

2019

ANNUAL REPORT

รายงานประจำปี 2562



สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.
Institute for Good Governance Promotion

สารบัญ

		หน้า
ส่วนที่ 1	ข้อมูลสรุป	1
ส่วนที่ 2	สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.	6
	1) ลักษณะการประกอบการ	7
	2) การวิจัยและพัฒนา	33
	3) การสำรวจความพึงพอใจ	37
	4) โครงการในอนาคต	50
	5) การจัดการ	52
	6) การควบคุมภายใน	72
	7) ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน	74
ส่วนที่ 3	การรับรองความถูกต้องของรายงาน	93
เอกสารแนบ	รายละเอียดเกี่ยวกับผู้บริหารและผู้มีอำนาจควบคุมของ หน่วยงาน	94
ภาคผนวก	รายงานงบการเงิน	102
	รายงานงบการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	ภาคผนวก 1-26

ส่วนที่ 1 ข้อมูลสรุป

ตลอดระยะเวลาการดำเนินงานกว่า 15 ปี (ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2548) ในฐานะ **หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ (SDU)** ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงาน ก.พ.ร. **สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.** มุ่งมั่นในวิสัยทัศน์แห่งการดำเนินงานภายใต้หลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี 10 หลัก ได้แก่



- หลักการตอบสนอง (Responsiveness)
- หลักประสิทธิผล (Effectiveness)
- หลักประสิทธิภาพ/คุ้มค่า (Efficiency/Value for money)
- หลักความเสมอภาค (Equity)
- หลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented)
- หลักการตรวจสอบได้/ความรับผิดชอบ (Accountability)
- หลักเปิดเผย/โปร่งใส (Transparency)
- หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization)
- หลักการมีส่วนร่วม (Participation)
- หลักนิติธรรม (Rule of Law)

ผ่านการให้บริการทางวิชาการ ด้านฝึกอบรม วิจัยและให้คำปรึกษาตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา จากการดำเนินงานภายใต้หลักธรรมาภิบาลทำให้ สถาบันฯ สามารถขับเคลื่อนองค์กรให้ก้าวหน้า และก่อให้เกิดกลไก และกฎเกณฑ์ในการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ มีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน การทำงานที่คล่องตัว ทันทต่อสถานการณ์ การดำเนินงานอย่างโปร่งใส และตรวจสอบได้มุ่งสร้างสรรค์ประโยชน์ส่วนรวม **มุ่งเน้นการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์** เพื่อการส่งเสริมให้มีการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี ส่งเสริมและดำเนินการให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับหน่วยงานภาคเอกชนและประชาชน เพื่อเสริมสร้างการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และมุ่งมั่นในการให้บริการวิจัย บริการทางวิชาการ หรือเป็นที่ปรึกษาสนับสนุนให้เกิดความมั่นคงด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของประเทศไทย ควบคู่กับการพัฒนาบุคลากรของรัฐ และประชาชนให้เกิดความ

ตระหนักในการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ส่งผลให้การดำเนินงานของสถาบันฯ ได้รับการยอมรับจากผู้ให้บริการด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผลในฐานะที่ปรึกษาไทยและได้ดำเนินการขึ้นทะเบียนกับกระทรวงการคลังอย่างถูกต้อง ทำให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งองค์กรได้อย่างครบถ้วน สำหรับทำให้บริการงานด้านวิชาการให้กับสำนักงาน ก.พ.ร. สถาบันฯ ได้มีการเชื่อมโยงเป้าหมายของสถาบันฯ กับเป้าหมายของสำนักงาน ก.พ.ร. ตามประเด็นยุทธศาสตร์ในทุกมิติ ได้แก่ มิติด้านการพัฒนาองค์กร มิติด้านกระบวนการภายในมิติด้านคุณภาพ และมิติด้านประสิทธิผลเพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางการดำเนินงานของสำนักงาน ก.พ.ร. ซึ่งจะนำไปสู่ผลลัพธ์ที่สามารถแสดงทิศทาง และการเชื่อมโยงเป้าหมายต่าง ๆ ของสถาบันในแต่ละด้านได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งถ่ายทอดกลยุทธ์ไปสู่บุคลากรของสถาบันให้มีความเข้าใจและนำไปปฏิบัติร่วมกันให้เกิดผลสัมฤทธิ์ได้อย่างแท้จริง



การดำเนินงานในปี 2562 ที่ผ่านมา สถาบันฯ ได้ให้บริการฝึกอบรมวิจัยบริการทางวิชาการและให้คำปรึกษาแก่หน่วยงานต่าง ๆ หลากหลายหน่วยงาน โดยเฉพาะโครงการที่สถาบันฯ ได้ให้บริการแก่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.) ซึ่งเป็นหน่วยงานหลัก ในฐานะเป็นส่วนราชการเจ้าสังกัด มีจำนวนทั้งสิ้น 13 โครงการ เช่น โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) รุ่นที่ 11 - 13 โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการขององค์การมหาชน โครงการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของส่วนราชการและจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 โครงการยกระดับการพัฒนาการให้บริการภาครัฐแก่นิติบุคคลแบบเบ็ดเสร็จทางอิเล็กทรอนิกส์ (Central Biz Box) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 โครงการส่งเสริมการพัฒนาระบบการให้บริการของหน่วยงานของรัฐเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการอำนวยความสะดวกในการประกอบธุรกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 โครงการพัฒนานวัตกรรมงานบริการภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐสู่ระบบราชการ 4.0 โครงการยกระดับการให้บริการภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 โครงการพัฒนาแนวทางการให้บริการของภาครัฐ เพื่อประสิทธิภาพและความโปร่งใส โครงการพัฒนาระบบการบริหารราชการเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ กิจกรรมที่ 2 การพัฒนาระบบการบริหารราชการในภูมิภาคตามยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูป

ประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดินโครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารงานภาครัฐ (OGP) เป็นต้น

นอกจากนั้นสถาบันฯ ยังให้บริการแก่หน่วยงานอื่น ๆ อีกหลายหน่วยงาน มากกว่า 10 โครงการ เช่น โครงการจ้างประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) โครงการพัฒนาผู้นำการขับเคลื่อนนโยบายเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร บรรษัทภิบาลสำหรับผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อมบริษัท ประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม (บสย.) โครงการพัฒนาคุณภาพบริหารจัดการของ อพท. เพื่อยกระดับหน่วยงานสู่การเป็นระบบราชการ 4.0 ตามกรอบแนวทางการประเมิน PMQA 4.0 องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร "หลักสูตรนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาองค์กร สำหรับกองทัพเรือ" โครงการฝึกอบรมการเตรียมความพร้อมสู่การเป็นนักยุทธศาสตร์ 4.0 หลักสูตรที่ 1 "การบริหารโครงการเพื่อรองรับยุทธศาสตร์ในยุค 4.0" กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมโครงการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการจากสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำและการเกษตร (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำและการเกษตร (องค์การมหาชน) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร"การเขียนหนังสือราชการอย่างมีประสิทธิภาพ" สำนักงานส่งเสริมการจัดการประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) โครงการการวิจัยเพื่อพัฒนานโยบายด้านการบริหารองค์กรเพื่อความปลอดภัยทางถนนในประเทศไทย มหาวิทยาลัยนเรศวร เป็นต้น

เพื่อเป็นการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ เอกชน และบุคคลทั่วไป เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเป็นเครือข่ายธรรมาภิบาลของประเทศ สถาบันฯ ได้พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรม (Public Course) "โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง" ซึ่งเป็นหลักสูตรที่มุ่งเน้นและส่งเสริมให้ผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐภาคเอกชนและประชาชนทั่วไป ได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารประเทศเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและการกำกับดูแลองค์การตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อพัฒนาการทำงานและพัฒนาตนเองต่อไป โดยได้ดำเนินการมาถึงรุ่นที่ 6 และจะเปิดรับสมัครรุ่นที่ 7 ในปี 2563

ทั้งนี้ ยังมีหลักสูตรอื่น ๆ อีก ซึ่งสถาบันฯ ได้ทำการออกแบบและพัฒนาหลักสูตรขึ้นมาใหม่ ให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับสภาวการณ์ของประเทศไทยในปัจจุบัน ได้แก่ โครงการศึกษาอบรมหลักสูตรพลิกบทบาทภาครัฐสู่ระบบราชการ 4.0 ด้วยนวัตกรรมดิจิทัล โครงการศึกษาอบรมหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โครงการศึกษาอบรมหลักสูตรก้าวสู่ระบบราชการ 4.0 อย่างยั่งยืนตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 4.0 (ภาพรวม)





จากการประเมินความพึงพอใจของหน่วยงานต้นสังกัดต่อการดำเนินงานของสถาบันฯ พบว่าหน่วยงานต้นสังกัด มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด และระดับมากโดยสามารถจำแนกเป็น 2 กลุ่ม คือ

(1) กลุ่มผู้บริหารสำนักงาน ก.พ.ร. มีผลประเมินความพึงพอใจ ในการดำเนินการตามนโยบายและการปฏิบัติงาน ด้านเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ให้บริการ ด้านคุณภาพ การบริการ และความพึงพอใจภาพรวมที่ได้รับบริการจากสถาบันฯ อยู่ในระดับมาก มีคะแนนเฉลี่ย 3.91, 3.86 และ 3.78 ตามลำดับ

(2) กลุ่มข้าราชการสำนักงาน ก.พ.ร. (ผู้รับผิดชอบโครงการ) พบว่า มีผลการประเมินความพึงพอใจในระดับมากที่สุด และระดับมาก ได้แก่ ด้านคุณภาพการบริการด้านเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ให้บริการด้านการอำนวยความสะดวก ด้านกระบวนการขั้นตอนการให้บริการ มีคะแนนเฉลี่ย 4.48, 4.26, 4.22 และ 4.10 ตามลำดับ

นอกจากนั้น เมื่อประเมินความสามารถในการตอบสนองต่อวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งสถาบันฯ โดยการพิจารณาจากการดำเนินงานโครงการของสถาบันฯ สามารถตอบสนองต่อวัตถุประสงค์การจัดตั้ง พบว่าการดำเนินงานโครงการของสถาบันฯ ทุกโครงการสามารถตอบสนองโดยตรงต่อวัตถุประสงค์การจัดตั้งสถาบันฯ ได้เป็นอย่างดีมีนัยสำคัญ โดยจะเห็นได้ว่ามีโครงการที่ตอบสนองวัตถุประสงค์การจัดตั้งข้อ 1 คือ การส่งเสริมให้มีการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี จำนวน 29 โครงการ คิดเป็น 100% โครงการที่สามารถตอบสนองต่อวัตถุประสงค์การจัดตั้ง ข้อ 2 คือ ส่งเสริมและดำเนิน การให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อเสริมสร้างการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จำนวน 14 โครงการ คิดเป็น 48.27% โครงการที่สามารถตอบสนองต่อวัตถุประสงค์การจัดตั้ง ข้อ 3 คือ ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับหน่วยงานภาคเอกชนและประชาชนเพื่อเสริมสร้าง

การบริหารจัดการภาครัฐที่ดี จำนวน 7 โครงการคิดเป็น 24.13% และโครงการที่สามารถตอบสนองต่อวัตถุประสงค์การจัดตั้งข้อ 4 คือ ให้บริการวิจัย บริการทางวิชาการหรือเป็นที่ปรึกษาเพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี มีจำนวนครบพัฒนาองค์ความรู้เพื่อนำมาปรับปรุงระบบการทำงาน ให้สามารถวางแผนงานเพื่อให้เกิดความคล่องตัวสามารถรองรับกับเหตุการณ์ต่าง ๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นได้อย่างรวดเร็ว

1) ควรมีการปรับปรุงเรื่องกฎระเบียบในการบริหารจัดการโครงการให้มีความยืดหยุ่นคล่องตัวมากยิ่งขึ้น เพื่อให้สามารถดำเนินงานได้อย่างถูกต้องครบถ้วน และมีประสิทธิภาพ สามารถให้บริการได้ตามเป้าหมายที่กำหนด

ผลการดำเนินโครงการดังกล่าวข้างต้นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สถาบันฯ มีภาพรวมในการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ที่สามารถสรุปผลข้อมูลรายได้และค่าใช้จ่ายได้ ดังนี้

1. สถาบันฯ มีรายได้จากการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รวมทั้งสิ้น จำนวน **193,863,130.39 บาท** (ลดลงจากปีที่แล้ว ซึ่งมีรายได้ 225,547,485.58 บาท คิดเป็นร้อยละ 14.05) โดยแหล่งที่มาของรายได้ ประกอบด้วยรายได้จากการให้บริการวิชาการ ซึ่งเกิดจากการดำเนินงานโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) โครงการฝึกอบรม และโครงการวิจัยและที่ปรึกษาซึ่งเป็นโครงการที่ดำเนินการต่อเนื่องจากปีที่ผ่านมา รวมถึงโครงการที่ได้ลงนามข้อตกลงการใช้บริการและการให้บริการหรือสัญญาในปีงบประมาณ พ.ศ.2562 รวมตลอดถึงดอกเบี้ยและรายได้อื่น ๆ ด้วย

2. สถาบันฯ มีค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำนวน **186,512,124.97 บาท** (ลดลงจากปีที่แล้วซึ่งมีค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน 187,136,982.51 บาท คิดเป็นร้อยละ 0.33)

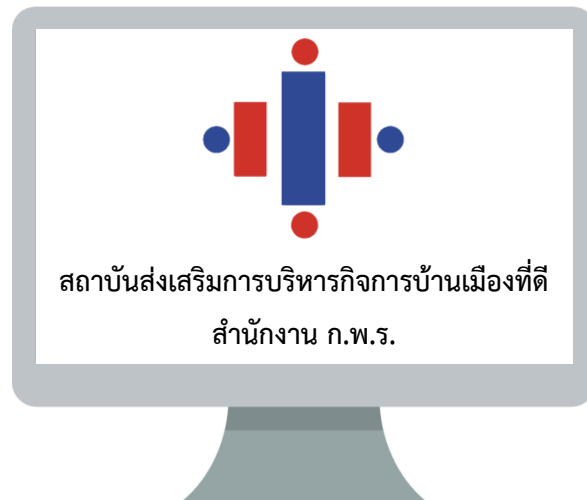
3. ค่าใช้จ่ายสถาบันฯ ใน ข้อ 2. ได้รวมค่าใช้จ่ายประเภทค่าใช้จ่ายโครงการตามมติคณะกรรมการอำนวยการฯ ซึ่งเป็นค่าใช้จ่ายที่จ่ายจากบัญชีทุนสะสม (รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสะสม) ของสถาบันฯ โดยค่าใช้จ่ายดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมที่

เป็นคุณประโยชน์ของการดำเนินงานสถาบันฯ และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของสถาบันฯ จำนวนเงิน **3,774,043.97 บาท** (ลดลงจากปีที่แล้วซึ่งมีจำนวนเงิน 7,630,825.00 บาท)

ดังนั้น สถาบันฯ จึงมีรายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสุทธิประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ทั้งสิ้น **7,351,005.42 บาท** (คำนวณจากรายรับในข้อ 1 และหักด้วยค่าใช้จ่ายในข้อ 2) ข้างต้น



ส่วนที่ 2 ข้อมูลสถาบันฯ



ที่อยู่ของสถาบันฯ

เลขที่ 120 หมู่ 3 ชั้น 4 อาคารรัฐประศาสนภักดี ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา
ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร 10210



เบอร์ติดต่อสถาบันฯ



0-2143-7908



0-2143-7909



ติดตามสถาบันฯได้ที่...



<http://www.igpthai.org>



<http://www.facebook.com/igpthai>

QR code IGP



ลักษณะการประกอบการ

1.1 ความเป็นมา

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.) ในฐานะเป็นหน่วยงานกลาง ซึ่งมีบทบาทในการขับเคลื่อนนโยบายการพัฒนาระบบราชการ ได้จัดตั้ง **สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. (Institute for Good Governance Promotion)** ขึ้นตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 20 มกราคม พ.ศ. 2547 โดยมีการแปลงสภาพหน่วยงานในสำนักงาน ก.พ.ร.มาเป็นสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2548 ซึ่งสถาบันฯ มีสถานะเป็นองค์กรรูปแบบอื่นที่มีใช้ส่วนราชการตามนัยมาตรา 16 แห่งกฎหมายระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2545 โดยเป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ (Service Delivery Unit : SDU) ในการกำกับดูแลของสำนักงาน ก.พ.ร. โดยมีหน้าที่ในการให้บริการทางวิชาการแก่สำนักงาน ก.พ.ร. เป็นหลัก และส่วนราชการอื่น หน่วยงานของรัฐและเอกชนเพื่อส่งเสริมการพัฒนาการบริหารงานตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอาศัยการสร้างเครือข่ายความร่วมมือของภาคการศึกษา หน่วยงานของรัฐและหน่วยงานเอกชนทั้งในและต่างประเทศเพื่อนำมาพัฒนาเป็นองค์ความรู้ด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและการบริหารจัดการสมัยใหม่

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง

วัตถุประสงค์หลักของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ได้แก่

1. เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี
2. เพื่อส่งเสริมและดำเนินการให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี
3. เพื่อส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับหน่วยงานภาคเอกชนและประชาชน เพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี
4. ให้บริการวิจัย บริการทางวิชาการ หรือเป็นที่ปรึกษา เพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี

วิสัยทัศน์

“เป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษที่มีความเป็นเลิศ
ด้านการบริหารจัดการที่ดี ทำหน้าที่ส่งเสริมหน่วยงานภาครัฐและเอกชน
เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในประเทศและภูมิภาคอาเซียน”

พันธกิจ

พันธกิจหลักของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ได้แก่

1. เป็นผู้นำในเรื่ององค์ความรู้ด้านการพัฒนาระบบราชการและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
2. ทำการวิจัยด้านการพัฒนาระบบราชการและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
3. พัฒนาความพร้อมของบุคลากร เครื่องมือ ระบบ และการปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ด้านการพัฒนาระบบราชการและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

4. ถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการพัฒนาระบบราชการและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
5. เป็นแหล่งอ้างอิงเฉพาะด้านการพัฒนาระบบราชการและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
6. สร้างเครือข่ายด้านการพัฒนาระบบราชการ

1.2 โครงสร้างรายได้

แหล่งที่มาของรายได้ในการดำเนินการและบริหารจัดการกิจการของสถาบันฯ มาจากการให้บริการทางวิชาการ ทั้งด้านงานวิจัยและพัฒนา การให้คำปรึกษา และการจัดการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาระบบราชการและการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี แก่สำนักงาน ก.พ.ร. และส่วนราชการอื่น หน่วยงานภาครัฐและเอกชน โดยสำนักงาน ก.พ.ร. ในฐานะหน่วยงานต้นสังกัดจะกำหนดเป้าหมายปริมาณงานบริการที่ประสงค์จะได้รับจากสถาบันฯ และแจ้งให้สถาบันฯ ทราบล่วงหน้าเป็นประจำทุกปีงบประมาณ

ทั้งนี้ ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ของสถาบันฯ มีผลประกอบการด้านการเงิน ดังนี้ รายได้จากการดำเนินงานของสถาบันฯ

ประเภทบริการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	ร้อยละ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	ร้อยละ	เพิ่มขึ้น/ลดลง %
โครงการพัฒนานัก บริหารการเปลี่ยนแปลง รุ่นใหม่ (นปร.)	52,219,526.00	23.15	46,595,692.00	24.04	ลดลง 10.77
โครงการฝึกอบรม*	36,290,240.00	16.09	30,175,550.00	15.57	ลดลง 16.85
โครงการวิจัย และที่ ปรึกษา	135,283,427.75	59.98	115,616,841.50	59.64	ลดลง 14.54
รายได้อื่น**	1,754,291.83	0.78	1,475,046.89	0.76	ลดลง 15.92
รวม	225,547,485.58	100.00	193,863,130.39	100.00	ลดลง 14.05

ตารางที่ 1 แสดงรายได้จากการดำเนินงานของสถาบันฯ ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2562

จากตารางที่ 1 แสดงให้เห็นถึงรายได้จากการดำเนินงานของสถาบันฯ เปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 และปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 พบว่าปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สถาบันฯ มีรายได้ 193.86 ล้านบาท หรือลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 คิดเป็นร้อยละ 14.05 โดยมีรายได้ลดลงจาก

* รายได้โครงการของสถาบันฯ จัดทำเอง รวมอยู่ในรายได้ประเภทโครงการฝึกอบรม จำนวนเงิน 20,804,000.00 บาท

** รายได้อื่นมีที่มาจากดอกเบี้ยเงินฝากสถาบันการเงิน และรายได้อื่นๆ

โครงการฝึกอบรม คิดเป็นร้อยละ 16.85 รายได้อื่น คิดเป็นร้อยละ 15.92 โครงการวิจัย และที่ปรึกษาคิดเป็น ร้อยละ 14.54 และโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) คิดเป็นร้อยละ 10.77

ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานของสถาบันฯ

หมวด	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	ร้อยละ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	ร้อยละ	เพิ่มขึ้น/ลดลง %
ต้นทุนการให้บริการ	161,644,353.37	86.38	164,933,506.31	88.43	เพิ่มขึ้น 2.03
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	13,441,232.73	7.18	13,125,126.06	7.04	ลดลง 2.35
ค่าใช้สอย	3,664,156.53	1.96	3,876,997.80	2.08	เพิ่มขึ้น 5.81
ค่าวัสดุ	195,537.03	0.10	181,688.29	0.10	ลดลง 7.08
ค่าสาธารณูปโภค	73,253.75	0.04	89,395.91	0.05	เพิ่มขึ้น 22.04
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	484,629.95	0.26	525,125.55	0.28	เพิ่มขึ้น 8.36
ค่าใช้จ่ายโครงการตามมติ คณะกรรมการอำนวยการ	7,630,825.00	4.08	3,774,043.97	2.02	ลดลง 50.54
ค่าใช้จ่ายอื่น	2,994.15	0.00	6,241.08	0.00	เพิ่มขึ้น 108.44
รวม	187,136,982.51	100.00	186,512,124.97	100.00	ลดลง 0.33

ตารางที่ 2 แสดงค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานของสถาบันฯ ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2562

จากตารางที่ 2 แสดงถึงค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานของสถาบันฯ ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2562 พบว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ต้นทุนการให้บริการยังคงมีสัดส่วนสูงสุด คือ มีสัดส่วนร้อยละ 88.43 รองลงมา ได้แก่ ค่าใช้จ่ายบุคลากร ค่าใช้สอยโครงการตามมติคณะกรรมการอำนวยการค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย ค่าวัสดุ ค่าสาธารณูปโภค และค่าใช้จ่ายจากการบริจาค ตามลำดับ

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาพบว่า สถาบันฯ มีอัตราส่วนร้อยละที่เพิ่มขึ้นของค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานประเภท ค่าใช้จ่ายอื่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย ค่าใช้สอย และต้นทุนการให้บริการ สำหรับค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานที่มีอัตราส่วนร้อยละที่ลดลง ได้แก่ ค่าใช้จ่ายโครงการตามมติคณะกรรมการอำนวยการ ค่าวัสดุ และค่าใช้จ่ายบุคลากร

ทั้งนี้ ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานของสถาบันฯ ข้างต้น ในหมวดค่าใช้จ่ายโครงการตามมติคณะกรรมการอำนวยการฯ เป็นค่าใช้จ่ายที่จ่ายจากบัญชีทุนสะสม (รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสะสม) ของสถาบันฯ ซึ่งเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมที่เป็นคุณประโยชน์ของการดำเนินงานสถาบันฯ

เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนรายได้จากการดำเนินงานของสถาบันฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มีรายได้ลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ร้อยละ 14.05 และเมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานของปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มีค่าใช้จ่ายลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ร้อยละ 0.33

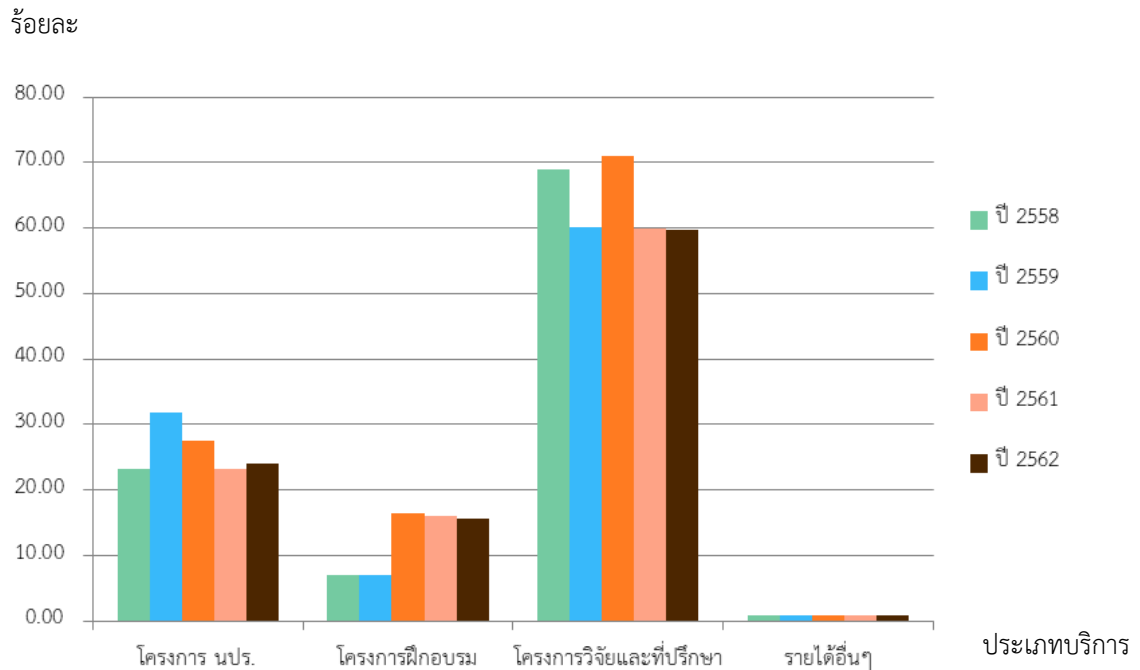
หน่วย : บาท

ประเภทบริการ	ปี 2558		ปี 2559		ปี 2560		ปี 2561		ปี พ.ศ. 2562	
	รายได้	ร้อยละ	รายได้	ร้อยละ	รายได้	ร้อยละ	รายได้	ร้อยละ	รายได้	ร้อยละ
1. โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่	41,055,580.00	23.15	46,360,320.00	31.90	40,108,387.00	23.81	42,219,526.00	23.15	46,595,692.00	24.04
2. โครงการฝึกอบรม	12,451,900.00	7.02	10,312,800.00	7.10	23,849,500.00	14.16	36,290,240.00	16.09	30,175,550.00	15.57
3. โครงการวิจัยและที่ปรึกษา	122,273,546.67	68.93	87,384,621.00	60.14	103,177,509.75	61.24	135,283,427.75	59.98	115,616,841.50	59.64
4. รายได้อื่นๆ	1,595,767.92	0.90	1,255,619.78	0.86	1,347,012.99	0.80	1,754,291.83	0.78	1,475,046.89	0.76
รวม	177,376,794.59	100.00	145,313,360.78	100.00	168,482,409.74	100.00	225,547,485.58	100.00	193,863,130.39	100.00

ตารางที่ 3 แสดงสัดส่วนรายได้จากการดำเนินงานแบ่งตามประเภทบริการ

หมายเหตุ : ปี หมายถึง ปีงบประมาณ

สัดส่วนรายได้สถาบันฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 - 2562



แผนภาพที่ 1 แสดงสัดส่วนรายได้จากการดำเนินงานแบ่งตามประเภทบริการ

นอกจากนี้ สัดส่วนรายได้ของสถาบันฯ แต่ละบริการ ระหว่างเดือนตุลาคม 2558 ถึงเดือนกันยายน 2562 สามารถสรุปสัดส่วนรายได้จากการดำเนินงานดังปรากฏในตารางที่ 4 และ แผนภาพที่ 1 โดยค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานของสถาบันฯ ระหว่างเดือนตุลาคม 2558 ถึง เดือนตุลาคม 2562 สามารถสรุปได้ดังปรากฏในตารางที่ 5

เมื่อเปรียบเทียบรายได้ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 และปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 นั้นรายได้รวมของสถาบันฯ ลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 คิดเป็นร้อยละ 14.05 โดยมีรายได้ที่ลดลงจากปีที่ผ่านมาทุกประเภท ได้แก่ รายได้จากโครงการฝึกอบรม รายได้อื่น โครงการวิจัยและที่ปรึกษา และโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) ซึ่งมีรายได้ลดลง ร้อยละ 16.85 15.92 14.54 และ 10.77 ตามลำดับ โดยมีรายละเอียด ดังปรากฏในตารางที่ 1

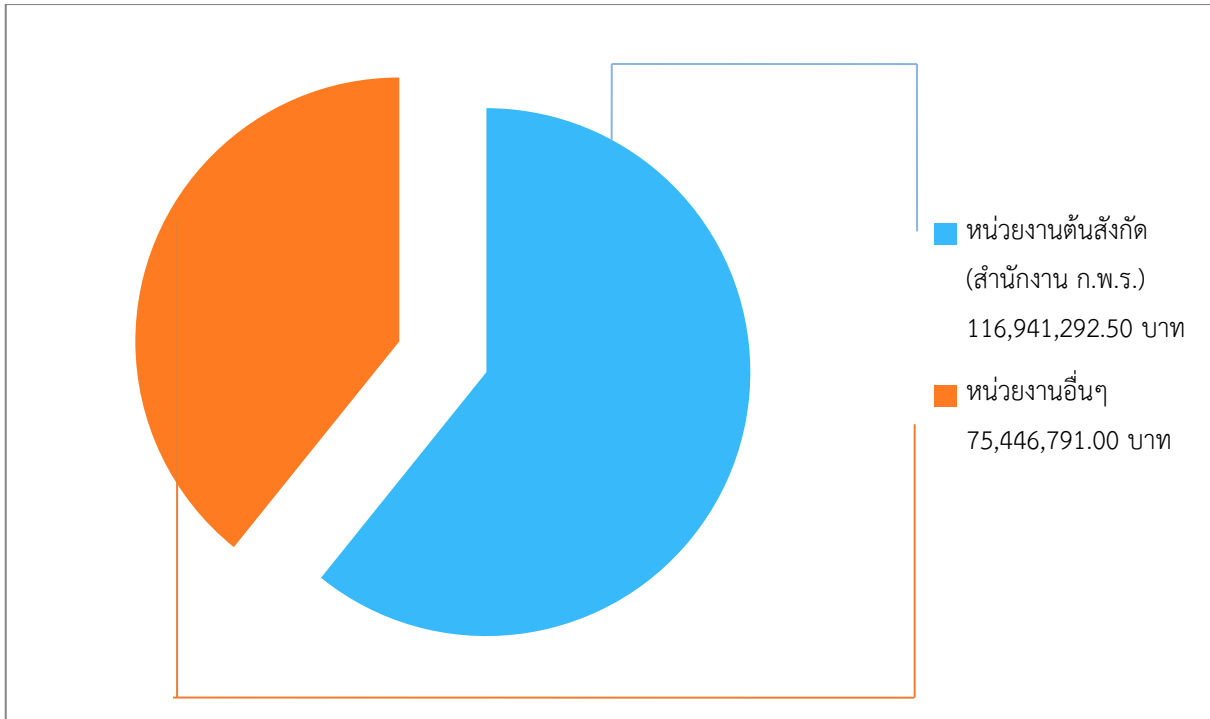
ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาจากแหล่งที่มาของรายได้จากการดำเนินงานของสถาบันฯ สามารถจำแนกได้เป็น 2 กลุ่มตามประเภทผู้รับบริการ ได้แก่ รายได้จากการให้บริการหน่วยงานต้นสังกัด คือ สำนักงาน ก.พ.ร. และรายได้จากการให้บริการหน่วยงานอื่น ๆ โดยมีรายละเอียดดังปรากฏในตารางที่ 4 และแผนภาพที่ 2

หน่วย : บาท

แหล่งที่มาของ รายได้	ปี 2558		ปี 2559		ปี 2560		ปี 2561		ปี 2562	
	รายได้	ร้อยละ	รายได้	ร้อยละ	รายได้	ร้อยละ	รายได้	ร้อยละ	รายได้	ร้อยละ
หน่วยงานต้นสังกัด (สำนักงาน ก.พ.ร)										
โครงการ นปร.	41,055,580.00		46,360,320.00		40,108,387.00		52,219,526.00		46,595,692.00	
โครงการ ฝึกอบรม	3,024,050.00		2,200,000.00		3,212,000.00		6,306,240.00		0.00	
โครงการวิจัย และที่ปรึกษา	70,734,646.67		36,927,191.00		80,654,239.75		118,967,427.75		70,345,600.50	
รวม	114,814,276.67	65.32	85,487,511.00	59.34	123,974,626.75	74.18	177,493,193.75	79.31	116,941,292.50	60.78
หน่วยงานอื่น ๆ										
โครงการ ฝึกอบรม	9,427,850.00		8,112,800.00		20,637,500.00		29,984,000.00		30,175,550.00	
โครงการวิจัย และที่ปรึกษา	51,538,900.00		50,457,430.00		22,523,270.00		16,316,000.00		45,271,241.00	
รวม	60,966,750.00	34.68	58,570,230.00	40.66	43,160,770.00	25.82	46,300,000.00	20.69	75,446,791.00	39.22
รวมทั้งสิ้น	175,781,026.67	100.00	144,057,741.00	100.00	167,135,396.75	100.00	223,793,193.75	100.00	192,388,083.50	100.00

ตารางที่ 4 สัดส่วนรายได้จากการดำเนินงานแบ่งตามประเภทแหล่งที่มา

หมายเหตุ : ปี หมายถึง ปีงบประมาณ



แผนภาพที่ 2 แสดงสัดส่วนรายได้จากการดำเนินงานแบ่งตามประเภทแหล่งที่มา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

แหล่งที่มาของรายได้จากการดำเนินงานของสถาบันฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ได้มาจากการให้บริการแก่สำนักงาน ก.พ.ร. คิดเป็นร้อยละ 60.78 และรายได้จากการให้บริการแก่หน่วยงานอื่น ๆ คิดเป็นร้อยละ 39.22 โดยพบว่า สัดส่วนรายได้จากการให้บริการแก่สำนักงาน ก.พ.ร. ลดลงจากปีที่ผ่านมาทุกประเภทโครงการ ได้แก่ โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) จากโครงการฝึกอบรม และโครงการวิจัยและที่ปรึกษา ในขณะที่รายได้จากการให้บริการแก่หน่วยงานอื่น ๆ ในประเภทโครงการฝึกอบรมมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา

หน่วย : บาท

ประเภทค่าใช้จ่าย ในการดำเนินงาน	ปี 2558		ปี 2559		ปี 2560		ปี 2561		ปี 2562	
	ค่าใช้จ่าย	ร้อยละ	ค่าใช้จ่าย	ร้อยละ	ค่าใช้จ่าย	ร้อยละ	ค่าใช้จ่าย	ร้อยละ	ค่าใช้จ่าย	ร้อยละ
1. ต้นทุนการให้บริการ	146,400,997.11	92.84	129,158,591.43	89.45	145,007,815.23	89.96	161,644,353.37	86.38	164,933,506.31	88.43
2. ค่าใช้จ่ายบุคลากร	7,036,673.89	4.46	8,503,055.18	5.89	11,872,672.74	7.37	13,441,232.73	7.18	13,125,126.06	7.04
3. ค่าใช้สอย	2,265,651.10	1.44	3,280,409.94	2.27	3,636,333.87	2.26	3,664,156.53	1.96	3,876,997.80	2.08
4. ค่าวัสดุ	170,184.61	0.11	98,335.34	0.07	149,817.03	0.09	195,537.03	0.10	181,688.29	0.10
5. ค่าสาธารณูปโภค	148,712.78	0.09	115,092.53	0.08	84,686.04	0.05	73,253.75	0.04	89,395.91	0.05
6. ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	376,511.90	0.24	397,047.66	0.27	359,671.38	0.22	484,629.95	0.26	525,125.55	0.28
7. ค่าใช้จ่ายโครงการตามมติ คณะกรรมการอำนวยการ	1,284,612.35	0.81	2,702,773.36	1.87	83,294.00	0.05	7,630,825.00	4.08	3,774,043.97	2.02
8. ค่าใช้จ่ายอื่น	0.00	0.0	131,877.35	0.09	0.00	0.00	2,994.15	0.00	6,241.08	0.00
รวม	157,683,343.74	100.00	144,387,182.79	100.00	161,194,290.29	100.00	187,136,982.51	100.00	186,512,124.97	100.00

ตารางที่ 5 แสดงประเภทค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานของสถาบันฯ

หมายเหตุ : ปี หมายถึง ปีงบประมาณ

1.3 เป้าหมายการดำเนินงาน

สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. มีเป้าหมายการดำเนินงานที่มุ่งหวังใน 3 - 5 ปีข้างหน้า ที่จะปรับตัวไปสู่การเป็น Excellent Center เพื่อส่งเสริมให้ประเทศไทยมีหน่วยงานที่มีลักษณะเป็น Good Governance Excellent Center ที่จะส่งเสริมให้การพัฒนาระบบราชการไทยมีการนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารจัดการองค์กร ซึ่งเป็นหลักการที่สำคัญของทุกองค์กรที่จะทำให้การบริหารจัดการองค์กรมีกลไกและกฎเกณฑ์ในการบริหารจัดการที่ดี มีระบบมีความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานมีความคล่องตัวสถาบันฯ จึงได้วางเป้าหมายการดำเนินงาน ดังนี้

1) สถาบันฯ มีคุณสมบัติที่จะเป็น Good Governance Excellent Center ของประเทศไทยได้ และต้องพัฒนาการหารายได้ให้ครอบคลุมค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการ เพื่อเป็น Center of Excellence ด้าน Good Governance ของประเทศไทย และเป็น SDU ต้นแบบในการให้บริการด้าน Good Governance ที่จะช่วยส่งเสริมและดำเนินการให้เกิดความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ กับหน่วยงานภาคเอกชนและประชาชนเพื่อพัฒนาเรื่อง Good Governance ในแต่ละภาคส่วนให้ดีขึ้น

2) สถาบันฯ ได้วางเป้าหมายที่จะต้องมีการพัฒนานวัตกรรม เพิ่มประสิทธิภาพ และรูปแบบการบริการให้เป็นศูนย์ความเป็นเลิศด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของประเทศและอาเซียน เพื่อให้ประเทศไทยมีการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยการพัฒนาผลิตภัณฑ์ กระบวนการ โครงสร้าง และบุคลากรให้พร้อมรองรับการเป็นศูนย์ความเป็นเลิศในด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีชั้นนำของประเทศไทย

3) วิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ด้านการพัฒนาระบบราชการ และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อนำเสนอต่อสำนักงาน ก.พ.ร. และหน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ เพื่อจัดตั้งเป็นโครงการในอนาคตพัฒนาบุคลากรด้านวิชาการให้เป็นผู้เชี่ยวชาญสหสาขาวิชาจัดทำฐานข้อมูล และการปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ด้านการพัฒนาระบบราชการสร้างเครือข่ายกับที่ปรึกษาและนักวิจัยพันธมิตร พัฒนาองค์ความรู้ด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อถ่ายทอดให้กับหน่วยงานวิจัยพัฒนาจากกลุ่มนักวิจัยที่เป็น Expert Team ภายนอกในเบื้องต้น

