



Annual Report 2023

รายงานประจำปี 2566

Good Governance

- **New Public Management**
Efficiency
Effectiveness
Responsiveness
- **Democratic Value**
Accountability
Transparency
Rule of Law
Equity
- **Participatory State**
Participation / Consensus Oriented
Decentralization
- **Administrative Responsibility**
Morality / Ethics

CONTENTS

สารบัญ

Annual
Report
2023



ส่วนที่ 1 ข้อมูลสรุป

2



ส่วนที่ 2 สถาบันส่งเสริมการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

8



ลักษณะการประกอบการ	11
การวิจัยและพัฒนา	40
การสำรวจความพึงพอใจ	48
โครงการในอนาคต	74
การจัดการ	79
การควบคุมภายใน	104
ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน	106

ส่วนที่ 3 การรับรองความถูกต้อง ของรายงาน

120



เอกสารแนบ	รายละเอียดเกี่ยวกับผู้บริหาร และผู้มีอำนาจควบคุมของหน่วยงาน	121
ภาคผนวก	รายงานงบการเงิน	126
	รายงานงบการเงิน ประจำปีงบประมาณ 2566	133



ส่วนที่ 1 | ข้อมูลสรุป

19 ปี มุ่งเน้นการให้บริการวิชาการเพื่อขับเคลื่อนหลักธรรมาภิบาล
ของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีสู่หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน
และภาคประชาชน



ข้อมูลสรุป

หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ (Service Delivery Unit : SDU) เป็นองค์กรรูปแบบอื่นที่มีใช้ส่วนราชการ มีภารกิจงานเกี่ยวกับการให้บริการหรืองานสนับสนุน (non-core function) เพื่อรองรับภารกิจของส่วนราชการ โดยเฉพาะภารกิจที่ต้องอาศัยนวัตกรรมทางการบริหารจัดการและความเป็นอิสระ คล่องตัว โดยเฉพาะการมุ่งเน้นถึงประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความคุ้มค่า คุณภาพและความพึงพอใจของผู้รับบริการเป็นสำคัญ

สำนักงาน ก.พ.ร. โดยได้แปลงสภาพสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. เป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ (Service Delivery Unit) เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2548 โดยอาศัยอำนาจตามความในข้อ 5 วรรคสอง ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการบริหารงานของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ. 2548 และตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 มาตรา 40/1 วรรคหนึ่ง

สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินกิจการมาเป็นระยะเวลา 19 ปี มุ่งเน้นการให้บริการวิชาการเพื่อขับเคลื่อนหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีสู่หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน โดยภารกิจหลักของสถาบันฯ คือการให้บริการวิชาการแก่สำนักงาน ก.พ.ร. ภายใต้วัตถุประสงค์ เพื่อ (1) ส่งเสริมให้มีการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี (2) ส่งเสริมและดำเนินการให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ (3) ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ กับหน่วยงานภาคเอกชนและประชาชน และ (4) ให้บริการวิจัย บริการทางวิชาการ หรือเป็นที่ปรึกษา โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สถาบันฯ ได้ดำเนินโครงการที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงาน ก.พ.ร. จำนวน 23 โครงการ โครงการหน่วยงานอื่น จำนวน 13 โครงการ และดำเนินการหลักสูตรของสถาบันฯ จำนวน 12 หลักสูตร โดยทุกโครงการได้ตอบสนองต่อวัตถุประสงค์การจัดตั้ง และเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ สรุปได้ ดังนี้



1) โครงการที่สถาบันฯ ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ทุกโครงการตอบสนองต่อวัตถุประสงค์การจัดตั้งตามข้อที่ 1 เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี และข้อที่ 4 ให้บริการวิจัย บริการทางวิชาการ หรือเป็นที่ปรึกษา เพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี ซึ่งโครงการดังกล่าวเป็นการให้บริการวิชาการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้กับหน่วยงานภาครัฐ อาทิ โครงการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐเพื่ออนาคต (Future Government) โครงการการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ โครงการยกระดับการพัฒนาระบบราชการสู่ความเป็นเลิศ โครงการจ้างที่ปรึกษางานยกระดับศักยภาพการบริหารจัดการองค์กรให้มีสมรรถนะสูงตามเกณฑ์ PMQA 4.0 และโครงการสร้างการรับรู้และความตระหนักในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตเพื่อยกระดับประสิทธิภาพการบริหารงานภาครัฐ นอกจากนี้ สถาบันฯ ได้ดำเนินการส่งเสริมการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และประชาชนให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยการพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรม (Public Course) หลายหลักสูตร อาทิ หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 8 เป็นการสร้าง “ผู้นำด้านธรรมาภิบาล” รวมถึงการพัฒนา “เครือข่ายธรรมาภิบาล” ของประเทศ เป็นการตอบสนองต่อวัตถุประสงค์การจัดตั้งข้อที่ 2 เพื่อส่งเสริมและดำเนินการให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี และการตอบสนองต่อวัตถุประสงค์การจัดตั้งข้อที่ 3 สถาบันฯ ได้มุ่งเน้นการส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับหน่วยงานภาคเอกชนและประชาชนผ่านการดำเนินโครงการ และหลักสูตรของสถาบันฯ มีกิจกรรมของโครงการที่เปิดรับฟังความคิดเห็นของประชาชนเพื่อนำมาปรับปรุงระบบการทำงานของภาครัฐเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี อาทิ โครงการเปิดให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบราชการ โครงการพัฒนาศูนย์บริการครบวงจรแบบเบ็ดเสร็จ (ภาคธุรกิจและภาคประชาชน) และโครงการส่งเสริมการพัฒนาระบบการให้บริการของหน่วยงานของรัฐเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการอำนวยความสะดวกในการประกอบธุรกิจ เป็นต้น และโครงการที่ให้บริการกับหน่วยงานอื่น อาทิ โครงการจัดงานสื่อสารแผนวิสาหกิจ และนโยบายแนวปฏิบัติของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ของการไฟฟ้านครหลวง ปี 2566 – 2570 เป็นต้น

2) การดำเนินโครงการของสถาบันฯ สอดรับกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ (พ.ศ. 2564 - 2565) ผ่านการดำเนินโครงการเพื่อเชื่อมโยงให้เกิดการส่งเสริมการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี โดยโครงการที่ดำเนินการมีความเชื่อมโยงในประเด็นยุทธศาสตร์ทั้ง 3 ด้าน โดยยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาการบริการภาครัฐเพื่อประชาชน เป็นการมุ่งเน้นการขับเคลื่อนบริการภาครัฐผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) มีการเชื่อมโยงบริการภาครัฐแบบ End to End Service ผ่านแพลตฟอร์มกลางบริการภาครัฐ และมีการพัฒนาบริการภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวก อาทิ โครงการพัฒนาศูนย์บริการครบวงจรแบบเบ็ดเสร็จ (ภาคธุรกิจและภาคประชาชน) โครงการส่งเสริมการพัฒนาระบบการให้บริการของหน่วยงานของรัฐเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการอำนวยความสะดวกในการประกอบธุรกิจ และโครงการพัฒนาการให้บริการภาครัฐ เป็นต้น อีกทั้งโครงการที่สถาบันฯ ดำเนินการ ได้ให้ความสำคัญการทบทวนกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดตั้งและปรับเปลี่ยนรูปแบบหน่วยงานภาครัฐให้มีความยืดหยุ่น ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ 2 การปรับบทบาทภารกิจและโครงสร้างหน่วยงานให้ทันสมัยยืดหยุ่น รองรับการเปลี่ยนแปลง อาทิ โครงการทบทวนกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารราชการแผ่นดิน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความคล่องตัวในการบริหารราชการ ระยะเวลาที่ 3 และโครงการศึกษากฎหมายเกี่ยวกับการบริหารราชการแผ่นดินเพื่อสนับสนุนให้การบริหารราชการแผ่นดินมีความยืดหยุ่นคล่องตัว เป็นต้น และยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานภาครัฐ โดยโครงการที่สถาบันฯ ดำเนินการเป็นการสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงทางยุทธศาสตร์ในหน่วยงาน และการพัฒนารูปแบบการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารราชการ อาทิ โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ และโครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ เป็นต้น

การดำเนินงานของสถาบันฯ เป็นการให้บริการวิชาการที่มีผู้บริการทั้งภาครัฐ เอกชน และประชาชน สถาบันฯ คำนึงถึงการให้บริการที่มีคุณภาพ เพื่อให้เกิดการพัฒนาการให้บริการอย่างต่อเนื่อง สถาบันฯ ได้ทำการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ โดยสรุปผลภาพรวมของการสำรวจความพึงพอใจของสำนักงาน ก.พ.ร. ในฐานะหน่วยงานต้นสังกัด พบว่ามีความพึงพอใจในระดับมาก โดยจำแนกเป็น 2 กลุ่ม

1) กลุ่มผู้บริหาร มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก ทั้ง 3 ด้าน ดังนี้ ด้านความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ให้บริการและด้านความพึงพอใจในภาพรวมที่ได้รับบริการจากสถาบันฯ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.60 คิดเป็นร้อยละ 72.00 ด้านความพึงพอใจต่อการดำเนินการตามนโยบายและการปฏิบัติ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.59 คิดเป็นร้อยละ 71.75 และมีความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง 1 ด้าน ได้แก่ ด้านความพึงพอใจต่อคุณภาพการบริการ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.40 คิดเป็นร้อยละ 68.00 ตามลำดับ

2) กลุ่มข้าราชการ (ผู้รับผิดชอบโครงการ) มีความพึงพอใจมากทั้ง 5 ด้าน ได้แก่ ด้านความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ให้บริการ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 4.06 คิดเป็นร้อยละ 81.30 ด้านความพึงพอใจต่อคุณภาพการบริการ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.94 คิดเป็นร้อยละ 78.89 ด้านความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวกมีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.92 คิดเป็นร้อยละ 78.33 ด้านความพึงพอใจในภาพรวมที่ได้รับบริการจากสถาบันฯ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.83 คิดเป็นร้อยละ 76.67 และด้านความพึงพอใจต่อกระบวนการขั้นตอนการให้บริการ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.69 คิดเป็นร้อยละ 73.89 ตามลำดับ

อย่างไรก็ดี เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของสถาบันฯ ตามผลการประเมินความพึงพอใจดังกล่าว เห็นควรปรับปรุงการดำเนินงานของสถาบันฯ ในประเด็นสำคัญ อาทิ มุ่งเน้นการทำงานเชิงรุก มีการพัฒนาทักษะของเจ้าหน้าที่ในด้านต่าง ๆ เช่น การสื่อสาร การสรุปรงาน การใช้เทคโนโลยี รวมทั้งการปฏิบัติงานเชิงวิชาการให้เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ เพื่อให้สามารถสนับสนุนงานด้านวิชาการได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น รวมถึงควรแจ้งปัญหาหรืออุปสรรคในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อร่วมกันแก้ปัญหาให้ทันต่อสถานการณ์ที่เกิดขึ้น

การดำเนินโครงการของสถาบันฯ ด้านงบประมาณรายได้และค่าใช้จ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. จากการดำเนินงานตามโครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้

1. รายได้จากการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รวมทั้งสิ้นจำนวน 111,332,529.92 บาท (ลดลงจากปีที่แล้ว ซึ่งมีรายได้ 113,255,447.07 บาท คิดเป็นร้อยละ 1.70) โดยแหล่งที่มาของรายได้ ประกอบด้วยรายได้จากการให้บริการวิชาการ ซึ่งเกิดจากการดำเนินงานโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) โครงการฝึกอบรมโครงการวิจัยและที่ปรึกษา ซึ่งเป็นโครงการที่ดำเนินการต่อเนื่องจากปีที่ผ่านมา รวมถึงโครงการที่ได้ลงนามข้อตกลงการใช้บริการและการให้บริการหรือสัญญาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รวมตลอดถึงดอกเบี้ยและรายได้อื่น ๆ ด้วย

2. ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 105,180,248.09 บาท (ลดลงจากปีที่แล้วซึ่งมีค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน 115,943,807.12 บาท คิดเป็นร้อยละ 9.28)

ค่าใช้จ่ายตามข้อ 2. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สถาบันฯ ไม่มีรายการค่าใช้จ่ายประเภทค่าใช้จ่ายโครงการตามมติคณะกรรมการอำนวยการฯ (ลดลงจากปีที่แล้ว ค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมที่เป็นคุณประโยชน์ของการดำเนินงานสถาบันฯ 714,000.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 100) ซึ่งค่าใช้จ่ายดังกล่าวเป็นการจ่ายจากบัญชีทุนสะสม (รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสะสม) ที่เป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมที่เป็นคุณประโยชน์ของการดำเนินงานสถาบันฯ ดังนั้นสถาบันฯ จึงมีรายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ทั้งสิ้น 6,152,281.83บาท (คำนวณจากรายรับในข้อ 1. และหักด้วยค่าใช้จ่ายใน ข้อ 2.) ข้างต้น

สรุปภาพรวมการดำเนินงานของสถาบันฯ สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2566 ในส่วนของสินทรัพย์สุทธิ/ทุนเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เล็กน้อย เนื่องจาก ผลการดำเนินงานทางการเงิน มีรายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ และมีอัตราส่วนเงินทุนหมุนเวียน 3.09 เท่า (มากกว่า 1 เท่า) ส่งผลให้สภาพคล่องทางการเงินของสถาบันฯ อยู่ในเกณฑ์ที่ดี เพราะมีสินทรัพย์หมุนเวียนมากกว่าหนี้สินหมุนเวียน ซึ่งสินทรัพย์หมุนเวียนส่วนใหญ่อยู่ในรูปเงินสด และเทียบเท่าเงินสดค่อนข้างสูง อย่างไรก็ตามเพื่อประสิทธิภาพในการบริหารการเงินให้ได้ประโยชน์หรือผลตอบแทน สถาบันฯ อยู่ระหว่างการลงทุนเพิ่มเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดของสถาบันฯ ต่อไป





สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.
เลขที่ 120 หมู่ 3 ชั้น 4 อาคารรัฐประศาสนภักดี ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา
ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร 10210

ติดต่อสถาบันฯ

โทร : 0-2143-7908 , Fax : 0-2143-7909

ติดตามสถาบันฯ ได้ที่...

<http://www.igpthai.org>

<http://www.facebook.com/igpthai.org>





EA9F32

ส่วนที่ 2

ข้อมูลสถาบันส่งเสริม การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี
2. เพื่อส่งเสริมและดำเนินการให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี
3. เพื่อส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับหน่วยงานภาคเอกชนและประชาชน เพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี
4. ให้บริการวิจัย บริการทางวิชาการ หรือเป็นที่ปรึกษาเพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี

พันธกิจ

1. เป็นผู้นำในเรื่ององค์ความรู้ด้านการพัฒนาระบบราชการและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
2. ทำการวิจัยด้านการพัฒนาระบบราชการและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
3. พัฒนาความพร้อมของบุคลากร เครื่องมือ ระบบ และการปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ด้านการพัฒนาระบบราชการและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
4. ถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการพัฒนาระบบราชการและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
5. เป็นแหล่งอ้างอิงเฉพาะด้านการพัฒนาระบบราชการและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
6. สร้างเครือข่ายด้านการพัฒนาระบบราชการ

วิสัยทัศน์

เป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษที่มีความเป็นเลิศ
ด้านการบริหารจัดการที่ดี ทำหน้าที่ส่งเสริมหน่วยงาน
ภาครัฐและเอกชน เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน
ในประเทศและภูมิภาคอาเซียน

ลักษณะการประกอบการ

1. ลักษณะประกอบการ

1.1 ข้อมูลเกี่ยวกับสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. (Institute for Good Governance Promotion) จัดตั้งขึ้นตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 20 มกราคม พ.ศ. 2547 โดยได้แปลงสภาพหน่วยงานในสำนักงาน ก.พ.ร. มาเป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2548 อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงาน ก.พ.ร. มีหน้าที่ในการให้บริการทางวิชาการแก่สำนักงาน ก.พ.ร. เป็นหลัก เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เกิดการบริหารงานตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีให้แก่ภาคส่วนต่าง ๆ สถาบันฯ จึงมีหน้าที่ในการให้บริการทางวิชาการแก่ส่วนราชการอื่น และหน่วยงานของรัฐ และเอกชน และมีบทบาทหน้าที่ในการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับภาคการศึกษา หน่วยงานของรัฐและหน่วยงานเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ สนับสนุนและผลักดันให้หน่วยงานภาครัฐและเอกชนพัฒนาองค์ความรู้ด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและการบริหารจัดการสมัยใหม่ เพื่อนำไปถ่ายทอด ขยายผลให้เกิดการพัฒนาระบบราชการและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีอย่างยั่งยืน

1.2 โครงสร้างรายได้

แหล่งที่มาของรายได้ในการดำเนินการและบริหารจัดการกิจการของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. มาจากการให้บริการทางวิชาการ ทั้งด้านงานวิจัยและพัฒนาการให้คำปรึกษาและการจัดการฝึกอบรม พัฒนาหน่วยงานภาครัฐและบุคลากรภาครัฐ เอกชนและประชาชน เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาระบบราชการและการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ในฐานะหน่วยงานต้นสังกัดจะกำหนดเป้าหมายปริมาณงานบริการที่ประสงค์จะได้รับจากสถาบันฯ และแจ้งให้สถาบันฯ ทราบล่วงหน้าเป็นประจำทุกปีงบประมาณ ทั้งนี้ ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสถาบันฯ มีผลประกอบการด้านการเงิน ดังนี้

รายได้จากการดำเนินงานของสถาบันฯ

ประเภทบริการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	ร้อยละ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ร้อยละ	เพิ่มขึ้น/ลดลง %
โครงการพัฒนานักบริหาร การเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.)	15,228,864.00	13.45	17,416,890.00	15.65	เพิ่มขึ้น 14.37
โครงการฝึกอบรม*	7,911,600.00	6.99	30,607,560.00	27.49	เพิ่มขึ้น 286.87
โครงการวิจัย และที่ปรึกษา	89,522,024.14	79.04	62,528,835.14	56.16	ลดลง 30.15
รายได้อื่น**	592,958.93	0.52	779,244.78	0.70	เพิ่มขึ้น 31.42
รวม	113,255,447.07	100.00	111,332,529.92	100.00	ลดลง 1.70

ตารางที่ 1 แสดงรายได้จากการดำเนินงานของสถาบันฯ ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2566

จากตารางที่ 1 แสดงให้เห็นถึงรายได้จากการดำเนินงานของสถาบันฯ เปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 พบว่า ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สถาบันฯ มีรายได้ 111.33 ล้านบาท หรือลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 คิดเป็นร้อยละ 1.70 โดยรายได้ในประเภทโครงการวิจัยและที่ปรึกษาลดลงประเภทเดียว ลดลงคิดเป็นร้อยละ 30.15 ในขณะที่รายได้ประเภทบริการอื่นมีจำนวนเงินเพิ่มขึ้น ได้แก่ โครงการพัฒนานักบริหาร การเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) เพิ่มขึ้นคิดเป็น ร้อยละ 14.37 โครงการฝึกอบรม เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 286.87 และรายได้อื่น เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 31.42

* รายได้โครงการของสถาบันฯ จัดทำเอง รวมอยู่ในรายได้ประเภทโครงการฝึกอบรม

** รายได้อื่นมีที่มาจากดอกเบี้ยเงินฝากสถาบันการเงิน และรายได้อื่นๆ

ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานของสถาบันฯ

หมวด	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	ร้อยละ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ร้อยละ	เพิ่มขึ้น/ลดลง %
ต้นทุนการให้บริการ	101,254,843.28	87.33	92,553,005.24	87.99	ลดลง 8.59
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	9,930,123.68	8.56	8,918,647.67	8.48	ลดลง 10.19
ค่าใช้จ่าย	3,327,421.22	2.87	3,208,015.82	3.05	ลดลง 3.59
ค่าวัสดุ	78,850.19	0.07	37,928.10	0.04	ลดลง 51.90
ค่าสาธารณูปโภค	142,230.61	0.12	73,662.25	0.07	ลดลง 48.21
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	496,338.14	0.43	388,975.01	0.37	ลดลง 21.63
ค่าใช้จ่ายโครงการตามมติ คณะกรรมการอำนวยการ	714,000.00	0.62	0.00	0.00	ลดลง N/A
ค่าใช้จ่ายอื่น	0.00	0.00	14.00	0.00	เพิ่มขึ้น N/A
รวม	115,943,807.12	100.00	105,180,248.09	100.00	ลดลง 9.28

ตารางที่ 2 แสดงค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานของสถาบันฯ ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2566

จากตารางที่ 2 แสดงถึงค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานของสถาบันฯ ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2566 พบว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ต้นทุนการให้บริการยังคงมีสัดส่วนสูงสุด คือ มีสัดส่วนร้อยละ 87.99 รองลงมา ได้แก่ ค่าใช้จ่ายบุคลากร ค่าใช้จ่าย ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย ค่าสาธารณูปโภค ค่าวัสดุ และค่าใช้จ่ายอื่น ตามลำดับ

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา พบว่า สถาบันฯ มีอัตราส่วนร้อยละที่เพิ่มขึ้นของค่าใช้จ่ายอื่น สำหรับค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานที่มีอัตราส่วนร้อยละที่ลดลง ได้แก่ ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานประเภทต้นทุนการให้บริการ ค่าใช้จ่ายบุคลากร ค่าใช้จ่าย ค่าวัสดุ ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย และค่าใช้จ่ายโครงการตามมติคณะกรรมการ

เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนรายได้จากการดำเนินงานของสถาบันฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีรายได้ลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ร้อยละ 1.70 และเมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีค่าใช้จ่ายลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ร้อยละ 9.28

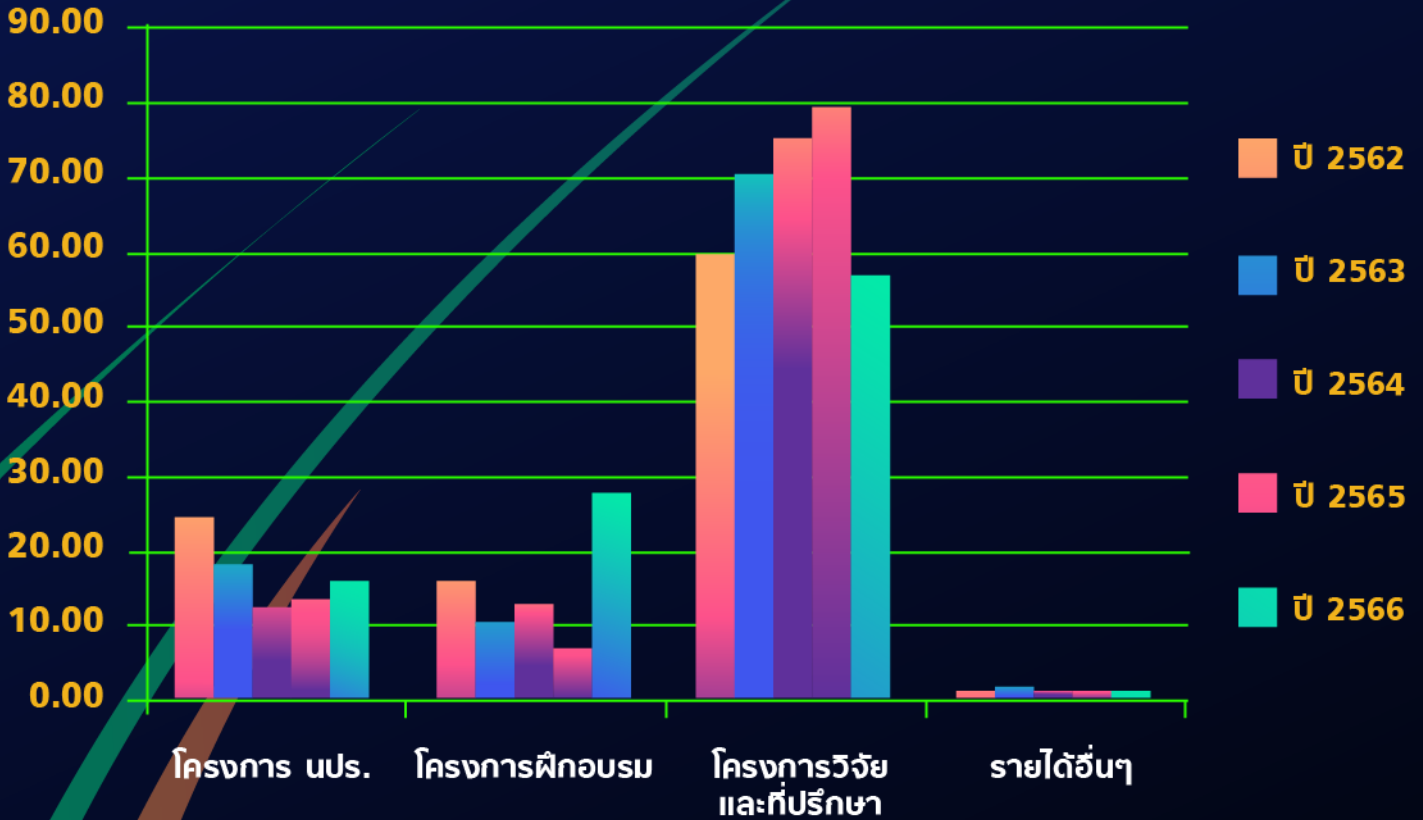
ประเภทบริการ	ปี 2562		ปี 2563		ปี 2564		ปี 2565		ปี 2566	
	รายได้	ร้อยละ	รายได้	ร้อยละ	รายได้	ร้อยละ	รายได้	ร้อยละ	รายได้	ร้อยละ
1. โครงการพัฒนากิจกรรมการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่	46,595,692.00	24.03	25,133,184.00	18.02	16,749,018.00	12.25	15,228,864.00	13.45	17,416,890.00	15.65
2. โครงการฝึกอบรม	30,175,550.00	15.57	14,479,000.00	10.38	17,207,200.00	12.58	7,911,600.00	6.99	30,607,560.00	27.49
3. โครงการวิจัยและที่ปรึกษา	115,616,841.50	59.64	98,010,625.14	70.26	102,044,028.21	74.62	89,522,024.14	79.04	62,528,835.14	56.16
4. รายได้อื่นๆ	1,475,046.89	0.76	1,863,791.32	1.34	755,729.30	0.55	592,958.93	0.52	779,244.78	0.70
รวม	193,863,130.39	100.00	139,486,600.46	100.00	136,755,975.51	100.00	113,255,447.07	100.00	111,332,529.92	100.00

ตารางที่ 3 แสดงสัดส่วนรายได้จากการดำเนินงานแบ่งตามประเภทบริการ

หมายเหตุ : ปี หมายถึง ปีงบประมาณ

สัดส่วนรายได้สถาบันฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2566

ร้อยละ



แผนภาพที่ 1 แสดงสัดส่วนรายได้จากการดำเนินงานแบ่งตามประเภทบริการ

นอกจากนี้ สัดส่วนรายได้ของสถาบันฯ แต่ละบริการ ระหว่างเดือนตุลาคม 2561 ถึงเดือนกันยายน 2566 สามารถสรุปสัดส่วนรายได้จากการดำเนินงานดังปรากฏในตารางที่ 4 และ แผนภาพที่ 1 โดยค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานของสถาบันฯ ระหว่างเดือนตุลาคม 2561 ถึงเดือนกันยายน 2566 สามารถสรุปได้ ดังปรากฏในตารางที่ 5

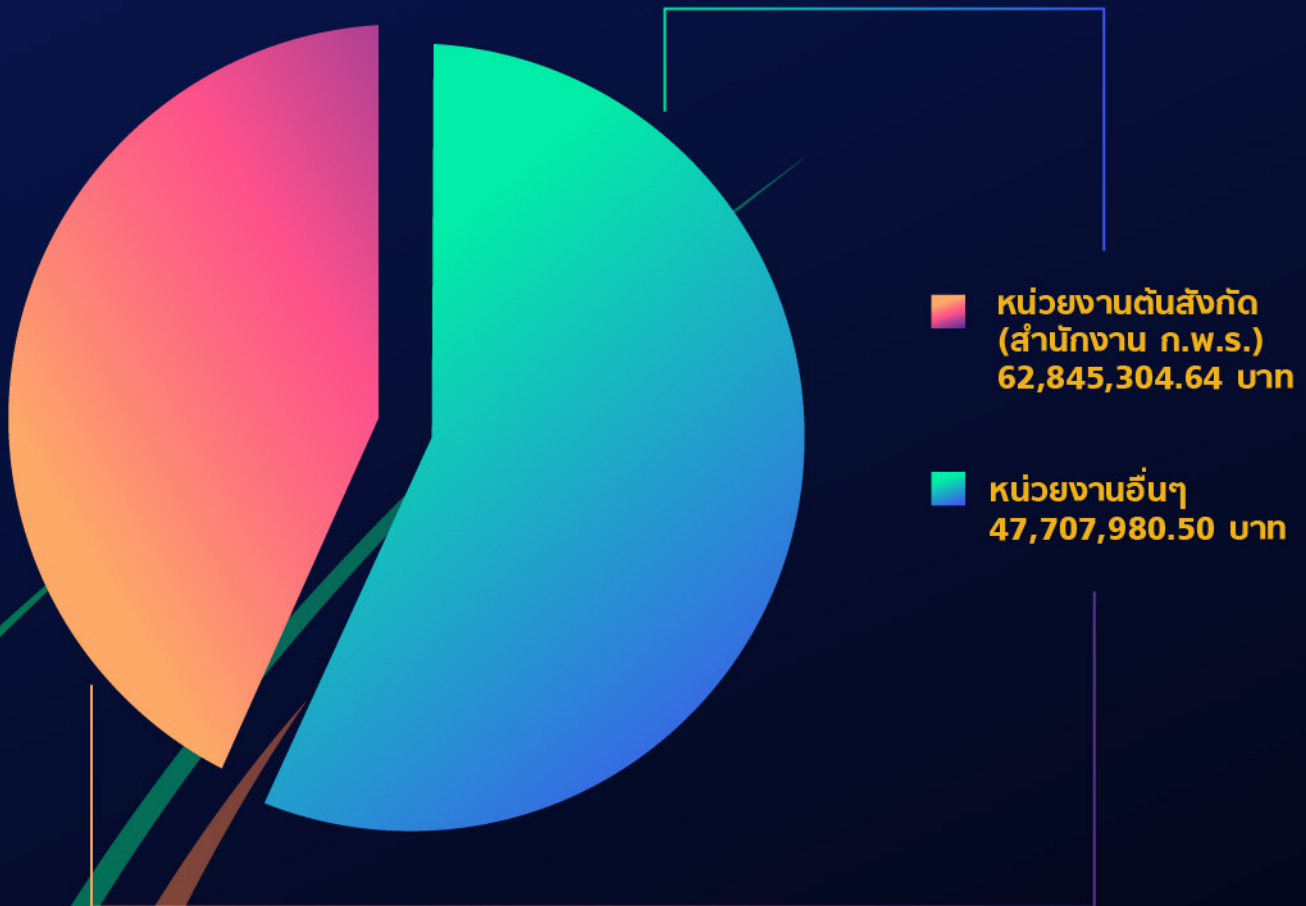
เมื่อเปรียบเทียบรายได้ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 นั้น รายได้รวมของสถาบันฯ ลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 คิดเป็นร้อยละ 1.70 โดยมีรายได้ที่ลดลงจากปีที่ผ่านมา ในประเภทรายการโครงการวิจัยและที่ปรึกษา ลดลงร้อยละ 30.15 และรายการรายได้ที่เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ได้แก่ โครงการพัฒนาผู้บริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) เพิ่มขึ้นร้อยละ 14.37 โครงการฝึกอบรม เพิ่มขึ้นร้อยละ 286.87 และรายได้อื่นเพิ่มขึ้นร้อยละ 31.42 โดยมีรายละเอียด ดังปรากฏในตารางที่ 1

ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาจากแหล่งที่มาของรายได้จากการดำเนินงานของสถาบันฯ สามารถจำแนกได้ เป็น 2 กลุ่มตามประเภทผู้รับบริการ ได้แก่ รายได้จากการให้บริการหน่วยงานต้นสังกัด คือ สำนักงาน ก.พ.ร. และรายได้จากการให้บริการหน่วยงานอื่น ๆ โดยมีรายละเอียด ดังปรากฏในตารางที่ 4 และแผนภาพที่ 2

แหล่งที่มาของรายได้	ปี 2562		ปี 2563		ปี 2564		ปี 2565		ปี 2566	
	รายได้	ร้อยละ	รายได้	ร้อยละ	รายได้	ร้อยละ	รายได้	ร้อยละ	รายได้	ร้อยละ
หน่วยงานต้นสังกัด (สำนักงาน ก.พ.ร.)										
โครงการ นปร.	46,595,692.00		25,133,184.00		16,749,018.00		15,228,864.00		17,416,890.00	
โครงการฝึกอบรม	0.00		0.00		0.00		756,000.00		2,500,000.00	
โครงการวิจัยและที่ปรึกษา	70,345,600.50		56,294,736.00		62,013,168.00		45,241,035.00		42,928,414.64	
รวม	116,941,292.50	60.78	81,427,920.00	59.17	78,762,186.00	57.91	61,225,899.00	54.34	62,845,304.64	56.85
หน่วยงานอื่น ๆ										
โครงการฝึกอบรม	30,175,550.00		14,479,000.00		17,207,200.00		7,155,600.00		28,107,560.00	
โครงการวิจัยและที่ปรึกษา	45,271,241.00		41,715,889.14		40,030,860.21		44,280,989.14		19,600,420.50	
รวม	75,446,791.00	39.22	56,194,889.14	40.83	57,238,060.21	42.09	51,436,589.14	45.66	47,707,980.50	43.15
รวมทั้งสิ้น	192,388,083.50	100.00	137,622,809.14	100.00	136,000,246.21	100.00	112,662,488.14	100.00	110,553,285.14	100.00

ตารางที่ 4 สัดส่วนรายได้จากการดำเนินงานแบ่งตามประเภทแหล่งที่มา

หมายเหตุ : ปี หมายถึง ปีงบประมาณ



แผนภาพที่ 2 แสดงสัดส่วนรายได้จากการดำเนินงานแบ่งตามประเภทแหล่งที่มา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แหล่งที่มาของรายได้จากการดำเนินงานของสถาบันฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้มาจากการให้บริการแก่สำนักงาน ก.พ.ร. คิดเป็นร้อยละ 56.85 และรายได้จากการให้บริการแก่หน่วยงานอื่น ๆ คิดเป็นร้อยละ 43.15 โดยพบว่า สัดส่วนรายได้จากการให้บริการแก่สำนักงาน ก.พ.ร. เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา โดยเพิ่มขึ้นจากประเภทโครงการ นปร. และโครงการฝึกอบรม ซึ่งลดลงจากปีที่ผ่านมาในประเภทโครงการวิจัยและที่ปรึกษา โดยที่สัดส่วนรายได้จากการให้บริการแก่หน่วยงานอื่น ๆ ลดลงจากปีที่ผ่านมา ในประเภทโครงการวิจัยและที่ปรึกษา ในขณะที่รายได้ประเภทโครงการฝึกอบรมเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา

ประเภทค่าใช้จ่าย ในการดำเนินงาน	ปี 2562		ปี 2563		ปี 2564		ปี 2565		ปี 2566	
	ค่าใช้จ่าย	ร้อยละ	ค่าใช้จ่าย	ร้อยละ	ค่าใช้จ่าย	ร้อยละ	ค่าใช้จ่าย	ร้อยละ	ค่าใช้จ่าย	ร้อยละ
1. ต้นทุนการให้บริการ	164,933,506.31	88.43	121,500,328.77	88.97	111,231,831.48	87.79	101,254,843.28	87.33	92,553,005.24	87.99
2. ค่าใช้จ่ายบุคลากร	13,125,126.06	7.04	10,782,029.23	7.90	10,904,346.80	8.61	9,930,123.68	8.56	8,918,647.67	8.48
3. ค่าใช้สอย	3,876,997.80	2.08	3,605,764.74	2.64	3,475,817.36	2.74	3,327,421.22	2.87	3,208,015.82	3.05
4. ค่าวัสดุ	181,688.29	0.10	96,404.67	0.07	82,613.06	0.06	78,850.19	0.07	37,928.10	0.04
5. ค่าสาธารณูปโภค	89,395.91	0.05	92,873.40	0.07	88,197.97	0.07	142,230.61	0.12	73,662.25	0.07
6. ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	525,125.55	0.28	477,557.25	0.35	501,618.50	0.40	496,338.14	0.43	388,975.01	0.37
7. ค่าใช้จ่ายโครงการตามมติ คณะกรรมการอำนวยการ	3,774,043.97	2.02	0.00	0.00	418,176.80	0.33	714,000.00	0.62	0.00	0.00
8. ค่าใช้จ่ายอื่น	6,241.08	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	14.00	0.00
รวม	186,512,124.97	100.00	136,554,958.06	100.00	126,702,601.97	100.00	115,943,807.12	100.00	105,180,248.09	100.00

ตารางที่ 5 แสดงประเภทค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานของสถาบันฯ

หมายเหตุ : ปี หมายถึง ปีงบประมาณ

1.3 เป้าหมายการดำเนินงาน

สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. มีเป้าหมายการดำเนินงานที่มุ่งไปสู่การเป็น Excellence Center เพื่อส่งเสริมให้ประเทศไทยมีหน่วยงานที่มีลักษณะเป็น Good Governance Excellence Center ที่จะส่งเสริมให้การพัฒนากระบวนการไทยมีการนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารจัดการองค์กร ซึ่งเป็นหลักการที่สำคัญของทุกองค์กรที่จะทำให้การบริหารจัดการองค์กรมีกลไกและกฎเกณฑ์ในการบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม โปร่งใส ยุติธรรมและตรวจสอบได้ สถาบันฯ จึงได้วางเป้าหมายการดำเนินงาน ดังนี้

1) การก้าวสู่การเป็น Good Governance Excellence Center ของประเทศไทย สถาบันฯ จะต้องพัฒนาการหารายได้ให้ครอบคลุมค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการ เพื่อเป็น Center of Excellence ด้าน Good Governance ของประเทศไทย และเป็น SDU ในการให้บริการด้าน Good Governance ที่จะช่วยส่งเสริมและดำเนินการให้เกิดความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับหน่วยงานภาคเอกชนและประชาชน เพื่อพัฒนาและขับเคลื่อนในด้าน Good Governance ในแต่ละภาคส่วนต่อไป

2) การพัฒนาสถาบันฯ ให้เป็นศูนย์ความเป็นเลิศด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สถาบันฯ จะต้องมีการพัฒนานวัตกรรมเพิ่มประสิทธิภาพและรูปแบบการบริการ เพื่อให้ประเทศไทยมีการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยการพัฒนาผลิตภัณฑ์ กระบวนการ โครงสร้าง และบุคลากรให้พร้อมรองรับการเป็นศูนย์ความเป็นเลิศในด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีชั้นนำของประเทศไทย

3) การวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ด้านการพัฒนาระบบราชการ และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อนำเสนอต่อสำนักงาน ก.พ.ร. และหน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ เพื่อจัดตั้งเป็นโครงการในอนาคต พัฒนาบุคลากร ด้านวิชาการให้เป็นผู้เชี่ยวชาญสหสาขาวิชา จัดทำฐานข้อมูล และการปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ด้านการพัฒนาระบบราชการสร้างเครือข่ายกับที่ปรึกษาและนักวิจัยที่เป็นพันธมิตรกับสถาบันฯ พัฒนางค์ความรู้ด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อถ่ายทอดให้กับหน่วยงานวิจัยพัฒนาจากกลุ่มนักวิจัยที่เป็น Expert Team ภายนอกในเบื้องต้น

4) การพัฒนาด้านประชาสัมพันธ์ของสถาบันฯ เพื่อส่งเสริมให้เป็นที่รู้จักในทุกภาคส่วน เพื่อสนับสนุนการเป็นผู้รับผิดชอบหลักด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของประเทศ โดยการพัฒนาระบบฐานข้อมูล E - library และเว็บไซต์ Best Practices เผยแพร่ผลงานด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของสถาบันฯ ให้เป็นที่รู้จัก สร้างภาพลักษณ์องค์กร สถาบันฯ ให้กลุ่มลูกค้าเป้าหมายและหน่วยงานภายนอกได้รับรู้ว่าเป็นศูนย์ความเป็นเลิศ ด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีชั้นนำของประเทศไทย และแสวงหาช่องทางประชาสัมพันธ์หน่วยงานรูปแบบใหม่ ๆ เพิ่มขึ้น

5) การปรับปรุงระบบบริหารจัดการของสถาบันฯ ให้เกิดการบูรณาการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพต่อการให้บริการ เพื่อรักษาผู้ปฏิบัติงานที่มีอยู่และดึงดูดกลุ่มนักวิจัยที่เป็นพันธมิตรกับสถาบันฯ และดำเนินการปรับปรุงระเบียบและข้อปฏิบัติในการทำงาน พัฒนาโครงสร้างองค์กร ค่าตอบแทน และเตรียมพร้อมบุคลากรให้มีความคล่องตัวในการทำงานเพื่อรองรับศูนย์ความเป็นเลิศ และแก้ปัญหาระเบียบด้านการเงิน การวิจัยพัฒนาองค์ความรู้ด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และการพัฒนาผลิตภัณฑ์การบริการด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในรูปแบบใหม่ ๆ ในอนาคต และจะต้องมีการพัฒนานวัตกรรมเพิ่มประสิทธิภาพ รูปแบบการบริการให้เป็นที่รู้จักในด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของประเทศ และอาเซียน เพื่อให้ประเทศไทยมีการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยการพัฒนาผลิตภัณฑ์ กระบวนการ โครงสร้างและบุคลากรให้พร้อมรองรับการเป็นศูนย์ความเป็นเลิศในด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีชั้นนำของประเทศไทย

1.4 ความเชื่อมโยงเป้าหมายของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

การนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือธรรมาภิบาล (Good Governance) และการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ (New Public Management) เข้ามาประยุกต์ใช้ในระบบราชการไทย เป็นไปตามมาตรา 3/1 ของพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 โดยมีหลักการสำคัญ คือ การบริหารราชการแผ่นดินต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐมีประสิทธิภาพ ดังนั้นเพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงได้มีการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 เพื่อให้ส่วนราชการและข้าราชการยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ และพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 7) พ.ศ. 2550 มาตรา 40/1 ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการภายในกรม ถ้าการปฏิบัติราชการใดของส่วนราชการนั้นมีลักษณะเป็นงานการให้บริการหรือมีการให้บริการเกี่ยวเนื่องอยู่ด้วยและหากแยกการบริหารออกเป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษจะบรรลุเป้าหมายตามมาตรา 3/1 ยิ่งขึ้น

คณะรัฐมนตรีได้เห็นชอบให้มีการแยกการปฏิบัติราชการในเรื่องนั้นไปจัดตั้งเป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ ซึ่งมีใช้เป็นส่วนราชการหรือรัฐวิสาหกิจแต่อยู่ในกำกับของส่วนราชการดังกล่าวก็ได้ ซึ่งเป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ให้หน่วยบริการรูปแบบพิเศษมีหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับส่วนราชการตามภารกิจที่จัดตั้งหน่วยบริการรูปแบบพิเศษนั้นเป็นหลัก และสนับสนุนภารกิจอื่นของส่วนราชการดังกล่าวตามที่ได้รับมอบหมาย และอาจให้บริการแก่ส่วนราชการอื่นหน่วยงานของรัฐหรือเอกชน แต่ต้องไม่กระทบกระเทือนต่อภารกิจอันเป็นวัตถุประสงค์แห่งการจัดตั้ง

สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. เป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ มีภารกิจเกี่ยวกับการให้บริการสำนักงาน ก.พ.ร. เป็นหลัก ซึ่งจะเป็นประโยชน์แก่การให้บริการสาธารณะได้อย่างกว้างขวาง ก่อให้เกิดความคล่องตัว คุ่มค่า และสามารถลดค่าใช้จ่ายภาครัฐลงได้ ตลอดจนส่งเสริมให้มีการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐพัฒนาความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับภาคเอกชนและประชาชน เพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและบทบาทของสถาบันฯ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 โดยการดำเนินงานของหน่วยงานจะต้องผลักดันนโยบายการพัฒนาระบบราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. มีความจำเป็นที่จะต้องมีหน่วยงานที่ทำหน้าที่สนับสนุนทางวิชาการ เพื่อให้ส่วนราชการต่าง ๆ มีการพัฒนาระบบการบริหารจัดการและบุคลากรที่สอดคล้องกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ทั้งในด้านองค์ความรู้ในการบริหารงานภาครัฐ การบริหารงานบุคคล การพัฒนานักบริหารที่มีขีดสมรรถนะพิเศษ ในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาระบบราชการ การให้คำปรึกษา วิจัยและพัฒนารูปแบบ มาตรการ และเครื่องมือการบริหารตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี รวมถึงการพัฒนาเครือข่ายการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการเสริมสร้างการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. มีบทบาทในการสนับสนุนต่อภารกิจของสำนักงาน ก.พ.ร.

การดำเนินงานของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. สอดรับและเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ (พ.ศ. 2564 - 2565) โดยมีความสอดคล้องยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 รวมทั้งนโยบายรัฐบาลด้านการปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งการดำเนินงานของสถาบันฯ เป็นการดำเนินโครงการที่เชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ (พ.ศ. 2564 - 2565) เพื่อให้เกิดการส่งเสริมการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี สรุปการดำเนินโครงการ ที่เชื่อมโยงกับการพัฒนาระบบราชการที่สำคัญ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาการบริการภาครัฐเพื่อประชาชน

1. โครงการพัฒนาศูนย์บริการครบวงจรแบบเบ็ดเสร็จ (ภาครัฐกิจและภาคประชาชน) มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา ออกแบบและพัฒนาระบบต้นแบบแพลตฟอร์มดิจิทัลกลางในการขออนุมัติ อนุญาต และการให้บริการประชาชน แบบเบ็ดเสร็จ ทางอิเล็กทรอนิกส์ ให้ครอบคลุมงานบริการ และการออกหนังสือรับรอง ใบอนุญาต หรือเอกสารต่าง ๆ เพิ่มมากขึ้น ตลอด จนศึกษาแนวทางและรูปแบบการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงาน และงานบริการที่ให้บริการผ่านแพลตฟอร์มดิจิทัล กลางเพื่อเพิ่มขีดสมรรถนะ ในการให้บริการของแพลตฟอร์มดิจิทัลกลางให้มากยิ่งขึ้น



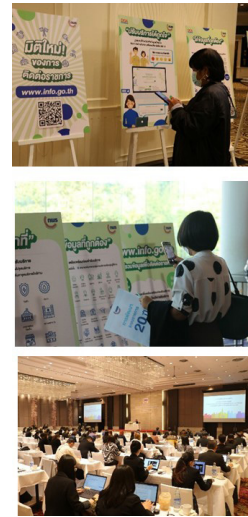
ภาพที่ 3 แอปพลิเคชันทางรัฐ

2. โครงการส่งเสริมการพัฒนาระบบการให้บริการของหน่วยงานของรัฐเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการอำนวยความสะดวกในการประกอบธุรกิจ มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐพัฒนาระบบการให้บริการเพื่ออำนวยความสะดวกในการประกอบธุรกิจแก่ผู้ประกอบการทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติและเพื่อเพิ่มศักยภาพ การแข่งขัน ในการประกอบธุรกิจของประเทศไทย มีการศึกษาการอำนวยความสะดวกในการประกอบธุรกิจที่มีแนวโน้มเติบโตอย่างต่อเนื่อง ในอนาคตและเป็นธุรกิจข้ามชาติ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย

3. โครงการเปิดให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบราชการ มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ ในการแสดงความคิดเห็น/ข้อเสนอ เพื่อพัฒนาระบบราชการมีการรับฟังความคิดเห็นของภาคส่วนต่าง ๆ ประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้

- 1) การเปิดพื้นที่สาธารณะให้ภาคส่วนต่าง ๆ เข้ามาใช้ประโยชน์ อันเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาระบบนิเวศของภาครัฐระบบเปิดและการมีส่วนร่วมอย่างมีความหมายในการพัฒนาระบบราชการ
- 2) การเปิดพื้นที่สาธารณะให้ภาคส่วนต่าง ๆ เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนางานภาครัฐ โดยการเปิดพื้นที่รับฟังความคิดเห็นและสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

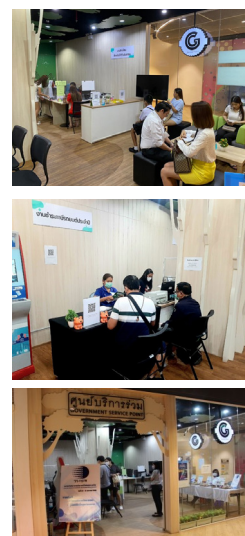
4. โครงการพัฒนาการให้บริการภาครัฐ มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในการยกระดับการให้บริการให้มีประสิทธิภาพและอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน ให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง



ภาพที่ 4 การสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการของหน่วยงานรัฐ

5. โครงการพัฒนานวัตกรรมงานบริการภาครัฐ มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและสร้างขีดสมรรถนะของบุคลากรภาครัฐเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการและงานบริการภาครัฐด้วยนวัตกรรม และเพื่อต่อยอดต้นแบบนวัตกรรมงานบริการภาครัฐให้มีความสอดคล้องกับบริบทของหน่วยงานจนสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้จริง

6. โครงการยกระดับการให้บริการภาครัฐ มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานของรัฐพัฒนาการทำงาน และพัฒนาการให้บริการอย่างต่อเนื่อง ด้วยการสร้างการรับรู้ เข้าใจในการพัฒนางานบริการของหน่วยงานของรัฐที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน ค.ศ. 2030 และติดตามประเมินผลศูนย์บริการร่วมในห้างสรรพสินค้าในความรับผิดชอบของสำนักงาน ก.พ.ร.



