



สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.
Institute for Good Governance Promotion

2024

ANNUAL REPORT

รายงานประจำปี 2567

Good Governance

New Public Management

Efficiency
Effectiveness
Responsiveness

• • • • •

Democratic Value

Accountability
Transparency
Rule of Law
Equity

• • • • •
• • • • •
• • • • •

Participatory State

Participation/Consensus Oriented
Decentralization

• • • • •
• • • • •

Administrative Responsibility

Morality/Ethics



สารบัญ

		หน้า
ส่วนที่ 1	ข้อมูลสรุป	1
ส่วนที่ 2	สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.	6
	1) ลักษณะการประกอบการ	8
	2) การวิจัยและพัฒนา	59
	3) การสำรวจความพึงพอใจ	64
	4) ความสามารถในการดำเนินโครงการเพื่อตอบสนองต่อวัตถุประสงค์ ในการจัดตั้งสถาบันฯ	72
	5) โครงการในอนาคต	93
	6) การจัดการ	96
	7) การควบคุมภายใน	115
	8) ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน	116
ส่วนที่ 3		131
เอกสารแนบ	รายละเอียดเกี่ยวกับผู้บริหารและผู้มีอำนาจควบคุมของหน่วยงาน	
ภาคผนวก	รายงานงบการเงิน	
	รายงานงบการเงิน ประจำปีงบประมาณ 2567	

ສ່ວນທີ່ 1

ຂໍ້ມູນສຸດ

สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. เป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ (Service Delivery Unit : SDU) เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2548 มีภารกิจหลักในการให้บริการหรืองานสนับสนุน (non-core function) เพื่อรองรับภารกิจของสำนักงาน ก.พ.ร. โดยเฉพาะภารกิจที่ต้องอาศัยนวัตกรรม การบริหารจัดการและความเป็นอิสระคล่องตัว มุ่งเน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความคุ้มค่า และความพึงพอใจของผู้รับบริการเป็นสำคัญ โดยการดำเนินงานของสถาบันฯ มีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) ส่งเสริมให้มีการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี (2) ส่งเสริมและดำเนินการให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ (3) ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับหน่วยงานภาคเอกชนและประชาชน และ (4) ให้บริการวิจัย บริการทางวิชาการ หรือเป็นที่ปรึกษา เพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สถาบันฯ ได้ให้บริการทางวิชาการแก่สำนักงาน ก.พ.ร. ตามภารกิจหลัก จำนวน 34 โครงการ และให้บริการทางวิชาการแก่หน่วยงานอื่น จำนวน 5 โครงการ อีกทั้งดำเนินการออกแบบ หลักสูตรการอบรมและดำเนินการเอง จำนวน 9 หลักสูตร โดยทุกโครงการตอบสนองต่อวัตถุประสงค์การจัดตั้งสถาบันฯ สอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติและยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ สรุปได้ ดังนี้

1) โครงการที่สถาบันฯ ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ทุกโครงการตอบสนองต่อวัตถุประสงค์การจัดตั้งตามข้อที่ 1 เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี และข้อที่ 4 ให้บริการวิจัย บริการทางวิชาการ หรือเป็นที่ปรึกษา เพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี ซึ่งเป็นการให้บริการวิชาการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้กับหน่วยงานภาครัฐ อาทิ โครงการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐเพื่ออนาคต (Future Government) โครงการพัฒนาการให้บริการภาครัฐ โครงการยกระดับการพัฒนาระบบราชการสู่ความเป็นเลิศ โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการขององค์กรมหาชน โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและพัฒนาระบบบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐสู่ระบบราชการ 4.0 โครงการสร้างการรับรู้และความตระหนักในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตเพื่อยกระดับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานภาครัฐ นอกจากนี้ สถาบันฯ ได้ดำเนินการส่งเสริมการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชน เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรม (Public Course) หลายหลักสูตร อาทิ หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 10 ซึ่งเป็นการสร้าง “ผู้นำด้านธรรมาภิบาล” รวมถึงการพัฒนา “เครือข่ายธรรมาภิบาล” ของประเทศ เป็นการตอบสนองต่อวัตถุประสงค์การจัดตั้ง ข้อที่ 2 เพื่อส่งเสริมและดำเนินการให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี และสำหรับการตอบสนองต่อวัตถุประสงค์การจัดตั้ง ข้อที่ 3 สถาบันฯ ได้มุ่งเน้นการส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับหน่วยงานภาคเอกชนและประชาชน ผ่านการดำเนินโครงการที่มีกิจกรรมที่เปิดรับฟังความคิดเห็นของประชาชนเพื่อนำมาปรับปรุงระบบการทำงานของภาครัฐเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี อาทิ โครงการเปิดให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบราชการ โครงการพัฒนาศูนย์บริการครบวงจรแบบเบ็ดเสร็จ (ภาคธุรกิจและภาคประชาชน) โครงการส่งเสริมการพัฒนาระบบการให้บริการของหน่วยงานของรัฐเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการอำนวยความสะดวกในการประกอบธุรกิจ และโครงการที่ให้บริการกับหน่วยงานอื่น ได้แก่ โครงการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการจากสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

2) การดำเนินโครงการของสถาบันฯ สอดรับกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ ผ่านการดำเนินโครงการเพื่อเชื่อมโยงให้เกิดการส่งเสริมการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีอย่างต่อเนื่อง โดยโครงการที่ดำเนินการมีความเชื่อมโยงกับประเด็นยุทธศาสตร์ทั้ง 3 ด้าน โดยยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาการบริการภาครัฐเพื่อประชาชน เป็นการมุ่งเน้นการขับเคลื่อนบริการภาครัฐผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) มีการเชื่อมโยงบริการภาครัฐแบบ End to End Service ผ่านแพลตฟอร์มกลางบริการภาครัฐ และมีการพัฒนาบริการภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวก อาทิ โครงการพัฒนาศูนย์บริการครบวงจรแบบเบ็ดเสร็จ (ภาคธุรกิจและภาคประชาชน) โครงการส่งเสริมการพัฒนาระบบการให้บริการของหน่วยงานของรัฐเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการอำนวยความสะดวกในการประกอบธุรกิจ โครงการพัฒนาการให้บริการภาครัฐ และโครงการยกระดับการพัฒนาระบบราชการสู่ความเป็นเลิศ อีกทั้งสถาบันฯ ได้ให้ความสำคัญกับการทบทวนบทบาท ภารกิจและหน้าที่ของภาครัฐและแนวทางปรับเปลี่ยนไปสู่บทบาทใหม่ที่สามารถขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไปสู่อนาคต รวมถึงทบทวนกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดตั้งและปรับเปลี่ยนรูปแบบหน่วยงานภาครัฐ ให้มีความยืดหยุ่นมาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ 2 การปรับบทบาทภารกิจและโครงสร้างหน่วยงานให้ทันสมัยยืดหยุ่นรองรับการเปลี่ยนแปลง อาทิ โครงการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐเพื่ออนาคต (Future Government) โครงการทบทวนกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารราชการแผ่นดินเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความคล่องตัวในการบริหารราชการระยะที่ 4 และยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานภาครัฐ โดยโครงการที่สถาบันฯ ดำเนินการเป็นการสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงทางยุทธศาสตร์ในหน่วยงาน และการพัฒนารูปแบบการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารราชการ อาทิ โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและการพัฒนาระบบบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐสู่ระบบราชการ 4.0 และโครงการสร้างความเข้มแข็งในการบริหารราชการในระดับพื้นที่และการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของจังหวัด

ทั้งนี้ การดำเนินงานของสถาบันฯ เป็นการให้บริการวิชาการที่มีผู้รับบริการทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน สถาบันฯ จึงคำนึงถึงการให้บริการที่มีคุณภาพ เพื่อให้เกิดการพัฒนาการให้บริการอย่างต่อเนื่อง โดยสถาบันฯ ได้ทำการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ซึ่งสรุปผลภาพรวมของการสำรวจความพึงพอใจ ของสำนักงาน ก.พ.ร. ในฐานะหน่วยงานต้นสังกัด พบว่า มีความพึงพอใจในระดับมากและมากที่สุด โดยจำแนกเป็น 2 กลุ่ม

1) กลุ่มผู้บริหาร มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก ทั้ง 5 ด้าน ดังนี้ ด้านความพึงพอใจต่อคุณภาพการบริการ และด้านความพึงพอใจภาพรวมที่ได้รับบริการจากสถาบันฯ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 4.00 คิดเป็นร้อยละ 80.00 ด้านความพึงพอใจต่อคุณภาพของผลงานโครงการที่สถาบันฯ ได้รับมอบหมายมีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.78 คิดเป็นร้อยละ 75.56 ด้านความพึงพอใจต่อการดำเนินการตามนโยบายและการปฏิบัติ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.65 คิดเป็นร้อยละ 73.00 และด้านความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ให้บริการ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.64 คิดเป็นร้อยละ 72.80 ตามลำดับ

2) กลุ่มข้าราชการ (ผู้รับผิดชอบโครงการ) มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด ทั้ง 5 ด้าน ดังนี้ ด้านความพึงพอใจต่อกระบวนการขั้นตอนการให้บริการ และด้านความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวก มีค่าคะแนนเฉลี่ยสูงสุดที่ 4.40 คิดเป็นร้อยละ 88.00 ด้านความพึงพอใจต่อคุณภาพการบริการ และด้านความพึงพอใจในภาพรวมที่ได้รับบริการจากสถาบันฯ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.38 คิดเป็นร้อยละ 87.60 และด้านความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ให้บริการ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 4.27 คิดเป็นร้อยละ 85.40 ตามลำดับ

อย่างไรก็ดี เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการของสถาบันฯ ตามผลการประเมินความพึงพอใจดังกล่าว สถาบันฯ จึงได้ดำเนินการปรับปรุงการดำเนินงานของสถาบันฯ ในประเด็นสำคัญอย่างต่อเนื่อง อาทิ มุ่งเน้นพัฒนาทักษะของเจ้าหน้าที่ในด้านต่าง ๆ เช่น การสื่อสาร การสรุปประเด็น การบริหารจัดการโครงการ รวมถึงการปฏิบัติงานเชิงวิชาการ บทบาทการเป็นที่ปรึกษา เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่มีสมรรถนะเหมาะสมกับบทบาทภารกิจ สามารถสนับสนุนงานด้านวิชาการได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงรูปแบบการบริหารจัดการของสถาบันฯ โดยนำเทคโนโลยีมาใช้ในการรองรับการเป็นรัฐบาลดิจิทัล

สำหรับด้านการบริหารงบประมาณรายได้และค่าใช้จ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. สรุปผลจากการดำเนินโครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังนี้

1) **รายได้จากการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567** รวมทั้งสิ้น 129,416,404.28 บาท (เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว ซึ่งมีรายได้ 111,332,529.92 บาท คิดเป็นร้อยละ 16.24) โดยแหล่งที่มาของรายได้ประกอบด้วย รายได้จากการให้บริการวิชาการ ซึ่งเกิดจากการดำเนินงานโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลง รุ่นใหม่ (นปร.) หลักสูตรฝึกอบรมที่สถาบันฯ ดำเนินการเอง โครงการวิจัยและที่ปรึกษา ซึ่งเป็นโครงการที่สำนักงาน ก.พ.ร. มอบหมายให้ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง รวมถึงโครงการที่ได้ลงนามข้อตกลงการใช้บริการและการให้บริการหรือสัญญาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รวมตลอดถึงดอกเบี้ยเงินฝากและรายได้อื่น ๆ ด้วย

2) **ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567** จำนวน 120,631,174.47 บาท (เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วซึ่งมีค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน 105,180,248.09 บาท คิดเป็นร้อยละ 14.69) โดยสถาบันฯ มีรายการค่าใช้จ่ายประเภทค่าใช้จ่ายโครงการตามมติคณะกรรมการอำนวยการฯ จำนวน 960,000.00 บาท (เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วซึ่งไม่มีค่าใช้จ่ายโครงการตามมติคณะกรรมการอำนวยการฯ) ซึ่งค่าใช้จ่ายดังกล่าวเป็นการจ่ายจากบัญชีทุนสะสม (รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสะสม) ที่เป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมที่เป็นคุณประโยชน์ของการดำเนินงานสถาบันฯ ดังนั้น สถาบันฯ จึงมีรายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสุทธิประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ทั้งสิ้น 8,785,229.81 บาท

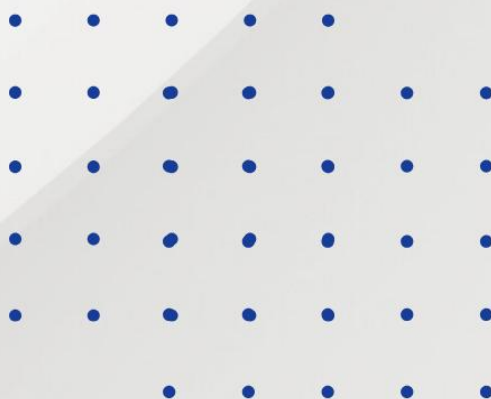
ด้านรายได้และค่าใช้จ่ายของสถาบันฯ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567 ในส่วนของสินทรัพย์สุทธิ/ทุน เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เนื่องจากผลการดำเนินงานทางการเงินมีรายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ และมีอัตราส่วนเงินทุนหมุนเวียน 4.92 เท่า (มากกว่า 1 เท่า) ส่งผลให้สภาพคล่องทางการเงินของสถาบันฯ อยู่ในเกณฑ์ที่ดี เพราะมีสินทรัพย์หมุนเวียนมากกว่าหนี้สินหมุนเวียน ซึ่งสินทรัพย์หมุนเวียนส่วนใหญ่อยู่ในรูปเงินสดและเทียบเท่าเงินสดค่อนข้างสูง อย่างไรก็ตาม เพื่อประสิทธิภาพในการบริหารการเงินให้ได้ประโยชน์หรือผลตอบแทน สถาบันฯ อยู่ระหว่างการหาประโยชน์เพิ่มเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดของสถาบันฯ ต่อไป

สรุปภาพรวมผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสถาบันฯ ซึ่งเป็นหน่วยงานบริการรูปแบบพิเศษ (Service Delivery Unit : SDU) สามารถใช้ความอิสระ คล่องตัว บริหารจัดการงานทั้งในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการทางวิชาการกับสำนักงาน ก.พ.ร. (หน่วยงานต้นสังกัด) และหน่วยงานอื่น รวมถึงการจัดทำหลักสูตรอบรมต่าง ๆ ของสถาบันฯ ได้อย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนดไว้และสามารถนำผลผลิตไปใช้ประโยชน์ได้จริง โดยการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ได้ผลลัพธ์เป็นที่น่าพอใจ สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้และตามเป้าหมายที่กำหนด ทั้งในแง่ของการหารายได้ และการเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ โดยในด้านการหารายได้ สถาบันฯ ได้มีการวางแผนกลยุทธ์ที่ชัดเจนในการสร้างรายได้จากแหล่งต่าง ๆ ซึ่งสามารถเพิ่มรายได้ให้กับสถาบันฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถรองรับงบประมาณที่จำเป็นในการ

ดำเนินงานได้ตามที่คาดหวัง ในขณะเดียวกัน สถาบันฯ ยังคงรักษาคุณภาพของการให้บริการอย่างต่อเนื่อง โดยมีการปรับปรุงและพัฒนาระบบงานให้มีความรวดเร็วและมีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการได้อย่างครบถ้วนและทันเวลา อีกทั้งในอนาคต สถาบันฯ ยังคงใช้ความเชี่ยวชาญในการออกแบบหลักสูตรและดำเนินการจัดอบรมวางแผนหารายได้ให้เพิ่มมากขึ้น รวมถึงขยายผลการสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น ๆ เพื่อดำเนินโครงการร่วมกัน ซึ่งสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของสถาบันฯ ที่มุ่งเน้นการให้บริการวิชาการ เพื่อขับเคลื่อนหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สู่หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความคุ้มค่า มีคุณภาพและความพึงพอใจของผู้รับบริการ ส่งผลให้การดำเนินงานของสำนักงาน ก.พ.ร. ในฐานะหน่วยงานต้นสังกัดมีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้ดียิ่งขึ้น

ส่วนที่ 2

สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
สำนักงาน ก.พ.ร.



วิสัยทัศน์

“เป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษที่มีความเป็นเลิศด้านการบริหารจัดการที่ดี ทำหน้าที่ส่งเสริมหน่วยงานภาครัฐและเอกชนเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในประเทศและภูมิภาคอาเซียน”

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี
2. เพื่อส่งเสริมและดำเนินการให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี
3. เพื่อส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับหน่วยงานภาคเอกชนและประชาชน เพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี
4. ให้บริการวิจัย บริการทางวิชาการ หรือเป็นที่ปรึกษาเพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี

พันธกิจ

1. เป็นผู้นำในเรื่ององค์ความรู้ด้านการพัฒนาระบบราชการและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
2. ทำการวิจัยด้านการพัฒนาระบบราชการและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
3. พัฒนาความพร้อมของบุคลากร เครื่องมือ ระบบ และการปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ด้านการพัฒนาระบบราชการและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
4. ถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการพัฒนาระบบราชการและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
5. เป็นแหล่งอ้างอิงเฉพาะด้านการพัฒนาระบบราชการและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
6. สร้างเครือข่ายด้านการพัฒนาระบบราชการ

ที่ตั้ง : เลขที่ 120 หมู่ 3 ชั้น 4 อาคารรัฐประศาสนภักดี ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา
ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร 10210

ติดต่อสถาบัน :

โทรศัพท์ 02 143 7908

โทรสาร 02 143 7909

e-mail: saraban@igpthai.org

ติดตามสถาบันได้ที่ :

<http://www.igpthai.org>

<http://www.facebook.com/igpthai.org>

1. ลักษณะการประกอบการ

1.1 ข้อมูลเกี่ยวกับสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. (Institute for Good Governance Promotion) เป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ (Service Delivery Unit) จัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2548 โดยการแปลงสภาพหน่วยงานภายในสำนักงาน ก.พ.ร. มาเป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 20 มกราคม พ.ศ. 2547 โดยอาศัยอำนาจตามความในข้อ 5 วรรคสองของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงานของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ. 2548 ซึ่งมีหลักการสำคัญ คือ การบริหารราชการต้องเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

สถาบันฯ มีลักษณะกึ่งอิสระในการบริหารงาน (arm's length) แต่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคล อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงาน ก.พ.ร. มีเป้าหมายเพื่อให้บริการทางวิชาการแก่สำนักงาน ก.พ.ร. เป็นหลัก อีกทั้งเพื่อให้ภาคส่วนต่าง ๆ เกิดการบริหารงานตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สถาบันฯ จึงมีภารกิจในการให้บริการทางวิชาการแก่ส่วนราชการอื่น หน่วยงานของรัฐ และเอกชน รวมถึงมีบทบาทหน้าที่ในการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับภาคการศึกษา หน่วยงานของรัฐ และภาคเอกชน ทั้งในประเทศ และต่างประเทศ สนับสนุนและผลักดันให้หน่วยงานภาครัฐ และเอกชนพัฒนาองค์ความรู้ด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและการบริหารจัดการสมัยใหม่เพื่อนำไปถ่ายทอด ขยายผลให้เกิดการพัฒนากระบวนการ และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีอย่างยั่งยืน

1.2 โครงสร้างรายได้

แหล่งที่มาของรายได้ในการบริหารกิจการของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. มาจากการให้บริการทางวิชาการ ทั้งด้านงานวิจัยและพัฒนาการให้คำปรึกษาและการจัดการฝึกอบรมพัฒนา หน่วยงานภาครัฐและบุคลากรภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนากระบวนการ และการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งสำนักงาน ก.พ.ร. ในฐานะหน่วยงานต้นสังกัดจะกำหนดเป้าหมาย ปริมาณงานบริการที่ประสงค์จะได้รับจากสถาบันฯ และแจ้งให้สถาบันฯ ทราบล่วงหน้าเป็นประจำทุกปีงบประมาณ ทั้งนี้ ผลการดำเนินงานของสถาบันฯ มีผลประกอบการด้านการเงิน ดังนี้

1) ผลประกอบการด้านการเงิน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(1) รายได้จากการดำเนินงานของสถาบันฯ

ประเภทการให้บริการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567		เปรียบเทียบ ปี 2566 - 2567 เพิ่มขึ้น/ลดลง %
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	
โครงการพัฒนานักบริหาร การเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.)	17,416,890.00	15.65	21,361,680.00	16.51	เพิ่มขึ้น 22.65
โครงการฝึกอบรม*	30,607,560.00	27.49	61,531,630.00	47.54	เพิ่มขึ้น 101.03
โครงการวิจัยและที่ปรึกษา	62,528,835.14	56.16	45,166,138.80	34.90	ลดลง 27.27
รายได้อื่น**	779,244.78	0.70	1,356,955.48	1.05	เพิ่มขึ้น 74.14
รวม	111,332,529.92	100.00	129,416,404.28	100.00	เพิ่มขึ้น 16.24

ตารางที่ 1 แสดงรายได้จากการดำเนินงานของสถาบันฯ ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2567

จากตารางที่ 1 แสดงให้เห็นถึงรายได้จากการดำเนินงานของสถาบันฯ เปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 พบว่า ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สถาบันฯ มีรายได้รวม 129.42 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 16.24 โดยมีเฉพาะรายได้จากโครงการวิจัยและที่ปรึกษาที่ลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยลดลงคิดเป็นร้อยละ 27.27 ในขณะที่รายได้ประเภทบริการอื่น ๆ เพิ่มขึ้น ได้แก่ โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 22.65 โครงการฝึกอบรม เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 101.03 และรายได้อื่น เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 74.14

(2) ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานของสถาบันฯ

หมวดรายจ่าย	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567		เปรียบเทียบ ปี 2566 - 2567 เพิ่มขึ้น/ลดลง %
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	
ต้นทุนการให้บริการ	92,553,005.24	87.99	103,726,689.95	85.99	เพิ่มขึ้น 12.07
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	8,918,647.67	8.48	11,904,875.03	9.87	เพิ่มขึ้น 33.48
ค่าใช้สอย	3,208,015.82	3.05	3,546,899.95	2.94	เพิ่มขึ้น 10.56
ค่าวัสดุ	37,928.10	0.04	30,801.68	0.02	ลดลง 18.79
ค่าสาธารณูปโภค	73,662.25	0.07	64,763.26	0.05	ลดลง 12.08
ค่าเสื่อมราคาและ ค่าตัดจำหน่าย	388,975.01	0.37	352,184.99	0.29	ลดลง 9.46
ค่าใช้จ่ายโครงการตามมติ คณะกรรมการอำนวยการ	0.00	0.00	960,000.00	0.80	เพิ่มขึ้น 100
ค่าใช้จ่ายอื่น	14.00	0.00	44,950.61	0.04	เพิ่มขึ้น 320,975.79
รวม	105,180,248.09	100.00	120,631,174.47	100.00	เพิ่มขึ้น 14.69

ตารางที่ 2 แสดงค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานของสถาบันฯ ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2567

*รายได้โครงการของสถาบันฯ จัดทำเอง รวมอยู่ในรายได้ประเภทโครงการฝึกอบรม

**รายได้อื่นมีที่มาจากดอกเบี้ยเงินฝากสถาบันการเงิน และรายได้อื่นๆ

จากตารางที่ 2 แสดงถึงค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานของสถาบันฯ ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2567 พบว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินการของสถาบันฯ จำนวน 120,631,174.47 บาท เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 14.69 โดยต้นทุนการให้บริการมีสัดส่วนสูงสุด คือ ร้อยละ 85.99 รองลงมา ได้แก่ ค่าใช้จ่ายบุคลากร ค่าใช้สอย ค่าใช้จ่ายโครงการตามมติคณะกรรมการอำนวยการฯ และค่าใช้จ่ายอื่นตามลำดับ

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 พบว่าสัดส่วนรายได้และรายจ่ายจากการดำเนินงานของสถาบันฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีรายได้รวมเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ร้อยละ 16.24 และมีค่าใช้จ่ายรวมเพิ่มขึ้น ร้อยละ 14.69 ดังตารางข้างล่าง

หมวด	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ร้อยละที่เพิ่ม/ลดลงจากปีก่อน)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ร้อยละที่เพิ่ม/ลดลงจากปีก่อน)
รายได้	113.25 ล้านบาท	111.33 ล้านบาท (ลดลงร้อยละ 1.70)	129.41 ล้านบาท (เพิ่มขึ้นร้อยละ 16.24)
- จากต้นสังกัด	61.22 ล้านบาท	62.85 ล้านบาท	65.97 ล้านบาท
- หน่วยงานอื่นๆ	51.44 ล้านบาท	47.71 ล้านบาท	62.09 ล้านบาท
- รายได้อื่น	0.59 ล้านบาท	0.77 ล้านบาท	1.35 ล้านบาท
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	115.94 ล้านบาท	105.18 ล้านบาท (ลดลงร้อยละ 9.28)	120.63 ล้านบาท (เพิ่มขึ้นร้อยละ 14.69)
- ต้นทุน	101.25 ล้านบาท	92.55 ล้านบาท	103.73 ล้านบาท
- ค่าบุคลากร	9.93 ล้านบาท	8.92 ล้านบาท	11.90 ล้านบาท
- ค่าใช้จ่ายอื่น*	4.76 ล้านบาท	3.71 ล้านบาท	5.00 ล้านบาท
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ	-2.69 ล้านบาท	6.15 ล้านบาท (เพิ่มขึ้นร้อยละ 328.85)	8.78 ล้านบาท (เพิ่มขึ้นร้อยละ 42.80)

*ค่าใช้จ่ายอื่น = ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ ค่าสาธารณูปโภค ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย และค่าใช้จ่ายตามมติ คกก.

หมายเหตุ สถาบันฯ มีการปรับนโยบายบัญชีใหม่ในปี 2566

ตารางที่ 3 แสดงผลประกอบการภาพรวมของสถาบันฯ ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2565– 2567

2) ผลประกอบการด้านการเงินย้อนหลัง 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - พ.ศ. 2567)

2.1) รายได้จากการดำเนินงาน

2.1.1) แบ่งตามประเภทบริการ

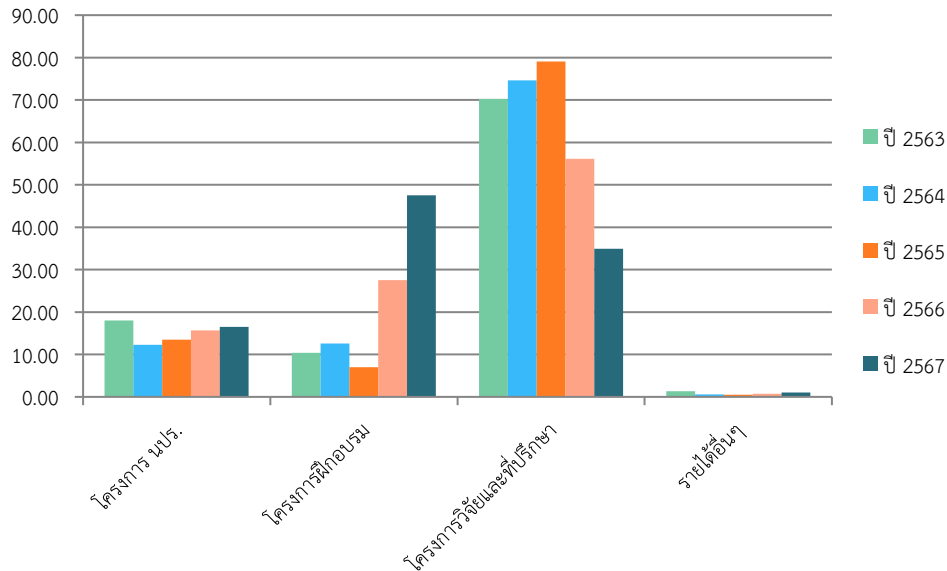
หน่วย : บาท

ประเภทบริการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	
	รายได้	ร้อยละ	รายได้	ร้อยละ	รายได้	ร้อยละ	รายได้	ร้อยละ	รายได้	ร้อยละ
1. โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่	25,133,184.00	18.02	16,749,018.00	12.25	15,228,864.00	13.45	17,416,890.00	15.65	21,361,680.00	16.51
2. โครงการฝึกอบรม	14,479,000.00	10.38	17,207,200.00	12.58	7,911,600.00	6.99	30,607,560.00	27.49	61,531,630.00	47.54
3. โครงการวิจัยและที่ปรึกษา	98,010,625.14	70.26	102,044,028.21	74.62	89,522,024.14	79.04	62,528,835.14	56.16	45,166,138.80	34.90
4. รายได้อื่น ๆ	1,863,791.32	1.34	755,729.30	0.55	592,958.93	0.52	779,244.78	0.70	1,356,955.48	1.05
รวม	139,486,600.46	100.00	136,755,975.51	100.00	113,255,447.07	100.00	111,332,529.92	100.00	129,416,404.28	100.00

ตารางที่ 4 แสดงสัดส่วนรายได้จากการดำเนินงานแบ่งตามประเภทบริการ

สัดส่วนรายได้สถาบันฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - 2567

ร้อยละ



แผนภาพที่ 1 แสดงสัดส่วนรายได้จากการดำเนินงานแบ่งตามประเภทบริการ

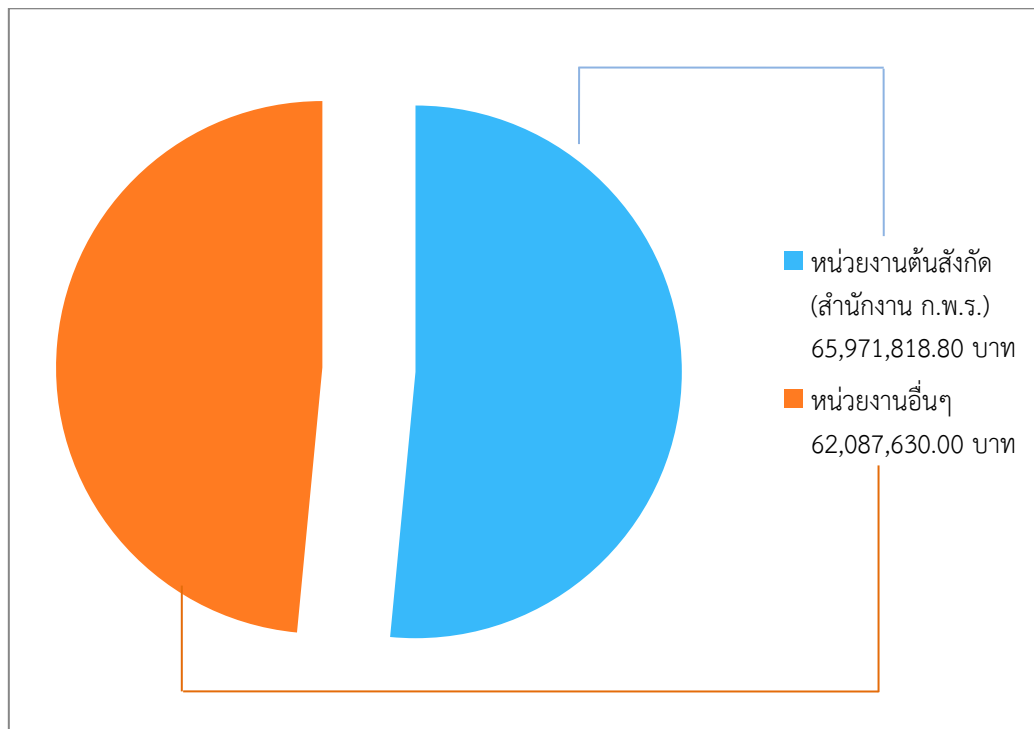
จากตารางที่ 3 และแผนภาพที่ 1 แสดงการเปรียบเทียบรายได้จากการดำเนินการของสถาบันฯ ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - 2567 พบว่า รายได้รวมของสถาบันฯ มีรายได้ลดลงอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566 แต่อย่างไรก็ตาม ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สถาบันฯ มีรายได้เพิ่มขึ้นมากกว่า ปี 2566 จำนวน 18,083,874.36 บาท โดยรายได้ในงานประเภทบริการโครงการฝึกอบรม เป็นแหล่งรายได้ที่มีสัดส่วนสูงที่สุด รองลงมา คือ โครงการวิจัยและที่ปรึกษา โครงการพัฒนาผู้บริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ และรายได้อื่น ๆ ตามลำดับ

2.1.2) แบ่งตามประเภทแหล่งที่มาของรายได้

หน่วย : บาท

แหล่งที่มาของรายได้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566		ปี 2567	
	รายได้	ร้อยละ	รายได้	ร้อยละ	รายได้	ร้อยละ	รายได้	ร้อยละ	รายได้	ร้อยละ
หน่วยงานต้นสังกัด (สำนักงาน ก.พ.ร.)										
โครงการ นปร.	25,133,184.00		16,749,018.00		15,228,864.00		17,416,890.00		21,361,680.00	
โครงการฝึกอบรม	0.00		0.00		756,000.00		2,500,000.00		4,580,200.00	
โครงการวิจัยและที่ปรึกษา	56,294,736.00		62,013,168.00		45,241,035.00		42,928,414.64		40,029,938.80	
รวม	81,427,920.00	59.17	78,762,186.00	57.91	61,225,899.00	54.34	62,845,304.64	56.85	65,971,818.80	51.52
หน่วยงานอื่น ๆ										
โครงการฝึกอบรม	14,479,000.00		17,207,200.00		7,155,600.00		28,107,560.00		56,951,430.00	
โครงการวิจัยและที่ปรึกษา	41,715,889.14		40,030,860.21		44,280,989.14		19,600,420.50		5,136,200.00	
รวม	56,194,889.14	40.83	57,238,060.21	42.09	51,436,589.14	45.66	47,707,980.50	43.15	62,087,630.00	48.48
รวมทั้งสิ้น	137,622,809.14	100.00	136,000,246.21	100.00	112,662,488.14	100.00	110,553,285.14	100.00	128,059,448.80	100.00

ตารางที่ 5 สัดส่วนรายได้จากการดำเนินงานแบ่งตามประเภทแหล่งที่มา



แผนภาพที่ 2 แสดงสัดส่วนรายได้จากการดำเนินงานแบ่งตามประเภทแหล่งที่มา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

จากตารางที่ 5 และแผนภาพที่ 2 แสดงการเปรียบเทียบรายได้จากการดำเนินงานของสถาบันฯ ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2567 ตามแหล่งที่มาของรายได้ ซึ่งพบว่ารายได้ที่มาจากบริการแก่หน่วยงานต้นสังกัด (สำนักงาน ก.พ.ร.) สูงกว่ารายได้จากหน่วยงานอื่น ๆ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีรายได้ที่ได้จากสำนักงาน ก.พ.ร. เพิ่มขึ้นจาก ปี 2566 ทุกประเภทโครงการรวมจำนวน 65,971,818.80 บาท คิดเป็นร้อยละ 51.52 และมีรายได้จากการให้บริการแก่หน่วยงานอื่น ๆ รวมจำนวน 62,087,630.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 48.48

2.2) ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน

หน่วย : บาท

ประเภทค่าใช้จ่าย ในการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	
	ค่าใช้จ่าย	ร้อยละ	ค่าใช้จ่าย	ร้อยละ	ค่าใช้จ่าย	ร้อยละ	ค่าใช้จ่าย	ร้อยละ	ค่าใช้จ่าย	ร้อยละ
1. ต้นทุนการให้บริการ	121,500,328.77	88.97	111,231,831.48	87.79	101,254,843.28	87.33	92,553,005.24	87.99	103,726,698.95	85.99
2. ค่าใช้จ่ายบุคลากร	10,782,029.23	7.90	10,904,346.80	8.61	9,930,123.68	8.56	8,918,647.67	8.48	11,904,875.03	9.87
3. ค่าใช้สอย	3,605,764.74	2.64	3,475,817.36	2.74	3,327,421.22	2.87	3,208,015.82	3.05	3,546,899.95	2.94
4. ค่าวัสดุ	96,404.67	0.07	82,613.06	0.06	78,850.19	0.07	37,928.10	0.04	30,801.68	0.02
5. ค่าสาธารณูปโภค	92,873.40	0.07	88,197.97	0.07	142,230.61	0.12	73,662.25	0.07	64,763.26	0.05
6. ค่าเสื่อมราคาและ ค่าตัดจำหน่าย	477,557.25	0.35	501,618.50	0.40	496,338.14	0.43	388,975.01	0.37	352,184.99	0.29
7. ค่าใช้จ่ายโครงการตามมติ คณะกรรมการอำนวยการ	0.00	0.00	418,176.80	0.33	714,000.00	0.62	0.00	0.00	960,000.00	0.80
8. ค่าใช้จ่ายอื่น	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	14.00	0.00	44,950.61	0.04
รวม	136,554,958.06	100.00	126,702,601.97	100.00	115,943,807.12	100.00	105,180,248.09	100.00	120,631,174.47	100.00

ตารางที่ 6 แสดงประเภทค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานของสถาบันฯ

จากตารางที่ 6 แสดงการเปรียบเทียบค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานของสถาบันฯ ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2567 พบว่า ค่าใช้จ่ายรวมของสถาบันฯ ลดลงอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566 แต่อย่างไรก็ตาม ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สถาบันฯ มีค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 15,450,926.38 บาท โดยค่าใช้จ่ายในส่วนของการให้บริการยังคงมีสัดส่วนสูงสุด คือ มีสัดส่วนร้อยละ 85.99 รองลงมา ได้แก่ ค่าใช้จ่ายบุคลากร ค่าใช้สอย ค่าใช้จ่ายโครงการตามมติคณะกรรมการอำนวยการ ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย ค่าสาธารณูปโภค และค่าวัสดุ ตามลำดับ

1.3 เป้าหมายการดำเนินงาน

สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. มีเป้าหมายการดำเนินงานที่มุ่งไปสู่การเป็น Excellence Center เพื่อส่งเสริมให้ประเทศไทยมีหน่วยงานที่มีลักษณะเป็น Good Governance Excellence Center ที่จะส่งเสริมให้การพัฒนากระบวนการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารจัดการองค์กร ซึ่งเป็นหลักการที่สำคัญของทุกองค์กรที่จะทำให้การบริหารจัดการองค์กรมีกลไกและกฎเกณฑ์ในการบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม โปร่งใส ยุติธรรมและตรวจสอบได้ สถาบันฯ จึงได้วางเป้าหมายการดำเนินงาน ดังนี้

1) การก้าวสู่การเป็น Good Governance Excellence Center ของประเทศไทย สถาบันฯ จะต้องพัฒนางานด้านวิชาการ และสร้างเครือข่ายพันธมิตรความร่วมมือ เพื่อเป็น Center of Excellence ด้าน Good Governance ของประเทศไทย และเป็น SDU ในการให้บริการด้าน Good Governance ที่จะช่วยส่งเสริมและดำเนินการให้เกิดความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับหน่วยงานภาคเอกชนและประชาชน เพื่อพัฒนาและขับเคลื่อนในด้าน Good Governance ในแต่ละภาคส่วนต่อไป

2) การพัฒนาสถาบันฯ ให้เป็นศูนย์ความเป็นเลิศด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สถาบันฯ จะต้องมีการพัฒนาวัฒนธรรมเพิ่มประสิทธิภาพและรูปแบบการบริการ เพื่อให้ประเทศไทยมีการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยการพัฒนาผลิตภัณฑ์ กระบวนการ โครงสร้าง และบุคลากรให้พร้อมรองรับการเป็นศูนย์ความเป็นเลิศในด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีชั้นนำของประเทศไทย

3) การวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ด้านการพัฒนาระบบราชการและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อนำเสนอต่อสำนักงาน ก.พ.ร. และหน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ เพื่อจัดทำเป็นโครงการในอนาคต พัฒนาบุคลากรด้านวิชาการให้เป็นผู้เชี่ยวชาญในหลากหลายสาขาวิชา จัดทำฐานข้อมูล และการปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ด้านการพัฒนาระบบราชการ สร้างเครือข่ายกับที่ปรึกษาและนักวิจัยที่เป็นพันธมิตรกับสถาบันฯ พัฒนาองค์ความรู้ด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อถ่ายทอดให้กับหน่วยงานวิจัยพัฒนาจากกลุ่มนักวิจัยที่เป็น Expert Team ภายนอกในเบื้องต้น

4) การพัฒนาด้านประชาสัมพันธ์ของสถาบันฯ เพื่อส่งเสริมให้เป็นที่รู้จักในทุกภาคส่วน เพื่อสนับสนุนการเป็นผู้รับผิดชอบหลักด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของประเทศ โดยการพัฒนาระบบฐานข้อมูล E – library และเว็บไซต์ Best Practices เผยแพร่ผลงานด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของสถาบันฯ ให้เป็นที่รู้จักและเป็นที่ยอมรับในวงกว้าง สร้างภาพลักษณ์องค์กรสถาบันฯ ให้กับกลุ่มผู้รับบริการเป้าหมายและหน่วยงานภายนอกได้รับรู้ว่าสถาบันฯ เป็นศูนย์ความเป็นเลิศด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีชั้นนำของประเทศไทย และแสวงหาช่องทางการประชาสัมพันธ์รูปแบบใหม่ ๆ เพิ่มขึ้น เพื่อให้ทุกกลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าถึงได้ง่าย

5) การปรับปรุงระบบการบริหารจัดการของสถาบันฯ ให้เกิดการบูรณาการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ รักษาผู้ปฏิบัติงานที่มีอยู่และดึงดูดกลุ่มนักวิชาการ นักวิจัยที่เป็นเครือข่ายพันธมิตรกับสถาบันฯ เพื่อร่วมกันสร้างสรรค์ผลงาน ดำเนินการปรับปรุงระเบียบและข้อปฏิบัติในการทำงานให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว พัฒนาโครงสร้างองค์กร ค่าตอบแทน และเตรียมพร้อมบุคลากร ให้มีความพร้อมรองรับในการทำงานและสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

1.4 ความเชื่อมโยงเป้าหมายของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. กับสำนักงาน ก.พ.ร. (หน่วยงานเจ้าสังกัด)

สำนักงาน ก.พ.ร. ได้นำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือธรรมาภิบาล (Good Governance) และการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ (New Public Management) เข้ามาประยุกต์ใช้ในระบบราชการไทย ซึ่งเป็นไปตามมาตรา 3/1 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 โดยหลักการสำคัญ คือ การบริหารราชการแผ่นดินต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐมีประสิทธิภาพ ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงได้มีการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 เพื่อให้ส่วนราชการและข้าราชการยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ อีกทั้งต่อมาพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 7) พ.ศ. 2550 มาตรา 40/1 กำหนดว่า ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการภายในกรม ถ้าการปฏิบัติราชการใดของส่วนราชการนั้นมีลักษณะเป็นงานการให้บริการหรือมีการให้บริการเกี่ยวเนื่องอยู่ด้วย และหากแยกการบริหารออกเป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษจะบรรลุเป้าหมายตามมาตรา 3/1 ยิ่งขึ้น

ต่อมาคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้มีการแยกการปฏิบัติราชการในเรื่องดังกล่าวออกมาจัดตั้งเป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ แต่อยู่ในกำกับของส่วนราชการเดิมก็ได้ ซึ่งเป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงานของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยให้หน่วยบริการรูปแบบพิเศษมีหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับส่วนราชการตามภารกิจที่จัดตั้งหน่วยบริการรูปแบบพิเศษนั้นเป็นหลัก และสนับสนุนภารกิจอื่นของส่วนราชการดังกล่าวตามที่ได้รับมอบหมายและอาจให้บริการแก่ส่วนราชการอื่น หน่วยงานของรัฐหรือเอกชน แต่ต้องไม่กระทบกระเทือนต่อภารกิจอันเป็นวัตถุประสงค์แห่งการจัดตั้ง

สำนักงาน ก.พ.ร. จึงได้จัดตั้งสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. เป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ อยู่ภายใต้การกำกับของสำนักงาน ก.พ.ร. โดยมีภารกิจให้บริการทางวิชาการแก่สำนักงาน ก.พ.ร. เป็นหลัก เพื่อที่สำนักงาน ก.พ.ร. จะได้นำไปเป็นกลไกในการส่งเสริมให้ส่วนราชการต่าง ๆ มีการพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรและบุคลากรที่สอดคล้องกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีทั้งในด้านองค์ความรู้ในการบริหารงานภาครัฐ การพัฒนานักบริหารที่มีขีดสมรรถนะพิเศษเพื่อเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบราชการ การให้คำปรึกษา วิจัยและพัฒนาในรูปแบบ มาตรการและเครื่องมือการบริหาร รวมถึงการพัฒนาเครือข่าย การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการเสริมสร้างการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ดังนั้น สถาบันฯ จึงมีบทบาทสำคัญในการสนับสนุน ผลักดันนโยบายการพัฒนาระบบราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งจะเป็ประโยชน์แก่การให้บริการสาธารณะได้อย่างกว้างขวาง ก่อให้เกิดความคล่องตัว คุ่มค่า และสามารถลดค่าใช้จ่ายภาครัฐลงได้ ตลอดจนส่งเสริมให้มีการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐ พัฒนาความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับภาคเอกชนและประชาชน เพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี

การดำเนินงานของสถาบันฯ จึงมีการวางแผนการดำเนินโครงการที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงาน ก.พ.ร. สอดรับและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการของสำนักงาน ก.พ.ร. ซึ่งมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 และนโยบายรัฐบาลด้านการปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สถาบันฯ มีผลการดำเนินโครงการที่สำนักงาน ก.พ.ร. มอบหมายบรรลุเป้าหมายที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการที่สำคัญ แต่โดยที่สำนักงาน ก.พ.ร. ได้รับการจัดสรรงบประมาณโดยแบ่งออกเป็น 2 ระยะ คือ ระยะที่ 1 เงินพยางก่อนปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และระยะที่ 2 เงินงบประมาณ พ.ศ. 2567 จึงมอบหมายให้สถาบันฯ ดำเนินโครงการตามช่วงระยะเวลาที่ได้รับการจัดสรรเงินงบประมาณดังกล่าว รวม 34 โครงการ (34 ข้อตกลง) โดยมีผลการดำเนินโครงการสรุป ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาการบริการภาครัฐเพื่อประชาชน

1. โครงการพัฒนาศูนย์บริการครบวงจรแบบเบ็ดเสร็จ (ภาคธุรกิจและภาคประชาชน) มีการดำเนินโครงการ โดยแบ่งออกเป็น 2 โครงการ ได้แก่

1.1 โครงการพัฒนาศูนย์บริการครบวงจรแบบเบ็ดเสร็จ (ภาคธุรกิจและภาคประชาชน) (ระยะที่ 1) มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา ออกแบบ และจัดทำแผนพัฒนาศูนย์บริการครบวงจรแบบเบ็ดเสร็จ (ภาคประชาชนและภาคธุรกิจ) ที่มีความเชื่อมโยงกันระหว่างหน่วยงาน ทั้งการเชื่อมโยงการให้บริการข้ามหน่วยงาน และการเชื่อมโยงงานบริการระหว่างหน่วยในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น และเพื่อส่งเสริม สนับสนุน สร้างการรับรู้และความเข้าใจ ตลอดจนแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการให้บริการผ่านแพลตฟอร์มดิจิทัลกลางในการให้บริการขออนุมัติ อนุญาตแบบเบ็ดเสร็จทางอิเล็กทรอนิกส์ (Biz Portal) และพอร์ทัลกลางเพื่อประชาชน (Citizen Portal) ของหน่วยงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง ทั้งเจ้าหน้าที่ ประชาชน และผู้ประกอบการ ทั้งในส่วนกลางส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ จากผลการดำเนินโครงการ ได้ผลการศึกษา ออกแบบ และพัฒนาระบบการให้บริการผ่านระบบดิจิทัล (Biz Portal และ Citizen Portal) รวมถึงได้มีการสร้างการรับรู้และความเข้าใจด้วยการจัดอบรม เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการพัฒนาระบบการให้บริการ ซึ่งส่งผลให้ประชาชนผู้รับบริการมีช่องทางที่สะดวก รวดเร็วในการรับบริการจากภาครัฐในเรื่องการขออนุมัติ อนุญาตแบบเบ็ดเสร็จทางอิเล็กทรอนิกส์ผ่านระบบต้นแบบแพลตฟอร์มดิจิทัลกลาง (Biz Portal) และพอร์ทัลกลางเพื่อประชาชน (Citizen Portal)

1.2 โครงการพัฒนาศูนย์บริการครบวงจรแบบเบ็ดเสร็จ (ภาคธุรกิจและภาคประชาชน) (ระยะที่ 2) มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา ออกแบบ และจัดทำแผนพัฒนาศูนย์บริการครบวงจรแบบเบ็ดเสร็จ (ภาคประชาชนและภาคธุรกิจ) ที่มีความเชื่อมโยงกันระหว่างหน่วยงาน ทั้งการเชื่อมโยงการให้บริการข้ามหน่วยงาน และการเชื่อมโยงงานบริการระหว่างหน่วยในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น และเพื่อยกระดับศูนย์บริการครบวงจรแบบเบ็ดเสร็จ (ภาคประชาชนและภาคธุรกิจ) ให้สามารถให้บริการงานบริการภาครัฐแก่ประชาชนและภาคธุรกิจด้วยระบบดิจิทัลแบบไร้รอยต่อ (Seamless e-Service Portal for Citizen & Business) รวมทั้งเพื่อส่งเสริม สนับสนุน สร้างการรับรู้และความเข้าใจในการให้บริการผ่านแพลตฟอร์มดิจิทัลกลางในการให้บริการขออนุมัติ อนุญาตแบบเบ็ดเสร็จทางอิเล็กทรอนิกส์ (Biz Portal) และพอร์ทัลกลางเพื่อประชาชน (Citizen Portal) ของหน่วยงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง ทั้งเจ้าหน้าที่ ประชาชน และผู้ประกอบการ ทั้งในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ จากผลการดำเนินโครงการส่งผลให้สถาบันฯ จัดทำแผนพัฒนาศูนย์บริการครบวงจรแบบเบ็ดเสร็จ (ภาคประชาชน และภาคธุรกิจ)

พ.ศ. 2568 – 2570 และมีผลการศึกษาเพื่อยกระดับศูนย์บริการครบวงจรแบบเบ็ดเสร็จ (ภาคประชาชนและภาคธุรกิจ) และผลการศึกษา ออกแบบ และสนับสนุนให้ส่วนราชการพัฒนาบริการแบบดิจิทัลเต็มรูปแบบ อย่างน้อย 5 งานบริการ ตลอดจนแผนการดำเนินการ (Action Plan) พัฒนาศูนย์บริการครบวงจรแบบเบ็ดเสร็จ (ภาคประชาชนและภาคธุรกิจ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 - พ.ศ. 2570 ซึ่งส่งผลให้ประชาชนผู้รับบริการมีช่องทางที่สะดวก รวดเร็ว ในการรับบริการจากภาครัฐในเรื่องการขออนุมัติ อนุญาตแบบเบ็ดเสร็จทางอิเล็กทรอนิกส์ ผ่านระบบต้นแบบ แพลตฟอร์มดิจิทัลกลาง (Biz Portal) และพอร์ทัลกลาง เพื่อประชาชน (Citizen Portal) และได้มีจำนวนผู้รับบริการเพิ่มขึ้น



ภาพที่ 3 Biz Portal และ Citizen Portal



ภาพที่ 4 การจัดบูธนิทรรศการประชาสัมพันธ์ Biz Portal

2. โครงการส่งเสริมการพัฒนาระบบการให้บริการของหน่วยงานของรัฐเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการอำนวยความสะดวกในการประกอบธุรกิจ มีการดำเนินโครงการ โดยแบ่งออกเป็น 2 โครงการ ดังนี้

2.1 โครงการส่งเสริมการพัฒนาระบบการให้บริการของหน่วยงานของรัฐเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการอำนวยความสะดวกในการประกอบธุรกิจ (ระยะที่ 1) มีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับการพัฒนาระบบการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกในการประกอบธุรกิจและการลงทุนแก่ผู้ประกอบการทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ และเพิ่มศักยภาพการแข่งขันในการประกอบธุรกิจของประเทศไทย จากผลการดำเนินโครงการได้มีการยกระดับการพัฒนาระบบการให้บริการ โดยการศึกษาการอำนวยความสะดวกในการประกอบธุรกิจที่มีแนวโน้มเติบโตในอนาคตและเป็นธุรกิจข้ามชาติเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย จำนวน 2 เรื่อง ได้แก่ เรื่องที่ 1 การศึกษาปัญหาและข้อขัดข้องทางกฎหมายของบริษัทข้ามชาติและนักลงทุนต่างชาติ โดยได้ศึกษาปัญหาและข้อจำกัดทางกฎหมายที่มีผลต่อนักลงทุนต่างชาติ รวมถึงปัญหารธุรกิจสีเขียว และมีข้อเสนอแนะเชิงนโยบายในการแก้ไขปัญหาและข้อขัดข้องทางกฎหมาย และเรื่องที่ 2 การศึกษาปัญหาและข้อขัดข้องทางกฎหมายของวิสาหกิจเริ่มต้น (Startups) โดยได้ศึกษาข้อจำกัดทางกฎหมายที่มีผลต่อนักลงทุนต่างชาติ รวมถึงปัญหาในการประกอบธุรกิจและมีข้อเสนอแนะเชิงนโยบายในการแก้ไขปัญหาและข้อขัดข้องทางกฎหมาย นอกจากนี้ ยังได้มีการสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ และติดตามผลการดำเนินการพัฒนาระบบของหน่วยงานของรัฐ ด้วยการจัดกิจกรรมเวทีการเรียนรู้และสร้างความร่วมมือในการพัฒนาระบบการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ การรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับปรุงบริการภาครัฐแก่ภาครัฐและภาคเอกชน ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Zoom และ Facebook Live) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับแนวทางใหม่สำหรับการประเมินบรรยากาศของการดำเนินธุรกิจและการลงทุน ภายใต้อำนาจ Business Ready (B-READY) ในรูปแบบ Infographic ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ และวารสารรายไตรมาสเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการพัฒนาระบบราชการเพื่ออำนวยความสะดวกในการประกอบธุรกิจและการลงทุนให้ภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนทราบ ซึ่งจากการผลการดำเนินโครงการดังกล่าวส่งผลให้ หน่วยงานภาครัฐดำเนินตามประเด็นปฏิรูปได้จำนวน 18 ประเด็น จาก 8 ด้าน เพื่ออำนวยความสะดวกในการประกอบธุรกิจ ผู้ประกอบการทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติมีการรับรู้และความพึงพอใจของโดยรวมร้อยละ 85.10

