



สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.
Institute for Good Governance Promotion

Good Governance

- **New Public Management**
Efficiency
Effectiveness
Responsiveness
- **Democratic Value**
Accountability
Transparency
Rule of Law
Equity
- **Participatory State**
Participation / Consensus Oriented
Decentralization
- **Administrative Responsibility**
Morality / Ethics

2022

ANNUAL REPORT

รายงานประจำปี 2565



สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.
Institute for Good Governance Promotion

2022

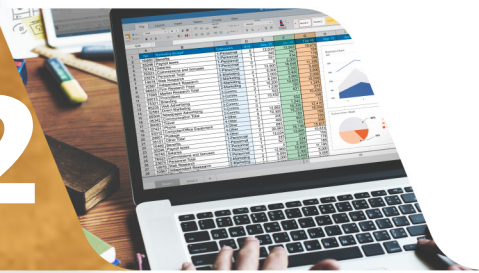
ANNUAL REPORT
รายงานประจำปี 2565

CONTENTS

สารบัญ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลสรุป

2



ส่วนที่ 2 สถาบันส่งเสริมการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

9



| | |
|--|----|
| ลักษณะการประกอบการ | 11 |
| การวิจัยและพัฒนาสถาบันส่งเสริม การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. | 42 |
| การสำรวจความพึงพอใจ | 46 |
| โครงการในอนาคต | 66 |
| การจัดการ | 70 |
| การควบคุมภายใน | 96 |
| ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน | 98 |

ส่วนที่ 3 การรับรอง ความถูกต้องของรายงาน

112



| | | |
|-----------|--|-----|
| เอกสารแนบ | รายละเอียดเกี่ยวกับผู้บริหาร และผู้มีอำนาจควบคุมของหน่วยงาน | 114 |
| ภาคผนวก | รายงานงบการเงิน | 118 |
| | รายงานงบการเงิน ประจำปีงบประมาณ 2565 | 128 |

ส่วนที่ 1

ข้อมูลสรุป





...ได้ดำเนินการขับเคลื่อนหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
สู่หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน โดยใช้หลักธรรมาภิบาล
10 ประการ

ข้อมูลสรุป

ตลอดระยะเวลาการดำเนินงานกว่า 17 ปี (ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2548) สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. เป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ (SDU) ภายใต้กำกับของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.) ซึ่งได้อาศัยอำนาจตามความในข้อ 5 วรรคสอง ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงานของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ. 2548 แปลงสภาพสถาบันฯ เป็นหน่วยงานรูปแบบพิเศษตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 มาตรา 40/1 วรรคหนึ่ง บัญญัติว่า “ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการภายในกรมถ้าการปฏิบัติราชการใดของส่วนราชการนั้นมีลักษณะเป็นการให้บริการหรือมีการให้บริการเกี่ยวเนื่องอยู่ด้วยและหากแยกการบริหารออกเป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษจะบรรลุเป้าหมายตามมาตรา 3/1 ยิ่งขึ้น ส่วนราชการดังกล่าวโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีจะแยกการปฏิบัติราชการในเรื่องนั้นไปจัดตั้งเป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ ซึ่งมีใช่เป็นส่วนราชการหรือรัฐวิสาหกิจแต่อยู่ในกำกับของส่วนราชการดังกล่าวก็ได้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี”

สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินการขับเคลื่อนหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีสู่หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน โดยใช้หลักธรรมาภิบาล 10 ประการ อันได้แก่

- 1) หลักการตอบสนอง (Responsiveness)
- 2) หลักประสิทธิผล (Effectiveness)
- 3) หลักประสิทธิภาพ/คุ้มค่า (Efficiency/Value for money)
- 4) หลักความเสมอภาค (Equity)
- 5) หลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Orientation)
- 6) หลักการตรวจสอบได้/ความรับผิดชอบ (Accountability)
- 7) หลักเปิดเผย/โปร่งใส (Transparency) 8) หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization)
- 9) หลักการมีส่วนร่วม (Participation)
- 10) หลักนิติธรรม (Rule of Law) ภายใต้วัตถุประสงค์การจัดตั้งซึ่งเป็นวัตถุประสงค์หลักของสถาบันส่งเสริม

การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีสำนักงาน ก.พ.ร. ดังนี้

1. เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี
2. เพื่อส่งเสริมและดำเนินการให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเสริมสร้างการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
3. เพื่อส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับหน่วยงานภาคเอกชนและประชาชน เพื่อเสริมสร้างการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
4. ให้บริการวิจัย บริการทางวิชาการ หรือเป็นที่ปรึกษา เพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี

สถาบันฯ มีหน้าที่ในการให้บริการทางวิชาการแก่สำนักงาน ก.พ.ร. เป็นหลัก และให้บริการส่วนราชการอื่น หน่วยงานของรัฐ และเอกชน เพื่อส่งเสริมการพัฒนาการบริหารงานตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอาศัยการสร้างเครือข่ายความร่วมมือของภาคการศึกษา หน่วยงานของรัฐและหน่วยงานเอกชนทั้งในและต่างประเทศเพื่อนำมาพัฒนาเป็นองค์ความรู้ด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและการบริหารจัดการสมัยใหม่ โดยได้มุ่งเน้นการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามประเด็นยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ก.พ.ร. โดยสถาบันฯ ได้ดำเนินการเชื่อมโยงเป้าหมายของสถาบันฯ กับเป้าหมายของสำนักงาน ก.พ.ร. ตามประเด็นยุทธศาสตร์ในทุกมิติ ได้แก่ มิติด้านการพัฒนาองค์กร มิติด้านกระบวนการภายใน มิติด้านคุณภาพและมิติด้านประสิทธิผล เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางการดำเนินงานของสำนักงาน ก.พ.ร. ซึ่งจะนำไปสู่ผลลัพธ์ที่สามารถแสดงทิศทางและการเชื่อมโยงเป้าหมายต่าง ๆ ของสถาบันฯ ในแต่ละด้านได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งการถ่ายทอดกลยุทธ์ไปสู่บุคลากรของสถาบันฯ ให้มีความเข้าใจ และนำไปปฏิบัติร่วมกันให้เกิดผลสัมฤทธิ์ได้อย่างแท้จริง และจากการมุ่งเน้นการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์การจัดตั้งสถาบันฯ ในปี 2565 จึงได้ประเมินผลการตอบสนองต่อวัตถุประสงค์การจัดตั้งและการประเมินความพึงพอใจในการให้บริการจากผู้รับบริการของสถาบันฯ เพื่อนำไปปรับปรุงแก้ไขให้การดำเนินงานของสถาบันฯ เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

- สรุปการประเมินผลภาพรวมของการตอบสนองต่อวัตถุประสงค์การจัดตั้งได้ว่า การดำเนินการของสถาบันฯ เป็นไปตามหน้าที่ในการให้บริการทางวิชาการแก่สำนักงาน ก.พ.ร. เป็นหลักและให้บริการแก่ส่วนราชการอื่น หน่วยงานของรัฐและเอกชน เพื่อส่งเสริมการบริหารงานจัดการภาครัฐที่ดีตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี อย่างครบถ้วน โดยภาพรวมหากพิจารณาการดำเนินการของสถาบันฯ ในปี 2565 พบว่าการดำเนินการของสถาบันฯ ในการให้บริการวิชาการต่อโครงการต่าง ๆ ที่ได้รับดำเนินการ โดยทุกโครงการได้ตอบสนองต่อวัตถุประสงค์การจัดตั้งสรุปได้ดังนี้

| วัตถุประสงค์การจัดตั้งสถาบันฯ | แผนงานโครงการ/การดำเนินการ |
|---|---|
| <p>1. เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี</p> | <p>ปี 2565 สถาบันฯ มีความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและเครือข่ายพันธมิตรทางวิชาการ โดยการพัฒนาความรู้ และการวิจัยด้านการเพิ่มประสิทธิภาพการบริการและการบริหารจัดการภาครัฐ โดยได้รับดำเนินโครงการจากสำนักงาน ก.พ.ร. จำนวน 20 โครงการ และจากหน่วยงานอื่น ๆ จำนวน 13 โครงการ รวมทั้งสิ้น 33 โครงการ โดยทั้งหมดเป็นการดำเนินการเพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี อาทิ การให้บริการทางวิชาการกับสำนักงาน ก.พ.ร.ในการทบทวนกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารราชการแผ่นดินเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความคล่องตัวในการบริหารราชการ และการพัฒนาส่งเสริมความรู้และสร้างความพร้อมให้หน่วยงานภาครัฐในการยกระดับศักยภาพการบริหารจัดการองค์กรให้มีสมรรถนะสูงตามเกณฑ์ PMQA เป็นต้น</p> |
| <p>2. เพื่อส่งเสริมและดำเนินการให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี</p> | <p>สถาบันฯ มีการส่งเสริมและจัดฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และประชาชนให้เกิดความตระหนักในการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีโดยมีการให้บริการโครงการของสำนักงาน ก.พ.ร. ได้แก่ โครงการเสริมสร้างความร่วมมือเครือข่ายการพัฒนาระบบราชการสู่การยกระดับบริการภาครัฐ และการให้บริการหน่วยงานอื่น อาทิ โครงการจ้างเหมาบริการตามรายการค่าใช้จ่ายในการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลง (หลักสูตร บ.ย.ป.) รวมทั้งส่งเสริมหลักสูตรที่สำคัญ ได้แก่ โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) รุ่นที่ 14 รุ่นที่ 15 และการเตรียมความพร้อมเพื่อสรรหานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 16 โดยปี 2565 โดยมีการพัฒนาที่สำคัญ ได้แก่</p> |

| วัตถุประสงค์การจัดตั้งสถาบันฯ | แผนงานโครงการ/การดำเนินการ |
|---|---|
| | <p>1) รุ่นที่ 14 : เป็นปีสุดท้ายของการเข้าร่วมโครงการของรุ่นที่ 14 ซึ่งมีผู้จบหลักสูตรทั้งสิ้น 39 คน และได้ส่งผู้จบหลักสูตรไปปฏิบัติราชการยังส่วนราชการที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์</p> <p>2) รุ่นที่ 15 : เป็นช่วงของการพัฒนาด้านวิชาการและการฝึกปฏิบัติราชการ โดยแบ่งเป็นการเรียนรู้ด้านวิชาการมีระยะเวลาการฝึกอบรม และการฝึกปฏิบัติราชการ โดยการฝึกปฏิบัติราชการแบ่งออกเป็น ฝึกปฏิบัติราชการส่วนภูมิภาค ปฏิบัติราชการส่วนกลาง ปฏิบัติราชการผ่านการดูงานในต่างประเทศ และปฏิบัติราชการในหน่วยงานภาคเอกชน มีผู้ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องทั้งสิ้น 28 คน</p> <p>3) รุ่นที่ 16 : เป็นการเตรียมความพร้อมเพื่อการสรรหาและคัดเลือก โดยอยู่ระหว่างการปรับปรุงหลักสูตรใหม่ ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้โครงการนอกจากนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีให้ข้าราชการเจ้าหน้าที่ของรัฐ และประชาชนให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเป็น “ผู้นำด้านธรรมาภิบาล” รวมถึงการพัฒนา “เครือข่ายธรรมาภิบาล” ของประเทศ สถาบันฯ ได้พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรม (Public Course) หลายหลักสูตร ได้แก่ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่น 8 (หลักสูตรที่ดำเนินการต่อเนื่องจากปี 2564) มีผู้เข้าร่วมอบรมหลักสูตรในระดับผู้บริหารจากภาคส่วนต่างๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ส่วนราชการ 41 คน ● องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 16 คน ● องค์กรมหาชน 7 คน ● รัฐวิสาหกิจ 10 คน ● ภาคเอกชน 5 คน ● มหาวิทยาลัย 13 คน |
| <p>3. เพื่อส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับหน่วยงานภาคเอกชนและประชาชนเพื่อเสริมสร้างการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</p> | <p>สถาบันฯ มุ่งเน้นการส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับหน่วยงานภาคเอกชนและประชาชนผ่านการดำเนินโครงการและหลักสูตรของสถาบันฯ ที่มีการให้บริการทั้งภาครัฐและประชาชนภายใต้โครงการที่มีกิจกรรมจัดฝึกอบรมและการให้ความรู้แก่ประชาชน โดยส่วนใหญ่เป็นโครงการที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงาน ก.พ.ร. อาทิ โครงการพัฒนาศูนย์บริการครบวงจรแบบเบ็ดเสร็จ (ภาครัฐกิจและภาคประชาชน) โครงการส่งเสริมการพัฒนาระบบการให้บริการหน่วยงานของรัฐเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการอำนวยความสะดวกในการประกอบธุรกิจ เป็นต้น และโครงการที่ให้บริการกับหน่วยงานอื่น อาทิ โครงการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการจากสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์กรมหาชน) โครงการประเมินความพึงพอใจในการบริการของศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ ประจำปี 2565 เป็นต้น จากผลการดำเนินการดังกล่าวส่งผลให้สามารถผลิตเครือข่ายด้านธรรมาภิบาล จากหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนขึ้นในประเทศไทย ซึ่งจะทำให้เกิดเครือข่ายการบริหารงานในการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีที่ได้ขยายตัวมากขึ้นตามลำดับ</p> |