4) การพัฒนาด้านประชาสัมพันธ์ของสถาบันฯ เพื่อส่งเสริมให้เป็นที่รู้จักในทุกภาคส่วน เพื่อสนับสนุนการเป็นผู้รับผิดชอบหลักด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของประเทศ โดยการพัฒนาระบบฐานข้อมูล E - library และเว็บไซต์ Best Practices เผยแพร่ผลงานด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของสถาบันฯ ให้เป็นที่รู้จัก สร้างภาพลักษณ์องค์กรสถาบันฯ ให้กลุ่มลูกค้าเป้าหมายและหน่วยงานภายนอกได้รับรู้ว่าเป็นศูนย์ความเป็นเลิศด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีชั้นนำของประเทศไทย และเพิ่มช่องทางประชาสัมพันธ์หน่วยงาน

5) ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการของสถาบันฯ ให้เกิดการบูรณาการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพต่อการให้บริการเพื่อรักษาผู้ปฏิบัติงานที่มีอยู่และดึงดูดกลุ่มนักวิจัยที่เป็นพันธมิตรกับสถาบันฯ และดำเนินการปรับปรุงระเบียบและข้อปฏิบัติในการทำงาน พัฒนาโครงสร้างองค์กร ค่าตอบแทน และเตรียมพร้อมบุคลากรให้มีความคล่องตัวในการทำงานเพื่อรองรับศูนย์ความเป็นเลิศพัฒนาความคล่องตัวในการทำงานให้มากขึ้น แก้ปัญหาระเบียบด้านการเงินการวิจัยพัฒนาองค์ความรู้ด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีใหม่ ๆ ในอนาคตต่อไป

1.4 ความเชื่อมโยงเป้าหมายของสถาบันฯ

การปฏิรูประบบราชการขนาดใหญ่ในปี พ.ศ. 2545 เริ่มต้นจากการปรับเปลี่ยนกระบวน การบริหารงานภาครัฐและการปรับปรุงโครงสร้างส่วน ราชการ ทำให้มีการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายว่าด้วย ระเบียบบริหารราชการแผ่นดินและกฎหมายว่าด้วย การปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม ซึ่งมีผลบังคับใช้มา ตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม พ.ศ. 2545 เป็นต้นมา โดยเฉพาะ การนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือธรรม มาภิบาล (Good Governance) และการบริหารงาน ภาครัฐแนวใหม่ (New Public Management) เข้ามา ประยุกต์ใช้ในระบอบราชการไทย ดังเจตนารมณ์ปรากฏ ใน มาตรา 3/1 ของพระราชบัญญัติระเบียบบริหาร ราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 โดยมีหลักการ สำคัญคือ การบริหารราชการแผ่นดินต้องเป็นไปเพื่อ ประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ ของรัฐมีประสิทธิภาพมีการบริหารจัดการตามหลักการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีโดยเฉพาะอย่างยิ่งให้ คำนี้ถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงานการมีส่วนร่วม ร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูลการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตาม เจตนารมณ์ดังกล่าว จึงได้มีการประกาศใช้ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 เพื่อให้ส่วนราชการ และข้าราชการยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 7) พ.ศ. 2550 มาตรา 50/1 ในการปฏิบัติ ราชการของส่วนราชการภายในกรมถ้าการปฏิบัติ ราชการใดของส่วนราชการนั้นมีลักษณะเป็นงานการ ให้บริการหรือมีการให้บริการเกี่ยวเนื่องอยู่ด้วยและ หากแยกการบริหารออกเป็นหน่วยบริการรูปแบบ พิเศษจะบรรลุเป้าหมายตามมาตรา 3/1 ยิ่งขึ้น ส่วน ราชการดังกล่าว โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี จะแยกการปฏิบัติราชการในเรื่องนั้น ไปจัดตั้งเป็น

หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ ซึ่งมีใช่เป็นส่วนราชการ หรือรัฐวิสาหกิจแต่อยู่ในกำกับของส่วนราชการ ดังกล่าวก็ได้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรีให้หน่วยบริการรูปแบบพิเศษมีหน้าที่ ปฏิบัติงานให้กับส่วนราชการตามภารกิจที่จัดตั้งหน่วย บริการรูปแบบพิเศษนั้นเป็นหลัก และสนับสนุนภารกิจ อื่นของส่วนราชการดังกล่าวตามที่ได้รับมอบหมายและ อาจให้บริการแก่ส่วนราชการอื่น หน่วยงานของรัฐหรือ เอกชนแต่ต้องไม่กระทบกระเทือนต่อภารกิจอันเป็น วัตถุประสงค์แห่งการจัดตั้ง

การจัดตั้งหน่วยบริการรูปแบบพิเศษแต่เดิมอาศัย อำนาจนายกรัฐมนตรีตามมาตรา 11 (8) แห่งพระราช บัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 โดย การวางระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหาร งานของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ. 2548 ต่อมา เพื่อให้หน่วยบริการรูปแบบพิเศษเป็นหน่วยงานที่จัดตั้ง ขึ้นตามกฎหมาย พระราชบัญญัติ ระเบียบบริหาร ราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 7) พ.ศ. 2550 จึงได้บัญญัติ เกี่ยวกับการจัดตั้งหน่วยบริการรูปแบบพิเศษไว้ในมาตรา 40/1 โดยให้ส่วนราชการภายในกรมที่มีลักษณะเป็นงาน ให้บริการหรือมีการให้บริการเกี่ยวเนื่องอยู่ด้วย และหาก แยกงานบริหารออกเป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษแล้ว จะช่วยให้บรรลุเป้าหมายตามหลักเกณฑ์และวิธีการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดียิ่งขึ้น ส่วนราชการดังกล่าว โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีจะแยกการปฏิบัติ ราชการในเรื่องนั้น ไปจัดตั้งเป็นหน่วยบริการรูปแบบ พิเศษ ซึ่งมีใช่เป็นส่วนราชการหรือรัฐวิสาหกิจแต่อยู่ใน กำกับของส่วนราชการก็ได้

ประกาศ ก.พ.ร. เรื่องการแปลงสภาพของ สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. เป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2547 ตามมติคณะรัฐมนตรีในการ ประชุมเมื่อวันที่ 20 มกราคม 2547 ได้มีการพิจารณา มีมติเห็นชอบในหลักการและแนวทางจัดโครงสร้าง

องค์กรรูปแบบที่ไม่ใช่ส่วนราชการ : หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ โดยการดำเนินงานของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. มีภารกิจเกี่ยวกับการให้บริการสำนักงาน ก.พ.ร. เป็นหลัก ซึ่งจะเป็นประโยชน์แก่การให้บริการสาธารณะได้อย่างกว้างขวาง ก่อให้เกิดความคล่องตัว คุ่มค่า และสามารถลดค่าใช้จ่ายภาครัฐลงได้ ตลอดจนส่งเสริมให้มีการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐพัฒนาความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับภาคเอกชนและประชาชนเพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี

ในการขับเคลื่อนและผลักดันให้ระบบราชการบรรลุตามเจตนารมณ์ของมาตรา 3/1 แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าว สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) มีบทบาทสำคัญในการพัฒนาระบบราชการให้ดำเนินไปอย่างต่อเนื่องและบังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม ดังจะเห็นได้จากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย พ.ศ. 2556 – 2562 อันประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ 7 ประการ ได้แก่

1. การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน
 2. การพัฒนาองค์การให้มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ
 3. การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารสินทรัพย์ของภาครัฐให้เกิดประโยชน์สูงสุด
 4. การวางระบบการบริหารงานราชการแบบบูรณาการ
 5. การส่งเสริมระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองแบบร่วมกัน ระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชนและประชาชน
 6. การยกระดับความโปร่งใสและสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาในการบริหารราชการแผ่นดิน
 7. การสร้างความพร้อมของระบบราชการไทย เพื่อเข้าสู่การเป็นประชาคมอาเซียน
- ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถบรรลุเป้าประสงค์หลักของการพัฒนาระบบราชการไทย 3 ประการ กล่าวคือ
- (1) สร้างความเชื่อถือไว้วางใจ (Trustworthy)
 - (2) พัฒนา สุขภาวะ (Healthy)
 - (3) มุ่งสู่ความยั่งยืน (Sustainable)

● **หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและบทบาทของสถาบันฯ**

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 กำหนดหลักเกณฑ์การบริหารราชการให้มีเป้าหมายหลัก 7 ประการ ได้แก่ (1) เกิดประโยชน์สุขของประชาชน (2) เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ (3) มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ (4) ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น (5) มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์ (6) ประชาชนได้รับความสะดวก ตอบสนองความต้องการ และ (7) มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

ในการผลักดันนโยบายการพัฒนาระบบราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. มีความจำเป็นที่จะต้องมีหน่วยงานที่ทำหน้าที่สนับสนุนทางวิชาการ เพื่อให้ส่วนราชการต่าง ๆ มีการพัฒนาระบบการบริหารจัดการและบุคลากรที่สอดคล้องกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ทั้งในด้านการรู้ในการบริหารงานภาครัฐ การบริหารงานบุคคล การพัฒนานักบริหารที่มีขีดสมรรถนะพิเศษในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาระบบราชการ การให้คำปรึกษา วิจัยและพัฒนา รูปแบบ มาตรการ และเครื่องมือการบริหารตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี รวมถึงการพัฒนาเครือข่ายการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการเสริมสร้างการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. มีบทบาทในการสนับสนุนต่อภารกิจของสำนักงาน ก.พ.ร. ดังกล่าวมาโดยตลอดระยะเวลา 10 ปีที่ผ่านมา

● **แผนยุทธศาสตร์สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.**

เพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันฯ เป็นไปโดยมีทิศทางที่ชัดเจน โปร่งใส สามารถติดตามตรวจสอบวัดผลได้ และมีความสอดคล้องกับทิศทางการดำเนินงานของสำนักงาน ก.พ.ร. สถาบันฯ ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558– 2562 มีรายละเอียดดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนานวัตกรรม เพิ่มประสิทธิภาพ และรูปแบบการบริการให้เป็นศูนย์ความเป็นเลิศด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของประเทศและอาเซียน เพื่อให้ประเทศไทยมีการพัฒนาอย่างยั่งยืน

- กลยุทธ์**
- 1) พัฒนาผลิตภัณฑ์ กระบวนการ โครงสร้าง และบุคลากร ให้พร้อมรองรับการเป็น] ศูนย์ความเป็นเลิศ ในด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีชั้นนำของประเทศไทย
 - 2) วิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ด้านการพัฒนาระบบราชการ และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อนำเสนอต่อสำนักงาน ก.พ.ร. และหน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ เพื่อจัดตั้งเป็นโครงการในอนาคต
 - 3) พัฒนาศูนย์บริการด้านวิชาการให้เป็นผู้เชี่ยวชาญสหสาขาวิชา
 - 4) จัดทำฐานข้อมูล และการปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ด้านการพัฒนาระบบราชการ
 - 5) สร้างเครือข่ายกับที่ปรึกษาและนักวิจัยพันธมิตร
 - 6) พัฒนาองค์ความรู้ด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อถ่ายทอดให้กับหน่วยงานวิจัยพัฒนาจากกลุ่มนักวิจัยที่เป็น Expert Team ภายนอกในเบื้องต้น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาการประชาสัมพันธ์ของสถาบันฯ เพื่อให้เป็นที่รู้จักจากทุกภาคส่วน เพื่อสนับสนุนการเป็นผู้รับผิดชอบหลักด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของประเทศ

- กลยุทธ์**
- 1) พัฒนาระบบฐานข้อมูล E-library และเว็บไซต์ Best Practices
 - 2) เผยแพร่ผลงานด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของสถาบันฯ ให้เป็นที่รู้จัก
 - 3) สร้างภาพลักษณ์องค์กรสถาบันฯ ให้กลุ่มลูกค้าเป้าหมายและหน่วยงานภายนอกได้รู้ว่าเป็นศูนย์ความเป็นเลิศด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีชั้นนำของประเทศไทย
 - 4) เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์หน่วยงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการของสถาบันฯ ให้เกิดการบูรณาการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพต่อการให้บริการเพื่อรักษาผู้ปฏิบัติงานที่มีอยู่และดึงดูดกลุ่มนักวิจัยที่เป็นพันธมิตรกับสถาบันฯ ให้นำงานโครงการมาผ่านสถาบันฯ เพิ่มมากขึ้น

- กลยุทธ์**
- 1) ปรับปรุงระเบียบและข้อปฏิบัติในการทำงาน พัฒนาโครงสร้างองค์กร ค่าตอบแทน และเตรียมพร้อมบุคลากรให้มีความคล่องตัวในการทำงานเพื่อรองรับศูนย์ความเป็นเลิศ
 - 2) แยกบทบาทคณะกรรมการอำนวยการฯ และการบริหารภายในให้ชัดเจน เพื่อเพิ่มความคล่องตัวในการทำงานให้มากขึ้น
 - 3) แก้ปัญหาระเบียบด้านการเงินและการพัสดุ

4) จัดหาแหล่งเงินทุนในการวิจัยพัฒนาองค์ความรู้ด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
ต้นแบบ การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
ใหม่ๆ ในอนาคต และการบริหารจัดการ

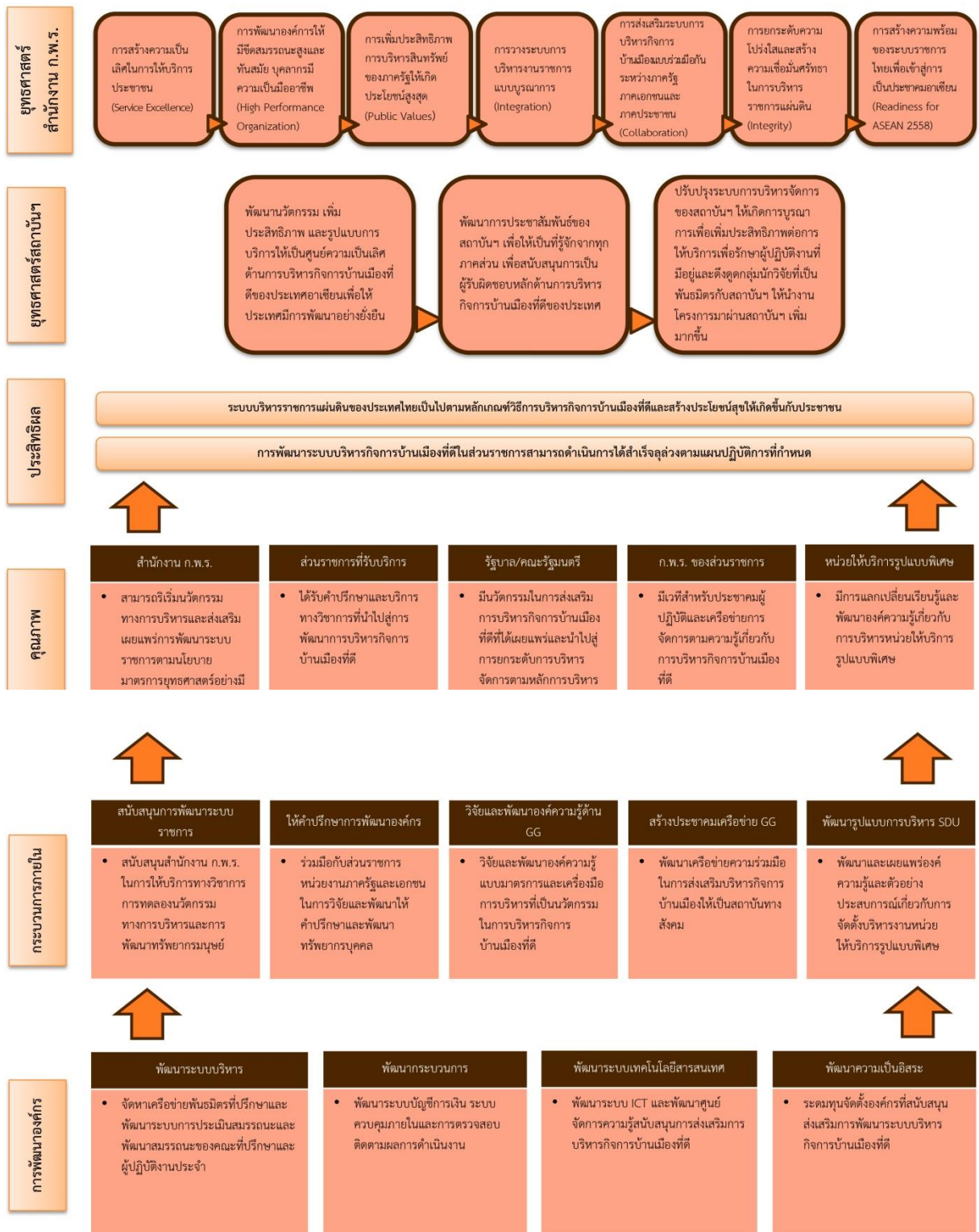
สถาบันฯ ได้ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางการดำเนินงานของ
สำนักงาน ก.พ.ร. ภายใต้ความเชื่อมโยงกับทุกมิติทั้ง 4 มิติ เพื่อนำไปสู่ผลลัพธ์ที่ต้องการที่จะแสดงทิศทางและ
การเชื่อมโยงเป้าหมายต่าง ๆ ของสถาบันฯ ในแต่ละด้านได้อย่างเป็นรูปธรรม และถ่ายทอดกลยุทธ์ไปสู่บุคลากร
ของสถาบันฯ ให้มีความเข้าใจได้อย่างชัดเจน ที่จะทำให้ทั้งผู้บริหารและบุคลากรสามารถนำยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติ
ให้เกิดผลได้อย่างแท้จริง (แผนภาพที่ 3) ดังนี้

1. มิติด้านการพัฒนาองค์กร ประกอบด้วยการพัฒนากระบวนการบริหาร โดยการจัดหาเครือข่าย
พันธมิตรที่ปรึกษาและพัฒนากระบวนการประเมินสมรรถนะและพัฒนาสมรรถนะของคณะที่ปรึกษาและผู้ปฏิบัติงาน
ประจำ การพัฒนากระบวนการ โดยการพัฒนากระบวนการบัญชีการเงิน ระบบควบคุมภายในและการตรวจสอบ
ติดตามผลการดำเนินงาน การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และพัฒนาศูนย์การจัดการความรู้สนับสนุน
การส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การพัฒนาความเป็นอิสระ โดยการระดมทุนจัดตั้งองค์กรที่สนับสนุน
ส่งเสริมการพัฒนากระบวนการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตลอดจนพัฒนาการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและบุคลากร
เพื่อรองรับศูนย์ความเป็นเลิศ

2. มิติด้านกระบวนการภายใน ประกอบด้วยการพัฒนากระบวนการ โดยสนับสนุน
สำนักงาน ก.พ.ร. ในการให้บริการทางวิชาการ การทดลองนวัตกรรมทางการบริหารและการพัฒนาทรัพยากร
มนุษย์ การให้คำปรึกษาการพัฒนาองค์กร โดยร่วมมือกับส่วนราชการ หน่วยงานภาครัฐและเอกชนในการวิจัย
และพัฒนาให้คำปรึกษาและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ด้าน Good Governance
โดยการวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้แบบมาตรฐานและเครื่องมือการบริหารที่เป็นนวัตกรรมในการบริหารกิจการ
บ้านเมืองที่ดี การสร้างประชาคมเครือข่ายด้าน Good Governance โดยการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือใน
การส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองให้เป็นสถาบันทางสังคม การพัฒนารูปแบบการบริหารหน่วยบริการ
รูปแบบพิเศษ โดยพัฒนาและเผยแพร่ความรู้และตัวอย่างประสบการณ์เกี่ยวกับการจัดตั้งและบริหารงานหน่วย
บริการรูปแบบพิเศษ

3. มิติด้านคุณภาพ ประกอบด้วยการให้บริการแก่สำนักงาน ก.พ.ร. โดยริเริ่มนวัตกรรม
ทางการบริหารและส่งเสริมเผยแพร่การพัฒนาระบบราชการตามนโยบาย มาตรการและยุทธศาสตร์
อย่างมีประสิทธิภาพ ส่วนราชการที่รับบริการ ได้รับคำปรึกษาและบริการทางวิชาการที่นำไปสู่การพัฒนาการ
บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี รัฐบาล/คณะรัฐมนตรี มีนวัตกรรมในการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
ได้เผยแพร่และนำไปสู่การยกระดับการบริหารจัดการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ของส่วนราชการ
มีเวทีสำหรับประชาคมผู้ปฏิบัติและเครือข่ายการจัดการความรู้เกี่ยวกับการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หน่วย
ให้บริการรูปแบบพิเศษ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับส่วนราชการต่าง ๆ มีการเผยแพร่ผลงานด้านการบริหาร
กิจการบ้านเมืองที่ดี และพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับการบริหารหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ

4) มิติด้านประสิทธิผลช่วยทำให้การพัฒนาระบบบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในส่วนราชการ
ดำเนินการได้สำเร็จลุล่วงตามแผนปฏิบัติการที่กำหนดไว้ ตลอดจนทำให้ระบบบริหารราชการแผ่นดินของ
ประเทศไทยเป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและสร้างประโยชน์สุขให้เกิดกับประชาชน



แผนภาพที่ 3 ความเชื่อมโยงเป้าหมายยุทธศาสตร์สถาบันฯ กับยุทธศาสตร์สำนักงาน ก.พ.ร.

ตารางที่ 6 แสดงโครงการที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ดำเนินการเพื่อรองรับยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ก.พ.ร. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ สำนักงาน ก.พ.ร.	แผนงานโครงการ
<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน</p>	<p>1) โครงการยกระดับการพัฒนาการให้บริการภาครัฐแก่นิติบุคคลแบบเบ็ดเสร็จทางอิเล็กทรอนิกส์ (Central Biz Box) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มีวัตถุประสงค์เพื่อขยายผลการพัฒนาระบบต้นแบบการให้บริการภาครัฐแบบเบ็ดเสร็จทางอิเล็กทรอนิกส์ สำหรับงานบริการหรือใบอนุญาตที่มีความพร้อม ครอบคลุมการให้ข้อมูลผู้รับบริการอย่างถูกต้อง ครบถ้วน การออกแบบคำขอแบบบูรณาการ (Single Form) หน้าจอการแสดงผล รูปแบบการปฏิสัมพันธ์กับผู้ใช้งาน รูปแบบการเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูล และระบบการให้บริการทางอิเล็กทรอนิกส์ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้สามารถให้บริการประชาชนและผู้ประกอบการได้ รวมทั้งเพื่อออกแบบสถาปัตยกรรมของระบบ (Systematic Architecture) การให้บริการด้านการออกหนังสือรับรอง ใบอนุญาต และเอกสารต่าง ๆ แบบเบ็ดเสร็จ เชื่อมโยงเข้ากับแพลตฟอร์มกลางต่าง ๆ ของภาครัฐ ซึ่งได้แก่ ระบบการยืนยันตัวตนกลาง ระบบการรับจ่ายเงิน และระบบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเพื่อขยายผลการให้บริการระบบต้นแบบการให้บริการออกหนังสือรับรอง ใบอนุญาต และเอกสารต่าง ๆ ที่ได้ดำเนินการไปแล้วในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 และปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ให้สามารถให้บริการแก่ประชาชนและผู้ประกอบการครอบคลุมทั้ง 76 จังหวัด</p> <p>2) โครงการส่งเสริมการพัฒนาระบบการให้บริการของหน่วยงานของรัฐเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการอำนวยความสะดวกในการประกอบธุรกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐพัฒนาระบบการให้บริการเพื่ออำนวยความสะดวกในการประกอบธุรกิจ รวมทั้งเพื่อเพิ่มศักยภาพการแข่งขันในการประกอบธุรกิจของประเทศไทย</p> <p>3) โครงการยกระดับการให้บริการภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนให้มีประสิทธิภาพและคุณภาพ ติดตามประเมินผลการพัฒนาระบบการให้บริการ</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์ สำนักงาน ก.พ.ร.	แผนงานโครงการ
	<p>ประชาชนของหน่วยงานของรัฐ รวมทั้งเพื่อสร้างขวัญกำลังใจและเชิดชูเกียรติหน่วยงานของรัฐที่พัฒนาระบบการให้บริการได้อย่างโดดเด่น และสนับสนุนให้ได้รับรางวัลในระดับสากล</p> <p>4) โครงการพัฒนาแนวทางการให้บริการของภาครัฐเพื่อประสิทธิภาพและความโปร่งใส มีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามคู่มือสำหรับประชาชนของหน่วยงานของรัฐ เพื่อนำไปปรับปรุงการให้บริการให้มีประสิทธิภาพ ลดการใช้ดุลยพินิจ และสร้างให้เกิดความโปร่งใสยิ่งขึ้น รวมทั้งเพื่อสำรวจความพึงพอใจและรับฟังความคิดเห็นของประชาชนและภาคเอกชนต่อการให้บริการของหน่วยงานของรัฐ ตลอดจนส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนได้ตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558</p>
<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาองค์การให้มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ</p>	<p>1) โครงการพัฒนานวัตกรรมงานบริการภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างวัฒนธรรมการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนในการพัฒนางานบริการ รวมทั้งเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐตระหนักถึงความจำเป็นของการสร้างนวัตกรรมเพื่อนำมาพัฒนางานบริการที่รับผิดชอบ ปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ (Mindset) การทำงานของข้าราชการในการพัฒนางานบริการ โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตลอดจนเพื่อพัฒนาเครื่องมือและระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการพัฒนานวัตกรรมงานบริการภาครัฐ</p> <p>2) โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐสู่ระบบราชการ 4.0 มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐยกระดับและพัฒนาองค์การสู่ระบบราชการ 4.0 และเตรียมความพร้อมด้านการตรวจรับรองสถานะการเป็นระบบราชการ 4.0 รวมทั้งเพื่อตรวจประเมินหน่วยงานภาครัฐเพื่อรับรองสถานะการเป็นระบบราชการ 4.0 ตลอดจนพัฒนาเครือข่ายการเป็นระบบราชการ 4.0</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์ สำนักงาน ก.พ.ร.	แผนงานโครงการ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารสินทรัพย์ของภาครัฐให้เกิดประโยชน์สูงสุด	-
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การวางระบบการบริหารงานราชการแบบบูรณาการ	<p>1) โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการขององค์การมหาชน มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและพัฒนาการบริหารงานขององค์การมหาชนให้เป็นไปเป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559</p> <p>2) โครงการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของส่วนราชการและจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนกลไก การประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของหน่วยงานของรัฐ ซึ่งได้แก่ ส่วนราชการและจังหวัด ให้สามารถดำเนินงานได้อย่างคล่องตัว มีคุณภาพและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ตลอดจนเพื่อพัฒนาระบบการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐในการขับเคลื่อนภารกิจสำคัญของรัฐบาล การแก้ไขปัญหาและการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนเพื่อเพิ่มศักยภาพของหน่วยงาน ในการสนับสนุนการพัฒนาประเทศ</p> <p>3) โครงการพัฒนาระบบการบริหารราชการเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ กิจกรรมที่ 2 การพัฒนาระบบการบริหารราชการในภูมิภาคตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้รูปแบบการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารราชการในจังหวัดที่เหมาะสมกับบริบท ความพร้อมศักยภาพ และเป้าหมายการพัฒนาในแต่ละพื้นที่จังหวัด รวมทั้งเพื่อให้ได้แผนปฏิบัติการระบบบริหารงาน และการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการในภูมิภาคในกระทรวง นำร่อง และนำไปขยายผลให้เป็นไปตามเป้าหมายในระยะต่อไป</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์ สำนักงาน ก.พ.ร.	แผนงานโครงการ
<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การส่งเสริมระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองแบบร่วมกัน ระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชนและประชาชน</p>	<p>1) โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารงานภาครัฐ (OGP) มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งและยกระดับประสิทธิภาพในการดำเนินการด้านการเปิดระบบราชการของประเทศไทยไปสู่ระดับสากล รวมทั้งส่งเสริมให้ประเทศไทยเข้าร่วมเป็นสมาชิก OGP ตลอดจนสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของประเทศไทยต่อองค์การระหว่างประเทศที่มีต่อการดำเนินงานของรัฐบาลในด้านการเปิดระบบราชการ</p>
<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การยกระดับความโปร่งใสและสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาในการบริหารราชการแผ่นดิน</p>	<p>-</p>
<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างความพร้อมของระบบราชการไทยเพื่อเข้าสู่การเป็นประชาคมอาเซียน</p>	<p>-</p>

1.5 ข้อตกลงการดำเนินงานระหว่างหน่วยงานกับหน่วยงานต้นสังกัด

สำนักงาน ก.พ.ร ได้กำหนดเป้าหมายปริมาณงานบริการที่ประสงค์จะได้รับจากสถาบันฯ และแจ้งให้สถาบันฯ ทราบล่วงหน้าเป็นประจำทุกปีงบประมาณ ซึ่งในช่วงเวลาที่ผ่านมาตั้งแต่เดือนตุลาคม พ.ศ. 2561 ถึงเดือนกันยายน 2562 สำนักงาน ก.พ.ร. และสถาบันฯ ได้ลงนามในข้อตกลงการใช้บริการ และการให้บริการ จำนวน 13 โครงการ ดังนี้

- **โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่**

โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ เรียกชื่อย่อว่า **โครงการ นปร. มีชื่อภาษาอังกฤษว่า Public Service Executive Development Program หรือ PSED** โดยผู้ที่ผ่านโครงการจะเป็นนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ที่มีความรู้ ความสามารถ และมีสมรรถนะสูง เนื่องจากผ่านการพัฒนาอย่างเป็นระบบทั้งการถ่ายทอดความรู้จากวิทยากรที่มากด้วยประสบการณ์ รวมถึงการปฏิบัติราชการในหน่วยงานต่าง ๆ โดยการสอนงานของผู้บริหารระดับสูงทั้งจากภาครัฐและเอกชน เพื่อพัฒนาให้ นปร. เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงในหน่วยงานภาครัฐที่มีความสามารถ เป็นทั้งนักคิดที่มีวิสัยทัศน์ (Visionary Thinker) นักพัฒนาและวางแผน (Developer & Planner) และนักปฏิบัติ (Operator) ได้อย่างสมดุลมีความสามารถเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงทั้งในด้านความคิด ด้านวิชาการ และการบริหารจัดการองค์การโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นช่องทางใหม่ในการดึงดูดบุคคล ที่มีความรู้ความสามารถสูง เข้าสู่ระบบราชการ เพื่อพัฒนาผู้เข้าร่วมโครงการฯ ให้เป็นข้าราชการที่เก่งและดีและเป็นนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ที่มีสมรรถนะครบครัน รวมทั้งมีความพร้อมในการริเริ่มและขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงเชิงยุทธศาสตร์ในการบริหารภาครัฐต่อไป

โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ เป็นโครงการสำคัญที่สถาบันฯ ได้รับมอบหมายจากสำนักงาน ก.พ.ร. ให้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ ปี พ.ศ. 2548 จนถึงปัจจุบัน ซึ่งเป็นโครงการที่ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี โดยคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ 27 กรกฎาคม 2547 และเมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม 2548 มีมติเห็นชอบในหลักการที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอให้มีการดำเนินโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ เพื่อสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ และสมรรถนะสูง เข้ารับราชการและพัฒนาให้เป็นนักบริหารการเปลี่ยนแปลงในหน่วยงานภาครัฐ มีความสามารถในการเป็นทั้งนักคิดที่มีวิสัยทัศน์ (Visionary Thinker) นักพัฒนา/วางแผน (Developer & Planner) และนักปฏิบัติ (Operator) ได้อย่างสมดุลมีความสามารถเป็นผู้นำการบริหารการเปลี่ยนแปลง ทั้งในด้านความคิด ด้านวิชาการและการบริหารจัดการองค์การ

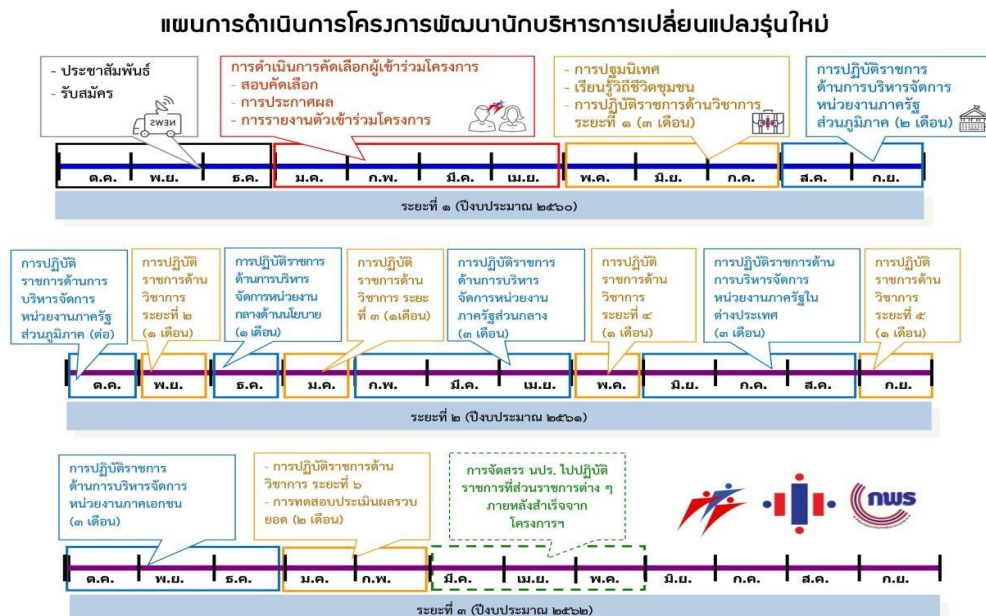
เมื่อดำเนินการไปได้ 2 รุ่นแล้วได้ทำการประเมินผลและเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ 8 เมษายน 2551 มีมติอนุมัติในหลักการให้สำนักงาน ก.พ.ร. เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ต่อไปให้เกิดความต่อเนื่อง และบังเกิดผลต่อการเปลี่ยนแปลงในระบบราชการปีละ 1 รุ่น รุ่นละประมาณ 60 คน เริ่มตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 เป็นต้นไป และให้เริ่มดำเนินการทันทีเมื่อคณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติ โดยให้สำนักงาน ก.พ.ร. ทำความตกลงกับสำนักงานงบประมาณในเรื่องงบประมาณดำเนินการโครงการฯ

ในโครงการนี้จัดให้มีเวทีในการรวบรวม ถ่ายทอดองค์ความรู้ และประสบการณ์เกี่ยวกับการบริหารภาครัฐระหว่างผู้บริหาร วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ และนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ เพื่อให้มีการบริหารองค์ความรู้และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทั้งความรู้ที่สั่งสมไว้ในตัว (Tacit Knowledge) และความรู้ที่เปิดเผย (Explicit Knowledge) เพื่อเสริมสร้างขีดสมรรถนะในการบริหารภาครัฐของไทย

กลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมโครงการ ได้แก่ บุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในการพัฒนาเพื่อเป็นข้าราชการที่มีคุณสมบัติเป็นนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ที่สามารถเป็นนักบริหารการเปลี่ยนแปลงในหน่วยงานภาครัฐ จึงได้แบ่งและกำหนดคุณสมบัติเฉพาะของผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป็น 4 กลุ่ม ได้แก่ (1) เป็นกลุ่มบุคคลผู้เพิ่งสำเร็จการศึกษาและไม่มีประสบการณ์ในการทำงาน (2) เป็นกลุ่มข้าราชการ (3) เป็นกลุ่มเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทต่าง ๆ เช่น พนักงานราชการ หรือลูกจ้างหน่วยงานของรัฐ เป็นต้น (4) เป็นกลุ่มบุคคลทำงาน ในบริษัทเอกชน หน่วยงาน หรือองค์กรระหว่างประเทศ ซึ่งต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาโทขึ้นไปในสาขาวิชาใด ๆ จากสถาบันการศึกษาในประเทศ หรือต่างประเทศที่ได้รับการรับรองอายุไม่เกิน 30 ปีบริบูรณ์ ในวันปิดรับสมัคร สำหรับผู้ที่จบปริญญาโท และหากสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก ต้องมีอายุไม่เกิน 35 ปี บริบูรณ์ ในวันปิดรับสมัคร

ผู้เข้าร่วมโครงการ จะได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการ สังกัดสำนักงาน ก.พ.ร. และพัฒนาเป็นระยะเวลา 22 เดือน โดยจะได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ และศักยภาพ จากการเรียนรู้ภาควิชาการ สลับกับการฝึกปฏิบัติราชการภายใต้การดูแลของครูฝึกสอนงานที่เป็นหัวหน้าหน่วยงานภาครัฐทั้งในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และต่างประเทศ ซึ่งได้แก่ ปลัดกระทรวง อธิบดี ผู้ว่าราชการจังหวัด และเอกอัครราชทูต และฝึกปฏิบัติราชการกับผู้บริหารของหน่วยงานภาคเอกชน ซึ่งโครงการนี้จะเน้นการฝึกปฏิบัติราชการมากกว่าการเรียนรู้ทางวิชาการ จึงเป็นหลักสูตรที่เปิดโอกาสให้ได้รับประสบการณ์ตรง ตั้งแต่ระดับพื้นที่ จนกระทั่งระดับนานาชาติและยังมีโอกาสแลกเปลี่ยนแนวคิด และประสบการณ์ระหว่างผู้เข้าร่วมโครงการด้วยกัน และกับวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ ทั้งนี้เมื่อผ่านโครงการแล้วจะได้รับการจัดสรรไปปฏิบัติราชการในหน่วยงานที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์ต่อไป

เมื่อผู้เข้าร่วมโครงการหรือนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ที่สำเร็จการศึกษาจากโครงการ จะมีไปปฏิบัติงานในหน่วยงานต่าง ๆ แล้ว การติดตามและประเมินผลโดยจะมีการติดตาม 1 ครั้ง คือ เมื่อนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ที่ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรเข้าปฏิบัติงานในส่วนราชการที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์ 12 เดือนแล้ว โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินประสิทธิภาพในการบริหารการเปลี่ยนแปลงของข้าราชการในโครงการฯ ตลอดจนติดตามการสนับสนุนของผู้บริหารส่วนราชการในการเปิดโอกาสให้ข้าราชการได้แสดงความสามารถในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ ดังแผนภาพที่ 4



แผนภาพที่ 4 การดำเนินโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่

ปัจจุบันสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่มาทั้งสิ้น 13 รุ่น มี นปร. ผ่านโครงการแล้วปฏิบัติราชการในหน่วยงานหน่วยงานที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์ จำนวน 11 รุ่น รวม 378 คน และอยู่ระหว่างเข้าร่วมโครงการอีก 2 รุ่น จำนวน 77 คน สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สถาบันฯ ได้ลงนามในข้อตกลงการใช้บริการและ การให้บริการในโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ จำนวน 3 โครงการ ดังนี้