2.2 โครงการส่งเสริมการพัฒนาระบบการให้บริการของหน่วยงานของรัฐเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการอำนวยความสะดวกในการประกอบธุรกิจ (ระยะที่ 2) มีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับการพัฒนาระบบการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกในการประกอบธุรกิจและการลงทุนแก่ผู้ประกอบการทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ และเพิ่มศักยภาพ การแข่งขันในการประกอบธุรกิจของประเทศไทย จากผลการดำเนินโครงการได้มีการยกระดับการพัฒนาระบบการให้บริการ โดยการศึกษาแนวทางในการส่งเสริมการนำดิจิทัลมาใช้ (Digital Adoption) เพื่ออำนวยความสะดวกในวงจรการเริ่มต้นธุรกิจ ประกอบด้วย การเข้าสู่ธุรกิจ (Business Entry) ที่ตั้งธุรกิจ (Business Location) และบริการด้านสาธารณูปโภค (Utility Services) และจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายเพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการภาครัฐ สำนวจความคิดเห็นของภาคเอกชนเกี่ยวกับการพัฒนาระบบการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐเพื่อการอำนวยความสะดวกในการประกอบธุรกิจตามแนวทางการประเมิน Business Ready (B-READY) ของธนาคารโลกทั้ง 10 ด้านตามวงจรธุรกิจ โดยพบว่าภาคเอกชนมีความพึงพอใจเฉลี่ยที่ 4.28 และเห็นว่าการให้บริการภาครัฐดีขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 93.40 นอกจากนี้ ได้มีการสร้าง การรับรู้ ความเข้าใจ และติดตามผลการดำเนินการพัฒนาระบบของหน่วยงานของรัฐอย่างต่อเนื่อง ด้วยการจัดกิจกรรมเวทีการเรียนรู้และสร้างความร่วมมือในการพัฒนา

กระบวนการทำงานของหน่วยงานภาครัฐให้กับภาครัฐและภาคเอกชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Zoom และ Facebook Live) ในหัวข้อ 1) การใช้เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence: AI) ในการทำงานภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ และ 2) ตอบโจทย์บริการภาครัฐยุคดิจิทัลด้วย Cybersecurity เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลตามแนวทางการประเมิน Business Ready (B-READY) ประกอบด้วย ข้อมูลทั่วไป ข้อมูลแต่ละด้านของการประเมิน B-READY แนวปฏิบัติที่ดีจากต่างประเทศ และการเตรียมความพร้อมเชิงรุกสำหรับการประเมิน B-READY ในรูปแบบ Infographic ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ และวารสารรายไตรมาส เพื่อรายงานความก้าวหน้าในการปรับปรุงการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐให้กับภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ทราบ ซึ่งจากผลการดำเนินโครงการดังกล่าว ส่งผลให้ภาคเอกชนได้รับบริการที่ดีขึ้นจากการพัฒนาระบบการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐ ผู้ประกอบการทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ มีความพึงพอใจเฉลี่ยที่ 4.28 และเห็นว่าการให้บริการภาครัฐดีขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 93.40

3. โครงการเปิดให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบราชการ มีการดำเนินโครงการ โดยแบ่งออกเป็น 2 โครงการ ดังนี้

3.1 โครงการเปิดให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบราชการ (ระยะที่ 1) มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ภาคส่วนต่าง ๆ เข้ามามีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น/ข้อเสนอเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ ซึ่งรวมถึงการพัฒนางานภาครัฐ และนโยบายต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับความต้องการและความคาดหวังของประชาชน และเพื่อขับเคลื่อนความคิดเห็น/ข้อเสนอร่วมกับภาคส่วนต่าง ๆ นำไปปฏิบัติให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมส่งเสริมให้ภาคส่วนต่าง ๆ เข้ามามีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น/ข้อเสนอเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ ซึ่งรวมถึงการพัฒนางานภาครัฐ และนโยบายต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับความต้องการและความคาดหวังของประชาชน รวมทั้งเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากภาคส่วนต่าง ๆ ในการขับเคลื่อนระบบนิเวศภาครัฐระบบเปิดและการมีส่วนร่วมให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม จากผลการดำเนินโครงการ ทำให้ได้รับทราบความคิดเห็นของภาคส่วนต่าง ๆ เกี่ยวกับประเด็นสำคัญที่เป็นอุปสรรคหรือเป็นปัญหาในปัจจุบันเพื่อนำมาหาแนวทางในการพัฒนาและขับเคลื่อนการพัฒนาระบบราชการที่ตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของประชาชนร่วมกันกับภาคส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงสร้างการรับรู้ ความเข้าใจด้วยการจัดทำและเผยแพร่คู่มือหรือสื่อประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินการที่เกี่ยวข้องเพื่อส่งเสริมการพัฒนาระบบนิเวศของภาครัฐระบบเปิดและการมีส่วนร่วมอย่างมีความหมายในการพัฒนาระบบราชการ ซึ่งจากผลการดำเนินโครงการดังกล่าวส่งผลให้ภาคส่วนต่าง ๆ เข้ามามีส่วนร่วมภายใต้แนวคิดระบบนิเวศของภาครัฐระบบเปิดและการมีส่วนร่วมอย่างมีความหมาย (Open Government and Meaningful Participation) และมีความพึงพอใจซึ่งมีแนวโน้มที่จะเข้ามามีส่วนร่วมอย่างต่อเนื่อง



ภาพที่ 5 กิจกรรม Live Your Idea Matter Open TOGETHER Open Government



ภาพที่ 6 กิจกรรมการเข้าร่วมออกบูธนิทรรศการ และขึ้นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การใช้งาน และประโยชน์ของแพลตฟอร์ม

3.2 โครงการเปิดให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบราชการ (ระยะที่ 2)
 มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากภาคส่วนต่าง ๆ ในการขับเคลื่อนระบบนิเวศภาครัฐระบบเปิดและการมีส่วนร่วมให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม จากผลการดำเนินโครงการทำให้รับทราบผลการขับเคลื่อนและการสร้างการรับรู้ผลการพัฒนาระบบนิเวศภาครัฐระบบเปิดและการมีส่วนร่วมในระดับพื้นที่ ซึ่งจากผลการดำเนินโครงการดังกล่าวส่งผลให้ ภาคส่วนต่าง ๆ เข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนระบบนิเวศภาครัฐระบบเปิดและการมีส่วนร่วมอย่างมีความหมาย (Open Government and Meaningful Participation) และมีความพึงพอใจที่ได้เข้ามามีส่วนร่วมร้อยละ 80 ซึ่งมีแนวโน้มที่จะเข้ามามีส่วนร่วมอย่างต่อเนื่อง





ภาพที่ 7 กิจกรรมการสร้างระบบนิเวศภาครัฐระบบเปิดและการมีส่วนร่วมอย่างมีความหมาย
(Open Government and Meaningful Participation Ecosystem : OG & MP)
ในการแก้ไขปัญหาพิษด้านฝุ่นละอองขนาดเล็ก (PM 2.5) อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่



ภาพที่ 8 กิจกรรมการประชุมติดตามผลการขับเคลื่อนเมืองคาร์บอนต่ำ (Low Carbon City) จังหวัดสระบุรี

4. โครงการพัฒนาการให้บริการภาครัฐ มีการดำเนินโครงการ โดยแบ่งออกเป็น 2 โครงการ ดังนี้

4.1 โครงการพัฒนาการให้บริการภาครัฐ (ระยะที่ 1) มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐในการยกระดับประสิทธิภาพการให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 และเพื่อศึกษาและติดตามการดำเนินการยกระดับประสิทธิภาพการให้บริการของหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงเพื่อสื่อสารสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 จากผลการดำเนินโครงการได้มีการยกระดับการพัฒนากระบวนการให้บริการ โดยการศึกษาแนวทางการยกระดับประสิทธิภาพการให้บริการภาครัฐ เรื่อง การทดลองประกอบกิจการชั่วคราวก่อนได้รับใบอนุญาต การอนุญาตโดยปริยาย การปรับเปลี่ยนการอนุญาตเป็นจดแจ้ง/จดทะเบียน/ขึ้นทะเบียนและการปรับเปลี่ยน การพิจารณาอนุญาตโดยคณะกรรมการเป็นหัวหน้าหน่วยงาน และสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้วยการจัดกิจกรรม เวทีสัญจร 4 ภาค และจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบ infographic และวีดิทัศน์เกี่ยวกับการใช้งานศูนย์รวมข้อมูลเพื่อติดต่อราชการ (www.info.go.th) ฉบับปรับปรุงใหม่สำหรับเจ้าหน้าที่ รวมถึงให้คำปรึกษาหน่วยงานของรัฐในการยกระดับประสิทธิภาพการให้บริการ ซึ่งจากผลการดำเนินโครงการดังกล่าวส่งผลให้ประชาชนมีความพึงพอใจ ต่อการให้บริการของหน่วยงานของรัฐตามคู่มือสำหรับประชาชนร้อยละ 83.24



ภาพที่ 9 การประชุมรับฟังความคิดเห็นหลักการตามร่างพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตและการให้บริการแก่ประชาชน พ.ศ.

4.2 โครงการพัฒนาการให้บริการภาครัฐ (ระยะที่ 2) มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในการยกระดับการให้บริการให้มีประสิทธิภาพ รวมถึงสื่อสารสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง จากผลการดำเนินโครงการได้ให้บริการในการดำเนินการตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตพ.ศ. 2558 อย่างต่อเนื่องด้วยการขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักการในการปรับปรุงพระราชบัญญัติสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 ในหน่วยงานนำร่อง และติดตามการดำเนินการยกระดับประสิทธิภาพการให้บริการของหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกฯ ในประเด็นต่างๆ อาทิ การลดการเรียกรับสำเนาฯ การปรับเปลี่ยนการอนุญาตเป็นการจัดแจ้ง/จดทะเบียน/ขึ้นทะเบียนการชำระค่าธรรมเนียมแทนการขอต่ออายุใบอนุญาต เป็นต้น ซึ่งจากผลการดำเนินโครงการดังกล่าวส่งผลให้ประชาชนและภาคเอกชนมีความพึงพอใจต่อการให้บริการตามคู่มือสำหรับประชาชนของหน่วยงานของรัฐ ร้อยละ 85



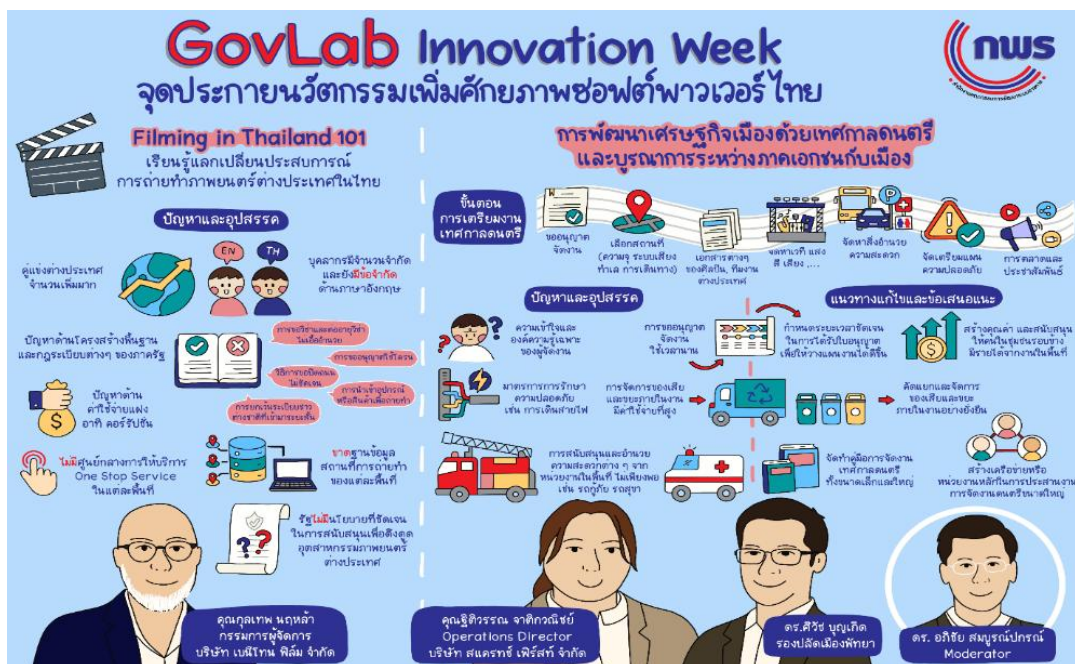
ภาพที่ 10 การสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการของหน่วยงานรัฐ

5. โครงการพัฒนานวัตกรรมงานบริการภาครัฐ มีการดำเนินโครงการ โดยแบ่งออกเป็น 2 โครงการ ดังนี้

5.1 โครงการพัฒนานวัตกรรมงานบริการภาครัฐ (ระยะที่ 1) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นพื้นที่ทดลองรูปแบบและวิธีการทำงานภาครัฐใหม่ หรือต่อยอดขยายผลต้นแบบนวัตกรรมภาครัฐ ให้สอดคล้องกับบริบทของหน่วยงานจนสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้จริง จากผลการดำเนินโครงการได้มีการจัดกิจกรรมห้องปฏิบัติการนวัตกรรมภาครัฐ เพื่อการพัฒนาขยายผลต้นแบบนวัตกรรมภาครัฐ โดยใช้กระบวนการคิดเชิงออกแบบพร้อมทั้งจัดให้มีการทดสอบ ปรับปรุง และจัดทำแผนการขับเคลื่อนต้นแบบนวัตกรรมให้มีความพร้อมไปสู่การปฏิบัติ จำนวน 3 ต้นแบบ ได้แก่ 1) การจัดโครงสร้างองค์กรเพื่อสร้างความยืดหยุ่นคล่องตัว จำนวน 2 หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติและกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ 2) การขยายผลต้นแบบการถ่ายโอนงานหรือกิจกรรมของส่วนราชการให้ภาคเอกชนหรือภาคส่วนอื่นร่วมดำเนินการแทน จำนวน 5 หน่วยงาน ได้แก่ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน สำนักงานคณะกรรมการ

อาหารและยา กรมประมง และกรมปศุสัตว์ และ 3) การพัฒนาต้นแบบศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service: OSS) ซอฟต์แวร์สาขาภาพยนตร์และดนตรี ซึ่งจากผลการดำเนินโครงการดังกล่าวส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำองค์ความรู้ในการสร้างและใช้นวัตกรรมงานบริการภาครัฐไปขยายผลใช้ในองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

5.2 โครงการพัฒนานวัตกรรมงานบริการภาครัฐ (ระยะที่ 2) มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างขีดสมรรถนะของบุคลากรภาครัฐเกี่ยวกับการสร้างและใช้นวัตกรรมภาครัฐ จากผลการดำเนินโครงการได้มีการสร้างความรู้ความเข้าใจถึงเครื่องมือและกระบวนการคิดในการพัฒนาระบบราชการและงานบริการภาครัฐด้วยนวัตกรรม โดยการจัดทำและเผยแพร่คู่มือการสร้างและขับเคลื่อนนวัตกรรมงานบริการภาครัฐในรูปแบบหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (Gov Lab Toolkit: A Practitioner's Guide to innovation in public services) ซึ่งเป็นเครื่องมือช่วยสร้างการรับรู้และองค์ความรู้ในการใช้นวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐให้กับกลุ่มพัฒนาระบบราชการประจำส่วนราชการ และข้าราชการหรือบุคลากรภาครัฐอื่น ๆ ที่สนใจ นอกจากนี้ ได้มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างขีดสมรรถนะบุคลากรภาครัฐซึ่งได้ต้นแบบเพื่อทดลองสร้างนวัตกรรมจำนวน 5 ต้นแบบ ประกอบด้วย 1) ต้นแบบในเรื่องเศรษฐกิจแรงงาน 2) ต้นแบบในเรื่อง การลดอุบัติเหตุทางถนน 3) ต้นแบบในเรื่องการมีงานทำเพื่อหาบุคลากรให้ตรงกับสายงานที่เปิดรับสมัคร 4) ต้นแบบในเรื่อง Net Zero Carbon ในภาคการคมนาคม และ 5) ต้นแบบในเรื่อง PM 2.5 ในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานครอย่างยั่งยืน ซึ่งจากผลการดำเนินโครงการดังกล่าวส่งผลให้บุคลากรภาครัฐสามารถนำองค์ความรู้ในการสร้างและใช้นวัตกรรมงานบริการภาครัฐไปขยายผลใช้ในองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐเกิดประโยชน์ต่อประชาชน



ภาพที่ 11 Picture Talk กิจกรรมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้นวัตกรรมภาครัฐ GovLab Innovation Week
จุดประกายนวัตกรรมเพิ่มศักยภาพซอฟต์แวร์ไทย

6. โครงการยกระดับการให้บริการภาครัฐ มีการดำเนินโครงการ โดยแบ่งออกเป็น 2 โครงการ ดังนี้

6.1 โครงการยกระดับการให้บริการภาครัฐ (ระยะที่ 1) มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐได้รับรางวัลในระดับสากล เพื่อสร้างการรับรู้ให้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการพัฒนางานบริการของหน่วยงานภาครัฐ และเพื่อส่งเสริม สนับสนุน และติดตามการดำเนินงานของศูนย์บริการร่วมให้มีประสิทธิภาพ จากผลการดำเนินโครงการ ได้มีการจัดแสดงผลงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ปัจจัยสำเร็จในการพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานของหน่วยงานของรัฐ (GOV Expo) ณ ศูนย์ประชุมแห่งชาติสิริกิติ์ และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ประกอบด้วย 2 กิจกรรม ได้แก่ 1) การบรรยายภายใต้หัวข้อ “Better Data, Better Decision” และ 2) จัดนิทรรศการแสดงผลงานนวัตกรรมภาครัฐ โดยมีหน่วยงานเข้าร่วม ได้แก่ สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กรมสรรพากร กรมสรรพสามิต กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กรมควบคุมโรค โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ สถาบันวิจัยและเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) อีกทั้งได้ยกระดับการให้บริการภาครัฐภาครัฐโดยร่วมมือกับภาคเอกชน จัดให้มีการให้บริการประชาชนในลักษณะศูนย์บริการร่วมในห้างสรรพสินค้า (ศูนย์การค้าเซ็นทรัลเวิลด์) และจัดแสดงผลงานการให้บริการของหน่วยงานที่ได้รับรางวัลเลิศรัฐที่มีการพัฒนาการให้บริการประชาชนอย่างโดดเด่นภายใต้แนวคิด 7 เดือน 7 งานบริการ ณ ศูนย์การค้าเซ็นทรัลเวิลด์ ได้แก่ สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (นวัตกรรมการจัดการขยะและจุลินทรีย์เพื่ออุตสาหกรรม) กรุงเทพมหานคร (นวัตกรรมการบริหารจัดการเมือง 4Plus) กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ (ข้อมูลคำปรึกษาด้านการค้าระหว่างประเทศ) กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก (เสริมสร้างสุขภาพด้วยสมาธิบำบัดแบบ SKT 1-7 และแนวทางการนวดจุดสะท้อนเท้าฟื้นฟูสุขภาพ) กรมอนามัย (ชุดตรวจอนามัยสิ่งแวดล้อม (DOH Test Kits) กรมปศุสัตว์ (ผลิตภัณฑ์เนื้อสัตว์ปลอดภัยใส่ใจผู้บริโภค (ปศุสัตว์ ok)) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (การช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน) ส่งผลให้หน่วยงานของรัฐมีองค์ความรู้ที่สามารถนำไปพัฒนาการให้บริการที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน และประชาชนรับรู้เกี่ยวกับการพัฒนางานบริการของหน่วยงานภาครัฐมากขึ้น



ภาพที่ 12 ภาพประชาสัมพันธ์ ณ ศูนย์บริการร่วม (Government Service Point)



ภาพที่ 13 ภาพผู้ใช้บริการ ณ ศูนย์บริการร่วม (Government Service Point)

6.2 โครงการยกระดับการให้บริการภาครัฐ (ระยะที่ 2) มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างการรับรู้ให้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการพัฒนางานบริการของหน่วยงานภาครัฐ และเพื่อส่งเสริม สนับสนุน และติดตามการดำเนินงานของศูนย์บริการร่วมให้มีประสิทธิภาพ จากผลการดำเนินโครงการ ได้มีการสนับสนุนให้หน่วยงานของรัฐพัฒนาการให้บริการเทียบเท่าระดับสากล ด้วยการจัดกิจกรรมการส่งเสริมและให้คำแนะนำแก่หน่วยงานของรัฐเพื่อนำไปพัฒนาการให้บริการภาครัฐไทยสู่สากลและเป็นการเตรียมความพร้อมในการส่งสมัครรางวัล United Nations Public Service Awards: UNPSA) และกิจกรรมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการขยายผลต้นแบบการพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานและการให้บริการภาครัฐรวม 2 เรื่อง ได้แก่ ต้นแบบเสริมสร้างการมีส่วนร่วมอย่างยั่งยืน และต้นแบบการยกระดับบริการภาครัฐที่ตรงใจประชาชน อีกทั้งได้มีการจัดแสดงผลงานให้บริการของหน่วยงานที่ได้รับรางวัลเลิศรัฐ มีการพัฒนาการให้บริการประชาชนอย่างโดดเด่น ณ ศูนย์บริการร่วมในห้างสรรพสินค้า (ศูนย์การค้าเซ็นทรัลเวิลด์) ได้แก่ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ (นวัตกรรมป้องกันยุ่งลาย และผลิตภัณฑ์จากมะหาด "สมุนไพร 100 บาท สู่อุตสาหกรรมมูลค่า 100 ล้าน) กรมสุขภาพจิต (การให้บริการด้วยเครื่องมือ Mental Health Check-In เพื่อเช็คสุขภาพจิต พร้อมรายงานผลทันที) กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช (Passport ท่องเที่ยวไทยหัวใจสีเขียว) กรมการปกครอง (ThaiID (ไทยดี)) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและกรมควบคุมโรค (ตรวจสุขภาพเบื้องต้นและฉีดวัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่ 4 สายพันธุ์ ได้แก่ สายพันธุ์ A (H1N1 และ H3N2) และสายพันธุ์ B (Victoria และ Yamagata)) และกรุงเทพมหานคร (ฝึกอาชีพให้ความรู้ในการทำ workshop ผลงานการเพ้นท์กระเป๋ผ้าฟาด และกระถางต้นไม้) ส่งผลให้หน่วยงานของรัฐมีองค์ความรู้ที่สามารถนำไปพัฒนาการให้บริการที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน และประชาชนรับรู้เกี่ยวกับการพัฒนางานบริการของหน่วยงานภาครัฐและมีความพึงพอใจมากขึ้น



ภาพที่ 14 มหกรรมงานบริการภาครัฐ ครั้งที่ 8

7. โครงการยกระดับการพัฒนาบรรษัทการสู่ความเป็นเลิศ มีการดำเนินโครงการ โดยแบ่งออกเป็น 2 โครงการ ดังนี้

7.1โครงการยกระดับการพัฒนาบรรษัทการสู่ความเป็นเลิศ (ระยะที่ 1) มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ส่วนราชการยกระดับคุณภาพการปฏิบัติราชการและพัฒนาสู่องค์กรที่เป็นเลิศ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีคุณภาพ และประสิทธิภาพด้วยการส่งเสริมและสนับสนุนส่วนราชการในการสมัครรับรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี 2567 และเพื่อตรวจประเมินผลงานของส่วนราชการที่เสนอขอรับรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี 2567 ซึ่งเป็นการยกย่องเชิดชูส่วนราชการที่มุ่งมั่นยกระดับและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ รวมทั้งเป็นภาพลักษณ์ที่ดีของระบบราชการ จากผลการดำเนินโครงการ ได้มีการส่งเสริมการพัฒนาหน่วยงานภาครัฐสู่ความเป็นเลิศ ผ่านกลไกรางวัลเลิศรัฐ ด้วยการจัดทำเกณฑ์การพิจารณารางวัลเลิศรัฐโดยผ่านการรับฟังความคิดเห็นจากหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้มีความครอบคลุม ทันสมัย และได้ชี้แจงแนวทางการสมัครและเกณฑ์การพิจารณารางวัลเลิศรัฐประจำปี 2567 จำนวน 3 สาขา ได้แก่ สาขารางวัลการบริการภาครัฐ สาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม และสาขารางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจให้กับหน่วยงานภาครัฐ ผู้ตรวจประเมินรางวัล รวมถึงจัดคลินิกให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการสมัครรางวัลให้กับหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้ส่วนราชการสามารถพัฒนาองค์กรไปสู่องค์กรที่มีประสิทธิภาพ ประชาชนได้รับบริการภาครัฐที่ดี

ภาพที่ 15 ภาพประชาสัมพันธ์ประชุมชี้แจงแนวทางการสมัครและหลักเกณฑ์การพิจารณารางวัลเลิศรัฐ ประจำปี 2567



ภาพที่ 16 ภาพบรรยากาศประชุมชี้แจงแนวทางการสมัครและหลักเกณฑ์การพิจารณารางวัลเลิศรัฐ ประจำปี 2567



ภาพที่ 17 ภาพบรรยากาศประชุมชี้แจงแนวทางการสมัครและหลักเกณฑ์การพิจารณารางวัลเลิศรัฐ ประจำปี 2567

7.2 โครงการยกระดับการพัฒนาระบบราชการสู่ความเป็นเลิศ (ระยะที่ 2) มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ส่วนราชการยกระดับคุณภาพการปฏิบัติราชการและพัฒนาสู่องค์กรที่เป็นเลิศ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีคุณภาพ และประสิทธิภาพ ด้วยการส่งเสริมและสนับสนุนส่วนราชการ ในการสมัครขอรับรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี 2567 และเพื่อตรวจประเมินผลงานของส่วนราชการที่เสนอขอรับรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี 2567 ซึ่งเป็นการยกย่องเชิดชูส่วนราชการที่มุ่งมั่นยกระดับและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ รวมทั้งเป็นภาพลักษณ์ที่ดีของระบบราชการ จากผลการดำเนินโครงการ ได้มีการตรวจประเมินรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี 2567 รวมจำนวน 229 รางวัล คิดเป็นร้อยละ 12.16 ของหน่วยงานที่สมัครขอรับรางวัลทั้งหมด 1,883 ผลงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้ รางวัลเกียรติยศ 1 ผลงาน รางวัลเกียรติยศเลิศรัฐ จำนวน 3 หน่วยงาน รางวัลเลิศรัฐยอดเยี่ยม 1 หน่วยงาน รางวัลบริการภาครัฐรวมจำนวน 77 ผลงาน รางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมรวมจำนวน 79 ผลงาน และรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) รวมจำนวน 68 ผลงาน ส่งผลให้ส่วนราชการสามารถพัฒนาองค์กรไปสู่องค์กรที่มีประสิทธิภาพ ประชาชนได้รับบริการภาครัฐที่ดี



ภาพที่18 การตรวจประเมิน ณ พื้นที่ปฏิบัติงาน

8. โครงการเสวนาวิชาการและมอบรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี 2567 มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐยกระดับคุณภาพการปฏิบัติราชการและพัฒนาสู่องค์กรที่เป็นเลิศสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีคุณภาพ และประสิทธิภาพ จากผลการดำเนินโครงการ ได้มีการส่งเสริมการพัฒนาหน่วยงานภาครัฐสู่ความเป็นเลิศผ่านกลไกรางวัลเลิศรัฐซึ่งได้มีการจัดงานเสวนาวิชาการและมอบรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี 2567 รวมถึงเผยแพร่ผลงานของหน่วยงานของรัฐ เพื่อเป็นการยกย่องและเชิดชูเกียรติและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่หน่วยงานของรัฐที่มีการพัฒนาองค์กรที่โดดเด่นและสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน ส่งผลให้หน่วยงานของรัฐหรือภาคส่วนอื่นที่เกี่ยวข้องได้รับทราบถึงความก้าวหน้าของการยกระดับคุณภาพการปฏิบัติราชการและพัฒนาสู่องค์กรที่เป็นเลิศและนำผลงานไปต่อยอดขยายผลเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน



ภาพที่ 19 ภาพสัมมนาวิชาการ ประจำปี 2567



ภาพที่ 20 ภาพพิธีมอบรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี 2567

9. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการขององค์การมหาชน มีการดำเนินโครงการ โดยแบ่งออกเป็น 2 โครงการ ดังนี้

9.1 โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการขององค์การมหาชน (ระยะที่ 1)
มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริม พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงาน และการปฏิบัติการกิจขององค์การมหาชน ให้ตอบสนองเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติองค์การมหาชน รวมทั้งให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตลอดจนตอบสนองกับความต้องการของประชาชน จากผลการดำเนินโครงการ องค์การมหาชนเข้าสู่ระบบการประเมินผลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้อย่างครบถ้วนและมีผลการประเมินเสนอต่อ คณะรัฐมนตรี มีการจัดทำรายละเอียดและค่าเป้าหมายตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่สอดคล้องกับแผน/นโยบาย วัตถุประสงค์การจัดตั้งขององค์การมหาชน ส่งผลให้องค์การมหาชนมีประสิทธิภาพในการบริหารงานและการปฏิบัติการกิจ

9.2 โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการขององค์การมหาชน (ระยะที่ 2)
มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริม พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงาน และการปฏิบัติการกิจขององค์การมหาชน ให้ตอบสนองเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติองค์การมหาชน รวมทั้งให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตลอดจนตอบสนองกับความต้องการของประชาชน จากผลการดำเนินโครงการ องค์การมหาชนเข้าสู่ระบบการประเมินผลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้อย่างครบถ้วนและมีผลการประเมินเสนอต่อ คณะรัฐมนตรี และมีส่วนร่วมในการให้ความเห็นเพื่อเป็นแนวทางการส่งเสริมองค์การมหาชนเพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศ ส่งผลให้องค์การมหาชนมีประสิทธิภาพในการบริหารงานและการปฏิบัติการกิจ



ภาพที่ 21 กิจกรรมสัมมนาแลกเปลี่ยนความคิดเห็น
เรื่อง “แนวทางการส่งเสริมองค์การมหาชนเพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศ”

10. โครงการเสริมสร้างพัฒนาขีดสมรรถนะเครือข่ายการพัฒนากระบวนการและส่งเสริมการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ของส่วนราชการ มีการดำเนินโครงการ โดยแบ่งออกเป็น 2 โครงการ ดังนี้

10.1 โครงการเสริมสร้างพัฒนาขีดสมรรถนะเครือข่ายการพัฒนากระบวนการและส่งเสริมการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ของส่วนราชการ (ระยะที่ 1) มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ยกระดับมาตรฐานในการพัฒนากระบวนการ เพิ่มศักยภาพและขีดสมรรถนะผู้นำการบริหารการเปลี่ยนแปลง (CCO) เจ้าหน้าที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งส่งเสริมผลักดันส่วนราชการให้สามารถประยุกต์องค์ความรู้และสร้างความเข้มแข็งให้กับเครือข่ายการพัฒนากระบวนการในส่วนราชการ เพื่อให้เป็นแบบอย่าง และสามารถเผยแพร่ ถ่ายทอด นำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างสำนักงาน ก.พ.ร. กับผู้นำการบริหารการเปลี่ยนแปลง (CCO) เจ้าหน้าที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหารของส่วนราชการต่าง ๆ จากผลการดำเนินโครงการ โดยได้มีการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ ความคิดเห็นเกี่ยวกับทิศทางการพัฒนากระบวนการ จำนวน 2 ครั้ง โดยครั้งที่ 1 เกี่ยวกับแนวทางการขับเคลื่อนระบบราชการรวมถึงวิธีการใหม่ ๆ ในการทำ Digital Transformation ที่จะมาพัฒนาการทำงานในระบบราชการ การพัฒนาสู่การเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงองค์กร สร้างแรงบันดาลใจและเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างเครือข่ายฯ เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนยกระดับการพัฒนากระบวนการในหน่วยงานของภาครัฐให้บรรลุตามเป้าหมายและยุทธศาสตร์ของประเทศ และครั้งที่ 2 เกี่ยวกับภาครัฐระบบเปิด Open Government ครอบคลุมประเด็นแนวทางการรับฟัง ร่วมคิด ร่วมทำ และร่วมตัดสินใจ เพื่อให้มีการดำเนินงานมีประสิทธิภาพด้วยงบประมาณและบุคลากรของรัฐที่มีจำกัด ส่งผลให้เครือข่ายการพัฒนากระบวนการมีความเข้มแข็งในการพัฒนากระบวนการอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน



ภาพที่ 22 การประชุมสัมมนา/ประชุมเชิงปฏิบัติการ

“การขับเคลื่อนภาครัฐสู่รัฐบาลดิจิทัล (Digital Government) และภาครัฐระบบเปิด (Open Government)”

10.2 โครงการเสริมสร้างพัฒนาขีดสมรรถนะเครือข่ายการพัฒนากระบวนการและส่งเสริมการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ของส่วนราชการ (ระยะที่ 2) มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ยกระดับมาตรฐานในการพัฒนากระบวนการ เพิ่มศักยภาพและขีดสมรรถนะผู้นำการบริหารการเปลี่ยนแปลง (CCO) เจ้าหน้าที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหารและผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งส่งเสริมผลักดันส่วนราชการให้สามารถประยุกต์องค์ความรู้และสร้างความเข้มแข็งให้กับเครือข่ายการพัฒนากระบวนการในส่วนราชการ เพื่อให้เป็นแบบอย่าง และสามารถเผยแพร่ ถ่ายทอด นำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างสำนักงาน ก.พ.ร. กับผู้นำการบริหารการเปลี่ยนแปลง (CCO) เจ้าหน้าที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหารของส่วนราชการต่าง ๆ จากผลการดำเนินโครงการ ได้มีการจัดประชุมสัมมนาให้ความรู้และถ่ายทอดประสบการณ์ เพื่อยกระดับมาตรฐานการทำงานของเครือข่ายการพัฒนากระบวนการให้มีความรู้

ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาสู่การเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงองค์กร สร้างแรงบันดาลใจ และเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างเครือข่ายฯ เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนภาครัฐสู่รัฐบาลดิจิทัล (Digital Government) และภาครัฐระบบเปิด (Open Government)” จำนวน 1 ครั้ง ส่งผลให้เครือข่ายการพัฒนากระบวนการมีความเข้มแข็งในการพัฒนาระบบราชการอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

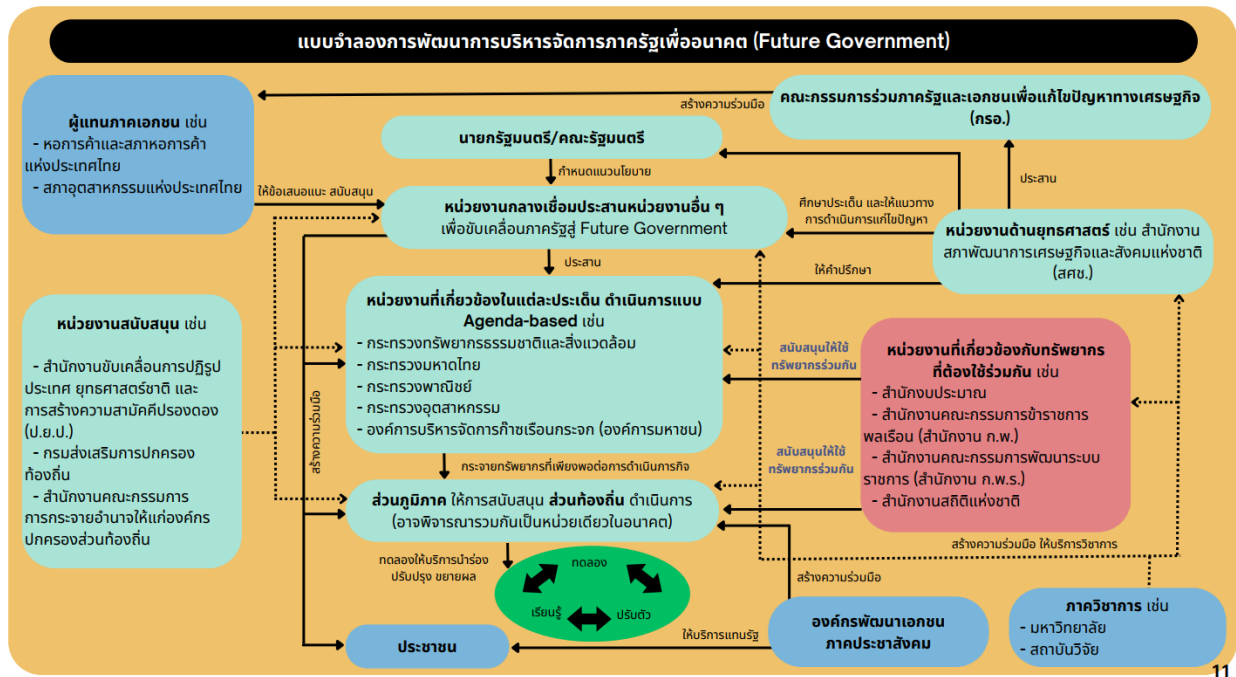


ภาพที่ 23 ประชุมสัมมนาให้ความรู้และถ่ายทอดประสบการณ์เพื่อสนับสนุนการทำงานของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร “Good Governance for Better Life : ขับเคลื่อนภาครัฐสู่ Digital and Open Government”

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การปรับบทบาทภารกิจและโครงสร้างหน่วยงานให้ทันสมัยยืดหยุ่น

11. โครงการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐเพื่ออนาคต (Future Government) มีการดำเนินโครงการ โดยแบ่งออกเป็น 2 โครงการ ดังนี้

11.1 โครงการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐเพื่ออนาคต (Future Government) (ระยะที่ 1) มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาข้อมูลโครงสร้างและบทบาทภาครัฐของประเทศชั้นนำที่ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงและมีบริบทเทียบเคียงกับภาครัฐไทยได้ (Best Practice) และเพื่อจัดทำข้อเสนอแนะแบบจำลอง (Model) ภาครัฐไทยในอนาคตที่รองรับบริบทการเปลี่ยนแปลงในด้านต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต และแนวทางปรับเปลี่ยนภาครัฐไปสู่อนาคต (Roadmap) รวมทั้งเพื่อจัดทำแนวทางการขับเคลื่อนการถ่ายโอนงานภาครัฐของส่วนราชการร่วมกับภาคเอกชนและภาคส่วนอื่น จากผลการดำเนินโครงการทำให้เกิดผลการทบทวนบทบาทภารกิจและหน้าที่ของภาครัฐและแนวทางปรับเปลี่ยนไปสู่บทบาทใหม่ที่สามารถขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไปสู่อนาคตในประเด็นนโยบายสำคัญ จำนวน 3 ด้าน ประกอบด้วย 1) ด้านการค้าและการลงทุน 2) ด้านการพัฒนาคนและสังคม และ 3) ด้านสิ่งแวดล้อม อีกทั้งได้มีการขับเคลื่อนกลไก/เครื่องมือยกระดับประสิทธิภาพภาครัฐไปสู่การปฏิบัติ ด้วยการสรุปบทเรียนและสร้างความรู้ความเข้าใจให้ส่วนราชการ จำนวน 2 เครื่องมือ ได้แก่ 1) สะกิดคนไทยยืนภาษีตรงเวลา และ 2) การคิดเชิงออกแบบบริการออกใบอนุญาตใบเดียวสำหรับการเปิดร้านอาหาร (Super License) และสรุปบทเรียนและนำไปทดลองดำเนินการ 1 เครื่อง คือ กลไกความร่วมมือที่เน้นผลลัพธ์เพื่อสังคม (Social Impact Partnership Model: SIPM) ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐมีบทบาทภารกิจที่เหมาะสม และมีการบริหารงานที่คล่องตัว



11

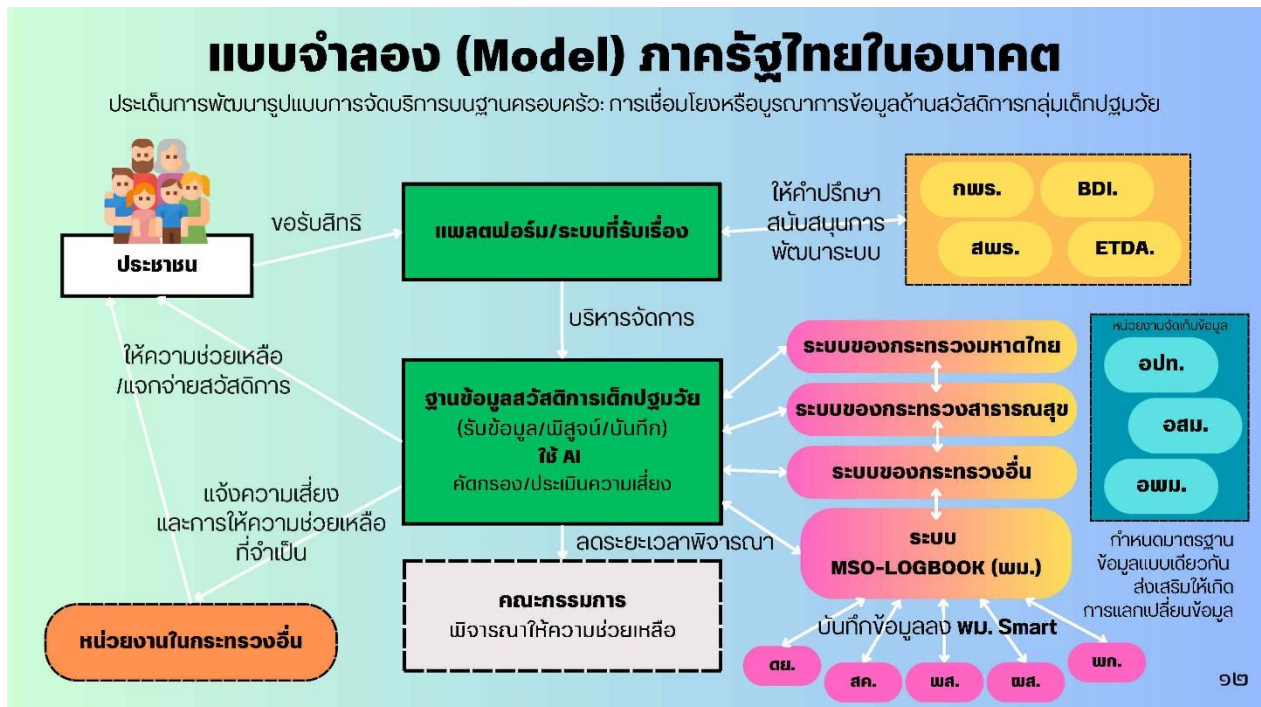
ภาพที่ 24 ภาพแบบจำลอง (Model) การพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐเพื่ออนาคต (Future Government)



ภาพที่ 25 กิจกรรมการประชุมรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการศึกษาเรื่อง การถ่ายโอนงานตรวจสอบและรับรองมาตรฐานด้านการเกษตรโดยใช้รูปแบบการอุดหนุน

11.2 โครงการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐเพื่ออนาคต (Future Government) (ระยะที่ 2)

มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำรายละเอียดแบบจำลอง (Model) ภาครัฐไทยในอนาคตรายด้านอย่างน้อย 1 ด้าน และข้อเสนอแนะการปรับบทบาทภารกิจของหน่วยงานที่สามารถดำเนินการได้ทันที (Quick Win) จากผลการดำเนินงานโครงการทำให้ได้ผลการจัดทำแบบจำลอง (Model) ภาครัฐไทยในอนาคตประเด็นการพัฒนา รูปแบบการจัดบริการบนฐานครอบครัว : การเชื่อมโยงหรือบูรณาการข้อมูลด้านสวัสดิการกลุ่มเด็กปฐมวัย แนวทางปรับเปลี่ยนภาครัฐไปสู่อนาคต (Roadmap) และผลการศึกษากายถ่ายโอนงานตรวจสอบและรับรองมาตรฐานด้านการเกษตรโดยใช้รูปแบบการอุดหนุน (Subsidies) ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางการปรับเปลี่ยน ภาครัฐไปสู่อนาคต (Roadmap) ไปขับเคลื่อนการดำเนินการ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน และความท้าทายใหม่ ๆ เช่น การถ่ายโอนภารกิจไปให้ภาคส่วนอื่นดำเนินการแทน การเปิดให้ ภาคส่วนอื่น เข้ามามีส่วนร่วม การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลบูรณาการการทำงาน การปรับบทบาท หน้าที่หรือโครงสร้างหน่วยงาน



ภาพที่ 26 ภาพแบบจำลอง (Model) ภาครัฐไทยในอนาคต ประเด็นการพัฒนารูปแบบการจัดบริการบนฐานครอบครัว : การเชื่อมโยงหรือบูรณาการข้อมูลด้านสวัสดิการกลุ่มเด็กปฐมวัย



ภาพที่ 27 กิจกรรมการประชุมเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจให้หน่วยงานการพัฒนาแบบจำลอง (Model) ภาครัฐไทยในอนาคต ประเด็นการพัฒนารูปแบบการจัดบริการบนฐานครอบครัว

12. โครงการวิเคราะห์สถานการณ์การบริหารงานภาครัฐแบบองค์รวม และการมองภาครัฐแห่งอนาคต มีวัตถุประสงค์เพื่อสานความร่วมมือกับองค์กรระหว่างประเทศการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหารภาครัฐแบบมีธรรมาภิบาลและยกระดับสมรรถนะภาครัฐไทยให้เข้าใกล้มาตรฐาน OECD จากผลการดำเนินโครงการ ทำให้ได้แผนการวิเคราะห์สถานการณ์การบริหารงานภาครัฐแบบองค์รวมและการมองภาครัฐแห่งอนาคตซึ่งเป็นการต่อยอดใช้ประโยชน์จากแบบสำรวจระดับการเป็นรัฐบาลเปิดของหน่วยงานภาครัฐในมุมมองผู้รับบริการและข้อเสนอแนะเชิงนโยบายด้านความซื่อตรงในภาครัฐของ OECD แนวทางในการขับเคลื่อนเชิงรุกเพื่อสร้างสังคมแห่งความซื่อตรง ได้เข้าร่วมประชุมกับ OECD ในการประชุม “The 68th Session of the Public Governance Committee (PGC)” ระหว่างวันที่ 18 – 19 ตุลาคม 2566 ภายใต้ธีม Driving Digital Democracy ณ สำนักงานใหญ่ OECD กรุงปารีส สาธารณรัฐฝรั่งเศส นอกจากนี้ ได้มีการจัดการประชุมนานาชาติ ครั้งที่ 12 ระหว่างวันที่ 28-29 มีนาคม 2567 ณ โรงแรมสยาม แอทสยาม ดีไซน์โฮเทล ภายใต้ หัวข้อ Embarking on Transformative Changes for a Better Future: Elevating Public Service Delivery through One-Stop Service”

ส่งผลให้มีแนวทางและองค์ความรู้ที่สามารถนำไปปรับปรุงประสิทธิภาพภาครัฐของไทย และประเทศสมาชิกอาเซียน อาเซียน+9 และเครือข่ายความร่วมมือระหว่างประเทศมีความสัมพันธ์และความร่วมมือกันอย่างแน่นแฟ้น ตลอดจนมีการแบ่งปันความรู้และประสบการณ์ต่าง ๆ

13. โครงการทบทวนกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารราชการแผ่นดิน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความคล่องตัวในการบริหารราชการ ระยะที่ 4 มีวัตถุประสงค์เพื่อนำผลการรับฟังความคิดเห็นมาพิจารณา ทบทวนร่างกฎหมายเกี่ยวกับการยกระดับการบริหารงานภาครัฐให้มีความทันสมัย และเพื่อพิจารณากฎหมาย ลำดับรองที่ออกตามร่างกฎหมายเกี่ยวกับการยกระดับการบริหารงานภาครัฐให้มีความทันสมัย จากผลการดำเนิน โครงการ ได้มีการทบทวนกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารราชการแผ่นดิน ด้วยการนำร่างพระราชบัญญัติยกระดับ การบริหารงานภาครัฐให้มีความทันสมัย พ.ศ. รับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและภาคส่วนต่าง ๆ เพื่อนำไปปรับปรุงแก้ไข ส่งผลให้ร่างพระราชบัญญัติยกระดับการบริหารงานภาครัฐให้มีความทันสมัย พ.ศ. มีความครบถ้วนและสมบูรณ์นำไปใช้แล้วเกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานภาครัฐและประชาชน



ภาพที่ 28 ประชุมสัมมนา ก.พ.ร. และ อ.ก.พ.ร. เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาระบบราชการตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

14. โครงการการขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อส่งเสริมการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ มีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมและยกระดับหน่วยงานของรัฐในการอำนวยความสะดวกให้กับผู้มีส่วนที่ต้องแสดง ใบอนุญาตหรือเอกสารหลักฐาน สามารถแสดงภาพเป็นภาพทางอิเล็กทรอนิกส์หรือโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์อื่นได้ตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2565 และเพื่อติดตามผลการพัฒนาการให้บริการและการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ตามพระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2565 จากการดำเนินโครงการ ได้มีการติดตามและเร่งรัดให้หน่วยงานของรัฐ ดำเนินการประกาศกำหนดช่องทางอิเล็กทรอนิกส์สำหรับประชาชนติดต่อราชการและกำหนดระบบสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่ของรัฐโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งเป็นไปตามมาตรา 20 วรรคหนึ่ง

แห่งพระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2565 นอกจากนี้ ได้มีการสร้างการรับรู้ความเข้าใจและประชาสัมพันธ์การดำเนินการของหน่วยงานตามพระราชบัญญัติฯ ด้วยการจัดงาน “1 ปีกับการบังคับใช้พระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2565” ส่งผลให้ประชาชนได้รับความสะดวกในการติดต่อราชการเกิดความพึงพอใจต่อการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐตามพระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2565



ภาพที่ 29 การขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อส่งเสริมการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานภาครัฐ

15. โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาล และการพัฒนาระบบบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐสู่ระบบราชการ 4.0 มีการดำเนินโครงการ โดยแบ่งออกเป็น 2 โครงการ ดังนี้

15.1 โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาล และการพัฒนาระบบบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐสู่ระบบราชการ 4.0 (ระยะที่ 1) มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล พัฒนาประสิทธิภาพของเครื่องมือประเมินสถานะการเป็นระบบราชการส่งเสริมหน่วยงานภาครัฐยกระดับและพัฒนาองค์การสู่ระบบราชการ 4.0 และพัฒนาเครือข่ายการพัฒนากระบวนราชการ 4.0 ให้มีความเข้มแข็ง มีความรู้เท่าทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปสามารถถ่ายทอดแนวทางการดำเนินงานสู่การเป็นระบบราชการ 4.0 จากการดำเนินโครงการได้มีการส่งเสริมหน่วยงานภาครัฐด้วยการจัดทำคู่มือ (Toolkits) พัฒนาองค์การสู่ระบบราชการ 4.0 จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ความสำเร็จ จัดอบรมให้ความรู้ รวมถึงเผยแพร่ความรู้และผลงานหน่วยงานที่ได้รับรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 4.0 ส่งผลให้หน่วยงานของรัฐมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาองค์การสู่ระบบราชการ 4.0

15.2 โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาล และการพัฒนาระบบบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐสู่ระบบราชการ 4.0 (ระยะที่ 2) มีวัตถุประสงค์เพื่อตรวจประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ 4.0 และค้นหาต้นแบบของการเป็นระบบราชการ 4.0 รวมถึงการนำผลประเมินไปใช้ประโยชน์ในการยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นระบบราชการ 4.0 จากการดำเนินโครงการได้มีการตรวจประเมินและรับรองสถานะการเป็นระบบราชการ 4.0 ให้กับหน่วยงานของรัฐโดยผู้ตรวจประเมินที่ผ่านการอบรม ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถยกระดับสู่ระบบราชการ 4.0 ระดับก้าวหน้าขึ้นไป



ภาพที่ 30 เกณฑ์การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2567

16. โครงการสร้างการรับรู้และความตระหนักในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตเพื่อยกระดับประสิทธิภาพการบริหารงานภาครัฐ มีการดำเนินโครงการ โดยแบ่งออกเป็น 2 โครงการ ดังนี้

16.1 โครงการสร้างการรับรู้และความตระหนักในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตเพื่อยกระดับประสิทธิภาพการบริหารงานภาครัฐ (ระยะที่ 1) มีวัตถุประสงค์ เพื่อสร้างการรับรู้ และสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบราชการที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย โปร่งใส ตอบโจทย์ประชาชนและมีธรรมาภิบาล จากการดำเนินโครงการ ได้มีการจัดทำแผนการสร้างการรับรู้และนำไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการออกแบบ Theme และ Content ในการสื่อสาร รวมทั้งเลือกใช้รูปแบบสื่อที่ทันสมัยเข้าถึงง่ายสอดคล้องกับพฤติกรรมของกลุ่มเป้าหมาย ตลอดจนเผยแพร่สื่อ ในช่วงเวลาที่สอดคล้องกับสถานการณ์และความต้องการของประชาชน จำนวน 5 รูปแบบ ได้แก่ พอดแคสต์ คลิปวิดีโอ อินโฟกราฟิก บทความออนไลน์ และนิทรรศการ นำเสนอผลการดำเนินงานภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เช่น แพลตฟอร์มงานบริการภาครัฐออนไลน์และการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ ทิศทางการพัฒนาระบบราชการ พ.ศ. 2566 - 2570 การส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับทุกภาคส่วนในการพัฒนาประเทศผ่านแพลตฟอร์ม “บอกเรา ถึงรัฐ” ประโยชน์ของ พ.ร.บ.การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2565 รายงานการประกาศผลดัชนีชี้วัดสากลสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาระบบราชการ เป็นต้น ส่งผลให้การรับรู้ของกลุ่มเป้าหมายเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการที่มีประสิทธิภาพมีมากขึ้น

16.2 โครงการสร้างการรับรู้และความตระหนักในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตเพื่อยกระดับประสิทธิภาพการบริหารงานภาครัฐ (ระยะที่ 2) มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย โปร่งใส ตอบโจทย์ประชาชน เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย โปร่งใส ตอบโจทย์ประชาชน และมีธรรมาภิบาล จากการดำเนินโครงการ ได้มีการศึกษาแนวทางสื่อสารสร้างการรับรู้ โดยศึกษาแนวคิดทฤษฎีการสร้างการรับรู้ที่มีประสิทธิภาพทั้งของประเทศไทยและต่างประเทศและนำมาออกแบบจัดทำสื่อในรูปแบบคลิปวิดีโอ อินโฟกราฟิก และสื่อออนไลน์ ได้แก่ การจัดนิทรรศการ Roadshow