| วัตถุประสงค์การจัดตั้งสถาบันฯ | แผนงานโครงการ/การดำเนินการ |
|--|---|
| <p>4. ให้บริการวิจัย บริการทางวิชาการ หรือเป็นที่ปรึกษา เพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี</p> | <p>สถาบันฯ มีการให้บริการวิจัย และบริการทางวิชาการและการเป็นที่ปรึกษาให้แก่สำนักงาน ก.พ.ร. ซึ่งเป็นการให้บริการหลักในฐานะเป็นส่วนราชการเจ้าสังกัด และหน่วยงานอื่น ๆ ดังนี้</p> <p>1) การให้บริการทางวิชาการแก่ สำนักงาน ก.พ.ร.</p> <p>ปี 2565 มีการบริการทางวิชาการแก่สำนักงาน ก.พ.ร. รวมทั้งสิ้น 17 โครงการ ซึ่งเป็นโครงการที่เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและให้บริการภาครัฐ การส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต การส่งเสริมธรรมาภิบาลภาครัฐ อาทิ โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการขององค์การมหาชน โครงการสร้างการรับรู้และความตระหนักในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการบริหารงานภาครัฐ โครงการพัฒนานวัตกรรมงานบริการภาครัฐ โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและพัฒนาระบบบริหารจัดการของหน่วยงานของรัฐสู่ระบบราชการ 4.0</p> <p>2) การให้บริการแก่หน่วยงานอื่น</p> <p>การให้บริการแก่หน่วยงานอื่นๆ เพื่อส่งเสริมการบริหารงานตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีอีกหลายหน่วยงานกว่า 11 โครงการครอบคลุมทั้งการศึกษาวิจัยการจัดตั้งองค์กร การจัดทำแผนยุทธศาสตร์องค์กร การพัฒนาทักษะผู้บริหาร การสำรวจวิจัยผู้รับบริการ โดยมีพันธมิตรและเครือข่ายทางวิชาการกับสถาบันฯ อาทิ โครงการจัดจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2566 - 2570) โครงการทบทวนบทบาทภาระหน้าที่ โครงสร้างส่วนงาน โครงสร้างงาน โครงสร้างตำแหน่งของกรมการข่าวให้สนับสนุนยุทธศาสตร์ของประเทศ รวมถึงโครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐให้กับหน่วยงานต่างๆ อาทิ สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (สพธอ.) สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม เป็นต้น ซึ่งโครงการทั้งหมดที่สถาบันฯ ได้รับดำเนินการส่วนใหญ่เป็นการให้บริการวิชาการ และการเป็นที่ปรึกษาให้กับโครงการต่าง ๆ ที่เสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี</p> |



• สรุปผลภาพรวมของการประเมินความพึงพอใจของสำนักงาน ก.พ.ร. ในฐานะหน่วยงานต้นสังกัด พบว่ามีความพึงพอใจในระดับมาก โดยจำแนกเป็น 2 กลุ่ม

1) กลุ่มผู้บริหาร มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุดทั้ง 4 ด้าน ได้แก่ ด้านความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ให้บริการ คะแนนเฉลี่ย 3.93 ด้านความพึงพอใจต่อคุณภาพการบริการ และด้านความพึงพอใจ ในภาพรวมที่ได้รับบริการจากสถาบันฯ คะแนนเฉลี่ย 3.83 และด้านความพึงพอใจต่อการดำเนินการตามนโยบายและการปฏิบัติ คะแนนเฉลี่ย 3.71 ตามลำดับ

2) กลุ่มข้าราชการ (ผู้รับผิดชอบโครงการ) มีความพึงพอใจมากทั้ง 5 ด้าน ได้แก่ ด้านความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวก และด้านความพึงพอใจต่อคุณภาพการบริการ คะแนนเฉลี่ย 4.06 ด้านความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ให้บริการ คะแนนเฉลี่ย 4.18 ด้านความพึงพอใจต่อกระบวนการขั้นตอนการให้บริการ คะแนนเฉลี่ย 3.91 และด้านความพึงพอใจในภาพรวมที่ได้รับบริการจากสถาบันฯ คะแนนเฉลี่ย 3.88 ตามลำดับ

อย่างไรก็ดี เพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันฯ ได้ปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่องจากการประเมินผลความพึงพอใจ เห็นควรปรับปรุงการดำเนินงานของสถาบันฯ ในประเด็นสำคัญ อาทิ ควรคู่มือปฏิบัติงาน (Workflow) เพื่อแบ่งหน้าที่ให้ชัดเจนระหว่างสถาบันฯ กับสำนักงาน ก.พ.ร. และเห็นควรให้มีการวางแผนการดำเนินงาน กำกับ ติดตาม ให้ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะในการดำเนินโครงการ รวมทั้งเจ้าหน้าที่ควรมีการให้บริการเชิงรุกเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพของการทำงาน และความคุ้มค่า อีกทั้งควรปรับปรุงการจัดทำรายงานผลงานต่าง ๆ ให้ตรงตามวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานโครงการ เป็นต้น ทั้งนี้ เพื่อแสดงถึงความสำคัญของแต่ละกลุ่มเป้าหมายสถาบันฯ จะดำเนินการระบุน้ำหนักของแต่ละกลุ่มเป้าหมายเพิ่มเติมในปีถัดไป และนำผลการประเมินมาวิเคราะห์และใช้ประโยชน์ในการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานต่อไป

สรุปภาพรวมการดำเนินโครงการด้านงบประมาณรายได้และค่าใช้จ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. จากการดำเนินงานตามโครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ดังนี้

1. รายได้จากการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รวมทั้งสิ้นจำนวน 101,584,491.22 บาท (ลดลงจากปีที่แล้ว ซึ่งมีรายได้ 138,120,160.19 บาท คิดเป็นร้อยละ 26.45) โดยแหล่งที่มาของรายได้ ประกอบด้วย รายได้จากการให้บริการวิชาการ ซึ่งเกิดจากการดำเนินงานโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) โครงการฝึกอบรม โครงการวิจัย และที่ปรึกษา ซึ่งเป็นโครงการที่ดำเนินการต่อเนื่องจากปีที่ผ่านมารวมถึงโครงการที่ได้ออกรายงานข้อตกลงการใช้บริการและการให้บริการหรือสัญญาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รวมตลอดถึงดอกเบี้ยและรายได้อื่น ๆ ด้วย

2. ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 115,943,807.12 บาท (ลดลงจากปีที่แล้วซึ่งมีค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน 126,702,601.97 บาท คิดเป็นร้อยละ 8.49)

ค่าใช้จ่ายตามข้อ 2. รวมค่าใช้จ่ายตามมติคณะกรรมการอำนวยการฯ ซึ่งเป็นค่าใช้จ่ายที่จ่าย จากบัญชีทุนสะสมของสถาบันฯ โดยค่าใช้จ่ายดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมที่เป็นคุณประโยชน์ของการดำเนินงานสถาบันฯ จำนวนเงิน 714,000 บาท (เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมที่เป็นคุณประโยชน์ของการดำเนินงานสถาบันฯ 418,176.80 บาท คิดเป็นร้อยละ 70.74)

ดังนั้น สถาบันฯ จึงมีรายได้ต่ำกว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ทั้งสิ้น 14,359,315.90 บาท (คำนวณจากรายรับในข้อ 1 และหักด้วยค่าใช้จ่ายใน ข้อ 2) ข้างต้น



สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

เลขที่ 120 หมู่ 3 ชั้น 4 อาคารรัฐประศาสนภักดี ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา
ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร 10210

ติดต่อสถาบันฯ

โทร : 0-2143-7908 , Fax : 0-2143-7909

ติดตามสถาบันฯ ได้ที่...

<http://www.igpthai.org>

<http://www.facebook.com/igpthai.org>





ส่วนที่ 2

ข้อมูลสถาบันส่งเสริม
การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
สำนักงาน ก.พ.ร.

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี
2. เพื่อส่งเสริมและดำเนินการให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี
3. เพื่อส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับหน่วยงานภาคเอกชนและประชาชน เพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี
4. ให้บริการวิจัย บริการทางวิชาการ หรือเป็นที่ปรึกษาเพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี

พันธกิจ

1. เป็นผู้นำในเรื่ององค์ความรู้ด้านการพัฒนาระบบราชการและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
2. ทำการวิจัยด้านการพัฒนาระบบราชการและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
3. พัฒนาความพร้อมของบุคลากร เครื่องมือ ระบบ และการปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ด้านการพัฒนาระบบราชการ และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
4. ถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการพัฒนาระบบราชการและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
5. เป็นแหล่งอ้างอิงเฉพาะด้านการพัฒนาระบบราชการและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
6. สร้างเครือข่ายด้านการพัฒนาระบบราชการ

”

วิสัยทัศน์

เป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษที่มีความเป็นเลิศ ด้านการบริหารจัดการที่ดี ทำหน้าที่ส่งเสริม หน่วยงานภาครัฐและเอกชน เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในประเทศ และภูมิภาคอาเซียน

1. ลักษณะประกอบการ

1.1 ข้อมูลเกี่ยวกับสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. (Institute for Good Governance Promotion) นับได้ว่าเป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ (Service Delivery Unit: SDU) ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ประสบความสำเร็จในการบริหารจัดการองค์การได้บรรลุตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งของสถาบันฯ ตลอดระยะเวลากว่า 17 ปีที่ผ่านมา

สถาบันฯ ได้มีการจัดตั้งขึ้นตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 20 มกราคม พ.ศ. 2547 โดยได้แปลงสภาพหน่วยงานในสำนักงาน ก.พ.ร. มาเป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ ภายใต้ชื่อ “สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี” เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2548 มีหน้าที่ในการให้บริการทางวิชาการแก่สำนักงาน ก.พ.ร. เป็นหลัก และเพื่อเป็นการส่งเสริมให้เกิดการบริหารงานตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีให้แก่ภาคส่วนต่างๆ สถาบันฯ จึงมีหน้าที่ในการให้บริการทางวิชาการแก่ส่วนราชการอื่นและหน่วยงานของรัฐ และเอกชน นอกจากนี้ สถาบันฯ ยังมีบทบาทหน้าที่ในการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับภาคการศึกษา หน่วยงานของรัฐ และหน่วยงานเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ในการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และการบริหารจัดการสมัยใหม่ เพื่อนำไปถ่ายทอด ขยายผลให้เกิดการพัฒนากระบวนการและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีอย่างยั่งยืน

1.2 โครงสร้างรายได้

แหล่งที่มาของรายได้ในการดำเนินการและบริหารจัดการกิจการของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. มาจากการให้บริการทางวิชาการ ทั้งด้านงานวิจัยและพัฒนาการให้คำปรึกษา และการจัดการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาระบบราชการและการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี แก่สำนักงาน ก.พ.ร. และส่วนราชการอื่น หน่วยงานภาครัฐและเอกชนโดยสำนักงาน ก.พ.ร. ในฐานะหน่วยงานต้นสังกัดจะกำหนดเป้าหมายปริมาณงานบริการที่ประสงค์จะได้รับจากสถาบันฯ และแจ้งให้สถาบันฯ ทราบล่วงหน้าเป็นประจำทุกปีงบประมาณ

ทั้งนี้ ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของสถาบันฯ มีผลประกอบการด้านการเงิน ดังนี้