ภาพที่ 5 ภาพประชาสัมพันธ์และผู้ใช้บริการศูนย์บริการร่วม (Government Service Point)

7. โครงการยกระดับการพัฒนากระบวนการสู่ความเป็นเลิศ มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ส่วนราชการยกระดับคุณภาพการปฏิบัติราชการและพัฒนาสู่องค์กรที่เป็นเลิศ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพ ด้วยการส่งเสริมและสนับสนุนส่วนราชการในการสมัครขอรับรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี 2566 และเพื่อตรวจประเมินผลงานของส่วนราชการที่เสนอขอรับรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี 2566 ซึ่งมีผลการตรวจประเมินรางวัลแต่ละสาขา ดังนี้

1) รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ มีผลงานผ่านเกณฑ์การพิจารณาและได้รับรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ระดับดีเด่น และรายหมวด

2) รางวัลบริการภาครัฐ มีผลงานที่ผ่านการพิจารณาได้รับรางวัลบริการภาครัฐในระดับดีเด่น จำนวน 17 ผลงาน ผลงานระดับดี จำนวน 70 ผลงาน

3) รางวัลบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม มีผลงานที่ผ่านการพิจารณาได้รับรางวัลบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมในระดับดีเด่น จำนวน 37 ผลงาน และระดับดี จำนวน 57 ผลงาน

นอกจากนี้ยังดำเนินการขยายผลผลงานที่ได้รับรางวัลเลิศรัฐ โดยจัดทำต้นแบบแนวปฏิบัติที่ดีของผลงานที่ได้รับรางวัลเลิศรัฐ ซึ่งเป็นแนวทางการดำเนินการให้แก่หน่วยงานของรัฐนำไปใช้ในการขยาย และติดตามประเมินผลงานที่ได้รับรางวัลเลิศรัฐ และ/หรือการขยายผลรางวัลเลิศรัฐ

8. โครงการเสวนาวิชาการและมอบรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี 2566 มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐยกระดับคุณภาพการปฏิบัติราชการและพัฒนาสู่องค์กรที่เป็นเลิศ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีคุณภาพ และประสิทธิภาพ ผ่านกลไกการมอบรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี 2566 เพื่อเป็นการยกย่องและเชิดชูเกียรติ และสร้างขวัญกำลังใจให้แก่หน่วยงานของรัฐที่มีการพัฒนาองค์กรที่โดดเด่น และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน และเพื่อเผยแพร่ผลงานของหน่วยงานของรัฐเพื่อให้หน่วยงานของรัฐหรือภาคส่วนอื่นที่เกี่ยวข้อง



ภาพที่ 6 ภาพประชาสัมพันธ์สัมมนาวิชาการ และพิธีมอบรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี 2566

9. **โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการขององค์การมหาชน** มีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริม พัฒนา ประสิทธิภาพการบริหารงานและการปฏิบัติการกิจขององค์การมหาชนให้ตอบสนองเจตนารมณ์ ของพระราชบัญญัติ องค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งให้เป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตลอดจนตอบสนองกับความต้องการของประชาชน โดยมีกรอบการประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ประกอบด้วย 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 องค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ 2 ตัวชี้วัดประกอบการประเมิน

ส่วนที่ 3 ตัวชี้วัดการติดตามผลกระทบเป็นรายปี (monitoring KPI)

10. **โครงการพัฒนารอบการประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567** มีวัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนารอบการประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รวมทั้งตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของ องค์การมหาชนเป็นเครื่องมือที่ส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติการกิจขององค์การมหาชนให้ตอบสนองเจตนารมณ์ ของพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี ตลอดจนตอบสนองกับความต้องการของประชาชน

11. **โครงการเสริมสร้างพัฒนาขีดสมรรถนะเครือข่ายการพัฒนาาระบบราชการและส่งเสริมการเป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้ของส่วนราชการ** มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ยกระดับมาตรฐานใน การพัฒนาระบบราชการเพิ่มศักยภาพและขีดสมรรถนะของผู้นำการบริหารการเปลี่ยนแปลง (CCO) เจ้าหน้าที่กลุ่มพัฒนา ระบบบริหารและผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งส่งเสริมผลักดันส่วนราชการให้สามารถประยุกต์องค์ความรู้และสร้างความเข้มแข็ง ให้กับเครือข่ายการพัฒนาาระบบราชการในส่วนราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การปรับบทบาทภารกิจและโครงสร้างหน่วยงานให้ทันสมัยยืดหยุ่น

1. **โครงการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐเพื่ออนาคต (Future Government)** มีวัตถุประสงค์เพื่อทบทวน บทบาท ภารกิจ และหน้าที่ของภาครัฐ และหาแนวทางปรับเปลี่ยนไปสู่บทบาทใหม่ที่สามารถขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ ไปสู่อนาคตที่พึงประสงค์ร่วมกับภาคส่วนอื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพและเพื่อขับเคลื่อนกลไก/เครื่องมือยกระดับ ประสิทธิภาพภาครัฐไปสู่การปฏิบัติในวงกว้าง ซึ่งจะทำให้บริการและการบริหารจัดการภาครัฐมีความยืดหยุ่น คล่องตัว สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. **โครงการเตรียมความพร้อมของภาครัฐเพื่ออนาคต (Preparing for the Government of the Future: Strengthening Government Agility and Transformation Capacity for a Citizen - centered Public Sector in Thailand)** มีวัตถุประสงค์เพื่อสานความร่วมมือกับองค์กรระหว่างประเทศ ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การบริหารภาครัฐแบบมีธรรมาภิบาล และยกระดับสมรรถนะภาครัฐไทยให้เข้าใกล้มาตรฐาน OECD และเพื่อจัดทำ ข้อเสนอแนะของการบริหารงานภาครัฐในอนาคต

3. **โครงการจัดทำข้อเสนอแนะต่อห่วงโซ่ผลการดำเนินงาน (result chain) และความสัมพันธ์ขององค์การ มหาชนในระบบนิเวศ (ecosystem) ในการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน** มีวัตถุประสงค์เพื่อให้องค์การ มหาชนได้รับข้อเสนอแนะต่อห่วงโซ่ผลการดำเนินงาน (result chain) และความสัมพันธ์ขององค์การมหาชนในระบบนิเวศ (ecosystem) ที่สามารถนำไปประกอบในการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชนได้ และเพื่อสนับสนุนการ ดำเนินการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน ให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายว่าด้วยองค์การมหาชน และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง ได้อย่างครบถ้วน

4. โครงการทบทวนกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารราชการแผ่นดิน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความคล่องตัวในการบริหารราชการ ระยะที่ 3 มีวัตถุประสงค์เพื่อนำผลการรับฟังความคิดเห็นมาพิจารณาทบทวนร่างกฎหมายเกี่ยวกับการยกระดับการบริหารงานภาครัฐให้มีความทันสมัย และเพื่อพิจารณากฎหมายลำดับรองที่ออกตามร่างกฎหมายเกี่ยวกับการยกระดับการบริหารงานภาครัฐให้มีความทันสมัย

5. โครงการศึกษากฎหมายเกี่ยวกับการบริหารราชการแผ่นดินเพื่อสนับสนุนให้การบริหารราชการแผ่นดินมีความยืดหยุ่น คล่องตัว มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา สืบค้น และวิเคราะห์กฎหมายที่เป็นอุปสรรคต่อการเบิกจ่ายเงิน การใช้จ่ายเงินของราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น เพื่อสำรวจความพร้อม และปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการตามพระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2565 ในราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น



ภาพที่ 7 ภาพการเข้าร่วมงานพระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานภาครัฐ

1. โครงการเปิดให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบราชการ มีวัตถุประสงค์เพื่อขับเคลื่อนความคิดเห็น/ข้อเสนอร่วมกับภาคส่วนต่าง ๆ ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม โดยได้ดำเนินการขยายผลการแก้ไขปัญหามลพิษด้านฝุ่นละอองขนาดเล็ก (PM 2.5) ไปยังจังหวัดเชียงใหม่ โดยการขับเคลื่อนฯ การแก้ไขปัญหามลพิษ PM 2.5 โดยดำเนินการทำสิ่งเดิมที่ดีอยู่แล้วอย่างต่อเนื่อง ทดลองทำสิ่งใหม่ที่ต่างไปจากเดิม และทดลองทำสิ่งที่ไม่เคยทำในลักษณะพื้นที่ปฏิบัติการนวัตกรรมภาครัฐ (Government Innovation lab)

2. โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาและสำรวจระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศด้านยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด การติดตามแผนงาน โครงการและงบประมาณ และการสื่อสารสร้างความเข้าใจกับประชาชนในพื้นที่ของจังหวัดต้นแบบและประเมินจุดอ่อน จุดแข็ง และข้อจำกัดที่ดำเนินการอยู่ในปัจจุบัน และกำหนดแนวทางการพัฒนาระบบฐานข้อมูลในการบริหารจัดการเชิงพื้นที่ ภายใต้หลักเกณฑ์และแนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) หมวด 4 ด้านการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานขององค์กร และการจัดการความรู้

3. โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาล และพัฒนาระบบบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐสู่ระบบราชการ 4.0

มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล และเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพของเครื่องมือประเมินสถานะการเป็นระบบราชการและเพื่อส่งเสริมหน่วยงานภาครัฐยกระดับและพัฒนาองค์การสู่ระบบราชการ 4.0 รวมทั้งเพื่อตรวจประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ 4.0 สำหรับการมอบรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 4.0



ภาพที่ 8 ภาพการตรวจประเมิน ณ พื้นที่ปฏิบัติงาน

4. โครงการวิเคราะห์สถานการณ์การบริหารงานภาครัฐแบบองค์รวมและการมองภาครัฐแห่งอนาคต มีวัตถุประสงค์เพื่อทบทวนและวิเคราะห์ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายด้านความซื่อตรงในภาครัฐ ของ OECD ในระยะที่ 1 และ 2 ให้เป็นปัจจุบัน และนำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายด้านความซื่อตรงในภาครัฐไปสู่การปฏิบัติและเพื่อประเมินระดับแลประสิทธิภาพการเป็นรัฐบาลเปิดของหน่วยงานภาครัฐ ตามข้อเสนอแนะเชิงนโยบายของ OECD เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐ (Capacity Building)

5. โครงการสร้างการรับรู้และความตระหนักในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตเพื่อยกระดับประสิทธิภาพการบริหารงานภาครัฐ มีวัตถุประสงค์ เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการที่มีประสิทธิภาพ เปิดเผย โปร่งใส ตอบสนองประชาชน และมีธรรมาภิบาล และเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการที่มีประสิทธิภาพ เปิดเผย โปร่งใส ตอบสนองประชาชน และมีธรรมาภิบาล

6. โครงการสร้างความเข้มแข็งในการบริหารราชการในระดับพื้นที่และการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของจังหวัด มีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความเข้มแข็งในการบริหารราชการในระดับพื้นที่ของทุกภาคส่วน และเพิ่มประสิทธิภาพต่อการให้บริการประชาชน สนับสนุนกลไก การประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของจังหวัดให้สามารถดำเนินงานได้อย่างคล่องตัว มีคุณภาพ และเป็นมาตรฐานเดียวกัน

7. โครงการการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ มีวัตถุประสงค์ เพื่อสนับสนุนกลไกการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สามารถดำเนินงานได้อย่างคล่องตัวมีคุณภาพ และเป็นมาตรฐานเดียวกันและเพื่อพัฒนาระบบการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐในการขับเคลื่อนภารกิจสำคัญของรัฐบาล การแก้ไขปัญหาและการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อเพิ่มศักยภาพของหน่วยงานในการสนับสนุนการพัฒนาประเทศ

8. โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่เรียกชื่อย่อว่า โครงการ นปร. มีชื่อภาษาอังกฤษว่า **Public Service Executive Development Program หรือ PSED** มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาผู้เข้าร่วมโครงการให้เป็นข้าราชการที่มีความสามารถสูง มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นผู้ขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลง (Change Agent) ที่มีวิสัยทัศน์และสมรรถนะครบครันในการปฏิบัติงานให้มีความพร้อมในการขับเคลื่อนการพัฒนาาระบบราชการ มีความสอดคล้องกับตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ 6 การปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐของยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) ต้องการพัฒนาศักยภาพภาครัฐให้เป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติหน้าที่และขับเคลื่อนภารกิจยุทธศาสตร์ชาติ

ผู้ที่ผ่านโครงการจะเป็นนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ที่มีความรู้ ความสามารถ และมีสมรรถนะสูง เนื่องจากการพัฒนาอย่างเป็นระบบทั้งการถ่ายทอดความรู้จากวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิที่เพียบพร้อมทั้งด้านองค์ความรู้และประสบการณ์ รวมถึงการปฏิบัติราชการในหน่วยงานต่าง ๆ โดยการสอนงานของผู้บริหารระดับสูงทั้งจากภาครัฐและเอกชนในประเทศและต่างประเทศเพื่อพัฒนาให้ นปร. เป็นผู้ผ่านการเปลี่ยนแปลงในหน่วยงานภาครัฐที่มีศักยภาพ มีความสามารถเป็นทั้งนักคิดที่มีวิสัยทัศน์ (Visionary Thinker) นักพัฒนาและวางแผน (Developer & Planner) และนักปฏิบัติ (Operator) ได้อย่างสมดุล รวมถึงเป็นผู้ที่มีความสามารถสูง มีคุณธรรม จริยธรรมเป็นผู้ขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลง (Change Agent) ที่มีวิสัยทัศน์และสมรรถนะครบครันในการปฏิบัติงานทั้งในด้านความคิดด้านวิชาการและการบริหารจัดการองค์การพร้อมต่อการปฏิบัติราชการภายหลังจบโครงการฯ โดยโครงการนี้ มุ่งหวังให้เป็นช่องทางใหม่ในการดึงดูดบุคคลที่มีความรู้ความสามารถสูงเข้าสู่ระบบราชการ รวมทั้งพัฒนาผู้เข้าร่วมโครงการฯ ให้เป็นข้าราชการที่เก่งและดี เป็นนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ที่มีสมรรถนะครบครัน มีความพร้อมในการริเริ่ม ปรับตัว และขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงเชิงยุทธศาสตร์ในการบริหารภาครัฐ โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน สังคม และประเทศชาติต่อไป

โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ เป็นโครงการสำคัญที่สถาบันฯ ได้รับมอบหมายจากสำนักงาน ก.พ.ร. ให้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ ปี พ.ศ. 2548 จนถึงปัจจุบัน ซึ่งเป็นโครงการที่ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี โดยคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ 27 กรกฎาคม 2547 และเมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม 2548 มีมติเห็นชอบในหลักการที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอให้มีการดำเนินโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ โดยที่เมื่อได้ดำเนินการโครงการดังกล่าวไปแล้ว 2 รุ่น สถาบันฯ ได้มีการประเมินผลการดำเนินการโครงการฯ เพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง ซึ่งคณะรัฐมนตรีในการประชุม เมื่อวันที่ 8 เมษายน 2551 ได้มีมติอนุมัติในหลักการให้สำนักงาน ก.พ.ร. เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ต่อไปให้เกิดความต่อเนื่อง และบังเกิดผลต่อการเปลี่ยนแปลงในระบบราชการ ปีละ 1 รุ่น รุ่นละประมาณ 60 คน เริ่มตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 เป็นต้นไป ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ.ร. ทำความตกลงกับสำนักงานประมาณเรื่องงบประมาณดำเนินการโครงการฯ ต่อไป

ต่อมาคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2562 ได้มีมติเห็นชอบข้อเสนอการปรับปรุงโครงการนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ โดยการปรับปรุงแนวทางการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) ทั้งในด้านวิชาการและการฝึกปฏิบัติราชการให้สอดคล้องและตรงตามความต้องการของแต่ละส่วนราชการ ซึ่งมีบทบาทและภารกิจที่ต่างกันอย่างยิ่งขึ้น และขยายกรอบอัตรากำลังของ นปร. เป็นจำนวน 150 อัตรา รวมทั้งได้มีการปรับปรุงวัตถุประสงค์ของโครงการเพื่อพัฒนาผู้เข้าร่วมโครงการให้เป็นข้าราชการที่มีความสามารถสูง มีคุณธรรม จริยธรรม มีวิสัยทัศน์และสมรรถนะครบครันในการปฏิบัติงาน และเป็นผู้ขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลง (Change Agent) พร้อมทั้งพัฒนาเครือข่ายและเสริมสร้างสมรรถนะของนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ให้มีความพร้อมในการขับเคลื่อนการพัฒนาาระบบราชการตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติอีกด้วย

นอกจากนั้น โครงการนี้ยังจัดให้มีเวทีในการรวบรวม ถ่ายทอดองค์ความรู้ และประสบการณ์เกี่ยวกับการบริหาร ภาครัฐระหว่างผู้บริหาร วิทยากร ผู้ทรงคุณวุฒิ และนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ เพื่อให้มีการบริหารองค์ความรู้ และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทั้งความรู้ที่สั่งสมไว้ในตัว (Tacit Knowledge) และความรู้ที่เปิดเผย (Explicit Knowledge) เพื่อเสริมสร้างขีดสมรรถนะด้านการบริหารภาครัฐให้กับ นปร. กลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมโครงการ ได้แก่ บุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในการพัฒนา เพื่อเป็นข้าราชการที่มีคุณสมบัติเป็นนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ที่สามารถเป็น นักบริหารการเปลี่ยนแปลงในหน่วยงานภาครัฐ

ผู้เข้าร่วมโครงการ จะได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการ สังกัดสำนักงาน ก.พ.ร. และได้รับการฝึกฝน สร้างประสบการณ์ เป็นระยะเวลา 22 เดือน โดยจะได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และความเชี่ยวชาญจากการเรียนรู้ภาควิชาการ สลับกับการฝึกปฏิบัติราชการภายใต้การดูแลของครูฝึกสอนงาน ที่เป็นหัวหน้าหน่วยงานภาครัฐ ทั้งในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และต่างประเทศ ซึ่งได้แก่ ปลัดกระทรวง เลขาธิการ อธิบดี ผู้ว่าราชการจังหวัด และ เอกอัครราชทูต และฝึกปฏิบัติราชการกับผู้บริหาร (CEO) ของหน่วยงานภาคเอกชน ซึ่งโครงการนี้จะเน้นการฝึกปฏิบัติ ราชการมากกว่าการเรียนรู้ทางวิชาการ จึงเป็นหลักสูตรที่เปิดโอกาสให้ได้รับประสบการณ์ตรงตั้งแต่ระดับพื้นที่ จนถึง ระดับนานาชาติ นอกจากนี้ ยังมีโอกาสแลกเปลี่ยนแนวคิดและประสบการณ์ระหว่างผู้เข้าร่วมโครงการด้วยกัน และวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ ทั้งนี้ เมื่อผู้เข้าร่วมโครงการ หรือ นปร. สำเร็จการศึกษาจากโครงการและผ่านการพัฒนา ตามหลักสูตรจะได้รับการจัดสรร ไปปฏิบัติราชการในหน่วยงานที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์ต่อไป สถาบันฯ ได้ให้ความสำคัญ ในการพัฒนา นปร. อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ นปร. มีความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะตรงตามความต้องการของส่วนราชการต่างๆ ดังนั้นสถาบันฯ จึงได้ทำการศึกษาวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อการลาออกจากระบบราชการของนักบริหารการเปลี่ยนแปลง รุ่นใหม่ (นปร.) และศึกษาติดตามประเมินผลความก้าวหน้าของ นปร. รุ่นที่ 14 ภายหลังจากปฏิบัติราชการในหน่วยงานที่ มีความสำคัญ เชิงยุทธศาสตร์ เพื่อนำผลการศึกษาไปใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ในการพัฒนา ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ให้เป็นข้าราชการที่มีความพร้อมในการพัฒนาระบบราชการ สามารถทำงานเชิงบูรณาการ ได้กับทุกภาคส่วนที่มีความเกี่ยวข้อง (Agile Workforce) ทำหน้าที่เป็นกลไกขับเคลื่อนนวัตกรรมบริการภาครัฐที่มี Value และ Impact ตลอดจนมีบทบาทเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change Agent) และขีดความสามารถ เพื่อขยายผล การพัฒนาระบบราชการ (Agile Coach) ซึ่งเป็นทั้งนักคิดที่มีวิสัยทัศน์ นักพัฒนาและวางแผน นักประสานงานและปฏิบัติที่มี สมรรถนะในการปฏิบัติงานครบครัน สามารถริเริ่ม ปรับตัว และขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงเชิงยุทธศาสตร์ของระบบราชการได้ โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน สังคม และประเทศชาติเป็นสำคัญ อีกทั้ง ยังมีความทันสมัย และสอดคล้อง กับยุค BANI World ที่มีความเร็ว และความไม่แน่นอนของการเปลี่ยนแปลงเพิ่มมากกว่าเดิมหลายเท่า ตลอดจนพัฒนา ความสามารถของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ในการยกระดับการบริการภาครัฐ ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางดิจิทัล เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. จึงได้ปรับปรุงหลักสูตร นักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ภายใต้อกรอบระยะเวลาโครงการ 22 เดือน โดยนำหลักการพัฒนาสมรรถนะ 5Cs ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้แก่

- C1 ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และนวัตกรรม (Creative Thinking)
- C2 การสร้างความร่วมมือในการทำงานเป็นทีม (Collaboration Teamwork)
- C3 การเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงและสามารถขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลง (Change Agent)
- C4 การวิเคราะห์ และเสนอแนวทางการแก้ไขปัญหา (Critical Thinking)
- C5 การสื่อสารและการใช้ภาษา (Communication and Language)

เป็นฐานในการพัฒนาผู้เข้าร่วมโครงการฯ ตั้งแต่กระบวนการคัดเลือก การพัฒนา การประเมินระหว่างโครงการ และการประเมินความสำเร็จของการพัฒนา ควบคู่ไปกับการพัฒนาตามคุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการ (Required Qualifications) 5 ประการ หรือ 5Rs ได้แก่

- 1) ความสามารถด้านสติปัญญา (Intellectual Quotient - IQ) ความฉลาดทางอารมณ์ (Emotional Quotient- EQ) และความฉลาดทางศีลธรรม จริยธรรม (Moral Quotient - MQ) และความซื่อสัตย์สุจริต (Integrity)
- 2) ภาวะผู้นำ (Leadership)
- 3) วิสัยทัศน์และวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ (Vision and Strategic Orientation)
- 4) ความเข้าใจเห็นอกเห็นใจ (Empathy)
- 5) การคำนึงถึงความคุ้มค่าและประโยชน์สุขของประชาชน สังคม และประเทศชาติ (Citizen Centric)

ปัจจุบันสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่มาทั้งสิ้น 15 รุ่น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 นปร. รุ่นที่ 15 จบจากโครงการ จำนวน 28 คน และผ่านโครงการและโอนไปปฏิบัติราชการในหน่วยงานที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์ รุ่น 1 - 15 จำนวนรวมทั้งสิ้น 519 คน

1.5 ข้อตกลงการดำเนินงานระหว่างหน่วยงานกับหน่วยงานต้นสังกัด

สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สถาบันฯ ได้ลงนามในข้อตกลงการใช้บริการระหว่างสำนักงาน ก.พ.ร. และสถาบันฯ จำนวน 23 ข้อตกลง ประกอบด้วย ข้อตกลงโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ประจำปี พ.ศ. 2566 (รุ่นที่ 15) และโครงการอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงาน ก.พ.ร. อีก 22 ข้อตกลง (โครงการปรากฏตาม ข้อ 1.4)

1.6 สัญญาการจ้างดำเนินงานระหว่างสถาบันฯ กับหน่วยงานอื่น ๆ

สถาบันฯ มีสถานะเป็นองค์กรรูปแบบอื่นที่มีใช้ส่วนราชการตาม นัยมาตรา 16 แห่งกฎหมายระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2545 โดยเป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ (Service Delivery Unit: SDU) ในการกำกับดูแลของสำนักงาน ก.พ.ร. มีหน้าที่ในการให้บริการทางวิชาการแก่สำนักงาน ก.พ.ร. เป็นหลักและหากมีกำลังการผลิตส่วนเกินจึงจะให้บริการหน่วยงานอื่นและประชาชนได้ โดยการให้บริการแก่ประชาชนต้องไม่เป็นการแข่งขันกับเอกชน ทั้งนี้ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาการบริหารงานตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566สถาบันฯ ได้ให้บริการทางวิชาการกับหน่วยงานอื่น โดยได้ดำเนินโครงการจำนวน 13 โครงการ ดังนี้

1. โครงการจัดจ้างที่ปรึกษานายกระดับศักยภาพการบริหารจัดการองค์กรให้มีสมรรถนะสูง ตามเกณฑ์ PMQA 4.0 (สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม) ระยะเวลาดำเนินงานตั้งแต่วันที่ 30 พฤศจิกายน 2565 - 30 กันยายน 2566 งบประมาณทั้งสิ้น 2,870,000.00 บาท (สองล้านแปดแสนเจ็ดหมื่นบาทถ้วน) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การนำแผนพัฒนาองค์กรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปสู่การปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายของแต่ละแผนงานย่อย รวมทั้งเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม

2. โครงการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการจากสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) ระยะเวลาดำเนินงานระหว่างวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566 - 29 สิงหาคม 2566 งบประมาณทั้งสิ้น 200,000.00 บาท (สองแสนบาทถ้วน) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลการดำเนินงานด้านคุณภาพการให้บริการของ สสน. ในการตอบสนองต่อความคาดหวังและความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น รัฐบาล ภาคเอกชน ประชาชน ผู้ใช้บริการ ตามหลักเกณฑ์การประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด และเพื่อวิเคราะห์ให้ได้ข้อเสนอแนะ/แนวทางในการปรับปรุงงานบริการของ สสน.

3. โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อดำเนินงานการประเมินผลแผนปฏิบัติการ สสว. ระยะ 5 ปี (ปี 2560-2564) และฉบับบททวน ปี 2564-2565 (สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม) ระยะเวลาดำเนินงานตั้งแต่ 15 มีนาคม 2566 - 15 กันยายน 2566 งบประมาณทั้งสิ้น 995,670.50 บาท (เก้าแสนเก้าหมื่นห้าพันหกร้อยเจ็ดสิบบาทห้าสิบสตางค์) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลความสำเร็จตามตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการ สสว. ระยะ 5 ปี (ปี 2560-2564) และฉบับบททวน ปี 2564-2565 พร้อมจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายเพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ สสว. ในระยะถัดไป

4. โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อดำเนินการจัดทำกรอบการกำกับดูแลข้อมูลของการท่าเรือแห่งประเทศไทย (การทำเรือแห่งประเทศไทย) ระยะเวลาดำเนินงานตั้งแต่ 14 มีนาคม 2566 - 9 กันยายน 2566 งบประมาณทั้งสิ้น 4,700,000.00 บาท (สี่ล้านเจ็ดแสนบาทถ้วน) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ กทท. มีกรอบแนวทางในการกำกับดูแลข้อมูล (Data Governance Framework) สำหรับข้อมูลและสารสนเทศที่สำคัญขององค์กร เพื่อให้ กทท. มีกระบวนการกำกับดูแลข้อมูลที่เป็นมาตรฐานหน่วยงาน ประกอบด้วย โครงสร้าง การกำกับดูแลข้อมูล นโยบายข้อมูลและแนวทางการตรวจสอบแนวทางการวัดประสิทธิภาพกระบวนการและคุณภาพข้อมูล แนวทางการวัดความคุ้มค่าและการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง และเพื่อให้ กทท. มีการถ่ายทอดกระบวนการกำกับดูแลข้อมูลและมีการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการและสารสนเทศที่สำคัญที่กำหนด รวมทั้งเพื่อให้ กทท. มีการดำเนินการกำกับดูแลชุดข้อมูลสำคัญได้แก่ การนิยามข้อมูล และจัดทำมาตรฐานข้อมูลตามกระบวนการกำกับดูแลข้อมูลของ กทท.

5. โครงการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน ระยะที่ 1 สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) (สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน)) ระยะเวลาดำเนินงานตั้งแต่ 18 มีนาคม 2566 - 13 กันยายน 2566 งบประมาณทั้งสิ้น 300,000.00 บาท (สามแสนบาทถ้วน) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำห่วงโซ่ผลการดำเนินงาน (result chain) และแผนผังความสัมพันธ์ของ สสน. ในระบบนิเวศ (ecosystem) สำหรับการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน และเพื่อจัดทำ (ร่าง) บันทึกข้อตกลงการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชนระหว่าง สสน. และสำนักงาน ก.พ.ร. รวมทั้งเพื่อนำผลจากการจัดทำห่วงโซ่ผลการดำเนินงาน (result chain) และแผนผังความสัมพันธ์ของ สสน. ในระบบนิเวศ (ecosystem) ไปใช้เป็นแนวทางในการเตรียมความพร้อมและพัฒนาองค์กรให้พร้อมรับการตรวจประเมินความคุ้มค่าฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

6. โครงการจ้างที่ปรึกษาดำเนินการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชนของ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) (สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)) ระยะเวลาดำเนินงานตั้งแต่ 30 มีนาคม 2566 - 27 มิถุนายน 2566 งบประมาณทั้งสิ้น 450,000.00 บาท (สี่แสนห้าหมื่นบาทถ้วน) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำห่วงโซ่ผลการดำเนินงาน (Result Chain) และแผนผังความสัมพันธ์ของ สสพท. ในระบบนิเวศ (Ecosystem) สำหรับการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนา สสพท. และเพื่อจัดทำ (ร่าง) บันทึกข้อตกลงการประเมินความคุ้มค่า เพื่อพัฒนาองค์การมหาชนระหว่าง สสพท. และสำนักงาน ก.พ.ร. รวมทั้งเพื่อนำผลจากการจัดทำห่วงโซ่ผลการดำเนินงาน (Result Chain) และแผนผังความสัมพันธ์ของ สสพท. ในระบบนิเวศ (Ecosystem) ไปใช้เป็นแนวทางในการเตรียมความพร้อมและพัฒนา สสพท. ให้พร้อมรับการตรวจประเมินความคุ้มค่าฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

7. โครงการจ้างที่ปรึกษางานประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน (สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)) ระยะเวลาดำเนินงานตั้งแต่วันที่ 22 มีนาคม 2566 - 31 สิงหาคม 2566 งบประมาณทั้งสิ้น 250,000.00 บาท (สองแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำห่วงโซ่ผลการดำเนินงาน (RC) และแผนผังความสัมพันธ์ขององค์การมหาชนในระบบนิเวศ (ES) สำหรับการประเมิน ความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชนและเพื่อจัดทำ (ร่าง) บันทึกข้อตกลงการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน ระหว่างองค์การมหาชนและสำนักงาน ก.พ.ร. รวมทั้งเพื่อนำผลจากการจัดทำห่วงโซ่ผลการดำเนินงาน (RC) และแผนผังความสัมพันธ์ขององค์การมหาชนในระบบนิเวศ (ES) ไปใช้เป็นแนวทางในการเตรียมความพร้อมและพัฒนาองค์การมหาชน ให้พร้อมรับการตรวจประเมินความคุ้มค่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

8. โครงการจ้างที่ปรึกษาการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน ระยะที่ 1 (สถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง (องค์การมหาชน)) ระยะเวลาดำเนินงานตั้งแต่วันที่ 16 พฤษภาคม 2566 - 13 สิงหาคม 2566 งบประมาณทั้งสิ้น 450,000.00 บาท (สี่แสนห้าหมื่นบาทถ้วน) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำห่วงโซ่ผลการดำเนินงาน (Result Chain) และแผนผังความสัมพันธ์ของ สทร. ในระบบนิเวศ (Ecosystem) สำหรับการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนา สทร. และเพื่อจัดทำ (ร่าง) บันทึกข้อตกลงการประเมินความคุ้มค่า เพื่อพัฒนาองค์การมหาชน ระหว่าง สทร. และสำนักงาน ก.พ.ร. รวมทั้งเพื่อนำผลจากการจัดทำห่วงโซ่ผลการดำเนินงาน (Result Chain) และแผนผังความสัมพันธ์ของ สสปท. ในระบบนิเวศ (Ecosystem) ไปใช้เป็นแนวทางในการเตรียมความพร้อมและพัฒนา สทร. ให้พร้อมรับการตรวจประเมินความคุ้มค่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

9. โครงการสำรวจความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน ระยะเวลาดำเนินงานตั้งแต่วันที่ 30 กันยายน 2566 - 27 มกราคม 2567 งบประมาณทั้งสิ้น 690,000 บาท (หกแสนเก้าหมื่นบาทถ้วน) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจระดับความผูกพันและความพึงพอใจที่มีต่อองค์กรของพนักงานและลูกจ้างสำนักงาน กกพ. และเพื่อวางแผนเสริมสร้างความผูกพันและยกระดับความผูกพันและความพึงพอใจที่มีต่อองค์กรของพนักงานและลูกจ้างสำนักงาน กกพ.

10. โครงการงานสื่อสารแผนวิสาหกิจ และนโยบายแนวปฏิบัติของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ของการไฟฟ้านครหลวง ปี 2566 - 2570 ระยะเวลาดำเนินงานตั้งแต่วันที่ 11 - 23 พฤศจิกายน 2565 งบประมาณทั้งสิ้น 99,000 บาท (เก้าหมื่นเก้าพันบาทถ้วน) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสื่อสารแผนวิสาหกิจการไฟฟ้านครหลวง ปี 2566 - 2570 (ปรับปรุง ครั้งที่ 1) และนโยบายแนวปฏิบัติของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รับฟังข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ สำหรับนำมาปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน รวมถึงเป็นแนวทางในการจัดทำแผนวิสาหกิจให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์ ตลอดจนสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และเป็นการให้ข้อมูลและสร้างความเข้าใจที่ถูกต้อง รวมถึงสร้างความสัมพันธ์อันดีกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและยังเปิดโอกาสให้บุคคลที่ได้รับผลกระทบจากโครงการของรัฐได้แสดงความคิดเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้อง

11. โครงการจ้างดำเนินการตามรายการค่าใช้จ่ายหลักสูตรพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้นำการเปลี่ยนแปลง (หลักสูตร ป.ย.ป.) มีวัตถุประสงค์เพื่อให้มีแผนการดำเนินโครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้นำการเปลี่ยนแปลง (หลักสูตร ป.ย.ป.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อสร้างนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ที่ให้ความสำคัญกับการบูรณาการโดยยึดเป้าหมายเป็นที่ตั้ง (Goal-Oriented) พร้อมกับการมุ่งปรับและขยายกระบวนการทางความคิด (Mindset) ของผู้เข้าร่วมอบรมให้เป็นกำลังสำคัญของส่วนราชการและประเทศ เพื่อการพัฒนาประเทศโดยยึดความต้องการของประชาชนเป็นศูนย์กลาง รวมถึงสร้างเครือข่ายการขับเคลื่อนเชิงบูรณาการระหว่างภาครัฐและภาคส่วนอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสมรรถนะการทำงานแบบบูรณาการและสร้างเครือข่ายกำลังคนคุณภาพระหว่างหน่วยงาน โดย การพัฒนาทักษะสมรรถนะข้าราชการ เพื่อพร้อมนำการเปลี่ยนแปลงข้าราชการแห่งศตวรรษที่ 21 เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลลัพธ์

เป็นรูปธรรมผ่านการลงมือปฏิบัติจริง โดยพิจารณาจากประเด็นเร่งด่วนและสำคัญจากยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2566 – 2580 (ฉบับปัจจุบัน) เพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ผู้เข้าร่วม หลักสูตร ป.ย.ป. โดยให้มีการมอบรางวัลแก่ประเด็นบูรณาการที่มีผลงานดีเด่น เพื่อให้มีกิจกรรมนำเสนอผลการดำเนินการต่อนายกรัฐมนตรีหรือรองนายกรัฐมนตรีที่ได้รับมอบหมาย เพื่อติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อนการดำเนินการแบบบูรณาการเพื่อนำมาถอดบทเรียนนำไปปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินการในระยะต่อไป โดยมีระยะเวลาการดำเนินโครงการตั้งแต่วันที่ 14 มีนาคม 2566 – 19 มีนาคม 2567

12. โครงการการศึกษาพัฒนาเครื่องมือให้เกิดการขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติเพื่อเชื่อมต่อกับหน่วยงานภาครัฐ (สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)) มีวัตถุประสงค์เพื่อเชื่อมต่อกับหน่วยงานภาครัฐ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ บุคลากรภาครัฐและหรือผู้บริหารภาครัฐ และมีแนวทางในการพัฒนาเครื่องมือ คือ เป็นเครื่องมือที่ช่วยขับเคลื่อนนโยบายให้ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยการเชื่อมต่อกับระบบการทำงานในหน่วยงานราชการเพื่อเชื่อมต่อกับหน่วยงานภาครัฐให้ครอบคลุมกระบวนการทั้งหมดตั้งแต่ต้นจนกระทั่งได้ตัวชี้วัดผลผลิตในการดำเนินการ ออกมาเป็นเครื่องมือเพื่อสนับสนุนให้เกิด “การขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ” ที่นำไปสู่การเชื่อมต่อกับหน่วยงานยุทธศาสตร์ระดับชาติที่กำหนดนโยบายพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรภาครัฐ โดยมีระยะเวลาการดำเนินโครงการตั้งแต่วันที่ 25 ตุลาคม 2565 ถึง วันที่ 22 พฤษภาคม 2566

13. โครงการการศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนาหลักสูตรผู้บริหารภาครัฐ/การบริหารบุคลากรภาครัฐ เพื่อบูรณาการงานพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน (สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)) มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาหลักสูตรผู้บริหารภาครัฐ/การบริหารบุคลากรภาครัฐ เพื่อบูรณาการงานพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้บริหารภาครัฐ และมีแนวทาง/ลักษณะการพัฒนาหลักสูตร และเพื่อบูรณาการงานพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานให้ครอบคลุมกระบวนการทั้งหมดตั้งแต่ต้น จนกระทั่งได้ตัวชี้วัดผลผลิตในการดำเนินการออกมาเป็นรายงานทบทวนความรู้เกี่ยวกับแนวทางการจัดการหลักสูตรผู้บริหารภาครัฐที่เชื่อมโยงองค์รสุขภาพะ และ “หลักสูตรผู้บริหารภาครัฐ/การบริหารบุคลากรภาครัฐเพื่อบูรณาการงานพัฒนาคุณภาพการทำงาน” ที่เหมาะสมกับบริบทราชการวิถีใหม่ โดยมีระยะเวลาการดำเนินโครงการตั้งแต่วันที่ 25 ตุลาคม 2565 – 22 พฤษภาคม 2566



1.7 การแสดงผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงานประจำปี

สถาบันฯ ได้มีการรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ต่อคณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ โดยการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนธุรกิจของสถาบันฯ ในการประชุมคณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ครั้งที่ 5/2566 เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2566 เมื่อเปรียบเทียบกับจากแผนธุรกิจฯ ที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ในการประชุมครั้งที่ 7/2565 เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2565 มีสรุปมุมมองทางการเงิน – Financial Perspectives ในส่วนของตัวเลขรายรับของสถาบันฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้

(1) แหล่งที่มาของรายได้	(2) ประมาณการ รายรับที่ตั้งไว้	(3) ประมาณการ รายได้เข้าสถาบัน (% ค่าบริการวิชาการ)	(4) ยอดรายรับ ที่เกิดขึ้นจริง	(5) รายได้จริง ของสถาบันฯ (% ค่าบริการวิชาการ)	(6) ส่วนต่างจาก ประมาณการ
1) สำนักงาน ก.พ.ร.	60.90	4.52 (8%)	62.85	4.66	3%
• โครงการ นปร.	19.00	1.41	17.42	1.29	
• โครงการสำนักงาน ก.พ.ร.	41.9	3.11	45.43	3.37	
2) บริการหน่วยงานอื่น	9.80	2.50 (10%+กำไร)	18.42	3.90 (1.84 + 2.06 ลบ.)	56%
• อบรม / วิจัย / ให้คำปรึกษา	9.80	2.50	18.42	3.90	
3) หลักสูตรสถาบันฯ	36.94	8.41 (23%)	36.59	9.02 (25%) (ประมาณการ)	7%
รวม	107.64	15.43	117.86	17.58	14%

ตารางที่ 6 แสดงรายรับของสถาบันฯ ตามแผนธุรกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 หน่วย: ล้านบาท

จากตารางข้างต้น จะเห็นได้ว่าในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สถาบันฯ มีตัวเลขรายรับจริง (4) เพิ่มขึ้นจากที่ประมาณการไว้ 9.49% ในขณะที่รายได้จริงของสถาบันฯ (5) ที่จะสามารถนำมาใช้ สำหรับค่าใช้จ่ายบริหารสถาบันฯ เพิ่มขึ้นจากที่ประมาณการไว้ 14% โดยยอดรายรับที่เกิดขึ้นจริง (4) เป็นยอดรายรับจากโครงการที่สถาบันฯ ได้ลงนามข้อตกลงการให้บริการและการใช้บริการหรือสัญญาและเริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีจำนวนทั้งสิ้น 48 โครงการ แบ่งเป็นการให้บริการวิชาการและจัดอบรมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ให้สำนักงาน ก.พ.ร. และโครงการอื่นของสำนักงาน ก.พ.ร. คิดเป็นร้อยละ 46.67 และให้บริการทางวิชาการกับหน่วยงานอื่นรวมถึงการเปิดหลักสูตรสถาบันฯ คิดเป็นร้อยละ 53.33 โดยมีข้อมูลงบประมาณการให้บริการวิชาการฯ ดังกล่าว ดังตารางที่ 7

การให้บริการทางวิชาการกับสำนักงาน ก.พ.ร.

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ที่	ฝ่าย / โครงการ	ระยะเวลา	ผู้ว่าจ้าง	รายรับตามสัญญา
- ฝ่าย นปร.				17,416,890.00
1	โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลง รุ่นใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ต.ค. 65 - 25 ก.ย. 66 ขยายเวลาเป็นสิ้นสุด 28 ก.ย. 66	สำนักงาน ก.พ.ร.	17,416,890.00
- ฝ่ายโครงการอื่น ๆ ของสำนักงาน ก.พ.ร.				45,428,415.00
1	โครงการส่งเสริมการพัฒนาระบบการให้ บริการหน่วยงานของรัฐเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การอำนวยความสะดวกในการประกอบธุรกิจ	4 พ.ย. 65 - 31 ส.ค. 66	สำนักงาน ก.พ.ร.	1,125,000.00
2	โครงการยกระดับการให้บริการภาครัฐ	1 พ.ย. 65 - 31 ส.ค. 66	สำนักงาน ก.พ.ร.	1,259,550.00
3	โครงการพัฒนาการให้บริการภาครัฐ	7 พ.ย. 65 - 8 ก.ย. 66	สำนักงาน ก.พ.ร.	3,817,200.00
4	โครงการวิเคราะห์สภาวะการณ์การบริหารงาน ภาครัฐแบบองค์รวมและการมองภาครัฐ แห่งอนาคต	3 พ.ย. 65 - 18 ส.ค. 66	สำนักงาน ก.พ.ร.	512,400.00
5	โครงการเสริมสร้างพัฒนาขีดสมรรถนะเครือข่าย การพัฒนาบรรษัทและส่งเสริมการ เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ของ ส่วนราชการ	180 วัน (2 ธ.ค. 65 - 31 พ.ค. 66) ขยายเวลาเป็นสิ้นสุด 31 ส.ค. 66	สำนักงาน ก.พ.ร.	637,200.00
6	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหาร จัดการขององค์การมหาชน	21 ต.ค. 65 - 8 ก.ย. 66	สำนักงาน ก.พ.ร.	1,938,100.00
7	โครงการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติ ราชการของส่วนราชการ	25 ต.ค. 65 - 14 ก.ย. 66	สำนักงาน ก.พ.ร.	2,676,618.00
8	โครงการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐเพื่อ อนาคต (Future Government)	23 ก.พ. - 31 ส.ค. 66	สำนักงาน ก.พ.ร.	3,018,700.00
9	โครงการยกระดับการพัฒนาระบบราชการสู่ ความเป็นเลิศ	11 พ.ย. 65 - 31 ส.ค. 66	สำนักงาน ก.พ.ร.	5,201,200.00
10	โครงการพัฒนานวัตกรรมงานบริการภาครัฐ	3 พ.ย. 65 - 14 ก.ค. 66	สำนักงาน ก.พ.ร.	1,350,000.00
11	โครงการเปิดให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมใน การพัฒนาระบบราชการ	4 พ.ย. 65 - 31 ส.ค. 66	สำนักงาน ก.พ.ร.	2,889,900.00

การให้บริการทางวิชาการกับสำนักงาน ก.พ.ร.
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ที่	ฝ่าย / โครงการ	ระยะเวลา	ผู้ว่าจ้าง	รายรับตามสัญญา
12	โครงการทบทวนกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารราชการแผ่นดินเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความคล่องตัวในการบริหารราชการ ระยะที่ 3	7 พ.ย. 65 - 15 ก.ย. 66	สำนักงาน ก.พ.ร.	419,318.64
13	โครงการสร้างการรับรู้และความตระหนักในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตเพื่อยกระดับประสิทธิภาพการบริหารงานภาครัฐ	2 พ.ย. 65 - 18 ส.ค. 66	สำนักงาน ก.พ.ร.	2,721,000.00
14	โครงการพัฒนาศูนย์บริการครบวงจรแบบเบ็ดเสร็จ (ภาคธุรกิจและประชาชน)	29 พ.ย. 65 - 31 ส.ค. 66	สำนักงาน ก.พ.ร.	9,460,600.00
15	โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาล และพัฒนาระบบบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐสู่ระบบราชการ 4.0	1 พ.ย. 65 - 8 ก.ย. 66	สำนักงาน ก.พ.ร.	1,391,400.00
16	โครงการสร้างความเข้มแข็งในการบริหารราชการในระดับพื้นที่ และการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของจังหวัด	2 ธ.ค. 65 - 31 ส.ค. 66	สำนักงาน ก.พ.ร.	1,372,104.00
17	โครงการศึกษากฎหมายเกี่ยวกับการบริหารราชการแผ่นดินเพื่อสนับสนุนให้การบริหารราชการแผ่นดินมีความยืดหยุ่น คล่องตัว	4 ม.ค. 65 - 31 ส.ค. 66	สำนักงาน ก.พ.ร.	1,500,000.00
18	โครงการเสวนาวิชาการและมอบรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี 2566	10 มี.ค. - 15 ก.ย. 66	สำนักงาน ก.พ.ร.	2,500,000.00
19	โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ	15 พ.ค. - 31 ส.ค. 66 ขยายเวลาเป็นสิ้นสุด 4 ก.ย. 66	สำนักงาน ก.พ.ร.	250,000.00
20	โครงการพัฒนารอบการประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	23 มิ.ย. - 15 ก.ย. 66 ขยายเวลาเป็นสิ้นสุด 27 ก.ย. 66	สำนักงาน ก.พ.ร.	721,724.00
21	โครงการเตรียมความพร้อมของภาครัฐเพื่ออนาคต (Preparing for the Government of the Future: Strengthening Government Agility and Transformation Capacity for a Citizen-centered Public Sector in Thailand)	11 พ.ย. 65 - 31 ส.ค. 66	สำนักงาน ก.พ.ร.	596,400.00
22	โครงการจัดทำข้อเสนอแนะต่อห่วงโซ่ผลการดำเนินงาน (result chain) และความสัมพันธ์ขององค์การมหาชนในระบบนิเวศ (ecosystem) ในการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน	30 ส.ค. - 25 ก.ย. 66	สำนักงาน ก.พ.ร.	70,000.00
รวมงบประมาณโครงการการให้บริการทางวิชาการกับสำนักงาน ก.พ.ร.				62,845,305.00

การให้บริการทางวิชาการกับหน่วยงานอื่น
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ที่	ฝ่าย / โครงการ	ระยะเวลา	ผู้ว่าจ้าง	รายรับตามสัญญา
1	โครงการจ้างดำเนินการตามรายการค่าใช้จ่าย หลักสูตรการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้นำ แห่งการเปลี่ยนแปลง (หลักสูตร ป.ย.ป.)	14 มี.ค. - 9 ต.ค. 66 ขยายเวลาเป็น สิ้นสุด 15 มี.ค. 67 ลงนามวันที่ 13 มี.ค. 66	สำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูป ประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความ สามัคคีปรองดอง (สำนักงาน ป.ย.ป.)	6,590,000.00
2	โครงการศึกษาพัฒนาเครื่องมือให้เกิดการ ขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ เพื่อเชื่อมต่อกับหน่วยงานภาครัฐ	4 เดือน หรือ 114 วัน (6 ก.พ. - 31 พ.ค. 66)	สำนักงาน กองทุน สนับสนุน การสร้างเสริมสุขภาพ (ผู้รับทุนและ กระทำการแทน โดย ม.เกษตรศาสตร์ วช.กำแพงแสน)	530,000.00
3	โครงการศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนาหลักสูตร ผู้บริหารภาครัฐ/การบริหารบุคลากรภาครัฐ เพื่อบูรณาการงานพัฒนาคุณภาพชีวิต การทำงาน	4 เดือน หรือ 114 วัน (6 ก.พ. - 31 พ.ค. 66)	สำนักงาน กองทุน สนับสนุน การสร้างเสริมสุขภาพ (ผู้รับทุนและ กระทำการแทน โดย ม.เกษตรศาสตร์ วช.กำแพงแสน)	300,000.00
4	โครงการจัดจ้างที่ปรึกษางานยกระดับศักยภาพ 30 พ.ย. 65 - 30 ก.ย. 66 การบริหารจัดการองค์กรให้มีสมรรถนะสูง ตามเกณฑ์ PMQA 4.0	สนง.ส่งเสริม วิสาหกิจขนาด กลางและขนาด ย่อม (สสว.)	2,870,000.00	
5	งานสื่อสารแผนวิสาหกิจ และนโยบาย แนวปฏิบัติของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ของการไฟฟ้านครหลวง ปี 2566 - 2570	23 พ.ย. 65 ลงนามวันที่ 11 พ.ย. 65	การไฟฟ้า นครหลวง	99,000.00
6	โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อดำเนินการจัดทำ กรอบการกำกับดูแลข้อมูลของการทำเรือ แห่งประเทศไทย	180 วัน 14 มี.ค. - 9 ก.ย. 66 ลงนามวันที่ 13 มี.ค. 66	การทำเรือ แห่งประเทศไทย	4,700,000.00

การให้บริการทางวิชาการกับหน่วยงานอื่น
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ที่	ฝ่าย / โครงการ	ระยะเวลา	ผู้ว่าจ้าง	รายรับตามสัญญา
7	โครงการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการจากสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	1 ก.พ. - 29 ส.ค. 66 ลงนามวันที่ 31 ม.ค. 66	สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ(องค์การมหาชน)	200,000.00
8	โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อดำเนินงานการประเมินผลแผนปฏิบัติการ สสว. ระยะ 5 ปี (ปี 2560-2564) และฉบับทบทวน ปี 2564-2565	1 ก.ค. 65 - 30 ก.ย. 65 ลงนาม 30 มิ.ย. 65	สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม	1,363,545.00
9	โครงการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน ระยะที่ 1 สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน)	18 มี.ค. - 13 ก.ย. 66 ลงนามวันที่ 17 มี.ค. 66	สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ(องค์การมหาชน)	300,000.00
10	โครงการจ้างที่ปรึกษาดำเนินการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน	30 มี.ค. - 27 มิ.ย. 66 ลงนามวันที่ 29 มี.ค. 66	สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)	450,000.00
11	โครงการจ้างที่ปรึกษางานประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน	5 เม.ย.- 31 ส.ค. 66	สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)	250,000.00
12	โครงการจ้างที่ปรึกษาการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน ระยะที่ 1	16 พ.ค. - 31 ส.ค. 66 ลงวันที่ 15 พ.ค. 66	สถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง (องค์การมหาชน)	450,000.00
13	โครงการสำรวจความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน	120 วัน 30 ก.ย. 66 - 27 ม.ค. 67 ลงนามวันที่ 29 ก.ย. 66	สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน	690,000.00
รวมงบประมาณโครงการการให้บริการทางวิชาการกับหน่วยงานอื่น				18,424,671.00