1) – 3) **โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 11 รุ่นที่ 12 และรุ่นที่ 13** โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นช่องทางใหม่ในการดึงดูดบุคคลผู้มีความรู้ ความสามารถเข้าสู่ระบบราชการเพื่อพัฒนาผู้เข้าร่วมโครงการฯ ให้เป็นข้าราชการที่เก่งและดี และเป็นนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ที่มีสมรรถนะครบครันทั้งในด้านเป็นนักคิดที่มีวิสัยทัศน์ (Visionary Thinker) นักพัฒนาและวางแผน (Developer & Planner) และนักปฏิบัติ (Operator) อย่างสมดุล รวมทั้งมีความพร้อมในการริเริ่มและขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงยุทธศาสตร์ในการบริหารภาครัฐต่อไปและเพื่อให้มีเวทีในการรวบรวมและถ่ายทอดองค์ความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับการบริหารภาครัฐในระหว่างผู้บริหารวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ และนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ เพื่อให้มีการบริหารองค์ความรู้และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทั้งความรู้ที่สั่งสมไว้กับตัว (Tacit Knowledge) และความรู้ที่เปิดเผย (Explicit Knowledge) เพื่อเสริมสร้างขีดสมรรถนะในการบริหารรัฐของไทย

นอกจากนั้น สถาบันฯ ได้ลงนามในข้อตกลงการใช้บริการและการให้บริการในโครงการอื่น ๆ อีก จำนวน 10 โครงการ ดังนี้

4) **โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการขององค์การมหาชน** มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและพัฒนากิจการงานขององค์การมหาชนให้เป็นที่ไปเป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559

5) **โครงการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของส่วนราชการและจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562** มีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนกลไก การประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของหน่วยงานของรัฐ ซึ่งได้แก่ ส่วนราชการและจังหวัด ให้สามารถดำเนินงานได้อย่างคล่องตัว มีคุณภาพและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ตลอดจนเพื่อพัฒนาระบบการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐในการขับเคลื่อนภารกิจสำคัญของรัฐบาล การแก้ไขปัญหาและการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนเพื่อเพิ่มศักยภาพของหน่วยงานในการสนับสนุนการพัฒนาประเทศ

6) **โครงการยกระดับการพัฒนาการให้บริการภาครัฐแก่นิติบุคคลแบบเบ็ดเสร็จทางอิเล็กทรอนิกส์ (Central Biz Box) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562** มีวัตถุประสงค์เพื่อขยายผลการพัฒนาระบบต้นแบบการให้บริการภาครัฐแบบเบ็ดเสร็จทางอิเล็กทรอนิกส์ สำหรับงานบริการหรือใบอนุญาตที่มีความพร้อม ครอบคลุมการให้ข้อมูลผู้รับบริการอย่างถูกต้อง ครบถ้วน การออกแบบคำขอแบบบูรณาการ (Single Form) หน้าจอการแสดงผล รูปแบบการปฏิสัมพันธ์กับผู้ใช้งาน รูปแบบการเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูล และระบบการให้บริการทางอิเล็กทรอนิกส์ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้สามารถให้บริการประชาชนและผู้ประกอบการได้รวมทั้งเพื่อออกแบบสถาปัตยกรรมของระบบ (Systematic Architecture) การให้บริการด้านการออกหนังสือรับรอง ใบอนุญาต และเอกสารต่าง ๆ แบบเบ็ดเสร็จ เชื่อมโยงเข้ากับแพลตฟอร์มกลางต่าง ๆ ของภาครัฐ ซึ่งได้แก่ ระบบการยืนยันตัวตนกลาง ระบบการรับจ่ายเงิน และระบบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเพื่อขยายผลการให้บริการระบบต้นแบบการให้บริการออกหนังสือรับรอง ใบอนุญาต และเอกสารต่าง ๆ ที่ได้ดำเนินการไป

แล้วในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 และปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ให้สามารถให้บริการแก่ประชาชนและผู้ประกอบการครอบคลุมทั้ง 76 จังหวัด

7) โครงการส่งเสริมการพัฒนาระบบการให้บริการของหน่วยงานของรัฐเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการอำนวยความสะดวกในการประกอบธุรกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐพัฒนาระบบการให้บริการเพื่ออำนวยความสะดวกในการประกอบธุรกิจ รวมทั้งเพื่อเพิ่มศักยภาพการแข่งขันในการประกอบธุรกิจของประเทศไทย

8) โครงการพัฒนานวัตกรรมงานบริการภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างวัฒนธรรมการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนในการพัฒนางานบริการ รวมทั้งเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐตระหนักถึงความจำเป็นของการสร้างนวัตกรรมเพื่อนำมาพัฒนางานบริการที่รับผิดชอบ ปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ (Mindset) การทำงานของข้าราชการในการพัฒนางานบริการ โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตลอดจนเพื่อพัฒนาเครื่องมือ และระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการพัฒนานวัตกรรมงานบริการภาครัฐ

9) โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐสู่ระบบราชการ 4.0 มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐยกระดับและพัฒนาศักยภาพการสู่ระบบราชการ 4.0 และเตรียมความพร้อมด้านการตรวจรับรองสถานะการเป็นระบบราชการ 4.0 รวมทั้งเพื่อตรวจประเมินหน่วยงานภาครัฐเพื่อรับรองสถานะการเป็นระบบราชการ 4.0 ตลอดจนพัฒนาเครือข่ายการเป็นระบบราชการ 4.0

10) โครงการยกระดับการให้บริการภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนให้มีประสิทธิภาพและคุณภาพ ติดตามประเมินผล การพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนของหน่วยงานของรัฐ รวมทั้งเพื่อสร้างขวัญกำลังใจและเชิดชูเกียรติหน่วยงานของรัฐที่พัฒนาระบบการให้บริการได้อย่างโดดเด่น และสนับสนุนให้ได้รับรางวัลในระดับสากล

11) โครงการพัฒนาแนวทางการให้บริการของภาครัฐเพื่อประสิทธิภาพและความโปร่งใส มีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามคู่มือสำหรับประชาชนของหน่วยงานของรัฐ เพื่อนำไปปรับปรุงการให้บริการให้มีประสิทธิภาพ ลดการใช้ดุลยพินิจ และสร้างให้เกิดความโปร่งใсыิ่งขึ้น รวมทั้งเพื่อสำรวจความพึงพอใจและรับฟังความคิดเห็นของประชาชนและภาคเอกชนต่อการให้บริการของหน่วยงานของรัฐ ตลอดจนส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนได้ตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558

12) โครงการพัฒนาระบบการบริหารราชการเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ กิจกรรมที่ 2 การพัฒนาระบบการบริหารราชการในภูมิภาคตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้รูปแบบการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารราชการในจังหวัดที่เหมาะสมกับบริบทความพร้อมศักยภาพ และเป้าหมายการพัฒนาในแต่ละพื้นที่จังหวัด รวมทั้งเพื่อให้ได้แผนปฏิบัติการระบบบริหารงาน และการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการในภูมิภาคในกระทรวงนำร่อง และนำไปขยายผลให้เป็นไปตามเป้าหมายในระยะต่อไป

13) โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารงานภาครัฐ (OGP) มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็ง และยกระดับประสิทธิภาพในการดำเนินการด้านการเปิดระบบราชการของประเทศไทยไปสู่ระดับสากล รวมทั้งส่งเสริมให้ประเทศไทยเข้าร่วมเป็นสมาชิก OGP ตลอดจนสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของประเทศไทยต่อองค์การระหว่างประเทศที่มีต่อการดำเนินงานของรัฐบาลในด้านการเปิดระบบราชการ

1.6 สัญญาการจ้างดำเนินงานระหว่างสถาบันฯ กับหน่วยงานอื่น ๆ

สถาบันฯ มีสถานะเป็นองค์กรรูปแบบอื่นที่มีใช้ส่วนราชการตามนัยมาตรา 16 แห่งกฎหมายระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2545 โดยเป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ (Service Delivery Unit: SDU) ในการกำกับดูแลของสำนักงาน ก.พ.ร. มีหน้าที่ในการให้บริการทางวิชาการแก่สำนักงาน ก.พ.ร. เป็นหลัก และหากมีกำลังการผลิตสวนเกินจึงจะให้บริการหน่วยงานอื่นและประชาชนได้ โดยการให้บริการแก่ประชาชนต้องไม่เป็นการแข่งขันกับเอกชน ทั้งนี้ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาการบริหารงานตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สถาบันฯ ได้ให้บริการทางวิชาการกับหน่วยงานอื่น โดยได้ดำเนินโครงการจำนวน 12 โครงการ ดังนี้

1) **โครงการฝึกอบรม “หลักสูตร ทรัพย์สินทางปัญญาสำหรับผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม”** เป็นโครงการที่สถาบันฯ ได้ร่วมกับบริษัทประกันสินเชื่อบุคคลขนาดย่อม (บสย.) เพื่อร่วมมือทางวิชาการโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาผู้ประกอบการ SMEs ให้ได้รับความรู้พื้นฐานในหลักทรัพย์สินทางปัญญาในการดำเนินธุรกิจเพื่อให้ผู้ประกอบการมีมาตรฐานการดำเนินธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี และเพื่อให้ผู้ประกอบการสามารถนำองค์ความรู้พื้นฐานในหลักทรัพย์สินทางปัญญาไปประยุกต์ใช้ในการประกอบธุรกิจในการสร้างขีดความสามารถทางการแข่งขัน เพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียนและเพื่อเป็นการรับรองว่าผู้ประกอบการที่ได้ผ่านการอบรมนั้นสามารถยื่นเอกสารประกอบการ ขอสินเชื่อจากสถาบันการเงินในกรณีที่ต้องการใช้บริการค้ำประกันโครงการผู้ประกอบการรายใหม่ของบริษัทประกันสินเชื่อบุคคลขนาดย่อม (บสย.) ได้

2) **โครงการวิจัยเพื่อการพัฒนากรอบนโยบายด้านการบริหารองค์กรเพื่อความปลอดภัยทางถนนในประเทศไทย** มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาและจัดทำข้อเสนอแนะแนวทางในการพัฒนาองค์กรนำด้านความปลอดภัยทางถนนของประเทศไทยเพื่อนำไปสู่การขับเคลื่อนทศวรรษความปลอดภัยทางถนนขององค์การสหประชาชาติที่มีประสิทธิภาพรวมทั้งเพื่อศึกษาและจัดข้อเสนอแนะในการพัฒนางานวิจัยด้านความปลอดภัยทางถนนที่เป็นองค์ความรู้และข้อมูลพื้นฐานเชิงนโยบายในการขับเคลื่อนเพื่อแก้ไขปัญหาและสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยทางถนนอย่างยั่งยืน

3) **โครงการฝึกอบรมการเตรียมความพร้อมสู่การเป็นนักยุทธศาสตร์ 4.0 หลักสูตร “การบูรณาการนวัตกรรมในโครงการภาครัฐ”** สถาบันฯ ได้ดำเนินโครงการดังกล่าวให้กับกรมส่งเสริมอุตสาหกรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การปรับตัว วางแผน กำหนดและดำเนินการยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับเป้าหมายของ “ไทยแลนด์ 4.0” ซึ่งยุทธศาสตร์ที่ดีและมีประสิทธิภาพนั้น จะสามารถนำองค์กรให้บรรลุพันธกิจที่กำหนดไว้ได้จนถึงขั้นบรรลุวิสัยทัศน์ จึงทำให้การเตรียมความพร้อม ความเข้าใจในเรื่องยุทธศาสตร์ที่มีความสอดคล้อง กลมกลืนกับนโยบายภาครัฐ จึงเป็นเรื่องที่สำคัญ อย่างไรก็ตามการบริหารการยุทธศาสตร์ที่จะมีประสิทธิภาพดังที่นั้ปัจจัยส่วนหนึ่งคือการมีจุดเริ่มต้นที่ดี คือ การมีบุคลากรที่มีวิสัยทัศน์และการบริหารงานที่ดี ซึ่งช่วยส่งผลให้องค์กรบรรลุพันธกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถตอบสนองวิสัยทัศน์เชิงนโยบายของภาครัฐ “ไทยแลนด์ 4.0” ได้อย่างที่ตั้งใจ

4) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเขียนหนังสือราชการอย่างมีประสิทธิภาพ” สถาบันฯ ได้ดำเนินโครงการดังกล่าวให้กับสำนักงานส่งเสริมการจัดการประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) มีวัตถุประสงค์เพื่อให้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการเขียนหนังสือราชการ ซึ่งนับว่าเป็นหัวใจในการติดต่อสื่อสารในงานของส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐต่าง ๆ เป็นเอกสารสำคัญที่ใช้กับหน่วยราชการใช้ในการติดต่อสื่อสารกันซึ่งการเขียนหนังสือราชการจำเป็นต้องมีเทคนิคการเขียน การร่างและการพิมพ์ที่ถูกต้อง และปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน ผู้เขียนจะต้องมีความรู้ความเข้าใจในทฤษฎีและปฏิบัติจนเกิดความชำนาญ จึงทำให้การปฏิบัติงานขององค์กรบรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลดี สื่อความหมายได้ ถูกต้อง ตรงประเด็น เกิดความเข้าใจที่ตรงกัน ประหยัดเวลาในการตีความหรือตรวจสอบข้อมูล และเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้หน่วยงาน โดยได้จัดการฝึกอบรม จำนวน 2 วัน รวม 9 ชั่วโมง โดยผู้เข้ารับการอบรม จะมีค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร จำนวน 8,550 บาทต่อคน อบรมระหว่างวันที่ 7 – 8 มกราคม 2562 มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 35 คน

5) โครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากร (ฝึกอบรม) จัดอบรมหลักสูตรการเขียนหนังสือราชการอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นโครงการต่อเนื่อง ที่สถาบันฯ ได้ดำเนินโครงการดังกล่าวให้กับสำนักงานส่งเสริมการจัดการประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) และได้รับผลการตอบรับเป็นอย่างดี มีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมและดำเนินการให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี ดังนั้นการจัดฝึกอบรมในโครงการดังกล่าว จะทำให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้เกี่ยวกับทฤษฎี หลักการ เทคนิค วิธีการเขียนหนังสือราชการ อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และตรงประเด็นประยุกต์ใช้ในงานขององค์กร เพื่อการสื่อสารภายในและภายนอกระหว่างหน่วยงานราชการด้วยกันเอง รวมทั้งหน่วยงานภาคเอกชนอื่น ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยได้จัดการฝึกอบรม จำนวน 2 วัน รวม 12 ชั่วโมง อบรมระหว่างวันที่ 12 – 13 กุมภาพันธ์ 2562 มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 58 คน

6) โครงการจ้างประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กลุ่มที่ 1 และกลุ่มที่ 3 – กลุ่มที่ 8 สถาบันฯ ได้ดำเนินโครงการดังกล่าวให้กับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) มีวัตถุประสงค์เพื่อมุ่งเน้นออกแบบเกณฑ์ระเบียบวิธีและขั้นตอนการประเมินอย่างเป็นระบบ ลดภาระของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ลดค่าใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และให้ความสำคัญกับการพัฒนาเกณฑ์การประเมินให้สนับสนุนต่อการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงได้ศึกษาข้อมูลทางวิชาการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการออกแบบและพัฒนาเครื่องมือการประเมินด้านความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรม และการทุจริต ทั้งเครื่องมือของประเทศไทยและเครื่องมือในระดับสากล เพื่อพัฒนาเกณฑ์การประเมินให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในแนวทางในการป้องกันการทุจริตเชิงรุกได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ ยังได้มีการบูรณาการเครื่องมือส่งเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสจากหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องร่วมกับเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐด้วย เพื่อให้การประเมินผลเป็นไปในทิศทางเดียวกันลดความซ้ำซ้อนของการดำเนินการ และเพื่อให้ การขับเคลื่อนด้านธรรมาภิบาลในภาพรวมของประเทศเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

7) **โครงการพัฒนาผู้นำการขับเคลื่อนนโยบายเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ** มีวัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาความสามารถของข้าราชการ คณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติในการเป็นผู้นำในการริเริ่มและขับเคลื่อนนโยบายดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารจัดการและวิเคราะห์สถานการณ์ให้เป็นผู้บริหารการเปลี่ยนแปลงที่มีประสิทธิภาพ และยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติราชการเพื่อประโยชน์ของประชาชน และการสร้างเครือข่ายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านวิชาการและประสบการณ์ร่วมกันในอันที่จะเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติราชการ โดยแบ่งเป็น 2 หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรการพัฒนานักบริหารนโยบายเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล สำหรับนักบริหารระดับกลาง และหลักสูตรผู้ขับเคลื่อนนโยบายเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล สำหรับนักบริหารระดับสูง โดยได้จัดการฝึกอบรมระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2562 – 14 กุมภาพันธ์ 2563 มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 60 คน

8) **โครงการจ้างที่ปรึกษาสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาพลังงานไฟฟ้าตามการประเมินทุนหมุนเวียน** สถาบันฯ ได้ดำเนินโครงการดังกล่าวให้กับสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นทุนสนับสนุนให้มีการบริการไฟฟ้าไปยังท้องที่ต่าง ๆ อย่างทั่วถึง เพื่อกระจายความเจริญไปสู่ท้องถิ่นพัฒนาชุมชนในท้องถิ่นที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานของโรงไฟฟ้า ส่งเสริมการใช้พลังงานหมุนเวียนและเทคโนโลยี ในการประกอบกิจการไฟฟ้าที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อย โดยคำนึงถึงความสมดุลของทรัพยากรธรรมชาติและสร้างความเป็นธรรมให้กับผู้ใช้ไฟฟ้า ซึ่งการนำส่งเงินเข้ากองทุนฯ และการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ให้มีการแยกบัญชีตามกิจการที่ใช้จ่ายอย่างชัดเจน และให้สำนักงาน กกพ. เป็นผู้รับเงิน จ่ายเงินเก็บรักษา และบริหารจัดการเงินกองทุน โดยให้แยกออกจากงบประมาณของสำนักงาน กกพ.

9) **โครงการจัดทำสมรรถนะ (Competency) ของเจ้าหน้าที่ อพท.** สถาบันฯ ได้ดำเนินโครงการดังกล่าวให้กับองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) มีวัตถุประสงค์ในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่เป็นปัจจัยหนึ่งที่ทุกองค์กรให้ความสำคัญอย่างยิ่ง เพราะทรัพยากรบุคคลถือเป็นสินทรัพย์ที่มีคุณค่ามากขององค์กร ดังนั้น องค์กรต่าง ๆ จึงพยายามค้นหากลยุทธ์หรือเครื่องมือต่าง ๆ มาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งหนึ่งในนั้นคือ แนวคิดการจัดทำสมรรถนะ (Competency) เนื่องจากสมรรถนะเป็นเครื่องมือในการพัฒนาความสามารถของเจ้าหน้าที่อย่างมีระบบต่อเนื่องและสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ วัฒนธรรมองค์กร และยุทธศาสตร์องค์กร ทั้งนี้ การนำสมรรถนะมาประยุกต์ใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลนั้น จะต้องช่วยให้องค์กรได้เจ้าหน้าที่ที่มีความสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ได้ผลการปฏิบัติงานตรงตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร

10) **โครงการพัฒนาคุณภาพบริหารจัดการของ อพท. เพื่อยกระดับหน่วยงานสู่การเป็นระบบราชการ 4.0 ตามกรอบแนวทางการประเมิน PMQA 4.0 ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)** สถาบันฯ ได้ดำเนินโครงการดังกล่าวให้กับองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) มีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดการพัฒนากระบวนการจัดการมีความสอดคล้องเป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี มุ่งสู่ประเทศไทย 4.0 ที่กำหนดให้ภาครัฐต้องปรับตัวให้เข้ากับการดำเนินกิจกรรมทางเศรษฐกิจ และสังคมในยุคดิจิทัล โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง การบริการและเข้าถึงความต้องการในระดับ

ปัจเจก (Citizen – Centric and Service – Oriented Government) ภาครัฐอัจฉริยะ (Smart and High Performance Government) มีการทำงานแบบเปิดกว้างและเชื่อมโยงถึงกัน (Open and Connected Government) ทั้งระหว่างภาครัฐ ด้วยกันเองและภาคส่วนต่าง ๆ เพื่อบรรลุเป้าหมายร่วมกันคือ “ให้เป็นที่พึ่งของประชาชนและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจได้”

11) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาองค์กร สำหรับกองทัพเรือ

สถาบันฯ ได้ดำเนินโครงการดังกล่าวให้กับกองทัพเรือ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรของกองทัพเรือ มีการปรับตัวริเริ่มและพัฒนาวัตกรรมการใหม่ในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ เพื่อรับมือกับโลกที่เปลี่ยนแปลงไป ประกอบกับการที่กองทัพเรือมีนโยบายมุ่งเน้นการดำเนินงานตามวาระงานสำคัญและเร่งด่วนตามนโยบายรัฐบาล และแนวทางพัฒนากองทัพเรือตามร่างยุทธศาสตร์กองทัพเรือระยะ 20 ปี ซึ่งเน้นการพัฒนาวัตกรรมการ และการเปลี่ยนแปลงพัฒนาองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลสู่องค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง ทำงานแบบบูรณาการเชื่อมโยงกันและมุ่งประโยชน์สุขของประชาชนเป็นสำคัญบนหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามนโยบายรัฐบาล 4.0 กองทัพเรือจึงจำเป็นต้องพัฒนาผู้บริหารที่จะเป็น ผู้ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมและบริหารการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงปฏิรูปให้สอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว เพื่อให้กองทัพเรือได้เป็นหน่วยงานที่มีขีดสมรรถนะสูง สามารถสร้างและใช้ประโยชน์จากนวัตกรรม และมีความทันสมัย พร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ได้ทันต่อสถานการณ์

12) โครงการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการจากสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ

และการเกษตร (องค์การมหาชน) สถาบันฯ ได้ดำเนินโครงการดังกล่าวให้กับสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำและการเกษตร (องค์การมหาชน) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นองค์การที่ทำการวิจัยและพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี รวมทั้งรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลในด้านการจัดการสารสนเทศทรัพยากรน้ำและการเกษตร และนำเสนอผลการวิจัยและพัฒนาเพื่อให้องค์การต่าง ๆ นำไปใช้ประโยชน์ในการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำและการเกษตร ตลอดจนส่งเสริมความร่วมมือทั้งในประเทศและต่างประเทศในการวิจัยและพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในด้านการจัดการสารสนเทศทรัพยากรน้ำและการเกษตร และบริการถ่ายทอดเทคโนโลยีที่เป็นผลการวิจัยและพัฒนาของสถาบันให้ประชาชนและชุมชนนำไปใช้ประโยชน์ได้โดยสะดวกและเกิดประสิทธิผล และเพื่อประเมินผลการดำเนินงานด้านคุณภาพการให้บริการของ สสนก. ในการตอบสนองต่อความคาดหวังและความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น รัฐบาล ภาคเอกชน ประชาชน ผู้ใช้บริการ ตามหลักเกณฑ์การประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ รวมทั้ง วิเคราะห์ให้ได้ข้อเสนอแนะ/แนวทางในการปรับปรุงคุณภาพการบริการ สสนก.

(2) การวิจัยและพัฒนา

สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

การวิจัยและพัฒนา

สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ได้มีการพัฒนาหลักสูตรอบรม Public Course ที่มุ่งเน้นหลักสูตรที่สถาบันฯ มีความเชี่ยวชาญ และหลักสูตรที่มีความสอดคล้องกับนโยบาย การขับเคลื่อนประเทศชาติในปัจจุบัน ซึ่งประเทศไทยภายใต้บริบทของการเปลี่ยนแปลงที่มีผลกระทบจาก ต่างประเทศ ทั้งในมิติเศรษฐกิจ มิติสังคม มิติการเมือง การปกครอง ตลอดจนมิติการจัดการความรู้สารสนเทศ และเทคโนโลยีเพื่อก้าวไปข้างหน้าอย่างมั่นคงและเข้มแข็ง นำมาสู่การคิดค้นพัฒนาหลักสูตรที่สถาบันฯ ดำเนินการ ดังนี้

1. สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ได้ริเริ่มและจัดให้มี **หลักสูตรการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง** ขึ้นเพื่อมุ่งเน้นและส่งเสริมให้ ผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ อาทิ ส่วนราชการ จังหวัด องค์กรมหาชน สถาบันอุดมศึกษา องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น และอื่น ๆ ตลอดจนผู้บริหารของภาคเอกชนและประชาชนทั่วไปที่สนใจ ได้มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการบริหารประเทศเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน และการกำกับดูแลองค์การตามหลักธรรมาภิบาล ของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี อันจะนำไปสู่การพัฒนางานและพัฒนาตน ให้เป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสม และได้มอบหมายให้สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ในฐานะหน่วยบริการ รูปแบบพิเศษ ภายใต้สังกัดของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) เป็นผู้ดำเนินการจัดอบรม หลักสูตรดังกล่าวนี้

เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 คณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ได้มอบหมายให้สถาบันฯ ได้ดำเนินการอบรมหลักสูตรการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูงที่ได้รับการพัฒนาโดยคณะกรรมการบริหาร หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง (ก.พ.ร. 1) ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อมุ่งเน้นและส่งเสริมให้ผู้บริหารของหน่วยงาน ได้แก่ ส่วนราชการ จังหวัด องค์กรมหาชน สถาบันอุดมศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และอื่น ๆ ตลอดจนผู้บริหารของภาคเอกชนและประชาชนทั่วไป ที่สนใจ ได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารประเทศเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน และการกำกับดูแล องค์การตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี อันจะนำไปสู่การพัฒนางานและพัฒนาตนให้ เป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสมต่อไป รูปแบบของการอบรม มี 3 ส่วน ได้แก่ การเรียนรู้ในห้องเรียนการจัดทำ เอกสารวิชาการส่วนบุคคล และการศึกษาดูงานนอกสถานที่ โดยการเรียนรู้ในห้องเรียน ประกอบด้วย 7 หมวด ได้แก่

- หมวดที่ 1 ภาพรวมของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- หมวดที่ 2 หลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- หมวดที่ 3 แนวโน้มและบริบทของการเปลี่ยนแปลง
- หมวดที่ 4 นโยบายสาธารณะ
- หมวดที่ 5 การบริหารภายใต้โลกแห่งการเปลี่ยนแปลง
- หมวดที่ 6 ภาวะผู้นำ
- หมวดที่ 7 สรุปรวมยอด

สถาบันฯ ได้ดำเนินการจัดอบรมหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง โดยมีระยะเวลาจัดการศึกษาอบรมหลักสูตรจะเริ่มตั้งแต่ เดือนกุมภาพันธ์ – กันยายน ของปีงบประมาณนั้น ๆ และได้ดำเนินการจัดพิธีมอบประกาศนียบัตรโดย ฯพณฯ พลเอก สุรธรรมรัฐ องคมนตรี ที่ปรึกษาในคณะกรรมการบริหารหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง ปัจจุบันสถาบันฯ ดำเนินการจัดการศึกษาอบรมหลักสูตรดังกล่าวมาแล้วจำนวน 6 รุ่น ซึ่งมีรายละเอียดการดำเนินการหลักสูตรฯ ดังนี้

1) หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 2 กุมภาพันธ์ – 31 สิงหาคม 2556 โดยผู้เข้ารับการอบรมจะมีค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร จำนวน 80,000 บาทต่อคน ทั้งนี้ มีผู้เข้าอบรมในหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 1 จำนวนทั้งสิ้น 74 คน

2) หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 7 กุมภาพันธ์ – 30 กันยายน 2558 โดยผู้เข้ารับการอบรมจะมีค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร จำนวน 100,000 บาทต่อคน และกำหนดให้มีการศึกษาดูงานในประเทศและศึกษาดูงานต่างประเทศ (โดยสมัครใจ) ซึ่งกำหนดให้มีค่าใช้จ่ายสำหรับการศึกษาดูงานต่างประเทศ จำนวน 120,000 บาท ทั้งนี้ มีผู้เข้าอบรมในหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 2 จำนวนทั้งสิ้น 81 คน

3) หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 3 ระหว่างวันที่ 13 กุมภาพันธ์ – 30 กันยายน 2559 โดยผู้เข้ารับการอบรมจะมีค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร จำนวน 100,000 บาทต่อคน และกำหนดให้มีการศึกษาดูงานในประเทศและศึกษาดูงานต่างประเทศ (โดยสมัครใจ) ซึ่งกำหนดให้มีค่าใช้จ่ายสำหรับการศึกษาดูงานต่างประเทศ จำนวน 120,000 บาท ทั้งนี้ มีผู้เข้าอบรมในหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 3 จำนวนทั้งสิ้น 70 คน

4) หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 4 ระหว่างวันที่ 18 กุมภาพันธ์ – 30 กันยายน 2560 โดยผู้เข้ารับการอบรมจะมีค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร จำนวน 120,000 บาทต่อคน และกำหนดให้มีการศึกษาดูงานในประเทศและศึกษาดูงานต่างประเทศ (โดยสมัครใจ) ซึ่งกำหนดให้มีค่าใช้จ่ายสำหรับการศึกษาดูงานต่างประเทศ จำนวน 100,000 บาท ทั้งนี้ มีผู้เข้าอบรมในหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 4 จำนวนทั้งสิ้น 53 คน

5) หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 5 ระหว่างวันที่ 10 มีนาคม – 30 กันยายน 2561 โดยผู้เข้ารับการอบรมจะมีค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตรและการศึกษาดูงานต่างประเทศ จำนวน 190,000 บาทต่อคน ทั้งนี้ มีผู้เข้าอบรมในหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 5 จำนวนทั้งสิ้น 44 คน

6) หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 6 ระหว่างวันที่ 9 มีนาคม – 30 กันยายน 2562 โดยผู้เข้ารับการอบรมจะมีค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตรและการศึกษาดูงานต่างประเทศ จำนวน 190,000 บาทต่อคน ทั้งนี้ มีผู้เข้าอบรมในหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 6 จำนวนทั้งสิ้น 70 คน

จากผลการดำเนินงานจัดการอบรมที่ผ่านมา หลักสูตรฯ ได้รับการตอบรับเป็นอย่างดี ซึ่งคณะกรรมการบริหารหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง ได้มีการทบทวนเพื่อปรับปรุงหลักสูตรฯ ให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและทันสมัยเพื่อรองรับกับสถานะปัจจุบันที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อให้การดำเนินโครงการมีความเหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เป็นอยู่อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุตามวัตถุประสงค์ ดังนั้น จึงได้ดำเนินการจัดอบรมหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 6 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ระหว่างวันที่ 9 มีนาคม – 30 กันยายน 2562 จำนวน 70 คน โดยผู้เข้ารับการอบรมจะมีค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตรและการศึกษาดูงานต่างประเทศ จำนวน 190,000 บาทต่อคน ทั้งนี้ คณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ได้มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการจัดหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูงมาแล้ว รุ่นที่ 7 ต่อไป ซึ่งการดำเนินการหลักสูตรฯ ที่ผ่านมามีผู้ให้ความสนใจเป็นจำนวนมากทั้ง 6 รุ่น ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 จนถึงปัจจุบัน ก่อนการดำเนินการในทุกรุ่น จะมีการทบทวนปรับปรุงหลักสูตรเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ และมุ่งหวังว่าจะสามารถสนับสนุนให้เกิดการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืนให้กับนักบริหารระดับสูงในรุ่นต่อ ๆ ไป

7) โครงการศึกษาอบรมหลักสูตรพลิกบทบาทภาครัฐสู่ระบบราชการ 4.0 ด้วยนวัตกรรมดิจิทัล (Public Course) ความสำคัญของผู้บริหารนั้น จะต้องเลือกใช้นวัตกรรมดิจิทัลที่มีความหลากหลายอย่างมหาศาล มาใช้ในการกำหนดยุทธศาสตร์และการบริหารจัดการ เพื่อพลิกบทบาทขององค์กรให้ทันสถานการณ์ ด้วยการนำนวัตกรรมดิจิทัลมาใช้ประกอบการตัดสินใจ ซึ่งนวัตกรรมเทคโนโลยีดิจิทัล อาทิ Blockchain, Big Data (Data Analytic) และ Internet of Things (IoT) เป็นการเปิดโอกาสให้เกิดการใช้ประโยชน์จากการเชื่อมต่อเครือข่าย การมีข้อมูลขนาดใหญ่ทำให้เกิดความร่วมมือรูปแบบใหม่ ๆ ในการทำงานร่วมกันระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ จึงทำให้เกิดการพัฒนาที่เป็นประโยชน์สูงสุดต่อองค์การ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) และแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม สามารถขับเคลื่อนสู่ไทยแลนด์ 4.0 และระบบราชการ 4.0 ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยได้จัดการฝึกอบรม จำนวน 1 รุ่น อบรมจำนวน 3 วัน รวม 18 ชั่วโมง โดยผู้เข้ารับการอบรมจะมีค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร จำนวน 9,500 บาทต่อคน รุ่นที่ 2 อบรมระหว่างวันที่ 29 – 31 มกราคม 2562 มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 123 คน

สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินการจัดหลักสูตรศึกษาอบรม เพื่อสร้างความเข้าใจและยกระดับความรู้ด้านการประยุกต์ใช้นวัตกรรมดิจิทัลในบริบทของภาครัฐภายใต้ทิศทางตามนโยบายรัฐบาลสู่ไทยแลนด์ 4.0 และระบบราชการ 4.0 และช่วยเสริมสร้างทักษะการคิดเชิงระบบและการทดลองกระบวนการนวัตกรรมการดิจิทัลในภาครัฐ

8) **โครงการศึกษาอบรมหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** (In house Training) ความสำคัญของหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งนับได้ว่าการปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นรากฐานของการปกครองระบอบประชาธิปไตย สนับสนุนวัตถุประสงค์ทางการปกครองของรัฐบาลในอันที่จะรักษาความมั่นคงและความผาสุกของประชาชน และระบบการบริหารจัดการเพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นได้รับการบริการที่ดี มีความคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน โดยได้จัดการฝึกอบรม จำนวน 2 รุ่น อบรมรุ่นละจำนวน 3 วัน รวม 18 ชั่วโมง โดยผู้เข้ารับการอบรมจะมีค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตรและกิจกรรมศึกษาดูงานต่างประเทศ จำนวน 89,000 บาทต่อคน รุ่นที่ 1 อบรมระหว่างวันที่ 20 – 22 กุมภาพันธ์ 2562 และศึกษาดูงานต่างประเทศ ระหว่างวันที่ 1 – 6 มีนาคม 2562 มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 40 คน และรุ่นที่ 2 อบรมระหว่างวันที่ 10 – 12 กรกฎาคม 2562 และกิจกรรมศึกษาดูงานต่างประเทศระหว่างวันที่ 1 – 6 สิงหาคม 2562 มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 54 คน

สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินการจัดหลักสูตรศึกษาอบรม เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจของผู้เข้ารับการศึกษาดูงานเกี่ยวกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้และพัฒนาศักยภาพของผู้เข้ารับการศึกษาดูงานในการเสริมสร้างวิสัยทัศน์ มุ่งมองการบริหารจัดการขององค์กรให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันที่มีผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีอย่างพลิกผัน (Disruptive Technology)

9) **โครงการศึกษาอบรมหลักสูตรก้าวสู่ระบบราชการ 4.0 อย่างยั่งยืนตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 4.0 (ภาพรวม)** (Public Course) รัฐบาลภายใต้การนำของพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีและหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ที่เข้ามาบริหารประเทศบนิวิสัยทัศน์ที่ว่า “มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน” ที่มีภารกิจสำคัญในการขับเคลื่อนปฏิรูปประเทศด้านต่าง ๆ เพื่อปรับแก้ จัดระบบ ปรับทิศทาง และสร้างหนทางพัฒนาประเทศให้เจริญ สามารถรับมือกับโอกาสและภัยคุกคามแบบใหม่ ๆ ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว รุนแรง ในทศวรรษที่ 21 โดยได้กำหนด “ไทยแลนด์ 4.0” เป็นวิสัยทัศน์เชิงนโยบายการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศไทย หรือโมเดลพัฒนาเศรษฐกิจ เพื่อรองรับยุทธศาสตร์ประเทศไทย 4.0 และนำเสนอแนวทางที่จะส่งเสริมให้ภาครัฐก้าวสู่การเป็นระบบราชการ 4.0 โดยจะต้องปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน (Good Governance for Better Life) หมายความว่า ระบบราชการต้องปรับเปลี่ยนแนวคิด และวิธีการทำงานใหม่เพื่อพลิกโฉม (Transform) ให้สามารถเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจและเป็นที่ยิ่งใหญ่ของประชาชนได้อย่างแท้จริง โดยได้จัดการฝึกอบรม จำนวน 3 รุ่น อบรมรุ่นละจำนวน 3 วัน รวม 18 ชั่วโมง โดยผู้เข้ารับการอบรมจะมีค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร จำนวน 12,500 บาทต่อคน รุ่นที่ 1 อบรมระหว่างวันที่ 25 – 28 กุมภาพันธ์ 2562 มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 101 คน รุ่นที่ 3 อบรมระหว่างวันที่ 23 – 26 เมษายน มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 49 คน และรุ่นที่ 4 อบรมระหว่างวันที่ 21 – 24 พฤษภาคม 2562 มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 88 คน

สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินการจัดหลักสูตรศึกษาอบรม เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเชิงลึกเกี่ยวกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 4.0 รายหมวด และสามารถนำไปพัฒนาหน่วยงานของตนเองให้ก้าวสู่การเป็นระบบราชการ 4.0 ได้อย่างแท้จริง และเสนอแนะแนวทางการประยุกต์เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 4.0 รายหมวดเป็นสู่แนวทางปฏิบัติได้อย่างสอดคล้องกับบริบทของหน่วยงานตนเอง และเพื่อสนองต่อนโยบายรัฐบาลในการผลักดันหน่วยงานภาครัฐให้ปรับเปลี่ยนรูปแบบการปฏิบัติราชการที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ “ไทยแลนด์ 4.0” ของรัฐบาล

(3) การสำรวจความพึงพอใจ

สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. เป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ มีหน้าที่ในการให้บริการทางวิชาการ สนับสนุนงานด้านการขับเคลื่อนการพัฒนาาระบบราชการ และส่งเสริมการพัฒนาการบริหารงานตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยการให้คำปรึกษา และการให้บริการเกี่ยวกับการฝึกอบรม และพัฒนาแก่หน่วยงานภาครัฐ และหน่วยงานอื่น ๆ ในด้านการบริหารและการจัดการ เพื่อยกระดับมาตรฐานการทำงาน ของหน่วยงานให้สามารถเทียบเคียงมาตรฐานสากล และสามารถปรับปรุงประสิทธิภาพ ประสิทธิผลการดำเนินงานขององค์กรให้สอดคล้องกับ แนวทางการบริหารราชการแผ่นดิน หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

หน่วยบริการรูปแบบพิเศษมีเป้าหมาย ให้บริการหน่วยงานเจ้าสังกัดเป็นหลัก และหากมี กำลังการผลิตส่วนเกิน จึงจะให้บริการหน่วยงานอื่น และประชาชนได้ ปัจจุบันสถาบันฯ ได้ให้บริการ หน่วยงานเจ้าสังกัด คือ สำนักงาน ก.พ.ร. และมีกำลัง

