



สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.
Institute for Good Governance Promotion

www.igpthai.org



Good Governance

New Public Management

Efficiency
Effectiveness
Responsiveness

Democratic Value

Accountability
Transparency
Rule of Law
Equity

Participatory State

Participation / Consensus Orientation
Decentralization

Administrative Responsibility

Morality / Ethics



สารบัญ

ส่วนที่ 1	ข้อมูลสรุป	2
ส่วนที่ 2	สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.	
	1) ลักษณะการประกอบการ	9
	2) การวิจัยและพัฒนา	38
	3) การสำรวจความพึงพอใจ	42
	4) โครงการในอนาคต	55
	5) การจัดการ	57
	6) การควบคุมภายใน	77
	7) ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน	79
ส่วนที่ 3	การรับรองความถูกต้องของรายงาน	97
เอกสารแนบ	รายละเอียดเกี่ยวกับผู้บริหาร และผู้มีอำนาจควบคุมของหน่วยงาน	98
ภาคผนวก	รายงานงบการเงิน	103
	รายงานงบการเงิน ประจำปีงบประมาณ 2563	ภาคผนวก 1-26

วิมล อินท

ส่วนที่ 1

ข้อมูลสรุป



ตลอดระยะเวลาการดำเนินงานกว่า 15 ปี (ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2548) ในฐานะหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ (SDU) ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงาน ก.พ.ร. สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. มุ่งมั่นในวิธีกาการดำเนินงานภายใต้หลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี 10 หลัก ได้แก่



- หลักการตอบสนอง (Responsiveness)
- หลักประสิทธิผล (Effectiveness)
- หลักประสิทธิภาพ/คุ้มค่า (Efficiency/Value for money)
- หลักความเสมอภาค (Equity)
- หลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Orientation)
- หลักการตรวจสอบได้/ความรับผิดชอบ (Accountability)
- หลักเปิดเผย/โปร่งใส (Transparency)
- หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization)
- หลักการมีส่วนร่วม (Participation)
- หลักนิติธรรม (Rule of Law)

การให้บริการทางวิชาการซึ่งเป็นการดำเนินการด้านฝึกอบรม วิจัย และ ให้คำปรึกษาเป็นการดำเนินงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล ทำให้สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. สามารถขับเคลื่อนองค์กรให้ก้าวหน้า และก่อให้เกิดกลไก และกฎเกณฑ์ในการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ การดำเนินงานมีมาตรฐาน และมีความคล่องตัว ทันต่อสถานการณ์ โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ มุ่งสร้างสรรค์ประโยชน์ส่วนรวม มุ่งเน้นการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ เพื่อการส่งเสริมให้มีการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี ส่งเสริมและดำเนินการให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับหน่วยงานภาคเอกชน และประชาชน เพื่อเสริมสร้างการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และมุ่งมั่นในการให้บริการวิจัย บริการทางวิชาการ หรือ เป็นที่ปรึกษาสนับสนุนให้เกิดความมั่นคงด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของประเทศไทย ควบคู่กับการพัฒนาบุคลากรของรัฐและประชาชน ให้เกิดความตระหนักในการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ส่งผลให้การดำเนินงานของสถาบันฯ ได้รับการยอมรับจากผู้ให้บริการด้านประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในฐานะที่ปรึกษาไทย และได้ดำเนินการขึ้นทะเบียนกับกระทรวงการคลังอย่างถูกต้อง ทำให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งองค์กรได้อย่างครบถ้วน สำหรับการให้บริการงานด้านวิชาการให้กับสำนักงาน ก.พ.ร.



นางสาวอัมพา เวชชาชีวะ
เลขาธิการ ก.พ.ร.

สถาบันฯ ได้มีการเชื่อมโยงเป้าหมายของสถาบันฯ กับเป้าหมายของสำนักงาน ก.พ.ร. ตามประเด็นยุทธศาสตร์ในทุกมิติ ได้แก่ มิติด้านการพัฒนาองค์กร มิติด้านกระบวนการภายใน มิติด้านคุณภาพ และมิติด้านประสิทธิผล เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางการดำเนินงานของสำนักงาน ก.พ.ร. ซึ่งจะนำไปสู่ผลลัพธ์ที่สามารถแสดงทิศทาง และการเชื่อมโยงเป้าหมายต่าง ๆ ของสถาบันในแต่ละด้านได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งถ่ายทอดกลยุทธ์ไปสู่บุคลากรของสถาบันให้มีความเข้าใจ และนำไปปฏิบัติร่วมกันให้เกิดผลสัมฤทธิ์ได้อย่างแท้จริง

การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ให้บริการฝึกอบรมวิจัย บริการทางวิชาการ และให้คำปรึกษาแก่หน่วยงานต่าง ๆ หลากหลายหน่วยงาน โดยเฉพาะ การให้บริการแก่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.) ซึ่งเป็นการให้บริการหลักในฐานะ เป็นส่วนราชการต้นสังกัด มีจำนวนทั้งสิ้น 14 โครงการ เช่น โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) รุ่นที่ 12-14 โครงการส่งเสริมการพัฒนาระบบการให้บริการหน่วยงานของรัฐ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการอำนวยความสะดวกในการประกอบธุรกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 โครงการยกระดับการพัฒนาการให้บริการภาครัฐ แก่นิติบุคคลแบบเบ็ดเสร็จทางอิเล็กทรอนิกส์ (Central Biz Box) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 โครงการพัฒนา นวัตกรรมงานบริการภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 โครงการพัฒนาแนวทางการให้บริการของภาครัฐ เพื่อประสิทธิภาพ และความโปร่งใส โครงการยกระดับการให้บริการภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 โครงการ พัฒนาระบบบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐสู่ระบบราชการ 4.0 โครงการยกระดับการพัฒนาระบบราชการสู่ ความเป็นเลิศ โครงการขับเคลื่อนการบริหารราชการแบบประชารัฐ ที่เน้นประชาชนเป็นศูนย์กลาง โครงการประเมิน ประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการขององค์การมหาชน โครงการส่งเสริม ความร่วมมือในการเปิดระบบราชการ (Open Government Partnership : OGP)

นอกจากนั้น สถาบันฯ ยังให้บริการแก่หน่วยงานอื่น ๆ อีกหลายหน่วยงานมากกว่า 10 โครงการ เช่น โครงการ ประเมินผลความพึงพอใจของผู้รับบริการจากสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 โครงการพัฒนาประสิทธิภาพองค์การสู่การเป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูงกิจกรรมการจ้าง ศึกษาวิเคราะห์ และจัดทำแผนพัฒนาองค์การให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ โครงการรางวัลเลิศรัฐ สาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประเภทร่วมมือกัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 โครงการจ้างที่ปรึกษา เพื่อศึกษาทบทวนกระบวนการงาน เพื่อเปลี่ยน ผ่าน อพท. สู่องค์การมหาชนดิจิทัล (DASTA's Digital Transformation Blueprint) โครงการพัฒนาองค์กรตาม แนวทาง PMQA 4.0 โครงการจัดทำกรพัฒนากลไกการขับเคลื่อนอุทยานธรณีในประเทศไทย โครงการจ้างที่ปรึกษา เพื่อจัดทำแนวทางการพัฒนารมอดุนิยมวิทย์ามุ่งสู่องค์กรดิจิทัลอย่างยั่งยืน โครงการพัฒนาระบบประเมินผลการ ปฏิบัติงาน (KPI) และสมรรถนะความสามารถ (Competency) เพื่อนำไปสู่แผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) โครงการ จ้างที่ปรึกษาวิเคราะห์โครงสร้าง และการออกแบบโครงสร้างองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 องค์การบริหารการ พัฒนาพื้นที่พิเศษ เพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) เป็นต้น

ทั้งนี้ ยังมีหลักสูตรอื่น ๆ อีก ซึ่งสถาบันฯ ได้พัฒนาหลักสูตรขึ้นมาใหม่ ให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับ สภาพการณ์ของประเทศไทยในปัจจุบัน ได้แก่ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร Toolkit พิชิตองค์การสมรรถนะสูง หลักสูตร การออกแบบการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมในยุคดิจิทัล ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำหรับบุคลากร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โครงการศึกษาอบรมหลักสูตรการพัฒนานวัตกรรมการบริการในยุคดิจิทัล เพื่อขับเคลื่อน สู่ อพท. 4.0 หลักสูตรหลักและขั้นตอนการจัดทำธรรมาภิบาลข้อมูล (Data Governance) มุ่งสู่องค์กรดิจิทัลที่ยั่งยืน หลักสูตรฝ่าวิกฤติมุ่งสู่การพัฒนาองค์กรดิจิทัลยุคใหม่อย่างยั่งยืน

เพื่อเป็นการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีให้ข้าราชการเจ้าหน้าที่ของรัฐ เอกชน และบุคคลทั่วไป เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเป็นเครือข่ายธรรมาภิบาลของประเทศ สถาบันฯ ได้พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรม (Public Course) “โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับ

นักบริหารระดับสูง” ซึ่งเป็นหลักสูตรที่มุ่งเน้น และส่งเสริมให้ผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไป ได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารประเทศ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน และการกำกับดูแลองค์การตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อพัฒนาการทำงานและพัฒนาตนเองต่อไป โดยได้ดำเนินการมาถึง รุ่นที่ 7 และจะเปิดรับสมัครรุ่นที่ 8 ในปี 2564

จากการประเมินความพึงพอใจของหน่วยงานต้นสังกัดต่อการดำเนินงานของสถาบันฯ พบว่า หน่วยงานต้นสังกัดมีความพึงพอใจในระดับมากที่สุดและระดับมาก โดยสามารถจำแนกเป็น 2 กลุ่ม คือ

(1) กลุ่มผู้บริหารสำนักงาน ก.พ.ร. มีผลประเมินความพึงพอใจในด้านเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ให้บริการ และด้านการดำเนินการตามนโยบาย และการปฏิบัติงานด้านคุณภาพการบริการ และความพึงพอใจภาพรวมที่ได้รับบริการจากสถาบันฯ อยู่ในระดับมากมีคะแนน เฉลี่ย 3.79 , 3.71 และ 3.71 ตามลำดับ

(2) กลุ่มข้าราชการสำนักงาน ก.พ.ร. (ผู้รับผิดชอบโครงการ) พบว่า มีผลการประเมินความพึงพอใจในระดับมากที่สุด 4 ด้าน ได้แก่ ด้านกระบวนการขั้นตอนการให้บริการ ด้านการอำนวยความสะดวก ด้านคุณภาพ การบริการ และด้านเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ให้บริการ มีคะแนนเฉลี่ย 4.10, 4.08, 4.00 และ 3.95 ตามลำดับ



นอกจากนั้น เมื่อประเมินความสามารถในการตอบสนองต่อวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งสถาบันฯ โดยการพิจารณาจากการดำเนินงานโครงการของสถาบันฯ สามารถตอบสนองต่อวัตถุประสงค์การจัดตั้ง พบว่า การดำเนินงานโครงการของสถาบันฯ ทุกโครงการสามารถตอบสนองโดยตรงต่อวัตถุประสงค์การจัดตั้งสถาบันฯ ได้เป็นอย่างดีมีนัยสำคัญ โดยจะเห็นได้ว่ามีโครงการที่ตอบสนองวัตถุประสงค์การจัดตั้งข้อ 1 คือ การส่งเสริมให้มีการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี จำนวน 37 โครงการ คิดเป็น 100% โครงการที่สามารถตอบสนองต่อวัตถุประสงค์การจัดตั้ง ข้อ 2 คือ ส่งเสริม และดำเนินการให้มีการฝึกอบรม และพัฒนาข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเสริมสร้างการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จำนวน 22 โครงการ คิดเป็น 59.46% โครงการที่สามารถตอบสนองต่อวัตถุประสงค์การจัดตั้ง ข้อ 3 คือ ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับหน่วยงานภาคเอกชน และประชาชน เพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี จำนวน 19 โครงการ คิดเป็น 51.35% และ โครงการที่สามารถตอบสนองต่อวัตถุประสงค์การจัดตั้งข้อ 4 คือ ให้บริการวิจัย บริการทางวิชาการหรือเป็นที่ปรึกษา เพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี จำนวน 30 โครงการ คิดเป็น 81.08%

อย่างไรก็ดี เพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันฯ ได้ปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่องจากการประเมินผลความพึงพอใจ เห็นควรปรับปรุงการดำเนินงานของสถาบันฯ ในประเด็นสำคัญ คือ

- 1) สถาบันฯ ควรเน้นพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีทักษะการคิด วิเคราะห์ และการวางแผนมากขึ้น เพื่อให้บุคลากรสามารถให้ข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนางาน และวางแผนการทำงานร่วมกันได้
- 2) ปรับปรุงรูปแบบการให้บริการให้มีความหลากหลายสอดคล้องกับความต้องการและการเปลี่ยนแปลงของบริบททั้งในประเทศ และต่างประเทศ
- 3) สถาบันฯ ควรจัดหาบุคลากรที่สามารถให้คำปรึกษาในเชิงวิชาการได้มากกว่านี้ นอกจากนี้ ควรมีการจัดทำฐานข้อมูลของที่ปรึกษา เพื่อใช้ประโยชน์ในการดำเนินโครงการต่อไป
- 4) พัฒนารูปแบบการให้บริการให้มีความยืดหยุ่น และมีลักษณะคล้ายคลึงกับเอกชนมากยิ่งขึ้น เช่น ลดขั้นตอนหรือระยะในการตัดสินใจ และดำเนินงานต่าง ๆ ลดกระบวนการทางเอกสาร เป็นต้น
- 5) ปรับปรุงการสื่อสารการจัดตารางดำเนินงานและวันกำหนดส่งงานที่แน่นอนให้กับ นปร. ปรับให้เกิดความชัดเจน และวันเวลาที่แน่นอนมากยิ่งขึ้น
- 6) เพิ่มวิทยากรจากหลากหลายสถาบันฯ มากขึ้น เพื่อจะได้ความรู้ และแนวคิดจากหลายมุมมอง
- 7) การอบรมหลักสูตรของสถาบันฯ ควรจัดการระดมสมอง / กิจกรรมกลุ่มเพิ่มมากขึ้น
- 8) ระยะเวลาการเรียนรู้ เช่น ให้กิจกรรมสลับการเรียนการสอนเป็นช่วง ๆ เพื่อเชื่อมความสัมพันธ์ในรุ่น
- 9) ควรรวบรวมเอกสารที่เกิดจากการอบรมเป็นดิจิทัลไฟล์ในแต่ละรุ่นเป็นคลังข้อมูลเพื่อนำไปสู่การเป็น Big data



งบประมาณ



ผลการดำเนินโครงการดังกล่าวข้างต้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สถาบันฯ มีภาพรวมในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ที่สามารถสรุปผลข้อมูลรายได้และค่าใช้จ่ายได้ ดังนี้

1. สถาบันฯ มีรายได้จากผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 รวมทั้งสิ้นจำนวน 143,183,871.63 บาท (ลดลงจากปีที่แล้ว ซึ่งมีรายได้ 193,863,130.39 บาท คิดเป็นร้อยละ 26.14) โดยแหล่งที่มาของรายได้ประกอบด้วย รายได้จากการให้บริการวิชาการ ซึ่งเกิดจากการดำเนินงานโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) โครงการฝึกอบรมโครงการวิจัย และที่ปรึกษา ซึ่งเป็นโครงการที่ดำเนินการต่อเนื่องจากปีที่ผ่านมา รวมถึงโครงการที่ได้ลงนามข้อตกลงการให้บริการ และการให้บริการหรือสัญญาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 รวมตลอดถึงดอกเบี้ย และรายได้อื่น ๆ ด้วย

2. สถาบันฯ มีค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 136,479,973.06 บาท (ลดลงจากปีที่แล้วซึ่งมีค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน 186,512,124.97 บาท คิดเป็นร้อยละ 26.83)

ดังนั้น สถาบันฯ จึงมีรายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ทั้งสิ้น 6,703,898.57 บาท (คำนวณจากรายรับในข้อ 1 และหักด้วยค่าใช้จ่ายใน ข้อ 2) ข้างต้น

ส่วนที่ 2

ข้อมูลสถาบันส่งเสริมการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดีสำนักงาน ก.พ.ร.

อยู่ของสถาบันฯ

เลขที่ 120 หมู่ 3 ชั้น 4 อาคารรัฐประศาสนภักดี
ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา ถนนแจ้งวัฒนะ
แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร 10210

เบอร์ติดต่อสถาบันฯ

โทร : 0-2143-7908

Fax : 0-2143-7909

ติดตามสถาบันฯ ได้ที่...

<http://www.igpthai.org>

<http://www.facebook.com/igpthai.org>

QR CODE IGP



1. ลักษณะการประกอบการ

1.1 ความเป็นมา

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.) ในฐานะเป็นหน่วยงานกลางมีบทบาทในการขับเคลื่อนนโยบายการพัฒนาระบบราชการ ได้จัดตั้ง **สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. (Institute for Good Governance Promotion)**

ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 20 มกราคม พ.ศ. 2547 โดยมีการแปลงสภาพหน่วยงานใน สำนักงาน ก.พ.ร. มาเป็นสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2548 สถาบันฯ มีสถานะเป็นองค์กรรูปแบบอื่นที่มีใช้ส่วนราชการตาม นัยมาตรา 16 แห่งกฎหมายระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน ฉบับที่ 5 พ.ศ. 2545 โดยเป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ (Service Delivery Unit : SDU) ในการกำกับดูแลของ สำนักงาน ก.พ.ร. โดยมีหน้าที่ในการให้บริการทางวิชาการแก่ สำนักงาน ก.พ.ร. เป็นหลัก และส่วนราชการอื่น หน่วยงานของรัฐและเอกชน เพื่อส่งเสริมการพัฒนาการบริหารงานตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอาศัยการสร้างเครือข่ายความร่วมมือ ของภาคการศึกษา หน่วยงานของรัฐและหน่วยงานเอกชนทั้งในและต่างประเทศ เพื่อนำมาพัฒนาเป็นองค์ความรู้ด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและการบริหารจัดการสมัยใหม่



วัตถุประสงค์การจัดตั้ง



วัตถุประสงค์หลักของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ได้แก่

1. เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี
2. เพื่อส่งเสริมและดำเนินการให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี
3. เพื่อส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับหน่วยงานภาคเอกชนและประชาชน เพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี
4. ให้บริการวิจัย บริการทางวิชาการ หรือเป็นที่ปรึกษา เพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี

วิสัยทัศน์

“ เป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษที่มีความเป็นเลิศ



ด้านการบริหารจัดการที่ดี ทำหน้าที่ส่งเสริมหน่วยงานภาครัฐและเอกชน

เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในประเทศและภูมิภาคอาเซียน ”

พันธกิจ

พันธกิจหลักของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ได้แก่

1. เป็นผู้นำในเรื่ององค์ความรู้ด้านการพัฒนาระบบราชการและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
2. ทำการวิจัยด้านการพัฒนาระบบราชการและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
3. พัฒนาความพร้อมของบุคลากร เครื่องมือ ระบบ และการปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ด้านการพัฒนาระบบราชการและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
4. ถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการพัฒนาระบบราชการและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
5. เป็นแหล่งอ้างอิงเฉพาะด้านการพัฒนาระบบราชการและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
6. สร้างเครือข่ายด้านการพัฒนาระบบราชการ



1.2 โครงสร้างรายได้

แหล่งที่มาของรายได้ในการดำเนินการและบริหารจัดการกิจการของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. มาจากการให้บริการทางวิชาการ ทั้งด้านงานวิจัย และพัฒนาการให้คำปรึกษา และการจัดการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคคล เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาระบบราชการ และการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี แก่สำนักงาน ก.พ.ร. และ ส่วนราชการอื่น หน่วยงานภาครัฐและเอกชน โดยสำนักงาน ก.พ.ร. ในฐานะหน่วยงานต้นสังกัดจะกำหนดเป้าหมายปริมาณงานบริการที่ประสงค์จะได้รับจากสถาบันฯ และแจ้งให้สถาบันฯ ทราบล่วงหน้าเป็นประจำทุกปีงบประมาณ



ทั้งนี้ ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของสถาบันฯ มีผลประกอบการด้านการเงิน ดังนี้

รายได้จากการดำเนินงานของสถาบันฯ

ประเภทบริการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	ร้อยละ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	ร้อยละ	เพิ่มขึ้น/ลดลง %
โครงการพัฒนานักบริหาร การเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.)	46,595,692.00	24.04	25,133,184.00	17.55	ลดลง 46.06
โครงการฝึกอบรม*	30,175,550.00	15.57	14,479,000.00	10.11	ลดลง 52.02
โครงการวิจัย และที่ปรึกษา	115,616,841.50	59.64	101,707,896.31	71.03	ลดลง 12.03
รายได้อื่น**	1,475,046.89	0.75	1,863,791.32	1.31	เพิ่มขึ้น 26.35
รวม	193,863,130.39	100.00	143,183,871.63	100.00	ลดลง 26.14

ตารางที่ 1 แสดงรายได้จากการดำเนินงานของสถาบันฯ ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2563

จากตารางที่ 1 แสดงให้เห็นถึงรายได้จากการดำเนินงานของสถาบันฯ เปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 และปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 พบว่า ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สถาบันฯ มีรายได้ 143.18 ล้านบาท หรือลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 คิดเป็นร้อยละ 26.14 โดยมีรายได้ลดลงจากโครงการฝึกอบรม คิดเป็นร้อยละ 52.02 โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) คิดเป็นร้อยละ 46.06 และโครงการวิจัย และที่ปรึกษาคิดเป็นร้อยละ 12.03 และมีรายได้อื่นเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 26.35

* รายได้โครงการของสถาบันฯ จัดทำเอง รวมอยู่ในรายได้ประเภทโครงการฝึกอบรม จำนวนเงิน 10,258,700.00 บาท

** รายได้อื่นมีที่มาจากดอกเบี้ยเงินฝากสถาบันการเงิน และรายได้อื่น ๆ

ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานของสถาบันฯ

หมวด	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	ร้อยละ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	ร้อยละ	เพิ่มขึ้น/ลดลง %
ต้นทุนการให้บริการ	164,933,506.31	88.43	121,425,343.77	88.97	ลดลง 26.38
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	13,125,126.06	7.04	10,782,029.23	7.90	ลดลง 17.85
ค่าใช้สอย	3,876,997.80	2.08	3,605,764.74	2.64	ลดลง 7.00
ค่าวัสดุ	181,688.29	0.10	96,404.67	0.07	ลดลง 46.94
ค่าสาธารณูปโภค	89,395.91	0.05	92,873.40	0.07	เพิ่มขึ้น 3.89
ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย	525,125.55	0.28	477,557.25	0.35	ลดลง 9.06
ค่าใช้จ่ายโครงการตามมติ คณะกรรมการอำนวยการ	3,774,043.97	2.02	0.00	0.00	ลดลง 100.00
ค่าใช้จ่ายอื่น	6,241.08	0.00	0.00	0.00	ลดลง 100.00
รวม	186,512,124.97	100.00	136,479,973.06	100.00	ลดลง 26.83

ตารางที่ 2 แสดงค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานของสถาบันฯ ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2563

จากตารางที่ 2 แสดงถึงค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานของสถาบันฯ ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2563 พบว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ต้นทุนการให้บริการยังคงมีสัดส่วนสูงสุด คือ มีสัดส่วนร้อยละ 88.97 รองลงมา ได้แก่ ค่าใช้จ่ายบุคลากร ค่าใช้สอย ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย ค่าวัสดุ และค่าสาธารณูปโภค ตามลำดับ

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา พบว่า สถาบันฯ มีอัตราส่วนร้อยละที่เพิ่มขึ้นของค่าสาธารณูปโภค สำหรับค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานที่มีอัตราส่วนร้อยละที่ลดลง ได้แก่ ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานประเภท ต้นทุนการให้บริการ ค่าใช้จ่ายบุคลากร ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย ค่าใช้จ่ายโครงการตามมติคณะกรรมการอำนวยการ และค่าใช้จ่ายอื่น

เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนรายได้จากการดำเนินงานของสถาบันฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มีรายได้ลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ร้อยละ 26.14 และเมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนค่าใช้จ่ายจาก การดำเนินงานของปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มีค่าใช้จ่ายลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ร้อยละ 26.83

ประเภทบริการ

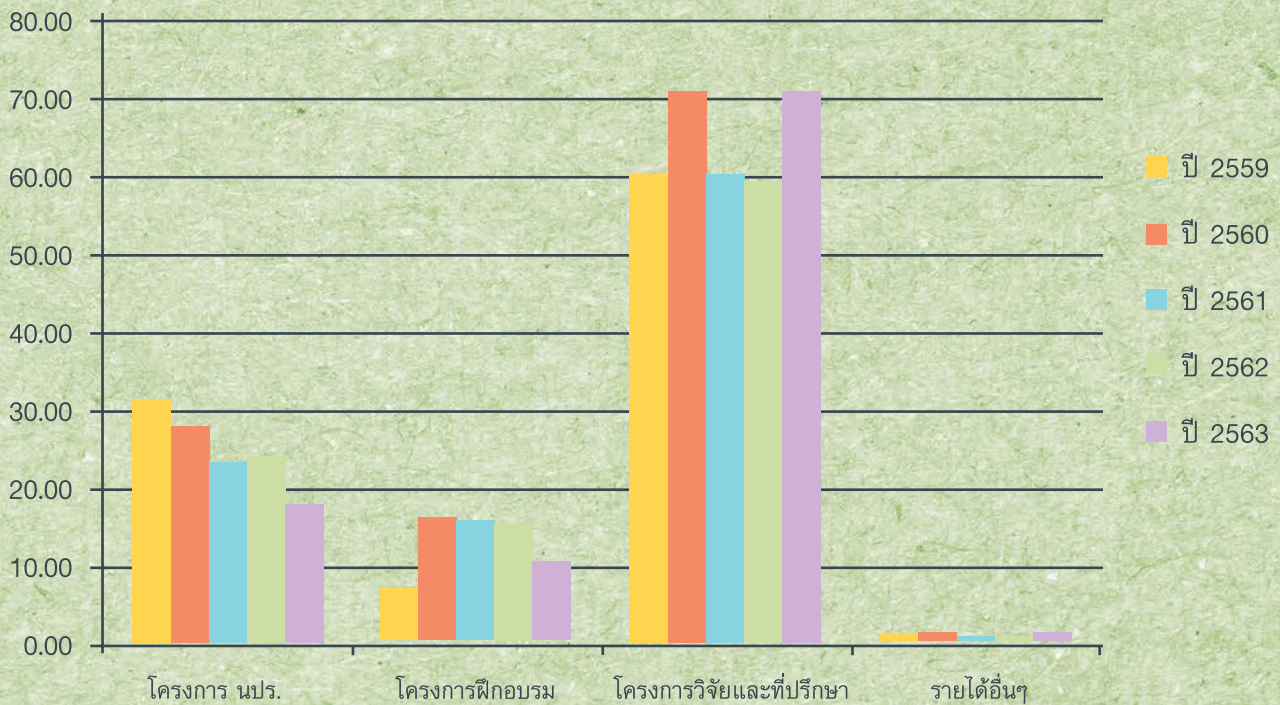
	ปี 2559		ปี 2560		ปี 2561		ปี 2562		ปี 2563	
	รายได้	ร้อยละ	รายได้	ร้อยละ	รายได้	ร้อยละ	รายได้	ร้อยละ	รายได้	ร้อยละ
1. โครงการพัฒนากับริหาร การเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่	46,360,320.00	31.90	40,108,387.00	23.81	52,219,526.00	23.15	46,595,692.00	24.04	25,133,184.00	17.55
2. โครงการฝึกอบรม	10,312,800.00	7.10	23,849,500.00	14.16	36,290,240.00	16.09	30,175,550.00	15.57	14,479,000.00	10.11
3. โครงการวิจัยและที่ปรึกษา	87,384,621.00	60.14	103,177,509.75	61.24	135,283,427.75	59.98	115,616,841.50	59.64	101,707,896.31	71.03
4. รายได้อื่นๆ	1,255,619.78	0.86	1,347,012.99	0.80	1,754,291.83	0.78	1,475,046.89	0.76	1,863,791.32	1.30
รวม	145,313,360.78	100.00	168,482,409.74	100.00	225,547,485.58	100.00	193,863,130.39	100.00	143,183,871.63	100.00

ตารางที่ 3 สัดส่วนรายได้จากการดำเนินงานแบ่งตามประเภทแหล่งที่มา

หมายเหตุ : ปี หมายถึง ปีงบประมาณ

Wimal Oshun

สัดส่วนรายได้สถาบันฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 - 2563



แผนภาพที่ 1 แสดงสัดส่วนรายได้จากการดำเนินงานแบ่งตามประเภทบริการ

นอกจากนี้ สัดส่วนรายได้ของสถาบันฯ แต่ละบริการ ระหว่างเดือนตุลาคม 2558 ถึงเดือนกันยายน 2563 สามารถสรุปสัดส่วนรายได้จากการดำเนินงานดัง ปรากฏในตารางที่ 4 และ แผนภาพที่ 1 โดยค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานของสถาบันฯ ระหว่างเดือนตุลาคม 2558 ถึงเดือนตุลาคม 2563 สามารถสรุปได้ ดังปรากฏในตารางที่ 5

เมื่อเปรียบเทียบรายได้ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 และปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 นั้น รายได้รวมของสถาบันฯ ลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 คิดเป็นร้อยละ 26.14 โดยมีรายได้ที่ลดลงจากปีที่ผ่านมา ได้แก่ รายได้จากโครงการฝึกอบรม โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) และโครงการวิจัย และที่ปรึกษา ซึ่งมีรายได้ลดลง ร้อยละ 52.02 46.06 และ 12.03 ส่วนรายได้ที่เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ได้แก่ รายได้อื่นๆ ซึ่งมีรายได้เพิ่มขึ้นร้อยละ 26.35 โดยมีรายละเอียด ดังปรากฏในตารางที่ 1

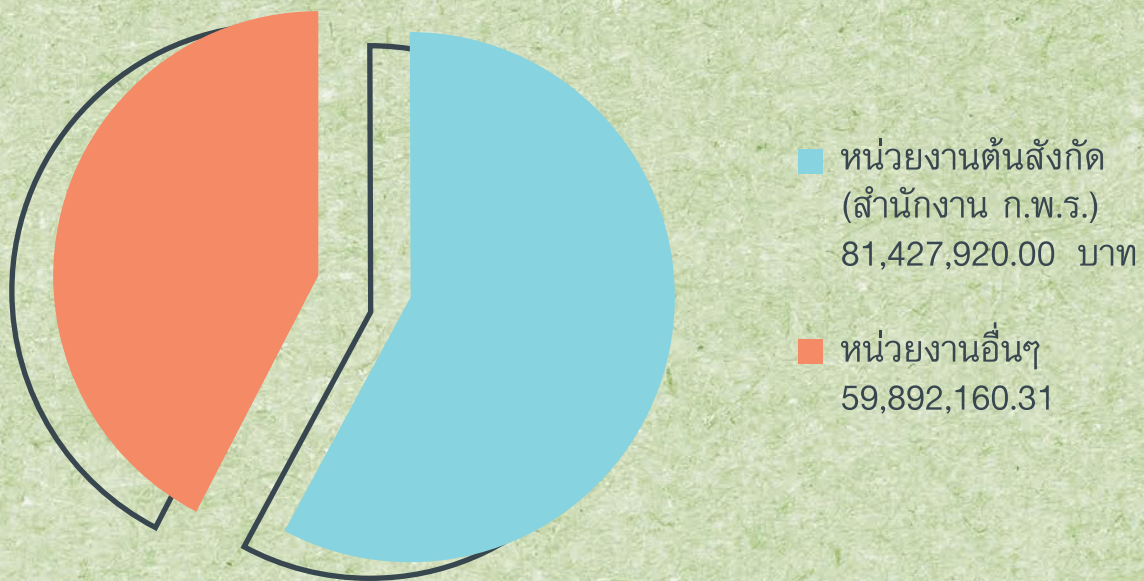
ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาจากแหล่งที่มาของรายได้จากการดำเนินงานของสถาบันฯ สามารถจำแนกได้ เป็น 2 กลุ่มตามประเภทผู้รับบริการ ได้แก่ รายได้จากการให้บริการหน่วยงานต้นสังกัด คือ สำนักงาน ก.พ.ร. และรายได้จากการให้บริการหน่วยงานอื่น ๆ โดยมีรายละเอียด ดังปรากฏในตารางที่ 4 และแผนภาพที่ 2

แหล่งที่มาของรายได้										
ปี 2559		ปี 2560		ปี 2561		ปี 2562		ปี 2563		
รายได้	ร้อยละ	รายได้	ร้อยละ	รายได้	ร้อยละ	รายได้	ร้อยละ	รายได้	ร้อยละ	
หน่วยงานต้นสังกัด (สำนักงาน ก.พ.ร.)										
โครงการ นปร.	46,360,320.00	40,108,387.00	52,219,526.00	46,595,692.00	25,133,184.00					
โครงการฝึกอบรม	2,200,000.00	3,212,000.00	6,306,240.00	0.00	0.00					
โครงการวิจัยและที่ปรึกษา	36,927,191.00	80,654,239.75	118,967,427.75	70,345,600.50	56,294,736.00					
รวม	85,487,511.00	59.34	123,974,626.75	74.18	177,493,193.75	79.31	116,941,292.50	60.78	81,427,920.00	57.62
หน่วยงานอื่น ๆ										
โครงการฝึกอบรม	8,112,800.00	20,637,500.00	29,984,000.00	30,175,550.00	14,479,000.00					
โครงการวิจัยและที่ปรึกษา	50,457,430.00	22,523,270.00	16,316,000.00	45,271,241.00	45,423,160.31					
รวม	58,570,230.00	40.66	43,160,770.00	25.82	46,300,000.00	20.69	75,446,791.00	39.22	59,892,160.31	42.38
รวมทั้งสิ้น	144,057,741.00	100.00	167,135,396.75	100.00	223,793,193.75	100.00	192,388,083.50	100.00	141,320,080.31	100.00

ตารางที่ 4 ลัดส่วนรายได้จากการดำเนินงานแบ่งตามประเภทแหล่งที่มา

หมายเหตุ : ปี หมายถึง ปีงบประมาณ

Wimal Oshun



แผนภาพที่ 2 แสดงสัดส่วนรายได้จากการดำเนินงานแบ่งตามประเภทแหล่งที่มาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แหล่งที่มาของรายได้จากการดำเนินงานของสถาบันฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ได้มาจากการให้บริการแก่สำนักงาน ก.พ.ร. คิดเป็นร้อยละ 57.62 และรายได้จากการให้บริการแก่หน่วยงานอื่น ๆ คิดเป็นร้อยละ 42.38 โดยพบว่า สัดส่วนรายได้จากการให้บริการแก่สำนักงาน ก.พ.ร. ลดลงจากปีที่ผ่านมา ทุกประเภทโครงการ ได้แก่ โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) และโครงการวิจัยและที่ปรึกษา ซึ่งสัดส่วนรายได้จากการให้บริการแก่หน่วยงานอื่น ๆ ในประเภทโครงการฝึกอบรมมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ส่วนประเภทโครงการวิจัยและที่ปรึกษามีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา

ประเภทค่าใช้จ่าย ในการดำเนินงาน		ปี 2559		ปี 2560		ปี 2561		ปี 2562		ปี 2563	
		ค่าใช้จ่าย	ร้อยละ	ค่าใช้จ่าย	ร้อยละ	ค่าใช้จ่าย	ร้อยละ	ค่าใช้จ่าย	ร้อยละ	ค่าใช้จ่าย	ร้อยละ
หน่วยงานต้นสังกัด (สำนักงาน ก.พ.ร.)											
1. ต้นทุนการให้บริการ		129,158,591.43	89.45	145,007,815.23	89.96	161,644,353.37	86.38	164,933,506.31	88.43	121,425,343.77	88.97
2. ค่าใช้จ่ายบุคลากร		8,503,055.18	5.89	11,872,672.74	7.37	13,441,232.73	7.18	13,125,126.06	7.04	10,782,029.23	7.90
3. ค่าใช้สอย		3,280,409.94	2.27	3,636,333.87	2.26	3,664,156.53	1.96	3,876,997.80	2.08	3,605,764.74	2.64
4. ค่าวัสดุ		98,335.34	0.07	149,817.03	0.09	195,537.03	0.10	181,688.29	0.10	96,404.67	0.07
5. ค่าสาธารณูปโภค		115,092.53	0.08	84,686.04	0.05	73,253.75	0.04	89,395.91	0.05	92,873.40	0.07
6. ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย		397,047.66	0.27	359,671.38	0.22	484,629.95	0.26	525,125.55	0.28	477,557.25	0.35
7. ค่าใช้จ่ายโครงการตามมติ คณะกรรมการอำนวยการ		2,702,773.36	1.87	83,294.00	0.05	7,630,825.00	4.08	3,774,043.97	2.02	0.00	0.00
8. ค่าใช้จ่ายอื่น		131,877.35	0.09	0.00	0.00	2,994.15	0.00	6,241.08	0.00	0.00	0.00
รวม		144,387,182.79	100.00	161,194,290.29	100.00	187,136,982.51	100.00	186,512,124.97	100.00	136,479,973.06	100.00

ตารางที่ 4 สัดส่วนรายได้จากการดำเนินงานแบ่งตามประเภทแหล่งที่มา

หมายเหตุ : ปี หมายถึง ปีงบประมาณ

Wimal Ounth

1.3 เป้าหมายการดำเนินงาน



สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. มีเป้าหมายการดำเนินงานที่มุ่งหวังใน ที่จะปรับตัวไปสู่การเป็น Excellent Center เพื่อส่งเสริมให้ประเทศไทยมีหน่วยงานที่มีลักษณะเป็น Good Governance Excellent Center ที่จะส่งเสริมให้การพัฒนากระบวนการไทยมีการนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารจัดการองค์กร ซึ่งเป็นหลักการที่สำคัญของทุกองค์กรที่จะทำให้การบริหารจัดการองค์กรมีกลไกและกฎเกณฑ์ในการบริหารจัดการที่ดี มีระบบ มีความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน มีความคล่องตัว สถาบันฯ จึงได้วางเป้าหมายการดำเนินงาน ดังนี้

1) สถาบันฯ มีคุณสมบัติที่จะเป็น **Good Governance Excellent Center** ของประเทศไทยได้ และต้องพัฒนาการหารายได้ให้ครอบคลุมค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการ เพื่อเป็น Center of Excellence ด้าน Good Governance ของประเทศไทย และเป็น SDU แบบในการให้บริการด้าน Good Governance ที่จะช่วยส่งเสริมและดำเนินการให้เกิดความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับหน่วยงานภาคเอกชนและประชาชน เพื่อพัฒนาเรื่อง Good Governance ในแต่ละภาคส่วนให้ดีขึ้น

2) สถาบันฯ ได้วางเป้าหมายที่จะต้องมีการพัฒนานวัตกรรม เพิ่มประสิทธิภาพและรูปแบบการบริการให้เป็นศูนย์ความเป็นเลิศด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของประเทศและอาเซียน เพื่อให้ประเทศไทยมีการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยการพัฒนาผลิตภัณฑ์ กระบวนการ โครงสร้าง และบุคลากรให้พร้อมรองรับการเป็นศูนย์ความเป็นเลิศด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีชั้นนำของประเทศไทย

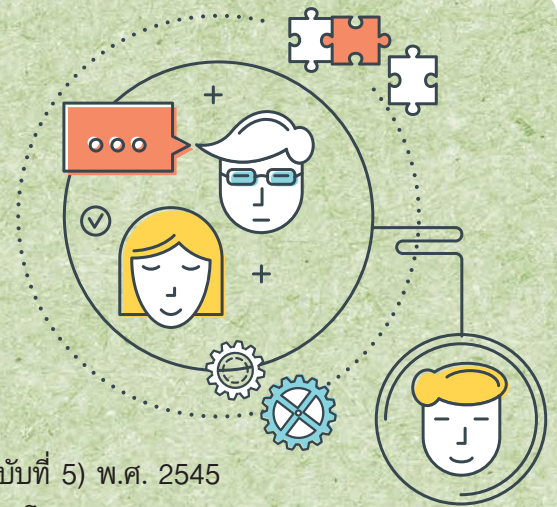
3) วิจัยและพัฒนางานองค์ความรู้ด้านการพัฒนาระบบราชการ และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อนำเสนอต่อสำนักงาน ก.พ.ร. และหน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ เพื่อจัดตั้งเป็นโครงการในอนาคต พัฒนาบุคลากร ด้านวิชาการให้เป็นผู้เชี่ยวชาญสหสาขาวิชา จัดทำฐานข้อมูล และการปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ด้านการพัฒนาระบบราชการสร้างเครือข่ายกับที่ปรึกษาและนักวิจัยพันธมิตร พัฒนางานองค์ความรู้ด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อถ่ายทอดให้กับหน่วยงานวิจัยพัฒนาจากกลุ่มนักวิจัยที่เป็น Expert Team ภายนอกในเบื้องต้น

4) การพัฒนาด้านประชาสัมพันธ์ของสถาบันฯ เพื่อส่งเสริมให้เป็นที่รู้จักในทุกภาคส่วน เพื่อสนับสนุนการเป็นผู้รับผิดชอบหลักด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของประเทศ โดยการพัฒนาระบบฐานข้อมูล E-library และเว็บไซต์ Best Practices เผยแพร่ผลงานด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของสถาบันฯ ให้เป็นที่รู้จักสร้างภาพลักษณ์องค์กรสถาบันฯ ให้กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย และหน่วยงานภายนอกได้รู้ว่าเป็นศูนย์ความเป็นเลิศด้าน การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีชั้นนำของประเทศไทย และเพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์หน่วยงาน

5) ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการของสถาบันฯ ให้เกิดการบูรณาการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพต่อการให้บริการ เพื่อรักษาผู้ปฏิบัติงานที่มีอยู่และดึงดูดกลุ่มนักวิจัยที่เป็นพันธมิตรกับสถาบันฯ และดำเนินการปรับปรุงระเบียบ และข้อปฏิบัติในการทำงาน พัฒนาโครงสร้างองค์กร ค่าตอบแทน และเตรียมพร้อมบุคลากรให้มีความคล่องตัวในการทำงาน เพื่อรองรับศูนย์ความเป็นเลิศ พัฒนาความคล่องตัวในการทำงานให้มากขึ้น แก้ไขปัญหาระเบียบด้านการเงิน การวิจัย พัฒนางานองค์ความรู้ด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีใหม่ๆ ในอนาคตต่อไปจะต้องมีการพัฒนานวัตกรรมเพิ่มประสิทธิภาพ และรูปแบบการบริการให้เป็นศูนย์ความเป็นเลิศด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของประเทศและอาเซียน เพื่อให้ประเทศไทยมีการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยการพัฒนาผลิตภัณฑ์ กระบวนการ โครงสร้าง และบุคลากร ให้พร้อมรองรับการเป็นศูนย์ความเป็นเลิศในด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีชั้นนำของประเทศไทย