การให้บริการด้านการฝึกอบรม
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ที่	ฝ่าย / โครงการ	ระยะเวลา	ผู้ว่าจ้าง	รายรับตามสัญญา
1	โครงการศึกษาอบรมหลักสูตรการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อการพัฒนาอย่าง ยั่งยืนสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่น 9	ส.ค.66 - ก.พ.67 (ดูงานต่างประเทศ ณ ราชอาณาจักรสวีเดน)	Public Course	13,089,000.00
2	หลักสูตรนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาองค์กร และสังคมอย่างยั่งยืน (Government Innovation for Sustainable Development) รุ่นที่ 1/2566 (เน้นบริบทการพัฒนาบุคลากรองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น)	27 เม.ย. - 19 มิ.ย. 66 (ดูงานต่างประเทศ ณ ประเทศญี่ปุ่น 24-29 พ.ค.66)	Public Course	5,886,000.00
3	หลักสูตรนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาองค์กร และสังคมอย่างยั่งยืน (Government Innovation for Sustainable Development) รุ่นที่ 2/2566 (เน้นบริบทการพัฒนาบุคลากรองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น)	10 มิ.ย. - 10 ส.ค. 66 (ดูงานต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐเกาหลี (เกาหลีใต้) 14-18 ก.ค.66)	Public Course	2,180,000.00
4	โครงการศึกษาอบรมหลักสูตรการพัฒนา นวัตกรรมบริการในยุคดิจิทัลสู่เมืองยั่งยืน	23-25 ม.ค. 66 (ในประเทศ) และ 9-14 ก.พ. 66 (ดูงานต่างประเทศ ณ ประเทศญี่ปุ่น)	Public Course	2,302,000.00
5	โครงการศึกษาอบรมหลักสูตร “Toolkit พิษิต องค์การสมรรถนะสูง (PMQA 4.0)”	27-28 ก.พ. 66 และ 1 มี.ค. 66	Public Course	930,600.00
6	โครงการศึกษาอบรมหลักสูตร การบริหาร จัดการแบบอะไจล์ สำหรับผู้นำยุคใหม่	20 ม.ค. 66	Public Course	87,720.00

การให้บริการด้านการฝึกอบรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				
ที่	ฝ่าย / โครงการ	ระยะเวลา	ผู้ว่าจ้าง	รายรับตามสัญญา
7	โครงการศึกษาอบรมหลักสูตร การวิเคราะห์ข้อมูลสำหรับผู้บริหาร (Data Analytics for Management)	16 ก.พ. 66	Public Course	140,610.00
8	โครงการศึกษาอบรมหลักสูตร เตรียมความพร้อมสู่ผู้บริหารยุค Metaverse	9 มี.ค. 66	Public Course	100,620.00
9	โครงการศึกษาอบรมหลักสูตร การวิเคราะห์ข้อมูลสำหรับผู้บริหาร (Data Analytics for Management) รุ่น 2	8 พ.ค. 66	Public Course	149,640.00
10	โครงการศึกษาอบรมหลักสูตร การบริหารจัดการแบบอะไจล์ สำหรับผู้นำยุคใหม่ (Agile for Management) รุ่น 2	19 พ.ค. 66	Public Course	70,950.00
11	โครงการศึกษาอบรมหลักสูตร การนำใช้บล็อกเชนเพื่อมุ่งสู่การพัฒนาองค์กรอัจฉริยะ (Using Blockchain as a Driver for Smart Organization Development)	26 พ.ค. 66	Public Course	62,370.00
12	โครงการศึกษาอบรมหลักสูตรธรรมาภิบาล การจัดการที่ดินและอสังหาริมทรัพย์ ชั้นสูง (อทส.)	25 ก.ย. - 7 ธ.ค. 66	Public Course	11,592,000.00
รวมงบประมาณด้านการฝึกอบรม				36,591,510.00

ตารางที่ 7 ข้อมูลงบประมาณการให้บริการวิชาการแบ่งตามประเภทการให้บริการ

แผนรองรับสถานการณ์ที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงาน

สถาบันฯ ได้ทบทวนแผนธุรกิจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อเป็นแนวทางดำเนินงานของสถาบันฯ ซึ่งประกอบด้วยแผนการดำเนินโครงการและแผนการบริหารการเงินที่สะท้อนการหารายได้ของสถาบันฯ เพื่อนำมาปรับปรุงการดำเนินงานของสถาบันฯ ซึ่งโครงการส่วนใหญ่ที่สถาบันฯ ดำเนินการอย่างต่อเนื่องและเป็นรายได้หลักเป็นโครงการประเภทฝึกอบรมผู้บริหารระดับสูง โครงการพัฒนาบุคลากรรุ่นใหม่ หรือโครงการให้คำปรึกษาด้านการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐหรือเพิ่มขีดสมรรถนะของหน่วยงาน ซึ่งสถาบันฯ มีความเชี่ยวชาญและมีเครือข่ายที่ปรึกษาและวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความพร้อมอยู่แล้ว ดังนั้น เพื่อลดความเสี่ยงจากผลกระทบและปัจจัยภายนอกที่จะส่งผลกระทบต่อการทำงานโครงการ สถาบันฯ ได้ให้ความสำคัญต่อการดำเนินโครงการลักษณะดังกล่าว โดยได้เพิ่มหลักสูตรฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรที่มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรภาครัฐและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเพิ่มจำนวนโครงการและรายได้ให้มากยิ่งขึ้น เพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันฯ เป็นไปตามแผนธุรกิจที่กำหนดไว้ สถาบันฯ จึงได้ทบทวน แผนธุรกิจประจำปี พ.ศ. 2566 และวางแผนการรองรับสถานการณ์ที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานรายได้ของสถาบันฯ ดังนี้

1. ผลการวิเคราะห์สถานการณ์ที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานของสถาบันฯ ดังนี้

- **การให้บริการทางวิชาการกับสำนักงาน ก.พ.ร.** เป็นภารกิจในการดำเนินงานของสถาบันฯ ที่ต้องให้บริการหน่วยงานเจ้าสังกัดเป็นหลัก ซึ่งมีข้อจำกัดที่ไม่อาจเพิ่มงบประมาณให้มากขึ้นได้ จึงควรพิจารณาเพิ่มพีดานอัตราค่าบริการวิชาการตามที่เหมาะสมและเป็นไปตามกฎระเบียบ เพื่อรองรับค่าใช้จ่ายการบริหารสถาบันฯ ที่เพียงพอ

- **การให้บริการทางวิชาการกับหน่วยงานอื่น** เป็นภารกิจที่ให้บริการหน่วยงานอื่น ข้อจำกัดของสถาบันฯ มีนักวิชาการที่ปรึกษาและผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านเพื่อดำเนินงาน แม้สถาบันฯ จะมีพันธมิตรที่ปรึกษาแต่ยังไม่เพียงพอต่อความต้องการในการให้บริการหน่วยงานอื่น ดังนั้น แนวทางในการแก้ไขเบื้องต้นเห็นควรเพิ่มนักวิชาการ ที่ปรึกษา และผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านให้เพียงพอ เพื่อรองรับการรับงานการให้บริการวิชาการได้มากยิ่งขึ้นและศึกษากฎระเบียบที่นำมาปรับใช้ให้สามารถรองรับการรับงานบริการจากหน่วยงานภายนอกได้มากยิ่งขึ้น

- **หลักสูตรของสถาบัน** เป็นภารกิจที่มีแนวโน้มที่ต้องหารายได้สูงกว่าการให้บริการวิชาการในส่วนอื่น เนื่องจากเป็นหลักสูตรที่สถาบันฯ คิดค้นและพัฒนาขึ้นภายใต้หลักธรรมาภิบาลการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จึงสามารถหารายได้ที่เพิ่มขึ้นมากกว่าการได้รับค่าบริการวิชาการที่ได้ให้บริการหน่วยงานภายนอกและสามารถนำมาเป็นรายได้ที่เพียงพอกับค่าใช้จ่ายที่ได้ในปีที่ผ่านมา ดังนั้น ในปีถัดไป สถาบันฯ ได้วางแผนการดำเนินงานจากการเปิดหลักสูตรขยายการสร้างธรรมาภิบาลเพื่อสร้างประโยชน์ให้กับประเทศมากยิ่งขึ้น อาทิ การมุ่งเน้นเป้าหมายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการหาพันธมิตรทางด้านวิชาการเพื่อจัดฝึกอบรมที่มุ่งเน้นการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ด้านธรรมาภิบาล เป็นต้น

2. แผนรองรับสถานการณ์ที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานของสถาบันฯ

จากผลการวิเคราะห์พบว่าแหล่งที่มาของรายได้มีต้องมีการปรับปรุงทั้ง 3 แหล่งที่มาและแผนรองรับที่คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ให้ข้อเสนอแนะ ซึ่งสถาบันฯ นำมาเป็นแผนรองรับสถานการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของสถาบันฯ โดยสถาบันฯ ให้ความสำคัญกับการศึกษาวิจัยและพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการ ที่มีเนื้อหาเน้นที่การพัฒนาสมรรถนะของการทำงานภาครัฐในอนาคต โดยใช้รูปแบบการเรียนรู้ที่ทันสมัย เน้นการฝึกปฏิบัติให้เรียนรู้ทักษะที่สำคัญสำหรับการทำงานในอนาคต

โดยสถาบันฯ ควรดำเนินการศึกษาข้อมูลจากนักเรียนทุนที่ทางราชการส่งไปศึกษาอบรมที่ต่างประเทศเกี่ยวกับหลักสูตรและรูปแบบการเรียนการสอนที่ใช้ในปัจจุบันของประเทศต่าง ๆ เพื่อมาพัฒนาปรับปรุงหลักสูตรของสถาบันฯ ทั้งนี้ สถาบันฯ ได้วางแผนหาพันธมิตรเพื่อจัดทำหลักสูตรและดำเนินการอบรมโดยอาจแบ่งสัดส่วนรายรับเป็นค่าตอบแทน

การวิจัยและพัฒนาสถาบันส่งเสริม การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.



2. การวิจัยและพัฒนาสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

การวิจัยและพัฒนา

สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ได้มีการพัฒนาหลักสูตรอบรม Public Course ที่มุ่งเน้นหลักสูตรที่สถาบันฯ มีความเชี่ยวชาญ และหลักสูตรที่มีความสอดคล้องกับนโยบาย การขับเคลื่อนประเทศไทยชาติในปัจจุบัน ซึ่งประเทศไทยภายใต้บริบทของการเปลี่ยนแปลงที่มีผลกระทบจาก ต่างประเทศ ทั้งในมิติเศรษฐกิจ มิติสังคม มิติการเมือง การปกครอง ตลอดจนมิติการจัดการความรู้สารสนเทศ และเทคโนโลยีเพื่อก้าวไปข้างหน้าอย่างมั่นคงและเข้มแข็ง นำมาสู่การคิดค้นพัฒนาหลักสูตรที่สถาบันฯ ดำเนินการ ดังนี้

1. สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ได้ริเริ่มและจัดให้มี **หลักสูตรการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง** ขึ้นเพื่อมุ่งเน้นและส่งเสริมให้ ผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ อาทิ ส่วนราชการ จังหวัด องค์การมหาชน สถาบันอุดมศึกษา องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และอื่น ๆ ตลอดจนผู้บริหารของภาคเอกชนและประชาชนทั่วไปที่สนใจ ได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารประเทศเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและการกำกับดูแล องค์การตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีอันจะนำไปสู่การพัฒนางานและพัฒนา ตนให้เป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสมและได้มอบหมายให้สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ในฐานะหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ ภายใต้สังกัดของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) เป็นผู้ดำเนินการจัดอบรมหลักสูตรดังกล่าวนี้

เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 คณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ได้มอบหมายให้สถาบันฯ ได้ดำเนินการอบรมหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อ การพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูงที่ได้รับการพัฒนาโดยคณะกรรมการบริหารหลักสูตร การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง (ก.พ.ร.1) ซึ่งมีวัตถุประสงค์ เพื่อมุ่งเน้นและส่งเสริมให้ผู้บริหารของหน่วยงาน ได้แก่ ส่วนราชการ จังหวัด องค์การมหาชน สถาบันอุดมศึกษา องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และอื่น ๆ ตลอดจนผู้บริหารของภาคเอกชนและประชาชนทั่วไปที่สนใจ ได้มี ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารประเทศเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน และการกำกับดูแล องค์การตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี อันจะนำไปสู่การพัฒนางานและพัฒนาตน ให้เป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสมต่อไป รูปแบบของการอบรม มี 3 ส่วน ได้แก่ การเรียนรู้ภาควิชาการใน ห้องเรียน การศึกษาดูงานนอกสถานที่และการจัดทำงานโครงการเชิงปฏิบัติรายบุคคล ประกอบด้วย 4 หมวด ได้แก่

หมวดวิชาที่ 1 : ส่วนนำและกรอบแนวคิดเกี่ยวกับการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และการพัฒนาอย่างยั่งยืน	18 ชั่วโมง
หมวดวิชาที่ 2 : สถานการณ์และความท้าทาย	36 ชั่วโมง
หมวดวิชาที่ 3 : การบริหารตามหลักธรรมาภิบาล	39 ชั่วโมง
หมวดวิชาที่ 4 : กรณีศึกษา	30 ชั่วโมง



สถาบันฯ ได้ดำเนินการจัดอบรมหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง โดยมีระยะเวลาจัดการศึกษาอบรม ประมาณ 8 เดือน (ศึกษาอบรมเฉพาะวันศุกร์ เวลา 17.00 – 20.30 น. และวันเสาร์ เวลา 09.00 – 16.30 น. โดยอาจมีการศึกษาดูงานในเวลาราชการในวันศุกร์ในบางสัปดาห์) และดำเนินการจัดพิธีมอบประกาศนียบัตรโดย ฯพณฯ พลเอก สุรเชษฐ์ ชัยวงศ์ รัฐมนตรี ที่ปรึกษาในคณะกรรมการบริหารหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง ปัจจุบันสถาบันฯ ดำเนินการจัดการศึกษาอบรมหลักสูตรดังกล่าวมาแล้วจำนวน 9 รุ่น ซึ่งมีรายละเอียดการดำเนินการหลักสูตรฯ ดังนี้

1.1 หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 1
ระหว่างวันที่ 2 กุมภาพันธ์ – 31 สิงหาคม 2556 โดยผู้เข้ารับการอบรมจะมีค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตรจำนวน 80,000 บาทต่อคน มีจำนวนผู้เข้าอบรมทั้งสิ้น 74 คน

1.2 หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 2
ระหว่างวันที่ 7 กุมภาพันธ์ – 30 กันยายน 2558 โดยผู้เข้ารับการอบรมจะมีค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตรจำนวน 100,000 บาทต่อคน และกำหนดให้มีการศึกษาดูงานในประเทศและศึกษาดูงานต่างประเทศ (โดยสมัครใจ) ซึ่งกำหนดให้มีค่าใช้จ่ายสำหรับการศึกษาดูงานต่างประเทศ จำนวน 120,000 บาท มีจำนวนผู้เข้าอบรมทั้งสิ้น 81 คน

1.3 หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 3
ระหว่างวันที่ 13 กุมภาพันธ์ – 30 กันยายน 2559 โดยผู้เข้ารับการอบรมจะมีค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตรจำนวน 100,000 บาทต่อคน และกำหนดให้มีการศึกษาดูงานในประเทศและศึกษาดูงานต่างประเทศ (โดยสมัครใจ) ซึ่งกำหนดให้มีค่าใช้จ่ายสำหรับการศึกษาดูงานต่างประเทศ จำนวน 120,000 บาท มีจำนวนผู้เข้าอบรมทั้งสิ้น 70 คน

1.4 หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 4
ระหว่างวันที่ 18 กุมภาพันธ์ – 30 กันยายน 2560 โดยผู้เข้ารับการอบรมจะมีค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตรจำนวน 120,000 บาทต่อคน และกำหนดให้มีการศึกษาดูงานในประเทศและศึกษาดูงานต่างประเทศ (โดยสมัครใจ) ซึ่งกำหนดให้มีค่าใช้จ่ายสำหรับการศึกษาดูงานต่างประเทศ จำนวน 100,000 บาท จำนวนผู้เข้าอบรมทั้งสิ้น 53 คน

1.5 หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 5
ระหว่างวันที่ 10 มีนาคม – 30 กันยายน 2561 โดยผู้เข้ารับการอบรมจะมีค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตรและการศึกษาดูงานต่างประเทศ จำนวน 190,000 บาทต่อคน มีจำนวนผู้เข้าอบรมทั้งสิ้น 44 คน

1.6 หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 6
ระหว่างวันที่ 9 มีนาคม – 30 กันยายน 2562 โดยผู้เข้ารับการอบรมจะมีค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตรและการศึกษาดูงานต่างประเทศ จำนวน 190,000 บาทต่อคน มีจำนวนผู้เข้าอบรมทั้งสิ้น 70 คน

1.7 หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 7
ระหว่างวันที่ 18 กรกฎาคม 2563 – 28 กุมภาพันธ์ 2564 โดยผู้เข้ารับการอบรมจะมีค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตรและการศึกษาดูงานต่างประเทศ จำนวน 190,000 บาทต่อคน มีจำนวนผู้เข้าอบรมทั้งสิ้น 93 คน

1.8 หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 8
ระหว่างวันที่ 26 มิถุนายน 2564 วันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2566 (สถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อโรคโควิดทำให้ระยะเวลาการอบรมขยายเวลาจนถึงปี 2566) โดยผู้เข้ารับการอบรมจะมีค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตรและการศึกษาดูงานต่างประเทศ จำนวน 139,000 บาทต่อคน มีจำนวนผู้เข้าอบรมทั้งสิ้น 92 คน

1.9 หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 9
ระหว่างวันที่ 19 สิงหาคม 2566 – 20 เมษายน 2567 โดยผู้เข้ารับการอบรมจะมีค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตรและการศึกษาดูงานต่างประเทศ จำนวน 259,000 บาทต่อคน มีจำนวนผู้เข้าอบรมทั้งสิ้น 51 คน

จากผลการดำเนินงานจัดการอบรมในรุ่นที่ 9 ที่ผ่านมา หลักสูตรฯ ได้รับการตอบรับเป็นอย่างดีซึ่งได้มีการปรับปรุงหลักสูตรฯ ให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและทันสมัยเพื่อรองรับกับสถานะปัจจุบันที่เปลี่ยนแปลงไปจากคณะกรรมการบริหารหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง ได้ให้คำแนะนำไว้ ดังนั้น จึงได้ดำเนินการจัดการอบรมหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 9 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ระหว่างวันที่ 19 สิงหาคม 2566 – 20 เมษายน 2567 จำนวน 51 คน โดยผู้เข้ารับการอบรมจะมีค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตรและการศึกษาดูงานต่างประเทศ ณ ราชอาณาจักรสวีเดน และราชอาณาจักรเดนมาร์ก มีค่าธรรมเนียมการเข้ารับการศึกษอบรม จำนวน 259,000 บาท ต่อคน

การดำเนินการหลักสูตรฯ ที่ผ่านมามีผู้ให้ความสนใจเป็นจำนวนมากทั้ง 9 รุ่น ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 จนถึงปัจจุบันก่อน การดำเนินการในทุกรุ่นจะมีการทบทวนปรับปรุงหลักสูตรเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและมุ่งหวังว่าจะสามารถสนับสนุนให้เกิดการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืน ให้กับนักบริหารระดับสูงในรุ่นต่อ ๆ ไป

2. หลักสูตรนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาองค์กรและสังคมอย่างยั่งยืน (Government Innovation for Sustainable Development) (เน้นบริบทการพัฒนาบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) มีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับความสามารถของบุคลากรภาครัฐ สู่การเป็น “นวัตกรรม (Innovator)” ที่สามารถสร้างสรรค์ ปรับปรุง พัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐและบริการใหม่ ๆ ของภาครัฐ ที่ตอบสนองความต้องการ ความคาดหวังของประชาชนผู้รับบริการ ตามบริบทผลกระทบในการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม เทคโนโลยี ฯลฯ อีกทั้งยังสร้างสร้างบทบาทของบุคลากรภาครัฐให้เป็น “ผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change Agent)” ภายใต้กระบวนการทัศน์ใหม่ของการบริหารจัดการภาครัฐ ที่สร้างความร่วมมือ บูรณาการสร้างการมีส่วนร่วม ในการพัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายและนวัตกรรมภาครัฐ จากทุกภาคส่วน สู่การปฏิบัติ ให้ได้ผลอย่างเป็นรูปธรรม ตามหลักแนวคิดเชิงออกแบบ

2.1 หลักสูตรนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาองค์กรและสังคมอย่างยั่งยืน (Government Innovation for Sustainable Development) รุ่นที่ 1/2566 จัดฝึกอบรมระหว่างวันที่ 27 เมษายน - 19 มิถุนายน 2566 ศึกษาดูงานภาควิชาการในต่างประเทศ ณ ประเทศญี่ปุ่น ระหว่างวันที่ 24 - 29 พฤษภาคม 2566 มีค่าธรรมเนียมการเข้ารับการศึกษอบรม จำนวน 109,000 บาท ต่อคน มีจำนวนผู้เข้าอบรมทั้งสิ้น 54 คน

2.2 หลักสูตรนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาองค์กรและสังคมอย่างยั่งยืน (Government Innovation for Sustainable Development) รุ่นที่ 2/2566 จัดฝึกอบรมระหว่างวันที่ 10 มิถุนายน - 10 สิงหาคม 2566 ศึกษาดูงานภาควิชาการในต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐเกาหลี (เกาหลีใต้) ระหว่างวันที่ 14 - 18 กรกฎาคม 2566 มีค่าธรรมเนียมการเข้ารับการศึกษอบรม จำนวน 109,000 บาท ต่อคน มีจำนวนผู้เข้าอบรมทั้งสิ้น 20 คน

3. โครงการศึกษาอบรมหลักสูตรการพัฒนาวัตกรรมการบริการในยุคดิจิทัลสู่เมืองยั่งยืน มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างมุมมอง สถานการณ์ วิเคราะห์ความท้าทายและความจำเป็นในการพัฒนานวัตกรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 ยุทธศาสตร์ชาติและการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล อีกทั้งยังเป็นการพัฒนาศักยภาพของผู้เข้ารับการศึกษอบรมให้มีความรู้ความเข้าใจ และพัฒนานวัตกรรมในการปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน ชุมชน ท้องถิ่น ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และเกิดประโยชน์สุขของประชาชนรวมทั้งผู้รับบริการอื่นอย่างยั่งยืน และให้ผู้เข้ารับการศึกษอบรมมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์เกี่ยวกับการบริหารจัดการ การบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงาน เพื่อสร้างนวัตกรรมบริการขององค์กรให้มีความเป็นเลิศ จัดฝึกอบรมระหว่างวันที่ 9 - 11 มกราคม 2566 ศึกษาดูงานภาควิชาการในต่างประเทศ ณ ประเทศญี่ปุ่น ระหว่างวันที่ 9 - 14 กุมภาพันธ์ 2566 มีค่าธรรมเนียม การเข้ารับการศึกษอบรม จำนวน 95,000 บาท ต่อคน มีจำนวนผู้เข้าอบรมทั้งสิ้น 24 คน

4. หลักสูตร Toolkit พิชิตองค์การสมรรถนะสูง (PMQA 4.0) มีวัตถุประสงค์เพื่อกรอบแนวคิดที่กระตุ้นให้ส่วนราชการทำความเข้าใจบริบทแวดล้อมขององค์การตนเองและมีวิถี “เลือกใช้เครื่องมือในการบริหารจัดการ” ให้เหมาะกับบริบทขององค์การให้สอดคล้องกันอย่างเป็นระบบ หากองค์การใช้เกณฑ์ดังกล่าวเป็นเครื่องมือเป็นกรอบช่วยในการพัฒนาองค์การแล้ว องค์การจะได้รับประโยชน์ทั้งการทำความเข้าใจบริบทแวดล้อมของตนเอง และค้นหาเครื่องมือการจัดการที่เหมาะสมกับบริบทขององค์การและช่วยให้มีผลงานที่เป็นเลิศได้ในที่สุด รวมถึงการขับเคลื่อนเข้าสู่องค์การที่มีสมรรถนะสูงหรือระบบราชการ 4.0 และเป็นการส่งเสริมองค์ความรู้ โดยมุ่งเน้นการเรียนจริง รู้จริง เกี่ยวกับเครื่องมือการบริหารจัดการยุคใหม่แก่ผู้ที่รับผิดชอบการพัฒนาองค์การ ให้มีความรู้ความเข้าใจเครื่องมือต่าง ๆ ในเชิงลึก สามารถนำไปปรับใช้ในหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม อันจะส่งผลให้องค์การก้าวสู่การเป็นระบบราชการ 4.0 ได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยเร็ว โดยได้จัดการฝึกอบรมระหว่าง วันที่ 27 – 28 กุมภาพันธ์ และวันที่ 1 มีนาคม 2566 โดยผู้เข้ารับการอบรมจะมีค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตลอด หลักสูตร จำนวน 9,900 บาทต่อคน มีจำนวนผู้เข้าอบรมทั้งสิ้น จำนวน 92 คน

5. โครงการศึกษาอบรมหลักสูตร การบริหารจัดการแบบอะไจล์ สำหรับผู้นำยุคใหม่ เป็นการศึกษาอบรมแบบออนไลน์ (Online) มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาผู้นำยุคใหม่ ด้วยหลักการคิดแบบ Agile Leadership สามารถกำหนดกลยุทธ์และ Agile Flagship ขององค์กรให้เหมาะสมกับยุคปัจจุบันและช่วยพัฒนาทีมงานยุคใหม่ให้มีความยืดหยุ่นและเป็น Self-Management Team สร้างความเป็นเจ้าของงานหรือภารกิจที่รับผิดชอบมากขึ้น เพื่อพัฒนาผู้นำยุคใหม่มีหลักการและขั้นตอนในการบริหารจัดการโครงการที่ต้องนำใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ และโครงการที่เกี่ยวข้องกับผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียจากหลายภาคส่วน โดยได้จัดการฝึกอบรมในวันที่ 26 มกราคม 2566 โดยผู้เข้ารับการอบรมจะมีค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร จำนวน 1,290 บาทต่อคน มีจำนวนผู้เข้าอบรมทั้งสิ้น 68 คน

6. โครงการศึกษาอบรมหลักสูตร การวิเคราะห์ข้อมูลสำหรับผู้บริหาร (Data Analytics for Management) เป็นการศึกษาอบรมแบบออนไลน์ (Online) มีวัตถุประสงค์เพื่อเข้าใจความหมายและความสำคัญของการวิเคราะห์ข้อมูลสำหรับผู้บริหาร เข้าใจผลกระทบของการนำข้อมูลให้เกิดประโยชน์ต่ออุตสาหกรรมต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ รัฐบาลกิจ รวมถึงภาคเอกชน เข้าใจเครื่องมือใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล การจัดกลุ่มข้อมูลการหาความสัมพันธ์ของข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูลไปสู่การแสดงผลข้อมูลให้แก่ผู้บริหารเพื่อช่วยการตัดสินใจที่ครอบคลุม และเข้าใจหลักการวิเคราะห์ข้อมูล ทั้งจากการจัดเตรียมข้อมูลรายงานพื้นฐาน การใช้เครื่องมือ Machine Learning, Artificial Intelligence และการหาความสัมพันธ์ของข้อมูลต่อการใช้ประโยชน์จากข้อมูลให้มากที่สุดแก่องค์กร เพื่อเรียนรู้หลักกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการใช้ข้อมูลในยุคดิจิทัลรวมถึงแนวทางป้องกันความเสี่ยงจากการใช้ข้อมูลที่ไม่ถูกต้อง เรียนรู้ทักษะที่จำเป็นของนักวิเคราะห์ข้อมูลยุคใหม่ และเรียนรู้ระดับวุฒิภาวะของการวิเคราะห์ข้อมูลและการบริหารจัดการข้อมูลในระดับองค์กร

6.1 โครงการศึกษาอบรมหลักสูตร การวิเคราะห์ข้อมูลสำหรับผู้บริหาร (Data Analytics for Management)
รุ่นที่ 1 จัดการฝึกอบรมเมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2566 โดยผู้เข้ารับการอบรมจะมีค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร จำนวน 1,290 บาทต่อคน มีจำนวนผู้เข้าอบรมทั้งสิ้น 109 คน

6.2 โครงการศึกษาอบรมหลักสูตร การวิเคราะห์ข้อมูลสำหรับผู้บริหาร (Data Analytics for Management)
รุ่นที่ 2 จัดการฝึกอบรมเมื่อวันที่ 8 พฤษภาคม 2566 โดยผู้เข้ารับการอบรมจะมีค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร จำนวน 1,290 บาทต่อคน มีจำนวนผู้เข้าอบรมทั้งสิ้น 116 คน

7. โครงการศึกษาอบรมหลักสูตร เตรียมความพร้อมสู่ผู้บริหารยุค Metaverse เป็นการศึกษาอบรมแบบออนไลน์ (Online) มีวัตถุประสงค์เพื่อเข้าใจความหมาย ความสำคัญ และแนวโน้มอนาคตของ Metaverse เพื่อเตรียมความพร้อมขององค์กร ศึกษาและเข้าใจถึงตัวอย่างของการใช้จริง Use Cases ในอุตสาหกรรมต่าง ๆ รวมถึงผลกระทบที่เกิดขึ้น เพื่อเรียนรู้เทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับ Metaverse มีอะไรบ้าง และองค์กรจำเป็นต้องลงทุนให้เหมาะสมอย่างไร Wed 3.0, Blockchain, NFT, Cryptocurrency, Virtual Reality, Augmented Reality และอื่น ๆ วิเคราะห์โอกาสทางธุรกิจใหม่แห่งอนาคต ข้อจำกัด รวมถึงกฎหมายกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องและองค์กรต้องเตรียมพร้อมทักษะของบุคลากรอย่างไร โดยได้จัดการฝึกอบรมเมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2566 โดยผู้เข้ารับการอบรมจะมีค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตรจำนวน 1,290 บาทต่อคน มีจำนวนผู้เข้าอบรมทั้งสิ้น 78 คน

8. โครงการศึกษาอบรมหลักสูตร การบริหารจัดการแบบอะไจล์ สำหรับผู้นำยุคใหม่ (Agile for Management) รุ่น 2 เป็นการศึกษาอบรมแบบออนไลน์ (Online) มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาผู้นำยุคใหม่ ด้วยหลักการคิดแบบ Agile Leadership สามารถกำหนดกลยุทธ์และ Agile Flagship ขององค์กรให้เหมาะสมกับยุคปัจจุบัน และช่วยพัฒนาทีมงานยุคใหม่ให้มีความยืดหยุ่นและเป็น Self-Management Team สร้างความเป็นเจ้าของงานหรือภารกิจที่รับผิดชอบมากขึ้น เพื่อพัฒนาผู้นำยุคใหม่มีหลักการและขั้นตอนในการบริหารจัดการโครงการที่ต้องนำใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่และโครงการที่เกี่ยวข้องกับผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียจากหลายภาคส่วน โดยได้จัดการฝึกอบรมในวันที่ 19 พฤษภาคม 2566 โดยผู้เข้ารับการอบรมจะมีค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร จำนวน 1,290 บาทต่อคน มีจำนวนผู้เข้าอบรมทั้งสิ้น 55 คน

9. โครงการศึกษาอบรมหลักสูตร การนำใช้บล็อกเชนเพื่อมุ่งสู่การพัฒนาองค์กรอัจฉริยะ (Using Blockchain as a Driver for Smart Organization Development) เป็นการศึกษาอบรมแบบออนไลน์ (Online) มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจความหมายและความสำคัญของบล็อกเชนกับระบบแลกเปลี่ยนข้อมูลยุคใหม่เพื่อเรียนรู้การประมวลผลแบบกระจายศูนย์ ข้อดีและข้อจำกัดเพื่อให้เข้าใจหลักการและขั้นตอนการทำงานของบล็อกเชน และเรียนรู้ตัวอย่างของบล็อกเชนในอุตสาหกรรมต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาคเอกชน โดยได้จัดการศึกษาอบรมในวันที่ 26 พฤษภาคม 2566 โดยผู้เข้ารับการอบรมจะมีค่าใช้จ่ายในการศึกษาอบรมตลอดหลักสูตร จำนวน 1,890 บาทต่อคน มีจำนวนผู้เข้าอบรมทั้งสิ้น 33 คน

10. โครงการศึกษาอบรมหลักสูตรธรรมาภิบาล การจัดการที่ดินและอสังหาริมทรัพย์ขั้นสูง (ธทส.) รุ่นที่ 1 มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องที่ดิน
 - * การรังวัดและทำแผนที่
 - * การออกหนังสือแสดงสิทธิในที่ดิน
 - * การให้บริการจดทะเบียนสิทธิและนิติกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์
 - * การส่งเสริมธุรกิจอสังหาริมทรัพย์
 - * การบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศที่ดิน
2. การสร้างธรรมาภิบาลในการคุ้มครองสิทธิในที่ดินของบุคคล และการจัดการที่ดินของรัฐ
3. การสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนานโยบาย เครื่องมือทางนโยบาย ในการบริหารจัดการที่ดิน เพื่อประโยชน์ทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืน

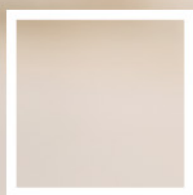
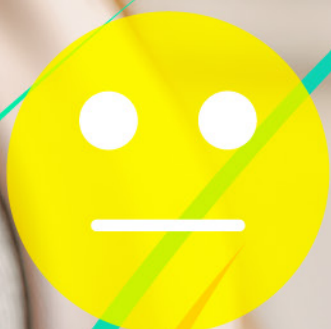
หลักสูตรธรรมาภิบาลการจัดการที่ดินและอสังหาริมทรัพย์ขั้นสูง (ธทส.) รุ่นที่ 1 มีการจัดฝึกอบรมระหว่างวันที่ 25 กันยายน ถึงวันที่ 7 ธันวาคม 2566 (เฉพาะวันพุธ และวันพฤหัสบดี) โดยผู้เข้ารับการอบรมจะมีค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร จำนวน 69,000 บาทต่อคน มีจำนวนผู้เข้าอบรมทั้งสิ้น 181 คน

การสัมมนา/รับฟังแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับองค์กรมหาชน





การสำรวจความพึงพอใจ



3. การสำรวจความพึงพอใจ

สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. เป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ มีหน้าที่ในการให้บริการทางวิชาการ สนับสนุนงานด้านการขับเคลื่อนการพัฒนาาระบบราชการและส่งเสริมการพัฒนาการบริหารงานตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มีเป้าหมายให้บริการหน่วยงานเจ้าสังกัดเป็นหลัก ปัจจุบันสถาบันฯ ได้ให้บริการหน่วยงานเจ้าสังกัด คือ สำนักงาน ก.พ.ร. การให้บริการกับหน่วยงานภายนอกและการเปิดหลักสูตรของสถาบันฯ นอกจากสถาบันฯ จะให้บริการหน่วยงานต่าง ๆ แล้ว สิ่งที่สถาบันฯ คำนึงถึงคือพันธมิตรทางวิชาการ อาทิ ผู้รับบริการ (ผู้ว่าจ้าง) ที่ปรึกษา นักวิจัย และผู้เข้ารับการอบรม เป็นต้น ดังนั้น เพื่อให้การบริการของสถาบันฯ มีประสิทธิภาพขึ้นอย่างต่อเนื่อง สถาบันฯ จึงได้มีการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการให้บริการ เพื่อนำข้อมูลที่ได้รับไปปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถาบันฯ โดยมีผลสรุปการสำรวจความพึงพอใจ ดังนี้

1. การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการให้บริการของสถาบันฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 พบว่าจำนวนผู้ตอบแบบสำรวจความพึงพอใจ มีทั้งสิ้น 293 คน แบ่งเป็น 6 กลุ่มเป้าหมาย ดังนี้

กลุ่มเป้าหมายผู้รับบริการ	น้ำหนักคะแนน	จำนวนแบบสอบถาม	จำนวนตอบแบบสอบถาม
1. ผู้บริหารสำนักงาน ก.พ.ร.	20	15	10
2. ข้าราชการ สำนักงาน ก.พ.ร. (ผู้รับผิดชอบโครงการ)	15	22	18
3. นักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (รุ่น 15)	10	28	21
4. ผู้รับบริการ (ผู้ว่าจ้าง)	20	10	7
5. ผู้ร่วมดำเนินงาน - ที่ปรึกษา/นักวิจัยโครงการของสถาบันฯ - วิทยากรของโครงการ นปร.	10	20	16
6. ผู้เข้ารับการอบรม	25	292	221
รวม	100	387	293

ตารางที่ 8 สรุปจำนวนกลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสำรวจ

จากตารางข้างต้น สถาบันฯ ได้ทำการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการให้บริการของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยได้กำหนดจำนวนผู้ตอบแบบสำรวจตัวแทนของกลุ่มตัวอย่างในการสำรวจความพึงพอใจ ออกเป็น 6 กลุ่ม จำนวนทั้งสิ้น 387 คน และกำหนดน้ำหนักการให้คะแนนเพื่อแสดงถึงความสำคัญของแต่ละกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งกำหนดจากภารกิจ หลักและแหล่งที่มาของรายได้ดังนี้

- 1) กำหนดตามภารกิจหลักการให้บริการสำนักงาน ก.พ.ร. น้ำหนักคะแนนร้อยละ 35 แบ่งออกเป็น ผู้บริหารสำนักงาน ก.พ.ร. ร้อยละ 20 และข้าราชการ สำนักงาน ก.พ.ร. (ผู้รับผิดชอบโครงการ) ร้อยละ 15
- 2) กำหนดตามภารกิจหารายได้จากการได้รับจ้างงานจากหน่วยงานอื่น ได้แก่ ผู้รับบริการ (ผู้ว่าจ้าง) น้ำหนักคะแนนร้อยละ 20
- 3) กำหนดตามภารกิจหารายได้จากการเปิดหลักสูตรของสถาบันฯ ได้แก่ ผู้เข้ารับการอบรม น้ำหนักคะแนนร้อยละ 25
- 4) กำหนดตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงาน ก.พ.ร. ซึ่งเป็นโครงการหลักของสถาบันฯ ได้แก่ นักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (รุ่น 15) น้ำหนักคะแนนร้อยละ 10
- 5) กำหนดตามภารกิจพันธมิตรทางการให้บริการวิชาการ ได้แก่ ผู้ร่วมดำเนินงาน (ที่ปรึกษา/นักวิจัยโครงการของสถาบันฯ และวิทยากรของโครงการ นปร.) น้ำหนักคะแนนร้อยละ 10

สถาบันฯ ได้สำรวจความพึงพอใจของสำนักงาน ก.พ.ร. ในฐานะหน่วยงานเจ้าสังกัด แบ่งออกเป็น ผู้บริหารสำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดจำนวนผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน 15 คน ได้รับการตอบแบบสำรวจ จำนวน 10 คน และข้าราชการสำนักงาน ก.พ.ร. ที่เป็น ผู้รับผิดชอบโครงการสำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดจำนวนผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน 22 คน ได้รับการตอบแบบสำรวจ จำนวน 18 คน กลุ่มเป้าหมาย ที่เหลือ 4 กลุ่ม เป็นผู้รับบริการอื่น ๆ ได้ตอบแบบสำรวจ ดังนี้ 1) นักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) รุ่นที่ 15 ตอบแบบสำรวจ จำนวน 21 คน 2) ผู้รับบริการ (ผู้ว่าจ้าง) ได้รับการตอบแบบสำรวจ จำนวน 7 คน และผู้ร่วมดำเนินงานเป็นที่ปรึกษาโครงการ/นักวิจัยโครงการของสถาบันฯ และวิทยากรของโครงการพัฒนา นักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ตอบแบบสำรวจ จำนวน 13 คน กลุ่มสุดท้ายเป็นผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตร ตอบแบบสำรวจ จำนวน 221 คน จากการตอบแบบสำรวจความพึงพอใจข้างต้นสามารถสรุปผลการสำรวจได้ ดังนี้

1. ผลการประเมินความพึงพอใจในภาพรวมและจำแนกตามรายกลุ่มผู้รับบริการ แสดงในตารางต่อไปนี้

กลุ่มเป้าหมายผู้รับบริการ	น้ำหนักคะแนน	คะแนนเฉลี่ย	คิดเป็นร้อยละ
1. ผู้บริหารสำนักงาน ก.พ.ร.	20	3.55	14.19
2. ข้าราชการ สำนักงาน ก.พ.ร. (ผู้รับผิดชอบโครงการ)	15	3.88	11.64
3. นักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (รุ่น 15)	10	4.00	8.00
4. ผู้รับบริการ (ผู้ว่าจ้าง)	20	4.81	19.25
5. ผู้ร่วมดำเนินงาน	10	4.71	14.12
- ที่ปรึกษา/นักวิจัยโครงการของสถาบันฯ			
- วิทยากรของโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่			
6. ผู้เข้ารับการอบรม	25	4.68	18.74
รวม	100	4.27	85.94

ตารางที่ 9 สรุปผลคะแนนเฉลี่ยและผลร้อยละตามคะแนนเฉลี่ยของความพึงพอใจ

จากตารางที่ 9 ผู้รับบริการทุกกลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจโดยค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าคะแนนเท่ากับ 4.27 คิดเป็นร้อยละ 85.94 ซึ่งแต่ละกลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจต่อการให้บริการเรียงลำดับจากมากที่สุด ได้แก่ ผู้รับบริการ (ผู้ว่าจ้าง) มีความพึงพอใจโดยค่าเฉลี่ยมากที่สุด คิดเป็น ร้อยละ 19.25 ลำดับถัดมา คือ ผู้เข้ารับการอบรม คิดเป็นร้อยละ 18.74 ผู้ร่วมดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ 14.12 ผู้บริหารสำนักงาน ก.พ.ร. คิดเป็นร้อยละ 14.19 ข้าราชการ สำนักงาน ก.พ.ร. (ผู้รับผิดชอบโครงการ) คิดเป็นร้อยละ 11.64 และนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (รุ่น 15) คิดเป็นร้อยละ 8 ตามลำดับ โดยจำแนกความพึงพอใจแต่ละบริการตามกลุ่มเป้าหมายได้ ดังนี้

1.1 ความพึงพอใจต่อการให้บริการของหน่วยงานต้นสังกัด

กลุ่มเป้าหมายผู้ตอบแบบสำรวจ : หน่วยงานต้นสังกัด	คะแนนเฉลี่ย							
	ความพึงพอใจต่อการดำเนินการตามนโยบายและการปฏิบัติ		ความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ให้บริการ		ความพึงพอใจต่อคุณภาพการบริการ		ความพึงพอใจในภาพรวมที่ได้รับบริการจากสถาบันฯ	
	คะแนนเฉลี่ย	คิดเป็นร้อยละ	คะแนนเฉลี่ย	คิดเป็นร้อยละ	คะแนนเฉลี่ย	คิดเป็นร้อยละ	คะแนนเฉลี่ย	คิดเป็นร้อยละ
1. ผู้บริหารสำนักงาน ก.พ.ร.	3.59	71.75	3.60	72.00	3.40	68.00	3.60	72.00

ตารางที่ 10 สรุปผลคะแนนเฉลี่ยของความพึงพอใจของหน่วยงานต้นสังกัดในแต่ละด้าน

การประเมินความพึงพอใจของหน่วยงานต้นสังกัด ต่อการดำเนินงานของสถาบันฯ ใน 4 ด้าน ได้แก่ ด้านการดำเนินการตามนโยบายและการปฏิบัติงาน ด้านความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ให้บริการ ด้านความพึงพอใจต่อคุณภาพการบริการ และด้านความพึงพอใจในภาพรวมที่ได้รับบริการจาก สถาบันฯ ซึ่งผลการประเมินสรุปได้ว่าผู้บริหาร สำนักงาน ก.พ.ร. มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก ทั้ง 3 ด้าน ดังนี้ ด้านความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ให้บริการและด้านความพึงพอใจในภาพรวมที่ได้รับบริการ จากสถาบันฯ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.60 คิดเป็นร้อยละ 72.00 ด้านความพึงพอใจต่อการดำเนินการตามนโยบายและการปฏิบัติ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.59 คิดเป็นร้อยละ 71.75 และมีความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง 1 ด้าน ได้แก่ ด้านความพึงพอใจต่อคุณภาพการบริการ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.40 คิดเป็นร้อยละ 68.00

กลุ่มเป้าหมายผู้ตอบแบบสำรวจ : หน่วยงานต้นสังกัด	คะแนนเฉลี่ยรายด้าน									
	ความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ให้บริการ		ความพึงพอใจต่อกระบวนการขั้นตอนการให้บริการ		ความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวก		ความพึงพอใจต่อคุณภาพการบริการ		ความพึงพอใจในภาพรวมที่ได้รับบริการจากสถาบันฯ	
	คะแนนเฉลี่ย	คิดเป็นร้อยละ	คะแนนเฉลี่ย	คิดเป็นร้อยละ	คะแนนเฉลี่ย	คิดเป็นร้อยละ	คะแนนเฉลี่ย	คิดเป็นร้อยละ	คะแนนเฉลี่ย	คิดเป็นร้อยละ
2. ข้าราชการสำนักงาน ก.พ.ร. (ผู้รับผิดชอบโครงการ)	4.06	81.30	3.69	73.89	3.92	78.33	3.94	78.89	3.83	76.67

ตารางที่ 11 สรุปผลคะแนนเฉลี่ยของความพึงพอใจของหน่วยงานต้นสังกัดในแต่ละด้าน

สำหรับการประเมินความพึงพอใจของกลุ่มข้าราชการสำนักงาน ก.พ.ร. (ผู้รับผิดชอบโครงการ) ปรากฏผลการประเมินสรุปได้ว่าความพึงพอใจมากทั้ง 5 ด้าน ได้แก่ ด้านความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ให้บริการ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 4.06 คิดเป็นร้อยละ 81.30 ด้านความพึงพอใจต่อคุณภาพการบริการ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.94 คิดเป็นร้อยละ 78.89 ด้านความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวก มีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.92 คิดเป็นร้อยละ 78.33 ด้านความพึงพอใจในภาพรวมที่ได้รับบริการจากสถาบันฯ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.83 คิดเป็นร้อยละ 76.67 และด้านความพึงพอใจต่อกระบวนการขั้นตอนการให้บริการ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.69 คิดเป็นร้อยละ 73.89

1.2 ความพึงพอใจต่อการให้บริการของผู้รับบริการ 4 กลุ่ม

กลุ่มเป้าหมายผู้ตอบแบบสำรวจ : ผู้รับบริการ 4 กลุ่ม	คะแนนเฉลี่ยรายด้าน									
	ความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ให้บริการ		ความพึงพอใจต่อกระบวนการขั้นตอนการให้บริการ		ความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวก		ความพึงพอใจต่อคุณภาพการบริการ		ความพึงพอใจในภาพรวมที่ได้รับบริการจากสถาบันฯ	
	คะแนนเฉลี่ย	คิดเป็นร้อยละ	คะแนนเฉลี่ย	คิดเป็นร้อยละ	คะแนนเฉลี่ย	คิดเป็นร้อยละ	คะแนนเฉลี่ย	คิดเป็นร้อยละ	คะแนนเฉลี่ย	คิดเป็นร้อยละ
1. นักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (รุ่น 15)	4.08	81.51	4.05	80.95	3.90	78.10	3.95	79.05	3.90	78.10
2. ผู้รับบริการ (ผู้ว่าจ้าง)	4.82	96.43	4.79	95.71	4.64	92.86	5.00	100	5.00	100
3. ผู้ร่วมดำเนินงาน	4.70	94.06	4.78	95.63	4.59	91.88	4.81	96.25	4.69	93.75
4. ผู้เข้ารับการอบรม	4.63	92.67	4.73	94.62	4.66	93.12	4.75	95.02	4.73	94.66
ค่าเฉลี่ย	4.56	91.17	4.59	91.73	4.45	88.99	4.63	92.58	4.58	91.63

ตารางที่ 12 สรุปผลคะแนนเฉลี่ยของความพึงพอใจของผู้รับบริการ 4 กลุ่มเป้าหมายในแต่ละด้าน

การประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ 4 กลุ่ม ต่อการดำเนินงานของสถาบันฯ ใน 5 ด้านดังกล่าว ปรากฏผลการประเมินสรุปได้ว่า กลุ่มนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (รุ่น 15) มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก ทั้ง 5 ด้าน ได้แก่ ด้านความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ให้บริการ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 4.08 คิดเป็น ร้อยละ 81.51 ด้านความพึงพอใจต่อกระบวนการขั้นตอนการให้บริการ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 4.05 คิดเป็น ร้อยละ 80.95 ด้านความพึงพอใจต่อคุณภาพการบริการ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.95 คิดเป็นร้อยละ 79.05 ด้านความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวกและด้านความพึงพอใจในภาพรวมที่ได้รับบริการจากสถาบันฯ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.90 คิดเป็นร้อยละ 78.10

สำหรับกลุ่มผู้รับบริการ (ผู้ว่าจ้าง) ความพึงพอใจในระดับมากที่สุด ทั้ง 5 ด้าน เรียงลำดับ ดังนี้ ด้านความพึงพอใจต่อคุณภาพการบริการและด้านความพึงพอใจในภาพรวมที่ได้รับบริการจากสถาบันฯ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 5.00 คิดเป็นร้อยละ 100 ด้านความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ให้บริการ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 4.82 คิดเป็นร้อยละ 96.43 ด้านความพึงพอใจต่อกระบวนการขั้นตอนการให้บริการ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 4.79 คิดเป็นร้อยละ 95.71 และด้านความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวก มีค่าคะแนนเฉลี่ย 4.64 คิดเป็นร้อยละ 92.86