ผลิตส่วนเกินที่ได้ให้บริการกับส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และหน่วยงานอื่น เช่น โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) โครงการสำนักงาน ก.พ.ร. โครงการของ หน่วยงานอื่น และโครงการที่สถาบันดำเนินการเอง เป็นต้น ดังนั้น การให้บริการถือเป็นสิ่งสำคัญในการ ดำเนินงานของสถาบันฯ และเพื่อให้มีการพัฒนา อย่างต่อเนื่องและเกิดประโยชน์สูงสุด สถาบันฯ ได้มี การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการ ให้บริการของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อนำข้อมูลที่ได้รับ ไปปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการให้บริการให้ดีขึ้น และให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการให้บริการของ สถาบันฯ ต่อไป

1. การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการ ให้บริการของสถาบันฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 พบว่า จำนวนผู้ตอบแบบสำรวจความพึงพอใจ มีทั้งสิ้น 181 คน แบ่งเป็น 6 กลุ่มเป้าหมาย ดังนี้

กลุ่มเป้าหมายผู้รับบริการ	จำนวน แบบสำรวจ (คน)	จำนวน การตอบแบบสำรวจ (คน)
1. ผู้บริหารสำนักงาน ก.พ.ร.	17	11
2. ข้าราชการ สำนักงาน ก.พ.ร. (ผู้รับผิดชอบโครงการ)	30	21
3. นักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (รุ่น 12 และ รุ่น 13)	77	57
4. ผู้รับบริการ (ผู้ว่าจ้าง)	20	10
5. ผู้ร่วมดำเนินงาน - ที่ปรึกษา/นักวิจัยโครงการของสถาบันฯ - วิทยากรของโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่	20	17
6. ผู้เข้ารับการอบรม	70	65
รวม	234	181

ตารางที่ 7 สรุปจำนวนกลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบประเมิน

จากตารางข้างต้น สถาบันฯ ได้มีการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการให้บริการของสถาบัน ส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ได้แบ่งกลุ่มเป้าหมายเพื่อทำการสำรวจความพึงพอใจ ออกเป็น 6 กลุ่ม จำนวนทั้งสิ้น 234 คน โดยสถาบันฯ ได้ส่งแบบสำรวจความพึงพอใจให้กับกลุ่มเป้าหมาย และได้รับการตอบแบบสำรวจกลับมา จำนวน 181 คน สถาบันฯ ได้สำรวจความพึงพอใจจากกลุ่มเป้าหมาย 2 กลุ่มแรก เป็นการสำรวจความพึงพอใจของสำนักงาน ก.พ.ร. ซึ่งเป็นหน่วยงานเจ้าสังกัดของสถาบันฯ เริ่มจากการสำรวจความพึงพอใจของผู้บริหารสำนักงาน ก.พ.ร. จำนวน 17 คน ได้รับการตอบแบบสำรวจจำนวน 11 คน และได้สำรวจความพึงพอใจของข้าราชการสำนักงาน ก.พ.ร. ที่เป็นผู้รับผิดชอบโครงการสำนักงาน ก.พ.ร. กับสถาบันฯ จำนวน 30 คน ได้รับการตอบแบบสำรวจความพึงพอใจ จำนวน 21 คน และกลุ่มเป้าหมายที่เหลือ 4 กลุ่ม เป็นผู้รับบริการอื่น ๆ โดยแบ่งเป็นความพึงพอใจของนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) รุ่นที่ 12 และรุ่นที่ 13 ซึ่งปัจจุบันอยู่ระหว่างการฝึกอบรมและฝึกปฏิบัติราชการ จำนวน 77 คน ได้รับการตอบแบบสำรวจความพึงพอใจ จำนวน 57 คน และผู้รับบริการ (ผู้ว่าจ้าง) จำนวน 20 คน ได้รับการตอบแบบสำรวจ จำนวน 10 คน และผู้ร่วมดำเนินงานเป็นที่ปรึกษาโครงการ หรือนักวิจัยโครงการของสถาบันฯ จำนวน 20 คน ได้รับการตอบแบบสำรวจความพึงพอใจ จำนวน 17 คน กลุ่มสุดท้ายเป็นผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตรที่สถาบันดำเนินการเอง จำนวน 70 คน ได้รับการตอบแบบสำรวจ จำนวน 65 คน จากการตอบแบบสำรวจความพึงพอใจข้างต้นสามารถสรุปผลการสำรวจได้ ดังนี้

1. ผลการประเมินความพึงพอใจในภาพรวม และจำแนกตามรายกลุ่มผู้รับบริการ แสดงในตารางต่อไปนี้

กลุ่มเป้าหมายผู้ตอบแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ย (จากคะแนนเต็ม 5)	คิดเป็นร้อยละ
1. ผู้บริหารสำนักงาน ก.พ.ร.	3.85	77.07
2. ข้าราชการสำนักงาน ก.พ.ร. (ผู้รับผิดชอบโครงการ)	4.26	85.16
3. นักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (รุ่น 12 และ รุ่น 13)	3.99	79.74
4. ผู้รับบริการ (ผู้ว่าจ้าง)	4.10	82.08
5. ผู้ร่วมดำเนินงาน (ที่ปรึกษา/นักวิจัยโครงการของสถาบันฯ)	3.89	77.89
6. ผู้เข้ารับการอบรม	4.61	92.10
ค่าเฉลี่ย	4.12	82.34

ตารางที่ 8 สรุปผลคะแนนเฉลี่ยและผลร้อยละตามคะแนนเฉลี่ยของความพึงพอใจ

ผู้รับบริการทุกกลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจในระดับมาก มีค่าคะแนน 4.12 หรือร้อยละ 82.34 ของเกณฑ์การประเมิน ได้แก่ ผู้บริหารสำนักงาน ก.พ.ร. มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 3.85 คิดเป็นร้อยละ 77.07 ข้าราชการ สำนักงาน ก.พ.ร. (ผู้รับผิดชอบโครงการ) มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.26 คิดเป็นร้อยละ 85.16 นักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (รุ่น 12 และ รุ่น 13) มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 3.99 คิดเป็นร้อยละ 79.74 ผู้รับบริการ (ผู้ว่าจ้าง) มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.10 คิดเป็นร้อยละ 82.08 ผู้ร่วมดำเนินงานมีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 3.89 คิดเป็นร้อยละ 77.89 และผู้เข้ารับการอบรมที่มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.61 คิดเป็นร้อยละ 92.10 โดยจำแนกตามกลุ่มเป้าหมายได้ ดังนี้

ทั้งนี้ ผลสรุปการสำรวจความพึงพอใจในแต่ละด้านของแต่ละกลุ่มเป้าหมายมีดังนี้

1.1 ความพึงพอใจต่อการให้บริการของหน่วยงานต้นสังกัด

กลุ่มเป้าหมายผู้ตอบแบบสำรวจ : หน่วยงานต้นสังกัด	คะแนนเฉลี่ยรายด้าน		
	ด้านการดำเนินการตามนโยบายและการปฏิบัติงาน	ด้านเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ให้บริการ	ด้านคุณภาพการบริการ
1. ผู้บริหารสำนักงาน ก.พ.ร.	3.86	3.78	3.91
ค่าเฉลี่ย	3.86	3.78	3.91

ตารางที่ 9 สรุปผลคะแนนเฉลี่ยของความพึงพอใจของหน่วยงานต้นสังกัดในแต่ละด้าน

การประเมินความพึงพอใจของหน่วยงานต้นสังกัด ต่อการดำเนินงานของสถาบันฯ ใน 3 ด้าน ได้แก่ ด้านการดำเนินการตามนโยบายและการปฏิบัติงาน ด้านเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ให้บริการและด้านคุณภาพการบริการ ซึ่งผลการประเมินสรุปได้ว่าผู้บริหาร สำนักงาน ก.พ.ร. มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก ทั้ง 3 ด้าน ด้านคุณภาพการบริการ มีค่าคะแนน เฉลี่ย 3.91 และด้านการดำเนินการตามนโยบายและการปฏิบัติงานมีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.86 ด้านเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ให้บริการ มีค่าคะแนนเป็นลำดับรองมีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.78

กลุ่มเป้าหมายผู้ตอบแบบสำรวจ : หน่วยงานต้นสังกัด	คะแนนเฉลี่ยรายด้าน			
	ด้านการอำนวยความสะดวก	ด้านเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ให้บริการ	ด้านกระบวนการขั้นตอนการให้บริการ	ด้านคุณภาพการบริการ
2. ข้าราชการสำนักงาน ก.พ.ร. (ผู้รับผิดชอบโครงการ)	4.22	4.10	4.26	4.48
ค่าเฉลี่ย	4.22	4.10	4.26	4.48

ตารางที่ 10 สรุปผลคะแนนเฉลี่ยของความพึงพอใจของหน่วยงานต้นสังกัดในแต่ละด้าน

สำหรับกลุ่มข้าราชการสำนักงาน ก.พ.ร. (ผู้รับผิดชอบโครงการ) มีผลการประเมินความพึงพอใจทั้งอยู่ในระดับมาก ทั้ง 4 ด้าน ได้แก่ ด้านคุณภาพการบริการ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 4.48 ด้านกระบวนการขั้นตอนการให้บริการ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 4.26 และด้านการอำนวยความสะดวก 4.22 และด้านเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ให้บริการ มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.10

1.2 ความพึงพอใจต่อการให้บริการของผู้รับบริการ 4 กลุ่ม

กลุ่มเป้าหมายผู้ตอบแบบสำรวจ : ผู้รับบริการ 5 กลุ่ม	คะแนนเฉลี่ยรายด้าน			
	ด้านการอำนวยความสะดวก	ด้านเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ให้บริการ	ด้านกระบวนการขั้นตอนการให้บริการ	ด้านคุณภาพการบริการ
1. ผู้รับบริการ (ผู้ว่าจ้าง)	4.00	4.00	4.10	4.30
2. ผู้ร่วมดำเนินงาน (ที่ปรึกษา/นักวิจัยโครงการของสถาบันฯ)	3.90	3.80	3.85	4.00
3. นักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (รุ่น 12 และรุ่น 13)	4.00	4.00	3.99	4.00
4. ผู้เข้ารับการอบรม	4.70	4.50	4.60	4.63
ค่าเฉลี่ย	4.15	4.07	4.13	4.23

ตารางที่ 11 สรุปผลคะแนนเฉลี่ยของความพึงพอใจของผู้รับบริการ 4 กลุ่มเป้าหมายในแต่ละด้าน

การประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ 4 กลุ่ม ต่อการดำเนินงานของสถาบันฯ ใน 4 ด้านดังกล่าว ปรากฏผลการประเมินสรุปได้ว่า กลุ่มผู้รับบริการ (ผู้ว่าจ้าง) ด้านคุณภาพการบริการมากที่สุดมีค่าคะแนนเฉลี่ย 4.30 และมีความพึงพอใจระดับมากถึง 3 ด้าน ได้แก่ ด้านการอำนวยความสะดวกและด้านเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ให้บริการมีค่าคะแนนเฉลี่ย 4.00 และด้านกระบวนการขั้นตอนการให้บริการ มีค่าคะแนนเฉลี่ย เท่ากัน 4.10

สำหรับกลุ่มผู้ร่วมดำเนินงาน (ที่ปรึกษา/นักวิจัยโครงการของสถาบันฯ) มีความพึงพอใจระดับมาก ทั้ง 4 ด้าน ได้แก่ด้านคุณภาพการบริการ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 4.00 ด้านการอำนวยความสะดวก มีค่าคะแนนเฉลี่ย เท่ากัน 3.90 และด้านกระบวนการขั้นตอนการให้บริการ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.85 ด้านเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ให้บริการ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.80

นักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (รุ่น 12 และรุ่น 13) มีความพึงพอใจระดับมาก ทั้ง 4 ด้าน ได้แก่ ด้านการอำนวยความสะดวก ด้านเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ให้บริการ และด้านคุณภาพการบริการ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 4.00 และด้านกระบวนการขั้นตอนการให้บริการ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.99

ทั้งนี้ ผู้เข้ารับการอบรม มีผลการประเมินความพึงพอใจ อยู่ในระดับมากที่สุด ทั้ง 4 ด้าน เรียงลำดับ ดังนี้ ด้านการอำนวยความสะดวก มีค่าคะแนนเฉลี่ย 4.70 ด้านคุณภาพการบริการ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 4.63 ด้านกระบวนการขั้นตอนการให้บริการ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 4.60 ด้านเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ให้บริการ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 4.50

ดังนั้น เมื่อพิจารณาค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของ 4 กลุ่มดังกล่าว พบว่า ได้รับการประเมินความพึงพอใจ ด้านคุณภาพการบริการอยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด มีค่าคะแนนเฉลี่ย 4.23 และมีความพึงพอใจระดับมากถึง 3 ด้าน เรียงลำดับ ดังนี้ด้านการอำนวยความสะดวก มีค่าคะแนนเฉลี่ย 4.15 ด้านกระบวนการขั้นตอนการให้บริการมีค่าคะแนนเฉลี่ย 4.13 และด้านเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ให้บริการ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 4.07

จากการประมวลข้อเสนอแนะที่ได้รับจากหน่วยงานต้นสังกัด พบว่า

▪ ด้านจุดเด่นของการให้บริการที่ประทับใจ

เจ้าหน้าที่มีความเต็มใจในการให้บริการที่ดีและมีจิตบริการ (service mind) มีความเอาใจใส่ทุ่มเทในการการทำงาน ทำให้การประสานงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และให้ความร่วมมือในขณะปฏิบัติหน้าที่ด้านงานบริการ โดยสามารถแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้เป็นอย่างดี

▪ ข้อเสนอแนะการปรับปรุงการให้บริการ

- ควรพัฒนาองค์ความรู้เพื่อนำมาปรับปรุงระบบการทำงาน ให้สามารถวางแผนงานเพื่อให้เกิดความคล่องตัวสามารถรองรับกับเหตุการณ์ต่าง ๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นได้อย่างรวดเร็ว

- ควรมีการปรับปรุงเรื่องกฎระเบียบในการบริหารจัดการโครงการให้มีความยืดหยุ่นคล่องตัวมากยิ่งขึ้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถดำเนินงานได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และมีประสิทธิภาพ สามารถให้บริการได้ตามเป้าหมายที่กำหนด

จากการประมวลข้อเสนอแนะที่ได้รับจากผู้รับบริการ 4 กลุ่ม พบว่า

▪ ด้านจุดเด่นของการให้บริการที่ประทับใจ

เจ้าหน้าที่มีอัธยาศัยที่ดี มีการสื่อสารข้อมูลอย่างรวดเร็ว เอาใจใส่ที่ดีต่อการให้บริการ สามารถเข้าใจระบบงานได้ดี มีการประสานงานในด้านการบริการได้อย่างมีคุณภาพและมีความเป็นมืออาชีพสูงคอยช่วยเหลือ และมีความกระตือรือร้นในการอำนวยความสะดวกในด้านต่าง ๆ ที่ดี มีความตั้งใจในการตอบคำถามข้อสงสัย และช่วยแก้ไขปัญหา หรือปรึกษา เรื่องต่าง ๆ ได้ดี ด้วยการบริการที่เต็มใจ มีความกระตือรือร้นในดำเนินงานบริการด้วยกิจกรรมรยาทด้านการบริการของเจ้าหน้าที่ดีมาก

▪ ข้อเสนอแนะการปรับปรุงการให้บริการ

ควรปรับปรุงรูปแบบการให้บริการ เช่น การจัดให้บริการคลินิกให้คำปรึกษาข้อมูล โดยจัดทำกรณีศึกษาจากผู้มีประสบการณ์จริงเพื่อนำมาเผยแพร่และใช้ประโยชน์ในงานต่าง ๆ เพื่อพัฒนาความชัดเจนในการสื่อสารเพื่อให้ได้แนวทางการปฏิบัติงานทำให้งานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

2. การประเมินความสามารถในการตอบสนองต่อวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งสถาบันฯ

● วัตถุประสงค์ในการจัดตั้งสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

ตามกฎหมาย มีดังนี้

1. เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี
2. เพื่อส่งเสริมและดำเนินการให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี
3. เพื่อส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับหน่วยงานภาคเอกชนและประชาชน เพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี
4. เพื่อให้บริการวิจัย บริการทางวิชาการหรือเป็นที่ปรึกษาเพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี

จากการศึกษาวิเคราะห์การดำเนินงานโครงการต่าง ๆ ของสถาบันฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 พบว่า การดำเนินงานโครงการต่าง ๆ ที่สถาบันฯ ได้ให้บริการทางวิชาการ เป็นที่ปรึกษาและฝึกอบรมพัฒนาข้าราชการ แก่สำนักงาน ก.พ.ร. รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน และหน่วยงานอื่น นับได้ว่าทุกโครงการสามารถตอบสนองโดยตรงต่อวัตถุประสงค์การจัดตั้งสถาบันฯ ได้อย่างมีนัยสำคัญ ดังนี้

- โครงการที่สามารถตอบสนองต่อวัตถุประสงค์การจัดตั้ง ข้อ 1 : เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี มีจำนวน 29 โครงการ คิดเป็น 100%
- โครงการที่สามารถตอบสนองต่อวัตถุประสงค์การจัดตั้ง ข้อ 2 : เพื่อส่งเสริมและดำเนินการให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี มีจำนวน 14 โครงการ คิดเป็น 48.27%
- โครงการที่สามารถตอบสนองต่อวัตถุประสงค์การจัดตั้ง ข้อ 3 : เพื่อส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับหน่วยงานภาคเอกชนและประชาชนเพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี มีจำนวน 7 โครงการ คิดเป็น 24.13%
- โครงการที่สามารถตอบสนองต่อวัตถุประสงค์การจัดตั้ง ข้อ 4 : เพื่อให้บริการวิจัยบริการทางวิชาการหรือเป็นที่ปรึกษาเพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี มีจำนวน 21 โครงการ 72.41%

ดังมีรายละเอียด ดังนี้

รายชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์			
	เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี	เพื่อส่งเสริมและดำเนินการให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี	เพื่อส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับหน่วยงานภาคเอกชนและประชาชนเพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี	เพื่อให้บริการวิจัยบริการทางวิชาการหรือเป็นที่ปรึกษาเพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี
โครงการสำนักงาน ก.พ.ร.				
1) – 3) โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 11 รุ่นที่ 12 และรุ่นที่ 13	/	/		/
4) โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการขององค์การมหาชน	/		/	/
5) โครงการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของส่วนราชการและจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	/	/		/
6) โครงการยกระดับการพัฒนาการให้บริการภาครัฐแก่นิติบุคคลแบบเบ็ดเสร็จทางอิเล็กทรอนิกส์ (Central Biz Box) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	/	/		/
7) โครงการส่งเสริมการพัฒนาระบบการให้บริการของหน่วยงานของรัฐเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการอำนวยความสะดวกในการประกอบธุรกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	/			/
8) โครงการพัฒนานวัตกรรมงานบริการภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	/			/
9) โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐสู่ระบบราชการ 4.0	/		/	/

รายชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์			
	เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี	เพื่อส่งเสริมและดำเนินการให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี	เพื่อส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับหน่วยงานภาคเอกชนและประชาชนเพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี	เพื่อให้บริการวิจัยบริการทางวิชาการหรือเป็นที่ปรึกษาเพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี
10) โครงการยกระดับการให้บริการภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	/			/
11) โครงการพัฒนาแนวทางการให้บริการของภาครัฐเพื่อประสิทธิภาพและความโปร่งใส	/		/	/
12) โครงการพัฒนาระบบการบริหารราชการเชิงพื้นที่แบบบูรณาการกิจกรรมที่ 2 การพัฒนาระบบการบริหารราชการในภูมิภาคตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน	/		/	/
13) โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารงานภาครัฐ (OGP)	/		/	/

รายชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์			
	เพื่อส่งเสริมให้มี การพัฒนาการ บริหารจัดการ ภาครัฐที่ดี	เพื่อส่งเสริมและ ดำเนินการให้มีการ ฝึกอบรมและพัฒนา ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อ เสริมสร้างการบริหาร จัดการภาครัฐที่ดี	เพื่อส่งเสริมความ ร่วมมือระหว่าง หน่วยงานภาครัฐกับ หน่วยงานภาคเอกชน และประชาชนเพื่อ เสริมสร้างการบริหาร จัดการภาครัฐที่ดี	เพื่อให้บริการวิจัย บริการทางวิชาการ หรือเป็นที่ปรึกษาเพื่อ เสริมสร้างการบริหาร จัดการภาครัฐที่ดี
โครงการอื่น				
1) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร บรรษัท ภิบาลสำหรับผู้ประกอบการขนาดกลาง และขนาดย่อม	/	/		/
2) โครงการการวิจัยเพื่อการพัฒนา นโยบายด้านการบริหารองค์กรเพื่อความ ปลอดภัยทางถนนในประเทศไทย	/		/	/
3)โครงการพัฒนาผู้นำการขับเคลื่อน นโยบายเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อ เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	/	/		
4)โครงการฝึกอบรมการเตรียมความ พร้อมสู่การเป็นนิกยทศศาสตร์ 4.0 หลักสูตร “การบูรณาการนวัตกรรมใน โครงการภาครัฐ”	/	/		
5) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเขียน หนังสือราชการอย่างมีประสิทธิภาพ	/	/		
6)โครงการเสริมสร้างและพัฒนา ศักยภาพบุคลากร (ฝึกอบรม) จัดอบรม หลักสูตรการเขียนหนังสือราชการอย่างมี ประสิทธิภาพ	/	/		
7)โครงการจ้างประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กลุ่มที่ 1 และกลุ่มที่ 3 – กลุ่มที่ 8	/		/	/

รายชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์			
	เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี	เพื่อส่งเสริมและดำเนินการให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี	เพื่อส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับหน่วยงานภาคเอกชนและประชาชนเพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี	เพื่อให้บริการวิจัยบริการทางวิชาการหรือเป็นที่ปรึกษาเพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี
8) โครงการพัฒนาคุณภาพบริหารจัดการของ อพท. เพื่อยกระดับหน่วยงานสู่การเป็นระบบราชการ 4.0 ตามกรอบแนวทางการประเมิน PMQA 4.0	/	/		/
9) โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร "หลักสูตรนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาองค์กร สำหรับกองทัพเรือ"	/	/		/
10) โครงการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการจากสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำและการเกษตร (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	/			/
11) โครงการจ้างที่ปรึกษาสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนากองทุนพัฒนาไฟฟ้าตามการประเมินทุนหมุนเวียน	/			/
12) โครงการจัดทำสมรรถนะ (Competency) ของเจ้าหน้าที่ อพท.	/			/

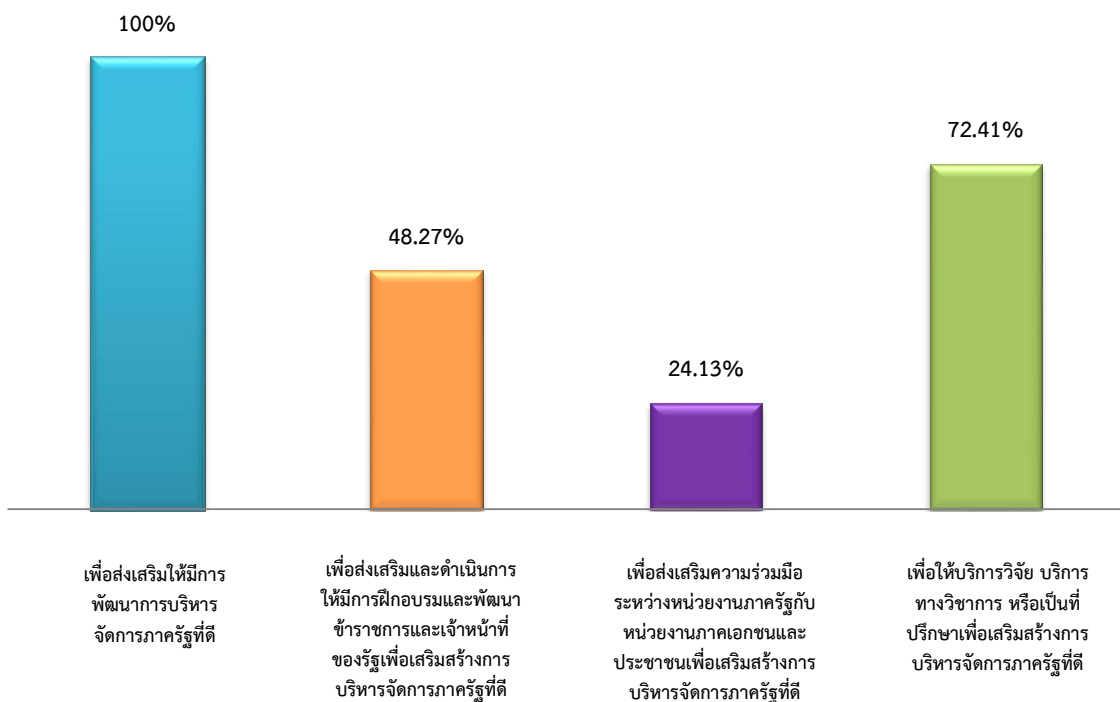
รายชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์			
	เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี	เพื่อส่งเสริมและดำเนินการให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี	เพื่อส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับหน่วยงานภาคเอกชนและประชาชนเพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี	เพื่อให้บริการวิจัยบริการทางวิชาการหรือเป็นที่ปรึกษาเพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี
โครงการที่สถาบันดำเนินการเอง				
1) หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 6	/	/		
2) โครงการศึกษาอบรมหลักสูตรพลิกบทบาทภาครัฐสู่ระบบราชการ 4.0 ด้วยนวัตกรรมดิจิทัล	/	/		
3) โครงการศึกษาอบรมหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	/	/		
4) โครงการศึกษาอบรมหลักสูตรก้าวสู่ระบบราชการ 4.0 อย่างยั่งยืนตามเกณฑ์คุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ 4.0 (ภาพรวม)	/	/		
รวมจำนวนโครงการ	29	14	7	21
คิดเป็น %	100	48.27	24.13	72.41

จากการประเมินความสามารถในการตอบสนองต่อวัตถุประสงค์การจัดตั้งดังกล่าว แสดงให้เห็นว่า สถาบันฯ เป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ ที่มีความสามารถในการตอบสนองต่อวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นไปตามเจตนารมณ์ของการจัดตั้ง โดยได้ดำเนินการโครงการที่ตอบสนองต่อวัตถุประสงค์การจัดตั้งได้ทั้ง 4 ข้อ โดยเป็นโครงการที่สามารถตอบสนองต่อวัตถุประสงค์ข้อ 1 : เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีมากที่สุด คิดเป็น 100% (29 โครงการ) รองลงมาเป็นความสามารถ

ตอบสนองต่อวัตถุประสงค์การจัดตั้ง ข้อ 4 : เพื่อให้บริการวิจัย บริการทางวิชาการหรือเป็นที่ปรึกษา เพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี คิดเป็น 72.41% (21 โครงการ) อันดับถัดไปเป็นความสามารถตอบสนองต่อวัตถุประสงค์การจัดตั้ง ข้อ 2 : เพื่อส่งเสริมและดำเนินการให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี คิดเป็น 48.27% (14 โครงการ) และอันดับสุดท้ายเป็นความสามารถตอบสนองต่อวัตถุประสงค์การจัดตั้ง ข้อ 3 : เพื่อส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับหน่วยงานภาคเอกชนและประชาชนเพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี คิดเป็น 24.13% (7 โครงการ) ดังแสดงในแผนภาพข้างล่างนี้

การประเมินความสามารถในการตอบสนองต่อวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งสถาบันฯ

- เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี
- เพื่อส่งเสริมและดำเนินการให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี
- เพื่อส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับหน่วยงานภาคเอกชนและประชาชนเพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี
- ให้บริการวิจัย บริการทางวิชาการ หรือเป็นที่ปรึกษา เพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี



แผนภาพที่ 6 การประเมินความสามารถในการตอบสนองต่อวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งสถาบันฯ

จากแผนภาพแสดงการประเมินความสามารถในการตอบสนองต่อวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งสถาบันฯ 4 ข้อข้างต้น แสดงให้เห็นว่า สถาบันฯ ได้มุ่งพัฒนาให้เกิดการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี เพื่อก่อให้เกิดผลกระทบต่อการพัฒนากระบวนการในวงกว้าง เป็นการดำเนินการผ่านทางการให้บริการวิจัยบริการวิชาการ เป็นที่ปรึกษาด้านต่าง ๆ การฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงการสร้างความร่วมมือกับภาคส่วนต่าง ๆ ซึ่งผลของการดำเนินการดังกล่าวของสถาบันฯ เป็นการยกระดับการให้บริการของหน่วยงานของรัฐ รวมถึงการนำนวัตกรรมมาพัฒนาบริการซึ่งเป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน และเพิ่มศักยภาพการแข่งขันในการประกอบธุรกิจ มีผลให้

อันดับความยากง่ายในการประกอบธุรกิจของประเทศไทย (Ease of Doing Business) ดีขึ้น พร้อมกันนี้สถาบันฯ ได้เห็นความสำคัญในการให้บริการหน่วยงานภาครัฐที่ได้นำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐอีกด้วย

ในการดำเนินการโครงการของสถาบันฯ ยังได้คำนึงถึงความสำคัญในการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการยกระดับการให้บริการภาครัฐ จึงได้มีการพัฒนาระบบบริการภาครัฐแก่นิติบุคคลแบบเบ็ดเสร็จทางอิเล็กทรอนิกส์ (Central Biz Box) อีกด้วย นอกจากนี้ สถาบันฯ ได้เพิ่มประสิทธิภาพงานภาครัฐ โดยการส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับหน่วยงานภาคเอกชน และประชาชนเพื่อเสริมสร้าง การบริหารจัดการภาครัฐที่ดี โดยการรับฟังความคิดเห็น และแลกเปลี่ยนประสบการณ์จากกลุ่มเป้าหมายที่มาจากภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชนเพื่อนำมาปรับปรุงงานบริการภาครัฐ (Government Innovation Lab) การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ 20 ปีของส่วนราชการ การปรับบทบาทภารกิจหน่วยงานของรัฐ และการศึกษาหน่วยงานราชการรูปแบบใหม่เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. (2560 – 2579)

นอกจากนี้ สถาบันฯ ได้ให้ความสำคัญกับการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐควบคู่ไปกับการพัฒนาระบบบริหารจัดการดังกล่าวแล้วข้างต้น จึงได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรภาครัฐตั้งแต่ระดับบรรจุจนถึงระดับบริหาร โดยได้ดำเนินการโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) เพื่อบรรจุและพัฒนาให้เป็นข้าราชการที่เก่ง และดีเข้าสู่ระบบราชการ มีการพัฒนาบุคลากรภาครัฐทุกระดับรวมถึงนักบริหารระดับสูงของหน่วยงานภาครัฐทั้งในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และภาคเอกชน ให้มีศักยภาพ สมรรถนะ และองค์ความรู้ด้านการบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนานวัตกรรมเพื่อการพัฒนาองค์การ ซึ่งเป็นการส่งเสริมการยกระดับประสิทธิภาพการบริการภาครัฐตามหลักการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็นองค์การที่มีขีดสมรรถนะสูง มีความพร้อมในการรองรับสถานการณ์ที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีดิจิทัลที่พลิกผัน (Disruptive Change) เพื่อเข้าสู่ระบบราชการ 4.0 และขับเคลื่อนนโยบายไทยแลนด์ 4.0 อันจะทำให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประเทศชาติและประชาชนโดยรวมอย่างแท้จริง

(4) โครงการในอนาคต

สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. มีลักษณะเป็นหน่วยงานให้บริการภายในของระบบราชการ โดยมีลักษณะกึ่งอิสระ แต่ไม่มีสภาพเป็นนิติบุคคล มีเป้าหมายให้บริการสำนักงาน ก.พ.ร. เป็นหลัก ในการดำเนินงานของสถาบันฯ สามารถเรียกเก็บค่าบริการจากสำนักงาน ก.พ.ร. หรือลูกค้าผู้รับบริการอื่น ๆ ได้ แต่ไม่มีวัตถุประสงค์เพื่อแสวงหากำไร และไม่นำส่งรายได้เข้ารัฐโดยตรงแต่จำเป็นต้องเลี้ยงตัวเองได้และสถาบันฯ มีวัตถุประสงค์ของจัดตั้งเพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี ส่งเสริมและดำเนินการให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับหน่วยงานภาคเอกชนและประชาชนเพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันบรรลุตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้ง สถาบันฯ จึงได้มีการวางแผนการดำเนินงานโครงการในอนาคต ที่มีลักษณะสอดคล้องและตอบสนองกับวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งสถาบันฯ ในการสนับสนุนการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยสถาบันฯ มีแผนการดำเนินโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 และคาดว่าจะมีรายได้รวมทั้งสิ้น 169,338,000.- บาท ดังนี้

โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)
โครงการเพื่อสนับสนุนการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามนโยบายของสำนักงาน ก.พ.ร.		
โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 12-14	สำนักงาน ก.พ.ร.	43,348,000
โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการขององค์การมหาชน	สำนักงาน ก.พ.ร.	3,000,000
โครงการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของส่วนราชการและจังหวัด	สำนักงาน ก.พ.ร.	10,400,000
โครงการยกระดับการพัฒนาการให้บริการภาครัฐแก่นิติบุคคลแบบเบ็ดเสร็จทางอิเล็กทรอนิกส์	สำนักงาน ก.พ.ร.	7,000,000
โครงการส่งเสริมการพัฒนาระบบการให้บริการหน่วยงานของรัฐเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการอำนวยความสะดวกในการประกอบธุรกิจ	สำนักงาน ก.พ.ร.	3,800,000
โครงการพัฒนานวัตกรรมงานบริการภาครัฐ	สำนักงาน ก.พ.ร.	6,000,000
โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐสู่ระบบราชการ 4.0	สำนักงาน ก.พ.ร.	2,500,000
โครงการยกระดับการให้บริการภาครัฐ	สำนักงาน ก.พ.ร.	3,900,000
โครงการพัฒนาแนวทางการให้บริการของภาครัฐเพื่อประสิทธิภาพและความโปร่งใส	สำนักงาน ก.พ.ร.	9,800,000
โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารงานภาครัฐ (OGP)	สำนักงาน ก.พ.ร.	2,500,000
โครงการยกระดับการพัฒนาระบบราชการสู่ความเป็นเลิศ	สำนักงาน ก.พ.ร.	11,000,000

โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)
โครงการเพื่อสนับสนุนการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามคำขอจากหน่วยงานอื่น		
โครงการจ้างประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	สนง.คณะกรรมการ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต แห่งชาติ (ป.ป.ช.)	40,000,000
โครงการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรผู้องค์กรแห่งการเรียนรู้	สำนักงาน กกพ.	2,000,000
โครงการเพื่อสนับสนุนการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามนโยบายของสถาบันฯ		
โครงการหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่น 7	สถาบันฯ	13,300,000
หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น รุ่น 3	สถาบันฯ	3,560,000
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "ก้าวสู่ระบบราชการ 4.0 อย่างยั่งยืน ตามเกณฑ์ คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 4.0 (ภาพรวม)" รุ่นที่ 5	สถาบันฯ	760,000
หลักสูตรการออกแบบการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมในยุคดิจิทัล ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น รุ่นที่ 1	สถาบันฯ	3,800,000
หลักสูตรนวัตกรรมบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในยุคดิจิทัล	สถาบันฯ	2,670,000

(5) การจัดการ

5.1 โครงสร้างการจัดการ

สถาบันฯ กำกับดูแลโดยคณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ภายใต้โครงสร้างประกอบด้วย คณะกรรมการ จำนวน 5 ชุด ดังนี้

- 1) คณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.
- 2) คณะกรรมการตรวจสอบ
- 3) คณะกรรมการติดตามและประเมินผล
- 4) คณะกรรมการกั่นกรองกฎหมาย
- 5) คณะกรรมการพิจารณาคำร้องทุกข์และการอุทธรณ์

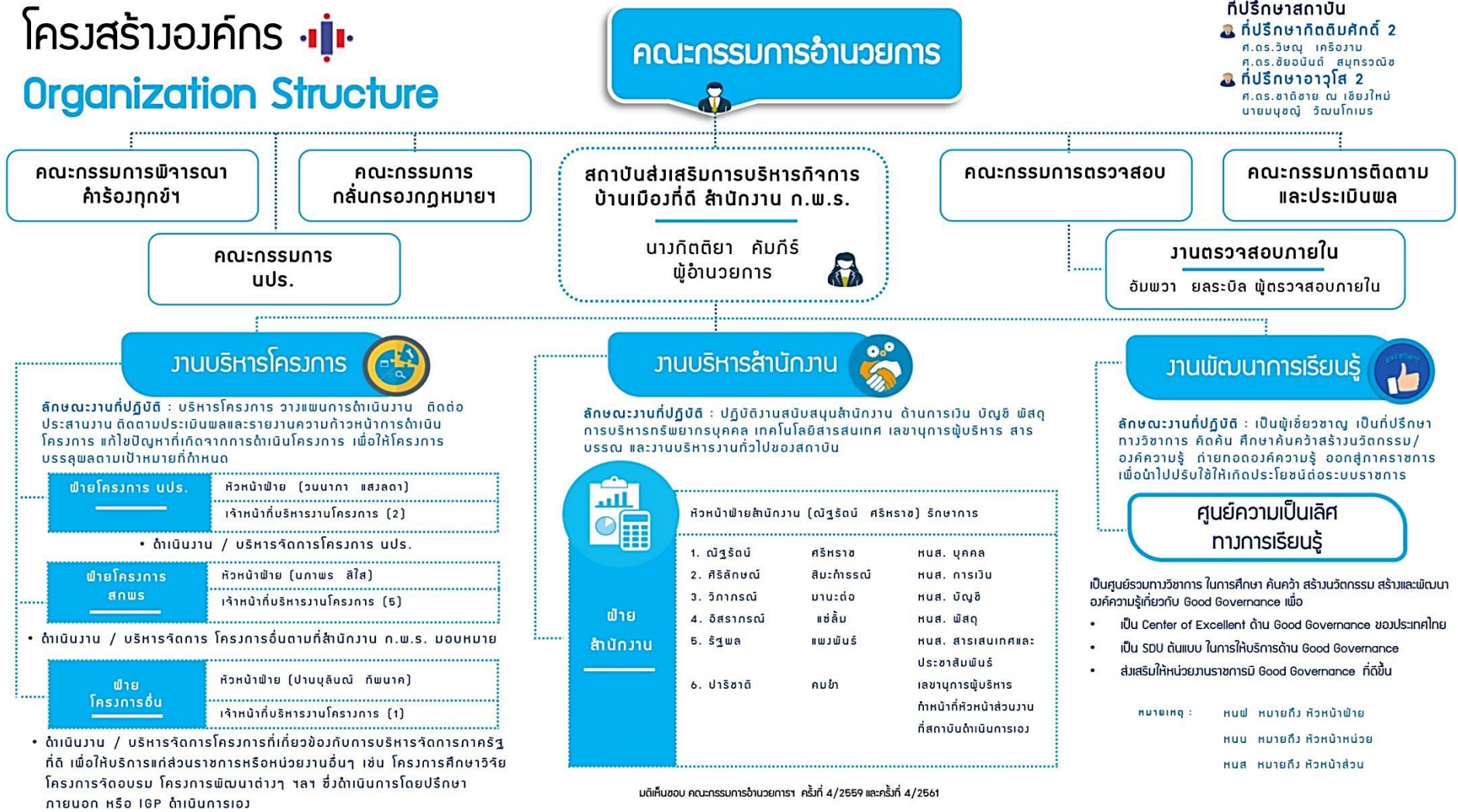
สถาบันฯ มีการจัดโครงสร้างการบริหาร ตามมติเห็นชอบในการประชุมคณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ครั้งที่ 4/2559 เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2559 แบ่งออกเป็น 4 ฝ่าย 1 ศูนย์ และ 1 งาน ได้แก่ ฝ่ายโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (ฝ่าย นปร.) ฝ่ายโครงการสำนักงาน ก.พ.ร. ฝ่ายโครงการอื่น ศูนย์ความเป็นเลิศทางการเรียนรู้ และงานตรวจสอบภายใน