1.4 ความเชื่อมโยงเป้าหมายของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

การปฏิรูประบบราชการขนาดใหญ่ในปี พ.ศ. 2545 เริ่มต้นจากการปรับเปลี่ยนกระบวนการบริหารงานภาครัฐและการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ทำให้มีการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดินและกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม ซึ่งมีผลบังคับใช้มาตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม พ.ศ. 2545 เป็นต้นมาโดยเฉพาะการนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือธรรมาภิบาล (Good Governance) และการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ (New Public Management) เข้ามาประยุกต์ใช้ในระบบราชการไทย ดังเจตนารมณ์ปรากฏในมาตรา 3/1 ของพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545



โดยมีหลักการสำคัญคือ การบริหารราชการแผ่นดินต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐมีประสิทธิภาพมีการบริหารจัดการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงานการมีส่วนร่วมของประชาชนการเปิดเผยข้อมูลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงได้มีการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 เพื่อให้ส่วนราชการและข้าราชการยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ และพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 7) พ.ศ. 2550 มาตรา 40/1 ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการภายในกรมถ้าการปฏิบัติราชการใดของส่วนราชการนั้นมีลักษณะเป็นงานการให้บริการหรือมีการให้บริการเกี่ยวเนื่องอยู่ด้วยและหากแยกการบริหารออกเป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษจะบรรลุเป้าหมายตามมาตรา 3/1 ยิ่งขึ้น ส่วนราชการดังกล่าว โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีจะแยกการปฏิบัติราชการในเรื่องนั้นไปจัดตั้งเป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ ซึ่งมีใช้เป็นส่วนราชการหรือรัฐวิสาหกิจแต่อยู่ในกำกับของส่วนราชการดังกล่าวก็ได้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ให้หน่วยบริการรูปแบบพิเศษมีหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับส่วนราชการตามภารกิจที่จัดตั้งหน่วยบริการรูปแบบพิเศษนั้นเป็นหลัก และ สนับสนุนภารกิจอื่นของส่วนราชการดังกล่าวตามที่ได้รับมอบหมาย และอาจให้บริการแก่ส่วนราชการอื่น หน่วยงานของรัฐหรือเอกชน แต่ต้องไม่กระทบกระเทือนต่อภารกิจอันเป็นวัตถุประสงค์แห่งการจัดตั้ง ซึ่งการจัดตั้งหน่วยบริการรูปแบบพิเศษแต่เดิมอาศัยอำนาจนายกรัฐมนตรีตามมาตรา 11(8) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534

การวางระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงานของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ. 2548 ต่อมาเพื่อให้หน่วยบริการรูปแบบพิเศษเป็นหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมาย พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 7) พ.ศ. 2550 จึงได้บัญญัติเกี่ยวกับการจัดตั้งหน่วยบริการรูปแบบพิเศษไว้ในมาตรา 40/1 โดยให้ส่วนราชการภายในกรมที่มีลักษณะเป็นงานให้บริการ หรือมีการให้บริการเกี่ยวเนื่องอยู่ด้วย และหากแยกงานบริหารออกเป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษแล้ว จะช่วยให้บรรลุเป้าหมายตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดียิ่งขึ้น ส่วนราชการดังกล่าวโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี จะแยกการปฏิบัติราชการในเรื่องนั้นไปจัดตั้งเป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ ซึ่งมีใช้เป็นส่วนราชการหรือรัฐวิสาหกิจแต่อยู่ในกำกับของส่วนราชการก็ได้

ประกาศ ก.พ.ร. เรื่องการแปลงสภาพของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. เป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษเมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2547 ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 20 มกราคม 2547 ได้มีการพิจารณามติเห็นชอบในหลักการและแนวทางจัดโครงสร้างองค์กรรูปแบบที่ไม่ใช่ ส่วนราชการ : หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ โดยการดำเนินงานของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. มีภารกิจเกี่ยวกับการให้บริการสำนักงาน ก.พ.ร. เป็นหลัก ซึ่งจะเป็นประโยชน์ แก่การให้บริการสาธารณะได้อย่างกว้างขวาง ก่อให้เกิดความคล่องตัว คุ่มค่า และสามารถลดค่าใช้จ่ายภาครัฐลงได้ ตลอดจนส่งเสริมให้มีการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐพัฒนาความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับภาคเอกชนและประชาชน เพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและบทบาทของสถาบันฯ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 กำหนดหลักเกณฑ์การบริหารราชการให้มีเป้าหมายหลัก 7 ประการ ได้แก่ (1) เกิดประโยชน์สุขของประชาชน (2) เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ (3) มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ (4) ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น (5) มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์ (6) ประชาชนได้รับความสะดวก ตอบสนองความต้องการ และ (7) มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

ในการผลักดันนโยบายการพัฒนากระบวนการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. มีความจำเป็นที่จะต้องมีหน่วยงานที่ทำหน้าที่สนับสนุนทางวิชาการ เพื่อให้ส่วนราชการต่าง ๆ มีการพัฒนาระบบการบริหารจัดการ และบุคลากรที่สอดคล้องกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ทั้งในด้านองค์ความรู้ในการบริหารงานภาครัฐ การบริหารงานบุคคล การพัฒนานักบริหารที่มีขีดสมรรถนะพิเศษในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนากระบวนการ การให้คำปรึกษา วิจัยและพัฒนา รูปแบบ มาตรการ และเครื่องมือการบริหารตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี รวมถึงการพัฒนาเครือข่ายการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการเสริมสร้างการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. มีบทบาทในการสนับสนุนต่อภารกิจของสำนักงาน ก.พ.ร. ดังกล่าวมาโดยตลอดระยะเวลา 10 ปีที่ผ่านมา

● ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2561-2580) มี 6 ยุทธศาสตร์

1. **ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง** มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญ คือ ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เน้นการบริหารจัดการสภาวะแวดล้อมของประเทศให้มีความมั่นคง ปลอดภัย เอกရာช อธิปไตย และมีความสงบเรียบร้อยในทุกระดับตั้งแต่ระดับชาติ สังคม ชุมชน มุ่งเน้นการพัฒนาคน เครื่องมือ เทคโนโลยี และระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ ให้มีความพร้อมสามารถรับมือกับภัยคุกคามและภัยพิบัติได้ทุกรูปแบบ และทุกระดับความรุนแรง ควบคู่ไปกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน และที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต ใช้กลไกการแก้ไขปัญหาแบบบูรณาการทั้งกับส่วนราชการ ภาคเอกชนประชาสังคม และองค์กรที่ไม่ใช่รัฐ รวมถึงประเทศเพื่อนบ้าน และมิตรประเทศทั่วโลกบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาลเพื่อเอื้ออำนวยประโยชน์ ต่อการดำเนินการของยุทธศาสตร์ชาติด้านอื่น ๆ ให้สามารถขับเคลื่อนไปได้ตามทิศทางและเป้าหมายที่กำหนด

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

1. การรักษาความสงบภายในประเทศ
2. การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง
3. การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ
4. การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมถึงองค์กรภาครัฐและมิใช่ภาครัฐ
5. การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

2. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน มีเป้าหมายการพัฒนาที่มุ่งเน้นการยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ บนพื้นฐานแนวคิด 3 ประการ ได้แก่

1) “ต่อยอดอดีต” โดยมองกลับไปที่เราเก่งทางเศรษฐกิจ อัตลักษณ์ วัฒนธรรม ประเพณี วิถีชีวิต และจุดเด่นทางทรัพยากรธรรมชาติที่หลากหลาย รวมทั้งความได้เปรียบเชิงเปรียบเทียบของประเทศในด้านอื่น ๆ นำมาประยุกต์ผสมผสานกับเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อให้สอดคล้องกับบริบทของเศรษฐกิจและสังคมโลกสมัยใหม่

2) “ปรับปัจจุบัน” เพื่อปูทางสู่อนาคต ผ่านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของประเทศในมิติต่าง ๆ ทั้ง โครงข่ายระบบคมนาคมและขนส่ง โครงสร้างพื้นฐานวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและดิจิทัล และการปรับสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการอนาคต

3) “สร้างคุณค่าใหม่ในอนาคต” ด้วยการเพิ่มศักยภาพของผู้ประกอบการ พัฒนาคนรุ่นใหม่ รวมถึงปรับรูปแบบธุรกิจ เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของตลาด ผสมผสานกับยุทธศาสตร์ที่รองรับอนาคตบนพื้นฐานของการต่อยอดอดีตและปรับปัจจุบัน พร้อมทั้งการส่งเสริมและสนับสนุนจากภาครัฐ ให้ประเทศไทยสามารถสร้างฐานรายได้และการจ้างงานใหม่ ขยายโอกาสทางการค้าและการลงทุนในเวทีโลก ควบคู่ไปกับการยกระดับรายได้และการกินดีอยู่ดี รวมถึงการเพิ่มขึ้นของคนชั้นกลางและลดความเหลื่อมล้ำของคนในประเทศได้ในคราวเดียวกัน

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

6. การเกษตรสร้างมูลค่า
7. อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
8. สร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว
9. โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโยง
10. พัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่

3. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ โดยคนไทยมีความพร้อมทั้ง กาย ใจ สติปัญญา มีพัฒนาการที่ดีรอบด้านและมีสุขภาวะที่ดีในทุกช่วงวัย มีจิตสาธารณะ รับผิดชอบต่อสังคมและผู้อื่น มัธยัสถ์ อดออม โอบอ้อมอารี มีวินัย รักษาศีลธรรมและเป็นพลเมืองดีของชาติ มีหลักคิดที่ถูกต้องมีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 มีทักษะสื่อสารภาษาอังกฤษและภาษาที่ 3 และอนุรักษ์ภาษาท้องถิ่น มีนิสัยรักการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต สู่การเป็น คนไทยที่มีทักษะสูง เป็นนวัตกรรม นวัตกรรม นักคิด ผู้ประกอบการ เกษตรกรยุคใหม่ และอื่น ๆ โดยมีสัมมาชีพตามความถนัดของตนเอง

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

11. การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
12. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
13. ปฏิรูปการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21
14. การตระหนักถึงปัญหาของมนุษย์ที่หลากหลาย
15. การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี
16. การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
17. การเสริมสร้างศักยภาพการกีฬาในการสร้างมูลค่าทางสังคมและพัฒนาประเทศ

4. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญที่ให้ความสำคัญการดึงเอาพลังของภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาคเอกชน ประชาสังคม ชุมชน ท้องถิ่น มาร่วมขับเคลื่อน โดยการสนับสนุนการรวมตัวของประชาชน ในการร่วมคิดร่วมทำเพื่อส่วนรวม การกระจายอำนาจ และความรับผิดชอบ ไปสู่กลไกบริหารราชการแผ่นดินในระดับท้องถิ่น การเสริมสร้าง ความเข้มแข็งของชุมชนในการจัดการตนเอง และการเตรียมความพร้อมของประชากรไทย ทั้งในมิติ สุขภาพ เศรษฐกิจ สังคม และสภาพแวดล้อมให้เป็นประชากรที่มีคุณภาพ สามารถพึ่งตนเองและทำประโยชน์แก่ครอบครัว ชุมชน และสังคมให้นานที่สุด โดยรัฐให้หลักประกัน การเข้าถึงบริการและสวัสดิการที่มีคุณภาพอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

18. การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจฐานราก
19. การปฏิรูประบบภาษีและการคุ้มครองผู้บริโภค
20. การสร้างหลักประกันสังคม (รวมประเด็นแรงงาน การศึกษา และสาธารณสุข)
21. เรื่องกระบวนการยุติธรรม
22. การกระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี
23. การเสริมสร้างพลังทางสังคม
24. การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนาตนเองและจัดการตนเอง

5. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในทุกมิติ ทั้งมิติด้าน สังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม ธรรมชาติ และความเป็นหุ้นส่วนความร่วมมือระหว่างกันทั้งภายใน และ ภายนอกประเทศอย่างบูรณาการ ใช้พื้นที่เป็นตัวตั้งในการกำหนดกลยุทธ์และแผนงาน และการให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องได้เข้ามามีส่วนร่วมในแบบทางตรงให้มากที่สุด เท่าที่จะเป็นไปได้โดยเป็นการดำเนินการบนพื้นฐานการเติบโตร่วมกัน ไม่ว่าจะเป็นทางเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และคุณภาพชีวิต โดยให้ความสำคัญกับการสร้างสมดุลทั้ง 3 ด้าน อันจะนำไปสู่ความยั่งยืนเพื่อคนรุ่นต่อไปอย่างแท้จริง

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

25. สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจสีเขียว
26. สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจภาคทะเล
27. สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมที่เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศ
28. พัฒนาพื้นที่เมือง ชนบท เกษตรกรรมและอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ มุ่งเน้นความเป็นเมืองที่เติบโตอย่างยั่งยืน
29. พัฒนาความมั่นคงทางน้ำ พลังงาน และเกษตรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
30. ยกระดับกระบวนการทัศน์เพื่อกำหนดอนาคตประเทศ

6. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชน และประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ แยกแยะบทบาทหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่ในการกำกับหรือในการให้บริการ ในระบบเศรษฐกิจที่มีการแข่งขันมีขีดสมรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวมมีความทันสมัยและพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า และ

ปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้งมีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกันและเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วม เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมัธยัสถ์ และ สร้างจิตสำนึก ในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริต ประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง นอกจากนั้น กฎหมายต้องมีความชัดเจน มีเพียงเท่าที่จำเป็นมีความทันสมัย มีความเป็นสากล มีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การลดความเหลื่อมล้ำ และเอื้อต่อการพัฒนา โดยกระบวนการยุติธรรมมีการบริหารที่มีประสิทธิภาพ เป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติและการอำนวยความสะดวกตามหลักนิติธรรม

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

31. การพัฒนาระบบบริการประชาชน
32. การปรับสมดุลภาครัฐ
33. การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ
34. การพัฒนาบุคลากรภาครัฐ
35. การต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ
36. การแก้ไขกฎหมาย
37. การปรับปรุงกระบวนการยุติธรรม

สถาบันฯ ได้ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางการดำเนินงานของสำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อนำไปสู่ผลลัพธ์ที่ต้องการที่จะแสดงทิศทางและการเชื่อมโยงเป้าหมายต่าง ๆ ของสถาบันฯ ในแต่ละด้านได้อย่างเป็นรูปธรรม และถ่ายทอดกลยุทธ์ไปสู่บุคลากรของสถาบันฯ ให้มีความเข้าใจได้อย่างชัดเจน ที่จะทำให้ทั้งผู้บริหาร และบุคลากรสามารถนำยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติ ให้เกิดผลได้อย่างแท้จริง ดังนี้

1. โครงการส่งเสริมการพัฒนาระบบการให้บริการหน่วยงานของรัฐ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการอำนวยความสะดวกในการประกอบธุรกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐ พัฒนาระบบการให้บริการ เพื่ออำนวยความสะดวกในการประกอบธุรกิจ รวมทั้งเพื่อเพิ่มศักยภาพการแข่งขันในการประกอบธุรกิจของประเทศไทย และอันดับของประเทศไทยในรายงาน Doing Business ของธนาคารโลกดีขึ้น **มีความสอดคล้อง**ในการให้บริการของหน่วยงานของรัฐที่มีประสิทธิภาพในการอำนวยความสะดวกในการประกอบธุรกิจ สอดคล้องกับเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งมุ่งหมายให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เกิดความคุ้มค่า สามารถบูรณาการการทำงาน ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และสามารถตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการทั้งประชาชนและนักธุรกิจเอกชน ตลอดจนสร้างการรับรู้ ความเข้าใจให้แก่ภาคเอกชน ภาคประชาชน และผู้ประกอบการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบการให้บริการของหน่วยงานของรัฐ เพื่ออำนวยความสะดวกในการประกอบธุรกิจ

2. โครงการยกระดับการพัฒนาการให้บริการภาครัฐแก่นิติบุคคลแบบเบ็ดเสร็จทางอิเล็กทรอนิกส์ (Central Biz Box) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มีวัตถุประสงค์ เพื่อยกระดับสมรรถนะการให้บริการของระบบการให้บริการด้านการออกหนังสือรับรอง ใบอนุญาต หรือเอกสารต่าง ๆ แบบเบ็ดเสร็จทางอิเล็กทรอนิกส์ ให้เป็นแพลตฟอร์มกลางในการขออนุมัติ อนุญาตแบบเบ็ดเสร็จทางอิเล็กทรอนิกส์ของหน่วยงานที่มีความสะดวก ง่าย และเชื่อถือได้ และเพื่อออกแบบสถาปัตยกรรม (System Architecture) และพัฒนาระบบต้นแบบแพลตฟอร์มกลางในการขออนุมัติ

อนุญาตแบบเบ็ดเสร็จทางอิเล็กทรอนิกส์ของหน่วยงานที่สามารถให้บริการด้านการออกหนังสือรับรอง ใบอนุญาต หรือ เอกสารต่าง ๆ แบบเบ็ดเสร็จทางอิเล็กทรอนิกส์ และสามารถเชื่อมโยงเข้ากับแพลตฟอร์มกลางต่าง ๆ ของภาครัฐหรือ ภาคเอกชน เช่น ระบบการพิสูจน์และยืนยันตัวตน ระบบรับชำระเงิน และระบบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงเพื่อส่งเสริม สนับสนุนและแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการให้บริการผ่านระบบต้นแบบ แพลตฟอร์มกลางในการขออนุมัติ อนุญาตแบบเบ็ดเสร็จทางอิเล็กทรอนิกส์ของหน่วยงาน ตลอดจนเพื่อสร้างการรับรู้ และความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ ประชาชน และผู้ประกอบการ เกี่ยวกับการให้บริการของระบบต้นแบบแพลตฟอร์มกลาง ในการขออนุมัติ อนุญาตแบบเบ็ดเสร็จทางอิเล็กทรอนิกส์ของหน่วยงาน มีความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวก ในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561–2580) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561–2580) ประเด็นการบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน (พ.ศ. 2561–2565) ประเด็นปฏิรูปที่ 1 บริการภาครัฐสะดวก รวดเร็วและตอบโจทย์ชีวิตประชาชน กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับ การให้บริการประชาชนสู่บริการที่เร็วขึ้น ง่ายขึ้น และถูกลง แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560–2564) ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาล ในสังคมไทย

เป้าหมายที่ 1 ลดสัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร และเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและ การให้บริการ ของภาครัฐ และประสิทธิภาพการประกอบธุรกิจของประเทศ ตัวชี้วัดที่ 1.2 อันดับความยากง่ายในการดำเนินธุรกิจ จัดทำโดยธนาคารโลก แนวทางการบริหารราชการแผ่นดินตามคำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงต่อรัฐสภา นโยบายหลักด้านที่ 11 การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ และนโยบาย เร่งด่วนเรื่องที่ 10 การพัฒนาระบบการให้บริการประชาชน

3. โครงการพัฒนานวัตกรรมงานบริการภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มีวัตถุประสงค์ เพื่อสร้าง และปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ (Mindset) การทำงานของข้าราชการในการพัฒนางานบริการ โดยยึดประชาชนเป็น ศูนย์กลาง และเพื่อสร้างวัฒนธรรมการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ในการพัฒนางานบริการ รวมทั้งเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐตระหนักถึงความจำเป็นของการสร้างนวัตกรรมเพื่อนำมาพัฒนางานบริการ ที่รับผิดชอบ ตลอดจนเพื่อพัฒนาสื่อการเรียนรู้แบบอิเล็กทรอนิกส์ ให้เกิดความรู้ในการสร้างพัฒนางานบริการ ด้วยนวัตกรรม มีความสอดคล้อง 10.1 รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 หมวด 16 การปฏิรูป ประเทศ มาตรา 258 ข. ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน 10.2 ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561–2580) ประเด็นยุทธศาสตร์ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ข้อ 4.4.4 พัฒนาและปรับระบบวิธีการปฏิบัติราชการให้ ทันสมัย

4. โครงการพัฒนาแนวทางการให้บริการของภาครัฐเพื่อประสิทธิภาพและความโปร่งใส มีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในการปรับปรุงการให้บริการให้มีประสิทธิภาพเพื่ออำนวยความสะดวก ให้แก่ประชาชนและภาคเอกชน ลดการใช้ดุลยพินิจ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการ ตามเจตนารมณ์ของพระราช บัญญัติการอำนวยความสะดวก ในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 และมติคณะรัฐมนตรี ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเพื่อยกระดับการให้บริการและการให้ข้อมูลภาครัฐที่ครบถ้วน ถูกต้อง ทันสมัย พร้อมทั้งนำระบบดิจิทัล มาประยุกต์ใช้ ก่อให้เกิดความสะดวกแก่ประชาชนและภาคเอกชน และเพื่อรับทราบความคิดเห็นของประชาชน และภาคเอกชน เกี่ยวกับความต้องการในการรับบริการ รวมถึงความพึงพอใจต่อการให้บริการของหน่วยงานของรัฐ โครงการนี้สอดคล้องกับหลักการและเจตนารมณ์ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวก ในการพิจารณา

อนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม นโยบายของคณะรัฐมนตรี ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561–2580) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560–2564) และแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560–2564)

5. โครงการยกระดับการให้บริการภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและเผยแพร่ผลงานของหน่วยงานของรัฐที่พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและคุณภาพ รวมทั้ง เพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานของรัฐได้รับรางวัลในระดับสากล โครงการนี้มีความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 หลักการและเจตนารมณ์ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561–2580) ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐที่ 4.1.1 การให้บริการสาธารณะของภาครัฐได้มาตรฐานสากล และเป็นระดับแนวหน้าของภูมิภาค

6. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐสู่ระบบราชการ 4.0 มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐยกระดับ และพัฒนาองค์การสู่ระบบราชการ 4.0 รวมถึงเพื่อตรวจประเมินสถานะในการเป็นระบบราชการ 4.0 ให้แก่หน่วยงานภาครัฐได้นำข้อเสนอแนะจากการตรวจประเมินไปใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาองค์การต่อไป ตลอดจนเพื่อพัฒนาเครือข่ายการเป็นระบบราชการ 4.0 ให้มีความเข้มแข็ง มีความรู้เท่าทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง และสามารถถ่ายทอดแนวทางการดำเนินงานสู่การเป็นระบบราชการ 4.0 ให้แก่หน่วยงานตนเอง รวมถึงหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องต่อไปได้ ความสอดคล้อง ทิศทางแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560–2564) แนวทางการพัฒนาที่ 6 การบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ แลกเปลี่ยนนโยบายของคณะรัฐมนตรี พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีนโยบายที่ 10 : การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และ การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ นโยบายรัฐบาลในการขับเคลื่อนประเทศไทยด้วยยุทธศาสตร์ประเทศไทย 4.0 มติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2561

7. โครงการยกระดับการพัฒนาระบบราชการสู่ความเป็นเลิศ มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการยกระดับและพัฒนาสู่องค์การที่เป็นเลิศสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพ รวมทั้งเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนส่วนราชการในการสมัครขอรับรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี พ.ศ. 2563 และ เพื่อตรวจประเมินและมอบรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี พ.ศ. 2563 ซึ่งเป็นการยกย่องเชิดชูส่วนราชการที่มุ่งมั่นยกระดับและพัฒนาองค์การให้มีประสิทธิภาพ รวมทั้งเป็นภาพลักษณ์ที่ดีของระบบราชการ โครงการนี้มีความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 หลักการและเจตนารมณ์ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 รวมทั้งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561–2580) ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการภาครัฐ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีขนาดเหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีสมรรถนะสูง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีธรรมาภิบาล และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกัน การทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย

8. โครงการขับเคลื่อนการบริหารราชการแบบประชารัฐที่เน้นประชาชนเป็นศูนย์กลาง มีวัตถุประสงค์เพื่อเปิดโอกาสให้ภาคประชาสังคม ประชาชน หรือภาคส่วนอื่นที่เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารราชการ ตามหลักการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ซึ่งมีรูปแบบการขับเคลื่อนในลักษณะแบบประชารัฐที่เน้นประชาชนเป็นศูนย์กลางสู่การปฏิบัติให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และเพื่อรับฟังความคิดเห็นของภาคประชาสังคม ประชาชน หรือภาคส่วนอื่นที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาบริการสาธารณะอย่างเหมาะสม ตลอดจนเพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐเห็นความสำคัญ

ถึงการเปิดโอกาสให้มีความร่วมมือกันระหว่างรัฐ เอกชน ประชาชน และประชาสังคมในลักษณะแบบประชารัฐ โครงการนี้สอดคล้องกับหลักการและเจตนารมณ์ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) และนโยบายของคณะรัฐมนตรี

9. โครงการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ มีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนกลไกการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของหน่วยงานของรัฐ ซึ่งได้แก่ส่วนราชการและจังหวัด ให้สามารถดำเนินงานได้อย่างคล่องตัว มีคุณภาพ และเป็นมาตรฐานเดียวกันและเพื่อพัฒนาระบบการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ในการขับเคลื่อนภารกิจสำคัญของรัฐบาล การแก้ไขปัญหาและการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อเพิ่มศักยภาพของหน่วยงาน ในการสนับสนุนการพัฒนาประเทศความสอดคล้องโครงการฯ นี้ สนับสนุนการดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 ซึ่งกำหนดให้การบริหารราชการแนวใหม่ต้องมีการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย และแผนการปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละระดับได้อย่างชัดเจน การปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องมีการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน

10. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการขององค์การมหาชน มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริม และพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงาน และการปฏิบัติการกิจขององค์การมหาชนให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติมโครงการนี้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) ในยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่สามารถตอบสนองต่อเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติดังกล่าว ในการส่งเสริม และพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานขององค์การมหาชนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และตอบสนองกับความต้องการของประชาชน

11. โครงการส่งเสริมความร่วมมือในการเปิดระบบราชการ (Open Government Partnership: OGP) มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็ง และยกระดับประสิทธิภาพในการดำเนินการด้านการเปิดระบบราชการของประเทศไทยไปสู่ระดับสากล ทั้งยังเพื่อส่งเสริมให้ประเทศไทยเข้าร่วมเป็นสมาชิก OGP ตลอดจนเพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของประเทศไทยต่อองค์การระหว่างประเทศที่มีต่อการดำเนินงานของรัฐบาลในด้านการเปิดระบบราชการ โครงการนี้มีความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 หลักการและเจตนารมณ์ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 รวมทั้งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีขนาดเหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีสมรรถนะสูง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีธรรมาภิบาล และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย

สำนักงาน ก.พร. ได้กำหนดเป้าหมายปริมาณงานบริการที่ประสงค์จะได้รับจากสถาบันฯ และแจ้งให้สถาบันฯ ทราบล่วงหน้าเป็นประจำทุกปีงบประมาณ ซึ่งในช่วงเวลาที่ผ่านมามีตั้งแต่เดือนตุลาคม พ.ศ. 2562 ถึงเดือนกันยายน 2563

1.5 ข้อตกลงการดำเนินงานระหว่างหน่วยงานกับหน่วยงานต้นสังกัด

สำนักงาน ก.พ.ร. และสถาบันฯ ได้ลงนามในข้อตกลงการใช้บริการและการให้บริการ จำนวน 14 โครงการ ดังนี้



- **โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่**

โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ เรียกชื่อย่อว่า **โครงการ นปร. มีชื่อภาษาอังกฤษว่า Public Service Executive Development Program หรือ PSED**

โดยผู้ที่ผ่านโครงการจะเป็นนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ที่มีความรู้ ความสามารถ และมีสมรรถนะสูง เนื่องจากการพัฒนาอย่างเป็นระบบทั้งการถ่ายทอดความรู้จากวิทยากรที่มากด้วยประสบการณ์ รวมถึงการปฏิบัติราชการในหน่วยงานต่าง ๆ โดยการสอนงานของผู้บริหารระดับสูงทั้งจากภาครัฐและเอกชน เพื่อพัฒนาให้ นปร. เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงในหน่วยงานภาครัฐที่มีความสามารถ เป็นทั้งนักคิดที่มีวิสัยทัศน์ (Visionary Thinker) นักพัฒนาและวางแผน (Developer & Planner) และนักปฏิบัติ (Operator) ได้อย่างสมดุลมีความสามารถเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงทั้งในด้านความคิด ด้านวิชาการ และการบริหารจัดการองค์การ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นช่องทางใหม่ในการดึงดูดบุคคล ที่มีความรู้ความสามารถสูงเข้าสู่ระบบราชการ เพื่อพัฒนาผู้เข้าร่วมโครงการฯ ให้เป็นข้าราชการที่เก่ง และดี และเป็นนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ที่มีสมรรถนะครบครัน รวมทั้งมีความพร้อมในการริเริ่ม และขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงเชิงยุทธศาสตร์ในการบริหารภาครัฐต่อไป

โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ เป็นโครงการสำคัญที่สถาบันฯ ได้รับมอบหมายจากสำนักงาน ก.พ.ร. ให้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ ปี พ.ศ. 2548 จนถึงปัจจุบัน ซึ่งเป็นโครงการที่ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี โดยคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ 27 กรกฎาคม 2547 และเมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม 2548 มีมติเห็นชอบในหลักการที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอให้มีการดำเนินโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ เพื่อสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถและสมรรถนะสูง เข้ารับราชการและพัฒนาให้เป็นนักบริหารการเปลี่ยนแปลงในหน่วยงานภาครัฐ มีความสามารถในการเป็นทั้งนักคิดที่มีวิสัยทัศน์ (Visionary Thinker) นักพัฒนา/วางแผน (Developer & Planner) และนักปฏิบัติ (Operator) ได้อย่างสมดุลมีความสามารถเป็นผู้นำการบริหารการเปลี่ยนแปลง ทั้งในด้านความคิด ด้านวิชาการ และการบริหารจัดการองค์การ

เมื่อดำเนินการไปได้ 2 รุ่นแล้ว ได้ทำการประเมินผล และเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาโดยคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 8 เมษายน 2551 มีมติอนุมัติในหลักการให้สำนักงาน ก.พ.ร. เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ต่อไปให้เกิดความต่อเนื่อง และบังเกิดผลต่อการเปลี่ยนแปลงในระบบราชการ ปีละ 1 รุ่น รุ่นละประมาณ 60 คน เริ่มตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 เป็นต้นไป

โดยให้เริ่มดำเนินการทันทีเมื่อคณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติ โดยให้สำนักงาน ก.พ.ร. ทำความตกลงกับสำนักงานงบประมาณในเรื่องงบประมาณดำเนินการโครงการฯ และคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2562 มีมติเห็นชอบเรื่องข้อเสนอ การปรับปรุงโครงการนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ โดยการปรับปรุงแนวทางการพัฒนา

นักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) ทั้งในด้านวิชาการ และการฝึกปฏิบัติราชการโดยควรจะต้องสอดคล้อง และตรงตามความต้องการของแต่ละส่วนราชการซึ่งมีบทบาทและภารกิจที่แตกต่างกันมากยิ่งขึ้น และขยายกรอบ อัตรากำลังของ นปร. เป็นจำนวน 150 อัตรา และได้มีการปรับมีวัตถุประสงค์ของโครงการเป็นเพื่อพัฒนาผู้เข้าร่วม โครงการฯ ให้เป็นข้าราชการที่มีความสามารถสูง มีคุณธรรม จริยธรรมเป็นผู้ขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลง (Change Agent) ที่มีวิสัยทัศน์และสมรรถนะครบครันในการปฏิบัติงาน สามารถริเริ่ม ปรับตัว และขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงเชิง ยุทธศาสตร์ของระบบราชการ โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน สังคม และประเทศชาติ

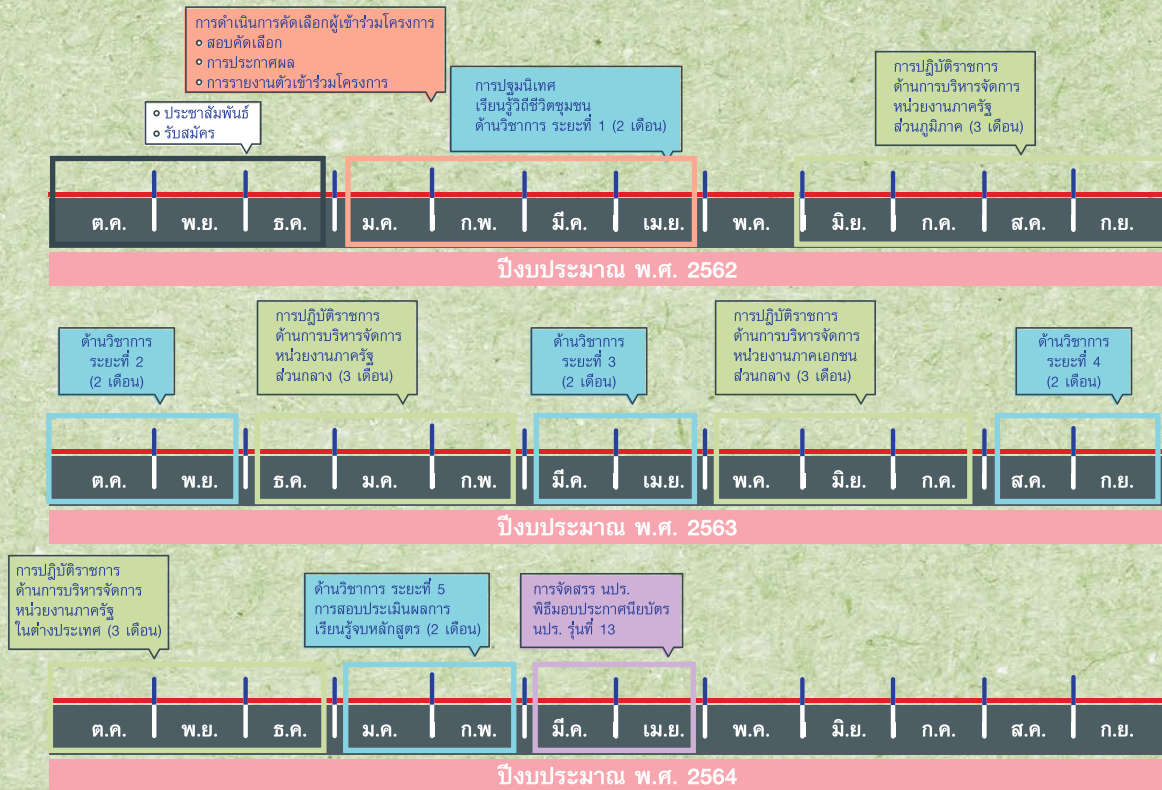
ในโครงการนี้จัดให้มีเวทีในการรวบรวม ถ่ายทอดองค์ความรู้ และประสบการณ์ เกี่ยวกับการบริหารภาครัฐ ระหว่างผู้บริหาร วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ และนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ เพื่อให้ มีการบริหารองค์ความรู้ และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทั้งความรู้ที่สั่งสมไว้ในตัว (Tacit Knowledge) และความรู้ที่เปิดเผย (Explicit Knowledge) เพื่อเสริมสร้างขีดสมรรถนะในการบริหารภาครัฐของไทย

กลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมโครงการ ได้แก่ บุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในการพัฒนา เพื่อเป็นข้าราชการ ที่มีคุณสมบัติเป็นนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ที่สามารถเป็นนักบริหารการเปลี่ยนแปลงในหน่วยงานภาครัฐ จึงได้แบ่งและกำหนดคุณสมบัติเฉพาะของผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป็น 4 กลุ่ม ได้แก่ (1) เป็นกลุ่มบุคคลผู้เพิ่งสำเร็จ การศึกษา และไม่มีประสบการณ์ในการทำงาน (2) เป็นกลุ่มข้าราชการ (3) เป็นกลุ่มเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทต่าง ๆ เช่น พนักงานราชการ หรือลูกจ้างหน่วยงานของรัฐ เป็นต้น (4) เป็นกลุ่มบุคคลทำงานในบริษัทเอกชน หน่วยงานหรือ องค์การระหว่างประเทศ ซึ่งต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาโทขึ้นไปในสาขาวิชาใด ๆ จากสถาบันการศึกษา ในประเทศ หรือต่างประเทศที่ได้รับการรับรอง อายุไม่เกิน 30 ปีบริบูรณ์ ในวันปิดรับสมัคร สำหรับผู้ที่จบปริญญาโท และหากสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก ต้องมีอายุไม่เกิน 35 ปี บริบูรณ์ ในวันปิดรับสมัคร

ผู้เข้าร่วมโครงการ จะได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการ สังกัดสำนักงาน ก.พ.ร. และพัฒนาเป็นระยะเวลา 22 เดือน โดยจะได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ และศักยภาพ จากการเรียนรู้ภาควิชาการ สลับกับการฝึกปฏิบัติราชการ ภายใต้การดูแลของครูฝึกสอนงานที่เป็นหัวหน้าหน่วยงานภาครัฐทั้งในส่วนกลางส่วนภูมิภาค และต่างประเทศ ซึ่งได้แก่ ปลัดกระทรวง อธิบดี ผู้ว่าราชการจังหวัด และเอกอัครราชทูต และฝึกปฏิบัติราชการกับผู้บริหารของหน่วยงานภาค เอกชน ซึ่งโครงการนี้จะเน้นการฝึกปฏิบัติราชการมากกว่าการเรียนรู้ทางวิชาการ จึงเป็นหลักสูตรที่เปิดโอกาสให้ได้รับ ประสบการณ์ตรง ตั้งแต่ระดับพื้นที่ จนกระทั่งระดับนานาชาติและยังมีโอกาสแลกเปลี่ยนแนวคิด และประสบการณ์ ระหว่างผู้เข้าร่วมโครงการด้วยกัน และกับวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ ทั้งนี้เมื่อผ่านโครงการแล้ว จะได้รับการจัดสรรไปปฏิบัติ ราชการในหน่วยงานที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์ต่อไป

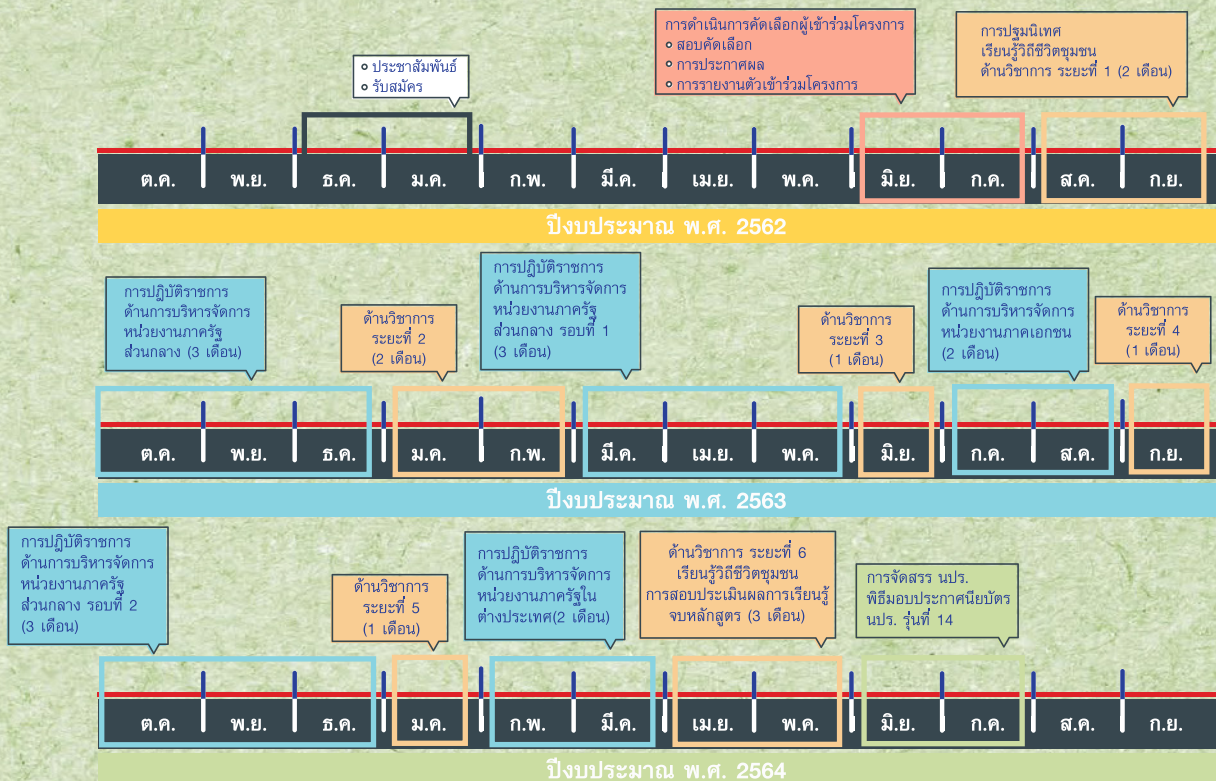
เมื่อผู้เข้าร่วมโครงการ หรือนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ที่สำเร็จการศึกษาจากโครงการ จะมีไปปฏิบัติงาน ในหน่วยงานต่าง ๆ แล้ว การติดตามและประเมินผลโดยจะมีการติดตาม 1 ครั้ง คือ เมื่อนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ที่ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรเข้าปฏิบัติงานในส่วนราชการที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์ 12 เดือนแล้ว โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อประเมินประสิทธิภาพในการบริหารการเปลี่ยนแปลงของข้าราชการในโครงการฯ ตลอดจนติดตามการสนับสนุนของ ผู้บริหารส่วนราชการในการเปิดโอกาสให้ข้าราชการได้แสดงความสามารถในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ของโครงการ ดังแผนภาพที่ 2

แผนการดำเนินการโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 13 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2564)



แผนภาพที่ 3 การดำเนินโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 13

แผนการดำเนินการโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 14 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - 2565)



แผนภาพที่ 4 การดำเนินโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 14

ปัจจุบันสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินโครงการพัฒนา นักบริหาร การเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่มาทั้งสิ้น 14 รุ่น มี นปร. ผ่านโครงการแล้วปฏิบัติราชการในหน่วยงานหน่วยงานที่มีความสำคัญ เชิงยุทธศาสตร์ จำนวน 12 รุ่น รวม 423 คน และอยู่ระหว่างเข้าร่วมโครงการอีก 2 รุ่น จำนวน 69 คน สำหรับ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สถาบันฯ ได้ลงนามในข้อตกลงการใช้บริการ และ การให้บริการในโครงการพัฒนานักบริหาร การเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ จำนวน 3 โครงการ ดังนี้



1) - 3) โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 11 รุ่นที่ 12 และ รุ่นที่ 13 โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นช่องทางใหม่ในการดึงดูดบุคคลผู้มีความรู้ ความสามารถเข้าสู่ระบบราชการ เพื่อพัฒนาผู้เข้าร่วมโครงการฯ ให้เป็นข้าราชการที่เก่งและดี และเป็นนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ที่มีสมรรถนะครบครัน ทั้งในด้านเป็นนักคิดที่มีวิสัยทัศน์ (Visionary Thinker) นักพัฒนาและวางแผน (Developer & Planner) และนักปฏิบัติ (Operator) อย่างสมดุล และโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 14 โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาผู้เข้าร่วมโครงการฯ ให้เป็นข้าราชการที่มีความสามารถสูง มีคุณธรรม

จริยธรรม เป็นผู้ขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลง (Change Agent) ที่มีวิสัยทัศน์ และสมรรถนะครบครันในการปฏิบัติงาน สามารถริเริ่ม ปรับตัว และขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงเชิงยุทธศาสตร์ของระบบราชการ โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน สังคม และประเทศชาติ รวมทั้งมีความพร้อมในการริเริ่ม และขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงยุทธศาสตร์ในการบริหารภาครัฐต่อไป และเพื่อให้มีเวทีในการรวบรวม และถ่ายทอดองค์ความรู้ และประสบการณ์เกี่ยวกับการบริหารภาครัฐในระหว่างผู้บริหาร วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ และนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ เพื่อให้มีการบริหารองค์ความรู้และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทั้งความรู้ที่สั่งสมไว้กับตัว (Tacit Knowledge) และความรู้ที่เปิดเผย (Explicit Knowledge) เพื่อเสริมสร้างขีดสมรรถนะในการบริหารรัฐของไทย



แผนการดำเนินการโครงการพัฒนานักบริการการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 13

พ.ค. – มี.ย.