นำเสนอ Product ของส่วนราชการต่าง ๆ เกี่ยวกับงานบริการ e-Service ที่ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ และแพลตฟอร์มการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐที่ให้ประชาชนเห็นว่า ภาครัฐมีความโปร่งใส และสามารถเข้ามาตรวจสอบการทำงานได้ พร้อมกับการมีส่วนร่วมกับประชาชนด้วยการให้ประชาชนได้ “บ่น” หรือ “บอก” ความต้องการที่ให้ราชการต้องปรับการทำงานอย่างไรให้โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล ส่งผลให้เกิดการรับรู้เกี่ยวกับการบริหารงานของภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เปิดเผย โปร่งใส และตอบสนองประชาชนมีมากขึ้น



ภาพที่ 31 Infographic จากกิจกรรมสัมมนา Co-Creating Smart Governance: ร่วมออกแบบราชการไทยด้วย AI

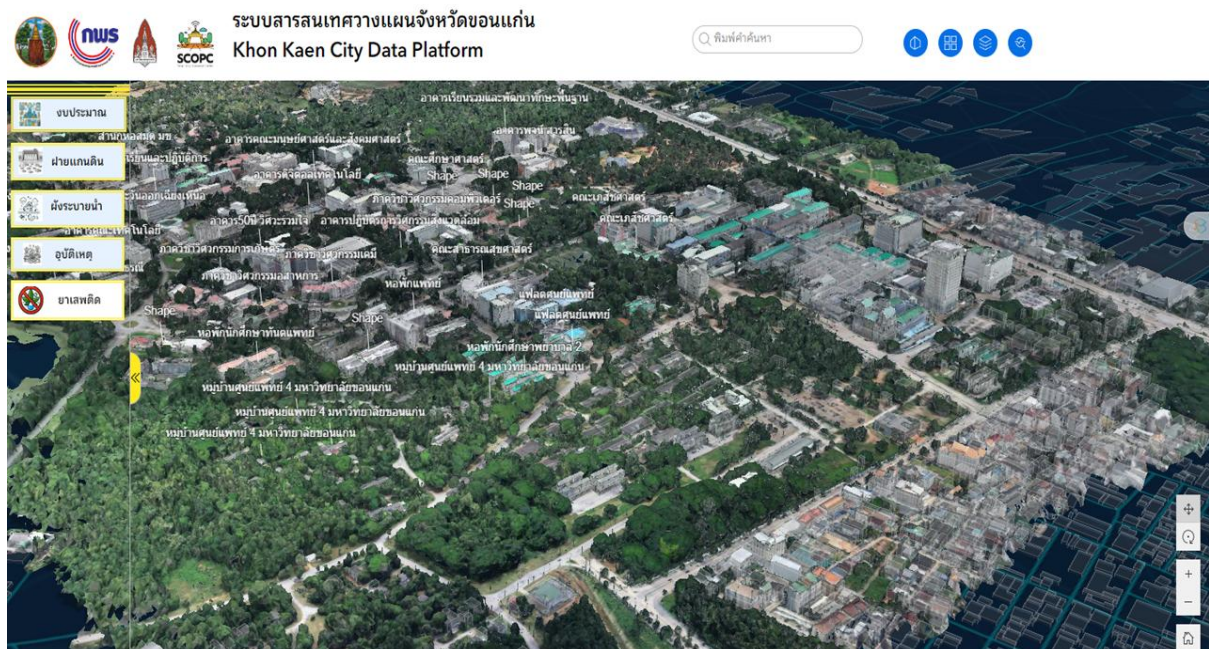
17. โครงการสร้างความเข้มแข็งในการบริหารราชการในระดับพื้นที่และการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของจังหวัด มีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ สร้างความเข้มแข็ง และยกระดับขีดสมรรถนะในการบริหารราชการในระดับพื้นที่ เกิดการบูรณาการการทำงานของทุกภาคส่วน สร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน และเพิ่มประสิทธิภาพต่อการให้บริการประชาชน รวมทั้งเพื่อสนับสนุนกลไกการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของจังหวัดให้สามารถดำเนินงานได้อย่างคล่องตัว มีคุณภาพ และเป็นมาตรฐานเดียวกันจากการดำเนินโครงการได้ผลการศึกษาและข้อเสนอแนะเพื่อการบริหารราชการในระดับพื้นที่ให้มี

ขีดสมรรถนะสูงและคล่องตัว และระบบ City Data Dashboard ของจังหวัดขอนแก่น และข้อเสนอเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานของผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ (Final Report) รวมถึงผลการสร้างความเข้มแข็งในการบริหารราชการในระดับพื้นที่ ตาม พรฎ. ว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. 2565 (การบูรณาการแผนและงบประมาณ และการบริหารสินทรัพย์) ผลการจัดกิจกรรมสื่อสารและเผยแพร่องค์ความรู้ (KM) ผลงานของจังหวัดให้มีขีดสมรรถนะสูงและคล่องตัว และสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับตัวอย่างที่ดีของการพัฒนาจังหวัด (ร่าง) ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามมาตรการการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 คู่มือการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของจังหวัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รายการตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในระบบการรายงานผลการประเมินส่วนราชการ (e-SAR) ผลการติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ส่งผลให้หน่วยงานในพื้นที่มีการดำเนินการเพื่อยกระดับการบริหารราชการให้มีขีดสมรรถนะสูงและคล่องตัว หน่วยงานของรัฐยกระดับประสิทธิภาพการทำงาน เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. 2565 จังหวัดมีตัวอย่างการปฏิบัติงานที่ดี เพื่อนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานในพื้นที่ รวมถึงผลการประเมินจังหวัดมีความน่าเชื่อถือและเป็นที่ยอมรับสูงกว่าค่าเป้าหมายมาตรฐานเกิดประโยชน์ต่อประชาชน

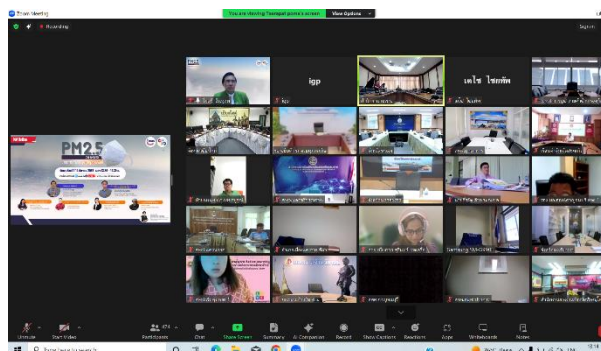




ภาพที่ 32 กิจกรรมการลงพื้นที่เพื่อขับเคลื่อนแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานเชิงพื้นที่ของ
ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ (ผู้ว่า CEO) ณ จังหวัดเชียงราย ขอนแก่น บุรีรัมย์ อุบลราชธานี และ
เพชรบุรี



ภาพที่ 33 ภาพแสดงระบบ City Data Dashboard ของจังหวัดขอนแก่น

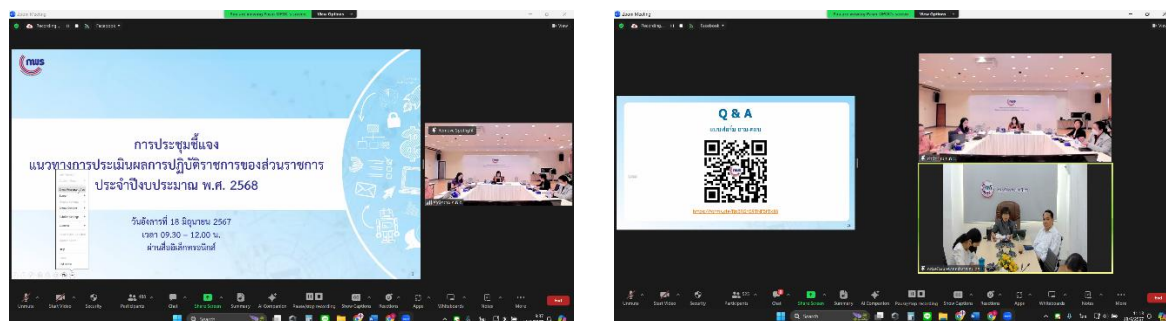




ภาพที่ 34 กิจกรรม KM Online

18. โครงการการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ มีการดำเนินโครงการ โดยแบ่งออกเป็น 2 โครงการ ดังนี้

18.1 โครงการการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ (ระยะที่ 1) มีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนกลไกการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ให้สามารถดำเนินงานได้อย่างคล่องตัว มีคุณภาพ และเป็นมาตรฐานเดียวกัน และเพื่อพัฒนาระบบการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ในการขับเคลื่อนภารกิจสำคัญของรัฐบาล การแก้ไขปัญหาและการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อเพิ่มศักยภาพของหน่วยงานในการสนับสนุนการพัฒนาประเทศ จากการดำเนินโครงการทำให้ได้ร่างผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 คู่มือการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ผลการนำเข้าข้อมูลรายละเอียดตัวชี้วัดสำหรับการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในระบบการรายงานผลการประเมินส่วนราชการ (e-SAR) พ.ศ. 2567 ผลการติดตามและวิเคราะห์ผลความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อประกอบการเปลี่ยนแปลงรายละเอียดตัวชี้วัด รอบ 6 เดือน เอกสารร่างรายการตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์สำคัญ (Strategic KPIs) ของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และเอกสารร่างรายการตัวชี้วัดขับเคลื่อนการบูรณาการร่วมกัน (Joint KPIs) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ส่งผลให้เกิดความสำเร็จของส่วนราชการที่มีการประเมินตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตามแนวทางของสำนักงาน ก.พ.ร.



ภาพที่ 35 กิจกรรมการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

18.2 โครงการการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ (ระยะที่ 2)

มีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนกลไกการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ให้สามารถดำเนินงานได้อย่างคล่องตัว มีคุณภาพ และเป็นมาตรฐานเดียวกัน และเพื่อพัฒนาระบบการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐในการขับเคลื่อนภารกิจสำคัญของรัฐบาล การแก้ไขปัญหาและการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อเพิ่มศักยภาพของหน่วยงานในการสนับสนุนการพัฒนาประเทศ จากการดำเนินโครงการ ทำให้ได้ผลการติดตามและวิเคราะห์ผลความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อจัดทำข้อเสนอแนะเพื่อส่งสัญญาณล่วงหน้า (early warning) และผลการจัดประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ส่งผลให้เกิดความสำเร็จของส่วนราชการที่มีการประเมินตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตามแนวทางของสำนักงาน ก.พ.ร.

19. โครงการเสริมสร้างพัฒนาขีดสมรรถนะและรับรองมาตรฐานวิชาชีพที่ปรึกษาทางการบริหาร ในภาครัฐ

มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาและยกระดับมาตรฐานข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ด้านการพัฒนาระบบราชการ และเป็นที่ยอมรับในระดับการพัฒนาของระบบราชการของส่วนราชการต่าง ๆ เป็นนักพัฒนาระบบราชการอย่างมืออาชีพ จากการดำเนินโครงการ ได้ออกแบบหลักสูตรการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพที่ปรึกษาด้านการบริหารสำหรับหน่วยงานภาครัฐที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของประเทศ นโยบายรัฐบาล รวมทั้งสถานการณ์ในปัจจุบันบนหลักพื้นฐานของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และได้นำหลักสูตรไปใช้ในการพัฒนาข้าราชการข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่และแนวทางการพัฒนาระบบราชการที่ชัดเจนมากขึ้น ส่งผลให้ฝ่ายบริหารของหน่วยงานมีทีมงานที่มีความรู้ ความสามารถพร้อมให้คำปรึกษาแนะนำด้านการพัฒนาระบบราชการอย่างมืออาชีพ



ภาพที่ 36 กิจกรรมมอบใบประกาศสำหรับผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพที่ปรึกษาด้านการบริหารสำหรับหน่วยงานภาครัฐ ระดับพื้นฐาน CMC รุ่นที่ 12

20. โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) ชื่อย่อ โครงการ นปร. ชื่อภาษาอังกฤษ Public Service Agent for Change Development Program ชื่อย่อ PSAC

คณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ 27 กรกฎาคม 2547 และเมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม 2548 มีมติเห็นชอบในหลักการให้สำนักงาน ก.พ.ร. ดำเนินโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ เพื่อสรรหา และคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ความสามารถและสมรรถนะสูงเข้ารับราชการและพัฒนาให้เป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลง ในหน่วยงานภาครัฐ ต่อมาคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2562 มีมติเห็นชอบแนวทางการพัฒนา นักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) ทั้งด้านวิชาการและการฝึกปฏิบัติราชการระยะเวลา 22 เดือน โดยควรจะต้องสอดคล้องและตรงตามความต้องการของแต่ละส่วนราชการซึ่งมีบทบาทและภารกิจที่แตกต่าง กันมากยิ่งขึ้น และขยายกรอบอัตรากำลังของ นปร. เป็นจำนวน 150 อัตรา ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาผู้เข้าร่วมโครงการฯ ให้เป็นข้าราชการที่มีความสามารถสูง มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นผู้ขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลง (Change Agent) ที่มีวิสัยทัศน์และสมรรถนะครบครันในการปฏิบัติงาน ประกอบกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ 6 การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐของยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) ต้องการพัฒนาศักยภาพภาครัฐให้เป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติหน้าที่และขับเคลื่อนการกิจยุทธศาสตร์ชาติ และ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570) เป้าหมายการพัฒนา ข้อ 5 การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับความเสี่ยงและการเปลี่ยนแปลงภายใต้บริบทโลกใหม่ เป้าหมายระดับมหุ้ดหมาย ข้อที่ 2 ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว (เปิดกว้าง ทันสมัย โปร่งใส) กลยุทธ์ การพัฒนา กลยุทธ์ที่ 4 การสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากร ให้มีทักษะ ที่จำเป็นในการบริการภาครัฐ ดิจิทัล และปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการภาครัฐ โดยเอื้อต่อการพัฒนา ประเทศข้อ 4.1 ปรับระบบการบริการทรัพยากรบุคคลภาครัฐ เพื่อดึงดูดและรักษาผู้มีศักยภาพมาขับเคลื่อน การพัฒนาประเทศ

จากหลักการและเหตุผลข้างต้น สำนักงาน ก.พ.ร. จึงจัดทำ “โครงการพัฒนานักบริหาร การเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567” และมอบหมายให้สถาบันฯ เป็นผู้ดำเนิน โครงการเพื่อคัดสรรคนรุ่นใหม่ และพัฒนาให้เป็นผู้ที่มีศักยภาพสูงเข้าสู่ระบบราชการ ดำเนินการคัดเลือก และพัฒนาผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ให้เป็นข้าราชการที่เก่งและดี มีสมรรถนะ ครบครัน มีความรู้ ความสามารถที่หลากหลาย สอดคล้องตามความต้องการของแต่ละส่วนราชการที่มีความจำเป็น เร่งด่วนตามแผนยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศ (Customized Program)

สถาบันฯ ได้รับมอบหมายจากสำนักงาน ก.พ.ร. ให้เป็นผู้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ พ.ศ. 2548 จนถึงปัจจุบัน โดยจัดให้มีเวทีในการรวบรวม ถ่ายทอดองค์ความรู้ และประสบการณ์เกี่ยวกับการบริหารภาครัฐระหว่างผู้บริหาร วิทยากร ผู้ทรงคุณวุฒิ และนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ เพื่อให้มี การบริหารองค์ความรู้และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทั้งความรู้ที่สั่งสมไว้ในตัว (Tacit Knowledge) และความรู้ ที่เปิดเผย (Explicit Knowledge) เพื่อเสริมสร้างขีดสมรรถนะด้านการบริหารภาครัฐให้กับ นปร. ซึ่งกลุ่มเป้าหมาย ของผู้เข้าร่วมโครงการ ได้แก่ บุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในการพัฒนาเพื่อเป็นข้าราชการที่มีคุณสมบัติ เป็นนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ในหน่วยงานภาครัฐ โดยผู้เข้าร่วมโครงการจะได้รับการบรรจุ เป็นข้าราชการ สังกัดสำนักงาน ก.พ.ร. และได้รับการฝึกฝน สร้างประสบการณ์เป็นระยะเวลา 22 เดือน ซึ่งจะได้รับ การพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และความเชี่ยวชาญจากการเรียนรู้ภาควิชาการสลับกับ

การฝึกปฏิบัติราชการภายใต้การดูแลของครูฝึกสอนงานที่เป็นหัวหน้าหน่วยงานภาครัฐทั้งในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และต่างประเทศ ได้แก่ ปลัดกระทรวง เลขาธิการ อธิบดี ผู้ว่าราชการจังหวัด และเอกอัครราชทูต และฝึกปฏิบัติราชการกับผู้บริหาร (CEO) ของหน่วยงานภาคเอกชน ซึ่งโครงการจะเน้นการฝึกปฏิบัติราชการมากกว่าการเรียนรู้ทางวิชาการ จึงเป็นหลักสูตรที่เปิดโอกาสให้ได้รับประสบการณ์ตรงตั้งแต่ระดับพื้นที่จนถึงระดับนานาชาติ นอกจากนี้ ยังมีโอกาสแลกเปลี่ยนแนวคิดและประสบการณ์ระหว่างผู้เข้าร่วมโครงการด้วยกันและวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ ทั้งนี้ เมื่อผู้เข้าร่วมโครงการ หรือ นปร. สำเร็จการศึกษาจากโครงการและผ่านการพัฒนามาตามหลักสูตร จะได้รับการจัดสรรไปปฏิบัติราชการในหน่วยงานที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์ต่อไป

สถาบันฯ ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนา นปร. อย่างต่อเนื่อง จึงได้ปรับปรุงหลักสูตรนักบริหาร การเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ภายใต้กรอบระยะเวลาโครงการ 22 เดือน โดยนำหลักการพัฒนาสมรรถนะ 5Cs ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้แก่

- C1 ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และนวัตกรรม (Creative Thinking)
- C2 การสร้างความร่วมมือในการทำงานเป็นทีม (Collaboration Teamwork)
- C3 การเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงและสามารถขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลง (Change Agent)
- C4 การวิเคราะห์ และเสนอแนวทางการแก้ไขปัญหา (Critical Thinking)
- C5 การสื่อสารและการใช้ภาษา (Communication and Language)

เป็นฐานในการพัฒนาผู้เข้าร่วมโครงการฯ ตั้งแต่กระบวนการคัดเลือก การพัฒนา การประเมินระหว่างโครงการ และการประเมินความสำเร็จของการพัฒนาควบคู่ไปกับการพัฒนาตามคุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการ (Required Qualifications) 5 ประการ หรือ 5Rs ได้แก่

- 1) ความสามารถด้านสติปัญญา (Intellectual Quotient - IQ) ความฉลาดทางอารมณ์ (Emotional Quotient- EQ) และความฉลาดทางศีลธรรม จริยธรรม (Moral Quotient - MQ) และความซื่อสัตย์สุจริต (Integrity)
- 2) ภาวะผู้นำ (Leadership)
- 3) วิสัยทัศน์และวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ (Vision and Strategic Orientation)
- 4) ความเข้าใจเห็นอกเห็นใจ (Empathy)
- 5) การคำนึงถึงความคุ้มค่าและประโยชน์สุขของประชาชน สังคม และประเทศชาติ (Citizen Centric)

และเพื่อเพิ่มพูนพัฒนาสมรรถนะและเสริมสร้างประสบการณ์สำคัญในการปฏิบัติราชการตลอดระยะเวลา 22 เดือน สถาบันฯ ดำเนินการพัฒนา นปร. ภายใต้การยกระดับการบริการภาครัฐ ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางดิจิทัล เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยเฉพาะด้าน (1) ความรอบรู้และทักษะทางเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacies) (2) การออกแบบนโยบายและพัฒนานวัตกรรมภาครัฐ (Innovation Capabilities) (3) ความเป็นมืออาชีพเพื่อการปฏิบัติงานในหน่วยงานภาครัฐยุคใหม่ (Professional Expertise) และ (4) การจัดการกับความท้าทายของภาครัฐไทยในอนาคต (Strategic Orientation) เพื่อนำไปสู่การมีขีดความสามารถในการยกระดับการบริการภาครัฐด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางดิจิทัล เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนในหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนหมุดหมายต่าง ๆ (Milestones) ภายใต้แผนระดับชาติ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 และร่างยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ (พ.ศ. 2567 -2570) เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงตามพลวัตภายในประเทศ ระดับภูมิภาค และระดับโลก รวมถึงการพัฒนาของเทคโนโลยีอย่างก้าวกระโดด ความเสี่ยงที่เกิดจากผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่มีความรุนแรงมากขึ้น และความท้าทายด้านเศรษฐกิจและสังคมซึ่งส่งผลต่อการดำเนินงานของภาครัฐและ

ขีดความสามารถทางการแข่งขันของไทย การยกระดับหน่วยงานภาครัฐให้มีขีดสมรรถนะในการปรับตัวและสามารถใช้ประโยชน์จากโอกาสและศักยภาพของประเทศไทย เช่น ต้นทุนด้านศิลปภูมิปัญญาท้องถิ่น ความหลากหลายทางวัฒนธรรม อาหารการท่องเที่ยว ความเป็นเลิศทางการแพทย์และระบบสาธารณสุข ความได้เปรียบเชิงภูมิศาสตร์ของไทยซึ่งมีความสำคัญต่อการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาประเทศ

หลักสูตรการเรียนรู้และพัฒนา นปร. ข้างต้น เป็นไปตามกรอบกระบวนการห้องปฏิบัติการนวัตกรรม เชนนโยบาย (Policy Innovation Lab) ที่เน้นการเรียนรู้และสั่งสมประสบการณ์ในพื้นที่สถานการณ์การทำงานจริง และมีระยะเวลา 22 เดือน ภายใต้ระบบพี่เลี้ยง อาจารย์ผู้ดูแล การศึกษาดูงานในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาคและต่างประเทศ โดยผู้ที่สำเร็จจากหลักสูตรจะได้รับการพิจารณาโอนไปปฏิบัติราชการยังส่วนราชการที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักงาน ก.พ.ร. ได้มอบหมายให้สถาบันฯ ดำเนินโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ โดยแบ่งออกเป็น 2 โครงการ ดังนี้

20.1 โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (ระยะที่ 1) สถาบันฯ ได้ดำเนินการจัดฝึกอบรมพัฒนา นปร. โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

1) นปร. รุ่นที่ 15 ได้รับการพัฒนาจากการเรียนรู้ภาคทฤษฎีและฝึกปฏิบัติ จนจบโครงการ จำนวน 28 คน และโอนย้ายไปยังส่วนราชการที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว โดยสรุปดังนี้

หน่วยงานที่โอนไป		จำนวน (คน)
1	สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี	1
2	สำนักงาน ก.พ.ร.	3
3	กรมพัฒนาธุรกิจการค้า	1
4	กรมศุลกากร	2
5	กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม	1
6	กรมธุรกิจพลังงาน	1
7	สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี	1
8	กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม	1
9	สำนักงานปลัดกระทรวงการต่างประเทศ	1
10	กรมการค้าต่างประเทศ	2
11	กรมสรรพากร	2
12	สำนักงานวิจัยแห่งชาติ	1
13	กรมการปกครอง	1
14	กรมทรัพยากรธรณี	1
15	สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน	5
16	สำนักงาน ก.พ.	1

หน่วยงานที่โอนไป		จำนวน (คน)
17	สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	1
18	กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	1
19	กรมปศุสัตว์	1

2) นปร. รุ่นที่ 16 ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการ จำนวน 36 คน และได้รับการพัฒนาเพื่อนำไปสู่การมีขีดความสามารถในการยกระดับการบริการภาครัฐด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางดิจิทัล เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนในหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนหมุดหมายต่าง ๆ (Milestones) ภายใต้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 โดยมุ่งเน้นการพัฒนา นปร. ใน 3 ประเด็นเป้าหมายหลัก ได้แก่ 1) การลดความยากจนด้วยการพัฒนากำลังคนภาคแรงงานและภาคการศึกษา 2) การเสริมสร้างระบบเพื่อเพิ่มศักยภาพและบทบาทของผู้ประกอบการเกษตร และ 3) การบริหารจัดการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนในทุกมิติ ผ่านกระบวนการ policy lab เพื่อผลักดันให้ นปร. พัฒนาไปเป็น Employee of choice โดยในระยะที่ 1 ได้มีการฝึกอบรม/กิจกรรมตามแผนการดำเนินการ ได้แก่ การปฏิบัติราชการด้านวิชาการ การเรียนรู้วิถีชีวิตชุมชน การทำโครงการวิจัยกลุ่ม และการปฏิบัติราชการด้านการบริหารจัดการหน่วยงานภาครัฐต่างประเทศ

3) ปรับปรุงกระบวนการสรรหาและพัฒนา นปร. รุ่นที่ 17

4) พัฒนาเครือข่าย นปร. ด้วยการจัดสัมมนาและกิจกรรม CSR

20.2 โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (ระยะที่ 2) สถาบันฯ ได้ดำเนินการจัดฝึกอบรมพัฒนา นปร. โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

1) นปร. รุ่นที่ 16 จำนวน 36 คน มีการปฏิบัติราชการด้านการบริหารจัดการหน่วยงานภาครัฐส่วนกลาง ครั้งที่ 1 และการปฏิบัติราชการด้านการบริหารจัดการหน่วยงานภาครัฐ ส่วนภูมิภาค ครั้งที่ 1

2) สร้างการรับรู้ด้วยการประชาสัมพันธ์การรับสมัครคัดเลือกเข้าร่วมโครงการและจัดกิจกรรมเปิดบ้าน นปร. PSAC Open house 2024 สำหรับ นปร. รุ่นที่ 17 ได้มีการคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการโดยมีเป้าหมายจะรับไม่เกิน 50 คน โดยจะบรรจุเข้ารับราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาประเทศ โดยมุ่งเน้น การพัฒนา นปร. ใน 5 ประเด็นเป้าหมายหลัก ได้แก่ 1) การส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจสีเขียว (Green Economy) 2) การพัฒนาซอฟต์แวร์ไทยและการส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ 3) การผลักดันให้ไทยเป็นศูนย์กลางด้านสุขภาพนานาชาติ 4) การผลักดันให้ไทยเป็นศูนย์กลางการคมนาคม-ขนส่งของภูมิภาค และ 5) การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการเพื่อผลักดันให้ นปร. พัฒนาเป็น Employee of choice ภายใต้การปรับปรุงหลักสูตรใหม่

3) พัฒนาเครือข่าย นปร. ด้วยการจัดให้มีช่องทางแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของเครือข่าย นปร. อย่างต่อเนื่อง

1.5 ข้อตกลงการดำเนินงานระหว่างสถาบันฯ กับสำนักงาน ก.พ.ร. (หน่วยงานต้นสังกัด)

สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สถาบันฯ ได้ลงนามในข้อตกลงการให้บริการและการให้บริการดำเนินโครงการ ระหว่างสำนักงาน ก.พ.ร. และสถาบันฯ จำนวน 34 ข้อตกลง (โครงการปรากฏตามข้อ 1.4)

1.6 สัญญาการจ้างดำเนินโครงการระหว่างสถาบันฯ กับหน่วยงานอื่น ๆ

สถาบันฯ มีสถานะเป็นองค์กรรูปแบบอื่นที่มีใช้ส่วนราชการตามนัยมาตรา 16 แห่งกฎหมายระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2545 โดยเป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ (Service Delivery Unit: SDU) ในการกำกับดูแลของสำนักงาน ก.พ.ร. มีหน้าที่ในการให้บริการทางวิชาการแก่สำนักงาน ก.พ.ร. เป็นหลักและหากมีกำลังการผลิตส่วนเกินจึงจะให้บริการหน่วยงานอื่นและประชาชนได้ โดยการให้บริการแก่ประชาชนต้องไม่เป็นการแข่งขันกับเอกชน ทั้งนี้ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาการบริหารงานตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สถาบันฯ ได้ให้บริการทางวิชาการกับหน่วยงานอื่น ๆ จำนวน 5 โครงการ ดังนี้

1. โครงการจ้างที่ปรึกษาดำเนินกิจกรรมการพัฒนาระบบคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) ครั้งที่ 2 สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) (สสปน.) ระยะเวลาดำเนินงานตั้งแต่วันที่ 9 มกราคม 2567 - 4 กันยายน 2567 งบประมาณทั้งสิ้น 931,200.00 บาท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อต่อยอดผลการประเมินและแผนการพัฒนา PMQA ที่ได้ดำเนินการในปี 2566 และยกระดับองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0 ตามเกณฑ์การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) ให้สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี มุ่งสู่ประเทศไทย 4.0 ยกระดับผลลัพธ์การบริหารจัดการองค์กรและการขับเคลื่อนพันธกิจของ สสปน. ในการเสนอขอรับรางวัลเลิศรัฐ เพื่อผลักดันการเป็นองค์กรต้นแบบด้านการบริหารจัดการหน่วยงานภาครัฐและ เพื่อยกระดับและพัฒนาสมรรถนะของเจ้าหน้าที่ สสปน. ให้มีแนวคิดในการบริหารจัดการโครงการ และการทำงานเชิงบูรณาการให้เกิดความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ของ สสปน. และสอดคล้องกับห่วงโซ่ผลการดำเนินงาน (Result chain) และระบบนิเวศของ สสปน. (Ecosystem) โดยมีแนวคิดมุ่งเน้นระบบราชการที่เปิดกว้างเชื่อมโยงกัน ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง และเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย

2. โครงการจ้างที่ปรึกษางานยกระดับศักยภาพการบริหารจัดการองค์กรให้มีสมรรถนะสูงตามเกณฑ์ PMQA 4.0 และรางวัลเลิศรัฐ สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.) ระยะเวลาดำเนินงานระหว่างเดือน 28 ธันวาคม 2566 - 31 พฤษภาคม 2567 งบประมาณทั้งสิ้น 1,915,000.00 บาท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำแผนพัฒนาองค์กรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ไปสู่การปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายของแต่ละแผนงานย่อย ส่งเสริมให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม และจัดทำแนวทางในการพัฒนาองค์กร ตามเกณฑ์การประเมินสถานการณ์เป็นระบบราชการ 4.0 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

3. โครงการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการจากสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) (สสน.) ระยะเวลาดำเนินงานตั้งแต่ 1 กุมภาพันธ์ 2567 - 28 สิงหาคม 2567 งบประมาณทั้งสิ้น 200,000.00 บาท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลการดำเนินงานด้านการให้บริการของ สสน. ในการตอบสนองต่อความคาดหวังและความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น รัฐบาล ภาคเอกชน ประชาชน ผู้ใช้บริการ ตามหลักเกณฑ์การประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด และเพื่อวิเคราะห์ให้ได้ข้อเสนอแนะ/แนวทางในการปรับปรุงงานบริการของ สสน.

4. โครงการจ้างที่ปรึกษาจัดทำประเมินความคุ้มค่าสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และ พ.ศ. 2567 สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) (บจธ.) ระยะเวลาดำเนินงานตั้งแต่ 23 เมษายน 2567 - 4 ตุลาคม 2567 งบประมาณทั้งสิ้น 1,750,000.00 บาท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินความคุ้มค่าและจัดทำรายงานประเมินความคุ้มค่าสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และ พ.ศ. 2567 ที่มีประเด็นการประเมินครบถ้วนตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด รวมทั้งเพื่อเป็นข้อมูลในการทบทวนการดำเนินการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) และปรับปรุงวิธีการดำเนินงานของสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มขึ้น

5. โครงการยกระดับสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังและสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการคลังสู่การพัฒนาเป็นระบบราชการ 4.0 สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ระยะเวลาดำเนินงานตั้งแต่ 17 กรกฎาคม 2567 - 9 ตุลาคม 2568 งบประมาณทั้งสิ้น 2,990,000.00 บาท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับคุณภาพการปฏิบัติงานของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังให้เข้าสู่มาตรฐานตามเกณฑ์ PMQA 4.0 สามารถยกระดับการบริหารจัดการองค์การอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นระบบ มีแนวทางในการพัฒนาองค์การอย่างต่อเนื่องและเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังให้บรรลุเป้าประสงค์และยุทธศาสตร์การดำเนินงานที่กำหนดไว้



1.7 การแสดงผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงานประจำปี

สถาบันฯ ได้มีการรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ต่อคณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ โดยการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนธุรกิจของสถาบันฯ ในการประชุมคณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ครั้งที่ 3/2567 เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2567 เมื่อเปรียบเทียบกับจากแผนธุรกิจฯ ที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ในการประชุมครั้งที่ 5/2566 เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2566 มีสรุปมุมมองทางการเงิน Financial Perspectives ในส่วนของตัวเลขรายรับของสถาบันฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังนี้

แหล่งที่มาของรายได้	ประมาณการรายรับที่ตั้งไว้	ประมาณการรายได้เข้าสถาบัน (% ค่าบริการวิชาการ)	ยอดรายรับที่เกิดขึ้นจริง	รายได้จริงของสถาบันฯ (% ค่าบริการวิชาการ)	ส่วนต่างจากประมาณการ
1) สำนักงาน ก.พ.ร.	61.88	4.59 (8%)	65.97	4.90	7%
โครงการ ระยะที่ 1 (งบพลาถก่อนปีงบประมาณ พ.ศ. 2566)	47.03	3.49	45.91	3.41	
•โครงการ นปร.	19.00	1.41	19.00	1.41	
•โครงการสำนักงาน ก.พ.ร.	28.03	2.08	26.91	2.00	
โครงการ ระยะที่ 2 (งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2567)	14.85	1.10	20.06	1.49	
2) บริการหน่วยงานอื่น ๆ (วิจัย/ให้คำปรึกษา)	6.25	0.62 (10%)	7.79	0.78 (10%)	26%
3) หลักสูตรสถาบันฯ	44.13	11.10 (25%)	44.46	9.83 (22%) (ประมาณการ)	-11%
รวม	112.26	16.31	118.22	15.51	-5%

(ตารางที่ 7 แสดงรายรับของสถาบันฯ ตามแผนธุรกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 หน่วย: ล้านบาท)

จากตารางข้างต้น จะเห็นได้ว่าในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สถาบันฯ มีตัวเลขรายรับจริงเพิ่มขึ้นจากที่ประมาณการไว้ 5.31% ในขณะที่รายได้จริงของสถาบันฯ ที่จะสามารถนำมาใช้สำหรับค่าใช้จ่ายบริหารสถาบันฯ ลดลงจากที่ประมาณการไว้ 5% โดยยอดรายรับที่เกิดขึ้นจริง (4) เป็นยอดรายรับจากโครงการที่สถาบันฯ ได้ลงนามข้อตกลงการให้บริการและการใช้บริการหรือสัญญา และเริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีจำนวนทั้งสิ้น 46 ข้อตกลง/สัญญา แบ่งเป็นการให้บริการวิชาการและจัดอบรมโครงการพัฒนานักบริหาร การเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ และโครงการอื่นของสำนักงาน ก.พ.ร. คิดเป็นร้อยละ 55.80 และให้บริการทางวิชาการกับหน่วยงานอื่น ๆ รวมถึงการเปิดหลักสูตรสถาบันฯ คิดเป็นร้อยละ 44.20 โดยมีข้อมูลงบประมาณการให้บริการวิชาการฯ ดังกล่าว ดังตารางที่ 8

การให้บริการทางวิชาการกับสำนักงาน ก.พ.ร. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
ที่	ฝ่าย / โครงการ	ระยะเวลา	รายรับตาม ข้อตกลง (บาท)
เงินพลางก่อนปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ระยะที่ 1) (8 เดือนแรก)			45,910,448.80
ฝ่ายโครงการ นปร.			19,000,000.00
1	โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลง รุ่นใหม่ (ระยะที่ 1)	ต.ค. 66 - 20 พ.ค. 67 ขยายเวลาเป็นสิ้นสุด 25 ก.ย. 67	19,000,000.00
ฝ่ายโครงการอื่น ๆ ของสำนักงาน ก.พ.ร.			26,910,448.80
2	โครงการยกระดับการให้บริการภาครัฐ (ระยะที่ 1)	27 พ.ย. 66 - 10 พ.ค. 67	513,000.00
3	โครงการส่งเสริมการพัฒนาระบบการให้บริการ หน่วยงานของรัฐเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการอำนวยความสะดวก สะดวกในการประกอบธุรกิจ (ระยะที่ 1)	9 พ.ย. 66 - 30 เม.ย. 67	790,900.00
4	โครงการพัฒนาการให้บริการภาครัฐ (ระยะที่ 1)	15 พ.ย. 66 - 8 พ.ค. 67	2,660,000.00
5	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการของ องค์การมหาชน (ระยะที่ 1)	10 พ.ย. 66 - 15 พ.ค. 67	1,189,762.00
6	โครงการเสริมสร้างพัฒนาขีดสมรรถนะเครือข่ายการ พัฒนาระบบราชการและส่งเสริมการเป็นองค์กรแห่ง การเรียนรู้ของส่วนราชการ (ระยะที่ 1)	27 พ.ย. 66 - 10 เม.ย. 67	173,200.00
7	โครงการยกระดับการพัฒนาระบบราชการสู่ความเป็นเลิศ (ระยะที่ 1)	16 พ.ย. 66 - 17 พ.ค. 67	2,898,100.00
8	โครงการพัฒนานวัตกรรมงานบริการภาครัฐ (ระยะที่ 1)	14 พ.ย. 66 - 15 พ.ค. 67	950,000.00
9	โครงการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของ ส่วนราชการ (ระยะที่ 1)	20 พ.ย. 66 - 15 พ.ค. 67	2,908,224.00
10	โครงการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่ออนาคต (Future Government) (ระยะที่ 1)	25 ม.ค. 67 - 15 พ.ค. 67	3,186,300.00
11	โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาล และพัฒนาระบบบริหาร จัดการของหน่วยงานภาครัฐสู่ระบบราชการ 4.0 (ระยะที่ 1)	6 ธ.ค. 66 - 17 พ.ค. 67	719,100.00
12	โครงการเปิดให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ในการพัฒนาระบบราชการ (ระยะที่ 1)	1 พ.ย. 66 - 31 พ.ค. 67	390,400.00

**การให้บริการทางวิชาการกับสำนักงาน ก.พ.ร.
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

ที่	ฝ่าย / โครงการ	ระยะเวลา	รายรับตาม ข้อตกลง (บาท)
13	โครงการสร้างความเข้มแข็งในการบริหารราชการในระดับพื้นที่ และการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของจังหวัด	2 พ.ย. 66 - 24 พ.ค. 67 ขยายเวลาเป็นสิ้นสุด 26 ส.ค. 67	1,482,124.00
14	โครงการวิเคราะห์สภาวะการณ์การบริหารงานภาครัฐแบบองค์รวมและการมองภาครัฐแห่งอนาคต	10 ต.ค. 66 - 17 เม.ย. 67	512,400.00
15	โครงการทบทวนกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารราชการแผ่นดินเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและ ความคล่องตัวในการบริหารราชการ ระยะที่ 4 (ระยะที่ 1)	24 พ.ย. 66 - 1 พ.ค. 67 ขยายเวลาเป็นสิ้นสุด 15 ก.ย. 67	422,938.80
16	โครงการพัฒนาศูนย์บริการครบวงจรแบบเบ็ดเสร็จ (ภาครัฐกิจและภาคประชาชน) (ระยะที่ 1)	24 พ.ย. 66 - 30 เม.ย. 67	6,300,000.00
17	โครงการสร้างการรับรู้และความตระหนักในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตเพื่อยกระดับประสิทธิภาพการบริหารงานภาครัฐ (ระยะที่ 1)	8 พ.ย. 66 - 22 เม.ย. 67 ขยายเวลาเป็นสิ้นสุด 20 พ.ค. 67	1,814,000.00

งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2567 (ระยะที่ 2) (4 เดือนหลัง)

20,061,370.00

ฝ่ายโครงการ นปร.

2,361,680.00

18	โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (ระยะที่ 2)	5 มิ.ย. - 20 ก.ย. 67	2,361,680.00
----	---	----------------------	--------------

ฝ่ายโครงการอื่น ๆ ของสำนักงาน ก.พ.ร.

26,910,448.80

19	โครงการเสริมสร้างพัฒนาขีดสมรรถนะและรับรองมาตรฐานวิชาชีพที่ปรึกษาทางการบริหารในภาคราชการ	30 เม.ย. - 30 ส.ค. 67	1,780,200.00
20	โครงการส่งเสริมการพัฒนาระบบการให้บริการของหน่วยงานของรัฐเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการอำนวยความสะดวกในการประกอบธุรกิจ (ระยะที่ 2)	1 พ.ค. - 30 ส.ค. 67	334,100.00
21	โครงการขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อส่งเสริมการปฏิบัติราชการอิเล็กทรอนิกส์	1 พ.ค. - 31 ส.ค. 67	574,020.00
22	โครงการเสริมสร้างพัฒนาขีดสมรรถนะเครือข่ายการพัฒนาระบบราชการและส่งเสริมการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ของส่วนราชการ (ระยะที่ 2)	2 พ.ค. - 30 ส.ค. 67	237,200.00

การให้บริการทางวิชาการกับสำนักงาน ก.พ.ร. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
ที่	ฝ่าย / โครงการ	ระยะเวลา	รายรับตาม ข้อตกลง (บาท)
23	โครงการสร้างการรับรู้และความตระหนักในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตเพื่อยกระดับประสิทธิภาพการบริหารงานภาครัฐ (ระยะที่ 2)	23 พ.ค. - 30 ส.ค. 67	907,000.00
24	โครงการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐเพื่ออนาคต (Future Government) (ระยะที่ 2)	23 พ.ค. - 30 ส.ค. 67	777,390.00
25	โครงการพัฒนานวัตกรรมงานบริการภาครัฐ (ระยะที่ 2)	30 พ.ค. - 30 ส.ค. 67	400,000.00
26	โครงการเปิดให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบราชการ (ระยะที่ 2)	31 พ.ค. - 10 ก.ย. 67	620,000.00
27	โครงการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ (ระยะที่ 2)	7 มิ.ย. 67 - 13 ก.ย. 67	190,620.00
28	โครงการพัฒนาการให้บริการภาครัฐ (ระยะที่ 2)	7 มิ.ย. - 6 ก.ย. 67	1,157,170.00
29	โครงการยกระดับการให้บริการภาครัฐ (ระยะที่ 2)	14 มิ.ย. - 30 ส.ค. 67	680,310.00
30	โครงการยกระดับการพัฒนาระบบราชการสู่ความเป็นเลิศ (ระยะที่ 2)	14 มิ.ย. - 13 ก.ย. 67	2,232,900.00
31	โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาล และพัฒนาระบบบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐสู่ระบบราชการ 4.0 (ระยะที่ 2)	20 มิ.ย. - 13 ก.ย. 67	672,300.00
32	โครงการพัฒนาศูนย์บริการครบวงจร แบบเบ็ดเสร็จ (ภาครัฐกิจและภาคประชาชน) (ระยะที่ 2)	24 มิ.ย. - 12 ก.ย. 67	3,160,600.00
33	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการขององค์กรมหาชน (ระยะที่ 2)	28 มิ.ย. - 30 ส.ค. 67 ขยายเวลาเป็นสิ้นสุด 30 ก.ย. 67	1,175,880.00
34	โครงการเสวนาวิชาการและพิธีมอบรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี 2567	22 ส.ค. - 20 ก.ย. 67	2,800,000.00
รวมงบประมาณโครงการการให้บริการทางวิชาการกับสำนักงาน ก.พ.ร.			65,971,818.80

การให้บริการทางวิชาการกับหน่วยงานอื่น ๆ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ที่	โครงการ	ระยะเวลา	ผู้ว่าจ้าง	รายรับตามสัญญา (บาท)
35	โครงการจ้างที่ปรึกษางานยกระดับศักยภาพการบริหารจัดการองค์กรให้มีสมรรถนะสูงตามเกณฑ์ PMQA 4.0 และรางวัลเลิศรัฐ	28 ธ.ค. 66 - 31 พ.ค. 67 ลงนามวันที่ 27 ธ.ค. 66	สนง.ส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม	1,915,000.00
36	โครงการจ้างที่ปรึกษาดำเนินกิจกรรมการพัฒนาระบบคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0)	240 วัน 9 ม.ค. - 4 ก.ย. 67 ลงนามวันที่ 8 ม.ค. 67	สนง.ส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ	931,200.00
37	โครงการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการจากสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	210 วัน 1 ก.พ. - 28 ส.ค. 67 ลงนามวันที่ 31 ม.ค. 67	จากสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน)	200,000.00
38	โครงการจัดจ้างที่ปรึกษาจัดทำประเมินความคุ้มค่าสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และ 2567	23 เม.ย. - 4 ต.ค. 67 ลงนามวันที่ 22 เม.ย. 67	สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน)	1,750,000.00
39	โครงการยกระดับสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังและสำนักงานรัฐมนตรีกระทรวงการคลังสู่การพัฒนาระบบราชการ 4.0	450 วัน 17 ก.ค. - 9 ต.ค. 68 ลงนามวันที่ 16 ก.ค. 67	สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	2,990,000.00
รวมงบประมาณโครงการการให้บริการทางวิชาการกับหน่วยงานอื่น				7,786,200.00

การให้บริการด้านการฝึกอบรม (Public Course)
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ที่	โครงการ	ระยะเวลา	รายรับ (บาท)
40	หลักสูตรนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาองค์กรและสังคมอย่างยั่งยืน (Government Innovation for Sustainable Development) รุ่น 1/2567 (เน้นบริบทการพัฒนาบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)	25 มี.ค. - 22 พ.ค. 67 (ดูงานต่างประเทศ ณ ประเทศญี่ปุ่น 13-18 พ.ค.67)	7,224,000.00
41	หลักสูตรนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาองค์กรและสังคมอย่างยั่งยืน (Government Innovation for Sustainable Development) รุ่น 2/2567 (เน้นบริบทการพัฒนาบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)	28 มี.ค. - 24 พ.ค. 67 (ดูงานต่างประเทศ ณ ประเทศญี่ปุ่น 23-28 เม.ย.67)	3,741,000.00

การให้บริการด้านการฝึกอบรม (Public (Course))			
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
42	หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหาร ระดับสูง รุ่นที่ 10	31 ส.ค. - มี.ค. 68 (ดูงานต่างประเทศ ณ สหพันธ์ สาธารณรัฐเยอรมนี และสมาพันธ์รัฐสวิส)	11,439,000.00
43	หลักสูตรการพัฒนานวัตกรรมการบริการในยุค ดิจิทัลสู่เมืองยั่งยืน รุ่นที่ 1/2567	23 ก.ค. - 28 ส.ค. 67 (ดูงานต่างประเทศ ณ ประเทศออสเตรเลีย 23-28 ส.ค.67)	2,980,000.00
44	โครงการศึกษาอบรมหลักสูตร “The CXO” Chief Exponential Officer ยกระดับ ผู้บริหารสถานศึกษายุคใหม่ สู่คุณภาพ การจัดการศึกษาแห่งศตวรรษที่ 21 รุ่นที่ 1	27-28 พ.ค. 67	590,000
45	โครงการศึกษาอบรมหลักสูตร “The CXO” Chief Exponential Officer ยกระดับ ผู้บริหารสถานศึกษายุคใหม่ สู่คุณภาพ การจัดการศึกษาแห่งศตวรรษที่ 21 รุ่นที่ 2	7-8 มิ.ย. 67	637,200
46	โครงการศึกษาอบรมหลักสูตร “The CXO” Chief Exponential Officer ยกระดับ ผู้บริหารสถานศึกษายุคใหม่ สู่คุณภาพ การจัดการศึกษาแห่งศตวรรษที่ 21 รุ่นที่ 3	29-30 ส.ค. 67	165,200
47	หลักสูตรนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาองค์กร และสังคมอย่างยั่งยืน (Government Innovation for Sustainable Development) รุ่น 3/2567 (เน้นบริบท การพัฒนาบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)	23 ก.ค. - 28 ส.ค. 67 (ดูงานต่างประเทศ ณ ประเทศออสเตรเลีย 23-28 ส.ค.67)	6,981,000.00
48	หลักสูตรนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาองค์กรและ สังคมอย่างยั่งยืน (Government Innovation for Sustainable Development) รุ่น 4/2567 (เน้นบริบทการพัฒนาบุคลากร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)	6 ส.ค. - 27 ก.ย. 67 (ดูงานต่างประเทศ ณ สมาพันธ์รัฐสวิส 10-20 ก.ย. 67)	10,707,000.00
รวมงบประมาณด้านการฝึกอบรม			44,464,400.00

ตารางที่ 9 ข้อมูลงบประมาณการให้บริการวิชาการแบ่งตามประเภทการให้บริการ

แผนรองรับสถานการณ์ที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงาน

สถาบันฯ ได้ทบทวนแผนธุรกิจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อเป็นแนวทางดำเนินงานของสถาบันฯ ซึ่งประกอบด้วยแผนการดำเนินโครงการ และแผนการบริหารการเงินที่สะท้อนการหารายได้ของสถาบันฯ เพื่อนำมาปรับปรุงการดำเนินงานของสถาบันฯ ซึ่งโครงการส่วนใหญ่ที่สถาบันฯ ดำเนินการอย่างต่อเนื่องและทำรายได้หลัก เป็นโครงการประเภทฝึกอบรมผู้บริหารระดับสูง โครงการพัฒนาบุคลากรรุ่นใหม่ หรือโครงการให้คำปรึกษาด้านการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐหรือเพิ่มขีดสมรรถนะของหน่วยงาน ซึ่งสถาบันฯ มีความเชี่ยวชาญและมีเครือข่ายที่ปรึกษาและวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความพร้อมอยู่แล้ว ดังนั้น เพื่อลดความเสี่ยงจากผลกระทบและปัจจัยภายนอกที่จะส่งผลกระทบต่อการดำเนินโครงการ สถาบันฯ ได้ให้ความสำคัญต่อการดำเนินโครงการลักษณะดังกล่าวโดยได้เพิ่มหลักสูตรฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรที่มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเพิ่มจำนวนโครงการและรายได้ให้มากยิ่งขึ้น เพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันฯ เป็นไปตามแผนธุรกิจที่กำหนด สถาบันฯ จึงได้ทบทวนแผนธุรกิจ ประจำปี พ.ศ. 2567 และวางแผนการรองรับสถานการณ์ที่อาจส่งผลกระทบต่อการหารายได้ของสถาบันฯ ดังนี้

1. ผลการวิเคราะห์สถานการณ์ที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานของสถาบันฯ ดังนี้

- **การให้บริการทางวิชาการกับสำนักงาน ก.พ.ร.** เป็นภารกิจของสถาบันฯ ที่ต้องให้บริการหน่วยงานเจ้าสังกัดเป็นหลัก โดยการดำเนินโครงการตามที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงาน ก.พ.ร. ในแต่ละปีงบประมาณ ซึ่งวัตถุประสงค์และขอบเขตการดำเนินการของแต่ละโครงการของสำนักงาน ก.พ.ร. มีเป้าประสงค์เพื่อพัฒนาระบบราชการไปสู่ความเลิศในทุกมิติ จึงต้องใช้องค์ความรู้และความเชี่ยวชาญในเชิงลึกที่หลากหลายด้าน ทั้งด้านวิชาการ ด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางดิจิทัล และองค์ความรู้ด้านเทคนิคการบริหารจัดการสมัยใหม่ รวมถึงต้องมีความสามารถในการบริหารจัดการโครงการให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดความคุ้มค่า จึงจำเป็นต้องพัฒนาบุคลากร และแสวงหาความร่วมมือจากที่ปรึกษาภายนอกที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในเชิงลึกเพื่อรองรับการให้บริการวิชาการในทุกด้าน รวมทั้งปรับปรุงการบริหารจัดการการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาบูรณาการการทำงาน เพื่อลดค่าใช้จ่ายให้พอเพียงกับงบประมาณที่ได้รับ

- **การให้บริการทางวิชาการกับหน่วยงานอื่น** เป็นภารกิจของสถาบันฯ ที่ให้บริการแก่หน่วยงานอื่น ซึ่งมีข้อจำกัดด้านนักวิชาการ ที่ปรึกษา และผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านเพื่อดำเนินโครงการที่จำเป็นต้องใช้องค์ความรู้เชิงลึก แม้สถาบันฯ จะมีพันธมิตรที่ปรึกษาแต่ยังไม่เพียงพอต่อความต้องการในการให้บริการหน่วยงานอื่น ดังนั้น แนวทางในการแก้ไขเบื้องต้น เห็นควรเพิ่มนักวิชาการ ที่ปรึกษา และผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านให้เพียงพอ รวมถึงหาพันธมิตรที่ปรึกษาด้านวิชาการที่หลากหลายด้าน เพื่อรองรับการรับงานการให้บริการวิชาการได้มากยิ่งขึ้น และพัฒนารูปแบบการให้บริการให้สามารถรองรับการรับงานบริการจากหน่วยงานภายนอกได้อย่างคล่องตัวมากยิ่งขึ้น

- **หลักสูตรของสถาบัน** เป็นภารกิจที่มีแนวโน้มที่ต้องหารายได้สูงกว่าการให้บริการวิชาการในส่วนอื่น เนื่องจากเป็นหลักสูตรที่สถาบันฯ คิดค้นและพัฒนาขึ้นภายใต้หลักธรรมาภิบาลการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จึงสามารถหารายได้ที่เพิ่มขึ้นมากกว่าการได้รับค่าบริการวิชาการที่ได้ให้บริการหน่วยงานภายนอก และสามารถนำมาเป็นรายได้ที่เพียงพอกับค่าใช้จ่ายได้ในปีที่ผ่านมา ดังนั้น ในปีถัดไป สถาบันฯ ได้วางแผนการดำเนินงานจากการเปิดหลักสูตรขยายการสร้างธรรมาภิบาลเพื่อสร้างประโยชน์ให้กับประเทศมากยิ่งขึ้น อาทิ การมุ่งเน้นเป้าหมายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการหาพันธมิตรทางด้านวิชาการเพื่อจัดฝึกอบรมที่มุ่งเน้นการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ด้านธรรมาภิบาล เป็นต้น

2. แผนรองรับสถานการณ์ที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานของสถาบันฯ

จากผลการวิเคราะห์พบว่าแหล่งที่มาของรายได้จำเป็นต้องมีการปรับปรุงทั้ง 3 แหล่ง และแผนรองรับที่คณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ให้ข้อเสนอแนะซึ่งสถาบันฯ นำมาเป็นแผนรองรับสถานการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของสถาบันฯ โดยสถาบันฯ ให้ความสำคัญกับการศึกษาวิจัยและพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการ ที่มีเนื้อหาเน้นการพัฒนาสมรรถนะของการทำงานภาครัฐในอนาคต โดยใช้รูปแบบการเรียนรู้ที่ทันสมัย เน้นการฝึกปฏิบัติให้เรียนรู้ทักษะที่สำคัญสำหรับการทำงานในอนาคต

โดยสถาบันฯ ควรดำเนินการศึกษาข้อมูลจากนักเรียนทุนที่ทางราชการส่งไปศึกษาอบรมที่ต่างประเทศเกี่ยวกับหลักสูตรและรูปแบบการเรียนการสอนที่ใช้ในปัจจุบันของประเทศต่าง ๆ เพื่อมาพัฒนาปรับปรุงหลักสูตรของสถาบันฯ ทั้งนี้ สถาบันฯ ได้วางแผนหาพันธมิตรเพื่อจัดทำหลักสูตรและดำเนินการอบรม โดยอาจแบ่งสัดส่วนรายรับเป็นค่าตอบแทน



2. การวิจัยและพัฒนา

สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ได้มีการพัฒนาหลักสูตรอบรม Public Course ที่มุ่งเน้นหลักสูตรที่สถาบันฯ มีความเชี่ยวชาญ และหลักสูตรที่มีความสอดคล้องกับนโยบาย การขับเคลื่อนประเทศชาติในปัจจุบัน ซึ่งประเทศไทยภายใต้บริบทของการเปลี่ยนแปลงที่มีผลกระทบ จากต่างประเทศ ทั้งในมิติเศรษฐกิจ มิติสังคม มิติการเมือง การปกครอง ตลอดจนมิติการจัดการความรู้ สารสนเทศและเทคโนโลยีเพื่อก้าวไปข้างหน้าอย่างมั่นคงและเข้มแข็ง นำมาสู่การคิดค้นพัฒนาหลักสูตร ที่สถาบันฯ ดำเนินการ ดังนี้

1. หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ริเริ่มและจัดให้มีขึ้น เพื่อมุ่งเน้นและส่งเสริมให้ผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ อาทิ ส่วนราชการ จังหวัด องค์กรมหาชน สถาบันอุดมศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และอื่น ๆ ตลอดจนผู้บริหาร ของภาคเอกชนและประชาชนทั่วไปที่สนใจ ได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารประเทศเพื่อประโยชน์สุข ของประชาชน และการกำกับดูแลองค์การตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี อันจะนำไปสู่ การพัฒนางานและพัฒนาตน ให้เป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสม และได้มอบหมายให้สถาบันส่งเสริมการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ในฐานะหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ ภายใต้สังกัดของสำนักงาน ก.พ.ร. เป็นผู้ดำเนินการจัดอบรมหลักสูตรดังกล่าวนี้

เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 คณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ได้มอบหมายให้สถาบันฯ ได้ดำเนินการอบรมหลักสูตรการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูงที่ได้รับการพัฒนาโดยคณะกรรมการบริหาร หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง (ก.พ.ร.1) ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อมุ่งเน้นและส่งเสริมให้ผู้บริหารของหน่วยงาน ได้แก่ ส่วนราชการ จังหวัด องค์กรมหาชน สถาบันอุดมศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และอื่น ๆ ตลอดจนผู้บริหารของภาคเอกชนและประชาชน ทั่วไปที่สนใจ ได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารประเทศเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน และการกำกับ ดูแลองค์การตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี อันจะนำไปสู่การพัฒนางานและพัฒนา ตนให้เป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสมต่อไป รูปแบบของการอบรม มี 3 ส่วน ได้แก่ การเรียนรู้ภาควิชาการ ในห้องเรียน การศึกษาดูงานนอกสถานที่ และการจัดทำงานโครงการเชิงปฏิบัติรายบุคคล ประกอบด้วย 4 หมวด ได้แก่

หมวดวิชาที่ 1 : ส่วนนำและกรอบแนวคิดเกี่ยวกับการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และการพัฒนา อย่างยั่งยืน	18 ชั่วโมง
หมวดวิชาที่ 2 : สถานการณ์และความท้าทาย	36 ชั่วโมง
หมวดวิชาที่ 3 : การบริหารตามหลักธรรมาภิบาล	39 ชั่วโมง
หมวดวิชาที่ 4 : กรณีศึกษา	30 ชั่วโมง

สถาบันฯ ได้ดำเนินการจัดอบรมหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง โดยมีระยะเวลาจัดการศึกษาอบรม ประมาณ 8 เดือน (ศึกษาอบรมเฉพาะวันศุกร์ เวลา 17.30 – 20.30 น. และวันเสาร์ เวลา 09.00 – 16.30 น. โดยอาจมีการศึกษาดูงานในเวลาราชการ

ในวันศุกร์ในบางสัปดาห์) และดำเนินการจัดพิธีมอบประกาศนียบัตรโดย ฯพณฯ พลเอก สุรเชษฐ์ ชัยวงศ์ รัฐมนตรีที่ปรึกษาในคณะกรรมการบริหารหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง ปัจจุบันสถาบันฯ ดำเนินการจัดการศึกษาอบรมหลักสูตรดังกล่าวมาแล้วจำนวน 10 รุ่น ซึ่งมีรายละเอียดการดำเนินการหลักสูตรฯ ดังนี้

1.1 หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 2 กุมภาพันธ์ – 31 สิงหาคม 2556 โดยผู้เข้ารับการอบรมจะมีค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร จำนวน 80,000 บาทต่อคน มีจำนวนผู้เข้าอบรมทั้งสิ้น 74 คน

1.2 หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 7 กุมภาพันธ์ – 30 กันยายน 2558 โดยผู้เข้ารับการอบรมจะมีค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร จำนวน 100,000 บาทต่อคน และกำหนดให้มีการศึกษาดูงานในประเทศและศึกษาดูงานต่างประเทศ (โดยสมัครใจ) ซึ่งกำหนดให้มีค่าใช้จ่ายสำหรับการศึกษาดูงานต่างประเทศ จำนวน 120,000 บาท มีจำนวนผู้เข้าอบรมทั้งสิ้น 81 คน

1.3 หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 3 ระหว่างวันที่ 13 กุมภาพันธ์ – 30 กันยายน 2559 โดยผู้เข้ารับการอบรมจะมีค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร จำนวน 100,000 บาทต่อคน และกำหนดให้มีการศึกษาดูงานในประเทศและศึกษาดูงานต่างประเทศ (โดยสมัครใจ) ซึ่งกำหนดให้มีค่าใช้จ่ายสำหรับการศึกษาดูงานต่างประเทศ จำนวน 120,000 บาท มีจำนวนผู้เข้าอบรมทั้งสิ้น 70 คน

1.4 หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 4 ระหว่างวันที่ 18 กุมภาพันธ์ – 30 กันยายน 2560 โดยผู้เข้ารับการอบรมจะมีค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร จำนวน 120,000 บาทต่อคน และกำหนดให้มีการศึกษาดูงานในประเทศและศึกษาดูงานต่างประเทศ (โดยสมัครใจ) ซึ่งกำหนดให้มีค่าใช้จ่ายสำหรับการศึกษาดูงานต่างประเทศ จำนวน 100,000 บาท มีจำนวนผู้เข้าอบรมทั้งสิ้น 53 คน

1.5 หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 5 ระหว่างวันที่ 10 มีนาคม – 30 กันยายน 2561 โดยผู้เข้ารับการอบรมจะมีค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตรและการศึกษาดูงานต่างประเทศ จำนวน 190,000 บาทต่อคน มีจำนวนผู้เข้าอบรมทั้งสิ้น 44 คน

1.6 หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 6 ระหว่างวันที่ 9 มีนาคม – 30 กันยายน 2562 โดยผู้เข้ารับการอบรมจะมีค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตรและการศึกษาดูงานต่างประเทศ จำนวน 190,000 บาทต่อคน มีผู้เข้าอบรมทั้งสิ้น 70 คน

1.7 หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 7 ระหว่างวันที่ 18 กรกฎาคม 2563 – 28 กุมภาพันธ์ 2564 โดยผู้เข้ารับการอบรมจะมีค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตรและการศึกษาดูงานต่างประเทศ จำนวน 190,000 บาทต่อคน มีจำนวนผู้เข้าอบรมทั้งสิ้น 93 คน

1.8 หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 8 ระหว่างวันที่ 26 มิถุนายน 2564 วันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2566 (สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิดทำให้ระยะเวลาการอบรมขยายเวลาจนถึงปี 2566) โดยผู้เข้ารับการอบรมจะมีค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตรและการศึกษาดูงานต่างประเทศ จำนวน 139,000 บาทต่อคน มีจำนวนผู้เข้าอบรมทั้งสิ้น 92 คน

1.9 หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 9 ระหว่างวันที่ 19 สิงหาคม 2566 – 20 เมษายน 2567 โดยผู้เข้ารับการอบรมจะมีค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตรและการศึกษาดูงานต่างประเทศ จำนวน 259,000 บาทต่อคน มีจำนวนผู้เข้าอบรมทั้งสิ้น 51 คน

1.10 หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 10 เป็นการจัดอบรมเพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ การพัฒนาแนวคิดและแนวปฏิบัติในการเสริมสร้างการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และแลกเปลี่ยนแนวคิดและประสบการณ์เกี่ยวกับหลักการยุทธศาสตร์และรูปแบบต่างๆ เพื่อสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับจากการเข้ารับการศึกษาดูงานไปบริหารหน่วยงานของตนเองภายใต้หลักการการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติในภาพรวมต่อไป ระหว่างเดือนสิงหาคม 2567 ถึงเดือนมีนาคม 2568 โดยผู้เข้ารับการอบรมจะมีค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตรและการศึกษาดูงานต่างประเทศ จำนวน 279,000 บาทต่อคน มีจำนวนผู้เข้าอบรม ทั้งสิ้น 41 คน

จากผลการดำเนินงานจัดการอบรมในรุ่นที่ 10 ที่ผ่านมา หลักสูตรฯ ได้รับการตอบรับเป็นอย่างดี ซึ่งได้มีการปรับปรุงหลักสูตรฯ ให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและทันสมัยเพื่อรองรับกับสภาวะปัจจุบันที่เปลี่ยนแปลงไปจากคณะกรรมการบริหารหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง ได้ให้คำแนะนำไว้ ดังนั้น จึงได้ดำเนินการจัดอบรมหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 10 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ระหว่างเดือนสิงหาคม 2567 ถึงเดือนมีนาคม 2568 จำนวน 41 คน โดยผู้เข้ารับการอบรมจะมีค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตรและการศึกษาดูงานต่างประเทศ ณ สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี, สมาพันธรัฐสวิส (ประเทศกลุ่มยุโรปตะวันตก) มีค่าธรรมเนียมการเข้ารับการศึกษาดูงาน จำนวน 279,000 บาทต่อคน

การดำเนินการหลักสูตรฯ ที่ผ่านมามีผู้ให้ความสนใจเป็นจำนวนมากทั้ง 10 รุ่น ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 จนถึงปัจจุบันก่อนการดำเนินการในทุกครั้งจะมีการทบทวนปรับปรุงหลักสูตรเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและมุ่งหวังว่าจะสามารถสนับสนุนให้เกิดการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืน ให้กับนักบริหารระดับสูงในรุ่นต่อ ๆ ไป

2. หลักสูตรนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาองค์การและสังคมอย่างยั่งยืน (Government Innovation for Sustainable Development) (เน้นบริบทการพัฒนาบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) มีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับความสามารถของบุคลากรภาครัฐ สู่การเป็น “นวัตกรรม (Innovator)” ที่สามารถสร้างสรรค์ ปรับปรุงพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และบริการใหม่ ๆ ของภาครัฐ ที่ตอบสนองความต้องการ ความคาดหวังของประชาชนผู้รับบริการ ตามบริบทผลกระทบในการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม เทคโนโลยี ฯลฯ อีกทั้งยังสร้างบทบาทของบุคลากรภาครัฐ ให้เป็น “ผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change Agent)” ภายใต้กระบวนทัศน์ใหม่ของการบริหารจัดการภาครัฐ ที่สร้างความร่วมมือ บูรณาการการสร้างการมีส่วนร่วม ในการพัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายและนวัตกรรมภาครัฐ จากทุกภาคส่วน สู่การปฏิบัติ ให้ได้ผลอย่างเป็นรูปธรรม ตามหลักแนวคิดเชิงออกแบบ

2.1 หลักสูตรนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาองค์การและสังคมอย่างยั่งยืน (Government Innovation for Sustainable Development) รุ่นที่ 1/2567 จัดฝึกอบรมระหว่างวันที่ 25 มีนาคม - 21 พฤษภาคม 2567 ศึกษาดูงานต่างประเทศ ณ ประเทศญี่ปุ่น เมืองเกียวโต, โอซาก้า ระหว่างวันที่ 13 - 18 พฤษภาคม 2567 มีค่าธรรมเนียมการเข้ารับการศึกษาดูงาน จำนวน 129,000 บาท ต่อคน มีจำนวนผู้เข้าอบรมทั้งสิ้น 56 คน

2.2 หลักสูตรนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาองค์กรและสังคมอย่างยั่งยืน (Government Innovation for Sustainable Development) รุ่นที่ 2/2567 จัดฝึกอบรมระหว่างวันที่ 28 มีนาคม - 24 พฤษภาคม 2567 ศึกษาดูงานต่างประเทศ ณ ประเทศญี่ปุ่น เมืองฮอกไกโด ระหว่างวันที่ 13 - 18 พฤษภาคม 2567 มีค่าธรรมเนียมการเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 129,000 บาท ต่อคน มีจำนวนผู้เข้าอบรมทั้งสิ้น 29 คน

2.3 หลักสูตรนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาองค์กรและสังคมอย่างยั่งยืน (Government Innovation for Sustainable Development) รุ่นที่ 3/2567 จัดฝึกอบรมระหว่างวันที่ 23 กรกฎาคม - 2 กันยายน 2567 ศึกษาดูงานต่างประเทศ ณ ประเทศออสเตรเลีย ระหว่างวันที่ 23 - 28 สิงหาคม 2567 มีค่าธรรมเนียมการเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 179,000 บาท ต่อคน มีจำนวนผู้เข้าอบรมทั้งสิ้น 39 คน

2.4 หลักสูตรนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาองค์กรและสังคมอย่างยั่งยืน (Government Innovation for Sustainable Development) รุ่นที่ 4/2567 จัดฝึกอบรมระหว่างวันที่ 1 สิงหาคม - 27 กันยายน 2567 ศึกษาดูงานต่างประเทศ ณ สมาพันธรัฐสวิส ระหว่างวันที่ 11 - 19 กันยายน 2567 มีค่าธรรมเนียมการเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 249,000 บาท ต่อคน มีจำนวนผู้เข้าอบรมทั้งสิ้น 43 คน

3. โครงการศึกษาอบรมหลักสูตรการพัฒนานวัตกรรมบริการในยุคดิจิทัลสู่เมืองยั่งยืน รุ่นที่ 1/2567 มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างมุมมอง สถานการณ์ วิเคราะห์ความท้าทายและความจำเป็นในการพัฒนานวัตกรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 ยุทธศาสตร์ชาติและการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล อีกทั้งยังเป็นการพัฒนาศักยภาพของผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้มีความรู้ความเข้าใจ และพัฒนานวัตกรรมในการปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน ชุมชน ท้องถิ่น ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและเกิดประโยชน์สุขของประชาชนรวมทั้งผู้รับบริการอื่นอย่างยั่งยืน และให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์เกี่ยวกับการบริหารจัดการ การบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงาน เพื่อสร้างนวัตกรรมบริการขององค์กรให้มีความเป็นเลิศ จัดฝึกอบรมระหว่างวันที่ 23 กรกฎาคม - 2 กันยายน 2567 ศึกษาดูงานต่างประเทศ ณ ประเทศออสเตรเลีย ระหว่างวันที่ 23 - 28 สิงหาคม 2567 มีค่าธรรมเนียมการเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 149,000 บาท ต่อคน มีจำนวนผู้เข้าอบรมทั้งสิ้น 20 คน

4. โครงการศึกษาอบรมหลักสูตร “The CXO” Chief Exponential Officer ยกระดับผู้บริหารสถานศึกษายุคใหม่ สู่คุณภาพการจัดการศึกษาแห่งศตวรรษที่ 21 เป็นนโยบายสำคัญที่เป็นรูปธรรมในการบริหารจัดการทางการศึกษาเชิงคุณภาพที่ครอบคลุมทุกมิติของการพัฒนาในศตวรรษที่ 21 ยุทธศาสตร์และพันธกิจกระทรวงศึกษาธิการ (ศธ.) ในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ไม่ว่าจะเชื่อมโยงภายใต้กรอบรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศด้านการศึกษา แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ตลอดจนนโยบายของรัฐบาล ล้วนให้ความสำคัญต่อการยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษา การลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษาและการปฏิรูประบบการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งสามารถรองรับความหลากหลายของการจัดการศึกษาและตอบโจทย์การพัฒนาของโลกอนาคต โดยมีเป้าหมายให้ผู้เรียนทุกกลุ่มวัยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีทักษะที่จำเป็นของโลกอนาคต สามารถแก้ปัญหาปรับตัวสื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ รวมถึงการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาตั้งแต่ระดับปฐมวัยไปจนถึงระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน การพัฒนาจัดการเรียนการสอน สู่การเรียนรู้ฐานสมรรถนะเพื่อตอบสนองการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 โดยการผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐานและบริบทการเปลี่ยนแปลงของโลกยุคใหม่ส่งผลต่อวิถีชีวิตของประชากรทุกกลุ่มทุกวัยที่จะต้องเผชิญความท้าทายกับวิถีชีวิตใหม่

4.1 โครงการศึกษาอบรมหลักสูตร “The CXO” Chief Exponential Officer ยกระดับผู้บริหารสถานศึกษายุคใหม่ สู่คุณภาพการจัดการศึกษาแห่งศตวรรษที่ 21 รุ่นที่ 1 จัดการฝึกอบรมเมื่อวันที่ 27 - 28 พฤษภาคม 2567 โดยผู้เข้ารับการอบรมจะมีค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตรจำนวน 5,900 บาทต่อคน มีจำนวนผู้เข้าอบรมทั้งสิ้น 100 คน

4.2 โครงการศึกษาอบรมหลักสูตร “The CXO” Chief Exponential Officer ยกระดับผู้บริหารสถานศึกษายุคใหม่ สู่คุณภาพการจัดการศึกษาแห่งศตวรรษที่ 21 รุ่นที่ 2 จัดการฝึกอบรมเมื่อวันที่ 7 - 8 มิถุนายน 2567 โดยผู้เข้ารับการอบรมจะมีค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตรจำนวน 5,900 บาทต่อคน มีจำนวนผู้เข้าอบรมทั้งสิ้น 108 คน

4.3 โครงการศึกษาอบรมหลักสูตร “The CXO” Chief Exponential Officer ยกระดับผู้บริหารสถานศึกษายุคใหม่ สู่คุณภาพการจัดการศึกษาแห่งศตวรรษที่ 21 รุ่นที่ 3 จัดการฝึกอบรมเมื่อวันที่ 29 - 30 สิงหาคม 2567 โดยผู้เข้ารับการอบรมจะมีค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตรจำนวน 5,900 บาทต่อคน มีจำนวนผู้เข้าอบรมทั้งสิ้น 28 คน



3. การสำรวจความพึงพอใจ

สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. เป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ มีหน้าที่ในการให้บริการทางวิชาการ สนับสนุนงานด้านการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบราชการ และส่งเสริมการพัฒนาการบริหารงานตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มีเป้าหมายให้บริการหน่วยงานเจ้าสังกัดเป็นหลัก ปัจจุบันสถาบันฯ ได้ให้บริการหน่วยงานเจ้าสังกัด คือ สำนักงาน ก.พ.ร. หน่วยงานภายนอก และเปิดหลักสูตรของสถาบันฯ นอกจากสถาบันฯ จะให้บริการหน่วยงานอื่น ๆ แล้ว สิ่งที่สถาบันฯ คำนึงถึงคือ พันธมิตรทางวิชาการ อาทิ ผู้รับบริการ (ผู้ว่าจ้าง) ที่ปรึกษา นักวิจัย และผู้เข้ารับการอบรม เป็นต้น ดังนั้น เพื่อให้การบริการของสถาบันฯ มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง สถาบันฯ จึงได้มีการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการให้บริการ เพื่อนำข้อมูลที่ได้รับไปปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถาบันฯ ดังนี้

3.1 สถาบันฯ ได้สำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการให้บริการของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมายผู้รับบริการ ผู้ตอบแบบสำรวจตัวแทนของกลุ่มตัวอย่างในการสำรวจความพึงพอใจ ออกเป็น 6 กลุ่ม จำนวนรวมทั้งสิ้น 197 คน กำหนดระดับความพึงพอใจ 5 ระดับ ได้แก่

4.21 – 5.00	พึงพอใจมากที่สุด
3.41 – 4.20	พึงพอใจมาก
2.61 – 3.40	พึงพอใจปานกลาง
1.81 – 2.60	พึงพอใจน้อย
1.00 – 1.80	ไม่พึงพอใจเลย

และกำหนดน้ำหนักการให้คะแนนเพื่อแสดงถึงความสำคัญของแต่ละกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งกำหนดจากภารกิจหลัก และแหล่งที่มาของรายได้ ดังนี้

- 1) กำหนดตามภารกิจหลักการให้บริการสำนักงาน ก.พ.ร. น้ำหนักคะแนนร้อยละ 35 แบ่งออกเป็น ผู้บริหารสำนักงาน ก.พ.ร. ร้อยละ 20 และข้าราชการ สำนักงาน ก.พ.ร. (ผู้รับผิดชอบโครงการ) ร้อยละ 15
- 2) กำหนดตามภารกิจหารายได้จากการได้รับจ้างงานจากหน่วยงานอื่น ๆ ได้แก่ ผู้รับบริการ (ผู้ว่าจ้าง) น้ำหนักคะแนนร้อยละ 20
- 3) กำหนดตามภารกิจหารายได้จากการเปิดหลักสูตรของสถาบันฯ ได้แก่ ผู้เข้ารับการอบรม น้ำหนักคะแนนร้อยละ 25
- 4) กำหนดตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงาน ก.พ.ร. ซึ่งเป็นโครงการหลักของสถาบันฯ ได้แก่ นักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (รุ่น 16) น้ำหนักคะแนนร้อยละ 10
- 5) กำหนดตามภารกิจพันธมิตรทางการให้บริการวิชาการ ได้แก่ ผู้ร่วมดำเนินงาน (ที่ปรึกษา/นักวิจัยโครงการของสถาบันฯ และวิทยากรของโครงการ นปร.) น้ำหนักคะแนนร้อยละ 10

การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการให้บริการของสถาบันฯ มีผลสรุปดังนี้

1. การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการให้บริการของสถาบันฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

มีจำนวนผู้ตอบแบบสำรวจความพึงพอใจ ทั้งสิ้น 197 คน แบ่งเป็น 6 กลุ่มเป้าหมายโดยผลการสำรวจความพึงพอใจ พบว่า มีจำนวนผู้ตอบแบบสำรวจความพึงพอใจ จำนวนรวมทั้งสิ้น 123 คน ดังนี้

กลุ่มเป้าหมายผู้รับบริการ	น้ำหนักคะแนน	จำนวนแบบสำรวจ	จำนวนตอบแบบสำรวจ
1. ผู้บริหารสำนักงาน ก.พ.ร.	20	16	9
2. ข้าราชการ สำนักงาน ก.พ.ร. (ผู้รับผิดชอบโครงการ)	15	34	21
3. นักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (รุ่น 16)	10	36	28
4. ผู้รับบริการ (ผู้ว่าจ้าง)	20	5	3
5. ผู้ร่วมดำเนินงาน - ที่ปรึกษา/นักวิจัยโครงการของสถาบันฯ - วิทยากรของโครงการ นปร.	10	15	14
6. ผู้เข้ารับการอบรม	25	92	48
รวม	100	197	123

ตารางที่ 10 สรุปจำนวนกลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสำรวจ

จากตารางข้างต้น สถาบันฯ ได้สำรวจความพึงพอใจของสำนักงาน ก.พ.ร. ในฐานะหน่วยงานเจ้าสังกัด แบ่งออกเป็น ผู้บริหารสำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดจำนวนผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน 16 คน ได้รับการตอบแบบสำรวจ จำนวน 9 คน และข้าราชการสำนักงาน ก.พ.ร. ที่เป็นผู้รับผิดชอบโครงการสำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดจำนวนผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน 34 คน ได้รับการตอบแบบสำรวจ จำนวน 21 คน กลุ่มเป้าหมายที่เหลือ 4 กลุ่มเป็นผู้รับบริการอื่น ๆ ได้ตอบแบบสำรวจ ดังนี้ 1) นักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) รุ่นที่ 16 ตอบแบบสำรวจ จำนวน 28 คน 2) ผู้รับบริการ (ผู้ว่าจ้าง) ได้รับการตอบแบบสำรวจ จำนวน 3 คน และผู้ร่วมดำเนินงานเป็นที่ปรึกษาโครงการ/นักวิจัยโครงการของสถาบันฯ และวิทยากรของโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ตอบแบบสำรวจ จำนวน 14 คน กลุ่มสุดท้ายเป็นผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตรที่สถาบันฯ ดำเนินการเอง ตอบแบบสำรวจ จำนวน 48 คน รวมผู้ตอบแบบสำรวจทั้งสิ้น 123 คน

1. ผลการประเมินความพึงพอใจในภาพรวม และจำแนกตามรายกลุ่มผู้รับบริการ

1.1 ผลการประเมินความพึงพอใจในภาพรวม

กลุ่มเป้าหมายผู้รับบริการ	น้ำหนักคะแนน	จำนวนตอบแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ย	คิดเป็นร้อยละ
1. ผู้บริหารสำนักงาน ก.พ.ร.	20	9	3.84	76.80
2. ข้าราชการสำนักงาน ก.พ.ร. (ผู้รับผิดชอบโครงการ)	15	21	4.37	87.40
3. นักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (รุ่น 16)	10	28	2.40	48.00
4. ผู้รับบริการ (ผู้ว่าจ้าง)	20	3	4.04	80.80

กลุ่มเป้าหมายผู้รับบริการ	น้ำหนัก คะแนน	จำนวนตอบ แบบสำรวจ	คะแนน เฉลี่ย	คิดเป็นร้อยละ
5. ผู้ร่วมดำเนินงาน - ที่ปรึกษา/นักวิจัยโครงการของสถาบันฯ - วิทยากรของโครงการพัฒนานักบริหารการ เปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่	10	14	4.13	82.60
6. ผู้เข้ารับการอบรม	25	48	4.80	96.00
รวม	100	123	3.93	78.60

ตารางที่ 11 สรุปผลคะแนนเฉลี่ยและผลร้อยละในภาพรวม

จากตารางที่ 11 ในภาพรวมผู้รับบริการมีความพึงพอใจในระดับพึงพอใจมาก มีค่าคะแนนรวม 3.93 คิดเป็นร้อยละ 78.60 โดยมีกลุ่มเป้าหมายที่มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด จำนวน 2 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มผู้เข้ารับการอบรม มีค่าคะแนนเฉลี่ย 4.80 คิดเป็น 96.00 และกลุ่มข้าราชการสำนักงาน ก.พ.ร. (ผู้รับผิดชอบโครงการ) มีค่าคะแนนเฉลี่ย 4.37 คิดเป็นร้อยละ 87.40 สำหรับกลุ่มที่เหลือมีความพึงพอใจในระดับมาก เรียงตามลำดับ ดังนี้ กลุ่มผู้ร่วมดำเนินงาน มีค่าคะแนนเฉลี่ย 4.13 คิดเป็นร้อยละ 82.60 กลุ่มผู้รับบริการ (ผู้ว่าจ้าง) มีค่าคะแนนเฉลี่ย 4.04 คิดเป็นร้อยละ 80.80 และกลุ่มผู้บริหารสำนักงาน ก.พ.ร. มีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.84 คิดเป็นร้อยละ 76.80 โดยมีกลุ่มนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (รุ่นที่ 16) มีความพึงพอใจอยู่ในระดับน้อย มีค่าคะแนนเฉลี่ย 2.40 คิดเป็นร้อยละ 48.00

1.2 ผลการประเมินความพึงพอใจจำแนกตามรายกลุ่มผู้รับบริการ

1) ความพึงพอใจต่อการให้บริการของสำนักงาน ก.พ.ร. (หน่วยงานต้นสังกัด)

1.1) กลุ่มผู้บริหารสำนักงาน ก.พ.ร.

หัวข้อแบบสำรวจ		คะแนน	
		คะแนนเฉลี่ย	ร้อยละ
1	ความพึงพอใจต่อการดำเนินการตามนโยบายและการปฏิบัติ	3.65	73.00
2	ความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ให้บริการ	3.64	72.80
3	ความพึงพอใจต่อคุณภาพการบริการ	4.00	80.00
4	ความพึงพอใจต่อคุณภาพของผลงานโครงการที่สถาบันฯ ได้รับมอบหมาย	3.78	75.56
5	ความพึงพอใจในภาพรวมที่ได้รับบริการจากสถาบันฯ	4.00	80.00

ตารางที่ 12 สรุปผลคะแนนเฉลี่ยของความพึงพอใจของหน่วยงานต้นสังกัดในแต่ละด้าน

การประเมินความพึงพอใจของกลุ่มผู้บริหารสำนักงาน ก.พ.ร. (หน่วยงานต้นสังกัด) ต่อการดำเนินงานของสถาบันฯ ใน 5 ด้าน ได้แก่ ด้านความพึงพอใจการดำเนินการตามนโยบายและการปฏิบัติงาน ด้านความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ให้บริการ ด้านความพึงพอใจต่อคุณภาพการบริการ ด้านความพึงพอใจคุณภาพของผลงานโครงการที่สถาบันฯ ได้รับมอบหมาย และด้านความพึงพอใจในภาพรวมที่ได้รับบริการจาก

สถาบันฯ ซึ่งผลการประเมินสรุปได้ว่า ผู้บริหารสำนักงาน ก.พ.ร. มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก ทั้ง 5 ด้าน โดยด้านความพึงพอใจต่อคุณภาพการบริการ และด้านความพึงพอใจภาพรวมที่ได้รับบริการจากสถาบันฯ ได้รับค่าคะแนนเฉลี่ยสูงสุด 4.00 คิดเป็นร้อยละ 80.00 ลำดับรองลงมาได้แก่ ความพึงพอใจต่อคุณภาพของผลงานโครงการที่สถาบันฯ ได้รับมอบหมาย ได้รับค่าคะแนนเฉลี่ย 3.78 คิดเป็นร้อยละ 75.56 ด้านความพึงพอใจต่อการดำเนินการตามนโยบายและการปฏิบัติ ได้รับค่าคะแนนเฉลี่ย 3.65 คิดเป็นร้อยละ 73.00 และท้ายสุดด้านความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ให้บริการ ได้รับค่าคะแนนเฉลี่ย 3.64 คิดเป็นร้อยละ 72.80

1.2) กลุ่มข้าราชการสำนักงาน ก.พ.ร. (ผู้รับผิดชอบโครงการ)

หัวข้อแบบสำรวจ		คะแนน	
		คะแนนเฉลี่ย	ร้อยละ
1	ความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ให้บริการ	4.27	85.40
2	ความพึงพอใจต่อกระบวนการขั้นตอนการให้บริการ	4.40	88.00
3	ความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวก	4.40	88.00
4	ความพึงพอใจต่อคุณภาพการบริการ	4.38	87.60
5	ความพึงพอใจในภาพรวมที่ได้รับบริการจากสถาบันฯ	4.38	87.60

ตารางที่ 13 สรุปผลคะแนนเฉลี่ยของความพึงพอใจของหน่วยงานต้นสังกัดในแต่ละด้าน

การประเมินความพึงพอใจของกลุ่มข้าราชการสำนักงาน ก.พ.ร. (หน่วยงานต้นสังกัด) ต่อการดำเนินงานของสถาบันฯ ใน 5 ด้าน ได้แก่ ด้านความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ให้บริการ ด้านความพึงพอใจต่อกระบวนการขั้นตอนการให้บริการ ด้านความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวก ด้านความพึงพอใจต่อคุณภาพการบริการ และด้านความพึงพอใจในภาพรวมที่ได้รับบริการจากสถาบันฯ ซึ่งผลการประเมินสรุปได้ว่า กลุ่มข้าราชการสำนักงาน ก.พ.ร. มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด ทั้ง 5 ด้าน โดยด้านความพึงพอใจต่อกระบวนการขั้นตอนการให้บริการและด้านความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวก มีค่าคะแนนเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 4.40 คิดเป็นร้อยละ 88.00 รองลงมา ได้แก่ ความพึงพอใจต่อคุณภาพการบริการและด้านความพึงพอใจในภาพรวมที่ได้รับบริการจากสถาบันฯ มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากัน 3.38 คิดเป็นร้อยละ 87.60 และท้ายสุดด้านความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ให้บริการ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 4.27 คิดเป็นร้อยละ 85.40



2) ความพึงพอใจต่อการให้บริการของผู้รับบริการ 4 กลุ่ม

กลุ่มเป้าหมายผู้ตอบแบบสำรวจ : ผู้รับบริการ 4 กลุ่ม	คะแนนเฉลี่ยรายด้าน									
	ความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ให้บริการ		ความพึงพอใจต่อกระบวนการขั้นตอนการให้บริการ		ความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวก		ความพึงพอใจต่อคุณภาพการบริการ		ความพึงพอใจในภาพรวมที่ได้รับบริการจากสถาบันฯ	
	คะแนนเฉลี่ย	คิดเป็นร้อยละ	คะแนนเฉลี่ย	คิดเป็นร้อยละ	คะแนนเฉลี่ย	คิดเป็นร้อยละ	คะแนนเฉลี่ย	คิดเป็นร้อยละ	คะแนนเฉลี่ย	คิดเป็นร้อยละ
1. นักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (รุ่น 16)	2.55	51.00	2.18	43.60	2.75	55.00	2.21	44.20	2.32	46.40
2. ผู้รับบริการ (ผู้ว่าจ้าง)	4.72	94.40	4.00	80.00	4.17	83.40	3.67	73.40	3.67	73.40
3. ผู้ร่วมดำเนินงาน	4.21	84.20	3.79	75.80	4.25	85.00	4.29	85.80	4.14	82.80
4. ผู้เข้ารับการอบรม	4.76	95.20	4.79	95.80	4.78	95.60	4.83	96.60	4.83	96.60
ค่าเฉลี่ย	4.06	81.20	3.69	73.80	3.99	79.75	3.75	75.00	3.74	74.80

ตารางที่ 14 สรุปผลคะแนนเฉลี่ยของความพึงพอใจของผู้รับบริการ 4 กลุ่มเป้าหมายในแต่ละด้าน

การประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ 4 กลุ่ม ต่อการดำเนินงานของสถาบันฯ ใน 5 ด้าน ดังกล่าว ผลการประเมินสรุปได้ว่า

กลุ่มนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (รุ่น 16) มีความพึงพอใจในภาพรวมอยู่ในระดับน้อย มีค่าคะแนนเฉลี่ย 2.40 คิดเป็นร้อยละ 48.00 ซึ่งจำแนกเป็นรายด้านแล้วพบว่า มีความพึงพอใจในระดับปานกลาง ในด้านความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวก มีค่าคะแนนเฉลี่ย 2.75 คิดเป็นร้อยละ 55.00 และมีความพึงพอใจในระดับน้อย ทั้ง 4 ด้าน เรียงตามลำดับ ดังนี้ ด้านความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ให้บริการ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 2.55 คิดเป็นร้อยละ 51.00 ด้านความพึงพอใจในภาพรวมที่ได้รับบริการจากสถาบันฯ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 2.32 คิดเป็นร้อยละ 46.40 ด้านความพึงพอใจต่อคุณภาพการบริการ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 2.21 คิดเป็นร้อยละ 44.20 และด้านความพึงพอใจต่อกระบวนการขั้นตอนการให้บริการ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 2.18 คิดเป็นร้อยละ 43.60

กลุ่มผู้รับบริการ (ผู้ว่าจ้าง) มีความพึงพอใจในภาพรวมอยู่ในระดับมาก มีค่าคะแนนเฉลี่ย 4.04 คิดเป็นร้อยละ 81.00 ซึ่งจำแนกเป็นรายด้านแล้วพบว่า มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุดในด้านความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ให้บริการ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 4.72 คิดเป็นร้อยละ 94.40 และมีความพึงพอใจในระดับมาก ทั้ง 4 ด้าน เรียงลำดับ ดังนี้ ด้านความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวก มีค่าคะแนนเฉลี่ย 4.17 คิดเป็นร้อยละ 83.40 ด้านความพึงพอใจต่อกระบวนการขั้นตอนการให้บริการ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 4.00 คิดเป็นร้อยละ 80.00 ด้านความพึงพอใจต่อคุณภาพการบริการและด้านความพึงพอใจในภาพรวมที่ได้รับบริการจากสถาบันฯ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.67 คิดเป็นร้อยละ 73.40

กลุ่มผู้ร่วมดำเนินงาน (ที่ปรึกษา/นักวิจัยโครงการของสถาบันฯ) มีความพึงพอใจในภาพรวมอยู่ในระดับมาก มีค่าคะแนนเฉลี่ย 4.14 คิดเป็นร้อยละ 82.80 ซึ่งจำแนกเป็นรายด้านแล้วพบว่า มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด จำนวน 3 ด้าน เรียงลำดับ ดังนี้ ด้านความพึงพอใจต่อคุณภาพการบริการ ค่าคะแนนเฉลี่ย 4.29 คิดเป็นร้อยละ 85.80 ด้านความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวก ค่าคะแนนเฉลี่ย 4.25 คิดเป็นร้อยละ 85.00 และด้านความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ให้บริการ ค่าคะแนนเฉลี่ย 4.21 คิดเป็นร้อยละ 84.20 โดยมีความพึงพอใจในระดับมาก รวม 2 ด้าน เรียงลำดับ ดังนี้ ด้านความพึงพอใจในภาพรวมที่ได้รับบริการจาก

สถาบันฯ ค่าคะแนนเฉลี่ย 4.14 คิดเป็นร้อยละ 82.80 และด้านความพึงพอใจต่อกระบวนการขั้นตอนการให้บริการ ค่าคะแนนเฉลี่ย 3.79 คิดเป็นร้อยละ 75.80

กลุ่มผู้เข้ารับการอบรม มีความพึงพอใจในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าคะแนนเฉลี่ย 4.80 คิดเป็นร้อยละ 96.00 ซึ่งจำแนกเป็นรายด้านแล้วพบว่า มีผลการประเมินความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด ทั้ง 5 ด้าน เรียงลำดับ ดังนี้ ด้านความพึงพอใจต่อคุณภาพการบริการและด้านความพึงพอใจในภาพรวมที่ได้รับบริการจากสถาบันฯ มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากัน 4.83 คิดเป็นร้อยละ 96.60 ด้านความพึงพอใจต่อกระบวนการขั้นตอนการให้บริการ ค่าคะแนนเฉลี่ย 4.79 คิดเป็นร้อยละ 95.80 ด้านความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวก มีค่าคะแนนเฉลี่ย 4.78 คิดเป็นร้อยละ 95.60 และด้านความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ให้บริการ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 4.76 คิดเป็น ร้อยละ 95.20



2. สรุปการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและข้อเสนอแนะการปรับปรุงการให้บริการ

2.1) ความพึงพอใจของหน่วยงานต้นสังกัด (กลุ่มผู้บริหาร และ ข้าราชการผู้รับผิดชอบโครงการของสำนักงาน ก.พ.ร.)

เมื่อนำผลการสำรวจความพึงพอใจมาเปรียบเทียบระหว่างปี 2566 กับ ปี 2567 พบว่าสำนักงาน ก.พ.ร. มีความพึงพอใจในการให้บริการของสถาบันฯ ปี 2567 เพิ่มขึ้น โดยสรุปได้ว่า ผู้บริหารสำนักงาน ก.พ.ร. มีคะแนนเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.84 มากกว่าปี 2566 ที่มีคะแนนเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.55 โดยมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการบริการและความพึงพอใจภาพรวมที่ได้รับบริการจากสถาบันฯ ได้รับค่าคะแนนเฉลี่ยสูงสุด 4.00 เท่ากัน แต่มีความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ให้บริการน้อยที่สุด โดยมีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.64 ซึ่งในส่วน of ข้าราชการสำนักงาน ก.พ.ร. (ผู้รับผิดชอบโครงการ) มีคะแนนเฉลี่ยรวมเท่ากับ 4.37 มากกว่าปี 2566 ที่มีคะแนนเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.88 โดยมีความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ให้บริการน้อยที่สุด เช่นเดียวกัน

นอกจากนี้ ผู้ตอบแบบสำรวจได้ให้ข้อเสนอแนะเพื่อที่สถาบันฯ จะได้นำมาเป็นข้อมูลในการปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการให้ดียิ่งขึ้น สรุปได้ดังนี้

- 1) ควรพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้รับผิดชอบโครงการให้สามารถทำงานทั้งเชิงวิชาการ และ ประสานงานได้มากขึ้น รวมถึงจัดให้มีบุคลากรที่เพียงพอต่อการดำเนินงาน
- 2) ควรปรับปรุงคุณภาพของผลงานตามงวดงานให้ดีขึ้น โดยควรมีการตรวจสอบความถูกต้องของเนื้อหาผลงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์หรือสอดคล้องกับข้อเสนอโครงการ
- 3) ควรมีข้อมูลรายชื่อที่ปรึกษาตามความเชี่ยวชาญ รวมถึงข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการ เช่น เลขบัตรประจำตัวประชาชนของกรรมการ เป็นต้น

2.2) ความพึงพอใจของผู้รับบริการ 4 กลุ่ม

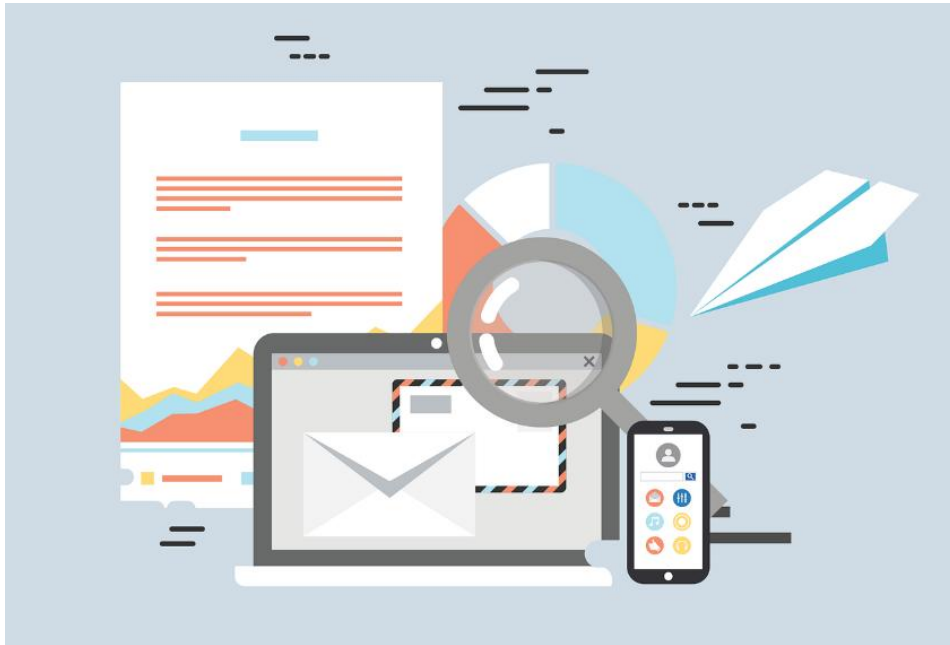
เมื่อนำผลการสำรวจความพึงพอใจมาเปรียบเทียบระหว่างปี 2566 กับ ปี 2567 พบว่าผู้รับบริการกลุ่มผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจในการให้บริการของสถาบันฯ ปี 2567 เพิ่มขึ้น แต่มี 3 กลุ่มที่มีความพึงพอใจในการให้บริการของสถาบันฯ ลดลง ได้แก่ นักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (รุ่นที่ 16) ผู้รับบริการ (ผู้ว่าจ้าง) และผู้ร่วมดำเนินงาน ส่วนใหญ่เกิดจากความพึงพอใจต่อกระบวนการขั้นตอนการให้บริการลดลง

นอกจากนี้ ผู้รับบริการ 4 กลุ่ม ได้ให้ข้อเสนอแนะเพื่อที่สถาบันฯ จะได้นำมาเป็นข้อมูลในการปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการให้ดียิ่งขึ้น สรุปได้ดังนี้

- 1) ควรปรับปรุงแบบการบริการและการบริหารโครงการให้เข้าสู่ดิจิทัล เช่น ลดการพิมพ์เอกสารที่ใช้ประกอบการอบรม เป็นต้น
- 2) ควรคัดเลือกที่ปรึกษาที่ทำงานในนามของสถาบันฯ ให้เหมาะสมมากกว่านี้ รวมถึงควรมีที่ปรึกษาที่มั่งคั่งที่สามารถทำงานแทนได้อย่างมีคุณภาพ

3) ควรพัฒนาฐานข้อมูลองค์ความรู้ด้าน Good Governance และเพิ่มช่องทางการให้บริการข้อมูล/องค์ความรู้ต่าง ๆ ของสถาบันฯ เพื่อให้ผู้สนใจนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อไป

4) ควรพัฒนา และดำเนินการจัดอบรมหลักสูตรใหม่ ๆ สำหรับพัฒนาสมรรถนะบุคลากร/ผู้บริหาร ที่รองรับสถานการณ์ในอนาคต รวมถึงขยายองค์กรผู้เข้าอบรมให้ครอบคลุมทุกองค์กรเครือข่ายภาครัฐ และส่งเสริมให้เกิดการบูรณาการทำงานร่วมกันอย่างมั่นคงและยั่งยืน



4. ความสามารถในการดำเนินโครงการ เพื่อตอบสนองต่อวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งสถาบันฯ

วัตถุประสงค์ในการจัดตั้งสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.
มีดังนี้

- 1) เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี
- 2) เพื่อส่งเสริมและดำเนินการให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี
- 3) เพื่อส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับหน่วยงานภาคเอกชนและประชาชน เพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี
- 4) เพื่อให้บริการวิจัย บริการทางวิชาการหรือเป็นที่ปรึกษาเพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี

สถาบันฯ ได้ประเมินความสามารถของสถาบันฯ ในการดำเนินโครงการต่าง ๆ เพื่อตอบสนองต่อวัตถุประสงค์ การจัดตั้งสถาบันฯ โดยใช้เกณฑ์การประเมินที่พิจารณาจากวัตถุประสงค์ของโครงการที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของสถาบันฯ ซึ่งมุ่งเน้นการดำเนินโครงการเพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี โดยสถาบันฯ ดำเนินการในรูปแบบต่าง ๆ อาทิ ให้บริการจัดการฝึกอบรม ให้บริการวิจัย บริการทางวิชาการหรือเป็นที่ปรึกษาให้กับหน่วยงานอื่น ๆ รวมถึงผลจากการดำเนินโครงการที่สามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

จากผลการประเมินความสามารถดังกล่าว พบว่า สถาบันฯ ซึ่งเป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ (SDU) สามารถดำเนินโครงการโดยใช้จุดแข็งของสถาบันฯ ที่เป็นหน่วยงานกึ่งอิสระ ออกระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงาน ด้านบุคคล ด้านการเงินซึ่งได้ผ่านกระทรวงการคลังให้ความเห็นชอบแล้ว เพื่อใช้สำหรับการบริหารงานของสถาบันฯ ให้มีความคล่องตัว ยืดหยุ่น สามารถให้บริการแก่สำนักงาน ก.พ.ร. และหน่วยงานอื่น ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งสถาบันฯ ได้ใช้ความเชี่ยวชาญจากการจัดอบรมให้แก่หน่วยงานอื่น ๆ มาจัดทำโครงการอบรมเอง เพื่อส่งเสริมการบริหารงานตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้อย่างมีคุณภาพ บรรลุตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งสถาบันฯ

สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สถาบันฯ ดำเนินโครงการ รวม 48 โครงการ สามารถจำแนกโครงการตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งสถาบันฯ ได้ดังนี้

โดยภาพรวมหากพิจารณาจากวัตถุประสงค์ของโครงการ ผลผลิต และผลลัพธ์ของโครงการกับวัตถุประสงค์การจัดตั้งสถาบันฯ พบว่าโครงการที่สถาบันฯ ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 48 โครงการ เป็นจำนวนเงินรวม 118,222,418.80 บาท

- ทุกโครงการตอบสนองต่อวัตถุประสงค์การจัดตั้งตามข้อที่ 1 เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี และข้อที่ 4 ให้บริการวิจัย บริการทางวิชาการ หรือเป็นที่ปรึกษาเพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี

- ตอบสนองต่อวัตถุประสงค์ข้อที่ 2 เพื่อส่งเสริมและดำเนินการให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี จำนวน 13 โครงการ งบประมาณโครงการรวม 68,118,680.00 บาท

- ตอบสนองต่อวัตถุประสงค์ข้อที่ 3 เพื่อส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับหน่วยงานภาคเอกชนและประชาชน เพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีเพิ่มขึ้น จำนวน 18 โครงการ งบประมาณโครงการรวม 26,562,280.00 บาท

ทั้งนี้ โครงการที่ตอบสนองต่อวัตถุประสงค์การจัดตั้ง มีรายละเอียด ดังนี้

วัตถุประสงค์ข้อที่ 1 เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี

แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงาน
ปี 2567 สถาบันฯ ได้มีการดำเนินโครงการที่ได้มีความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ และเครือข่ายพันธมิตรทางวิชาการ โดยการพัฒนาความรู้ และการวิจัยด้านการเพิ่มประสิทธิภาพการบริการและการบริหารจัดการภาครัฐ โดยได้รับดำเนินโครงการของสำนักงาน ก.พ.ร. จำนวน 34 โครงการ โครงการของหน่วยงานภายนอก จำนวน 5 โครงการ และหลักสูตรสถาบันฯ ที่ดำเนินการเอง จำนวน 9 โครงการ รวมทั้งสิ้น 48 โครงการ	ทั้ง 48 โครงการที่สถาบันฯ ดำเนินการตอบสนองวัตถุประสงค์การจัดตั้งข้อที่ 1 ได้อย่างครบถ้วน โดยเป็นการดำเนินการเพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนา การบริหารจัดการภาครัฐที่ดี การให้บริการทางวิชาการกับสำนักงาน ก.พ.ร. เช่น โครงการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐเพื่ออนาคต (Future Government) โครงการพัฒนาการให้บริการภาครัฐ โครงการยกระดับการพัฒนากระบวนการสู่ความเป็นเลิศ โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการขององค์กรมหาชน โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและพัฒนาระบบบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐสู่ระบบราชการ 4.0 โครงการสร้างการรับรู้และความตระหนักในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตเพื่อยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานภาครัฐ

วัตถุประสงค์ข้อที่ 2 เพื่อส่งเสริมและดำเนินการให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี

แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงาน
โครงการที่รับมอบหมายจากสำนักงาน ก.พ.ร. จำนวน 4 โครงการ (ลำดับที่ 1 – 4)	
1. โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (ระยะที่ 1) • หน่วยงาน : สำนักงาน ก.พ.ร. • งบประมาณ : 19,000,000 บาท • ระยะเวลา : ตั้งแต่ตุลาคม 2566 – 20 พฤษภาคม 2567 ขยายเวลาเป็นสิ้นสุด 25 กันยายน 2567	ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม 1) นปร. รุ่นที่ 15 ได้รับการพัฒนาจากการเรียนรู้ภาคทฤษฎีและฝึกปฏิบัติ และสำเร็จจากโครงการ จำนวน 28 คน และโอนย้ายไปยังส่วนราชการที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว 2) นปร. รุ่นที่ 16 ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการ จำนวน 36 คน และได้รับการฝึกอบรม/กิจกรรมตามแผนการดำเนินการ ได้แก่ การปฏิบัติราชการด้านวิชาการ การเรียนรู้วิถีชีวิตชุมชน การทำโครงการวิจัยกลุ่ม และการปฏิบัติราชการด้านการบริหารจัดการหน่วยงานภาครัฐในต่างประเทศ 3) การปรับปรุงกระบวนการสรรหา นปร. รุ่นที่ 17 4) การพัฒนาเครือข่าย นปร. ด้วยการจัดสัมมนาและกิจกรรม CSR
2. โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (ระยะที่ 2) • หน่วยงาน : สำนักงาน ก.พ.ร. • งบประมาณ : 2,361,680 บาท • ระยะเวลา : 5 มิถุนายน – 20 กันยายน 2567	ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม 1) นปร. รุ่นที่ 16 จำนวน 36 คน มีการปฏิบัติราชการด้านการบริหารจัดการหน่วยงานภาครัฐส่วนกลาง ครั้งที่ 1 และการปฏิบัติราชการด้านการบริหารจัดการหน่วยงานภาครัฐส่วนภูมิภาค ครั้งที่ 1 2) การสร้างการรับรู้โดยประชาสัมพันธ์การรับสมัครคัดเลือกเข้าร่วมโครงการ และจัดกิจกรรมเปิดบ้าน นปร. PSAC Open house 2024 สำหรับ นปร. รุ่นที่ 17 3) การพัฒนาเครือข่าย นปร. ด้วยการจัดให้มีช่องทางแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของเครือข่าย นปร. อย่างต่อเนื่อง
3. โครงการวิเคราะห์สภาวะการณ์การบริหารงานภาครัฐแบบองค์รวมและการมองภาครัฐแห่งอนาคต • หน่วยงาน : สำนักงาน ก.พ.ร. • งบประมาณ : 512,400 บาท	ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม จัดทำแผนการวิเคราะห์สภาวะการณ์ การบริหารงานภาครัฐแบบองค์รวมและการมองภาครัฐแห่งอนาคต ซึ่งเป็นการต่อยอดใช้ประโยชน์จากแบบสำรวจระดับการเป็นรัฐบาลเปิดของหน่วยงานภาครัฐในมุมมองผู้รับบริการและข้อเสนอแนะเชิงนโยบายด้านความซื่อตรงในภาครัฐของ OECD จากการเข้าร่วมประชุมกับ OECD ในการประชุม

แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงาน
ระยะเวลา : 10 ตุลาคม 2566 - 17 เมษายน 2567	“The 68th Session of the Public Governance Committee (PGC)” ณ สำนักงานใหญ่ OECD กรุงปารีส สาธารณรัฐฝรั่งเศส และจัดการประชุมนานาชาติ ครั้งที่ 12 ระหว่างวันที่ 28 - 29 มีนาคม 2567 ณ โรงแรมสยาม แอทธยาม ดีไซน์โฮเทล ภายใต้หัวข้อ Embarking on Transformative Changes for a Better Future: Elevating Public Service Delivery through One-Stop Service” ส่งผลให้มีแนวทางและองค์ความรู้ที่สามารถนำไปปรับปรุงประสิทธิภาพภาครัฐของไทยและประเทศสมาชิกอาเซียน อาเซียน+9 รวมถึงเครือข่ายความร่วมมือระหว่างประเทศมีความสัมพันธ์และความร่วมมือกันอย่างแน่นแฟ้น ตลอดจนมีการแบ่งปันความรู้และประสบการณ์ต่าง ๆ
4. โครงการเสริมสร้างพัฒนาขีดสมรรถนะและรับรองมาตรฐานวิชาชีพที่ปรึกษาทางการบริหารในภาครัฐ - หน่วยงาน : สำนักงาน ก.พ.ร. - งบประมาณ : 1,780,200 บาท - ระยะเวลา : 30 เมษายน - 30 สิงหาคม 2567	ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ออกแบบหลักสูตรการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพที่ปรึกษาด้านการบริหารสำหรับหน่วยงานภาครัฐที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของประเทศ นโยบายรัฐบาล รวมทั้งสถานการณ์ในปัจจุบันบนหลักพื้นฐานของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และได้นำหลักสูตรไปใช้ในการพัฒนาข้าราชการข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่และ แนวทางการพัฒนาระบบราชการที่ชัดเจนมากขึ้น ส่งผลให้ฝ่ายบริหารของหน่วยงานมีทีมงานที่มีความรู้ ความสามารถพร้อมให้คำปรึกษาแนะนำด้านการพัฒนาระบบราชการอย่างมืออาชีพ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาระบบราชการในภาพรวมต่อไป
หลักสูตรที่สถาบันฯ ดำเนินการเอง จำนวน 9 หลักสูตร (โครงการลำดับที่ 5 – 13)	
5. หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 10 - งบประมาณ : 11,439,000 บาท - ระยะเวลา : สิงหาคม 2567 – มีนาคม 2568	ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม จัดอบรมสำเร็จตามแผน โดยมีจำนวนผู้เข้าอบรม ทั้งสิ้น 41 คน ที่ได้รับองค์ความรู้จากการเข้ารับการศึกษาดูงานเพื่อไปบริหารหน่วยงานของตนเองภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงาน
6. หลักสูตรนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาองค์กรและสังคมอย่างยั่งยืน (Government Innovation for Sustainable Development) รุ่นที่ 1/2567 (เน้นบริบทการพัฒนาบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) ● งบประมาณ : 7,224,000 บาท ● ระยะเวลา : 25 มีนาคม – 21 พฤษภาคม 2567	ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม จัดฝึกอบรมสำเร็จตามแผน โดยมีจำนวนผู้เข้าอบรมทั้งสิ้น 56 คน ที่ได้รับยกระดับความสามารถสู่การเป็น “นวัตกรรม (Innovator)” ที่สร้างสรรค์และมีแนวคิดในการปรับปรุงพัฒนาระบบการบริหารจัดการของหน่วยงานตนเองเพื่อสร้างบริการใหม่ ๆ ภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
7. หลักสูตรนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาองค์กรและสังคมอย่างยั่งยืน (Government Innovation for Sustainable Development) รุ่นที่ 2/2567 (เน้นบริบทการพัฒนาบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) ● งบประมาณ : 3,741,000 บาท ● ระยะเวลา : 28 มีนาคม - 24 พฤษภาคม 2567	ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม จัดฝึกอบรมสำเร็จตามแผน โดยมีจำนวนผู้เข้าอบรมทั้งสิ้น 29 คน มีการดำเนินการและการจัดกิจกรรมเช่นเดียวกับรุ่นที่ 1/2567
8. โครงการศึกษาอบรมหลักสูตรนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาองค์กรและสังคมอย่างยั่งยืน (Government Innovation for Sustainable Development) รุ่นที่ 3/2567 (เน้นบริบทการพัฒนาบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) ● งบประมาณ : 6,981,000 บาท ● ระยะเวลา : 23 กรกฎาคม - 2 กันยายน 2567	ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม จัดฝึกอบรมสำเร็จตามแผน โดยมีจำนวนผู้เข้าอบรมทั้งสิ้น 39 คน มีการดำเนินการและการจัดกิจกรรมเช่นเดียวกับรุ่นที่ 1/2567
9. โครงการศึกษาอบรมหลักสูตรนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาองค์กรและสังคมอย่างยั่งยืน (Government Innovation for Sustainable Development) รุ่นที่ 4/2567 (เน้นบริบทการพัฒนาบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) ● งบประมาณ : 10,707,000 บาท	ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม จัดฝึกอบรมสำเร็จตามแผน โดยมีจำนวนผู้เข้าอบรมทั้งสิ้น 43 คน มีการดำเนินการและการจัดกิจกรรมเช่นเดียวกับรุ่นที่ 1/2567

แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงาน
● ระยะเวลา : 1 สิงหาคม - 27 กันยายน 2567	
10. โครงการศึกษาอบรมหลักสูตรการพัฒนา นวัตกรรมการบริการในยุคดิจิทัลสู่เมือง ยั่งยืน รุ่นที่ 1/2567 ● งบประมาณ : 2,980,000 บาท ● ระยะเวลา : 23 กรกฎาคม - 2 กันยายน 2567	ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม จัดฝึกอบรมสำเร็จตามแผน โดยมีจำนวนผู้เข้าอบรมทั้งสิ้น 20 คน ที่ได้รับองค์ความรู้และนำไปพัฒนานวัตกรรมในการปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน ชุมชน ท้องถิ่น ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและเกิดประโยชน์สุขของประชาชนรวมทั้งผู้รับบริการอื่นอย่างยั่งยืน
11. โครงการศึกษาอบรมหลักสูตร “The CXO” Chief Exponential Officer ยกระดับผู้บริหารสถานศึกษายุคใหม่ สู่คุณภาพการจัดการศึกษาแห่งศตวรรษ ที่ 21 รุ่นที่ 1 ● งบประมาณ : 590,000 บาท ● ระยะเวลา : 27 - 28 พฤษภาคม 2567	ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม จัดฝึกอบรมสำเร็จตามแผน โดยมีจำนวนผู้เข้าอบรมทั้งสิ้น 100 คน ที่ได้รับการพัฒนาเสริมสร้างชุดความคิด (Mindset) สมรรถนะ และทักษะ (Competency and Skills) และกลไกการขับเคลื่อนนโยบาย (Policy Tools) ของผู้บริหารสถานศึกษายุคใหม่ ในการพลิกโฉมการบริหารจัดการสถานศึกษาสู่การพัฒนาที่เป็นเลิศ
12. โครงการศึกษาอบรมหลักสูตร “The CXO” Chief Exponential Officer ยกระดับผู้บริหารสถานศึกษายุคใหม่ สู่คุณภาพการจัดการศึกษาแห่งศตวรรษ ที่ 21 รุ่นที่ 2 ● งบประมาณ : 637,200 บาท ● ระยะเวลา : 7 - 8 มิถุนายน 2567	ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม จัดฝึกอบรมสำเร็จตามแผน โดยมีจำนวนผู้เข้าอบรมทั้งสิ้น 108 คน มีการดำเนินการและการจัดกิจกรรมเช่นเดียวกับรุ่นที่ 1
13. โครงการศึกษาอบรมหลักสูตร “The CXO” Chief Exponential Officer ยกระดับผู้บริหารสถานศึกษายุคใหม่ สู่คุณภาพการจัดการศึกษาแห่งศตวรรษ ที่ 21 รุ่นที่ 3 ● งบประมาณ : 165,200 บาท ● ระยะเวลา : 29 - 30 สิงหาคม 2567	ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม จัดฝึกอบรมสำเร็จตามแผน โดยมีจำนวนผู้เข้าอบรมทั้งสิ้น 28 คน มีการดำเนินการและการจัดกิจกรรมเช่นเดียวกับรุ่นที่ 1

วัตถุประสงค์ข้อที่ 3 เพื่อส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับหน่วยงานภาคเอกชนและประชาชนเพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี

แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงาน
โครงการที่รับมอบหมายจากสำนักงาน ก.พ.ร. จำนวน 17 โครงการ (ลำดับที่ 1-17)	
1. โครงการส่งเสริมการพัฒนาระบบการให้บริการของหน่วยงานของรัฐเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการอำนวยความสะดวกในการประกอบธุรกิจ (ระยะที่ 1) ● หน่วยงาน : สำนักงาน ก.พ.ร. ● งบประมาณ : 790,900 บาท ● ระยะเวลา : 9 พฤศจิกายน 2566 – 30 เมษายน 2567	ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ศึกษาการอำนวยความสะดวกในการประกอบธุรกิจที่มีแนวโน้มเติบโตในอนาคตและเป็นธุรกิจข้ามชาติ 2 เรื่อง ได้แก่ 1) ปัญหาและข้อขัดข้องทางกฎหมายของบริษัทข้ามชาติและนักลงทุนต่างชาติ 2) ปัญหาและข้อขัดข้อง ทางกฎหมายของวิสาหกิจเริ่มต้น (Startups) รวมถึง สร้างการรับรู้ ความเข้าใจ ผ่านทางสื่อ/เอกสารเผยแพร่ และกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการตามประเด็นปฏิรูปได้จำนวน 18 ประเด็น จาก 8 ด้าน เพื่ออำนวยความสะดวกในการประกอบธุรกิจ ผู้ประกอบการทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ มีการรับรู้และความพึงพอใจโดยรวมร้อยละ 85.10
2. โครงการส่งเสริมการพัฒนาระบบการให้บริการของหน่วยงานของรัฐเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการอำนวยความสะดวกในการประกอบธุรกิจ (ระยะที่ 2) ● หน่วยงาน : สำนักงาน ก.พ.ร. ● งบประมาณ : 334,100 บาท ● ระยะเวลา : 1 พฤษภาคม – 30 สิงหาคม 2567	ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ศึกษาแนวทางในการส่งเสริมการนำดิจิทัลมาใช้ (Digital Adoption) เพื่ออำนวยความสะดวกในวงจรการเริ่มต้นธุรกิจ ได้แก่ การเข้าสู่ธุรกิจ (Business Entry) ที่ตั้งธุรกิจ (Business Location) และบริการด้านสาธารณูปโภค (Utility Services) และจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายเพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพ การให้บริการภาครัฐ รวมถึงได้สร้างการรับรู้ ความเข้าใจ ผ่านทางสื่อ เอกสารเผยแพร่ และกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ รวมถึงติดตามผลการดำเนินการพัฒนาระบบของหน่วยงานของรัฐ ส่งผลให้ภาคเอกชนได้รับบริการที่ดีขึ้นจากการพัฒนาระบบให้บริการของหน่วยงานรัฐ ผู้ประกอบการทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ
3. โครงการยกระดับการให้บริการภาครัฐ (ระยะที่ 1) ● หน่วยงาน : สำนักงาน ก.พ.ร. ● งบประมาณ : 513,000 บาท ● ระยะเวลา : 27 พฤศจิกายน 2566 - 10 พฤษภาคม 2567	ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม จัดแสดงผลงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ปัจจัยสำเร็จในการพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานของหน่วยงานของรัฐ (GOV Expo) ได้แก่ 1) การบรรยายภายใต้หัวข้อ “Better Data, Better Decision” และ 2) จัดนิทรรศการแสดงผลงานนวัตกรรมภาครัฐของหน่วยงานของรัฐ อีกทั้งได้ยกระดับการให้บริการภาครัฐภาครัฐโดยร่วมมือกับภาคเอกชนจัดให้มีการให้บริการประชาชนในลักษณะศูนย์บริการร่วมในห้างสรรพสินค้า

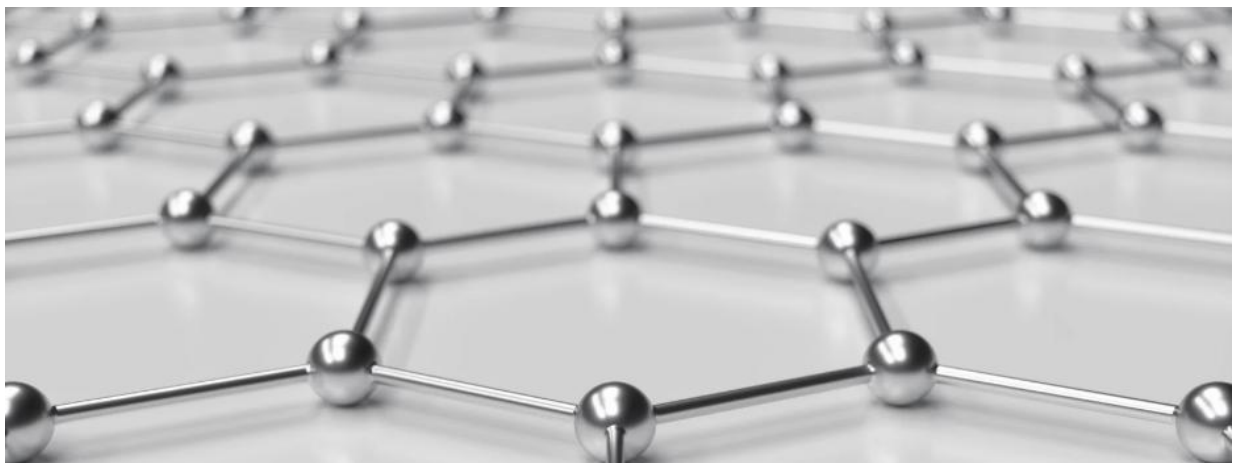
แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงาน
	และจัดแสดงผลงานการให้บริการของหน่วยงานที่ได้รับรางวัลเลิศรัฐที่มีการพัฒนาการให้บริการประชาชนอย่างโดดเด่นภายใต้แนวคิด 7 เดือน 7 งานบริการ ณ ศูนย์การค้าเซ็นทรัลเวิลด์ รวมถึง ติดตามประเมินผลศูนย์บริการร่วมในห้างสรรพสินค้า ส่งผลให้หน่วยงานของรัฐมีองค์ความรู้นำไปพัฒนาเพื่อยกระดับการให้บริการที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน และประชาชนรับรู้เกี่ยวกับการพัฒนางานบริการของหน่วยงานภาครัฐมากขึ้น
4. โครงการยกระดับการให้บริการภาครัฐ (ระยะที่ 2) ● หน่วยงาน : สำนักงาน ก.พ.ร. ● งบประมาณ : 680,310 บาท ● ระยะเวลา : 14 มิถุนายน - 30 สิงหาคม 2567	ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม สนับสนุนให้หน่วยงานของรัฐพัฒนาการให้ บริการเทียบเท่าระดับสากลด้วยการจัดกิจกรรมการส่งเสริมและให้คำแนะนำแก่หน่วยงานของรัฐเพื่อนำไปพัฒนาการให้บริการภาครัฐไทยสู่สากลและเป็นการเตรียมความพร้อมในการส่งสมัครรางวัล United Nations Public Service Awards: UNPSA) จัดกิจกรรมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการขยายผลต้นแบบการพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานและการให้บริการภาครัฐ รวม 2 เรื่อง ได้แก่ ต้นแบบเสริมสร้างการมีส่วนร่วมอย่างยั่งยืน และต้นแบบการยกระดับบริการภาครัฐที่ตรงใจประชาชนจัดแสดงผลงานให้บริการของหน่วยงานที่ได้รับรางวัลเลิศรัฐ ณ ศูนย์บริการร่วมในห้างสรรพสินค้าอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ประชาชนได้รับความสะดวกมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของหน่วยงานของรัฐ
5. โครงการพัฒนาการให้บริการภาครัฐ (ระยะที่ 1) ● หน่วยงาน : สำนักงาน ก.พ.ร. ● งบประมาณ : 2,660,000 บาท ● ระยะเวลา : 15 พฤศจิกายน 2566 - 8 พฤษภาคม 2567	ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ศึกษาแนวทางการยกระดับประสิทธิภาพการให้บริการภาครัฐ เรื่อง การทดลองประกอบกิจการชั่วคราวก่อนได้รับใบอนุญาต การอนุญาต โดยปริยาย การปรับเปลี่ยนการอนุญาตเป็น จดแจ้ง/จดทะเบียน/ขึ้นทะเบียน และการปรับเปลี่ยน การพิจารณาอนุญาตโดยคณะกรรมการเป็นหัวหน้าหน่วยงาน และสร้างความรู้ความเข้าใจโดยการจัดกิจกรรมเวทีสัญจร 4 ภาค จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบ infographic และ วิดีทัศน์เกี่ยวกับการใช้งานศูนย์รวมข้อมูลเพื่อติดต่อราชการ (www.info.go.th) รวมถึงให้คำปรึกษาหน่วยงานของรัฐในการยกระดับประสิทธิภาพการให้บริการ ส่งผลให้ประชาชนได้รับความสะดวกมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของหน่วยงานของรัฐ

แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงาน
6. โครงการพัฒนาการให้บริการภาครัฐ (ระยะที่ 2) ● หน่วยงาน : สำนักงาน ก.พ.ร. ● งบประมาณ : 1,157,170 บาท ● ระยะเวลา : 7 มิถุนายน - 6 กันยายน 2567	ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักการ พระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 ในหน่วยงานนำร่อง และติดตามผลการดำเนินการ กระตุ้นประสิทธิภาพการให้บริการของหน่วยงานของรัฐตาม พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกฯ ในประเด็นต่างๆ อาทิ การลดการเรียกรับสำเนาฯ การปรับเปลี่ยนการอนุญาตเป็น การจดแจ้ง/จดทะเบียน/ขึ้นทะเบียนการชำระค่าธรรมเนียม แทนการขอต่ออายุใบอนุญาต เป็นต้น ส่งผลให้ประชาชนและ ภาคเอกชนมีความพึงพอใจต่อการให้บริการตามคู่มือสำหรับ ประชาชนของหน่วยงานของรัฐ ร้อยละ 85
7. โครงการวิเคราะห์สภาวะการณ์การ บริหารงานภาครัฐแบบองค์รวมและ การมองภาครัฐแห่งอนาคต ● หน่วยงาน : สำนักงาน ก.พ.ร. ● งบประมาณ : 512,400 บาท ● ระยะเวลา : 10 ตุลาคม 2566 - 17 เมษายน 2567	ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1, 2 และ 4 (รายละเอียด ปรากฏในวัตถุประสงค์ข้อที่ 2 โครงการลำดับที่ 3)
8. โครงการยกระดับการพัฒนาระบบราชการ สู่ความเป็นเลิศ (ระยะที่ 1) ● หน่วยงาน : สำนักงาน ก.พ.ร. ● งบประมาณ : 2,898,100 บาท ● ระยะเวลา : 16 พฤศจิกายน 2566 - 17 พฤษภาคม 2567	ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ทบทวนและพัฒนาเกณฑ์การพิจารณารางวัลเลิศรัฐโดยผ่าน การรับฟังความคิดเห็นจากหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้มี ความครอบคลุม ทันสมัย ปรับปรุงระบบสารสนเทศในการ สมัครงวัลเลิศรัฐเพื่อให้ง่ายต่อการใช้งาน ชี้แจงแนวทาง การสมัครและเกณฑ์การพิจารณารางวัลเลิศรัฐประจำปี 2567 เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจให้กับหน่วยงานภาครัฐ ผู้ตรวจประเมินรางวัล รวมถึงจัดคลินิกให้คำปรึกษาเกี่ยวกับ การสมัครรางวัลให้กับหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้ส่วนราชการ สามารถพัฒนาองค์การไปสู่องค์กรที่มีประสิทธิภาพ ประชาชน ได้รับบริการภาครัฐที่ดี
9. โครงการยกระดับการพัฒนาระบบราชการ สู่ความเป็นเลิศ (ระยะที่ 2) ● หน่วยงาน : สำนักงาน ก.พ.ร. ● งบประมาณ : 2,232,900 บาท ● ระยะเวลา : 14 มิถุนายน - 13 กันยายน 2567	ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ตรวจประเมินรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี 2567 รวมจำนวน 229 รางวัล คิดเป็นร้อยละ 12.16 ของหน่วยงานที่สมัครขอรับรางวัล ทั้งหมด 1,883 ผลงาน และเผยแพร่ผลงานที่ได้รับรางวัล ส่งผลให้ส่วนราชการสามารถพัฒนาองค์การไปสู่องค์กร ที่มีประสิทธิภาพ ประชาชนได้รับบริการภาครัฐที่ดี

แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงาน
10. โครงการเปิดให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบราชการ (ระยะที่ 1) ● หน่วยงาน : สำนักงาน ก.พ.ร. ● งบประมาณ : 390,400 บาท ● ระยะเวลา : 1 พฤศจิกายน 2566 - 31 พฤษภาคม 2567	ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม จัดให้มีการเปิดรับฟังความคิดเห็นของประชาชน และภาคส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาระบบราชการ รวมถึงสร้างการรับรู้ความเข้าใจด้วยการจัดทำและเผยแพร่คู่มือหรือสื่อประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินการที่เกี่ยวข้องเพื่อส่งเสริมการพัฒนาระบบนิเวศของภาครัฐระบบเปิดและการมีส่วนร่วมอย่างมีความหมายในการพัฒนาระบบราชการ ส่งผลให้ภาคส่วนต่าง ๆ เข้ามามีส่วนร่วมภายใต้แนวคิดระบบนิเวศของภาครัฐระบบเปิดและการมีส่วนร่วมอย่างมีความหมาย (Open Government and Meaningful Participation) และมีความพึงพอใจ ซึ่งมีแนวโน้มที่จะเข้ามามีส่วนร่วมอย่างต่อเนื่อง
11. โครงการเปิดให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบราชการ (ระยะที่ 2) ● หน่วยงาน : สำนักงาน ก.พ.ร. ● งบประมาณ : 620,000 บาท ● ระยะเวลา : 31 พฤษภาคม - 10 กันยายน 2567	ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม จัดให้มีการเปิดรับฟังความคิดเห็นของประชาชน และภาคส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในการแก้ไขปัญหาหลุมพิษด้านฝุ่นละอองขนาดเล็ก (PM 2.5) อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ และการขับเคลื่อนเมืองคาร์บอนต่ำ (Low Carbon City) จังหวัดสระบุรี ส่งผลให้ภาคส่วนต่าง ๆ เข้ามามีส่วนร่วมภายใต้แนวคิดระบบนิเวศของภาครัฐระบบเปิดและการมีส่วนร่วมอย่างมีความหมาย (Open Government and Meaningful Participation) และมีความพึงพอใจ ซึ่งมีแนวโน้มที่จะเข้ามามีส่วนร่วมอย่างต่อเนื่อง
12. โครงการสร้างการรับรู้และความตระหนักในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตเพื่อยกระดับประสิทธิภาพการบริหารงานภาครัฐ (ระยะที่ 1) ● หน่วยงาน : สำนักงาน ก.พ.ร. ● งบประมาณ : 1,814,000 บาท ● ระยะเวลา : 8 พฤศจิกายน 2566 - 22 เมษายน 2567 ขยายเวลาเป็นสิ้นสุด 20 พฤษภาคม 2567	ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม จัดทำแผนการสร้างการรับรู้และใช้เป็นกรอบแนวทางในการออกแบบ Theme และ Content ในการสื่อสาร ช่องทางการเผยแพร่สื่อที่สอดคล้องกับสถานการณ์และความต้องการของประชาชน จำนวน 5 รูปแบบ ได้แก่ พอดแคสต์ คลิปวิดีโอ อินโฟกราฟิก บทความออนไลน์ และนิทรรศการ นำเสนอผลการดำเนินงานของภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เช่น แพลตฟอร์มงานบริการภาครัฐออนไลน์และการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ ทิศทางการพัฒนาระบบราชการ พ.ศ. 2566 - 2570 การส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับทุกภาคส่วนในการพัฒนาประเทศผ่านแพลตฟอร์ม “บอกเรา ถึงรัฐ” ประโยชน์ของพระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2565 รายงานการประกาศผลดัชนีชี้วัดสากลสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาระบบราชการ เป็นต้น ส่งผลให้ประชาชนได้รับรู้ ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการที่มีประสิทธิภาพ และมีความเชื่อมั่นต่อภาครัฐมากขึ้น

แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงาน
13. โครงการสร้างการรับรู้และความตระหนักในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการบริหารงานภาครัฐ (ระยะที่ 2) ● หน่วยงาน : สำนักงาน ก.พ.ร. ● งบประมาณ : 907,000 บาท ● ระยะเวลา : 23 พฤษภาคม – 30 สิงหาคม 2567	ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ศึกษาแนวทางสื่อสารสร้างการรับรู้ฯ ทั้งของประเทศไทยและต่างประเทศและนำมาออกแบบจัดทำสื่อในรูปแบบ คลิปวิดีโอ อินโฟกราฟิก และสื่อออนไลน์ ได้แก่ การจัดนิทรรศการ Roadshow นำเสนอ Product ของส่วนราชการต่าง ๆ เกี่ยวกับงานบริการ e-Service ที่ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ และแพลตฟอร์มการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐที่ให้ประชาชนเห็นว่าภาครัฐมีความโปร่งใส และสามารถเข้ามาตรวจสอบการทำงานได้ พร้อมกับสร้างการมีส่วนร่วมกับประชาชนด้วยการให้ประชาชนได้ “บ่น” หรือ “บอก” ความต้องการที่ให้ราชการต้องปรับการทำงานอย่างไรให้โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล ส่งผลให้ประชาชนเกิดการรับรู้เกี่ยวกับการบริหารงานของภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเปิดเผย โปร่งใส และตอบสนองประชาชนจนเกิดความเชื่อมั่นในมีภาครัฐมากขึ้น
14. โครงการพัฒนาศูนย์บริการครบวงจรแบบเบ็ดเสร็จ (ภาคธุรกิจและภาคประชาชน) (ระยะที่ 1) ● หน่วยงาน : สำนักงาน ก.พ.ร. ● งบประมาณ : 6,300,000 บาท ● ระยะเวลา : 24 พฤศจิกายน 2566 – 30 เมษายน 2567	ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ศึกษา ออกแบบ แผนพัฒนาศูนย์บริการครบวงจรแบบเบ็ดเสร็จ (ภาคประชาชนและภาคธุรกิจ) และพัฒนาระบบการให้บริการผ่านระบบดิจิทัล (Biz Portal และ Citizen Portal) และพัฒนาระบบต้นแบบแพลตฟอร์มดิจิทัลกลาง Biz Portal ครอบคลุมการออกหนังสือรับรอง ใบอนุญาต หรือเอกสารต่าง ๆ จำนวน 32 ใบอนุญาต และขยายผลการให้บริการที่ได้มีการพัฒนาไว้แล้วไปให้บริการในต่างจังหวัด 5 ใบอนุญาต สำหรับระบบ Citizen Portal ได้ผลการวิเคราะห์กระบวนการทำงาน (Service Flow Model) ของงานบริการนำร่องเพื่อให้บริการใน Citizen Portal จำนวน 40 งานบริการ) จัดอบรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจ ส่งผลให้ประชาชนได้รับบริการภาครัฐที่สะดวกมีความพึงพอใจ
15. โครงการพัฒนาศูนย์บริการครบวงจรแบบเบ็ดเสร็จ (ภาคธุรกิจและภาคประชาชน) (ระยะที่ 2) ● หน่วยงาน : สำนักงาน ก.พ.ร. ● งบประมาณ : 3,160,600 บาท ● ระยะเวลา : 24 มิถุนายน – 12 ธันวาคม 2567	ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ศึกษาและจัดทำแผนพัฒนาศูนย์บริการครบวงจรแบบเบ็ดเสร็จ (ภาคประชาชน และภาคธุรกิจ) พ.ศ. 2568 – 2570 และมีผลการศึกษาเพื่อยกระดับศูนย์บริการครบวงจรแบบเบ็ดเสร็จอย่างเต็มรูปแบบ ส่งผลให้ประชาชนผู้รับบริการมีช่องทางที่สะดวก รวดเร็ว ในการรับบริการจากภาครัฐในเรื่องการขออนุมัติ อนุญาตแบบเบ็ดเสร็จทางอิเล็กทรอนิกส์ ผ่านระบบต้นแบบแพลตฟอร์มดิจิทัลกลาง (Biz Portal) และพอร์ทัลกลางเพื่อประชาชน (Citizen Portal) และได้มีจำนวนผู้รับบริการเพิ่มขึ้น

แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงาน
16. โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและพัฒนา ระบบบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐสู่ระบบราชการ 4.0 (ระยะที่ 1) • หน่วยงาน : สำนักงาน ก.พ.ร. • งบประมาณ : 719,100 บาท • ระยะเวลา : 6 ธันวาคม 2566 - 17 พฤษภาคม 2567	ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม จัดทำคู่มือ (Toolkits) พัฒนานอกระบบราชการ 4.0 จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ความสำเร็จ จัดอบรมให้ความรู้ รวมถึงเผยแพร่ความรู้และผลงานหน่วยงานที่ได้รับรางวัล คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 4.0 ส่งผลให้หน่วยงานของรัฐมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรสู่ระบบราชการ 4.0
17. โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและพัฒนา ระบบบริหารจัดการของหน่วยงาน ภาครัฐสู่ระบบราชการ 4.0 (ระยะที่ 2) • หน่วยงาน : สำนักงาน ก.พ.ร. • งบประมาณ : 672,300 บาท • ระยะเวลา : 20 มิถุนายน - 13 กันยายน 2567	ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ตรวจประเมินและรับรองสถานะการเป็นระบบราชการ 4.0 ให้กับหน่วยงานของรัฐ โดยผู้ตรวจประเมินที่ผ่านการอบรม ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถยกระดับสู่ระบบราชการ 4.0 ระดับก้าวหน้าขึ้นไป
โครงการที่รับดำเนินงานจากหน่วยงานภายนอก จำนวน 1 โครงการ (โครงการลำดับที่ 18)	
18. โครงการประเมินความพึงพอใจ ของผู้รับบริการจากสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) (สสน.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 • หน่วยงาน : สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) • งบประมาณ : 200,000 บาท • ระยะเวลา : 1 กุมภาพันธ์ - 28 สิงหาคม 2567	ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ประเมินผลการดำเนินงานด้านการให้บริการของ สสน. ในการตอบสนองต่อความคาดหวังและความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น รัฐบาล ภาคเอกชน ประชาชน ผู้ใช้บริการ จัดทำเป็นรายงานการประเมินผล โดยวิเคราะห์ ภาพรวมผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ และเสนอแนวทางการปรับปรุงงานตามผลการสำรวจ



วัตถุประสงค์ข้อที่ 4 เพื่อให้บริการวิจัย บริการทางวิชาการ หรือเป็นที่ปรึกษาเพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี

แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงาน
ปี 2567 สถาบันฯ ได้มีการดำเนินโครงการที่ได้มีความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและเครือข่ายพันธมิตรทางวิชาการ โดยการพัฒนาความรู้ และการวิจัยด้านการเพิ่มประสิทธิภาพการบริการและการบริหารจัดการภาครัฐ โดยดำเนินโครงการจากสำนักงาน ก.พ.ร. จำนวน 34 โครงการ จากหน่วยงานภายนอก จำนวน 5 โครงการ และหลักสูตรสถาบันฯ จำนวน 9 โครงการ รวมทั้งสิ้น 48 โครงการ	ทั้ง 48 โครงการที่สถาบันฯ ดำเนินการตอบสนองวัตถุประสงค์การจัดตั้งสถาบันฯ ข้อที่ 4 ได้อย่างครบถ้วน โดยเป็นการดำเนินการเพื่อให้บริการวิจัย บริการทางวิชาการ หรือเป็นที่ปรึกษาเพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีทั้งสิ้น
โครงการที่รับมอบหมายจากสำนักงาน ก.พ.ร. จำนวน 34 โครงการ (ลำดับที่ 1 - 34)	
1. โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (ระยะที่ 1)	ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1, 2 และ 4 (รายละเอียดปรากฏในวัตถุประสงค์ข้อที่ 2 โครงการลำดับที่ 1)
2. โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (ระยะที่ 2)	ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1, 2 และ 4 (รายละเอียดปรากฏในวัตถุประสงค์ข้อที่ 2 โครงการลำดับที่ 2)
3. โครงการส่งเสริมการพัฒนาระบบการให้บริการของหน่วยงานของรัฐเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการอำนวยความสะดวกในการประกอบธุรกิจ (ระยะที่ 1)	ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1, 3 และ 4 (รายละเอียดปรากฏในวัตถุประสงค์ข้อที่ 3 โครงการลำดับที่ 1)
4. โครงการส่งเสริมการพัฒนาระบบการให้บริการของหน่วยงานของรัฐเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการอำนวยความสะดวกในการประกอบธุรกิจ (ระยะที่ 2)	ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1, 3 และ 4 (รายละเอียดปรากฏในวัตถุประสงค์ข้อที่ 3 โครงการลำดับที่ 2)
5. โครงการยกระดับการให้บริการภาครัฐ (ระยะที่ 1)	ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1, 3 และ 4 (รายละเอียดปรากฏในวัตถุประสงค์ข้อที่ 3 โครงการลำดับที่ 3)
6. โครงการยกระดับการให้บริการภาครัฐ (ระยะที่ 2)	ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1, 3 และ 4 (รายละเอียดปรากฏในวัตถุประสงค์ข้อที่ 3 โครงการลำดับที่ 4)
7. โครงการพัฒนาการให้บริการภาครัฐ (ระยะที่ 1)	ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1, 3 และ 4 (รายละเอียดปรากฏในวัตถุประสงค์ข้อที่ 3 โครงการลำดับที่ 5)

แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงาน
8. โครงการพัฒนาการให้บริการภาครัฐ (ระยะที่ 2)	ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1, 3 และ 4 (รายละเอียดปรากฏในวัตถุประสงค์ข้อที่ 3 โครงการลำดับที่ 6)
9. โครงการวิเคราะห์สภาวะการณ์การบริหารงานภาครัฐแบบองค์รวมและการมองภาครัฐแห่งอนาคต	ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1, 2, 3 และ 4 (รายละเอียดปรากฏในวัตถุประสงค์ข้อที่ 2 โครงการลำดับที่ 3)
10. โครงการเสริมสร้างพัฒนาขีดสมรรถนะเครือข่ายการพัฒนากระบวนการและส่งเสริมการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (ระยะที่ 1) ● หน่วยงาน : สำนักงาน ก.พ.ร. ● งบประมาณ : 173,200 บาท ● ระยะเวลา : 27 พฤศจิกายน 2566 - 10 เมษายน 2567	ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1 และ 4 จัดประชุมสัมมนา/ประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ ความคิดเห็น และรายงานผลการจัดประชุมสัมมนา/ประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ ความคิดเห็นเกี่ยวกับทิศทางการพัฒนาระบบราชการ จำนวน 2 ครั้ง
11. โครงการเสริมสร้างพัฒนาขีดสมรรถนะเครือข่ายการพัฒนากระบวนการและส่งเสริมการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (ระยะที่ 2) ● หน่วยงาน : สำนักงาน ก.พ.ร. ● งบประมาณ : 237,200 บาท ● ระยะเวลา : 2 พฤษภาคม - 30 สิงหาคม 2567	ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1 และ 4 จัดประชุมสัมมนา/ประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ ความคิดเห็น และรายงานผลการจัดประชุมสัมมนา/ประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ ความคิดเห็นเกี่ยวกับทิศทางการพัฒนาระบบราชการ จำนวน 1 ครั้ง
12. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการขององค์การมหาชน (ระยะที่ 1) ● หน่วยงาน : สำนักงาน ก.พ.ร. ● งบประมาณ : 1,189,762 บาท ● ระยะเวลา : 10 พฤศจิกายน 2566 - 15 พฤษภาคม 2567	ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1 และ 4 ดำเนินการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานและการปฏิบัติภารกิจขององค์การมหาชนให้ตอบสนองเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 โดยได้ทำการประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จัดทำรายละเอียดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย โดยได้จัดการประชุมพิจารณาความเหมาะสมและติดตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ครบถ้วน
13. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการขององค์การมหาชน (ระยะที่ 2) ● หน่วยงาน : สำนักงาน ก.พ.ร. ● งบประมาณ : 1,175,880 บาท	ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1 และ 4 ดำเนินการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานและการปฏิบัติภารกิจขององค์การมหาชนให้ตอบสนองเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 โดยได้ทำการประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงาน
- ระยะเวลา : 28 มิถุนายน – 30 สิงหาคม 2567 - ขยายเวลาเป็นสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567	
14. โครงการการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ (ระยะที่ 1) - หน่วยงาน : สำนักงาน ก.พ.ร. - งบประมาณ : 2,908,224 บาท - ระยะเวลา : 20 พฤศจิกายน 2566 – 15 พฤษภาคม 2567	ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1 และ 4 ติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ผลความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามตัวชี้วัดฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รวบรวมการตัวชี้วัดขับเคลื่อนการบูรณาการร่วมกัน (Joint KPIs) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
15. โครงการการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ (ระยะที่ 2) - หน่วยงาน : สำนักงาน ก.พ.ร. - งบประมาณ : 190,620 บาท - ระยะเวลา : 7 มิถุนายน – 13 กันยายน 2567	ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1 และ 4 ติดตามและวิเคราะห์ผลความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จัดประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
16. โครงการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐเพื่ออนาคต (Future Government) (ระยะที่ 1) - หน่วยงาน : สำนักงาน ก.พ.ร. - งบประมาณ : 3,186,300 บาท - ระยะเวลา : 25 มกราคม - 15 พฤษภาคม 2567	ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1 และ 4 ทบทวนบทบาทภารกิจและหน้าที่ของภาครัฐและแนวทางปรับเปลี่ยนไปสู่บทบาทใหม่ที่สามารถขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไปสู่อนาคตในประเด็นนโยบายสำคัญ จำนวน 3 ด้าน ประกอบด้วย 1) ด้านการค้าและการลงทุน 2) ด้านการพัฒนาคนและสังคม และ 3) ด้านสิ่งแวดล้อม สรุปบทเรียนและสร้างความรู้ความเข้าใจให้ส่วนราชการ จำนวน 2 เครื่องมือ ได้แก่ 1) สะกิดคนไทยยืนภาษีตรงเวลา และ 2) การคิดเชิงออกแบบบริการออกใบอนุญาตใบเดียวสำหรับการเปิดร้านอาหาร (Super License) และสรุปบทเรียนและทดลองดำเนินการ 1 เครื่อง คือ กลไกความร่วมมือที่เน้นผลลัพธ์เพื่อสังคม (Social Impact Partnership Model: SIPM)
17. โครงการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐเพื่ออนาคต (Future Government) (ระยะที่ 2) - หน่วยงาน : สำนักงาน ก.พ.ร. - งบประมาณ : 777,390 บาท	ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1 และ 4 จัดทำแบบจำลอง (Model) ภาครัฐไทยในอนาคตประเด็นการพัฒนารูปแบบการจัดบริการบนฐานครอบครัว : การเชื่อมโยงหรือบูรณาการข้อมูลด้านสวัสดิการกลุ่มเด็กปฐมวัย แนวทางปรับเปลี่ยนภาครัฐไปสู่อนาคต (Roadmap) และศึกษาการถ่ายโอนงานตรวจสอบและรับรองมาตรฐานด้านการเกษตรโดยใช้รูปแบบการอุดหนุน (Subsidies)

แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงาน
ระยะเวลา : 23 พฤษภาคม - 30 สิงหาคม 2567	
18. โครงการยกระดับการพัฒนากระบวนการสู่ความเป็นเลิศ (ระยะที่ 1)	ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1, 3 และ 4 (รายละเอียดปรากฏในวัตถุประสงค์ข้อที่ 3 โครงการลำดับที่ 8)
19. โครงการยกระดับการพัฒนากระบวนการสู่ความเป็นเลิศ (ระยะที่ 2)	ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1, 3 และ 4 (รายละเอียดปรากฏในวัตถุประสงค์ข้อที่ 3 โครงการลำดับที่ 9)
20. โครงการพัฒนานวัตกรรมงานบริการภาครัฐ (ระยะที่ 1) - หน่วยงาน : สำนักงาน ก.พ.ร. - งบประมาณ : 950,000 บาท - ระยะเวลา : 14 พฤศจิกายน 2566 - 15 พฤษภาคม 2567	ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1 และ 4 จัดทำแผนและพัฒนาต้นแบบนวัตกรรมงานบริการภาครัฐ ภายใต้ “ห้องปฏิบัติการนวัตกรรมภาครัฐ” จำนวน 3 ต้นแบบ ได้แก่ 1) การจัดโครงสร้างองค์กรเพื่อสร้างความยืดหยุ่นคล่องตัว จำนวน 2 หน่วยงาน (สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติและกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ) 2) ขยายผลต้นแบบการถ่ายโอนงาน จำนวน 5 หน่วยงาน (กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา กรมประมง และกรมปศุสัตว์) และ 3) พัฒนาต้นแบบศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service: OSS) ซอฟต์แวร์สาขาภาพยนตร์และดนตรี
21. โครงการพัฒนานวัตกรรมงานบริการภาครัฐ (ระยะที่ 2) - หน่วยงาน : สำนักงาน ก.พ.ร. - งบประมาณ : 400,000 บาท - ระยะเวลา : 30 พฤษภาคม - 30 สิงหาคม 2567	ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1 และ 4 สร้างความรู้ความเข้าใจถึงเครื่องมือและกระบวนการคิดในการพัฒนาระบบราชการและงานบริการภาครัฐด้วยนวัตกรรม ด้วยการจัดทำและเผยแพร่คู่มือการสร้างและขับเคลื่อนนวัตกรรมงานบริการภาครัฐในรูปแบบหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (Gov Lab Toolkit: A Practitioner's Guide to innovation in public services) จัดกิจกรรมเสริมสร้างขีดสมรรถนะบุคลากรภาครัฐซึ่งได้ต้นแบบเพื่อทดลองสร้างนวัตกรรมจำนวน 5 ต้นแบบ ประกอบด้วย 1) ต้นแบบในเรื่องเศรษฐกิจแรงงาน 2) ต้นแบบในเรื่อง การลดอุบัติเหตุทางถนน 3) ต้นแบบในเรื่องการมีงานทำเพื่อหาบุคลากรให้ตรงกับสายงานที่เปิดรับสมัคร 4) ต้นแบบในเรื่อง Net Zero Carbon ในภาคการคมนาคม และ 5) ต้นแบบในเรื่อง PM 2.5 ในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานครอย่างยั่งยืน
22. โครงการเปิดให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบราชการ (ระยะที่ 1)	ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1, 3 และ 4 (รายละเอียดปรากฏในวัตถุประสงค์ข้อที่ 3 โครงการลำดับที่ 10)

แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงาน
23. โครงการเปิดให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบราชการ (ระยะที่ 2)	ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1, 3 และ 4 (รายละเอียดปรากฏในวัตถุประสงค์ข้อที่ 3 โครงการลำดับที่ 11)
24. โครงการทบทวนกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารราชการแผ่นดิน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความคล่องตัวในการบริหารราชการระยะที่ 4 ● หน่วยงาน : สำนักงาน ก.พ.ร. ● งบประมาณ : 422,938.80 บาท ● ระยะเวลา : 24 พฤศจิกายน 2566 - 1 พฤษภาคม 2567 - ขยายเวลาเป็นสิ้นสุด 15 กันยายน 2567	ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1 และ 4 จัดประชุมและสรุปผลการประชุมผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อรับฟังความคิดเห็นร่างกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานภาครัฐให้มีความทันสมัย
25. โครงการสร้างการรับรู้และความตระหนักในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตเพื่อยกระดับประสิทธิภาพการบริหารงานภาครัฐ (ระยะที่ 1)	ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1, 3 และ 4 (รายละเอียดปรากฏในวัตถุประสงค์ข้อที่ 3 โครงการลำดับที่ 12)
26. โครงการสร้างการรับรู้และความตระหนักในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตเพื่อยกระดับประสิทธิภาพการบริหารงานภาครัฐ (ระยะที่ 2)	ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1, 3 และ 4 (รายละเอียดปรากฏในวัตถุประสงค์ข้อที่ 3 โครงการลำดับที่ 13)
27. โครงการพัฒนาศูนย์บริการครบวงจรแบบเบ็ดเสร็จ (ภาคธุรกิจและภาคประชาชน) (ระยะที่ 1) ● หน่วยงาน : สำนักงาน ก.พ.ร. ● งบประมาณ : 9,460,600 บาท ● ระยะเวลา : 29 พฤศจิกายน 2565 - 31 สิงหาคม 2566	ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1, 3 และ 4 (รายละเอียดปรากฏใน วัตถุประสงค์ข้อที่ 3 โครงการลำดับที่ 14)
28. โครงการพัฒนาศูนย์บริการครบวงจรแบบเบ็ดเสร็จ (ภาคธุรกิจและภาคประชาชน) (ระยะที่ 2)	ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1, 3 และ 4 (รายละเอียดปรากฏในวัตถุประสงค์ข้อที่ 3 โครงการลำดับที่ 15)
29. โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและพัฒนา ระบบบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐสู่ระบบราชการ 4.0 (ระยะที่ 1)	ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1, 3 และ 4 (รายละเอียดปรากฏในวัตถุประสงค์ข้อที่ 3 โครงการลำดับที่ 16)

แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงาน
30. โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและพัฒนา ระบบบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐ สู่ระบบราชการ 4.0 (ระยะที่ 2)	ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1, 3 และ 4 (รายละเอียด ปรากฏในวัตถุประสงค์ข้อที่ 3 โครงการลำดับที่ 17)
31. โครงการเสริมสร้างพัฒนาขีดสมรรถนะ และรับรองมาตรฐานวิชาชีพที่ปรึกษา ทางการบริหารในภาครัฐ	ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1, 2 และ 4 (รายละเอียด ปรากฏในวัตถุประสงค์ข้อที่ 2 โครงการลำดับที่ 4)
32. โครงการสร้างความเข้มแข็งในการบริหาร ราชการในระดับพื้นที่และการประเมิน ประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของ จังหวัด • หน่วยงาน : สำนักงาน ก.พ.ร. • งบประมาณ : 1,482,124 บาท • ระยะเวลา : 2 พฤศจิกายน 2566 – 24 พฤษภาคม 2567 ขยายเวลาเป็นสิ้นสุด 26 สิงหาคม 2567	ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1 และ 4 ศึกษาการบริหารราชการในระดับพื้นที่ เพื่อแก้ไขปัญหาอุปสรรค ของการบริหารราชการในพื้นที่ ส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพ ราชการส่วนท้องถิ่น และติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามมาตรการการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของ จังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 พิจารณาตัวชี้วัดฯ และ ติดตามความก้าวหน้าประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รวมถึง มีสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับตัวอย่างที่ดีของการพัฒนาจังหวัด
33. โครงการเสวนาวิชาการและมอบรางวัล เลิศรัฐ ประจำปี 2567 • หน่วยงาน : สำนักงาน ก.พ.ร. • งบประมาณ : 2,800,000 บาท • ระยะเวลา : 22 สิงหาคม - 20 กันยายน 2567	ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1 และ 4 จัดงานเสวนาวิชาการและมอบรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี 2567 และเผยแพร่ผลงานของหน่วยงานของรัฐ เพื่อเป็นการยกย่อง และเชิดชูเกียรติและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่หน่วยงานของรัฐ ที่มีการพัฒนาองค์การที่โดดเด่นและสามารถตอบสนองความ ต้องการของประชาชน
34. โครงการขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมการปฏิบัติราชการอิเล็กทรอนิกส์ • หน่วยงาน : สำนักงาน ก.พ.ร. • งบประมาณ : 574,020 บาท • ระยะเวลา : 1 พฤษภาคม - 31 สิงหาคม 2567	ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1 และ 4 ติดตาม เร่งรัดให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการประกาศกำหนด ช่องทาง อิเล็กทรอนิกส์สำหรับประชาชนติดต่อราชการและ กำหนดระบบสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์และจัดงาน “1 ปีกับการบังคับ พระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2565” เพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจและประชาสัมพันธ์ การดำเนินการของหน่วยงานตามพระราชบัญญัติฯ
โครงการที่รับดำเนินงานจากหน่วยงานภายนอก จำนวน 5 โครงการ (โครงการลำดับที่ 35-39)	
35. โครงการประเมินความพึงพอใจของผู้รับ บริการจากสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1, 3 และ 4 (รายละเอียด ปรากฏในวัตถุประสงค์ข้อที่ 3 โครงการลำดับที่ 18)

แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงาน
36. โครงการจ้างที่ปรึกษาดำเนินกิจกรรมการพัฒนากระบวนการคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) ครั้งที่ 2 ● หน่วยงาน : สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) ● งบประมาณ : 931,200 บาท ● ระยะเวลา : 9 มกราคม - 4 กันยายน 2567	ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1 และ 4 ต่อยอดผลการประเมินและแผนการพัฒนา PMQA ที่ได้ดำเนินการในปี 2566 และยกระดับองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0 ตามเกณฑ์การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) ให้สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี มุ่งสู่ประเทศไทย 4.0
37. โครงการจ้างที่ปรึกษางานยกระดับศักยภาพการบริหารจัดการองค์กรให้มีสมรรถนะสูงตามเกณฑ์ PMQA 4.0 และรางวัลเลิศรัฐ ● หน่วยงาน : สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจ ขนาดกลางและขนาดย่อม ● งบประมาณ : 1,915,000 บาท ● ระยะเวลา : 28 ธันวาคม 2566 - 31 พฤษภาคม 2567	ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1 และ 4 นำแผนพัฒนาองค์กรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ไปสู่การปฏิบัติ ส่งเสริมให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม และจัดทำแนวทางในการพัฒนาองค์กรตามเกณฑ์การประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ 4.0 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
38. โครงการจ้างที่ปรึกษาจัดทำประเมินความคุ้มค่าสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และ พ.ศ. 2567 ● หน่วยงาน : สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) ● งบประมาณ : 1,750,000 บาท ● ระยะเวลา : 23 เมษายน - 4 ตุลาคม 2567	ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1 และ 4 ประเมินความคุ้มค่า และจัดทำรายงานประเมินความคุ้มค่าสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และ พ.ศ. 2567
39. โครงการยกระดับสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการคลัง สู่การพัฒนาเป็นระบบราชการ 4.0 ● หน่วยงาน : สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ● งบประมาณ : 2,990,000 บาท ● ระยะเวลา : 7 กรกฎาคม - 9 ตุลาคม 2567	ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1, และ 4 ยกระดับคุณภาพการปฏิบัติงานของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการคลัง ให้เข้าสู่มาตรฐานตามเกณฑ์ PMQA 4.0

แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงาน
หลักสูตรที่สถาบันฯ ดำเนินการเอง จำนวน 9 หลักสูตร (โครงการลำดับที่ 40 – 48)	
40. หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 10	ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1, 2 และ 4 (รายละเอียดปรากฏในวัตถุประสงค์ข้อที่ 2 โครงการลำดับที่ 5)
41. หลักสูตรนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาองค์การและสังคมอย่างยั่งยืน รุ่นที่ 1/2567 (เน้นบริบทการพัฒนาบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)	ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1, 2 และ 4 (รายละเอียดปรากฏในวัตถุประสงค์ข้อที่ 2 โครงการลำดับที่ 6)
42. หลักสูตรนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาองค์การและสังคมอย่างยั่งยืน รุ่นที่ 2/2567 (เน้นบริบทการพัฒนาบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)	ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1, 2 และ 4 (รายละเอียดปรากฏในวัตถุประสงค์ข้อที่ 2 โครงการลำดับที่ 7)
43. หลักสูตรนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาองค์การและสังคมอย่างยั่งยืน รุ่นที่ 3/2567 (เน้นบริบทการพัฒนาบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)	ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1, 2 และ 4 (รายละเอียดปรากฏในวัตถุประสงค์ข้อที่ 2 โครงการลำดับที่ 8)
44. หลักสูตรนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาองค์การและสังคมอย่างยั่งยืน รุ่นที่ 4/2567 (เน้นบริบทการพัฒนาบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)	ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1, 2 และ 4 (รายละเอียดปรากฏในวัตถุประสงค์ข้อที่ 2 โครงการลำดับที่ 9)
45. โครงการศึกษาอบรมหลักสูตรการพัฒนานวัตกรรมการบริการในยุคดิจิทัลสู่เมืองยั่งยืน รุ่นที่ 1/2567	ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1, 2 และ 4 (รายละเอียดปรากฏในวัตถุประสงค์ข้อที่ 2 โครงการลำดับที่ 10)
46. โครงการศึกษาอบรมหลักสูตร “The CXO” Chief Exponential Officer ยกระดับผู้บริหารสถานศึกษายุคใหม่สู่คุณภาพการจัดการศึกษาแห่งศตวรรษที่ 21 รุ่นที่ 1	ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1, 2 และ 4 (รายละเอียดปรากฏในวัตถุประสงค์ข้อที่ 2 โครงการลำดับที่ 11)

แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงาน
47. โครงการศึกษาอบรมหลักสูตร “The CXO” Chief Exponential Officer ยกระดับ ผู้บริหารสถานศึกษายุคใหม่ สู่คุณภาพ การจัดการศึกษาแห่งศตวรรษที่ 21 รุ่นที่ 2	ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1, 2 และ 4 (รายละเอียด ปรากฏในวัตถุประสงค์ข้อที่ 2 โครงการลำดับที่ 12)
48. โครงการศึกษาอบรมหลักสูตร “The CXO” Chief Exponential Officer ยกระดับ ผู้บริหารสถานศึกษายุคใหม่ สู่คุณภาพ การจัดการศึกษาแห่งศตวรรษที่ 21 รุ่นที่ 3	ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1, 2 และ 4 (รายละเอียด ปรากฏในวัตถุประสงค์ข้อที่ 2 โครงการลำดับที่ 13)