รายได้จากการดำเนินงานของสถาบันฯ

| ประเภทบริการ | ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 | ร้อยละ | ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 | ร้อยละ | เพิ่มขึ้น/ลดลง % |
|---|----------------------|--------|----------------------|--------|------------------|
| โครงการพัฒนานักบริหาร การเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) | 16,749,018.00 | 12.13 | 15,228,864.00 | 14.99 | ลดลง 9.08 |
| โครงการฝึกอบรม* | 15,942,300.00 | 11.54 | 2,852,000.00 | 2.81 | ลดลง 82.11 |
| โครงการวิจัย และที่ปรึกษา | 104,673,112.89 | 75.78 | 82,910,668.29 | 81.62 | ลดลง 20.79 |
| รายได้อื่น** | 755,729.30 | 0.55 | 592,958.93 | 0.58 | ลดลง 21.54 |
| รวม | 138,120,160.19 | 100.00 | 101,584,491.22 | 100.00 | ลดลง 26.45 |

ตารางที่ 1 แสดงรายได้จากการดำเนินงานของสถาบันฯ ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2565

จากตารางที่ 1 แสดงให้เห็นถึงรายได้จากการดำเนินงานของสถาบันฯ เปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 พบว่า ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สถาบันฯ มีรายได้ 101.58 ล้านบาท หรือลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 คิดเป็นร้อยละ 26.47 โดยมีรายได้ลดลงจาก โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) คิดเป็นร้อยละ 9.08 โครงการฝึกอบรม คิดเป็นร้อยละ 82.11 โครงการวิจัยและที่ปรึกษาคิดเป็นร้อยละ 20.79 และรายได้อื่น คิดเป็นร้อยละ 21.54

* รายได้โครงการของสถาบันฯ จัดทำเอง รวมอยู่ในรายได้ประเภทโครงการฝึกอบรม

** รายได้อื่นมีที่มาจากดอกเบี้ยเงินฝากสถาบันการเงิน และรายได้อื่นๆ

ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานของสถาบันฯ

| หมวด | ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 | ร้อยละ | ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 | ร้อยละ | เพิ่มขึ้น/ลดลง % |
|---|-------------------------|---------------|-------------------------|---------------|---------------------|
| ต้นทุนการให้บริการ | 111,231,831.48 | 87.79 | 101,254,843.28 | 87.33 | ลดลง 8.97 |
| ค่าใช้จ่ายบุคลากร | 10,904,346.80 | 8.61 | 9,930,123.68 | 8.56 | ลดลง 8.93 |
| ค่าใช้จ่าย | 3,475,817.36 | 2.74 | 3,327,421.22 | 2.87 | ลดลง 4.27 |
| ค่าวัสดุ | 82,613.06 | 0.06 | 78,850.19 | 0.07 | ลดลง 4.55 |
| ค่าสาธารณูปโภค | 88,197.97 | 0.07 | 142,230.61 | 0.12 | เพิ่มขึ้น 61.26 |
| ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย | 501,618.50 | 0.40 | 496,338.14 | 0.43 | ลดลง 1.05 |
| ค่าใช้จ่ายโครงการตามมติ คณะกรรมการอำนวยการ | 418,176.80 | 0.33 | 714,000.00 | 0.62 | เพิ่มขึ้น 70.74 |
| รวม | 126,702,601.97 | 100.00 | 115,943,807.12 | 100.00 | ลดลง 8.49 |

ตารางที่ 2 แสดงค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานของสถาบันฯ ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2565

จากตารางที่ 2 แสดงถึงค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานของสถาบันฯ ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2565 พบว่าในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ต้นทุนการให้บริการยังคงมีสัดส่วนสูงสุด คือ มีสัดส่วนร้อยละ 87.33 รองลงมา ได้แก่ ค่าใช้จ่ายบุคลากร ค่าใช้สอย ค่าใช้จ่ายโครงการตามมติคณะกรรมการอำนวยการ ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย ค่าสาธารณูปโภค และค่าวัสดุ ตามลำดับ

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา พบว่า สถาบันฯ มีอัตราส่วนร้อยละที่เพิ่มขึ้นของค่าใช้จ่ายบุคลากรค่าสาธารณูปโภค และค่าใช้จ่ายโครงการตามมติคณะกรรมการอำนวยการ สำหรับค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานที่มีอัตราส่วนร้อยละที่ลดลง ได้แก่ ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานประเภทต้นทุนการให้บริการ ค่าใช้จ่ายบุคลากร ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ และค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย

เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนรายได้จากการดำเนินงานของสถาบันฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีรายได้ลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ร้อยละ 26.47 และเมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานของปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีค่าใช้จ่ายลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ร้อยละ 8.49

หน่วย : บาท

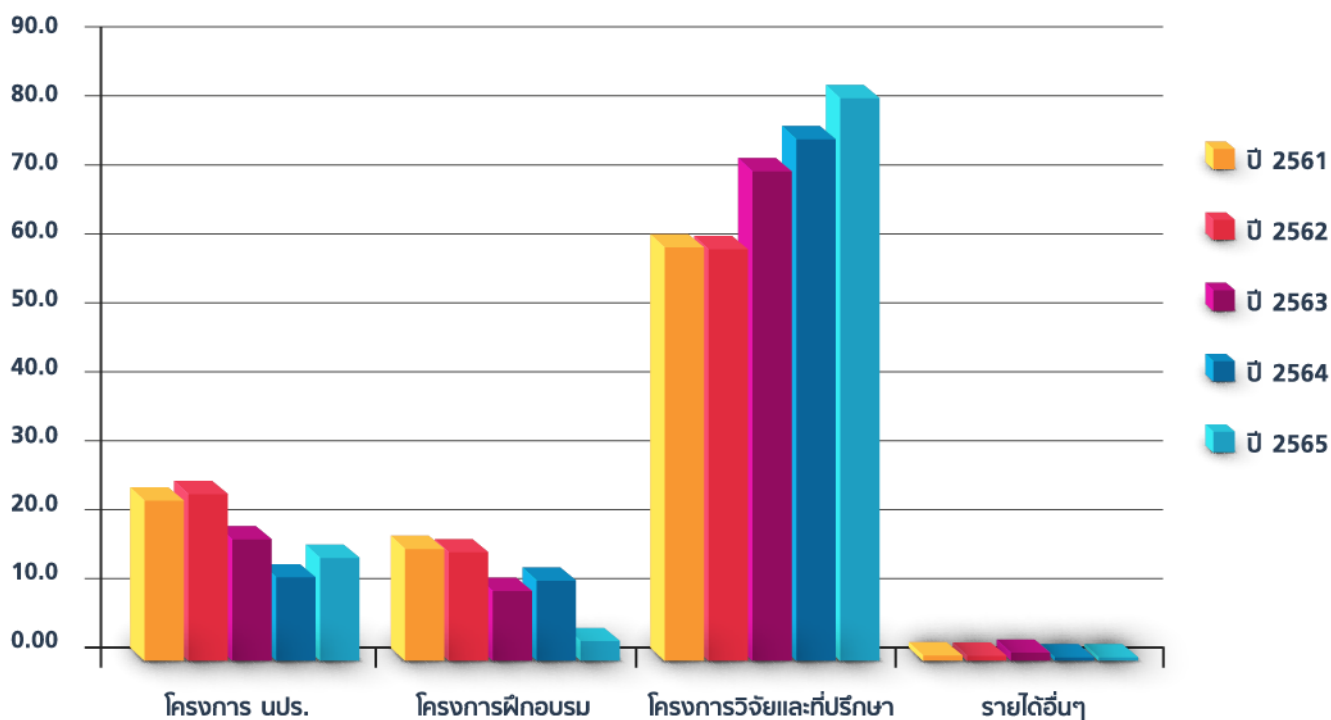
| ประเภทบริการ | ปี 2561 | | ปี 2562 | | ปี 2563 | | ปี 2564 | | ปี 2565 | |
|---|-----------------------|---------------|-----------------------|---------------|-----------------------|---------------|-----------------------|---------------|-----------------------|---------------|
| | รายได้ | ร้อยละ | รายได้ | ร้อยละ | รายได้ | ร้อยละ | รายได้ | ร้อยละ | รายได้ | ร้อยละ |
| 1. โครงการพัฒนาศูนย์บริการ เปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ | 52,219,526.00 | 23.15 | 46,595,692.00 | 24.03 | 25,133,184.00 | 17.52 | 16,749,018.00 | 12.13 | 15,228,864.00 | 14.99 |
| 2. โครงการฝึกอบรม | 36,290,240.00 | 16.09 | 30,175,550.00 | 15.57 | 14,479,000.00 | 10.09 | 15,942,300.00 | 11.54 | 2,852,000.00 | 2.81 |
| 3. โครงการวิจัยและที่ปรึกษา | 135,283,427.75 | 59.98 | 115,616,841.50 | 59.64 | 101,707,896.31 | 71.09 | 104,673,112.89 | 75.78 | 82,910,668.29 | 81.62 |
| 4. รายได้อื่นๆ | 1,754,291.83 | 0.78 | 1,475,046.89 | 0.76 | 1,863,791.32 | 1.30 | 755,729.30 | 0.55 | 592,958.93 | 0.58 |
| รวม | 225,547,485.58 | 100.00 | 193,863,130.39 | 100.00 | 143,183,871.63 | 100.00 | 138,120,160.19 | 100.00 | 101,584,491.22 | 100.00 |

ตารางที่ 3 แสดงสัดส่วนรายได้จากการดำเนินงานแบ่งตามประเภทบริการ

หมายเหตุ : ปี หมายถึง ปีงบประมาณ

สัดส่วนรายได้สถาบันฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2565

ร้อยละ



แผนภาพที่ 1 แสดงสัดส่วนรายได้จากการดำเนินงานแบ่งตามประเภทบริการ

นอกจากนี้ สัดส่วนรายได้ของสถาบันฯ แต่ละบริการ ระหว่างเดือนตุลาคม 2560 ถึงเดือนกันยายน 2565 สามารถสรุป สัดส่วนรายได้จากการดำเนินงานดัง ปรากฏในตารางที่ 4 และ แผนภาพที่ 1 โดยค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานของสถาบันฯ ระหว่าง เดือนตุลาคม 2560 ถึงเดือนกันยายน 2565 สามารถสรุปได้ ดังปรากฏในตารางที่ 5