ภาควิชาการ ช่วงที่ 1
(2 เดือน)

ก.ค. – ก.ย.



การปฏิบัติราชการ
ในส่วนภูมิภาค
(3 เดือน)

ต.ค. – พ.ย.



ภาควิชาการ ช่วงที่ 2
(2 เดือน)

ธ.ค. – ก.พ.



การปฏิบัติราชการ
ในส่วนกลาง(1)
(3 เดือน)

มี.ค. – เม.ย.



ภาควิชาการ ช่วงที่ 3
(2 เดือน)

พ.ค. – ก.ค.



การปฏิบัติราชการ
ในภาคเอกชน
(3 เดือน)

ส.ค. – ก.ย.



ภาควิชาการ ช่วงที่ 4
(2 เดือน)

ต.ค. – ธ.ค.



ขดเขยการปฏิบัติราชการ
ในต่างประเทศ
(3 เดือน)

ม.ค. – ก.พ.



ภาควิชาการ ช่วงที่ 5
(2 เดือน)



บรรจุในส่วนราชการที่มีความสำคัญ
ทางยุทธศาสตร์ตามลำดับคะแนน

แผนการดำเนินการโครงการพัฒนานักบริการการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 14

ส.ค. – ก.ย.



ภาควิชาการ ช่วงที่ 1
(2 เดือน)

ต.ค. – ธ.ค.



การปฏิบัติราชการ
ในส่วนภูมิภาค
(3 เดือน)

ม.ค. – ก.พ.



ภาควิชาการ ช่วงที่ 2
(2 เดือน)

มี.ค. – พ.ค.



การปฏิบัติราชการ
ในส่วนกลาง (1)
(3 เดือน)

มี.ย.



ภาควิชาการ ช่วงที่ 3
(1 เดือน)

ก.ค. – ส.ค.



การปฏิบัติราชการ
ในภาคเอกชน
(2 เดือน)

ก.ย.



ภาควิชาการ ช่วงที่ 4
(1 เดือน)

ต.ค. – ธ.ค.



การปฏิบัติราชการ
ในส่วนกลาง(2)
(3 เดือน)

ม.ค.



ภาควิชาการ ช่วงที่ 5
(1 เดือน)

ก.พ. – มี.ค.



การปฏิบัติราชการ
ในต่างประเทศ
(2 เดือน)

เม.ย. – พ.ค.



ภาควิชาการ ช่วงที่ 6
(2 เดือน)



บรรจุในส่วนราชการที่มีความสำคัญ
ทางยุทธศาสตร์ตามลำดับคะแนน

แผนภาพที่ 5 แผนการดำเนินโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 13 และรุ่นที่ 14

นอกจากนั้น สถาบันฯ ได้ลงนามในข้อตกลงการใช้บริการและการให้บริการในโครงการอื่น ๆ อีก จำนวน 11 โครงการ ดังนี้

4. โครงการส่งเสริมการพัฒนาระบบการให้บริการหน่วยงานของรัฐเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการอำนวยความสะดวกในการประกอบธุรกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐพัฒนาระบบการให้บริการ เพื่ออำนวยความสะดวกในการประกอบธุรกิจ รวมทั้งเพื่อเพิ่มศักยภาพการแข่งขันในการประกอบธุรกิจของประเทศไทย และอันดับของประเทศไทยในรายงาน Doing Business ของธนาคารโลกดีขึ้น

5. โครงการยกระดับการพัฒนาการให้บริการภาครัฐแก่นิติบุคคลแบบเบ็ดเสร็จทางอิเล็กทรอนิกส์ (Central Biz Box) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

มีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับสมรรถนะการให้บริการของระบบการให้บริการด้านการออกหนังสือรับรอง ใบอนุญาต หรือเอกสารต่าง ๆ แบบเบ็ดเสร็จทางอิเล็กทรอนิกส์ให้เป็นแพลตฟอร์มกลางในการขออนุมัติ อนุญาตแบบเบ็ดเสร็จทางอิเล็กทรอนิกส์ของหน่วยงานที่มีความสะดวก ง่าย และเชื่อถือได้ และเพื่อออกแบบสถาปัตยกรรม (System Architecture) และพัฒนาระบบต้นแบบแพลตฟอร์มกลางในการขออนุมัติ อนุญาตแบบเบ็ดเสร็จทางอิเล็กทรอนิกส์ของหน่วยงานที่สามารถให้บริการด้านการออกหนังสือรับรอง ใบอนุญาต หรือเอกสารต่าง ๆ แบบเบ็ดเสร็จทางอิเล็กทรอนิกส์ และสามารถเชื่อมโยงเข้ากับแพลตฟอร์มกลางต่าง ๆ ของภาครัฐหรือภาคเอกชน เช่น ระบบการพิสูจน์และยืนยันตัวตน ระบบรับชำระเงิน และระบบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงเพื่อส่งเสริม สนับสนุนและแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการให้บริการผ่านระบบต้นแบบแพลตฟอร์มกลางในการขออนุมัติ อนุญาตแบบเบ็ดเสร็จทางอิเล็กทรอนิกส์ของหน่วยงาน ตลอดจนเพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ ประชาชน และผู้ประกอบการ เกี่ยวกับการให้บริการของระบบต้นแบบแพลตฟอร์มกลางในการขออนุมัติ อนุญาตแบบเบ็ดเสร็จทางอิเล็กทรอนิกส์ของหน่วยงาน

6. โครงการพัฒนานวัตกรรมงานบริการภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างและปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ (Mindset) การทำงานของข้าราชการในการพัฒนางานบริการ โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง และเพื่อสร้างวัฒนธรรมการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนในการพัฒนางานบริการรวมทั้งเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐตระหนักถึงความจำเป็นของการสร้างนวัตกรรมเพื่อนำมาพัฒนางานบริการ ที่รับผิดชอบ ตลอดจนเพื่อพัฒนาสื่อการเรียนรู้แบบอิเล็กทรอนิกส์ให้เกิดความรู้ในการสร้างพัฒนางานบริการด้วยนวัตกรรม

7. โครงการพัฒนาแนวทางการให้บริการของภาครัฐเพื่อประสิทธิภาพและความโปร่งใส

มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในการปรับปรุงการให้บริการให้มีประสิทธิภาพ เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนและภาคเอกชน ลดการใช้ดุลยพินิจ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการ ตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเพื่อยกระดับการให้บริการและการให้ข้อมูลภาครัฐที่ครบถ้วน ถูกต้อง ทันสมัย พร้อมทั้งนำระบบดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ ก่อให้เกิดความสะดวกแก่ประชาชนและภาคเอกชน และเพื่อรับทราบความคิดเห็นของประชาชน และภาคเอกชน เกี่ยวกับความต้องการในการรับบริการ รวมถึงความพึงพอใจต่อการให้บริการของหน่วยงานของรัฐ

8. โครงการยกระดับการให้บริการภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและเผยแพร่ผลงานของหน่วยงานของรัฐที่พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและคุณภาพรวมทั้งเพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานของรัฐได้รับรางวัลในระดับสากล

9. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐสู่ระบบราชการ 4.0

มีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐยกระดับและพัฒนาองค์การสู่ระบบราชการ 4.0 รวมถึงเพื่อตรวจประเมินสถานะในการเป็นระบบราชการ 4.0 ให้แก่หน่วยงานภาครัฐได้นำข้อเสนอแนะจากการตรวจประเมินไปใช้ในการปรับปรุง และพัฒนาองค์การต่อไป ตลอดจนเพื่อพัฒนาเครือข่ายการเป็นระบบราชการ 4.0 ให้มีความเข้มแข็ง มีความรู้ เท้าทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง และสามารถถ่ายทอดแนวทางการดำเนินงานสู่การเป็นระบบราชการ 4.0 ให้แก่หน่วยงานตนเอง รวมถึงหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องต่อไปได้

10. โครงการยกระดับการพัฒนาระบบราชการสู่ความเป็นเลิศ

มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการยกระดับและพัฒนาสู่องค์กรที่เป็นเลิศสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีคุณภาพ และประสิทธิภาพ รวมทั้งเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนส่วนราชการในการสมัครรับรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี พ.ศ. 2563 และเพื่อตรวจประเมินและมอบรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี พ.ศ. 2563 ซึ่งเป็นการยกย่องเชิดชูส่วนราชการที่มุ่งมั่นยกระดับและพัฒนาองค์การให้มีประสิทธิภาพ รวมทั้งเป็นภาพลักษณ์ที่ดีของระบบราชการ

11. โครงการขับเคลื่อนการบริหารราชการแบบประชารัฐที่เน้นประชาชนเป็นศูนย์กลาง

มีวัตถุประสงค์เพื่อเปิดโอกาสให้ภาคประชาสังคม ประชาชน หรือภาคส่วนอื่นที่เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารราชการตามหลักการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ซึ่งมีรูปแบบการขับเคลื่อนในลักษณะแบบประชารัฐที่เน้นประชาชนเป็นศูนย์กลางสู่การปฏิบัติให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และเพื่อรับฟังความคิดเห็นของภาคประชาสังคม ประชาชน หรือภาคส่วนอื่นที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาบริการสาธารณะอย่างเหมาะสม ตลอดจนเพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐเห็นความสำคัญถึงการเปิดโอกาสให้มีความร่วมมือกันระหว่างรัฐ เอกชน ประชาชน และประชาสังคมในลักษณะแบบประชารัฐ

12. โครงการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ

มีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนกลไกการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของหน่วยงานของรัฐ ซึ่งได้แก่ส่วนราชการและจังหวัด ให้สามารถดำเนินงานได้อย่างคล่องตัว มีคุณภาพและเป็นมาตรฐานเดียวกัน และเพื่อพัฒนาระบบการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐในการขับเคลื่อนภารกิจสำคัญของรัฐบาล การแก้ไขปัญหา และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อเพิ่มศักยภาพของหน่วยงานในการสนับสนุนการพัฒนาประเทศ

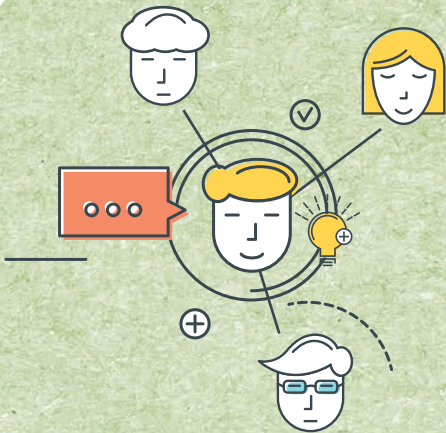
13. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการขององค์การมหาชน

มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานและการปฏิบัติการกิจขององค์การมหาชนให้เป็นไปเป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

14. โครงการส่งเสริมความร่วมมือในการเปิดระบบราชการ (Open Government Partnership : OGP)

มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็ง และยกระดับประสิทธิภาพในการดำเนินการด้านการเปิดระบบราชการของประเทศไทยไปสู่ระดับสากล ทั้งยังเพื่อส่งเสริมให้ประเทศไทยเข้าร่วมเป็นสมาชิก OGP ตลอดจนเพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของประเทศไทยต่อองค์การระหว่างประเทศที่มีต่อการดำเนินงานของรัฐบาลในด้านการเปิดระบบราชการ

1.6 สัญญาการจ้างดำเนินงานระหว่างสถาบันฯ กับหน่วยงานอื่น ๆ



สถาบันฯ มีสถานะเป็นองค์กรรูปแบบอื่นที่มีใช้ส่วนราชการตาม
นัยมาตรา 16 แห่งกฎหมายระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2545
โดยเป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ (Service Delivery Unit: SDU)
ในการกำกับดูแลของสำนักงาน ก.พ.ร. มีหน้าที่ในการให้บริการทางวิชาการ
แก่สำนักงาน ก.พ.ร. เป็นหลัก และหากมีกำลังการผลิตส่วนเกินจึงจะให้
บริการหน่วยงานอื่นและประชาชนได้โดยการให้บริการแก่ประชาชน ต้องไม่เป็
นการแข่งขันกับเอกชน ทั้งนี้ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาการบริหารงานตามหลัก
การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สถาบันฯ
ได้ให้บริการทางวิชาการกับหน่วยงานอื่น โดยได้ดำเนินโครงการจำนวน
16 โครงการ ดังนี้

1. โครงการฝึกอบรม “หลักสูตร บรรษัทภิบาลสำหรับผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม”
เป็นโครงการที่สถาบันฯ ได้ร่วมกับบรรษัทประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม (บสย.) เพื่อร่วมมือทางวิชาการ
โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาผู้ประกอบการ SMEs ให้ได้รับความรู้พื้นฐานในหลักบรรษัทภิบาลในการดำเนินธุรกิจ
เพื่อให้ผู้ประกอบการมีมาตรฐานการดำเนินธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี และเพื่อให้ผู้ประกอบการสามารถนำองค์
ความรู้พื้นฐานในหลักบรรษัทภิบาลไปประยุกต์ใช้ในการประกอบธุรกิจในการสร้างขีดความสามารถทางการแข่งขัน
เพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียนและเพื่อเป็นการรับรองว่าผู้ประกอบการที่ได้ผ่านการอบรมนั้นสามารถยื่นเอกสาร
ประกอบการ ขอสินเชื่อจากสถาบันการเงินในกรณีที่ต้องการใช้บริการ คำประกันโครงการผู้ประกอบการรายใหม่
ของบรรษัทประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม (บสย.) ได้

**2. โครงการวิจัยมุ่งเป้า (Flagship) ปี 2563: แผนงาน สามแยกน้ำใจ ถนนมรยาตติ จากสำนักงาน
การวิจัยแห่งชาติ** มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาและพัฒนาชุดความรู้ในการกำหนดแนวทางการเสริมสร้างประสิทธิภาพ
ของระบบจัดความปลอดภัยทางถนนในประเทศไทยในการลดอุบัติเหตุทางถนนตามกรอบแห่งระบบที่ปลอดภัย
(Safe System Approach) การจัดทำระบบจัดการความปลอดภัยทางถนนในประเทศไทย ประกอบด้วย ระบบบริหาร
ส่วนราชการด้านความปลอดภัยทางถนน การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความปลอดภัยทางถนนระดับพื้นที่เป็นฐาน
รวมถึงระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการฐานข้อมูล วิเคราะห์ และประเมินผลถนนปลอดภัยที่มีประสิทธิภาพเพื่อสนับสนุน
ฝ่ายวิเคราะห์ และฝ่ายบริหาร เพื่อการตัดสินใจเชิงนโยบาย เชิงการจัดการ และเชิงปฏิบัติการ พร้อมทั้งการนำข้อมูล
จากการวิเคราะห์ไปใช้สร้างความรอบรู้ทางสุขภาพความปลอดภัยทางถนนให้กับสังคมโดยมุ่งหวังให้เกิดการลด
การกระทำผิด การลดความขัดแย้ง และการสร้างความสมานฉันท์ในชุมชน/สังคม

3. โครงการจัดทำข้อมูลเพื่อพัฒนากลไกการขับเคลื่อนอุทยานธรณีในประเทศไทย จากกรมทรัพยากรธรณี
มีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมข้อมูลเพื่อพัฒนากลไกการขับเคลื่อนอุทยานธรณีโลกของยูเนสโกในประเทศไทย และจัดทำ
ข้อเสนอแนะกลไกการขับเคลื่อนอุทยานธรณีโลกของยูเนสโกในประเทศไทย จำนวน 2 เรื่อง

**4. โครงการจัดทำหลักฐานการประเมินสถานภาพอุทยานธรณีโลกสตูล เพื่อเสนอต่อยูเนสโก จากกรม
ทรัพยากรธรณี** มีวัตถุประสงค์เพื่อ รวบรวม วิเคราะห์ และประมวลผล ประเด็นข้อเสนอแนะของสถานอุทยานธรณี
โลกของยูเนสโกของอุทยานธรณีโลกสตูล ภายหลังการได้รับพิจารณาให้เป็นอุทยานธรณีโลก แนวทางการดำเนินงาน
และพัฒนาการของอุทยานธรณีตามแบบประเมินตนเอง และแนวการประเมินตามเกณฑ์มาตรฐานของการรองรับ

สถานภาพการเป็นอุทยานธรณีโลกของยูเนสโก รวมถึงจัดเตรียมข้อมูลผลการดำเนินงานของอุทยานธรณีโลกสตูล ภายหลังการได้เป็นอุทยานธรณีโลกของยูเนสโกและการประเมินตนเองตามแบบฟอร์มที่ยูเนสโกกำหนด ครอบคลุม ทุกประเด็น เพื่อเป็นหลักฐานในการนำเสนอยูเนสโกอย่างเป็นทางการต่อไป

5. โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำแนวทางการพัฒนากรมอุตุนิยมวิทยามุ่งสู่องค์กรดิจิทัลอย่างยั่งยืน
สถาบันฯ ได้ดำเนินโครงการดังกล่าวให้กับกรมอุตุนิยมวิทยา ระยะเวลาดำเนินงาน 60 วันนับถัดจากวันที่ลงนามใน สัญญา วงเงินงบประมาณ 1,870,000 บาท (หนึ่งล้านแปดแสนเจ็ดหมื่นบาทถ้วน) จำนวนผู้เข้าอบรม 200 คน มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการส่งเสริมองค์ความรู้ให้กับบุคลากรของกรมอุตุนิยมวิทยา โดยมุ่งเน้นการเรียนรู้จริง รู้จริง เกี่ยวกับเครื่องมือการบริหารจัดการยุคใหม่แก่ผู้บริหารและบุคลากรในกรมอุตุนิยมวิทยาให้มีความรู้ ความเข้าใจเครื่องมือ ต่าง ๆ ในเชิงลึก สามารถนำไปปรับใช้ได้ในการมอุตุนิยมวิทยาได้อย่างเหมาะสม อันจะส่งผลให้กรมอุตุนิยมวิทยาก้าวสู่ การเป็นองค์กรสมัยใหม่ สามารถฝ่าวิกฤติต่าง ๆ ได้ รวมถึงการเป็นระบบราชการ 4.0 ได้อย่างเป็นรูปธรรมโดยเร็ว

6. โครงการรางวัลเลิศรัฐ สาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประเภทร่วมใจแค้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (สำนักงาน ป.ย.ป.) ได้เชิญชวนให้สถาบันฯ ยื่นข้อเสนอโดยวิธีเฉพาะเจาะจง มีระยะเวลาดำเนินการ 150 วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญาจ้าง วงเงินงบประมาณโครงการ 1,389,300 บาท (หนึ่งล้านสามแสนแปดหมื่นเก้าพันสามร้อยบาทถ้วน) มีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานต่าง ๆ ที่มีศักยภาพมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาความยากจนในพื้นที่ได้อย่างยั่งยืน สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีคุณภาพ และประสิทธิภาพ สังเคราะห์ต้นแบบ (Prototype) ในการแก้ไขปัญหาความยากจน และสามารถประยุกต์ใช้กับพื้นที่อื่นได้ และตรวจประเมินและมอบรางวัลเลิศรัฐ สาขา การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประเภทร่วมใจแค้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ซึ่งเป็นการยกย่องเชิดชู หน่วยงานที่มุ่งมั่นในการแก้ไขปัญหาความยากจนอย่างจริงจัง โดยใช้การบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ในการทำงาน เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรมอย่างยั่งยืน

7. โครงการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการจากสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน)
สถาบันฯ ได้ดำเนินโครงการดังกล่าวให้กับสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) ระยะเวลาดำเนินการ 3 มีนาคม - 29 สิงหาคม 2563 งบประมาณจำนวน 180,000 บาท (หนึ่งแสนแปดหมื่นบาทถ้วน) โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อประเมินผลการดำเนินงานด้านคุณภาพการให้บริการของ สสน. ในการตอบสนองต่อความคาดหวัง และ ความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น รัฐบาล ภาคเอกชน ประชาชน ผู้ใช้บริการตามหลักเกณฑ์การประเมิน ความพึงพอใจของผู้รับบริการที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด รวมถึง เพื่อวิเคราะห์ให้ได้ข้อเสนอแนะแนวทางใน การปรับปรุงคุณภาพการบริการ

8. โครงการการพัฒนาองค์กรตามแนวทาง PMQA 4.0 ภายใต้งานสนับสนุนและวางแผนองค์กร ปี 2563
สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ระยะเวลาดำเนินการ 28 พฤษภาคม-30 กันยายน 2563 งบประมาณจำนวน 495,000 บาท (สี่แสนเก้าหมื่นห้าพันบาทถ้วน) สถาบันฯ ได้ดำเนินโครงการดังกล่าวให้กับ สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม สสว. โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับองค์กรให้มีการดำเนินงาน ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) ในหมวดที่ 1 การนำองค์กร และหมวด 3 ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย และเพื่อจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีและจัดทำมาตรการจัดการผลกระทบเชิงลบที่อาจเกิดขึ้น จากการดำเนินงานของ สสว. และเสนอแนะโครงการที่สำคัญ (เบื้องต้น) ที่เป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการ ภาครัฐ (PMQA 4.0)

9. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพองค์การสู่การเป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ระยะเวลาดำเนินการ 13 พฤษภาคม – 9 กันยายน 2563 งบประมาณจำนวน 400,000 บาท (สี่แสนบาทถ้วน) สถาบันฯ ได้ดำเนินโครงการดังกล่าวให้กับสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการของสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติให้มีคุณภาพมาตรฐาน สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการผลักดันการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อให้สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติมีการพัฒนาองค์การสอดคล้องกับหน้าที่ อำนาจ และยุทธศาสตร์ของสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ รวมทั้งกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ และแนวทางการพัฒนาระบบราชการ 4.0

10. โครงการจ้างที่ปรึกษาสำรวจความพึงพอใจและพัฒนาระบบการให้บริการ e-Timestamping ระยะเวลาดำเนินการ 15 กรกฎาคม -12 ตุลาคม 2563 งบประมาณจำนวน 298,800 บาท (สองแสนเก้าหมื่นแปดพันแปดร้อยบาทถ้วน) สถาบันฯ ได้ดำเนินโครงการดังกล่าวให้กับสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจความพึงพอใจและพัฒนาระบบการให้บริการ e-Timestamping โดยภาพรวมผ่านกิจกรรมต่าง ๆ และ เพื่อนำข้อมูล และข้อเสนอแนะที่ได้รับจากการสำรวจหรือการวิเคราะห์ของที่ปรึกษา มาศึกษาและนำมาปรับปรุง เพื่อพัฒนาระบบการให้บริการ e-Timestamping ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นต่อไป

11. โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อบริหารและพัฒนาระบบการเงินและการบัญชี สำนักงานบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน ระยะเวลาดำเนินการ 1 กรกฎาคม 2563- 30 มิถุนายน 2564 งบประมาณทั้งสิ้น 11,360,000 บาท (สิบเอ็ดล้านสามแสนหกหมื่นบาทถ้วน) สถาบันฯ ได้ดำเนินโครงการดังกล่าวให้กับสำนักงานบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแนวทางในการบริหารด้านงบประมาณการเงิน การบัญชี และพัสดุ ของสำนักงานบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน (ส.กทอ.) จัดทำแนวทางการรับจ่ายเงินกองทุน เพื่อจัดให้มีการตรวจสอบ ติดตาม การใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ในภาพรวม และจัดทำงบการเงินของกองทุนฯ ให้ถูกต้องอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนมีเครื่องมือจัดการด้านการเงินและบัญชีด้วยระบบอัตโนมัติ

12. โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อศึกษาทบทวนกระบวนการเพื่อเปลี่ยนผ่าน อพท. สู่องค์การมหาชนดิจิทัล (DASTA's Digital Transformation Blueprint) ระยะเวลาดำเนินการ 12 มิถุนายน – 13 ธันวาคม 2563 งบประมาณจำนวน 2,455,500 บาท (สองล้านสี่แสนห้าหมื่นห้าพันห้าร้อยบาทถ้วน) สถาบันฯ ได้ดำเนินโครงการดังกล่าวให้กับองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาวิเคราะห์และทบทวนกระบวนการงานปัจจุบัน (As-is Process) ของ อพท. ทั้งในส่วนงานของสำนักงาน อพท. ส่วนกลาง และส่วนงานของสำนักงานพื้นที่พิเศษ ระบุปัญหาและช่องว่างที่พบภายในหน่วยงานและระหว่างหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร (Gap Analysis) จัดทำกระบวนการอนาคต (to be Process) ที่สอดคล้องกับพันธกิจ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์ในการดำเนินงาน เสริมสร้างให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด รวมถึงออกแบบกระบวนการ ที่เชื่อมโยงตั้งแต่ต้นจนจบกระบวนการ (end-to-end Process) ของ อพท.

13. โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนากองทุนพัฒนาไฟฟ้าตามการประเมินผลทุนหมุนเวียน ระยะเวลาดำเนินการ 10 กรกฎาคม 2563 – 9 มกราคม 2564 งบประมาณจำนวน 1,990,000 บาท (หนึ่งล้านเก้าแสนเก้าหมื่นบาทถ้วน) สถาบันฯ ได้ดำเนินโครงการดังกล่าวให้กับสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เชี่ยวชาญในการจัดระดมความคิดเห็น และสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนากองทุนพัฒนาไฟฟ้าตามการประเมินผลทุนหมุนเวียนของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับกองทุนพัฒนาไฟฟ้า รวมถึงเพื่อให้แผนพัฒนากองทุนพัฒนาไฟฟ้าเป็นไปอย่างถูกต้อง ครบถ้วนตามหลักวิชาการ และสามารถบรรลุผลสำเร็จตามตัวชี้วัดทุนหมุนเวียนได้อย่างทันเวลาและมีประสิทธิภาพ

14. โครงการพัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน (KPI) และสมรรถนะความสามารถ (Competency) เพื่อนำไปสู่แผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ระยะเวลาดำเนินการ 1 ตุลาคม 2563–28 มกราคม 2564 งบประมาณจำนวน 1,186,900 บาท (หนึ่งล้านหนึ่งแสนแปดหมื่นหกพันเก้าร้อยบาทถ้วน) สถาบันฯ ได้ดำเนินโครงการดังกล่าวให้กับองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษ เพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) โดยมีวัตถุประสงค์ ศึกษา วิเคราะห์ และกำหนดการนำสมรรถนะของแต่ละตำแหน่งไปใช้ในระบบประเมินผล การปฏิบัติงาน ให้มีความเป็นปัจจุบันสอดคล้องกับนโยบาย และการมอบหมายงานขององค์กร และเพื่อพัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน และสมรรถนะความสามารถ เพื่อนำไปสู่แผนสืบทอดตำแหน่งสร้างความเข้าใจที่ตรงกันระหว่างองค์กร ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ สร้างโอกาสให้เจ้าหน้าที่ได้รับรู้ถึงความต้องการ หรือความคาดหวังในการทำงานของผู้บังคับบัญชา มีต่อตนเอง และเจ้าหน้าที่จะได้รู้ถึงจุดแข็งและจุดที่ควรปรับปรุง/จุดอ่อน เพื่อพัฒนาให้การทำงานดีขึ้น สร้างความเชื่อมโยงของระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานกับระบบอื่น เพื่อนำผลการประเมินไปประกอบการเลื่อนเงินเดือนประจำปี เลื่อนระดับตำแหน่งงาน หรือต่อสัญญาจ้างแล้วแต่กรณี โดยมีระยะเวลาดำเนินการ

15. โครงการวิเคราะห์โครงสร้างและการออกแบบโครงสร้างองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สถาบันฯ ได้ดำเนินโครงการดังกล่าวให้กับองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) โดยมีวัตถุประสงค์ ศึกษา วิเคราะห์ โครงสร้างและออกแบบโครงสร้างองค์กรให้มีความยืดหยุ่นเหมาะสมกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของ อพท. ให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม วิเคราะห์ ทบทวนการประเมินค่างาน ระบบชั้นงาน และจัดทำคำบรรยายลักษณะงาน ให้เป็นมาตรฐานสากลให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ขององค์กร และพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยมีระยะเวลาดำเนินการ 1 ตุลาคม 2563 – 28 มกราคม 2564 งบประมาณทั้งสิ้น 1,336,900 บาท (หนึ่งล้านสามแสนสามหมื่นหกพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

16. โครงการยกระดับการให้บริการองค์ความรู้เพื่อรองรับการเป็นระบบราชการ 4.0 สถาบันฯ ได้ดำเนินโครงการดังกล่าวให้กับสำนักงานราชบัณฑิตยสภา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการจัดเก็บองค์ความรู้ที่จะนำไปเผยแพร่สู่ระบบดิจิทัล และยกระดับการให้บริการองค์ความรู้ด้วยการนำระบบเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ เพื่อสร้างความทันสมัย สะดวก รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ รองรับพลวัตโลกและความต้องการของผู้ใช้บริการที่เปลี่ยนแปลงไป เพิ่มช่องทางการให้บริการองค์ความรู้แก่ผู้ใช้บริการให้มีความหลากหลาย ตลอดจนริเริ่มแนวคิดการตลาดภาครัฐ อันจะนำมาซึ่งคุณค่าและประสิทธิภาพของการให้บริการประชาชนและผู้รับบริการ เพื่อก้าวเข้าสู่การพัฒนาองค์กรเป็นระบบราชการ 4.0 โดยมีระยะเวลาดำเนินการ 28 กันยายน 2563 – 27 มีนาคม 2564 งบประมาณทั้งสิ้น 2,450,000 บาท (สองล้านสี่แสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

2. การวิจัยและพัฒนา

สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.



การวิจัยและพัฒนา

สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ได้มีการพัฒนาหลักสูตรอบรม Public Course ที่มุ่งเน้นหลักสูตรที่สถาบันฯ มีความเชี่ยวชาญ และหลักสูตรที่มีความสอดคล้องกับนโยบาย การขับเคลื่อนประเทศชาติในปัจจุบัน ซึ่งประเทศไทยภายใต้บริบทของการเปลี่ยนแปลงที่มีผลกระทบจากต่างประเทศ ทั้งในมิติเศรษฐกิจ มิติสังคม มิติการเมือง การปกครอง ตลอดจนมิติการจัดการความรู้สารสนเทศและเทคโนโลยีเพื่อก้าวไปข้างหน้าอย่างมั่นคงและเข้มแข็ง นำมาสู่การคิดค้นพัฒนาหลักสูตรที่สถาบันฯ ดำเนินการ ดังนี้

1. สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ได้ริเริ่มและจัดให้มี **หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง** ขึ้นเพื่อมุ่งเน้นและส่งเสริมให้ผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ อาทิ ส่วนราชการ จังหวัด องค์การมหาชน สถาบันอุดมศึกษา องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และอื่น ๆ ตลอดจนผู้บริหารของภาคเอกชน และประชาชนทั่วไปที่สนใจ ได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารประเทศเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน และการกำกับดูแลองค์การตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี อันจะนำไปสู่การพัฒนางานและพัฒนาดินให้เป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสม และได้มอบหมายให้สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ในฐานะหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ ภายใต้สังกัดของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) เป็นผู้ดำเนินการจัดอบรมหลักสูตรดังกล่าวนี้

เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 คณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ได้มอบหมายให้สถาบันฯ ได้ดำเนินการอบรมหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูงที่ได้รับการพัฒนาโดยคณะกรรมการบริหารหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง (ก.พ.ร.1) ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อมุ่งเน้นและส่งเสริมให้ผู้บริหารของหน่วยงาน ได้แก่ ส่วนราชการ จังหวัด องค์การมหาชน สถาบันอุดมศึกษา องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และอื่น ๆ ตลอดจนผู้บริหารของภาคเอกชนและประชาชนทั่วไปที่สนใจ ได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารประเทศเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน และการกำกับดูแลองค์การตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี อันจะนำไปสู่การพัฒนางานและพัฒนาดินให้เป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสมต่อไป รูปแบบของการอบรม มี 3 ส่วน ได้แก่ การเรียนรู้ในห้องเรียน การจัดทำเอกสารวิชาการส่วนบุคคล และการศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประกอบด้วย 7 หมวด ได้แก่

หมวดที่ 1 ภาพรวมของของหลักสูตร

หมวดที่ 2 หลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

หมวดที่ 3 แนวโน้มและบริบทของการเปลี่ยนแปลงในยุค Digital Economy

หมวดที่ 4 นโยบายสาธารณะ

หมวดที่ 5 การบริหารภายใต้โลกแห่งการเปลี่ยนแปลงเพื่อขับเคลื่อนสู่ Digital Government

หมวดที่ 6 ภาวะผู้นำ

หมวดที่ 7 สรุปรวมยอด

สถาบันฯ ได้ดำเนินการจัดอบรมหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับ นักบริหารระดับสูง โดยมีระยะเวลาจัดการศึกษาอบรมหลักสูตรจะเริ่มตั้งแต่ เดือนกุมภาพันธ์ – กันยายน ของ ปีงบประมาณนั้น ๆ และได้ดำเนินการจัดพิธีมอบประกาศนียบัตรโดย ฯพณฯ พลเอก สุวรนันท์ องคมนตรี ที่ปรึกษา ในคณะกรรมการบริหารหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับ นักบริหารระดับสูง ปัจจุบันสถาบันฯ ดำเนินการจัดการศึกษาอบรมหลักสูตรดังกล่าวมาแล้วจำนวน 6 รุ่น ซึ่งมีรายละเอียดการดำเนินการหลักสูตรฯ ดังนี้

1) หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 2 กุมภาพันธ์ – 31 สิงหาคม 2556 โดยผู้เข้ารับการอบรมจะมีค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร จำนวน 80,000 บาทต่อคน ทั้งนี้ มีผู้เข้าอบรมในหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 1 จำนวนทั้งสิ้น 74 คน

2) หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 7 กุมภาพันธ์ – 30 กันยายน 2558 โดยผู้เข้ารับการอบรมจะมีค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร จำนวน 100,000 บาทต่อคน และกำหนดให้มีการศึกษาดูงานในประเทศและศึกษา ดูงานต่างประเทศ (โดยสมัครใจ) ซึ่งกำหนดให้มีค่าใช้จ่ายสำหรับการศึกษาดูงานต่างประเทศ จำนวน 120,000 บาท ทั้งนี้ มีผู้เข้าอบรมในหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 2 จำนวนทั้งสิ้น 81 คน

3) หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 3 ระหว่างวันที่ 13 กุมภาพันธ์ – 30 กันยายน 2559 โดยผู้เข้ารับการอบรมจะมีค่าใช้จ่าย ในการฝึกอบรมตลอด หลักสูตร จำนวน 100,000 บาทต่อคน และกำหนดให้มีการศึกษาดูงานในประเทศและศึกษาดูงานต่างประเทศ (โดยสมัครใจ) ซึ่งกำหนดให้มีค่าใช้จ่ายสำหรับการศึกษาดูงานต่างประเทศ จำนวน 120,000 บาท ทั้งนี้ มีผู้เข้าอบรมใน หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 3 จำนวนทั้งสิ้น 70 คน

4) หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 4 ระหว่างวันที่ 18 กุมภาพันธ์ – 30 กันยายน 2560 โดยผู้เข้ารับการอบรมจะมีค่าใช้จ่าย ในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร จำนวน 120,000 บาทต่อคน และกำหนดให้มีการศึกษาดูงานในประเทศและศึกษาดูงานต่างประเทศ (โดยสมัครใจ) ซึ่งกำหนดให้มีค่าใช้จ่ายสำหรับการศึกษาดูงานต่างประเทศ จำนวน 100,000 บาท ทั้งนี้ มีผู้เข้าอบรมในหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 4 จำนวนทั้งสิ้น 53 คน

5) หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 5 ระหว่างวันที่ 10 มีนาคม – 30 กันยายน 2561 โดยผู้เข้ารับการอบรมจะมีค่าใช้จ่ายใน การฝึกอบรมตลอดหลักสูตร และการศึกษาดูงานต่างประเทศ จำนวน 190,000 บาทต่อคน ทั้งนี้ มีผู้เข้าอบรมในหลักสูตรการบริหารกิจการบ้าน เมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 5 จำนวนทั้งสิ้น 44 คน

6) หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 6 ระหว่างวันที่ 9 มีนาคม – 30 กันยายน 2562 โดยผู้เข้ารับการอบรมจะมีค่าใช้จ่ายใน การฝึกอบรมตลอดหลักสูตรและ การศึกษาดูงานต่างประเทศ จำนวน 190,000 บาทต่อคน ทั้งนี้ มีผู้เข้าอบรมในหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 6 จำนวนทั้งสิ้น 70 คน

7) หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 7 ระหว่างวันที่ 18 กรกฎาคม 2563 – 28 กุมภาพันธ์ 2564 โดยผู้เข้ารับการอบรมจะมีค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตรและการศึกษาดูงานต่างประเทศ จำนวน 190,000 บาทต่อคน ทั้งนี้ มีผู้เข้าอบรมในหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 7 จำนวนทั้งสิ้น 93 คน

จากผลการดำเนินงานจัดการอบรมที่ผ่านมา หลักสูตรฯ ได้รับการตอบรับเป็นอย่างดีซึ่งคณะกรรมการบริหารหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง ได้มีการทบทวนเพื่อปรับปรุงหลักสูตรฯ ให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและทันสมัยเพื่อรองรับกับสภาวะปัจจุบันที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อให้การดำเนินโครงการมีความเหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เป็นอยู่อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุตามวัตถุประสงค์ ดังนั้น จึงได้ดำเนินการจัดอบรมหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 7 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ระหว่างวันที่ 18 กรกฎาคม 2563 – 28 กุมภาพันธ์ 2564 จำนวน 93 คน โดยผู้เข้ารับการอบรมจะมีค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตรและการศึกษาดูงานต่างประเทศ จำนวน 190,000 บาทต่อคน ทั้งนี้ คณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ได้มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการจัดหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูงมาแล้ว รุ่นที่ 8 ต่อไป ซึ่งการดำเนินการหลักสูตรฯ ที่ผ่านมามีผู้ให้ความสนใจเป็นจำนวนมากทั้ง 7 รุ่น ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 จนถึงปัจจุบัน ก่อนการดำเนินการในทุกๆ รุ่น จะมีการทบทวนปรับปรุงหลักสูตรเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ และมุ่งหวังว่าจะสามารถสนับสนุนให้เกิดการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ให้กับนักบริหารระดับสูงในรุ่นต่อไป

8) หลักสูตรหลักสูตรการออกแบบการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมในยุคดิจิทัลตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ 1 (Public Course) มีวัตถุประสงค์เพื่อการปกครองส่วนท้องถิ่นนับเป็นรากฐานของการปกครองระบอบประชาธิปไตย สนับสนุนวัตถุประสงค์ทางการปกครองของรัฐบาล ในอันที่จะรักษาความมั่นคงและความผาสุกของประชาชน ยึดหลักการกระจายอำนาจปกครอง โดยประชาชนมีส่วนร่วมในการปกครองตนเอง สามารถสนองตอบความต้องการของท้องถิ่นได้ตรงเป้าหมายและมีประสิทธิภาพ บุคลากรส่วนท้องถิ่นจึงเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่น และระบบการบริหารจัดการ เพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นได้รับการบริการที่ดี คุ่มค่า มีประสิทธิภาพ ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นโดยยึดหลักการการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน และมุ่งสู่การเป็น อบท. 4.0 โดยได้จัดการฝึกอบรมจำนวน 1 รุ่น การเรียนรู้ในห้องเรียน จำนวน 18 ชั่วโมง การศึกษาดูงานต่างประเทศ จำนวน 30 ชม. รวม 48 ชั่วโมง โดยผู้เข้ารับการอบรมจะมีค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตรและการศึกษาดูงานต่างประเทศ จำนวน 95,000 บาทต่อคน มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 94 คน