5. โครงการในอนาคต

สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. มีลักษณะเป็นหน่วยงานให้บริการภายในของส่วนราชการเจ้าสังกัด (สำนักงาน ก.พ.ร.) โดยมีลักษณะกึ่งอิสระ ไม่มีสภาพเป็นนิติบุคคล มีเป้าหมายให้บริการสำนักงาน ก.พ.ร.เป็นหลัก ในการดำเนินงานของสถาบันฯ สามารถเรียกเก็บค่าบริการจากสำนักงาน ก.พ.ร. หรือลูกค้าผู้รับบริการอื่น ๆ ได้ โดยไม่มีวัตถุประสงค์เพื่อแสวงหากำไร และไม่นำส่งรายได้เข้ารัฐโดยตรงแต่ต้องเลี้ยงตัวเองได้ ทั้งนี้ สถาบันฯ มีวัตถุประสงค์การจัดตั้งเพื่อ 1) ส่งเสริมให้มีการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี 2) ส่งเสริมและดำเนินการให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี 3) ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับหน่วยงานภาคเอกชนและประชาชนเพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี 4) ให้บริการวิจัย บริการทางวิชาการ หรือเป็นที่ปรึกษา เพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันบรรลุตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้ง สถาบันฯ จึงได้มีการวางแผนการดำเนินงานโครงการในอนาคต โดยให้บริการทางวิชาการแก่สำนักงาน ก.พ.ร. ตามที่ได้รับมอบหมายเป็นหลัก และใช้ความเชี่ยวชาญจากการจัดอบรมให้แก่หน่วยงานอื่น ๆ โดยสถาบันฯ จัดทำโครงการและดำเนินการเอง เพื่อส่งเสริมการบริหารงานตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีอย่างมีคุณภาพ สอดคล้องและตอบสนองกับวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งสถาบันฯ ในการสนับสนุนส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยสถาบันฯ มีแผนการดำเนินโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และคาดว่าจะมีรายได้ รวมทั้งสิ้น 124,600,850 บาท ดังนี้

โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)
โครงการเพื่อสนับสนุนการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามนโยบายของสำนักงาน ก.พ.ร.		
1. โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่	สำนักงาน ก.พ.ร.	19,890,900
2. โครงการความร่วมมือในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลภาครัฐกับองค์กรระหว่างประเทศ	สำนักงาน ก.พ.ร.	2,247,840
3. โครงการ Public Sector Management with Public Participation in Open Government in Thailand	สำนักงาน ก.พ.ร.	314,000
4. โครงการสร้างความเข้มแข็งในการบริหารราชการในระดับพื้นที่และการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของจังหวัด	สำนักงาน ก.พ.ร.	2,097,000
5. โครงการเสริมสร้างภาครัฐระบบเปิดและการมีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบราชการ	สำนักงาน ก.พ.ร.	250,000
6. โครงการยกระดับการให้บริการภาครัฐ	สำนักงาน ก.พ.ร.	1,010,250
7. โครงการทบทวนกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารราชการแผ่นดินเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความคล่องตัวในการบริหารราชการ ระยะที่ 5	สำนักงาน ก.พ.ร.	1,058,580
8. โครงการพัฒนานวัตกรรมงานบริการภาครัฐ	สำนักงาน ก.พ.ร.	1,168,200

โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)
9. โครงการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐเพื่ออนาคต (Future Government)	สำนักงาน ก.พ.ร	2,906,640
10. โครงการส่งเสริมและพัฒนาหน่วยงานของรัฐในการพัฒนาการให้บริการและการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์	สำนักงาน ก.พ.ร	1,239,300
11. โครงการสร้างการรับรู้ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	สำนักงาน ก.พ.ร	1,466,200
12. โครงการพัฒนาศูนย์บริการครบวงจรแบบเบ็ดเสร็จ (ภาคธุรกิจและภาคประชาชน)	สำนักงาน ก.พ.ร	10,418,400
13. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	สำนักงาน ก.พ.ร	3,706,020
14. โครงการยกระดับการพัฒนาระบบราชการสู่ความเป็นเลิศ	สำนักงาน ก.พ.ร	5,158,170
15. โครงการยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกในการประกอบธุรกิจและการลงทุน	สำนักงาน ก.พ.ร	1,414,600
16. โครงการศึกษาแนวทางการจัดโครงสร้างส่วนราชการภายใต้กรอบวงเงินงบประมาณรวมด้านบุคลากร (block grants)	สำนักงาน ก.พ.ร	777,510
17. โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาล และพัฒนาระบบบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐสู่ระบบราชการ 4.0	สำนักงาน ก.พ.ร	2,131,200
18. โครงการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ	สำนักงาน ก.พ.ร	3,342,780
19. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการขององค์การมหาชน	สำนักงาน ก.พ.ร	1,558,260
20. โครงการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน	สำนักงาน ก.พ.ร	4,082,400
21. โครงการเสริมสร้างพัฒนาขีดสมรรถนะเครือข่ายการพัฒนาระบบราชการและส่งเสริมการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ของส่วนราชการ	สำนักงาน ก.พ.ร	410,400
22. โครงการเสริมสร้างพัฒนาขีดสมรรถนะและรับรองมาตรฐานวิชาชีพที่ปรึกษาการบริหารในภาครัฐ	สำนักงาน ก.พ.ร	1,847,200

โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)
โครงการเพื่อสนับสนุนการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามคำขอจากหน่วยงานอื่น		
1. โครงการประเมินผลการจัดโครงการ Chiang Mai Festival City	การท่องเที่ยว แห่งประเทศไทย	4,300,000
2. โครงการงานยกระดับศักยภาพการบริหารจัดการองค์กรให้มี สมรรถนะสูงตามเกณฑ์ PMQA 4.0 และรางวัลเลิศรัฐ	สนง.ส่งเสริมวิสาหกิจ ขนาดกลางและขนาดย่อม	2,000,000
3. โครงการศึกษาวิจัยความเป็นไปได้การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการ ควบคุมมาตรฐานสินค้าเกษตร	สำนักงานขับเคลื่อนการ ปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ ชาติ และการสร้างความ สามัคคีปรองดอง	1,500,000
4. โครงการสร้างนวัตกรรมบริการไทยเพื่อการเปลี่ยนผ่านที่ยั่งยืน (Build Thailand Innovation Service) ปีงบประมาณ 2568	สนง.ส่งเสริมวิสาหกิจ ขนาดกลางและขนาดย่อม	4,800,000
โครงการเพื่อสนับสนุนการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามนโยบายของสถาบันฯ		
1. หลักสูตรนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาองค์กรและสังคมอย่างยั่งยืน (Government Innovation for Sustainable Development) (เน้นบริบทการพัฒนาบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) รุ่น 1/2568	สถาบันฯ	6,825,000
2. หลักสูตรนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาองค์กรและสังคมอย่างยั่งยืน (Government Innovation for Sustainable Development) (เน้นบริบทการพัฒนาบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) รุ่น 2/2568	สถาบันฯ	5,215,000
3. หลักสูตรนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาองค์กรและสังคมอย่างยั่งยืน (Government Innovation for Sustainable Development) (เน้นบริบทการพัฒนาบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) รุ่น 3/2568	สถาบันฯ	5,565,000
4. หลักสูตรนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาองค์กรและสังคมอย่างยั่งยืน (Government Innovation for Sustainable Development) (เน้นบริบทการพัฒนาบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) รุ่น 4/2568	สถาบันฯ	12,950,000
5. หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 11	สถาบันฯ	12,950,000

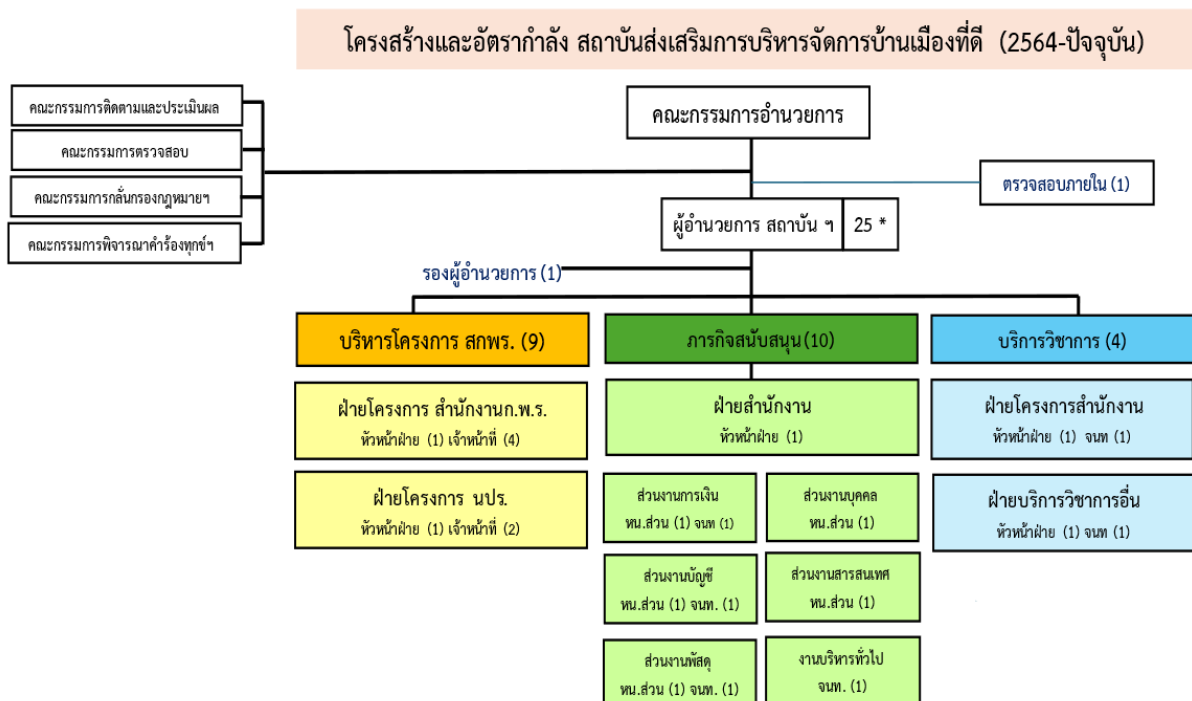
6. การจัดการ

6.1 โครงสร้างการจัดการ

สถาบันฯ กำกับดูแลโดยคณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงานของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ 9 และระเบียบสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ว่าด้วยการดำเนินงานและการบริหารทั่วไป พ.ศ. 2553 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ 9

สถาบันฯ มีการจัดโครงสร้างการบริหาร ตามมติเห็นชอบในการประชุมคณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ครั้งที่ 3/2564 เมื่อวันที่ 3 สิงหาคม 2564 แบ่งออกเป็น 5 ฝ่าย ได้แก่ ฝ่ายโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ฝ่ายโครงการสำนักงาน ก.พ.ร. ฝ่ายโครงการสำนักงาน และฝ่ายบริการวิชาการอื่น

- 1) ฝ่ายโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่
- 2) ฝ่ายโครงการสำนักงาน ก.พ.ร.
- 3) ฝ่ายโครงการสำนักงาน
- 4) ฝ่ายบริการวิชาการอื่น
- 5) ฝ่ายสำนักงาน



ภาพที่ 37 โครงสร้างสถาบันสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

คณะกรรมการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. มีการบริหารงานโดยยึดหลักการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงานของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ. 2550 ซึ่งสถาบันฯ อยู่ในกำกับของสำนักงาน ก.พ.ร. โดยมีคณะกรรมการทำหน้าที่ควบคุมดูแลการดำเนินงานและการบริหารงานทั่วไปของสถาบันฯ และรายงานผลการดำเนินงานต่อสำนักงาน ก.พ.ร. ซึ่งประกอบด้วยคณะกรรมการ ดังนี้

1. คณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.
2. คณะกรรมการตรวจสอบ
3. คณะกรรมการติดตามและประเมินผล
4. คณะกรรมการกลั่นกรองกฎหมาย
5. คณะกรรมการพิจารณาคำร้องทุกข์และการอุทธรณ์
6. คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์



ศาสตราจารย์พิเศษ รงทอง จันทรางศุ
กฤษฎีกา



นายมนัส แจ่มเวหา
กฤษฎีกา



รศ.ดร.บุษกร วัชรศรีโรจน์
กฤษฎีกา



หม่อมหลวงพัชรภากร เทวกุล
กฤษฎีกาและเลขาธิการ

1. คณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

คณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ตามประกาศสำนักงาน ก.พ.ร. มีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|---|---------------------|
| 1) เลขาธิการ ก.พ.ร. | ประธานกรรมการ |
| นางสาวอ๋องฟ้า เวชชาชีวะ | |
| 2) ศาสตราจารย์พิเศษ รงทอง จันทรางศุ | กรรมการ |
| 3) นายมนัส แจ่มเวหา | กรรมการ |
| 4) รองศาสตราจารย์ บุษกร วัชรศรีโรจน์ | กรรมการ |
| 5) ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี | กรรมการและเลขานุการ |
| (หม่อมหลวงพัชรภากร เทวกุล) | |

อำนาจหน้าที่

คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ มีอำนาจหน้าที่ควบคุมดูแลสถาบันฯ ให้ดำเนินกิจการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของสถาบันฯ ที่กำหนดไว้ ซึ่งรวมถึง

- 1) กำหนดนโยบายและเป้าหมายการดำเนินการ การบริหารงาน และให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงานของสถาบันฯ
- 2) อนุมัติแผนการลงทุน แผนการเงิน และงบประมาณของปีถัดไปของสถาบันฯ
- 3) ควบคุมดูแลการดำเนินงานและการบริหารงานทั่วไป ตลอดจนออกระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดเกี่ยวกับสถาบันฯ
- 4) ติความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ทุกฉบับ
- 5) พิจารณออนุมัติยกเว้น หรือผ่อนผันการไม่ปฏิบัติตามระเบียบสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ทุกฉบับ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมาย กฎ ระเบียบที่ใช้บังคับเป็นการทั่วไป

- 6) กำกับดูแลการบริหารเงินทุน การงบประมาณ และทรัพย์สินของสถาบันฯ
- 7) กระทำการอื่นใดที่จำเป็นหรือต่อเนื่องเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบันฯ
- 8) แต่งตั้งและถอดถอนผู้อำนวยการตามที่ระเบียบสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ว่าด้วยการดำเนินงานและการบริหารทั่วไป พ.ศ. 2553 กำหนด
- 9) แต่งตั้งที่ปรึกษาของคณะกรรมการ
- 10) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงาน เพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่าง ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

บทบาทการมีส่วนร่วมในการบริหาร

คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ มีอำนาจหน้าที่ควบคุมดูแลสถาบันฯ ผ่านทางผู้อำนวยการ ให้ดำเนินกิจการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของสถาบันฯ กล่าวคือ เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี ส่งเสริมและดำเนินการให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อเสริมสร้าง การบริหารจัดการ ภาครัฐที่ดี ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับหน่วยงานภาคเอกชนและประชาชน เพื่อเสริมสร้าง การบริหารจัดการภาครัฐที่ดี และในการบรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว สถาบันฯ มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- 1) กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามนโยบายและ วัตถุประสงค์ของสถาบันฯ
- 2) จัดให้มีแผนการดำเนินการทั้งระยะสั้นและระยะยาว เพื่อบริการรับการดำเนินงานของสถาบันฯ
- 3) พัฒนาสถาบันฯ ให้มีความก้าวหน้าและมีคุณภาพมาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ
- 4) ปรับปรุงโครงสร้างและระบบบริหารจัดการสถาบันฯ ให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับวัตถุประสงค์
- 5) วิเคราะห์ ประเมิน และตรวจสอบวัดผลการดำเนินการของสถาบันฯ ในมิติต่าง ๆ เพื่อให้ทราบถึง สถานภาพขององค์กรเป็นระยะ
- 6) กำหนดอัตราค่าตอบแทน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน หรือค่าบริการในการดำเนินกิจการ
- 7) จัดทำรายงานผลการดำเนินงานประจำปี รวมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานเสนอต่อเลขาธิการ ก.พ.ร.

การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

มีการเข้าร่วมประชุม รวม 3 ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่	วันที่	จำนวนกรรมการที่ เข้าร่วมการประชุม	จำนวนกรรมการที่ ไม่เข้าร่วมการประชุม	ร้อยละของกรรมการที่ เข้าร่วมการประชุม
5/2566	28 ธ.ค. 66	5	-	100
1/2567	27 มี.ค. 67	5	-	100
2/2567	29 ส.ค. 67	5	-	100

ตารางที่ 15 แสดงจำนวนการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

2. คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบมีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|----------------------------|---------------|
| 1) นายมนัส แจ่มเวหา | ประธานกรรมการ |
| 2) นายต้นพงศ์ ตั้งเต็มทอง | กรรมการ |
| 3) นางวัชรมา มณีปกรณ์ | กรรมการ |
| 4) นายศุภมิตร เตชะมนตรีกุล | กรรมการ |
| 5) ผู้ปฏิบัติงานสถาบันฯ | เลขานุการ |

ตามที่ผู้อำนวยการสถาบันฯ มอบหมาย

อำนาจหน้าที่

- 1) กำกับดูแลคณะกรรมการตรวจสอบภายใน
- 2) สอบทานนโยบาย กฎ ระเบียบ ระบบ และวิธีปฏิบัติงานของสถาบันฯ ที่มีผลต่อการบริหารจัดการ การเงิน การบัญชี การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง การกำกับดูแลกิจการ และการตรวจสอบ ภายใน ทั้งนี้ เพื่อให้ความเห็น ให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะแก่สถาบันฯ ในกรณีที่มีสิ่งอันสมควร ได้รับการแก้ไข ปรับปรุง หรือพัฒนา
- 3) ให้ข้อเสนอแนะต่อสถาบันฯ และหรือผู้อำนวยการสถาบันฯ ในกรณีที่คณะกรรมการอำนาจการฯ เห็นว่าจะเป็นประโยชน์ต่อการกำกับดูแลให้การปฏิบัติงานของสถาบันฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์
- 4) ส่งเสริม ผลักดันความเป็นอิสระและศักยภาพสำหรับผู้ตรวจสอบภายในของสถาบันฯ ให้สามารถ ปฏิบัติงานได้อย่างเที่ยงตรง เป็นธรรม และเป็นไปตามมาตรฐานการตรวจสอบภายใน
- 5) ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนงานและแผนการตรวจสอบภายในประจำปี พร้อมทั้งติดตามผลการปฏิบัติงานตามแผนต่าง ๆ
- 6) เสนอรายงานผลการตรวจสอบและสรุปประเด็นสำคัญจากการตรวจสอบให้คณะกรรมการอำนาจการฯ ทราบทุก 6 เดือน
- 7) ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการอำนาจการฯ มอบหมาย

การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบ

มีการเข้าร่วมประชุม รวม 7 ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่	วันที่	จำนวนกรรมการที่ เข้าร่วมการประชุม	จำนวนกรรมการที่ ไม่เข้าร่วมการประชุม	ร้อยละของกรรมการที่ เข้าร่วมการประชุม
7/2566	19 ต.ค. 66	5	-	100
8/2566	14 ธ.ค. 66	5	-	100
1/2567	22 ก.พ. 67	5	-	100
2/2567	18 เม.ย. 67	5	-	100
3/2567	26 มิ.ย. 67	5	-	100
4/2567	29 ส.ค. 67	5	-	100
5/2567	25 ก.ย. 67	5	-	100

ตารางที่ 16 แสดงจำนวนการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คณะกรรมการตรวจสอบได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานโดยพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ พร้อมทั้งให้ความเห็นและข้อเสนอแนะ ดังนี้

1) การสอบทานรายงานการเงินของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายงานการเงินของสถาบันฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อพิจารณาความถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน รายการปรับปรุงบัญชี การเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วนและเห็นว่า ข้อมูลรายงานการเงินของสถาบันฯ ถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน อย่างไรก็ตามมีข้อสังเกต ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 สถาบันฯ มีสินทรัพย์ในรูปของเงินสด รายการเงินสดและเทียบเท่าเงินสด ประมาณ 101.37 ล้านบาท ซึ่งเป็นจำนวนเงินค่อนข้างมาก ในระยะยาวจะเสียโอกาสที่จะได้รับผลตอบแทนจากการนำเงินไปลงทุน สถาบันฯ ควรมีการนำเงินไปลงทุนให้เกิดประโยชน์ ตลอดจนควรมีการวางแผนและควบคุมการใช้จ่ายเงินสดและรักษาความสมดุลระหว่างเงินที่มีอยู่กับเงินที่ต้องใช้ในการดำเนินงานของสถาบันฯ เท่าที่จำเป็น

2) การสอบทานการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องและติดตามการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะที่กำหนด

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายงานผลการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบสถาบันฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามที่ได้รับอนุมัติแล้ว เห็นว่า ในภาพรวมสถาบันฯ ได้ปฏิบัติเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งดำเนินการตามข้อเสนอแนะเสร็จสิ้นแล้ว ได้แก่ การปรับปรุงแก้ไข ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศสถาบันฯ กำหนดให้มีการจัดทำแผนการทำงานล่วงหน้าและรายงานผลตามแผน การปรับปรุงบัญชีรายได้ของสถาบันฯ การจัดทำรายงานการเงิน (รายไตรมาส) การทบทวนระบบงบประมาณ ตลอดจนการจัดทำรายงานบริจาศพัสต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 นอกจากนี้ สถาบันฯ อยู่ระหว่างทบทวนแนวปฏิบัติด้านการเงิน และทบทวนหลักเกณฑ์การคัดเลือก นปร.

3) การสอบทานประสิทธิภาพการควบคุมภายใน การจัดการความเสี่ยง การจัดการความเสี่ยงด้านการทุจริตและการรับแจ้งเบาะแส

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในของสถาบันฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อประเมินความเพียงพอและเหมาะสมของระบบควบคุมภายใน ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายใน สำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 โดยสถาบันฯ ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานการควบคุมภายใน และมีความเห็นสรุป ดังนี้

3.1) การควบคุมภายในด้านการเงิน สถาบันฯ มีการควบคุมภายในที่ดีมีการตรวจสอบความถูกต้องทุกขั้นตอนและลำดับขั้นของการอนุมัติก่อนการเบิกจ่าย แต่การควบคุมภายในยังไม่เพียงพอในส่วนของระบบงบประมาณ โดยสถาบันฯ อยู่ระหว่างพิจารณาระบบ Enterprise Resources Planning (ERP) มาใช้เพื่อปรับปรุงระบบงบประมาณและการเบิกจ่ายอัตโนมัติซึ่งสามารถเชื่อมโยงและประมวลผลแบบ Realtime

3.2) การจัดการความเสี่ยง เมื่อพิจารณาจากอัตรากำลังและองค์ประกอบต่าง ๆ ของสถาบันฯ ซึ่งมีขนาดเล็กและเป็นหน่วยย่อยของ ก.พ.ร. หรือเรียกว่า หน่วยงานรูปแบบพิเศษ (Service Delivery Unit – SDU) ดังนั้น สถาบันฯ อาจจะนำแผนบริหารความเสี่ยงของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการมาใช้โดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับการดำเนินงานของสถาบันฯ

3.3) การจัดการความเสี่ยงด้านการทุจริต สถาบันฯ ควรมีการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตของการบริหารโครงการ เพื่อให้ทราบปัญหาและอุปสรรค พร้อมทั้งกำหนดแนวทางการจัดการและให้มีการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง

3.4) การรับแจ้งเบาะแส สถาบันฯ กำหนดให้มีช่องทางการรับแจ้งเบาะแสในเว็บไซต์ของสถาบันฯ ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ไม่ปรากฏว่ามีการแจ้งเบาะแสใด ๆ

4) การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบปีละ 1 ครั้ง ประกอบด้วย การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบในภาพรวม และการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบรายบุคคล ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ผลการประเมินของคณะกรรมการตรวจสอบในภาพรวมอยู่ในเกณฑ์ปฏิบัติครบถ้วน และผลการประเมินกรรมการตรวจสอบรายบุคคลอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม คณะกรรมการตรวจสอบปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วนตามกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบที่สอดคล้องตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายใน สำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 รวมถึงที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 4 พ.ศ. 2566

5) การกำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบ ได้พิจารณาในเรื่องต่าง ๆ และมีมติเห็นชอบ ดังนี้

5.1) แผนการตรวจสอบสถาบันฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และการทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ และกฎบัตรการตรวจสอบภายใน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

5.2) รายงานผลการตรวจสอบจากผู้ตรวจสอบภายในตามแผนการตรวจสอบสถาบันฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ก่อนเสนอรายงานต่อคณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

5.3) รายงานการประเมินตนเองเป็นระยะ (Periodic Self Assessments) ตามแนวปฏิบัติการประกันและการปรับปรุงคุณภาพงานตรวจสอบภายใน : การประเมินภายในองค์กร ซึ่งเป็นไปตามรูปแบบและวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนด

5.4) การกำกับดูแลการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในของสถาบันฯ ให้มีประสิทธิภาพ มีความอิสระ เพื่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยให้คำปรึกษาที่เป็นประโยชน์และเป็นแนวทางในการนำไปปรับใช้กับงานตรวจสอบภายใน

3. คณะกรรมการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผล มีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|---|---------------|
| 1) ศาสตราจารย์พิเศษ ธงทอง จันทรางศุ | ประธานกรรมการ |
| 2) รองศาสตราจารย์ บุษกร วัชรศรีโรจน์ | กรรมการ |
| 3) นางสาววิริยา เนตรน้อย | กรรมการ |
| 4) นางสาวสิบพัน วณวิสุทธิ์ | กรรมการ |
| 5) ผู้ปฏิบัติงานที่ผู้อำนวยการสถาบันฯ มอบหมาย | เลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

- 1) ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของสถาบันฯ และผู้อำนวยการสถาบันฯ ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการผู้อำนวยการสถาบันฯ กำหนด
- 2) ให้ข้อมูลและข้อเสนอแนะจากการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานแก่สถาบันฯ เพื่อส่งเสริม และสนับสนุนการปฏิบัติงานและการบริหารจัดการของสถาบันฯ และผู้อำนวยการสถาบันฯ
- 3) เสนอรายงานผลการติดตามและประเมินผลและสรุปประเด็นสำคัญจากการตรวจสอบ ให้ คณะกรรมการผู้อำนวยการสถาบันฯ ทราบทุกหกเดือน
- 4) ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการผู้อำนวยการฯ มอบหมาย

การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการติดตามและประเมินผล

โดยมีรายละเอียดการเข้าร่วมประชุม ดังนี้

ครั้งที่	วันที่	จำนวนกรรมการที่ เข้าร่วมการประชุม	จำนวนกรรมการที่ ไม่เข้าร่วมการประชุม	ร้อยละของกรรมการที่ เข้าร่วมการประชุม
3/2566	13 ธ.ค. 66	5	-	100
1/2567	15 มี.ค. 67	5	-	100

ตารางที่ 17 แสดงจำนวนการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการติดตามและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

4. คณะกรรมการกลั่นกรองกฎหมาย

คณะกรรมการกลั่นกรองกฎหมาย มีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|--|----------------------------|
| 1) นายพงษ์อาจ ตรีกิจวัฒนากุล | ประธานกรรมการ |
| 2) รองผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหาร
กิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. | รองประธานกรรมการ |
| 3) นายวรัชญ์ เพชรร่วง | กรรมการ |
| 4) ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา | กรรมการ |
| 5) ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการ | กรรมการ |
| 6) ผู้อำนวยการกองกฎหมายและระเบียบราชการ | กรรมการ |
| 7) นางสาวสุนทรีรัตน์ ศรีวรพันธ์ | กรรมการและเลขานุการ |
| 8) นางสาวนันท์นภัส บุญยวีร์วัช | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| 9) ผู้ปฏิบัติงานสถาบันฯ ตามที่ผู้อำนวยการ
สถาบันฯ มอบหมาย | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

- 1) จัดทำร่างระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนด ของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ตามที่ระเบียบสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดให้เสนอคณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. พิจารณาให้ความเห็นชอบ
- 2) เสนอแนะและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับปัญหาข้อกฎหมาย และให้ความเห็นการตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบสถาบันต่อคณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ
- 3) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อดำเนินการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลั่นกรองกฎหมาย
- 4) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ มอบหมาย

การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการกลั่นกรองกฎหมาย

โดยมีรายละเอียดการเข้าร่วมประชุม ดังนี้

ครั้งที่	วันที่	จำนวนกรรมการที่เข้าร่วมการประชุม	จำนวนกรรมการที่ไม่เข้าร่วมการประชุม	ร้อยละของกรรมการที่เข้าร่วมการประชุม
1/2567	13 มิ.ย. 67	9	-	100
2/2567	28 มิ.ย. 67	9	-	100
3/2567	4 ก.ค. 67	9	-	100
4/2567	11 ก.ค. 67	9	-	100
5/2567	26 ก.ค. 67	9	-	100
6/2567	9 ส.ค. 67	9	-	100

ตารางที่ 18 แสดงจำนวนการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการกลั่นกรองกฎหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

5. คณะกรรมการพิจารณาคำร้องทุกข์และพิจารณาอุทธรณ์

คณะกรรมการพิจารณาคำร้องทุกข์และการอุทธรณ์ มีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|------------------------------|---------------|
| 1) นายพงษ์อาจ ตริกิจวัฒนากุล | ประธานกรรมการ |
| 2) นายพิรุฬ เพียรล้ำเลิศ | กรรมการ |
| 3) นางสาวพนรัตน์ สุวรรณสายะ | กรรมการ |
| 4) นางสาวรพีพรรณ สุกีธ | เลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

- 1) พิจารณากลั่นกรองเรื่องร้องทุกข์ในกรณีที่เหตุแห่งการร้องทุกข์เกิดจากผู้อำนวยการสถาบันฯ และเสนอความเห็นให้คณะกรรมการอำนวยการฯ ดำเนินการสั่งการตามที่เห็นสมควรต่อไป
- 2) พิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษและเสนอให้คณะกรรมการอำนวยการฯ พิจารณาวินิจฉัย
- 3) เรียกให้ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันฯ หรือบุคคลอื่นใดมาชี้แจง แสดงความคิดเห็นต่อคณะกรรมการพิจารณาคำร้องทุกข์และพิจารณาอุทธรณ์ หรือเรียกเอกสารหลักฐานต่าง ๆ เพื่อประกอบการพิจารณา
- 4) ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการอำนวยการฯ มอบหมาย

การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการพิจารณาคำร้องทุกข์และพิจารณาอุทธรณ์

- ไม่มีการประชุมในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

รายนาม ประวัติคณะกรรมการและผู้บริหาร

คณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

เลขาธิการ ก.พ.ร. เป็นประธานคณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

นางสาวอ่อนฟ้า เวชชาชีวะ

เลขาธิการ ก.พ.ร.

วุฒิการศึกษา

- Master of Public Policy (Japan)

- Master of Science in Policy Economics University of Illinois at Urbana-Champaign, USA

- เศรษฐศาสตรบัณฑิต (เศรษฐศาสตร์ระหว่างประเทศ)

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

คณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ในช่วงเวลานี้ ได้แก่

- | | |
|---|---------------------|
| 1) เลขาธิการ ก.พ.ร. | ประธานกรรมการ |
| นางสาวอ่อนฟ้า เวชชาชีวะ | |
| 2) ศาสตราจารย์พิเศษ ธงทอง จันทรางศุ | กรรมการ |
| 3) นายมนัส แจ่มเวหา | กรรมการ |
| 4) รองศาสตราจารย์ บุษกร วัชรศรีโรจน์ | กรรมการ |
| 5) ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี | กรรมการและเลขานุการ |
| (หม่อมหลวงพัชรภากร เทวกุล) | |

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

6.2 การสรรหากรรมการและผู้บริหาร

ในการสรรหากรรมการอำนวยการสถาบันฯ เพื่อทดแทนกรรมการที่ว่างลงหรือแต่งตั้งเพิ่มอาศัยอำนาจตามความข้อ 9 ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการบริหารงานของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ. 2550 ซึ่งกำหนดให้คณะกรรมการผู้ดูแลสถาบัน ประกอบด้วย ประธานกรรมการและกรรมการอื่นไม่เกิน 5 คน ซึ่งสำนักงาน ก.พ.ร. มีอำนาจแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามบทบาทภารกิจของสถาบันฯ

คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ มีอำนาจหน้าที่ในการสรรหา แต่งตั้ง และถอดถอนผู้อำนวยการ โดยในการสรรหาใช้วิธีการสรรหาจากข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือบุคคลอื่น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ กำหนด

ทั้งนี้ คณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ได้กำหนดคุณสมบัติเพื่อคัดเลือกบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. โดยผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการบริหารงานของหน่วยงานรูปแบบพิเศษ พ.ศ. 2550 และระเบียบสถาบันส่งเสริมการบริหารบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. โดยกำหนดให้ผู้สมัครดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันฯ ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

1) คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครต้องเป็นผู้สามารถทำงานให้แก่สถาบันส่งเสริมการบริหารบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ได้เต็มเวลา และต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- 1.1) มีสัญชาติไทย
- 1.2) มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์
- 1.3) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของสถาบัน
- 1.4) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- 1.5) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำ โดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- 1.6) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
- 1.7) ไม่เป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสถาบันหรือที่ปรึกษา หรือผู้เชี่ยวชาญซึ่งมีสัญญาจ้างกับสถาบัน
- 1.8) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับสถาบัน หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการของสถาบัน ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

2) คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- 2.1) เป็นผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโท
- 2.2) มีความรู้ ความเข้าใจและประสบการณ์ในงานด้านการพัฒนาองค์กร ระบบงาน การพัฒนาคุณภาพการบริหารงานและการติดตามประเมินผล การบริหารงานวิจัยและพัฒนา และการบริหารผลการปฏิบัติงาน เพื่อพัฒนาองค์ความรู้และสนับสนุนการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามนโยบายของสำนักงาน ก.พ.ร.
- 2.3) มีความรู้ ประสบการณ์ และประวัติการเป็นผู้บริหารและการจัดระบบงานที่ประสบผลสำเร็จ และเป็นที่ยอมรับ สามารถดำเนินงานจากแนวนโยบายไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้
 - ในกรณีที่เป็นผู้บริหารภาคราชการ ต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้บริหารของหน่วยงานราชการระดับไม่ต่ำกว่ารองอธิบดีขึ้นไป
 - ในกรณีที่เป็นผู้บริหารภาคเอกชน ต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองหัวหน้าหน่วยงาน เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปีโดยเป็นบริษัทที่มีสินทรัพย์รวมไม่ต่ำกว่า 200 ล้านบาท
 - ในกรณีที่เป็นผู้บริหารรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานของรัฐอย่างอื่น ต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองหัวหน้าหน่วยงาน เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี
 - ในกรณีที่เป็นผู้บริหารสถาบันการศึกษาต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองคณบดีหรือเทียบเท่า เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี

(หมายเหตุ 1. หัวหน้าหน่วยงาน หมายถึง ผู้บริหารระดับสูงสุดของหน่วยงานนั้น ๆ

2. ในกรณีที่มีประสบการณ์การทำงานหลายแห่งอาจนำระยะเวลา ดังกล่าวมารวมกันได้)

- 2.4) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีวิสัยทัศน์ และมีภาวะผู้นำในการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- 2.5) เป็นที่ยอมรับนับถือในวงการวิชาการด้านการบริหารองค์การและการพัฒนาการบริหารจัดการตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และมีความรู้ความสามารถในการติดต่อกับองค์กรต่าง ๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศเพื่อประโยชน์ของสถาบัน
- 2.6) เป็นที่ยอมรับนับถือในด้านคุณธรรม ศีลธรรม และจริยธรรม

3) หน้าที่และความรับผิดชอบ

- 3.1) รับผิดชอบการบริหารกิจการของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ของสถาบัน ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ นโยบาย และมติของคณะกรรมการ และเป็นผู้บังคับบัญชาผู้ปฏิบัติงานทุกตำแหน่ง เว้นแต่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจสอบภายใน
- 3.2) เสนอเป้าหมาย แผนงาน และโครงการต่อคณะกรรมการฯ และดำเนินงานให้บรรลุผล
- 3.3) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของสถาบันฯ รวมทั้งรายงานการเงินและบัญชี ตลอดจนเสนอแผนการเงินและงบประมาณของปีต่อไปต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณา
- 3.4) เสนอความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงกิจการและการดำเนินงานของสถาบันให้มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ต่อคณะกรรมการ

4) เงื่อนไขการจ้าง

- 4.1) ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละ 4 ปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ ทั้งนี้ ต้องมีอายุไม่เกิน 65 ปีบริบูรณ์ ทั้งนี้ การทำสัญญาจ้างอาจทำปีต่อปี
- 4.2) หากผู้สมัครได้รับการพิจารณาคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีแล้ว จะต้องได้รับการประเมินผลทดลองงานภายในระยะเวลา 6 เดือน

ค่าจ้างและผลประโยชน์ตอบแทนของผู้อำนวยการสถาบันฯ ขึ้นอยู่กับคุณสมบัติและประสบการณ์ของผู้สมัคร ทั้งนี้ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

5) วิธีการสรรหา

คณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. เป็นผู้พิจารณาเลือกสรรผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม และประเมินความรู้ ความสามารถของผู้ที่เห็นควรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

6.3 ค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหาร

1) ค่าตอบแทนของกรรมการในคณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้แก่ ค่าเบี้ยประชุม รวมเป็นเงินรวมทั้งสิ้น 160,000 บาท

2) ค่าตอบแทนผู้บริหาร ประกอบด้วย

2.1) ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการบริหารงานหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ. 2550 ข้อ 11 กำหนดให้ “ในหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ ให้มีผู้อำนวยการคนหนึ่งซึ่งผู้ที่มีอำนาจควบคุมแต่งตั้งจากบุคคลซึ่งมีความรู้ความสามารถเหมาะสมภารกิจของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ

ในการแต่งตั้งผู้อำนวยการให้ผู้มีอำนาจควบคุมดำเนินการสรรหาจากข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐหรือบุคคลอื่นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ผู้ที่มีอำนาจควบคุมกำหนด”

ตามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ) สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ระบุค่าจ้างและค่าตอบแทนตามภาคผนวก ข

โดยได้รับค่าตอบแทนรายเดือน และค่าสวัสดิการเหมาจ่าย ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567 รวมเป็นจำนวนเงิน 1,920,000 บาท

2.2) รองผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. เป็นไปตามระเบียบสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2553 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ 7 ที่กำหนดให้สถาบันฯ มีตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ประเภทบริหาร ตำแหน่งรองผู้อำนวยการและมติคณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ในการประชุมครั้งที่ 4/2566 เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2566 กำหนดให้รองผู้อำนวยการได้รับค่าตอบแทนรายเดือน ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567 รวมเป็นเงิน 960,000 บาท

ทั้งนี้ สำหรับเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สถาบันฯ อยู่ระหว่างการเสนอคณะกรรมการอำนวยการ พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยได้ประมาณการการจัดสรรเงินรางวัลไว้ในรายงานการเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการอำนวยการเห็นชอบในการประชุม ครั้งที่ 7/2560 เมื่อวันที่ 25 ตุลาคม 2560 และครั้งที่ 3/2561 เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม พ.ศ. 2561 ในจำนวนเงินรวม 3,138,794.24 บาท

6.4 การกำกับดูแลกิจการ

สถาบันฯ ได้นำนโยบายรัฐบาลที่มุ่งเน้นด้านการพัฒนาระบบราชการ และการบริหารราชการ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และการประยุกต์ใช้แนวทางตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาเป็นแนวทางและกำหนดทิศทางการดำเนินงาน โดยมุ่งเน้น ปรับปรุง และเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่ระบบต่าง ๆ เพื่อให้สถาบันฯ ดำเนินกิจการได้อย่างมีประสิทธิภาพ มาอย่างต่อเนื่อง

ในการบริหารและกำกับดูแลงาน คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ร่วมดำเนินการกับผู้บริหาร อย่างใกล้ชิดและต่อเนื่อง โดยการมอบหมายนโยบาย แนวทางการดำเนินงานและข้อเสนอแนะ รวมทั้งกำกับ ดูแลและติดตามงาน ทั้งด้านยุทธศาสตร์ การบริหาร การบริการ บุคลากร และการพัสดุ

ด้านยุทธศาสตร์ คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ และผู้บริหารร่วมกันกำหนดวิสัยทัศน์และ พันธกิจของสถาบันฯ และมีการกำหนดแผนการดำเนินงานเป็นประจำทุกสิ้นปีงบประมาณ เพื่อให้สอดคล้อง กับนโยบายของรัฐบาลและแนวทางการพัฒนาระบบราชการไทย

ด้านการบริหาร มีการประชุมคณะกรรมการอำนวยการทุก 1-2 เดือน ในการประชุมแต่ละครั้ง มีการพิจารณาหารือต่าง ๆ ได้แก่ การรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนงาน การรายงานสถานะ ทางการเงินของสถาบันฯ การนำเสนอโครงการที่จะให้บริการทางวิชาการแก่หน่วยงานต่าง ๆ เป็นต้น นอกจากนี้ สถาบันฯ ยังจัดให้มีการประชุมระหว่างผู้บริหารและหัวหน้าฝ่ายเพื่อติดตามผลการดำเนินงานอย่าง ต่อเนื่อง ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันฯ มีความโปร่งใส เกิดประสิทธิภาพ ตั้งอยู่บนหลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี และสามารถตอบสนองต่อการพัฒนาระบบราชการได้สูงสุด

ด้านการบริการ สถาบันฯ ให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการให้บริการทางวิชาการแก่หน่วยงานต่าง ๆ ซึ่งถือเป็นภารกิจหลักของสถาบันฯ อีกทั้งการดำเนินงานของสถาบันฯ อาศัยการสร้างเครือข่ายทางวิชาการ ร่วมกันระหว่างผู้ทรงคุณวุฒิและหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ในการขับเคลื่อน กระบวนการต่าง ๆ เพื่อยกระดับการให้บริการทางวิชาการในรูปแบบต่าง ๆ คณะกรรมการอำนวยการ สถาบันฯ ได้พิจารณาและให้การสนับสนุนหลายเรื่องเพื่อให้สถาบันฯ มีการขยายบริการทางวิชาการ เช่น การสนับสนุน การพัฒนาและจัดทำโครงการหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับ นักบริหารระดับสูง เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สถาบันฯ มีหลักสูตรเฉพาะเป็นเอกลักษณ์ของสถาบันฯ และเข้าถึง กลุ่มเป้าหมายซึ่งเป็นผู้บริหารระดับสูง เป็นที่รู้จักและเกิดความเชื่อมั่นต่อการให้บริการของสถาบันฯ

ด้านบุคลากร คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ และผู้บริหารให้ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคล เนื่องจากเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนให้สถาบันฯ ไปสู่ความสำเร็จได้ตามเป้าหมาย นอกจากนั้นการบริหาร ทรัพยากรบุคคลเน้นหลักคุณธรรม สมรรถนะ ความถูกต้อง รอบคอบ โปร่งใส มีกระบวนการสรรหาและคัดเลือก บุคลากรโดยคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นผู้ปฏิบัติงานประจำ ผู้ได้รับการแต่งตั้งจำเป็นต้อง ผ่านขั้นตอนการทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น ๆ เป็นระยะเวลาไม่ต่ำกว่า 6 เดือน และการพิจารณา ความดีความชอบประจำปีดำเนินการโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อประเมินผลการทดลอง ปฏิบัติงาน ต่อสัญญาจ้าง และพิจารณาความดีความชอบประจำปีของผู้ปฏิบัติงาน

ด้านพัสดุ คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ได้กำกับให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 รวมถึงกฎกระทรวงที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ เลขาธิการ ก.พ.ร. ได้มอบอำนาจเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐให้กับผู้อำนวยการสถาบันฯ เป็นผู้มีอำนาจให้ความเห็นชอบในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งกรรมการ การอนุมัติการจัดซื้อจัดจ้างเฉพาะที่มีวงเงินไม่เกิน 5 ล้านบาท การลงนามในสัญญาหรือข้อตกลง การบริหารสัญญา การรับพัสดุรวมถึงการดำเนินการอย่างใด ๆ เกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของสถาบันฯ ทุกกรณีจนเสร็จสิ้นกระบวนการ

กฎระเบียบ สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. (Institute for Good Governance Promotion: IGP) มีสถานะเป็นองค์กรรูปแบบอื่นที่มีใช้ส่วนราชการ ตามนัยของมาตรา 16 แห่งกฎหมายระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2545 สถาบันฯ จัดตั้งขึ้นตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 20 มกราคม 2547 มีลักษณะเป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ (Service Delivery Unit: SDU) ในการกำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.) เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารงาน ให้ผู้มีอำนาจควบคุมวางระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินงานของสถาบันฯ ขึ้นใช้บังคับไว้เป็นการเฉพาะ โดยไม่ต้องปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งของทางราชการที่ใช้บังคับเป็นการทั่วไป

● ระเบียบหลัก 4 เรื่องที่คล่องตัวกว่าระเบียบราชการ

ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงานของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ. 2550 ข้อ 14 กำหนดไว้ว่า เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารงาน ให้ผู้มีอำนาจควบคุมวางระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษขึ้นบังคับไว้เป็นการเฉพาะ โดยไม่ต้องปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งของทางราชการที่ใช้บังคับเป็นการทั่วไป เพื่อไม่ก่อให้เกิดอุปสรรคในการปฏิบัติงาน จึงได้กำหนดให้มีระเบียบหลัก 4 ระเบียบ ดังนี้

1) ระเบียบเกี่ยวกับการควบคุมดูแลการดำเนินงานและการบริหารงานทั่วไป ได้แก่ ระเบียบสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ว่าด้วยการดำเนินงานและการบริหารทั่วไป พ.ศ. 2553 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบด้วย 2 หมวด ดังนี้

หมวด 1 วัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ ของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

หมวด 2 การบริหารและการดำเนินการ โดยคณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

ทั้งนี้ ระเบียบสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ว่าด้วยการดำเนินงานและการบริหารทั่วไป พ.ศ. 2553 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้กำหนดให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดนโยบายและเป้าหมายการดำเนินการ การบริหารงาน และให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงานของสถาบันฯ การอนุมัติแผนการลงทุน แผนการเงิน และงบประมาณของปีถัดไปของสถาบันฯ ควบคุมดูแลการดำเนินงานและการบริหารงานทั่วไปของสถาบันฯ ตลอดจนออกระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดเกี่ยวกับสถาบันฯ ซึ่งก่อให้เกิดความคล่องตัวด้านการดำเนินงานและการบริหารงานทั่วไปมากกว่าระเบียบราชการ

2) ระเบียบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ ได้แก่ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และกฎกระทรวงที่เกี่ยวข้อง ซึ่งสถาบันฯ ได้ปฏิบัติตามที่กรมบัญชีกลางได้ตอบข้อหารือ (ตามหนังสือที่ กค(กวจ) 0405.2/16154 ลงวันที่ 10 เมษายน 2562) ความว่า “สถาบันฯ จะต้องดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างฯ และกฎกระทรวง ระเบียบ และประกาศที่ออกมาตามความในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างฯ”

3) ระเบียบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นแก่ผู้ปฏิบัติงาน ได้แก่ ระเบียบสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2553 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบด้วย 7 หมวด ดังนี้

- หมวด 1 โครงสร้างและตำแหน่ง
- หมวด 2 การสรรหา การบรรจุ และการแต่งตั้ง
- หมวด 3 วินัยและการรักษาวินัย
- หมวด 4 การร้องทุกข์และการอุทธรณ์
- หมวด 5 การออกจากงาน
- หมวด 6 วัน เวลาทำงาน วันหยุดงาน และการลา
- หมวด 7 การจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นแก่ผู้ปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ ระเบียบสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2553 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้มีการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์แก่ผู้ปฏิบัติงาน ได้แก่ สิทธิการรักษาพยาบาล กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ การเลื่อนเงินเดือน เงินรางวัลประจำปี การลาพักผ่อนประจำปี ซึ่งจะไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายประกันสังคมกำหนด

4) ระเบียบเกี่ยวกับการตรวจสอบและการประเมินผลการดำเนินงาน ได้แก่ ระเบียบสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ว่าด้วยการบริหารการเงิน การตรวจสอบและประเมินผล พ.ศ. 2553 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบด้วย 6 หมวด ดังนี้

- หมวด 1 เงินรายได้และเงินทุนสะสม
- หมวด 2 การรับเงินและการเก็บรักษาเงิน
- หมวด 3 การจ่ายเงิน
- หมวด 4 การงบประมาณ
- หมวด 5 การบัญชี
- หมวด 6 การตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผล

ทั้งนี้ ระเบียบสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ว่าด้วยการบริหารการเงิน การตรวจสอบและประเมินผล พ.ศ. 2553 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้มีคณะกรรมการตรวจสอบ ทำหน้าที่ติดตามและประเมินผลงานของสถาบันและผู้อำนวยการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด และจะต้องรายงานให้คณะกรรมการทราบทุกหกเดือน รวมถึงผู้ตรวจสอบภายในที่คณะกรรมการแต่งตั้งทำหน้าที่ตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการเงิน บัญชี และการพัสดุของสถาบัน และรายงานคณะกรรมการผ่านคณะกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้ สถาบันจะต้องจัดส่งงบดุล งบการเงิน และบัญชีทำการส่งให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชีทุกปี เพื่อทำการสอบบัญชีตามกฎหมาย

การเผยแพร่ผลงาน

สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. มีการเผยแพร่ข้อมูลของสถาบันฯ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่บุคคลภายนอกให้สามารถติดต่อกับหน่วยงานได้ง่าย โดยผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศที่เว็บไซต์ www.igpthai.org

6.5 บุคลากรสถาบันฯ

สถาบันฯ แบ่งการดำเนินงานออกเป็น 3 งาน ได้แก่ งานบริหารโครงการ งานบริหารสำนักงาน งานพัฒนาการเรียนรู้ และการตรวจสอบภายใน โดยมีผู้บริหาร 2 คน ผู้ปฏิบัติงานประจำ จำนวน 14 คน และเจ้าหน้าที่จ้างเหมาบริการ จำนวน 20 คน รวม 34 คน

ผู้ปฏิบัติงานประจำของสถาบันฯ มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 6 คน วุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท จำนวน 8 คน ส่วนใหญ่จบการศึกษาด้านการบริหาร สาขาบัญชี รัฐศาสตร์ ซึ่งบุคลากรส่วนใหญ่มีความรู้ ความสามารถ มีความตั้งใจในการทำงาน มีบุคลิกและมนุษยสัมพันธ์ดี มีทักษะในการสื่อสารและประสานงานกับหน่วยงานอื่นได้ทุกระดับ รวมถึงมีความสามารถในการบริหารโครงการและงานบริการทางวิชาการ ซึ่งสามารถจำแนกตามการแบ่งงานภายในสถาบันฯ (ข้อมูล ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2566) ได้ดังนี้

ที่	ฝ่าย	หัวหน้าฝ่าย	หัวหน้า ส่วนงาน	เจ้าหน้าที่	อื่น ๆ **	รวม
1	ฝ่ายโครงการ นปร.	-	-	2	7	9
2	ฝ่ายโครงการสำนักงาน ก.พ.ร.	1	-	4	5	10
3	ฝ่ายโครงการสำนักงาน	1*	-		4	5
4	ฝ่ายสำนักงาน	1*	3	1	4	9
5	ตรวจสอบภายใน	-	-	1	-	1

ตารางที่ 19 แสดงจำนวนบุคลากรของสถาบันฯ จำแนกตามการแบ่งงานภายในสถาบันฯ

หมายเหตุ : * ผู้ปฏิบัติงานสถาบันฯ ที่ได้รับมอบหมาย (รักษาการ)

** เจ้าหน้าที่จ้างเหมาบริการในโครงการ เจ้าหน้าที่จ้างเหมาบริการสำนักงาน (ปฏิบัติงานที่สถาบันฯ)

ผลตอบแทนของผู้ปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกอบด้วย เงินเดือน จำนวนรวม 5,999,420.15 บาท เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ 256,767.99 บาท ค่าตรวจสุขภาพ 14,000.00 บาท ค่าเบี้ยประกันสุขภาพ จำนวนรวม 167,228.98 บาท เงินสมทบกองทุนประกันสังคม จำนวนรวม 113,025.00 บาท ค่าเดินทาง จำนวนรวม 161,366.67 บาท

การพัฒนาบุคลากรของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน โดยคำนึงถึงบุคลากร เป็นหลักก่อนกำหนดหลักสูตรและโครงการต่าง ๆ

การกำหนดแนวทางในการพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับการดำเนินงานของสถาบันฯ และเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของสถาบันฯ ให้สัมฤทธิ์ผลด้วยแนวทางการพัฒนา ดังนี้

1) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาด้านความรู้ มุ่งเน้นการพัฒนาความรู้ในสายงานของตนเอง อาทิเช่น ความรู้พื้นฐานด้านกฎ ระเบียบ ภารกิจของสถาบันฯ และการพัฒนาความรู้ทางวิชาการที่สามารถนำมาปรับใช้ได้จริง การประชุมสัมมนาหลักสูตรต่าง ๆ ที่องค์กรภายนอกจัดทำให้ได้รับความรู้ใหม่ ๆ เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน เพื่อกระตุ้นและส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเอง เช่น การอบรมเชิงบรรยาย การอบรมเชิงปฏิบัติการ การศึกษาดูงาน เป็นต้น

2) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาด้านทักษะ มุ่งเน้นการพัฒนาด้านหน้าที่การปฏิบัติงานของแต่ละตำแหน่งงาน และพัฒนาความรู้ด้านเทคนิคต่าง ๆ เพื่อให้เกิดแนวความคิดใหม่เกิด ความสร้างสรรค์ ก่อให้เกิดประโยชน์ในการปรับปรุงงานให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ จากทรัพยากรทั้งภายในและภายนอกสถาบันฯ เช่น การอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อให้เกิดความเข้าใจในเทคนิคการนำไปใช้ ทั้งยังช่วยให้เกิดความชำนาญในงานมากยิ่งขึ้น

3) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาด้านคุณลักษณะ มุ่งเน้นให้มีการพัฒนาด้านจิตใจ นำไปสู่การพัฒนาคุณธรรม และจริยธรรม และการพัฒนาการทำงานร่วมกับผู้อื่น (ทีมงาน) เพื่อให้เกิดการทำงานแบบมีส่วนร่วม และสามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ตลอดจนเกิดประสิทธิภาพของงานที่ปฏิบัติได้บรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ และสามารถช่วยให้ผู้บังคับบัญชาเข้าถึงผู้ใต้บังคับบัญชาดียิ่งขึ้น ดังนั้น หลายองค์กร จึงมีการพัฒนาทางด้านจิตใจ เพื่อให้เข้าถึงจิตใจของบุคลากรในองค์กร ซึ่งควรพัฒนาทักษะในเรื่องต่าง ๆ