สำหรับกลุ่มผู้ร่วมดำเนินงาน (ที่ปรึกษา/นักวิจัยโครงการของสถาบันฯ วิทยากรของโครงการพัฒนา นักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่) มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด ทั้ง 5 ด้าน เรียงลำดับ ดังนี้ ด้านความพึงพอใจต่อคุณภาพการบริการ ค่าคะแนนเฉลี่ย 4.81 คิดเป็นร้อยละ 96.25 ด้านความพึงพอใจต่อกระบวนการ ขั้นตอนการให้บริการ ค่าคะแนนเฉลี่ย 4.78 คิดเป็นร้อยละ 95.63 ด้านความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่ หรือบุคลากรที่ให้บริการ ค่าคะแนนเฉลี่ย 4.70 คิดเป็นร้อยละ 94.06 ด้านความพึงพอใจในภาพรวมที่ได้รับบริการจากสถาบันฯ ค่าคะแนนเฉลี่ย 4.69 คิดเป็นร้อยละ 93.75 และด้านความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวก ค่าคะแนนเฉลี่ย 4.59 คิดเป็นร้อยละ 91.88

ทั้งนี้ ผู้เข้ารับการอบรม มีผลการประเมินความพึงพอใจ อยู่ในระดับมากที่สุด ทั้ง 5 ด้าน เรียงลำดับ ดังนี้ ด้านความพึงพอใจต่อคุณภาพการบริการ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 4.75 คิดเป็นร้อยละ 95.02 ด้านความพึงพอใจต่อกระบวนการขั้นตอนการให้บริการและด้านความพึงพอใจในภาพรวมที่ได้รับบริการจากสถาบันฯ มีค่าคะแนน เฉลี่ย 4.73 คิดเป็นร้อยละ 94.62 ด้านความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวก มีค่าคะแนนเฉลี่ย 4.66 คิดเป็นร้อยละ 93.12 และด้านความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ให้บริการ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 4.63 คิดเป็น ร้อยละ 92.67

ดังนั้น เมื่อพิจารณาค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของ 5 กลุ่มดังกล่าว พบว่า ได้รับการประเมินความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด ทั้ง 5 ด้าน เรียงลำดับ ดังนี้ ความพึงพอใจต่อคุณภาพการบริการ มีค่าคะแนน เฉลี่ย 4.63 คิดเป็นร้อยละ 92.58 ความพึงพอใจต่อกระบวนการขั้นตอนการให้บริการ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 4.59 คิดเป็นร้อยละ 91.73 ความพึงพอใจในภาพรวมที่ได้รับบริการจากสถาบันฯ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 4.58 คิดเป็นร้อยละ 91.63 ความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ให้บริการ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 4.56 คิดเป็น ร้อยละ 91.17 และความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวก มีค่าคะแนนเฉลี่ย 4.45 คิดเป็นร้อยละ 88.99

สรุปการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและข้อเสนอแนะการปรับปรุงการให้บริการ

● ความพึงพอใจของหน่วยงานต้นสังกัด

เมื่อนำผลการสำรวจความพึงพอใจมาเปรียบเทียบกับระหว่างปี 2565 กับ ปี 2566 พบว่าสำนักงาน ก.พ.ร. มีความพึงพอใจในการให้บริการของสถาบันฯ ปี 2566 ลดลง โดยสรุปได้ว่าผู้บริหารสำนักงาน ก.พ.ร. มีคะแนนเฉลี่ยรวม เท่ากับ 3.55 แต่น้อยกว่าปี 2565 ที่มีคะแนนเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.84 โดยเฉพาะความพึงพอใจต่อคุณภาพ การบริการ ที่มีคะแนนเฉลี่ยน้อยที่สุด ซึ่งในส่วนของข้าราชการ (ผู้รับผิดชอบโครงการ) มีคะแนนเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.88 ซึ่งมีคะแนนเฉลี่ยน้อยกว่าปี 2565 ที่มีคะแนนเฉลี่ยรวมเท่ากับ 4.05 โดยมีความพึงพอใจต่อกระบวนการขั้นตอนการให้บริการ ที่มีคะแนนเฉลี่ยน้อยที่สุด ดังนั้น เพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการให้ดียิ่งขึ้น สถาบันฯ ควรดำเนินการดังนี้

จากการประมวลข้อเสนอแนะที่ได้รับจากหน่วยงานต้นสังกัด พบว่า

ข้อเสนอแนะการปรับปรุงการให้บริการ

- (1) ควรเน้นการทำงานเชิงรุกให้มากยิ่งขึ้น สามารถดำเนินงานได้อย่างมืออาชีพ โดยดูจาก Timeline ในการปฏิบัติงาน
- (2) ควรเพิ่มความรู้ ความเข้าใจรายละเอียดโครงการ และควรพัฒนาทักษะอาชีพในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น อาทิ การสื่อสาร การสรุปงาน การใช้เทคโนโลยี เป็นต้น รวมถึงการเอาใจใส่ต่องานที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้สามารถเป็นผู้ดำเนินการทั้งในการจัดกิจกรรม และการทำรายงานผลผลิต
- (3) สามารถแก้ไขปัญหา เกี่ยวกับกฎระเบียบต่าง ๆ เพื่อหาแนวทางแก้ไขปัญหาการบริหารจัดการภายในโครงการ และวิเคราะห์เปรียบเทียบ/ให้ข้อมูลประกอบการตัดสินใจแก่เจ้าหน้าที่ ก.พ.ร. ได้
- (4) ควรแจ้งปัญหา หรืออุปสรรคในการดำเนินโครงการแก่เจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ.ร. อย่างต่อเนื่อง เพื่อร่วมกันแก้ปัญหาให้ทันต่อสถานการณ์ที่เกิดขึ้น
- (5) ควรเพิ่มอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ เพื่อให้เหมาะสมกับจำนวนโครงการที่ได้รับมอบหมาย และเพื่อให้สามารถสนับสนุนงานด้านวิชาการได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- (6) ควรดำเนินงานเชิงวิชาการให้เหมาะสมกับบทบาทภารกิจของสถาบันฯ ให้มากยิ่งขึ้น

- ความพึงพอใจของผู้รับบริการ 4 กลุ่ม

เมื่อนำผลการสำรวจความพึงพอใจมาเปรียบเทียบระหว่างปี 2565 กับ ปี 2566 พบว่าผู้รับบริการ 4 กลุ่ม ประกอบด้วย นักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ผู้รับบริการ (ผู้ว่าจ้าง) ผู้ร่วมดำเนินงาน และผู้เข้ารับการอบรม มีความพึงพอใจในการให้บริการของสถาบันฯ เพิ่มขึ้น แต่มีเพียงกลุ่มเป้าหมายเพียงกลุ่มเดียว คือ ผู้ร่วมดำเนินงาน (ที่ปรึกษา นักวิจัย และวิทยากรของโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่) ที่มีคะแนนเฉลี่ยรวมลดลงกว่าปี 2565 เพียงเล็กน้อย ส่วนใหญ่เกิดจากความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวกที่มีคะแนนเฉลี่ยน้อยที่สุด ดังนั้น เพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการให้ดียิ่งขึ้น สถาบันฯ ควรดำเนินการดังนี้

จากการประมวลข้อเสนอแนะที่ได้รับจากผู้รับบริการ 4 กลุ่ม พบว่า

ข้อเสนอแนะการปรับปรุงการให้บริการ

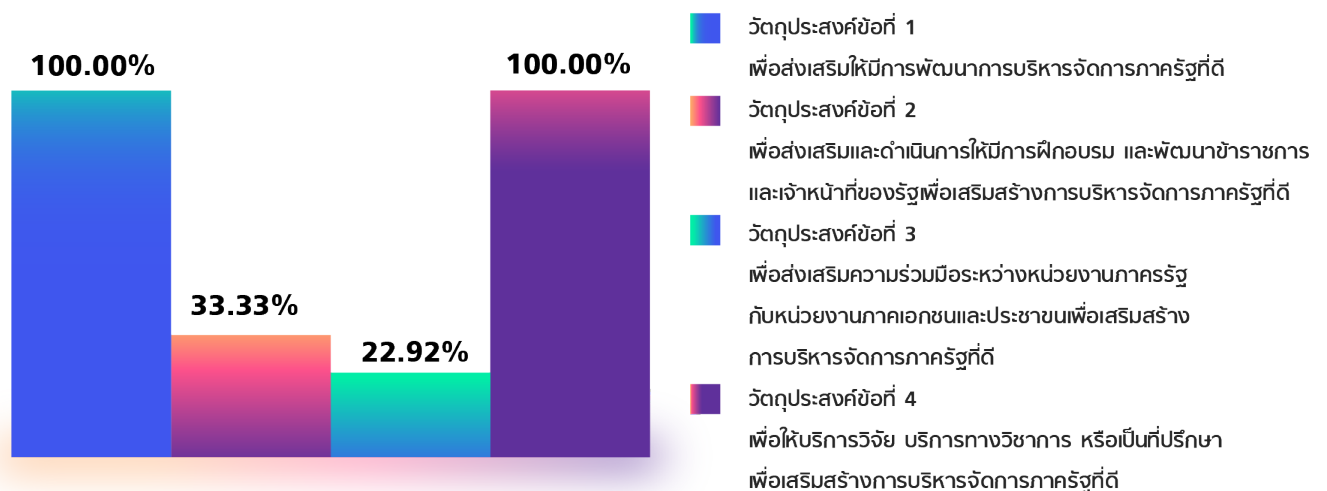
- (1) ควรพัฒนาการใช้ช่องทางออนไลน์ในการตรวจสอบข้อมูล รับเอกสาร ในระบบเช่นเดียวกับระบบ OPDC ของสำนักงาน ก.พ.ร.
- (2) ควรมีการวางแผนการดำเนินงานที่เป็นระบบ สามารถตอบข้อซักถามหรือข้อสงสัยได้อย่างถูกต้องและการดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว
- (3) ควรมีการกำหนดหลักสูตรและกิจกรรมล่วงหน้า เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถเตรียมการติดต่อประสานกับผู้ที่เกี่ยวข้องได้ทันเวลา อาทิ การประสานวิทยากรควรมีตารางการเรียน การสอนที่ชัดเจน
- (4) ควรคิดค้น พัฒนา และดำเนินการหลักสูตรให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
- (5) ควรมีการปรับปรุงแผนการดำเนินงานหากไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนหรือแผนอาจมีความไม่เหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปจากที่วางแผนดำเนินงาน

2. การประเมินความสามารถในการตอบสนองต่อวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งสถาบันฯ

● **วัตถุประสงค์ในการจัดตั้งสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ตามกฎหมาย มีดังนี้**

1. เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี
2. เพื่อส่งเสริมและดำเนินการให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี
3. เพื่อส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับหน่วยงานภาคเอกชนและประชาชน เพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี
4. เพื่อให้บริการวิจัย บริการทางวิชาการหรือเป็นที่ปรึกษาเพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี

ประเมินผลภาพรวมของการตอบสนองต่อวัตถุประสงค์การจัดตั้งได้ว่าการดำเนินการของสถาบันฯ เป็นไปตามหน้าที่ในการให้บริการทางวิชาการแก่สำนักงาน ก.พ.ร. เป็นหลักและให้บริการแก่ส่วนราชการอื่น หน่วยงานของรัฐและเอกชน เพื่อส่งเสริมการบริหารงานตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีอย่างครบถ้วน โดยเกณฑ์และวิธีการประเมินความสามารถในการตอบสนองวัตถุประสงค์การจัดตั้งเป็นไปตามหน้าที่ในการให้บริการทางวิชาการแก่สำนักงาน ก.พ.ร. เป็นหลักและให้บริการแก่ส่วนราชการอื่น หน่วยงานของรัฐและเอกชน เพื่อส่งเสริมการบริหารงานตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีอย่างครบถ้วน โดยได้ระบุวัตถุประสงค์ที่โครงการตามโครงการที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงาน ก.พ.ร. โดยได้ระบุแผนการปฏิบัติงานประจำปี ที่คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ เห็นชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ตามตารางการให้บริการ ทางวิชาการกับสำนักงาน ก.พ.ร.) จึงสามารถสรุปได้ว่า



ภาพที่ 9 การประเมินความสามารถในการตอบสนองต่อวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งสถาบันฯ

โดยภาพรวมหากพิจารณาการดำเนินการของสถาบันฯ ในปี 2566 พบว่าโครงการที่สถาบันฯ ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ทุกโครงการตอบสนองต่อวัตถุประสงค์การจัดตั้งตามข้อที่ 1 เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี และข้อที่ 4 ให้บริการวิจัย บริการทางวิชาการ หรือเป็นที่ปรึกษา เพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี คิดเป็น 100% ของจำนวนโครงการที่รับดำเนินการทั้งหมด (48 โครงการ) ลำดับที่ 2 ตอบสนองต่อวัตถุประสงค์ข้อที่ 2 เพื่อส่งเสริมและดำเนินการให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี จำนวน 16 โครงการ คิดเป็น 33.33% และลำดับสุดท้ายตอบสนองต่อวัตถุประสงค์การจัดตั้งข้อที่ 3 เพื่อส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับหน่วยงานภาคเอกชนและประชาชน เพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี จำนวน 11 โครงการ คิดเป็น 22.92% จากผลการดำเนินโครงการที่ตอบสนองต่อวัตถุประสงค์จากการจัดตั้งข้อที่ 2 เพิ่มขึ้นกว่าปี 2565 (15.15% จำนวน 5 โครงการ) เนื่องจากสถาบันฯ ได้ดำเนินโครงการจัดฝึกอบรมเพิ่มขึ้น เป็น 16 โครงการ และลำดับสุดท้ายตอบสนองต่อวัตถุประสงค์ข้อที่ 3 ลดลงกว่าปี 2565 (39.39% จำนวน 13 โครงการ) เนื่องจากสถาบันฯ อยู่ระหว่างการปรับโครงสร้าง บทบาทหน้าที่ของบุคลากรให้สามารถดำเนินการด้านวิชาการรองรับงานจากหน่วยงานภายนอกได้มากยิ่งขึ้น ซึ่งในปี 2566 จึงได้มีโครงการที่สถาบันฯ ได้ดำเนินการด้านวิชาการมากยิ่งขึ้น โดยมีโครงการที่ดำเนินการ จำนวน 11 โครงการ และคาดว่าในปีถัดไปจะเพิ่มศักยภาพให้กับบุคลากรของสถาบันฯ ให้ดำเนินการด้านวิชาการได้เพิ่มมากขึ้นและในกรณีที่การตอบสนองต่อวัตถุประสงค์การจัดตั้งข้อที่ 3 มีระดับคะแนนต่ำกว่าข้ออื่น สถาบันฯ จึงได้วางแผนหาพันธมิตรเพื่อจัดทำหลักสูตรและดำเนินการอบรม โดยอาจแบ่งสัดส่วนรายรับเป็นค่าตอบแทน ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการอำนวยการฯ ในการประชุมครั้งที่ 5/2566 เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2566

อย่างไรก็ดี คณะกรรมการอำนวยการฯ ได้มีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม “ให้สถาบันฯ ควรให้ความสำคัญกับการศึกษาวิจัยและพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการที่มีเนื้อหาเน้นที่การพัฒนาสมรรถนะของการทำงานภาครัฐในอนาคต โดยใช้รูปแบบการเรียนรู้ที่ทันสมัย เน้นการฝึกปฏิบัติให้เรียนรู้ทักษะที่สำคัญสำหรับการทำงานในอนาคต” ดังนั้น ปัจจุบันสถาบันฯ ได้วางแผนหาพันธมิตรเพื่อจัดทำหลักสูตรและดำเนินการอบรมโดยอาจแบ่งสัดส่วนรายรับเป็นค่าตอบแทน ทั้งนี้ โครงการที่ตอบสนองต่อวัตถุประสงค์การจัดตั้ง มีรายละเอียด ดังนี้

วัตถุประสงค์ข้อที่ 1 เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง	แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงาน
วัตถุประสงค์ข้อที่ 1 เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี	ปี 2566 สถาบันฯ ได้มีแผนดำเนินโครงการที่ได้มีความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและเครือข่ายพันธมิตรทางวิชาการ โดยการพัฒนาความรู้ และการวิจัยด้านการเพิ่มประสิทธิภาพการบริการ และการบริหารจัดการภาครัฐ โดยได้รับดำเนินโครงการจากสำนักงาน ก.พ.ร. จำนวน 23 โครงการ และจากหน่วยงานของอื่น ๆ จำนวน 13 โครงการ หลักสูตรสถาบันฯ จำนวน 12 โครงการ รวมทั้งสิ้น 48 โครงการ	โครงการทั้งหมด 48 โครงการที่สถาบันฯ รับดำเนินการตอบสนองวัตถุประสงค์การจัดตั้งได้อย่างครบถ้วน โดยการดำเนินการเพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี ทั้งสิ้น อาทิ การให้บริการทางวิชาการกับสำนักงาน ก.พ.ร. โครงการพัฒนาการให้บริการภาครัฐ โครงการยกระดับการพัฒนาระบบราชการสู่ความเป็นเลิศ โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการขององค์การมหาชน

วัตถุประสงค์ข้อที่ 2 เพื่อส่งเสริมและดำเนินการให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง	แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงาน
โครงการที่รับมอบหมายจากสำนักงาน ก.พ.ร. จำนวน 2 โครงการ (ลำดับที่ 1 – 2)		
วัตถุประสงค์ข้อที่ 2 เพื่อส่งเสริมและดำเนินการให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี	<p>1. โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่</p> <ul style="list-style-type: none"> • หน่วยงาน : สำนักงาน ก.พ.ร. • งบประมาณ : 17,416,890 บาท • ระยะเวลา : วันที่ 3 ตุลาคม 2566 – วันที่ 25 กันยายน 2566 ขยายเวลาเป็นสิ้นสุด 28 กันยายน 2566 	<p>ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม</p> <p>ดำเนินการจัดฝึกอบรมพัฒนา นปร. ที่ 16 เป็นไปตามแผนดำเนินโครงการ</p> <p>1) จำนวน 28 คน (นปร. รุ่นที่ 15) โอนย้ายครบถ้วนเรียบร้อยแล้ว</p> <p>2) จำนวน 37 คน (นปร. รุ่นที่ 16) จัดฝึกอบรม/กิจกรรม เป็นไปตามตามแผนการดำเนินการ</p>
	<p>2. โครงการวิเคราะห์สภาวะการณ์การบริหารงานภาครัฐแบบองค์รวมและการมองภาครัฐแห่งอนาคต</p> <ul style="list-style-type: none"> • หน่วยงาน : สำนักงาน ก.พ.ร. • งบประมาณ : 512,400 บาท • ระยะเวลา : วันที่ 3 พฤศจิกายน 2565 - วันที่ 18 สิงหาคม 2566 	<p>ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม</p> <p>ดำเนินการทบทวนและวิเคราะห์ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายด้านความซื่อตรงในภาครัฐ และการแปลงข้อเสนอแนะไปสู่การปฏิบัติ และรายงานผลการนำร่องประเมินระดับและประสิทธิภาพการเป็นรัฐบาลเปิดของหน่วยงานภาครัฐในมุมมองผู้รับบริการ รวมถึงจัดประชุมเชิงปฏิบัติการการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐตามมาตรฐานของ OECD</p>
โครงการที่รับดำเนินงานจากหน่วยงานภายนอก จำนวน 2 โครงการ (โครงการลำดับที่ 3-4)		
	<p>3. โครงการจ้างดำเนินการตามรายการค่าใช้จ่าย หลักสูตรพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้นำการเปลี่ยนแปลง (หลักสูตร ป.ย.ป.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p> <ul style="list-style-type: none"> • หน่วยงาน : สำนักงาน ป.ย.ป. • งบประมาณ : 6,590,000 บาท • ระยะเวลา : วันที่ 14 มีนาคม 2566 – วันที่ 9 ตุลาคม 2566 ขยายเวลาเป็นสิ้นสุด วันที่ 15 มีนาคม 2567 	<p>ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม</p> <p>ดำเนินการจัดฝึกอบรมเพื่อสร้างนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ที่ให้ความสำคัญกับการบูรณาการ โดยยึดเป้าหมายเป็นที่ตั้ง (Goal-Oriented) พร้อมกับการมุ่งปรับและขยายกระบวนการทางความคิด (Mindset) การเสริมสมรรถนะการทำงานแบบบูรณาการ และสร้างเครือข่ายกำลังคนคุณภาพระหว่างหน่วยงาน และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลลัพธ์ เป็นรูปธรรมผ่านการลงมือปฏิบัติจริง</p>

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง	แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงาน
	<p>4. โครงการการจัดงานสื่อสารแผนวิสาหกิจ และนโยบาย แนวปฏิบัติของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ของการไฟฟ้านครหลวง ปี 2566 - 2570</p> <ul style="list-style-type: none"> • หน่วยงาน : การไฟฟ้านครหลวง • งบประมาณ : 99,000 บาท • ระยะเวลา : วันที่ 11 พฤศจิกายน 2565 - วันที่ 23 พฤศจิกายน 2565 	<p>ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ดำเนินการจัดงานสื่อสารแผนวิสาหกิจ และนโยบาย แนวปฏิบัติของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อรับฟังข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ พร้อมประเมินระดับการรับรู้ เพื่อนำข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะมาปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน และรายงานผลการจัดรับฟังความคิดเห็นใน กิจกรรมสื่อสารแผนวิสาหกิจ และนโยบายแนวปฏิบัติของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของการไฟฟ้านครหลวง ปี 2566 - 2570</p>
หลักสูตรที่สถาบันฯ ดำเนินการเอง จำนวน 12 หลักสูตร (โครงการลำดับที่ 5-16)		
	<p>5. หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหาร ระดับสูง รุ่นที่ 9</p> <ul style="list-style-type: none"> • หน่วยงาน : สถาบันฯ จัดขึ้น • งบประมาณ : 13,089,000.00 บาท • ระยะเวลา วันที่ 19 สิงหาคม 2566 – วันที่ 20 เมษายน 2567 	<p>ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ดำเนินการจัดฝึกอบรมให้ผู้เข้าอบรม ได้รับความรู้ ความเข้าใจ การพัฒนาแนวคิด และแนวปฏิบัติในการเสริมสร้างการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี และแลกเปลี่ยนแนวคิด และประสบการณ์เกี่ยวกับ หลักการยุทธศาสตร์ และรูปแบบต่างๆ เพื่อสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับจากการเข้ารับการฝึกอบรมไปบริหาร หน่วยงานของตนเองภายใต้หลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี อันจะก่อให้เกิดประโยชน์ สูงสุดต่อประเทศชาติในภาพรวมต่อไป</p>
	<p>6. หลักสูตรนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาองค์การและ สังคมอย่างยั่งยืน (Government Innovation for Sustainable Development) รุ่นที่ 1/2566 (เน้น บริบทการพัฒนาบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <ul style="list-style-type: none"> • หน่วยงาน : สถาบันฯ จัดขึ้น • งบประมาณ : 5,886,000.00 บาท • ระยะเวลาวันที่ 27 – 29 พฤษภาคม 2566 	<p>ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ดำเนินการจัดฝึกอบรม เพื่อยกระดับความ สามารถของบุคลากรภาครัฐ สู่การเป็น “นวัตกรรม (Innovator)” ที่สร้างสรรค์ และมีแนวคิดในการ ปรับปรุง พัฒนาระบบการบริหารจัดการของ หน่วยงานตนเอง เพื่อสร้างบริการใหม่ ๆ ที่อยู่ ภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่ง จะตอบสนองความต้องการ ความคาดหวังของ ประชาชนผู้รับบริการ</p>

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง	แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงาน
	<p>7. หลักสูตรนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาองค์กรและสังคมอย่างยั่งยืน (Government Innovation for Sustainable Development) รุ่นที่ 2/2566 (เน้นบริหารการพัฒนาบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <ul style="list-style-type: none"> ● หน่วยงาน : สถาบันฯ จัดขึ้น ● งบประมาณ : 2,180,000.00 บาท ● ระยะเวลาวันที่ 10 มิถุนายน – วันที่ 10 สิงหาคม 2566 	<p>ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม</p> <p>ดำเนินการจัดฝึกอบรม เพื่อยกระดับความสามารถของบุคลากรภาครัฐ สู่การเป็น “นวัตกรรม (Innovator)” ที่สร้างสรรค์ และมีแนวคิดในการปรับปรุง พัฒนาระบบการบริหารจัดการของหน่วยงานตนเอง เพื่อสร้างบริการใหม่ ๆ ที่อยู่ภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งจะตอบสนองความต้องการ ความคาดหวังของประชาชนผู้รับบริการ</p>
	<p>8. โครงการศึกษาดูงานหลักสูตรการพัฒนาวัตกรรมการบริการในยุคดิจิทัลสู่เมืองยั่งยืน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● หน่วยงาน : สถาบันฯ จัดขึ้น ● งบประมาณ : 2,302,000.00 บาท ● ระยะเวลาวันที่ 23 มกราคม – วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2566 	<p>ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม</p> <p>ดำเนินการจัดฝึกอบรม เพื่อให้ผู้เข้าอบรมการศึกษาดูงานได้มีการเสริมสร้างมุมมอง สถานการณ์ วิเคราะห์ความท้าทายและความจำเป็นในการพัฒนาวัตกรรมการปกครองส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 ยุทธศาสตร์ชาติและการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล รวมถึงพัฒนาศักยภาพของผู้เข้ารับการศึกษาอบรมให้มีความรู้ความเข้าใจ และพัฒนาวัตกรรมการปรับปรุงกระบวนการทำงาน เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน ชุมชน ท้องถิ่น ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและเกิดประโยชน์สุขของประชาชนรวมทั้งผู้รับบริการอื่นอย่างยั่งยืน</p>

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง	แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงาน
	<p>9. โครงการศึกษาอบรมหลักสูตร “Toolkit พิชิต้องค์การสมรรถนะสูง (PMQA 4.0)”</p> <ul style="list-style-type: none"> ● หน่วยงาน : สถาบันฯ จัดขึ้น ● งบประมาณ : 930,600.00 บาท ● ระยะเวลาวันที่ 27 - 28 กุมภาพันธ์ และ วันที่ 1 มีนาคม 2566 	<p>ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม</p> <p>ดำเนินการจัดฝึกอบรมเพื่อสร้างกรอบแนวคิดที่กระตุ้นให้ส่วนราชการทำความเข้าใจบริบทแวดล้อมขององค์กรตนเองและมีวิธี “เลือกใช้เครื่องมือในการบริหารจัดการ” ให้เหมาะกับบริบทขององค์กรให้สอดคล้องกัน อย่างเป็นระบบ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับ นำไปขับเคลื่อนเข้าสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูงหรือระบบราชการ 4.0 ได้ เพื่อประโยชน์ของประชาชนต่อไป</p>
	<p>10-11 โครงการศึกษาอบรมหลักสูตร การบริหารจัดการแบบอะไจล์ สำหรับผู้นำยุคใหม่ (Agile for Management)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● หน่วยงาน : สถาบันฯ จัดขึ้น ● งบประมาณ <ul style="list-style-type: none"> - รุ่นที่ 1 : 87,720.00 บาท - รุ่นที่ 2 : 70,950.00 บาท ● ศึกษาอบรม <ul style="list-style-type: none"> - รุ่นที่ 1 : วันที่ 20 มกราคม 2566 - รุ่นที่ 2 : วันที่ 19 พฤษภาคม 2566 	<p>ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม</p> <p>ดำเนินการจัดฝึกอบรมเพื่อพัฒนาผู้นำยุคใหม่ด้วยหลักการคิดแบบ Agile Leadership สามารถกำหนดกลยุทธ์และ Agile Flagship ขององค์กรให้เหมาะสมกับยุคปัจจุบัน และช่วยพัฒนาทีมงานยุคใหม่ให้มีความยืดหยุ่นและเป็น Self-Management Team สร้างความเป็นเจ้าของงานหรือภารกิจที่รับผิดชอบมากขึ้น สามารถนำสิ่งที่ได้รับจากการศึกษาอบรมไปปรับการบริหารกลยุทธ์เพื่อให้องค์กรมีความทันสมัย สอดรับกับการเปลี่ยนแปลง</p>
	<p>12 -13 โครงการศึกษาอบรมหลักสูตร การวิเคราะห์ข้อมูลสำหรับผู้บริหาร (Data Analytics for Management)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● หน่วยงาน : สถาบันฯ จัดขึ้น ● งบประมาณ <ul style="list-style-type: none"> - รุ่นที่ 1 : 140,610.00 บาท - รุ่นที่ 2 : 149,640.00 บาท ● ศึกษาอบรม <ul style="list-style-type: none"> - รุ่นที่ 1 : วันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2566 - รุ่นที่ 2 : วันที่ 8 พฤษภาคม 2566 	<p>ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม</p> <p>ดำเนินการจัดฝึกอบรมเพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษาดูอบรมได้เข้าใจความหมายและความสำคัญของการวิเคราะห์ข้อมูลสำหรับผู้บริหารยุคใหม่ เข้าใจผลกระทบของการนำข้อมูลให้เกิดประโยชน์ต่ออุตสาหกรรมต่าง ๆ เข้าใจเครื่องมือใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล การจัดกลุ่มข้อมูล การหาความสัมพันธ์ของข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูลไปสู่การแสดงผลข้อมูลให้แก่ผู้บริหารเพื่อช่วยการตัดสินใจที่ครอบคลุม และเข้าใจหลักการวิเคราะห์ข้อมูล รวมทั้งระบุทางแก้ปัญหา และการวางแผนการปรับเปลี่ยนในยุคดิจิทัลให้กับองค์กรได้อย่างเป็นรูปธรรมมากขึ้น</p>

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง	แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงาน
	<p>14. โครงการศึกษาอบรมหลักสูตร เตรียมความพร้อม ผู้ผู้บริหารยุค Metaverse</p> <ul style="list-style-type: none"> • หน่วยงาน : สถาบันฯ จัดขึ้น • งบประมาณ : 100,620.00 บาท • ศึกษาอบรม ณ วันที่ 9 มีนาคม 2566 	<p>ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม</p> <p>ดำเนินการจัดฝึกอบรม เพื่อให้ผู้เข้ารับการ ศึกษาอบรมได้เข้าใจความหมาย ความสำคัญ และแนวโน้มอนาคตของ Metaverse เพื่อ เตรียมความพร้อมขององค์กร ศึกษาและเข้าใจ ถึงตัวอย่างของการใช้จริง Use Cases ใน อุตสาหกรรมต่าง ๆ รวมถึงผลกระทบที่เกิดขึ้น</p>
	<p>15. โครงการศึกษาอบรมหลักสูตร การนำใช้บล็อกเชนเพื่อมุ่งสู่การพัฒนาองค์กรอัจฉริยะ (Using Blockchain as a Driver for Smart Organization Development)</p> <ul style="list-style-type: none"> • หน่วยงาน : สถาบันฯ จัดขึ้น • งบประมาณ : 62,370.00 บาท • ศึกษาอบรม ณ วันที่ 26 พฤษภาคม 2566 	<p>ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม</p> <p>ดำเนินการจัดฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจความหมายและความสำคัญของ บล็อกเชนกับการระบบแลกเปลี่ยนข้อมูลยุคใหม่ เพื่อเรียนรู้การประมวลผลแบบกระจายศูนย์ ข้อดีและข้อจำกัด เพื่อให้เข้าใจหลักการและขั้นตอนการทำงานของบล็อกเชน และเรียนรู้ตัวอย่างของบล็อกเชนในอุตสาหกรรมต่าง ๆ ทั้ง ภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาคเอกชน เพื่อ เข้าใจประโยชน์ของบล็อกเชนและสิ่งที่ต้อง คำนึงถึง รวมถึงข้อที่ต้องระวัง สามารถเรียนรู้ การทำงานของ Cryptocurrency และ DeFi (De - centralized Finance)</p>
	<p>16. โครงการศึกษาอบรมหลักสูตรธรรมาภิบาล การจัดการที่ดินและอสังหาริมทรัพย์ขั้นสูง (ธทส.)</p> <ul style="list-style-type: none"> • หน่วยงาน : สถาบันฯ จัดขึ้น • งบประมาณ : 11,592,000.00 บาท • ระยะเวลาวันที่ 25 กันยายน - วันที่ 7 ธันวาคม 2566 	<p>ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม</p> <p>ดำเนินการจัดฝึกอบรมเพื่อการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเรื่องที่ดิน การรังวัดและทำแผนที่, การออกหนังสือแสดงสิทธิในที่ดิน, การให้บริการจดทะเบียนสิทธิและนิติกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์, การส่งเสริมธุรกิจอสังหาริมทรัพย์, การบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศที่ดิน โดยนำหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ไปประยุกต์ ใช้กับการดำเนินการทั้งในด้านของผู้ที่เป็นผู้ให้บริการประชาชน ซึ่งคือ กลุ่มข้าราชการ และได้ นำประโยชน์ที่ได้รับ ไปสร้างความเข้าใจขององค์กร เอกชนที่ตนปฏิบัติงานอยู่ให้ได้เข้าใจระเบียบ วิธีปฏิบัติ รวมถึงกฎหมายต่างๆ ทำให้เป็นหลักสูตรที่ สร้างประโยชน์ต่อประเทศชาติ ในภาพรวมมาก เพราะเป็นการร่วมมือกันระหว่างภาครัฐและเอกชน ที่จะสร้างให้สังคมและชุมชน ของตนเองมีการ บริหารจัดการตาม หลักธรรมาภิบาล</p>

วัตถุประสงค์ข้อที่ 3 เพื่อส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับหน่วยงานภาคเอกชนและประชาชน เพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง	แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงาน
โครงการที่รับมอบหมายจากสำนักงาน ก.พ.ร. จำนวน 9 โครงการ (ลำดับที่ 1-9)		
วัตถุประสงค์ข้อที่ 3 เพื่อส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับหน่วยงานภาคเอกชนและประชาชนเพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี	1. โครงการส่งเสริมการพัฒนากระบวนการให้บริการของหน่วยงานของรัฐเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการอำนวยความสะดวกในการประกอบธุรกิจ <ul style="list-style-type: none"> หน่วยงาน : สำนักงาน ก.พ.ร. งบประมาณ : 1,125,000 บาท ระยะเวลา : วันที่ 4 พฤศจิกายน 2565 - วันที่ 31 สิงหาคม 2566 	ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ดำเนินการการศึกษาการอำนวยความสะดวกในการประกอบธุรกิจ มีสื่อ/เอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ วารสารรายไตรมาส เพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจและแลกเปลี่ยนเรียนรู้
	2. โครงการยกระดับการให้บริการภาครัฐ <ul style="list-style-type: none"> หน่วยงาน : สำนักงาน ก.พ.ร. งบประมาณ : 1,259,550 บาท ระยะเวลา : วันที่ 1 พฤศจิกายน 2565 - วันที่ 31 สิงหาคม 2566 	ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ดำเนินการการจัดแสดงผลงานการให้บริการของหน่วยงานของรัฐในห้างสรรพสินค้า หรือแหล่งชุมชน และรายงานผลการติดตามประเมินผลศูนย์บริการร่วมในห้างสรรพสินค้า
	3. โครงการพัฒนาการให้บริการภาครัฐ <ul style="list-style-type: none"> หน่วยงาน : สำนักงาน ก.พ.ร. งบประมาณ : 3,817,200 บาท ระยะเวลา : วันที่ 7 พฤศจิกายน 2565 ถึงวันที่ 8 กันยายน 2566 	ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ดำเนินการศึกษาแนวทางการยกระดับประสิทธิภาพการให้บริการภาครัฐ ให้คำปรึกษาหน่วยงานของรัฐ และรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการ
	4. โครงการวิเคราะห์สถานการณ์การบริหารงานภาครัฐแบบองค์รวมและการมองภาครัฐแห่งอนาคต <ul style="list-style-type: none"> หน่วยงาน : สำนักงาน ก.พ.ร. งบประมาณ : 512,400 บาท ระยะเวลา : วันที่ 3 พฤศจิกายน 2565 - วันที่ 18 สิงหาคม 2566 	ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 2 (รายละเอียดปรากฏในวัตถุประสงค์ข้อที่ 2 โครงการลำดับที่ 2)
	5. โครงการยกระดับการพัฒนากระบวนการสู่ความเป็นเลิศ <ul style="list-style-type: none"> หน่วยงาน : สำนักงาน ก.พ.ร. งบประมาณ : 5,201,200 บาท ระยะเวลา : วันที่ 11 พฤศจิกายน 2565 ถึงวันที่ 31 สิงหาคม 2566 	ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ดำเนินการทบทวนและพัฒนาหลักเกณฑ์และปรับปรุงระบบสารสนเทศในการสมัครรางวัลเลิศรัฐ จัดประชุมชี้แจงแนวทางการสมัครและหลักเกณฑ์การพิจารณารางวัลเลิศรัฐ ประจำปี 2566 และได้ตรวจประเมินสรุปผลพร้อมทั้งได้จัดการมอบรางวัลเลิศรัฐ รวมถึงได้จัดทำต้นแบบแนวปฏิบัติที่ดีของผลงานที่ได้รับรางวัลเลิศรัฐ

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง	แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงาน
	<p>6. โครงการเปิดให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> • หน่วยงาน : สำนักงาน ก.พ.ร. • งบประมาณ : 2,889,900 บาท • ระยะเวลา : วันที่ 4 พฤศจิกายน 2565 - วันที่ 31 สิงหาคม 2566 	<p>ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม</p> <p>ดำเนินการจัดให้มีการเปิดรับฟังความคิดเห็นของประชาชน และภาคส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาระบบราชการ โดยเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารราชการตามหลักการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมอย่างเหมาะสม โดยมีคู่มือและสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมการพัฒนาระบบนิเวศของภาครัฐระบบเปิดและการมีส่วนร่วมอย่างมีความหมายในการพัฒนาระบบราชการ</p>
	<p>7. โครงการสร้างการรับรู้และความตระหนักในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตเพื่อยกระดับประสิทธิภาพการบริหารงานภาครัฐ</p> <ul style="list-style-type: none"> • หน่วยงาน : สำนักงาน ก.พ.ร. • งบประมาณ : 2,721,000 บาท • ระยะเวลา : วันที่ 2 พฤศจิกายน 2565 - วันที่ 18 สิงหาคม 2566 	<p>ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม</p> <p>ดำเนินการการสำรวจการรับรู้ เข้าใจ และทัศนคติของประชาชน สร้างการรับรู้และความเข้าใจ การสร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการพัฒนาระบบราชการที่มีประสิทธิภาพ</p>
	<p>8. โครงการพัฒนาศูนย์บริการครบวงจรแบบเบ็ดเสร็จ (ภาคธุรกิจและภาคประชาชน)</p> <ul style="list-style-type: none"> • หน่วยงาน : สำนักงาน ก.พ.ร. • งบประมาณ : 9,460,600 บาท • ระยะเวลา : วันที่ 29 พฤศจิกายน 2565 - วันที่ 31 สิงหาคม 2566 	<p>ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม</p> <p>ดำเนินการศึกษา ออกแบบ และพัฒนาระบบต้นแบบแพลตฟอร์มและได้จัดทำคู่มือการใช้งานระบบต้นแบบแพลตฟอร์มดิจิทัลกลางในการขออนุมัติ อนุญาตแบบเบ็ดเสร็จทางอิเล็กทรอนิกส์ โดยได้จัดอบรมการใช้งานระบบให้กับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานและผู้ที่เกี่ยวข้องตามแผนการดำเนินงาน</p>
	<p>9. โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและพัฒนาระบบบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐสู่ระบบราชการ 4.0</p> <ul style="list-style-type: none"> • หน่วยงาน : สำนักงาน ก.พ.ร. • งบประมาณ : 1,391,400 บาท • ระยะเวลา : วันที่ 1 พฤศจิกายน 2565 ถึงวันที่ 8 กันยายน 2566 	<p>ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม</p> <p>ดำเนินการพัฒนาประสิทธิภาพของเครื่องมือประเมินสถานะระบบราชการ 4.0 ประกอบด้วย หลักเกณฑ์ และระบบประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ 4.0 รูปแบบออนไลน์ ตรวจสอบประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ 4.0 รวมถึงรายงานผลการประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ 4.0</p>

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง	แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงาน
โครงการที่รับดำเนินงานจากหน่วยงานภายนอก จำนวน 2 โครงการ (โครงการลำดับที่ 10-11)		
	<p>10. โครงการการจัดงานสื่อสารแผนวิสาหกิจ และนโยบายแนวปฏิบัติของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของการไฟฟ้านครหลวง ปี 2566 - 2570</p> <ul style="list-style-type: none"> • หน่วยงาน : การไฟฟ้านครหลวง • งบประมาณ : 99,000 บาท • ระยะเวลา : วันที่ 11 พฤศจิกายน 2565 - วันที่ 23 พฤศจิกายน 2565 	<p>ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 2 (รายละเอียดปรากฏในวัตถุประสงค์ข้อที่ 2 โครงการลำดับที่ 4)</p>
	<p>1.1 โครงการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการจากสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p> <ul style="list-style-type: none"> • หน่วยงาน : สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) • งบประมาณ : 200,000 บาท • ระยะเวลา : วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566 - วันที่ 29 สิงหาคม 2566 	<p>ดำเนินการประเมินผล โดยได้จัดทำเป็นรายงานการประเมินผลโดยวิเคราะห์ภาพรวมผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ และเสนอแนวทางการปรับปรุงงานตามผลการสำรวจ</p>



วัตถุประสงค์ข้อที่ 4 เพื่อให้บริการวิจัย บริการทางวิชาการ หรือเป็นที่ปรึกษาเพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง	แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงาน
<p>วัตถุประสงค์ข้อที่ 4 เพื่อให้บริการวิจัย บริการทางวิชาการ หรือเป็นที่ปรึกษาเพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี</p>	<p>ปี 2566 สถาบันฯ ได้มีแผนดำเนินโครงการที่ได้มีความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและเครือข่ายพันธมิตรทางวิชาการ โดยการพัฒนาความรู้ และการวิจัยด้านการเพิ่มประสิทธิภาพการบริการและการบริหารจัดการภาครัฐ โดยได้รับดำเนินโครงการจากสำนักงาน ก.พ.ร. จำนวน 23 โครงการ และจากหน่วยงานของอื่น ๆ จำนวน 13 โครงการ หลักสูตรสถาบันฯ จำนวน 12 โครงการ รวมทั้งสิ้น 48 โครงการ</p>	<p>โครงการทั้งหมด 55 โครงการที่สถาบันฯ รับดำเนินการตอบสนองวัตถุประสงค์การจัดตั้งได้อย่างครบถ้วน โดยการดำเนินการเพื่อให้บริการวิจัย บริการทางวิชาการ หรือเป็นที่ปรึกษาเพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีทั้งสิ้น อาทิ การให้บริการทางวิชาการกับสำนักงาน ก.พ.ร. โครงการพัฒนาการให้บริการภาครัฐ โครงการยกระดับการพัฒนาระบบราชการสู่ความเป็นเลิศ โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการขององค์การมหาชน</p>
<p>โครงการที่รับมอบหมายจากสำนักงาน ก.พ.ร. จำนวน 23 โครงการ (ลำดับที่ 1-23)</p>		
	<p>1. โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่</p>	<p>ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1, 2 และ 4 (รายละเอียดปรากฏในวัตถุประสงค์ข้อที่ 2 โครงการลำดับที่ 1)</p>
	<p>2. โครงการส่งเสริมการพัฒนาระบบการให้บริการของหน่วยงานของรัฐเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการอำนวยความสะดวกในการประกอบธุรกิจ</p>	<p>ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1, 3 และ 4 (รายละเอียดปรากฏในวัตถุประสงค์ข้อที่ 3 โครงการลำดับที่ 1)</p>
	<p>3. โครงการยกระดับการให้บริการภาครัฐ</p>	<p>ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1, 3 และ 4 (รายละเอียดปรากฏในวัตถุประสงค์ข้อที่ 3 โครงการลำดับที่ 2)</p>
	<p>4. โครงการพัฒนาการให้บริการภาครัฐ</p>	<p>ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1, 3 และ 4 (รายละเอียดปรากฏในวัตถุประสงค์ข้อที่ 3 โครงการลำดับที่ 3)</p>
	<p>5. โครงการวิเคราะห์สภาวะการณ์การบริหารงานภาครัฐแบบองค์รวมและการมองภาครัฐแห่งอนาคต</p>	<p>ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1, 2, 3 และ 4 (รายละเอียดปรากฏในวัตถุประสงค์ข้อที่ 2 โครงการลำดับที่ 2)</p>

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง	แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงาน
	<p>6. โครงการเสริมสร้างพัฒนาขีดสมรรถนะเครือข่ายการพัฒนากระบวนการและส่งเสริมการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ของส่วนราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● หน่วยงาน : สำนักงาน ก.พ.ร. ● งบประมาณ : 637,200 บาท ● ระยะเวลา : วันที่ 2 ธันวาคม 2565 – วันที่ 31 พฤษภาคม 2566 <p>ขยายเวลาเป็นสิ้นสุด 31 สิงหาคม 2566</p>	<p>ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1 และ 4</p> <p>ดำเนินการจัดประชุมสัมมนา/ประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ ความคิดเห็น และรายงานผลการจัดประชุมสัมมนา/ประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ ความคิดเห็นเกี่ยวกับทิศทางการพัฒนาระบบราชการ ครั้งที่ 2</p>
	<p>7. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการขององค์การมหาชน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● หน่วยงาน : สำนักงาน ก.พ.ร. ● งบประมาณ : 1,938,100 บาท ● ระยะเวลา : วันที่ 12 ตุลาคม 2565 – วันที่ 8 กันยายน 2566 	<p>ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1 และ 4</p> <p>ดำเนินการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานและการปฏิบัติการกิจขององค์การมหาชนให้ตอบสนองเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 โดยได้ทำการประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จัดทำรายละเอียดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย โดยได้จัดการประชุมพิจารณาความเหมาะสมและติดตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ครบถ้วนเป็นไปตามแผนการดำเนินงาน</p>
	<p>8. โครงการการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● หน่วยงาน : สำนักงาน ก.พ.ร. ● งบประมาณ : 2,676,618 บาท ● ระยะเวลา : วันที่ 25 ตุลาคม 2565 – วันที่ 14 กันยายน 2566 	<p>ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1 และ 4</p> <p>ดำเนินการจัดทำรายงานและจัดทำคู่มือตัวชี้วัดสำหรับการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยได้จัดประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินและจัดทำร่างตัวชี้วัดพร้อมจัดการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อพิจารณาตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ครบถ้วนเป็นไปตามแผนการดำเนินงาน</p>
	<p>9. โครงการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐเพื่ออนาคต (Future Government)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● หน่วยงาน : สำนักงาน ก.พ.ร. ● งบประมาณ : 3,018,700 บาท ● ระยะเวลา : วันที่ 23 กุมภาพันธ์ - วันที่ 31 สิงหาคม 2566 	<p>ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1 และ 4</p> <p>ดำเนินการการทบทวนบทบาทภารกิจ และหน้าที่ของภาครัฐและแนวทางปรับเปลี่ยนไปสู่บทบาทใหม่ ที่สามารถขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไปสู่อนาคตและยกระดับประสิทธิภาพภาครัฐไปสู่การปฏิบัติ</p>

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง	แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงาน
	<p>10. โครงการยกระดับการพัฒนาระบบราชการ สู่ความเป็นเลิศ</p> <ul style="list-style-type: none"> • หน่วยงาน : สำนักงาน ก.พ.ร. • งบประมาณ : 5,201,200 บาท • ระยะเวลา : วันที่ 11 พฤศจิกายน 2565 ถึงวันที่ 31 สิงหาคม 2566 	<p>ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1, 3 และ 4 (รายละเอียดปรากฏในวัตถุประสงค์ข้อที่ 3 โครงการลำดับที่ 5)</p> <p>ดำเนินการทบทวนและพัฒนาหลักเกณฑ์และปรับปรุงระบบสารสนเทศในการสมัครรางวัลเลิศรัฐ จัดประชุมชี้แจงแนวทางการสมัครและหลักเกณฑ์การพิจารณารางวัลเลิศรัฐ ประจำปี 2566 และได้ตรวจประเมินสรุปผลพร้อมทั้งได้จัดการมอบรางวัลเลิศรัฐ รวมถึงได้จัดทำต้นแบบแนวปฏิบัติที่ดีของผลงานที่ได้รับรางวัลเลิศรัฐ</p>
	<p>11. โครงการพัฒนานวัตกรรมงานบริการภาครัฐ</p> <ul style="list-style-type: none"> • หน่วยงาน : สำนักงาน ก.พ.ร. • งบประมาณ : 1,350,000.- บาท • ระยะเวลา : วันที่ 3 พฤศจิกายน 2565 - วันที่ 14 กรกฎาคม 2566 	<p>ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1 และ 4</p> <p>ดำเนินการจัดทำแผนและพัฒนาต้นแบบนวัตกรรมงานบริการภาครัฐภายใต้ “ห้องปฏิบัติการนวัตกรรมภาครัฐ” และพัฒนาขยายผลต้นแบบนวัตกรรมงานบริการภาครัฐภายใต้ห้องปฏิบัติการนวัตกรรมภาครัฐ</p>
	<p>12. โครงการเปิดให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> • หน่วยงาน : สำนักงาน ก.พ.ร. • งบประมาณ : 2,889,900 บาท • ระยะเวลา : วันที่ 4 พฤศจิกายน 2565 - วันที่ 31 สิงหาคม 2566 	<p>ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1, 3 และ 4 (รายละเอียดปรากฏในวัตถุประสงค์ข้อที่ 3 โครงการลำดับที่ 6)</p> <p>ดำเนินการจัดให้มีการเปิดรับฟังความคิดเห็นของประชาชน และภาคส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาระบบราชการ โดยเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารราชการตามหลักการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมอย่างเหมาะสม โดยมีคู่มือและสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมการพัฒนาระบบนิเวศของภาครัฐระบบเปิดและการมีส่วนร่วมอย่างมีความหมายในการพัฒนาระบบราชการ</p>
	<p>13. โครงการทบทวนกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารราชการแผ่นดิน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและคล่องตัวในการบริหารราชการ ระยะที่ 3</p> <ul style="list-style-type: none"> • หน่วยงาน : สำนักงาน ก.พ.ร. • งบประมาณ : 419,318.64 บาท • ระยะเวลา : วันที่ 7 พฤศจิกายน 2565 - วันที่ 15 กันยายน 2566 	<p>ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1 และ 4</p> <p>ดำเนินการสรุปผลการประชุมผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อรับฟังความคิดเห็นร่างกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานภาครัฐให้มีความทันสมัย และจัดสัมมนารับฟังความคิดเห็น (Focus Group) ร่างกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานภาครัฐให้มีความทันสมัย</p>