9) หลักสูตรการพัฒนานวัตกรรมบริการในยุคดิจิทัลเพื่อขับเคลื่อนสู่ อบท. 4.0 รุ่นที่ 1 (Public Course) มีวัตถุประสงค์เพื่อการปกครองของรัฐบาลในอันที่จะรักษาความมั่นคงและความผาสุกของประชาชน ยึดหลักการกระจายอำนาจปกครอง โดยประชาชนมีส่วนร่วมในการปกครองตนเอง การปกครองท้องถิ่นสามารถสนองตอบความต้องการของท้องถิ่นได้ตรงเป้าหมายและมีประสิทธิภาพ บุคลากรส่วนท้องถิ่นจึงเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่น ระบบการบริหารจัดการ และพัฒนานวัตกรรมเพื่อสร้างสรรค์การบริการ ให้สามารถสนองตอบความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นในยุคดิจิทัล เพื่อขับเคลื่อนสู่ อบท. 4.0 และก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน โดยได้จัดการฝึกอบรมจำนวน 2 รุ่น การเรียนรู้ในห้องเรียน จำนวน 18 ชั่วโมง การศึกษาดูงานต่างประเทศ จำนวน 30 ชม. รวม 48 ชั่วโมง โดยผู้เข้ารับการอบรมจะมีค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตรและการศึกษาดูงานต่างประเทศ จำนวน 59,000 บาทต่อคน รุ่นที่ 1 มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 31 คน รุ่นที่ 2 มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 39 คน

10) หลักสูตร “ผ่าวิกฤติ มุ่งสู่การพัฒนองค์กรดิจิทัลยุคใหม่อย่างยั่งยืน” (Public Course) เป็นการศึกษาอบรมแบบ Online มีวัตถุประสงค์เพื่อเรียนรู้เชิงปฏิบัติการนี้จะช่วยให้ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรสามารถบริหารจัดการองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยการเริ่มต้นในการปรับตัวและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารองค์กรและธุรกิจ โดย (1) การจัดทำพิมพ์เขียวองค์กรดิจิทัล (Digital Enterprise Blueprint) เพื่อทำให้เห็นภาพรวมทั้งหมดขององค์กรตรงกันทุกคน เพื่อนำไปสู่การสร้างสรรค์และออกแบบบริการใหม่ รวมถึง (2) การปรับปรุงงานต่าง ๆ ขององค์กรด้วยเครื่องมือการออกแบบนวัตกรรมบริการระดับองค์กร (Enterprise Service Design) เพื่อสร้างบริการที่ตอบสนองผู้รับบริการ ช่วยปรับปรุงวิธีการทำงาน ให้กระชับ และ lean ที่สุด การนำเทคโนโลยีด้านข้อมูลมาใช้ให้เป็นประโยชน์สูงสุด การรักษาความปลอดภัยข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Privacy) การวิเคราะห์ความเข้าใจผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างลึกซึ้ง และบริหารจัดการความสัมพันธ์อย่างสมดุล รวมถึงการทำให้ผู้บริหาร (และทุกคนในองค์กร) ให้เห็นภาพรวมและการขับเคลื่อนทิศทางองค์กรให้ตรงกัน โดย (3) การพัฒนาเครื่องมือแผนที่นำทางองค์กรดิจิทัล (Digital Organization Roadmap) จะนำไปสู่การแก้ไขปัญหาพร้อมกันอย่างตรงจุดและเกิดการพัฒนาองค์กรดิจิทัล (Digital Organization) ที่ยั่งยืน โดยได้จัดการฝึกอบรม จำนวน 1 รุ่น อบรมระหว่างวันที่ 7 – 9 กรกฎาคม พ.ศ. 2563 โดยผู้เข้ารับการอบรมจะมีค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร จำนวน 2,400 บาทต่อคน โดยจัดอบรมในรุ่นที่ 2 มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 100 คน

11) หลักสูตร “หลักและขั้นตอนการจัดทำธรรมาภิบาลข้อมูล (Data Governance) มุ่งสู่องค์กรดิจิทัลที่ยั่งยืน” (Public Course) เป็นการศึกษาอบรมแบบ Online มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็น การพัฒนาสู่องค์กรดิจิทัล ธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐเป็นสิ่งที่สำคัญที่หน่วยงานภาครัฐ ทั้งส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน และหน่วยงานของรัฐรูปแบบใหม่ ควรดำเนินการและนำไปปรับใช้ให้เข้ากับลักษณะเฉพาะของแต่ละหน่วยงานจะทำให้เกิดความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน มั่นคงปลอดภัย รักษาความเป็นส่วนบุคคล และสามารถเชื่อมโยงข้อมูลกันได้อย่างมีประสิทธิภาพและมั่นคงปลอดภัยได้จริง มีเนื้อหาการอบรมเกี่ยวกับการจัดทำธรรมาภิบาลข้อมูลที่มุ่งให้ผู้เข้ารับการอบรมเกิดความรู้ความเข้าใจโครงสร้างหน้าที่ของผู้ดูแลธรรมาภิบาลข้อมูล (Data Governance Structure) ขั้นตอนการทำธรรมาภิบาลข้อมูล (Data Governance Process) การใช้เครื่องมือการจัดทำธรรมาภิบาลข้อมูลขององค์กร (Data Governance Tools) สู่การลงมือปฏิบัติการทำธรรมาภิบาลข้อมูลให้เกิดผลลัพธ์ได้จริง โดยได้จัดการฝึกอบรม จำนวน 1 รุ่น อบรมระหว่างวันที่ วันที่ 15 กรกฎาคม 2563 โดยผู้เข้ารับการอบรมจะมีค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร จำนวน 800 บาทต่อคน โดยจัดอบรมใน รุ่นที่ 2 มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 114 คน

12) หลักสูตร Toolkit พิชิตองค์การสมรรถนะสูง (Public Course) เป็นการศึกษาอบรมแบบ Online มีวัตถุประสงค์เพื่อกรอบแนวคิดที่กระตุ้นให้ส่วนราชการทำความเข้าใจบริบทแวดล้อมขององค์กรตนเองและมีวิธี “เลือกใช้เครื่องมือในการบริหารจัดการ” ให้เหมาะกับบริบทขององค์กรให้สอดคล้องกัน อย่างเป็นระบบ หากองค์กรใช้เกณฑ์ดังกล่าวเป็นเครื่องมือเป็นกรอบช่วยในการพัฒนาองค์กรแล้ว องค์กรจะได้รับประโยชน์ทั้งการทำความเข้าใจบริบทแวดล้อมของตนเองและค้นหาเครื่องมือการจัดการที่เหมาะสมกับบริบทขององค์กรและช่วยให้มีผลงานที่เป็นเลิศได้ในที่สุด รวมถึงการขับเคลื่อนเข้าสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง หรือระบบราชการ 4.0 และเป็นการส่งเสริมองค์ความรู้ โดยมุ่งเน้นการเรียนรู้จริง รู้จริง เกี่ยวกับเครื่องมือการบริหารจัดการยุคใหม่แก่ผู้ที่รับผิดชอบการพัฒนาองค์กรให้มีความรู้ความเข้าใจเครื่องมือต่าง ๆ ในเชิงลึก สามารถนำไปปรับใช้ในหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม อันจะส่งผลให้องค์การก้าวสู่การเป็นระบบราชการ 4.0 ได้อย่างเป็นรูปธรรมโดยเร็ว โดยได้จัดการฝึกอบรมระหว่างวันที่ 26 – 28 สิงหาคม 2563 โดยผู้เข้ารับการอบรมจะมีค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร จำนวน 9,500 บาทต่อคน มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 105 คน

3. การสำรวจความพึงพอใจ



สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. เป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษมีหน้าที่ในการให้บริการทางวิชาการ สนับสนุนงานด้านการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบราชการ และส่งเสริมการพัฒนาการบริหารงานตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยการให้คำปรึกษา และการให้บริการเกี่ยวกับการฝึกอบรมและพัฒนาแก่หน่วยงานภาครัฐ และหน่วยงานอื่น ๆ ในด้านการบริหารและการจัดการ เพื่อยกระดับมาตรฐานการทำงานของหน่วยงานให้สามารถเทียบเคียงมาตรฐานสากล และสามารถปรับปรุงประสิทธิภาพ ประสิทธิผลการดำเนินงานขององค์กรให้สอดคล้องกับแนวทางการบริหารราชการแผ่นดิน หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

หน่วยบริการรูปแบบพิเศษมีเป้าหมายให้บริการหน่วยงานเจ้าสังกัดเป็นหลัก และหากมีกำลังการผลิตส่วนเกินก็จะให้บริการหน่วยงานอื่นและประชาชนได้ ปัจจุบันสถาบันฯ ได้ให้บริการหน่วยงานเจ้าสังกัด คือ สำนักงาน ก.พ.ร. และมีกำลังการผลิตส่วนเกินที่ได้ให้บริการกับส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และหน่วยงานอื่น เช่น โครงการพัฒนา นักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) โครงการสำนักงาน ก.พ.ร. โครงการของหน่วยงานอื่น และโครงการที่สถาบันดำเนินการเอง เป็นต้น ดังนั้น การให้บริการถือเป็นสิ่งสำคัญในการดำเนินงานของสถาบันฯ และเพื่อให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและเกิดประโยชน์สูงสุด สถาบันฯ ได้มีการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการให้บริการของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อนำข้อมูลที่ได้รับไปปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการให้บริการให้ดีขึ้น และให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการให้บริการของสถาบันฯ ต่อไป

1. การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการให้บริการของสถาบันฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
พบว่า จำนวนผู้ตอบแบบสำรวจความพึงพอใจ มีทั้งสิ้น 226 คน แบ่งเป็น 6 กลุ่มเป้าหมาย ดังนี้

กลุ่มเป้าหมายผู้รับบริการ	จำนวน แบบสอบถาม	จำนวนตอบ แบบสอบถาม
1. ผู้บริหารสำนักงาน ก.พ.ร.	18	17
2. ข้าราชการ สำนักงาน ก.พ.ร. (ผู้รับผิดชอบโครงการ)	30	19
3. นักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (รุ่น 13 และ รุ่น 14)	69	56
4. ผู้รับบริการ (ผู้ว่าจ้าง)	30	28
5. ผู้ร่วมดำเนินงาน - ที่ปรึกษา/นักวิจัยโครงการของสถาบันฯ - วิทยากรของโครงการ นปร.	30	16
6. ผู้เข้ารับการอบรม	93	90
รวม	270	226

ตารางที่ 6 สรุปจำนวนกลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบประเมิน

จากตารางข้างต้น สถาบันฯ ได้มีการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการให้บริการของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ได้แบ่งกลุ่มเป้าหมายเพื่อทำการสำรวจความพึงพอใจ ออกเป็น 6 กลุ่ม จำนวนทั้งสิ้น 270 คน โดยสถาบันฯได้ส่งแบบสำรวจความพึงพอใจให้กับกลุ่มเป้าหมาย และได้รับการตอบแบบสำรวจกลับมา จำนวน 226 คน สถาบันฯ ได้สำรวจความพึงพอใจจากกลุ่มเป้าหมาย 2 กลุ่มแรก เป็นการสำรวจความพึงพอใจของสำนักงาน ก.พ.ร. ซึ่งเป็นหน่วยงานต้นสังกัดของสถาบันฯ เริ่มจากการสำรวจความพึงพอใจของผู้บริหารสำนักงาน ก.พ.ร. จำนวน 18 คน ได้รับการตอบแบบสำรวจ จำนวน 17 คน และได้สำรวจความพึงพอใจของข้าราชการสำนักงาน ก.พ.ร. ที่เป็นผู้รับผิดชอบโครงการสำนักงาน ก.พ.ร. กับสถาบันฯ จำนวน 30 คน ได้รับการตอบแบบสำรวจความพึงพอใจ จำนวน 19 คน และกลุ่มเป้าหมายที่เหลือ 4 กลุ่ม เป็นผู้รับบริการอื่น ๆ โดยแบ่งเป็นความพึงพอใจของนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) รุ่นที่ 13 และรุ่นที่ 14 ซึ่งปัจจุบันอยู่ระหว่างการฝึกอบรมและฝึกปฏิบัติราชการ จำนวน 69 คน ได้รับการตอบแบบสำรวจความพึงพอใจ จำนวน 56 คน และผู้รับบริการ (ผู้ว่าจ้าง) จำนวน 30 คน ได้รับการตอบแบบสำรวจ จำนวน 28 คน และผู้ร่วมดำเนินงานเป็นที่ปรึกษาโครงการ หรือนักวิจัยโครงการของสถาบันฯ จำนวน 30 คน ได้รับการตอบแบบสำรวจความพึงพอใจ จำนวน 16 คน กลุ่มสุดท้ายเป็นผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตรที่สถาบันฯดำเนินการเอง จำนวน 93 คน ได้รับ การตอบแบบสำรวจ จำนวน 90 คน จากการตอบแบบสำรวจความพึงพอใจข้างต้นสามารถสรุปผลการสำรวจได้ ดังนี้

1. ผลการประเมินความพึงพอใจในภาพรวม และจำแนกตามรายกลุ่มผู้รับบริการ แสดงในตารางต่อไปนี้

กลุ่มเป้าหมายผู้รับบริการ	คะแนนเฉลี่ย	คิดเป็นร้อยละ
1. ผู้บริหารสำนักงาน ก.พ.ร.	3.83	76.67
2. ข้าราชการ สำนักงาน ก.พ.ร. (ผู้รับผิดชอบโครงการ)	4.02	80.39
3. นักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (รุ่น 13 และ รุ่น 14)	3.37	67.46
4. ผู้รับบริการ (ผู้ว่าจ้าง)	4.53	90.54
5. ผู้ร่วมดำเนินงาน		
- ที่ปรึกษา/นักวิจัยโครงการของสถาบันฯ	4.18	83.59
- วิทยากรของโครงการ นปร.		
6. ผู้เข้ารับการอบรม	4.68	93.69
รวม	4.10	82.06

ตารางที่ 7 สรุปผลคะแนนเฉลี่ยและผลร้อยละตามคะแนนเฉลี่ยของความพึงพอใจ

ผู้รับบริการทุกกลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจในระดับมาก มีค่าคะแนน 4.10 หรือร้อยละ 82.06 ของเกณฑ์การประเมิน ได้แก่ ผู้บริหารสำนักงาน ก.พ.ร. มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 3.83 คิดเป็นร้อยละ 76.67 ข้าราชการสำนักงาน ก.พ.ร. (ผู้รับผิดชอบโครงการ) มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.02 คิดเป็นร้อยละ 80.39 นักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (รุ่น 13 และ รุ่น 14) มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 3.37 คิดเป็นร้อยละ 67.46 ผู้รับบริการ (ผู้ว่าจ้าง) มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.53 คิดเป็นร้อยละ 90.54 ผู้ร่วมดำเนินงานมีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.18 คิดเป็นร้อยละ 83.59 และผู้เข้ารับการอบรมที่มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.68 คิดเป็น ร้อยละ 93.69 โดยจำแนกตามกลุ่มเป้าหมายได้ ดังนี้

1.1 ความพึงพอใจต่อการให้บริการของหน่วยงานต้นสังกัด

กลุ่มเป้าหมายผู้ตอบแบบสำรวจ : หน่วยงานต้นสังกัด	คะแนนเฉลี่ยรายด้าน		
	ด้านการดำเนินการตามนโยบายและการปฏิบัติงาน	ด้านเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ให้บริการ	ด้านเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ให้บริการ
1. ผู้บริหารสำนักงาน ก.พ.ร.	3.71	3.79	3.71
ค่าเฉลี่ย	3.71	3.79	3.71

ตารางที่ 8 สรุปผลคะแนนเฉลี่ยของความพึงพอใจของหน่วยงานต้นสังกัดในแต่ละด้าน

การประเมินความพึงพอใจของหน่วยงานต้นสังกัด ต่อการดำเนินงานของสถาบันฯ ใน 3 ด้าน ได้แก่ ด้านการดำเนินการตามนโยบายและการปฏิบัติงาน ด้านเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ให้บริการและด้านคุณภาพการบริการ ซึ่งผลการประเมินสรุปได้ว่าผู้บริหาร สำนักงาน ก.พ.ร. มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก ทั้ง 3 ด้าน ด้านเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ให้บริการเฉลี่ย 3.79 ด้านการดำเนินการตามนโยบายและการปฏิบัติงานกับด้านคุณภาพการบริการ มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากัน 3.71

กลุ่มเป้าหมายผู้ตอบแบบสำรวจ : หน่วยงานต้นสังกัด	คะแนนเฉลี่ยรายด้าน			
	ด้านการอำนวยความสะดวก	ด้านเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ให้บริการ	ด้านกระบวนการขั้นตอนการให้บริการ	ด้านคุณภาพการบริการ
2. ข้าราชการสำนักงาน ก.พ.ร. (ผู้รับผิดชอบโครงการ)	4.08	3.95	4.10	4.00
ค่าเฉลี่ย	4.08	3.95	4.10	4.00

ตารางที่ 9 สรุปผลคะแนนเฉลี่ยของความพึงพอใจของหน่วยงานต้นสังกัดในแต่ละด้าน

สำหรับกลุ่มข้าราชการสำนักงาน ก.พ.ร (ผู้รับผิดชอบโครงการ) มีผลการประเมินความพึงพอใจทั้งอยู่ในระดับมาก ทั้ง 4 ด้าน ได้แก่ ด้านกระบวนการขั้นตอนการให้บริการ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 4.10 ด้านการอำนวยความสะดวก มีค่าคะแนนเฉลี่ย 4.08 และด้านคุณภาพการบริการ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 4.00 ด้านเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ให้บริการ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.95

1.2 ความพึงพอใจต่อการให้บริการของผู้รับบริการ 4 กลุ่ม

กลุ่มเป้าหมายผู้ตอบแบบสำรวจ : ผู้รับบริการ 5 กลุ่ม	คะแนนเฉลี่ยรายด้าน			
	ด้านการอำนวยความสะดวก	ด้านเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ให้บริการ	ด้านกระบวนการขั้นตอนการให้บริการ	ด้านคุณภาพการบริการ
1. ผู้รับบริการ (ผู้ว่าจ้าง)	4.40	4.60	4.00	4.57
2. ผู้ร่วมดำเนินงาน (ที่ปรึกษา/นักวิจัยโครงการของสถาบันฯ)	4.25	4.30	3.90	4.42
3. นักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (รุ่น 13 และรุ่น 14)	3.71	3.40	3.10	3.30
4. ผู้เข้ารับการอบรม	4.66	4.80	4.59	4.71
ค่าเฉลี่ย	4.25	4.27	3.90	4.25

ตารางที่ 10 สรุปผลคะแนนเฉลี่ยของความพึงพอใจของผู้รับบริการ 4 กลุ่มเป้าหมายในแต่ละด้าน

การประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ 4 กลุ่ม ต่อการดำเนินงานของสถาบันฯ ใน 4 ด้านดังกล่าว ปรากฏผลการประเมินสรุปได้ว่า กลุ่มผู้รับบริการ (ผู้ว่าจ้าง) ด้านคุณภาพการบริการ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 4.57 และด้านเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ให้บริการ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 4.60 มีความพึงพอใจมากที่สุด และมีความพึงพอใจระดับมาก 2 ด้าน ได้แก่ ด้านการอำนวยความสะดวก มีค่าคะแนนเฉลี่ย 4.40 และด้านกระบวนการขั้นตอนการให้บริการ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 4.00

สำหรับกลุ่มผู้ร่วมดำเนินงาน (ที่ปรึกษา/นักวิจัยโครงการของสถาบันฯ) มีความพึงพอใจระดับมากที่สุดถึง 3 ด้าน ได้แก่ ด้านคุณภาพการบริการ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 4.42 ด้านเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ให้บริการ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 4.30 ด้านการอำนวยความสะดวก มีค่าคะแนนเฉลี่ย 4.25 และมีค่าความพึงพอใจมาก 1 ด้าน ได้แก่ ด้านกระบวนการขั้นตอนการให้บริการ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.90

นักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (รุ่น 13 และรุ่น 14) มีความพึงพอใจระดับมาก ทั้ง 4 ด้าน ได้แก่ ด้านการอำนวยความสะดวกมีความพึงพอใจระดับมากมีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.71 และมีความพึงพอใจปานกลางถึง 3 ด้าน ได้แก่ ด้านเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ให้บริการ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.40 ด้านคุณภาพการบริการมีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.30 และด้านกระบวนการขั้นตอนการให้บริการ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.10

ทั้งนี้ ผู้เข้ารับการอบรม มีผลการประเมินความพึงพอใจ อยู่ในระดับมากที่สุด ทั้ง 4 ด้าน เรียงลำดับ ดังนี้ ด้านเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ให้บริการ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 4.80 ด้านคุณภาพการบริการ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 4.71 ด้านการอำนวยความสะดวก มีค่าคะแนนเฉลี่ย 4.66 และด้านกระบวนการขั้นตอนการให้บริการ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 4.59

ดังนั้น เมื่อพิจารณาค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของ 4 กลุ่มดังกล่าว พบว่า ได้รับการประเมินความพึงพอใจระดับมากที่สุดถึง 3 ด้าน เรียงลำดับ ดังนี้ ด้านเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ให้บริการ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 4.27 ด้านการอำนวยความสะดวกและด้านคุณภาพการบริการ มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากัน 4.25 และด้านกระบวนการขั้นตอนการให้บริการ มีความพึงพอใจระดับมากมีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.90

จากการประมวลข้อเสนอแนะที่ได้รับจากหน่วยงานต้นสังกัด พบว่า

ข้อเสนอแนะการปรับปรุงการให้บริการ

1. พัฒนาความเชี่ยวชาญเฉพาะทางแก่บุคลากร
2. การจัดทำผลผลิตที่มีความเรียบร้อย ทั้งรูปแบบและตัวสะกดที่ถูกต้อง
3. สถาบันฯ ควรเน้นพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีทักษะการคิด วิเคราะห์ และการวางแผนมากขึ้น เพื่อให้บุคลากรสามารถให้ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนางาน และวางแผนการทำงานร่วมกันได้
4. ปรับปรุงรูปแบบการให้บริการให้มีความหลากหลายสอดคล้องกับความต้องการและการเปลี่ยนแปลงของบริบททั้งในประเทศและต่างประเทศ
5. ปรับปรุงการเขียนรายงานให้มีเนื้อหาสาระเพิ่มขึ้น และสอบทานความถูกต้องของตัวสะกด และจัดรูปแบบที่สวยงาม น่าอ่าน
6. สถาบันควรจัดหาบุคลากรที่สามารถให้คำปรึกษาในเชิงวิชาการได้มากกว่านี้ นอกจากนี้ควรมีการจัดทำฐานข้อมูลของที่ปรึกษาเพื่อใช้ประโยชน์ในการดำเนินโครงการต่อไป
7. ควรหาคนเขียนผลงานส่ง สำนักงาน ก.พ.ร. ที่มีคุณภาพ เป็นวิชาการ

จากการประมวลข้อเสนอแนะที่ได้รับจากผู้รับบริการ 4 กลุ่ม พบว่า

■ ข้อเสนอแนะการปรับปรุงการให้บริการ

1. พัฒนารับปรุงรูปแบบให้บริการ การสื่อสารความละเอียดของข้อมูลให้มีความรอบคอบมากขึ้น
2. พัฒนาเรื่องการสื่อสารแจ้งข้อมูลต่อผู้เข้ารับการอบรมไม่ชัดเจนทำให้เกิดความสับสนเล็กน้อย
3. พัฒนาเรื่องการติดตามความก้าวหน้าและสรุปประเด็นข้อมูลกรอบงาน
4. อยากให้ทางสถาบันฯ ได้รับความรู้ในเรื่องการทำงานด้วยเครื่องมือการเรียนรู้ที่ทันสมัยและทันต่อเหตุการณ์มากยิ่งขึ้น
5. ปรับปรุงหรือพัฒนารูปแบบการให้บริการ / ความรู้ ความชัดเจนในรูปแบบแนวทางปฏิบัติที่มี ความเข้มแข็งของแต่ละส่วน เช่น รายงาน การดำเนินงานระหว่างปฏิบัติงาน เวลาการทำงานเป็นต้น

6. พัฒนารูปแบบการให้บริการให้มีความยืดหยุ่นและมีลักษณะคล้ายคลึงกับเอกชนมากยิ่งขึ้น เช่น ลดขั้นตอนหรือระยะในการตัดสินใจและดำเนินงานต่าง ๆ ลดกระบวนการทางเอกสาร เป็นต้น
7. ปรับปรุงด้านการจัดตารางดำเนินงานและวันกำหนดส่งงานที่แน่นอน เพื่อให้มีประสิทธิภาพของผลงานที่ นปร. จะส่งมอบต่อไป
8. ปรับปรุงสัญญาณ Internet เพื่อการใช้งานที่มีประสิทธิภาพต่อการใช้งานของ นปร. ทั้ง 2 รุ่น
9. เพิ่มวิทยากรจากหลากหลายสถาบันฯ มากขึ้น เพื่อจะได้ความรู้และแนวคิดจากหลายมุมมอง
10. ควรจัดการระดมสมอง / กิจกรรมกลุ่มเพิ่มมากขึ้น
11. เปิดโอกาสให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากประสบการณ์ที่หลากหลายของผู้เข้าอบรม
12. ระยะเวลาการเรียนรู้เช่นให้กิจกรรมสลับการเรียนการสอนเป็นช่วง ๆ เพื่อเชื่อมความสัมพันธ์ในรุ่น
13. เรื่องเวลาที่จะให้คณะผู้อบรมได้พบปะหารือกันมีน้อยเกินไป
14. ควรรวบรวมเอกสารที่เกิดจากการอบรมเป็นดิจิทัลไฟล์ในแต่ละรุ่นเป็นคลังข้อมูล เพื่อนำไปสู่การเป็น Big Data

2. การประเมินความสามารถในการตอบสนองต่อวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งสถาบันฯ

- วัตถุประสงค์ในการจัดตั้งสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ตามกฎหมาย มีดังนี้

1. เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี
2. เพื่อส่งเสริมและดำเนินการให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี
3. เพื่อส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับหน่วยงานภาคเอกชนและประชาชน เพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี
4. เพื่อให้บริการวิจัย บริการทางวิชาการหรือเป็นที่ปรึกษาเพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี

จากการศึกษาวิเคราะห์การดำเนินงานโครงการต่าง ๆ ของสถาบันฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 พบว่า การดำเนินงานโครงการต่าง ๆ ที่สถาบันฯ ได้ให้บริการทางวิชาการ เป็นที่ปรึกษา และฝึกอบรมพัฒนาข้าราชการ แก่สำนักงาน ก.พ.ร. รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน และหน่วยงานอื่น นับได้ว่า ทุกโครงการสามารถตอบสนอง โดยตรงต่อวัตถุประสงค์การจัดตั้งสถาบันฯ ได้อย่างมีนัยสำคัญ ดังนี้

- โครงการที่สามารถตอบสนองต่อวัตถุประสงค์การจัดตั้ง ข้อ 1 : เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี มีจำนวน 37 โครงการ คิดเป็น 100%
- โครงการที่สามารถตอบสนองต่อวัตถุประสงค์การจัดตั้ง ข้อ 2 : เพื่อส่งเสริมและดำเนินการให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี มีจำนวน 22 โครงการ คิดเป็น 59.46%
- โครงการที่สามารถตอบสนองต่อวัตถุประสงค์การจัดตั้ง ข้อ 3 : เพื่อส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับหน่วยงานภาคเอกชนและประชาชนเพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี มีจำนวน 19 โครงการ คิดเป็น 51.35%
- โครงการที่สามารถตอบสนองต่อวัตถุประสงค์การจัดตั้ง ข้อ 4 : เพื่อให้บริการวิจัย บริการทางวิชาการหรือเป็นที่ปรึกษาเพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี มีจำนวน 30 โครงการ 81.08% ดังมีรายละเอียด ดังนี้

รายชื่อโครงการ

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้
มีการพัฒนาการ
บริหารจัดการ
ภาครัฐที่ดี

เพื่อส่งเสริมและ
ดำเนินการให้มี
การฝึกอบรมและ
พัฒนาข้าราชการ
และเจ้าหน้าที่ของรัฐ
เพื่อเสริมสร้าง
การบริหารจัดการ
ภาครัฐที่ดี

เพื่อส่งเสริม
ความร่วมมือระหว่าง
หน่วยงานภาครัฐ
กับหน่วยงาน
ภาคเอกชน
และประชาชน
เพื่อเสริมสร้าง
การบริหารจัดการ
ภาครัฐที่ดี

เพื่อให้บริการวิจัย
บริการทางวิชาการ
หรือเป็นที่ปรึกษา
เพื่อเสริมสร้าง
การบริหารจัดการ
ภาครัฐที่ดี

โครงการสำนักงาน ก.พ.ร.

1) – 3) โครงการพัฒนานักบริหารการ
เปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 12 รุ่นที่ 13
และรุ่นที่ 14



4) โครงการส่งเสริมการพัฒนาระบบการให้
บริการหน่วยงานของรัฐเพื่อเพิ่ม
ประสิทธิภาพการอำนวยความสะดวกในการ
ประกอบธุรกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
2563



5) โครงการยกระดับการพัฒนาการให้
บริการภาครัฐแก่นิติบุคคลแบบเบ็ดเสร็จ
ทางอิเล็กทรอนิกส์ (Central Biz Box)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563



6) โครงการพัฒนานวัตกรรมงานบริการ
ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563



7) โครงการพัฒนาแนวทางการให้บริการ
ของภาครัฐเพื่อประสิทธิภาพและความ
โปร่งใส



8) โครงการยกระดับการให้บริการภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563



9) โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการของ
หน่วยงานภาครัฐสู่ระบบราชการ 4.010)



รายชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์			
	เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี	เพื่อส่งเสริมและดำเนินการให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี	เพื่อส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับหน่วยงานภาคเอกชนและประชาชนเพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี	เพื่อให้บริการวิจัยบริการทางวิชาการหรือเป็นที่ปรึกษาเพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี
โครงการสำนักงาน ก.พ.ร.				
10) โครงการยกระดับการพัฒนาระบบราชการสู่ความเป็นเลิศ	✓	✓	✓	✓
11) โครงการขับเคลื่อนการบริหารราชการแบบประชารัฐที่เน้นประชาชนเป็นศูนย์กลาง	✓		✓	✓
12) โครงการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ	✓			✓
13) โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการขององค์การมหาชน	✓			✓
14) โครงการส่งเสริมความร่วมมือในการเปิดระบบราชการ (Open Government Partnership: OGP)	✓		✓	✓

รายชื่อโครงการ

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้
มีการพัฒนาการ
บริหารจัดการ
ภาครัฐที่ดี

เพื่อส่งเสริมและ
ดำเนินการให้มี
การฝึกอบรมและ
พัฒนาข้าราชการ
และเจ้าหน้าที่ของรัฐ
เพื่อเสริมสร้าง
การบริหารจัดการ
ภาครัฐที่ดี

เพื่อส่งเสริม
ความร่วมมือระหว่าง
หน่วยงานภาครัฐ
กับหน่วยงาน
ภาคเอกชน
และประชาชน
เพื่อเสริมสร้าง
การบริหารจัดการ
ภาครัฐที่ดี

เพื่อให้บริการวิจัย
บริการทางวิชาการ
หรือเป็นที่ปรึกษา
เพื่อเสริมสร้าง
การบริหารจัดการ
ภาครัฐที่ดี

โครงการอื่น

1) โครงการประเมินผลความพึงพอใจของ
ผู้รับบริการจากสถาบันสารสนเทศ
ทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2563



2) โครงการพัฒนาประสิทธิภาพ องค์การ
สู่การเป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง กิจกรรม
การจ้างศึกษาวิเคราะห์และจัดทำแผน
พัฒนาองค์กรให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์



3) โครงการรางวัลเลิศรัฐ สาขาการบริหาร
ราชการแบบมีส่วนร่วม ประเภทร่วมใจแก่
ชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563



4) โครงการวิจัยมุ่งเป้า (Flagship)
ปี 2563: แผนงาน สามแยกน้ำใจ ถนน
มารยาดี จากสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ



5) โครงการพัฒนาองค์กรตามแนวทาง
PMQA 4.0



6) โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อบริหารและ
พัฒนาด้านการเงินและบัญชี



7) โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อศึกษาทบทวน
กระบวนการเพื่อเปลี่ยนผ่าน อพท. สู่
องค์การมหาชนดิจิทัล (DASTA's Digital
Transformation Blueprint)



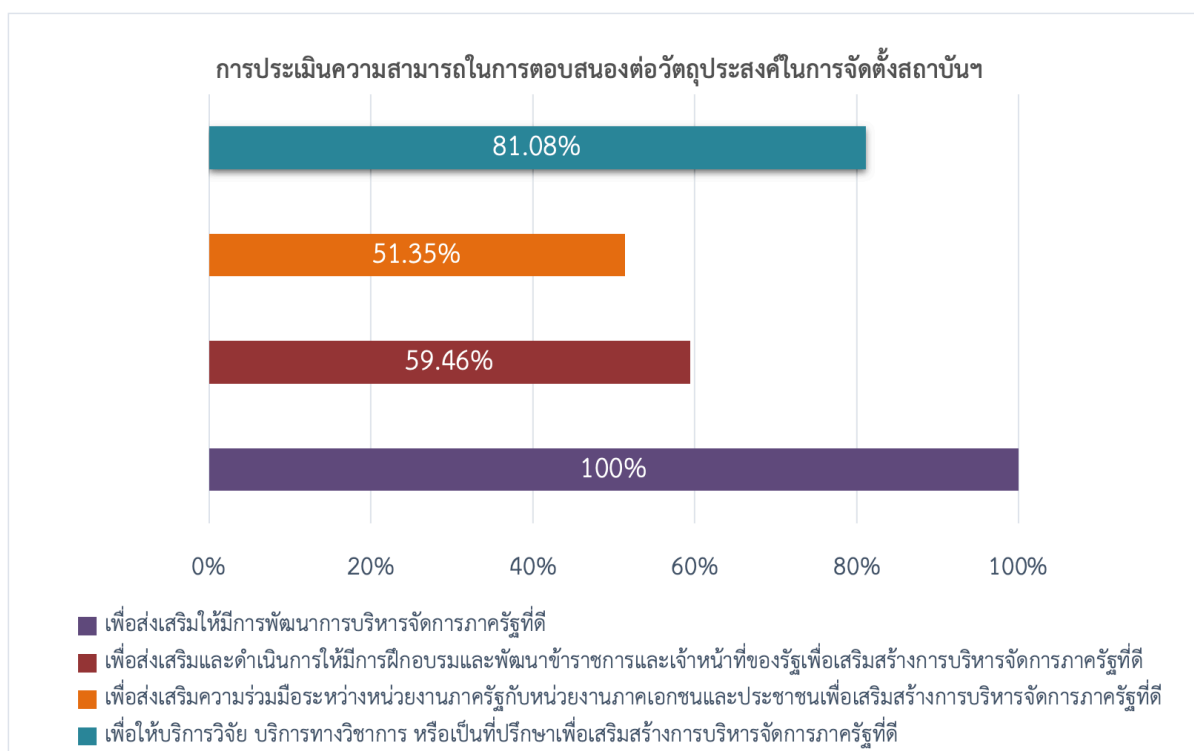
8) โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อสนับสนุนการ
จัดทำแผนพัฒนากองทุนพัฒนาไฟฟ้าตาม
การประเมินผลทุนหมุนเวียน



รายชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์			
	เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี	เพื่อส่งเสริมและดำเนินการให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี	เพื่อส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับหน่วยงานภาคเอกชนและประชาชนเพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี	เพื่อให้บริการวิจัยบริการทางวิชาการหรือเป็นที่ปรึกษาเพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี
โครงการอื่น				
9) โครงการจัดทำข้อมูลเพื่อพัฒนากลไกการขับเคลื่อนอุทยานธรณีในประเทศไทย จากกรมทรัพยากรธรณี	✓		✓	✓
10) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรบรรษัทภิบาลสำหรับผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม	✓	✓	✓	✓
11) โครงการจ้างที่ปรึกษาสำรวจความพึงพอใจและพัฒนาการให้บริการ e-Timestamping	✓		✓	✓
12) โครงการจัดทำหลักฐานการประเมินสถานภาพอุทยานธรณีโลกสตูลเพื่อเสนอต่อยูเนสโก จาก กรมทรัพยากรธรณี	✓		✓	✓
13) โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำแนวทางการพัฒนากรมอุตุนิยมวิทยาฝั่งสู่องค์กรดิจิทัลอย่างยั่งยืน	✓	✓		✓
14) โครงการยกระดับการให้บริการองค์ความรู้เพื่อรองรับการเป็นระบบราชการ 4.0	✓	✓	✓	✓
15) โครงการพัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน (KPI) และสมรรถนะความสามารถ (Competency) เพื่อนำไปสู่แผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)	✓	✓		✓
16) โครงการจ้างที่ปรึกษาวิเคราะห์โครงสร้างและการออกแบบโครงสร้างองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน)	✓	✓		✓

รายชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์			
	เพื่อส่งเสริมให้ การพัฒนาการ บริหารจัดการ ภาครัฐที่ดี	เพื่อส่งเสริมและ ดำเนินการให้มี การฝึกอบรมและ พัฒนาข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเสริมสร้าง การบริหารจัดการ ภาครัฐที่ดี	เพื่อส่งเสริม ความร่วมมือระหว่าง หน่วยงานภาครัฐ กับหน่วยงาน ภาคเอกชน และประชาชน เพื่อเสริมสร้าง การบริหารจัดการ ภาครัฐที่ดี	เพื่อให้บริการวิจัย บริการทางวิชาการ หรือเป็นที่ปรึกษา เพื่อเสริมสร้าง การบริหารจัดการ ภาครัฐที่ดี
โครงการที่สถาบันดำเนินการเอง				
1) โครงการหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่น 7	✓	✓	✓	
2) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร Toolkit พิชิตองค์การสมรรถนะสูง รุ่นที่ 1	✓	✓		
3) หลักสูตรการออกแบบการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมในยุคดิจิทัล ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ 1	✓	✓		
4) โครงการศึกษาอบรม หลักสูตรการพัฒนานวัตกรรมการบริการในยุคดิจิทัลเพื่อขับเคลื่อนสู่ อย. 4.0 รุ่นที่ 1	✓	✓		
5) โครงการศึกษาอบรม หลักสูตรการพัฒนานวัตกรรมการบริการในยุคดิจิทัลเพื่อขับเคลื่อนสู่ อย. 4.0 รุ่นที่ 2	✓	✓		
6) หลักสูตร “หลักและขั้นตอนการจัดทำธรรมาภิบาลข้อมูล (Data Governance) มุ่งสู่องค์กรดิจิทัลที่ยั่งยืน รุ่น 2	✓	✓		
7) หลักสูตร “ฝ่าวิกฤติ มุ่งสู่การพัฒนาองค์กรดิจิทัลยุคใหม่อย่างยั่งยืน” รุ่น 2	✓	✓		
รวมจำนวนโครงการ	37	37	19	30
คิดเป็น %	100	100	51.35	81.08

จากการประเมินความสามารถในการตอบสนองต่อวัตถุประสงค์การจัดตั้งดังกล่าว แสดงให้เห็นว่าสถาบันฯ เป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ ที่มีความสามารถในการตอบสนองต่อวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของการจัดตั้ง โดยได้ดำเนินการโครงการที่ตอบสนองต่อวัตถุประสงค์การจัดตั้งได้ทั้ง 4 ข้อ โดยเป็นโครงการที่สามารถตอบสนองต่อวัตถุประสงค์ข้อ 1 : เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีมากที่สุด คิดเป็น 100% (37 โครงการ) รองลงมาเป็นความสามารถตอบสนองต่อวัตถุประสงค์การจัดตั้ง ข้อ 4 : เพื่อให้บริการวิจัย บริการทางวิชาการหรือเป็นที่ปรึกษา เพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี คิดเป็น 30% (81.08 โครงการ) อันดับถัดไปเป็นความสามารถตอบสนองต่อวัตถุประสงค์การจัดตั้ง ข้อ 2 : เพื่อส่งเสริม และดำเนินการให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี คิดเป็น 29.46% (22 โครงการ) และอันดับสุดท้ายเป็นความสามารถตอบสนองต่อวัตถุประสงค์การจัดตั้ง ข้อ 3 : เพื่อส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับหน่วยงานภาคเอกชนและประชาชนเพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี คิดเป็น 51.35% (19 โครงการ) ดังแสดงในแผนภาพข้างล่างนี้



แผนภาพที่ 6 การประเมินความสามารถในการตอบสนองต่อวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งสถาบันฯ

สรุปการดำเนินงานของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. จากแผนภาพแสดงให้เห็นถึงการประเมินความสามารถในการตอบสนองต่อวัตถุประสงค์การจัดตั้งของสถาบันฯ จำนวน 4 ข้อ โดยจะเห็นได้ว่าสถาบันฯ มุ่งเน้นให้เกิดการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีก่อให้เกิดการพัฒนาระบบราชการอย่างต่อเนื่อง และสถาบันฯ ได้ดำเนินการในการให้บริการวิจัย บริการวิชาการ และการเป็นที่ปรึกษาด้านต่าง ๆ รวมทั้งได้มีการมุ่งเน้นการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และส่งเสริมการสร้างความร่วมมือกับภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ เอกชน และภาคประชาชน ดังนั้น การดำเนินการดังกล่าวของสถาบันฯ เป็นการยกระดับการให้บริการของหน่วยงานของรัฐ รวมถึงการนำนวัตกรรมมาพัฒนางานบริการซึ่งเป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน และเพิ่มศักยภาพการแข่งขันในการประกอบธุรกิจ มีผลให้อันดับความยากง่ายในการประกอบธุรกิจของประเทศไทย (Ease of Doing Business) ดีขึ้น รวมทั้งงานวิจัยที่สร้างประโยชน์แก่ประชาชนด้านความปลอดภัย ผ่านโครงการ วิจัยมุ่งเป้า (Flagship) แผนงานสามแยกน้ำใจ ถนนมารยาทดี ซึ่งเป็นความร่วมมือระหว่างสถาบันฯ กับสำนักงาน การวิจัยแห่งชาติในการดำเนินการโครงการของสถาบันฯ ยังได้คำนึงถึงการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการยกระดับการให้บริการภาครัฐ จึงได้มีการพัฒนาระบบบริการภาครัฐแก่นิติบุคคลแบบเบ็ดเสร็จทางอิเล็กทรอนิกส์ (Central Biz Box) และการยกระดับด้วยการให้บริการด้วยการพัฒนานวัตกรรมงานบริการภาครัฐ รวมถึงการพัฒนาการให้บริการในส่วนขององค์การมหาชน ด้วยการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการขององค์การมหาชน