ดังนั้น การส่งเสริมให้บุคลากรได้มีบทบาทในการพัฒนาตนเอง เป็นการพัฒนาบุคลากรตามเป้าหมายที่สถาบันฯ ได้กำหนดไว้ โดยเน้นการจัดกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรให้เกิดการเรียนรู้ที่สมดุล ทั้งการพัฒนาความรู้ ทักษะ และคุณลักษณะในการปฏิบัติงานรูปแบบต่าง ๆ เช่น การถ่ายทอด การแนะนำ การฝึกอบรมเชิงบรรยาย การอบรมเชิงปฏิบัติการ การประชุมและสัมมนา การศึกษาดูงาน โดยการสร้างกระบวนการเรียนรู้ให้กับบุคลากร ดังนี้

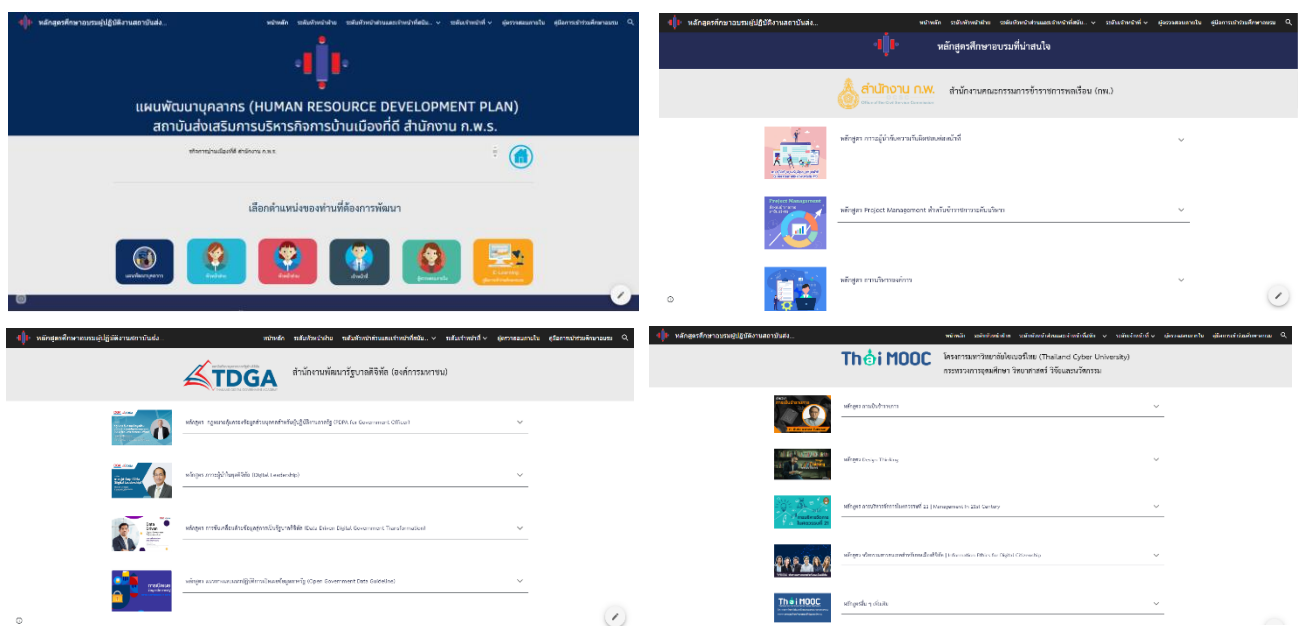
(1) คู่มือปฏิบัติงาน รวบรวมระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศของสถาบันฯ และแนวทางการปฏิบัติงานทั้งหมดที่ใช้ในปัจจุบัน เพื่อเป็นคู่มือในการปฏิบัติงานและพัฒนาศักยภาพบุคลากรสถาบันฯ

(2) ผู้บังคับบัญชา (หัวหน้าฝ่าย) มีหน้าที่ในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยวิธีการถ่ายทอดในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อช่วยพัฒนาขีดความสามารถ ความรอบรู้ในงานที่เกี่ยวข้อง เช่น ระบบการสอนงาน โดยการแนะนำรายบุคคล (Coaching) ระบบพี่เลี้ยง (Mentoring) การแนะนำการฝึกสอนงานจากประสบการณ์จริง (On the job training) การกำกับดูแลวิธีการทำงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ รวมทั้งกระตุ้นให้ผู้ใต้บังคับบัญชา มีการพัฒนา และเรียนรู้ด้วยตนเองอย่างต่อเนื่อง เป็นต้น

(3) ผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ บุคลากรสามารถเรียนรู้ได้จากบุคคลในสายงาน/ฝ่าย/สถาบันเดียวกัน เพื่อให้สามารถนำความรู้จากการปฏิบัติจริง จากการฝึกฝน และจากประสบการณ์ที่แอบแฝงอยู่ในตัวบุคคลมาใช้ให้เป็นประโยชน์ เพื่อการพัฒนาบุคลากรและการพัฒนางาน มิได้จำกัดเฉพาะการจัดอบรมเท่านั้น เป็นการแบ่งปันความรู้ (Knowledge Sharing) การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การจัดการความรู้ (Knowledge Management)

(4) แผนพัฒนาบุคลากร สถาบันฯ ได้กำหนดแผนพัฒนาบุคลากร และจัดสรรงบประมาณ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพของบุคลากรอย่างเหมาะสม และมีการติดตาม ประเมินผลการพัฒนาศักยภาพของ บุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ ให้เป็นไปตามแผนการพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณนั้น ๆ เพื่อกระตุ้น ให้บุคลากรสถาบันฯ เกิดการเรียนรู้ด้วยตนเองอย่างต่อเนื่อง ซึ่งการพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สถาบันฯ ได้พัฒนาระบบที่สามารถสร้างศักยภาพแก่พนักงานเพื่อให้สอดคล้องกับวิธีการทำงานแบบใหม่ โดยสถาบันฯ ได้สร้าง platformการเรียนรู้ การศึกษาอบรมผ่านระบบ Google site โดย สถาบันฯ นำหลักสูตร จากองค์กรชั้นนำของประเทศ ประกอบด้วย e - Learning | สำนักงาน ก.พ. (OCSC), TDGA – สำนักงานพัฒนา รัฐบาลดิจิทัล และ Thai mooc โครงการมหาวิทยาลัยไซเบอร์ไทย (Thailand Cyber University) กระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และ SET e-Learning ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เป็นต้น ซึ่งเป็นระบบการเรียนรู้ และการศึกษาอบรมในรูปแบบออนไลน์ที่บุคลากรสามารถเข้าถึงได้ง่ายแม้อาศัยอยู่ในที่ ห่างไกล ผ่านมือถือหรือคอมพิวเตอร์ โดยมีเนื้อหาหัวข้อการเรียนรู้ที่หลากหลายครอบคลุมทั้งเชิงเทคนิคและ การบริหารจัดการ และทำให้บุคลากรสามารถเกิดการเรียนรู้ที่ต่อเนื่องเข้าถึงการเรียนรู้ได้จากทุกที่ ทุกเวลา สถาบันฯ ได้รวบรวมหลักสูตรต่าง ๆ ที่น่าสนใจจากสถาบันชั้นนำของประเทศ ไว้ใน Google site เพื่ออำนวยความสะดวก การเข้าศึกษาอบรมและพัฒนาตนเองของผู้ปฏิบัติงาน และเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดการเรียนรู้การทำงาน ในยุค New Normal เตรียมพร้อมสู่ยุค Digital Transformation มากยิ่งขึ้น

- Google site เข้ารับการศึกษอบรม



ภาพที่ 38 Google site เข้ารับการศึกษอบรม

- สถาบันฯ ศึกษาออนไลน์ : e-Learning



ภาพที่ 39 สถาบันฯ ศึกษาออนไลน์ : e-Learning

7) การควบคุมภายใน

สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ตระหนักถึงความสำคัญและส่งเสริมให้เกิดระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Governance) ประกอบด้วย การควบคุมภายใน (Internal Control) และการถือปฏิบัติตามกฎหมาย (Compliance) โดยมุ่งหวังให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน ด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผลการดำเนินงาน และการใช้ทรัพยากร รวมถึง การรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลืองหรือการทุจริต ด้านความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน และด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรีและนโยบาย ตลอดจนการปฏิบัติงานตามระเบียบของฝ่ายบริหาร

นอกจากนั้น สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ยังได้กำหนดนโยบาย ระเบียบปฏิบัติและข้อบังคับต่าง ๆ เพื่อให้การปฏิบัติงานในแต่ละด้านเป็นไปตามมาตรฐานการควบคุมภายใน โดยเฉพาะ ด้านการจัดการ สถาบันฯ มีการจัดโครงสร้างและระบบการดำเนินงานที่เหมาะสมกับการกิจ รวมถึงอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน โดยมีการมอบหมายงานและแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบมีระบบบัญชีพัสดุและทรัพย์สิน แยกต่างหากจากหน่วยงานเจ้าสังกัด รวมถึงได้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่ปรับปรุงใหม่เป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังกำหนด รวมทั้งมีการจัดทำรายงานทางการเงิน ซึ่งประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงิน งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงินทุกสิ้นรอบระยะเวลา โดยผ่านการกำกับดูแลจากคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

ทั้งนี้ สถาบันฯ ได้จัดวางระบบการควบคุมภายในภายใต้หลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 ตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561 หมวด 4 การบัญชี การรายงาน และการตรวจสอบ มาตรา 39 กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ จัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด โดยกำหนดให้องค์กรมีการควบคุมภายในภายใต้องค์ประกอบ ดังนี้

- (1) สภาพแวดล้อมการควบคุม (Control Environment)
- (2) การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)
- (3) กิจกรรมการควบคุม (Control Activities)
- (4) สารสนเทศและการสื่อสาร (Information and Communication)
- (5) กิจกรรมการติดตามผล (Monitoring Activities)

การประเมินผลการควบคุมภายในของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. สถาบันฯ ได้แต่งตั้งคณะทำงานจัดวางระบบการควบคุมภายใน ตามคำสั่ง สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ที่ 61/2567

โดยมีผู้ตรวจสอบภายในของสถาบันฯ ทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาคณะทำงานจัดวางระบบควบคุมภายในมีอำนาจหน้าที่ติดตามการจัดวางระบบควบคุมภายในจากทุกฝ่ายงาน และการนำระบบควบคุมภายในที่กำหนดไปปฏิบัติให้เกิดประสิทธิภาพ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในข้างต้น

ผลการประเมินการควบคุมภายในของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567 ปฏิบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561

8. ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานด้านการเงิน

งบการเงิน

(รายละเอียดปรากฏในภาคผนวก)

● สรุปรายงานการสอบบัญชี

สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ได้รับทราบผลการตรวจสอบรายงานการเงินของสถาบันฯ จากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ตามหนังสือที่ ตผ 0027/4781 ลงวันที่ 30 มิถุนายน 2566 เรื่อง การตรวจสอบรายงานการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565 โดยมีรายงานของผู้สอบบัญชี สรุปดังนี้

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

“สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบรายงานการเงินของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. (สถาบัน) ซึ่งประกอบด้วย งบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2565 งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน และงบแสดงการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมถึงสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นว่า รายงานการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ณ วันที่ 30 กันยายน 2565 และผลการดำเนินงานสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการบัญชีภาค รัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด”

(รายละเอียดปรากฏในภาคผนวก 1 - 3)

ทั้งนี้ สถาบันฯ ยังไม่มีรายงานการสอบบัญชี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เนื่องจากอยู่ระหว่างรอการสอบบัญชีตามกฎหมายจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. 2561 และตามระเบียบสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.ว่าด้วยการบริหารการเงิน การตรวจสอบและประเมินผล พ.ศ. 2553 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

• ตารางสรุปงบการเงิน

งบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน			
รายการ	หน่วย : บาท		
	2567	2566	2565
สินทรัพย์			
สินทรัพย์หมุนเวียน			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	101,378,212.74	109,205,925.76	109,785,714.01
เงินลงทุนระยะสั้น	46,289,586.80	15,000,000.00	45,805,547.95
ลูกหนี้เงินยืมโดยตรง	-	-	17,100.00
รายได้ค้างรับ	29,061,511.80	27,917,980.20	26,186,119.00
วัสดุคงเหลือ	346,005.28	415,827.87	352,324.47
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	738,877.62	726,761.96	1,097,430.21
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	177,814,194.24	153,266,495.79	183,244,235.64
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			
เงินลงทุนระยะยาว	-	31,033,888.17	-
อาคาร และอุปกรณ์ – สุทธิ	900,692.44	804,559.93	911,907.66
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน – สุทธิ	3.00	3.00	1,261.48
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	900,695.44	31,838,451.10	913,169.14
รวมสินทรัพย์	178,714,889.68	185,104,946.89	184,157,404.78
หนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน			
หนี้สิน			
หนี้สินหมุนเวียน			
เจ้าหนี้การค้า	16,267,330.06	23,867,507.29	43,839,792.35
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	8,133,111.68	5,292,517.87	2,344,966.10
รายได้รับล่วงหน้า	8,440,880.00	19,663,450.00	6,463,500.00
เงินรับฝากระยะสั้น	1,505,044.87	748,933.52	2,092,069.34
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	118,727.58	67,972.53	104,793.14
รวมหนี้สินหมุนเวียน	34,465,094.19	49,640,381.21	54,845,120.93
รวมหนี้สิน	34,465,094.19	49,640,381.21	54,845,120.93
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน			
ทุน	144,249,795.49	135,464,565.68	129,312,283.85
รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสะสม	<u>144,249,795.49</u>	<u>135,464,565.68</u>	<u>129,912,283.85</u>
รวมสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน			
รวมหนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	178,714,889.68	185,104,946.87	184,157,404.78

ตารางที่ 20 งบแสดงฐานะการเงิน

งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน สำหรับปี สิ้นสุด วันที่ 30 กันยายน			
รายการ	หน่วย : บาท		
	2567	2566	2565
รายได้จากการดำเนินงาน			
รายได้จากการให้บริการ	128,059,448.80	110,553,285.14	112,662,488.14
รายได้ดอกเบี้ย	1,356,482.61	775,382.65	592,598.93
รายได้อื่น	472.87	3,862.13	360.00
รวมรายได้จากการดำเนินงาน	129,416,404.28	111,332,529.92	113,255,447.07
ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน			
ต้นทุนการให้บริการ	103,726,698.95	92,553,005.24	101,254,843.28
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	11,904,875.03	8,918,647.67	9,930,123.68
ค่าใช้จ่าย	3,546,899.95	3,208,015.82	3,327,421.22
ค่าวัสดุ	30,801.68	37,928.10	78,850.19
ค่าสาธารณูปโภค	64,763.26	73,662.25	142,230.61
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	352,184.99	388,975.01	496,338.14
ค่าใช้จ่ายโครงการตามมติคณะกรรมการอำนวยการ	960,000.00	-	714,000.00
ค่าใช้จ่ายอื่น	44,950.61	14.00	-
รวมค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน	120,631,174.47	105,180,248.09	115,943,807.12
รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ	<u>8,785,229.81</u>	<u>6,152,281.83</u>	<u>(2,688,360.05)</u>

ตารางที่ 21 งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน

อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

➤ อัตราส่วนเงินทุนหมุนเวียนหรืออัตราส่วนสภาพคล่อง

สินทรัพย์หมุนเวียน/หนี้สินหมุนเวียน :

- ปี 2567 คำนวณดังนี้ $177,814,194.24 / 34,465,094.19 = 5.16$ เท่า- ปี 2566 คำนวณดังนี้ $153,266,495.79 / 49,640,381.21 = 3.09$ เท่า- ปี 2565 คำนวณดังนี้ $183,244,235.64 / 54,845,120.93 = 3.34$ เท่า

สถาบันฯ มีอัตราส่วนเงินทุนหมุนเวียนในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 , พ.ศ. 2566 และ พ.ศ. 2565 เท่ากับ 5.16 เท่า , 3.09 เท่า และ 3.34 เท่า ตามลำดับ แสดงให้เห็นว่าในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สถาบันฯ มีสภาพคล่องเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จากอัตราส่วนดังกล่าว แสดงให้เห็นว่า สินทรัพย์หมุนเวียนของสถาบันฯ ที่มีอยู่สามารถชำระหนี้สินหมุนเวียนของสถาบันฯ ที่มีอยู่ได้ทั้งจำนวน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สถาบันฯ มีสินทรัพย์หมุนเวียนส่วนใหญ่อยู่ในรูปเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลำดับรองลงมาเป็นเงินลงทุนระยะสั้น รายได้ค้างรับ สินทรัพย์หมุนเวียนอื่นและวัสดุคงเหลือ

➤ อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์รวม

รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ / สินทรัพย์รวม $\times 100$:- ปี 2567 คำนวณดังนี้ $8,785,229.81 / 178,714,889.68 \times 100 = 4.92\%$ - ปี 2566 คำนวณดังนี้ $6,152,281.83 / 185,104,946.89 \times 100 = 3.32\%$ - ปี 2565 คำนวณดังนี้ $(2,688,360.05) / 184,157,404.78 \times 100 = -1.46\%$

สถาบันฯ มีอัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์รวม ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 , พ.ศ. 2566 และ พ.ศ. 2565 เท่ากับ 4.92% , 3.32% และ -1.46% ตามลำดับ โดยอัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์รวมเป็นอัตราส่วนที่แสดงให้เห็นถึงสินทรัพย์รวมของสถาบันฯ ที่มีอยู่สามารถสร้างผลตอบแทนของสินทรัพย์ในระดับใด ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สถาบันฯ มีผลตอบแทนต่อสินทรัพย์รวมเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ซึ่งสาเหตุที่อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์รวมในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพิ่มขึ้นจาก พ.ศ. 2566 เนื่องจากสถาบันฯ มีรายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ หรือมีผลการดำเนินงานเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่มีรายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ คิดเป็นอัตราร้อยละ 42.80 ในขณะที่สินทรัพย์รวมลดลงเล็กน้อยจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คิดเป็นอัตราร้อยละ 3.45 สรุปดังนี้

1. สถาบันฯ มีสินทรัพย์ประเภทเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ต่ำกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คิดเป็นอัตราร้อยละ 7.17 ในขณะที่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มียอดลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพียงเล็กน้อย เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สถานการณ์ covid-19 ได้คลี่คลาย ทำให้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สถาบันฯ ได้มีพัฒนาปรับปรุงหลักสูตรการศึกษาอบรม และได้เปิดหลักสูตรการศึกษาอบรมในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 อย่างต่อเนื่อง จึงทำให้สถาบันฯ มีการรับเงินค่าสมัครการศึกษาอบรมหลักสูตรของสถาบันฯ เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

2. สถาบันฯ มีรายได้จากการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สูงกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 คิดเป็นอัตราร้อยละ 16.24 ในขณะที่สถาบันฯ มีค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สูงกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 คิดเป็นอัตราร้อยละ 14.69 ซึ่งมีอัตราการเพิ่มขึ้นของรายได้จากการดำเนินงานมากกว่าอัตราการเพิ่มขึ้นของค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน โดยที่สัดส่วนของต้นทุนการให้บริการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เมื่อเทียบกับรายได้จากการให้บริการมีสัดส่วนที่ลดลง จะเห็นว่าในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีสัดส่วนต้นทุนการให้บริการเทียบกับรายได้จากการให้บริการ คิดเป็นอัตราร้อยละ 81 และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีสัดส่วนต้นทุนการให้บริการเทียบกับรายได้จากการให้บริการ คิดเป็นอัตราร้อยละ 83.72 ซึ่งมีความแตกต่างกันเพียงเล็กน้อย ทั้งนี้ สัดส่วนต้นทุนการให้บริการเทียบกับรายได้จากการให้บริการในประเภทโครงการที่ได้รับมอบหมายจาก สำนักงาน ก.พ.ร. และโครงการวิจัยและที่ปรึกษาจากหน่วยงานอื่นๆ ยังคงมีสัดส่วนที่สูงกว่าประเภทโครงการฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่นๆ ทำให้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สถาบันฯ มีผลการดำเนินงานที่ดีขึ้นส่งผลให้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สถาบันฯ มีอัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์รวมที่เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา

การวิเคราะห์ฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงาน

สถาบันฯ มีการทบทวนการปรับนโยบายการบัญชีการรับรู้รายได้ให้เป็นการรับรู้รายได้ตามขั้นความสำเร็จของรายการ ณ วันที่ในรายงาน หรือเรียกว่าวิธีอัตราส่วนของงานที่ทำเสร็จ ซึ่งคณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ในการประชุม ครั้งที่ 5/2566 เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2566 ได้มีมติอนุมัติการปรับนโยบายการบัญชีการรับรู้รายได้และค่าใช้จ่ายตามที่คณะกรรมการตรวจสอบมีมติเห็นชอบในการประชุม ครั้งที่ 6/2566 เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2566 โดยจะเริ่มสำหรับการจัดทำรายงานการเงิน สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2566 เป็นต้นไป โดยที่การปรับนโยบายการบัญชีการรับรู้รายได้จะทำให้รายงานการเงินของสถาบันฯ มีการแสดงผลการดำเนินงานที่มีความสัมพันธ์กันระหว่างรายได้และค่าใช้จ่าย สามารถนำไปตัดสินใจได้อย่างถูกต้องครบถ้วน น่าเชื่อถือ และการรับรู้รายได้ดังกล่าวเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ฉบับที่ 9 เรื่อง รายได้จากการแลกเปลี่ยน

การวิเคราะห์ฐานะทางการเงิน

สินทรัพย์

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สถาบันฯ มีสินทรัพย์รวม 178.71 ล้านบาท ลดลงจากปีที่ผ่านมา 6.39 ล้านบาท หรือลดลงคิดเป็นร้อยละ 3.45 สถาบันฯ มีเงินลงทุนระยะสั้นเพิ่มขึ้นในขณะที่มีเงินลงทุนระยะยาว ลดลงแทนตามที่ได้ดำเนินการบริหารเงินลงทุนไว้เดิมในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และสาเหตุที่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีจำนวนเงินลดลงเล็กน้อย ส่วนใหญ่เกิดจากสินทรัพย์ประเภทเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด มีจำนวนเงินลดลงสูงสุด จำนวน 7.83 ล้านบาท ประเภทวัสดุคงเหลือลดลงรวม 69,822.59 บาท ขณะที่สินทรัพย์ในประเภทรายได้ค้างรับ สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น และอาคาร และอุปกรณ์-สุทธิ เพิ่มขึ้นรวม 1.25 ล้านบาท

หนี้สินและส่วนของทุน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สถาบันฯ มีหนี้สินรวมทั้งสิ้น 34.47 ล้านบาท โดยเป็นหนี้สินในประเภทหนี้สินหมุนเวียน ซึ่งมียอดลดลงจากปีที่ผ่านมา 15.18 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 30.57 ส่วนใหญ่เกิดจากหนี้สินประเภทรายได้รับล่วงหน้า มียอดลดลงจากปีที่ผ่านมา 11.22 ล้านบาท ลำดับรองลงมาเป็นการค้างจ่าย 7.60 ล้านบาท ในขณะที่ค่าใช้จ่ายค้างจ่ายมียอดเพิ่มขึ้น 2.84 ล้านบาท เงินรับฝากกระแสรายวันมียอดเพิ่มขึ้น 0.76 ล้านบาท และหนี้สินหมุนเวียนอื่นมียอดเพิ่มขึ้น 0.05 ล้านบาท โดยสถาบันฯ มีรายการสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน ทั้งสิ้น 144.25 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา 8.79 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 6.49 ดังที่ปรากฏในงบแสดงฐานะการเงิน ตามภาคผนวก 5

การวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สถาบันฯ มีรายได้จากการให้บริการทั้งจากโครงการต่อเนื่องจากปีที่ผ่านมา และโครงการที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยเป็นสัดส่วนรายได้จากการให้บริการแก่สำนักงาน ก.พ.ร. คิดเป็นร้อยละ 51.52 และรายได้จากการให้บริการแก่หน่วยงานอื่น ๆ คิดเป็นร้อยละ 48.48 โดยปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สถาบันฯ มีรายได้จากการดำเนินงานรวม 129,416,404.28 บาท ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่มีรายได้จากการดำเนินงานจำนวน 110,332,529.92 บาท หรือเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 16.24 โดยมีสัดส่วนรายได้จากการให้บริการสำนักงาน ก.พ.ร. เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาร้อยละ 4.97 และสัดส่วนรายได้ที่มาจากบริการหน่วยงานอื่นเพิ่มขึ้นร้อยละ 30.14 โดยที่รายได้การให้บริการหน่วยงานอื่น ในส่วนของโครงการฝึกอบรม มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นร้อยละ 102.62 เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สถานการณ์ covid-19 ได้คลี่คลาย สถาบันฯ จึงได้มีพัฒนาปรับปรุงหลักสูตรการศึกษาอบรม และได้เปิดหลักสูตรการศึกษาอบรมในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยรายได้การให้บริการที่เกิดจากการเปิดหลักสูตรการศึกษาอบรมเอง มีต้นทุนการให้บริการที่น้อยกว่าการให้บริการประเภทอื่น จึงส่งผลให้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สถาบันฯ มีผลการดำเนินงานที่ดีขึ้น มีรายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ 8.79 ล้านบาท ในขณะที่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ผ่านมามีรายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ 6.15 ล้านบาท

รายได้จากการให้บริการทั้งโครงการที่ดำเนินการต่อเนื่องจากปีที่ผ่านมา และโครงการที่ได้ลงนามข้อตกลงการให้บริการและการใช้บริการหรือสัญญาและมีรายได้จากการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รวมเป็นจำนวนทั้งสิ้น 128,059,448.80 บาท โดยมีรายละเอียดรายได้แต่ละโครงการแบ่งตามประเภท ดังนี้

❖ โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.)

ที่	โครงการ	หน่วยงานผู้ว่าจ้าง	รายรับ (บาท)
1	โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (โดยใช้งบ.รายจ่าย 66 ไปพลางก่อน)	สำนักงาน ก.พ.ร.	19,000,000.00
2	โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	สำนักงาน ก.พ.ร.	2,361,680.00
รวมรายรับโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่			21,361,680.00

❖ โครงการฝึกอบรม

ที่	โครงการ	หน่วยงานผู้ว่าจ้าง	รายรับ (บาท)
1	โครงการเสริมสร้างพัฒนาขีดสมรรถนะและรับรองมาตรฐานวิชาชีพที่ปรึกษาทางการบริหารในภาครัฐ	สำนักงาน ก.พ.ร.	1,780,200.00
2	โครงการเสวนาวิชาการและพิธีมอบรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี 2567*	สำนักงาน ก.พ.ร.	2,800,000.00
3	โครงการจ้างดำเนินการตามรายการค่าใช้จ่ายหลักสูตรการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลง (หลักสูตร ป.ย.ป.)	สำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (สำนักงาน ป.ย.ป.)	2,636,000.00
4	โครงการศึกษาอบรมหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่น 9	สถาบันดำเนินการเอง	11,125,650.00
5	โครงการศึกษาอบรมหลักสูตรธรรมาภิบาล การจัดการที่ดิน และอสังหาริมทรัพย์ขั้นสูง (ธทส.)	สถาบันดำเนินการเอง	10,432,800.00
6	หลักสูตรนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาองค์การและสังคมอย่างยั่งยืน (Government Innovation for Sustainable Development) รุ่น 1/2567 (เน้นบริบทการพัฒนาบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)	สถาบันดำเนินการเอง	7,224,000.00
7	หลักสูตรนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาองค์การและสังคมอย่างยั่งยืน (Government Innovation for Sustainable Development) รุ่น 2/2567 (เน้นบริบทการพัฒนาบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)	สถาบันดำเนินการเอง	3,741,000.00
8	หลักสูตร “The CXO” Chief Exponential Officer ยกระดับผู้บริหารสถานศึกษายุคใหม่ฯ	สถาบันดำเนินการเอง	208,860.00
9	หลักสูตรนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาองค์การและสังคมอย่างยั่งยืน (Government Innovation for Sustainable Development) รุ่น 3/2567 (เน้นบริบทการพัฒนาบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)	สถาบันดำเนินการเอง	6,981,000.00

ที่	โครงการ	หน่วยงานผู้ว่าจ้าง	รายรับ (บาท)
10	หลักสูตรการพัฒนาวัฒนธรรมการบริการในยุคดิจิทัลสู่เมืองยั่งยืน รุ่นที่ 1/2567	สถาบันดำเนินการเอง	2,980,000.00
11	หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 10	สถาบันดำเนินการเอง	915,120.00
12	หลักสูตรนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาองค์การและสังคมอย่างยั่งยืน (Government Innovation for Sustainable Development) รุ่น 4/2567 (เน้นบริบทการพัฒนาบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)	สถาบันดำเนินการเอง	10,707,000.00
รวมรายรับโครงการฝึกอบรม 12 โครงการ			61,531,630.00

❖ โครงการวิจัยและที่ปรึกษา

ที่	โครงการ	หน่วยงานผู้ว่าจ้าง	รายรับ (บาท)
1	โครงการวิเคราะห์สภาวะการณ์การบริหารงานภาครัฐแบบองค์รวมและการมองภาครัฐแห่งอนาคต	สำนักงาน ก.พ.ร.	512,400.00
2	โครงการเปิดให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบราชการ	สำนักงาน ก.พ.ร.	390,400.00
3	โครงการสร้างความเข้มแข็งในการบริหารราชการในระดับพื้นที่ และการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของจังหวัด	สำนักงาน ก.พ.ร.	1,482,124.00
4	โครงการสร้างการรับรู้และความตระหนักในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตเพื่อยกระดับประสิทธิภาพการบริหารงานภาครัฐ	สำนักงาน ก.พ.ร.	1,814,000.00
5	โครงการส่งเสริมการพัฒนาระบบการให้บริการหน่วยงานของรัฐเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการอำนวยความสะดวกในการประกอบธุรกิจ	สำนักงาน ก.พ.ร.	790,900.00
6	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการขององค์กรมหาชน	สำนักงาน ก.พ.ร.	1,189,762.00
7	โครงการพัฒนาการให้บริการภาครัฐ	สำนักงาน ก.พ.ร.	2,660,000.00
8	โครงการพัฒนานวัตกรรมงานบริการภาครัฐ	สำนักงาน ก.พ.ร.	950,000.00
9	โครงการยกระดับการพัฒนาระบบราชการสู่ความเป็นเลิศ	สำนักงาน ก.พ.ร.	2,898,100.00
10	โครงการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ	สำนักงาน ก.พ.ร.	2,908,224.00
11	โครงการพัฒนาศูนย์บริการครบวงจรแบบเบ็ดเสร็จ (ภาคธุรกิจและภาคประชาชน)	สำนักงาน ก.พ.ร.	6,300,000.00

ที่	โครงการ	หน่วยงานผู้ว่าจ้าง	รายรับ (บาท)
12	โครงการทบทวนกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารราชการแผ่นดินเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความคล่องตัวในการบริหารราชการ ระยะที่ 4	สำนักงาน ก.พ.ร.	422,938.80
13	โครงการยกระดับการให้บริการภาครัฐ	สำนักงาน ก.พ.ร.	513,000.00
14	โครงการเสริมสร้างพัฒนาขีดสมรรถนะเครือข่ายการพัฒนาระบบราชการและส่งเสริมการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ของส่วนราชการ	สำนักงาน ก.พ.ร.	173,200.00
15	โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาล และพัฒนาระบบบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐสู่ระบบราชการ 4.0	สำนักงาน ก.พ.ร.	719,100.00
16	โครงการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐเพื่ออนาคต (Future Government)	สำนักงาน ก.พ.ร.	3,186,300.00
17	โครงการส่งเสริมการพัฒนาระบบการให้บริการของหน่วยงานของรัฐเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการอำนวยความสะดวกในการประกอบธุรกิจ	สำนักงาน ก.พ.ร.	334,100.00
18	โครงการขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อส่งเสริมการปฏิบัติราชการอิเล็กทรอนิกส์	สำนักงาน ก.พ.ร.	574,020.00
19	โครงการเสริมสร้างพัฒนาขีดสมรรถนะเครือข่ายการพัฒนาระบบราชการและส่งเสริมการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ของส่วนราชการ	สำนักงาน ก.พ.ร.	237,200.00
20	โครงการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐเพื่ออนาคต (Future Government)	สำนักงาน ก.พ.ร.	777,390.00
21	โครงการสร้างการรับรู้และความตระหนักในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตเพื่อยกระดับประสิทธิภาพการบริหารงานภาครัฐ	สำนักงาน ก.พ.ร.	907,000.00
22	โครงการพัฒนานวัตกรรมงานบริการภาครัฐ	สำนักงาน ก.พ.ร.	400,000.00
23	โครงการเปิดให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบราชการ	สำนักงาน ก.พ.ร.	620,000.00
24	โครงการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ	สำนักงาน ก.พ.ร.	190,620.00
25	โครงการพัฒนาการให้บริการภาครัฐ	สำนักงาน ก.พ.ร.	1,157,170.00
26	โครงการยกระดับการให้บริการภาครัฐ	สำนักงาน ก.พ.ร.	680,310.00
27	โครงการยกระดับการพัฒนาระบบราชการสู่ความเป็นเลิศ	สำนักงาน ก.พ.ร.	2,232,900.00
28	โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาล และพัฒนาระบบบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐสู่ระบบราชการ 4.0	สำนักงาน ก.พ.ร.	672,300.00

ที่	โครงการ	หน่วยงานผู้ว่าจ้าง	รายรับ (บาท)
29	โครงการพัฒนาศูนย์บริการครบวงจรแบบเบ็ดเสร็จ (ภาคธุรกิจและภาคประชาชน)	สำนักงาน ก.พ.ร.	3,160,600.00
30	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการขององค์การมหาชน	สำนักงาน ก.พ.ร.	1,175,880.00
31	โครงการสำรวจความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน	สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (ผู้รับทุนและกระทำการแทน โดย ม.เกษตรศาสตร์ วช.กำแพงแสน)	690,000.00
32	โครงการจ้างที่ปรึกษางานยกระดับศักยภาพการบริหารจัดการองค์กรให้มีสมรรถนะสูงตามเกณฑ์ PMQA 4.0 และรางวัลเลิศรัฐ	สนง.ส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม	1,915,000.00
33	โครงการจ้างที่ปรึกษาดำเนินกิจกรรมการพัฒนาระบบคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0)	สนง.ส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ	931,200.00
34	โครงการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการจากสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	จากสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน)	200,000.00
35	โครงการจัดจ้างที่ปรึกษาจัดทำประเมินความคุ้มค่าสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และ 2567	สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน)	1,400,000.00
รวมรายรับโครงการวิจัยและที่ปรึกษา 35 โครงการ			45,166,138.80

❖ โครงการฝึกอบรม

ที่	โครงการ	หน่วยงานผู้ว่าจ้าง	รายรับ (บาท)
1	โครงการเสวนาวิชาการและมอบรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี 2566	สำนักงาน ก.พ.ร.	2,500,000.00
2	โครงการจ้างหาบริการตามรายการค่าใช้จ่ายในการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลง (หลักสูตร ป.ย.ป.)	สำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (สำนักงาน ป.ย.ป.)	2,796,000.00

ที่	โครงการ	หน่วยงานผู้ว่าจ้าง	รายรับ (บาท)
3	โครงการจ้างดำเนินการตามรายการค่าใช้จ่ายหลักสูตรการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลง (หลักสูตร ป.ย.ป.)	สำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (สำนักงาน ป.ย.ป.)	3,954,000.00
4	โครงการศึกษาอบรมหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่น 10	สถาบันดำเนินการเอง	11,439,000.00
5	หลักสูตรนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาองค์กรและสังคม อย่างยั่งยืน (Government Innovation for Sustainable Development) รุ่นที่ 1/2567 (เน้นบริบทการพัฒนาบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)	สถาบันดำเนินการเอง	7,224,000.00
6	หลักสูตรนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาองค์กรและสังคม อย่างยั่งยืน (Government Innovation for Sustainable Development) รุ่นที่ 2/2567 (เน้นบริบทการพัฒนาบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)	สถาบันดำเนินการเอง	3,741,000.00
7	หลักสูตรนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาองค์กรและสังคม อย่างยั่งยืน (Government Innovation for Sustainable Development) รุ่นที่ 3/2567 (เน้นบริบทการพัฒนาบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)	สถาบันดำเนินการเอง	6,981,000.00
8	หลักสูตรนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาองค์กรและสังคม อย่างยั่งยืน (Government Innovation for Sustainable Development) รุ่นที่ 4/2567 (เน้นบริบทการพัฒนาบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)	สถาบันดำเนินการเอง	10,707,000.00
9	โครงการศึกษาอบรมหลักสูตรการพัฒนานวัตกรรมการบริการในยุคดิจิทัลสู่เมืองยั่งยืน รุ่นที่ 1/2567	สถาบันดำเนินการเอง	2,980,000.00
10	โครงการศึกษาอบรมหลักสูตร “The CXO” Chief Exponential Officer ยกระดับผู้บริหารสถานศึกษายุคใหม่ สู่คุณภาพการจัดการศึกษาแห่งศตวรรษที่ 21 รุ่นที่ 1	สถาบันดำเนินการเอง	159,000.00
11	โครงการศึกษาอบรมหลักสูตร “The CXO” Chief Exponential Officer ยกระดับผู้บริหารสถานศึกษายุคใหม่ สู่คุณภาพการจัดการศึกษาแห่งศตวรรษที่ 21 รุ่นที่ 2	สถาบันดำเนินการเอง	637,200.00
12	โครงการศึกษาอบรมหลักสูตร “The CXO” Chief Exponential Officer ยกระดับผู้บริหารสถานศึกษายุคใหม่ สู่คุณภาพการจัดการศึกษาแห่งศตวรรษที่ 21 รุ่นที่ 3	สถาบันดำเนินการเอง	165,200.00
รวมรายรับโครงการฝึกอบรม 12 โครงการ			53,283,400.00

คำตอบแทนของผู้สอบบัญชี

สถาบันฯ อยู่ระหว่างรอผลการพิจารณาการขอยกเว้นค่าธรรมเนียมในการตรวจสอบรายงานการเงิน ตามหนังสือสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ที่ ตผ 0027/3615 ลงวันที่ 30 พฤษภาคม 2566 เรื่อง การยืนยันการปฏิบัติงานสอบบัญชี โดยสถาบันฯ ได้ส่งหนังสือขอความอนุเคราะห์ยกเว้นค่าธรรมเนียมในการตรวจสอบรายงานการเงิน ตามหนังสือที่ 1251/1385 ลงวันที่ 6 มิถุนายน 2566 และได้ส่งติดตามขอทราบผลการพิจารณาการขอยกเว้นค่าธรรมเนียมในการตรวจสอบรายงานการเงินของสถาบันฯ ตามหนังสือที่ 1251/2529 ลงวันที่ 10 ตุลาคม 2566

คำตอบแทนหรือค่าบริการในการใช้บริการของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ

อัตราค่าบริการในการใช้บริการของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. มีการจัดเก็บ 2 อัตรา คือ

ก. อัตราสำหรับหน่วยงานทั่วไป

คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ในคราวประชุมครั้งที่ 4/2548 มีมติให้กำหนดเกณฑ์การจัดเก็บค่าบริการวิชาการและเงินบำรุงการจ่ายค่าตอบแทน และค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานวิจัยสำหรับหน่วยงานภายนอก ต่อมาสถาบันฯ ได้ออกประกาศสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. เรื่อง เกณฑ์การจัดเก็บค่าบริการวิชาการและเงินบำรุงสถาบัน การจ่ายเงินค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการบริหารงานวิจัยและการฝึกอบรม พ.ศ. 2553 เพื่อให้มีความเหมาะสมกับสภาพการด้านการตลาดในปัจจุบัน ประกาศ ณ วันที่ 24 กันยายน 2553 ดังนี้

1. การจัดเก็บค่าบริการวิชาการ และเงินบำรุงสถาบันฯ

1.1 โครงการ ศึกษาวิจัย และที่ปรึกษา

งบประมาณ	ค่าบริการวิชาการ (สถาบัน)
ไม่เกิน 1,000,000 บาท	9 – 15 %
มากกว่า 1,000,000บาท แต่ไม่เกิน 10 ล้านบาท	8 – 12 %
มากกว่า 10,000,000บาท	7 – 10 %
แล้วแต่ความเหมาะสมในแต่ละโครงการ	

1.2 โครงการฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรม/สัมมนา ค่าบริการวิชาการ 10 - 15% ของงบประมาณโครงการ โครงการลักษณะ อื่น ๆ นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในข้อ 1.1 ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้อำนวยการฯ เป็นผู้พิจารณาอนุมัติ และเสนอคณะกรรมการบริหารสถาบันฯ เพื่อทราบ

2. การเบิกจ่ายเงิน ค่าตอบแทน และค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานวิจัย/อบรม

2.1 การจ่ายเงินค่าตอบแทนนักวิจัย หรือที่ปรึกษาโครงการ/วิทยากร ให้จ่ายได้ดังต่อไปนี้

2.1.1 นักวิจัยหรือที่ปรึกษา

ประสบการณ์ (ปี)	ค่าตอบแทน (บาท/คน/เดือน)
ไม่เกิน 10 ปี	ไม่เกิน 80,000บาท
10- 15 ปี	ไม่เกิน 100,000 บาท
15 - 20 ปี	ไม่เกิน 150,000 บาท
มากกว่า 20 ปี	ไม่เกิน 200,000บาท
ค่าจ้างผู้ช่วยนักวิจัยให้อยู่ในดุลพินิจของหัวหน้าโครงการ	
ค่าจ้าง (บุคคลธรรมดา/นิติบุคคล) ให้อยู่ในดุลพินิจของหัวหน้าโครงการ	

2.1.2 วิทยากร อบรม/สัมมนา

อัตราค่าตอบแทน		
ผู้อำนวยการหลักสูตร	300-500	บาท/ชั่วโมง
วิทยากรบรรยาย	1,000 – 5,000	บาท/คน/ชั่วโมง
วิทยากรภาคปฏิบัติ	500 – 1,500	บาท/วัน
ผู้ช่วยวิทยากร	ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้อำนวยการหลักสูตร	
ค่าเขียนกรณีศึกษา	ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้อำนวยการหลักสูตร	

2.2 ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการวิจัย/อบรมสัมมนา

2.2.1 ค่าใช้จ่ายในการเดินทางในประเทศ

ค่าเบี้ยเลี้ยง	วันละ 500 – 2,000 บาท
ค่าที่พัก	เบิกจ่ายตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกิน 3,000 บาท
ค่าพาหนะ	เบิกจ่ายตามที่จ่ายจริงและตามความเหมาะสม

2.2.2 ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปต่างประเทศ

การเบิกจ่ายค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าเช่าที่พัก และค่าพาหนะในการเดินทางไปต่างประเทศ ให้ถือตามหลักเกณฑ์ของสถาบันตามระเบียบสถาบันส่งเสริมกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. เรื่องอัตรา การเบิกจ่ายค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าเช่าที่พัก และค่าพาหนะในการเดินทางไปราชการต่างประเทศ พ.ศ. 2548 และที่อาจจะมีแก้ไขเพิ่มเติม

2.2.3 ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ได้แก่

ค่าเลี้ยงรับรอง	เบิกจ่ายตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินเดือนละ 20,000 บาท
ค่าจัดทำรายงาน	ให้อยู่ในดุลพินิจของหัวหน้าโครงการ
วัสดุใช้ในการวิจัย	ให้อยู่ในดุลพินิจของหัวหน้าโครงการ

อุปกรณ์ใช้ในงานวิจัย/ครุภัณฑ์	ที่จำเป็นต้องใช้ในโครงการวิจัยให้ระบุไว้ในประกาศให้ชัดเจนว่าเมื่อเสร็จโครงการแล้วใครต้องเป็นผู้รับผิดชอบ
ค่าใช้รถสถาบันฯ	ใน กทม. และปริมณฑล วันละ 2,000 บาท อัตรานี้รวมค่าน้ำมัน ค่าทางด่วน และค่าเบี่ยงคนขับ ยกเว้นกรณีไปต่างจังหวัดจะไม่รวมค่าน้ำมัน
ค่าบำรุงการใช้ห้องประชุม/ห้องสัมมนา	
ห้องประชุมเล็ก	15 - 20 ที่นั่ง อัตราค่าบำรุงต่อวัน 1,500 บาท
ห้องประชุมขนาดกลาง	40 ที่นั่ง อัตราค่าบำรุงต่อวัน 2,000 บาท
ห้องประชุมขนาดใหญ่	80 ที่นั่ง อัตราค่าบำรุงต่อวัน 4,000 บาท

ในกรณีที่กำหนดค่าให้เบิกจ่ายได้ไม่เกินอัตราที่กำหนด ให้ผู้อำนวยการสถาบันฯ โดยความเห็นชอบคณะกรรมการอำนวยการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. เป็นผู้กำหนด

การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายอื่น ๆ นอกเหนือจากประกาศนี้ให้ผู้อำนวยการสถาบันฯ เป็นผู้อนุมัติตามคำแนะนำของคณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

ข. อัตราสำหรับสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ในคราวประชุมครั้งที่ 2/2549 มีมติให้กำหนดเกณฑ์การจัดเก็บค่าบริการวิชาการและการจ่ายค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการบริหารงานวิจัยและการฝึกอบรมสำหรับสำนักงาน ก.พ.ร. ไว้ดังนี้

1. โครงการวิจัยและที่ปรึกษา

1.1 การจัดเก็บค่าบริการวิชาการ

ในการรับงานวิจัยและที่ปรึกษา สถาบันฯ จะจัดเก็บเงินค่าบริการวิชาการ ดังนี้

งบประมาณ	ค่าบริการวิชาการ (สถาบัน)
ไม่เกิน 1,000,000 บาท	10 – 15%
มากกว่า 1,000,000 บาท แต่ไม่เกิน 10 ล้านบาท	8 – 12%

1.2 การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนและค่าจ้าง

- นักวิจัยหรือที่ปรึกษา

ประสบการณ์ (ปี)	ค่าตอบแทน (บาท/คน/เดือน)
ไม่เกิน 10 ปี	ไม่เกิน 80,000 บาท
10 - 15 ปี	ไม่เกิน 100,000 บาท
15 - 20 ปี	ไม่เกิน 150,000 บาท
มากกว่า 20 ปี	ไม่เกิน 200,000 บาท

- ค่าจ้างผู้ช่วยนักวิจัย

ให้อยู่ในดุลพินิจของหัวหน้าโครงการ

- ค่าจ้าง (บุคคลธรรมดา/นิติบุคคล)

ให้อยู่ในดุลพินิจของหัวหน้าโครงการ

1.3 การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการดำเนินการวิจัยและที่ปรึกษา

1.3.1 ค่าใช้จ่ายในการเดินทางในประเทศ

ค่าเบี้ยเลี้ยง	วันละ 500 – 2,000 บาท
ค่าที่พัก	เบิกจ่ายตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกิน 1,000 บาท
ค่าพาหนะ	เบิกจ่ายตามที่จ่ายจริงและตามความเหมาะสม

1.3.2 ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปต่างประเทศ

การเบิกจ่ายค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าเช่าที่พักและค่าพาหนะในการเดินทางไปต่างประเทศให้ถือตามหลักเกณฑ์ของสถาบันตามระเบียบสถาบันส่งเสริมกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. เรื่อง อัตราการเบิกจ่ายค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าเช่าที่พัก และค่าพาหนะในการเดินทางไปราชการต่างประเทศ พ.ศ. 2548 และที่อาจจะมีแก้ไขเพิ่มเติม

1.3.3 ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ได้แก่

ค่าเลี้ยงรับรอง	เบิกจ่ายตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินเดือนละ 20,000 บาท
ค่าจัดทำรายงาน วัสดุใช้ในการวิจัย อุปกรณ์ใช้ในการวิจัย/ครุภัณฑ์	ให้อยู่ในดุลพินิจของหัวหน้าโครงการ ให้อยู่ในดุลพินิจของหัวหน้าโครงการ ที่จำเป็นต้องใช้ในโครงการวิจัยให้ระบุไว้ในประกาศการเงิน ให้ชัดเจนว่าเมื่อเสร็จโครงการแล้วใครต้องเป็นผู้รับผิดชอบต่อไป
ค่าใช้รถสถาบัน	ในกรุงเทพฯ และปริมณฑล วันละ 2,000 บาท อัตรานี้รวมค่าน้ำมัน ค่าทางด่วน และค่าเบี้ยเลี้ยงคนขับ ยกเว้นกรณีไปต่างจังหวัดจะไม่รวมค่าน้ำมันและค่าทางด่วน
ค่าบำรุงการใช้ห้องประชุม/ห้องสัมมนา	
▪ ห้องประชุมเล็ก	▪ 15 – 20 ที่นั่ง อัตราค่าบำรุงต่อวัน 1,500 บาท
▪ ห้องประชุมขนาดกลาง	▪ 40 ที่นั่ง อัตราค่าบำรุงต่อวัน 2,000 บาท
▪ ห้องประชุมขนาดใหญ่	▪ 80 ที่นั่ง อัตราค่าบำรุงต่อวัน 4,000 บาท

2. โครงการฝึกอบรม

2.1 การจัดเก็บค่าบริการวิชาการ

ที่	รายการ	ผู้บริหาร ระดับต้น	ผู้บริหาร ระดับกลาง	ผู้บริหาร ระดับสูง
1	ค่าบริการวิชาการ	10% ของมูลค่าบริการวิชาการ		

2.2 การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนและค่าจ้าง

ที่	รายการ	ผู้บริหาร ระดับต้น	ผู้บริหาร ระดับกลาง	ผู้บริหาร ระดับสูง
1	ค่าตอบแทนที่ปรึกษา/ผู้อำนวยการหลักสูตร	500/ช.ม.	500/ช.ม.	500/ช.ม.
2	ค่าตอบแทนวิทยากร	2,000/ช.ม.	2,500/ช.ม.	3,000/ช.ม.
3	ค่าตอบแทนผู้ช่วยวิทยากร	500/ช.ม.	1,000/ช.ม.	1,000/ช.ม.
4	ค่าจ้างผู้ประสานงาน	800/คน/วัน	800/คน/วัน	800/คน/วัน

2.3 การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการดำเนินการฝึกอบรม

ที่	รายการ	ผู้บริหาร ระดับต้น	ผู้บริหาร ระดับกลาง	ผู้บริหาร ระดับสูง
1	ค่าจัดทำเอกสาร	120/คน/วัน	150/คน/วัน	150/คน/วัน
2	ค่าแฟ้มเอกสาร	120/แฟ้ม	120/แฟ้ม	120/แฟ้ม
3	ค่ากระเป๋าสานเอกสาร	250/ใบ	300/ใบ	350/ใบ
4	ค่าเดินทางวิทยากร	500/คน/วัน	500/คน/วัน	500/คน/วัน
5	ค่าวัสดุการศึกษา	2,000/วัน	2,000/วัน	3,000/วัน
6	ค่าเช่ารถ ใช้ระหว่างการประชุม/สัมมนา	2,000/วัน	2,000/วัน	2,000/วัน
7	ค่าล่วงเวลาเจ้าหน้าที่	70/วัน	70/วัน	70/วัน
8	ค่าเบี้ยเลี้ยงเจ้าหน้าที่ (จัดฝึกอบรมต่างจังหวัด)	400/วัน	400/วัน	400/วัน
9	ค่าสถานที่ฝึกอบรม (กรณีใช้ห้องประชุมเล็ก) 15 - 20 ที่นั่ง	1,500/วัน	1,500/วัน	1,500/วัน
10	ค่าสถานที่ฝึกอบรม (กรณีใช้ห้องประชุมขนาดกลาง) 40 ที่นั่ง	2,000/วัน	2,000/วัน	2,000/วัน
11	ค่าสถานที่ฝึกอบรม (กรณีใช้ห้องประชุมขนาดกลาง) 80 ที่นั่ง	4,000/วัน	4,000/วัน	4,000/วัน
12	ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ (ต่อวัน) (กรุงเทพฯ/ต่างจังหวัด)	2,000/4,000	2,000/4,000	2,000/4,000
13	ค่าอาหาร-อาหารว่าง (อาหารกลางวันและอาหารว่าง 2 ครั้ง)	380-480/วัน	500-680/วัน	700-750/วัน
14	ค่าอาหาร (กรณีจัดฝึกอบรมต่างจังหวัด) รวมอาหารเย็น	650-800/วัน	850-1,100 วัน	1,200 - 1,500/ วัน
15	ค่าที่พักผู้เข้ารับการฝึกอบรม (กรณีจัดฝึกอบรมต่างจังหวัด)	800-1,200/คน	1,600-1,800/ คน	1,800 - 2,500/ คน
16	ค่าเช่ารถรับ-ส่งผู้เข้ารับการอบรม (40 - 45 ที่นั่ง)	10,000/วัน	10,000/วัน	15,000/วัน

3. โครงการลักษณะอื่น ๆ นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในข้อ 1 และข้อ 2 ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้อำนวยการสถาบันฯ เป็นผู้พิจารณาอนุมัติและเสนอคณะกรรมการอำนวยการของสถาบันฯ เพื่อทราบ

ส่วนที่ 3

การรับรองความถูกต้องของรายงาน

คณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ได้เห็นชอบรายงานประจำปีฉบับนี้แล้ว เมื่อวันที่ 4 มีนาคม 2568 โดยได้สอบถามข้อมูลในแบบแสดงรายงานประจำปีฉบับนี้ด้วยความระมัดระวังในฐานะคณะกรรมการอำนวยการหรือผู้ดำรงตำแหน่งบริหารสูงสุดในสายงานบัญชีและขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวถูกต้องครบถ้วน ไม่เป็นเท็จ ไม่ทำให้ผู้อื่นสำคัญผิดหรือไม่ขาดข้อมูลที่ควรต้องแจ้งในสาระสำคัญ นอกจากนี้ ขอรับรองว่า

(1) งบการเงินและข้อมูลทางการเงินที่สรุปมาในแบบแสดงรายงานประจำปี ได้แสดงข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วนในสาระสำคัญเกี่ยวกับฐานะการเงิน และผลการดำเนินงานของหน่วยงานแล้ว

(2) ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบต่อการจัดให้หน่วยงานมีระบบการเปิดเผยข้อมูลที่ดี เพื่อให้แน่ใจว่าหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลในส่วนที่เป็นสาระสำคัญทั้งหน่วยงานอย่างถูกต้องครบถ้วนแล้ว รวมทั้งควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว

(3) ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบต่อการจัดให้หน่วยงานมีระบบควบคุมภายในที่ดีและควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว

เอกสารแนบ

รายละเอียดเกี่ยวกับผู้บริหารและผู้มีอำนาจควบคุมของหน่วยงาน

1. ให้แสดงรายละเอียดของผู้มีอำนาจควบคุมตามตาราง ดังนี้

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง		อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	ประสบการณ์ทำงานในระยะเวลา 5 ปีย้อนหลัง		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ/บริษัทเอกชน/อื่น
นางสาวอ่อนฟ้า เวชชาชีวะ		54	- Master of Public Policy National Graduate Institute for Policy Studies (GRIPS), Japan - Master of Science in Policy Economics University of Illinois at Urbana-Champaign, USA - เศรษฐศาสตร์บัณฑิต (เศรษฐศาสตร์ระหว่างประเทศ) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	2562-2567	ตำแหน่ง (ปัจจุบันถึงอดีต) : 1) เลขานุการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ 2) รองเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนา ระบบราชการ	สำนักงาน ก.พ.ร. สำนักงาน ก.พ.ร.
ศาสตราจารย์พิเศษธงทอง จันทรางศุ		69	- ศิลปศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ปริญญาโททางกฎหมายจาก มหาวิทยาลัยนิวยอร์กสหรัฐอเมริกา - นิติศาสตรมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - รัฐศาสตรมหาบัณฑิต - มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช - นิเทศศาสตรบัณฑิต	2562-2567	ตำแหน่งหน้าที่สำคัญในอดีต 1) คณบดีคณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 2) รองปลัดกระทรวงยุติธรรม 3) เลขาธิการสภาการศึกษา 4) ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี 5) ที่ปรึกษาสำนักนายกรัฐมนตรี	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กระทรวงยุติธรรม กระทรวงศึกษาธิการ สำนักนายกรัฐมนตรี สำนักนายกรัฐมนตรี
					ตำแหน่งหน้าที่สำคัญปัจจุบัน 1) กรรมการกฤษฎีกา	สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
			ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ/ บริษัทเอกชน/อื่น
นายมนัส แจ่มเวหา	69	- นิติศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยม) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - เนติบัณฑิตไทย ● นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ● รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ● บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช		2) กรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.)	สำนักงาน ก.พ.ร.
				3) กรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.)	
				ตำแหน่งหน้าที่สำคัญในอดีต	
			2562-2567	1) อธิบดีกรมบัญชีกลาง	กรมบัญชีกลาง
				2) กรรมการ	บริษัท ทำอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
				3) กรรมการ	บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด(มหาชน)
				4) กรรมการ	การไฟฟ้านครหลวง
			ตำแหน่งหน้าที่สำคัญปัจจุบัน		
				1) กรรมการกฤษฎีกา	สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
				2) กรรมการ	ธนาคารแห่งประเทศไทย
				3) กรรมการติดตามประเมินผลภาคราชการ	สำนักงาน กพร.
				4) กรรมการตรวจสอบ	สำนักงานศาลปกครอง
				5) ประธานกรรมการ	มูลนิธิวิจัยและพัฒนาการเงินการคลัง
				6) กรรมการ/ประธานกรรมการตรวจสอบ	สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
			ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ/บริษัทเอกชน/อื่น
รองศาสตราจารย์บุษกร วัชรศรีโรจน์	56	- ปริญญาเอก - Ph.D. Management of Technology Asian Institute of Technology - ปริญญาโท - MBA. Finance and Investment The George Washington University - ปริญญาตรี - สถิติศาสตร์บัณฑิต สาขาการประมวลผลข้อมูลด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	2562-2567	ตำแหน่ง (ปัจจุบันถึงอดีต) : 1) ผู้อำนวยการหลักสูตร หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
				2) อาจารย์ประจำคณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
				3) อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการพัฒนาระบบราชการเกี่ยวกับการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่	สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.
				4) อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการพัฒนาทักษะฝีมือผู้สมัครสัสดิการแห่งรัฐ	
				5) อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงาน และประสานงานการฝึกอบรมในอุตสาหกรรมเป้าหมาย S-Curve	
หม่อมหลวงพัชรภากร เทวกุล	64	- Master in Public Management, National University of Singapore และ Kennedy School of Government ประเทศสิงคโปร์ และสหรัฐอเมริกา	2562-2567	ตำแหน่ง (ปัจจุบันถึงอดีต) : 1) ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.	สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.
				2) เลขธิการ ก.พ.	สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
			ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ/ บริษัทเอกชน/อื่น
		- Master of Science (Management and Human Relations), Abilene Christian University สหรัฐอเมริกา - ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (จิตวิทยาอุตสาหกรรม) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์		3) รองเลขาธิการ ก.พ. กำกับดูแลสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน	สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)

หมายเหตุ (1) ให้ระบุคุณวุฒิทางการศึกษาสูงสุด โดยระบุวิชาเอก วิชาโท ชื่อคณะและสถาบันการศึกษา การอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่และทักษะของการเป็น
กรรมการ (เช่น การอบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
(2) ให้ระบุประสบการณ์เฉพาะที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ

ภาคผนวก

รายงานงบการเงิน



รายงานของผู้สอบบัญชี

เสนอ คณะกรรมการฝ่ายอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

ความเห็น

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบรายงานการเงินของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. (สถาบัน) ซึ่งประกอบด้วย งบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2565 งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน และงบแสดงการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมถึงสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นว่า รายงานการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ณ วันที่ 30 กันยายน 2565 และผลการดำเนินงานสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบรายงานการเงินในรายงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีความเป็นอิสระจากสถาบันตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินที่กำหนดโดยคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินและประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึง มาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระ ที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบรายงานการเงิน และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเชื่อว่า หลักฐานการสอบบัญชีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วยข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงรายงานการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานประจำปีนั้น สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินคาดว่า สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจะได้รับรายงานประจำปีภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต่อรายงานการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบรายงานการเงิน คือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับรายงานการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับ

๓



จากการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้อ่านรายงานประจำปี หากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่อรายงานการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนอรายงานการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำรายงานการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำรายงานการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของสถาบันในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่องตามความเหมาะสม และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่อง เว้นแต่มีข้อกำหนดในกฎหมายหรือเป็นนโยบายรัฐบาลที่จะเลิกสถาบันหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของสถาบัน

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบรายงานการเงิน

การตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่า รายงานการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และถือว่ามีความสำคัญเมื่อคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้รายงานการเงินจากการใช้รายงานการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชี สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินรวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในรายงานการเงิน ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน



- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของสถาบัน
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร
- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของสถาบันในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในรายงานการเงินที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้สถาบันต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของรายงานการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่ารายงานการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้สื่อสารกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ รวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้พบในระหว่างการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

(นายธีรพล ปิริยคุณธร)

ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบการเงินและบริหารพัสดุที่ 1

(นางสาวดารุณี ติรสมิตร)

นักวิชาการตรวจเงินแผ่นดินชำนาญการพิเศษ

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
วันที่ 19 มิถุนายน 2566



สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2567

(หน่วย : บาท)

	หมายเหตุ	2567	2566	2565
สินทรัพย์				
สินทรัพย์หมุนเวียน				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	5	101,378,212.74	109,205,925.76	109,785,714.01
เงินลงทุนระยะสั้น	6	46,289,586.80	15,000,000.00	45,805,547.95
ลูกหนี้เงินยืมโดยตรง		-	-	17,100.00
รายได้ค้างรับ	7	29,061,511.80	27,917,980.20	26,186,119.00
วัสดุคงเหลือ		346,005.28	415,827.87	352,324.47
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	8	738,877.62	726,761.96	1,097,430.21
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		177,814,194.24	153,266,495.79	183,244,235.64
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน				
เงินลงทุนระยะยาว		-	31,033,888.17	-
อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ	9	900,692.44	804,559.93	911,907.66
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	10	3.00	3.00	1,261.48
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		900,695.44	31,838,451.10	913,169.14
รวมสินทรัพย์		178,714,889.68	185,104,946.89	184,157,404.78

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้



สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2567

(หน่วย : บาท)

	หมายเหตุ	2567	2566	2565
หนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน				
หนี้สิน				
หนี้สินหมุนเวียน				
เจ้าหนี้การค้า	11	16,267,330.06	23,867,507.29	43,839,792.35
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	12	8,133,111.68	5,292,517.87	2,344,966.10
รายได้รับล่วงหน้า	13	8,440,880.00	19,663,450.00	6,463,500.00
เงินรับฝากระยะสั้น	14	1,505,044.87	748,933.52	2,092,069.34
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	15	118,727.58	67,972.53	104,793.14
รวมหนี้สินหมุนเวียน		34,465,094.19	49,640,381.21	54,845,120.93
รวมหนี้สิน		34,465,094.19	49,640,381.21	54,845,120.93
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน				
ทุน		-	-	-
รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสะสม		144,249,795.49	135,464,565.68	129,312,283.85
รวมสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน		144,249,795.49	135,464,565.68	129,312,283.85
รวมหนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน		178,714,889.68	185,104,946.89	184,157,404.78

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้



สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567

		(หน่วย : บาท)		
	หมายเหตุ	2567	2566	2565
รายได้จากการดำเนินงาน				
รายได้จากการให้บริการ	17	128,059,448.80	110,553,285.14	112,662,488.14
รายได้ดอกเบี้ย		1,356,482.61	775,382.65	592,598.93
รายได้อื่น		472.87	3,862.13	360.00
รวมรายได้จากการดำเนินงาน		129,416,404.28	111,332,529.92	113,255,447.07
ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน				
ต้นทุนการให้บริการ	18	103,726,698.95	92,553,005.24	101,254,843.28
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	19	11,904,875.03	8,918,647.67	9,930,123.68
ค่าใช้สอย	20	3,546,899.95	3,208,015.82	3,327,421.22
ค่าวัสดุ	21	30,801.68	37,928.10	78,850.19
ค่าสาธารณูปโภค	22	64,763.26	73,662.25	142,230.61
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	23	352,184.99	388,975.01	496,338.14
ค่าใช้จ่ายโครงการตามมติคณะกรรมการ	24	960,000.00	-	714,000.00
ค่าใช้จ่ายอื่น		44,950.61	14.00	14.00
รวมค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน		120,631,174.47	105,180,248.09	115,943,821.12
รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ		8,785,229.81	6,152,281.83	(2,688,374.05)

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้



สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567

	ทุน	รายได้สูง/(ต่ำ)กว่า ค่าใช้จ่ายสะสม	หน่วย : บาท รวมสินทรัพย์สุทธิ/ ภาคผนวก 9
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2564 - ตามที่รายงานไว้เดิม	-	137,347,099.75	137,347,099.75
ผลสะสมของการเปลี่ยนแปลงนโยบายบัญชี (หมายเหตุ 25)	-	(5,346,455.85)	(5,346,455.85)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2564 - หลังการปรับปรุง	-	132,000,643.90	132,000,643.90
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุนสำหรับปี 2565			
รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสำหรับงวด	-	(2,688,360.05)	(2,688,360.05)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2565	-	129,312,283.85	129,312,283.85

	ทุน	รายได้สูง/(ต่ำ)กว่า ค่าใช้จ่ายสะสม	หน่วย : บาท รวมสินทรัพย์สุทธิ/ ส่วนทุน
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2565 - ตามที่รายงานไว้เดิม	-	122,987,783.85	122,987,783.85
ผลสะสมของการเปลี่ยนแปลงนโยบายบัญชี (หมายเหตุ 25)	-	6,324,500.00	6,324,500.00
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2565	-	129,312,283.85	129,312,283.85
รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสำหรับงวด	-	6,152,281.83	6,152,281.83
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2566	-	135,464,565.68	135,464,565.68

	ทุน	รายได้สูง/(ต่ำ)กว่า ค่าใช้จ่ายสะสม	หน่วย : บาท รวมสินทรัพย์สุทธิ/ ส่วนทุน
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2566	-	135,464,565.68	135,464,565.68
รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสำหรับงวด	-	8,785,229.81	8,785,229.81
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2567	-	144,249,795.49	144,249,795.49

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้



สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567

หมายเหตุ	สารบัญ
1	ข้อมูลทั่วไป
2	เกณฑ์ในการจัดทำรายงานการเงิน
3	มาตรฐานและนโยบายการบัญชีภาครัฐฉบับใหม่
4	สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ
5	เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด
6	เงินลงทุนระยะสั้น
7	รายได้ค้างรับ
8	สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น
9	อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ
10	สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ
11	เจ้าหนี้การค้า
12	ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย
13	รายได้รับล่วงหน้า
14	เงินรับฝากระยะสั้น
15	หนี้สินหมุนเวียนอื่น
16	ภาระผูกพัน
17	รายได้จากการให้บริการ
18	ต้นทุนการให้บริการ
19	ค่าใช้จ่ายบุคลากร
20	ค่าใช้จ่ายสอย
21	ค่าวัสดุ
22	ค่าสาธารณูปโภค
23	ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย
24	ค่าใช้จ่ายโครงการตามมติคณะกรรมการอำนวยการ
25	ผลกระทบสะสมของการเปลี่ยนแปลงนโยบายบัญชี



สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567

หมายเหตุที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

การพัฒนาระบบราชการได้เกิดขึ้นจากแนวคิดตามแผนยุทธศาสตร์พัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. 2546 – 2550) ประกอบกับเจตนารมณ์และเงื่อนไขตามมาตรา 16 ของพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 และการตราพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ได้แสดงให้เห็นการพัฒนาระบบราชการ โดยการวางกรอบกติกาใหม่ของการบริหารราชการแผ่นดินไว้อย่างชัดเจน โดยเฉพาะในเรื่องของหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ทำให้เกิดความจำเป็นในการออกแบบโครงสร้างองค์กรรูปแบบอื่นที่ไม่ใช่ส่วนราชการโดยเฉพาะในส่วนของการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการให้บริการหรืองานสนับสนุนบางประการ ดังนั้น จึงเป็นที่มาในการพิจารณาของคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ในการประชุมครั้งที่ 9/2546 เมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2546 ที่มีการพิจารณา เรื่อง การจัดโครงสร้างองค์กรรูปแบบอื่นที่ไม่ใช่ส่วนราชการ : หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ โดยคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ได้มีมติเห็นชอบในหลักการจัดรูปแบบหน่วยงาน กระบวนการขั้นตอนในการจัดตั้ง และระบบบริหารงาน และได้นำเสนอการจัดโครงสร้างดังกล่าวต่อคณะรัฐมนตรี โดยคณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษา เมื่อวันที่ 20 มกราคม 2547 จึงได้มีมติเห็นชอบในหลักการและแนวทางการจัดโครงสร้างองค์กรรูปแบบอื่นที่ไม่ใช่ส่วนราชการ : หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.) ในฐานะเป็นหน่วยงานกลางในการขับเคลื่อนนโยบายการพัฒนาระบบราชการ จึงได้จัดตั้งสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. (Institute for Good Governance Promotion) โดยได้ประกาศแปลงสภาพสถาบันฯ เป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ (Service Delivery Unit: SDU) เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2548 ซึ่งอยู่ในการกำกับดูแลของสำนักงาน ก.พ.ร. โดยมีหน้าที่ในการให้บริการทางวิชาการแก่ส่วนราชการและหน่วยงานต่างๆ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาการบริหารงานตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยการดำเนินงานของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ จะดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงานของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ. 2550

สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. มีสถานที่ตั้ง เลขที่ 120 หมู่ 3 ชั้น 4 อาคารรัฐประศาสนภักดี ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษาฯ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ 10210

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาการบริหารจัดการกิจการภาครัฐที่ดี
2. เพื่อส่งเสริมและดำเนินการให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี
3. เพื่อส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับหน่วยงานภาคเอกชนและประชาชน เพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี
4. ให้บริการวิจัย บริการทางวิชาการ หรือเป็นที่ปรึกษา เพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี

หมายเหตุที่ 2 เกณฑ์ในการจัดทำรายงานการเงิน

รายงานการเงินของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ฉบับนี้จัดทำขึ้นตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561 รายการที่ปรากฏในรายงานการเงินฉบับนี้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังประกาศใช้ ซึ่งรวมถึงหลักการและนโยบายบัญชีภาครัฐ มาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ และแสดงรายการในรายงานการเงินตามรูปแบบการนำเสนอรายงานการเงินของหน่วยงานของรัฐ ตามหนังสือกรมบัญชีกลางที่ กค 0410.2/ว 559 ลงวันที่ 25 กันยายน 2566

รายงานการเงินนี้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิม เว้นแต่จะได้เปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

หมายเหตุที่ 3 มาตรฐานและนโยบายการบัญชีภาครัฐฉบับใหม่

มาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่มีผลบังคับใช้ในงวดปัจจุบัน

มีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 ตุลาคม 2564

- นโยบายการบัญชีภาครัฐ เรื่อง บัตรภาษี

นโยบายการบัญชีภาครัฐฉบับใหม่ข้างต้นไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่อรายงานการเงินในงวดปัจจุบัน

หมายเหตุที่ 4 สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

4.1 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสด หมายถึง เงินสดในมือ เช็ค ดราฟต์และธนาคณัติ หน่วยงานจะรับรู้เงินสดและเงินฝากธนาคารในราคารวมมูลค่าที่ตราไว้ และแสดงรายการดังกล่าวไว้ในเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดในงบแสดงฐานะการเงิน

รายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูงซึ่งพร้อมที่จะเปลี่ยนเป็นเงินสดในจำนวนเงินที่เท่ากันหรือใกล้เคียงกับมูลค่าเดิม ซึ่งความแตกต่างในมูลค่าดังกล่าวไม่มีนัยสำคัญ

4.2 เงินลงทุน

เงินลงทุน หมายถึง เงินฝากธนาคารประเภทประจำที่ไม่มีภาระผูกพัน มีกำหนดจ่ายคืนเกินกว่า 3 เดือน ตราสารหนี้ ตราสารทุน และสินทรัพย์อื่นที่ถือไว้เพื่อรับผลตอบแทน

หน่วยงานจัดประเภทเงินลงทุนระยะสั้นหรือจัดประเภทเป็นเงินลงทุนระยะยาว ดังนี้

เงินลงทุนระยะสั้น หมายถึง เงินลงทุนที่หน่วยงานตั้งใจจะถือไว้ไม่เกิน 1 ปี หรือมีกำหนดจ่ายคืนไม่เกิน 1 ปี นับตั้งแต่วันสิ้นสุดรอบระยะเวลาการรายงาน

เงินลงทุนระยะยาว หมายถึง เงินลงทุนที่หน่วยงานตั้งใจจะถือไว้เกิน 1 ปี หรือมีกำหนดจ่ายคืนเกินกว่า 1 ปี นับตั้งแต่วันสิ้นสุดรอบระยะเวลาการรายงาน

4.3 ลูกหนี้เงินยืม

ลูกหนี้เงินยืม หมายถึง ลูกหนี้ภายในหน่วยงานกรณีให้ข้าราชการ พนักงาน หรือเจ้าหน้าที่ยืมเงินไปใช้จ่ายในการปฏิบัติงานโดยไม่มีดอกเบี้ย แสดงตามมูลค่าที่จะได้รับโดยไม่ตั้งบัญชีค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ

หมายเหตุที่ 4 สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)

4.4 วัสดุคงเหลือ

วัสดุคงเหลือ หมายถึง สินทรัพย์ที่หน่วยงานมีไว้เพื่อใช้ในการดำเนินงานตามปกติ โดยทั่วไปมีมูลค่าไม่สูง และไม่มีลักษณะคงทนถาวร หน่วยงานวัดมูลค่าวัสดุคงเหลือในราคาทุนตามวิธีเข้าก่อนออกก่อน

4.5 อาคาร และอุปกรณ์

หน่วยงานแสดงรายการอาคารและอุปกรณ์ตามราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม

หน่วยงานรับรู้รายการอุปกรณ์ เฉพาะรายการที่มีมูลค่าขั้นต่ำต่อหน่วยหรือต่อชุดตั้งแต่ 10,000.00 บาทขึ้นไป ยกเว้นรายการที่ได้มาก่อนปี 2563 รับรู้เมื่อมีมูลค่าขั้นต่ำตั้งแต่ 5,000.00 บาท ขึ้นไป

ราคาทุนรวมต้นทุนทางตรงที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาสินทรัพย์ เพื่อให้สินทรัพย์นั้นอยู่ในสภาพและสถานที่ที่พร้อมจะใช้งานได้ตามความประสงค์ของฝ่ายบริหาร ราคาทุนของสินทรัพย์ ที่ก่อสร้างขึ้นเอง ประกอบด้วยต้นทุนค่าวัสดุ ค่าแรงงานทางตรง และต้นทุนทางตรงอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาสินทรัพย์

ส่วนประกอบของรายการอาคารและอุปกรณ์แต่ละรายการที่มีรูปแบบและอายุการให้ประโยชน์ที่แตกต่างกัน และมีต้นทุนที่มีนัยสำคัญจะบันทึกส่วนประกอบนั้นแยกต่างหากจากกัน

ต้นทุนที่เกิดขึ้นในภายหลัง ต้นทุนในการเปลี่ยนแทนส่วนประกอบจะรับรู้เป็นส่วนหนึ่งของมูลค่าตามบัญชีของรายการอาคารและอุปกรณ์ เมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่หน่วยงานจะได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตหรือศักยภาพในการให้บริการเพิ่มขึ้นจากรายการนั้น และสามารถวัดมูลค่าต้นทุนของรายการนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ และตัดมูลค่าของชิ้นส่วนที่ถูกเปลี่ยนแทนออกจากบัญชีด้วยมูลค่าตามบัญชี ส่วนต้นทุนที่เกิดขึ้นในการซ่อมบำรุงอาคารและอุปกรณ์ที่เกิดขึ้นเป็นประจำจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดขึ้น

ค่าเสื่อมราคาคำนวณเป็นค่าใช้จ่ายในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน คำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณ ดังนี้

ส่วนปรับปรุงอาคาร	ตามอายุสัญญาเช่าอาคาร
ครุภัณฑ์สำนักงาน	8 ปี
ครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ	5 ปี
ครุภัณฑ์โฆษณาประชาสัมพันธ์และเผยแพร่	5 ปี
ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	5 ปี
ครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว	5 ปี
ครุภัณฑ์กีฬา	5 ปี
ครุภัณฑ์การศึกษา	5 ปี

4.6 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตน ได้แก่ ต้นทุนที่เกี่ยวข้องโดยตรงในการพัฒนาโปรแกรมคอมพิวเตอร์ รวมถึงระบบงานต่าง ๆ และต้นทุนเว็บไซต์ ทั้งที่ได้มาจากการจัดซื้อ และการจ้างพัฒนาขึ้น โดยหน่วยงานมีสิทธิควบคุมการใช้ประโยชน์จากสินทรัพย์นั้น และคาดว่าจะได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจหรือศักยภาพในการให้บริการจากสินทรัพย์นั้นเกินกว่าหนึ่งปี หน่วยงานแสดงรายการสินทรัพย์ไม่มีตัวตนตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสม

ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงินโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณ 5 ปี

หมายเหตุที่ 4 สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)

4.7 การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย

1) การรับรู้รายได้

รายได้จากการให้บริการวิชาการ งานวิจัยให้คำปรึกษา และงานฝึกอบรม รับรู้ตามอัตราส่วนของงานบริการที่ทำเสร็จ

รายได้ดอกเบี้ยเป็นรายได้ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร รับรู้ตามเกณฑ์สัดส่วนของเวลา

2) การรับรู้ค่าใช้จ่าย

ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการวิชาการ งานวิจัยให้คำปรึกษา และงานฝึกอบรม ค่าใช้จ่ายในการบริหาร ค่าใช้จ่ายอื่น รับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง สำหรับค่าใช้จ่ายตามประเภทดังต่อไปนี้รับรู้ตามเกณฑ์อื่นที่คณะกรรมการอำนวยการ กำหนดดังนี้

- ค่าใช้จ่ายประเภทค่าตอบแทนบุคลากรที่มีได้ปฏิบัติงานเต็มเวลาในทำการของสถาบันฯ หรือสำนักงาน ก.พ.ร. ได้แก่ หัวหน้าโครงการ ผู้อำนวยการหลักสูตร ที่ปรึกษา นักวิจัย และผู้ประสานงานโครงการ ให้รับรู้ค่าใช้จ่ายเมื่อตรวจรับงานแล้ว

- ค่าใช้จ่ายที่ไม่ต้องผ่านกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง รับรู้ค่าใช้จ่ายตามใบแจ้งหนี้ที่วางบิล

- ค่าใช้จ่ายที่ผ่านกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง รับรู้ค่าใช้จ่ายเมื่อตรวจรับงานแล้ว

ทั้งนี้ การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่ายของสถาบันฯ เป็นไปตามที่คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ในการประชุม ครั้งที่ 5/2566 ได้มีมติอนุมัติการปรับนโยบายการบัญชีการรับรู้รายได้และค่าใช้จ่ายตามที่คณะกรรมการตรวจสอบมีมติเห็นชอบในการประชุม ครั้งที่ 6/2566 เพื่อให้รายงานการเงินของสถาบันฯ มีการแสดงผลการดำเนินงานที่มีความสัมพันธ์กันระหว่างรายได้และค่าใช้จ่าย สามารถนำไปตัดสินใจได้อย่างถูกต้องครบถ้วนน่าเชื่อถือ โดยในส่วนของกระบวนการปรับนโยบายการบัญชีการรับรู้รายได้ ในประเภทรายได้จากการให้บริการวิชาการ งานวิจัยให้คำปรึกษา และงานฝึกอบรม เป็นการรับรู้ตามอัตราส่วนของงานบริการที่ทำเสร็จนั้น เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ฉบับที่ 9 เรื่อง รายได้จากการแลกเปลี่ยน

4.8 การใช้ประมาณการทางบัญชี

ในการจัดทำงบการเงินให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด ฝ่ายบริหารต้องใช้การประมาณการและตั้งข้อสมมติฐานหลายประการซึ่งจะมีผลกระทบต่อจำนวนเงินที่เกี่ยวกับรายได้ ค่าใช้จ่าย สินทรัพย์และหนี้สิน รวมทั้งการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับสินทรัพย์และหนี้สินที่อาจจะเกิดขึ้น ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณการไว้

หมายเหตุที่ 5 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

	(หน่วย:บาท)		
	2567	2566	2565
เงินฝากออมทรัพย์	101,378,212.74	109,195,925.76	109,775,714.01
เงินฝากกระแสรายวัน	-	10,000.00	10,000.00
รวม เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	101,378,212.74	109,205,925.76	109,785,714.01

หมายเหตุที่ 6 เงินลงทุนระยะสั้น

เงินลงทุนระยะสั้น ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 จำนวน 46,289,586.80 บาท เป็นเงินฝากสถาบันการเงินแห่งหนึ่ง ประเภทประจำ 24 เดือน อัตราดอกเบี้ย เดือนที่ 1-6 ร้อยละ 0.7 เดือนที่ 7-12 ร้อยละ 1.50 เดือนที่ 13-18 ร้อยละ 1.60 และเดือนที่ 19-24 ร้อยละ 1.70 ครบกำหนดในวันที่ 15 พฤศจิกายน 2567 จำนวน 10,178,776.92 บาท และในวันที่ 1 ธันวาคม 2567 จำนวน 20,855,111.25 บาท ฝากประจำ 12 เดือน อัตราดอกเบี้ย ร้อยละ 2.35 ครบกำหนดในวันที่ 22 เมษายน 2568 จำนวน 15,255,698.63 บาท

หมายเหตุที่ 7 รายได้ค้างรับ

รายได้ค้างรับเป็นรายได้จากการให้บริการที่สถาบันฯ อยู่ระหว่างรอรับเงินตามการรับรู้รายได้ตามอัตราส่วนงานที่ทำเสร็จ ทั้งนี้ เป็นไปตามนโยบายการบัญชี ข้อ 4.7 เรื่อง การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย

	(หน่วย:บาท)		
	2567	2566	2565
สำนักงาน ก.พ.ร.			
โครงการ นปร.	19,061,064.00	7,615,512.00	5,392,116.00
โครงการวิจัยและที่ปรึกษา	8,042,347.80	13,021,950.00	4,482,608.00
	<u>27,103,411.80</u>	<u>20,637,462.00</u>	<u>9,874,724.00</u>
หน่วยงานอื่น			
โครงการวิจัยและที่ปรึกษา	1,958,100.00	7,280,518.20	16,311,395.00
	<u>1,958,100.00</u>	<u>7,280,518.20</u>	<u>16,311,395.00</u>
รวม รายได้ค้างรับ	<u>29,061,511.80</u>	<u>27,917,980.20</u>	<u>26,186,119.00</u>

หมายเหตุที่ 8 สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น

	(หน่วย:บาท)		
	2567	2566	2565
เงินมัดจำประกันสัญญา	223,201.44	223,201.44	223,201.44
เงินประกันผลงาน	173,405.00	284,207.62	592,870.00
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า	16,307.51	1,788.49	31,064.86
ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคารค้างรับ	301,577.29	216,864.41	250,293.91
ลูกหนี้อื่น	24,386.38	700.00	-
รวม สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	<u>738,877.62</u>	<u>726,761.96</u>	<u>1,097,430.21</u>

หมายเหตุที่ 9 อาคาร และอุปกรณ์ - สุธิ

ณ วันที่ 30 กันยายน 2567										(หน่วย:บาท)
รายการ	ส่วนปรับปรุง อาคารเช่า	ครุภัณฑ์ โฆษณา และเผยแพร่	ครุภัณฑ์ งานบ้าน และงานครัว	ครุภัณฑ์ สำนักงาน	ครุภัณฑ์ คอมพิวเตอร์	ครุภัณฑ์ไฟฟ้า และวิทยุ	ครุภัณฑ์ การศึกษา	ครุภัณฑ์กีฬา	รวม	
ราคาทุน	162,415.30	1,529,152.90	64,131.30	785,239.37	2,332,595.28	464,315.89	32,421.00	264,000.00	5,634,271.04	
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(162,414.30)	(1,324,771.32)	(64,125.30)	(694,515.23)	(1,847,517.28)	(439,961.68)	(32,415.00)	(263,991.00)	(4,829,711.11)	
ราคาตามบัญชีสุทธิต้นงวด	1.00	204,381.58	6.00	90,724.14	485,078.00	24,354.21	6.00	9.00	804,559.93	
ซื้อและรับโอนสินทรัพย์	-	112,200.20	-	-	295,737.30	40,400.00	-	-	448,337.50	
จำหน่ายสินทรัพย์										
ราคาทุน	-	(27,659.50)	(17,733.00)	(53,526.75)	(265,605.60)	-	-	-	(364,524.85)	
ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	27,658.50	17,731.00	53,522.75	265,592.60	-	-	-	364,504.85	
ค่าเสื่อมราคา	-	(79,092.01)	-	(30,282.88)	(231,643.21)	(11,166.89)	-	-	(352,184.99)	
ราคาตามบัญชีสุทธิปลายงวด	1.00	237,488.77	4.00	60,437.26	549,159.09	53,587.32	6.00	9.00	900,692.44	
ราคาทุน	162,415.30	1,613,693.60	46,398.30	731,712.62	2,362,726.98	504,715.89	32,421.00	264,000.00	5,718,083.69	
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(162,414.30)	(1,376,204.83)	(46,394.30)	(671,275.36)	(1,813,567.89)	(451,128.57)	(32,415.00)	(263,991.00)	(4,817,391.25)	
ราคาตามบัญชีสุทธิปลายงวด	1.00	237,488.77	4.00	60,437.26	549,159.09	53,587.32	6.00	9.00	900,692.44	

12

หมายเหตุที่ 9 อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ (ต่อ)

ณ วันที่ 30 กันยายน 2566										(หน่วย:บาท)
รายการ	ส่วนปรับปรุง อาคารเข้า	ครุภัณฑ์ โฆษณา และเผยแพร่	ครุภัณฑ์ งานบ้าน และงานครัว	ครุภัณฑ์ สำนักงาน	ครุภัณฑ์ คอมพิวเตอร์	ครุภัณฑ์ไฟฟ้า และวิทยุ	ครุภัณฑ์ การศึกษา	ครุภัณฑ์กีฬา	รวม	
ราคาทุน	162,415.30	1,658,013.00	64,131.30	749,929.37	2,413,091.38	489,995.89	32,421.00	264,000.00	5,833,997.24	
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(162,414.30)	(1,479,367.15)	(64,125.30)	(655,009.61)	(1,824,695.15)	(440,072.07)	(32,415.00)	(263,991.00)	(4,922,089.58)	
ราคาตามบัญชีสุทธิต้นงวด	1.00	178,645.85	6.00	94,919.76	588,396.23	49,923.82	6.00	9.00	911,907.66	
ซื้อและรับโอนสินทรัพย์	-	116,704.90	-	35,310.00	128,367.90	-	-	-	280,382.80	
จำหน่ายสินทรัพย์										
ราคาทุน	-	(245,565.00)	-	-	(208,864.00)	(25,680.00)	-	-	(480,109.00)	
ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	245,561.00	-	-	208,856.00	25,678.00	-	-	480,095.00	
ค่าเสื่อมราคา	-	(90,965.17)	-	(39,505.62)	(231,678.13)	(25,567.61)	-	-	(387,716.53)	
ราคาตามบัญชีสุทธิปลายงวด	1.00	204,381.58	6.00	90,724.14	485,078.00	24,354.21	6.00	9.00	804,559.93	
ราคาทุน	162,415.30	1,529,152.90	64,131.30	785,239.37	2,332,595.28	464,315.89	32,421.00	264,000.00	5,634,271.04	
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(162,414.30)	(1,324,771.32)	(64,125.30)	(694,515.23)	(1,847,517.28)	(439,961.68)	(32,415.00)	(263,991.00)	(4,829,711.11)	
ราคาตามบัญชีสุทธิปลายงวด	1.00	204,381.58	6.00	90,724.14	485,078.00	24,354.21	6.00	9.00	804,559.93	

ภาคผนวก 15

หมายเหตุที่ 9 อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ (ต่อ)

ณ วันที่ 30 กันยายน 2565										(หน่วย:บาท)
รายการ	ส่วนปรับปรุง อาคารเข้า	ครุภัณฑ์ โฆษณา และเผยแพร่	ครุภัณฑ์ งานบ้าน และงานครัว	ครุภัณฑ์ สำนักงาน	ครุภัณฑ์ คอมพิวเตอร์	ครุภัณฑ์ไฟฟ้า และวิทยุ	ครุภัณฑ์ การศึกษา	ครุภัณฑ์กีฬา	รวม	
ราคาทุน	162,415.30	1,590,303.40	64,131.30	749,929.37	2,289,313.78	458,109.89	32,421.00	264,000.00	5,610,624.04	
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(162,414.30)	(1,344,898.48)	(64,125.30)	(613,328.05)	(1,537,153.75)	(408,708.66)	(32,415.00)	(263,991.00)	(4,427,034.54)	
ราคาตามบัญชีสุทธิต้นงวด	1.00	245,404.92	6.00	136,601.32	752,160.03	49,401.23	6.00	9.00	1,183,589.50	
ซื้อและรับโอนสินทรัพย์	-	67,709.60	-	-	123,777.60	31,886.00	-	-	223,373.20	
จำหน่ายสินทรัพย์										
ราคาทุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ค่าเสื่อมราคา	-	(134,468.67)	-	(41,681.56)	(287,541.40)	(31,363.41)	-	-	(495,055.04)	
ราคาตามบัญชีสุทธิปลายงวด	1.00	178,645.85	6.00	94,919.76	588,396.23	49,923.82	6.00	9.00	911,907.66	
ราคาทุน	162,415.30	1,658,013.00	64,131.30	749,929.37	2,413,091.38	489,995.89	32,421.00	264,000.00	5,833,997.24	
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(162,414.30)	(1,479,367.15)	(64,125.30)	(655,009.61)	(1,824,695.15)	(440,072.07)	(32,415.00)	(263,991.00)	(4,922,089.58)	
ราคาตามบัญชีสุทธิปลายงวด	1.00	178,645.85	6.00	94,919.76	588,396.23	49,923.82	6.00	9.00	911,907.66	

หมายเหตุที่ 10 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน – สุทธิ

	(หน่วย:บาท)		
	2567	2566	2565
โปรแกรมคอมพิวเตอร์			
ราคาทุน			
ณ วันที่ 1 ตุลาคม	122,729.00	122,729.00	122,729.00
มูลค่าของสินทรัพย์ที่เพิ่มขึ้น	-	-	-
การจำหน่ายออก	-	-	-
ณ วันที่ 30 กันยายน	122,729.00	122,729.00	122,729.00
ค่าเสื่อมสะสม			
ณ วันที่ 1 ตุลาคม	(122,726.00)	(121,467.52)	(120,184.42)
ค่าเสื่อมราคาระหว่างปี	-	(1,258.48)	(1,283.10)
การจำหน่ายออก	-	-	-
ณ วันที่ 30 กันยายน	(122,726.00)	(122,726.00)	(121,467.52)
มูลค่าตามบัญชี ณ วันที่ 30 กันยายน	3.00	3.00	1,261.48

หมายเหตุที่ 11 เจ้าหนี้การค้า

	(หน่วย:บาท)		
	2567	2566	2565
เจ้าหนี้ – บุคคลภายนอก (หน่วยงานภาครัฐ)	1,124,000.00	1,892,100.00	4,751,122.65
เจ้าหนี้ – บุคคลภายนอก (นิติบุคคล)	9,420,625.54	10,842,794.89	17,173,575.95
เจ้าหนี้ – บุคคลภายนอก (บุคคลธรรมดา)	5,711,704.52	11,122,612.40	21,904,293.75
เจ้าหนี้อื่น	11,000.00	10,000.00	10,800.00
รวม เจ้าหนี้การค้า	16,267,330.06	23,867,507.29	43,839,792.35

หมายเหตุที่ 12 ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย

	(หน่วย:บาท)		
	2567	2566	2565
ต้นทุนการให้บริการค้างจ่าย	4,600,017.50	5,273,234.56	2,318,276.65
ค่าใช้จ่ายบุคลากรค้างจ่าย	3,520,694.24	7,200.00	5,400.00
ค่าใช้จ่ายอื่นค้างจ่าย	240.00	553.00	5,380.00
ค่าสาธารณูปโภคค้างจ่าย	12,159.94	11,530.31	15,909.45
รวม ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	8,133,111.68	5,292,517.87	2,344,966.10

หมายเหตุที่ 13 รายได้รับล่วงหน้า

รายได้รับล่วงหน้าเป็นรายได้ค่าลงทะเบียนการเข้าร่วมฝึกอบรมหลักสูตรของสถาบันฯ ซึ่งอยู่ระหว่างการจัดกิจกรรมการศึกษาอบรม โดยจะสิ้นสุดกิจกรรมในรอบระยะเวลาบัญชีถัดไป

	(หน่วย:บาท)		
	2567	2566	2565
หน่วยงานอื่น			
โครงการฝึกอบรม	8,440,880.00	19,663,450.00	6,463,500.00
รวม รายได้รับล่วงหน้า	8,440,880.00	19,663,450.00	6,463,500.00

ทั้งนี้ รายได้รับล่วงหน้า ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 โครงการฝึกอบรมของหน่วยงานอื่น ได้แก่ โครงการศึกษาอบรมหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 10 อยู่ระหว่างการดำเนินการฝึกอบรมจึงรับรู้รายได้ตามอัตราส่วนของงานบริการที่ทำเสร็จ ทั้งนี้ เป็นไปตามนโยบายการบัญชี ข้อ 4.7 เรื่อง การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย

หมายเหตุที่ 14 เงินรับฝากระยะสั้น

	(หน่วย:บาท)		
	2567	2566	2565
เงินรับฝากอื่น	310,871.87	16,933.52	893,086.59
เงินประกันสัญญา	1,154,133.00	732,000.00	1,065,455.00
เงินประกันผลงาน	40,040.00	-	133,527.75
รวม เงินรับฝากระยะสั้น	1,505,044.87	748,933.52	2,092,069.34

หมายเหตุที่ 15 หนี้สินหมุนเวียนอื่น

	(หน่วย:บาท)		
	2567	2566	2565
ภาษีหัก ณ ที่จ่ายรอนำส่ง – ภงด. 1	35,940.34	28,282.62	24,233.95
ภาษีหัก ณ ที่จ่ายรอนำส่ง – ภงด. 3	17,963.00	11,963.03	55,502.51
ภาษีหัก ณ ที่จ่ายรอนำส่ง – ภงด. 53	9,079.80	8,226.88	4,056.68
เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	16,500.00	19,500.00	21,000.00
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	39,244.44	-	-
รวม หนี้สินหมุนเวียนอื่น	118,727.58	67,972.53	104,793.14

หมายเหตุที่ 16 ภาระผูกพัน

สถาบันฯ มีภาระผูกพันจากการทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้าง และการทำข้อตกลงการดำเนินงาน โครงการ ณ วันที่ 30 กันยายน 2567, ณ วันที่ 30 กันยายน 2566 และ ณ วันที่ 30 กันยายน 2565 ดังนี้

- ภาระผูกพันตามสัญญาเช่าดำเนินงาน

สถาบันฯ ในฐานะผู้เช่ามีจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายในอนาคตตามสัญญาเช่าดำเนินงานที่ไม่สามารถยกเลิกได้ ณ วันที่ 30 กันยายน 2567, 2566 และ 2565 ได้แก่ ใบสั่งซื้อ/สั่งจ้างเช่าคอมพิวเตอร์ สัญญาเช่าคอมพิวเตอร์ และสัญญาเช่ารถ ดังนี้

	2567	2566	(หน่วย:บาท) 2565
ไม่เกิน 1 ปี	588,393.00	631,225.50	1,234,773.40
เกิน 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	2,929,831.20	-	610,253.50
รวม	3,518,224.20	631,225.50	1,845,026.90

- ภาระผูกพันตามสัญญาจ้างเหมาบริการ

สถาบันฯ มีภาระผูกพันตามสัญญาจ้างเหมาบริการ ณ วันที่ 30 กันยายน 2567, 2566 และ 2565 จำแนกตามระยะเวลา ดังนี้

	2567	2566	(หน่วย:บาท) 2565
ไม่เกิน 1 ปี	83,600.00	773,329.98	1,604,680.00
รวม	83,600.00	773,329.98	1,604,680.00

- ภาระผูกพันตามข้อตกลงการดำเนินงานโครงการ

สถาบันฯ มีภาระผูกพันที่เกิดจากข้อตกลงการดำเนินโครงการ ณ วันที่ 30 กันยายน 2567, 2566 และ 2565 จำแนกตามระยะเวลา ดังนี้

	2567	2566	(หน่วย:บาท) 2565
ไม่เกิน 1 ปี	1,745,200.00	-	1,716,195.00
รวม	1,745,200.00	-	1,716,195.00

หมายเหตุที่ 17 รายได้จากการให้บริการ

	2567	2566	(หน่วย:บาท) 2565
สำนักงาน ก.พ.ร.			
โครงการ นปร.	21,361,680.00	17,416,890.00	15,228,864.00
โครงการฝึกอบรม/วิจัยและที่ปรึกษา	44,610,138.80	45,428,414.64	45,997,035.00
	65,971,818.80	62,845,304.64	61,225,899.00
หน่วยงานอื่น			
โครงการฝึกอบรม	56,951,430.00	28,107,560.00	7,155,600.00
โครงการวิจัยและที่ปรึกษา	5,136,200.00	19,600,420.50	44,280,989.14
	62,087,630.00	47,707,980.50	51,436,589.14
รวม รายได้จากการให้บริการ	128,059,448.80	110,553,285.14	112,662,488.14

หมายเหตุที่ 18 ต้นทุนการให้บริการ

	(หน่วย:บาท)		
	2567	2566	2565
ค่าตอบแทน	30,789,747.73	37,148,926.49	48,063,388.30
ค่าใช้สอย	71,780,218.24	54,294,219.59	51,925,572.62
ค่าวัสดุ	1,019,307.94	694,947.85	1,108,626.25
ค่าสาธารณูปโภค	137,425.04	414,911.31	157,256.11
รวม ต้นทุนการให้บริการ	103,726,698.95	92,553,005.24	101,254,843.28

ต้นทุนการให้บริการ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567 แยกตามโครงการ ดังนี้

	สำนักงาน ก.พ.ร.		หน่วยงานอื่น	(หน่วย:บาท)
	โครงการ นปร.	โครงการฝึกอบรม/ วิจัยและที่ปรึกษา	โครงการฝึกอบรม/ วิจัยและที่ปรึกษา	รวม
ค่าตอบแทน	7,094,950.00	17,303,816.72	6,390,981.01	30,789,747.73
ค่าใช้สอย	10,369,858.19	21,777,566.93	39,632,793.12	71,780,218.24
ค่าวัสดุ	366,354.54	457,835.60	195,117.80	1,019,307.94
ค่าสาธารณูปโภค	14,247.04	8,876.00	114,302.00	137,425.04
รวม ต้นทุนการให้บริการ	17,845,409.77	39,548,095.25	46,333,193.93	103,726,698.95

สำหรับต้นทุนการให้บริการ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565 จำนวน 101,254,843.28 บาท ในจำนวนนี้ได้รับรวมโครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและพัฒนากระบวนการจัดการของหน่วยงานภาครัฐสู่ระบบราชการ 4.0 และโครงการยกระดับการพัฒนาระบบราชการสู่ความเป็นเลิศ จำนวนเงินรวม 5,823,599.39 บาท อยู่ระหว่างสถาบันฯ ดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริงกรณีความผิดปกติของการเบิกค่าตอบแทนวิทยากร ซึ่งเป็นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ยกย่องทรัพย์สิน ปลอมและใช้เอกสารราชการปลอม อันเป็นเหตุให้สถาบันฯ ได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรงซึ่งเป็นดำเนินการต่อเนื่องจากปีก่อน

หมายเหตุที่ 19 ค่าใช้จ่ายบุคลากร

	(หน่วย:บาท)		
	2567	2566	2565
เงินเดือน	7,919,420.15	7,877,671.41	8,402,610.44
เงินรางวัล	3,138,794.24	-	-
ค่าล่วงเวลา	129,700.00	98,500.00	97,700.00
เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	113,025.00	109,080.00	106,160.00
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	256,767.99	207,030.09	367,061.92
ค่าเบี้ยประกันสุขภาพ	167,228.98	168,832.87	211,174.82
ค่าใช้จ่ายในการตรวจสุขภาพ	14,000.00	22,000.00	22,000.00
ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง	161,366.67	171,833.30	194,966.50
ค่าใช้จ่ายบุคลากรอื่น	4,572.00	263,700.00	528,450.00
รวม ค่าใช้จ่ายบุคลากร	11,904,875.03	8,918,647.67	9,930,123.68

หมายเหตุที่ 19 ค่าใช้จ่ายบุคลากร (ต่อ)

ค่าใช้จ่ายบุคลากร - รายการเงินรางวัล สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567 จำนวนเงิน 3,138,794.24 บาท เป็นยอดตามประมาณการการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการอำนวยการเห็นชอบในการประชุม ครั้งที่ 7/2560 เมื่อวันที่ 25 ตุลาคม 2560 และครั้งที่ 3/2561 เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม พ.ศ. 2561 ซึ่งการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 อยู่ระหว่างเสนอคณะกรรมการอำนวยการพิจารณาให้ความเห็นชอบ

หมายเหตุที่ 20 ค่าใช้สอย

	2567	2566	(หน่วย:บาท) 2565
ค่าใช้จ่ายด้านการฝึกอบรมบุคลากรของสถาบันฯ	9,700.00	-	-
ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง	2,073.00	399.00	4,262.00
ค่าซ่อมแซมและค่าบำรุงรักษา	-	500.00	321.00
ค่าเชื้อเพลิง	4,040.00	24,050.00	83,601.00
ค่าจ้างเหมาบริการ - บุคคลภายนอก	1,329,098.33	1,210,869.00	1,232,474.96
ค่าใช้จ่ายในการประชุม	447,190.00	368,000.00	391,325.00
ค่ารับรองและพิธีการ	48,932.71	17,498.00	26,480.00
ค่าเช่าอสังหาริมทรัพย์ - หน่วยงานภายนอก	845,490.24	773,661.36	757,718.40
ค่าเช่าอสังหาริมทรัพย์ - บุคคลภายนอก	823,544.67	796,084.66	798,330.83
ค่าธรรมเนียมธนาคาร	1,084.00	326.00	742.00
ค่าครุภัณฑ์ต่ำกว่าเกณฑ์	9,523.00	-	2,118.60
ค่าใช้สอยอื่น	26,224.00	16,627.80	30,047.43
รวม ค่าใช้สอย	3,546,899.95	3,208,015.82	3,327,421.22

หมายเหตุที่ 21 ค่าวัสดุ

	2567	2566	(หน่วย:บาท) 2565
ค่าวัสดุสำนักงาน	4,426.53	7,639.80	31,203.09
ค่าวัสดุไฟฟ้าและวิทยุ	-	553.00	-
ค่าวัสดุคอมพิวเตอร์	25,744.20	28,708.10	46,363.10
ค่าวัสดุงานบ้านงานครัว	630.95	1,027.20	1,284.00
รวม ค่าวัสดุ	30,801.68	37,928.10	78,850.19

หมายเหตุที่ 22 ค่าสาธารณูปโภค

	2567	2566	(หน่วย:บาท) 2565
ค่าโทรศัพท์	9,086.44	23,511.65	95,733.01
ค่าบริการสื่อสารและโทรคมนาคม	55,230.82	50,054.60	45,816.60
ค่าไปรษณีย์ โทรเลขและขนส่ง	446.00	96.00	681.00
รวม ค่าสาธารณูปโภค	64,763.26	73,662.25	142,230.61

หมายเหตุที่ 23 ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย

	(หน่วย:บาท)		
	2567	2566	2565
ค่าเสื่อมราคา – ครุภัณฑ์สำนักงาน	30,282.88	39,505.62	41,681.56
ค่าเสื่อมราคา – ครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ	11,166.89	25,567.61	31,363.41
ค่าเสื่อมราคา – ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่	79,092.01	90,965.17	134,468.67
ค่าเสื่อมราคา – อุปกรณ์คอมพิวเตอร์	231,643.21	231,678.13	287,541.40
ค่าตัดจำหน่าย – โปรแกรมคอมพิวเตอร์	-	1,258.48	1,283.10
รวมค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	352,184.99	388,975.01	496,338.14

หมายเหตุที่ 24 ค่าใช้จ่ายโครงการตามมติคณะกรรมการอำนวยการ

	(หน่วย:บาท)		
	2567	2566	2565
1. การจ้างที่ปรึกษาสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. (มติการประชุมคณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ครั้งที่ 4/2564 ครั้งที่ 6/2564 และครั้งที่ 3/2565)	-	-	714,000.00
2. การจ้างรองผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. (มติการประชุมคณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ครั้งที่ 4/2566 ครั้งที่ 5/2566 และครั้งที่ 1/2567)	960,000.00	-	-
รวมค่าใช้จ่ายโครงการตามมติคณะกรรมการอำนวยการ	960,000.00	-	714,000.00

ทั้งนี้ ค่าใช้จ่ายโครงการตามมติคณะกรรมการอำนวยการเป็นค่าใช้จ่ายที่สถาบันฯ ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ในการจัดกิจกรรมที่เป็นคุณประโยชน์ของการดำเนินงานสถาบันฯ โดยจ่ายจากเงินทุนสะสม (รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสะสม)

หมายเหตุที่ 25 ผลกระทบสะสมของการเปลี่ยนแปลงนโยบายบัญชี

ตามมติคณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ในการประชุม ครั้งที่ 5/2566 ได้มีมติอนุมัติการปรับนโยบายการบัญชีการรับรู้รายได้และค่าใช้จ่ายตามที่คณะกรรมการตรวจสอบมีมติเห็นชอบในการประชุม ครั้งที่ 6/2566 เพื่อให้รายงานการเงินของสถาบันฯ มีการแสดงผลการดำเนินงานที่มีความสัมพันธ์กันระหว่างรายได้และค่าใช้จ่าย สามารถนำไปตัดสินใจได้อย่างถูกต้องครบถ้วนน่าเชื่อถือ โดยในส่วนของ การปรับนโยบายการบัญชีการรับรู้รายได้ ในประเภทรายได้จากการให้บริการวิชาการ งานวิจัยให้คำปรึกษา และงานฝึกอบรม เป็นการรับรู้ตามอัตราส่วนของงานบริการที่ทำเสร็จนั้น เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐฉบับที่ 9 เรื่อง รายได้จากการแลกเปลี่ยน ดังนั้น ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชีการรับรู้รายได้ดังกล่าว ทำให้สถาบันฯ ต้องปรับปรุงรายงานการเงินย้อนหลังสำหรับการรับรู้รายได้จากการให้บริการวิชาการที่เคยรับรู้ไว้ในอดีต โดยมีผลกระทบต่อรายงานการเงิน ดังนี้

หมายเหตุที่ 25 ผลกระทบสะสมของการเปลี่ยนแปลงนโยบายบัญชี (ต่อ)

	ยอดตามที่ รายงานไว้เดิม	ผลกระทบจากการ เปลี่ยนแปลง เพิ่มขึ้น / (ลดลง)	ยอดที่ปรับปรุง ใหม่
งบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2564			
รายได้รับล่วงหน้า	12,788,000.00	5,346,455.85	18,134,455.85
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสะสม	137,347,099.75	(5,346,455.85)	132,000,643.90
งบแสดงผลการดำเนินงาน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2564			
รายได้จากการให้บริการ (หน่วยงานอื่น - โครงการฝึกอบรม)	15,942,300.00	1,264,900.00	17,207,200.00
รายได้จากการให้บริการ (หน่วยงานอื่น - โครงการวิจัยและที่ปรึกษา)	42,659,944.89	(2,629,084.68)	40,030,860.21
รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ	11,417,558.22	(1,364,184.68)	10,053,373.54
งบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2565			
รายได้รับล่วงหน้า	12,788,000.00	(6,324,500.00)	6,463,500.00
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสะสม	122,987,783.85	6,324,500.00	129,312,283.85
งบแสดงผลการดำเนินงาน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565			
รายได้จากการให้บริการ (หน่วยงานอื่น - โครงการฝึกอบรม)	2,096,000.00	5,059,600.00	7,155,600.00
รายได้จากการให้บริการ (หน่วยงานอื่น - โครงการวิจัยและที่ปรึกษา)	37,669,633.29	6,611,355.85	44,280,989.14
รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ	(14,359,315.90)	11,670,955.85	(2,688,360.05)



สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.
Institute for Good Governance Promotion

“เป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษที่มีความเป็นเลิศด้านการบริหารที่ดี
ทำหน้าที่ส่งเสริมหน่วยงานภาครัฐและเอกชน
เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในประเทศและภูมิภาคอาเซียน”