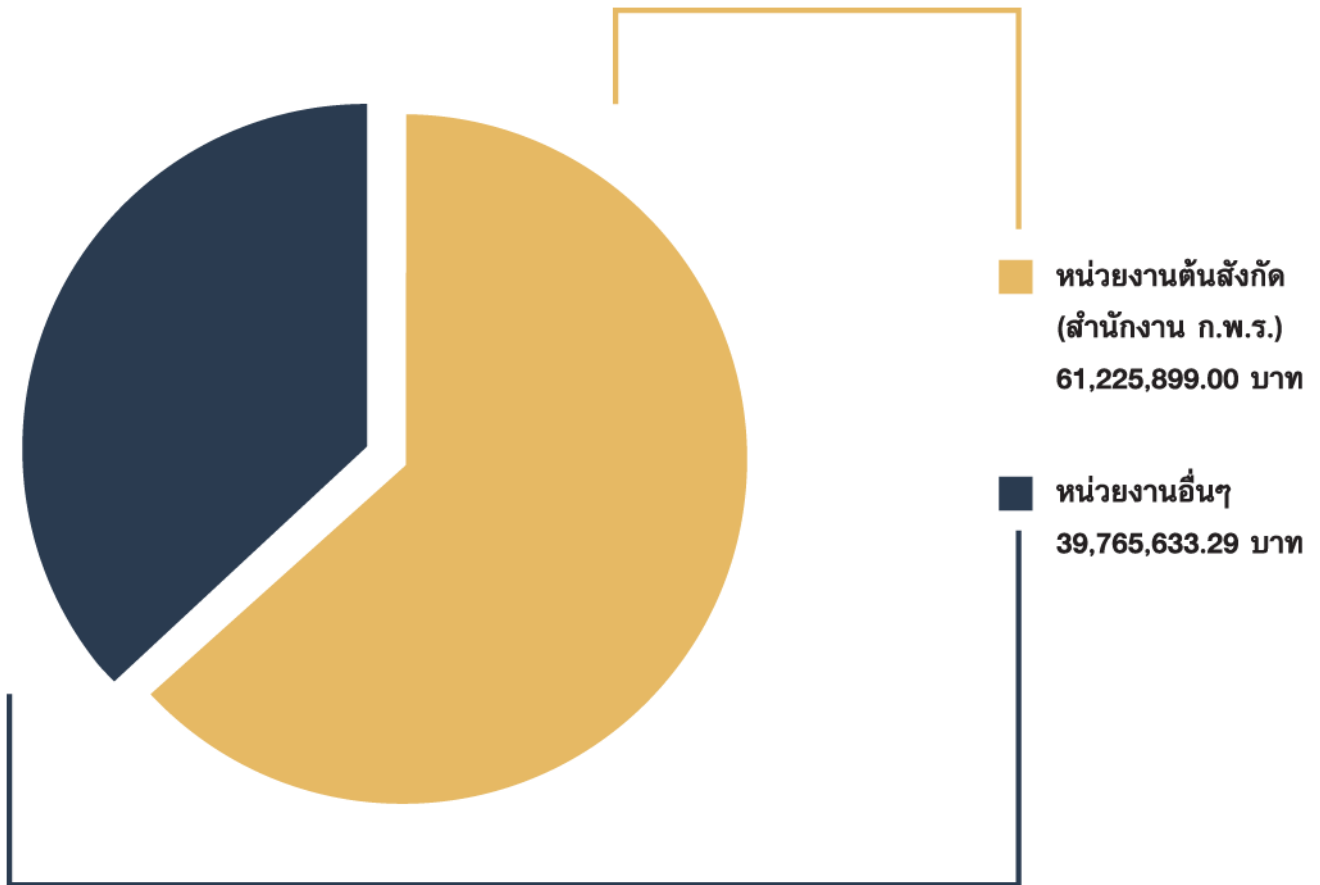
เมื่อเปรียบเทียบรายได้ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 นั้น รายได้รวมของสถาบันฯ ลดลง จากปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 คิดเป็นร้อยละ 26.45 โดยมีรายได้ที่ลดลงจากปีที่ผ่านมา ทุกรายการ ได้แก่ โครงการพัฒนา นักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) ลดลงร้อยละ 9.08 โครงการฝึกอบรม ลดลงร้อยละ 82.11 โครงการวิจัยและที่ปรึกษา ลดลงร้อยละ 20.79 และรายได้อื่น ลดลงร้อยละ 21.54 โดยมีรายละเอียด ดังปรากฏในตารางที่ 1

ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาจากแหล่งที่มาของรายได้จากการดำเนินงานของสถาบันฯ สามารถจำแนกได้ เป็น 2 กลุ่มตามประเภทผู้รับบริการ ได้แก่ รายได้จากการให้บริการหน่วยงานต้นสังกัด คือ สำนักงาน ก.พ.ร. และรายได้จากการ ให้บริการหน่วยงานอื่น ๆ โดยมีรายละเอียด ดังปรากฏในตารางที่ 4 และแผนภาพที่ 2

| แหล่งที่มาของรายได้ | ปี 2561 | | ปี 2562 | | ปี 2563 | | ปี 2564 | | ปี 2565 | |
|-------------------------------------|-----------------------|---------------|-----------------------|---------------|-----------------------|---------------|-----------------------|---------------|-----------------------|---------------|
| | รายได้ | ร้อยละ | รายได้ | ร้อยละ | รายได้ | ร้อยละ | รายได้ | ร้อยละ | รายได้ | ร้อยละ |
| หน่วยงานต้นสังกัด (สำนักงาน ก.พ.ร.) | | | | | | | | | | |
| โครงการ นปร. | 52,219,526.00 | | 46,595,692.00 | | 25,133,184.00 | | 16,749,018.00 | | 15,228,864.00 | |
| โครงการฝึกอบรม | 6,306,240.00 | | 0.00 | | 0.00 | | 0.00 | | 756,000.00 | |
| โครงการวิจัยและที่ปรึกษา | 118,967,427.75 | | 70,345,600.50 | | 56,294,736.00 | | 62,013,168.00 | | 45,241,035.00 | |
| รวม | 177,493,193.75 | 79.31 | 116,941,292.50 | 60.78 | 81,427,920.00 | 57.50 | 78,762,186.00 | 57.34 | 61,225,899.00 | 60.62 |
| หน่วยงานอื่น ๆ | | | | | | | | | | |
| โครงการฝึกอบรม | 29,984,000.00 | | 30,175,550.00 | | 14,479,000.00 | | 15,942,300.00 | | 2,096,000.00 | |
| โครงการวิจัยและที่ปรึกษา | 16,316,000.00 | | 45,271,241.00 | | 45,698,160.31 | | 42,659,944.89 | | 37,669,633.29 | |
| รวม | 46,300,000.00 | 20.69 | 75,446,791.00 | 39.22 | 60,177,160.31 | 42.50 | 58,602,244.89 | 42.66 | 39,765,633.29 | 39.38 |
| รวมทั้งสิ้น | 223,793,193.75 | 100.00 | 192,388,083.50 | 100.00 | 141,605,080.31 | 100.00 | 137,364,430.89 | 100.00 | 100,991,532.29 | 100.00 |

ตารางที่ 4 สัดส่วนรายได้จากการดำเนินงานแบ่งตามประเภทแหล่งที่มา

หมายเหตุ : ปี หมายถึง ปีงบประมาณ



แผนภาพที่ 2 แสดงสัดส่วนรายได้จากการดำเนินงานแบ่งตามประเภทแหล่งที่มา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

แหล่งที่มาของรายได้จากการดำเนินงานของสถาบันฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้มาจากการให้บริการแก่สำนักงาน ก.พ.ร. คิดเป็นร้อยละ 60.62 และรายได้จากการให้บริการแก่หน่วยงานอื่น ๆ คิดเป็นร้อยละ 39.38 โดยพบว่า สัดส่วนรายได้จากการให้บริการแก่สำนักงาน ก.พ.ร. ลดลงจากปีที่ผ่านมา โดยลดลงจากประเภทโครงการ นปร. และโครงการวิจัยและที่ปรึกษา ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาในประเภทโครงการฝึกอบรม โดยที่สัดส่วนรายได้จากการให้บริการแก่หน่วยงานอื่น ๆ ลดลงจากปีที่ผ่านมาทุกประเภทโครงการ ได้แก่ โครงการฝึกอบรม และโครงการวิจัยและที่ปรึกษา

| ประเภทค่าใช้จ่าย ในการดำเนินงาน | ปี 2561 | | ปี 2562 | | ปี 2563 | | ปี 2564 | | ปี 2565 | |
|--|-----------------------|---------------|-----------------------|---------------|-----------------------|---------------|-----------------------|---------------|-----------------------|---------------|
| | ค่าใช้จ่าย | ร้อยละ | ค่าใช้จ่าย | ร้อยละ | ค่าใช้จ่าย | ร้อยละ | ค่าใช้จ่าย | ร้อยละ | ค่าใช้จ่าย | ร้อยละ |
| 1. ต้นทุนการให้บริการ | 161,644,353.37 | 86.38 | 164,933,506.31 | 88.43 | 121,500,328.77 | 88.97 | 111,231,831.48 | 87.79 | 101,254,843.28 | 87.33 |
| 2. ค่าใช้จ่ายบุคลากร | 13,441,232.73 | 7.18 | 13,125,126.06 | 7.04 | 10,782,029.23 | 7.90 | 10,904,346.80 | 8.61 | 9,930,123.68 | 8.56 |
| 3. ค่าใช้สอย | 3,664,156.53 | 1.96 | 3,876,997.80 | 2.08 | 3,605,764.74 | 2.64 | 3,475,817.36 | 2.74 | 3,327,421.22 | 2.87 |
| 4. ค่าวัสดุ | 195,537.03 | 0.10 | 181,688.29 | 0.10 | 96,404.67 | 0.07 | 82,613.06 | 0.06 | 78,850.19 | 0.07 |
| 5. ค่าสาธารณูปโภค | 73,253.75 | 0.04 | 89,395.91 | 0.05 | 92,873.40 | 0.07 | 88,197.97 | 0.07 | 142,230.61 | 0.12 |
| 6. ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย | 484,629.95 | 0.26 | 525,125.55 | 0.28 | 477,557.25 | 0.35 | 501,618.50 | 0.40 | 496,338.14 | 0.43 |
| 7. ค่าใช้จ่ายโครงการตามมติ คณะกรรมการอำนาจการ | 7,630,825.00 | 4.08 | 3,774,043.97 | 2.02 | 0.00 | 0.00 | 418,176.80 | 0.33 | 714,000.00 | 0.62 |
| 8. ค่าใช้จ่ายอื่น | 2,994.15 | 0.00 | 6,241.08 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| รวม | 187,136,982.51 | 100.00 | 186,512,124.97 | 100.00 | 136,554,958.06 | 100.00 | 126,702,601.97 | 100.00 | 115,943,807.12 | 100.00 |

ตารางที่ 5 แสดงประเภทค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานของสถาบันฯ

หมายเหตุ : ปี หมายถึง ปีงบประมาณ

1.3 เป้าหมายการดำเนินงาน

สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. มีเป้าหมายการดำเนินงานที่มุ่งไปสู่การเป็น Excellence Center เพื่อส่งเสริมให้ประเทศไทยมีหน่วยงานที่มีลักษณะเป็น Good Governance Excellence Center ที่ส่งเสริมให้พัฒนาระบบราชการไทยมีการนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารจัดการองค์กร ซึ่งเป็นหลักการที่สำคัญของทุกองค์กรที่จะทำให้การบริหารจัดการองค์กรมีกลไกและกฎเกณฑ์ในการบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม โปร่งใส ยุติธรรมและตรวจสอบได้ สถาบันฯ จึงได้วางเป้าหมายการดำเนินงาน ดังนี้

1) สถาบันฯ มีคุณสมบัติที่จะเป็น Good Governance Excellence Center ของประเทศไทยได้ และต้องพัฒนาการหารายได้ให้ครอบคลุมค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการ เพื่อเป็น Center of Excellence ด้าน Good Governance ของประเทศไทย และเป็น SDU ในการให้บริการด้าน Good Governance ที่จะช่วยส่งเสริมและดำเนินการให้เกิดความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับหน่วยงานภาคเอกชนและประชาชน เพื่อพัฒนาและขับเคลื่อนในด้าน Good Governance ในแต่ละภาคส่วนต่อไป

2) สถาบันฯ ได้วางเป้าหมายที่จะต้องมีการพัฒนานวัตกรรม เพิ่มประสิทธิภาพและรูปแบบการบริการให้เป็นศูนย์ความเป็นเลิศด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของประเทศและอาเซียน เพื่อให้ประเทศไทยมีการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยการพัฒนาผลิตภัณฑ์ กระบวนการ โครงสร้าง และบุคลากรให้พร้อมรองรับการเป็นศูนย์ความเป็นเลิศในด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีชั้นนำของประเทศไทย

3) วิจัยและพัฒนางานองค์ความรู้ด้านการพัฒนาระบบราชการ และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อนำเสนอต่อสำนักงาน ก.พ.ร. และหน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ เพื่อจัดตั้งเป็นโครงการในอนาคต พัฒนาศูนย์ความรู้ด้านวิชาการให้เป็นผู้เชี่ยวชาญ สหสาขาวิชา จัดทำฐานข้อมูล และการปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ด้านการพัฒนาระบบราชการสร้างเครือข่ายกับที่ปรึกษาและนักวิจัยที่เป็นพันธมิตรกับสถาบันฯ พัฒนางานองค์ความรู้ด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อถ่ายทอดให้กับหน่วยงานวิจัยพัฒนาจากกลุ่มนักวิจัยที่เป็น Expert Team ภายนอกในเบื้องต้น

4) การพัฒนาด้านประชาสัมพันธ์ของสถาบันฯ เพื่อส่งเสริมให้เป็นที่รู้จักในทุกภาคส่วน เพื่อสนับสนุนการเป็น ผู้รับผิดชอบหลักด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของประเทศ โดยการพัฒนาระบบฐานข้อมูล E – library และเว็บไซต์ Best Practices เผยแพร่ผลงานด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของสถาบันฯ ให้เป็นที่รู้จัก สร้างภาพลักษณ์องค์กรสถาบันฯ ให้กลุ่มลูกค้าเป้าหมายและหน่วยงานภายนอกได้รับรู้ว่าเป็นศูนย์ความเป็นเลิศด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีชั้นนำของประเทศไทย และแสวงหาช่องทางประชาสัมพันธ์หน่วยงานรูปแบบใหม่ ๆ เพิ่มขึ้น

5) ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการของสถาบันฯ ให้เกิดการบูรณาการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพต่อการให้บริการ เพื่อรักษาผู้ปฏิบัติงานที่มีอยู่และดึงดูดกลุ่มนักวิจัยที่เป็นพันธมิตรกับสถาบันฯ และดำเนินการปรับปรุงระเบียบและข้อปฏิบัติในการทำงาน พัฒนาโครงสร้างองค์กร ค่าตอบแทน และเตรียมพร้อมบุคลากรให้มีความคล่องตัวในการทำงานเพื่อรองรับศูนย์ความเป็นเลิศ และแก้ปัญหาระเบียบด้านการเงิน การวิจัยพัฒนางานองค์ความรู้ด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และการพัฒนาผลิตภัณฑ์ การบริการด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในรูปแบบใหม่ ๆ ในอนาคต และจะต้องมีการพัฒนานวัตกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรูปแบบการบริการให้เป็นศูนย์ความเป็นเลิศด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของประเทศและอาเซียน เพื่อให้ประเทศไทยมีการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยการพัฒนาผลิตภัณฑ์ กระบวนการ โครงสร้าง และบุคลากร ให้พร้อมรองรับการเป็นศูนย์ความเป็นเลิศในด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีชั้นนำของประเทศไทย



1.4 ความเชื่อมโยงเป้าหมายของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

การปฏิรูประบบราชการขนาดใหญ่ในปี พ.ศ. 2545 เริ่มต้นจากการปรับเปลี่ยนกระบวนการบริหารงานภาครัฐและการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ทำให้มีการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดินและกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม ซึ่งมีผลบังคับใช้มาตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม พ.ศ. 2545 เป็นต้นมา โดยเฉพาะการนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือธรรมาภิบาล (Good Governance) และการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ (New Public Management) เข้ามาประยุกต์ใช้ในระบบราชการไทย ดังเจตนารมณ์ปรากฏในมาตรา 3/1 ของพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 โดยมีหลักการสำคัญคือ การบริหารราชการแผ่นดินต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐมีประสิทธิภาพ มีการบริหารจัดการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีโดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงานการมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูลการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงได้มีการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 เพื่อให้ส่วนราชการและข้าราชการยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ และพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 7) พ.ศ. 2550 มาตรา 40/1 ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการภายในกรมถ้าการปฏิบัติราชการใดของส่วนราชการนั้นมีลักษณะเป็นงานการให้บริการหรือมีการให้บริการเกี่ยวเนื่องอยู่ด้วยและหากแยกการบริหารออกเป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษจะบรรลุเป้าหมายตามมาตรา 3/1 ยิ่งขึ้น ส่วนราชการดังกล่าว โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีจะแยกการปฏิบัติราชการในเรื่องนั้นไปจัดตั้งเป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ ซึ่งมีไม่ใช่เป็นส่วนราชการหรือรัฐวิสาหกิจแต่อยู่ในกำกับของส่วนราชการดังกล่าวก็ได้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ให้หน่วยบริการรูปแบบพิเศษมีหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับส่วนราชการตามภารกิจที่จัดตั้งหน่วยบริการรูปแบบพิเศษนั้นเป็นหลัก และสนับสนุนภารกิจอื่นของส่วนราชการดังกล่าวตามที่ได้รับมอบหมาย และอาจให้บริการแก่ส่วนราชการอื่น หน่วยงานของรัฐหรือเอกชน แต่ต้องไม่กระทบกระเทือนต่อภารกิจอันเป็นวัตถุประสงค์แห่งการจัดตั้ง ซึ่งการจัดตั้งหน่วยบริการรูปแบบพิเศษแต่เดิมอาศัยอำนาจนายกรัฐมนตรีตามมาตรา 11 (8) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 การวางระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงานของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ. 2548 ต่อมาเพื่อให้หน่วยบริการรูปแบบพิเศษเป็นหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมาย พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 7) พ.ศ. 2550 จึงได้บัญญัติเกี่ยวกับการจัดตั้งหน่วยบริการรูปแบบพิเศษไว้ในมาตรา 40/1 โดยให้ส่วนราชการภายในกรมที่มีลักษณะเป็นงานการให้บริการหรือมีการให้บริการเกี่ยวเนื่องอยู่ด้วย และหากแยกงานการบริหารออกเป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษแล้วจะช่วยให้บรรลุเป้าหมายตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดียิ่งขึ้น ส่วนราชการดังกล่าวโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี จะแยกการปฏิบัติราชการในเรื่องนั้นไปจัดตั้งเป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ ซึ่งมีไม่ใช่เป็นส่วนราชการหรือรัฐวิสาหกิจแต่อยู่ในกำกับของส่วนราชการก็ได้ประกาศ ก.พ.ร. เรื่องการแปลงสภาพของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. เป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษเมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2547 ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 20 มกราคม 2547 ได้มีการพิจารณาเห็นชอบในหลักการและแนวทางจัดโครงสร้างองค์กรรูปแบบที่ไม่ใช่ส่วนราชการ : หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ โดยการดำเนินงานของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. มีภารกิจเกี่ยวกับการให้บริการสำนักงาน ก.พ.ร. เป็นหลัก ซึ่งจะเป็นประโยชน์ แก่การให้บริการสาธารณะได้อย่างกว้างขวาง ก่อให้เกิดความคล่องตัว คุ่มค่า และสามารถลดค่าใช้จ่ายภาครัฐลงได้ ตลอดจนส่งเสริมให้มีการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐพัฒนาความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับภาคเอกชนและประชาชนเพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและบทบาทของสถาบันฯ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 กำหนดหลักเกณฑ์การบริหารราชการให้มีเป้าหมายหลัก 7 ประการ ได้แก่ (1) เกิดประโยชน์สุขของประชาชน (2) เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ (3) มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ (4) ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น (5) มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์ (6) ประชาชนได้รับความสะดวกตอบสนองความต้องการ และ (7) มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอในการผลักดันนโยบาย การพัฒนาระบบราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. มีความจำเป็นที่จะต้องมีหน่วยงานที่ทำหน้าที่สนับสนุนทางวิชาการ เพื่อให้ส่วนราชการต่าง ๆ มีการพัฒนาระบบการบริหารจัดการและบุคลากรที่สอดคล้องกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ทั้งในด้านองค์ความรู้ในการบริหารงานภาครัฐ การบริหารงานบุคคล การพัฒนานักบริหารที่มีขีดสมรรถนะพิเศษในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาระบบราชการ การให้คำปรึกษา วิจัยและพัฒนารูปแบบ มาตรการ

และเครื่องมือการบริหารตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี รวมถึงการพัฒนาเครือข่ายการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการเสริมสร้างการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. มีบทบาทในการสนับสนุนต่อภารกิจของสำนักงาน ก.พ.ร. ดังกล่าวมาโดยตลอดระยะเวลา 10 ปีที่ผ่านมา

ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2561-2580) มี 6 ยุทธศาสตร์

1. ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญ คือ ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เน้นการบริหารจัดการสภาวะแวดล้อมของประเทศให้มีความมั่นคง ปลอดภัย เอกရာช อธิปไตย และมีความสงบเรียบร้อยในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับชาติ สังคม ชุมชน มุ่งเน้นการพัฒนาคน เครื่องมือ เทคโนโลยีและระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ ให้มีความพร้อมสามารถรับมือกับภัยคุกคามและภัยพิบัติได้ทุกรูปแบบ และทุกระดับความรุนแรง ควบคู่ไปกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบันและที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต ใช้กลไกการแก้ไขปัญหาแบบบูรณาการทั้งกับส่วนราชการ ภาคเอกชนประชาสังคม และองค์กรที่ไม่ใช่รัฐ รวมถึงประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศทั่วโลกบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาลเพื่อเอื้ออำนวยประโยชน์ต่อการดำเนินการของยุทธศาสตร์ชาติด้านอื่น ๆ ให้สามารถขับเคลื่อนไปได้ตามทิศทางและเป้าหมายที่กำหนด

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

1. การรักษาความสงบภายในประเทศ
2. การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง
3. การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ
4. การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมถึงองค์กรภาครัฐและมิใช่ภาครัฐ
5. การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

2. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน มีเป้าหมายการพัฒนาที่มุ่งเน้นการยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ บนพื้นฐานแนวคิด 3 ประการ ได้แก่

1) “ต่อยอดอดีต” โดยมองกลับไปที่เราเก่งทางเศรษฐกิจ อัตลักษณ์ วัฒนธรรม ประเพณี วิถีชีวิต และจุดเด่นทางทรัพยากรธรรมชาติที่หลากหลาย รวมทั้งความได้เปรียบเชิงเปรียบเทียบของประเทศในด้านอื่น ๆ นำมาประยุกต์ผสมผสานกับเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อให้สอดคล้องกับบริบทของเศรษฐกิจและสังคมโลกสมัยใหม่

2) “ปรับปัจจุบัน” เพื่อปูทางสู่อนาคต ผ่านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของประเทศในมิติต่าง ๆ ทั้งโครงข่ายระบบคมนาคมและขนส่ง โครงสร้างพื้นฐานวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและดิจิทัล และการปรับสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการอนาคต

3) “สร้างคุณค่าใหม่ในอนาคต” ด้วยการเพิ่มศักยภาพของผู้ประกอบการ พัฒนาคนรุ่นใหม่ รวมถึงปรับรูปแบบธุรกิจเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของตลาด ผสมผสานกับยุทธศาสตร์ที่รองรับอนาคตบนพื้นฐานของ การต่อยอดอดีตและปรับปัจจุบัน พร้อมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนจากภาครัฐ ให้ประเทศไทยสามารถสร้างฐานรายได้และการจ้างงานใหม่ ขยายโอกาสทางการค้าและการลงทุนในเวทีโลก ควบคู่ไปกับการยกระดับรายได้และการกินดีอยู่ดี รวมถึงการเพิ่มขึ้นของคนชั้นกลางและลดความเหลื่อมล้ำของคนในประเทศได้ในคราวเดียวกัน

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

6. การเกษตรสร้างมูลค่า
7. อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
8. สร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว
9. โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโยง
10. พัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่

3. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายการพัฒนา ที่สำคัญเพื่อพัฒนา คนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ โดยคนไทยมีความพร้อมทั้ง กาย ใจ สติปัญญา มีพัฒนาการที่ครอบคลุม ด้านและมีสุขภาวะที่ดีในทุกช่วงวัย มีจิตสาธารณะ รับผิดชอบต่อสังคมและผู้อื่น มีธรรมาภิบาล อดออม โอบอ้อมอารี มีวินัย รักษา ศีลธรรมและเป็นพลเมืองดีของชาติ มีหลักคิดที่ถูกต้องมีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 มีทักษะสื่อสารภาษาอังกฤษและภาษาที่ 3 และอนุรักษ์ภาษาท้องถิ่น มีนิสัยรักการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต สู่การเป็น คนไทยที่มีทักษะสูง เป็นนวัตกรรม นักคิด ผู้ประกอบการ เกษตรกรยุคใหม่และอื่น ๆ โดยมีสัมมาชีพตามความถนัดของตนเอง

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

11. การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
12. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
13. ปฏิรูปการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21
14. การตระหนักถึงปัญหาของมนุษย์ที่หลากหลาย
15. การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี
16. การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
17. การเสริมสร้างศักยภาพการกีฬาในการสร้างมูลค่าทางสังคมและพัฒนาประเทศ

4. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญที่ให้ความสำคัญ การดึงเอาพลังของภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาคเอกชน ประชาสังคม ชุมชน ท้องถิ่น มาร่วมขับเคลื่อน โดยการสนับสนุนการรวมตัวของ ประชาชน ในการร่วมคิดร่วมทำเพื่อส่วนรวม การกระจายอำนาจและความรับผิดชอบไปสู่กลไกบริหารราชการแผ่นดินในระดับท้องถิ่น การเสริมสร้าง ความเข้มแข็งของชุมชนในการจัดการตนเอง และการเตรียมความพร้อมของประชากรไทยทั้งในมิติ สุขภาพ เศรษฐกิจ สังคม และสภาพแวดล้อมให้เป็นประชากรที่มีคุณภาพ สามารถพึ่งตนเองและทำประโยชน์แก่ครอบครัว ชุมชน และสังคมให้นาน ที่สุด โดยรัฐให้หลักประกันการเข้าถึงบริการและสวัสดิการที่มีคุณภาพอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

18. การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจฐานราก
19. การปฏิรูประบบภาษีและการคุ้มครองผู้บริโภค
20. การสร้างหลักประกันสังคม (รวมประเด็นแรงงาน การศึกษา และสาธารณสุข)
21. เรื่องกระบวนการยุติธรรม
22. การกระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี
23. การเสริมสร้างพลังทางสังคม
24. การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนาตนเองและจัดการตนเอง

5. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีเป้าหมาย การพัฒนาที่สำคัญเพื่อ นำไปสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในทุกมิติ ทั้งมิติด้าน สังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม ธรรมภิบาล และความเป็นหุ้นส่วน ความร่วมมือระหว่างกันทั้งภายในและภายนอกประเทศ อย่างบูรณาการ ใช้พื้นที่เป็นตัวตั้งในการกำหนดกลยุทธ์และแผนงาน และการให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องได้เข้ามามีส่วนร่วมในแบบทางตรงให้มากที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้โดยเป็นการดำเนินการบนพื้นฐานการ เติบโตร่วมกัน ไม่ว่าจะเป็ทางเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และคุณภาพชีวิต โดยให้ความสำคัญกับการสร้างสมดุลทั้ง 3 ด้าน อันจะนำ ไปสู่ความยั่งยืนเพื่อคนรุ่นต่อไปอย่างแท้จริง

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

25. สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจสีเขียว
26. สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจภาคทะเล
27. สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมที่เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศ
28. พัฒนาพื้นที่เมือง ชนบท เกษตรกรรมและอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ มุ่งเน้นความเป็นเมืองที่เติบโตอย่างยั่งยืน
29. พัฒนาความมั่นคงทางน้ำ พลังงาน และเกษตรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
30. ยกระดับกระบวนการทัศน์เพื่อกำหนดอนาคตประเทศ

6. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมาย การพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชน และประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ แยกแยะบทบาทหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่ในการกำกับหรือในการให้บริการในระบบเศรษฐกิจที่มีการแข่งขันมีขีดสมรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวมมีความทันสมัยและพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้งมีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกันและเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมั่งคั่ง และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง นอกจากนี้ กฎหมายต้องมีความชัดเจน มีเพียงเท่าที่จำเป็นมีความทันสมัย มีความเป็นสากล มีประสิทธิภาพ และ นำไป สู่การลดความเหลื่อมล้ำและเอื้อต่อการพัฒนา โดยกระบวนการ ยุติธรรมมีการบริหารที่มีประสิทธิภาพ เป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติและการอำนวยความสะดวกตามหลักนิติธรรม

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

- 31. การพัฒนาระบบบริการประชาชน
- 32. การปรับสมดุลภาครัฐ
- 33. การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ
- 34. การพัฒนาบุคลากรภาครัฐ
- 35. การต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ
- 36. การแก้ไขกฎหมาย
- 37. การปรับปรุงกระบวนการยุติธรรม

สถาบันฯ ได้ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางการดำเนินงานของสำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อนำไปสู่ผลลัพธ์ที่ต้องการที่จะแสดงทิศทางและการเชื่อมโยงเป้าหมายต่าง ๆ ของสถาบันฯ ในแต่ละด้านได้อย่างเป็นรูปธรรม และถ่ายทอดกลยุทธ์ไปสู่บุคลากรของสถาบันฯ ให้มีความเข้าใจได้อย่างชัดเจน ที่จะทำให้ทั้งผู้บริหารและบุคลากรสามารถนำยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติ ให้เกิดผลได้อย่างแท้จริง จากโครงการที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงาน ก.พ.ร. ดังนี้

1. โครงการส่งเสริมการพัฒนาระบบการให้บริการหน่วยงานของรัฐเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การอำนวยความสะดวกในการประกอบธุรกิจ มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐพัฒนาระบบการให้บริการเพื่ออำนวยความสะดวกในการประกอบธุรกิจและเพื่อเพิ่มศักยภาพการแข่งขันในการประกอบธุรกิจของประเทศไทย และอันดับของประเทศไทยในรายงาน Doing Business ของธนาคารโลกดีขึ้น มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ แยกแยะบทบาทหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่ในการกำกับหรือในการให้บริการ ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้งมีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกันและเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ มุ่งเน้นการปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพการบริการภาครัฐให้มีความทันสมัย ทันความเปลี่ยนแปลงของโลกาภิวัตน์ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว สามารถ ตอบสนองความต้องการของประชาชนและสามารถแก้ไขปัญหาที่มีอยู่อย่างเป็นลำดับขั้นตอน เพื่อนำไปสู่ การพัฒนาประสิทธิภาพของภาครัฐให้เกิดความเชื่อมโยงและบูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ผ่านการกำหนด ความสัมพันธ์ในเชิงภารกิจตามยุทธศาสตร์ทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และท้องถิ่น เพื่อให้การทำงานร่วมกัน ในระดับพื้นที่เกิดความเข้มแข็ง ไม่ซ้ำซ้อน ชัดเจนภายใต้ขนาดของภาครัฐที่เหมาะสม

2. **โครงการเปิดให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบราชการ** มีวัตถุประสงค์เพื่อรับฟังความคิดเห็นของประชาชน และภาคส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาระบบราชการอย่างเหมาะสม และเพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐเปิดให้ประชาชน และภาคส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารราชการตามหลักการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมที่เน้นประชาชนเป็นศูนย์กลางสู่การปฏิบัติให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐเห็นความสำคัญถึงการเปิดให้ภาคส่วนอื่นเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบราชการ มีความสอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2561 มอบหมายให้สำนักงาน ก.พ.ร. ส่งเสริมระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองแบบมีส่วนร่วมระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน อันจะก่อให้เกิดผลดีต่อการบริหารราชการแผ่นดินตามหลักธรรมาภิบาล

3. **โครงการพัฒนาศูนย์บริการครบวงจรแบบเบ็ดเสร็จ (ภาครัฐกิจและภาคประชาชน) (BIZ + Citizen Portal)**

มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา ออกแบบ และพัฒนาระบบต้นแบบแพลตฟอร์มดิจิทัลกลางในการขออนุมัติ อนุญาต และการให้บริการประชาชนแบบเบ็ดเสร็จทางอิเล็กทรอนิกส์ ให้ครอบคลุมงานบริการ ภาระออกหนังสือรับรอง ใบอนุญาต หรือเอกสารต่าง ๆ เพื่อศึกษา ออกแบบ และพัฒนาระบบต้นแบบแพลตฟอร์มดิจิทัลกลางในการให้บริการ การขออนุมัติ อนุญาตแบบเบ็ดเสร็จทางอิเล็กทรอนิกส์ และขยายการให้บริการให้ครอบคลุมทั้ง 76 จังหวัด และเพื่อส่งเสริม สนับสนุน สร้างการรับรู้และความเข้าใจ ตลอดจนแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการให้บริการผ่านระบบต้นแบบแพลตฟอร์มดิจิทัลกลางในการให้บริการ การขออนุมัติ อนุญาตแบบเบ็ดเสร็จทางอิเล็กทรอนิกส์ของหน่วยงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง ทั้งเจ้าหน้าที่ ประชาชน และผู้ประกอบการ ทั้งในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น มีความสอดคล้องกับหลักการและเจตนารมณ์ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. 2562 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 และนโยบายของคณะรัฐมนตรี ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580)

4. **โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและพัฒนาระบบบริหารจัดการของหน่วยงานของรัฐสู่ระบบราชการ 4.0**

มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพของเครื่องมือประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ เพื่อส่งเสริมหน่วยงานภาครัฐยกระดับและพัฒนาองค์การสู่ระบบราชการ 4.0 และเพื่อตรวจประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ 4.0 สำหรับการมอบรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 4.0 มีสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) แนวทางการพัฒนาที่ 6 การบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ประเด็นปฏิรูปที่ 1 : บริการภาครัฐ สะดวก รวดเร็ว และตอบโจทย์ชีวิตประชาชน ประเด็นปฏิรูปที่ 2 : ระบบข้อมูลภาครัฐมีมาตรฐาน ทันสมัย และเชื่อมโยงกัน ก้าวสู่รัฐบาลดิจิทัล และประเด็นปฏิรูปที่ 3 : โครงสร้างภาครัฐกะทัดรัด ปรับตัวได้เร็วและระบบงานมีผลสัมฤทธิ์สูง แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ เป้าหมาย 2 ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2562 นโยบายที่ 10 : การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดิน ที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ นโยบายรัฐบาลในการขับเคลื่อนประเทศไทยด้วยยุทธศาสตร์ประเทศไทย 4.0 และมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุม เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2561

5. **โครงการยกระดับการพัฒนาระบบราชการสู่ความเป็นเลิศ** มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ส่วนราชการยกระดับคุณภาพ

การปฏิบัติราชการและพัฒนาลู่องค์การที่เป็นเลิศ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีคุณภาพ และประสิทธิภาพ ด้วยการส่งเสริมและสนับสนุนส่วนราชการในการสมัครขอรับรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี 2566 และเพื่อตรวจประเมินผลงานของส่วนราชการที่เสนอขอรับรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี 2566 ซึ่งเป็นการยกย่องเชิดชูส่วนราชการที่มุ่งมั่นยกระดับและพัฒนาองค์การให้มีประสิทธิภาพ รวมทั้งเป็นภาพลักษณ์ที่ดีของระบบราชการ รวมทั้งส่งเสริมให้หน่วยงานนำผลงานที่ได้รับรางวัลเลิศรัฐไปต่อยอดขยายผลเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน มีความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 หลักการและเจตนารมณ์ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กรอบยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีขนาดเหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีสมรรถนะสูง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีธรรมาภิบาล แผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ประเด็นปฏิรูปที่ 1 : บริการภาครัฐ สะดวก รวดเร็ว และตอบโจทย์ชีวิตประชาชน ประเด็นปฏิรูปที่ 2 : ระบบข้อมูลภาครัฐมีมาตรฐาน ทันสมัย และเชื่อมโยงกัน ก้าวสู่รัฐบาลดิจิทัล และประเด็นปฏิรูปที่ 3 : โครงสร้างภาครัฐกะทัดรัด ปรับตัวได้เร็วและระบบงาน มีผลสัมฤทธิ์สูง แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ เป้าหมาย 2 ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ รวมถึงคำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2562 นโยบายที่ 10 : การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ นโยบายรัฐบาลในการขับเคลื่อนประเทศไทยด้วยยุทธศาสตร์ประเทศไทย 4.0 และมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2561 ตลอดจนแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570) หมุดหมายที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน

6. โครงการพัฒนานวัตกรรมงานบริการภาครัฐ มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างและปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ (Mindset) การทำงานของข้าราชการในการพัฒนางานบริการภาครัฐโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง รวมทั้งสร้างวัฒนธรรมการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน เพื่อเสริมสร้างขีดสมรรถนะของบุคลากรภาครัฐ ให้เข้าใจกระบวนการคิดเชิงออกแบบ (Design Thinking) การคิดเชิงระบบ การมองภาพอนาคต การออกแบบนวัตกรรมในภาครัฐ และการทดสอบแนวคิด การขับเคลื่อนต้นแบบนวัตกรรมในระดับที่พร้อมนำมาปรับใช้ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพระบบราชการในอนาคต และเพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ของนวัตกรรมที่ปรึกษาที่ได้เข้าร่วมโครงการถึงการนำองค์ความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการทำงาน รวมถึงถอดบทเรียนการปรับกระบวนทัศน์ในการทำงานในหน่วยงานของตนเองเพื่อเป็นข้อมูลในการพัฒนาระบบราชการให้มีประสิทธิภาพรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ข้อ 4.4.2 พัฒนาและปรับระบบวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย โดยมีการกำหนดนโยบายและการบริหารจัดการที่ตั้งอยู่บนข้อมูลและหลักฐานเชิงประจักษ์ มุ่งผลสัมฤทธิ์ มีความโปร่งใส ยึดหยุ่นและคล่องตัวสูง นำนวัตกรรม เทคโนโลยี ข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลมาใช้ในการบริหารและการตัดสินใจ รวมทั้งนำองค์ความรู้ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาประยุกต์ใช้ เพื่อสร้างคุณค่าและแนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศในการตอบสนองกับสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างทันเวลา พร้อมทั้งมีการจัดการความรู้และถ่ายทอดความรู้อย่างเป็นระบบเพื่อพัฒนาภาครัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

7. โครงการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐเพื่ออนาคต (Future Government) มีวัตถุประสงค์เพื่อวางกรอบ ทิศทาง และเป้าหมายการพัฒนาระบบราชการที่สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไปในอนาคต รวมทั้งแนวทาง กลไกการดำเนินงาน และวิธีการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมาย เพื่อพัฒนาแนวทางการทบทวนบทบาทภารกิจของภาครัฐ และกลไกในการเปิดให้ภาคส่วนอื่นเข้ามาดำเนินการที่ภาครัฐไม่ควรดำเนินการซึ่งจะนำไปสู่เป้าหมายภาครัฐมีขนาดและบทบาทภารกิจที่เหมาะสม และเพื่อขับเคลื่อนการให้บริการและการบริหารจัดการภาครัฐให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) ในยุทธศาสตร์ที่ 6 การปรับสมดุลและการพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ (พ.ศ. 2561 - 2580) และแผนปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน กิจกรรมการปฏิรูปที่ 1 การปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินงานและการบริการภาครัฐไปสู่ระบบดิจิทัล และกิจกรรมการปฏิรูปที่ 2 การจัดโครงสร้างองค์กรและระบบงานภาครัฐให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว และเปลี่ยนแปลงได้ตามสถานการณ์

8. โครงการพัฒนาแนวทางการให้บริการของภาครัฐเพื่อประสิทธิภาพและความโปร่งใส มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในการยกระดับการให้บริการ ให้มีประสิทธิภาพ และอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง มีความสอดคล้องกับหลักการและเจตนารมณ์ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 นโยบายของคณะรัฐมนตรี และยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580)

9. โครงการยกระดับการให้บริการภาครัฐ มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานของรัฐได้รับรางวัลในระดับสากลและมียุทธศาสตร์ในการพัฒนางานบริการให้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน ค.ศ. 2030 เพื่อสร้างการรับรู้ให้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการพัฒนางานบริการของหน่วยงานของรัฐ และเพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานของศูนย์บริการร่วมให้มีประสิทธิภาพ มีความสอดคล้องตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 หลักการและเจตนารมณ์ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 รวมถึงยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน เรื่องและประเด็นปฏิรูปที่ 1 : บริการภาครัฐ สะดวก รวดเร็ว และตอบใจชีวิตประชาชน กลยุทธ์ที่ 2 ยกระดับการให้ข้อมูลและให้คำปรึกษาจากหน่วยงานของรัฐ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย รวมถึงแนวทางการพัฒนางานบริการสาธารณะขององค์การสหประชาชาติ ที่ได้กำหนดให้มีรางวัล United Nations Public Service Awards หรือ UNPSA ขึ้นเพื่อเชิดชูเกียรติงานบริการภาครัฐที่เป็นเลิศ ทั้งในระดับท้องถิ่น ภูมิภาค และระดับประเทศ

10. โครงการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ มีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนกลไกการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ให้สามารถดำเนินงานได้อย่างคล่องตัว มีคุณภาพ และเป็นมาตรฐานเดียวกัน และเพื่อพัฒนาระบบการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐในการขับเคลื่อนภารกิจสำคัญของรัฐบาล การแก้ไขปัญหาและการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อเพิ่มศักยภาพของหน่วยงานในการสนับสนุนการพัฒนาประเทศ มีความสอดคล้องตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 ซึ่งกำหนดให้การบริหารราชการแนวใหม่ต้องมีการกำหนดนโยบายเป้าหมาย และแผนการปฏิบัติงานเพื่อให้สามารถประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละระดับได้อย่างชัดเจน การปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องมีการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน ซึ่งจะมีส่วนส่งเสริมสนับสนุนต่อความสำเร็จของยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ในประเด็นภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่ รวมทั้งแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ แผนย่อยการพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

11. โครงการสร้างความเข้มแข็งในการบริหารราชการในระดับพื้นที่ และการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของจังหวัด มีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความเข้มแข็งในการบริหารราชการในระดับพื้นที่ของทุกภาคส่วนและเพิ่มประสิทธิภาพต่อการให้บริการประชาชน และเพื่อสนับสนุนกลไกการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สามารถดำเนินงานได้อย่างคล่องตัว มีคุณภาพ และเป็นมาตรฐานเดียวกัน มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ฉบับปรับปรุง เรื่องประเด็นปฏิรูปที่ 4 : สร้างความเข้มแข็งในการบริหารราชการในระดับพื้นที่ โดยการมีส่วนร่วมของประชาชน ดำเนินการพัฒนารูปแบบการเพิ่มประสิทธิภาพการบริการราชการในจังหวัดที่มีความยืดหยุ่น คล่องตัวในระบบงาน ระบบแผนและงบประมาณ และระบบบริหารงานบุคคล (จังหวัดที่มีผลสัมฤทธิ์สูง : High Performance Province) และสอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 มาตรา 3/1

12. โครงการเพิ่มขีดสมรรถนะในการปฏิบัติงานและลดการใช้ดุลยพินิจในกระบวนการให้บริการของเจ้าหน้าที่รัฐ มีวัตถุประสงค์เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐในการเรียกผลประโยชน์จากการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อสนับสนุนให้เกิดการรับรู้ภาพลักษณ์ในการให้บริการของประชาชนที่เปิดเผย โปร่งใส และเป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้ เพื่อยกระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศให้เป็นไปตามเป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580) และเพื่อดำเนินการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ ด้วยมาตรการต่อต้านการทุจริตของทุกภาคส่วนและเพื่อป้องกันกิจกรรมทางอาญาที่เกิดจากการทุจริตประพฤติมิชอบ มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ. 2561 - 2580) ในยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ในกิจกรรมปฏิรูปที่ 4 พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563 – 2565) รวมทั้งยุทธศาสตร์ สำนักงาน ก.พ.ร. ในยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมธรรมาภิบาลในภาครัฐ

13. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการขององค์การมหาชน มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงาน และการปฏิบัติภารกิจขององค์การมหาชนให้ตอบสนองเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตลอดจนตอบสนองกับความต้องการของประชาชน มีความสอดคล้องต่อเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในการส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานขององค์การมหาชน และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และตอบสนองกับความต้องการของประชาชน

14. โครงการศึกษากฎหมายที่ส่งเสริมการเป็นรัฐบาลดิจิทัล มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษากฎหมายที่เกี่ยวข้องและสร้างกรอบแนวคิดตลอดจนแนวทางให้กฎหมายส่งเสริมการเป็นรัฐบาลดิจิทัลอย่างสมบูรณ์แบบ ทั้งการบริหารจัดการหน่วยงานภาครัฐ และการให้บริการประชาชนและผู้ประกอบการ รวมถึงการส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัลโดยรวมของประเทศ และเพื่อศึกษาเปรียบเทียบการให้บริการออนไลน์ของหน่วยงานรัฐในกลุ่มประเทศตัวอย่างกับสถานะปัจจุบันของประเทศไทย อันนำไปสู่การจัดทำข้อเสนอแนะแนวทางการใช้กฎหมายส่งเสริมการเป็นรัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย ทั้งในระดับบริการออนไลน์ของกระทรวง และข้อเสนอแนะในระดับนโยบายที่เป็นประโยชน์ต่อไป มีความสอดคล้องกับเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งมุ่งหมายให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบการบริการราชการที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เกิดความคุ้มค่า สามารถบูรณาการการทำงาน ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และสามารถตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ ตลอดจนแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ด้านการบริหารราชการแผ่นดินที่ให้ความสำคัญในการเตรียมความพร้อมเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงในทุกมิติและรองรับผลกระทบของสถานการณ์ชีวิตวิถีใหม่และทิศทางที่กำหนดไว้ตามยุทธศาสตร์ชาติ ในกิจกรรมปฏิรูปที่ 1 ปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริหารงานและการบริการภาครัฐไปสู่ระบบดิจิทัล ด้วยการทบทวนกฎหมายและกฎระเบียบที่เป็นอุปสรรคเพื่อแก้ไขในส่วนไม่เอื้อต่อการพัฒนาหน่วยงานภาครัฐไปสู่องค์กรดิจิทัล และการพัฒนา/ส่งเสริมให้เกิดระบบข้อมูลดิจิทัลของภาครัฐ

15. โครงการสร้างการรับรู้และความตระหนักในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตเพื่อยกระดับประสิทธิภาพการบริหารงานภาครัฐ มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับผลการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพและลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ รวมทั้งอำนวยความสะดวกในการให้บริการกับประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ และเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมจากภาคประชาชน ภาคประชาสังคม ภาคเอกชน และภาครัฐในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ รวมทั้งอำนวยความสะดวกในการให้บริการกับประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2561– 2565 ได้กำหนดผลอันพึงประสงค์ให้มีการส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งบรรลุเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ คือ ยกระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI)

16. โครงการทบทวนกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารราชการแผ่นดิน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความคล่องตัวในการบริหารราชการ ระยะเวลา 2 มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐในรูปแบบใหม่ ให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว และเตรียมพร้อมรองรับกับการเปลี่ยนแปลงได้ตามสถานการณ์ และเพื่อให้ทราบความคิดเห็นในการร่างกฎหมายเกี่ยวกับการยกระดับการบริหารงานภาครัฐให้มีความทันสมัย หรือทบทวนกฎหมายและกฎที่เกี่ยวข้องกับการบริหารราชการแผ่นดิน เพื่อรองรับการปรับเปลี่ยนระบบการบริการราชการของส่วนราชการ และเพิ่มประสิทธิภาพและความคล่องตัวในการบริหารราชการ มีความสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน กิจกรรมปฏิรูปประเทศที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ 2) จัดโครงสร้างองค์กร และระบบงานภาครัฐให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว และเปลี่ยนแปลงได้ตามสถานการณ์

17. **โครงการจัดทำแนวทางการถ่ายโอนภารกิจของภาครัฐให้ภาคเอกชนหรือภาคส่วนอื่นดำเนินการแทน** มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษารูปแบบและแนวทางการถ่ายโอนงานภาครัฐให้ภาคเอกชน หรือภาคส่วนอื่นร่วมดำเนินการหรือดำเนินการแทนจากกรณีศึกษาที่ดี (Best practices) ของต่างประเทศ เพื่อศึกษาและถอดบทเรียนความสำเร็จการนำร่องการถ่ายโอนงานภาครัฐให้ภาคเอกชนหรือภาคส่วนอื่นร่วมดำเนินการหรือดำเนินการแทนของส่วนราชการในประเทศไทย และเพื่อให้ได้ข้อเสนอแนะในการถ่ายโอนงานภาครัฐให้ภาคเอกชน หรือภาคส่วนอื่นร่วมดำเนินการหรือดำเนินการแทน มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – พ.ศ. 2580) ด้านการปรับสมดุลและการพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นที่ 4.3 ภาครัฐมีขนาดเล็กเหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน เรื่องและประเด็นปฏิรูปที่ 3 : โครงสร้างภาครัฐกะทัดรัด ปรับตัวได้เร็วและระบบงานมีผลสัมฤทธิ์สูง

18. **โครงการจัดงานมอบรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี 2565** มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐยกระดับคุณภาพการปฏิบัติราชการและพัฒนาสู่องค์กรที่เป็นเลิศ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีคุณภาพ และประสิทธิภาพผ่านกลไกการมอบรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี 2565 เพื่อเป็นการยกย่องและเชิดชูเกียรติ และสร้างขวัญกำลังใจให้แก่หน่วยงานของรัฐที่มีการพัฒนาองค์การที่โดดเด่น และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน รวมถึงเพื่อเผยแพร่ผลงานของหน่วยงานของรัฐ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐหรือภาคส่วนที่เกี่ยวข้องได้รับทราบถึงความก้าวหน้าของการยกระดับคุณภาพการปฏิบัติราชการและพัฒนาสู่องค์กรที่เป็นเลิศ และนำผลงานไปต่อยอดขยายผลเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน มีความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 หลักการและเจตนารมณ์ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม นโยบายด้านการบริหารราชการแผ่นดินของคณะรัฐมนตรี พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2557 นโยบายที่ 10 การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ รวมทั้งสอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีขนาดเหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีสมรรถนะสูง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีธรรมาภิบาล และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 พ.ศ. 2560-2564 ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