นอกจากนั้น สถาบันฯ ยังได้เล็งเห็นความสำคัญของการให้บริการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้วยการพัฒนาในยุคดิจิทัลมาใช้ ด้วยการให้บริการด้านบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมในยุคดิจิทัลตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และการพัฒนานวัตกรรมบริการในการในยุคดิจิทัลเพื่อขับเคลื่อนสู่องค์กร และการให้ความรู้ในการจัดทำธรรมาภิบาลข้อมูล (Data Governance) ให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อย่างไรก็ตาม การฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และประชาชนยังถือเป็นบริการที่สำคัญกับสถาบันฯ ซึ่งได้เน้นการพัฒนานุคลากรภาครัฐตั้งแต่ระดับบรรจุจนถึงระดับบริหาร โดยได้ดำเนินการโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) เพื่อบรรจุและพัฒนาให้เป็นข้าราชการที่เก่งและดีเข้าสู่ระบบราชการ และยังมีการพัฒนานุคลากรภาครัฐทุกระดับรวมถึงนักบริหารระดับสูงของหน่วยงานภาครัฐให้มีศักยภาพ สมรรถนะ และองค์ความรู้ด้านการบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล ซึ่งเป็นการส่งเสริมการยกระดับประสิทธิภาพการบริการภาครัฐตามหลักการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี มีความพร้อมในการรองรับสถานการณ์ที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีดิจิทัลที่พลิกผัน (Disruptive Change) อันจะทำให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประเทศชาติและประชาชนโดยรวมอย่างแท้จริง

4. โครงการในอนาคต



สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. มีลักษณะเป็นหน่วยงานให้บริการภายในของระบบราชการ โดยมีลักษณะกึ่งอิสระ แต่ไม่มีสภาพเป็นนิติบุคคล มีเป้าหมายให้บริการสำนักงาน ก.พ.ร. เป็นหลักในการดำเนินงานของสถาบันฯ สามารถเรียกเก็บค่าบริการจากสำนักงาน ก.พ.ร. หรือลูกค้าผู้รับบริการ อื่น ๆ ได้ แต่ไม่มีวัตถุประสงค์เพื่อแสวงหากำไร และไม่นำส่งรายได้เข้ารัฐโดยตรงแต่จำเป็นต้องเลี้ยงตัวเองได้ และสถาบันฯ มีวัตถุประสงค์ของการจัดตั้ง เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี ส่งเสริมและดำเนินการให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับหน่วยงานภาคเอกชนและประชาชนเพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันฯ บรรลุตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้ง สถาบันฯ จึงได้มีการวางแผนการดำเนินงานโครงการในอนาคต ที่มีลักษณะสอดคล้อง และตอบสนองกับวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งสถาบันฯ ในการสนับสนุนการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยสถาบันฯ มีแผนการดำเนินโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และคาดว่าจะมีรายได้รวมทั้งสิ้น 172,133,600.- บาท ดังนี้

โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)
โครงการเพื่อสนับสนุนการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามนโยบายของสำนักงาน ก.พ.ร.		
โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 13 -15	สำนักงาน ก.พ.ร.	27,078,100
โครงการส่งเสริมการพัฒนาระบบการให้บริการหน่วยงานของรัฐเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการอำนวยความสะดวกในการประกอบธุรกิจ	สำนักงาน ก.พ.ร.	3,470,200
โครงการพัฒนาแนวทางการให้บริการของภาครัฐเพื่อประสิทธิภาพและความโปร่งใส	สำนักงาน ก.พ.ร.	9,386,700
โครงการยกระดับการให้บริการภาครัฐ	สำนักงาน ก.พ.ร.	3,387,700
โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐสู่ระบบราชการ 4.0	สำนักงาน ก.พ.ร.	2,436,300
โครงการยกระดับการพัฒนากระบวนการสู่ความเป็นเลิศ	สำนักงาน ก.พ.ร.	9,900,700
โครงการเสริมสร้างพัฒนาขีดสมรรถนะเครือข่ายการพัฒนาระบบราชการ และส่งเสริมการเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ของส่วนราชการ	สำนักงาน ก.พ.ร.	1,086,700
โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการขององค์การมหาชน	สำนักงาน ก.พ.ร.	3,111,400
โครงการพัฒนานวัตกรรมงานบริการภาครัฐ	สำนักงาน ก.พ.ร.	5,839,600
โครงการส่งเสริมความร่วมมือในการเปิดระบบราชการ (Open Government Partnership: OGP)	สำนักงาน ก.พ.ร.	4,965,800
โครงการขับเคลื่อนการบริหารราชการแบบประชารัฐที่เน้นประชาชนเป็นศูนย์กลาง	สำนักงาน ก.พ.ร.	3,149,800

โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)
โครงการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ	สำนักงาน ก.พ.ร	9,067,800
โครงการสร้างการรับรู้และความตระหนักในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตเพื่อยกระดับประสิทธิภาพการบริหารงานภาครัฐ	สำนักงาน ก.พ.ร	3,695,300
โครงการพัฒนาต้นแบบศูนย์กลางการบริการประชาชนในการติดต่อราชการแบบเบ็ดเสร็จครบวงจร	สำนักงาน ก.พ.ร	5,312,400
โครงการยกระดับการพัฒนาการให้บริการภาครัฐแก่นิติบุคคลแบบเบ็ดเสร็จทางอิเล็กทรอนิกส์	สำนักงาน ก.พ.ร	8,205,100

โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)
โครงการเพื่อสนับสนุนการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามคำขอจากหน่วยงานอื่น		
โครงการการประมาณการมูลค่าทางเศรษฐศาสตร์ในการกิจของกรมอุตุนิยมวิทยา	กรมอุตุนิยมวิทยา	7,000,000
โครงการจัดจ้างที่ปรึกษาเพื่อดำเนินการจัดทำร่างพระราชบัญญัติการอุตุนิยมวิทยา เสนอต่อ กรมอุตุนิยมวิทยา กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	กรมอุตุนิยมวิทยา	10,000,000
โครงการจ้างที่ปรึกษาศึกษาวิเคราะห์และจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กรการทำเรื่องแห่งประเทศไทย (PAT Enterprise Architecture)	การทำเรื่องแห่งประเทศไทย	5,000,000
โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนากองทุนพัฒนาไฟฟ้า ตามการประเมินผลตอบแทนเวียน	สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน	2,000,000
โครงการยกระดับการบริหารจัดการองค์การเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ	องค์การก๊าซเรือนกระจก	1,800,000
โครงการสำรวจและประเมินผลความพึงพอใจในการให้บริการขององค์การก๊าซเรือนกระจก	องค์การก๊าซเรือนกระจก	900,000
โครงการจัดทำกรอบธรรมาภิบาลข้อมูลของกรมอุตุนิยมวิทยา	กรมอุตุนิยมวิทยา	5,000,000
โครงการที่ต้องหาเพิ่มในอนาคต		20,000,000

โครงการเพื่อสนับสนุนการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามนโยบายของสถาบันฯ		
โครงการหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่น 8	สถาบันฯ	8,400,000
โครงการหลักสูตรนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาองค์กรและสังคมอย่างยั่งยืน รุ่นที่ 3	สถาบันฯ	6,000,000
หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่น 1 และ รุ่น 2	สถาบันฯ	2,900,000

โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)
หลักสูตร Toolkit พิชิตองค์การสมรรถนะสูง รุ่น 1 และรุ่น 2	สถาบันฯ	1,520,000
หลักสูตรการพัฒนาสู่องค์กรดิจิทัลอย่างยั่งยืน	สถาบันฯ	760,000
หลักสูตรธรรมาภิบาลข้อมูลมุ่งสู่การขับเคลื่อนองค์กรอัจฉริยะด้วยข้อมูล	สถาบันฯ	760,000

5. การจัดการ



5.1 โครงสร้างการจัดการ

สถาบันฯ กำกับดูแลโดยคณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ภายใต้โครงสร้างประกอบด้วยคณะกรรมการ จำนวน 5 ชุด ดังนี้

- 1) คณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.
- 2) คณะกรรมการตรวจสอบ
- 3) คณะกรรมการติดตามและประเมินผล
- 4) คณะกรรมการกลั่นกรองกฎหมาย
- 5) คณะกรรมการพิจารณาคำร้องทุกข์และการอุทธรณ์

สถาบันฯ มีการจัดโครงสร้างการบริหาร ตามมติเห็นชอบในการประชุมคณะกรรมการอำนวยการ สถาบันฯ ส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ครั้งที่ 4/2559 เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2559 แบ่งออกเป็น 4 ฝ่าย 1 ศูนย์ และ 1 งาน ได้แก่ ฝ่ายโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (ฝ่าย นปร.) ฝ่ายโครงการสำนักงาน ก.พ.ร. ฝ่ายโครงการอื่น ศูนย์ความเป็นเลิศทางการเรียนรู้ และงานตรวจสอบภายใน

- 1) ฝ่ายโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (ฝ่าย นปร.)
- 2) ฝ่ายโครงการสำนักงาน ก.พ.ร.
- 3) ฝ่ายโครงการอื่น
- 4) ฝ่ายสำนักงาน ประกอบด้วย
 - ส่วนงานบุคคล
 - ส่วนงานการเงิน
 - ส่วนงานการบัญชี
 - ส่วนงานสารสนเทศ
 - ส่วนงานพัสดุ
 - งานบริหารทั่วไป
- 5) ศูนย์ความเป็นเลิศทางการเรียนรู้
- 6) งานตรวจสอบภายใน มีรูปแบบโครงสร้าง และอัตรากำลังเป็นไปตามแผนภาพที่ 6

Organization Structure



นางสาว...
นาย...

คณะกรรมการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. มีการบริหารงานโดยยึดหลักการ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงานของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ. 2550 ซึ่งสถาบันฯ อยู่ในความควบคุมดูแลของสำนักงาน ก.พ.ร. โดยมีคณะกรรมการทำหน้าที่ควบคุมดูแลสถาบันฯ และรายงานผลการดำเนินงานต่อสำนักงาน ก.พ.ร. ซึ่งประกอบด้วยคณะกรรมการ ดังนี้

1. คณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.
2. คณะกรรมการตรวจสอบ
3. คณะกรรมการติดตามและประเมินผล
4. คณะกรรมการกลั่นกรองกฎหมาย
5. คณะกรรมการพิจารณาคำร้องทุกข์และการอุทธรณ์

1. คณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

องค์ประกอบ

คณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ตามประกาศสำนักงาน ก.พ.ร. มีองค์ประกอบ ดังนี้

1.1 คณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ตามประกาศ

สำนักงาน ก.พ.ร. มีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|---|---------------------|
| 1) เลขาธิการ ก.พ.ร. | ประธานกรรมการ |
| นางสาวอ้อนฟ้า เวชชาชีวะ | |
| 2) ศาสตราจารย์พิเศษ ธงทอง จันทรางศุ | กรรมการ |
| 3) นายมนัส แจ่มเวหา | กรรมการ |
| 4) รองศาสตราจารย์บุษกร วัชรศรีโรจน์ | กรรมการ |
| 5) ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี | กรรมการและเลขานุการ |
| (นางกิตติยา คัมภีร์) | |

อำนาจหน้าที่

คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ มีอำนาจหน้าที่ควบคุมดูแลสถาบันฯ ให้ดำเนินกิจการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของสถาบันฯ ที่กำหนดไว้ ซึ่งรวมถึง

1. กำหนดนโยบายและเป้าหมายการดำเนินการ การบริหารงาน และให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงานของสถาบันฯ
2. อนุมัติแผนการลงทุน แผนการเงิน และงบประมาณของปีถัดไปของสถาบันฯ
3. ควบคุมดูแลการดำเนินงานและการบริหารงานทั่วไป ตลอดจนออกระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดเกี่ยวกับสถาบันฯ
4. ติความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ทุกฉบับ

5. พิจารณานุมัติยกเว้น หรือผ่อนผันการไม่ปฏิบัติตามระเบียบสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ทุกฉบับ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมาย กฎ ระเบียบที่ใช้บังคับเป็นการทั่วไป
6. กำกับดูแลการบริหารเงินทุน การงบประมาณ และทรัพย์สินของสถาบันฯ
7. กระทำการอื่นใดที่จำเป็นหรือต่อเนื่องเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบันฯ
8. แต่งตั้งและถอดถอนผู้อำนวยการตามที่ระเบียบสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีสำนักงาน ก.พ.ร. ว่าด้วยการดำเนินงานและการบริหารทั่วไป พ.ศ. 2553 กำหนด
9. แต่งตั้งที่ปรึกษาของคณะกรรมการ
10. แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงาน เพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่าง ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

บทบาทการมีส่วนร่วมในการบริหาร

คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ มีอำนาจหน้าที่ควบคุมดูแลสถาบันฯ ผ่านทางผู้อำนวยการ ให้ดำเนินกิจการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของสถาบันฯ กล่าวคือ เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี ส่งเสริม และดำเนินการให้มีการฝึกอบรม และพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อเสริมสร้าง การบริหารจัดการภาครัฐที่ดี ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับหน่วยงานภาคเอกชนและประชาชน เพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี และในการบรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว สถาบันฯ มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามนโยบาย และวัตถุประสงค์ของสถาบันฯ
2. จัดให้มีแผนการดำเนินการทั้งระยะสั้นและระยะยาว เพื่อรองรับการดำเนินงานของสถาบันฯ
3. พัฒนาสถาบัน ให้มีความก้าวหน้าและมีคุณภาพมาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ
4. ปรับปรุงโครงสร้างและระบบบริหารจัดการสถาบัน ให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับวัตถุประสงค์
5. วิเคราะห์ ประเมิน และตรวจสอบวัดผลการดำเนินการของสถาบันฯ ในมิติต่าง ๆ เพื่อให้ทราบถึงสถานภาพขององค์กรเป็นระยะ
6. กำหนดอัตราค่าเรียกเก็บค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน หรือค่าบริการในการดำเนินการ
7. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานประจำปี รวมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานเสนอต่อเลขาธิการ ก.พ.ร.

การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
โดยมีรายละเอียดการเข้าร่วมประชุม ดังนี้

ครั้งที่	วันที่	จำนวนกรรมการที่ เข้าร่วมการประชุม	จำนวนกรรมการที่ ไม่เข้าร่วมการประชุม	ร้อยละของกรรมการที่ เข้าร่วมการประชุม
4/62	29 ต.ค. 62	4	1	80
5/62	11 ธ.ค. 62	4	1	80
1/63	5 มี.ค. 63	5	-	100
2/63	18 มิ.ย. 63	5	-	100
3/63	10 ส.ค. 63	5	-	100
4/63	21 ก.ย. 63	5	-	100

ตารางที่ 11 แสดงจำนวนการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

2. คณะกรรมการตรวจสอบ

องค์ประกอบ

คณะกรรมการตรวจสอบมีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|--|---------------|
| 1. นายพชร อนันตศิลป์ | ประธานกรรมการ |
| 2. ร้อยตำรวจตรี พงศกร มีพันธุ์ | กรรมการ |
| 3. นายต้นพงศ์ ตั้งเต็มทอง | กรรมการ |
| 4. นางณริศรา จันทภูมิ | กรรมการ |
| 5. ผู้ปฏิบัติงานสถาบันฯ ตามที่ผู้อำนวยการสถาบันฯ ส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. มอบหมาย | เลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

- กำกับดูแลคณะกรรมการตรวจสอบภายใน
- สอบทานนโยบาย กฎ ระเบียบ ระบบ และวิธีปฏิบัติงานของสถาบันฯ ที่มีผลต่อการบริหารจัดการ การเงิน การบัญชี การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง การกำกับดูแลกิจการ และการตรวจสอบภายใน ทั้งนี้ เพื่อให้ความเห็น ให้ข้อสังเกต และข้อเสนอแนะแก่สถาบันฯ ในกรณีที่มีสิ่งอันสมควรได้รับการแก้ไข ปรับปรุง หรือพัฒนา
- ให้ข้อเสนอแนะต่อสถาบันฯ และหรือผู้อำนวยการสถาบันฯ ในกรณีที่คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ เห็นว่าจะเป็นประโยชน์ต่อการกำกับดูแลให้การปฏิบัติงานของสถาบันฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์
- ส่งเสริม ผลักดันความเป็นอิสระและศักยภาพสำหรับผู้ตรวจสอบภายในของสถาบันฯ ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเที่ยงตรง เป็นธรรม และเป็นไปตามมาตรฐานการตรวจสอบภายใน
- ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนงาน และแผนการตรวจสอบภายในประจำปี พร้อมทั้งติดตามผลการปฏิบัติงานตามแผนต่าง ๆ

Imael Shun

การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบ

โดยมีรายละเอียดการเข้าร่วมประชุม ดังนี้

ครั้งที่	วันที่	จำนวนกรรมการที่ เข้าร่วมการประชุม	จำนวนกรรมการที่ ไม่เข้าร่วมการประชุม	ร้อยละของกรรมการที่ เข้าร่วมการประชุม
4/62	15 ต.ค. 62	4	1	80
5/62	25 พ.ย. 62	5	-	100
1/63	20 ม.ค. 63	5	-	100
2/63	14 พ.ค. 63	5	-	100
3/63	11 ส.ค. 63	5	-	100
4/63	25 ก.ย. 63	5	-	100

ตารางที่ 12 แสดงจำนวนการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

3. คณะกรรมการติดตามและประเมินผล

องค์ประกอบ

คณะกรรมการติดตามและประเมินผล มีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|---|---------------|
| 1. ศ.พิเศษ ธงทอง จันทรางศุ | ประธานกรรมการ |
| 2. นางอารีย์พันธ์ เจริญสุข | กรรมการ |
| 3. นางประภาศรี บุญวิเศษ | กรรมการ |
| 4. นายชาญวิทย์ นาคบุรี | กรรมการ |
| 5. ผู้ปฏิบัติงานสถาบันฯ ตามที่ผู้อำนวยการ | เลขานุการ |

สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มอบหมาย

อำนาจหน้าที่

1. ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของสถาบันฯ และผู้อำนวยการสถาบันฯ ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ กำหนด
2. ให้ข้อมูลและข้อเสนอแนะจากการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานแก่สถาบันฯ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติงานและการบริหารจัดการของสถาบันฯ และของผู้อำนวยการสถาบันฯ
3. เสนอรายงานผลการติดตามและประเมินผลและสรุปประเด็นสำคัญจากการตรวจสอบให้คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ทราบปีละ 2 ครั้ง
4. ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ มอบหมาย

การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการติดตามและประเมินผล

โดยมีรายละเอียดการเข้าร่วมประชุม ดังนี้

ครั้งที่	วันที่	จำนวนกรรมการที่ เข้าร่วมการประชุม	จำนวนกรรมการที่ ไม่เข้าร่วมการประชุม	ร้อยละของกรรมการที่ เข้าร่วมการประชุม
1/63	13 ม.ค. 63	5	-	100
2/63	4 ก.พ. 63	5	-	100
3/63	24 ส.ค. 63	5	-	100

ตารางที่ 13 แสดงจำนวนการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการติดตามและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

4. คณะกรรมการกลั่นกรองกฎหมายของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. องค์ประกอบ

คณะกรรมการกลั่นกรองกฎหมาย มีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|--|----------------------------|
| 1. นายพงษ์อาจ ตริกิจวัฒนากุล | ประธานกรรมการ |
| 2. ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหาร
กิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. | รองประธานกรรมการ |
| 3. นายวิรัชญ์ เพชรร่วง | กรรมการ |
| 4. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา | กรรมการ |
| 5. ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการ | กรรมการ |
| 6. นายวัชรพงษ์ จารู้งวนิชสกุล | กรรมการ |
| 7. นางสาวศิรินันท์ โต๊ะนาค | กรรมการและเลขานุการ |
| 8. นางสาวพนรัตน์ สุวรรณสายะ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| 9. ผู้ปฏิบัติงานสถาบันฯ ตามที่ผู้อำนวยการ
สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มอบหมาย | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

- จัดทำร่างระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดเกี่ยวกับสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ตามระเบียบสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. พิจารณาให้ความเห็นชอบ
- เสนอแนะและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับปัญหาข้อกฎหมายต่อคณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.
- แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อดำเนินการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลั่นกรองกฎหมายของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.
- ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. มอบหมาย

Wimal Oshul

การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการกลั่นกรองกฎหมาย
โดยมีรายละเอียดการเข้าร่วมประชุม ดังนี้

ครั้งที่	วันที่	จำนวนกรรมการที่ เข้าร่วมการประชุม	จำนวนกรรมการที่ ไม่เข้าร่วมการประชุม	ร้อยละของกรรมการที่ เข้าร่วมการประชุม
1/63	27 ม.ค. 63	9	-	100

ตารางที่ 14 แสดงจำนวนการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการกลั่นกรองกฎหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

5. คณะกรรมการพิจารณาคำร้องทุกข์และการอุทธรณ์

องค์ประกอบ

คณะกรรมการพิจารณาคำร้องทุกข์และการอุทธรณ์ มีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|--------------------------------|---------------|
| 1. นายพงษ์อาจ ตริกิจวัฒนากุล | ประธานกรรมการ |
| 2. นายวัชรพงษ์ จาวรุ่งวนิชสกุล | กรรมการ |
| 3. นางสาวณัฐณี สงกุมาร | กรรมการ |
| 4. นางสาวศิรินันท์ โต๊ะนาค | เลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

1. พิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ตามข้อ 24 วรรคสอง และการอุทธรณ์ตามข้อ 25 แห่งระเบียบสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2553 และนำเสนอต่อคณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.
2. เรียกบุคคลที่เกี่ยวข้องมาชี้แจงต่อคณะกรรมการพิจารณาคำร้องทุกข์และการอุทธรณ์
3. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการพิจารณาคำร้องทุกข์และการอุทธรณ์
4. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. มอบหมาย

การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการพิจารณาคำร้องทุกข์และการอุทธรณ์ - ไม่มีการประชุมในปี
งบประมาณ พ.ศ. 2563

รายนาม ประวัติคณะกรรมการและผู้บริหาร

คณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

เลขาธิการ ก.พ.ร. เป็นประธานคณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
สำนักงาน ก.พ.ร.

นางสาวอรรพมา เวชชาชีวะ

เลขาธิการ ก.พ.ร.

วุฒิการศึกษา

- Master of Public Policy (Japan)
- Master of Science in Policy Economics University of Illinois at Urbana-Champaign, USA
- เศรษฐศาสตร์บัณฑิต (เศรษฐศาสตร์ระหว่างประเทศ)
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

คณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ในช่วงเวลานี้ ได้แก่

- | | |
|---|---------------------|
| 1) เลขาธิการ ก.พ.ร. | ประธานกรรมการ |
| นางสาวอรรพมา เวชชาชีวะ | |
| 2) ศาสตราจารย์พิเศษ ธงทอง จันทรางศุ | กรรมการ |
| 3) นายมนัส แจ่มเวหา | กรรมการ |
| 4) รองศาสตราจารย์บุษกร วัชรศรีโรจน์ | กรรมการ |
| 5) ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
(นางกิตติยา คัมภีร์) | กรรมการและเลขานุการ |

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ หน้า 98)

5.2 การสรรหากรรมการและผู้บริหาร

ในการสรรหากรรมการอำนวยการสถาบันฯ เพื่อทดแทนกรรมการที่ว่างลงหรือแต่งตั้งเพิ่มอาศัยอำนาจตามความข้อ 9 ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงานของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ. 2550 ซึ่งกำหนดให้คณะกรรมการผู้ดูแลสถาบันประกอบด้วยประธานกรรมการและกรรมการอื่นไม่เกิน 5 คน ซึ่งสำนักงาน ก.พ.ร. มีอำนาจแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามบทบาทภารกิจของสถาบันฯ

คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ มีอำนาจหน้าที่ในการสรรหา แต่งตั้ง และถอดถอนผู้อำนวยการ โดยในการสรรหาใช้วิธีการสรรหาจากข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือบุคคลอื่น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ กำหนด

ทั้งนี้ คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ส่งเสริมการบริหารบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ได้กำหนดคุณสมบัติเพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันฯ ส่งเสริมการบริหารบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. โดยผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงานของหน่วยงานรูปแบบพิเศษ พ.ศ. 2550 และระเบียบสถาบันฯ ส่งเสริมการบริหารบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ว่าด้วยการดำเนินงานและการบริหารทั่วไป พ.ศ. 2553 ดังนี้

1. คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครต้องเป็นผู้สามารถทำงานให้แก่สถาบันฯ ส่งเสริมการบริหารบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ได้เต็มเวลา และต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- 1.1 มีสัญชาติไทย
- 1.2 มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์
- 1.3 เป็นผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของสถาบัน
- 1.4 ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- 1.5 ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

1.6 ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือ ผู้ดำรงตำแหน่ง ซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

1.7 ไม่เป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสถาบันหรือที่ปรึกษา หรือผู้เชี่ยวชาญซึ่งมีสัญญาจ้างกับสถาบัน

1.8 ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับสถาบัน หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการของสถาบัน ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

2. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

2.1 เป็นผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโท

2.2 มีความรู้ ความเข้าใจและประสบการณ์ในงานด้านการพัฒนาองค์การ ระบบงาน การพัฒนาคุณภาพ การบริหารงานและการติดตามประเมินผล การบริหารงานวิจัยและพัฒนา และการบริหารผลการปฏิบัติงาน เพื่อพัฒนา องค์ความรู้และสนับสนุนการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามนโยบายของสำนักงาน ก.พ.ร.

2.3 มีความรู้ ประสบการณ์ และประวัติการเป็นผู้บริหารและการจัดระบบงานที่ประสบผลสำเร็จและเป็นที่ยอมรับ สามารถดำเนินงานจากแนวนโยบายไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้

- ในกรณีที่เป็นผู้บริหารภาคราชการ ต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้บริหารของหน่วยงานราชการระดับไม่ต่ำกว่ารองอธิบดีขึ้นไป

- ในกรณีที่เป็นผู้บริหารภาคเอกชน ต้องดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองหัวหน้า หน่วยงาน เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปีโดยเป็นบริษัทที่มีสินทรัพย์รวมไม่ต่ำกว่า 200 ล้านบาท

- ในกรณีที่เป็นผู้บริหารรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานของรัฐอย่างอื่น ต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองหัวหน้าหน่วยงาน เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี

- ในกรณีที่เป็นผู้บริหารสถาบันการศึกษาต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองคณบดีหรือเทียบเท่า เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี

(หมายเหตุ 1. หัวหน้าหน่วยงาน หมายถึง ผู้บริหารระดับสูงสุดของหน่วยงานนั้น ๆ

2. ในกรณีที่มิได้มีประสบการณ์การทำงานหลายแห่งอาจนำระยะเวลา ดังกล่าวมารวมกันได้)

2.4 มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีวิสัยทัศน์ และมีภาวะผู้นำในการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ

2.5 เป็นที่ยอมรับนับถือในวงการวิชาการด้านการบริหารองค์การและการพัฒนาการบริหารจัดการตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และมีความรู้ความสามารถในการติดต่อกับองค์กรต่าง ๆ ทั้งในประเทศ และต่างประเทศเพื่อประโยชน์ของสถาบัน

2.6 เป็นที่ยอมรับนับถือในด้านคุณธรรม ศีลธรรม และจริยธรรม

3. หน้าที่และความรับผิดชอบ

3.1 รับผิดชอบการบริหารกิจการของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ของสถาบัน ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ นโยบาย และมติของคณะกรรมการ และเป็นผู้บังคับบัญชาผู้ปฏิบัติงานทุกตำแหน่ง เว้นแต่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจสอบภายใน

3.2 เสนอเป้าหมาย แผนงาน และโครงการต่อคณะกรรมการฯ และดำเนินงานให้บรรลุผล

3.3 เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของสถาบันฯ รวมทั้งรายงานการเงินและบัญชี ตลอดจนเสนอแผนการเงินและงบประมาณของปีต่อไปต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณา

3.4 เสนอความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงกิจการและการดำเนินงานของสถาบันให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ต่อคณะกรรมการ

4. เงื่อนไขการจ้าง

4.1 ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละ 4 ปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ ทั้งนี้ ต้องมีอายุไม่เกิน 65 ปีบริบูรณ์ ทั้งนี้ การทำสัญญาจ้างอาจทำปีต่อปี

4.2 หากผู้สมัครได้รับการพิจารณาคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีแล้ว จะต้องได้รับการประเมินผลทดลองงานภายในระยะเวลา 6 เดือน

ค่าจ้างและผลประโยชน์ตอบแทนของผู้ผู้อำนวยการสถาบันฯ ขึ้นอยู่กับคุณสมบัติและประสบการณ์ของผู้สมัคร ทั้งนี้ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

5. วิธีการสรรหา

คณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. เป็นผู้พิจารณาเลือกสรรผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม และประเมินความรู้ ความสามารถของผู้ที่เห็นควรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

5.3 ค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหาร

1. ค่าตอบแทนของกรรมการในคณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ได้แก่ค่าเบี้ยประชุมรวมเป็นเงินรวมทั้งสิ้น 180,000 บาท

2. ค่าตอบแทนผู้บริหาร ได้แก่

2.1 ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการบริหารงานหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ. 2550 ข้อ 11 กำหนดให้ “ในหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ ให้มีผู้อำนวยการคนหนึ่งซึ่งผู้มีอำนาจควบคุมแต่งตั้งจากบุคคลซึ่งมีความรู้ความสามารถเหมาะสมภารกิจของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษในการแต่งตั้งผู้อำนวยการให้มีผู้มีอำนาจควบคุมดำเนินการสรรหาจากข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือบุคคลอื่นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ผู้มีอำนาจควบคุมกำหนด” ตามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ) สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ระบุค่าจ้างและค่าตอบแทนตามภาคผนวก ข

2.2 หัวหน้าฝ่าย 3 ฝ่าย เป็นไปตามระเบียบผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2553 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ 11 ผู้ปฏิบัติจะได้รับเงินเดือนในข้อบังคับที่ผู้อำนวยการกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ ทั้งนี้ ค่าตอบแทนของผู้บริหาร ได้แก่ ผู้อำนวยการ และหัวหน้าฝ่าย 3 ฝ่าย ประกอบด้วย เงินเดือน รถประจำตำแหน่ง สวัสดิการ รวม 4,615,243.94 บาท

- ค่าตอบแทนผู้อำนวยการสถาบันฯ (1 ตุลาคม 2562 – 30 กันยายน 2563) จำนวน 1,380,000.00 บาท
ค่าตอบแทนรถยนต์ประจำตำแหน่ง พร้อมพนักงานขับรถ 522,000 บาท

- ค่าตอบแทนหัวหน้าฝ่าย 3 ฝ่าย รวม 2,524,756.08 บาท ค่าเดินทาง 36,000.00 บาท เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ 128,037.86 ค่าประกันสังคม 27,000.00 บาท ค่าตรวจสุขภาพประจำปี 6,000 บาท ค่าประกันสุขภาพ 28,000 บาท เงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 อยู่ระหว่างการพิจารณา ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สถาบันฯ ได้จ่ายเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ 5/2563 เมื่อวันที่ 19 ตุลาคม 2563 โดยสถาบันฯ ได้จ่ายเงินรางวัลให้แก่ผู้อำนวยการสถาบันฯ หัวหน้าฝ่าย เป็นเงินจำนวน 1,154,382.17 บาท

5.4 การกำกับดูแลกิจการ

สถาบันฯ ได้นำนโยบายรัฐบาลที่มุ่งเน้นด้านการพัฒนาระบบราชการ และการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และการประยุกต์ใช้แนวทางตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาเป็นแนวทางและกำหนดทิศทางการดำเนินงาน โดยมุ่งเน้น ปรับปรุง และเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่ระบบต่าง ๆ เพื่อให้สถาบันฯ ดำเนินกิจการได้อย่างมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

ในการบริหารและกำกับดูแลงาน คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ร่วมดำเนินการกับผู้บริหารอย่างใกล้ชิดและต่อเนื่อง โดยการมอบหมายนโยบาย แนวทางการดำเนินงานและข้อเสนอแนะ รวมทั้งกำกับดูแลและติดตามงาน ทั้งด้านยุทธศาสตร์ การบริหาร การบริการ บุคลากร และการพัสดุ

ด้านยุทธศาสตร์ คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ และผู้บริหารร่วมกันกำหนดวิสัยทัศน์และพันธกิจของสถาบันฯ และมีการกำหนดแผนการดำเนินงานเป็นประจำทุกสิ้นปีงบประมาณ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล และแนวทางการพัฒนาระบบราชการไทย

ด้านการบริหาร มีการประชุมคณะกรรมการอำนวยการทุก 1-2 เดือน ในการประชุมแต่ละครั้งมีการพิจารณา วาระต่าง ๆ ได้แก่ การรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนงาน การรายงานสถานะทางการเงินของสถาบันฯ การนำเสนอโครงการที่จะให้บริการทางวิชาการแก่หน่วยงานต่าง ๆ เป็นต้น นอกจากนี้ สถาบันฯ ยังจัดให้มีการประชุมระหว่างผู้บริหารและหัวหน้าฝ่ายเพื่อติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันฯ มีความโปร่งใส เกิดประสิทธิภาพ ตั้งอยู่บนหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และสามารถตอบสนองต่อการพัฒนาระบบราชการได้สูงสุด

ด้านการบริการ สถาบันฯ ให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการให้บริการทางวิชาการแก่หน่วยงานต่าง ๆ ซึ่งถือเป็นภารกิจหลักของสถาบันฯ อีกทั้งการดำเนินงานของสถาบันฯ อาศัยการสร้างเครือข่ายทางวิชาการร่วมกันระหว่างผู้ทรงคุณวุฒิและหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาคราชการ ภาคเอกชน และประชาชน ในการขับเคลื่อนกระบวนการต่าง ๆ เพื่อยกระดับการให้บริการทางวิชาการในรูปแบบต่าง ๆ คณะกรรมการอำนวยการ สถาบันฯ ได้พิจารณาและให้การสนับสนุนหลายเรื่องเพื่อให้สถาบันฯ มีการขยายบริการทางวิชาการ เช่น การสนับสนุนการพัฒนาและจัดทำโครงการหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สถาบันฯ มีหลักสูตรเฉพาะเป็นเอกลักษณ์ของสถาบันฯ และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายซึ่งเป็นผู้บริหารระดับสูง เป็นที่รู้จักและเกิดความเชื่อมั่นต่อการให้บริการของสถาบันฯ

ด้านบุคลากร คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ และผู้บริหารให้ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคลเนื่องจากเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนให้สถาบันฯ ไปสู่ความสำเร็จได้ตามเป้าหมาย นอกจากนี้การบริหารทรัพยากรบุคคลเน้นหลักคุณธรรม สมรรถนะ ความถูกต้อง รอบคอบ โปร่งใส มีกระบวนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรโดยคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นผู้ปฏิบัติงานประจำ ผู้ได้รับการแต่งตั้งจำเป็นต้องผ่านขั้นตอนการทดลองปฏิบัติงานที่ในตำแหน่งนั้น ๆ เป็นระยะเวลาไม่ต่ำกว่า 6 เดือน และการพิจารณาความดีความชอบประจำปีดำเนินการโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน ต่อสัญญาจ้าง และพิจารณาความดีความชอบประจำปีของผู้ปฏิบัติงาน

ด้านพัสดุ คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ได้กำกับให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 รวมถึงกฎกระทรวงที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ เลขานุการ ก.พ.ร. ได้มอบอำนาจเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐให้กับผู้อำนวยการสถาบันฯ เป็นผู้มีความเห็นชอบในการดำเนินการจัดซื้อ

จัดจ้าง การแต่งตั้งกรรมการ การอนุมัติการจัดซื้อจัดจ้างเฉพาะที่มีวงเงินไม่เกิน 5 ล้านบาท การลงนามในสัญญาหรือข้อตกลง การบริหารสัญญา การรับพัสดุรวมถึงการดำเนินการอย่างใด ๆ เกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของสถาบันฯ ทุกกรณีจนเสร็จสิ้นกระบวนการ

กฎระเบียบ

สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. (Institute for Good Governance Promotion: IGP) มีสถานะเป็นองค์กรรูปแบบอื่นที่มีใช้ส่วนราชการ ตามนายของมาตรา 16 แห่งกฎหมายระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2545 สถาบันฯ จัดตั้งขึ้นตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 20 มกราคม 2547 มีลักษณะเป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ (Service Delivery Unit: SDU) ในการกำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารงานให้ผู้มีอำนาจควบคุมวางระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินงานของสถาบันฯ ใช้บังคับไว้เป็นการเฉพาะโดยไม่ต้องปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งของทางราชการที่ใช้บังคับเป็นการทั่วไป

• ระเบียบหลัก 4 เรื่องที่คล่องตัวกว่าระเบียบราชการ

ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงานของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ. 2550 ข้อ 14 กำหนดไว้ว่า เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารงาน ให้ผู้มีอำนาจควบคุมวางระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษขึ้นบังคับไว้เป็นการเฉพาะ โดยไม่ต้องปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งของทางราชการที่ใช้บังคับเป็นการทั่วไป เพื่อไม่ก่อให้เกิดอุปสรรคในการปฏิบัติงาน จึงได้กำหนดให้มีระเบียบหลัก 4 ระเบียบดังนี้

1) ระเบียบเกี่ยวกับการควบคุมดูแลการดำเนินงานและการบริหารงานทั่วไป ได้แก่ ระเบียบสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ว่าด้วยการดำเนินงานและการบริหารทั่วไป พ.ศ. 2553 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบด้วย 2 หมวด ดังนี้

หมวด 1 วัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ ของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

หมวด 2 การบริหารและการดำเนินการ โดยคณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

ทั้งนี้ ระเบียบสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ว่าด้วยการดำเนินงานและการบริหารทั่วไป พ.ศ. 2553 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้กำหนดให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ในการกำหนดนโยบายและเป้าหมายการดำเนินการ การบริหารงาน และให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงานของสถาบันฯ การอนุมัติแผนการลงทุน แผนการเงิน และงบประมาณของปีถัดไปของสถาบันฯ ควบคุมดูแลการดำเนินงานและการบริหารงานทั่วไปของสถาบันฯ ตลอดจนออกระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศหรือข้อกำหนดเกี่ยวกับสถาบันฯ ซึ่งก่อให้เกิดความคล่องตัวด้านการดำเนินงานและการบริหารงานทั่วไปมากกว่าระเบียบราชการ

2) ระเบียบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ ได้แก่ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และกฎกระทรวงที่เกี่ยวข้อง ซึ่งสถาบันฯ ได้ปฏิบัติตามที่กรมบัญชีกลางได้ตอบข้อหารือ (ตามหนังสือที่ กค(กวจ) 0405.2/16154 ลงวันที่ 10 เมษายน 2562) ความว่า “สถาบันฯ จะต้องดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างฯ และกฎกระทรวง ระเบียบ และประกาศที่ออกมาตามความในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างฯ”

3) ระเบียบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์แก่ผู้ปฏิบัติงาน ได้แก่ ระเบียบสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2553 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบด้วย 7 หมวด ดังนี้

หมวด 1 โครงสร้างและตำแหน่ง

หมวด 2 การสรรหา การบรรจุ และการแต่งตั้ง

หมวด 3 วินัยและการรักษาวินัย

หมวด 4 การร้องทุกข์และการอุทธรณ์

หมวด 5 การออกจากงาน

หมวด 6 วัน เวลาทำงาน วันหยุดงาน และการลา

หมวด 7 การจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์แก่ผู้ปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ ระเบียบสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2553 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้มีการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์แก่ผู้ปฏิบัติงาน ได้แก่ สิทธิการรักษาพยาบาล กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ การเลื่อนเงินเดือน เงินรางวัลประจำปี การลาพักผ่อนประจำปี ซึ่งจะไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายประกันสังคมกำหนด

4) ระเบียบเกี่ยวกับการตรวจสอบและการประเมินผลการดำเนินงาน ได้แก่ ระเบียบสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ว่าด้วยการบริหารการเงิน การตรวจสอบและประเมินผล พ.ศ. 2553 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบด้วย 6 หมวด ดังนี้

หมวด 1 เงินรายได้และเงินทุนสะสม

หมวด 2 การรับเงินและการเก็บรักษาเงิน

หมวด 3 การจ่ายเงิน

หมวด 4 การงบประมาณ

หมวด 5 การบัญชี

หมวด 6 การตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผล

ทั้งนี้ ระเบียบสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ว่าด้วยการบริหารการเงิน การตรวจสอบและประเมินผล พ.ศ. 2553 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้มีคณะกรรมการตรวจสอบ ทำหน้าที่ติดตามและประเมินผลงานของสถาบันและผู้อำนวยการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด และจะต้องรายงานให้คณะกรรมการทราบทุกหกเดือน รวมถึงผู้ตรวจสอบภายในที่คณะกรรมการ แต่งตั้งทำหน้าที่ตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการเงิน บัญชี และการพัสดุของสถาบัน และรายงานคณะกรรมการ ผ่านคณะกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้ สถาบันจะต้องจัดส่งงบดุล งบการเงิน และบัญชีทำการส่งให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชีทุกปี เพื่อทำการสอบบัญชีตามกฎหมาย

การเผยแพร่ผลงาน

สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. มีการเผยแพร่ข้อมูลของสถาบันฯ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่บุคคลภายนอกให้สามารถติดต่อกับหน่วยงานได้ง่าย โดยผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศที่เว็บไซต์ www.igpthai.org ประกอบด้วยข้อมูล ดังนี้

- 1) ข้อมูลเกี่ยวกับสถาบัน
- 2) บริการของสถาบัน
- 3) กิจกรรมทั้งหมด
- 4) ภาพกิจกรรมทั้งหมด
- 5) โครงการฝึกอบรมต่าง ๆ
- 6) ข่าว IGP
- 7) ค้นหาภายในเว็บไซต์
- 8) ติดต่อสถาบันฯ
- 9) เว็บบอร์ด
- 10) ดาวน์โหลด
- 11) เว็บเมลล์
- 12) เมนูสมาชิก
- 13) สถิติของเว็บไซต์
- 14) ปฏิทินกิจกรรม
- 15) เว็บที่เกี่ยวข้อง
- 16) ฐานข้อมูลหน่วยงานภาครัฐ
- 17) ข่าวสาร/ประชาสัมพันธ์

5.5 บุคลากรสถาบันฯ

สถาบันฯ แบ่งการดำเนินงานออกเป็น 3 งาน ได้แก่ งานบริหารโครงการ งานบริหารสำนักงานงานพัฒนาการเรียนรู้อะ และการตรวจสอบภายใน โดยมีผู้บริหาร 1 คน ผู้ปฏิบัติงานประจำ จำนวน 18 คน และลูกจ้างเหมา จำนวน 24 คน รวม 42 คน

ผู้ปฏิบัติงานประจำของสถาบันฯ มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 10 คน วุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท จำนวน 8 คน ส่วนใหญ่จบการศึกษาด้านการบริหาร สาขาบัญชี รัฐศาสตร์ ซึ่งบุคลากรส่วนใหญ่มีความรู้ ความสามารถ มีความตั้งใจในการทำงาน มีบุคลิกและมนุษยสัมพันธ์ดี มีทักษะในการสื่อสารและประสานงานกับหน่วยงานอื่นได้ทุกระดับ รวมถึงมีความสามารถในงานบริหารโครงการและงานบริการทางวิชาการ ซึ่งสามารถจำแนกตามฝ่ายงานได้ดังนี้

ที่	ฝ่าย	ผู้อำนวยการ	หัวหน้าฝ่าย	หัวหน้าส่วนงาน	เจ้าหน้าที่	อื่นๆ	รวม
	ผู้บริหาร	1	-	-			1
1	ฝ่าย นปร.		1		2	7*	10
2	ฝ่ายโครงการสำนักงาน ก.พ.ร.		1		5**	5*	11
3	ฝ่ายโครงการอื่น		1		1**	2*	4
4	ฝ่ายสำนักงาน และ ส่วนงานที่สถาบันดำเนินการเอง		1***	6***	-	9*	15
5	ศูนย์ความเป็นเลิศทางการเรียนรู้		-	-		-	-
6	ตรวจสอบภายใน		-	-	1	-	1

ตารางที่ 15 แสดงอัตราบุคลากรของสถาบันฯ จำแนกตามระดับตำแหน่ง

หมายเหตุ : * ลูกจ้างเหมาโครงการ ลูกจ้างเหมาสำนักงาน (ปฏิบัติงานที่สถาบันฯ)

** ผู้ปฏิบัติงานเข้า – ออกระหว่างปีงบประมาณ

*** ผู้ปฏิบัติงานสถาบันฯ ที่ได้รับมอบหมาย (รักษาการ)

อัตราการลาออกของผู้ปฏิบัติงานประจำของสถาบันฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มีจำนวน 1 คน เมื่อเทียบกับปีงบประมาณมีจำนวนผู้ลาออกลดลงกว่าปีที่ผ่านมา

ผลตอบแทนของผู้ปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ประกอบด้วย เงินเดือน จำนวนรวม 7,785,161.50 บาท เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ 383,468.96 บาท ค่าตรวจสอบสุขภาพ 32,000 บาท ค่าเบี้ยประกันสุขภาพ จำนวนรวม 207,681.83 บาท เงินสมทบกองทุนประกันสังคม จำนวนรวม 138,580.00 บาท ค่าเดินทาง จำนวนรวม 207,186.67 บาท และค่าใช้จ่ายบุคลากรอื่น (เครื่องแต่งกายและเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน) จำนวนรวม 45,970.40 บาท

เงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ไม่ได้ดำเนินการจัดสรรเงินรางวัล เนื่องจากผลการดำเนินงานของสถาบันฯ ไม่เข้าตามเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลตามที่คณะกรรมการอำนวยการเห็นชอบในการประชุม ครั้งที่ 7/2560 เมื่อวันที่ 25 ตุลาคม 2560 และครั้งที่ 3/2561 เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม พ.ศ. 2561

Wimal Oshu

การพัฒนาบุคลากรของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เพื่อนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืนโดยคำนึงถึงบุคลากร เป็นหลักก่อนกำหนดหลักสูตรและโครงการต่าง ๆ ทั้งนี้ คณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ครั้งที่ 4/2559 เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2559 ได้มีการจัดโครงสร้างการบริหารงานปัจจุบันและอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานประจำ ณ ปัจจุบัน จำนวน 18 ตำแหน่ง ดังนี้

1. ฝ่ายโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (ฝ่าย นปร.)