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง	แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงาน
	<p>14. โครงการสร้างการรับรู้และความตระหนักในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตเพื่อยกระดับประสิทธิภาพการบริหารงานภาครัฐ</p> <ul style="list-style-type: none"> • หน่วยงาน : สำนักงาน ก.พ.ร. • งบประมาณ : 2,721,000 บาท • ระยะเวลา : วันที่ 2 พฤศจิกายน 2565 – วันที่ 18 สิงหาคม 2566 	<p>ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1, 3 และ 4 (รายละเอียดปรากฏในวัตถุประสงค์ข้อที่ 3 โครงการลำดับที่ 7)</p> <p>ดำเนินการสำรวจการรับรู้ เข้าใจ และทัศนคติของประชาชน สร้างการรับรู้และความเข้าใจ การสร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการพัฒนาระบบราชการที่มีประสิทธิภาพ</p>
	<p>11. โครงการโครงการพัฒนานวัตกรรมงานบริการภาครัฐ</p> <ul style="list-style-type: none"> • หน่วยงาน : สำนักงาน ก.พ.ร. • งบประมาณ : 1,350,000.- บาท • ระยะเวลา : วันที่ 3 พฤศจิกายน 2565 - วันที่ 14 กรกฎาคม 2566 	<p>ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1 และ 4</p> <p>ดำเนินการจัดทำแผนและพัฒนาต้นแบบนวัตกรรมงานบริการภาครัฐภายใต้ “ห้องปฏิบัติการนวัตกรรมภาครัฐ” และพัฒนาขยายผลต้นแบบนวัตกรรมงานบริการภาครัฐภายใต้ห้องปฏิบัติการนวัตกรรมภาครัฐ</p>
	<p>16. โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและพัฒนาระบบบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐสู่ระบบราชการ 4.0</p> <ul style="list-style-type: none"> • หน่วยงาน : สำนักงาน ก.พ.ร. • งบประมาณ : 1,391,400 บาท • ระยะเวลา : วันที่ 1 พฤศจิกายน 2565 ถึงวันที่ 8 กันยายน 2566 	<p>ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1, 3 และ 4 (รายละเอียดปรากฏในวัตถุประสงค์ข้อที่ 3 โครงการลำดับที่ 9)</p> <p>ดำเนินการพัฒนาประสิทธิภาพของเครื่องมือประเมินสถานะการระบบราชการ 4.0 ประกอบด้วย หลักเกณฑ์ และระบบประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ 4.0 รูปแบบออนไลน์ ตรวจสอบประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ 4.0 รวมถึงรายงานผลการประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ 4.0</p>
	<p>17. โครงการสร้างความเข้มแข็งในการบริหารราชการในระดับพื้นที่และการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของจังหวัด</p> <ul style="list-style-type: none"> • หน่วยงาน : สำนักงาน ก.พ.ร. • งบประมาณ : 1,372,104 บาท • ระยะเวลา : วันที่ 2 ธันวาคม 2565 – วันที่ 31 สิงหาคม 2566 	<p>ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1 และ 4</p> <p>ดำเนินการแก้ไขปัญหาอุปสรรคของการบริหารราชการในพื้นที่ ส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพราชการส่วนท้องถิ่น และพิจารณาตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของจังหวัด รวมถึงมีสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับตัวอย่างที่ดีของการพัฒนาจังหวัด</p>

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง	แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงาน
	<p>18. โครงการศึกษากฎหมายเกี่ยวกับการบริหารราชการแผ่นดินเพื่อสนับสนุนให้การบริหารราชการแผ่นดินมีความยืดหยุ่น คล่องตัว</p> <ul style="list-style-type: none"> • หน่วยงาน : สำนักงาน ก.พ.ร. • งบประมาณ : 1,500,000 บาท • ระยะเวลา : วันที่ 4 มกราคม 2566 - วันที่ 31 สิงหาคม 2566 	<p>ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1 และ 4</p> <p>ดำเนินการศึกษา สํารวจ และวิเคราะห์กฎหมายที่เป็นอุปสรรคต่อการเบิกจ่ายเงิน การใช้จ่ายเงินของราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น มีการจัดประชุมเพื่อสื่อสารและสร้างการรับรู้เกี่ยวกับวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ และมีสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่าง ๆ และเผยแพร่ เพื่อสร้างการรับรู้แนวทางการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์</p>
	<p>19. โครงการเสวนาวิชาการและมอบรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี 2566</p> <ul style="list-style-type: none"> • หน่วยงาน : สำนักงาน ก.พ.ร. • งบประมาณ : 2,500,000 บาท • ระยะเวลา : วันที่ 10 มีนาคม - วันที่ 15 กันยายน 2566 	<p>ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1 และ 4</p> <p>ดำเนินการจัดทำสื่อเผยแพร่ผลงาน และ/หรือสรุปการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาระบบราชการเพื่อเผยแพร่ในงานเสวนาวิชาการและมอบรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี 2566 ในรูปแบบสื่อวีดิทัศน์ และรายงานผลการจัดงานเสวนาวิชาการและมอบรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี 2566 ณ สถานที่จริง พร้อมถ่ายทอดสด (ฉบับสมบูรณ์)</p>
	<p>20. โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ</p> <ul style="list-style-type: none"> • หน่วยงาน : สำนักงาน ก.พ.ร. • งบประมาณ : 250,000 บาท • ระยะเวลา : วันที่ 15 พฤษภาคม 2566 - วันที่ 31 สิงหาคม 2566 ขยายเวลาเป็นสิ้นสุดวันที่ 4 กันยายน 2566 	<p>ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1 และ 4</p> <p>ดำเนินการพิจารณาจากการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของจังหวัดด้วยตัวชี้วัดการพัฒนาระบบข้อมูลให้เป็นดิจิทัล เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ โดยรายงานข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาฐานข้อมูลสำหรับการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ</p>
	<p>21. โครงการพัฒนารอบการประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</p> <ul style="list-style-type: none"> • หน่วยงาน : สำนักงาน ก.พ.ร. • งบประมาณ : 721,724 บาท • ระยะเวลา : วันที่ 23 มิถุนายน 2566 - วันที่ 15 กันยายน 2566 ขยายเวลาเป็นสิ้นสุดวันที่ 27 กันยายน 2566 	<p>ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1 และ 4</p> <p>ดำเนินการวิเคราะห์ความเหมาะสม และจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายขององค์การมหาชน ที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และจัดประชุมพิจารณาความเหมาะสมและติดตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายขององค์การมหาชน รวมถึงรายงานผลการจัดประชุมพิจารณาความเหมาะสมและติดตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</p>

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง	แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงาน
	<p>22. โครงการเตรียมความพร้อมของภาครัฐเพื่ออนาคต (Preparing for the Government of the Future: Strengthening Government Agility and Transformation Capacity for a Citizen-centered Public Sector in Thailand)</p> <ul style="list-style-type: none"> • หน่วยงาน : สำนักงาน ก.พ.ร. • งบประมาณ : 596,400 บาท • ระยะเวลา : วันที่ 18 กรกฎาคม - วันที่ 31 สิงหาคม 2566 	<p>ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1 และ 4</p> <p>ดำเนินการศึกษา สำรวจ และวิเคราะห์กฎหมายที่เป็นอุปสรรคต่อการเบิกจ่ายเงิน การใช้จ่ายเงินของราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น มีการจัดประชุมเพื่อสื่อสารและสร้างการรับรู้เกี่ยวกับวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ และมีสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่าง ๆ และเผยแพร่ เพื่อสร้างการรับรู้แนวทางการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์</p>
	<p>23. โครงการจัดทำข้อเสนอแนะต่อห่วงโซ่ผลการดำเนินงาน (result chain) และความสัมพันธ์ขององค์การมหาชนในระบบนิเวศ (ecosystem) ในการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน</p> <ul style="list-style-type: none"> • หน่วยงาน : สำนักงาน ก.พ.ร. • งบประมาณ : 70,000.- บาท • ระยะเวลา : วันที่ 30 สิงหาคม 2566 - วันที่ 25 กันยายน 2566 	<p>ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1 และ 4</p> <p>ดำเนินการวิเคราะห์ความเหมาะสมของรายละเอียดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตามห่วงโซ่ผลการดำเนินงาน (result chain) และแผนผังความสัมพันธ์ขององค์การมหาชนในระบบนิเวศ และให้ข้อเสนอแนะต่อห่วงโซ่ผลการดำเนินงาน (result chain) และความสัมพันธ์ขององค์การมหาชนในระบบนิเวศ (ecosystem) ในการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน</p>
	<p>24. โครงการจ้างดำเนินการตามรายการค่าใช้จ่ายหลักสูตรพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้นำการเปลี่ยนแปลง (หลักสูตร ป.ย.ป.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p> <ul style="list-style-type: none"> • หน่วยงาน : สำนักงาน ป.ย.ป. • งบประมาณ : 6,590,000 บาท • ระยะเวลา : วันที่ 14 มีนาคม 2566 - วันที่ 9 ตุลาคม 2566 ขยายเวลาเป็นสิ้นสุดวันที่ 15 มีนาคม 2567 	<p>ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1, 3 และ 4 (รายละเอียดปรากฏในวัตถุประสงค์ข้อที่ 3 โครงการลำดับที่ 3)</p> <p>ดำเนินการจัดฝึกอบรมเพื่อสร้างนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ที่ให้ความสำคัญกับการบูรณาการโดยยึดเป้าหมายเป็นที่ตั้ง (Goal-Oriented) พร้อมกับการมุ่งปรับและขยายกระบวนการทางความคิด (Mindset) การเสริมสมรรถนะการทำงานแบบบูรณาการ และสร้างเครือข่ายกำลังคนคุณภาพระหว่างหน่วยงาน และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลลัพธ์เป็นรูปธรรมผ่านการลงมือปฏิบัติจริง</p>

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง	แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงาน
โครงการที่รับดำเนินงานจากหน่วยงานภายนอก จำนวน 13 โครงการ (โครงการลำดับที่ 24-36)		
	<p>25. โครงการการศึกษาพัฒนาเครื่องมือให้เกิดการขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ เพื่อเชื่อมต่อกับหน่วยงานภาครัฐ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● หน่วยงาน : สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) ● งบประมาณ : 530,000 บาท ● ระยะเวลา : วันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2566 - วันที่ 31 พฤษภาคม 2566 	<p>ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1 และ 4</p> <p>ดำเนินการข้อมูลเบื้องต้น วัตถุประสงค์ แนวคิด และทฤษฎี รวมถึงตัวแปรต่างๆ พร้อมข้อสรุปและแนวทางในการพัฒนาเครื่องมือ ติดตามความคืบหน้าในการพัฒนาเครื่องมือ สรุปผลการตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ และสรุปผลการทดลองเครื่องมือ (Try out) กับกลุ่มตัวอย่าง พร้อมทั้งข้อสรุปและหรือแผนการทำงานในการเชื่อมต่อเครื่องมือกับระบบของหน่วยงาน</p>
	<p>26. โครงการการศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนาหลักสูตรผู้บริหารภาครัฐ/การบริหารบุคลากรภาครัฐ เพื่อบูรณาการงานพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● หน่วยงาน : สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) ● งบประมาณ : 300,000 บาท ● ระยะเวลา : วันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2566 - วันที่ 31 พฤษภาคม 2566 	<p>ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1 และ 4</p> <p>ดำเนินการทบทวนเชิงเอกสาร (Literature Review) ที่เกี่ยวข้องกับแนวคิดและประเด็นในการพัฒนาหลักสูตร วิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย สรุปแนวทางที่เหมาะสมในการออกแบบและพัฒนาหลักสูตร และรายงานทบทวนความรู้เกี่ยวกับแนวทางการจัดการหลักสูตร ผู้บริหารภาครัฐที่เชื่อมโยงองค์กรสุขภาพะ และ “หลักสูตรผู้บริหารภาครัฐ/การบริหารบุคลากรภาครัฐเพื่อบูรณาการงานพัฒนาคุณภาพการทำงาน” ที่เหมาะสมกับบริบทราชการวิถีใหม่</p>
	<p>27 โครงการจ้างที่ปรึกษาภายนอกระดับศักยภาพการบริหารจัดการองค์กรให้มีสมรรถนะสูงตามเกณฑ์ PMQA 4.0</p> <ul style="list-style-type: none"> ● หน่วยงาน : สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.) ● งบประมาณ : 2,870,000 บาท ● ระยะเวลา : วันที่ 30 พฤศจิกายน 2565 - วันที่ 30 กันยายน 2566 	<p>ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1 และ 4</p> <p>ดำเนินการจัดทำแผนการดำเนินงานตลอดทั้งโครงการฯ จัดกิจกรรมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการสมัครขอรับรางวัลเลิศ รัฐจัดกิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจ และกระบวนการมีส่วนร่วม เพื่อให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้อง การพัฒนาระบบคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ตามเกณฑ์การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐ และจัดประชุม วิเคราะห์และสรุปประเด็นจากผลการประเมินตามเกณฑ์ประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐสู่ระบบราชการสู่ 4.0 รวมถึงติดตามและให้คำปรึกษาแนะนำ ในการดำเนินกิจกรรมตามแผนพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p>

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง	แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงาน
	<p>28. โครงการการจัดงานสื่อสารแผนวิสาหกิจ และนโยบายแนวปฏิบัติของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ของการไฟฟ้านครหลวง ปี 2566 - 2570</p> <ul style="list-style-type: none"> • หน่วยงาน : การไฟฟ้านครหลวง • งบประมาณ : 99,000 บาท • ระยะเวลา : วันที่ 11 พฤศจิกายน 2565 - วันที่ 23 พฤศจิกายน 2565 	<p>ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1, 2, 3 และ 4 (รายละเอียดปรากฏในวัตถุประสงค์ข้อที่ 2 โครงการลำดับที่ 4)</p> <p>ดำเนินการจัดงานสื่อสารแผนวิสาหกิจ และนโยบายแนวปฏิบัติของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อรับฟังข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ พร้อมประเมินระดับการรับรู้ เพื่อนำข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะมาปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน และรายงานผลการจัดรับฟังความคิดเห็นในกิจกรรมสื่อสารแผนวิสาหกิจ และนโยบายแนวปฏิบัติของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของการไฟฟ้านครหลวง ปี 2566 - 2570</p>
	<p>29. โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อดำเนินการจัดทำกรอบการกำกับดูแลข้อมูลของการท่าเรือแห่งประเทศไทย</p> <ul style="list-style-type: none"> • หน่วยงาน : การท่าเรือแห่งประเทศไทย • งบประมาณ : 4,700,000 บาท • ระยะเวลา : วันที่ 14 มีนาคม 2566 - วันที่ 9 กันยายน 2566 	<p>ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1 และ 4</p> <p>ดำเนินการศึกษาสภาพแวดล้อมของการกำกับดูแลข้อมูล ทั้งกรอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ แนวนโยบาย และแนวปฏิบัติ รวมถึงศึกษาวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จัดทำแนวทางการดำเนินงานในการกำกับดูแลข้อมูลของการท่าเรือแห่งประเทศไทย และให้คำปรึกษาและร่วมดำเนินการกับผู้ที่เกี่ยวข้องและรายงานผลการศึกษาสภาพแวดล้อมของการกำกับดูแลข้อมูล ผลการคัดเลือก “ข้อมูลและสารสนเทศที่สำคัญขององค์กร” รายงานการจัดทำ “การกำกับดูแลข้อมูลและสารสนเทศที่สำคัญขององค์กร” เพื่อกำหนดขอบเขตการกำกับดูแลข้อมูลโดยคัดเลือกจากข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับระบบสารสนเทศสำคัญขององค์กร</p>
	<p>30. โครงการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการจากสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p> <ul style="list-style-type: none"> • หน่วยงาน : สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) • งบประมาณ : 200,000 บาท • ระยะเวลา : วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566 - วันที่ 29 สิงหาคม 2566 	<p>ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1, 3 และ 4 (รายละเอียดปรากฏในวัตถุประสงค์ข้อที่ 3 โครงการลำดับที่ 11)</p> <p>ดำเนินการประเมินผลโดยได้จัดทำเป็นรายงานการประเมินผลโดยวิเคราะห์ภาพรวมผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ และเสนอแนวทางการปรับปรุงงานตามผลการสำรวจ</p>

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง	แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงาน
	<p>31. โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อดำเนินงานการประเมินผลแผนปฏิบัติการ สสว. ระยะ 5 ปี (ปี 2560 - 2564) และฉบับทบทวนปี 2564 - 2565</p> <ul style="list-style-type: none"> • หน่วยงาน : สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.) • งบประมาณ : 995,670.50 บาท • ระยะเวลา : วันที่ 15 มีนาคม 2566 - วันที่ 15 กันยายน 2566 	<p>ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1 และ 4</p> <p>ดำเนินการจัดทำรายละเอียดแผนการดำเนินงาน วิธีการดำเนินงาน ผลงานที่จะส่งมอบและระยะเวลาการทำงาน ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลองค์กร วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ จัดทำกรอบแนวคิด ทฤษฎี และวิธีการประเมินผลแผนปฏิบัติการฯ ตามหลักวิชาการและวิชาชีพ สรุปผลการประเมินผลแผนปฏิบัติการฯ และจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายเพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ สสว. ในระยะถัดไป</p>
	<p>32. โครงการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์กรมหาชน ระยะที่ 1 สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน)</p> <ul style="list-style-type: none"> • หน่วยงาน : สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) • งบประมาณ : 300,000 บาท • ระยะเวลา : 18 มีนาคม 2566 - 13 กันยายน 2566 	<p>ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1 และ 4</p> <p>ดำเนินการศึกษาข้อมูลพื้นฐานของ สสน. เช่น พระราชกฤษฎีกาฯ แผนปฏิบัติการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) และศึกษาและวิเคราะห์ความสัมพันธ์ของ สสน. ในระบบนิเวศ (ES) โดยในการศึกษาจะต้องมีการวิเคราะห์บทบาทและการทำหน้าที่ตามวัตถุประสงค์จัดตั้งของ สสน. ในระบบนิเวศ บริบทหรือกิจกรรมที่ สสน. เกี่ยวข้อง จัดทำห่วงโซ่ผลการดำเนินงาน (RC) ของ สสน. และวิเคราะห์และจัดทำข้อเสนอแนะต่าง ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อนองค์กรและเพื่อสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับกรอบและขั้นตอนการประเมินฯ ให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี</p>
	<p>33. โครงการจ้างที่ปรึกษาจัดทำบันทึกข้อตกลงการดำเนินการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์กรมหาชน</p> <ul style="list-style-type: none"> • หน่วยงาน : สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) • งบประมาณ : 450,000 บาท • ระยะเวลา : วันที่ 30 มีนาคม 2566 - วันที่ 27 มิถุนายน 2566 	<p>ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1 และ 4</p> <p>ดำเนินการจัดทำบันทึกข้อตกลงการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนา สสปท. วิเคราะห์ความสัมพันธ์ของ สสปท. ในระบบนิเวศที่ได้ทำการปรับปรุงจากผู้มีส่วนได้เสีย และคณะกรรมการ สสปท.</p>

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง	แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงาน
	<p>34. โครงการจ้างที่ปรึกษางานประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน</p> <ul style="list-style-type: none"> • หน่วยงาน : สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) • งบประมาณ : 250,000 บาท • ระยะเวลา : วันที่ 5 เมษายน 2566 – วันที่ 31 สิงหาคม 2566 	<p>ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1 และ 4</p> <p>ดำเนินการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ขององค์การมหาชนในระบบนิเวศ จัดทำข้อเสนอแนะต่าง ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อน ซึ่งครอบคลุมข้อเสนอแนะในการกำหนดตัวชี้วัดตามบันทึกข้อตกลงการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน ข้อเสนอแนะการปรับบทบาทภารกิจตามกฎหมายขององค์การมหาชน และรายงานผลการขอรับความคิดเห็นจากกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียของสถาบันฯ</p>
	<p>35. โครงการจ้างที่ปรึกษาประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน ระยะที่ 1 ของสถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง (องค์การมหาชน) (สทร.)</p> <ul style="list-style-type: none"> • หน่วยงาน : สถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง (องค์การมหาชน) (สทร.) • งบประมาณ : 450,000 บาท • ระยะเวลา : วันที่ 16 พฤษภาคม 2566 – วันที่ 13 สิงหาคม 2566 	<p>ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1 และ 4</p> <p>ดำเนินการศึกษาข้อมูลพื้นฐาน วัตถุประสงค์การจัดองค์กร และทบทวนบริบท ของ สทร. ได้วิเคราะห์ความสัมพันธ์ของ สทร. ในระบบนิเวศ (ecosystem) และจัดทำห่วงโซ่ผลการดำเนินงาน (Result Chain) และจัดทำข้อเสนอแนะต่าง ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อนองค์กร ซึ่งครอบคลุมข้อเสนอแนะในการกำหนดตัวชี้วัดตามบันทึกข้อตกลงการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนา สทร. ข้อเสนอแนะบทบาทภารกิจอื่น ๆ ข้อเสนอแนะกลไกด้านทรัพยากรเพื่อให้การดำเนินการกิจของ สทร. มีประสิทธิภาพ เพื่อให้เป็นไปตามบทบาทแผนการดำเนินงานและเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้</p>
	<p>36. โครงการสำรวจความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> • หน่วยงาน : สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน • งบประมาณ : 690,000 บาท • ระยะเวลา : วันที่ 30 กันยายน 2566 – วันที่ 27 มกราคม 2567 	<p>ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1 และ 4</p> <p>ดำเนินการศึกษาวิจัยทัศน ทัศนกิจ โครงสร้าง และข้อมูลต่าง ๆ จัดทำแบบสำรวจความผูกพันต่อองค์กร ดำเนินการสำรวจความผูกพันต่อองค์กร และรายงานผลการสำรวจและวิเคราะห์ข้อมูลความผูกพันของพนักงานและลูกจ้างที่มีต่อองค์กร พร้อมข้อเสนอแนะแนวทางและแผนเสริมสร้างความผูกพัน เพื่อนำไปพัฒนายกระดับความผูกพันของพนักงานและลูกจ้าง</p>
	<p>37. หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 9</p>	<p>ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1, 2 และ 4 (รายละเอียดปรากฏในวัตถุประสงค์ข้อที่ 2 โครงการลำดับที่ 5)</p>

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง	แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงาน
หลักสูตรที่สถาบันฯ ดำเนินการเอง จำนวน 12 หลักสูตร (โครงการลำดับที่ 37-48)		
	38 หลักสูตรนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาองค์กรและสังคมอย่างยั่งยืน (Government Innovation for Sustainable Development) รุ่นที่ 1/2566 (เน้นบริหารพัฒนานุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1, 2 และ 4 (รายละเอียดปรากฏในวัตถุประสงค์ข้อที่ 2 โครงการลำดับที่ 6)
	39. หลักสูตรนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาองค์กรและสังคมอย่างยั่งยืน (Government Innovation for Sustainable Development) รุ่นที่ 2/2566 (เน้นบริหารพัฒนานุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1, 2 และ 4 (รายละเอียดปรากฏในวัตถุประสงค์ข้อที่ 2 โครงการลำดับที่ 7)
	40. โครงการศึกษาอบรมหลักสูตรการพัฒนา นวัตกรรมบริการในยุคดิจิทัลสู่เมืองยั่งยืน	ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1, 2 และ 4 (รายละเอียดปรากฏในวัตถุประสงค์ข้อที่ 2 โครงการลำดับที่ 8)
	41. โครงการศึกษาอบรมหลักสูตร “Toolkit พิชิต องค์กรสมรรถนะสูง (PMQA 4.0)”	ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1, 2 และ 4 (รายละเอียดปรากฏในวัตถุประสงค์ข้อที่ 2 โครงการลำดับที่ 9)
	42-43 โครงการศึกษาอบรมหลักสูตร การบริหารจัดการแบบอะไจล์ สำหรับผู้นำยุคใหม่ (Agile for Management) รุ่นที่ 1 และ 2	ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1, 2 และ 4 (รายละเอียดปรากฏในวัตถุประสงค์ข้อที่ 2 โครงการลำดับที่ 10-11)
	44-45 โครงการศึกษาอบรมหลักสูตรการวิเคราะห์ข้อมูลสำหรับผู้บริหาร (Data Analytics for Management) รุ่นที่ 1 และ 2	ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1, 2 และ 4 (รายละเอียดปรากฏในวัตถุประสงค์ข้อที่ 2 โครงการลำดับที่ 12-13)
	46. โครงการศึกษาอบรมหลักสูตร เตรียมความพร้อม ผู้บริหารยุค Metaverse	ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1, 2 และ 4 (รายละเอียดปรากฏในวัตถุประสงค์ข้อที่ 2 โครงการลำดับที่ 14)
	47. โครงการศึกษาอบรมหลักสูตร การนำใช้บล็อกเชนเพื่อมุ่งสู่การพัฒนาองค์กรอัจฉริยะ (Using Blockchain as a Driver for Smart Organization Development)	ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1, 2 และ 4 (รายละเอียดปรากฏในวัตถุประสงค์ข้อที่ 2 โครงการลำดับที่ 15)
	48. โครงการศึกษาอบรมหลักสูตรธรรมาภิบาล การจัดการที่ดินและอสังหาริมทรัพย์ชั้นสูง (ธทส.)	ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1, 2 และ 4 (รายละเอียดปรากฏในวัตถุประสงค์ข้อที่ 2 โครงการลำดับที่ 16)

โครงการในอนาคต



010010011011
011101010010

4. โครงการในอนาคต

สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. มีลักษณะเป็นหน่วยงานให้บริการภายในของระบบราชการ โดยมีลักษณะกึ่งอิสระ แต่ไม่มีสภาพเป็นนิติบุคคล มีเป้าหมายให้บริการสำนักงาน ก.พ.ร. เป็นหลักในการดำเนินงานของสถาบันฯ สามารถเรียกเก็บค่าบริการจากสำนักงาน ก.พ.ร. หรือลูกค้าผู้รับบริการอื่น ๆ ได้แต่ไม่มีวัตถุประสงค์เพื่อแสวงหากำไร และไม่นำส่งรายได้เข้ารัฐโดยตรงแต่จำเป็นต้องเลี้ยงตัวเองได้และสถาบันฯ มีวัตถุประสงค์ของจัดตั้งเพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี ส่งเสริมและดำเนินการให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับหน่วยงานภาคเอกชนและประชาชนเพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันบรรลุตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้ง สถาบันฯ จึงได้มีการวางแผนการดำเนินงานโครงการในอนาคต ที่มีลักษณะสอดคล้องและตอบสนองกับวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งสถาบันฯ ในการสนับสนุนการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยสถาบันฯ มีแผนการดำเนินโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และคาดว่าจะมีรายได้ รวมทั้งสิ้น 112,255,440 บาท ดังนี้

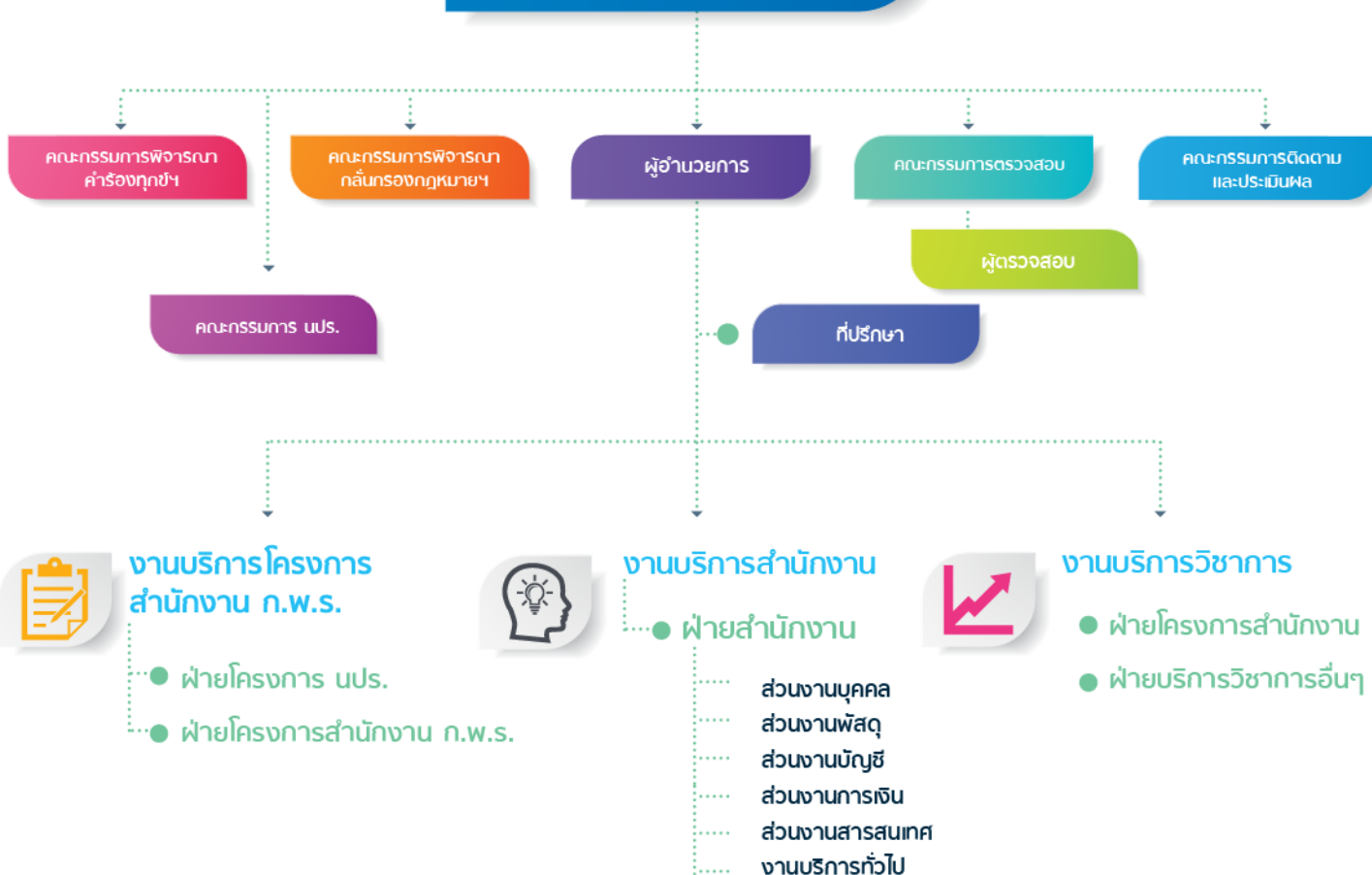
โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)
โครงการเพื่อสนับสนุนการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามนโยบายของสำนักงาน ก.พ.ร.		
งบกลาง 8 เดือนแรก	สำนักงาน ก.พ.ร	47,030,440
โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่	สำนักงาน ก.พ.ร	19,000,000
โครงการยกระดับการให้บริการภาครัฐ	สำนักงาน ก.พ.ร	513,000
โครงการส่งเสริมการพัฒนาระบบการให้บริการหน่วยงานของรัฐเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการอำนวยความสะดวกในการประกอบธุรกิจ	สำนักงาน ก.พ.ร	790,900
โครงการพัฒนาการให้บริการภาครัฐ	สำนักงาน ก.พ.ร	2,660,000
โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการขององค์การมหาชน	สำนักงาน ก.พ.ร	1,330,000
โครงการเสริมสร้างพัฒนาขีดสมรรถนะเครือข่ายการพัฒนาระบบราชการ และส่งเสริมการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ของส่วนราชการ	สำนักงาน ก.พ.ร	173,200
โครงการยกระดับการพัฒนาระบบราชการสู่ความเป็นเลิศ	สำนักงาน ก.พ.ร	2,898,100
โครงการพัฒนานวัตกรรมงานบริการภาครัฐ	สำนักงาน ก.พ.ร	950,000
โครงการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ	สำนักงาน ก.พ.ร	2,910,600
โครงการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐเพื่ออนาคต (Future Government)	สำนักงาน ก.พ.ร	3,186,300
โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาล และพัฒนาระบบบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐสู่ระบบราชการ 4.0	สำนักงาน ก.พ.ร	719,100
โครงการเปิดให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบราชการ	สำนักงาน ก.พ.ร	390,400
โครงการสร้างความเข้มแข็งในการบริหารราชการในระดับพื้นที่ และการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของจังหวัด	สำนักงาน ก.พ.ร	1,525,000
โครงการวิเคราะห์สภาวะการณ์การบริหารงานภาครัฐแบบองค์รวม และการมองภาครัฐแห่งอนาคต	สำนักงาน ก.พ.ร	512,400
โครงการทบทวนกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารราชการแผ่นดินเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความคล่องตัวในการบริหารราชการ ระยะที่ 4	สำนักงาน ก.พ.ร	959,500
โครงการพัฒนาศูนย์บริการครบวงจรแบบเบ็ดเสร็จ (ภาคธุรกิจและภาคประชาชน)	สำนักงาน ก.พ.ร	6,300,000
โครงการสร้างการรับรู้และความตระหนักในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตเพื่อยกระดับประสิทธิภาพการบริหารงานภาครัฐ	สำนักงาน ก.พ.ร	1,814,000
โครงการพัฒนาทักษะการตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการ ด้านการประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)	สำนักงาน ก.พ.ร	397,940
คาดการณ์งบประมาณ 4 เดือนหลัง	สำนักงาน ก.พ.ร	14,850,000

โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)
โครงการเพื่อสนับสนุนการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามคำขอจากหน่วยงานอื่น		
โครงการงานยกระดับศักยภาพการบริหารจัดการองค์กรให้มีสมรรถนะสูงตามเกณฑ์ PMQA 4.0 และรางวัลเลิศรัฐ	สนง.ส่งเสริมวิสาหกิจ ขนาดกลางและขนาดย่อม	1,915,000
โครงการพัฒนาระบบคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0)	สนง.ส่งเสริมการจัดประชุม และนิทรรศการ	900,000
โครงการรางวัลเลิศรัฐ สาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประเภทร่วมใจ แก่นใจ ประจำปี พ.ศ. 2566 ในส่วนของการจัดพิธีมอบรางวัล	สำนักงานขับเคลื่อน การปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และ การสร้างสามัคคี ปรองดอง	790,000
โครงการประเมินผล และทบทวนเกณฑ์การบริหารจัดการอย่างมีมาตรฐานของ สมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย	การกีฬาแห่งประเทศไทย	1,140,000
โครงการจ้างที่ปรึกษาดำเนินการตรวจประเมินและรับรองมาตรฐานโฮมสเตย์ไทย (Home Stay)	กรมการท่องเที่ยว	1,500,000
โครงการเพื่อสนับสนุนการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามนโยบายของสถาบันฯ		
หลักสูตรนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาองค์กรและสังคมอย่างยั่งยืน (Government Innovation for Sustainable Development) (เน้นบริบทการพัฒนาบุคลากร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) จัด ณ จังหวัดชลบุรี	สถาบันฯ	4,760,000
หลักสูตรนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาองค์กรและสังคมอย่างยั่งยืน (Government Innovation for Sustainable Development) (เน้นบริบทการพัฒนาบุคลากร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) จัด ณ จังหวัดชลบุรี	สถาบันฯ	4,760,000
หลักสูตรนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาองค์กรและสังคมอย่างยั่งยืน (Government Innovation for Sustainable Development) (เน้นบริบทการพัฒนาบุคลากร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) จัด ณ จังหวัดตาก	สถาบันฯ	4,760,000
หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหาร ระดับสูง รุ่นที่ 10	สถาบันฯ	12,950,000
หลักสูตรธรรมาภิบาลการจัดการที่ดินและอสังหาริมทรัพย์ชั้นสูง (Smart Governance on Land and Real Estate) (ธทส. รุ่นที่ 2)	สถาบันฯ	12,950,000
หลักสูตรการพัฒนานวัตกรรมการบริการในยุคดิจิทัลสู่เมืองยั่งยืนรุ่นที่ 2 (ข้าราชการประจำ รัฐวิสาหกิจ และเอกชน)	สถาบันฯ	3,950,000

โครงสร้างสถาบันส่งเสริม การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.



คณะกรรมการอำนวยการ



ภาพที่ 10 โครงสร้างสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

โครงสร้างและอัตรากำลัง

ตามมติคณะกรรมการอำนวยการฯ ครั้งที่ 2/2564

วันที่ 24 พฤษภาคม 2564



5.การจัดการ

5.1 โครงสร้างการจัดการ

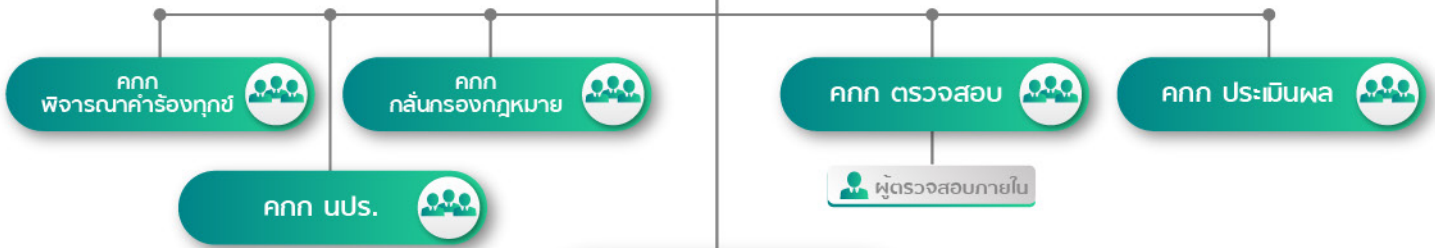
สถาบันฯ กำกับดูแลโดยคณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ภายใต้โครงสร้างประกอบด้วยคณะกรรมการ จำนวน 5 ชุด ดังนี้

- 1) คณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.
- 2) คณะกรรมการตรวจสอบ
- 3) คณะกรรมการติดตามและประเมินผล
- 4) คณะกรรมการกลั่นกรองกฎหมาย
- 5) คณะกรรมการพิจารณาคำร้องทุกข์และการอุทธรณ์

สถาบันฯ มีการจัดโครงสร้างการบริหาร ตามมติเห็นชอบในการประชุมคณะกรรมการอำนวยการ สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ครั้งที่ 3/2564 เมื่อวันที่ 3 สิงหาคม 2564 แบ่งออกเป็น 5 ฝ่าย และ 1 งาน ได้แก่ ฝ่ายโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (ฝ่าย นปร.) ฝ่ายโครงการสำนักงาน ก.พ.ร. ฝ่ายโครงการสำนักงาน ฝ่ายบริการวิชาการอื่น และงานตรวจสอบภายใน

- 1) ฝ่ายโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (ฝ่าย นปร.)
- 2) ฝ่ายโครงการสำนักงาน ก.พ.ร.
- 3) ฝ่ายโครงการสำนักงาน
- 4) ฝ่ายบริการวิชาการอื่น
- 5) ฝ่ายสำนักงาน ประกอบด้วย
 - ส่วนงานบุคคล
 - ส่วนงานการเงิน
 - ส่วนงานการบัญชี
 - ส่วนงานสารสนเทศ
 - ส่วนงานพัสดุ
 - งานบริหารทั่วไป
- 6) งานตรวจสอบภายใน มีรูปแบบโครงสร้าง และอัตรากำลังเป็นไปตามแผนภาพที่ 10

คณะกรรมการอำนวยการ



ผู้อำนวยการสถาบัน



งานบริการโครงการ สำนักงาน ก.พ.ร.

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ : บริหารโครงการสำนักงาน ก.พ.ร. โดยการวางแผนการดำเนินงาน ติดตาม ประสานงาน ติดตามประเมินผล และรายงานความก้าวหน้าการดำเนินโครงการ แก้ไขปัญหาที่เกิดจากการดำเนินโครงการ เพื่อให้โครงการบรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนด

งานบริหารสำนักงาน

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ : ปฏิบัติงานสนับสนุนสำนักงาน ด้านการเงิน บัญชี พัสดุ การบริหารทรัพยากรบุคคล เทคโนโลยีสารสนเทศ เลขานุการผู้บริหาร สารบรรณ และงานบริหารงานทั่วไปของสถาบัน

งานบริการวิชาการ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ : บริหารโครงการของหน่วยงานอื่นและบริหารโครงการฝึกอบรม โดยการวางแผนการดำเนินงานโครงการ ติดตามประสานงาน ติดตามประเมินผล รายงานความก้าวหน้าการดำเนินโครงการ การแก้ไขปัญหาที่เกิดจากการดำเนินโครงการเพื่อให้โครงการบรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนด

- ฝ่ายโครงการ นปส.**
 - ดำเนินงาน / บริหารจัดการโครงการ นปส.
- ฝ่ายโครงการสำนักงาน ก.พ.ร.**
 - ดำเนินงาน / บริหารจัดการ โครงการอื่น ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. มอบหมาย

- ฝ่ายสำนักงาน**
 - ส่วนงานบุคคล
 - ส่วนงานบัญชี
 - ส่วนงานการเงิน
 - ส่วนงานพัสดุ
 - ส่วนงานสารสนเทศ
 - งานบริหารทั่วไป

- ฝ่ายโครงการสำนักงาน**
 - มีหน้าที่และอำนาจเกี่ยวกับโครงการที่สถาบันดำเนินการเอง ในการส่งเสริมให้มีการพัฒนา ฝึกอบรมและงานวิชาการ เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐ เอกชน และประชาสังคมมีหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ฝ่ายบริการวิชาการอื่น**
 - มีหน้าที่และอำนาจเกี่ยวกับการให้บริการงานวิชาการแก่หน่วยงานภาครัฐ เอกชน และประชาสังคม”

แผนภาพที่ 11 โครงสร้างการบริหารและอัตรากำลังของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. **หมายเหตุ** ปัจจุบันใช้โครงสร้างการบริหารและอัตรากำลัง ณ วันที่ 3 สิงหาคม 2564 และปรับตำแหน่งให้เป็นผู้ตรวจสอบภายใน ณ วันที่ 27 กันยายน 2561



เลขาธิการ ก.พ.ร.
นางสาวอณฬา เวชชาชีวะ
ประธานกรรมการ

คณะกรรมการอำนวยการ

สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.



ศาสตราจารย์พิเศษ
รังกอง จันทรางศุ
กรรมการ



นายมนัส แจ่มเวหา
กรรมการ



รองศาสตราจารย์
บุษกร วัชรศรีโรจน์
กรรมการ



ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริม
การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
หม่อมหลวงพัชรภากร เทวกุล
กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. มีการบริหารงานโดยยึดหลักการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงานของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ. 2550 ซึ่งสถาบันฯ อยู่ในความควบคุมดูแลของสำนักงาน ก.พ.ร. โดยมีคณะกรรมการทำหน้าที่ควบคุม ดูแลสถาบันฯ และรายงานผลการดำเนินงานต่อสำนักงาน ก.พ.ร. ซึ่งประกอบด้วยคณะกรรมการ ดังนี้

1. คณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.
2. คณะกรรมการตรวจสอบ
3. คณะกรรมการติดตามและประเมินผล
4. คณะกรรมการกั่นกรองกฎหมาย
5. คณะกรรมการพิจารณาคำร้องทุกข์และการอุทธรณ์
6. คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์

1. คณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

องค์ประกอบ

คณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ตามประกาศสำนักงาน ก.พ.ร. เมืองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|---|---------------------|
| 1. เลขาธิการ ก.พ.ร.
นางสาวอ้อนฟ้า เวชชาชีวะ | ประธานกรรมการ |
| 2. ศาสตราจารย์พิเศษธงทอง จันทรางศุ | กรรมการ |
| 3. นายมนัส แจ่มเวหา | กรรมการ |
| 4. รองศาสตราจารย์บุษกร วัชรศรีโรจน์ | กรรมการ |
| 5. ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
(หม่อมหลวงพัชรภากร เทวกุล) | กรรมการและเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ มีอำนาจหน้าที่ควบคุมดูแลสถาบันฯ ให้ดำเนินกิจการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของสถาบันฯ ที่กำหนดไว้ ซึ่งรวมถึง

1. กำหนดนโยบายและเป้าหมายการดำเนินการ การบริหารงาน และให้ความเห็นชอบ แผนการดำเนินงานของสถาบันฯ
2. อนุมัติแผนการลงทุน แผนการเงิน และงบประมาณของปีถัดไปของสถาบันฯ
3. ควบคุมดูแลการดำเนินงานและการบริหารงานทั่วไป ตลอดจนออกระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดเกี่ยวกับสถาบันฯ
4. ติความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ทุกฉบับ
5. พิจารณาอนุมัติยกเว้น หรือผ่อนผันการไม่ปฏิบัติตามระเบียบสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ทุกฉบับ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมาย กฎ ระเบียบที่ใช้บังคับเป็นการทั่วไป
6. กำกับดูแลการบริหารเงินทุน การงบประมาณ และทรัพย์สินของสถาบันฯ
7. กระทำการอื่นใดที่จำเป็นหรือต่อเนื่องเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบันฯ
8. แต่งตั้งและถอดถอนผู้อำนวยการตามที่ระเบียบสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ว่าด้วยการดำเนินงานและการบริหารทั่วไป พ.ศ. 2553 กำหนด
9. แต่งตั้งที่ปรึกษาของคณะกรรมการ
10. แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงาน เพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่าง ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

บทบาทการมีส่วนร่วมในการบริหาร

คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ มีอำนาจหน้าที่ควบคุมดูแลสถาบันฯ ผ่านทางผู้อำนวยการ ให้ดำเนินกิจการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของสถาบันฯ กล่าวคือ เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี ส่งเสริมและดำเนินการให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับหน่วยงานภาคเอกชนและประชาชน เพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและในการบรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว สถาบันฯ มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามนโยบายและวัตถุประสงค์ของสถาบันฯ
2. จัดให้มีแผนการดำเนินการทั้งระยะสั้นและระยะยาว เพื่อรองรับการดำเนินงานของสถาบันฯ
3. พัฒนาสถาบันฯ ให้มีความก้าวหน้าและมีคุณภาพมาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ
4. ปรับปรุงโครงสร้างและระบบบริหารจัดการสถาบันฯ ให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับวัตถุประสงค์
5. วิเคราะห์ ประเมิน และตรวจสอบวัดผลการดำเนินการของสถาบันฯ ในมิติต่าง ๆ เพื่อให้ทราบถึงสถานภาพขององค์กรเป็นระยะ
6. กำหนดอัตราการเรียกเก็บค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน หรือค่าบริการในการดำเนินกิจการ
7. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานประจำปี รวมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานเสนอต่อเลขาธิการ ก.พ.ร.

การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โดยมีรายละเอียดการเข้าร่วมประชุม ดังนี้

ครั้งที่	วันที่	จำนวนกรรมการที่ เข้าร่วมการประชุม	จำนวนกรรมการที่ ไม่เข้าร่วมการประชุม	ร้อยละของกรรมการที่ เข้าร่วมการประชุม
6/2565	20 ต.ค. 65	5	-	100
7/2565	26 ธ.ค. 65	5	-	100
1/2566	31 ม.ค. 66	5	-	100
2/2566	3 เม.ย. 66	5	-	100
3/2566	3 ก.ค. 66	5	-	100
4/2566	28 ก.ย. 66	5	-	100

ตารางที่ 14 แสดงจำนวนการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



คณะกรรมการตรวจสอบ

นายมนัส แจ่มควหา
ประธานกรรมการ



นายตันพงศ์ ตั้งติมทอง
กรรมการ



นางวชิรา มณีปกรณ
กรรมการ



นายสุกมิตร เตชะมนตรีกุล
กรรมการ

2. คณะกรรมการตรวจสอบ

องค์ประกอบ

คณะกรรมการตรวจสอบ มีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|----------------------------|---------------|
| 1. นายมนัส แจ่มเวหา | ประธานกรรมการ |
| 2. นายต้นพงศ์ ตั้งเต็มทอง | กรรมการ |
| 3. นางวัชรา มณีปกรณ์ | กรรมการ |
| 4. นายศุภมิตร เตชะมนตรีกุล | กรรมการ |
| 5. ผู้ปฏิบัติงานสถาบันฯ | เลขานุการ |

ตามที่ผู้อำนวยการสถาบันฯ มอบหมาย

อำนาจหน้าที่

- กำกับดูแลคณะอนุกรรมการตรวจสอบภายใน
- สอบทานนโยบาย กฎ ระเบียบ ระบบ และวิธีปฏิบัติงานของสถาบันฯ ที่มีผลต่อการบริหารจัดการ การเงิน การบัญชี การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง การกำกับดูแลกิจการ และการตรวจสอบภายใน ทั้งนี้ เพื่อให้ ความเห็นให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะแก่สถาบันฯ ในกรณีที่มีสิ่งอันสมควรได้รับการแก้ไข ปรับปรุง หรือพัฒนา
- ให้ข้อเสนอแนะต่อสถาบันฯ และหรือผู้อำนวยการสถาบันฯ ในกรณีที่คณะกรรมการอำนาจการฯ เห็นว่าจะ เป็นประโยชน์ต่อการกำกับดูแลให้การปฏิบัติงานของสถาบันฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์
- ส่งเสริม ผลักดันความเป็นอิสระและศักยภาพสำหรับผู้ตรวจสอบภายในของสถาบันฯ ให้สามารถปฏิบัติงาน ได้อย่างเที่ยงตรง เป็นธรรม และเป็นไปตามมาตรฐานการตรวจสอบภายใน
- ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนงานและแผนการตรวจสอบภายในประจำปี พร้อมทั้งติดตาม ผลการปฏิบัติงานตามแผนต่าง ๆ
- เสนอรายงานผลการตรวจสอบและสรุปประเด็นสำคัญจากการตรวจสอบให้คณะกรรมการอำนาจการฯ ทราบทุก 6 เดือน
- ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการอำนาจการฯ มอบหมาย

การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบ

โดยมีรายละเอียดการเข้าร่วมประชุม ดังนี้

ครั้งที่	วันที่	จำนวนกรรมการที่ เข้าร่วมการประชุม	จำนวนกรรมการที่ ไม่เข้าร่วมการประชุม	ร้อยละของกรรมการที่ เข้าร่วมการประชุม
3/2565	6 ธ.ค. 65	5	-	100
1/2566	17 ม.ค. 66	5	-	100
2/2566	14 มี.ค. 66	5	-	100
3/2566	9 พ.ค. 66	5	-	100
4/2566	19 ก.ค. 66	5	-	100
5/2566	17 ส.ค. 66	5	-	100
6/2566	27 ก.ย. 66	5	-	100

ตารางที่ 14 แสดงจำนวนการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

3. คณะกรรมการติดตามและประเมินผล

องค์ประกอบ

คณะกรรมการติดตามและประเมินผล มีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|---|---------------|
| 1. ศ.พิเศษทอง ทองจันทรางศุ | ประธานกรรมการ |
| 2. รศ.บุษกร วัชรศรีโรจน์ | กรรมการ |
| 3. นางสาววิริยา เนตรน้อย | กรรมการ |
| 4. นางสาวลลิตา พัน วณวิสุทธิ์ | กรรมการ |
| 5. ผู้ปฏิบัติงานที่ผู้อำนวยการสถาบันฯ มอบหมาย | เลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

1. ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของสถาบันฯ และผู้อำนวยการสถาบันฯ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการผู้อำนวยการสถาบันฯ กำหนด
2. ให้ข้อมูลและข้อเสนอแนะจากการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานแก่สถาบันฯ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติงานและการบริหารจัดการของสถาบันฯ และผู้อำนวยการสถาบันฯ
3. เสนอรายงานผลการติดตามและประเมินผลและสรุปประเด็นสำคัญจากการตรวจสอบให้คณะกรรมการผู้อำนวยการสถาบันฯ ทราบทุกหกเดือน
4. ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการผู้อำนวยการฯ มอบหมาย

การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการติดตามและประเมินผล

โดยมีรายละเอียดการเข้าร่วมประชุม ดังนี้

ครั้งที่	วันที่	จำนวนกรรมการที่ เข้าร่วมการประชุม	จำนวนกรรมการที่ ไม่เข้าร่วมการประชุม	ร้อยละของกรรมการที่ เข้าร่วมการประชุม
1/2566	2 มี.ค. 66	5	-	100
2/2566	3 เม.ย. 66	5	-	100
3/2566	13 ธ.ค. 66	5	-	100

ตารางที่ 15 แสดงจำนวนการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการติดตามและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คณะกรรมการติดตามและประเมินผล

ศาสตราจารย์พิเศษ
รศ.ทอง จันทรางศุ
กรรมการ



รศ.บุษกร วัชรศรีโรจน์
กรรมการ



นางสาววิริยา เนตรน้อย
กรรมการ



นางสาวสิบพัน วนวิสุทธิ์
กรรมการ

4. คณะกรรมการกลั่นกรองกฎหมายของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

องค์ประกอบ

คณะกรรมการกลั่นกรองกฎหมาย มีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|--|----------------------------|
| 1. นายพงษ์อาจ ตรีกิจวัฒนากุล | ประธานกรรมการ |
| 2. ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหาร
กิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. | รองประธานกรรมการ |
| 3. นายวรัชญ์ เพชรร่วง | กรรมการ |
| 4. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา | กรรมการ |
| 5. ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการ | กรรมการ |
| 6. นายวัชรพงษ์ จารุ่งวณิชสกุล | กรรมการ |
| 7. นางสาวศิรินันท์ ไต้ขนาด | กรรมการและเลขานุการ |
| 8. นางสาวพนรัตน์ สุวรรณสายะ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| 9. ผู้ปฏิบัติงานสถาบันฯ ตามที่ผู้อำนวยการ
สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
สำนักงาน ก.พ.ร.มอบหมาย | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

1. จัดทำร่างระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดเกี่ยวกับสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ตามที่ระเบียบสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. พิจารณาให้ความเห็นชอบ
2. เสนอแนะและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับปัญหาข้อกฎหมายต่อคณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.
3. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อดำเนินการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลั่นกรองกฎหมายของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.
4. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. มอบหมาย

การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการกลั่นกรองกฎหมาย - ไม่มีการประชุมในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

5. คณะกรรมการพิจารณาคำร้องทุกข์และพิจารณาอุทธรณ์

องค์ประกอบ

คณะกรรมการพิจารณาคำร้องทุกข์และการอุทธรณ์ มีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|------------------------------|---------------|
| 1. นายพงษ์อาจ ตริกิจวัฒน์กุล | ประธานกรรมการ |
| 2. นายพิรุฬ เพียรล้ำเลิศ | กรรมการ |
| 3. นางสาวพนรัตน์ สุวรรณสายะ | กรรมการ |
| 4. นางสาวรพีพรรณ สุกีธร | เลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

1. พิจารณากลับกรองเรื่องร้องทุกข์ ในกรณีที่เหตุแห่งการร้องทุกข์เกิดจากผู้อำนวยการสถาบันฯ และเสนอความเห็นให้คณะกรรมการอำนวยการฯ ดำเนินการสั่งการตามความเห็นสมควรต่อไป
2. พิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษ และเสนอให้คณะกรรมการอำนวยการฯ พิจารณาวินิจฉัย
3. เรียกให้ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันฯ หรือบุคคลอื่นใดมาชี้แจง แสดงความคิดเห็นต่อคณะกรรมการพิจารณาคำร้องทุกข์และพิจารณาอุทธรณ์ หรือเรียกเอกสารหลักฐานต่าง ๆ เพื่อประกอบการพิจารณา
4. ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการอำนวยการฯ มอบหมาย

การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการพิจารณาคำร้องทุกข์และพิจารณาอุทธรณ์ - ไม่มีการประชุม

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566





รายนาม ประวัติคณะกรรมการและผู้บริหาร

คณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

เลขาธิการ ก.พ.ร. เป็นประธานคณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
สำนักงาน ก.พ.ร.