- 1) ฝ่ายโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (ฝ่าย นปร.)
- 2) ฝ่ายโครงการสำนักงาน ก.พ.ร.
- 3) ฝ่ายโครงการอื่น
- 4) ฝ่ายสำนักงาน ประกอบด้วย
 - ส่วนงานบุคคล
 - ส่วนงานการเงิน
 - ส่วนงานการบัญชี
 - ส่วนงานสารสนเทศ
 - ส่วนงานพัสดุ
 - งานบริหารทั่วไป
- 5) ศูนย์ความเป็นเลิศทางการเรียนรู้
- 6) งานตรวจสอบภายใน

มีรูปแบบโครงสร้าง และอัตรากำลังเป็นไปตามแผนภาพที่ 7

โครงสร้างองค์กร

Organization Structure



แผนภาพที่ 7 โครงสร้างการบริหารและอัตรากำลังของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

หมายเหตุ ปัจจุบันใช้โครงสร้างการบริหารและอัตรากำลัง ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2559 และปรับตำแหน่งให้เป็นผู้ตรวจสอบภายใน ณ วันที่ 27 กันยายน 2561

คณะกรรมการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. มีการบริหารงานโดยยึดหลักการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงานของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ. 2550 ซึ่งสถาบันฯ อยู่ในความควบคุมดูแลของสำนักงาน ก.พ.ร. โดยมีคณะกรรมการทำหน้าที่ควบคุมดูแลสถาบันฯ และรายงานผลการดำเนินงานต่อสำนักงาน ก.พ.ร. ซึ่งประกอบด้วยคณะกรรมการ ดังนี้

1. คณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.
2. คณะกรรมการตรวจสอบ
3. คณะกรรมการติดตามและประเมินผล
4. คณะกรรมการกลั่นกรองกฎหมาย
5. คณะกรรมการพิจารณาคำร้องทุกข์และการอุทธรณ์

1. คณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

องค์ประกอบ

คณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ตามประกาศสำนักงาน ก.พ.ร. มีองค์ประกอบ ดังนี้

1.1 คณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

ตามประกาศสำนักงาน ก.พ.ร. มีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|---|---------------------|
| 1) เลขานุการ ก.พ.ร.
นายปกรณ์ นิลประพันธ์ | ประธานกรรมการ |
| 2) ศาสตราจารย์พิเศษ ธงทอง จันทรางศุ | กรรมการ |
| 3) นายมนัส แจ่มเวหา | กรรมการ |
| 4) นายนครเขตต์ สุทธปรีดา | กรรมการ |
| 5) ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
(นางกิตติยา คัมภีร์) | กรรมการและเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ มีอำนาจหน้าที่ควบคุมดูแลสถาบันฯ ให้ดำเนินกิจการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของสถาบันฯ ที่กำหนดไว้ ซึ่งรวมถึง

1. กำหนดนโยบายและเป้าหมายการดำเนินการ การบริหารงาน และให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงานของสถาบันฯ
2. อนุมัติแผนการลงทุน แผนการเงิน และงบประมาณของปีถัดไปของสถาบันฯ
3. ควบคุมดูแลการดำเนินงานและการบริหารงานทั่วไป ตลอดจนออกระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดเกี่ยวกับสถาบันฯ
4. ติความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ทุกฉบับ

5. พิจารณานุมัติยกเว้น หรือผ่อนผันการไม่ปฏิบัติตามระเบียบสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ทุกฉบับ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมาย กฎ ระเบียบที่ใช้บังคับเป็นการทั่วไป
6. กำกับดูแลการบริหารเงินทุน การงบประมาณ และทรัพย์สินของสถาบันฯ
7. กระทำการอื่นใดที่จำเป็นหรือต่อเนื่องเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบันฯ
8. แต่งตั้งและถอดถอนผู้อำนวยการตามที่ระเบียบสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ว่าด้วยการดำเนินงานและการบริหารทั่วไป พ.ศ. 2553 กำหนด
9. แต่งตั้งที่ปรึกษาของคณะกรรมการ
10. แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงาน เพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่าง ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

บทบาทการมีส่วนร่วมในการบริหาร

คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ มีอำนาจหน้าที่ควบคุมดูแลสถาบันฯ ผ่านทางผู้อำนวยการ ให้ดำเนินกิจการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของสถาบันฯ กล่าวคือ เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี ส่งเสริมและดำเนินการให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อเสริมสร้าง การบริหารจัดการภาครัฐที่ดี ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับหน่วยงานภาคเอกชนและประชาชน เพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี และในการบรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว สถาบันฯ มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามนโยบาย และวัตถุประสงค์ของสถาบันฯ
2. จัดให้มีแผนการดำเนินการทั้งระยะสั้นและระยะยาว เพื่อรองรับการดำเนินงานของสถาบันฯ
3. พัฒนาสถาบันฯ ให้มีความก้าวหน้าและมีคุณภาพมาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ
4. ปรับปรุงโครงสร้างและระบบบริหารจัดการสถาบันฯ ให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับวัตถุประสงค์
5. วิเคราะห์ ประเมิน และตรวจสอบวัดผลการดำเนินการของสถาบันฯ ในมิติต่าง ๆ เพื่อให้ทราบถึงสถานภาพขององค์กรเป็นระยะ
6. กำหนดอัตราค่าตอบแทนเรียกเก็บค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน หรือค่าบริการในการดำเนินกิจการ
7. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานประจำปี รวมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานเสนอต่อเลขาธิการ ก.พ.ร.

การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

โดยมีรายละเอียดการเข้าร่วมประชุม ดังนี้

ครั้งที่	วันที่	จำนวนกรรมการที่เข้าร่วมการประชุม	จำนวนกรรมการที่ไม่เข้าร่วมการประชุม	ร้อยละของกรรมการที่เข้าร่วมการประชุม
5/61	6 พ.ย. 61	5	-	100
6/61	17 ธ.ค. 61	5	-	100
1/62	5 ก.พ. 62	5	-	100
2/62	4 มี.ย. 62	5	-	100
3/62	26 ก.ย. 62	4	-	80

ตารางที่ 12 แสดงจำนวนการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

2. คณะกรรมการตรวจสอบ

องค์ประกอบ

คณะกรรมการตรวจสอบมีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|---|---------------|
| 1. นายพชร อนันตศิลป์ | ประธานกรรมการ |
| 2. ร้อยตำรวจตรี พงศกร มีพันธุ์ | กรรมการ |
| 3. นายตันพงศ์ ตั้งเต็มทอง | กรรมการ |
| 4. นางณริศรา จันทระภูมิ | กรรมการ |
| 5. ผู้ปฏิบัติงานสถาบันฯ ตามที่ผู้อำนวยการสถาบันฯ ส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
สำนักงาน ก.พ.ร. มอบหมาย | เลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

- กำกับดูแลคณะอนุกรรมการตรวจสอบภายใน
- สอบทานนโยบาย กฎ ระเบียบ ระบบ และวิธีปฏิบัติงานของสถาบันฯ ที่มีผลต่อการบริหารจัดการ การเงิน การบัญชี การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง การกำกับดูแลกิจการ และการตรวจสอบภายใน ทั้งนี้ เพื่อให้ความเห็น ให้ข้อสังเกต และข้อเสนอแนะแก่สถาบันฯ ในกรณีที่มีสิ่งอันสมควรได้รับการแก้ไข ปรับปรุง หรือพัฒนา
- ให้ข้อเสนอแนะต่อสถาบันฯ และหรือผู้อำนวยการสถาบันฯ ในกรณีที่คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ เห็นว่าจะเป็นการก้ำกัตุต่อการกำกับดูแลให้การปฏิบัติงานของสถาบันฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์
- ส่งเสริม ผลักดันความเป็นอิสระและศักยภาพสำหรับผู้ตรวจสอบภายในของสถาบันฯ ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเที่ยงตรง เป็นธรรม และเป็นไปตามมาตรฐานการตรวจสอบภายใน

5. ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนงาน และแผนการตรวจสอบภายในประจำปี พร้อมทั้งติดตามผลการปฏิบัติงานตามแผนต่าง ๆ

การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบ

โดยมีรายละเอียดการเข้าร่วมประชุม ดังนี้

ครั้งที่	วันที่	จำนวนกรรมการที่ เข้าร่วมการประชุม	จำนวนกรรมการที่ ไม่เข้าร่วมการประชุม	ร้อยละของกรรมการที่ เข้าร่วมการประชุม
7/61	3 ธ.ค. 61	5	-	100
1/62	16 ม.ค.62	5	-	100
2/62	30 เม.ย.62	5	-	100
3/62	23 ก.ค. 62	5	-	100

ตารางที่ 13 แสดงจำนวนการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

3. คณะกรรมการติดตามและประเมินผล

องค์ประกอบ

คณะกรรมการติดตามและประเมินผล มีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|--|---------------|
| 1. ศ.พิเศษ ชงทอง จันทรางศุ | ประธานกรรมการ |
| 2. นายนครเขตต์ สุทธิปริดา | กรรมการ |
| 3. นางประภาศรี บุญวิเศษ | กรรมการ |
| 4. นายวรพันธ์ เย็นทรัพย์ | กรรมการ |
| 5. ผู้ปฏิบัติงานสถาบันฯ ตามที่ผู้อำนวยการสถาบันฯ ส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มอบหมาย | เลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

1. ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของสถาบันฯ และผู้อำนวยการสถาบันฯ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ กำหนด
2. ให้ข้อมูลและข้อเสนอแนะจากการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานแก่สถาบันฯ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติงานและการบริหารจัดการของสถาบันฯ และของผู้อำนวยการสถาบันฯ
3. เสนอรายงานผลการติดตามและประเมินผลและสรุปประเด็นสำคัญจากการตรวจสอบให้คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ทราบปีละ 2 ครั้ง
4. ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ มอบหมาย

การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการติดตามและประเมินผล

โดยมีรายละเอียดการเข้าร่วมประชุม ดังนี้

ครั้งที่	วันที่	จำนวนกรรมการที่เข้าร่วมการประชุม	จำนวนกรรมการที่ไม่เข้าร่วมการประชุม	ร้อยละของกรรมการที่เข้าร่วมการประชุม
3/61	12 ธ.ค. 61	5	-	100
1/62	10 ม.ค. 62	4	-	80
2/62	7 พ.ค. 62	5	-	100

ตารางที่ 14 แสดงจำนวนการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการติดตามและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

4. คณะกรรมการกลั่นกรองกฎหมายของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. องค์ประกอบ

คณะกรรมการกลั่นกรองกฎหมาย มีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|--|----------------------------|
| 1. นายพงษ์อาจ ตรีกิจวัฒนากุล | ประธานกรรมการ |
| 2. ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. | รองประธานกรรมการ |
| 3. นายวรวิทย์ เพชรร่วง | กรรมการ |
| 4. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา | กรรมการ |
| 5. ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการ | กรรมการ |
| 6. นายวัชรพงษ์ จารุงวงษ์ | กรรมการ |
| 7. นางสาวศิริรัตน์ โต๊ะนาค | กรรมการและเลขานุการ |
| 8. นางสาวพนรัตน์ สุวรรณสายะ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| 9. ผู้ปฏิบัติงานสถาบันฯ ตามที่ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มอบหมาย | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

- จัดทำร่างระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดเกี่ยวกับสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ตามระเบียบสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. พิจารณาให้ความเห็นชอบ
- เสนอแนะและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับปัญหาข้อกฎหมายต่อคณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

3. แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อดำเนินการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลั่นกรองกฎหมายของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.
4. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. มอบหมาย

การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการกลั่นกรองกฎหมาย

โดยมีรายละเอียดการเข้าร่วมประชุม ดังนี้

ครั้งที่	วันที่	จำนวนกรรมการที่ เข้าร่วมการประชุม	จำนวนกรรมการที่ ไม่เข้าร่วมการประชุม	ร้อยละของกรรมการที่ เข้าร่วมการประชุม
1/62	26 มี.ค. 62	9	-	100
2/62	4 เม.ษ. 62	9	-	100
3/62	9 เม.ษ. 62	8	1	88.89
4/62	10 มิ.ย. 62	8	1	88.89
5/62	17 มิ.ย. 62	8	1	88.89
6/62	9 ก.ค. 62	9	-	100
7/62	28 ส.ค. 62	9	-	100
8/62	16 ก.ย. 62	8	-	100

ตารางที่ 15 แสดงจำนวนการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการกลั่นกรองกฎหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

5. คณะกรรมการพิจารณาคำร้องทุกข์และการอุทธรณ์

องค์ประกอบ

คณะกรรมการพิจารณาคำร้องทุกข์และการอุทธรณ์ มีองค์ประกอบ ดังนี้

1. นายพงษ์อาจ ตรีกิจวัฒนากุล ประธานกรรมการ
2. นางศศิธร สีม่วงศ์ กรรมการ
3. นายวัชรพงษ์ จารุ่งวณิชสกุล กรรมการ
4. นางสาวศิรินันท์ โต้ะนาค เลขานุการ

อำนาจหน้าที่

1. พิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ตามข้อ 24 วรรคสอง และการอุทธรณ์ตามข้อ 25 แห่งระเบียบสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2553 และนำเสนอต่อคณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

ทั้งนี้ คณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ได้กำหนดคุณสมบัติเพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. โดยผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงานของหน่วยงานรูปแบบพิเศษ พ.ศ. 2550 และระเบียบสถาบันส่งเสริมการบริหารบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ว่าด้วยการดำเนินงานและการบริหารทั่วไป พ.ศ. 2553 ดังนี้

1. คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครต้องเป็นผู้สามารถทำงานให้แก่สถาบันส่งเสริมการบริหารบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ได้เต็มเวลา และต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- 1.1 มีสัญชาติไทย
- 1.2 มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์
- 1.3 เป็นผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของสถาบัน
- 1.4 ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- 1.5 ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- 1.6 ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
- 1.7 ไม่เป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสถาบันหรือที่ปรึกษา หรือผู้เชี่ยวชาญซึ่งมีสัญญาจ้างกับสถาบัน
- 1.8 ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับสถาบัน หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการของสถาบัน ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

2. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- 2.1 เป็นผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโท
- 2.2 มีความรู้ ความเข้าใจและประสบการณ์ในงานด้านการพัฒนาองค์กร การพัฒนาคุณภาพการบริหารงานและการติดตามประเมินผล การบริหารงานวิจัยและพัฒนา และการบริหารผลการปฏิบัติงาน เพื่อพัฒนาองค์ความรู้และสนับสนุนการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามนโยบายของสำนักงาน ก.พ.ร.
- 2.3 มีความรู้ ประสบการณ์ และประวัติการเป็นผู้บริหารและการจัดระบบงานที่ประสบผลสำเร็จและเป็นที่ยอมรับ สามารถดำเนินงานจากแนวนโยบายไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้
 - ในกรณีที่เป็นผู้บริหารภาคราชการ ต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้บริหารของหน่วยงานราชการระดับไม่ต่ำกว่ารองอธิบดีขึ้นไป
 - ในกรณีที่เป็นผู้บริหารภาคเอกชน ต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองหัวหน้าหน่วยงาน เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปีโดยเป็นบริษัทที่มีสินทรัพย์รวมไม่ต่ำกว่า 200 ล้านบาท
 - ในกรณีที่เป็นผู้บริหารรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานของรัฐอย่างอื่น ต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองหัวหน้าหน่วยงาน เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี

- ในกรณีที่เป็นผู้บริหารสถาบันการศึกษาต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองคณบดีหรือเทียบเท่า เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี

(หมายเหตุ 1. หัวหน้าหน่วยงาน หมายถึง ผู้บริหารระดับสูงสุดของหน่วยงานนั้นๆ

2. ในกรณีที่มีประสบการณ์การทำงานหลายแห่งอาจนำระยะเวลา ดังกล่าวมารวมกันได้)

2.4 มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีวิสัยทัศน์ และมีภาวะผู้นำในการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ

2.5 เป็นที่ยอมรับนับถือในวงการวิชาการด้านการบริหารองค์การและการพัฒนาการบริหารจัดการตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และมีความรู้ความสามารถในการติดต่อกับองค์กรต่าง ๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศเพื่อประโยชน์ของสถาบัน

2.6 เป็นที่ยอมรับนับถือในด้านคุณธรรม ศีลธรรม และจริยธรรม

3. หน้าที่และความรับผิดชอบ

3.1 รับผิดชอบการบริหารกิจการของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ของสถาบัน ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ นโยบาย และมติของคณะกรรมการ และเป็นผู้บังคับบัญชาผู้ปฏิบัติงานทุกตำแหน่ง เว้นแต่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจสอบภายใน

3.2 เสนอเป้าหมาย แผนงาน และโครงการต่อคณะกรรมการฯ และดำเนินงานให้บรรลุผล

3.3 เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของสถาบันฯ รวมทั้งรายงานการเงินและบัญชี ตลอดจนเสนอแผนการเงินและงบประมาณของปีต่อไปต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณา

3.4 เสนอความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงกิจการและการดำเนินงานของสถาบันให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ต่อคณะกรรมการ

4. เงื่อนไขการจ้าง

4.1 ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละ 4 ปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ ทั้งนี้ ต้องมีอายุไม่เกิน 65 ปีบริบูรณ์ ทั้งนี้ การทำสัญญาจ้างอาจทำปีต่อปี

4.2 หากผู้สมัครได้รับการพิจารณาคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีแล้ว จะต้องได้รับการประเมินผลทดลองงานภายในระยะเวลา 6 เดือน

ค่าจ้างและผลประโยชน์ตอบแทนของผู้บริหารสถาบันฯ ขึ้นอยู่กับคุณสมบัติและประสบการณ์ของผู้สมัคร ทั้งนี้ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

5. วิธีการสรรหา

คณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. เป็นผู้พิจารณาเลือกสรรผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม และประเมินความรู้ ความสามารถของผู้ที่เห็นควรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

5.3 ค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหาร

1. ค่าตอบแทนของกรรมการในคณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ งบประมาณ พ.ศ. 2562 ได้แก่ค่าเบี้ยประชุม รวมเป็นเงินรวมทั้งสิ้น 154,000 บาท

2. ค่าตอบแทนผู้บริหาร ได้แก่

2.1 ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการบริหารงานหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ. 2550 ข้อ 11 กำหนดให้ “ในหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ ให้มีผู้อำนวยการคนหนึ่งซึ่งผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสมภารกิจของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ

ในการแต่งตั้งผู้อำนวยการให้มีอำนาจควบคุมดำเนินการสรรหาจากข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือบุคคลอื่นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ผู้มีความรู้ความสามารถกำหนด”

ตามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ) สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ระบุค่าจ้างและค่าตอบแทนตามภาคผนวก ข

2.2 หัวหน้าฝ่าย 3 ฝ่าย เป็นไปตามระเบียบผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2553 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ 11 ผู้ปฏิบัติจะได้รับเงินเดือนในข้อบังคับที่ผู้อำนวยการกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

ทั้งนี้ ค่าตอบแทนของผู้บริหาร ได้แก่ ผู้อำนวยการ และหัวหน้าฝ่าย 3 ฝ่าย ประกอบด้วย เงินเดือนประจำตำแหน่ง สวัสดิการ รวม 4,251,358.04 บาท

- ค่าตอบแทนผู้อำนวยการสถาบันฯ (1 ตุลาคม 2560 – 30 กันยายน 2562) จำนวน 1,150,000.00 บาท ค่าตอบแทนรถยนต์ประจำตำแหน่ง พร้อมพนักงานขับรถ 522,000 บาท

- ค่าตอบแทนหัวหน้าฝ่าย 3 ฝ่าย รวม 2,362,436.16 บาท ค่าเดินทาง 36,000.00 บาท เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ 119,921.88 ค่าประกันสังคม 27,000.00 บาท ค่าตรวจสุขภาพประจำปี 6,000 บาท ค่าประกันสุขภาพ 28,000 บาท

เงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 อยู่ระหว่างการพิจารณา ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สถาบันฯ ได้จ่ายเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ 2/2562 เมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2562 โดยสถาบันฯ ได้จ่ายเงินรางวัลให้แก่ผู้อำนวยการสถาบันฯ หัวหน้าฝ่าย เป็นเงินจำนวน 1,089,496.41 บาท

5.4 การกำกับดูแลกิจการ

สถาบันฯ ได้นำนโยบายรัฐบาลที่มุ่งเน้นด้านการพัฒนาระบบราชการ และการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และการประยุกต์ใช้แนวทางตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาเป็นแนวทางและกำหนดทิศทางการดำเนินงาน โดยมุ่งเน้นปรับปรุง และเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่ระบบต่าง ๆ เพื่อให้สถาบันฯ ดำเนินกิจการได้อย่างมีประสิทธิภาพมาอย่างต่อเนื่อง

ในการบริหารและกำกับดูแลงาน คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ร่วมดำเนินการกับผู้บริหารอย่างใกล้ชิดและต่อเนื่อง โดยการมอบหมายนโยบาย แนวทางการดำเนินงานและข้อเสนอแนะ รวมทั้งกำกับดูแลและติดตามงาน ทั้งด้านยุทธศาสตร์ การบริหาร การบริการ บุคลากร และการพัสดุ

ด้านยุทธศาสตร์ คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ และผู้บริหารร่วมกันกำหนดวิสัยทัศน์และพันธกิจของสถาบันฯ และมีการกำหนดแผนการดำเนินงานเป็นประจำทุกสิ้นปีงบประมาณ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและแนวทางการพัฒนาระบบราชการไทย

ด้านการบริหาร มีการประชุมคณะกรรมการอำนวยการทุก 1-2 เดือน ในการประชุมแต่ละครั้งมีการพิจารณาประเด็นต่าง ๆ ได้แก่ การรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนงาน การรายงานสถานะทางการเงินของสถาบันฯ การนำเสนอโครงการที่จะให้บริการทางวิชาการแก่หน่วยงานต่าง ๆ เป็นต้น นอกจากนี้ สถาบันฯ ยังจัดให้มีการประชุมระหว่างผู้บริหารและหัวหน้าฝ่ายเพื่อติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันฯ มีความโปร่งใส เกิดประสิทธิภาพ ตั้งอยู่บนหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และสามารถตอบสนองต่อการพัฒนาระบบราชการได้สูงสุด

ด้านการบริการ สถาบันฯ ให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการให้บริการทางวิชาการแก่หน่วยงานต่าง ๆ ซึ่งถือเป็นภารกิจหลักของสถาบันฯ อีกทั้งการดำเนินงานของสถาบันฯ อาศัยการสร้างเครือข่ายทางวิชาการร่วมกันระหว่างผู้ทรงคุณวุฒิและหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ในการขับเคลื่อนกระบวนการต่าง ๆ เพื่อยกระดับการให้บริการทางวิชาการในรูปแบบต่าง ๆ คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ได้พิจารณาและให้การสนับสนุนหลายเรื่องเพื่อให้สถาบันฯ มีการขยายบริการทางวิชาการ เช่น การสนับสนุนการพัฒนาและจัดทำโครงการหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สถาบันฯ มีหลักสูตรเฉพาะเป็นเอกลักษณ์ของสถาบันฯ และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายซึ่งเป็นผู้บริหารระดับสูง เป็นที่รู้จักและเกิดความเชื่อมั่นต่อการให้บริการของสถาบันฯ

ด้านบุคลากร คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ และผู้บริหารให้ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคล เนื่องจากเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนให้สถาบันฯ ไปสู่ความสำเร็จได้ตามเป้าหมาย นอกจากนี้การบริหารทรัพยากรบุคคลเน้นหลักคุณธรรม สมรรถนะ ความถูกต้อง รอบคอบ โปร่งใส มีกระบวนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรโดยคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นผู้ปฏิบัติงานประจำ ผู้ได้รับการแต่งตั้งจำเป็นต้องผ่านขั้นตอนการทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น ๆ เป็นระยะเวลาไม่ต่ำกว่า 6 เดือน และการพิจารณาความดีความชอบประจำปีดำเนินการโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานต่อสัญญาจ้าง และพิจารณาความดีความชอบประจำปีของผู้ปฏิบัติงาน

ด้านพัสดุ คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ได้กำกับให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 รวมถึงกฎกระทรวงที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ เลขาธิการ ก.พ.ร. ได้มอบอำนาจเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐให้กับผู้อำนวยการสถาบันฯ เป็นผู้ที่มีอำนาจให้ความเห็นชอบในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งกรรมการ การอนุมัติการจัดซื้อจัดจ้างเฉพาะที่มีวงเงินไม่เกิน 5 ล้านบาท

การลงนามในสัญญาหรือข้อตกลง การบริหารสัญญา การรับพัสดุรวมถึงการดำเนินการอย่างใด ๆ เกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของสถาบันฯ ทุกกรณีจนเสร็จสิ้นกระบวนการ

กฎระเบียบ

สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. (Institute for Good Governance Promotion: IGP) มีสถานะเป็นองค์กรรูปแบบอื่นที่มีใช้ส่วนราชการ ตามนัยของมาตรา 16 แห่งกฎหมายระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2545 สถาบันฯ จัดตั้งขึ้นตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 20 มกราคม 2547 มีลักษณะเป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ (Service Delivery Unit: SDU) ในการกำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารงานให้ผู้มีอำนาจควบคุมวางระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินงานของสถาบันฯ ขึ้นใช้บังคับไว้เป็นการเฉพาะโดยไม่ต้องปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับ หรือคำสั่งของทางราชการที่ใช้บังคับเป็นการทั่วไป

● ระเบียบหลัก 4 เรื่องที่คล่องตัวกว่าระเบียบราชการ

ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงานของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ. 2550 ข้อ 14 กำหนดไว้ว่า เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารงาน ให้ผู้มีอำนาจควบคุมวางระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษขึ้นบังคับไว้เป็นการเฉพาะ โดยไม่ต้องปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งของทางราชการที่ใช้บังคับเป็นการทั่วไป เพื่อไม่ก่อให้เกิดอุปสรรคในการปฏิบัติงาน จึงได้กำหนดให้มีระเบียบหลัก 4 ระเบียบ ดังนี้

1) **ระเบียบเกี่ยวกับการควบคุมดูแลการดำเนินงานและการบริหารงานทั่วไป** ได้แก่ ระเบียบสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ว่าด้วยการดำเนินงานและการบริหารทั่วไป พ.ศ. 2553 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบด้วย 2 หมวด ดังนี้

หมวด 1 วัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ ของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

หมวด 2 การบริหารและการดำเนินการ โดยคณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

ทั้งนี้ ระเบียบสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ว่าด้วยการดำเนินงานและการบริหารทั่วไป พ.ศ. 2553 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้กำหนดให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ในการกำหนดนโยบายและเป้าหมายการดำเนินการ การบริหารงาน และให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงานของสถาบันฯ การอนุมัติแผนการลงทุน แผนการเงิน และงบประมาณของปีถัดไปของสถาบัน ควบคุมดูแลการดำเนินงานและการบริหารงานทั่วไปของสถาบันฯ ตลอดจนออกระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดเกี่ยวกับสถาบันฯ ซึ่งก่อให้เกิดความคล่องตัวด้านการดำเนินงานและการบริหารงานทั่วไปมากกว่าระเบียบราชการ

2) **ระเบียบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ** ได้แก่ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และกฎกระทรวงที่เกี่ยวข้อง ซึ่งสถาบันฯ ได้ปฏิบัติตามที่กรมบัญชีกลางได้ตอบข้อหารือ (ตามหนังสือที่ กค(กวจ) 0405.2/16154 ลงวันที่ 10 เมษายน 2562) ความว่า “สถาบันฯ จะต้องดำเนินการจัดซื้อ

จัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างฯ และกฎกระทรวง ระเบียบ และประกาศที่ออกมาตามความ
ในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างฯ”

3) ระเบียบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นแก่ผู้ปฏิบัติงาน
ได้แก่ ระเบียบสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล
พ.ศ. 2553และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบด้วย 7 หมวด ดังนี้

- หมวด 1 โครงสร้างและตำแหน่ง
- หมวด 2 การสรรหา การบรรจุ และการแต่งตั้ง
- หมวด 3 วินัยและการรักษาวินัย
- หมวด 4 การร้องทุกข์และการอุทธรณ์
- หมวด 5 การออกจากงาน
- หมวด 6 วัน เวลาทำงาน วันหยุดงาน และการลา
- หมวด 7 การจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นแก่ผู้ปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ ระเบียบสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.ว่าด้วยการบริหารงาน
บุคคล พ.ศ. 2553 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้มีการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์แก่ผู้ปฏิบัติงาน ได้แก่
สิทธิการรักษาพยาบาล กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ การเลื่อนเงินเดือน เงินรางวัลประจำปี การลาพักผ่อนประจำปี
ซึ่งจะไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายประกันสังคมกำหนด

4) ระเบียบเกี่ยวกับการตรวจสอบและการประเมินผลการดำเนินงาน ได้แก่ ระเบียบสถาบันส่งเสริม
การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ว่าด้วยการบริหารการเงิน การตรวจสอบและประเมินผล
พ.ศ. 2553และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบด้วย 6 หมวด ดังนี้

- หมวด 1 เงินรายได้และเงินทุนสะสม
- หมวด 2 การรับเงินและการเก็บรักษาเงิน
- หมวด 3 การจ่ายเงิน
- หมวด 4 การงบประมาณ
- หมวด 5 การบัญชี
- หมวด 6 การตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผล

ทั้งนี้ ระเบียบสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ว่าด้วยการบริหารการเงิน
การตรวจสอบและประเมินผล พ.ศ. 2553 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้มีคณะกรรมการตรวจสอบ ทำหน้าที่
ติดตามและประเมินผลงานของสถาบันและผู้อำนวยการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด และ
จะต้องรายงานให้คณะกรรมการทราบทุกหกเดือน รวมถึงผู้ตรวจสอบภายในที่คณะกรรมการ แต่งตั้งทำหน้าที่
ตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการเงิน บัญชี และการพัสดุของสถาบัน และรายงานคณะกรรมการ
ผ่านคณะกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้ สถาบันจะต้องจัดส่งงบดุล งบการเงิน และบัญชีทำการส่งให้สำนักงานตรวจเงิน
แผ่นดินภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชีทุกปี เพื่อทำการสอบบัญชีตามกฎหมาย

การเผยแพร่ผลงาน

สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. มีการเผยแพร่ข้อมูลของสถาบันฯ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่บุคคลภายนอกให้สามารถติดต่อกับหน่วยงานได้ง่าย โดยผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศที่เว็บไซต์ www.igpthai.org ประกอบด้วยข้อมูล ดังนี้

- 1) ข้อมูลเกี่ยวกับสถาบัน
- 2) บริการของสถาบัน
- 3) กิจกรรมทั้งหมด
- 4) ภาพกิจกรรมทั้งหมด
- 5) โครงการฝึกอบรมต่าง ๆ
- 6) ข่าว IGP
- 7) ค้นหาภายในเว็บ
- 8) ติดต่อสถาบันฯ
- 9) เว็บไซต์
- 10) ดาวนโหลด
- 11) เว็บเมลล์
- 12) เมนูสมาชิก
- 13) สถิติของเว็บไซต์
- 14) ปฏิทินกิจกรรม
- 15) เว็บที่เกี่ยวข้อง
- 16) ฐานข้อมูลหน่วยงานภาครัฐ
- 17) ข่าวสาร/ประชาสัมพันธ์

5.5 บุคลากรสถาบันฯ

สถาบันฯ แบ่งการดำเนินงานออกเป็น 3 งาน ได้แก่ งานบริหารโครงการ งานบริหารสำนักงานงานพัฒนาการเรียนรู้และ การตรวจสอบภายใน โดยมีผู้บริหาร 1 คน ผู้ปฏิบัติงานประจำ จำนวน 17 คน และลูกจ้างเหมา จำนวน 18 คน รวม 36 คน

ผู้ปฏิบัติงานประจำของสถาบันฯ มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 10 คน วุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท จำนวน 7 คน ส่วนใหญ่จบการศึกษาด้านการบริหาร สาขาบัญชี รัฐศาสตร์ ซึ่งบุคลากร ส่วนใหญ่มีความรู้ ความสามารถ มีความตั้งใจในการทำงาน มีบุคลิกและมนุษยสัมพันธ์ดี มีทักษะในการสื่อสารและประสานงานกับหน่วยงานอื่นได้ทุกระดับ รวมถึงมีความสามารถในงานบริหารโครงการและงานบริการทางวิชาการ ซึ่งสามารถจำแนกตามฝ่ายงาน ได้ดังนี้

ที่	ฝ่าย	ผู้อำนวยการ	หัวหน้าฝ่าย	หัวหน้าส่วนงาน	เจ้าหน้าที่	อื่นๆ	รวม
	ผู้บริหาร	1	-	-			1
1	ฝ่าย นปร.		1		2	6*	9
2	ฝ่ายโครงการสำนักงาน ก.พ.ร.		1		4**	3*	8
3	ฝ่ายโครงการอื่น		1		1**	2*	4
4	ฝ่ายสำนักงาน และส่วนงานที่สถาบันดำเนินการเอง		1***	6***	1	7*	15
5	ศูนย์ความเป็นเลิศทางการเรียนรู้		-	-		-	-
6	ตรวจสอบภายใน		-	-	1	-	1

ตารางที่ 16 แสดงอัตราบุคลากรของสถาบันฯ จำแนกตามระดับตำแหน่ง

หมายเหตุ : * ลูกจ้างเหมาโครงการ ลูกจ้างเหมาสำนักงาน (ปฏิบัติงานที่สถาบันฯ)

** ผู้ปฏิบัติงานเข้า – ออกระหว่างปีงบประมาณ

*** ผู้ปฏิบัติงานสถาบันฯ ที่ได้รับมอบหมาย (รักษาการ)

อัตราการลาออกของผู้ปฏิบัติงานประจำของสถาบันฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มีจำนวน 2 คน เมื่อเทียบกับปีงบประมาณมีจำนวนผู้ลาออกลดลงกว่าปีที่ผ่านมา

ผลตอบแทนของผู้ปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ประกอบด้วย เงินเดือน จำนวนรวม 8,473,398.87 บาท เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ 346,676.55 บาท ค่าตรวจสุขภาพ 28,000 บาท เงินประกันสุขภาพ จำนวนรวม 203,893.97 บาท เงินสมทบกองทุนประกันสังคม จำนวนรวม 155,635.00 บาท ค่าเดินทาง จำนวนรวม 207,186.67 บาท และค่าใช้จ่ายบุคลากรอื่น (เครื่องแต่งกาย) จำนวนรวม 51,000.00 บาท

เงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 อยู่ระหว่างการพิจารณา ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สถาบันฯ ได้จ่ายเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ 2/2562 เมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2562 ซึ่งเป็นไปตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการอำนวยการเห็นชอบในการประชุม ครั้งที่ 7/2560 เมื่อวันที่ 25 ตุลาคม 2560 และครั้งที่ 3/2561 เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม พ.ศ. 2561 โดยสถาบันฯ ได้จ่ายเงินรางวัลให้แก่ผู้อำนวยการสถาบันฯ หัวหน้าฝ่ายและผู้ปฏิบัติงาน เป็นเงินจำนวน 2,945,298.58 บาท **การพัฒนาบุคลากรของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.**

สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เพื่อนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน โดยคำนึงถึงบุคลากร เป็นหลักก่อนกำหนดหลักสูตรและโครงการต่าง ๆ ทั้งนี้ คณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ครั้งที่ 4/2559 เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2559 ได้มีการจัดโครงสร้างการบริหารงานปัจจุบันและอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานประจำ ณ ปัจจุบัน จำนวน 17 ตำแหน่ง ดังนี้

1. ฝ่ายโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (ฝ่าย นปร.)

อัตรากำลัง 3 ตำแหน่ง ประกอบด้วย

- หัวหน้าฝ่าย อัตรากำลัง 1 ตำแหน่ง
- เจ้าหน้าที่ อัตรากำลัง 2 ตำแหน่ง

2. ฝ่ายโครงการสำนักงาน ก.พ.ร. อัตรากำลัง 5 ตำแหน่ง ประกอบด้วย

- หัวหน้าฝ่าย อัตรากำลัง 1 ตำแหน่ง
- เจ้าหน้าที่ อัตรากำลัง 4 ตำแหน่ง

3. ฝ่ายโครงการอื่น อัตรากำลัง 2 ตำแหน่ง ประกอบด้วย

- หัวหน้าฝ่าย อัตรากำลัง 1 ตำแหน่ง
- เจ้าหน้าที่ อัตรากำลัง 1 ตำแหน่ง

4. ฝ่ายสำนักงาน แบ่งออกเป็น อัตรากำลัง 7 ตำแหน่ง

- หัวหน้าฝ่าย อัตรากำลัง 1 ตำแหน่ง (รักษาการ)
- ส่วนงานบุคคล อัตรากำลัง 1 ตำแหน่ง
หัวหน้าส่วนงานบุคคล
- ส่วนงานการเงิน อัตรากำลัง 1 ตำแหน่ง
หัวหน้าส่วนงานการเงิน
- ส่วนงานการบัญชี อัตรากำลัง 1 ตำแหน่ง
หัวหน้าส่วนงานบัญชี
- ส่วนงานพัสดุ อัตรากำลัง 1 ตำแหน่ง
หัวหน้างานส่วนงานพัสดุ
- ส่วนงานสารสนเทศและประชาสัมพันธ์ อัตรากำลัง 1 ตำแหน่ง
หัวหน้าส่วนงานสารสนเทศและประชาสัมพันธ์
- งานบริหารทั่วไป อัตรากำลัง 1 ตำแหน่ง
เลขานุการผู้บริหาร
ทำหน้าที่หัวหน้าส่วนงานที่สถาบันดำเนินการเอง

5. ศูนย์ความเป็นเลิศทางการเรียนรู้

(ยังไม่มีอัตรากำลัง)

6. งานตรวจสอบภายใน

- ผู้ตรวจสอบภายใน อัตรากำลัง 1 ตำแหน่ง

จากอัตรากำลังดังกล่าวข้างต้น เป็นข้อมูลที่สำคัญที่นำไปสู่การกำหนดแนวทางในการพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับการดำเนินงานของสถาบันฯ และเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของสถาบันฯ ให้สัมฤทธิ์ผลด้วยแนวทางการพัฒนา ดังนี้

1) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาด้านความรู้ มุ่งเน้นการพัฒนาความรู้ในสายงานของตนเอง อาทิเช่น ความรู้พื้นฐานด้านกฎ ระเบียบ ภารกิจของสถาบันฯ และการพัฒนาความรู้ทางวิชาการที่สามารถนำมาปรับใช้ได้จริง การประชุมสัมมนาหลักสูตรต่าง ๆ ที่องค์กรภายนอกจัดทำให้ได้รับความรู้ใหม่ ๆ เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน เพื่อกระตุ้นและส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเอง เช่น การอบรมเชิงบรรยาย การอบรมเชิงปฏิบัติ การศึกษาดูงาน เป็นต้น

2) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาด้านทักษะ มุ่งเน้นการพัฒนาด้านหน้าที่การปฏิบัติงานของแต่ละตำแหน่งงาน และพัฒนาความรู้ด้านเทคนิคต่าง ๆ เพื่อให้เกิดแนวความคิดใหม่เกิดความคิดสร้างสรรค์ ก่อให้เกิดประโยชน์ในการปรับปรุงงานให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ จากทรัพยากร ทั้งภายในและภายนอกสถาบันฯ เช่น การอบรมเชิงปฏิบัติ เพื่อให้เกิดความเข้าใจในเทคนิคการนำไปใช้ ทั้งยังช่วยให้เกิดความชำนาญในงานมากยิ่งขึ้น

3) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาด้านคุณลักษณะ มุ่งเน้นให้มีการพัฒนาด้านจิตใจนำไปสู่การพัฒนาคุณธรรม และจริยธรรม และการพัฒนาการทำงานร่วมกับ ผู้อื่น (ทีมงาน) เพื่อให้เกิดการทำงานแบบมีส่วนร่วม และสามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ตลอดจนเกิดประสิทธิภาพของงานที่ปฏิบัติได้บรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ และสามารถช่วยให้ผู้บังคับบัญชาเข้าถึงผู้ใต้บังคับบัญชาดียิ่งขึ้น ดังนั้น หลายนองค์กรจึงมีการพัฒนาทางด้านจิตใจ เพื่อให้เข้าถึงจิตใจของบุคลากรในองค์กร ซึ่งควรพัฒนาทักษะในเรื่องต่าง ๆ

ดังนั้น การส่งเสริมให้บุคลากรได้มีบทบาทในการพัฒนาตนเอง เป็นการพัฒนาบุคลากรตามเป้าหมายที่สถาบันฯ ได้กำหนดไว้ โดยเน้นการจัดกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรให้เกิดการเรียนรู้ที่สมดุล ทั้งการพัฒนาความรู้ ทักษะ และคุณลักษณะ ในการปฏิบัติงานรูปแบบต่าง ๆ เช่น การถ่ายทอด การแนะนำการฝึกอบรมเชิงบรรยาย การอบรมเชิงปฏิบัติ การประชุมและสัมมนา การศึกษาดูงาน โดยการสร้างกระบวนการเรียนรู้ให้กับบุคลากร ดังนี้

(1) คู่มือเบื้องต้น แนะนำระเบียบสถาบันฯ ข้อควรปฏิบัติ ความเป็นมาของสถาบันฯ ยุทธศาสตร์ในเบื้องต้น เป็นคู่มือ พร้อมระเบียบสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ทั้งหมดที่ใช้ในปัจจุบัน เพื่อเป็นเครื่องมือแรกในการพัฒนาเรียนรู้

(2) ผู้บังคับบัญชา (หัวหน้าฝ่าย) มีหน้าที่ในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยวิธีการถ่ายทอดในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อช่วยพัฒนาขีดความสามารถ ความรอบรู้ในงานที่เกี่ยวข้อง เช่น ระบบการสอนงานโดยการแนะนำรายบุคคล (Coaching) ระบบพี่เลี้ยง (Mentoring) การแนะนำการฝึกสอนงานจากประสบการณ์จริง (On the job training) การกำกับดูแลวิธีการทำงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ รวมทั้งกระตุ้นให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีการพัฒนา และเรียนรู้ด้วยตนเองอย่างต่อเนื่อง เป็นต้น

(3) ผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ บุคลากรสามารถเรียนรู้ได้จากบุคคลในสายงาน/ฝ่าย/สถาบันเดียวกัน เพื่อให้สามารถนำความรู้จากการปฏิบัติจริง จากการฝึกฝน และจากประสบการณ์ที่แอบแฝงอยู่ในตัวบุคคลมาใช้ให้เป็นประโยชน์ เพื่อการพัฒนาบุคลากรและการพัฒนางาน มิได้จำกัดเฉพาะการจัดอบรมเท่านั้น

เป็นการแบ่งปันความรู้ (Knowledge Sharing) การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การจัดการความรู้ (Knowledge Management)

(4) แผนพัฒนาบุคลากร สถาบันฯ ได้กำหนดแผนพัฒนาบุคลากร และจัดสรรงบประมาณ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพของบุคลากรอย่างเหมาะสม เช่น การจัดอบรมในองค์กร (In - house Training) หรือ การส่งไปอบรมหน่วยงานภายนอกที่จัดอบรมความสามารถเฉพาะด้าน (Public Training) และ กำหนดให้มีการติดตาม ประเมินผลการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ ให้เป็นไปตามแผนการพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณนั้น ๆ เพื่อรับทราบข้อบกพร่องและนำมาปรับปรุงการพัฒนาบุคลากรที่เหมาะสมในโอกาสต่อไปซึ่งการพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2561 – 30 กันยายน 2562) ได้เริ่มจากการสำรวจระดับความรู้ ความเข้าใจ ของผู้ปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างแท้จริงใน 3 ด้าน ได้แก่ ด้านความรู้ ด้านทักษะ ด้านคุณลักษณะ ดังนี้

1. การพัฒนาด้านความรู้

เกี่ยวกับการนำนวัตกรรมมาปรับใช้ในองค์กร

- หลักสูตร “การนำนวัตกรรมดิจิทัลมาใช้ในการบริหารจัดการภาครัฐ” (Digital Transformation และ Enterprise Blueprint)
- หลักสูตรเสริมสร้างความคิดและนวัตกรรมอย่างสร้างสรรค์ (Design Thinking) เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงจากกฎหมาย ระเบียบ หรือมติคณะรัฐมนตรีที่มีผลกระทบต่อการทำงานของสถาบันฯ
- หลักสูตรการจัดการองค์ความรู้ขององค์กรเพื่อการพัฒนาสู่องค์กร 4.0 (Knowledge Management IGP 4.0)

2. การพัฒนาด้านทักษะ

เกี่ยวกับเทคนิคการพัฒนากำหนด

- หลักสูตรอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “เทคนิคการนำเสนอผลงานด้วยสื่อดิจิทัลอย่างมืออาชีพ (Professional Digital Media Editing Techniques)

3. การพัฒนาด้านคุณลักษณะ

เกี่ยวกับการทำงานร่วมกันเป็นทีม (คิวิเคราะห้ แผนงานของตนเอง)

- โครงการสัมมนาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เรื่อง สืบสานศาสตร์พระราช “รักษ์น้ำ รักแผ่นดิน”

(6) การควบคุมภายใน

สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ตระหนักถึงความสำคัญและส่งเสริมให้เกิดระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Governance) ประกอบด้วย การควบคุมภายใน (Internal Control) การบริหารความเสี่ยง (Risk Management) และการถือปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Compliance) โดยได้จัดทำและส่งหนังสือรับรองการจัดวางระบบการควบคุมภายในให้กับคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2558 ซึ่งสถาบันฯ ได้นำมาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานจวบจนปัจจุบัน โดยมุ่งหวังให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผลการดำเนินงาน และการใช้ทรัพยากร รวมถึง การรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลืองหรือการทุจริต ด้านความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน และด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบาย ตลอดจนการปฏิบัติงานตามระเบียบของฝ่ายบริหาร

นอกจากนั้น สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ยังได้กำหนดนโยบาย ระเบียบปฏิบัติ และข้อบังคับต่าง ๆ เพื่อให้การปฏิบัติงานในแต่ละด้านเป็นไปตามมาตรฐานการควบคุมภายในของสถาบันฯ โดยเฉพาะด้านการจัดการ สถาบันฯ มีการจัดโครงสร้างและระบบการดำเนินงานที่เหมาะสม กับภารกิจ รวมถึงอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน โดยมีการมอบหมายงานและแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบ มีระบบบัญชีพัสดุ และทรัพย์สินแยกต่างหากจากหน่วยงานเจ้าสังกัด รวมถึงใช้ระบบบัญชีเกณฑ์คงค้าง (Accrual Basis) ตามหลักสากล และปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีที่

รับรองทั่วไป ภายใต้ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการและตามสถาบันฯ กำหนด รวมทั้งมีการจัดทำรายงานทางการเงิน ซึ่งประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงิน งบแสดงผลการดำเนินงาน ทางการเงินทุกสิ้นรอบระยะเวลาดำเนินการโดยคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. จะมีการกำกับดูแลผ่านทางรายงานผลต่าง ๆ

ทั้งนี้ สถาบันฯ ได้จัดวางระบบการควบคุมภายในภายใต้หลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 ตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561 หมวด 4 การบัญชี การรายงาน และการตรวจสอบ มาตรา 39 กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด โดยกำหนดให้องค์กรมีการควบคุมภายในภายใต้องค์ประกอบ ดังนี้

- (1) สภาพแวดล้อมการควบคุม (Control Environment)
- (2) การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)
- (3) กิจกรรมการควบคุม (Control Activities)
- (4) สารสนเทศและการสื่อสาร (Information and Communication)
- (5) กิจกรรมการติดตามผล (Monitoring Activities)



การประเมินผลการควบคุมภายในของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. สถาบันฯ ได้แต่งตั้งคณะทำงานจัดวางระบบการควบคุมภายใน ตามคำสั่ง สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ที่ 14/2558 โดยมีผู้ตรวจสอบภายในของสถาบันฯ ทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาคณะทำงานจัดวางระบบควบคุมภายในมีอำนาจหน้าที่ติดตามการจัดวางระบบควบคุมภายในจากทุกฝ่ายงาน และการนำระบบควบคุมภายในที่กำหนดไปปฏิบัติให้เกิดประสิทธิผล ประสิทธิภาพ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในข้างต้น

ทั้งนี้ ผลการประเมินการควบคุมภายในของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2562 พบว่า เป็นไปตามระเบียบและวิธีการควบคุมภายใน ที่กำหนดไว้ ซึ่งมีความเพียงพอและบรรลุวัตถุประสงค์ตามต้องการ โดยในปีที่ผ่านมาสถาบันฯ ได้มีการปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศต่าง ๆ ของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการ

บ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ให้มีความเหมาะสม และทันสมัย ตลอดจนปรับปรุงวิธีการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561

อย่างไรก็ตามการควบคุมภายในของสถาบันฯ ยังคงมีจุดอ่อนที่จะต้องปรับปรุงและพัฒนาต่อไป ได้แก่ การสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน สถาบันฯ ในเรื่องขั้นตอนวิธีการปฏิบัติงานให้เป็นไปตาม กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศต่าง ๆ ที่มีการปรับปรุงแก้ไข นอกจากนี้สถาบันฯ ควรจัดให้มีการประชุมหารือเพื่อประเมินความเสี่ยง และกำหนดระบบการควบคุมภายในร่วมกัน โดยฝ่ายบริหารควรทำหน้าที่สอบถามเป็นระยะ อันจะเป็นการช่วยให้การบริหารจัดการของสถาบันฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลยิ่งขึ้น

(7) ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานด้านการเงิน

งบการเงิน

(รายละเอียดปรากฏในภาคผนวก 1 - 25)

- **สรุปรายงานการสอบบัญชี**

สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ได้รับทราบผลการตรวจสอบรายงานการเงินของสถาบันฯ จากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ตามหนังสือที่ ตผ 0027/2268 ลงวันที่ 28 กันยายน 2561 เรื่อง การตรวจสอบงบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2560 และตามหนังสือที่ ตผ 0027/2901 ลงวันที่ 29 มีนาคม 2562 เรื่อง การตรวจสอบรายงานการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2561 โดยมีรายงานของผู้สอบบัญชี สรุปดังนี้

- **ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560**

“สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบงบการเงินของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. (สถาบัน) ซึ่งประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2560 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของทุน และงบกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมถึงหมายเหตุสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นว่า งบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. วันที่ 30 กันยายน 2560 และผลการดำเนินงาน สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน”

(รายละเอียดปรากฏในภาคผนวก 1 - 3)

- **ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561**

“สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบรายงานการเงินของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. (สถาบัน) ซึ่งประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2561 งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน และงบแสดงการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมถึงหมายเหตุสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นว่า งบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. วันที่ 30 กันยายน 2561 และผลการดำเนินงาน สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด”

(รายละเอียดปรากฏในภาคผนวก 4 - 6)

ทั้งนี้ สถาบันฯ ยังไม่มีรายงานการสอบบัญชี งบประมาณ พ.ศ. 2562 เนื่องจากอยู่ระหว่างรอการสอบบัญชีตามกฎหมายจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. 2561 และตามระเบียบสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.ว่าด้วยการบริหารการเงิน การตรวจสอบและประเมินผล พ.ศ. 2553 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

• ตารางสรุปงบการเงิน

งบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน			
	หน่วย : บาท		
	2562	2561	2560
สินทรัพย์			
สินทรัพย์หมุนเวียน			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	79,181,536.84	61,022,550.70	58,971,282.18
เงินลงทุนระยะสั้น	65,500,000.00	65,500,000.00	65,500,000.00
ลูกหนี้เงินยืมทตรง	1,775,482.00	2,897,215.00	16,356,064.00
รายได้ค้างรับ	11,303,164.33	26,091,732.50	7,218,360.00
วัสดุคงเหลือ	283,114.22	365,621.24	366,362.82
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	4,716,007.33	4,329,240.07	9,414,858.89
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	162,759,304.72	162,206,359.51	157,826,927.89
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			
อาคาร และอุปกรณ์	1,424,035.54	1,708,835.47	1,156,798.48
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	5,114.29	6,397.39	2.00
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	1,429,149.83	1,715,232.86	1,156,800.48
รวมสินทรัพย์	<u>164,188,454.55</u>	<u>161,921,592.37</u>	<u>158,983,728.37</u>
หนี้สิน			
หนี้สินหมุนเวียน			
เจ้าหนี้การค้า	26,098,656.47	23,377,856.74	14,616,919.81
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	14,784,212.67	19,757,102.08	47,518,884.04
รายได้รับล่วงหน้า	3,040,000.00	5,545,799.50	20,223,521.25
เงินรับฝากระยะสั้น	1,135,266.50	1,325,163.00	1,227,695.39
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	114,690.95	251,048.51	142,588.41
รวมหนี้สินหมุนเวียน	45,172,826.59	50,256,969.83	85,729,608.90
รวมหนี้สิน	<u>45,172,826.59</u>	<u>50,256,969.83</u>	<u>85,729,608.90</u>
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	<u>119,015,627.96</u>	<u>111,664,622.54</u>	<u>73,254,119.47</u>
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน			
ทุน	-	-	-
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสะสม	<u>119,015,627.96</u>	<u>111,664,622.54</u>	<u>73,254,119.47</u>
รวมสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	<u>119,015,627.96</u>	<u>111,664,622.54</u>	<u>73,254,119.47</u>

ตารางที่ 17 งบแสดงฐานะการเงิน

งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน			
สำหรับปี สิ้นสุด วันที่ 30 กันยายน			
	หน่วย : บาท		
	2562	2561	2560
รายได้จากการดำเนินงาน			
รายได้จากการให้บริการ	192,388,083.50	223,793,193.75	167,135,396.75
รายได้ดอกเบี้ย	1,462,604.20	1,462,842.49	971,712.24
รายได้อื่น	12,442.69	291,449.34	375,300.75
รวมรายได้จากการดำเนินงาน	193,863,130.39	225,547,485.58	168,482,409.74
ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน			
ต้นทุนการให้บริการ	164,933,506.31	161,644,353.37	145,007,815.23
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	13,125,126.06	13,441,232.73	11,872,672.74
ค่าใช้จ่ายสอย	3,876,997.80	3,664,156.53	3,636,333.87
ค่าวัสดุ	181,688.29	195,537.03	149,817.03
ค่าสาธารณูปโภค	89,395.91	73,253.75	84,686.04
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	525,125.55	484,629.95	359,671.38
ค่าใช้จ่ายโครงการตามมติคณะกรรมการอำนวยการ	3,774,043.97	7,630,825.00	83,294.00
ค่าใช้จ่ายอื่น	6,241.08	2,994.15	-
รวมค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน	186,512,124.97	187,136,982.51	161,194,290.29
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ	<u>7,351,005.42</u>	<u>38,410,503.07</u>	<u>7,288,119.45</u>

ตารางที่ 18 งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน

อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

- อัตราส่วนเงินทุนหมุนเวียนหรืออัตราส่วนสภาพคล่อง
สินทรัพย์หมุนเวียน/หนี้สินหมุนเวียน :
 - ปี 2562 คำนวณดังนี้ $162,759,304.72 / 45,172,826.59 = 3.60$
 - ปี 2561 คำนวณดังนี้ $160,206,359.51 / 50,256,969.83 = 3.19$
 - ปี 2560 คำนวณดังนี้ $157,826,927.89 / 85,729,608.90 = 1.84$

สถาบันฯ มีอัตราส่วนเงินทุนหมุนเวียนในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 , พ.ศ. 2561 และ พ.ศ. 2560 เท่ากับ 3.60 , 3.19 และ 1.84 ตามลำดับ แสดงให้เห็นว่าในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สถาบันฯ มีสภาพคล่องเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 และปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 จากอัตราส่วนดังกล่าวแสดงให้เห็นว่า สินทรัพย์หมุนเวียนของสถาบันฯ ที่มีอยู่สามารถชำระหนี้สินหมุนเวียนของสถาบันฯ ที่มีอยู่ได้ทั้งจำนวน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สถาบันฯ มีสินทรัพย์หมุนเวียนส่วนใหญ่อยู่ในเงินสดและรายการ

เทียบเท่าเงินสด รองลงมาเป็นเงินลงทุนระยะสั้น รายได้ค้างรับ สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น ลูกหนี้เงินยืมโดยตรง และวัสดุคงเหลือ

➤ อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์รวม

รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ / สินทรัพย์รวม × 100 :

- ปี 2562 คำนวณดังนี้ $7,351,005.42 / 164,188,454.55 \times 100 = 4.48\%$

- ปี 2561 คำนวณดังนี้ $38,410,503.07 / 161,921,592.37 \times 100 = 23.72\%$

- ปี 2560 คำนวณดังนี้ $7,288,119.45 / 158,983,728.37 \times 100 = 4.58\%$

สถาบันฯ มีผลตอบแทนต่อสินทรัพย์รวม ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 , พ.ศ. 2561 และ พ.ศ. 2560 เท่ากับ 4.48% , 23.72% และ 4.58% ตามลำดับ โดยอัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์รวมเป็น อัตราส่วนที่แสดงให้เห็นถึงสินทรัพย์รวมของสถาบันฯ ที่มีอยู่สามารถสร้างผลตอบแทนของสินทรัพย์ในระดับใด ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สถาบันฯ มีผลตอบแทนต่อสินทรัพย์รวมลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 และปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เป็นจำนวนมาก ซึ่งสาเหตุที่อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์รวมในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ลดลงจาก พ.ศ. 2561 เนื่องจากสถาบันฯ มีรายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสุทธิลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ค่อนข้างมาก คิดเป็นอัตราร้อยละ 80.86 โดยสาเหตุที่สถาบันฯ มีรายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสุทธิลดลง มีดังนี้

1. สถาบันฯ มีรายได้จากการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ต่ำกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 คิดเป็นอัตราร้อยละ 14.05

2. สถาบันฯ มีค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ต่ำกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 เพียงอัตราร้อยละ 0.33 เนื่องจาก โครงการบางโครงการที่สถาบันฯ รับรู้รายได้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 แต่มีค่าใช้จ่ายการดำเนินงานเกิดขึ้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 แต่อย่างไรก็ดี ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 การดำเนินงานโครงการฝึกอบรมที่เป็นหลักสูตรที่สถาบันฯ ดำเนินการเองมียอดเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ซึ่งในการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมหลักสูตรที่สถาบันฯ ดำเนินการเองนั้น มีอัตราส่วนค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานโครงการเทียบกับรายได้จากการดำเนินงานโครงการน้อยกว่า การดำเนินงานโครงการที่สถาบันฯ ได้รับการว่าจ้างจากหน่วยงาน

การวิเคราะห์ฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงาน

สถาบันฯ มีการแก้ไขหลักเกณฑ์การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ตามที่สถาบันฯ ได้รับหนังสือจากกรมบัญชีกลาง เรื่อง ตอบข้อหารือหลักการรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย ที่ กค 0423.2/31072 ลงวันที่ 6 ตุลาคม 2554 ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 5/2554 วันที่ 6 ตุลาคม 2554 และมีมติให้ความเห็นชอบในการประชุมคณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ครั้งที่ 6/2554 วันที่ 15 ธันวาคม 2554 ซึ่งรายงานของผู้สอบบัญชี ได้ให้ข้อสังเกตไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อที่ 3.10 เพื่อให้เป็นไปตามหลักความระมัดระวัง มีความคล่องตัว และให้ผลการดำเนินงาน ประจำปีสะท้อนต้นทุนที่ครบถ้วนและเหมาะสมยิ่งขึ้น มติคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 5/2554 เมื่อวันที่

6 ตุลาคม 2554 ได้เห็นชอบให้มีการเปลี่ยนแปลงนโยบายการรับรู้รายได้และค่าใช้จ่ายบางประเภทในงบการเงินตั้งแต่งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2553 เป็นต้นไป

การวิเคราะห์ฐานะทางการเงิน

สินทรัพย์

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สถาบันฯ มีสินทรัพย์หมุนเวียนรวม 162.76 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา 2.55 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 1.59 มีสาเหตุส่วนใหญ่จากสินทรัพย์ประเภทเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด มีอัตราส่วนเพิ่มขึ้นร้อยละ 29.76 รองลงมาเป็นประเภทสินทรัพย์หมุนเวียนอื่นมีอัตราส่วนเพิ่มขึ้นร้อยละ 8.93 ทั้งนี้ ในส่วนของสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รวม 1.43 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน 0.29 ล้านบาท หรือลดลงคิดเป็นร้อยละ 16.68 โดยสรุปแล้ว สถาบันฯ มีสินทรัพย์รวม 164.19 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา 2.27 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 1.40 ดังที่ปรากฏในงบแสดงฐานะการเงิน ตามภาคผนวก 7

หนี้สินและส่วนของทุน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สถาบันฯ มีหนี้สินรวมทั้งสิ้น 45.17 ล้านบาท โดยเป็นหนี้สินในประเภทหนี้สินหมุนเวียน ซึ่งมียอดลดลงจากปีที่ผ่านมา 5.08 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 10.12 และ มีลำดับการลดลงคือ รายการค่าใช้จ่ายค้างจ่าย รายการรายได้รับล่วงหน้า เงินรับฝากกระยะสั้น และหนี้สินหมุนเวียนอื่น ทั้งนี้ เมื่อสินทรัพย์หักด้วยรายการหนี้สินสถาบันฯ ทำให้สถาบันฯ มีรายการสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน ทั้งสิ้น 119.02 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา 7.35 ล้านบาท หรือคิดเป็นเพิ่มขึ้นร้อยละ 6.58 ดังที่ปรากฏในงบแสดงฐานะการเงินตามภาคผนวก 8

การวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มีรายได้จากการให้บริการทั้งจากโครงการต่อเนื่องจากปีที่ผ่านมาและโครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 โดยเป็นสัดส่วนรายได้จากการให้บริการแก่สำนักงาน ก.พ.ร. คิดเป็นร้อยละ 60.78 และรายได้จากการให้บริการแก่หน่วยงานอื่น ๆ คิดเป็นร้อยละ 39.22 โดยปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สถาบันฯ มีรายได้รวม 193,863,130.39 บาท ซึ่งลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ที่มีรายได้จำนวน 225,547,485.58 บาท หรือคิดเป็นลดลงร้อยละ 14.05 โดยสัดส่วนรายได้จากการให้บริการสำนักงาน ก.พ.ร. ลดลงร้อยละ 34.12 ในขณะที่สัดส่วนรายได้ที่มาจากบริการหน่วยงานอื่นเพิ่มขึ้นร้อยละ 62.95

รายได้จากการให้บริการทั้งโครงการที่ดำเนินการต่อเนื่องจากปีที่ผ่านมา และโครงการที่ได้ลงนามข้อตกลงการให้บริการและการใช้บริการหรือสัญญาและมีรายได้จากการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รวมเป็นจำนวนทั้งสิ้น 192,388,083.50 บาท โดยมีรายละเอียดรายได้แต่ละโครงการแบ่งตามประเภท ดังนี้

❖ **โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.)**

ที่	โครงการ	หน่วยงานผู้ว่าจ้าง	รายรับ (บาท)
1	โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 11	สำนักงาน ก.พ.ร.	2,388,500.00
2	โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 12	สำนักงาน ก.พ.ร.	36,434,342.00
3	โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 13	สำนักงาน ก.พ.ร.	7,772,850.00
รวมรายรับโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่			46,595,692.00

❖ **โครงการฝึกอบรม**

ที่	โครงการ	หน่วยงานผู้ว่าจ้าง	รายรับ (บาท)
1	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร บรรษัทภิบาลสำหรับผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม	บริษัทประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม (บสย.)	1,485,600.00
2	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ "Smart ONED Meeting"	สนง.คณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	160,000.00
3	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร "หลักสูตรนวัตกรรมเพื่อการพัฒนางานองค์กร สำหรับกองทัพเรือ"	กองทัพเรือ	1,100,000.00
4	โครงการฝึกอบรมการเตรียมความพร้อมสู่การเป็นนักยุทธศาสตร์ 4.0 หลักสูตรที่ 1 "การบริหารโครงการเพื่อรองรับยุทธศาสตร์ในยุค 4.0"	กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม	520,000.00
5	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "การเขียนหนังสือราชการอย่างมีประสิทธิภาพ"	สนง.ส่งเสริมการจัดการประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)	299,250.00
6	โครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากร (ฝึกอบรม) จัดอบรมหลักสูตรการเขียนหนังสือราชการอย่างมีประสิทธิภาพ	สนง.ส่งเสริมการจัดการประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)	500,000.00
7	โครงการพัฒนาผู้นำการขับเคลื่อนนโยบายเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล	สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	748,500.00
8	โครงการหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 6	สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.	13,090,000.00
9	โครงการอบรมหลักสูตร "พลิกบทบาทภาครัฐสู่ระบบราชการ 4.0 ด้วยนวัตกรรมดิจิทัล" รุ่นที่ 2	สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.	1,168,500.00
10	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "ก้าวสู่ระบบราชการ 4.0 อย่างยั่งยืน ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 4.0 (ภาพรวม)" รุ่นที่ 1	สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.	1,262,500.00
11	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "ก้าวสู่ระบบราชการ 4.0 อย่างยั่งยืน ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 4.0 (ภาพรวม)" รุ่นที่ 3	สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.	612,500.00
12	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "ก้าวสู่ระบบราชการ 4.0 อย่างยั่งยืน ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 4.0 (ภาพรวม)" รุ่นที่ 4	สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.	1,100,000.00
13	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่น 1	สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.	3,560,000.00
14	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่น 2	สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.	4,568,700.00
รวมรายรับโครงการฝึกอบรม 14 โครงการ			30,175,550.00

❖ โครงการวิจัยและที่ปรึกษา

ที่	โครงการ	หน่วยงานผู้ว่าจ้าง	รายรับ (บาท)
1	โครงการปรับบทบาทภารกิจหน่วยงานภาครัฐ	สำนักงาน ก.พ.ร.	355,300.00
2	โครงการพัฒนาวัฒนธรรมงานบริการภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกทางธุรกิจ	สำนักงาน ก.พ.ร.	4,299,372.00
3	โครงการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลคู่มือสำหรับประชาชนในรูปแบบเชื่อมโยงงานบริการผ่านระบบสารสนเทศ ระยะที่ 2	สำนักงาน ก.พ.ร.	2,144,587.50
4	โครงการยกระดับการพัฒนาการให้บริการภาครัฐแก่นิติบุคคลแบบเบ็ดเสร็จทางอิเล็กทรอนิกส์ (Central Biz Box)	สำนักงาน ก.พ.ร.	5,652,790.00
5	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการขององค์กรมหาชน	สำนักงาน ก.พ.ร.	3,175,000.00
6	โครงการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของส่วนราชการและจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	สำนักงาน ก.พ.ร.	8,918,261.00
7	โครงการยกระดับการให้บริการภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	สำนักงาน ก.พ.ร.	3,872,550.00
8	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐสู่ระบบราชการ 4.0	สำนักงาน ก.พ.ร.	1,958,990.00
9	โครงการส่งเสริมการพัฒนาระบบการให้บริการหน่วยงานของรัฐเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการอำนวยความสะดวกในการประกอบธุรกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	สำนักงาน ก.พ.ร.	5,343,360.00
10	โครงการพัฒนาแนวทางการให้บริการของภาครัฐเพื่อประสิทธิภาพและความโปร่งใส	สำนักงาน ก.พ.ร.	9,870,300.00
11	โครงการยกระดับการพัฒนาการให้บริการภาครัฐแก่นิติบุคคลแบบเบ็ดเสร็จทางอิเล็กทรอนิกส์ (Central Biz Box) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	สำนักงาน ก.พ.ร.	13,822,820.00
12	โครงการพัฒนาวัฒนธรรมงานบริการภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	สำนักงาน ก.พ.ร.	6,476,000.00
13	โครงการพัฒนาระบบการบริหารราชการเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ กิจกรรมที่ 2 การพัฒนาระบบการบริหารราชการในภูมิภาคตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน	สำนักงาน ก.พ.ร.	1,546,270.00
14	โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารงานภาครัฐ (OGP)	สำนักงาน ก.พ.ร.	2,910,000.00
15	โครงการจ้างสำรวจข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูลและสังเคราะห์ข้อมูลเพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity&Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	สนง.คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)	388,000.00

ที่	โครงการ	หน่วยงานผู้ว่าจ้าง	รายรับ (บาท)
16	โครงการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของโครงการและการตอบสนองต่อเป้าหมายกลยุทธ์ (การเตรียมความพร้อมการตรวจประเมินตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ PMQA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวที่ยั่งยืน (องค์การมหาชน)	355,500.00
17	โครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ 2561	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	1,968,111.00
18	โครงการพัฒนาศักยภาพในการเชื่อมโยงระดับภูมิภาคและจัดทำแผนยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนการพัฒนาระดับกลุ่มจังหวัด	สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	19,250,000.00
19	โครงการฝึกอบรม สัมมนา การกำกับดูแลการดำเนินการพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA)	สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน	1,492,500.00
20	โครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพ Coach ITA ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)	สนง.คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)	995,000.00
21	โครงการจัดจ้างที่ปรึกษาจัดทำแผนยุทธศาสตร์ 20 ปีกรมอุตุนิยมวิทยา	กรมอุตุนิยมวิทยา	3,771,500.00
22	โครงการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการจากสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำและการเกษตร (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำและการเกษตร (องค์การมหาชน)	120,000.00
23	โครงการวิจัยด้านการบริหารจัดการภายใต้แผนงานวิจัยท้าทายไทย "ถนนปลอดภัย"	มหาวิทยาลัยนครสวรรค์	1,984,000.00
24	โครงการพัฒนาคุณภาพบริหารจัดการของ อพท. เพื่อยกระดับหน่วยงานสู่การเป็นระบบราชการ 4.0 ตามกรอบแนวทางการประเมิน PMQA 4.0	องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน)	1,014,000.00
25	โครงการจ้างที่ปรึกษาสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนากองทุนพัฒนาไฟฟ้าตามการประเมินทุนหมุนเวียน	สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน	299,250.00
26	โครงการจ้างประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กลุ่มที่ 1	สนง.คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)	1,421,550.00
27	โครงการจ้างประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กลุ่มที่ 3	สนง.คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ	3,186,000.00

ที่	โครงการ	หน่วยงานผู้ว่าจ้าง (ป.ป.ช.)	รายรับ (บาท)
28	โครงการจ้างประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กลุ่มที่ 4	สนง.คณะกรรมการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)	2,948,400.00
29	โครงการจ้างประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กลุ่มที่ 5	สนง.คณะกรรมการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)	1,618,500.00
30	โครงการจ้างประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กลุ่มที่ 6	สนง.คณะกรรมการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)	1,800,000.00
31	โครงการจ้างประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กลุ่มที่ 7	สนง.คณะกรรมการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)	1,472,820.00
32	โครงการจ้างประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กลุ่มที่ 8	สนง.คณะกรรมการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)	1,186,110.00
รวมรายรับโครงการวิจัยและที่ปรึกษา 32 โครงการ			115,616,841.50

โดยโครงการที่สถาบันฯ ได้ลงนามข้อตกลงการให้บริการและการใช้บริการหรือสัญญาและเริ่มดำเนินการใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มีจำนวนทั้งสิ้น 37 โครงการ แบ่งเป็นการให้บริการวิชาการและจัดอบรมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ให้สำนักงาน ก.พ.ร. และโครงการอื่นของสำนักงาน ก.พ.ร. คิดเป็นร้อยละ 54.99 และให้บริการทางวิชาการกับหน่วยงานภายนอก รวมทั้ง Public Course คิดเป็นร้อยละ 45.01

การให้บริการทางวิชาการกับสำนักงาน ก.พ.ร. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562				
ที่	ฝ่าย / โครงการ	ระยะเวลา	ผู้ว่าจ้าง	รายรับตามสัญญา
- ฝ่าย นปร.				46,595,692
1	โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 11	1 ต.ค.61 - 30 เม.ย.62	สำนักงาน ก.พ.ร.	2,388,500
2	โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 12	1 ต.ค.61 - 31 ต.ค.62	สำนักงาน ก.พ.ร.	36,434,342
3	โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 13	1 ต.ค.61 - 31 ต.ค.62	สำนักงาน ก.พ.ร.	7,772,850
- ฝ่ายโครงการอื่นๆ ของสำนักงาน ก.พ.ร.				57,893,551
1	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการขององค์กรมหาชน	25 ต.ค. 61 - 13 ก.ย. 62	สำนักงาน ก.พ.ร.	3,175,000
2	โครงการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของส่วนราชการและจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	9 พ.ย. 61 - ก.ย. 62	สำนักงาน ก.พ.ร.	8,918,261
3	โครงการยกระดับการพัฒนาการให้บริการภาครัฐแก่นิติบุคคลแบบเบ็ดเสร็จทางอิเล็กทรอนิกส์ (Central Biz Box) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	19 ธ.ค. 61 - 16 ส.ค.62	สำนักงาน ก.พ.ร.	13,822,820
4	โครงการส่งเสริมการพัฒนาระบบการให้บริการหน่วยงานของรัฐเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการอำนวยความสะดวกในการประกอบธุรกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	29 พ.ย. 61 - 14 ก.ย. 62	สำนักงาน ก.พ.ร.	5,343,360
5	โครงการพัฒนานวัตกรรมงานบริการภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	20 ธ.ค. 61 - 13 ก.ย. 62	สำนักงาน ก.พ.ร.	6,476,000
6	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐสู่ระบบราชการ 4.0	23 พ.ย. 61 - 10 ก.ย. 62	สำนักงาน ก.พ.ร.	1,958,990
7	โครงการยกระดับการให้บริการภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	15 พ.ย. 61 - 20 ก.ย. 62	สำนักงาน ก.พ.ร.	3,872,550

8	โครงการพัฒนาแนวทางการให้บริการของภาครัฐเพื่อ ประสิทธิภาพและความโปร่งใส	4 ธ.ค. 61 - 16 ก.ย. 62	สำนักงาน ก.พ.ร.	9,870,300
9	โครงการพัฒนาระบบการบริหารราชการเชิงพื้นที่แบบ บูรณาการ กิจกรรมที่ 2 การพัฒนาระบบการบริหาร ราชการในภูมิภาคตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการ ปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน	22 ม.ค. 62 - 28 มิ.ย. 62 ขยายเวลาเป็นสิ้นสุด 16 ส.ค. 62	สำนักงาน ก.พ.ร.	1,546,270
10	โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารงาน ภาครัฐ (OGP)	4 มิ.ย. 62 - 16 ก.ย. 62	สำนักงาน ก.พ.ร.	2,910,000
รวมงบประมาณโครงการการให้บริการทางวิชาการกับสำนักงาน ก.พ.ร.				104,489,243

**การให้บริการทางวิชาการกับหน่วยงานอื่น
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562**

ที่	ฝ่าย / โครงการ	ระยะเวลา	ผู้ว่าจ้าง	รายรับตามสัญญา
- ศูนย์ที่ปรึกษา วิจัยและฝึกอบรม				
1	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร บรรษัทภิบาลสำหรับ ผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม	ต.ค. 61 - ก.ย. 62	บริษัทประกัน สินเชื่อ อุตสาหกรรม ขนาดย่อม (บสย.)	516,800
2	โครงการพัฒนาคุณภาพบริหารจัดการของ อพท. เพื่อยกระดับหน่วยงานสู่การเป็นระบบราชการ 4.0 ตามกรอบแนวทางการประเมิน PMQA 4.0	210 วัน 19 มี.ค. - 15 ต.ค. 62	องค์การบริหาร การพัฒนาพื้นที่ พิเศษเพื่อการ ท่องเที่ยวอย่าง ยั่งยืน (องค์การ มหาชน)	1,690,000
3	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร "หลักสูตรนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาองค์การ สำหรับกองทัพเรือ"	9 วัน (28 พ.ย. - 21 ธ.ค. 61)	กองทัพเรือ	1,100,000
4	โครงการวิจัยด้านการบริหารจัดการภายใต้แผน งานวิจัยท้าทายไทย "ถนนปลอดภัย"	12 เดือน 30 ม.ค. 62 - 29 ม.ค. 63	มหาวิทยาลัย นครสวรรค์	2,480,000
5	โครงการฝึกอบรมการเตรียมความพร้อมสู่การเป็น นักยุทธศาสตร์ 4.0 หลักสูตรที่ 1 "การบริหาร โครงการเพื่อรองรับยุทธศาสตร์ในยุค 4.0"	14-17 ม.ค. 62	กรมส่งเสริม อุตสาหกรรม	520,000
6	โครงการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการจาก สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำและการเกษตร (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	180 วัน 28 ก.พ. 62 - 27 ส.ค. 62	สถาบัน สารสนเทศ ทรัพยากรน้ำ	120,000