อัตรากำลัง 3 ตำแหน่ง ประกอบด้วย

- หัวหน้าฝ่าย อัตรากำลัง 1 ตำแหน่ง
- เจ้าหน้าที่ อัตรากำลัง 2 ตำแหน่ง

2. ฝ่ายโครงการสำนักงาน ก.พ.ร. อัตรากำลัง 6 ตำแหน่ง ประกอบด้วย

- หัวหน้าฝ่าย อัตรากำลัง 1 ตำแหน่ง
- เจ้าหน้าที่ อัตรากำลัง 5 ตำแหน่ง

3. ฝ่ายโครงการอื่น อัตรากำลัง 2 ตำแหน่ง ประกอบด้วย

- หัวหน้าฝ่าย อัตรากำลัง 1 ตำแหน่ง
- เจ้าหน้าที่ อัตรากำลัง 1 ตำแหน่ง

4. ฝ่ายสำนักงาน แบ่งออกเป็น อัตรากำลัง 7 ตำแหน่ง

- หัวหน้าฝ่าย อัตรากำลัง 1 ตำแหน่ง (รักษาการ)
- ส่วนงานบุคคล อัตรากำลัง 1 ตำแหน่ง
หัวหน้าส่วนงานบุคคล
- ส่วนงานการเงิน อัตรากำลัง 1 ตำแหน่ง
หัวหน้าส่วนงานการเงิน
- ส่วนงานการบัญชี อัตรากำลัง 1 ตำแหน่ง
หัวหน้าส่วนงานบัญชี
- ส่วนงานพัสดุ อัตรากำลัง 1 ตำแหน่ง
หัวหน้างานส่วนงานพัสดุ
- ส่วนงานสารสนเทศและประชาสัมพันธ์ อัตรากำลัง 1 ตำแหน่ง
หัวหน้าส่วนงานสารสนเทศและประชาสัมพันธ์
- งานบริหารทั่วไป อัตรากำลัง 1 ตำแหน่ง
เลขานุการผู้บริหาร
ทำหน้าที่หัวหน้าส่วนงานที่สถาบันดำเนินการเอง

5. ศูนย์ความเป็นเลิศทางการเรียนรู้

(ยังไม่มีอัตรากำลัง)

6. งานตรวจสอบภายใน

- ผู้ตรวจสอบภายใน อัตรากำลัง 1 ตำแหน่ง

จากอัตรากำลังดังกล่าวข้างต้น เป็นข้อมูลที่สำคัญที่นำไปสู่การกำหนดแนวทางในการพัฒนาบุคลากร ที่สอดคล้องกับการดำเนินงานของสถาบันฯ และเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของสถาบันฯ ให้สัมฤทธิ์ผลด้วยแนวทางการพัฒนา ดังนี้

1) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาด้านความรู้ มุ่งเน้นการพัฒนาความรู้ในสายงานของตนเอง อาทิเช่น ความรู้พื้นฐานด้านกฎ ระเบียบ ภารกิจของสถาบันฯ และการพัฒนาความรู้ทางวิชาการ ที่สามารถนำมาปรับใช้ได้จริง การประชุมสัมมนาหลักสูตรต่าง ๆ ที่องค์กรภายนอกจัดทำให้ได้รับความรู้ใหม่ ๆ เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน เพื่อกระตุ้นและส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเอง เช่น การอบรมเชิงบรรยาย การอบรมเชิงปฏิบัติการ การศึกษาดูงาน เป็นต้น

2) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาด้านทักษะ มุ่งเน้นการพัฒนาด้านหน้าที่ การปฏิบัติงานของแต่ละตำแหน่งงาน และพัฒนาความรู้ด้านเทคนิคต่าง ๆ เพื่อให้เกิดแนวความคิดใหม่เกิดความคิดสร้างสรรค์ ก่อให้เกิดประโยชน์ในการปรับปรุงงานให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ จากทรัพยากรทั้งภายในและภายนอกสถาบันฯ เช่น การอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อให้เกิดความเข้าใจในเทคนิคการนำไปใช้ ทั้งยังช่วยให้เกิดความชำนาญในงานมากยิ่งขึ้น

3) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาด้านคุณลักษณะ มุ่งเน้นให้มีการพัฒนาด้านจิตใจ นำไปสู่การพัฒนาคุณธรรม และจริยธรรม และการพัฒนาการทำงานร่วมกับ ผู้อื่น (ทีมงาน) เพื่อให้เกิดการทำงานแบบมีส่วนร่วม และสามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ตลอดจนเกิดประสิทธิภาพของงานที่ปฏิบัติได้บรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ และสามารถช่วยให้ผู้บังคับบัญชาเข้าถึงผู้ใต้บังคับบัญชาดียิ่งขึ้น ดังนั้น หลายองค์กรจึงมีการพัฒนาทางด้านจิตใจ เพื่อให้เข้าถึงจิตใจของบุคลากรในองค์กร ซึ่งควรพัฒนาทักษะในเรื่องต่าง ๆ ดังนั้น การส่งเสริมให้บุคลากรได้มีบทบาทในการพัฒนาตนเอง เป็นการพัฒนาบุคลากรตามเป้าหมายที่สถาบันฯ ได้กำหนดไว้ โดยเน้นการจัดกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรให้เกิดการเรียนรู้ที่สมดุล ทั้งการพัฒนาความรู้ ทักษะ และคุณลักษณะ ในการปฏิบัติงานรูปแบบต่าง ๆ เช่น การถ่ายทอด การแนะนำ การฝึกอบรมเชิงบรรยาย การอบรมเชิงปฏิบัติการ การประชุมและสัมมนา การศึกษาดูงาน โดยการสร้างกระบวนการเรียนรู้ให้กับบุคลากร ดังนี้

(1) คู่มือเบื้องต้น แนะนำระเบียบสถาบันฯ ข้อควรปฏิบัติ ความเป็นมาของสถาบันฯ ยุทธศาสตร์ ในเบื้องต้น เป็นคู่มือ พร้อมระเบียบสถาบันฯ ส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ทั้งหมดที่ใช้ในปัจจุบัน เพื่อเป็นเครื่องมือแรกในการพัฒนาเรียนรู้

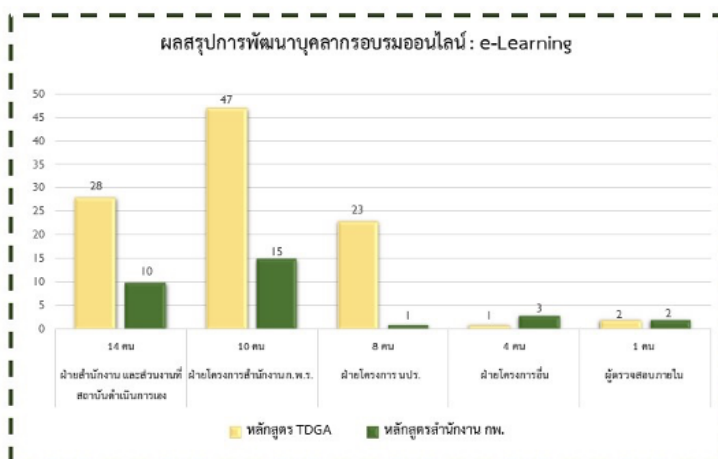
(2) ผู้บังคับบัญชา (หัวหน้าฝ่าย) มีหน้าที่ในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยวิธีการถ่ายทอดในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อช่วยพัฒนาขีดความสามารถ ความรอบรู้ในงานที่เกี่ยวข้อง เช่น ระบบการสอนงานโดย การแนะนำรายบุคคล (Coaching) ระบบพี่เลี้ยง (Mentoring) การแนะนำการฝึกสอนงานจากประสบการณ์จริง (On the job training) การกำกับดูแลวิธีการทำงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ รวมทั้งกระตุ้นให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีการพัฒนา และเรียนรู้ด้วยตนเองอย่างต่อเนื่อง เป็นต้น

Wimal Oshu

(3) **ผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์** บุคลากรสามารถเรียนรู้ได้จากบุคคลในสายงาน/ฝ่าย/สถาบันเดียวกัน เพื่อให้สามารถนำความรู้จากการปฏิบัติงานจริง จากการฝึกฝน และจากประสบการณ์ที่แอบแฝงอยู่ในตัวบุคคลมาใช้ให้เป็นประโยชน์ เพื่อการพัฒนาบุคลากรและการพัฒนางาน มิได้จำกัดเฉพาะการจัดอบรมเท่านั้น เป็นการแบ่งปันความรู้ (Knowledge Sharing) การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การจัดการความรู้ (Knowledge Management)

(4) **แผนพัฒนาบุคลากร** สถาบันฯ ได้กำหนดแผนพัฒนาบุคลากร และจัดสรรงบประมาณ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพของบุคลากรอย่างเหมาะสม และมีการติดตาม ประเมินผลการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ ให้เป็นไปตามแผนการพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณนั้น ๆ เพื่อรับทราบข้อบกพร่อง และนำมาปรับปรุงการพัฒนาบุคลากรที่เหมาะสมในโอกาสต่อไป ซึ่งการพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2562 – 30 กันยายน 2563) สถาบันฯ ได้ศึกษาการพัฒนาตนเองในรูปแบบ e-learning หลักสูตรที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้พัฒนางานในความรับผิดชอบ เพื่อเจ้าหน้าที่ที่สามารถเรียนรู้ได้ตามความสะดวก ได้ตลอดเวลา ได้ทุกสถานที่ และสามารถนำมาช่วยพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่และสถาบันฯ ได้ ผ่านการเพิ่มเติม องค์ความรู้ โดยพัฒนาจากองค์ความรู้เดิมให้มีศักยภาพเพิ่มขึ้น ตลอดจนเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ เพื่อพัฒนาทักษะใหม่ ๆ ให้เพิ่มขึ้นได้ด้วย ทั้งนี้ ปัจจุบันเจ้าหน้าที่ได้ทำการอบรมพัฒนาตนเองในรูปแบบ e-learning โดยได้รับหนังสือรับรองการอบรมจากหน่วยงานอบรมนั้น ๆ อีกด้วย ซึ่งผลการอบรมปรากฏตามรูปภาพที่ 7 ดังนี้

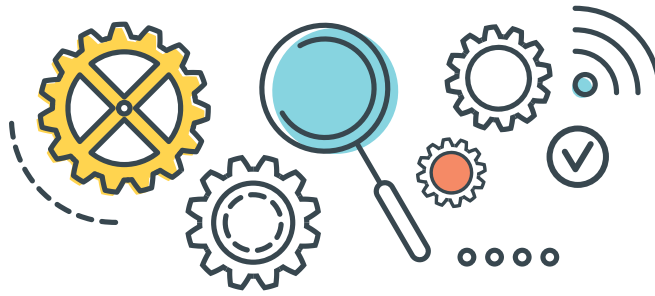
ผลสรุปการพัฒนาบุคลากรอบรมออนไลน์ : e-Learning
สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.



ฝ่าย	จำนวนผู้เข้าอบรม (คน)	หลักสูตร TDGA	หลักสูตร สำนักงาน กพ.	รวม
1. ฝ่ายสำนักงาน และส่วนงานที่สถาบันดำเนินการเอง	14 คน	28	10	38
2. ฝ่ายโครงการสำนักงาน ก.พ.ร.	10 คน	47	15	62
3. ฝ่ายโครงการ นปร.	8 คน	23	1	24
4. ฝ่ายโครงการอื่น	4 คน	1	3	4
5. ผู้ตรวจสอบภายใน	1 คน	2	2	4

ภาพที่ 8 ผลสรุปการพัฒนาบุคลากร อบรมออนไลน์ : e-Learning

6. การควบคุมภายใน



สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ตระหนักถึงความสำคัญ และส่งเสริมให้เกิดระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Governance) ประกอบด้วย การควบคุมภายใน (Internal Control) การบริหารความเสี่ยง (Risk Management) และการถือปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Compliance) โดยได้จัดทำและส่งหนังสือรับรองการจัดวางระบบการควบคุมภายในให้กับคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2558 ซึ่งสถาบันฯ ได้นำมาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานจวบจนปัจจุบัน โดยมุ่งหวังให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผลการดำเนินงาน และการใช้ทรัพยากร รวมถึงการรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลืองหรือการทุจริต ด้านความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน และด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบาย ตลอดจนการปฏิบัติงานตามระเบียบของฝ่ายบริหาร

นอกจากนั้น สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ยังได้กำหนดนโยบาย ระเบียบปฏิบัติ และข้อบังคับต่าง ๆ เพื่อให้การปฏิบัติงานในแต่ละด้านเป็นไปตามมาตรฐานการควบคุมภายในของสถาบันฯ โดยเฉพาะด้านการจัดการ สถาบันฯ มีการจัดโครงสร้างและระบบการดำเนินงานที่เหมาะสม กับภารกิจ รวมถึงอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน โดยมีการมอบหมายงานและแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบ มีระบบบัญชีพัสดุและทรัพย์สิน แยกต่างหากจากหน่วยงานเจ้าสังกัด รวมถึงใช้ระบบบัญชีเกณฑ์คงค้าง (Accrual Basis) ตามหลักสากล และปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป ภายใต้ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการและตามสถาบันฯ กำหนด รวมทั้งมีการจัดทำรายงานทางการเงิน ซึ่งประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงิน งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงินทุกสิ้นรอบระยะเวลาดำเนินการโดยคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. จะมีการกำกับดูแลผ่านทางรายงานผลต่างๆ

ทั้งนี้ สถาบันฯ ได้จัดวางระบบการควบคุมภายในภายใต้หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 ตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561 หมวด 4 การบัญชี การรายงาน และการตรวจสอบ มาตรา 39 กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด โดยกำหนดให้องค์กรมีการควบคุมภายในภายใต้องค์ประกอบ ดังนี้

- (1) สภาพแวดล้อมการควบคุม (Control Environment)
- (2) การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)
- (3) กิจกรรมการควบคุม (Control Activities)
- (4) สารสนเทศและการสื่อสาร (Information and Communication)
- (5) กิจกรรมการติดตามผล (Monitoring Activities)

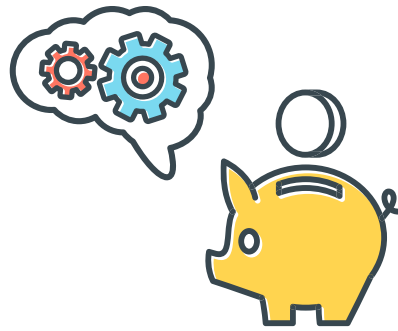
การประเมินผลการควบคุมภายในของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

สถาบันฯ ได้แต่งตั้งคณะทำงานจัดวางระบบการควบคุมภายใน ตามคำสั่ง สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ที่ 14/2558 โดยมีผู้ตรวจสอบภายในของสถาบันฯ ทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาคณะทำงานจัดวางระบบควบคุมภายในมีอำนาจหน้าที่ติดตามการจัดวางระบบควบคุมภายในจากทุกฝ่ายงาน และการนำระบบควบคุมภายในที่กำหนดไปปฏิบัติให้เกิดประสิทธิผล ประสิทธิภาพ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในข้างต้น

ทั้งนี้ ผลการประเมินการควบคุมภายในของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2563 พบว่า เป็นไปตามระเบียบและวิธีการควบคุมภายใน ที่ กำหนดไว้ ซึ่งมีความเพียงพอและบรรลุวัตถุประสงค์ตามต้องการ โดยในปีที่ผ่านมาสถาบันฯ ได้มีการปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศต่าง ๆ ของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ให้มีความเหมาะสมและทันสมัย ตลอดจนปรับปรุงวิธีการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561

อย่างไรก็ตาม การควบคุมภายในของสถาบันฯ ยังคงต้องปรับปรุงและพัฒนาต่อไป ได้แก่ การสอบทานการปฏิบัติงานให้เป็นไปตาม กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศต่าง ๆ ที่มีการปรับปรุงแก้ไขอย่างเป็นระยะ นอกจากนี้ จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโควิด-19 ทำให้สถาบันฯ ไม่สามารถดำเนินงานได้เป็นไปตามแผนธุรกิจที่วางไว้ ดังนั้นเพื่อเป็นการควบคุมผลกระทบจากสถานการณ์ที่ไม่คาดคิด สถาบันฯ ควรจัดตั้งกลุ่มทำงานย่อยในการจัดการปัญหาหรือสถานการณ์เฉพาะหน้าได้อย่างทันท่วงที รวมทั้งจัดให้มีการติดตาม/ทบทวน สถานการณ์ความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง และรายงานความคืบหน้าต่อผู้บริหารอย่างใกล้ชิด

7. ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน



ผลการดำเนินงานด้านการเงิน

งบการเงิน

(รายละเอียดปรากฏในภาคผนวก 1 - 26)

• สรุปรายงานการสอบบัญชี

สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ได้รับทราบผลการตรวจสอบ รายงานการเงินของสถาบันฯ จากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ตามหนังสือที่ ตพ 0027/2901 ลงวันที่ 29 มีนาคม 2562 เรื่อง การตรวจสอบรายงานการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2561 และตามหนังสือที่ ตพ 0027/1615 ลงวันที่ 3 กันยายน 2563 เรื่องการตรวจสอบรายงานการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2562 โดยมีรายงานของผู้สอบบัญชี สรุปดังนี้

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

“สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบรายงานการเงินของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. (สถาบัน) ซึ่งประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2561 งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน และงบแสดงการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมถึงหมายเหตุสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นว่า งบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. วันที่ 30 กันยายน 2561 และผลการดำเนินงาน สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด”

(รายละเอียดปรากฏในภาคผนวก 1 - 3)

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

“สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบรายงานการเงินของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. (สถาบัน) ซึ่งประกอบด้วย งบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2562 งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน และงบแสดงการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงิน รวมถึงสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นว่า งบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. วันที่ 30 กันยายน 2562 และผลการดำเนินงาน สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญ ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด”

(รายละเอียดปรากฏในภาคผนวก 4 - 6)

ทั้งนี้ สถาบันฯ ยังไม่มีรายงานการสอบบัญชี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เนื่องจากอยู่ระหว่างรอการสอบบัญชีตามกฎหมายจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. 2561 และตามระเบียบสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ว่าด้วยการบริหารการเงิน การตรวจสอบและประเมินผล พ.ศ. 2553 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

• ตารางสรุปงบการเงิน

งบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน

สินทรัพย์	หน่วย : บาท		
	2563	2562	2561
สินทรัพย์หมุนเวียน			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	126,444,108.33	79,181,536.84	61,022,550.70
เงินลงทุนระยะสั้น	45,500,000.00	65,500,000.00	65,500,000.00
ลูกหนี้เงินยืมทศรอง	1,332,629.63	1,775,482.00	2,897,215.00
รายได้ค้างรับ	8,594,865.20	11,303,164.33	26,091,732.50
วัสดุคงเหลือ	289,012.46	283,114.22	365,621.24
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	2,188,206.70	4,716,007.33	4,329,240.07
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	184,348,822.32	162,759,304.72	162,206,359.51
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			
อาคาร และอุปกรณ์	1,437,739.30	1,424,035.54	1,708,835.47
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	3,827.68	5,114.29	6,397.39
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	1,441,566.98	1,429,149.83	1,715,232.86
รวมสินทรัพย์	185,790,389.30	164,188,454.55	161,921,592.37
หนี้สิน			
หนี้สินหมุนเวียน			
เจ้าหนี้การค้า	24,174,083.55	26,098,656.47	23,377,856.74
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	13,554,414.45	14,784,212.67	19,757,102.08
รายได้รับล่วงหน้า	21,240,000.00	3,040,000.00	5,545,799.50
เงินรับฝากระยะสั้น	981,939.80	1,135,266.50	1,325,163.00
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	120,424.97	114,690.95	251,048.51
รวมหนี้สินหมุนเวียน	60,070,862.77	45,172,826.59	50,256,969.83
รวมหนี้สิน	60,070,862.77	45,172,826.59	50,256,969.83
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	125,719,526.53	119,015,627.96	111,664,622.54
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน			
ทุน	-	-	-
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสะสม	125,719,526.53	111,664,622.54	73,254,119.47
รวมสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	125,719,526.53	111,664,622.54	73,254,119.47

ตารางที่ 16 งบแสดงฐานะการเงิน

วิมล อินทร์

งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน

สำหรับปี ลสิ้นสุด วันที่ 30 กันยายน

	หน่วย : บาท		
	2563	2562	2561
รายได้จากการดำเนินงาน			
รายได้จากการให้บริการ	141,320,080.31	192,388,083.50	223,793,193.75
รายได้ดอกเบี้ย	1,113,908.02	1,462,604.20	1,462,842.49
รายได้อื่น	749,883.30	12,442.69	291,449.34
รวมรายได้จากการดำเนินงาน	143,183,871.63	193,863,130.39	225,547,485.58
ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน			
ต้นทุนการให้บริการ	121,425,343.77	164,933,506.31	161,644,353.37
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	10,782,029.23	13,125,126.06	13,441,232.73
ค่าใช้สอย	3,605,764.74	3,876,997.80	3,664,156.53
ค่าวัสดุ	96,404.67	181,688.29	195,537.03
ค่าสาธารณูปโภค	92,873.40	89,395.91	73,253.75
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	477,557.25	525,125.55	484,629.95
ค่าใช้จ่ายโครงการตามมติคณะกรรมการอำนวยการ	-	3,774,043.97	7,630,825.00
ค่าใช้จ่ายอื่น	-	6,241.08	2,994.15
รวมค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน	136,479,973.06	186,512,124.97	187,136,982.51
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ	<u>6,703,898.57</u>	<u>7,351,005.42</u>	<u>38,410,503.07</u>

ตารางที่ 17 งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน

อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

▶ อัตราส่วนเงินทุนหมุนเวียนหรืออัตราส่วนสภาพคล่อง

สินทรัพย์หมุนเวียน/หนี้สินหมุนเวียน :

- ปี 2563 คำนวณดังนี้ $184,348,822.32 / 60,070,862.77 = 3.07$ เท่า
- ปี 2562 คำนวณดังนี้ $162,759,304.72 / 45,172,826.59 = 3.60$ เท่า
- ปี 2561 คำนวณดังนี้ $160,206,359.51 / 50,256,969.83 = 3.19$ เท่า

สถาบันฯ มีอัตราส่วนเงินทุนหมุนเวียนในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563, พ.ศ. 2562 และ พ.ศ. 2561 เท่ากับ 3.07 เท่า, 3.60 เท่า และ 3.19 เท่า ตามลำดับ แสดงให้เห็นว่าในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สถาบันฯ มีสภาพคล่องลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 และปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 เพียงเล็กน้อย จากอัตราส่วนดังกล่าวแสดงให้เห็นว่า สินทรัพย์หมุนเวียนของสถาบันฯ ที่มีอยู่สามารถชำระหนี้สินหมุนเวียนของสถาบันฯ ที่มีอยู่ได้ทั้งจำนวน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สถาบันฯ มีสินทรัพย์หมุนเวียนส่วนใหญ่อยู่ในรูปเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

Wimal Oshu

ลำดับรองลงมาเป็นเงินลงทุนระยะสั้น รายได้ค้างรับ สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น ลูกหนี้เงินยืมทรอง และวัสดุคงเหลือ

► อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์รวมรายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ / สินทรัพย์รวม x 100 :

- ปี 2563 คำนวณดังนี้ $6,703,898.57 / 185,790,389.30 \times 100 = 3.61\%$

- ปี 2562 คำนวณดังนี้ $7,351,005.42 / 164,188,454.55 \times 100 = 4.48\%$

- ปี 2561 คำนวณดังนี้ $38,410,503.07 / 161,921,592.37 \times 100 = 23.72\%$

สถาบันฯ มีอัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์รวม ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563, พ.ศ. 2562 และ พ.ศ. 2561 เท่ากับ 3.61%, 4.48% และ 23.72% ตามลำดับ โดยอัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์รวมเป็นอัตราส่วนที่แสดงให้เห็นถึงสินทรัพย์รวมของสถาบันฯ ที่มีอยู่สามารถสร้างผลตอบแทนของสินทรัพย์ในระดับใด ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สถาบันฯ มีผลตอบแทนต่อสินทรัพย์รวมลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ในจำนวนเล็กน้อย และลดลงปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 เป็นจำนวนมาก ซึ่งสาเหตุที่อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์รวมในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ลดลงจาก พ.ศ. 2562 เนื่องจากสถาบันฯ มีสินทรัพย์รวมเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 คิดเป็นอัตราร้อยละ 13.16 ในขณะที่รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสุทธิกลับลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 คิดเป็นอัตราร้อยละ 8.80 สรุปดังนี้

1. สถาบันฯ มีสินทรัพย์ประเภทเงินสด และรายการเทียบเท่าเงินสด ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สูงกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 คิดเป็นอัตราร้อยละ 59.69 เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สถาบันฯ มีการรับเงินค่าสมัครเข้าร่วมการศึกษาอบรมหลักสูตรของสถาบันฯ แต่เนื่องจากผลกระทบของสถานการณ์ covid-19 จึงมีความจำเป็นต้องเลื่อนการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ออกไป ซึ่งทำให้สถาบันฯ ไม่ได้ดำเนินการจ่ายเงินในกิจกรรมดังกล่าวให้แล้วเสร็จ ในปี งบประมาณ พ.ศ. 2563 ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สถาบันฯ ได้รับรู้รายการรับเงินค่าสมัครเข้าร่วมการศึกษาอบรมหลักสูตรฯ ดังกล่าว เป็นหนี้สินในประเภทรายได้รับล่วงหน้าแล้วทั้งจำนวน

2. สถาบันฯ มีรายได้จากการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ต่ำกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 คิดเป็นอัตราร้อยละ 26.14

3. สถาบันฯ มีค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ต่ำกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 คิดเป็นอัตราร้อยละ 26.83 ซึ่งมีอัตราการลดลงของค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานมากกว่าอัตราการลดลงของรายได้จากการดำเนินงาน ในข้อ 2. โดยมีสาเหตุเกิดจาก โครงการบางโครงการที่สถาบันฯ รับรู้รายได้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 แต่มีค่าใช้จ่ายการดำเนินงานเกิดขึ้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

4. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สถาบันฯ ไม่มีรายการค่าใช้จ่ายโครงการตามมติคณะกรรมการอำนวยการที่สถาบันฯ ใช้เงินจากบัญชีเงินทุนสะสม (รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสะสมยกมา) และไม่มีรายการค่าใช้จ่ายอื่น

การวิเคราะห์ฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงาน

สถาบันฯ มีการแก้ไขหลักเกณฑ์การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ตามที่สถาบันฯ ได้รับหนังสือจากกรมบัญชีกลาง เรื่อง ตอบข้อหารือหลักการรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย ที่ กค 0423.2/31072 ลงวันที่ 6 ตุลาคม 2554 ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 5/2554 วันที่ 6 ตุลาคม 2554 และมีมติให้ความเห็นชอบในการประชุมคณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ครั้งที่ 6/2554 วันที่ 15 ธันวาคม 2554 ซึ่งรายงานของผู้สอบบัญชี ได้ให้ข้อสังเกตไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อที่ 3.10 เพื่อให้เป็นไปตามหลักความระมัดระวัง มี

ความคล่องตัว และให้ผลการดำเนินงานประจำปีสะท้อนต้นทุนที่ครบถ้วนและเหมาะสมยิ่งขึ้น มติคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 5/2554 เมื่อวันที่ 6 ตุลาคม 2554 ได้เห็นชอบให้มีการเปลี่ยนแปลงนโยบายการรับรู้รายได้และค่าใช้จ่ายบางประเภทในงบการเงินตั้งแต่งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2553 เป็นต้นไป

การวิเคราะห์ฐานะทางการเงิน

สินทรัพย์

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สถาบันฯ มีสินทรัพย์หมุนเวียนรวม 184.35 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา 21.59 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 13.26 มีสาเหตุส่วนใหญ่จากสินทรัพย์ประเภทเงินสด และรายการเทียบเท่าเงินสด มีอัตราส่วนเพิ่มขึ้นร้อยละ 59.69 รองลงมาเป็นประเภทวัสดุคงเหลือ มีอัตราส่วนเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.08 ทั้งนี้ ในส่วนของสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 รวม 1.44 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อนเพียงเล็กน้อยโดยเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 0.87 โดยสรุปแล้ว สถาบันฯ มีสินทรัพย์รวม 185.79 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา 21.60 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 13.16 ดังที่ปรากฏในงบแสดงฐานะการเงิน ตามภาคผนวก 7

หนี้สินและส่วนของทุน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สถาบันฯ มีหนี้สินรวมทั้งสิ้น 60.07 ล้านบาท โดยเป็นหนี้สินในประเภทหนี้สินหมุนเวียน ซึ่งมียอดเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา 14.90 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 32.98 ส่วนใหญ่เกิดจากหนี้สินประเภทรายได้รับล่วงหน้า ซึ่งมีอัตราส่วนเพิ่มขึ้นร้อยละ 598.68 ลำดับรองลงมาเป็นหนี้สินหมุนเวียนอื่น ซึ่งมีอัตราส่วนเพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ทั้งนี้ ทำให้สถาบันฯ มีรายการสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน ทั้งสิ้น 125.72 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา 6.703 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 5.63 ดังที่ปรากฏในงบแสดงฐานะการเงิน ตามภาคผนวก 8

การวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มีรายได้จากการให้บริการทั้งจากโครงการต่อเนื่องจากปีที่ผ่านมา และโครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 โดยเป็นสัดส่วนรายได้จากการให้บริการแก่สำนักงาน ก.พ.ร. คิดเป็นร้อยละ 57.62 และรายได้จากการให้บริการแก่หน่วยงานอื่น ๆ คิดเป็นร้อยละ 42.38 โดยปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สถาบันฯ มีรายได้รวม 143,183,871.63 บาท ซึ่งลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ที่มีรายได้จำนวน 193,863,130.39 บาท หรือลดลงคิดเป็นร้อยละ 26.14 โดยสัดส่วนรายได้จากการให้บริการสำนักงาน ก.พ.ร. ลดลงร้อยละ 30.37 และสัดส่วนรายได้ที่มาจาก การให้บริการหน่วยงานอื่นลดลงร้อยละ 20.62 ซึ่งสาเหตุการลดลงของรายได้จากการให้บริการ เกิดจากในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สถาบันฯ ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ covid-19 จึงทำให้ไม่สามารถดำเนินกิจกรรมในโครงการต่าง ๆ ได้ เช่น การศึกษาดูงานต่างประเทศ และการจัดฝึกอบรมสัมมนา เป็นต้น ซึ่งส่งผลให้สถาบันฯ ไม่ได้รับรายได้จากการจัดกิจกรรมดังกล่าว

รายได้จากการให้บริการทั้งโครงการที่ดำเนินการต่อเนื่องจากปีที่ผ่านมาและโครงการที่ได้ลงนามข้อตกลงการให้บริการและการใช้บริการหรือสัญญาและมีรายได้จากการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 รวมเป็นจำนวนทั้งสิ้น 141,320,080.31 บาท โดยมีรายละเอียดรายได้แต่ละโครงการแบ่งตามประเภท ดังนี้

โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.)

ที่	โครงการ	หน่วยงานผู้ว่าจ้าง	รายรับ (บาท)
1	โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 12	สำนักงาน ก.พ.ร.	2,926,600.00
2	โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 13	สำนักงาน ก.พ.ร.	14,464,042.00
3	โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 14	สำนักงาน ก.พ.ร.	7,742,542.00
รวมรายรับโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่			25,133,184.00

โครงการฝึกอบรม

ที่	โครงการ	หน่วยงานผู้ว่าจ้าง	รายรับ (บาท)
1	โครงการพัฒนาผู้นำการขับเคลื่อนนโยบายเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล	สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	4,205,900.00
2	โครงการอบรมทางไกลหลักสูตร “บรรษัทภิบาลสำหรับผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม” ระยะที่ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	บรรษัทประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม (บสย.)	14,400.00
3	หลักสูตรการออกแบบการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมในยุคดิจิทัลตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ 1	สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.	8,930,000.00
4	โครงการศึกษาอบรมหลักสูตร Toolkit พิชิตองค์การสมรรถนะสูง รุ่นที่ 1	สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.	997,500.00
5	หลักสูตร “ฝ่าวิกฤติ มุ่งสู่การพัฒนาองค์กรดิจิทัลยุคใหม่อย่างยั่งยืน” รุ่น 2	สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.	240,000.00
6	หลักสูตร “หลักและขั้นตอนการจัดทำธรรมาภิบาลข้อมูล (Data Governance) มุ่งสู่องค์กรดิจิทัลที่ยั่งยืน รุ่น 2	สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.	91,200.00
รวมรายรับโครงการฝึกอบรม 6 โครงการ			14,479,000.00

โครงการวิจัยและที่ปรึกษา

ที่	โครงการ	หน่วยงานผู้ว่าจ้าง	รายรับ (บาท)
1	โครงการส่งเสริมการพัฒนากระบวนการให้บริการหน่วยงานของรัฐเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการอำนวยความสะดวกในการประกอบธุรกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	สำนักงาน ก.พ.ร.	949,000.00
2	โครงการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	สำนักงาน ก.พ.ร.	4,725,440.00
3	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	สำนักงาน ก.พ.ร.	2,061,950.00
4	โครงการยกระดับการให้บริการภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	สำนักงาน ก.พ.ร.	1,304,182.00
5	โครงการยกระดับการพัฒนาระบบราชการสู่ความเป็นเลิศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	สำนักงาน ก.พ.ร.	1,782,880.00
6	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐสู่ระบบราชการ 4.0	สำนักงาน ก.พ.ร.	861,975.00
7	โครงการยกระดับการพัฒนาการให้บริการภาครัฐแก่นิติบุคคลแบบเบ็ดเสร็จทางอิเล็กทรอนิกส์ (Central Biz Box) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	สำนักงาน ก.พ.ร.	1,235,000.00
8	โครงการขับเคลื่อนการบริหารราชการแบบประชารัฐที่เน้นประชาชนเป็นศูนย์กลาง	สำนักงาน ก.พ.ร.	265,100.00
9	โครงการพัฒนานวัตกรรมงานบริการภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	สำนักงาน ก.พ.ร.	2,574,000.00
10	โครงการพัฒนาแนวทางการให้บริการของภาครัฐเพื่อประสิทธิภาพ และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	สำนักงาน ก.พ.ร.	3,833,214.00
11	โครงการยกระดับการพัฒนาระบบราชการสู่ความเป็นเลิศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	สำนักงาน ก.พ.ร.	9,291,564.00
12	โครงการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	สำนักงาน ก.พ.ร.	877,361.00
13	โครงการส่งเสริมความร่วมมือในการเปิดระบบราชการ (Open Government Partnership: OGP)	สำนักงาน ก.พ.ร.	1,454,220.00
14	โครงการขับเคลื่อนการบริหารราชการแบบประชารัฐที่เน้นประชาชนเป็นศูนย์กลาง	สำนักงาน ก.พ.ร.	2,826,900.00
15	โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐสู่ระบบราชการ 4.0	สำนักงาน ก.พ.ร.	1,694,000.00
16	โครงการยกระดับการให้บริการภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	สำนักงาน ก.พ.ร.	885,600.00

ที่	โครงการ	หน่วยงานผู้ว่าจ้าง	รายรับ (บาท)
17	โครงการพัฒนาแนวทางการให้บริการของภาครัฐเพื่อประสิทธิภาพและความโปร่งใส	สำนักงาน ก.พ.ร.	5,929,200.00
18	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการขององค์การมหาชน	สำนักงาน ก.พ.ร.	844,600.00
19	โครงการส่งเสริมการพัฒนาระบบการให้บริการหน่วยงานของรัฐเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการอำนวยความสะดวกในการประกอบธุรกิจ	สำนักงาน ก.พ.ร.	2,860,000.00
20	โครงการยกระดับการพัฒนาการให้บริการภาครัฐแก่นิติบุคคลแบบเบ็ดเสร็จทางอิเล็กทรอนิกส์	สำนักงาน ก.พ.ร.	6,257,000.00
21	โครงการพัฒนานวัตกรรมงานบริการภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	สำนักงาน ก.พ.ร.	3,781,550.00
22	โครงการวิจัยด้านการบริหารจัดการภายใต้แผนงานวิจัยท้าทายไทย “ถนนปลอดภัย”	มหาวิทยาลัยนเรศวร	451,140.31
23	โครงการพัฒนาคุณภาพบริหารจัดการของ อพท. เพื่อยกระดับหน่วยงานสู่การเป็นระบบราชการ 4.0 ตามกรอบแนวทางการประเมิน PMQA 4.0	องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน)	576,000.00
24	โครงการจ้างที่ปรึกษาสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนากองทุนพัฒนาไฟฟ้าตามการประเมินทุนหมุนเวียน	สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน	1,695,750.00
25	โครงการจ้างประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กลุ่มที่ 1	สนง.คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)	3,316,950.00
26	โครงการจ้างประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กลุ่มที่ 3	สนง.คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)	7,434,000.00
27	โครงการจ้างประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กลุ่มที่ 4	สนง.คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)	6,879,600.00
28	โครงการจ้างประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กลุ่มที่ 5	สนง.คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)	3,776,500.00
29	โครงการจ้างประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กลุ่มที่ 6	สนง.คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)	4,200,000.00
30	โครงการจ้างประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กลุ่มที่ 7	สนง.คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)	3,436,580.00
31	โครงการจ้างประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กลุ่มที่ 8	สนง.คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)	2,767,590.00

ที่	โครงการ	หน่วยงานผู้ว่าจ้าง	รายรับ (บาท)
32	โครงการจัดทำสมรรถนะ (Competency) ของเจ้าหน้าที่ อพท.	องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษ เพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การ มหาชน)	500,000.00
33	โครงการประเมินผลความพึงพอใจของผู้รับบริการจากสถาบันสารสนเทศ ทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน)	180,000.00
34	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพองค์การสู่การเป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง กิจกรรมการจ้างศึกษาวิเคราะห์และจัดทำแผนพัฒนาองค์การให้สอดคล้อง กับยุทธศาสตร์	สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ (สทช.)	400,000.00
35	โครงการรางวัลเลิศรัฐ สาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประเภท ร่วมใจแอกัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	สำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความ สามัคคีปรองดอง	415,140.00
36	โครงการพัฒนาองค์กรตามแนวทาง PMQA 4.0	สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อม (สสว.)	198,000.00
37	โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อศึกษาทบทวนกระบวนการเพื่อเปลี่ยนผ่าน อพท. สู่สำนักงานบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการ องค์การมหาชนดิจิทัล (DASTA's Digital Transformation Blueprint)	อนุกฤษฎ์พลังงาน (ส.กทอ.)	736,650.00
38	โครงการจัดทำกรพัฒนากลไกการขับเคลื่อนอุทยานธรณีในประเทศไทย	กรมทรัพยากรธรณี	450,000.00
39	โครงการจัดทำหลักฐานการประเมินสถานภาพอุทยานธรณีโลกสตูลเพื่อเสนอ ต่อยูเนสโก	กรมทรัพยากรธรณี	245,000.00
40	โครงการจ้างที่ปรึกษาสำรวจความพึงพอใจและพัฒนาการให้บริการ e-Timestamping	สนง.พัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (สพธอ.)	59,760.00
41	โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อบริหารและพัฒนาด้านการเงินและบัญชีสำนักงาน บริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน	สำนักงานบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการ อนุรักษ์พลังงาน (ส.กทอ.)	1,136,000.00
42	โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนากองทุนพัฒนาไฟฟ้า ตามการประเมินผลทุนหมุนเวียน	สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการ พลังงาน	208,500.00
43	โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำแนวทางการพัฒนากรมอุตุนิยมวิทยามุ่งสู่ องค์กรดิจิทัลอย่างยั่งยืน	กรมอุตุนิยมวิทยา	935,000.00
44	โครงการวิจัยมุ่งเป้า (Flagship) ปี 2563: แผนงาน สามแยกน้ำใจ ถนน มารยาดี	สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.)	5,415,000.00
รวมรายรับโครงการวิจัยและที่ปรึกษา 44 โครงการ			101,707,896.31

โดยโครงการที่สถาบันฯ ได้ลงนามข้อตกลงการให้บริการและการให้บริการหรือสัญญา และเริ่มดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มีจำนวนทั้งสิ้น 50 โครงการ แบ่งเป็นการให้บริการวิชาการและจัดอบรมโครงการ พัฒนา นักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ให้สำนักงาน ก.พ.ร. และโครงการอื่นของสำนักงาน ก.พ.ร. คิดเป็นร้อยละ 51.38 และให้บริการทางวิชาการกับหน่วยงานภายนอก รวมทั้ง Public Course คิดเป็นร้อยละ 48.62

การให้บริการทางวิชาการกับสำนักงาน ก.พ.ร. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563				
ที่	ฝ่าย / โครงการ	ระยะเวลา	ผู้ว่าจ้าง	รายรับ ตามสัญญา
- ฝ่าย นปร.				25,133,184
1	โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม รุ่นที่ 12	1 ต.ค. 62 - 31 มี.ค. 63	สำนักงาน ก.พ.ร.	2,926,600
2	โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม รุ่นที่ 13	1 ต.ค. 62 - 31 มี.ค. 63	สำนักงาน ก.พ.ร.	439,450
3	โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม รุ่นที่ 13	31 มี.ค. - 11 ก.ย. 63 ขยายเวลาเป็นสิ้นสุด 25 ก.ย. 63	สำนักงาน ก.พ.ร.	10,069,542
4	โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม รุ่นที่ 14	13 ธ.ค. 62 - 31 มี.ค. 63	สำนักงาน ก.พ.ร.	2,103,640
5	โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม รุ่นที่ 14	30 มิ.ย. - 25 ก.ย. 63	สำนักงาน ก.พ.ร.	2,697,760
6	โครงการเรียนรู้การปฏิบัติราชการในส่วนภูมิภาคของ นปร. รุ่นที่ 14	11 - 25 ก.ย. 63	สำนักงาน ก.พ.ร.	2,941,142

- ฝ่ายโครงการอื่น ๆ ของสำนักงาน ก.พ.ร.