นางสาวอ้อนฟ้า เวชชาชีวะ เลขาธิการ ก.พ.ร.

วุฒิการศึกษา

- Master of Public Policy (Japan)
- Master of Science in Policy Economics University of Illinois at Urbana-Champaign, USA
- เศรษฐศาสตร์บัณฑิต (เศรษฐศาสตร์ระหว่างประเทศ) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

คณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ในช่วงเวลานี้ ได้แก่

- | | |
|---|---------------------|
| 1) เลขาธิการ ก.พ.ร. | ประธานกรรมการ |
| นางสาวอ้อนฟ้า เวชชาชีวะ | |
| 2) ศาสตราจารย์พิเศษธงทอง จันทรางศุ | กรรมการ |
| 3) นายมนัส แจ่มเวหา | กรรมการ |
| 4) รองศาสตราจารย์บุษกร วัชรศรีโรจน์ | กรรมการ |
| 5) ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
(หม่อมหลวงพัชรภากร เทวกุล) | กรรมการและเลขานุการ |

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ หน้า 124)

5.2 การสรรหากรรมการและผู้บริหาร

ในการสรรหากรรมการอำนวยการสถาบันฯ เพื่อทดแทนกรรมการที่ว่างลงหรือแต่งตั้ง เพิ่มอัตรายอำนวยการตามความข้อ 9 ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการบริหารงานของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ. 2550 ซึ่งกำหนดให้คณะกรรมการผู้ดูแลสถาบัน ประกอบด้วย ประธานกรรมการและกรรมการอื่น ไม่เกิน 5 คน ซึ่งสำนักงาน ก.พ.ร. มีอำนาจแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามบทบาทภารกิจของสถาบันฯ

คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ มีอำนาจหน้าที่ในการสรรหา แต่งตั้ง และถอดถอนผู้อำนวยการ โดยในการสรรหาใช้วิธีการสรรหาจากข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือบุคคลอื่น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ กำหนด

ทั้งนี้ คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ส่งเสริมการบริหารบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ได้กำหนดคุณสมบัติเพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันฯ ส่งเสริมการบริหารบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. โดยผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการบริหารงานของหน่วยงานรูปแบบพิเศษ พ.ศ. 2550 และระเบียบสถาบันฯ ส่งเสริมการบริหารบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ว่าด้วยการดำเนินงานและการบริหารทั่วไป พ.ศ. 2553 ดังนี้

1. คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครต้องเป็นผู้สามารถทำงานให้แก่สถาบันฯ ส่งเสริมการบริหารบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ได้เต็มเวลา และต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- 1.1 มีสัญชาติไทย
- 1.2 มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์
- 1.3 เป็นผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของสถาบัน
- 1.4 ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- 1.5 ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำ โดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- 1.6 ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
- 1.7 ไม่เป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสถาบันฯ หรือที่ปรึกษา หรือผู้เชี่ยวชาญซึ่งมีสัญญาจ้างกับสถาบัน
- 1.8 ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับสถาบันฯ หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการของสถาบันฯ ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

2. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- 2.1 เป็นผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโท
- 2.2 มีความรู้ ความเข้าใจและประสบการณ์ในงานด้านการพัฒนาองค์กร ระบบงาน การพัฒนาคุณภาพการบริหารงานและการติดตามประเมินผล การบริหารงานวิจัยและพัฒนา และการบริหารผลการปฏิบัติงาน เพื่อพัฒนาองค์ความรู้และสนับสนุนการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามนโยบายของสำนักงาน ก.พ.ร.
- 2.3 มีความรู้ ประสบการณ์ และประวัติการเป็นผู้บริหารและการจัดระบบงานที่ประสบผลสำเร็จและเป็นที่ยอมรับสามารถดำเนินงานจากแนวนโยบายไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้
 - ในกรณีที่เป็นผู้บริหารภาครัฐฯ ต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้บริหารของหน่วยงานราชการระดับไม่ต่ำกว่ารองอธิบดีขึ้นไป

- ในกรณีที่เป็นผู้บริหารภาคเอกชน ต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองหัวหน้าหน่วยงานเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี โดยเป็นบริษัทที่มีสินทรัพย์รวมไม่ต่ำกว่า 200 ล้านบาท
- ในกรณีที่เป็นผู้บริหารรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานของรัฐอย่างอื่น ต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองหัวหน้าหน่วยงาน เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี
- ในกรณีที่เป็นผู้บริหารสถาบันการศึกษาต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองคณบดีหรือเทียบเท่า เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี

(หมายเหตุ 1. หัวหน้าหน่วยงาน หมายถึง ผู้บริหารระดับสูงสุดของหน่วยงานนั้น ๆ

2. ในกรณีที่มีประสบการณ์การทำงานหลายแห่งอาจนำระยะเวลา ดังกล่าวมารวมกันได้)

2.4 มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีวิสัยทัศน์ และมีภาวะผู้นำในการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ

2.5 เป็นที่ยอมรับนับถือในวงการวิชาการด้านการบริหารองค์การและการพัฒนาการบริหารจัดการตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และมีความรู้ความสามารถในการติดต่อกับองค์กรต่าง ๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศเพื่อประโยชน์ของสถาบัน

2.6 เป็นที่ยอมรับนับถือในด้านคุณธรรม ศีลธรรม และจริยธรรม

3. หน้าที่และความรับผิดชอบ

3.1 รับผิดชอบการบริหารกิจการของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ของสถาบัน ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ นโยบาย และมติของคณะกรรมการ และเป็นผู้บังคับบัญชาผู้ปฏิบัติงานทุกตำแหน่ง เว้นแต่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจสอบภายใน

3.2 เสนอเป้าหมาย แผนงาน และโครงการต่อคณะกรรมการฯ และดำเนินงานให้บรรลุผล

3.3 เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของสถาบันฯ รวมทั้งรายงานการเงินและบัญชี ตลอดจนเสนอแผนการเงินและงบประมาณของปีต่อไปต่อคณะกรรมการ เพื่อพิจารณา

3.4 เสนอความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงกิจการและดำเนินงานของสถาบันให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ต่อคณะกรรมการ

4. เงื่อนไขการจ้าง

4.1 ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละ 4 ปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ ทั้งนี้ ต้องมีอายุไม่เกิน 65 ปีบริบูรณ์ ทั้งนี้ การทำสัญญาจ้างอาจทำปีต่อปี

4.2 หากผู้สมัครได้รับการพิจารณาคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี แล้วจะต้องได้รับการประเมินผลทดลองงานภายในระยะเวลา 6 เดือน ค่าจ้างและผลประโยชน์ตอบแทนของผู้บริหารสถาบันฯ ขึ้นอยู่กับคุณสมบัติและประสบการณ์ของผู้สมัคร ทั้งนี้ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

5. วิธีการสรรหา

คณะกรรมการผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. เป็นผู้พิจารณาเลือกสรรผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม และประเมินความรู้ ความสามารถของผู้ที่เห็นควรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

5.3 ค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหาร

1. ค่าตอบแทนของกรรมการในคณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้แก่ ค่าเบี้ยประชุม รวมเป็นเงินรวมทั้งสิ้น 160,000 บาท

2. ค่าตอบแทนผู้บริหาร ได้แก่

2.1 ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการบริหารงานหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ. 2550 ข้อ 11 กำหนดให้ “ในหน่วยบริการรูปแบบพิเศษให้มีผู้อำนวยการคนหนึ่งซึ่งผู้มีส่วนจควบคุมแต่งตั้งจากบุคคลซึ่งมีความรู้ความสามารถเหมาะสมภารกิจของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ

ในการแต่งตั้งผู้อำนวยการให้ผู้มีส่วนจควบคุมดำเนินการสรรหาจากข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือบุคคลอื่นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ผู้มีส่วนจควบคุมกำหนด”

ตามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ) สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ระบุค่าจ้างและค่าตอบแทนตามภาคผนวก ข

2.2 หัวหน้าฝ่าย 2 ฝ่าย เป็นไปตามระเบียบผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2553 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ 11 ผู้ปฏิบัติจะได้รับเงินเดือนในข้อบังคับที่ผู้อำนวยการกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

ทั้งนี้ ค่าตอบแทนของผู้บริหาร ได้แก่ ผู้อำนวยการ และหัวหน้าฝ่าย 2 ฝ่าย ประกอบด้วย เงินเดือนประจำตำแหน่ง สวัสดิการ รวม 3,217,744.40 บาท

- ค่าตอบแทนผู้อำนวยการสถาบันฯ (1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566) จำนวน 1,380,000 บาท
ค่าตอบแทนรถยนต์ประจำตำแหน่ง พร้อมพนักงานขับรถยนต์ 261,000 บาท

- ค่าตอบแทนหัวหน้าฝ่าย 2 ฝ่าย รวม 1,460,602.38 บาท ค่าเดินทาง 22,000 บาท เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ 52,723.52 ค่าประกันสังคม 14,700 บาท ค่าตรวจสุขภาพประจำปี 4,000 บาท ค่าประกันสุขภาพ 22,718.50 บาท

สถาบันฯ ไม่มีการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เนื่องจากผลการดำเนินงาน ของสถาบันฯ ไม่เข้าตามเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัล ตามที่คณะกรรมการอำนวยการเห็นชอบในการประชุม ครั้งที่ 7/2560 เมื่อวันที่ 25 ตุลาคม 2560 และครั้งที่ 3/2561 เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม พ.ศ. 2561

5.4 การกำกับดูแลกิจการ

สถาบันฯ ได้นำนโยบายรัฐบาลที่มุ่งเน้นด้านการพัฒนาระบบราชการ และการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และการประยุกต์ใช้แนวทางตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาเป็นแนวทางและกำหนดทิศทางการดำเนินงาน โดยมุ่งเน้น ปรับปรุง และเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่ระบบต่าง ๆ เพื่อให้สถาบันฯ ดำเนินกิจการได้อย่างมีประสิทธิภาพ มาอย่างต่อเนื่อง

ในการบริหารและกำกับดูแลงาน คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ร่วมดำเนินการกับผู้บริหารอย่างใกล้ชิดและต่อเนื่อง โดยการมอบหมายนโยบาย แนวทางการดำเนินงานและข้อเสนอแนะ รวมทั้งกำกับดูแลและติดตามงานทั้งด้านยุทธศาสตร์ การบริหาร การบริการ บุคลากร และการพัสดุ

ด้านยุทธศาสตร์ คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ และผู้บริหารร่วมกันกำหนดวิสัยทัศน์และพันธกิจของสถาบันฯ และมีการกำหนดแผนการดำเนินงานเป็นประจำทุกสิ้นปีงบประมาณ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและแนวทางการพัฒนาระบบราชการไทย

ด้านการบริหาร มีการประชุมคณะกรรมการอำนวยการทุก 1-2 เดือน ในการประชุมแต่ละครั้ง มีการพิจารณาารต่าง ๆ ได้แก่ การรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนงาน การรายงานสถานะทางการเงินของสถาบันฯ การนำเสนอโครงการที่จะให้บริการทางวิชาการแก่หน่วยงานต่าง ๆ เป็นต้น นอกจากนี้ สถาบันฯ ยังจัดให้มีการประชุมระหว่างผู้บริหารและหัวหน้าฝ่ายเพื่อติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันฯ มีความโปร่งใส เกิดประสิทธิภาพ ตั้งอยู่บนหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และสามารถตอบสนองต่อการพัฒนาระบบราชการได้สูงสุด

ด้านการบริการ สถาบันฯ ให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการให้บริการทางวิชาการแก่หน่วยงานต่าง ๆ ซึ่งถือเป็นภารกิจหลักของสถาบันฯ อีกทั้งการดำเนินงานของสถาบันฯ อาศัยการสร้างเครือข่ายทางวิชาการร่วมกันระหว่างผู้ทรงคุณวุฒิและหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ในการขับเคลื่อนกระบวนการต่าง ๆ เพื่อยกระดับการให้บริการทางวิชาการในรูปแบบต่าง ๆ คณะกรรมการอำนวยการ สถาบันฯ ได้พิจารณาและให้การสนับสนุนหลายเรื่อง เพื่อให้สถาบันฯ มีการขยายบริการทางวิชาการ เช่น การสนับสนุนการพัฒนาและจัดทำโครงการหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สถาบันฯ มีหลักสูตรเฉพาะเป็นเอกลักษณ์ของสถาบันฯ และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายซึ่งเป็นผู้บริหารระดับสูง เป็นที่รู้จักและเกิดความเชื่อมั่นต่อการให้บริการของสถาบันฯ

ด้านบุคลากร คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ และผู้บริหารให้ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคลเนื่องจากเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนให้สถาบันฯ ไปสู่ความสำเร็จได้ตามเป้าหมาย นอกจากนี้ การบริหารทรัพยากรบุคคลเน้นหลักคุณธรรม สมรรถนะ ความถูกต้อง รอบคอบ โปร่งใส มีกระบวนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรโดยคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นผู้ปฏิบัติงานประจำ ผู้ได้รับการแต่งตั้งจำเป็นต้องผ่านขั้นตอนการทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น ๆ เป็นระยะเวลาไม่ต่ำกว่า 6 เดือน และมีการพิจารณาความดีความชอบประจำปี ดำเนินการโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน ต่อสัญญาจ้าง และพิจารณาความดีความชอบประจำปีของผู้ปฏิบัติงาน

ด้านพัสดุ คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ได้กำชับให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 รวมถึงกฎกระทรวงที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ เลขาธิการ ก.พ.ร. ได้มอบอำนาจเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐให้กับผู้อำนวยการสถาบันฯ เป็นผู้มียอำนาจให้ความเห็นชอบในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งกรรมการ การอนุมัติการจัดซื้อจัดจ้างเฉพาะที่มิวงเงินไม่เกิน 5 ล้านบาทการลงนามในสัญญาหรือข้อตกลงการบริหารสัญญา การรับพัสดुरวมถึงการดำเนินการอย่างใด ๆ เกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของสถาบันฯ ทุกกรณีจนเสร็จสิ้นกระบวนการ

กฎระเบียบ สถาบันฯ ส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. (Institute for Good Governance Promotion: IGP) มีสถานะเป็นองค์กรรูปแบบอื่นที่มีใช้ส่วนราชการ ตามนัยของมาตรา 16 แห่งกฎหมายระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2545 สถาบันฯ จัดตั้งขึ้นตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 20 มกราคม 2547 มีลักษณะเป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ (Service Delivery Unit: SDU) ในการกำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารงานให้ผู้มีอำนาจควบคุมวางระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินงานของสถาบันฯ ขึ้นใช้บังคับไว้เป็นการเฉพาะโดยไม่ต้องปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งของทางราชการที่ใช้บังคับเป็นการทั่วไป

• ระเบียบหลัก 4 เรื่องที่คล่องตัวกว่าระเบียบราชการ

ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการบริหารงานของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ. 2550 ข้อ 14 กำหนดไว้ว่า เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารงาน ให้ผู้มีอำนาจควบคุมวางระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษขึ้นบังคับไว้เป็นการเฉพาะ โดยไม่ต้องปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งของทางราชการที่ใช้บังคับเป็นการทั่วไป เพื่อไม่ก่อให้เกิดอุปสรรคในการปฏิบัติงาน จึงได้กำหนดให้มีระเบียบหลัก 4 ระเบียบ ดังนี้

1) ระเบียบเกี่ยวกับการควบคุมดูแลการดำเนินงานและการบริหารงานทั่วไป ได้แก่ ระเบียบสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ว่าด้วยการดำเนินงานและการบริหารทั่วไป พ.ศ. 2553 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบด้วย 2 หมวด ดังนี้

หมวด 1 วัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ ของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

หมวด 2 การบริหารและการดำเนินการ โดยคณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

ทั้งนี้ ระเบียบสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ว่าด้วยการดำเนินงานและการบริหารทั่วไป พ.ศ. 2553 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้กำหนดให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ในการกำหนดนโยบายและเป้าหมายการดำเนินการ การบริหารงาน และให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงานของสถาบันฯ การอนุมัติแผนการลงทุน แผนการเงิน และงบประมาณของปีถัดไปของสถาบัน ควบคุมดูแลการดำเนินงานและการบริหารงานทั่วไปของสถาบันฯ ตลอดจนออกระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดเกี่ยวกับสถาบันฯ ซึ่งก่อให้เกิดความคล่องตัวด้านการดำเนินงานและการบริหารงานทั่วไปมากกว่าระเบียบราชการ

2) ระเบียบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ ได้แก่ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และกฎกระทรวงที่เกี่ยวข้อง ซึ่งสถาบันฯ ได้ปฏิบัติตามที่กรมบัญชีกลางได้ตอบข้อหารือ (ตามหนังสือที่ กค(กวจ) 0405.2/16154 ลงวันที่ 10 เมษายน 2562) ความว่า “สถาบันฯ จะต้องดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างฯ และกฎกระทรวง ระเบียบ และประกาศที่ออกมาตามความในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างฯ”

3) ระเบียบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์แก่ผู้ปฏิบัติงาน ได้แก่ ระเบียบสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2553 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบด้วย 7 หมวด ดังนี้

หมวด 1 โครงสร้างและตำแหน่ง

หมวด 2 การสรรหา การบรรจุ และการแต่งตั้ง

หมวด 3 วินัยและการรักษาวินัย

หมวด 4 การร้องทุกข์และการอุทธรณ์

หมวด 5 การออกจากงาน

หมวด 6 วัน เวลาทำงาน วันหยุดงาน และการลา

หมวด 7 การจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์แก่ผู้ปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ ระเบียบสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2553 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้มีการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์แก่ผู้ปฏิบัติงาน ได้แก่ สิทธิการรักษาพยาบาล กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ การเลื่อนเงินเดือน เงินรางวัลประจำปี การลาพักผ่อนประจำปี ซึ่งจะไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายประกันสังคมกำหนด

4) ระเบียบเกี่ยวกับการตรวจสอบและการประเมินผลการดำเนินงาน ได้แก่ ระเบียบสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ว่าด้วยการบริหารการเงิน การตรวจสอบและประเมินผล พ.ศ. 2553 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบด้วย 6 หมวด ดังนี้

หมวด 1 เงินรายได้และเงินทุนสะสม

หมวด 2 การรับเงินและการเก็บรักษาเงิน

หมวด 3 การจ่ายเงิน

หมวด 4 การงบประมาณ

หมวด 5 การบัญชี

หมวด 6 การตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผล

ทั้งนี้ ระเบียบสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ว่าด้วยการบริหารการเงิน การตรวจสอบและประเมินผล พ.ศ. 2553 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้มีคณะกรรมการตรวจสอบ ทำหน้าที่ติดตามและประเมินผลงานของสถาบันและผู้อำนวยการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด และจะต้องรายงานให้คณะกรรมการทราบทุกหกเดือน รวมถึงผู้ตรวจสอบภายในที่คณะกรรมการแต่งตั้งทำหน้าที่ตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการเงิน บัญชี และการพัสดุของสถาบัน และรายงานคณะกรรมการ ผ่านคณะกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้ สถาบันจะต้องจัดส่งงบดุล งบการเงิน และบัญชีทำการส่งให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชีทุกปี เพื่อทำการสอบบัญชีตามกฎหมาย

การเผยแพร่ผลงาน

สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. มีการเผยแพร่ข้อมูลของสถาบันฯ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่บุคคลภายนอกให้สามารถติดต่อกับหน่วยงานได้ง่าย โดยผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศที่เว็บไซต์ www.igpthai.org ประกอบด้วยข้อมูล ดังนี้

- 1) ข้อมูลเกี่ยวกับสถาบัน
- 2) บริการของสถาบัน
- 3) กิจกรรมทั้งหมด
- 4) ภาพกิจกรรมทั้งหมด
- 5) โครงการฝึกอบรมต่าง ๆ
- 6) ข่าว IGP
- 7) ค้นหาภายในเว็บไซต์
- 8) ติดต่อสถาบันฯ
- 9) เว็บบอร์ด
- 10) ดาวน์โหลด
- 11) เว็บเมลล์
- 12) เมนูสมาชิก
- 13) สถิติของเว็บไซต์
- 14) ปฏิทินกิจกรรม
- 15) เว็บที่เกี่ยวข้อง
- 16) ฐานข้อมูลหน่วยงานภาครัฐ
- 17) ข่าวสาร/ประชาสัมพันธ์

สถาบันฯ ได้เผยแพร่การเป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษให้กับหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อให้คำแนะนำแก่หน่วยงานที่จะมีการจัดตั้งหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ (Service Delivery Unit : SDU) ซึ่งในปี 2566 สถาบันฯ ได้ให้ความรู้เกี่ยวกับหน่วยบริการรูปแบบพิเศษให้กับหน่วยงานศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

5.5 บุคลากรสถาบันฯ

สถาบันฯ แบ่งการดำเนินงานออกเป็น 3 งาน ได้แก่ งานบริหารโครงการ งานบริหารสำนักงานงานพัฒนาการเรียนรู้และ การตรวจสอบภายใน โดยมีผู้บริหาร 1 คน ผู้ปฏิบัติงานประจำ จำนวน 14 คน และลูกจ้างเหมา จำนวน 18 คน รวม 32 คน

ผู้ปฏิบัติงานประจำของสถาบันฯ มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 6 คน วุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท จำนวน 9 คน ส่วนใหญ่จบการศึกษาด้านการบริหาร สาขาบัญชี รัฐศาสตร์ ซึ่งบุคลากรส่วนใหญ่ มีความรู้ ความสามารถ มีความตั้งใจในการทำงาน มีบุคลิกและมนุษยสัมพันธ์ดี มีทักษะในการสื่อสารและประสานงานกับหน่วยงานอื่นได้ทุกระดับ รวมถึงมีความสามารถในงานบริหารโครงการและงานบริการทางวิชาการ ซึ่งสามารถจำแนกตามฝ่ายงาน ได้ดังนี้

ที่	ฝ่าย	ผู้อำนวยการ	หัวหน้าฝ่าย	หัวหน้าส่วนงาน	เจ้าหน้าที่	อื่นๆ	รวม
	ผู้บริหาร	1	-	-			1
1	ฝ่ายโครงการ นปร.		1***	-	2	5*	9
2	ฝ่ายโครงการสำนักงาน ก.พ.ร.		1	-	5**	4*	10
3	ฝ่ายบริการวิชาอื่น		1**	-	1	2*	4
4	ฝ่ายสำนักงาน		1***	5**	1	5*	11
5	ฝ่ายโครงการสำนักงาน		1***	-		4*	3
6	ตรวจสอบภายใน		-	-	1	-	1

ตารางที่ 16 แสดงอัตราบุคลากรของสถาบันฯ จำแนกตามระดับตำแหน่ง

หมายเหตุ : * ลูกจ้างเหมาโครงการ ลูกจ้างเหมาสำนักงาน (ปฏิบัติงานที่สถาบันฯ)

** ผู้ปฏิบัติงานเข้า - ออกระหว่างปีงบประมาณ

*** ผู้ปฏิบัติงานสถาบันฯ ที่ได้รับมอบหมาย (รักษาการ)

อัตราการลาออกของผู้ปฏิบัติงานประจำของสถาบันฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีจำนวน 1 คน เมื่อเทียบกับปีงบประมาณมีจำนวนผู้ลาออกลดลงกว่าปีที่ผ่านมา

ผลตอบแทนของผู้ปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ประกอบด้วย เงินเดือน จำนวนรวม 7,877,671.41 บาท เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ 207,030.09 บาท ค่าตรวจสุขภาพ 22,000 บาท ค่าเบี้ยประกันสุขภาพ จำนวนรวม 168,832.87 บาท เงินสมทบกองทุนประกันสังคม จำนวนรวม 109,080.00 บาท ค่าเดินทาง จำนวนรวม 171,833.30 บาท

สถาบันฯ ไม่มีการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เนื่องจากผลการดำเนินงาน ของสถาบันฯ ไม่เข้าตามเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัล ตามที่คณะกรรมการอำนวยการเห็นชอบในการประชุม ครั้งที่ 7/2560 เมื่อวันที่ 25 ตุลาคม 2560 และครั้งที่ 3/2561 เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม พ.ศ. 2561

การพัฒนาบุคลากรของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืนโดยคำนึงถึงบุคลากรเป็นหลักก่อนกำหนดหลักสูตรและโครงการต่าง ๆ ทั้งนี้ คณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ครั้งที่ 3/2564 เมื่อวันที่ 3 สิงหาคม 2564 ได้มีการจัดโครงสร้างการบริหารงานปัจจุบันและอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานประจำ ณ ปัจจุบัน จำนวน 18 ตำแหน่ง ดังนี้

1. ฝ่ายโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (ฝ่าย นปร.)

อัตรากำลัง 3 ตำแหน่ง ประกอบด้วย

- หัวหน้าฝ่าย อัตรากำลัง 1 ตำแหน่ง
- เจ้าหน้าที่ อัตรากำลัง 2 ตำแหน่ง

2. ฝ่ายโครงการสำนักงาน ก.พ.ร. อัตรากำลัง 6 ตำแหน่ง ประกอบด้วย

- หัวหน้าฝ่าย อัตรากำลัง 1 ตำแหน่ง
- เจ้าหน้าที่ อัตรากำลัง 5 ตำแหน่ง

3. ฝ่ายบริการวิชาการอื่น อัตรากำลัง 2 ตำแหน่ง ประกอบด้วย

- หัวหน้าฝ่าย อัตรากำลัง 1 ตำแหน่ง
- เจ้าหน้าที่ อัตรากำลัง 1 ตำแหน่ง

4. ฝ่ายสำนักงาน แบ่งออกเป็น อัตรากำลัง 7 ตำแหน่ง

- หัวหน้าฝ่าย อัตรากำลัง 1 ตำแหน่ง (รักษาการ)
- ส่วนงานบุคคล อัตรากำลัง 1 ตำแหน่ง

หัวหน้าส่วนงานบุคคล

- ส่วนงานการเงิน อัตรากำลัง 1 ตำแหน่ง

หัวหน้าส่วนงานการเงิน

- ส่วนงานการบัญชี อัตรากำลัง 1 ตำแหน่ง

หัวหน้าส่วนงานบัญชี

- ส่วนงานพัสดุ อัตรากำลัง 1 ตำแหน่ง

หัวหน้างานส่วนงานพัสดุ

- ส่วนงานสารสนเทศและประชาสัมพันธ์ อัตรากำลัง 1 ตำแหน่ง

หัวหน้าส่วนงานสารสนเทศและประชาสัมพันธ์

- งานบริหารทั่วไป อัตรากำลัง 1 ตำแหน่ง

เลขานุการผู้บริหาร

5. ฝ่ายโครงการสำนักงาน

(ยังไม่มีอัตรากำลัง)

6. งานตรวจสอบภายใน

- ผู้ตรวจสอบภายใน อัตรากำลัง 1 ตำแหน่ง

จากอัตรากำลังดังกล่าวข้างต้น เป็นข้อมูลที่สำคัญที่นำไปสู่การกำหนดแนวทางในการพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับการดำเนินงานของสถาบันฯ และเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของสถาบันฯ ให้สัมฤทธิ์ผลด้วยแนวทางการพัฒนา ดังนี้

1) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาด้านความรู้ มุ่งเน้นการพัฒนาความรู้ในสายงานของตนเอง อาทิ เช่น ความรู้พื้นฐานด้านกฎ ระเบียบ ภารกิจของสถาบันฯ และการพัฒนาความรู้ทางวิชาการ ที่สามารถนำมาปรับใช้ได้จริง การประชุมสัมมนาหลักสูตรต่าง ๆ ที่องค์กรภายนอกจัดทำให้ได้รับความรู้ใหม่ ๆ เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน เพื่อกระตุ้นและส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเอง เช่น การอบรมเชิงบรรยาย การอบรมเชิงปฏิบัติการ การศึกษาดูงาน เป็นต้น

2) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาด้านทักษะ มุ่งเน้นการพัฒนาด้านหน้าที่ การปฏิบัติงานของแต่ละตำแหน่งงาน และพัฒนาความรู้ด้านเทคนิคต่าง ๆ เพื่อให้เกิดแนวความคิดใหม่เกิดความคิดสร้างสรรค์ ก่อให้เกิดประโยชน์ในการปรับปรุงงานให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพจากทรัพยากรทั้งภายในและภายนอกสถาบันฯ เช่น การอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อให้เกิดความเข้าใจในเทคนิคการนำไปใช้ ทั้งยังช่วยให้เกิดความชำนาญในงานมากยิ่งขึ้น

3) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาด้านคุณลักษณะ มุ่งเน้นให้มีการพัฒนาด้านจิตใจ นำไปสู่การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม และการพัฒนาการทำงานร่วมกับผู้อื่น (ทีมงาน) เพื่อให้เกิดการทำงานแบบมีส่วนร่วม และสามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ตลอดจนเกิดประสิทธิภาพของงานที่ปฏิบัติได้บรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ และสามารถช่วยให้ผู้บังคับบัญชาเข้าถึงผู้ใต้บังคับบัญชาดียิ่งขึ้น ดังนั้น หลายองค์กรจึงมีการพัฒนา ทางด้านจิตใจ เพื่อให้เข้าถึงจิตใจของบุคลากรในองค์กร ซึ่งควรพัฒนาทักษะในเรื่องต่าง ๆ

ดังนั้น การส่งเสริมให้บุคลากรได้มีบทบาทในการพัฒนาตนเอง เป็นการพัฒนาบุคลากรตามเป้าหมายที่สถาบันฯ ได้กำหนดไว้ โดยเน้นการจัดกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรให้เกิดการเรียนรู้ที่สมดุล ทั้งการพัฒนาความรู้ ทักษะ และคุณลักษณะ ในการปฏิบัติงานรูปแบบต่าง ๆ เช่น การถ่ายทอด การแนะนำ การฝึกอบรมเชิงบรรยาย การอบรมเชิงปฏิบัติการ การประชุมและสัมมนา การศึกษาดูงาน โดยการสร้างกระบวนการเรียนรู้ให้กับบุคลากร ดังนี้

(1) คู่มือเบื้องต้น แนะนำระเบียบสถาบันฯ ข้อควรปฏิบัติ ความเป็นมาของสถาบันฯ ยุทธศาสตร์ในเบื้องต้น เป็นคู่มือ พร้อมระเบียบสถาบันฯ ส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ทั้งหมดที่ใช้ในปัจจุบัน เพื่อเป็นเครื่องมือแรกในการพัฒนาเรียนรู้

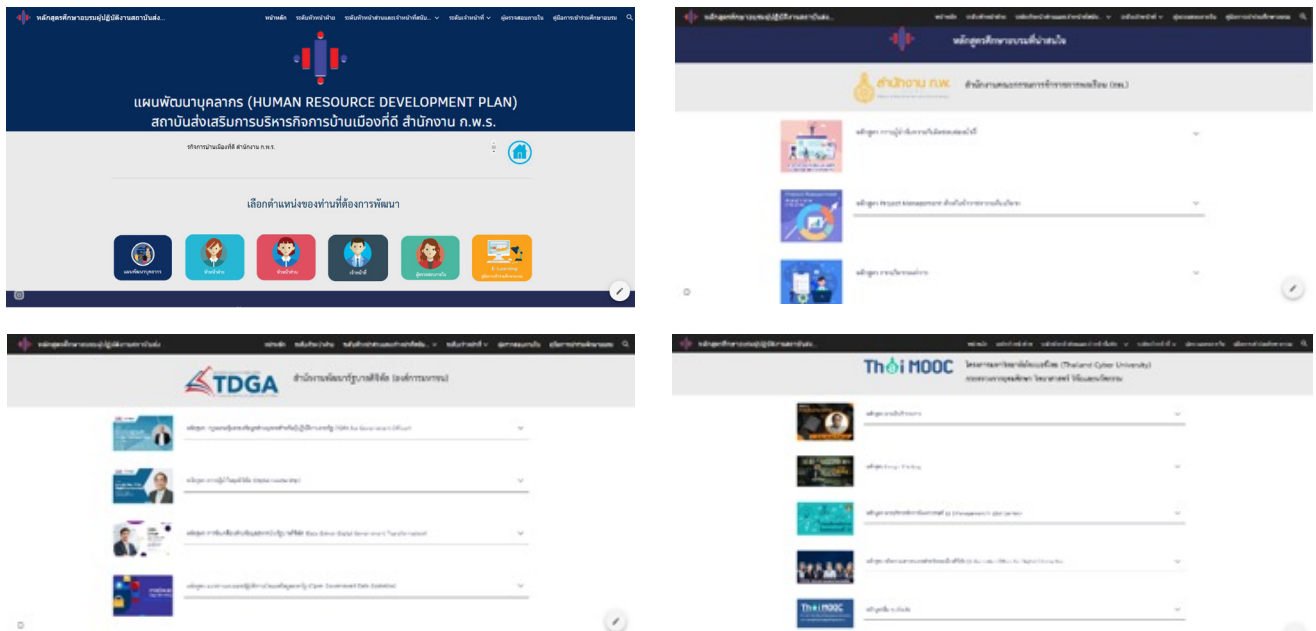
(2) ผู้บังคับบัญชา (หัวหน้าฝ่าย) มีหน้าที่ในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยวิธีการถ่ายทอดในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อช่วยพัฒนาขีดความสามารถ ความรอบรู้ในงานที่เกี่ยวข้อง เช่น ระบบการสอนงานโดยการแนะนำรายบุคคล (Coaching) ระบบพี่เลี้ยง (Mentoring) การแนะนำการฝึกสอนงานจากประสบการณ์จริง (On the job training) การกำกับดูแลวิธีการทำงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ รวมทั้งกระตุ้นให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีการพัฒนาและเรียนรู้ด้วยตนเองอย่างต่อเนื่อง เป็นต้น

(3) ผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ บุคลากรสามารถเรียนรู้ได้จากบุคคลในสายงาน/ฝ่าย/สถาบันเดียวกัน เพื่อให้สามารถนำความรู้จากการปฏิบัติจริง จากการฝึกฝน และจากประสบการณ์ที่แอบแฝงอยู่ในตัวบุคคลมาใช้ให้เป็นประโยชน์ เพื่อการพัฒนาบุคลากรและการพัฒนางาน มิได้จำกัดเฉพาะการจัดอบรมเท่านั้น เป็นการแบ่งปันความรู้ (Knowledge Sharing) การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การจัดการความรู้ (Knowledge Management)

(4) แผนพัฒนาบุคลากร สถาบันฯ ได้กำหนดแผนพัฒนาบุคลากร และจัดสรรงบประมาณ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพของบุคลากรอย่างเหมาะสม และมีการติดตามประเมินผลการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ ให้เป็นไปตามแผนการพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณนั้น ๆ เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรสถาบันฯ เกิดการเรียนรู้ด้วยตนเองอย่างต่อเนื่อง ซึ่งการพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สถาบันฯ ได้พัฒนาระบบที่สามารถสร้างศักยภาพ

แก่พนักงานเพื่อให้สอดคล้องกับวิธีการทำงานแบบใหม่ โดยสถาบันฯ ได้สร้าง platform การเรียนรู้ การศึกษาอบรมผ่านระบบ Google site โดย สถาบันฯ นำหลักสูตรจากองค์กรชั้นนำของประเทศ ประกอบด้วย e - Learning | สำนักงาน ก.พ. (OCSC), TDGA – สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล และ Thai mooc โครงการมหาวิทยาลัยไซเบอร์ไทย (Thailand Cyber University) กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และ SET e-Learning ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เป็นต้น ซึ่งเป็นระบบการเรียนรู้และการศึกษาอบรมในรูปแบบออนไลน์ที่บุคลากรสามารถเข้าถึงได้ง่าย แม้อาศัยอยู่ในที่ห่างไกลผ่านมือถือหรือคอมพิวเตอร์ โดยมีเนื้อหาหัวข้อการเรียนรู้ที่หลากหลายครอบคลุมทั้งเชิงเทคนิค และการบริหารจัดการ และทำให้บุคลากรสามารถเกิดการเรียนรู้ที่ต่อเนื่องเข้าถึงการเรียนรู้ได้จากทุกที่ ทุกเวลา สถาบันฯ ได้รวบรวมหลักสูตรต่าง ๆ ที่น่าสนใจจากสถาบันชั้นนำของประเทศ ไว้ใน Google site เพื่อง่ายต่อการเข้าศึกษาอบรม และพัฒนาตนเองของผู้ปฏิบัติงาน และเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดการเรียนรู้การทำงานในยุค New Normal เตรียมพร้อมสู่ยุค Digital Transformation มากยิ่งขึ้น

● Google site เข้ารับการศึกษอบรม



ภาพที่ 12 Google site เข้ารับการศึกษอบรม

● สถาบันฯ ศึกษาออนไลน์ : e-Learning



ภาพที่ 12 สถาบันฯ ศึกษาออนไลน์ : e-Learning

การควบคุมภายใน



สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ตระหนักถึงความสำคัญและส่งเสริมให้เกิดระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Governance) ประกอบด้วย การควบคุมภายใน (Internal Control) และการถือปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Compliance) โดยมุ่งหวังให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน ด้านประสิทธิผลและประสิทธิภาพการดำเนินงาน และการใช้ทรัพยากร รวมถึงการรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลืองหรือการทุจริต ด้านความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน และด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรีและนโยบาย ตลอดจนการปฏิบัติงานตามระเบียบของฝ่ายบริหาร

6. การควบคุมภายใน

นอกจากนั้น สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ยังได้กำหนดนโยบาย ระเบียบปฏิบัติ และข้อบังคับต่าง ๆ เพื่อให้การปฏิบัติงานในแต่ละด้านเป็นไปตามมาตรฐานการควบคุมภายใน โดยเฉพาะด้านการจัดการสถาบันฯ มีการจัดโครงสร้างและระบบการดำเนินงานที่เหมาะสมกับภารกิจ รวมถึงอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน โดยมีการมอบหมายงานและแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบมีระบบบัญชีพัสดุและทรัพย์สินแยกต่างหากจากหน่วยงานเจ้าสังกัด รวมถึงได้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่ปรับปรุงใหม่เป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังกำหนด รวมทั้งมีการจัดทำรายงานทางการเงิน ซึ่งประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงิน งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงินทุกสิ้นรอบระยะเวลา โดยผ่านการกำกับดูแลจากคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการอำนวยการ สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

ทั้งนี้ สถาบันฯ ได้จัดวางระบบการควบคุมภายในภายใต้หลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 ตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561 หมวด 4 การบัญชี การรายงาน และการตรวจสอบ มาตรา 39 กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลัง กำหนด โดยกำหนดให้องค์กรมีการควบคุมภายในภายใต้องค์ประกอบ ดังนี้

- (1) สภาพแวดล้อมการควบคุม (Control Environment)
- (2) การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)
- (3) กิจกรรมการควบคุม (Control Activities)
- (4) สารสนเทศและการสื่อสาร (Information and Communication)
- (5) กิจกรรมการติดตามผล (Monitoring Activities)

การประเมินผลการควบคุมภายในของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. สถาบันฯ ได้แต่งตั้งคณะทำงานจัดวางระบบการควบคุมภายใน ตามคำสั่ง สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ที่ 14/2558

โดยมีผู้ตรวจสอบภายในของสถาบันฯ ทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาคณะทำงานจัดวางระบบควบคุมภายในมีอำนาจหน้าที่ติดตามการจัดวางระบบควบคุมภายในจากทุกฝ่ายงาน และการนำระบบควบคุมภายในที่กำหนดไปปฏิบัติให้เกิดประสิทธิผล ประสิทธิภาพ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในข้างต้น

ผลการประเมินการควบคุมภายในของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2566 ปฏิบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561

อย่างไรก็ตามสถาบันฯ ควรมีการปรับปรุงการควบคุมภายในเกี่ยวกับการคุมงบประมาณตามแผนการปฏิบัติงาน ประจำปีให้ต่อเนื่อง รวมทั้งควรมีการปรับปรุงแก้ไขระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. เรื่อง การเบิกจ่ายให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานจริง โดยสถาบันฯ จะดำเนินการปรับปรุงการควบคุมภายในในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน



7.ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานด้านการเงิน

งบการเงิน

(รายละเอียดปรากฏในภาคผนวก 1 - 28)

• สรุปรายงานการสอบบัญชี

สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ได้รับทราบผลการตรวจสอบรายงานการเงินของสถาบันฯ จากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ตามหนังสือที่ ตผ 0027/4718 ลงวันที่ 30 มิถุนายน 2565 เรื่องการตรวจสอบรายงานการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2564 และตามหนังสือที่ ตผ 0027/4781 ลงวันที่ 30 มิถุนายน 2566 เรื่อง การตรวจสอบรายงานการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565 โดยมีรายงานของผู้สอบบัญชีสรุปดังนี้

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

“สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบรายงานการเงินของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. (สถาบัน) ซึ่งประกอบด้วย งบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2564 งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน และงบแสดงการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงิน รวมถึงสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นว่า รายงานการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. วันที่ 30 กันยายน 2564 และผลการดำเนินงาน สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด”

(รายละเอียดปรากฏในภาคผนวก 1 - 3)

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

“สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบรายงานการเงินของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. (สถาบัน) ซึ่งประกอบด้วย งบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2565 งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน และงบแสดงการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมถึงสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นว่า รายงานการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ณ วันที่ 30 กันยายน 2565 และผลการดำเนินงาน สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ที่กระทรวงการคลังกำหนด”

(รายละเอียดปรากฏในภาคผนวก 4 - 6)

ทั้งนี้ สถาบันฯ ยังไม่มีรายงานการสอบบัญชี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เนื่องจากอยู่ระหว่างรอการสอบบัญชีตามกฎหมายจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. 2561 และตามระเบียบสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ว่าด้วยการบริหารการเงิน การตรวจสอบและประเมินผล พ.ศ. 2553 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

• ตารางสรุปงบการเงิน

งบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน

หน่วย : บาท

	2566	2565	2564
สินทรัพย์			
สินทรัพย์หมุนเวียน			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	109,205,925.76	109,785,714.01	114,915,789.03
เงินลงทุนระยะสั้น	15,000,000.00	45,805,547.95	45,500,000.00
ลูกหนี้เงินยืมโดยตรง	-	17,100.00	-
รายได้ค้างรับ	27,917,980.20	26,186,119.00	24,117,376.10
วัสดุคงเหลือ	415,827.87	352,324.47	357,164.11
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	726,761.96	1,097,430.21	2,413,939.58
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	153,266,495.79	183,244,235.64	187,304,268.82
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			
เงินลงทุนระยะยาว	31,033,888.17	-	-
อาคาร และอุปกรณ์ – สุทธิ	804,559.93	911,907.66	1,183,589.50
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน – สุทธิ	3.00	1,261.48	2,544.58
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	31,838,451.10	913,169.14	1,186,134.08
รวมสินทรัพย์	<u>185,104,946.89</u>	<u>184,157,404.78</u>	<u>188,490,402.90</u>
หนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน			
หนี้สิน			
หนี้สินหมุนเวียน			
เจ้าหนี้การค้า	23,867,507.29	43,839,792.35	34,455,707.64
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	5,292,517.87	2,344,966.10	2,420,745.43
รายได้รับล่วงหน้า	19,663,450.00	6,463,500.00	18,134,455.85
เงินรับฝากระยะสั้น	748,933.52	2,092,069.34	1,403,411.63
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	67,972.53	104,793.14	75,438.45
รวมหนี้สินหมุนเวียน	49,640,381.21	54,845,120.93	56,489,759.00
รวมหนี้สิน	49,640,381.21	54,845,120.93	56,489,759.00
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน			
ทุน	135,464,565.68	129,312,283.85	132,000,643.90
รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสะสม	135,464,565.68	129,912,283.85	132,000,643.90
รวมสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	<u>135,464,565.68</u>	<u>129,912,283.85</u>	<u>132,000,643.90</u>
รวมหนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	<u>185,104,946.87</u>	<u>184,157,404.78</u>	<u>188,490,402.90</u>

ตารางที่ 18 งบแสดงฐานะการเงิน

งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน

สำหรับปี สิ้นสุด วันที่ 30 กันยายน

	หน่วย : บาท		
	2566	2565	2564
รายได้จากการดำเนินงาน			
รายได้จากการให้บริการ	110,553,285.14	112,662,488.14	136,000,246.21
รายได้ดอกเบี้ย	775,382.65	592,598.93	750,029.30
รายได้อื่น	3,862.13	360.00	5,700.00
รวมรายได้จากการดำเนินงาน	111,332,529.92	113,255,447.07	138,120,160.19
ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน	92,553,005.24	101,254,843.28	111,231,831.48
ต้นทุนการให้บริการ	8,918,647.67	9,930,123.68	10,904,346.80
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	3,208,015.82	3,327,421.22	3,475,817.36
ค่าใช้จ่ายสอย	37,928.10	78,850.19	82,613.06
ค่าวัสดุ	73,662.25	142,230.61	88,197.97
ค่าสาธารณูปโภค	388,975.01	496,338.14	501,618.50
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	-	714,000.00	418,176.80
ค่าใช้จ่ายโครงการตามมติคณะกรรมการอำนวยการ	14.00	-	-
ค่าใช้จ่ายอื่น	105,180,248.09	115,943,807.12	126,702,601.97
รวมค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน			
รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ	<u>6,152,281.83</u>	<u>(2,688,360.05)</u>	<u>10,053,373.54</u>

ตารางที่ 19 งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน

อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

อัตราส่วนเงินทุนหมุนเวียนหรืออัตราส่วนสภาพคล่อง

สินทรัพย์หมุนเวียน/หนี้สินหมุนเวียน :

- ปี 2566 คำนวณดังนี้ $153,266,495.79 / 49,640,381.21 = 3.09$ เท่า
- ปี 2565 คำนวณดังนี้ $183,244,235.64 / 54,845,120.93 = 3.34$ เท่า
- ปี 2564 คำนวณดังนี้ $187,304,268.82 / 56,489,759.00 = 3.32$ เท่า

สถาบันฯ มีอัตราส่วนเงินทุนหมุนเวียนในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 , พ.ศ. 2565 และ พ.ศ. 2564 เท่ากับ 3.09 เท่า 3.34 เท่า และ 3.32 เท่า ตามลำดับ แสดงให้เห็นว่าในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สถาบันฯ มีสภาพคล่องลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จากอัตราส่วนดังกล่าวแสดงให้เห็นว่า สินทรัพย์หมุนเวียนของสถาบันฯ ที่มีอยู่สามารถชำระหนี้สินหมุนเวียนของสถาบันฯ ที่มีอยู่ได้ทั้งจำนวน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สถาบันฯ มีสินทรัพย์หมุนเวียนส่วนใหญ่อยู่ในรูปเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลำดับรองลงมาเป็นรายได้ค้างรับ เงินลงทุนระยะสั้น สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น และวัสดุคงเหลือ

อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์รวม

รายได้สูง(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ / สินทรัพย์รวม x 100 :

- ปี 2566 จำนวนดังนี้ 6,152,281.83 / 185,104,946.89 x 100 = 3.32%

- ปี 2565 จำนวนดังนี้ (2,688,360.05) / 184,157,404.78 x 100 = -1.46%

- ปี 2564 จำนวนดังนี้ 10,053,373.54 / 188,490,402.90 x 100 = 5.33%

สถาบันฯ มีอัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์รวม ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 , พ.ศ. 2565 และ พ.ศ. 2564 เท่ากับ 3.32% , -1.46% และ 5.33% ตามลำดับ โดยอัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์รวมเป็นอัตราส่วนที่แสดงให้เห็นถึงสินทรัพย์รวมของสถาบันฯ ที่มีอยู่สามารถสร้างผลตอบแทนของสินทรัพย์ในระดับใด ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สถาบันฯ มีผลตอบแทนต่อสินทรัพย์รวมเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ซึ่งสาเหตุที่อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์รวมในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพิ่มขึ้นจาก พ.ศ. 2565 เนื่องจากสถาบันฯ มีรายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ หรือมีผลการดำเนินงานเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่มีรายได้ต่ำกว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ คิดเป็นอัตราร้อยละ 328.85 ในขณะที่สินทรัพย์รวมเพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 คิดเป็นอัตราร้อยละ 0.51 สรุปดังนี้

1. สถาบันฯ มีสินทรัพย์ประเภทเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สูงกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 คิดเป็นอัตราร้อยละ 0.53 ในขณะที่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มียอดลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สถานการณ์ covid-19 เริ่มคลี่คลายทำให้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สถาบันฯ ได้มีพัฒนาปรับปรุงหลักสูตรการศึกษาอบรม และได้เปิดหลักสูตรการศึกษาอบรมในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จึงทำให้สถาบันฯ มีการรับเงินค่าสมัครการศึกษาอบรมหลักสูตรของสถาบันฯ จากเดิมที่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สถาบันฯ ไม่มีการรับเงินค่าสมัครการศึกษาอบรมหลักสูตรของสถาบันฯ รวมถึงไม่ได้เปิดหลักสูตรการศึกษาอบรมในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

2. สถาบันฯ มีรายได้จากการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ต่ำกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 คิดเป็นอัตราร้อยละ 1.70 ในขณะที่สถาบันฯ มีค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ต่ำกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 คิดเป็นอัตราร้อยละ 9.28 ซึ่งมีอัตราการลดลงของค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานมากกว่าอัตราการลดลงของรายได้จากการดำเนินงาน โดยมีสาเหตุส่วนใหญ่เกิดจากสัดส่วนของต้นทุนการให้บริการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เมื่อเทียบกับรายได้จากการให้บริการมีสัดส่วนที่ลดลง โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีสัดส่วนต้นทุนการให้บริการเทียบกับรายได้จากการให้บริการ คิดเป็นอัตราร้อยละ 83.72 แต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีสัดส่วนต้นทุนการให้บริการเทียบกับรายได้จากการให้บริการ คิดเป็นอัตราร้อยละ 89.87 เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สถาบันฯ มีรายได้จากการให้บริการ ในประเภทโครงการฝึกอบรมที่เกิดจากการสถาบันฯ เปิดหลักสูตรการศึกษาอบรมเองเป็นส่วนใหญ่ ซึ่งต้นทุนการให้บริการของรายได้ประเภทนี้มีต้นทุนการให้บริการที่น้อยกว่ารายได้การให้บริการในประเภทอื่นๆ รวมถึงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สถาบันฯ มียอดค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานในประเภทค่าใช้จ่ายบุคลากรที่ลดลง จากปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 คิดเป็นอัตราร้อยละ 10.19 ในขณะที่เทียบจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 แล้ว สถาบันฯ มียอดค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานในประเภทค่าใช้จ่ายบุคลากรที่ลดลง จากปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เพียง 8.93 จึงทำให้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สถาบันฯ มีผลการดำเนินงานที่ดีขึ้นส่งผลให้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สถาบันฯ มีอัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์รวมที่เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา

การวิเคราะห์ฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงาน

สถาบันฯ มีการทบทวนการปรับนโยบายการบัญชีการรับรู้รายได้ให้เป็นการรับรู้รายได้ ตามขั้นความสำเร็จของรายการ ณ วันที่ในรายงาน หรือเรียกว่าวิธีอัตราส่วนของงานที่ทำเสร็จ ซึ่งคณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ในการประชุม ครั้งที่ 5/2566 เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2566 ได้มีมติอนุมัติการปรับนโยบายการบัญชีการรับรู้รายได้และค่าใช้จ่ายตามที่คณะกรรมการตรวจสอบมีมติเห็นชอบในการประชุม ครั้งที่ 6/2566 เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2566 โดยจะเริ่มสำหรับการจัดทำรายงานการเงิน สำหรับปี ลสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2566 เป็นต้นไป โดยที่การปรับนโยบายการบัญชีการรับรู้รายได้จะทำให้รายงานการเงินของสถาบันฯ มีการแสดงผลการดำเนินงานที่มีความสัมพันธ์กันระหว่างรายได้และค่าใช้จ่าย สามารถนำไปตัดสินใจได้อย่างถูกต้องครบถ้วนน่าเชื่อถือ และการรับรู้รายได้ดังกล่าวเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ฉบับที่ 9 เรื่อง รายได้จากการแลกเปลี่ยน ซึ่งรายงานการเงินได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุ ประกอบงบการเงิน หมายเหตุที่ 27

การวิเคราะห์ฐานะทางการเงิน

สินทรัพย์

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สถาบันฯ มีสินทรัพย์หมุนเวียนรวม 185.10 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจาก ปีที่ผ่านมา 0.95 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 0.51 สถาบันฯ มีเงินลงทุนระยะสั้นลดลงในขณะที่มีเงินลงทุนระยะยาวเพิ่มขึ้น แทนตามที่ได้ดำเนินการปรับการบริหารเงินลงทุนในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และสาเหตุที่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีจำนวนเงินเพิ่มขึ้นเล็กน้อย ส่วนใหญ่เกิดจากสินทรัพย์ประเภทรายได้รับล่วงหน้า มีจำนวนเงินเพิ่มขึ้นสูงสุด จำนวน 1.73 ล้านบาท และเพิ่มขึ้นในประเภทวัสดุคงเหลือ จำนวน 63,503.40 บาท ส่วนสินทรัพย์หมุนเวียน และสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนในประเภทอื่นๆ มีจำนวนเงินที่ลดลงรวม 0.71 ล้านบาท โดยสินทรัพย์หมุนเวียนลดลงในประเภทเงินสด และรายการเทียบเท่าเงินสด และลูกหนี้เงินยืมตรง จำนวนเงินรวม 0.60 ล้านบาท ส่วนสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนลดลงในประเภทอาคาร และอุปกรณ์ - สุธิ และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุธิ จำนวนเงินรวม 0.11 ล้านบาท

หนี้สินและส่วนของทุน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สถาบันฯ มีหนี้สินรวมทั้งสิ้น 49.64 ล้านบาท โดยเป็นหนี้สินในประเภทหนี้สินหมุนเวียน ซึ่งมียอดลดลงจากปีที่ผ่านมา 5.20 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 9.49 ส่วนใหญ่เกิดจากหนี้สินประเภทเจ้าหนี้การค้า มียอดลดลงจากปีที่ผ่านมา 19.97 ล้านบาท ลำดับรองลงมาเป็นเงินรับฝากระยะสั้น มียอดลดลงจากปีที่ผ่านมา 1.34 ล้านบาท และหนี้สินหมุนเวียนอื่น มียอดลดลงจากปีที่ผ่านมา 36,820.61 บาท ในขณะที่รายได้รับล่วงหน้า มียอดเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา 13.20 ล้านบาท และค่าใช้จ่ายค้างจ่ายมียอดเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา 2.95 ล้านบาท โดยสถาบันฯ มีรายการสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน ทั้งสิ้น 135.46 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา 6.15 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 4.76 ดังที่ปรากฏในงบแสดงฐานะการเงิน ตามภาคผนวก 8

การวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สถาบันฯ มีรายได้จากการให้บริการทั้งจากโครงการต่อเนื่องจาก ปีที่ผ่านมา และโครงการที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยเป็นสัดส่วนรายได้จากการให้บริการแก่สำนักงาน ก.พ.ร. คิดเป็นร้อยละ 56.85 และรายได้จากการให้บริการแก่หน่วยงานอื่น ๆ คิดเป็นร้อยละ 43.15 โดยปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สถาบันฯ มีรายได้จากการดำเนินงานรวม 111,332,529.92 บาท ซึ่งลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เล็กน้อยที่มีรายได้จากการดำเนินงานจำนวน 113,255,447.07 บาท หรือลดลงคิดเป็นร้อยละ 1.70 โดยสัดส่วนรายได้ จากการให้บริการสำนักงาน ก.พ.ร. เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.64 และสัดส่วนรายได้ที่มาจากจากการให้บริการหน่วยงานอื่นลดลงร้อยละ 7.25 โดยที่รายได้จากการให้บริการหน่วยงานอื่น ในส่วนของโครงการฝึกอบรม มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นร้อยละ 282.81 เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สถานการณ์ covid-19 เริ่มคลี่คลาย สถาบันฯ จึงได้มีพัฒนาปรับปรุงหลักสูตรการศึกษาอบรม และได้เปิดหลักสูตรการศึกษาอบรมในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยรายได้จากการให้บริการที่เกิดจากการเปิดหลักสูตรการศึกษาอบรมเอง มีต้นทุนการให้บริการที่น้อยกว่าการให้บริการประเภทอื่น จึงส่งผลให้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สถาบันฯ มีผลการดำเนินงานที่ดีขึ้น มีรายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ 6.15 ล้านบาท ในขณะที่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่ผ่านมามีรายได้ต่ำกว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ 2.69 ล้านบาท

รายได้จากการให้บริการทั้งโครงการที่ดำเนินการต่อเนื่องจากปีที่ผ่านมา และโครงการที่ได้ลงนามข้อตกลงการให้บริการและการใช้บริการหรือสัญญาและมีรายได้จากการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รวมเป็นจำนวนทั้งสิ้น 110,553,285.14 บาท โดยมีรายละเอียดรายได้แต่ละโครงการแบ่งตามประเภท ดังนี้

โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.)

ที่	โครงการ	หน่วยงานผู้ว่าจ้าง	รายรับ (บาท)
1	โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	สำนักงาน ก.พ.ร.	17,416,890.00
รวมรายรับโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่			15,228,864.00

โครงการฝึกอบรม

ที่	โครงการ	หน่วยงานผู้ว่าจ้าง	รายรับ (บาท)
1	โครงการเสวนาวิชาการและมอบรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี 2566	สำนักงาน ก.พ.ร.	2,500,000.00
2	โครงการจ้างเหมาบริการตามรายการค่าใช้จ่ายในการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลง (หลักสูตร ป.ย.ป.)	สำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (สำนักงาน ป.ย.ป.)	2,796,000.00
3	โครงการจ้างดำเนินการตามรายการค่าใช้จ่ายหลักสูตรการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลง (หลักสูตร ป.ย.ป.)	สำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (สำนักงาน ป.ย.ป.)	3,954,000.00
4	หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 8	สถาบันดำเนินการเอง	6,324,500.00
5	โครงการศึกษาอบรมหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่น 9	สถาบันดำเนินการเอง	1,963,350.00
6	หลักสูตรนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาองค์การและสังคมอย่างยั่งยืน (Government Innovation for Sustainable Development) รุ่นที่ 1/2566 (เน้นบริบทการพัฒนาบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)	สถาบันดำเนินการเอง	5,886,000.00
7	หลักสูตรนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาองค์การและสังคมอย่างยั่งยืน (Government Innovation for Sustainable Development) รุ่นที่ 2/2566 (เน้นบริบทการพัฒนาบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)	สถาบันดำเนินการเอง	2,180,000.00
8	โครงการศึกษาอบรมหลักสูตรการพัฒนานวัตกรรมบริการในยุคดิจิทัลสู่เมืองยั่งยืน	สถาบันดำเนินการเอง	2,302,000.00
9	โครงการศึกษาอบรมหลักสูตร “Toolkit พิชิตองค์กาสมรรถนะสูง (PMQA 4.0)”	สถาบันดำเนินการเอง	930,600.00
10	โครงการศึกษาอบรมหลักสูตร การบริหารจัดการแบบอะไจล์ สำหรับผู้นำยุคใหม่	สถาบันดำเนินการเอง	87,720.00
11	โครงการศึกษาอบรมหลักสูตร การวิเคราะห์ข้อมูลสำหรับผู้บริหาร (Data Analytics for Management)	สถาบันดำเนินการเอง	140,610.00
12	โครงการศึกษาอบรมหลักสูตร เตรียมความพร้อมสู่ผู้บริหารยุค Metaverse	สถาบันดำเนินการเอง	100,620.00
13	โครงการศึกษาอบรมหลักสูตร การวิเคราะห์ข้อมูลสำหรับผู้บริหาร (Data Analytics for Management) รุ่น 2	สถาบันดำเนินการเอง	149,640.00
14	โครงการศึกษาอบรมหลักสูตร การบริหารจัดการแบบอะไจล์ สำหรับผู้นำยุคใหม่ (Agile for Management) รุ่น 2	สถาบันดำเนินการเอง	70,950.00

โครงการฝึกอบรม

ที่	โครงการ	หน่วยงานผู้ว่าจ้าง	รายรับ (บาท)
15	โครงการศึกษาอบรมหลักสูตร การนำใช้บล็อกเชนเพื่อมุ่งสู่การพัฒนาองค์กรอัจฉริยะ (Using Blockchain as a Driver for Smart Organization Development)	สถาบันดำเนินการเอง	62,370.00
16	โครงการศึกษาอบรมหลักสูตรธรรมาภิบาล การจัดการที่ดิน และอสังหาริมทรัพย์ชั้นสูง (ธทส.)	สถาบันดำเนินการเอง	1,159,200.00
รวมรายรับโครงการฝึกอบรม 16 โครงการ			30,607,560.00

โครงการวิจัยและที่ปรึกษา

ที่	โครงการ	หน่วยงานผู้ว่าจ้าง	รายรับ (บาท)
1	โครงการส่งเสริมการพัฒนาระบบการให้บริการหน่วยงานของรัฐ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการอำนวยความสะดวกในการประกอบธุรกิจ	สำนักงาน ก.พ.ร.	1,125,000.00
2	โครงการยกระดับการให้บริการภาครัฐ	สำนักงาน ก.พ.ร.	1,259,550.00
3	โครงการพัฒนาการให้บริการภาครัฐ	สำนักงาน ก.พ.ร.	3,817,200.00
4	โครงการวิเคราะห์สภาวะการณ์การบริหารงานภาครัฐแบบองค์รวม และการมองภาครัฐแห่งอนาคต	สำนักงาน ก.พ.ร.	512,400.00
5	โครงการเสริมสร้างพัฒนาขีดสมรรถนะเครือข่ายการพัฒนาระบบราชการและส่งเสริมการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ของส่วนราชการ	สำนักงาน ก.พ.ร.	637,200.00
6	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการขององค์การมหาชน	สำนักงาน ก.พ.ร.	1,938,100.00
7	โครงการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ	สำนักงาน ก.พ.ร.	2,676,618.00
8	โครงการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐเพื่ออนาคต (Future Government)	สำนักงาน ก.พ.ร.	3,018,700.00
9	โครงการยกระดับการพัฒนาระบบราชการสู่ความเป็นเลิศ	สำนักงาน ก.พ.ร.	5,201,200.00
10	โครงการพัฒนานวัตกรรมงานบริการภาครัฐ	สำนักงาน ก.พ.ร.	1,350,000.00
11	โครงการเปิดให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบราชการ	สำนักงาน ก.พ.ร.	2,889,900.00
12	โครงการทบทวนกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารราชการแผ่นดิน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความคล่องตัวในการบริหารราชการ ระยะที่ 3	สำนักงาน ก.พ.ร.	419,318.64
13	โครงการสร้างการรับรู้และความตระหนักในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตเพื่อยกระดับประสิทธิภาพการบริหารงานภาครัฐ	สำนักงาน ก.พ.ร.	2,721,000.00
14	โครงการพัฒนาศูนย์บริการครบวงจรแบบเบ็ดเสร็จ (ภาคธุรกิจและประชาชน)	สำนักงาน ก.พ.ร.	9,460,600.00
15	โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาล และพัฒนาระบบบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐสู่ระบบราชการ 4.0	สำนักงาน ก.พ.ร.	1,391,400.00
16	โครงการสร้างความเข้มแข็งในการบริหารราชการในระดับพื้นที่ และการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของจังหวัด	สำนักงาน ก.พ.ร.	1,372,104.00
17	โครงการศึกษากฎหมายเกี่ยวกับการบริหารราชการแผ่นดิน เพื่อสนับสนุนให้การบริหารราชการแผ่นดินมีความยืดหยุ่น คล่องตัว	สำนักงาน ก.พ.ร.	1,500,000.00
18	โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ	สำนักงาน ก.พ.ร.	250,000.00
19	โครงการพัฒนารอบการประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	สำนักงาน ก.พ.ร.	721,724.00
20	โครงการเตรียมความพร้อมของภาครัฐเพื่ออนาคต (Pre-paring for the Government of the Future: Strengthening Government Agility and Transformation Capacity for a Citizen-centered Public Sector in Thailand)	สำนักงาน ก.พ.ร.	596,400.00

โครงการวิจัยและที่ปรึกษา

ที่	โครงการ	หน่วยงานผู้ว่าจ้าง	รายรับ (บาท)
21	โครงการจัดทำข้อเสนอแนะต่อห่วงโซ่ผลการดำเนินงาน (result chain) และความสัมพันธ์ขององค์การมหาชนในระบบนิเวศ (ecosystem) ในการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน	สำนักงาน ก.พ.ร.	70,000.00
22	โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ	สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทาง	374,000.00
23	โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงาน	อิเล็กทรอนิกส์ (สพธอ.)	
23	ผู้ตรวจการแผ่นดิน ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2566 – 2570)	สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน	786,250.00
24	โครงการสำรวจความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรสำนักงาน	สำนักงาน	552,000.00
	คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน	กำกับกิจการพลังงาน	
25	โครงการประเมินความพึงพอใจในการบริการของศูนย์	ศูนย์ความเป็นเลิศ	73,500.00
	ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ ประจำปี 2565	ด้านชีววิทยาศาสตร์	
		(องค์การมหาชน)	
26	โครงการทบทวนบทบาทภาระหน้าที่ โครงสร้างส่วนงาน	กรมการข้าว	5,940,000.00
	โครงสร้างงาน โครงสร้างตำแหน่งของกรมการข้าวให้สนับสนุน		
	ยุทธศาสตร์ของประเทศ		
27	โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงจูงใจในการสร้างนวัตกรรม	สำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูป	730,000.00
	การปฏิรูปประเทศ ระยะที่ 2	ประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการ	
		สร้างความสามัคคีปรองดอง	
		(สำนักงาน ป.ย.ป.)	
28	งานสื่อสารแผนวิสาหกิจ และนโยบายแนวปฏิบัติของผู้มีส่วนได้	การไฟฟ้านครหลวง	99,000.00
	ส่วนเสีย ของการไฟฟ้านครหลวง ปี 2566 - 2570		
29	โครงการจัดจ้างที่ปรึกษางานยกระดับศักยภาพการบริหารจัดการ	สนง.ส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลาง	2,870,000.00
	องค์กรให้มีสมรรถนะสูงตามเกณฑ์ PMQA 4.0	และขนาดย่อม (สสว.)	
30	โครงการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการจากสถาบัน	สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ	200,000.00
	สารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ	(องค์การมหาชน)	
	พ.ศ. 2566		
31	โครงการศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนาหลักสูตรผู้บริหารภาครัฐ/	สำนักงานกองทุนสนับสนุน	300,000.00
	การบริหารบุคลากรภาครัฐเพื่อบูรณาการงานพัฒนาคุณภาพชีวิต	การสร้างเสริมสุขภาพ	
	การทำงาน	(ผู้รับทุนและกระทำการแทน	
		โดย ม.เกษตรศาสตร์	
		วช. กำแพงแสน)	
32	โครงการศึกษาพัฒนาเครื่องมือให้เกิดการขับเคลื่อนนโยบาย	สำนักงานกองทุนสนับสนุน	530,000.00
	สู่การปฏิบัติเพื่อเชื่อมต่อกับหน่วยงานภาครัฐ	การสร้างเสริมสุขภาพ	
		(ผู้รับทุนและกระทำการแทน	
		โดย ม.เกษตรศาสตร์	
		วช. กำแพงแสน)	
33	โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อดำเนินการจัดทำกรอบการกำกับดูแล	การทำเรือ	4,700,000.00
	ข้อมูลของการทำเรือแห่งประเทศไทย	แห่งประเทศไทย	
34	โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อดำเนินงานการประเมินผลแผนปฏิบัติการ	สนง.ส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลาง	995,670.50
	สสว. ระยะ 5 ปี (ปี 2560-2564) และฉบับทบทวน	และขนาดย่อม (สสว.)	
	ปี 2564-2565		
35	โครงการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน	สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ	300,000.00
	ระยะที่ 1 สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน)	(องค์การมหาชน)	

โครงการวิจัยและที่ปรึกษา

ที่	โครงการ	หน่วยงานผู้ว่าจ้าง	รายรับ (บาท)
36	โครงการจ้างที่ปรึกษาดำเนินการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน	ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน)	450,000.00
37	โครงการจ้างที่ปรึกษางานประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน	สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)	250,000.00
38	โครงการจ้างที่ปรึกษาการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน ระยะที่ 1	สถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง (องค์การมหาชน)	450,000.00
รวมรายรับโครงการวิจัยและที่ปรึกษา 38 โครงการ			62,528,835.14

คำตอบแทนของผู้สอบบัญชี

สถาบันฯ อยู่ระหว่างรอผลการพิจารณาการขอยกเว้นค่าธรรมเนียมในการตรวจสอบรายงานการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามหนังสือสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ที่ ตพ 0027/7891 ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2566 เรื่อง การยืนยันการปฏิบัติงานสอบบัญชี

คำตอบแทนหรือค่าบริการในการใช้บริการของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ

อัตราค่าบริการในการใช้บริการของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. มีการจัดเก็บ 2 อัตรา คือ

ก. อัตราสำหรับหน่วยงานทั่วไป

คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ในคราวประชุมครั้งที่ 4/2548 มีมติให้กำหนดเกณฑ์การจัดเก็บค่าบริการวิชาการและเงินบำรุงการจ่ายค่าตอบแทน และค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานวิจัยสำหรับหน่วยงานภายนอก ต่อมาสถาบันฯ ได้ออกประกาศสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. เรื่อง เกณฑ์การจัดเก็บค่าบริการวิชาการและเงินบำรุงสถาบันฯ การจ่ายเงินค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการบริหารงานวิจัยและการฝึกอบรม พ.ศ. 2553 เพื่อให้มีความเหมาะสมกับสภาพการดำเนินการตลาดในปัจจุบัน ประกาศ ณ วันที่ 24 กันยายน 2553 ดังนี้

1. การจัดเก็บค่าบริการวิชาการ และเงินบำรุงสถาบันฯ

1.1 โครงการ ศึกษาวิจัย และที่ปรึกษา

งบประมาณ	ค่าบริการวิชาการ (สถาบัน)
ไม่เกิน 1,000,000 บาท	9 – 15 %
มากกว่า 1,000,000บาท แต่ไม่เกิน 10 ล้านบาท	8 – 12 %
มากกว่า 10,000,000บาท	7 – 10 %

แล้วแต่ความเหมาะสมในแต่ละโครงการ

1.2 โครงการฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรม/สัมมนา ค่าบริการวิชาการ 10 - 15% ของงบประมาณโครงการ โครงการลักษณะอื่น ๆ นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในข้อ 1.1 ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้อำนวยการฯ เป็นผู้พิจารณาอนุมัติและเสนอคณะกรรมการบริหารสถาบันฯ เพื่อทราบ

2. การเบิกจ่ายเงิน ค่าตอบแทน และค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานวิจัย/อบรม

2.1 การจ่ายเงินค่าตอบแทนนักวิจัย หรือที่ปรึกษาโครงการ/วิทยากร ให้จ่ายได้ดังต่อไปนี้

2.1.1 นักวิจัยหรือที่ปรึกษา

ประสบการณ์ (ปี)	ค่าตอบแทน (บาท/คน/เดือน)
ไม่เกิน 10 ปี	ไม่เกิน 80,000บาท
10- 15 ปี	ไม่เกิน 100,000 บาท
15 - 20 ปี	ไม่เกิน 150,000 บาท
มากกว่า 20 ปี	ไม่เกิน 200,000 บาท

ค่าจ้างผู้ช่วยนักวิจัยให้อยู่ในดุลพินิจของหัวหน้าโครงการ

ค่าจ้าง (บุคคลธรรมดา/นิติบุคคล) ให้อยู่ในดุลพินิจของหัวหน้าโครงการ

2.1.2 วิทยากร อบรม/สัมมนา

อัตราค่าตอบแทน		
ผู้อำนวยการหลักสูตร	300-500	บาท/ชั่วโมง
วิทยากรบรรยาย	1,000 – 5,000	บาท/คน/ชั่วโมง
วิทยากรภาคปฏิบัติ	500 – 1,500	บาท/วัน
ผู้ช่วยวิทยากร	ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้อำนวยการหลักสูตร	
ค่าเขียนกรณีศึกษา	ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้อำนวยการหลักสูตร	

2.2 ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการวิจัย/อบรมสัมมนา

2.2.1 ค่าใช้จ่ายในการเดินทางในประเทศ

ค่าเบี้ยเลี้ยง	วันละ 500 – 2,000 บาท
ค่าที่พัก	เบิกจ่ายตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกิน 3,000 บาท
ค่าพาหนะ	เบิกจ่ายตามที่จ่ายจริงและตามความเหมาะสม

2.2.2 ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปต่างประเทศ

การเบิกจ่ายค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าเช่าที่พัก และค่าพาหนะในการเดินทางไปต่างประเทศ ให้ถือตามหลักเกณฑ์ของสถาบันตามระเบียบสถาบันส่งเสริมกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. เรื่อง อัตราการเบิกจ่ายค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าเช่าที่พัก และค่าพาหนะในการเดินทางไปราชการต่างประเทศ พ.ศ. 2548 และที่อาจจะมีแก้ไขเพิ่มเติม

2.2.3 ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ได้แก่

ค่าเลี้ยงรับรอง	เบิกจ่ายตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินเดือนละ 20,000 บาท
ค่าจัดทำรายงาน	ให้อยู่ในดุลพินิจของหัวหน้าโครงการ
วัสดุใช้ในงานวิจัย	ให้อยู่ในดุลพินิจของหัวหน้าโครงการ
อุปกรณ์ใช้ในงานวิจัย/ครุภัณฑ์	ที่จำเป็นต้องใช้ในโครงการวิจัยให้ระบุไว้ในประกาศให้ชัดเจนว่าเมื่อเสร็จโครงการแล้วใครต้องเป็นผู้รับผิดชอบ
ค่าใช้รถสถาบันฯ	ใน กทม. และปริมณฑล วันละ 2,000 บาท อัตรานี้รวมค่าน้ำมัน ค่าทางด่วน และค่าเบี้ยเลี้ยงคนขับ ยกเว้น กรณีไปต่างจังหวัดจะไม่รวมค่าน้ำมัน
ค่าบำรุงการใช้ห้องประชุม/ห้องสัมมนา	
ห้องประชุมเล็ก	15 - 20 ที่นั่ง อัตราค่าบำรุงต่อวัน 1,500 บาท
ห้องประชุมขนาดกลาง	40 ที่นั่ง อัตราค่าบำรุงต่อวัน 2,000 บาท
ห้องประชุมขนาดใหญ่	80 ที่นั่ง อัตราค่าบำรุงต่อวัน 4,000 บาท

ในกรณีที่กำหนดว่าให้เบิกจ่ายได้ไม่เกินอัตราที่กำหนด ให้ผู้อำนวยการสถาบันฯ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. เป็นผู้กำหนดการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายอื่น ๆ นอกเหนือจากประกาศนี้ให้ผู้อำนวยการสถาบันฯ เป็นผู้อนุมัติตาม คำเสนอแนะของคณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

ข. อัตราสำหรับสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ในคราวประชุมครั้งที่ 2/2549 มีมติให้กำหนดเกณฑ์ การจัดเก็บค่าบริการวิชาการและการจ่ายค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการบริหารงานวิจัยและการฝึกอบรมสำหรับสำนักงาน ก.พ.ร. ไว้ดังนี้

1. โครงการวิจัยและที่ปรึกษา

1.1 การจัดเก็บค่าบริการวิชาการ

ในการรับงานวิจัยและที่ปรึกษา สถาบันฯ จะจัดเก็บเงินค่าบริการวิชาการ ดังนี้

งบประมาณ	ค่าบริการวิชาการ (สถาบัน)
ไม่เกิน 1,000,000 บาท	10 – 15%
มากกว่า 1,000,000 บาท แต่ไม่เกิน 10 ล้านบาท	8 – 12%

1.2 การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนและค่าจ้าง

- นักวิจัยหรือที่ปรึกษา

ประสบการณ์ (ปี)	ค่าตอบแทน (บาท/คน/เดือน)
ไม่เกิน 10 ปี	ไม่เกิน 80,000บาท
10- 15 ปี	ไม่เกิน 100,000 บาท
15 - 20 ปี	ไม่เกิน 150,000 บาท
มากกว่า 20 ปี	ไม่เกิน 200,000 บาท

- ค่าจ้างผู้ช่วยนักวิจัย

ให้อยู่ในดุลพินิจของหัวหน้าโครงการ

- ค่าจ้าง (บุคคลธรรมดา/นิติบุคคล)

ให้อยู่ในดุลพินิจของหัวหน้าโครงการ

1.3 การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการดำเนินการวิจัยและที่ปรึกษา

1.3.1 ค่าใช้จ่ายในการเดินทางในประเทศ

ค่าเบี้ยเลี้ยง	วันละ 500 – 2,000 บาท
ค่าที่พัก	เบิกจ่ายตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกิน 1,000 บาท
ค่าพาหนะ	เบิกจ่ายตามที่จ่ายจริงและตามความเหมาะสม

1.3.2 ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปต่างประเทศ

การเบิกจ่ายค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าเช่าที่พักและค่าพาหนะในการเดินทางไปต่างประเทศ ให้ถือตามหลักเกณฑ์ของสถาบันตามระเบียบสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. เรื่อง อัตราการเบิกจ่ายค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าเช่าที่พัก และค่าพาหนะในการเดินทางไปราชการต่างประเทศ พ.ศ. 2548 และที่อาจจะมีแก้ไขเพิ่มเติม

1.3.3 ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ได้แก่

ค่าเลี้ยงรับรอง	เบิกจ่ายตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินเดือนละ 20,000 บาท
ค่าจัดทำรายงาน	ให้อยู่ในดุลพินิจของหัวหน้าโครงการ
วัสดุใช้ในงานวิจัย	ให้อยู่ในดุลพินิจของหัวหน้าโครงการ
อุปกรณ์ใช้ในงานวิจัย/ครุภัณฑ์	ที่จำเป็นต้องใช้ในโครงการวิจัยให้ระบุไว้ในประกาศให้ชัดเจนว่าเมื่อเสร็จโครงการแล้วใครต้องเป็นผู้รับผิดชอบ
ค่าใช้รถสถาบันฯ	ใน กทม. และปริมณฑล วันละ 2,000 บาท อัตรานี้รวมค่าน้ำมัน ค่าทางด่วน และค่าเบี้ยเลี้ยงคนขับ ยกเว้นกรณีไปต่างจังหวัดจะไม่รวมค่าน้ำมัน
ค่าบำรุงการใช้ห้องประชุม/ห้องสัมมนา	
ห้องประชุมเล็ก	15 - 20 ที่นั่ง อัตราค่าบำรุงต่อวัน 1,500 บาท
ห้องประชุมขนาดกลาง	40 ที่นั่ง อัตราค่าบำรุงต่อวัน 2,000 บาท
ห้องประชุมขนาดใหญ่	80 ที่นั่ง อัตราค่าบำรุงต่อวัน 4,000 บาท

2. โครงการฝึกอบรม

2.1 การจัดเก็บค่าบริการวิชาการ

ที่	รายการ	ผู้บริหารระดับต้น	ผู้บริหารระดับกลาง	ผู้บริหารระดับสูง
1	ค่าบริการวิชาการ	10% ของมูลค่าโครงการ		

2.2 การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนและค่าจ้าง

ที่	รายการ	ผู้บริหารระดับต้น	ผู้บริหารระดับกลาง	ผู้บริหารระดับสูง
1	ค่าตอบแทนที่ปรึกษา/ ผู้อำนวยการหลักสูตร	500/ช.ม.	500/ช.ม.	500/ช.ม.
2	ค่าตอบแทนวิทยากร	2,000/ช.ม.	2,500/ช.ม.	3,000/ช.ม.
3	ค่าตอบแทนผู้ช่วยวิทยากร	500/ช.ม.	1,000/ช.ม.	1,000/ช.ม.
4	ค่าจ้างผู้ประสานงาน	800/คน/วัน	800/คน/วัน	800/คน/วัน

2.3 การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการดำเนินการฝึกอบรม

ที่	รายการ	ผู้บริหาร ระดับต้น	ผู้บริหาร ระดับกลาง	ผู้บริหาร ระดับสูง
1	ค่าจัดทำเอกสาร	120/คน/วัน	150/คน/วัน	150/คน/วัน
2	ค่าเพิ่มเอกสาร	120/เพิ่ม	120/เพิ่ม	120/เพิ่ม
3	ค่ากระเป่าเอกสาร	250/ใบ	300/ใบ	350/ใบ
4	ค่าเดินทางวิทยากร	500/คน/วัน	500/คน/วัน	500/คน/วัน
5	ค่าวัสดุการศึกษา	2,000/วัน	2,000/วัน	3,000/วัน
6	ค่าเช่ารถ ใช้ระหว่างการฝึกอบรม/สัมมนา	2,000/วัน	2,000/วัน	2,000/วัน
7	ค่าล่วงเวลาเจ้าหน้าที่	70/วัน	70/วัน	70/วัน
8	ค่าเบี้ยเลี้ยงเจ้าหน้าที่ (กรณีจัดฝึกอบรมต่างจังหวัด)	400/วัน	400/วัน	400/วัน
9	ค่าสถานที่ฝึกอบรม (กรณีใช้ห้องประชุมเล็ก) 15 - 20 ที่นั่ง	1,500/วัน	1,500/วัน	1,500/วัน
10	ค่าสถานที่ฝึกอบรม (กรณีใช้ห้องประชุมขนาดกลาง) 40 ที่นั่ง	2,000/วัน	2,000/วัน	2,000/วัน
11	ค่าสถานที่ฝึกอบรม (กรณีใช้ห้องประชุมขนาดกลาง) 80 ที่นั่ง	4,000/วัน	4,000/วัน	4,000/วัน
12	ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ (ต่อวัน) (กรุงเทพฯ/ต่างจังหวัด)	2,000/4,000	2,000/4,000	2,000/4,000
13	ค่าอาหาร-อาหารว่าง (อาหารกลางวันและอาหารว่าง 2 ครั้ง)	380-480/วัน	500-680/วัน	700-750/วัน
14	ค่าอาหาร (กรณีจัดฝึกอบรมต่างจังหวัด) รวมอาหารเย็น	650-800/วัน	850-1,100 วัน	1,200-1,500/วัน
15	ค่าที่พักผู้เข้ารับการฝึกอบรม (กรณีจัดฝึกอบรมต่างจังหวัด)	800-1,200/คน	1,600-1,800/คน	1,800-2,500/คน
16	ค่าเช่ารถรับ-ส่งผู้เข้ารับการฝึกอบรม (40 - 45 ที่นั่ง)	10,000/วัน	10,000/วัน	15,000/วัน

3. โครงการลักษณะอื่น ๆ นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในข้อ 1 และข้อ 2 ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้อำนวยการสถาบันฯ เป็นผู้พิจารณานุมัติและเสนอคณะกรรมการอำนวยการของสถาบันฯ เพื่อทราบ



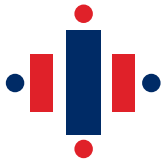


100%

GUARANTEED

ส่วนที่ **3**

การรับรองความถูกต้อง
ของรายงาน



สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.
Institute for Good Governance Promotion

ตามมติคณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ในการประชุมครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2567 คณะกรรมการฯ ได้มีมติเห็นชอบรายงานประจำปี ฉบับนี้แล้ว และได้สอบถามข้อมูลในแบบแสดงรายงานประจำปีฉบับนี้แล้ว และด้วยความระมัดระวัง ในฐานะคณะกรรมการอำนวยการหรือผู้ดำรงตำแหน่งบริหารสูงสุดในสายงานบัญชีและขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าว ถูกต้องครบถ้วน ไม่เป็นเท็จ ไม่ทำให้ผู้อื่นสำคัญผิดหรือไม่ขาดข้อมูลที่ควรต้องแจ้งในสาระสำคัญ นอกจากนี้ขอรับรองว่า

- (1) งบการเงินและข้อมูลทางการเงินที่สรุปมาในแบบแสดงรายงานประจำปี ได้แสดงข้อมูล อย่างถูกต้อง ครบถ้วนในสาระสำคัญเกี่ยวกับฐานะการเงิน และผลการดำเนินงานของหน่วยงานแล้ว
- (2) ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบต่อการจัดให้หน่วยงานมีระบบการเปิดเผยข้อมูลที่ดี เพื่อให้แน่ใจว่าหน่วยงาน ได้เปิดเผยข้อมูลในส่วนที่เป็นสาระสำคัญทั้งหน่วยงานอย่างถูกต้องครบถ้วนแล้ว รวมทั้งควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว
- (3) ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบต่อการจัดให้หน่วยงานมีระบบควบคุมภายในที่ดีและควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว

รายละเอียดเกี่ยวกับผู้บริหารและผู้มีอำนาจควบคุมของหน่วยงาน
1. ให้แสดงรายละเอียดของผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมตามตาราง ดังนี้

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา (1)	ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง	ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ/บริษัทเอกชน/อื่น (2)
1. นางสาวอ้นฟ้า เวชชาชีวะ	53	- Master of Public Policy National Graduate Institute for Policy Studies (GRIPS), Japan - Master of Science in Policy Economics University of Illinois at Urbana-Champaign, USA - เศรษฐศาสตร์บัณฑิต (เศรษฐศาสตร์ระหว่างประเทศ) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	2562-2566	ตำแหน่ง (ปัจจุบันถึงอดีต) : 1) เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ 2) รองเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการ 3) รองเลขาธิการคณะกรรมการ	2562-2566	สำนักงาน ก.พ.ร. สำนักงาน ก.พ.ร. สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
2) ศาสตราจารย์พิเศษทอง จันทรางศุ	68	- ศิลปศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ปริญญาโททางกฎหมายจากมหาวิทยาลัย นีวยอร์ก สหรัฐอเมริกา - นิติศาสตรมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช - นิเทศศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช - นิติศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยม) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - เนติบัณฑิตไทย	2562-2566	ตำแหน่งหน้าที่สำคัญในอดีต 1) คณบดีคณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 2) รองปลัดกระทรวงยุติธรรม 3) เลขาธิการสภาการศึกษา 4) ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี 5) ที่ปรึกษานายกรัฐมนตรี	2562-2566	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กระทรวงยุติธรรม กระทรวงศึกษาธิการ สำนักนายกรัฐมนตรี สำนักนายกรัฐมนตรี
						ตำแหน่งหน้าที่สำคัญปัจจุบัน 1) กรรมการกรกฎีกา 2) กรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) 3) กรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.)

3) นายมนัส แจ่มเวหา	2562-2566	ตำแหน่งที่สำคัญในอดีต	กรมบัญชีกลาง
	1) อธิบดีกรมบัญชีกลาง	บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)	
	2) กรรมการ	บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)	
	3) กรรมการ	กาสิโนฟ้านครหลวง	
	4) กรรมการ	ตำแหน่งหน้าที่สำคัญปัจจุบัน	
	ตำแหน่งหน้าที่สำคัญปัจจุบัน		
	1) กรรมการกฤษฎีกา	สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา	
	2) กรรมการ	ธนาคารแห่งประเทศไทย	
	3) กรรมการติดตามประเมินผลภาคราชการ	สำนักงาน ก.พ.ร.	
	4) กรรมการตรวจสอบ	สำนักงานศาลปกครอง	
	5) ประธานกรรมการ	มูลนิธิวิจัยและพัฒนาการเงินการคลัง	
	6) กรรมการ/ประธานกรรมการตรวจสอบ	สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ	

4) รองศาสตราจารย์บุษกร วัชรศรีโรจน์	2562-2566	ตำแหน่ง (ปัจจุบันถึงอดีต) :	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
	1) ผู้อำนวยการหลักสูตร หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และองค์การ คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์		สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
	2) อาจารย์ประจำคณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์		สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
	3) อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการพัฒนาระบบราชการเกี่ยวกับการพัฒนามาตรการบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่		สำนักงาน ก.พ.ร.
	4) อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการพัฒนาทักษะฝีมือ ผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ		
	5) อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงาน และประสานงานการฝึกอาชีพในอุตสาหกรรมเป้าหมาย S-Curve		

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา (1)	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง
ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ/บริษัทเอกชน/อื่น (2)
5) หม่อมหลวงพัชรภากร เทวกุล	63	- Master in Public Management, National University of Singapore และ Kennedy School of Government ประเทศสิงคโปร์ และสหรัฐอเมริกา - Master of Science (Management and Human Relations), Abilene Christian University สหรัฐอเมริกา - ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (จิตวิทยาอุตสาหกรรม) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	2562-2566 ตำแหน่ง (ปัจจุบันถึงอดีต) : 1) ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการ สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. สำนักงาน ก.พ.ร. 2) เลขานุการ ก.พ. 3) รองเลขาธิการ ก.พ. กำกับดูแลสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

หมายเหตุ

(1) ให้ระบุคุณวุฒิทางการศึกษาสูงสุด โดยระบุวิชาเอก วิชาโท ชื่อคณะและสถาบันการศึกษา การอบรมเกี่ยวกับการพัฒนาที่ และทักษะของการเป็นกรรมการ (เช่น การอบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD))

(2) ให้ระบุประสบการณ์เฉพาะที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของหน่วยงานบริการรูปแบบพิเศษ

PERFORMANCE



Research

A careful study or a systematic study in order to establish facts or to discover new information.

Analysis

A process to examine something in detail in order to explain it as a basis of discussion or interpretation

Ideas

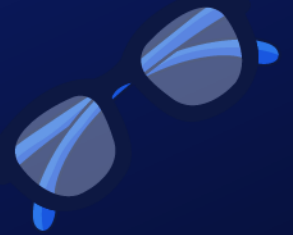
Any thoughts, opinions, creation, suggestions or conception that is existing in the mind as to a possible cause of action.