			และการเกษตร (องค์การ มหาชน) สำนักงาน ส่งเสริมการ จัดการประชุม และนิทรรศการ (องค์การ มหาชน) สำนักงาน ส่งเสริมการ จัดการประชุม และนิทรรศการ (องค์การ มหาชน)	
7	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "การเขียนหนังสือ ราชการอย่างมีประสิทธิภาพ"	7 - 8 ม.ค. 62	สำนักงาน ส่งเสริมการ จัดการประชุม และนิทรรศการ (องค์การ มหาชน)	299,250
8	โครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากร (ฝึกอบรม) จัดอบรมหลักสูตรการเขียนหนังสือ ราชการอย่างมีประสิทธิภาพ	12 - 13 ก.พ. 62	สำนักงาน ส่งเสริมการ จัดการประชุม และนิทรรศการ (องค์การ มหาชน)	500,000
9	โครงการจ้างประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2562 กลุ่มที่ 1	150 วัน 22 ก.ค. 62 - 19 ธ.ค. 62	สำนักงาน คณะกรรมการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)	4,738,500
10	โครงการจ้างประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2562 กลุ่มที่ 3	150 วัน 22 ก.ค. 62 - 19 ธ.ค. 62	สำนักงาน คณะกรรมการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)	10,620,000
11	โครงการจ้างประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2562 กลุ่มที่ 4	150 วัน 22 ก.ค. 62 - 19 ธ.ค. 62	สำนักงาน คณะกรรมการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)	9,828,000
12	โครงการจ้างประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2562 กลุ่มที่ 5	150 วัน 22 ก.ค. 62 - 19 ธ.ค. 62	สำนักงาน คณะกรรมการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)	5,395,000

13	โครงการจ้างประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กลุ่มที่ 6	150 วัน 22 ก.ค. 62 - 19 ธ.ค. 62	สำนักงาน คณะกรรมการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)	6,000,000
14	โครงการจ้างประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กลุ่มที่ 7	150 วัน 22 ก.ค. 62 - 19 ธ.ค. 62	สำนักงาน คณะกรรมการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)	4,909,400
15	โครงการจ้างประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กลุ่มที่ 8	150 วัน 22 ก.ค. 62 - 19 ธ.ค. 62	สำนักงาน คณะกรรมการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)	3,953,700
16	โครงการจ้างที่ปรึกษาสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนากองทุนพัฒนาไฟฟ้าตามการประเมินทุนหมุนเวียน	6 เดือน 16 ก.ค. 62 - 15 ม.ค. 63	สำนักงาน คณะกรรมการ กำกับกิจการ พลังงาน	1,995,000
17	โครงการพัฒนาผู้นำการขับเคลื่อนนโยบายเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล	180 วัน 21 ส.ค. 62 - 2 ก.พ. 63	สำนักงาน คณะกรรมการ ดิจิทัลเพื่อ เศรษฐกิจและ สังคมแห่งชาติ	4,990,000
18	โครงการจัดทำสมรรถนะ (Competency) ของเจ้าหน้าที่ อพท.	3 ก.ย. 62 - 31 ธ.ค. 62	องค์การบริหาร การพัฒนาพื้นที่ พิเศษเพื่อการ ท่องเที่ยวอย่าง ยั่งยืน (องค์การ มหาชน)	500,000
รวมงบประมาณโครงการของหน่วยงานอื่น				60,155,650

การให้บริการด้านการฝึกอบรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562				
ที่	ฝ่าย / โครงการ	ระยะเวลา	ผู้ว่าจ้าง	รายรับตาม สัญญา
1	โครงการหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหาร ระดับสูง รุ่นที่ 6	ต.ค. 61 - ก.ย. 62	Public Course	13,090,000
2	โครงการอบรมหลักสูตร "พลิกบทบาทภาครัฐสู่ระบบ ราชการ 4.0 ด้วยนวัตกรรมดิจิทัล" รุ่นที่ 2	29 - 31 ม.ค. 62	Public Course	1,168,500
3	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี สำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น รุ่นที่ 1	20 - 22 ก.พ. 62 (อบรมในประเทศ) และ 1 - 6 ส.ค. 62 (ดูงาน ตปท.)	Public Course	3,560,000
4	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี สำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น รุ่นที่ 2	10 - 12 ก.ค. 62 (อบรมในประเทศ) และ 1 - 6 ส.ค. 62 (ดูงาน ตปท.)	Public Course	4,568,700
5	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "ก้าวสู่ระบบราชการ 4.0 อย่างยั่งยืน ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการ ภาครัฐ 4.0 (ภาพรวม)" รุ่นที่ 1	4 วัน 25 - 28 ก.พ. 62	Public Course	1,262,500
6	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "ก้าวสู่ระบบราชการ 4.0 อย่างยั่งยืน ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการ ภาครัฐ 4.0 (ภาพรวม)" รุ่นที่ 3	4 วัน 23 - 26 เม.ย. 62	Public Course	612,500
7	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "ก้าวสู่ระบบราชการ 4.0 อย่างยั่งยืน ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการ ภาครัฐ 4.0 (ภาพรวม)" รุ่นที่ 4	4 วัน 21 - 24 พ.ค. 62	Public Course	1,100,000
รวมงบประมาณด้านการฝึกอบรม				25,362,200

คำตอบแทนของผู้สอบบัญชี

รายงานงบการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ของสถาบันฯ อยู่ระหว่างรอการสอบบัญชี ตามกฎหมายจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. 2561 และตามระเบียบสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ว่าด้วยการบริหารการเงิน การตรวจสอบและประเมินผล พ.ศ. 2553 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

คำตอบแทนหรือค่าบริการในการใช้บริการของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ

อัตราค่าบริการในการใช้บริการของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. มีการจัดเก็บ 2 อัตรา คือ

ก. อัตราสำหรับหน่วยงานทั่วไป

คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ในคราวประชุมครั้งที่ 4/2548 มีมติให้กำหนดเกณฑ์การจัดเก็บค่าบริการวิชาการและเงินบำรุงการจ่ายค่าตอบแทน และค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานวิจัยสำหรับหน่วยงานภายนอก ต่อมาสถาบันฯ ได้ออกประกาศสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. เรื่อง เกณฑ์การจัดเก็บค่าบริการวิชาการและเงินบำรุงสถาบัน การจ่ายเงินค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการบริหารงานวิจัยและการฝึกอบรม พ.ศ. 2553 เพื่อให้มีความเหมาะสมกับสภาพการด้านการตลาดในปัจจุบัน ประกาศ ณ วันที่ 24 กันยายน 2553 ดังนี้

1. การจัดเก็บค่าบริการวิชาการ และเงินบำรุงสถาบันฯ

1.1 โครงการศึกษาวิจัย และที่ปรึกษา

งบประมาณ	ค่าบริการวิชาการ (สถาบัน)
ไม่เกิน 1,000,000 บาท	9 – 15 %
มากกว่า 1,000,000บาท แต่ไม่เกิน 10 ล้านบาท	8 – 12 %
มากกว่า 10,000,000บาท	7 – 10 %

แล้วแต่ความเหมาะสมในแต่ละโครงการ

1.2 โครงการฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรม/สัมมนา ค่าบริการวิชาการ 10 - 15% ของงบประมาณโครงการ โครงการลักษณะอื่น ๆ นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในข้อ 1.1 ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้อำนวยการฯ เป็นผู้พิจารณาอนุมัติและเสนอคณะกรรมการบริหารสถาบันฯ เพื่อทราบ

2. การเบิกจ่ายเงิน ค่าตอบแทน และค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานวิจัย/อบรม

2.1 การจ่ายเงินค่าตอบแทนนักวิจัย หรือที่ปรึกษาโครงการ/วิทยากร ให้จ่ายได้ดังต่อไปนี้

2.1.1 นักวิจัยหรือที่ปรึกษา

ประสบการณ์ (ปี)	ค่าตอบแทน (บาท/คน/เดือน)
ไม่เกิน 10 ปี	ไม่เกิน 80,000บาท
10- 15 ปี	ไม่เกิน 100,000 บาท
15 - 20 ปี	ไม่เกิน 150,000 บาท
มากกว่า 20 ปี	ไม่เกิน 200,000บาท

ค่าจ้างผู้ช่วยนักวิจัยให้อยู่ในดุลพินิจของหัวหน้าโครงการ

ค่าจ้าง (บุคคลธรรมดา/นิติบุคคล) ให้อยู่ในดุลพินิจของหัวหน้าโครงการ

2.1.2 วิทยากร อบรม/สัมมนา

	อัตราค่าตอบแทน	
ผู้อำนวยการหลักสูตร	300-500	บาท/ชั่วโมง
วิทยากรบรรยาย	1,000 – 5,000	บาท/คน/ชั่วโมง
วิทยากรภาคปฏิบัติ	500 – 1,500	บาท/วัน

ผู้ช่วยวิทยากร

ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้อำนวยการหลักสูตร

ค่าเขียนกรณีศึกษา

ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้อำนวยการหลักสูตร

2.2 ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการวิจัย/อบรมสัมมนา

2.2.1 ค่าใช้จ่ายในการเดินทางในประเทศ

ค่าเบี้ยเลี้ยง	วันละ 500 – 2,000 บาท
ค่าที่พัก	เบิกจ่ายตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกิน 3,000 บาท
ค่าพาหนะ	เบิกจ่ายตามที่จ่ายจริงและตามความเหมาะสม

2.2.2 ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปต่างประเทศ

การเบิกจ่ายค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าเช่าที่พักและค่าพาหนะในการเดินทางไปต่างประเทศให้ถือตามหลักเกณฑ์ของสถาบันตามระเบียบสถาบันส่งเสริมกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. เรื่องอัตราค่าเบิกจ่ายค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าเช่าที่พัก และค่าพาหนะในการเดินทางไปราชการต่างประเทศ พ.ศ. 2548และที่อาจจะมีการแก้ไขเพิ่มเติม

2.2.3 ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ได้แก่

ค่าเลี้ยงรับรอง	เบิกจ่ายตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินเดือนละ 20,000 บาท
ค่าจัดทำรายงาน	ให้อยู่ในดุลพินิจของหัวหน้าโครงการ
วัสดุใช้ในงานวิจัย	ให้อยู่ในดุลพินิจของหัวหน้าโครงการ
อุปกรณ์ใช้ในงานวิจัย/ครุภัณฑ์	ที่จำเป็นต้องใช้ในโครงการวิจัยให้ระบุไว้ในประกาศให้ชัดเจนว่าเมื่อเสร็จโครงการแล้วใครต้องเป็นผู้รับผิดชอบ
ค่าใช้รถสถาบันฯ	ใน กทม. และปริมณฑล วันละ 2,000บาท อัตรานี้รวมค่าน้ำมัน ค่าทางด่วน และค่าเบี้ยเลี้ยงคนขับ ยกเว้นกรณีไปต่างจังหวัดจะไม่รวมค่าน้ำมัน
ค่าบำรุงการใช้ห้องประชุม/ห้องสัมมนา	
ห้องประชุมเล็ก	15 - 20 ที่นั่ง อัตราค่าบำรุงต่อวัน 1,500 บาท
ห้องประชุมขนาดกลาง	40 ที่นั่ง อัตราค่าบำรุงต่อวัน 2,000 บาท
ห้องประชุมขนาดใหญ่	80 ที่นั่ง อัตราค่าบำรุงต่อวัน 4,000 บาท

ในกรณีที่กำหนดค่าให้เบิกจ่ายได้ไม่เกินอัตราที่กำหนด ให้ผู้อำนวยการสถาบันฯ โดยความเห็นชอบคณะกรรมการอำนวยการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. เป็นผู้กำหนด

การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายอื่น ๆ นอกเหนือจากประกาศนี้ให้ผู้อำนวยการสถาบันฯ เป็นผู้อนุมัติตามคำแนะนำของคณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

ข. อัตราสำหรับสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ในคราวประชุมครั้งที่ 2/2549 มีมติให้กำหนดเกณฑ์การจัดเก็บค่าบริการวิชาการและการจ่ายค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการบริหารงานวิจัยและการฝึกอบรมสำหรับสำนักงาน ก.พ.ร. ไว้ดังนี้

1. โครงการวิจัยและที่ปรึกษา

1.1 การจัดเก็บค่าบริการวิชาการ

ในการรับงานวิจัยและที่ปรึกษา สถาบันฯ จะจัดเก็บเงินค่าบริการวิชาการ ดังนี้

งบประมาณ	ค่าบริการวิชาการ (สถาบัน)
ไม่เกิน 1,000,000 บาท	10 – 15%
มากกว่า 1,000,000 บาท แต่ไม่เกิน 10 ล้านบาท	8 – 12%

1.2 การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนและค่าจ้าง

- นักวิจัยหรือที่ปรึกษา

ประสบการณ์ (ปี)	ค่าตอบแทน (บาท/คน/เดือน)
ไม่เกิน 10 ปี	ไม่เกิน 80,000 บาท
10 - 15ปี	ไม่เกิน 100,000 บาท
15 -20 ปี	ไม่เกิน 150,000 บาท
มากกว่า 20 ปี	ไม่เกิน 200,000 บาท

- ค่าจ้างผู้ช่วยนักวิจัย

ให้อยู่ในดุลพินิจของหัวหน้าโครงการ

- ค่าจ้าง (บุคคลธรรมดา/นิติบุคคล)

ให้อยู่ในดุลพินิจของหัวหน้าโครงการ

1.3 การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการดำเนินการวิจัยและที่ปรึกษา

1.3.1 ค่าใช้จ่ายในการเดินทางในประเทศ

ค่าเบี้ยเลี้ยง	วันละ 500 – 2,000 บาท
ค่าที่พัก	เบิกจ่ายตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกิน 1,000 บาท
ค่าพาหนะ	เบิกจ่ายตามที่จ่ายจริงและตามความเหมาะสม

1.3.2 ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปต่างประเทศ

การเบิกจ่ายค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าเช่าที่พักและค่าพาหนะในการเดินทางไปต่างประเทศให้ถือตามหลักเกณฑ์ของสถาบันตามระเบียบสถาบันส่งเสริมกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. เรื่อง อัตราการเบิกจ่ายค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าเช่าที่พัก และค่าพาหนะในการเดินทางไปราชการต่างประเทศ พ.ศ. 2548 และที่อาจจะมีแก้ไขเพิ่มเติม

1.3.3 ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ได้แก่

ค่าเลี้ยงรับรอง	เบิกจ่ายตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินเดือนละ 20,000 บาท
ค่าจัดทำรายงาน	ให้อยู่ในดุลพินิจของหัวหน้าโครงการ
วัสดุใช้ในงานวิจัย	ให้อยู่ในดุลพินิจของหัวหน้าโครงการ
อุปกรณ์ใช้ในงานวิจัย/ครุภัณฑ์	ที่จำเป็นต้องใช้ในโครงการวิจัยให้ระบุไว้ในประกาศการเงินให้ชัดเจนว่าเมื่อเสร็จโครงการแล้วใครต้องเป็นผู้รับผิดชอบต่อไป
ค่าใช้รถสถาบัน	ในกรุงเทพฯ และปริมณฑล วันละ 2,000 บาท อัตรานี้รวมค่าน้ำมัน ค่าทางด่วน และค่าเบี่ยเลี้ยงคนขับ ยกเว้นกรณีไปต่างจังหวัดจะไม่รวมค่าน้ำมันและค่าทางด่วน
ค่าบำรุงการใช้ห้องประชุม/ห้องสัมมนา	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ ห้องประชุมเล็ก ▪ ห้องประชุมขนาดกลาง ▪ ห้องประชุมขนาดใหญ่ 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 15 – 20 ที่นั่ง อัตราค่าบำรุงต่อวัน 1,500 บาท ▪ 40 ที่นั่ง อัตราค่าบำรุงต่อวัน 2,000 บาท ▪ 80 ที่นั่ง อัตราค่าบำรุงต่อวัน 4,000 บาท

2. โครงการฝึกอบรม

2.1 การจัดเก็บค่าบริการวิชาการ

ที่	รายการ	ผู้บริหารระดับต้น	ผู้บริหารระดับกลาง	ผู้บริหารระดับสูง
1	ค่าบริการวิชาการ	10% ของมูลค่าโครงการ		

2.2 การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนและค่าจ้าง

ที่	รายการ	ผู้บริหารระดับต้น	ผู้บริหารระดับกลาง	ผู้บริหารระดับสูง
1	ค่าตอบแทนที่ปรึกษา/ ผู้อำนวยการหลักสูตร	500/ช.ม.	500/ช.ม.	500/ช.ม.
2	ค่าตอบแทนวิทยากร	2,000/ช.ม.	2,500/ช.ม.	3,000/ช.ม.
3	ค่าตอบแทนผู้ช่วยวิทยากร	500/ช.ม.	1,000/ช.ม.	1,000/ช.ม.
4	ค่าจ้างผู้ประสานงาน	800/คน/วัน	800/คน/วัน	800/คน/วัน

2.3 การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการดำเนินการฝึกอบรม

ที่	รายการ	ผู้บริหารระดับต้น	ผู้บริหารระดับกลาง	ผู้บริหารระดับสูง
1	ค่าจัดทำเอกสาร	120/คน/วัน	150/คน/วัน	150/คน/วัน
2	ค่าแฟ้มเอกสาร	120/แฟ้ม	120/แฟ้ม	120/แฟ้ม

ที่	รายการ	ผู้บริหาร ระดับต้น	ผู้บริหาร ระดับกลาง	ผู้บริหาร ระดับสูง
3	ค่ากระเป๋าเอกสาร	250/ใบ	300/ใบ	350/ใบ
4	ค่าเดินทางวิทยากร	500/คน/วัน	500/คน/วัน	500/คน/วัน
5	ค่าวัสดุการศึกษา	2,000/วัน	2,000/วัน	3,000/วัน
6	ค่าเช่ารถ ใช้ระหว่างการประชุม/สัมมนา	2,000/วัน	2,000/วัน	2,000/วัน
7	ค่าล่วงเวลาเจ้าหน้าที่	70/วัน	70/วัน	70/วัน
8	ค่าเบี้ยเลี้ยงเจ้าหน้าที่ (กรณีจัดฝึกอบรมต่างจังหวัด)	400/วัน	400/วัน	400/วัน
9	ค่าสถานที่ฝึกอบรม (กรณีใช้ห้องประชุม เล็ก) 15 - 20 ที่นั่ง	1,500/วัน	1,500/วัน	1,500/วัน
10	ค่าสถานที่ฝึกอบรม (กรณีใช้ห้องประชุม ขนาดกลาง) 40 ที่นั่ง	2,000/วัน	2,000/วัน	2,000/วัน
11	ค่าสถานที่ฝึกอบรม (กรณีใช้ห้องประชุม ขนาดกลาง) 80 ที่นั่ง	4,000/วัน	4,000/วัน	4,000/วัน
12	ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ (ต่อวัน) (กรุงเทพฯ/ต่างจังหวัด)	2,000/4,000	2,000/4,000	2,000/4,000
13	ค่าอาหาร-อาหารว่าง (อาหารกลางวันและ อาหารว่าง 2 ครั้ง)	380-480/วัน	500-680/วัน	700-750/วัน
14	ค่าอาหาร (กรณีจัดฝึกอบรมต่างจังหวัด) รวมอาหารเย็น	650-800/วัน	850-1,100 วัน	1,200 - 1,500/ วัน
15	ค่าที่พักผู้เข้ารับการฝึกอบรม (กรณีจัดฝึกอบรมต่างจังหวัด)	800-1,200/คน	1,600-1,800/คน	1,800 - 2,500/ คน
16	ค่าเช่ารถบัสรับ-ส่งผู้เข้ารับการฝึกอบรม (40 - 45 ที่นั่ง)	10,000/วัน	10,000/วัน	15,000/วัน

3. โครงการลักษณะอื่น ๆ นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในข้อ 1 และข้อ 2 ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้อำนวยการสถาบันฯ เป็นผู้พิจารณาอนุมัติและเสนอคณะกรรมการอำนวยการของสถาบันฯ เพื่อทราบ

ส่วนที่ 3

การรับรองความถูกต้องของรายงาน

ข้าพเจ้าได้สอบทานข้อมูลในแบบแสดงรายงานประจำปีฉบับนี้แล้ว และด้วยความระมัดระวังในฐานะคณะกรรมการอำนวยการหรือผู้ดำรงตำแหน่งบริหารสูงสุดในสายงานบัญชี ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวถูกต้องครบถ้วน ไม่เป็นเท็จ ไม่ทำให้ผู้อื่นสำคัญผิดหรือไม่ขาดข้อมูลที่ควรต้องแจ้งในสาระสำคัญ นอกจากนี้ ข้าพเจ้าขอรับรองว่า

(1) งบการเงินและข้อมูลทางการเงินที่สรุปมาในแบบแสดงรายงานประจำปี ได้แสดงข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วนในสาระสำคัญเกี่ยวกับฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสดของหน่วยงานแล้ว

(2) ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบต่อการจัดให้หน่วยงานมีระบบการเปิดเผยข้อมูลที่ดี เพื่อให้แน่ใจว่าหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลในส่วนที่เป็นสาระสำคัญทั้งของหน่วยงานอย่างถูกต้องครบถ้วนแล้ว รวมทั้งควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว

(3) ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบต่อการจัดให้หน่วยงานมีระบบควบคุมภายในที่ดีและควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว

ในการนี้ เพื่อเป็นหลักฐานว่าเอกสารทั้งหมดเป็นเอกสารชุดเดียวกันกับที่ข้าพเจ้าได้รับรองความถูกต้องแล้ว ข้าพเจ้าได้มอบหมายให้ นางวิภาภรณ์ มานะต่อ หัวหน้าส่วนงานการบัญชีเป็นผู้ลงลายมือชื่อกำกับเอกสารนี้ไว้ทุกหน้าด้วย หากเอกสารใดไม่มีลายมือชื่อของ นางวิภาภรณ์ มานะต่อ กำกับไว้ ข้าพเจ้าจะถือว่าไม่ใช่ข้อมูลที่ข้าพเจ้าได้รับรองความถูกต้องของข้อมูลแล้วดังกล่าวข้างต้น

ชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1. เลขาธิการ ก.พ.ร. (นางสาวอ่อนฟ้า เวชชาชีวะ)	ประธานกรรมการ
2. ศาสตราจารย์พิเศษ ธงทอง จันทรางศุ	กรรมการ
3. นายมนัส แจ่มเวหา	กรรมการ
4. นายนครเขตต์ สุทรปรีดา	กรรมการ
5. ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (นางกิตติยา คัมภีร์)	กรรมการและเลขานุการ
ผู้รับมอบอำนาจ นางวิภาภรณ์ มานะต่อ	หัวหน้าส่วนงานบัญชี

รายละเอียดเกี่ยวกับผู้บริหารและผู้มีอำนาจควบคุมของหน่วยงาน

1. ให้แสดงรายละเอียดของผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมตามตาราง ดังนี้

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา (1)	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
			ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ/ บริษัทเอกชน/อื่น (2)
1. นายปกรณ์ นิลประพันธ์	51	- Master of Laws The University of Sydney, Australia - นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์		ตำแหน่ง (อดีตถึงปัจจุบัน) : 1) เลขาธิการ ก.พ.ร. 2) รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (ป.ย.ป.) 3) รองเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา 4) ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการสำนักงานบริหารนโยบายของนายกรัฐมนตรี อีกหน้าที่หนึ่ง 5) ปฏิบัติหน้าที่รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรี อีกหน้าที่หนึ่ง 6) เลขานุการคณะกรรมการร่างรัฐธรรมนูญ 7) กรรมการร่างกฎหมายประจำ กรรมการ/อนุกรรมการ/เลขานุการต่างๆ 1) กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ 2) กรรมการข้าราชการพลเรือน	สำนักงาน ก.พ.ร.

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา (1)	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
			ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ/ บริษัทเอกชน/อื่น (2)
				3.) กรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์กรมหาชน 4.) กรรมการกฤษฎีกา 5.) กรรมการอิสระเพื่อการปฏิรูปการศึกษา 6.) ประธานอนุกรรมการวิสามัญเกี่ยวกับการบริหารจัดการ กำลังคนคุณภาพของราชการ 7.) กรรมการนโยบายสถาบันการเงิน (ธนาคารแห่งประเทศไทย) 8.) กรรมการกองทุนเพื่อการฟื้นฟูและพัฒนาระบบสถาบัน การเงิน (ธนาคารแห่งประเทศไทย) 9.) กรรมการบริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) 10.) อนุกรรมการด้านกฎหมาย (สำนักงาน คณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก)	

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา (1)	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
			ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ/ บริษัทเอกชน/อื่น (2)
2. ศาสตราจารย์พิเศษธงทอง จันทรางศุ	64	- ปริญญาโททางกฎหมาย (LL.M.) New York University - นิติศาสตรมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - เนติบัณฑิต สำนักอบรม ศึกษากฎหมายแห่ง เนติบัณฑิตยสภา		กรรมการ/อนุกรรมการ/เลขานุการต่างๆ 1) กรรมการกฤษฎีกา 2) อุปนายกสภาจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 3) กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ สถาบันบัณฑิตศึกษา จุฬาลงกรณ์ 4) กรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) 5) อนุกรรมการกฎหมายข้าราชการพลเรือน (อ.ก.พ.) 6) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ 7) กรรมการสภามหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย 8) รองประธานกรรมการ มูลนิธิอาสาเพื่อนพึ่ง(ภาฯ)ยามยาก สภากาชาดไทย	

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา (1)	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
			ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ/ บริษัทเอกชน/อื่น (2)
3. นายมนัส แจ่มเวหา	64	- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัย ธรรมาธิราช - รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์		ตำแหน่ง (อดีตถึงปัจจุบัน): 1) อธิบดีกรมบัญชีกลาง 2) รองปลัดกระทรวงการคลัง 3) ผู้ตรวจราชการกระทรวงการคลัง 4) ที่ปรึกษาด้านพัฒนาระบบการเงินการคลัง กรมบัญชีกลาง 5) รองอธิบดีกรมบัญชีกลาง กรรมการ/อนุกรรมการ/เลขานุการต่าง ๆ 1) กรรมการบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) 2) กรรมการธนาคารแห่งประเทศไทย 3) กรรมการการไฟฟ้านครหลวง 4) กรรมการกฤษฎีกา 5) กรรมการติดตามประเมินผลภาคราชการ 6) กรรมการบริษัท ปตท. สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) (กระทรวงการคลัง) 7) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม 8) ประธานกรรมการว่าด้วยการพัสดุด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ 9) ประธานกรรมการพิจารณาสิทธิพิเศษของหน่วยงานและรัฐวิสาหกิจ ประธานกรรมการพิจารณาความรับผิดชอบทางแพ่ง	

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา (1)	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
			ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ/บริษัทเอกชน/อื่น (2)
4. นายนครเขตต์ สุทธปรีดา	61	- M.B.A., Master of Public Administration University of Manila, Philippines		ตำแหน่ง (อดีตถึงปัจจุบัน): 1) รองเลขาธิการ ก.พ.ร. 2) ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการ 3) ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.พ.ร. กรรมการ/อนุกรรมการ/เลขานุการต่างๆ 1. อนุกรรมการ ในคณะอนุกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติและกรอบการปฏิรูป 2. กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ ในคณะกรรมการขับเคลื่อนและปฏิรูปการบริหารราชการแผ่นดินคณะที่ 3 : คณะกรรมการขับเคลื่อนและปฏิรูปด้านระบบราชการ กฎหมาย กระบวนการยุติธรรมและสร้างความปรองดองสมานฉันท์ 3. รองประธาน อ.ก.พ.ร. เกี่ยวกับการทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการด้านเศรษฐกิจ 4. รองประธาน อ.ก.พ.ร. เกี่ยวกับการทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการด้านสังคม 5. อนุกรรมการและเลขานุการ อ.ก.พ.ร. เฉพาะกิจเกี่ยวกับการวางระเบียบปฏิบัติงานของสำนักงาน ก.พ.ร.	สำนักงาน ก.พ.ร.

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา (1)	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
			ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ/ บริษัทเอกชน/อื่น (2)
				6. กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ คณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการ (คตป.) 7. อนุกรรมการและเลขานุการ อ.ค.ต.ป. เกี่ยวกับการกำหนดแนวทาง วิธีการ การตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการ 8. อนุกรรมการ ใน อ.ก.ร. เฉพาะกิจปรับปรุงโครงสร้างราชการ สังกัดรัฐสภา 9. กรรมการในคณะกรรมการกำหนดตำแหน่งระดับสูง ของทุกกระทรวง (20 กระทรวง) 10. คณะกรรมการปรับปรุงระบบงานของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหน่วยบริการรูปแบบ พิเศษ (Service Delivery Unit : SDU) 11. คณะกรรมการบริหารสมาคมข้าราชการพลเรือน 12. อนุกรรมการด้านกฎหมาย 13. ประธานคณะอนุกรรมการสรรหาสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) 14. ประธานและกรรมการสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน)	

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา (1)	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
			ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ/บริษัทเอกชน/อื่น (2)
5. นางกิตติยา คัมภีร์	63	- Master of Public Administration , University of Canberra, Australia - วิทยาศาสตรบัณฑิต (เศรษฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	1 มิ.ย. 60 ถึง ปัจจุบัน	ตำแหน่ง (อดีตถึงปัจจุบัน): 1) ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. 2) ที่ปรึกษาสำนักงาน ก.พ.ร.(ด้านความร่วมมือระหว่างประเทศ ในการส่งเสริมธรรมาภิบาล) 3) รองเลขาธิการ ก.พ.ร. 4) ที่ปรึกษาการพัฒนาระบบราชการ (ทรงคุณวุฒิ) 5) ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง (CIO) 6) โฆษกสำนักงาน ก.พ.ร. 7) ผู้ประสานงานคณะรัฐมนตรีและรัฐสภา (ปคร.) ของ สำนักงาน ก.พ.ร. กรรมการ/อนุกรรมการ/เลขานุการต่างๆ 1) อ.ก.พ. สำนักงาน ปปท. และ อ.ก.พ. สำนักงาน ปปท. ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวง 2) อ.ก.พ. กรมอุตุนิยมวิทยา 3) อ.ค.ต.ป. เกี่ยวกับการกำหนดแนวทาง วิธีการ การตรวจสอบ และประเมินผลภาคราชการ 4) อ.ก.พ.ร. เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 5) อ.ก.พ.ร. เฉพาะกิจเกี่ยวกับโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ 6) คณะกรรมการประเมินผลงานของผู้เข้ารับการประเมิน	สถาบันส่งเสริมการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา (1)	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
			ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ/ บริษัทเอกชน/อื่น (2)
				เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทอำนวยการระดับเชี่ยวชาญ (สายงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร) 7) คณะอนุกรรมการตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานของสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) 8) คณะอนุกรรมการอำนวยการประสานการขับเคลื่อนและติดตามผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ช. 9) คณะอนุกรรมการออกข้อสอบและเฉลยข้อสอบ กองบัญชาการศึกษาศึกษา สำนักงานตำรวจแห่งชาติ 10) คณะอนุกรรมการข้าราชการรัฐสภา (อ.ก.ร.) 11) คณะกรรมการพิจารณาหลักสูตรการฝึกอบรมของสถาบันดำรง ราชาคุณภาพ กระทรวงมหาดไทย 12) คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการสำนักงานอัยการสูงสุด	

หมายเหตุ (1) ให้ระบุคุณวุฒิทางการศึกษาสูงสุด โดยระบุวิชาเอก วิชาโท ชื่อคณะและสถาบันการศึกษา การอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่และทักษะของการเป็นกรรมการ (เช่น การอบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

(2) ให้ระบุประสบการณ์เฉพาะที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ

ภาคผนวก

รายงานงบการเงิน





รายงานของผู้สอบบัญชี

เสนอ คณะกรรมการฝ่ายอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

ความเห็น

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบงบการเงินของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. (สถาบัน) ซึ่งประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2560 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น และงบกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมถึงหมายเหตุสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นว่า งบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ณ วันที่ 30 กันยายน 2560 และผลการดำเนินงาน สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้กล่าวไว้ในส่วนของความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีความเป็นอิสระจากสถาบันตามมาตรฐานการตรวจเงินแผ่นดินและข้อกำหนดจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานการตรวจเงินแผ่นดินและข้อกำหนดจรรยาบรรณเหล่านี้ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเชื่อว่า หลักฐานการสอบบัญชีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต้องงบการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน



ในการจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของสถาบัน ในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่องตามความเหมาะสม และการใช้ เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่อง เว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกสถาบัน หรือหยุดดำเนินงาน หรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของสถาบัน

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริง อาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตามมาตรฐานการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชี สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินรวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงผล การแสดงข้อมูลที่ผิดตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน

- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของสถาบัน

- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร.

Handwritten signature

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน



- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของสถาบันในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินถึงการเปิดเผยที่เกี่ยวข้องในงบการเงิน หรือถ้าการเปิดเผยดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้สถาบันต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง

- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้สื่อสารกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ รวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายใน ซึ่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้พบในระหว่างการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

(นางปวีณรัตน์ เวหวัสน์)

ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบการเงินและบริหารพัสดุที่ 1

(นางสาวมนัสนันท์ ปราปตาศากุน)

นักวิชาการตรวจเงินแผ่นดินชำนาญการพิเศษ



รายงานของผู้สอบบัญชี

เสนอ คณะกรรมการฝ่ายอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

ความเห็น

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบรายงานการเงินของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. (สถาบัน) ซึ่งประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2561 งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน และงบแสดงการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมถึงหมายเหตุสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นว่า รายงานการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินของ สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ณ วันที่ 30 กันยายน 2561 ผลการดำเนินงาน สำหรับปี สิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่ กระทรวงการคลังกำหนด

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการตรวจเงินแผ่นดินและ มาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบ ของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบรายงานการเงินในรายงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงาน การตรวจเงินแผ่นดินมีความเป็นอิสระจากสถาบันตามมาตรฐานการตรวจเงินแผ่นดิน และข้อกำหนด จรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ รายงานการเงิน และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานการตรวจเงินแผ่นดินและข้อกำหนดจรรยาบรรณเหล่านี้ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้รับเพียงพอ และเหมาะสม เพื่อใช้เป็น เกณฑ์ในการแสดงความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ความรับผิดชอบของผู้บริหารต่อรายงานการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนอรายงานการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควร ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็น เพื่อให้สามารถจัดทำรายงานการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน



ในการจัดทำรายงานการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของสถาบัน ในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่องตามความเหมาะสม และการใช้เกณฑ์ การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่อง เว้นแต่มีข้อกำหนดในกฎหมายหรือเป็นนโยบายรัฐบาลที่จะเลิกสถาบัน หรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบรายงานการเงิน

การตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่น อย่างสมเหตุสมผลว่า รายงานการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ หรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้ เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชีจะ สามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริง อาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่ารายการ ที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้รายงานการเงินจากการใช้รายงานการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตามมาตรฐานการตรวจเงินแผ่นดินและ มาตรฐานการสอบบัญชี สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบ วิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินรวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ในรายงานการเงิน ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบ เพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ ในการแสดงความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริง อันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริต อาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูล ที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน

- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบ วิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพ ของการควบคุมภายในของสถาบัน

- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของ ประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร

- สรุปร่วมกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่อง ของผู้บริหารและจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์ หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของสถาบันในการดำเนินงาน ต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ สำนักงาน การตรวจเงินแผ่นดินต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยให้ข้อสังเกต

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน



ถึงการเปิดเผยข้อมูลในรายงานการเงินที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้สถาบันต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง

- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของรายงานการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่ารายงานการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูล โดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้สื่อสารกับผู้บริหารในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ รวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้พบในระหว่างการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

(นางปวันรัตน์ เวหุวิสน์)

ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบการเงินและบริหารพัสดุที่ 1

(นางสาวดารุณี ทิรสมิทธิ์)

นักวิชาการตรวจเงินแผ่นดินชำนาญการ


 สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

 งบแสดงฐานะการเงิน
 ณ วันที่ 30 กันยายน 2562

(หน่วย : บาท)

หมายเหตุ	2562	2561	2560	
สินทรัพย์				
สินทรัพย์หมุนเวียน				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	5	79,181,536.84	61,022,550.70	58,971,282.18
เงินลงทุนระยะสั้น	6	65,500,000.00	65,500,000.00	65,500,000.00
ลูกหนี้เงินยืมตรง	7	1,775,482.00	2,897,215.00	16,356,064.00
รายได้ค้างรับ	8	11,303,164.33	26,091,732.50	7,218,360.00
วัสดุคงเหลือ		283,114.22	365,621.24	366,362.82
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	9	4,716,007.33	4,329,240.07	9,414,858.89
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		162,759,304.72	160,206,359.51	157,826,927.89
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน				
อาคาร และอุปกรณ์	10	1,424,035.54	1,708,835.47	1,156,798.48
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	11	5,114.29	6,397.39	2.00
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		1,429,149.83	1,715,232.86	1,156,800.48
รวมสินทรัพย์		164,188,454.55	161,921,592.37	158,983,728.37

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2562

(หน่วย : บาท)

	หมายเหตุ	2562	2561	2560
หนี้สิน				
หนี้สินหมุนเวียน				
เจ้าหนี้การค้า	12	26,098,656.47	23,377,856.74	14,616,919.81
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	13	14,784,212.67	19,757,102.08	49,518,884.04
รายได้รับล่วงหน้า	14	3,040,000.00	5,545,799.50	20,223,521.25
เงินรับฝากระยะสั้น	15	1,135,266.50	1,325,163.00	1,227,695.39
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	16	114,690.95	251,048.51	142,588.41
รวมหนี้สินหมุนเวียน		45,172,826.59	50,256,969.83	85,729,608.90
รวมหนี้สิน		45,172,826.59	50,256,969.83	85,729,608.90
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน		119,015,627.96	111,664,622.54	73,254,119.47
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน				
ทุน		-	-	-
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสะสม		119,015,627.96	111,664,622.54	73,254,119.47
รวมสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน		119,015,627.96	111,664,622.54	73,254,119.47

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน กพ.ร.

งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2562

(หน่วย : บาท)

	หมายเหตุ	2562	2561	2560
รายได้จากการดำเนินงาน				
รายได้จากการให้บริการ	18	192,388,083.50	223,793,193.75	167,135,396.75
รายได้ดอกเบี้ย		1,462,604.20	1,462,842.49	971,712.24
รายได้อื่น		12,442.69	291,449.34	375,300.75
รวมรายได้จากการดำเนินงาน		193,863,130.39	225,547,485.58	168,482,409.74
ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน				
ต้นทุนการให้บริการ	19	164,933,506.31	161,644,353.37	145,007,815.23
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	20	13,125,126.06	13,441,232.73	11,872,672.74
ค่าใช้จ่าย	21	3,876,997.80	3,664,156.53	3,636,333.87
ค่าวัสดุ	22	181,688.29	195,537.03	149,817.03
ค่าสาธารณูปโภค	23	89,395.91	73,253.75	84,686.04
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	24	525,125.55	484,629.95	359,671.38
ค่าใช้จ่ายโครงการตามมติคณะกรรมการอำนวยการ	25	3,774,043.97	7,630,825.00	83,294.00
ค่าใช้จ่ายอื่น		6,241.08	2,994.15	-
รวมค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน		186,512,124.97	187,136,982.51	161,194,290.29
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ		7,351,005.42	38,410,503.07	7,288,119.45

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้




สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2562

	หมายเหตุ	ทุน	รายได้สูง/(ต่ำ)กว่า ค่าใช้จ่ายสะสม	องค์ประกอบอื่น ของสินทรัพย์สุทธิ /ส่วนทุน	หน่วย : บาท รวมสินทรัพย์สุทธิ/ ส่วนทุน
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2559		-	65,966,000.02	-	65,966,000.02
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสำหรับงวดก่อนปรับปรุง		-	9,315,902.62	-	9,315,902.62
หัก รายการแก้ไขข้อผิดพลาด		-	(2,027,783.17)	-	(2,027,783.17)
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสำหรับงวดหลังปรับปรุง		-	7,288,119.45	-	7,288,119.45
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2560		-	73,254,119.47	-	73,254,119.47
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2560		-	73,254,119.47	-	73,254,119.47
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสำหรับงวด		-	38,410,503.07	-	38,410,503.07
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2561		-	111,664,622.54	-	111,664,622.54
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2561		-	111,664,622.54	-	111,664,622.54
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสำหรับงวด		-	7,351,005.42	-	7,351,005.42
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2562		-	119,015,627.96	-	119,015,627.96

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

 สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.
 หมายเหตุประกอบงบการเงิน
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2562

หมายเหตุ	สารบัญ
1	ข้อมูลทั่วไป
2	เกณฑ์ในการจัดทำรายงานการเงิน
3	มาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐฉบับใหม่ และมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่ปรับปรุงใหม่
4	สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ
5	เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด
6	เงินลงทุนระยะสั้น
7	ลูกหนี้เงินยืมโดยตรง
8	รายได้ค้างรับ
9	สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น
10	อาคาร และอุปกรณ์
11	สินทรัพย์ไม่มีตัวตน
12	เจ้าหนี้การค้า
13	ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย
14	รายได้รับล่วงหน้า
15	เงินรับฝากระยะสั้น
16	หนี้สินหมุนเวียนอื่น
17	ภาระผูกพัน
18	รายได้จากการให้บริการ
19	ต้นทุนการให้บริการ
20	ค่าใช้จ่ายบุคลากร
21	ค่าใช้จ่าย
22	ค่าวัสดุ
23	ค่าสาธารณูปโภค
24	ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย
25	ค่าใช้จ่ายโครงการตามมติคณะกรรมการอำนวยการ



สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2562

หมายเหตุที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

การพัฒนาาระบบราชการได้เกิดขึ้นจากแนวคิดตามแผนยุทธศาสตร์พัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. 2546 – 2550) ประกอบกับเจตนารมณ์และเงื่อนไขตามมาตรา 16 ของพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 และการตราพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ได้แสดงให้เห็นการพัฒนาาระบบราชการ โดยการวางกรอบกติกาใหม่ของการบริหารราชการแผ่นดินไว้อย่างชัดเจน โดยเฉพาะในเรื่องของหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ทำให้เกิดความจำเป็นในการออกแบบโครงสร้างองค์กรรูปแบบอื่นที่ไม่ใช่ส่วนราชการโดยเฉพาะในส่วนของการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการให้บริการหรืองานสนับสนุนบางประการ ดังนั้น จึงเป็นที่มาในการพิจารณาของคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการไทย ในการประชุมครั้งที่ 9/2546 เมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2546 ที่มีการพิจารณา เรื่อง การจัดโครงสร้างองค์กรรูปแบบอื่นที่ไม่ใช่ส่วนราชการ : หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ โดยคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการไทย ได้มีมติเห็นชอบในหลักการจัดรูปแบบหน่วยงาน กระบวนการขั้นตอนในการจัดตั้ง และระบบบริหารงาน และได้นำเสนอการจัดโครงสร้างดังกล่าวต่อคณะรัฐมนตรี โดยคณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษา เมื่อวันที่ 20 มกราคม 2547 จึงได้มีมติเห็นชอบในหลักการและแนวทางการจัดโครงสร้างองค์กรรูปแบบอื่นที่ไม่ใช่ส่วนราชการ : หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.) ในฐานะเป็นหน่วยงานกลางในการขับเคลื่อนนโยบายการพัฒนาาระบบราชการ จึงได้จัดตั้งสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. (Institute for Good Governance Promotion) โดยได้ประกาศแปลงสภาพสถาบันฯ เป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ (Service Delivery Unit: SDU) เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2548 ซึ่งอยู่ในการกำกับดูแลของสำนักงาน ก.พ.ร. โดยมีหน้าที่ในการให้บริการทางวิชาการแก่ส่วนราชการและหน่วยงานต่างๆ เพื่อส่งเสริมพัฒนาการบริหารงานตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยการดำเนินงานของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ จะดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการบริหารงานของหน่วยบริการรูปแบบ พิเศษ พ.ศ. 2550

สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. มีสถานที่ตั้ง เลขที่ 120 หมู่ 3 ชั้น 4 อาคารรัฐประศาสนภักดี ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ 10210

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาการบริหารจัดการกิจการภาครัฐที่ดี
2. เพื่อส่งเสริมและดำเนินการให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี
3. เพื่อส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับหน่วยงานภาคเอกชนและประชาชน เพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี
4. ให้บริการวิจัย บริการทางวิชาการ หรือเป็นที่ปรึกษา เพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี

หมายเหตุที่ 2 เกณฑ์ในการจัดทำรายงานการเงิน

รายงานการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด ซึ่งรวมถึงหลักการและนโยบายบัญชีสำหรับหน่วยงานภาครัฐ มาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ และแสดงรายการในงบการเงินตามรูปแบบการนำเสนอรายงานการเงินเรื่อง รูปแบบการนำเสนอรายงานการเงินของหน่วยงานของรัฐ ตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค 0410.3/ว 357 ลงวันที่ 15 สิงหาคม 2561

รายงานการเงินนี้จัดทำขึ้นภายใต้เกณฑ์คงค้าง (Accrual Basis) และข้อสมมุติฐานการดำเนินงานต่อเนื่อง

หมายเหตุที่ 3 มาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายบัญชีภาครัฐฉบับใหม่ และมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่ปรับปรุงใหม่

ในระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 กระทรวงการคลังได้ประกาศใช้มาตรฐานบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ พ.ศ. 2561 โดยให้ถือปฏิบัติกับรายงานการเงินสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 ตุลาคม 2561 เป็นต้นไป ดังนี้

- มาตรฐานการบัญชีภาครัฐ ฉบับที่ 1 เรื่อง การนำเสนอรายงานการเงิน
- มาตรฐานการบัญชีภาครัฐ ฉบับที่ 3 เรื่อง นโยบายการบัญชี การเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชีและข้อผิดพลาด
- มาตรฐานการบัญชีภาครัฐ ฉบับที่ 5 เรื่อง ต้นทุนการกู้ยืม
- มาตรฐานการบัญชีภาครัฐ ฉบับที่ 12 เรื่อง สินค้าคงเหลือ
- มาตรฐานการบัญชีภาครัฐ ฉบับที่ 13 เรื่อง สัญญาเช่า
- มาตรฐานการบัญชีภาครัฐ ฉบับที่ 14 เรื่อง เหตุการณ์ภายหลังวันที่ในรายงาน
- มาตรฐานการบัญชีภาครัฐ ฉบับที่ 16 เรื่อง อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน
- มาตรฐานการบัญชีภาครัฐ ฉบับที่ 17 เรื่อง ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์
- มาตรฐานการบัญชีภาครัฐ ฉบับที่ 31 เรื่อง สินทรัพย์ไม่มีตัวตน
- นโยบายบัญชีภาครัฐ เรื่อง เงินลงทุน

ให้ถือปฏิบัติกับรายงานการเงินสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 ตุลาคม 2562 เป็นต้นไป ดังนี้

- มาตรฐานการบัญชีภาครัฐ ฉบับที่ 9 เรื่อง รายได้จากรายการแลกเปลี่ยน

ฝ่ายบริหารเชื่อว่ามาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐฉบับใหม่ข้างต้น จะไม่มีผลกระทบต่ออย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินในงวดที่นำมาถือปฏิบัติ

หมายเหตุที่ 4 สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

4.1 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ประกอบด้วยเงินสดในมือ เงินฝากธนาคารประเภทจ่ายคืนเมื่อทวงถาม และเงินลงทุนระยะสั้นอื่นที่มีสภาพคล่องสูง ซึ่งครบกำหนดรับคืนภายในระยะเวลาไม่เกิน 3 เดือน และไม่มีภาระผูกพัน

4.2 เงินลงทุนระยะสั้น หมายความว่า เงินฝากธนาคารประเภทประจำที่ไม่มีภาระผูกพัน ระยะเวลาการนำฝากเกิน 3 เดือน แต่ไม่เกิน 1 ปี

4.3 ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ หน่วยงานลูกค้าเป็นส่วนราชการหรือรัฐวิสาหกิจ จึงไม่มีเกณฑ์การตั้งค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ

4.4 เงินลงทุนระยะยาว หมายความว่า เงินฝากธนาคารประเภทประจำที่ไม่มีภาระผูกพัน ระยะเวลาการนำฝากเกิน 1 ปี

4.5 อาคาร และอุปกรณ์

- การซื้อครุภัณฑ์และอุปกรณ์ที่มีราคาตั้งแต่ 5,000.00 บาทขึ้นไป จะบันทึกเป็นสินทรัพย์
- ค่าเสื่อมราคาคำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้งาน ดังนี้

ส่วนปรับปรุงอาคาร	ตามอายุสัญญาเช่าอาคาร
ครุภัณฑ์สำนักงาน	8 ปี
ครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ	5 ปี
ครุภัณฑ์โฆษณาประชาสัมพันธ์และเผยแพร่	5 ปี
ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	5 ปี
ครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว	5 ปี
ครุภัณฑ์กีฬา	5 ปี
ครุภัณฑ์การศึกษา	5 ปี

4.6 การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย

1) การรับรู้รายได้

รายได้จากการให้บริการวิชาการ งานวิจัยให้คำปรึกษา และงานฝึกอบรม รับรู้เมื่อส่งมอบงานและมีสิทธิเรียกเก็บเงินแล้ว

รายได้ดอกเบี้ยเป็นรายได้ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร รับรู้ตามเกณฑ์สัดส่วนของเวลา

2) การรับรู้ค่าใช้จ่าย

ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการวิชาการ งานวิจัยให้คำปรึกษา และงานฝึกอบรม ค่าใช้จ่ายในการบริหาร ค่าใช้จ่ายอื่น รับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง สำหรับค่าใช้จ่ายตามประเภทดังต่อไปนี้รับรู้ตามเกณฑ์อื่นที่คณะกรรมการอำนวยการ กำหนดดังนี้

หมายเหตุที่ 4 สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)

4.6 การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย (ต่อ)

2) การรับรู้ค่าใช้จ่าย (ต่อ)

- ค่าใช้จ่ายประเภทค่าตอบแทนบุคลากรที่มีใช้เป็นการจ่ายรายเดือน ได้แก่ หัวหน้าโครงการ ผู้อำนวยการหลักสูตร ที่ปรึกษา นักวิจัย และผู้ประสานงานโครงการ ให้รับรู้ค่าใช้จ่ายตามสัดส่วนของรายได้ของงานวิชาการ

- ค่าใช้จ่ายที่ไม่ต้องผ่านกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง รับรู้ค่าใช้จ่ายตามใบแจ้งหนี้ที่วางบิล

- ค่าใช้จ่ายที่ผ่านกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง รับรู้ค่าใช้จ่ายเมื่อตรวจรับงานแล้ว

ทั้งนี้ การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่ายของสถาบันฯ เป็นไปตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค 0423.2/31072 ลงวันที่ 6 ตุลาคม 2554 เรื่อง ตอบข้อหารือหลักการรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย ตามมติคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 5/2554 เมื่อวันที่ 6 ตุลาคม 2554 รวมถึงตามมติคณะกรรมการสถาบันฯ ครั้งที่ 6/2554 เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2554

4.7 การใช้ประมาณการทางบัญชี

ในการจัดทำงบการเงินให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด ฝ่ายบริหารต้องใช้ในการประมาณการและตั้งข้อสมมติฐานหลายประการซึ่งจะมีผลกระทบต่อจำนวนเงินที่เกี่ยวข้องกับรายได้ ค่าใช้จ่าย สินทรัพย์และหนี้สิน รวมทั้งการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับสินทรัพย์และหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณการไว้

หมายเหตุที่ 5 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

	(หน่วย:บาท)		
	2562	2561	2560
เงินฝากออมทรัพย์	79,171,536.84	61,012,550.70	58,950,313.75
เงินฝากกระแสรายวัน	10,000.00	10,000.00	10,000.00
เงินฝากประจำ	-	-	10,968.43
รวมเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	79,181,536.84	61,022,550.70	58,971,282.18

หมายเหตุที่ 6 เงินลงทุนระยะสั้น

เงินลงทุนระยะสั้น ณ วันที่ 30 กันยายน 2562 จำนวน 65,500,000.00 บาท เป็นเงินฝากสถาบันการเงินแห่งหนึ่ง ประเภทประจำ 12 เดือน อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 1.80 ครอบคลุมในวันที่ 31 ตุลาคม 2562 จำนวน 20,000,000.00 ครอบคลุมในวันที่ 13 พฤศจิกายน 2562 จำนวน 10,000,000.00 บาท ครอบคลุมในวันที่ 29 พฤศจิกายน 2562 จำนวน 20,500,000.00 บาท และวันที่ 10 มกราคม 2563 จำนวน 15,000,000.00 บาท

หมายเหตุที่ 7 ลูกหนี้เงินยืมตรง

ลูกหนี้เงินยืมตรง ณ วันที่ 30 กันยายน 2562 จำนวน 1,775,482.00 บาท เป็นการให้พนักงานยืมเงินตรงจ่ายเพื่อใช้จ่ายในโครงการและจะนำค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นตั้งไว้ในบัญชีค่าใช้จ่าย ณ วันสิ้นงวดบัญชี การหักล้างเงินยืมตรงจะดำเนินการเมื่อผู้ยืมส่งใช้เงินเหลือจ่าย (ถ้ามี) หรือขอเบิกจ่ายเงินส่วนที่จ่ายเกินกว่าเงินตรงที่ได้รับและการส่งใช้ดังกล่าวต้องได้รับอนุมัติจากสถาบันฯ

หมายเหตุที่ 8 รายได้ค้างรับ

รายได้ค้างรับเป็นรายได้จากการให้บริการที่สถาบันฯ ได้ส่งมอบผลงานให้กับสำนักงาน ก.พ.ร. และหน่วยงานผู้ว่าจ้างภายในรอบระยะเวลาบัญชีโดยไม่มีการปรับแก้ผลงานเพิ่มเติม ซึ่งสถาบันฯ มีสิทธิเรียกเก็บเงินจากสำนักงาน ก.พ.ร. และหน่วยงานผู้ว่าจ้างแล้ว

	(หน่วย:บาท)		
	2562	2561	2560
สำนักงาน ก.พ.ร.			
โครงการ นปร.	-	5,216,361.00	-
โครงการวิจัยและที่ปรึกษา	9,555,414.33	11,464,121.50	874,440.00
หน่วยงานอื่น			
โครงการฝึกอบรม	748,500.00	240,000.00	1,937,500.00
โครงการวิจัยและที่ปรึกษา	999,250.00	9,171,250.00	4,406,420.00
รวมรายได้ค้างรับ	11,303,164.33	26,091,732.50	7,218,360.00

หมายเหตุที่ 9 สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น

	(หน่วย:บาท)		
	2562	2561	2560
เงินฝากประจำที่มีภาระค้ำประกัน	-	97,000.00	290,106.81
เงินมัดจำประกันสัญญา	223,201.44	-	-
เงินประกันผลงาน	4,283,688.28	3,708,071.21	4,654,894.19
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า	161,055.21	444,168.86	2,809,960.39
เงินจ่ายล่วงหน้า	-	80,000.00	1,659,897.50
ดอกเบียเงินฝากธนาคารค้างรับ	48,062.40	-	-
รวมสินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	4,716,007.33	4,329,240.07	9,414,858.89

หมายเหตุที่ 10 อาคาร และอุปกรณ์

(หน่วย:บาท)

ณ วันที่ 30 กันยายน 2562

รายการ	ส่วนปรับปรุง อาคารเช่า	ครุภัณฑ์ โฆษณา และเผยแพร่	ครุภัณฑ์ งานบ้าน และงานครัว	ครุภัณฑ์ สำนักงาน	ครุภัณฑ์ คอมพิวเตอร์	ครุภัณฑ์ ไฟฟ้า และวิทยุ	ครุภัณฑ์ การศึกษา	ครุภัณฑ์กีฬา	รวม
ราคาทุน	162,415.30	1,551,001.10	64,131.30	801,128.87	1,492,926.48	497,277.24	32,421.00	264,000.00	4,865,301.29
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(149,273.52)	(1,042,897.48)	(64,125.30)	(521,843.41)	(811,502.77)	(319,275.81)	(32,415.00)	(215,132.53)	(3,156,465.82)
ราคาตามบัญชีสุทธิต้นงวด	13,141.78	508,103.62	6.00	279,285.46	681,423.71	178,001.43	6.00	48,867.47	1,708,835.47
ซื้อและรับโอนสินทรัพย์	-	69,400.00	-	-	175,883.60	-	-	-	245,283.60
จำหน่ายสินทรัพย์									
ราคาทุน	-	(145,754.00)	-	(51,199.50)	-	(39,167.35)	-	-	(236,120.85)
ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	145,749.00	-	50,596.68	-	33,534.09	-	-	229,879.77
ค่าเสื่อมราคา	(13,140.78)	(144,021.14)	-	(53,064.92)	(210,909.70)	(53,847.44)	-	(48,858.47)	(523,842.45)
ราคาตามบัญชีสุทธิปลายงวด	<u>1.00</u>	<u>433,477.48</u>	<u>6.00</u>	<u>225,617.72</u>	<u>646,397.61</u>	<u>118,520.73</u>	<u>6.00</u>	<u>9.00</u>	<u>1,424,035.54</u>
ราคาทุน	162,415.30	1,474,647.10	64,131.30	749,929.37	1,668,810.08	458,109.89	32,421.00	264,000.00	4,874,464.04
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(162,414.30)	(1,041,169.62)	(64,125.30)	(524,311.65)	(1,022,412.47)	(339,589.16)	(32,415.00)	(263,991.00)	(3,450,428.50)
ราคาตามบัญชีสุทธิปลายงวด	<u>1.00</u>	<u>433,477.48</u>	<u>6.00</u>	<u>225,617.72</u>	<u>646,397.61</u>	<u>118,520.73</u>	<u>6.00</u>	<u>9.00</u>	<u>1,424,035.54</u>

หมายเหตุที่ 10 อาคาร และอุปกรณ์ (ต่อ)

(หน่วย:บาท)

รายการ	ณ วันที่ 30 กันยายน 2561								
	ส่วนปรับปรุง อาคารเช่า	ครุภัณฑ์ โฆษณา และเผยแพร่	ครุภัณฑ์ งานบ้าน และงานครัว	ครุภัณฑ์ สำนักงาน	ครุภัณฑ์ คอมพิวเตอร์	ครุภัณฑ์ ไฟฟ้า และวิทยุ	ครุภัณฑ์ การศึกษา	ครุภัณฑ์กีฬา	รวม
ราคาทุน	162,415.30	1,244,891.10	64,131.30	638,899.40	1,277,521.19	346,203.85	32,421.00	264,000.00	4,030,483.14
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(97,134.92)	(924,459.67)	(64,125.30)	(484,988.49)	(828,941.18)	(279,258.64)	(32,415.00)	(162,361.46)	(2,873,684.66)
ราคาตามบัญชีสุทธิต้นงวด	65,280.38	320,431.43	6.00	153,910.91	448,580.01	66,945.21	6.00	101,638.54	1,156,798.48
ซื้อและรับโอนสินทรัพย์	-	316,275.00	-	175,571.30	396,716.79	151,073.39	-	-	1,039,636.48
จำหน่ายสินทรัพย์									
ราคาทุน	-	(10,165.00)	-	(13,341.83)	(181,311.50)	-	-	-	(204,818.33)
ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	10,164.00	-	13,339.83	178,320.35	-	-	-	201,824.18
ค่าเสื่อมราคา	(52,138.60)	(128,601.81)	-	(50,194.75)	(160,881.94)	(40,017.17)	-	(52,771.07)	(484,605.34)
ราคาตามบัญชีสุทธิปลายงวด	13,141.78	508,103.62	6.00	279,285.46	681,423.71	178,001.43	6.00	48,867.47	1,708,835.47
ราคาทุน	162,415.30	1,551,001.10	64,131.30	801,128.87	1,492,926.48	497,277.24	32,421.00	264,000.00	4,865,301.29
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(149,273.52)	(1,042,897.48)	(64,125.30)	(521,843.41)	(811,502.77)	(319,275.81)	(32,415.00)	(215,132.53)	(3,156,465.82)
ราคาตามบัญชีสุทธิปลายงวด	13,141.78	508,103.62	6.00	279,285.46	681,423.71	178,001.43	6.00	48,867.47	1,708,835.47

หมายเหตุที่ 10 อาคาร และอุปกรณ์ (ต่อ)

หน่วย:บาท)

ณ วันที่ 30 กันยายน 2560

รายการ	ส่วนปรับปรุง อาคารเช่า	ครุภัณฑ์ โฆษณา และเผยแพร่	ครุภัณฑ์ งานบ้าน และงานครัว	ครุภัณฑ์ สำนักงาน	ครุภัณฑ์ คอมพิวเตอร์	ครุภัณฑ์ ไฟฟ้า และวิทยุ	ครุภัณฑ์ การศึกษา	ครุภัณฑ์กีฬา	รวม
ราคาทุน	162,415.30	1,039,590.50	64,131.30	619,864.10	1,015,395.69	346,203.85	32,421.00	264,000.00	3,544,021.74
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(44,996.32)	(833,400.61)	(62,892.72)	(445,053.37)	(737,510.41)	(248,154.48)	(32,415.00)	(109,590.37)	(2,514,013.28)
ราคาตามบัญชีสุทธิต้นงวด	117,418.98	206,189.89	1,238.58	174,810.73	277,885.28	98,049.37	6.00	154,409.63	1,030,008.46
ซื้อและรับโอนสินทรัพย์	-	205,300.60	-	19,035.30	262,125.50	-	-	-	486,461.40
ค่าเสื่อมราคา	(52,138.60)	(91,059.06)	(1,232.58)	(39,395.12)	(91,430.77)	(31,104.16)	-	(52,771.09)	(359,671.38)
ราคาตามบัญชีสุทธิปลายงวด	65,280.38	320,431.43	6.00	153,910.91	448,580.01	66,945.21	6.00	101,638.54	1,156,798.48
ราคาทุน	162,415.30	1,244,891.10	64,131.30	638,899.40	1,277,521.19	346,203.85	32,421.00	264,000.00	4,030,483.14
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(97,134.92)	(924,459.67)	(64,125.30)	(484,988.49)	(828,941.18)	(279,258.64)	(32,415.00)	(162,361.46)	(2,873,684.66)
ราคาตามบัญชีสุทธิปลายงวด	65,280.38	320,431.43	6.00	153,910.91	448,580.01	66,945.21	6.00	101,638.54	1,156,798.48

หมายเหตุที่ 11 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

	(หน่วย:บาท)		
	2562	2561	2560
โปรแกรมคอมพิวเตอร์			
ราคาทุน	122,729.00	116,309.00	116,309.00
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(116,331.61)	(116,307.00)	(116,307.00)
ราคาตามบัญชีสุทธิต้นงวด	6,397.39	2.00	2.00
ซื้อและรับโอนสินทรัพย์	-	6,420.00	-
ค่าตัดจำหน่าย	(1,283.10)	(24.61)	-
ราคาตามบัญชีสุทธิปลายงวด	5,114.29	6,397.39	2.00
ราคาทุน	122,729.00	122,729.00	116,309.00
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(117,614.71)	(116,331.61)	(116,307.00)
ราคาตามบัญชีสุทธิปลายงวด	5,114.29	6,397.39	2.00

หมายเหตุที่ 12 เจ้าหนี้การค้า

	(หน่วย:บาท)		
	2562	2561	2560
เจ้าหนี้ – บุคคลภายนอก (หน่วยงานภาครัฐ)	6,030,050.00	885,400.00	-
เจ้าหนี้ – บุคคลภายนอก (นิติบุคคล)	7,873,803.11	12,401,555.51	9,074,492.86
เจ้าหนี้ – บุคคลภายนอก (บุคคลธรรมดา)	12,089,669.83	6,476,812.70	5,436,331.42
เจ้าหนี้อื่น	105,133.53	3,614,088.53	106,095.53
รวมเจ้าหนี้การค้า	26,098,656.47	23,377,856.74	14,616,919.81

หมายเหตุที่ 13 ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย

	(หน่วย:บาท)		
	2562	2561	2560
ต้นทุนการให้บริการค้างจ่าย	10,683,807.97	15,591,461.94	47,073,110.08
ค่าใช้จ่ายบุคลากรค้างจ่าย	4,010,884.23	3,991,034.48	2,074,333.17
ค่าใช้จ่ายอื่นค้างจ่าย	69,738.25	161,560.97	359,418.86
ค่าสาธารณูปโภคค้างจ่าย	19,782.22	13,044.69	12,021.93
รวมค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	14,784,212.67	19,757,102.08	49,518,884.04

หมายเหตุที่ 14 รายได้รับล่วงหน้า

รายได้รับล่วงหน้าเป็นเงินล่วงหน้าโครงการที่สถาบันฯ ได้รับมอบหมายจากสำนักงาน ก.พ.ร. และหน่วยงานอื่น โดยคิดเป็นอัตราร้อยละ 10 - 40 ของมูลค่างานตามข้อตกลงการใช้บริการและสัญญาจ้าง รวมถึงรายได้ค่าลงทะเบียนการเข้าร่วมฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ของสถาบันฯ ซึ่งอยู่ระหว่างการรับสมัคร ผู้เข้าร่วมอบรม โดยจะสิ้นสุดการรับสมัครในรอบระยะเวลาบัญชีถัดไป ประกอบด้วย

	(หน่วย:บาท)		
	2562	2561	2560
สำนักงาน ก.พ.ร.			
โครงการ นปร.	-	-	3,878,761.00
โครงการฝึกอบรม	-	-	330,000.00
โครงการวิจัยและที่ปรึกษา	-	4,576,999.50	13,044,160.25
หน่วยงานอื่น			
โครงการฝึกอบรม	3,040,000.00	968,800.00	2,653,000.00
โครงการวิจัยและที่ปรึกษา	-	-	317,600.00
รวมรายได้รับล่วงหน้า	3,040,000.00	5,545,799.50	20,223,521.25

หมายเหตุที่ 15 เงินรับฝากระยะสั้น

	(หน่วย:บาท)		
	2562	2561	2560
เงินรับฝากอื่น	-	665.00	660,000.00
เงินประกันสัญญา	732,515.00	244,800.00	4,175.75
เงินประกันผลงาน	402,751.50	1,079,698.00	563,519.64
รวมเงินรับฝากระยะสั้น	1,135,266.50	1,325,163.00	1,227,695.39

หมายเหตุที่ 16 หนี้สินหมุนเวียนอื่น

	(หน่วย:บาท)		
	2562	2561	2560
ภาษีหัก ณ ที่จ่ายรอนำส่ง - ภงด. 1	34,014.43	96,644.12	18,270.63
ภาษีหัก ณ ที่จ่ายรอนำส่ง - ภงด. 3	44,549.40	74,965.54	52,249.55
ภาษีหัก ณ ที่จ่ายรอนำส่ง - ภงด. 53	10,627.12	52,438.85	46,568.23
เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	25,500.00	27,000.00	25,500.00
รวมหนี้สินหมุนเวียนอื่น	114,690.95	251,048.51	142,588.41

หมายเหตุที่ 17 ภาวะผูกพัน

สถาบันฯ มีภาวะผูกพันจากการทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้าง และการทำข้อตกลงการดำเนินงานโครงการ ณ วันที่ 30 กันยายน 2562 รายละเอียดดังนี้

- ภาวะผูกพันตามสัญญาเช่าดำเนินการ

	ไม่เกิน 1 ปี		เกินกว่า 1 – 5 ปี		รวม (บาท)
	จำนวนสัญญา	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนสัญญา	จำนวนเงิน (บาท)	
ใบสั่งซื้อ/สั่งจ้างเช่าคอมพิวเตอร์	3	15,504.30	0	-	15,504.30
ใบสั่งซื้อ/สั่งจ้างเช่าพื้นที่จัดกิจกรรม	1	6,420.00	0	-	6,420.00
สัญญาเช่าคอมพิวเตอร์	1	881,400.00	1	367,250.00	1,248,650.00
สัญญาเช่าพื้นที่สำนักงาน	1	568,288.80	1	1,704,866.40	2,273,155.20
สัญญาเช่ารถ	1	300,000.00	1	1,125,000.00	1,425,000.00
รวม	7	1,771,613.10	3	3,197,116.40	4,968,729.50

- ภาวะผูกพันตามสัญญาจ้างเหมาบริการ

	ไม่เกิน 1 ปี		เกินกว่า 1 – 5 ปี		รวม (บาท)
	จำนวนสัญญา	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนสัญญา	จำนวนเงิน (บาท)	
ใบสั่งซื้อ/สั่งจ้าง	15	974,700.00	0	-	974,700.00
รายงานขอซื้อขอจ้าง	361	9,375,135.00	0	-	9,375,135.00
สัญญา	1	632,229.00	0	-	632,229.00
รวม	377	10,982,064.00	0	-	10,982,064.00

- ภาวะผูกพันตามข้อตกลงการดำเนินงานโครงการ

	ไม่เกิน 1 ปี		เกินกว่า 1 – 5 ปี		รวม (บาท)
	จำนวนสัญญา	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนสัญญา	จำนวนเงิน (บาท)	
ข้อตกลง	83	18,928,292.50	0	-	18,928,292.50
รวม	83	18,928,292.50	0	-	18,928,292.50

หมายเหตุที่ 18 รายได้จากการให้บริการ

	(หน่วย:บาท)		
	2562	2561	2560
สำนักงาน ก.พ.ร.			
โครงการ นปร.	46,595,692.00	52,219,526.00	40,108,387.00
โครงการฝึกอบรม	-	6,306,240.00	3,212,000.00
โครงการวิจัยและที่ปรึกษา	70,345,600.50	118,967,427.75	80,654,239.75
หน่วยงานอื่น			
โครงการฝึกอบรม	30,175,550.00	29,984,000.00	20,637,500.00
โครงการวิจัยและที่ปรึกษา	45,271,241.00	16,316,000.00	22,523,270.00
รวมรายได้จากการให้บริการ	192,388,083.50	223,793,193.75	167,135,396.75

หมายเหตุที่ 19 ต้นทุนการให้บริการ

	(หน่วย:บาท)		
	2562	2561	2560
ค่าตอบแทน	69,065,134.61	70,306,036.22	64,482,792.48
ค่าใช้สอย	94,238,731.01	88,627,259.96	60,313,286.48
ค่าวัสดุ	1,231,382.30	2,195,605.81	1,079,756.49
ค่าสาธารณูปโภค	398,258.39	200,546.38	182,448.74
ค่าใช้จ่ายกิจกรรม นปร.	-	314,905.00	18,949,531.04
รวมต้นทุนการให้บริการ	164,933,506.31	161,644,353.37	145,007,815.23

หมายเหตุที่ 20 ค่าใช้จ่ายบุคลากร

	(หน่วย:บาท)		
	2562	2561	2560
เงินเดือน	8,393,398.87	7,955,312.15	7,549,007.16
เงินรางวัล	3,099,615.00	3,896,034.48	2,853,990.83
ค่าล่วงเวลา	110,700.00	123,250.00	94,500.00
เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	155,635.00	155,993.00	148,500.00
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	346,676.55	308,368.98	278,864.65
ค่าเบี้ยประกันสุขภาพ	203,893.97	191,355.11	155,072.36
ค่าใช้จ่ายในการตรวจสุขภาพ	28,000.00	28,000.00	28,000.00
ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง	207,186.67	206,919.01	197,937.74
ค่าใช้จ่ายบุคลากรอื่น	580,020.00	576,000.00	566,800.00
รวมค่าใช้จ่ายบุคลากร	13,125,126.06	13,441,232.73	11,872,672.74

หมายเหตุที่ 20 ค่าใช้จ่ายบุคลากร (ต่อ)

ค่าใช้จ่ายบุคลากร รายการเงินรางวัล สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2562 จำนวนเงิน 3,099,615.00 บาท ประกอบด้วย

- ประมาณการการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการอำนวยการเห็นชอบในการประชุม ครั้งที่ 7/2560 เมื่อวันที่ 25 ตุลาคม 2560 และครั้งที่ 3/2561 เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม พ.ศ. 2561 จำนวน 4,002,984.23 บาท ซึ่งการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 อยู่ระหว่างการเสนอคณะกรรมการอำนวยการพิจารณาให้ความเห็นชอบ

- เงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ที่จัดสรรจริงต่ำกว่าจำนวนที่ประมาณการจำนวน 950,735.90 บาท และเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ที่จัดสรรเพิ่มเติม จำนวน 47,366.67 บาท

หมายเหตุที่ 21 ค่าใช้สอย

	2562	2561	(หน่วย:บาท) 2560
ค่าใช้จ่ายด้านการฝึกอบรมบุคลากรของสถาบันฯ	233,024.75	210,675.70	197,309.00
ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง	9,276.00	9,559.00	7,490.00
ค่าซ่อมแซมและค่าบำรุงรักษา	-	-	3,745.00
ค่าเชื้อเพลิง	46,130.60	55,980.60	35,600.50
ค่าจ้างเหมาบริการ – บุคคลภายนอก	1,353,476.55	1,354,281.68	1,178,367.61
ค่าใช้จ่ายในการประชุม	539,721.10	472,014.00	760,279.00
ค่ารับรองและพิธีการ	104,135.75	118,089.64	79,182.00
ค่าเช่าสิ่งหาริมทรัพย์ – หน่วยงานภายนอก	762,988.80	778,800.00	778,800.00
ค่าเช่าสิ่งหาริมทรัพย์ – บุคคลภายนอก	812,439.25	624,761.91	480,042.50
ค่าตรวจสอบบัญชี – ผู้ตรวจสอบอื่น	-	-	100,000.00
ค่าธรรมเนียมธนาคาร	1,135.00	995.00	285.00
ค่าใช้สอยอื่น	14,670.00	38,999.00	15,233.26
รวมค่าใช้สอย	3,876,997.80	3,664,156.53	3,636,333.87

หมายเหตุที่ 22 ค่าวัสดุ

	2562	2561	(หน่วย:บาท) 2560
ค่าวัสดุสำนักงาน	52,464.39	58,774.96	85,031.19
ค่าวัสดุไฟฟ้าและวิทยุ	-	623.20	16,732.76
ค่าวัสดุคอมพิวเตอร์	126,206.50	121,234.70	46,550.80
ค่าวัสดุการศึกษา	-	2,040.00	-
ค่าวัสดุงานบ้านงานครัว	3,017.40	8,949.04	1,502.28
ค่าวัสดุเครื่องบริโภค	-	3,915.13	-
รวมค่าวัสดุ	181,688.29	195,537.03	149,817.03

หมายเหตุที่ 23 ค่าสาธารณูปโภค

	(หน่วย:บาท)		
	2562	2561	2560
ค่าโทรศัพท์	80,789.91	64,517.75	70,178.04
ค่าบริการสื่อสารและโทรคมนาคม	7,811.00	7,811.00	13,161.00
ค่าไปรษณีย์ โทรเลขและขนส่ง	795.00	925.00	1,347.00
รวมค่าสาธารณูปโภค	89,395.91	73,253.75	84,686.04

หมายเหตุที่ 24 ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย

	(หน่วย:บาท)		
	2562	2561	2560
ค่าเสื่อมราคา - ส่วนปรับปรุงสินทรัพย์เช่า	13,140.78	52,138.6	52,138.60
ค่าเสื่อมราคา - ครุภัณฑ์สำนักงาน	53,064.92	50,194.75	39,935.12
ค่าเสื่อมราคา - ครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ	53,847.44	40,017.17	31,104.16
ค่าเสื่อมราคา - ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่	144,021.14	128,601.81	91,059.06
ค่าเสื่อมราคา - อุปกรณ์คอมพิวเตอร์	210,909.70	160,881.94	91,430.77
ค่าเสื่อมราคา - ครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว	-	-	1,232.58
ค่าเสื่อมราคา - ครุภัณฑ์กีฬา	48,858.47	52,771.07	52,771.09
ค่าตัดจำหน่าย - โปรแกรมคอมพิวเตอร์	1,283.10	24.61	-
รวมค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	525,125.55	484,629.95	359,671.38

หมายเหตุที่ 25 ค่าใช้จ่ายโครงการตามมติคณะกรรมการอำนวยการ

	(หน่วย:บาท)		
	2562	2561	2560
1. การจัดสัมมนาพัฒนาความรู้ให้แก่ผู้บริหารการเปลี่ยนแปลง รุ่นใหม่ (มติการประชุมคณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ครั้งที่ 4/2560)	-	-	83,294.00
2. การปรับปรุงพื้นที่ สำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อจัดทำเป็นห้องประชุม ของสำนักงาน ก.พ.ร. (มติการประชุมคณะกรรมการ อำนวยการสถาบันฯ ครั้งที่ 1/2560)	-	3,999,232.00	-
3. โครงการพัฒนาสำนักงาน ก.พ.ร. สู่วาระบุดิจิทัล (มติการประชุมคณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ครั้งที่ 5/2560)	2,921,100.00	1,251,900.00	-
4. โครงการพัฒนาสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. สู่วาระบุดิจิทัล : การดำเนินการพัฒนา องค์การสู่ความเป็นเลิศ (มติการประชุมคณะกรรมการ อำนวยการสถาบันฯ ครั้งที่ 1/2561)	116,830.90	1,382,880.00	-

หมายเหตุที่ 25 ค่าใช้จ่ายโครงการตามมติคณะกรรมการอำนวยการ (ต่อ)

	(หน่วย:บาท)		
	2562	2561	2560
5. โครงการพัฒนาสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. สู่ความเป็นเลิศ: การพัฒนาบุคลากรสู่การเป็น IGP Digital officer (มติการประชุมคณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ครั้งที่ 1/2561)	-	996,813.00	-
6. โครงการศึกษาดูงาน ณ สถาบัน École nationale d'administration (ENA) ประเทศฝรั่งเศส (มติการประชุมคณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ครั้งที่ 1/2562)	736,113.07	-	-
รวมค่าใช้จ่ายโครงการตามมติคณะกรรมการอำนวยการ	3,774,043.97	7,630,825.00	83,294.00

ทั้งนี้ ค่าใช้จ่ายโครงการตามมติคณะกรรมการอำนวยการเป็นค่าใช้จ่ายที่สถาบันฯ ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ในการจัดกิจกรรมที่เป็นคุณประโยชน์ของการดำเนินงานสถาบันฯ และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของสถาบันฯ โดยจ่ายจากเงินทุนสะสม (รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสะสม)



สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.
120 หมู่ที่ 3 ชั้น 4 อาคารรัฐประศาสนภักดี ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา
ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ 10210
โทร 0 2143 7908 โทรสาร 0 2143 7909