56,294,736

1	โครงการส่งเสริมการพัฒนาระบบการให้บริการหน่วยงานของรัฐเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการอำนวยความสะดวกในการประกอบธุรกิจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	31 ต.ค. 62 - 15 มี.ค. 63	สำนักงาน ก.พ.ร.	949,000
2	โครงการส่งเสริมการพัฒนาระบบการให้บริการหน่วยงานของรัฐเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการอำนวยความสะดวกในการประกอบธุรกิจ	29 พ.ค. - 15 ส.ค. 63	สำนักงาน ก.พ.ร.	2,860,000
3	โครงการยกระดับการพัฒนาการให้บริการภาครัฐแก่นิติบุคคลแบบเบ็ดเสร็จทางอิเล็กทรอนิกส์ (Central Biz Box) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	27 พ.ย. 62 - 10 มี.ค. 63 8 มิ.ย. - 11 ก.ย. 63	สำนักงาน ก.พ.ร.	1,235,000
4	โครงการยกระดับการพัฒนาการให้บริการภาครัฐแก่นิติบุคคลแบบเบ็ดเสร็จทางอิเล็กทรอนิกส์	8 มิ.ย. - 11 ก.ย. 63	สำนักงาน ก.พ.ร.	6,257,000
5	โครงการพัฒนานวัตกรรมงานบริการภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	9 ธ.ค. 62 - 31 มี.ค. 63	สำนักงาน ก.พ.ร.	2,574,000
6	โครงการพัฒนานวัตกรรมงานบริการภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	16 มิ.ย. - 25 ก.ย. 63	สำนักงาน ก.พ.ร.	3,781,550
7	โครงการพัฒนาแนวทางการให้บริการของภาครัฐเพื่อประสิทธิภาพและความโปร่งใส	16 ธ.ค. 62 - 16 มี.ค. 63	สำนักงาน ก.พ.ร.	3,833,214
8	โครงการพัฒนาแนวทางการให้บริการของภาครัฐเพื่อประสิทธิภาพและความโปร่งใส	18 พ.ค. - 9 ก.ย. 63	สำนักงาน ก.พ.ร.	5,929,200
9	โครงการยกระดับการให้บริการภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	21 พ.ย. 62 - 16 มี.ค. 63	สำนักงาน ก.พ.ร.	1,304,182
10	โครงการยกระดับการให้บริการภาครัฐ	12 พ.ค. - 11 ก.ย. 63	สำนักงาน ก.พ.ร.	885,600
11	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐสู่ระบบราชการ 4.0	27 พ.ย. 62 - 31 มี.ค. 63	สำนักงาน ก.พ.ร.	861,975
12	โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐสู่ระบบราชการ 4.0	12 พ.ค. 63 - 11 ก.ย. 63	สำนักงาน ก.พ.ร.	1,694,000
13	โครงการยกระดับการพัฒนาระบบราชการสู่ความเป็นเลิศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	25 พ.ย. 62 - 17 ก.พ. 63	สำนักงาน ก.พ.ร.	1,782,880
14	โครงการยกระดับการพัฒนาระบบราชการสู่ความเป็นเลิศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	20 มี.ค. 63 - 11 ก.ย. 63 ขยายเวลาเป็นสิ้นสุด 18 ก.ย. 63	สำนักงาน ก.พ.ร.	9,291,564
15	โครงการขับเคลื่อนการบริหารราชการแบบประชารัฐที่เน้นประชาชนเป็นศูนย์กลาง	3 ธ.ค. 62 - 31 มี.ค. 63	สำนักงาน ก.พ.ร.	265,100
16	โครงการขับเคลื่อนการบริหารราชการแบบประชารัฐที่เน้นประชาชนเป็นศูนย์กลาง	8 พ.ค. 63 - 11 ก.ย. 63	สำนักงาน ก.พ.ร.	2,826,900
17	โครงการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	15 พ.ย. 62 - 31 มี.ค. 63	สำนักงาน ก.พ.ร.	4,725,440
18	โครงการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	14 เม.ย. - 11 ก.ย. 63	สำนักงาน ก.พ.ร.	877,361
19	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการขององค์กรมหาชน	21 พ.ย. 62 - 20 มี.ค. 63	สำนักงาน ก.พ.ร.	2,061,950
20	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการขององค์กรมหาชน	28 พ.ค. - 31 ก.ค. 63	สำนักงาน ก.พ.ร.	844,600
21	โครงการส่งเสริมความร่วมมือในการเปิดระบบราชการ (Open Government Partnership: OGP)	8 พ.ค. 63 - 11 ก.ย. 63	สำนักงาน ก.พ.ร.	1,454,220
รวมงบประมาณโครงการการให้บริการทางวิชาการกับสำนักงาน ก.พ.ร.				81,427,920

การให้บริการทางวิชาการกับหน่วยงานอื่น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ที่	ฝ่าย / โครงการ	ระยะเวลา	ผู้ว่าจ้าง	รายรับตามสัญญา
- ศูนย์ที่ปรึกษา วิจัยและฝึกอบรม				
1	โครงการประเมินผลความพึงพอใจของผู้รับบริการจากสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	28 ม.ค. 63 - 29 ส.ค. 63	สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน)	180,000
2	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพ องค์การสู่การเป็นองค์การขีดสมรรถนะสูง กิจกรรมการจ้างศึกษาวิเคราะห์และจัดทำแผนพัฒนาองค์การให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์	120 วัน (12 พ.ค. - 9 ก.ย. 63)	สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ (สทนช.)	400,000
3	โครงการรางวัลเลิศรัฐ สาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประเภทร่วมใจแก้จน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	29 พ.ค. - 26 ต.ค. 63	สำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง	1,097,800
4	โครงการวิจัยมุ่งเป้า (Flagship) ปี 2563: แผนงาน สามแยกน้ำใจ ถนนมารยาทดี	18 เดือน 15 ก.ย. 63 - 14 มี.ค. 65	สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.)	19,000,000
5	โครงการพัฒนาองค์กรตามแนวทาง PMQA 4.0	28 พ.ค. - 30 ก.ย. 63	สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.)	495,000
6	โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อบริหารและพัฒนาด้านการเงินและบัญชี	1 ก.ค. 63 - 30 มิ.ย. 64	สำนักงานบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน (ส.กทอ.)	11,360,000
7	โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อศึกษาทบทวนกระบวนการเพื่อเปลี่ยนผ่าน อพท. สู่องค์การมหาชนดิจิทัล (DASTA's Digital Transformation Blueprint)	11 มิ.ย. - 13 ธ.ค. 63	องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวที่ยั่งยืน (อพท.)	2,455,500
8	โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนากองทุนพัฒนาไฟฟ้าตามการประเมินผลทุนหมุนเวียน	6 เดือน 9 ก.ค. 63 - 10 ม.ค. 64	สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน	1,990,000
9	โครงการจัดทำกรรณการพัฒนากลไกการขับเคลื่อนอุทยานธรณีในประเทศไทย	30 มิ.ย. - 28 ก.ย. 63	กรมทรัพยากรธรณี	450,000
10	โครงการอบรมทางไกลหลักสูตร “บรรษัทภิบาลสำหรับผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม” ระยะที่ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	ต.ค. - ก.ย. 63	บริษัทประกันสินเชื่อบุคคลและประกันภัย (บสย.)	14,400
11	โครงการจ้างที่ปรึกษาสำรวจความพึงพอใจและพัฒนาระบบการให้บริการ e-Timestamping	90 วัน 13 ก.ค. - 11 ต.ค. 63	สนง.พัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (สพธอ.)	298,800
12	โครงการจัดทำหลักฐานการประเมินสถานภาพอุทยานธรณีโลกสตูลเพื่อเสนอต่อยูเนสโก	90 วัน 17 ก.ค. - 15 ต.ค. 63	กรมทรัพยากรธรณี	490,000
13	โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำแนวทางการพัฒนากรมอุตุนิยมวิทยาสูงสู่องค์กรดิจิทัลอย่างยั่งยืน	60 วัน 11 ก.ย. - 9 พ.ย. 63	กรมอุตุนิยมวิทยา	1,870,000
14	โครงการยกระดับการให้บริการองค์ความรู้เพื่อรองรับการเป็นระบบราชการ 4.0	180 วัน 29 ก.ย. 63 - 27 มี.ค. 64 (ลงนามวันที่ 28 ก.ย. 63)	สำนักงานราชบัณฑิตยสภา	2,450,000
15	โครงการพัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน (KPI) และสมรรถนะความสามารถ (Competency) เพื่อนำไปสู่แผนสืบต่อตำแหน่ง (Succession Plan)	120 วัน 1 ต.ค. 63 - 28 ม.ค. 64 (ลงนามวันที่ 30 ก.ย. 63)	องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวที่ยั่งยืน (อพท.)	1,186,900
16	โครงการจ้างที่ปรึกษาวิเคราะห์โครงสร้างและการออกแบบโครงสร้างองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน)	120 วัน 1 ต.ค. 63 - 28 ม.ค. 64 (ลงนามวันที่ 30 ก.ย. 63)	องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวที่ยั่งยืน (อพท.)	1,336,900
รวมงบประมาณโครงการของหน่วยงานอื่น				45,075,300

การให้บริการด้านการฝึกอบรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ที่	ฝ่าย / โครงการ	ระยะเวลา	ผู้ว่าจ้าง	รายรับตามสัญญา
- ศูนย์ที่ปรึกษา วิจัยและฝึกอบรม				
1	โครงการหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่น 7	พ.ย.62 - ก.ย. 63 ขยายเวลาถึง ก.พ.64	Public Course	17,600,000
2	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร Toolkit พิชิตองค์การสมรรถนะสูง รุ่นที่ 1	26-28 ส.ค. 63	Public Course	997,500
3	หลักสูตรการออกแบบการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมในยุคดิจิทัล ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ 1	16-18 ต.ค. 62 (อบรมในประเทศ) 1-8 พ.ย. 62 (ดูงาน ตปท.)	Public Course	8,930,000
4	โครงการศึกษาอบรม หลักสูตรการพัฒนานวัตกรรมบริการในยุคดิจิทัลเพื่อขับเคลื่อนสู่ อปท. 4.0 รุ่นที่ 1	13-15 ม.ค. 63 (อบรมในประเทศ) ดูงาน ตปท. 6 วัน	Public Course	1,829,000
5	โครงการศึกษาอบรม หลักสูตรการพัฒนานวัตกรรมบริการในยุคดิจิทัลเพื่อขับเคลื่อนสู่ อปท. 4.0 รุ่นที่ 2	22-24 ม.ค. 63 (อบรมในประเทศ) ดูงาน ตปท. 6 วัน	Public Course	2,301,000
6	หลักสูตร “หลักและขั้นตอนการจัดทำธรรมาภิบาลข้อมูล (Data Governance) มุ่งสู่องค์กรดิจิทัลที่ยั่งยืน รุ่น 2	15 ก.ค. 63	Public Course	91,200
7	หลักสูตร “ฝ่าวิกฤติ มุ่งสู่การพัฒนาองค์กรดิจิทัลยุคใหม่อย่างยั่งยืน” รุ่น 2	7-9 ก.ค. 63	Public Course	240,000
รวมงบประมาณด้านการฝึกอบรม				31,988,700

คำตอบแทนของผู้สอบบัญชี

สถาบันฯ ได้รับการยกเว้นการจัดเก็บค่าธรรมเนียมการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ตามหนังสือสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ที่ ตพ 0027/2647 ลงวันที่ 15 กันยายน 2563 เรื่องการยกเว้นการจัดเก็บค่าธรรมเนียมการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบ ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการจัดเก็บค่าธรรมเนียมการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. 2562 ซึ่งรายงานการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของสถาบันฯ อยู่ระหว่างรอการสอบบัญชีตามกฎหมายจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. 2561 และตามระเบียบสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ว่าด้วยการบริหารการเงินการตรวจสอบ และประเมินผล พ.ศ. 2553 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ค่าตอบแทนหรือค่าบริการในการใช้บริการของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ

อัตราค่าบริการในการใช้บริการของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. มีการจัดเก็บ 2 อัตรา คือ

ก. อัตราสำหรับหน่วยงานทั่วไป

คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ในคราวประชุมครั้งที่ 4/2548 มีมติให้กำหนดเกณฑ์การจัดเก็บค่าบริการวิชาการและเงินบำรุงการจ่ายค่าตอบแทน และค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานวิจัยสำหรับหน่วยงานภายนอกต่อมาสถาบันฯ ได้ออกประกาศสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. เรื่องเกณฑ์การจัดเก็บค่าบริการวิชาการและเงินบำรุงสถาบัน การจ่ายเงินค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการบริหารงานวิจัยและการฝึกอบรม พ.ศ. 2553 เพื่อให้มีความเหมาะสมกับสภาพการด้านการตลาดในปัจจุบัน ประกาศ ณ วันที่ 24 กันยายน 2553 ดังนี้

1. การจัดเก็บค่าบริการวิชาการ และเงินบำรุงสถาบันฯ

1.1 โครงการ ศึกษาวิจัย และที่ปรึกษา

งบประมาณ	ค่าบริการวิชาการ (สถาบัน)
ไม่เกิน 1,000,000 บาท	9 – 15 %
มากกว่า 1,000,000บาท แต่ไม่เกิน 10 ล้านบาท	8 – 12 %
มากกว่า 10,000,000บาท	7 – 10 %
แล้วแต่ความเหมาะสมในแต่ละโครงการ	

1.2 โครงการฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรม/สัมมนา ค่าบริการวิชาการ 10 - 15% ของงบประมาณโครงการ โครงการลักษณะอื่นๆ นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในข้อ 1.1 ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้อำนวยการฯ เป็นผู้พิจารณาอนุมัติและเสนอคณะกรรมการบริหารสถาบันฯ เพื่อทราบ

2. การเบิกจ่ายเงิน ค่าตอบแทน และค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานวิจัย/อบรม

2.1 การจ่ายเงินค่าตอบแทนนักวิจัย หรือที่ปรึกษาโครงการ/วิทยากร ให้จ่ายได้ดังต่อไปนี้

2.1.1 นักวิจัยหรือที่ปรึกษา

ประสบการณ์ (ปี)	ค่าตอบแทน (บาท/คน/เดือน)
ไม่เกิน 10 ปี	ไม่เกิน 80,000บาท
10- 15 ปี	ไม่เกิน 100,000 บาท
15 - 20 ปี	ไม่เกิน 150,000 บาท
มากกว่า 20 ปี	ไม่เกิน 200,00 0บาท

ค่าจ้างผู้ช่วยนักวิจัยให้อยู่ในดุลพินิจของหัวหน้าโครงการ

ค่าจ้าง (บุคคลธรรมดา/นิติบุคคล) ให้อยู่ในดุลพินิจของหัวหน้าโครงการ

2.1.2 วิทยากร อบรม/สัมมนา

อัตราค่าตอบแทน

ผู้อำนวยการหลักสูตร	300-500	บาท/ชั่วโมง
วิทยากรบรรยาย	1,000 – 5,000	บาท/คน/ชั่วโมง
วิทยากรภาคปฏิบัติ	500 – 1,500	บาท/วัน
ผู้ช่วยวิทยากร	ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้อำนวยการหลักสูตร	
ค่าเขียนกรณีศึกษา	ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้อำนวยการหลักสูตร	

2.2 ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการวิจัย/อบรมสัมมนา

2.2.1 ค่าใช้จ่ายในการเดินทางในประเทศ

ค่าเบี้ยเลี้ยง	วันละ 500 – 2,000 บาท
ค่าที่พัก	เบิกจ่ายตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกิน 3,000 บาท
ค่าพาหนะ	เบิกจ่ายตามที่จ่ายจริงและตามความเหมาะสม

2.2.2 ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปต่างประเทศ

การเบิกจ่ายค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าเช่าที่พัก และค่าพาหนะในการเดินทางไปต่างประเทศให้ถือตามหลักเกณฑ์ของสถาบันตามระเบียบสถาบันส่งเสริมกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. เรื่องอัตราการเบิกจ่ายค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าเช่าที่พัก และค่าพาหนะในการเดินทางไปราชการต่างประเทศ พ.ศ. 2548 และที่อาจจะ มีแก้ไขเพิ่มเติม

2.2.3 ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ได้แก่

ค่าเลี้ยงรับรอง	เบิกจ่ายตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินเดือนละ 20,000 บาท
ค่าจัดทำรายงาน	ให้อยู่ในดุลพินิจของหัวหน้าโครงการ
วัสดุใช้ในงานวิจัย	ให้อยู่ในดุลพินิจของหัวหน้าโครงการ
อุปกรณ์ใช้ในงานวิจัย/ครุภัณฑ์	ที่จำเป็นต้องใช้ในโครงการวิจัยให้ระบุไว้ในประกาศให้ชัดเจนว่าเมื่อเสร็จโครงการแล้วใครต้องเป็นผู้รับผิดชอบ
ค่าใช้รถสถาบันฯ	ใน กทม. และปริมณฑล วันละ 2,000 บาท อัตรานี้รวมค่าน้ำมัน ค่าทางด่วน และค่าเบี้ยเลี้ยงคนขับ ยกเว้นกรณีไปต่างจังหวัดจะไม่รวมค่าน้ำมัน
ค่าบำรุงการใช้ห้องประชุม/ห้องสัมมนา	
ห้องประชุมเล็ก	15 - 20 ที่นั่ง อัตราค่าบำรุงต่อวัน 1,500 บาท
ห้องประชุมขนาดกลาง	40 ที่นั่ง อัตราค่าบำรุงต่อวัน 2,000 บาท
ห้องประชุมขนาดใหญ่	80 ที่นั่ง อัตราค่าบำรุงต่อวัน 4,000 บาท

ในกรณีที่กำหนดให้เบิกจ่ายได้ไม่เกินอัตราที่กำหนด ให้ผู้อำนวยการสถาบันฯ โดยความเห็นชอบคณะกรรมการ
อำนวยการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. เป็นผู้กำหนด

การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายอื่น ๆ นอกเหนือจากประกาศนี้ให้ผู้อำนวยการสถาบันฯ เป็นผู้อนุมัติตาม คำเสนอแนะ
ของคณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

ข. อัตราสำหรับสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ในคราวประชุมครั้งที่ 2/2549 มีมติให้กำหนดเกณฑ์ การจัดเก็บค่าบริการ
วิชาการและการจ่ายค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการบริหารงานวิจัยและการฝึกอบรมสำหรับสำนักงาน ก.พ.ร. ไว้
ดังนี้

1. โครงการวิจัยและที่ปรึกษา

1.1 การจัดเก็บค่าบริการวิชาการ

ในการรับงานวิจัยและที่ปรึกษา สถาบันฯ จะจัดเก็บเงินค่าบริการวิชาการ ดังนี้

งบประมาณ	ค่าบริการวิชาการ (สถาบัน)
ไม่เกิน 1,000,000 บาท	10 – 15%
มากกว่า 1,000,000 บาท แต่ไม่เกิน 10 ล้านบาท	8 – 12%

1.2 การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนและค่าจ้าง

- นักวิจัยหรือที่ปรึกษา

ประสบการณ์ (ปี)	ค่าตอบแทน (บาท/คน/เดือน)
ไม่เกิน 10 ปี	ไม่เกิน 80,000 บาท
10 - 15 ปี	ไม่เกิน 100,000 บาท
15 - 20 ปี	ไม่เกิน 150,000 บาท
มากกว่า 20 ปี	ไม่เกิน 200,000 บาท

- ค่าจ้างผู้ช่วยนักวิจัย ให้อยู่ในดุลพินิจของหัวหน้าโครงการ
- ค่าจ้าง (บุคคลธรรมดา/นิติบุคคล) ให้อยู่ในดุลพินิจของหัวหน้าโครงการ

1.3 การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการดำเนินการวิจัยและที่ปรึกษา

1.3.1 ค่าใช้จ่ายในการเดินทางในประเทศ

ค่าเบี้ยเลี้ยง	วันละ 500 – 2,000 บาท
ค่าที่พัก	เบิกจ่ายตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกิน 1,000 บาท
ค่าพาหนะ	เบิกจ่ายตามที่จ่ายจริงและตามความเหมาะสม

1.3.2 ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปต่างประเทศ

การเบิกจ่ายค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าเช่าที่พักและค่าพาหนะในการเดินทางไปต่างประเทศ ให้ถือตามหลักเกณฑ์ของสถาบันตามระเบียบสถาบันส่งเสริมกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. เรื่องอัตราการเบิกจ่ายค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าเช่าที่พัก และค่าพาหนะในการเดินทางไปราชการต่างประเทศ พ.ศ. 2548 และที่อาจจะมีแก้ไขเพิ่มเติม

1.3.3 ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ได้แก่

ค่าเลี้ยงรับรอง	เบิกจ่ายตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินเดือนละ 20,000 บาท
ค่าจัดทำรายงาน วัสดุใช้ในงานวิจัย อุปกรณ์ใช้ในงานวิจัย/ครุภัณฑ์ ค่าใช้รถสถาบัน	ให้อยู่ในดุลพินิจของหัวหน้าโครงการ ให้อยู่ในดุลพินิจของหัวหน้าโครงการ ที่จำเป็นต้องใช้ในโครงการวิจัยให้ระบุไว้ในประกาศการเงินให้ชัดเจนว่าเมื่อเสร็จโครงการแล้วใครต้องเป็นผู้รับผิดชอบต่อไป ในกรุงเทพฯ และปริมณฑล วันละ 2,000 บาท อัตราน้ำมันค่าน้ำมัน ค่าทางด่วน และค่าเบี้ยเลี้ยงคนขับ ยกเว้นกรณีไปต่างจังหวัดจะไม่รวมค่าน้ำมันและค่าทางด่วน
ค่าบำรุงการใช้ห้องประชุม/ห้องสัมมนา	
■ ห้องประชุมเล็ก	■ 15 – 20 ที่นั่ง อัตราค่าบำรุงต่อวัน 1,500 บาท
■ ห้องประชุมขนาดกลาง	■ 40 ที่นั่ง อัตราค่าบำรุงต่อวัน 2,000 บาท
■ ห้องประชุมขนาดใหญ่	■ 80 ที่นั่ง อัตราค่าบำรุงต่อวัน 4,000 บาท

2. โครงการฝึกอบรม

2.1 การจัดเก็บค่าบริการวิชาการ

ที่	รายการ	ผู้บริหาร ระดับต้น	ผู้บริหาร ระดับกลาง	ผู้บริหาร ระดับสูง
1	ค่าบริการวิชาการ	10% ของมูลค่าโครงการ		

2.2 การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนและค่าจ้าง

ที่	รายการ	ผู้บริหาร ระดับต้น	ผู้บริหาร ระดับกลาง	ผู้บริหาร ระดับสูง
1	ค่าตอบแทนที่ปรึกษา/ ผู้อำนวยการหลักสูตร	500/ช.ม.	500/ช.ม.	500/ช.ม.
2	ค่าตอบแทนวิทยากร	2,000/ช.ม.	2,500/ช.ม.	3,000/ช.ม.
3	ค่าตอบแทนผู้ช่วยวิทยากร	500/ช.ม.	1,000/ช.ม.	1,000/ช.ม.
4	ค่าจ้างผู้ประสานงาน	800/คน/วัน	800/คน/วัน	800/คน/วัน

Wimal Othun

2.3 การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการดำเนินการฝึกอบรม

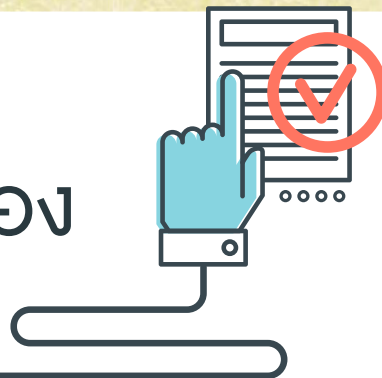
ที่	รายการ	ผู้บริหาร ระดับต้น	ผู้บริหาร ระดับกลาง	ผู้บริหาร ระดับสูง
1	ค่าจัดทำเอกสาร	120/คน/วัน	150/คน/วัน	150/คน/วัน
2	ค่าแฟ้มเอกสาร	120/แฟ้ม	120/แฟ้ม	120/แฟ้ม
3	ค่ากระเป๋าสานเอกสาร	250/ใบ	300/ใบ	350/ใบ
4	ค่าเดินทางวิทยากร	500/คน/วัน	500/คน/วัน	500/คน/วัน
5	ค่าวัสดุการศึกษา	2,000/วัน	2,000/วัน	3,000/วัน
6	ค่าเช่ารถ ใช้ระหว่างการประชุม/สัมมนา	2,000/วัน	2,000/วัน	2,000/วัน
7	ค่าล่วงเวลาเจ้าหน้าที่	70/วัน	70/วัน	70/วัน
8	ค่าเบี้ยเลี้ยงเจ้าหน้าที่ (กรณีจัดฝึกอบรมต่างจังหวัด)	400/วัน	400/วัน	400/วัน
9	ค่าสถานที่ฝึกอบรม (กรณีใช้ห้องประชุมเล็ก) 15 - 20 ที่นั่ง	1,500/วัน	1,500/วัน	1,500/วัน
10	ค่าสถานที่ฝึกอบรม (กรณีใช้ห้องประชุมขนาดกลาง) 40 ที่นั่ง	2,000/วัน	2,000/วัน	2,000/วัน
11	ค่าสถานที่ฝึกอบรม (กรณีใช้ห้องประชุมขนาดกลาง) 80 ที่นั่ง	4,000/วัน	4,000/วัน	4,000/วัน
12	ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ (ต่อวัน) (กรุงเทพฯ/ต่างจังหวัด)	2,000/4,000	2,000/4,000	2,000/4,000
13	ค่าอาหาร-อาหารว่าง (อาหารกลางวันและอาหารว่าง 2 ครั้ง)	380-480/วัน	500-680/วัน	700-750/วัน
14	ค่าอาหาร (กรณีจัดฝึกอบรมต่างจังหวัด) รวมอาหารเย็น	650-800/วัน	850-1,100 /วัน	1,200 - 1,500/วัน
15	ค่าที่พักผู้เข้ารับการฝึกอบรม (กรณีจัดฝึกอบรมต่างจังหวัด)	800-1,200/คน	1,600-1,800/ คน	1,800 - 2,500/ คน
16	ค่าเช่ารถรับ-ส่งผู้เข้ารับการฝึกอบรม (40 - 45 ที่นั่ง)	10,000/วัน	10,000/วัน	15,000/วัน

3. โครงการลักษณะอื่น ๆ นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในข้อ 1 และข้อ 2

ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้อำนวยการสถาบันฯ เป็นผู้พิจารณาอนุมัติ และเสนอคณะกรรมการอำนวยการของสถาบันฯ เพื่อทราบ

ส่วนที่ 3

การรับรองความถูกต้อง ของรายงาน



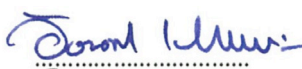
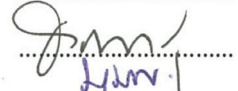
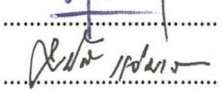
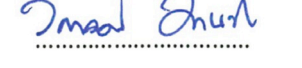
ข้าพเจ้าได้สอบทานข้อมูลในแบบแสดงรายงานประจำปีฉบับนี้แล้ว และด้วยความระมัดระวังในฐานะคณะกรรมการอำนวยการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งบริหารสูงสุดในสายงานบัญชี ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวถูกต้องครบถ้วน ไม่เป็นเท็จ ไม่ทำให้ผู้อื่นสำคัญผิด หรือไม่ขาดข้อมูลที่ควรต้องแจ้งในสาระสำคัญ นอกจากนี้ ข้าพเจ้าขอรับรองว่า

(1) งบการเงินและข้อมูลทางการเงินที่สรุปมาในแบบแสดงรายงานประจำปี ได้แสดงข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วนในสาระสำคัญเกี่ยวกับฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสดของหน่วยงานแล้ว

(2) ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบต่อการจัดให้หน่วยงานมีระบบการเปิดเผยข้อมูลที่ดี เพื่อให้แน่ใจว่าหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลในส่วนที่เป็นสาระสำคัญทั้งหน่วยงานอย่างถูกต้องครบถ้วนแล้ว รวมทั้งควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว

(3) ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบต่อการจัดให้หน่วยงานมีระบบควบคุมภายในที่ดีและควบคุมดูแลให้มี การปฏิบัติตามระบบดังกล่าว

ในการนี้ เพื่อเป็นหลักฐานว่าเอกสารทั้งหมดเป็นเอกสารชุดเดียวกันกับที่ข้าพเจ้าได้รับรองความถูกต้องแล้ว ข้าพเจ้า ได้มอบหมายให้ นางวิภาภรณ์ มานะต่อ หัวหน้าส่วนงานบัญชีเป็นผู้ลงลายมือชื่อกำกับเอกสารนี้ไว้ทุกหน้าด้วย หากเอกสารใดไม่มีลายมือชื่อของ นางวิภาภรณ์ มานะต่อ กำกับไว้ ข้าพเจ้าจะถือว่าไม่ใช่ข้อมูลที่ข้าพเจ้าได้รับรองความถูกต้องของข้อมูลแล้วดังกล่าวข้างต้น

ชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1. เลขาธิการ ก.พ.ร. (นางสาวอ้อนฟ้า เวชชาชีวะ)	ประธานกรรมการ	
2. ศาสตราจารย์พิเศษ ธงทอง จันทรางศุ	กรรมการ	
3. รองศาสตราจารย์บุษกร วัชรศรีโรจน์	กรรมการ	
4. นายมนัส แจ่มเวหา	กรรมการ	
5. ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (นางกิตติยา คัมภีร์)	กรรมการและ เลขานุการ	
ผู้รับมอบอำนาจ นางวิภาภรณ์ มานะต่อ	หัวหน้าส่วนงานบัญชี	

รายละเอียดเกี่ยวกับผู้บริหารและผู้มีอำนาจควบคุมของหน่วยงาน

1. ให้แสดงรายละเอียดของผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมตามตาราง ดังนี้

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา (1)	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
			ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ/ บริษัทเอกชน/อื่น (2)
1. นางสาวอณัฏฐา เวชชาชีวะ	50	- Master of Public Policy National Graduate Institute for Policy Studies (GRIPS), Japan - Master of Science in Policy Economics University of Illinois at Urbana- Champaign, USA - เศรษฐศาสตร์บัณฑิต (เศรษฐศาสตร์ระหว่างประเทศ) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย		ตำแหน่ง (อดีตถึงปัจจุบัน) : 1) เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนา ระบบราชการ 2) รองเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนา ระบบราชการ 3) รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรี 4) ที่ปรึกษาประจำสำนักเลขาธิการ คณะรัฐมนตรี 5) ผู้อำนวยการสำนักวิเคราะห์เรื่อง เสนอคณะรัฐมนตรี สำนักเลขาธิการ คณะรัฐมนตรี 6) ผู้เชี่ยวชาญด้านระบบสารสนเทศ สำนักบริหารงานสารสนเทศ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี	สำนักงาน ก.พ.ร.
2. ศาสตราจารย์พิเศษธงทอง จันทรางศุ	65	- ปริญญาโททางกฎหมายจาก มหาวิทยาลัยนิวยอร์ก สหรัฐอเมริกา - นิติศาสตรมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช - นิเทศศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช - นิติศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยม) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - เนติบัณฑิตไทย		ตำแหน่งหน้าที่สำคัญในอดีต : 1. คณบดีคณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 2. รองปลัดกระทรวงยุติธรรม 3. เลขาธิการสภาการศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ 4. ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี 5. ที่ปรึกษานายกรัฐมนตรี ตำแหน่งหน้าที่สำคัญปัจจุบัน 1. กรรมการกฤษฎีกา 2. กรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) 3. กรรมการข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.)	

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา (1)	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
			ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ/ บริษัทเอกชน/อื่น (2)
3. นายมนัส แจ่มเวหา	64	- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช - รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์		ตำแหน่ง (อดีตถึงปัจจุบัน) : 1) ผู้รับบำนาญ 2) อดีตอธิบดีกรมบัญชีกลาง 3) อดีตรองปลัดกระทรวงการคลัง 4) อดีตผู้ตรวจราชการกระทรวงการคลัง 5) อดีตที่ปรึกษาด้านพัฒนาระบบการเงินการคลัง กรมบัญชีกลาง 6) อดีตรองอธิบดีกรมบัญชีกลาง กรรมการ/อนุกรรมการ /เลขานุการต่างๆ 1) กรรมการกฤษฎีกา 2) กรรมการธนาคารแห่งประเทศไทย 3) กรรมการการไฟฟ้านครหลวง 4) กรรมการติดตามประเมินผลภาคราชการ 5) อดีตกรรมการบริษัท ทำอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) 6) อดีตกรรมการบริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด(มหาชน) (กระทรวงการคลัง) 7) อดีตกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม 8) อดีตประธานกรรมการว่าด้วยการพัสดุด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ 9) อดีตประธานกรรมการพิจารณาสิทธิพิเศษของหน่วยงานและรัฐวิสาหกิจ ประธานกรรมการพิจารณาความรับผิดชอบทางแพ่ง	

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา (1)	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
			ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ/ บริษัทเอกชน/อื่น (2)
4. รองศาสตราจารย์บุษกร วัชรศรีโรจน์	52	- ปริญญาเอก - Ph.D. Management of Technology Asian Institute of Technology - ปริญญาโท - MBA. Finance and Investment The George Washington University - ปริญญาตรี - สถิติศาสตร์ บัณฑิต สาขาการประมวลผล ข้อมูลด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย		ตำแหน่ง (อดีตถึงปัจจุบัน) : 1) อาจารย์ประจำคณะพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิต พัฒนบริหารศาสตร์ 2) ที่ปรึกษารัฐมนตรีช่วยว่าการ กระทรวงแรงงาน ด้านวิชาการ กรรมการ/อนุกรรมการ 1) กรรมการ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ 2) กรรมการ คณะกรรมการสวัสดิการ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ 3) อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการ บริหารความเสี่ยง กองทุนประกันสังคม 4) อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการ พัฒนาระบบราชการเกี่ยวกับการพัฒนา นักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ 5) อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการ พัฒนาทักษะฝีมือผู้มีบัตรสวัสดิการ แห่งรัฐ 6) อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการ พัฒนาแรงงานและประสานงาน การฝึกอาชีพในอุตสาหกรรมเป้าหมาย S-Curve	

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา (1)	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
			ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ/ บริษัทเอกชน/อื่น (2)
5. นางกิตติยา คัมภีร์	64	- Master of Public Administration, University of Canberra, Australia - วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เศรษฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	1 มิ.ย. 60 ถึง ปัจจุบัน	ตำแหน่ง (อดีตถึงปัจจุบัน): 1) ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. 2) ที่ปรึกษาสำนักงาน ก.พ.ร. (ด้านความร่วมมือระหว่างประเทศ ในการส่งเสริมธรรมาภิบาล) 3) รองเลขาธิการ ก.พ.ร. 4) ที่ปรึกษาการพัฒนากระบวนการ (ทรงคุณวุฒิ) 5) ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ ระดับสูง (CIO) 6) โฆษกสำนักงาน ก.พ.ร. 7) ผู้ประสานงานคณะรัฐมนตรีและรัฐสภา (ปคร.) ของสำนักงาน ก.พ.ร. กรรมการ/อนุกรรมการ/เลขานุการต่างๆ 1) คณะกรรมการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ 2) คณะกรรมการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ 3) อ.ก.พ. กรมพัฒนาที่ดิน 4) คณะกรรมการประเมินผลงานของผู้รับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร 5) คณะกรรมการผลักดันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) คณะที่ 6 คณะกรรมการผลักดันยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์ค่านิยมการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI)	สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา (1)	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
			ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ/ บริษัทเอกชน/อื่น (2)
				6) อ.ก.พ. สำนักงาน ปปท. และ อ.ก.พ. สำนักงาน ปปท. ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวง 7) อ.ก.พ. กรมอุตุนิยมวิทยา 8) อ.ค.ต.ป. เกี่ยวกับการกำหนด แนวทาง วิธีการ การตรวจสอบ และประเมินผลภาคราชการ 9) อ.ก.พ.ร. เกี่ยวกับการพัฒนา คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 10) อ.ก.พ.ร. เฉพาะกิจเกี่ยวกับ โครงการพัฒนานักบริหาร การเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ 11) คณะกรรมการประเมินผลงาน ของผู้เข้ารับการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทอำนวยการระดับเชี่ยวชาญ (สายงานทรัพยากรบุคคล สำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร) 12) คณะอนุกรรมการตรวจสอบและ ประเมินผลการดำเนินงานของสถาบัน สารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) 13) คณะอนุกรรมการอำนวยการ ประสานการขับเคลื่อนและติดตามผล การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ช. 14) คณะอนุกรรมการออกข้อสอบ และเฉลยข้อสอบ กองบัญชาการ ศึกษา สำนักงานตำรวจแห่งชาติ 15) คณะอนุกรรมการข้าราชการ รัฐสภา (อ.ก.ร.) 16) คณะกรรมการพิจารณาหลักสูตร การฝึกอบรมของสถาบัน ดำรง ราชานุภาพ กระทรวงมหาดไทย 17) คณะกรรมการพัฒนาระบบ ราชการสำนักงานอัยการสูงสุด	

หมายเหตุ (1) ให้ระบุคุณวุฒิทางการศึกษาสูงสุด โดยระบุวิชาเอก วิชาโท ชื่อคณะและสถาบันการศึกษา การอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่และทักษะของการเป็น
 กรรมการ (เช่น การอบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD))
 (2) ให้ระบุประสบการณ์เฉพาะที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ

ภาคผนวก

รายงานงบการเงิน



Smart Shun



รายงานของผู้สอบบัญชี

เสนอ คณะกรรมการฝ่ายอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

ความเห็น

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบรายงานการเงินของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. (สถาบัน) ซึ่งประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2561 งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน และงบแสดงการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมถึงหมายเหตุสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นว่า รายงานการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินของ สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ณ วันที่ 30 กันยายน 2561 ผลการดำเนินงาน สำหรับปี สิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการบัญชีภาครรัฐและนโยบายการบัญชีภาครรัฐที่ กระทรวงการคลังกำหนด

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการตรวจเงินแผ่นดินและ มาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบ ของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบรายงานการเงินในรายงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงาน การตรวจเงินแผ่นดินมีความเป็นอิสระจากสถาบันตามมาตรฐานการตรวจเงินแผ่นดิน และข้อกำหนด จรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ รายงานการเงิน และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานการตรวจเงินแผ่นดินและข้อกำหนดจรรยาบรรณเหล่านี้ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้รับเพียงพอ และเหมาะสม เพื่อใช้เป็น เกณฑ์ในการแสดงความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ความรับผิดชอบของผู้บริหารต่อรายงานการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนอรายงานการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควร ตามมาตรฐานการบัญชีภาครรัฐและนโยบายการบัญชีภาครรัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็น เพื่อให้สามารถจัดทำรายงานการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

วิมล อินท



ในการจัดทำรายงานการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของสถาบัน ในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่องตามความเหมาะสม และการใช้เกณฑ์ การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่อง เว้นแต่มีข้อกำหนดในกฎหมายหรือเป็นนโยบายรัฐบาลที่จะเลิกสถาบัน หรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบรายงานการเงิน

การตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่น อย่างสมเหตุสมผลว่า รายงานการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ หรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้ เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชีจะ สามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริง อาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และถือว่ามีความสำคัญเมื่อคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่ารายการ ที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของ ผู้ใช้รายงานการเงินจากการใช้รายงานการเงินเหล่านั้น

ในการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตามมาตรฐานการตรวจเงินแผ่นดินและ มาตรฐานการสอบบัญชี สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบ วิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินรวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ในรายงานการเงิน ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบ เพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ ในการแสดงความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริง อันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริต อาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน

- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบ วิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพ ของการควบคุมภายในของสถาบัน

- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของ ประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร

- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่อง ของผู้บริหารและจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์ หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของสถาบันในการดำเนินงาน ต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ สำนักงาน การตรวจเงินแผ่นดินต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยให้ข้อสังเกต

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

สมชาย อนุ



ถึงการเปิดเผยข้อมูลในรายงานการเงินที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อเสนอของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้สถาบันต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง

- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของรายงานการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่ารายงานการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้สื่อสารกับผู้บริหารในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ รวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้พบในระหว่างการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

(นางปวันรัตน์ เวทวีสัน)

ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบการเงินและบริหารพัสดุที่ 1

(นางสาวดารุณี ทิรสมิทธิ์)

นักวิชาการตรวจเงินแผ่นดินชำนาญการ

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

วันที่ 25 มีนาคม 2562



รายงานของผู้สอบบัญชี

เสนอ คณะกรรมการฝ่ายอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

ความเห็น

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบรายงานการเงินของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. (สถาบัน) ซึ่งประกอบด้วย งบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2562 งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน และงบแสดงการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงิน รวมถึงสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นว่า รายงานการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ณ วันที่ 30 กันยายน 2562 และผลการดำเนินงานสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการบัญชีภาครรัฐและนโยบายการบัญชีภาครรัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบรายงานการเงินในรายงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีความเป็นอิสระจากสถาบัน ตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินที่กำหนดโดยคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินและข้อกำหนดจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบรายงานการเงิน และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและข้อกำหนดจรรยาบรรณเหล่านี้ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้รับเพียงพอและเหมาะสม เพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วยข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปีแต่ไม่รวมถึงรายงานการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานประจำปีนั้น ซึ่งผู้บริหารจะจัดเตรียมรายงานประจำปีให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต่อรายงานการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

๓

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน



ความรับผิดชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบรายงานการเงิน คือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับรายงานการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้อ่านรายงานประจำปี หากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับผู้บริหาร

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่อรายงานการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนอรายงานการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำรายงานการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำรายงานการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของสถาบันในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่องตามความเหมาะสม และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่อง เว้นแต่มีข้อกำหนดในกฎหมายหรือเป็นนโยบายรัฐบาลที่จะเลิกสถาบันหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานการเงินของสถาบัน

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบรายงานการเงิน

การตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่า รายงานการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้รายงานการเงินจากการใช้รายงานการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชี สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินรวมถึง



- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ในรายงานการเงิน ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบ เพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ ในการแสดงความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็น สาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริต อาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูล ที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน

- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบ วิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพ ของการควบคุมภายในของสถาบัน

- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของ ประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร

- สรุปร่วมกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่อง ของผู้บริหารและจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปร่วมกับความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับ เหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของสถาบัน ในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในรายงานการเงินที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้สถาบันต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง

- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของรายงานการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผย ข้อมูลว่ารายงานการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้อง ตามที่ควรหรือไม่

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้สื่อสารกับผู้บริหารในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญ ซึ่งรวมถึงขอบเขต และช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ รวมถึง ข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้พบในระหว่าง การตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

(นางปวันรัตน์ เวหวิสัน)

ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบการเงินและบริหารพัสดุที่ 1

(นางสาวดารุณี ตีรสมิทธิ์)

นักวิชาการตรวจเงินแผ่นดินชำนาญการพิเศษ

Amal Oun



สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2563

(หน่วย : บาท)

	หมายเหตุ	2563	2562	2561
สินทรัพย์				
สินทรัพย์หมุนเวียน				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	5	126,444,108.33	79,181,536.84	61,022,550.70
เงินลงทุนระยะสั้น	6	45,500,000.00	65,500,000.00	65,500,000.00
ลูกหนี้เงินยืมโดยตรง	7	1,332,629.63	1,775,482.00	2,897,215.00
รายได้ค้างรับ	8	8,594,865.20	11,303,164.33	26,091,732.50
วัสดุคงเหลือ		289,012.46	283,114.22	365,621.24
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	9	2,188,206.70	4,716,007.33	4,329,240.07
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		184,348,822.32	162,759,304.72	160,206,359.51
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน				
อาคาร และอุปกรณ์	10	1,437,739.30	1,424,035.54	1,708,835.47
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	11	3,827.68	5,114.29	6,397.39
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		1,441,566.98	1,429,149.83	1,715,232.86
รวมสินทรัพย์		185,790,389.30	164,188,454.55	161,921,592.37

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

ภาคผนวก 7

Wimal Oshu



สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน กพ.ร.