Planning

A detail or a process of thinking and organizing step by step to achieve a desired goals



ภาคผนวก รายงานงบการเงิน





รายงานของผู้สอบบัญชี

เสนอ คณะกรรมการฝ่ายอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

ความเห็น

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบรายงานการเงินของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. (สถาบัน) ซึ่งประกอบด้วย งบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2564 งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน และงบแสดงการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงิน รวมถึงสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นว่า รายงานการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ณ วันที่ 30 กันยายน 2564 และผลการดำเนินงานสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบรายงานการเงินในรายงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีความเป็นอิสระจากสถาบันตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินที่กำหนดโดยคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินและข้อกำหนดจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบรายงานการเงิน และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและข้อกำหนดจรรยาบรรณเหล่านี้ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้รับเพียงพอและเหมาะสม เพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วยข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงรายงานการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานประจำปีนั้น สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินคาดว่า สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจะได้รับรายงานประจำปีภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต่อรายงานการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบรายงานการเงิน คือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับรายงานการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับ

๓๗

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ภาคผนวก 1



จากการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้อ่านรายงานประจำปี หากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่อรายงานการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนอรายงานการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำรายงานการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำรายงานการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของสถาบันในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่องตามความเหมาะสม และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่อง เว้นแต่มีข้อกำหนดในกฎหมายหรือเป็นนโยบายรัฐบาลที่จะเลิกสถาบันหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของสถาบัน

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบรายงานการเงิน

การตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่า รายงานการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้รายงานการเงินจากการใช้รายงานการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชี สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินรวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในรายงานการเงิน ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงผล การแสดงผลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- on



- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของสถาบัน

- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร

- สรุปร่วมกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปร่วมกับความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของสถาบันในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในรายงานการเงินที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้สถาบันต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง

- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของรายงานการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่ารายงานการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้สื่อสารกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการกำกับดูแลในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ รวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้พบในระหว่างการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

(นายธีรพล ปิрийคุณธร)

ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบการเงินและบริหารพัสดุที่ 1

(นางสาวดารุณี ตีรสมิทธ์)

นักวิชาการตรวจเงินแผ่นดินชำนาญการพิเศษ

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
วันที่ 6 มิถุนายน 2565

ภาคผนวก 3



รายงานของผู้สอบบัญชี

เสนอ คณะกรรมการฝ่ายอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

ความเห็น

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบรายงานการเงินของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. (สถาบัน) ซึ่งประกอบด้วย งบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2565 งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน และงบแสดงการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมถึงสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นว่า รายงานการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ณ วันที่ 30 กันยายน 2565 และผลการดำเนินงานสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบรายงานการเงินในรายงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีความเป็นอิสระจากสถาบันตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินที่กำหนดโดยคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินและประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึง มาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระ ที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบรายงานการเงิน และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเชื่อว่า หลักฐานการสอบบัญชีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วยข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงรายงานการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานประจำปีนั้น สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินคาดว่า สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจะได้รับรายงานประจำปีภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต่อรายงานการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบรายงานการเงิน คือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับรายงานการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับ
สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

๓๓



จากการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้อ่านรายงานประจำปี หากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่อรายงานการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนอรายงานการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำรายงานการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำรายงานการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของสถาบันในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่องตามความเหมาะสม และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่อง เว้นแต่มีข้อกำหนดในกฎหมายหรือเป็นนโยบายรัฐบาลที่จะเลิกสถาบันหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้


ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของสถาบัน

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบรายงานการเงิน

การตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่า รายงานการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้รายงานการเงินจากการใช้รายงานการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชี สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินรวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในรายงานการเงิน ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน 



- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของสถาบัน

- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร

- สรุปร่วมกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปร่วมว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของสถาบันในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในรายงานการเงินที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้สถาบันต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง

- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของรายงานการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่ารายงานการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ รวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้พบในระหว่างการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

(นายธีรพล พิริยคุณธร)

ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบการเงินและบริหารพัสดุที่ 1

(นางสาวดารุณี ตีรสมิทธ์)

นักวิชาการตรวจเงินแผ่นดินชำนาญการพิเศษ

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
วันที่ 19 มิถุนายน 2566



สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2566

		(หน่วย : บาท)		
	หมายเหตุ	2566	2565	2564
สินทรัพย์				
สินทรัพย์หมุนเวียน				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	5	109,205,925.76	109,785,714.01	114,915,789.03
เงินลงทุนระยะสั้น	6	15,000,000.00	45,805,547.95	45,500,000.00
ลูกหนี้เงินยืมโดยตรง	7	-	17,100.00	-
รายได้ค้างรับ	8	27,917,980.20	26,186,119.00	24,117,376.10
วัสดุคงเหลือ		415,827.87	352,324.47	357,164.11
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	9	726,761.96	1,097,430.21	2,413,939.58
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		153,266,495.79	183,244,235.64	187,304,268.82
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน				
เงินลงทุนระยะยาว	10	31,033,888.17	-	-
อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ	11	804,559.93	911,907.66	1,183,589.50
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	12	3.00	1,261.48	2,544.58
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		31,838,451.10	913,169.14	1,186,134.08
รวมสินทรัพย์		185,104,946.89	184,157,404.78	188,490,402.90

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการการเงินนี้



สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2566

(หน่วย : บาท)

หมายเหตุ	2566	2565	2564	
หนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน				
หนี้สิน				
หนี้สินหมุนเวียน				
เจ้าหนี้การค้า	13	23,867,507.29	43,839,792.35	34,455,707.64
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	14	5,292,517.87	2,344,966.10	2,420,745.43
รายได้รับล่วงหน้า	15	19,663,450.00	6,463,500.00	18,134,455.85
เงินรับฝากระยะสั้น	16	748,933.52	2,092,069.34	1,403,411.63
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	17	67,972.53	104,793.14	75,438.45
รวมหนี้สินหมุนเวียน		<u>49,640,381.21</u>	<u>54,845,120.93</u>	<u>56,489,759.00</u>
รวมหนี้สิน		<u>49,640,381.21</u>	<u>54,845,120.93</u>	<u>56,489,759.00</u>
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน				
ทุน		-	-	-
รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสะสม		<u>135,464,565.68</u>	<u>129,312,283.85</u>	<u>132,000,643.90</u>
รวมสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน		<u>135,464,565.68</u>	<u>129,312,283.85</u>	<u>132,000,643.90</u>
รวมหนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน		<u>185,104,946.89</u>	<u>184,157,404.78</u>	<u>188,490,402.90</u>
หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้				



สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2566

		(หน่วย : บาท)		
	หมายเหตุ	2566	2565	2564
รายได้จากการดำเนินงาน				
รายได้จากการให้บริการ	19	110,553,285.14	112,662,488.14	136,000,246.21
รายได้ดอกเบี้ย		775,382.65	592,598.93	750,029.30
รายได้อื่น		3,862.13	360.00	5,700.00
รวมรายได้จากการดำเนินงาน		111,332,529.92	113,255,447.07	136,755,975.51
ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน				
ต้นทุนการให้บริการ	20	92,553,005.24	101,254,843.28	111,231,831.48
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	21	8,918,647.67	9,930,123.68	10,904,346.80
ค่าใช้จ่ายสอย	22	3,208,015.82	3,327,421.22	3,475,817.36
ค่าวัสดุ	23	37,928.10	78,850.19	82,613.06
ค่าสาธารณูปโภค	24	73,662.25	142,230.61	88,197.97
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	25	388,975.01	496,338.14	501,618.50
ค่าใช้จ่ายโครงการตามมติคณะกรรมการอำนวยการ	26	-	714,000.00	418,176.80
ค่าใช้จ่ายอื่น		14.00	-	-
รวมค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน		105,180,248.09	115,943,807.12	126,702,601.97
รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ		6,152,281.83	(2,688,360.05)	10,053,373.54

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้



สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2566

	ทุน	รายได้สูง/(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสะสม	หน่วย : บาท รวมสินทรัพย์ สุทธิ/ส่วนทุน
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2563 - ตามที่รายงานไว้เดิม	-	125,929,541.53	125,929,541.53
ผลสะสมของการเปลี่ยนแปลงนโยบายบัญชี (หมายเหตุ 28)	-	(3,982,271.17)	(3,982,271.17)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2563 - หลังการปรับปรุง	-	121,947,270.36	121,947,270.36
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุนสำหรับปี 2564			
รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสำหรับงวด	-	10,053,373.54	10,053,373.54
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2564	-	132,000,643.90	132,000,643.90
	ทุน	รายได้สูง/(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสะสม	หน่วย : บาท รวมสินทรัพย์ สุทธิ/ส่วนทุน
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2564 - ตามที่รายงานไว้เดิม	-	137,347,099.75	137,347,099.75
ผลสะสมของการเปลี่ยนแปลงนโยบายบัญชี (หมายเหตุ 28)	-	(5,346,455.85)	(5,346,455.85)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2564 - หลังการปรับปรุง	-	132,000,643.90	132,000,643.90
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุนสำหรับปี 2565			
รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสำหรับงวด	-	(2,688,360.05)	(2,688,360.05)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2565	-	129,312,283.85	129,312,283.85
	ทุน	รายได้สูง/(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสะสม	หน่วย : บาท รวมสินทรัพย์ สุทธิ/ส่วนทุน
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2565 - ตามที่รายงานไว้เดิม	-	122,987,783.85	122,987,783.85
ผลสะสมของการเปลี่ยนแปลงนโยบายบัญชี (หมายเหตุ 28)	-	6,324,500.00	6,324,500.00
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2565 - หลังการปรับปรุง	-	129,312,283.85	129,312,283.85
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุนสำหรับปี 2566			
รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสำหรับงวด	-	6,152,281.83	6,152,281.83
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2566	-	135,464,565.68	135,464,565.68

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้



สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2566

หมายเหตุ	สารบัญ
1	ข้อมูลทั่วไป
2	เกณฑ์ในการจัดทำรายงานการเงิน
3	มาตรฐานและนโยบายการบัญชีภาครัฐฉบับใหม่
4	สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ
5	เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด
6	เงินลงทุนระยะสั้น
7	ลูกหนี้เงินยืมโดยตรง
8	รายได้ค้างรับ
9	สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น
10	เงินลงทุนระยะยาว
11	อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ
12	สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ
13	เจ้าหนี้การค้า
14	ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย
15	รายได้รับล่วงหน้า
16	เงินรับฝากระยะสั้น
17	หนี้สินหมุนเวียนอื่น
18	ภาระผูกพัน
19	รายได้จากการให้บริการ
20	ต้นทุนการให้บริการ
21	ค่าใช้จ่ายบุคลากร
22	ค่าใช้จ่าย
23	ค่าวัสดุ
24	ค่าสาธารณูปโภค
25	ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย
26	ค่าใช้จ่ายโครงการตามมติคณะกรรมการอำนวยการ
27	การเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชีที่สำคัญ
28	ผลกระทบสะสมของการเปลี่ยนแปลงนโยบายบัญชี



หมายเหตุที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

การพัฒนาระบบราชการได้เกิดขึ้นจากแนวคิดตามแผนยุทธศาสตร์พัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. 2546 – 2550) ประกอบกับเจตนารมณ์และเงื่อนไขตามมาตรา 16 ของพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 และการตราพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ได้แสดงให้เห็นการพัฒนาระบบราชการ โดยการวางกรอบกติกาใหม่ของการบริหารราชการแผ่นดินไว้อย่างชัดเจน โดยเฉพาะในเรื่องของหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ทำให้เกิดความจำเป็นในการออกแบบโครงสร้างองค์กรรูปแบบอื่นที่ไม่ใช่ส่วนราชการโดยเฉพาะในส่วนของภารกิจงานเกี่ยวกับการให้บริการหรืองานสนับสนุนบางประการ ดังนั้น จึงเป็นที่มาในการพิจารณาของคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ในการประชุมครั้งที่ 9/2546 เมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2546 ที่มีการพิจารณา เรื่อง การจัดโครงสร้างองค์กรรูปแบบอื่นที่มีใช้ส่วนราชการ : หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ โดยคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ได้มีมติเห็นชอบในหลักการจัดรูปแบบหน่วยงาน กระบวนการขั้นตอนในการจัดตั้ง และระบบบริหารงาน และได้นำเสนอการจัดโครงสร้างดังกล่าวต่อคณะรัฐมนตรี โดยคณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษา เมื่อวันที่ 20 มกราคม 2547 จึงได้มีมติเห็นชอบในหลักการและแนวทางการจัดโครงสร้างองค์กรรูปแบบอื่นที่มีใช้ส่วนราชการ : หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.) ในฐานะเป็นหน่วยงานกลางในการขับเคลื่อนนโยบายการพัฒนาระบบราชการ จึงได้จัดตั้งสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. (Institute for Good Governance Promotion) โดยได้ประกาศแปลงสภาพสถาบันฯ เป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ (Service Delivery Unit: SDU) เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2548 ซึ่งอยู่ในการกำกับดูแลของสำนักงาน ก.พ.ร. โดยมีหน้าที่ในการให้บริการทางวิชาการแก่ส่วนราชการและหน่วยงานต่างๆ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาการบริหารงานตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยการดำเนินงานของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ จะดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงานของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ. 2550

สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. มีสถานที่ตั้ง เลขที่ 120 หมู่ 3 ชั้น 4 อาคารรัฐประศาสนภักดี ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษาฯ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ 10210

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาการบริหารจัดการกิจการภาครัฐที่ดี
2. เพื่อส่งเสริมและดำเนินการให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี
3. เพื่อส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับหน่วยงานภาคเอกชนและประชาชน เพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี
4. ให้บริการวิจัย บริการทางวิชาการ หรือเป็นที่ปรึกษา เพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี

หมายเหตุที่ 2 เกณฑ์ในการจัดทำรายงานการเงิน

รายงานการเงินของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ฉบับนี้จัดทำขึ้นตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561 รายการที่ปรากฏในรายงานการเงินฉบับนี้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังประกาศใช้ ซึ่งรวมถึงหลักการและนโยบายบัญชีภาครัฐ มาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ และแสดงรายการในรายงานการเงินตามรูปแบบการนำเสนอรายงานการเงินของหน่วยงานของรัฐ ตามหนังสือกรมบัญชีกลางที่ กค 0410.2/ว 479 ลงวันที่ 2 ตุลาคม 2563

รายงานการเงินนี้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิม เว้นแต่จะได้เปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

หมายเหตุที่ 3 มาตรฐานและนโยบายการบัญชีภาครัฐฉบับใหม่

มาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่มีผลบังคับใช้ในงวดปัจจุบัน

มีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 ตุลาคม 2564

- นโยบายการบัญชีภาครัฐ เรื่อง บัตรภาษี

นโยบายการบัญชีภาครัฐฉบับใหม่ข้างต้นไม่มีผลกระทบต่อรายงานการเงินในงวดปัจจุบัน

หมายเหตุที่ 4 สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

4.1 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสด หมายถึง เงินสดในมือ เช็ค ดราฟต์และธนาคณัติ หน่วยงานจะรับรู้เงินสดและเงินฝากธนาคารในราคามูลค่าที่ตราไว้ และแสดงรายการดังกล่าวไว้ในเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดในงบแสดงฐานะการเงิน

รายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูงซึ่งพร้อมที่จะเปลี่ยนเป็นเงินสดในจำนวนเงินที่เท่ากันหรือใกล้เคียงกับมูลค่าเดิม ซึ่งความแตกต่างในมูลค่าดังกล่าวไม่มีนัยสำคัญ

4.2 เงินลงทุน

เงินลงทุน หมายถึง เงินฝากธนาคารประเภทประจำที่ไม่มีภาระผูกพัน มีกำหนดจ่ายคืนเกินกว่า 3 เดือน ตราสารหนี้ ตราสารทุน และสินทรัพย์อื่นที่ถือไว้เพื่อรับผลตอบแทน

หน่วยงานจัดประเภทเงินลงทุนระยะสั้นหรือจัดประเภทเป็นเงินลงทุนระยะยาว ดังนี้

เงินลงทุนระยะสั้น หมายถึง เงินลงทุนที่หน่วยงานตั้งใจจะถือไว้ไม่เกิน 1 ปี หรือมีกำหนดจ่ายคืนไม่เกิน 1 ปี นับตั้งแต่วันสิ้นสุดรอบระยะเวลาการรายงาน

เงินลงทุนระยะยาว หมายถึง เงินลงทุนที่หน่วยงานตั้งใจจะถือไว้เกิน 1 ปี หรือมีกำหนดจ่ายคืนเกินกว่า 1 ปี นับตั้งแต่วันสิ้นสุดรอบระยะเวลาการรายงาน

4.3 ลูกหนี้เงินยืม

ลูกหนี้เงินยืม หมายถึง ลูกหนี้ภายในหน่วยงานกรณีให้ข้าราชการ พนักงาน หรือเจ้าหน้าที่ยืมเงินไปใช้จ่ายในการปฏิบัติงานโดยไม่มีดอกเบี้ย แสดงตามมูลค่าที่จะได้รับโดยไม่ตั้งบัญชีค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ

หมายเหตุที่ 4 สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)

4.4 วัสดุคงเหลือ

วัสดุคงเหลือ หมายถึง สินทรัพย์ที่หน่วยงานมีไว้เพื่อใช้ในการดำเนินงานตามปกติ โดยทั่วไปมีมูลค่าไม่สูง และไม่มีลักษณะคงทนถาวร หน่วยงานวัดมูลค่าวัสดุคงเหลือในราคาทุนตามวิธีเข้าก่อนออกก่อน

4.5 อาคาร และอุปกรณ์

หน่วยงานแสดงรายการอาคารและอุปกรณ์ตามราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม

หน่วยงานรับรู้รายการอุปกรณ์ เฉพาะรายการที่มีมูลค่าขั้นต่ำต่อหน่วยหรือต่อชุดตั้งแต่ 10,000.00 บาทขึ้นไป ยกเว้นรายการที่ได้มาก่อนปี 2563 รับรู้เมื่อมีมูลค่าขั้นต่ำตั้งแต่ 5,000.00 บาท ขึ้นไป

ราคาทุนรวมต้นทุนทางตรงที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาสินทรัพย์ เพื่อให้สินทรัพย์นั้นอยู่ในสภาพและสถานที่ที่พร้อมจะใช้งานได้ตามความประสงค์ของฝ่ายบริหาร ราคาทุนของสินทรัพย์ ที่ก่อสร้างขึ้นเอง ประกอบด้วยต้นทุนค่าวัสดุ ค่าแรงงานทางตรง และต้นทุนทางตรงอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาสินทรัพย์

ส่วนประกอบของรายการอาคารและอุปกรณ์แต่ละรายการที่มีรูปแบบและอายุการให้ประโยชน์ที่แตกต่างกัน และมีต้นทุนที่มีนัยสำคัญจะบันทึกส่วนประกอบนั้นแยกต่างหากจากกัน

ต้นทุนที่เกิดขึ้นในภายหลัง ต้นทุนในการเปลี่ยนแปลงส่วนประกอบจะรับรู้เป็นส่วนหนึ่งของมูลค่าตามบัญชีของรายการอาคารและอุปกรณ์ เมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่หน่วยงานจะได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตหรือศักยภาพในการให้บริการเพิ่มขึ้นจากรายการนั้น และสามารถวัดมูลค่าต้นทุนของรายการนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ และตัดมูลค่าของชิ้นส่วนที่ถูกเปลี่ยนแปลงออกจากบัญชีด้วยมูลค่าตามบัญชี ส่วนต้นทุนที่เกิดขึ้นในการซ่อมบำรุงอาคารและอุปกรณ์ที่เกิดขึ้นเป็นประจำจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดขึ้น

ค่าเสื่อมราคาบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน คำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณ ดังนี้

ส่วนปรับปรุงอาคาร	ตามอายุสัญญาเช่าอาคาร
ครุภัณฑ์สำนักงาน	8 ปี
ครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ	5 ปี
ครุภัณฑ์โฆษณาประชาสัมพันธ์และเผยแพร่	5 ปี
ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	5 ปี
ครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว	5 ปี
ครุภัณฑ์กีฬา	5 ปี
ครุภัณฑ์การศึกษา	5 ปี

4.6 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตน ได้แก่ ต้นทุนที่เกี่ยวข้องโดยตรงในการพัฒนาโปรแกรมคอมพิวเตอร์ รวมถึงระบบงานต่าง ๆ และต้นทุนเว็บไซต์ ทั้งที่ได้มาจากการจัดซื้อ และการจ้างพัฒนาขึ้น โดยหน่วยงานมีสิทธิควบคุมการใช้ประโยชน์จากสินทรัพย์นั้น และคาดว่าจะได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจหรือศักยภาพในการให้บริการจากสินทรัพย์นั้นเกินกว่าหนึ่งปี หน่วยงานแสดงรายการสินทรัพย์ไม่มีตัวตนตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสม

ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงินโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณ 5 ปี

หมายเหตุที่ 4 สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)

4.7 การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย

1) การรับรู้รายได้

รายได้จากการให้บริการวิชาการ งานวิจัยให้คำปรึกษา และงานฝึกอบรม รับรู้ตามอัตราส่วนของงานบริการที่ทำเสร็จ

รายได้ดอกเบียเป็นรายได้ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร รับรู้ตามเกณฑ์สัดส่วนของเวลา

2) การรับรู้ค่าใช้จ่าย

ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการวิชาการ งานวิจัยให้คำปรึกษา และงานฝึกอบรม ค่าใช้จ่ายในการบริหาร ค่าใช้จ่ายอื่น รับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง สำหรับค่าใช้จ่ายตามประเภทดังต่อไปนี้รับรู้ตามเกณฑ์อื่นที่คณะกรรมการอำนวยการ กำหนดดังนี้

- ค่าใช้จ่ายประเภทค่าตอบแทนบุคลากรที่มีได้ปฏิบัติงานเต็มเวลาในที่ทำกรของสถาบันฯ หรือสำนักงาน ก.พ.ร. ได้แก่ หัวหน้าโครงการ ผู้อำนวยการหลักสูตร ที่ปรึกษา นักวิจัย และผู้ประสานงานโครงการ ให้รับรู้ค่าใช้จ่ายเมื่อตรวจรับงานแล้ว

- ค่าใช้จ่ายที่ไม่ต้องผ่านกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง รับรู้ค่าใช้จ่ายตามใบแจ้งหนี้ที่วางบิล

- ค่าใช้จ่ายที่ผ่านกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง รับรู้ค่าใช้จ่ายเมื่อตรวจรับงานแล้ว

4.8 การใช้ประมาณการทางบัญชี

ในการจัดทำงบการเงินให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด ฝ่ายบริหารต้องใช้การประมาณการและตั้งข้อสมมติฐานหลายประการซึ่งจะมีผลกระทบต่อจำนวนเงินที่เกี่ยวกับรายได้ ค่าใช้จ่าย สินทรัพย์และหนี้สิน รวมทั้งการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับสินทรัพย์และหนี้สินที่อาจจะเกิดขึ้น ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณการไว้

หมายเหตุที่ 5 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

	2566	2565	(หน่วย:บาท) 2564
เงินฝากออมทรัพย์	109,195,925.76	109,775,714.01	114,905,789.03
เงินฝากกระแสรายวัน	10,000.00	10,000.00	10,000.00
รวม เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	109,205,925.76	109,785,714.01	114,915,789.03

หมายเหตุที่ 6 เงินลงทุนระยะสั้น

เงินลงทุนระยะสั้น ณ วันที่ 30 กันยายน 2566 จำนวน 15,000,000.00 บาท เป็นเงินฝากสถาบันการเงินแห่งหนึ่ง ประเภทประจำ 12 เดือน อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 1.70 ครบกำหนดในวันที่ 18 เมษายน 2567

หมายเหตุที่ 7 ลูกหนี้เงินยืมโดยตรง

ลูกหนี้เงินยืมโดยตรง ณ วันที่ 30 กันยายน 2566 เป็นการให้พนักงานยืมเงินโดยตรงเพื่อใช้จ่ายในโครงการ

หมายเหตุที่ 7 ลูกหนี้เงินยืมโดยตรง (ต่อ)

ลูกหนี้เงินยืมโดยตรง ณ วันสิ้นปี แยกตามอายุหนี้ ดังนี้

ลูกหนี้เงินยืม				(หน่วย:บาท)
	ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	เกินกำหนดชำระ ไม่เกิน 15 วัน	เกินกำหนดชำระ เกินกว่า 15 วัน	รวม
2566	-	-	-	-
2565	-	17,100.00	-	17,100.00
2564	-	-	-	-

หมายเหตุที่ 8 รายได้ค้างรับ

รายได้ค้างรับเป็นรายได้จากการให้บริการที่สถาบันฯ อยู่ระหว่างรอรับเงินตามการรับรู้รายได้ตามอัตราส่วนงานที่ทำเสร็จ ทั้งนี้ เป็นไปตามนโยบายการบัญชี ข้อ 4.7 เรื่อง การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย

	(หน่วย:บาท)		
	2566	2565	2564
สำนักงาน ก.พ.ร.			
โครงการ น.ปร.	7,615,512.00	5,392,116.00	11,323,476.00
โครงการวิจัยและที่ปรึกษา	13,021,950.00	4,482,608.00	6,016,530.80
	<u>20,637,462.00</u>	<u>9,874,724.00</u>	<u>17,340,006.80</u>
หน่วยงานอื่น			
โครงการฝึกอบรม	-	-	-
โครงการวิจัยและที่ปรึกษา	7,280,518.20	16,311,395.00	6,777,369.30
	<u>7,280,518.20</u>	<u>16,311,395.00</u>	<u>6,777,369.30</u>
รวม รายได้ค้างรับ	<u>27,917,980.20</u>	<u>26,186,119.00</u>	<u>24,117,376.10</u>

หมายเหตุที่ 9 สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น

	(หน่วย:บาท)		
	2566	2565	2564
เงินมัดจำประกันสัญญา	223,201.44	223,201.44	223,201.44
เงินประกันผลงาน	284,207.62	592,870.00	1,770,384.73
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า	1,788.49	31,064.86	103,809.19
ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคารค้างรับ	216,864.41	250,293.91	316,544.22
ลูกหนี้อื่น	700.00	-	-
รวม สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	<u>726,761.96</u>	<u>1,097,430.21</u>	<u>2,413,939.58</u>

หมายเหตุที่ 10 เงินลงทุนระยะยาว

เงินลงทุนระยะสั้น ณ วันที่ 30 กันยายน 2566 จำนวน 31,033,888.17 บาท เป็นเงินฝากสถาบันการเงินแห่งหนึ่ง ประเภทประจำ 24 เดือน อัตราดอกเบี้ย เดือนที่ 1-6 ร้อยละ 0.7 เดือนที่ 7-12 ร้อยละ 1.50 เดือนที่ 13-18 ร้อยละ 1.60 และเดือนที่ 19-24 ร้อยละ 1.70 ครบกำหนดในวันที่ 15 พฤศจิกายน 2567 จำนวน 10,178,776.92 บาท และในวันที่ 1 ธันวาคม 2567 จำนวน 20,855,111.25 บาท

หมายเหตุที่ 11 อาคาร และอุปกรณ์ - สฤทธิ

(หน่วย:บาท)

รายการ	ส่วนปรับปรุง อาคารเข้า	ครุภัณฑ์ โฆษณา และเผยแพร่	ครุภัณฑ์ งานบ้าน และงานครัว	ณ วันที่ 30 กันยายน 2566				ครุภัณฑ์กีฬา	รวม
				ครุภัณฑ์ สำนักงาน	ครุภัณฑ์ คอมพิวเตอร์	ครุภัณฑ์ไฟฟ้า และวิทยุ	ครุภัณฑ์ การศึกษา		
ราคาทุน	162,415.30	1,658,013.00	64,131.30	749,929.37	2,413,091.38	489,995.89	32,421.00	264,000.00	5,833,997.24
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(162,414.30)	(1,479,367.15)	(64,125.30)	(655,009.61)	(1,824,695.15)	(440,072.07)	(32,415.00)	(263,991.00)	(4,922,089.58)
ราคาตามบัญชีสุทธิต้นงวด	1.00	178,645.85	6.00	94,919.76	588,396.23	49,923.82	6.00	9.00	911,907.66
ซื้อและรับโอนสินทรัพย์	-	116,704.90	-	35,310.00	128,367.90	-	-	-	280,382.80
จำหน่ายสินทรัพย์	-	-	-	-	(208,864.00)	(25,680.00)	-	-	(480,109.00)
ราคาทุน	-	(245,565.00)	-	-	208,856.00	25,678.00	-	-	480,095.00
ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	245,561.00	-	(39,505.62)	(231,678.13)	(25,567.61)	-	-	(387,716.53)
ราคาตามบัญชีสุทธิปลายงวด	1.00	204,381.58	6.00	90,724.14	485,078.00	24,354.21	6.00	9.00	804,559.93
ราคาทุน	162,415.30	1,529,152.90	64,131.30	785,239.37	2,332,595.28	464,315.89	32,421.00	264,000.00	5,634,271.04
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(162,414.30)	(1,324,771.32)	(64,125.30)	(694,515.23)	(1,847,517.28)	(439,961.68)	(32,415.00)	(263,991.00)	(4,829,711.11)
ราคาตามบัญชีสุทธิปลายงวด	1.00	204,381.58	6.00	90,724.14	485,078.00	24,354.21	6.00	9.00	804,559.93

หมายเหตุที่ 11 อาคาร และอุปกรณ์ - สุกติ (ต่อ)

(หน่วย:บาท)

รายการ	ส่วนปรับปรุง อาคารเช่า	ครุภัณฑ์ โฆษณา และเผยแพร่	ครุภัณฑ์ งานบ้าน และงานครัว	ณ วันที่ 30 กันยายน 2565					ครุภัณฑ์กีฬา	รวม
				ครุภัณฑ์ สำนักงาน	ครุภัณฑ์ คอมพิวเตอร์	ครุภัณฑ์ไฟฟ้า และวิทยุ	ครุภัณฑ์ การศึกษา	ครุภัณฑ์ การศึกษา		
ราคาทุน	162,415.30	1,590,303.40	64,131.30	749,929.37	2,289,313.78	458,109.89	32,421.00	264,000.00	5,610,624.04	
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(162,414.30)	(1,344,898.48)	(64,125.30)	(613,328.05)	(1,537,153.75)	(408,708.66)	(32,415.00)	(263,991.00)	(4,427,034.54)	
ราคาตามบัญชีสุทธิต้นงวด	1.00	245,404.92	6.00	136,601.32	752,160.03	49,401.23	6.00	9.00	1,183,589.50	
ซื้อและรับโอนสินทรัพย์	-	67,709.60	-	-	123,777.60	31,886.00	-	-	223,373.20	
จำหน่ายสินทรัพย์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ราคาทุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ค่าเสื่อมราคา	-	(134,468.67)	-	(41,681.56)	(287,541.40)	(31,363.41)	-	-	(495,055.04)	
ราคาตามบัญชีสุทธิปลายงวด	1.00	178,645.85	6.00	94,919.76	588,396.23	49,923.82	6.00	9.00	911,907.66	
ราคาทุน	162,415.30	1,658,013.00	64,131.30	749,929.37	2,413,091.38	489,995.89	32,421.00	264,000.00	5,833,997.24	
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(162,414.30)	(1,479,367.15)	(64,125.30)	(655,009.61)	(1,824,695.15)	(440,072.07)	(32,415.00)	(263,991.00)	(4,922,089.58)	
ราคาตามบัญชีสุทธิปลายงวด	1.00	178,645.85	6.00	94,919.76	588,396.23	49,923.82	6.00	9.00	911,907.66	

หมายเหตุที่ 11 อาคาร และอุปกรณ์ - สฤทธิ (ต่อ)

(หน่วย:บาท)

รายการ	ส่วนปรับปรุง อาคารเช่า	ครุภัณฑ์ โฆษณา และเผยแพร่	ครุภัณฑ์ งานบ้าน และงานครัว	ณ วันที่ 30 กันยายน 2564					ครุภัณฑ์ การศึกษา	ครุภัณฑ์กีฬา	รวม
				ครุภัณฑ์ สำนักงาน	ครุภัณฑ์ คอมพิวเตอร์	ครุภัณฑ์ไฟฟ้า และวิทยุ	ครุภัณฑ์ การศึกษา	ครุภัณฑ์ การศึกษา			
ราคาทุน	162,415.30	1,590,303.40	64,131.30	749,929.37	2,043,128.18	458,109.89	32,421.00	264,000.00	5,364,438.44		
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(162,414.30)	(1,194,352.01)	(64,125.30)	(569,969.82)	(1,260,920.98)	(378,510.73)	(32,415.00)	(263,991.00)	(3,926,699.14)		
ราคาตามบัญชีสุทธิต้นงวด	1.00	395,951.39	6.00	179,959.55	782,207.20	79,599.16	6.00	9.00	1,437,739.30		
ซื้อและรับโอนสินทรัพย์	-	-	-	-	246,185.60	-	-	-	246,185.60		
จำหน่ายสินทรัพย์	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
ราคาทุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
ค่าเสื่อมราคา	-	(150,546.47)	-	(43,358.23)	(276,232.77)	(30,197.93)	-	-	(500,335.40)		
ราคาตามบัญชีสุทธิปลายงวด	1.00	245,404.92	6.00	136,601.32	752,160.03	49,401.23	6.00	9.00	1,183,589.50		
ราคาทุน	162,415.30	1,590,303.40	64,131.30	749,929.37	2,289,313.78	458,109.89	32,421.00	264,000.00	5,610,624.04		
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(162,414.30)	(1,344,898.48)	(64,125.30)	(613,328.05)	(1,537,153.75)	(408,708.66)	(32,415.00)	(263,991.00)	(4,427,034.54)		
ราคาตามบัญชีสุทธิปลายงวด	1.00	245,404.92	6.00	136,601.32	752,160.03	49,401.23	6.00	9.00	1,183,589.50		

หมายเหตุที่ 12 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน – สิทธิ

	(หน่วย:บาท)		
	2566	2565	2564
โปรแกรมคอมพิวเตอร์			
ราคาทุน	122,729.00	122,729.00	122,729.00
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(121,467.52)	(120,184.42)	(118,901.32)
ราคาตามบัญชีสุทธิต้นงวด	1,261.48	2,544.58	3,827.68
ซื้อและรับโอนสินทรัพย์	-	-	-
ค่าตัดจำหน่าย	(1,258.48)	(1,283.10)	(1,283.10)
ราคาตามบัญชีสุทธิปลายงวด	3.00	1,261.48	2,544.58
ราคาตามบัญชีสุทธิปลายงวด			
ราคาทุน	122,729.00	122,729.00	122,729.00
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(122,726.00)	(121,467.52)	(120,184.42)
ราคาตามบัญชีสุทธิปลายงวด	3.00	1,261.48	2,544.58

หมายเหตุที่ 13 เจ้าหนี้การค้า

	(หน่วย:บาท)		
	2566	2565	2564
เจ้าหนี้ – บุคคลภายนอก (หน่วยงานภาครัฐ)	1,892,100.00	4,751,122.65	3,799,680.00
เจ้าหนี้ – บุคคลภายนอก (นิติบุคคล)	10,842,794.89	17,173,575.95	17,294,608.21
เจ้าหนี้ – บุคคลภายนอก (บุคคลธรรมดา)	11,122,612.40	21,904,293.75	13,256,285.90
เจ้าหนี้อื่น	10,000.00	10,800.00	105,133.53
รวม เจ้าหนี้การค้า	23,867,507.29	43,839,792.35	34,455,707.64

หมายเหตุที่ 14 ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย

	(หน่วย:บาท)		
	2566	2565	2564
ต้นทุนการให้บริการค้างจ่าย	5,273,234.56	2,318,276.65	2,401,608.37
ค่าใช้จ่ายบุคลากรค้างจ่าย	7,200.00	5,400.00	-
ค่าใช้จ่ายอื่นค้างจ่าย	553.00	5,380.00	6,260.00
ค่าสาธารณูปโภคค้างจ่าย	11,530.31	15,909.45	12,877.06
รวม ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	5,292,517.87	2,344,966.10	2,420,745.43

ภาคผนวก 20

หมายเหตุที่ 15 รายได้รับล่วงหน้า

รายได้รับล่วงหน้าเป็นรายได้ค่าลงทะเบียนการเข้าร่วมฝึกอบรมหลักสูตรของสถาบันฯ ซึ่งอยู่ระหว่างการจัดกิจกรรมการศึกษาอบรม และเป็นรายได้โครงการฝึกอบรมที่อยู่ระหว่างดำเนินกิจกรรมโครงการตามสัญญาจ้าง โดยจะสิ้นสุดกิจกรรมในรอบระยะเวลาบัญชีถัดไป

	(หน่วย:บาท)		
	2566	2565	2564
หน่วยงานอื่น			
โครงการฝึกอบรม	19,663,450.00	6,463,500.00	11,523,100.00
โครงการวิจัยและที่ปรึกษา	-	-	6,611,355.85
รวม รายได้รับล่วงหน้า	19,663,450.00	6,463,500.00	18,134,455.85

ทั้งนี้ รายได้รับล่วงหน้า ณ วันที่ 30 กันยายน 2566 โครงการฝึกอบรมของหน่วยงานอื่น ได้แก่ โครงการศึกษาอบรมหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 9 จำนวน 9,192,650.00 บาท โครงการศึกษาอบรมหลักสูตรธรรมาภิบาล การจัดการที่ดินและอสังหาริมทรัพย์ขั้นสูง (ธทส.) รุ่นที่ 1 จำนวน 9,811,800.00 บาท และโครงการจ้างดำเนินการตามรายการค่าใช้จ่ายหลักสูตรการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลง (หลักสูตร ป.ย.ป.) จำนวน 659,000.00 บาท อยู่ระหว่างการดำเนินการฝึกอบรมจึงรับรู้รายได้ตามอัตราส่วนของงานบริการที่ทำเสร็จ ทั้งนี้ เป็นไปตามนโยบายการบัญชี ข้อ 4.7 เรื่อง การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย

หมายเหตุที่ 16 เงินรับฝากกระยะสั้น

	(หน่วย:บาท)		
	2566	2565	2564
เงินรับฝากอื่น	16,933.52	893,086.59	592,109.13
เงินประกันสัญญา	732,000.00	1,065,455.00	673,250.00
เงินประกันผลงาน	-	133,527.75	138,052.50
รวม เงินรับฝากกระยะสั้น	748,933.52	2,092,069.34	1,403,411.63

หมายเหตุที่ 17 หนี้สินหมุนเวียนอื่น

	(หน่วย:บาท)		
	2566	2565	2564
ภาษีหัก ณ ที่จ่ายรอนำส่ง – ภงด. 1	28,282.62	24,233.95	19,426.08
ภาษีหัก ณ ที่จ่ายรอนำส่ง – ภงด. 3	11,963.03	55,502.51	20,808.60
ภาษีหัก ณ ที่จ่ายรอนำส่ง – ภงด. 53	8,226.88	4,056.68	21,703.77
เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	19,500.00	21,000.00	13,500.00
รวม หนี้สินหมุนเวียนอื่น	67,972.53	104,793.14	75,438.45

ภาคผนวก 21

หมายเหตุที่ 18 ภาระผูกพัน

สถาบันฯ มีภาระผูกพันจากการทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้าง และการทำข้อตกลงการดำเนินงานโครงการ ณ วันที่ 30 กันยายน 2566, ณ วันที่ 30 กันยายน 2565 และ ณ วันที่ 30 กันยายน 2564 ดังนี้

- ภาระผูกพันตามสัญญาเช่าดำเนินงาน

สถาบันฯ ในฐานะผู้เช่ามีจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายในอนาคตตามสัญญาเช่าดำเนินงานที่ไม่สามารถยกเลิกได้ ณ วันที่ 30 กันยายน 2566, 2565 และ 2564 ได้แก่ ใบสั่งซื้อ/สั่งจ้างเช่าคอมพิวเตอร์ สัญญาเช่าคอมพิวเตอร์ และสัญญาเช่ารถ ดังนี้

	2566	2565	(หน่วย:บาท) 2564
ไม่เกิน 1 ปี	631,225.50	1,234,773.40	1,418,838.00
เกิน 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	-	610,253.50	1,834,861.90
รวม	631,225.50	1,845,026.90	3,253,699.90

- ภาระผูกพันตามสัญญาจ้างเหมาบริการ

สถาบันฯ มีภาระผูกพันตามสัญญาจ้างเหมาบริการ ณ วันที่ 30 กันยายน 2566, 2565 และ 2564 จำแนกตามระยะเวลา ดังนี้

	2566	2565	(หน่วย:บาท) 2564
ไม่เกิน 1 ปี	773,329.98	1,604,680.00	2,701,802.40
รวม	773,329.98	1,604,680.00	2,701,802.40

- ภาระผูกพันตามข้อตกลงการดำเนินงานโครงการ

สถาบันฯ มีภาระผูกพันที่เกิดจากข้อตกลงการดำเนินงานโครงการ ณ วันที่ 30 กันยายน 2566, 2565 และ 2564 จำแนกตามระยะเวลา ดังนี้

	2566	2565	(หน่วย:บาท) 2564
ไม่เกิน 1 ปี	-	1,716,195.00	10,367,702.50
รวม	-	1,716,195.00	10,367,702.50

หมายเหตุที่ 19 รายได้จากการให้บริการ

	2566	2565	(หน่วย:บาท) 2564
สำนักงาน ก.พ.ร.			
โครงการ นปร.	17,416,890.00	15,228,864.00	16,749,018.00
โครงการฝึกอบรม/วิจัยและที่ปรึกษา	45,428,414.64	45,997,035.00	62,013,168.00
	<u>62,845,304.64</u>	<u>61,225,899.00</u>	<u>78,762,186.00</u>
หน่วยงานอื่น			
โครงการฝึกอบรม	28,107,560.00	7,155,600.00	17,207,200.00
โครงการวิจัยและที่ปรึกษา	19,600,420.50	44,280,989.14	40,030,860.21
	<u>47,707,980.50</u>	<u>51,436,589.14</u>	<u>57,238,060.21</u>
รวม รายได้จากการให้บริการ	<u>110,553,285.14</u>	<u>112,662,488.14</u>	<u>136,000,246.21</u>

หมายเหตุที่ 20 ต้นทุนการให้บริการ

	2566	2565	(หน่วย:บาท) 2564
ค่าตอบแทน	37,148,926.49	48,063,388.30	61,564,917.49
ค่าใช้สอย	54,294,219.59	51,925,572.62	48,054,048.60
ค่าวัสดุ	694,947.85	1,108,626.25	1,250,166.46
ค่าสาธารณูปโภค	414,911.31	157,256.11	362,698.93
รวม ต้นทุนการให้บริการ	<u>92,553,005.24</u>	<u>101,254,843.28</u>	<u>111,231,831.48</u>

ต้นทุนการให้บริการ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2566 แยกตามโครงการ ดังนี้

	สำนักงาน ก.พ.ร.		หน่วยงานอื่น	รวม
	โครงการ นปร.		โครงการฝึกอบรม/ วิจัยและที่ปรึกษา	
	โครงการ นปร.	โครงการฝึกอบรม/ วิจัยและที่ปรึกษา	โครงการฝึกอบรม/ วิจัยและที่ปรึกษา	
ค่าตอบแทน	6,693,900.00	15,463,383.26	14,991,643.23	37,148,926.49
ค่าใช้สอย	7,127,265.38	25,971,279.27	21,195,674.94	54,292,719.59
ค่าวัสดุ	214,313.98	171,423.10	309,210.77	694,947.85
ค่าสาธารณูปโภค	46,013.31	9,180.00	359,718.00	416,411.31
รวม ต้นทุนการให้บริการ	<u>14,081,492.67</u>	<u>41,615,265.63</u>	<u>36,856,246.94</u>	<u>92,553,005.24</u>

สำหรับต้นทุนการให้บริการ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565 จำนวน 101,254,843.28 บาท ในจำนวนนี้ได้รวมโครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและพัฒนาระบบบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐสู่ระบบราชการ 4.0 และโครงการยกระดับการพัฒนาระบบราชการสู่ความเป็นเลิศ จำนวนเงินรวม 5,823,599.39 บาท อยู่ระหว่างสถาบันฯ ดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริงกรณีความผิดปกติของการเบิกค่าตอบแทนวิทยากร ซึ่งเป็นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ยักยอกทรัพย์สิน ปลอมและใช้เอกสารราชการปลอม อันเป็นเหตุให้สถาบันฯ ได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรงซึ่งเป็นดำเนินการต่อเนื่องจากปีก่อน

หมายเหตุที่ 21 ค่าใช้จ่ายบุคลากร

	(หน่วย:บาท)		
	2566	2565	2564
เงินเดือน	7,877,671.41	8,402,610.44	9,398,554.45
ค่าล่วงเวลา	98,500.00	97,700.00	49,700.00
เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	109,080.00	106,160.00	102,150.00
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	207,030.09	367,061.92	381,977.83
ค่าเบี้ยประกันสุขภาพ	168,832.87	211,174.82	214,824.52
ค่าใช้จ่ายในการตรวจสอบสุขภาพ	22,000.00	22,000.00	14,000.00
ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง	171,833.30	194,966.50	214,940.00
ค่าใช้จ่ายบุคลากรอื่น	263,700.00	528,450.00	528,200.00
รวม ค่าใช้จ่ายบุคลากร	8,918,647.67	9,930,123.68	10,904,346.80

หมายเหตุที่ 22 ค่าใช้สอย

	(หน่วย:บาท)		
	2566	2565	2564
ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง	399.00	4,262.00	7,000.00
ค่าซ่อมแซมและค่าบำรุงรักษา	500.00	321.00	1,605.00
ค่าเชื้อเพลิง	24,050.00	83,601.00	29,600.00
ค่าจ้างเหมาบริการ – บุคคลภายนอก	1,210,869.00	1,232,474.96	1,408,651.03
ค่าใช้จ่ายในการประชุม	368,000.00	391,325.00	400,159.00
ค่ารับรองและพิธีการ	17,498.00	26,480.00	73,612.28
ค่าเช่าสิ่งหาริมทรัพย์ – หน่วยงานภายนอก	773,661.36	757,718.40	757,718.40
ค่าเช่าสิ่งหาริมทรัพย์ – บุคคลภายนอก	796,084.66	798,330.83	784,629.79
ค่าธรรมเนียมธนาคาร	326.00	742.00	350.00
ค่าครุภัณฑ์ต่ำกว่าเกณฑ์	-	2,118.60	-
ค่าใช้สอยอื่น	16,627.80	30,047.43	12,491.86
รวม ค่าใช้สอย	3,208,015.82	3,327,421.22	3,475,817.36

หมายเหตุที่ 23 ค่าวัสดุ

	(หน่วย:บาท)		
	2566	2565	2564
ค่าวัสดุสำนักงาน	7,639.80	31,203.09	22,134.18
ค่าวัสดุไฟฟ้าและวิทยุ	553.00	-	5,100.00
ค่าวัสดุคอมพิวเตอร์	28,708.10	46,363.10	52,312.30
ค่าวัสดุเครื่องบริโภค	-	-	384.13
ค่าวัสดุงานบ้านงานครัว	1,027.20	1,284.00	2,682.45
รวม ค่าวัสดุ	37,928.10	78,850.19	82,613.06

หมายเหตุที่ 24 ค่าสาธารณูปโภค

	(หน่วย:บาท)		
	2566	2565	2564
ค่าโทรศัพท์	23,511.65	95,733.01	79,583.97
ค่าบริการสื่อสารและโทรคมนาคม	50,054.60	45,816.60	7,811.00
ค่าไปรษณีย์ โทรเลขและขนส่ง	96.00	681.00	803.00
รวม ค่าสาธารณูปโภค	73,662.25	142,230.61	88,197.97

หมายเหตุที่ 25 ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย

	(หน่วย:บาท)		
	2566	2565	2564
ค่าเสื่อมราคา – ครุภัณฑ์สำนักงาน	39,505.62	41,681.56	43,358.23
ค่าเสื่อมราคา – ครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ	25,567.61	31,363.41	30,197.93
ค่าเสื่อมราคา – ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่	90,965.17	134,468.67	150,546.47
ค่าเสื่อมราคา – อุปกรณ์คอมพิวเตอร์	231,678.13	287,541.40	276,232.77
ค่าตัดจำหน่าย – โปรแกรมคอมพิวเตอร์	1,258.48	1,283.10	1,283.10
รวมค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	388,975.01	496,338.14	501,618.50

หมายเหตุที่ 26 ค่าใช้จ่ายโครงการตามมติคณะกรรมการอำนวยการ

	(หน่วย:บาท)		
	2566	2565	2564
1. โครงการพัฒนาสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. สู่ความเป็นเลิศ : การดำเนินการพัฒนาองค์การสู่ความเป็นเลิศ (มติการประชุมคณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ครั้งที่ 1/2561)	-	-	180,000.00
2. โครงการศึกษารูปแบบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (มติการประชุมคณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ครั้งที่ 5/2563)	-	-	238,176.80
3. การจ้างที่ปรึกษาสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. (มติการประชุมคณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ครั้งที่ 4/2564 ครั้งที่ 6/2564 และครั้งที่ 3/2565)	-	714,000.00	-
รวมค่าใช้จ่ายโครงการตามมติคณะกรรมการอำนวยการ	-	714,000.00	418,176.80

ภาคผนวก 25

หมายเหตุที่ 26 ค่าใช้จ่ายโครงการตามมติคณะกรรมการอำนวยการ (ต่อ)

ทั้งนี้ ค่าใช้จ่ายโครงการตามมติคณะกรรมการอำนวยการเป็นค่าใช้จ่ายที่สถาบันฯ ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ในการจัดกิจกรรมที่เป็นคุณประโยชน์ของการดำเนินงานสถาบันฯ โดยจ่ายจากเงินทุนสะสม (รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสะสม)

หมายเหตุที่ 27 การเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ในการประชุม ครั้งที่ 5/2566 ได้มีมติอนุมัติการปรับนโยบายการบัญชีการรับรู้รายได้และค่าใช้จ่ายตามที่คณะกรรมการตรวจสอบมีมติเห็นชอบในการประชุม ครั้งที่ 6/2566 ตั้งแต่วัดบัญชีสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2566 เป็นต้นไป เพื่อให้รายงานการเงินของสถาบันฯ มีการแสดงผลการดำเนินงานที่มีความสัมพันธ์กันระหว่างรายได้และค่าใช้จ่าย สามารถนำไปตัดสินใจได้อย่างถูกต้องครบถ้วน น่าเชื่อถือ ดังนี้

1) การรับรู้รายได้

นโยบายการบัญชีเดิม

รายได้จากการให้บริการวิชาการ งานวิจัยให้คำปรึกษา และงานฝึกอบรม รับรู้เมื่อส่งมอบงาน และมีสิทธิเรียกเก็บเงินแล้ว

รายได้ดอกเบี้ยเป็นรายได้ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร รับรู้ตามเกณฑ์สัดส่วนของเวลา

นโยบายการบัญชีใหม่

รายได้จากการให้บริการวิชาการ งานวิจัยให้คำปรึกษา และงานฝึกอบรม รับรู้ตามอัตราส่วนของงานบริการที่ทำเสร็จ

รายได้ดอกเบี้ยเป็นรายได้ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร รับรู้ตามเกณฑ์สัดส่วนของเวลา

2) การรับรู้ค่าใช้จ่าย

นโยบายการบัญชีเดิม

ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการวิชาการ งานวิจัยให้คำปรึกษา และงานฝึกอบรม ค่าใช้จ่ายในการบริหาร ค่าใช้จ่ายอื่น รับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง สำหรับค่าใช้จ่ายตามประเภทดังต่อไปนี้รับรู้ตามเกณฑ์อื่นที่คณะกรรมการอำนวยการ กำหนดดังนี้

- ค่าใช้จ่ายประเภทค่าตอบแทนบุคลากรที่มีใหม่เป็นการจ่ายรายเดือน ได้แก่ หัวหน้าโครงการ ผู้อำนวยการหลักสูตร ที่ปรึกษา นักวิจัย และผู้ประสานงานโครงการ ให้รับรู้ค่าใช้จ่ายตาม สัดส่วนของรายได้ของงานวิชาการ

- ค่าใช้จ่ายที่ไม่ต้องผ่านกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง รับรู้ค่าใช้จ่ายตามใบแจ้งหนี้ที่วางบิล

- ค่าใช้จ่ายที่ผ่านกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง รับรู้ค่าใช้จ่ายเมื่อตรวจรับงานแล้ว

นโยบายการบัญชีใหม่

ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการวิชาการ งานวิจัยให้คำปรึกษา และงานฝึกอบรม ค่าใช้จ่ายในการบริหาร ค่าใช้จ่ายอื่น รับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง สำหรับค่าใช้จ่ายตามประเภทดังต่อไปนี้รับรู้ตามเกณฑ์อื่นที่คณะกรรมการอำนวยการ กำหนดดังนี้

- ค่าใช้จ่ายประเภทค่าตอบแทนบุคลากรที่มีได้ปฏิบัติงานเต็มเวลาในที่ทำกรของสถาบันฯ หรือสำนักงาน ก.พ.ร. ได้แก่ หัวหน้าโครงการ ผู้อำนวยการหลักสูตร ที่ปรึกษา นักวิจัย และผู้ประสานงานโครงการ ให้รับรู้ค่าใช้จ่ายเมื่อตรวจรับงานแล้ว

- ค่าใช้จ่ายที่ไม่ต้องผ่านกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง รับรู้ค่าใช้จ่ายตามใบแจ้งหนี้ที่วางบิล

หมายเหตุที่ 27 การเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)

- ค่าใช้จ่ายที่ผ่านกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง รับรู้ค่าใช้จ่ายเมื่อตรวจรับงานแล้ว

ทั้งนี้ ผลกระทบสะสมของการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชีข้างต้นของรายงานการเงินปีเก่าได้นำไปปรับปรุงกับบัญชีรายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสะสม และเปิดเผยไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินหมายเหตุที่ 28

หมายเหตุที่ 28 ผลกระทบสะสมของการเปลี่ยนแปลงนโยบายบัญชี

ตามมติคณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ในการประชุม ครั้งที่ 5/2566 ได้มีมติอนุมัติการปรับนโยบายการบัญชีการรับรู้รายได้และค่าใช้จ่ายตามที่คณะกรรมการตรวจสอบมีมติเห็นชอบในการประชุม ครั้งที่ 6/2566 เพื่อให้รายงานการเงินของสถาบันฯ มีการแสดงผลการดำเนินงานที่มีความสัมพันธ์กันระหว่างรายได้และค่าใช้จ่าย สามารถนำไปตัดสินใจได้อย่างถูกต้องครบถ้วนน่าเชื่อถือ โดยในส่วนของ การปรับนโยบายการบัญชีการรับรู้รายได้ ในประเภทรายได้จากการให้บริการวิชาการ งานวิจัยให้คำปรึกษา และงานฝึกอบรม เป็นการรับรู้ตามอัตราส่วนของงานบริการที่ทำเสร็จนั้น เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐฉบับที่ 9 เรื่อง รายได้จาก การแลกเปลี่ยน ดังนั้น ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชีการรับรู้รายได้ดังกล่าว ทำให้สถาบันฯ ต้องปรับปรุงรายงานการเงินย้อนหลังสำหรับการรับรู้รายได้จากการให้บริการวิชาการที่เคยรับรู้ไว้ในอดีต โดยมีผลกระทบต่อรายงานการเงิน ดังนี้


	ยอดตามที่ รายงานไว้เดิม	ผลกระทบจากการ เปลี่ยนแปลง เพิ่มขึ้น / (ลดลง)	ยอดที่ปรับปรุง ใหม่
งบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2563			
รายได้รับล่วงหน้า	21,240,000.00	3,982,271.17	25,222,271.17
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสะสม	125,929,541.53	(3,982,271.17)	121,947,270.36
งบแสดงผลการดำเนินงาน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2563			
รายได้จากการให้บริการ (หน่วยงานอื่น - โครงการวิจัยและที่ปรึกษา)	45,698,160.31	(3,982,271.17)	41,715,889.14
รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ	6,913,913.57	(3,982,271.17)	2,931,642.40
งบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2564			
รายได้รับล่วงหน้า	12,788,000.00	5,346,455.85	18,134,455.85
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสะสม	137,347,099.75	(5,346,455.85)	132,000,643.90
งบแสดงผลการดำเนินงาน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2564			
รายได้จากการให้บริการ (หน่วยงานอื่น - โครงการฝึกอบรม)	15,942,300.00	1,264,900.00	17,207,200.00
รายได้จากการให้บริการ (หน่วยงานอื่น - โครงการวิจัยและที่ปรึกษา)	42,659,944.89	(2,629,084.68)	40,030,860.21
รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ	11,417,558.22	(1,364,184.68)	10,053,373.54

ภาคผนวก 27

หมายเหตุที่ 28 ผลกระทบสะสมของการเปลี่ยนแปลงนโยบายบัญชี (ต่อ)

	ยอดตามที่ รายงานไว้เดิม	ผลกระทบจากการ เปลี่ยนแปลง เพิ่มขึ้น / (ลดลง)	ยอดที่ปรับปรุง ใหม่
งบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2565			
รายได้รับล่วงหน้า	12,788,000.00	(6,324,500.00)	6,463,500.00
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสะสม	122,987,783.85	6,324,500.00	129,312,283.85
งบแสดงผลการดำเนินงาน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565			
รายได้จากการให้บริการ (หน่วยงานอื่น - โครงการฝึกอบรม)	2,096,000.00	5,059,600.00	7,155,600.00
รายได้จากการให้บริการ (หน่วยงานอื่น - โครงการวิจัยและที่ปรึกษา)	37,669,633.29	6,611,355.85	44,280,989.14
รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ	(14,359,315.90)	11,670,955.85	(2,688,360.05)





เป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษที่มีความเป็นเลิศด้านการบริหารที่ดี
ทำหน้าที่ส่งเสริมหน่วยงานภาครัฐและเอกชน
เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในประเทศและภูมิภาคอาเซียน



สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีสำนักงาน ก.พ.ร.
120 หมู่ 3 ชั้น 4 อาคารรัฐประศาสนภักดี ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา
ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร 10210
โทร : (662) 143 7908 แฟกซ์ : (662) 143 7909