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2563

(หน่วย : บาท)

	หมายเหตุ	2563	2562	2561
หนี้สิน				
หนี้สินหมุนเวียน				
เจ้าหนี้การค้า	12	24,174,083.55	26,098,656.47	23,377,856.74
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	13	13,554,414.45	14,784,212.67	19,757,102.08
รายได้รับล่วงหน้า	14	21,240,000.00	3,040,000.00	5,545,799.50
เงินรับฝากระยะสั้น	15	981,939.80	1,135,266.50	1,325,163.00
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	16	120,424.97	114,690.95	251,048.51
รวมหนี้สินหมุนเวียน		60,070,862.77	45,172,826.59	50,256,969.83
รวมหนี้สิน		60,070,862.77	45,172,826.59	50,256,969.83
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน		125,719,526.53	119,015,627.96	111,664,622.54
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน				
ทุน		-	-	-
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสะสม		125,719,526.53	119,015,627.96	111,664,622.54
รวมสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน		125,719,526.53	119,015,627.96	111,664,622.54

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน กพ.ร.

งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2563

(หน่วย : บาท)

	หมายเหตุ	2563	2562	2561
รายได้จากการดำเนินงาน				
รายได้จากการให้บริการ	18	141,320,080.31	192,388,083.50	223,793,193.75
รายได้ดอกเบี้ย		1,113,908.02	1,462,604.20	1,462,842.49
รายได้อื่น	19	749,883.30	12,442.69	291,449.34
รวมรายได้จากการดำเนินงาน		143,183,871.63	193,863,130.39	225,547,485.58
ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน				
ต้นทุนการให้บริการ	20	121,425,343.77	164,933,506.31	161,644,353.37
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	21	10,782,029.23	13,125,126.06	13,441,232.73
ค่าใช้สอย	22	3,605,764.74	3,876,997.80	3,664,156.53
ค่าวัสดุ	23	96,404.67	181,688.29	195,537.03
ค่าสาธารณูปโภค	24	92,873.40	89,395.91	73,253.75
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	25	477,557.25	525,125.55	484,629.95
ค่าใช้จ่ายโครงการตามมติคณะกรรมการอำนวยการ	26	-	3,774,043.97	7,630,825.00
ค่าใช้จ่ายอื่น		-	6,241.08	2,994.15
รวมค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน		136,479,973.06	186,512,124.97	187,136,982.51
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ		6,703,898.57	7,351,005.42	38,410,503.07

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.
 งบประมาณการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2563

	หมายเหตุ	ทุน	รายได้สูง/(ต่ำ)กว่า ค่าใช้จ่ายสะสม	องค์ประกอบอื่น ของสินทรัพย์สุทธิ/ ส่วนทุน	หน่วย : บาท รวมสินทรัพย์สุทธิ/ ส่วนทุน
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2560		-	73,254,119.47	-	73,254,119.47
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสำหรับงวด		-	38,410,503.07	-	38,410,503.07
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2561		-	111,664,622.54	-	111,664,622.54
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2561		-	111,664,622.54	-	111,664,622.54
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสำหรับงวด		-	7,351,005.42	-	7,351,005.42
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2562		-	119,015,627.96	-	119,015,627.96
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2562		-	119,015,627.96	-	119,015,627.96
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสำหรับงวด		-	6,703,898.57	-	6,703,898.57
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2563		-	133,070,531.95	-	133,070,531.95

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

Wimal Oshun



สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2563

หมายเหตุ

สารบัญ

1	ข้อมูลทั่วไป
2	เกณฑ์ในการจัดทำรายงานการเงิน
3	มาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐฉบับใหม่ และมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่ปรับปรุงใหม่
4	สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ
5	เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด
6	เงินลงทุนระยะสั้น
7	ลูกหนี้เงินยืมโดยตรง
8	รายได้ค้างรับ
9	สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น
10	อาคาร และอุปกรณ์
11	สินทรัพย์ไม่มีตัวตน
12	เจ้าหนี้การค้า
13	ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย
14	รายได้รับล่วงหน้า
15	เงินรับฝากระยะสั้น
16	หนี้สินหมุนเวียนอื่น
17	ภาระผูกพัน
18	รายได้จากการให้บริการ
19	รายได้อื่น
20	ต้นทุนการให้บริการ
21	ค่าใช้จ่ายบุคลากร
22	ค่าใช้จ่าย
23	ค่าวัสดุ
24	ค่าสาธารณูปโภค
25	ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย
26	ค่าใช้จ่ายโครงการตามมติคณะกรรมการอำนวยการ



สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2563

หมายเหตุที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

การพัฒนาระบบราชการได้เกิดขึ้นจากแนวคิดตามแผนยุทธศาสตร์พัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. 2546 – 2550) ประกอบกับเจตนารมณ์และเงื่อนไขตามมาตรา 16 ของพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 และการตราพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ได้แสดงให้เห็นการพัฒนาระบบราชการ โดยการวางกรอบกติกาใหม่ของการบริหารราชการแผ่นดินไว้อย่างชัดเจน โดยเฉพาะในเรื่องของหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ทำให้เกิดความจำเป็นในการออกแบบโครงสร้างองค์กรรูปแบบอื่นที่ไม่ใช่ส่วนราชการโดยเฉพาะในส่วนของการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการให้บริการหรืองานสนับสนุนบางประการ ดังนั้น จึงเป็นที่มาในการพิจารณาของคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการไทย ในการประชุมครั้งที่ 9/2546 เมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2546 ที่มีการพิจารณา เรื่อง การจัดโครงสร้างองค์กรรูปแบบอื่นที่มีใช้ส่วนราชการ : หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ โดยคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการไทย ได้มีมติเห็นชอบในหลักการจัดรูปแบบหน่วยงาน กระบวนการขั้นตอนในการจัดตั้ง และระบบบริหารงาน และได้นำเสนอการจัดโครงสร้างดังกล่าวต่อคณะรัฐมนตรี โดยคณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษา เมื่อวันที่ 20 มกราคม 2547 จึงได้มีมติเห็นชอบในหลักการและแนวทางการจัดโครงสร้างองค์กรรูปแบบอื่นที่มีใช้ส่วนราชการ : หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.) ในฐานะเป็นหน่วยงานกลางในการขับเคลื่อนนโยบายการพัฒนาระบบราชการ จึงได้จัดตั้งสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. (Institute for Good Governance Promotion) โดยได้ประกาศแปลงสภาพสถาบันฯ เป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ (Service Delivery Unit: SDU) เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2548 ซึ่งอยู่ในการกำกับดูแลของสำนักงาน ก.พ.ร. โดยมีหน้าที่ในการให้บริการทางวิชาการแก่ส่วนราชการและหน่วยงานต่างๆ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาการบริหารงานตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยการดำเนินงานของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ จะดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงานของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ. 2550

สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. มีสถานที่ตั้ง เลขที่ 120 หมู่ 3 ชั้น 4 อาคารรัฐประศาสนภักดี ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ 10210

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาการบริหารจัดการกิจการภาครัฐที่ดี
2. เพื่อส่งเสริมและดำเนินการให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี
3. เพื่อส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับหน่วยงานภาคเอกชนและประชาชน เพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี
4. ให้บริการวิจัย บริการทางวิชาการ หรือเป็นที่ปรึกษา เพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี

หมายเหตุที่ 2 เกณฑ์ในการจัดทำรายงานการเงิน

รายงานการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด รวมทั้งหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำรายงานการเงินประจำปี ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0410.2/ว 67 ลงวันที่ 23 กรกฎาคม 2561 และรูปแบบการนำเสนอรายงานการเงินของหน่วยงานของรัฐ ตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค 0410.3/ว 357 ลงวันที่ 15 สิงหาคม 2561

รายงานการเงินนี้จัดทำขึ้นภายใต้เกณฑ์คงค้าง (Accrual Basis) และข้อสมมติฐานการดำเนินงานต่อเนื่อง

หมายเหตุที่ 3 มาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐฉบับใหม่ และมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ และนโยบายการบัญชีภาครัฐที่ปรับปรุงใหม่

มาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ที่มีผลบังคับใช้ในอนาคต

ถือปฏิบัติกับรายงานการเงินสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 ตุลาคม 2563 เป็นต้นไป

มาตรฐานการบัญชีภาครัฐ ฉบับที่ 23 เรื่อง รายได้จากรายการไม่แลกเปลี่ยน

ฝ่ายบริหารเชื่อว่ามาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐฉบับใหม่ข้างต้น จะไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่อรายงานการเงินในงวดที่นำมาถือปฏิบัติ

หมายเหตุที่ 4 สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

4.1 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ประกอบด้วยเงินสดในมือ เงินฝากธนาคารประเภทจ่ายคืนเมื่อทวงถาม และเงินลงทุนระยะสั้นอื่นที่มีสภาพคล่องสูง ซึ่งครบกำหนดรับคืนภายในระยะเวลาไม่เกิน 3 เดือน และไม่มีภาระผูกพัน

4.2 เงินลงทุนระยะสั้น หมายความว่าถึง เงินฝากธนาคารประเภทประจำที่ไม่มีภาระผูกพันระยะเวลาการนำฝากเกิน 3 เดือน แต่ไม่เกิน 1 ปี นับจากวันสิ้นสุดรอบระยะเวลารายงาน

4.3 เงินลงทุนระยะยาว หมายความว่าถึง เงินฝากธนาคารประเภทประจำที่ไม่มีภาระผูกพันระยะเวลาการนำฝากเกิน 1 ปี นับจากวันสิ้นสุดรอบระยะเวลารายงาน

หมายเหตุที่ 4 สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)

4.4 อาคาร และอุปกรณ์

- การซื้อครุภัณฑ์และอุปกรณ์ที่มีราคาตั้งแต่ 5,000.00 บาทขึ้นไป จะบันทึกเป็นสินทรัพย์
- ค่าเสื่อมราคาคำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้งาน ดังนี้

ส่วนปรับปรุงอาคาร	ตามอายุสัญญาเช่าอาคาร
ครุภัณฑ์สำนักงาน	8 ปี
ครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ	5 ปี
ครุภัณฑ์โฆษณาประชาสัมพันธ์และเผยแพร่	5 ปี
ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	5 ปี
ครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว	5 ปี
ครุภัณฑ์กีฬา	5 ปี
ครุภัณฑ์การศึกษา	5 ปี

4.5 การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย

1) การรับรู้รายได้

รายได้จากการให้บริการวิชาการ งานวิจัยให้คำปรึกษา และงานฝึกอบรม รับรู้เมื่อส่งมอบงาน และมีสิทธิเรียกเก็บเงินแล้ว

รายได้ดอกเบี้ยเป็นรายได้ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร รับรู้ตามเกณฑ์สัดส่วนของเวลา

2) การรับรู้ค่าใช้จ่าย

ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการวิชาการ งานวิจัยให้คำปรึกษา และงานฝึกอบรม ค่าใช้จ่ายในการบริหาร ค่าใช้จ่ายอื่น รับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง สำหรับค่าใช้จ่ายตามประเภทดังต่อไปนี้รับรู้ตามเกณฑ์อื่นที่คณะกรรมการอำนวยการ กำหนดดังนี้

- ค่าใช้จ่ายประเภทค่าตอบแทนบุคลากรที่มีใช่เป็นการจ่ายรายเดือน ได้แก่ หัวหน้าโครงการ ผู้อำนวยการหลักสูตร ที่ปรึกษา นักวิจัย และผู้ประสานงานโครงการ ให้รับรู้ค่าใช้จ่ายตามสัดส่วนของรายได้ของงานวิชาการ
- ค่าใช้จ่ายที่ไม่ต้องผ่านกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง รับรู้ค่าใช้จ่ายตามใบแจ้งหนี้ที่วางบิล
- ค่าใช้จ่ายที่ผ่านกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง รับรู้ค่าใช้จ่ายเมื่อตรวจรับงานแล้ว

ทั้งนี้ การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่ายของสถาบันฯ เป็นไปตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค 0423.2/31072 ลงวันที่ 6 ตุลาคม 2554 เรื่อง ตอบข้อหารือหลักการรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย ตามมติคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 5/2554 เมื่อวันที่ 6 ตุลาคม 2554 รวมถึงตามมติคณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ครั้งที่ 6/2554 เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2554

หมายเหตุที่ 4 สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)

4.6 การใช้ประมาณการทางบัญชี

ในการจัดทำงบการเงินให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด ฝ่ายบริหารต้องใช้การประมาณการและตั้งข้อสมมติฐานหลายประการซึ่งจะมีผลกระทบต่อจำนวนเงินที่เกี่ยวข้องรายได้ ค่าใช้จ่าย สินทรัพย์และหนี้สิน รวมทั้งการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับสินทรัพย์และหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณการไว้

หมายเหตุที่ 5 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

	(หน่วย:บาท)		
	2563	2562	2561
เงินฝากออมทรัพย์	126,434,108.33	79,171,536.84	61,012,550.70
เงินฝากกระแสรายวัน	10,000.00	10,000.00	10,000.00
เงินฝากประจำ	-	-	-
รวมเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	126,444,108.33	79,181,536.84	61,022,550.70

หมายเหตุที่ 6 เงินลงทุนระยะสั้น

เงินลงทุนระยะสั้น ณ วันที่ 30 กันยายน 2563 จำนวน 45,500,000.00 บาท เป็นเงินฝากสถาบันการเงินแห่งหนึ่ง ประเภทประจำ 12 เดือน อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 1.70 ครบกำหนดในวันที่ 13 พฤศจิกายน 2563 จำนวน 10,000,000.00 บาท ครบกำหนดในวันที่ 29 พฤศจิกายน 2563 จำนวน 20,500,000.00 บาท และประเภทประจำ 13 เดือน จำนวน 15,000,000.00 บาท อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 1.70 ครบกำหนดในวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2564

หมายเหตุที่ 7 ลูกหนี้เงินยืมโดยตรง

ลูกหนี้เงินยืมโดยตรง ณ วันที่ 30 กันยายน 2563 จำนวน 1,332,629.63 บาท เป็นการให้พนักงานยืมเงินโดยตรงเพื่อใช้จ่ายในโครงการ

	(หน่วย:บาท)			
ลูกหนี้เงินยืม	ยังไม่ถึงกำหนดชำระ และการส่งใช้ ใบสำคัญ	ถึงกำหนดชำระ และการส่งใช้ ใบสำคัญ	เกินกำหนดชำระและ การส่งใช้ใบสำคัญ	รวม
2563	1,325,910.00	6,719.63	-	1,332,629.63
2562	1,025,482.00	600,000.00	150,000.00	1,775,482.00
2561	2,894,220.00	2,995.00	-	2,897,215.00

หมายเหตุที่ 8 รายได้ค้างรับ

รายได้ค้างรับเป็นรายได้จากการให้บริการที่สถาบันฯ ได้ส่งมอบผลงานให้กับสำนักงาน ก.พ.ร. และหน่วยงานผู้ว่าจ้างภายในรอบระยะเวลาบัญชีโดยไม่มีการปรับแก้ผลงานเพิ่มเติม ซึ่งสถาบันฯ มีสิทธิเรียกเก็บเงินจากสำนักงาน ก.พ.ร. และหน่วยงานผู้ว่าจ้างแล้ว

	(หน่วย:บาท)		
	2563	2562	2561
สำนักงาน ก.พ.ร.			
โครงการ นปร.	6,041,725.20	-	5,216,361.00
โครงการวิจัยและที่ปรึกษา	-	9,555,414.33	11,464,121.50
หน่วยงานอื่น			
โครงการฝึกอบรม	-	748,500.00	240,000.00
โครงการวิจัยและที่ปรึกษา	2,553,140.00	999,250.00	9,171,250.00
รวมรายได้ค้างรับ	8,594,865.20	11,303,164.33	26,091,732.50

หมายเหตุที่ 9 สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น

	(หน่วย:บาท)		
	2563	2562	2561
เงินฝากประจำที่มีภาระค้ำประกัน	-		97,000.00
เงินมัดจำประกันสัญญา	223,201.44	223,201.44	-
เงินประกันผลงาน	320,370.50	4,283,688.28	3,708,071.21
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า	1,572,477.23	161,055.21	444,168.86
เงินจ่ายล่วงหน้า	-	-	80,000.00
ดอกเบียเงินฝากธนาคารค้างรับ	72,157.53	48,062.40	-
รวมสินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	4,716,007.33	4,329,240.07	4,329,240.07

หมายเหตุที่ 10 อาคาร และอุปกรณ์

(หน่วย:บาท)

ณ วันที่ 30 กันยายน 2563

รายการ	ส่วนปรับปรุง อาคารเช่า	ครุภัณฑ์ โฆษณา และเผยแพร่	ครุภัณฑ์ งานบ้าน และงานครัว	ครุภัณฑ์ สำนักงาน	ครุภัณฑ์ คอมพิวเตอร์	ครุภัณฑ์ ไฟฟ้า และวิทยุ	ครุภัณฑ์ การศึกษา	ครุภัณฑ์กีฬา	รวม
ราคาทุน	162,415.30	1,474,647.10	64,131.30	749,929.37	1,668,810.08	458,109.89	32,421.00	264,000.00	4,874,464.04
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(162,414.30)	(1,041,169.62)	(64,125.30)	(524,311.65)	(1,022,412.47)	(339,589.16)	(32,415.00)	(263,991.00)	(3,450,428.50)
ราคาตามบัญชีสุทธิต้นงวด	1.00	433,477.48	6.00	225,617.22	646,397.61	118,520.73	6.00	9.00	1,424,035.54
ซื้อและรับโอนสินทรัพย์	-	115,656.30	-	-	374,318.10	-	-	-	489,974.40
จำหน่ายสินทรัพย์	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ราคาทุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าเสื่อมราคา	-	(153,182.39)	-	(45,658.17)	(238,508.51)	(38,921.57)	-	-	(576,270.64)
ราคาตามบัญชีสุทธิปลายงวด	1.00	395,951.39	6.00	179,959.55	782,207.20	79,599.16	6.00	9.00	1,437,739.30
ราคาทุน	162,415.30	1,590,303.40	64,131.30	749,929.37	2,043,128.18	458,109.89	32,421.00	264,000.00	5,364,438.44
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(162,414.30)	(1,194,352.01)	(64,125.30)	(569,969.82)	(1,260,920.98)	(378,510.73)	(32,415.00)	(263,991.00)	(3,926,699.14)
ราคาตามบัญชีสุทธิปลายงวด	1.00	395,951.39	6.00	179,959.55	782,207.20	79,599.16	6.00	9.00	1,437,739.30

หมายเหตุที่ 10 อาคาร และอุปกรณ์ (ต่อ)

(หน่วย:บาท)

ณ วันที่ 30 กันยายน 2561

รายการ	ส่วนปรับปรุง อาคารเช่า	ครุภัณฑ์ โฆษณา และเผยแพร่	ครุภัณฑ์ งานบ้าน และงานครัว	ครุภัณฑ์ สำนักงาน	ครุภัณฑ์ คอมพิวเตอร์	ครุภัณฑ์ ไฟฟ้า และวิทยุ	ครุภัณฑ์ การศึกษา	ครุภัณฑ์กีฬา	รวม
ราคาทุน	162,415.30	1,244,891.10	64,131.30	638,899.40	1,277,521.19	346,203.85	32,421.00	264,000.00	4,030,483.14
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(97,134.92)	(924,459.67)	(64,125.30)	(484,988.49)	(828,941.18)	(279,258.64)	(32,415.00)	(162,361.46)	(2,873,684.66)
ราคาตามบัญชีสุทธิต้นงวด	65,280.38	320,431.43	6.00	153,910.91	448,580.01	66,945.21	6.00	101,638.54	1,156,798.48
ซื้อและรับโอนสินทรัพย์	-	316,275.00	-	175,571.30	396,716.79	151,073.39	-	-	1,039,636.48
จำหน่ายสินทรัพย์									
ราคาทุน	-	(10,165.00)	-	(13,341.83)	(181,311.50)	-	-	-	(204,818.33)
ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	10,164.00	-	13,339.83	178,320.35	-	-	-	201,824.18
ค่าเสื่อมราคา	(52,138.60)	(128,601.81)	-	(50,194.75)	(160,881.94)	(40,017.17)	-	(52,771.07)	(484,605.34)
ราคาตามบัญชีสุทธิปลายงวด	13,141.78	508,103.62	6.00	279,285.46	681,423.71	178,001.43	6.00	48,867.47	1,708,835.47
ราคาทุน	162,415.30	1,551,001.10	64,131.30	801,128.87	1,492,926.48	497,277.24	32,421.00	264,000.00	4,865,301.29
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(149,273.52)	(1,042,897.48)	(64,125.30)	(521,843.41)	(811,502.77)	(319,275.81)	(32,415.00)	(215,132.53)	(3,156,465.82)
ราคาตามบัญชีสุทธิปลายงวด	13,141.78	508,103.62	6.00	279,285.46	681,423.71	178,001.43	6.00	48,867.47	1,708,835.47



หมายเหตุที่ 11 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

	(หน่วย:บาท)		
	2563	2562	2561
โปรแกรมคอมพิวเตอร์			
ราคาทุน	122,729.00	122,729.00	116,309.00
<u>หัก</u> ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(117,614.71)	(116,331.61)	(116,307.00)
ราคาตามบัญชีสุทธิต้นงวด	5,114.29	6,397.39	2.00
ซื้อและรับโอนสินทรัพย์	-	-	6,420.00
ค่าตัดจำหน่าย	(1,286.61)	(1,283.10)	(24.61)
ราคาตามบัญชีสุทธิปลายงวด	3,827.68	5,114.29	6,397.39
 ราคาทุน	 122,729.00	 122,729.00	 122,729.00
<u>หัก</u> ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(118,901.32)	(117,614.71)	(116,331.61)
ราคาตามบัญชีสุทธิปลายงวด	3,827.68	5,114.29	6,397.39

หมายเหตุที่ 12 เจ้าหนี้การค้า

	(หน่วย:บาท)	
	2563	2562
เจ้าหนี้ – บุคคลภายนอก (หน่วยงานภาครัฐ)	5,726,650.00	6,030,050.00
เจ้าหนี้ – บุคคลภายนอก (นิติบุคคล)	12,269,355.48	7,873,803.11
เจ้าหนี้ – บุคคลภายนอก (บุคคลธรรมดา)	6,072,944.54	12,089,669.83
เจ้าหนี้อื่น	105,133.53	105,133.53
รวมเจ้าหนี้การค้า	24,174,083.55	26,098,656.47

หมายเหตุที่ 13 ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย

	(หน่วย:บาท)		
	2563	2562	2561
ต้นทุนการให้บริการค้างจ่าย	10,260,102.53	10,683,807.97	15,591,461.94
ค่าใช้จ่ายบุคลากรค้างจ่าย	3,284,182.71	4,010,884.23	3,991,034.48
ค่าใช้จ่ายอื่นค้างจ่าย	626.00	69,738.25	161,560.97
ค่าสาธารณูปโภคค้างจ่าย	9,503.21	19,782.22	13,044.69
รวมค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	13,554,414.45	14,784,212.67	19,757,102.08

หมายเหตุที่ 14 รายได้รับล่วงหน้า

รายได้รับล่วงหน้าเป็นรายได้ค่าลงทะเบียนการเข้าร่วมฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ของสถาบันฯ ซึ่งอยู่ระหว่างการจัดกิจกรรมการศึกษาอบรม รวมถึงอยู่ระหว่างการรับสมัครผู้เข้าร่วมอบรม โดยจะสิ้นสุดกิจกรรมหรือสิ้นสุดการรับสมัครในรอบระยะเวลาในรอบระยะเวลาบัญชีถัดไป ประกอบด้วย

	(หน่วย:บาท)		
	2563	2562	2561
สำนักงาน ก.พ.ร.			
โครงการวิจัยและที่ปรึกษา	-	-	4,576,999.50
หน่วยงานอื่น			
โครงการฝึกอบรม	21,240,000.00	3,040,000.00	968,800.00
รวมรายได้รับล่วงหน้า	21,240,000.00	3,040,000.00	5,545,799.50

ทั้งนี้ รายได้รับล่วงหน้าโครงการฝึกอบรมของหน่วยงานอื่น ณ วันที่ 30 กันยายน 2563 ประกอบด้วย 4 โครงการ ได้แก่

1. โครงการศึกษาอบรมหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 7 จำนวน 16,800,000.00 บาท
2. โครงการศึกษาอบรม หลักสูตรการพัฒนานวัตกรรมการบริการในยุคดิจิทัลเพื่อขับเคลื่อนสู่ อปท. 4.0 รุ่นที่ 1 จำนวน 1,829,000.00 บาท
3. โครงการศึกษาอบรม หลักสูตรการพัฒนานวัตกรรมการบริการในยุคดิจิทัลเพื่อขับเคลื่อนสู่ อปท. 4.0 รุ่นที่ 2 จำนวน 2,301,000.00 บาท
4. โครงการศึกษาอบรมหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนสำหรับนักบริหารระดับสูง (ผู้อบรมขอเลื่อนการศึกษาอบรมเป็นรุ่นถัดไป) จำนวน 310,000.00 บาท

หมายเหตุที่ 15 เงินรับฝากระยะสั้น

	(หน่วย:บาท)		
	2563	2562	2561
เงินรับฝากอื่น	2,850.00	-	665.00
เงินประกันสัญญา	848,625.00	732,515.00	244,800.00
เงินประกันผลงาน	130,464.80	402,751.50	1,079,698.00
รวมเงินรับฝากระยะสั้น	981,939.80	1,135,266.50	1,325,163.00

หมายเหตุที่ 16 หนี้สินหมุนเวียนอื่น

	2563	2562	(หน่วย:บาท) 2561
ภาษีหัก ณ ที่จ่ายรอนำส่ง – ภงด. 1	37,781.31	34,014.43	96,644.12
ภาษีหัก ณ ที่จ่ายรอนำส่ง – ภงด. 3	37,894.20	44,549.40	74,965.54
ภาษีหัก ณ ที่จ่ายรอนำส่ง – ภงด. 53	33,949.46	10,627.12	52,438.85
เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	10,800.00	25,500.00	27,000.00
รวมหนี้สินหมุนเวียนอื่น	120,424.97	114,690.95	251,048.51

หมายเหตุที่ 17 ภาระผูกพัน

สถาบันฯ มีภาระผูกพันจากการทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้าง และการทำข้อตกลงการดำเนินงานโครงการ ณ วันที่ 30 กันยายน 2563 รายละเอียดดังนี้

- ภาระผูกพันตามสัญญาเข้าดำเนินงาน

	ไม่เกิน 1 ปี		เกินกว่า 1 – 5 ปี		
	จำนวนสัญญา	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนสัญญา	จำนวนเงิน (บาท)	รวม (บาท)
ใบสั่งซื้อ/ส่งจ้างเช่าคอมพิวเตอร์	1	20,009.00	-	-	20,009.00
สัญญาเช่าคอมพิวเตอร์	1	293,800.00	-	-	293,800.00
สัญญาเช่าพื้นที่สำนักงาน	1	757,718.40	1	189,429.60	947,148.00
สัญญาเช่ารถ	1	300,000.00	1	825,000.00	1,125,000.00
รวม	4	1,371,527.40	2	1,014,429.60	2,385,957.00

- ภาระผูกพันตามสัญญาจ้างเหมาบริการ

	ไม่เกิน 1 ปี		เกินกว่า 1 – 5 ปี		
	จำนวนสัญญา	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนสัญญา	จำนวนเงิน (บาท)	รวม (บาท)
ใบสั่งซื้อ/ส่งจ้าง	20	3,788,000.00	-	-	3,788,000.00
สัญญา	1	2,759,000.00	-	-	2,759,000.00
รวม	21	6,547,000.00	-	-	6,547,000.00

หมายเหตุที่ 17 ภาระผูกพัน (ต่อ)

- ภาระผูกพันตามข้อตกลงการดำเนินงานโครงการ

	ไม่เกิน 1 ปี		เกินกว่า 1 – 5 ปี		รวม (บาท)
	จำนวนสัญญา	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนสัญญา	จำนวนเงิน (บาท)	
ข้อตกลง	76	13,530,148.80	-	-	13,530,148.80
รวม	76	13,530,148.80	-	-	13,530,148.80

หมายเหตุที่ 18 รายได้จากการให้บริการ

	(หน่วย:บาท)		
	2563	2562	2561
สำนักงาน ก.พ.ร.			
โครงการ นปร.	25,133,184.00	46,595,692.00	52,219,526.00
โครงการฝึกอบรม	-	-	6,306,240.00
โครงการวิจัยและที่ปรึกษา	56,294,736.00	70,345,600.50	118,967,427.75
หน่วยงานอื่น			
โครงการฝึกอบรม	14,479,000.00	30,175,550.00	29,984,000.00
โครงการวิจัยและที่ปรึกษา	45,413,160.31	45,271,241.00	16,316,000.00
รวมรายได้จากการให้บริการ	141,320,080.31	192,388,083.50	223,793,193.75

หมายเหตุที่ 19 รายได้อื่น

รายได้อื่นสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2563 ประกอบด้วย การจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จริงต่ำกว่าจำนวนที่ประมาณการจำนวน 740,601.52 บาท และรายได้อื่นๆ จำนวน 9,281.78 บาท

หมายเหตุที่ 20 ต้นทุนการให้บริการ

	(หน่วย:บาท)		
	2563	2562	2561
ค่าตอบแทน	63,277,300.83	69,065,134.61	70,306,036.22
ค่าใช้สอย	56,725,619.93	94,238,731.01	88,627,259.96
ค่าวัสดุ	1,004,934.28	1,231,382.30	2,195,605.81
ค่าสาธารณูปโภค	417,488.73	398,258.39	200,546.38
ค่าใช้จ่ายกิจกรรม นปร.	-	-	314,905.00
รวมต้นทุนการให้บริการ	121,425,343.77	164,933,506.31	161,644,353.37

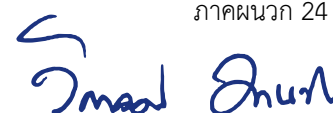
หมายเหตุที่ 21 ค่าใช้จ่ายบุคลากร

	(หน่วย:บาท)		
	2563	2562	2561
เงินเดือน	9,165,161.50	8,393,398.87	7,955,312.15
เงินรางวัล	-	3,099,615.00	3,896,034.48
ค่าล่วงเวลา	81,900.00	110,700.00	123,250.00
เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	138,580.00	155,635.00	155,993.00
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	383,468.96	346,676.55	308,368.98
ค่าเบี้ยประกันสุขภาพ	207,681.83	203,893.97	191,355.11
ค่าใช้จ่ายในการตรวจสอบสุขภาพ	28,000.00	28,000.00	28,000.00
ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง	205,266.54	207,186.67	206,919.01
ค่าใช้จ่ายบุคลากรอื่น	567,970.40	580,020.00	576,000.00
รวมค่าใช้จ่ายบุคลากร	10,782,029.23	13,125,126.06	13,441,232.73

ค่าใช้จ่ายบุคลากร รายการเงินรางวัล สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2563 ไม่แสดงรายการ เนื่องจากผลการดำเนินงานของสถาบันฯ ไม่เข้าตามเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลตามที่คณะกรรมการอำนวยการเห็นชอบในการประชุม ครั้งที่ 7/2560 เมื่อวันที่ 25 ตุลาคม 2560 และครั้งที่ 3/2561 เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม พ.ศ. 2561

หมายเหตุที่ 22 ค่าใช้สอย

	(หน่วย:บาท)		
	2563	2562	2561
ค่าใช้จ่ายด้านการฝึกอบรมบุคลากรของสถาบันฯ	73,531.00	233,024.75	210,675.70
ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง	8,562.00	9,276.00	9,559.00
ค่าซ่อมแซมและค่าบำรุงรักษา	180.00	-	-
ค่าเชื้อเพลิง	28,760.00	46,130.60	55,980.60
ค่าจ้างเหมาบริการ – บุคคลภายนอก	1,481,517.68	1,353,476.55	1,354,281.68
ค่าใช้จ่ายในการประชุม	405,051.00	539,721.10	472,014.00
ค่ารับรองและพิธีการ	16,647.00	104,135.75	118,089.64
ค่าเช่าสังหาริมทรัพย์ – หน่วยงานภายนอก	757,718.40	762,988.80	778,800.00
ค่าเช่าสังหาริมทรัพย์ – บุคคลภายนอก	810,666.41	812,439.25	624,761.91
ค่าธรรมเนียมธนาคาร	1,080.00	1,135.00	995.00
ค่าใช้สอยอื่น	22,051.25	14,670.00	38,999.00
รวมค่าใช้สอย	3,605,764.74	3,876,997.80	3,664,156.53



หมายเหตุที่ 23 ค่าวัสดุ

	(หน่วย:บาท)		
	2563	2562	2561
ค่าวัสดุสำนักงาน	47,326.07	52,464.39	58,774.96
ค่าวัสดุไฟฟ้าและวิทยุ	-	-	623.20
ค่าวัสดุคอมพิวเตอร์	45,100.70	126,206.50	121,234.70
ค่าวัสดุการศึกษา	-	-	2,040.00
ค่าวัสดุงานบ้านงานครัว	3,977.90	3,017.40	8,949.04
ค่าวัสดุเครื่องบริโภค	-	-	3,915.13
รวมค่าวัสดุ	96,404.67	181,688.29	195,537.03

หมายเหตุที่ 24 ค่าสาธารณูปโภค

	(หน่วย:บาท)		
	2563	2562	2561
ค่าโทรศัพท์	84,131.40	80,789.91	64,517.75
ค่าบริการสื่อสารและโทรคมนาคม	7,811.00	7,811.00	7,811.00
ค่าไปรษณีย์ โทรเลขและขนส่ง	931.00	795.00	925.00
รวมค่าสาธารณูปโภค	92,873.40	89,395.91	73,253.75

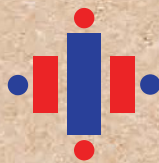
หมายเหตุที่ 25 ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย

	(หน่วย:บาท)		
	2562	2562	2561
ค่าเสื่อมราคา – ส่วนปรับปรุงสินทรัพย์เช่า	-	13,140.78	52,138.6
ค่าเสื่อมราคา – ครุภัณฑ์สำนักงาน	45,658.17	53,064.92	50,194.75
ค่าเสื่อมราคา – ครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ	38,921.57	53,847.44	40,017.17
ค่าเสื่อมราคา – ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่	153,182.39	144,021.14	128,601.81
ค่าเสื่อมราคา – อุปกรณ์คอมพิวเตอร์	238,508.51	210,909.70	160,881.94
ค่าเสื่อมราคา – ครุภัณฑ์กีฬา	-	48,858.47	52,771.07
ค่าตัดจำหน่าย – โปรแกรมคอมพิวเตอร์	1,286.61	1,283.10	24.61
รวมค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	525,125.55	525,125.55	484,629.95

หมายเหตุที่ 26 ค่าใช้จ่ายโครงการตามมติคณะกรรมการอำนวยการ

	(หน่วย:บาท)		
	2563	2562	2561
1. การปรับปรุงพื้นที่ สำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อจัดทำเป็นห้องประชุม ของสำนักงาน ก.พ.ร. (มติการประชุมคณะกรรมการ อำนวยการสถาบันฯ ครั้งที่ 1/2560)	-	-	3,999,232.00
2. โครงการพัฒนาสำนักงาน ก.พ.ร. สู่ระบบดิจิทัล (มติการประชุมคณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ครั้งที่ 5/2560)	-	2,921,100.00	1,251,900.00
3. โครงการพัฒนาสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. สู่ความเป็นเลิศ : การดำเนินการพัฒนา องค์การสู่ความเป็นเลิศ (มติการประชุมคณะกรรมการ อำนวยการสถาบันฯ ครั้งที่ 1/2561)	-	116,830.90	1,382,880.00
4. โครงการพัฒนาสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. สู่ความเป็นเลิศ : การพัฒนาบุคลากรสู่การ เป็น IGP Digital officer (มติการประชุมคณะกรรมการ อำนวยการสถาบันฯ ครั้งที่ 1/2561)	-	-	996,813.00
5. โครงการศึกษาดูงาน ณ สถาบัน École nationale d'administration (ENA) ประเทศฝรั่งเศส (มติการประชุม คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ครั้งที่ 1/2562)	-	736,113.07	-
รวมค่าใช้จ่ายโครงการตามมติคณะกรรมการอำนวยการ	-	3,774,043.97	7,630,825.00

ทั้งนี้ ค่าใช้จ่ายโครงการตามมติคณะกรรมการอำนวยการเป็นค่าใช้จ่ายที่สถาบันฯ ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ในการจัดกิจกรรมที่เป็นคุณประโยชน์ของการดำเนินงานสถาบันฯ โดยจ่ายจากเงินทุนสะสม (รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสะสม) ซึ่งสถาบันฯ มีโครงการที่ยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ได้แก่ โครงการพัฒนาสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. สู่ความเป็นเลิศ : การดำเนินการพัฒนาองค์การสู่ความเป็นเลิศ (มติการประชุมคณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ครั้งที่ 1/2561) กรอบวงเงินที่ได้รับอนุมัติจำนวน 3,000,000.00 บาท และมีกรอบวงเงินคงเหลือ จำนวน 867,207.11 บาท



สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.
120 หมู่ 3 ชั้น 4 อาคารรัฐประศาสนภักดี ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา
ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร 10210
โทร : (662) 143 7908 แฟกซ์ : (662) 143 7909