19. **โครงการเสริมสร้างความร่วมมือเครือข่ายการพัฒนาระบบราชการสู่การยกระดับบริการภาครัฐ** มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ยกระดับมาตรฐานในการพัฒนาระบบราชการ เพิ่มศักยภาพและขีดสมรรถนะของเจ้าหน้าที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ภาคเอกชน และผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งส่งเสริมผลักดันส่วนราชการให้สามารถประยุกต์องค์ความรู้และสร้างความเข้มแข็งให้กับเครือข่ายการพัฒนาระบบราชการในส่วนราชการ เพื่อให้เป็นแบบอย่าง และสามารถเผยแพร่ ถ่ายทอดนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อสร้างความร่วมมือและความสัมพันธ์อันดีระหว่างสำนักงาน ก.พ.ร. กับเจ้าหน้าที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหารของส่วนราชการต่าง ๆ และภาคเอกชนที่มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการพัฒนาบริการภาครัฐให้สามารถตอบโจทย์ความต้องการของผู้รับบริการ เสริมสร้างศักยภาพการแข่งขันของประเทศ มีความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 มาตรา 71/10 (6) หลักการและเจตนารมณ์ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม นโยบายด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ของคณะรัฐมนตรีพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2557 นโยบายที่ 10 การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ รวมทั้งสอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีขนาดเหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีสมรรถนะสูง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีธรรมาภิบาล และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 พ.ศ. 2560 - 2564 ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

20. โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่เรียกชื่อย่อว่า โครงการ นปร. มีชื่อภาษาอังกฤษว่า Public Service Executive Development Program หรือ PSED มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาผู้เข้าร่วมโครงการให้เป็นข้าราชการที่มีความสามารถสูง มีคุณธรรม จริยธรรม มีวิสัยทัศน์และสมรรถนะครบครันในการปฏิบัติงาน และเป็นผู้ขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลง (Change Agent) และเพื่อพัฒนาเครือข่ายและเสริมสร้างสมรรถนะของนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ให้มีความพร้อมในการขับเคลื่อนการพัฒนาาระบบราชการมีความสอดคล้องกับตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ 6 การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐของยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) ต้องการพัฒนาคูคลากรภาครัฐให้เป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติหน้าที่และขับเคลื่อนภารกิจยุทธศาสตร์ชาติ

โดยผู้ที่ผ่านโครงการจะเป็นนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ที่มีความรู้ ความสามารถ และมีสมรรถนะสูง เนื่องจากผ่านการพัฒนาอย่างเป็นระบบทั้งการถ่ายทอดความรู้จากวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิที่เพียงพอพร้อมทั้งด้านองค์ความรู้และประสบการณ์ รวมถึงการปฏิบัติราชการในหน่วยงานต่าง ๆ โดยการสอนงานของผู้บริหารระดับสูงทั้งจากภาครัฐและเอกชนในประเทศและต่างประเทศเพื่อพัฒนาให้ นปร. เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงในหน่วยงานภาครัฐที่มีศักยภาพ มีความสามารถ เป็นทั้งนักคิดที่มีวิสัยทัศน์ (Visionary Thinker) นักพัฒนาและวางแผน (Developer & Planner) และนักปฏิบัติ (Operator) ได้อย่างสมดุล รวมถึงเป็นผู้ที่มีความสามารถสูง มีคุณธรรม จริยธรรมเป็นผู้ขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลง (Change Agent) ที่มีวิสัยทัศน์และสมรรถนะครบครันในการปฏิบัติงานทั้งในด้านความคิดด้านวิชาการและการบริหารจัดการองค์การ พร้อมต่อการปฏิบัติราชการภายหลังจบโครงการฯ โดยโครงการนี้มุ่งหวังให้เป็นช่องทางใหม่ในดึงบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถสูงเข้าสู่ระบบราชการ รวมทั้งพัฒนาผู้เข้าร่วมโครงการฯ ให้เป็นข้าราชการที่เก่งและดี เป็นนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ที่มีสมรรถนะครบครัน มีความพร้อมในการริเริ่มปรับตัว และขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงเชิงยุทธศาสตร์ในการบริหารภาครัฐ โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน สังคม และประเทศชาติต่อไป

โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่เป็นโครงการสำคัญที่สถาบันฯ ได้รับมอบหมายจากสำนักงาน ก.พ.ร. ให้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ ปี พ.ศ. 2548 จนถึงปัจจุบัน ซึ่งเป็นโครงการที่ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี โดยคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 27 กรกฎาคม 2547 และเมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม 2548 มีมติเห็นชอบในหลักการที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอให้มีการดำเนินโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ โดยที่เมื่อได้ดำเนินการโครงการดังกล่าวไปแล้ว 2 รุ่น สถาบันฯ ได้มีการประเมินผลการดำเนินการโครงการฯ เพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง ซึ่งคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อ วันที่ 8 เมษายน 2551 ได้มีมติอนุมัติในหลักการให้สำนักงาน ก.พ.ร. เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ต่อไปให้เกิดความต่อเนื่อง และบังเกิดผลต่อการเปลี่ยนแปลงในระบบราชการ ปีละ 1 รุ่น รุ่นละประมาณ 60 คน เริ่มตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 เป็นต้นไป ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ.ร.ทำความตกลงกับสำนักงานประมาณเรื่องงบประมาณดำเนินการโครงการฯ ต่อไป

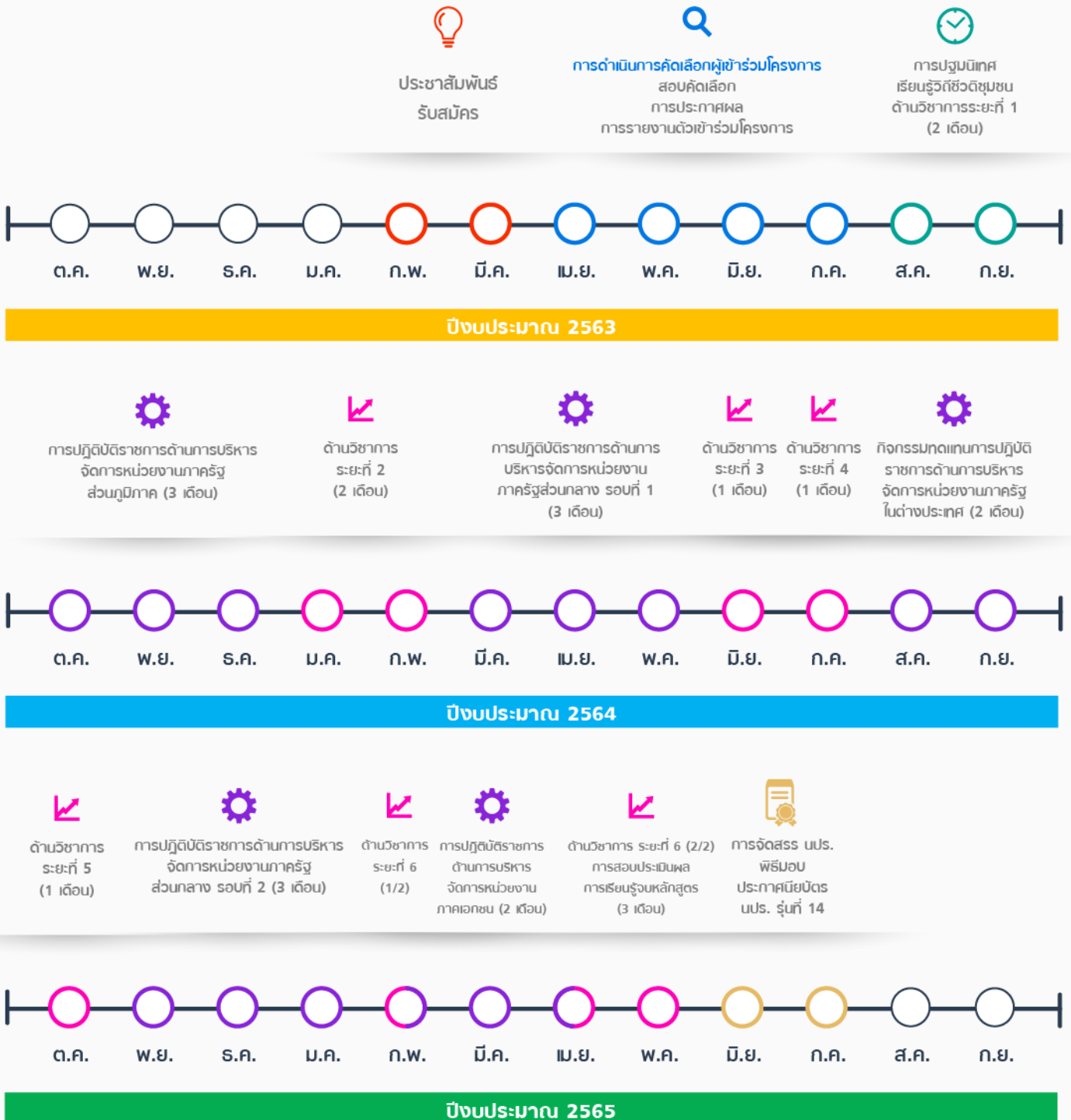
ต่อมาคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2562 ได้มีมติเห็นชอบข้อเสนอรื้อปรับโครงการนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ โดยการปรับปรุงแนวทางการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) ทั้งในด้านวิชาการ และการฝึกปฏิบัติราชการให้สอดคล้องและตรงตามความต้องการของแต่ละส่วนราชการ ซึ่งมีบทบาทและภารกิจที่แตกต่างกันมากยิ่งขึ้น และขยายกรอบอัตรากำลังของ นปร. เป็นจำนวน 150 อัตรา รวมทั้งได้มีการปรับปรุงวัตถุประสงค์ของโครงการเพื่อพัฒนาผู้เข้าร่วมโครงการให้เป็นข้าราชการที่มีความสามารถสูง มีคุณธรรม จริยธรรม มีวิสัยทัศน์และสมรรถนะครบครันในการปฏิบัติงาน และเป็นผู้ขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลง (Change Agent) พร้อมทั้งพัฒนาเครือข่ายและเสริมสร้างสมรรถนะของนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ให้มีความพร้อมในการขับเคลื่อนการพัฒนาาระบบราชการตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติอีกด้วย

นอกจากนั้น โครงการนี้ยังจัดให้มีเวทีในการรวบรวม ถ่ายทอดองค์ความรู้ และประสบการณ์เกี่ยวกับการบริหารภาครัฐระหว่างผู้บริหาร วิทยากร ผู้ทรงคุณวุฒิ และนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ เพื่อให้มีการบริหารองค์ความรู้และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทั้งความรู้ที่สั่งสมไว้ในตัว (Tacit Knowledge) และความรู้ที่เปิดเผย (Explicit Knowledge) เพื่อเสริมสร้างขีดสมรรถนะด้านการบริหารภาครัฐให้กับ นปร. กลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมโครงการ ได้แก่ บุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในการพัฒนา เพื่อเป็นข้าราชการที่มีความสามารถดีเป็นนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ที่สามารถเป็นนักบริหารการเปลี่ยนแปลงในหน่วยงานภาครัฐ จึงได้แบ่งและกำหนดคุณสมบัติเฉพาะของผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป็น 3 กลุ่ม ได้แก่ (1) เป็นกลุ่มบุคคลผู้เพิ่งสำเร็จการศึกษาและไม่มีประสบการณ์ในการทำงาน (2) เป็นกลุ่มข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทต่าง ๆ เช่น พนักงาน

ราชการ หรือลูกจ้างหน่วยงานของรัฐ เป็นต้น (3) เป็นกลุ่มบุคคลทำงานในบริษัทเอกชน หน่วยงานหรือองค์การระหว่างประเทศ ซึ่งต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาโทขึ้นไปในสาขาวิชาใด ๆ จากสถาบันการศึกษาในประเทศ หรือต่างประเทศที่ได้รับการรับรอง ต้องมีอายุไม่เกิน 30 ปีบริบูรณ์ ในวันปิดรับสมัครสำหรับผู้ที่จบปริญญาโท และหากสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก ต้องมีอายุไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์ ในวันปิดรับสมัคร

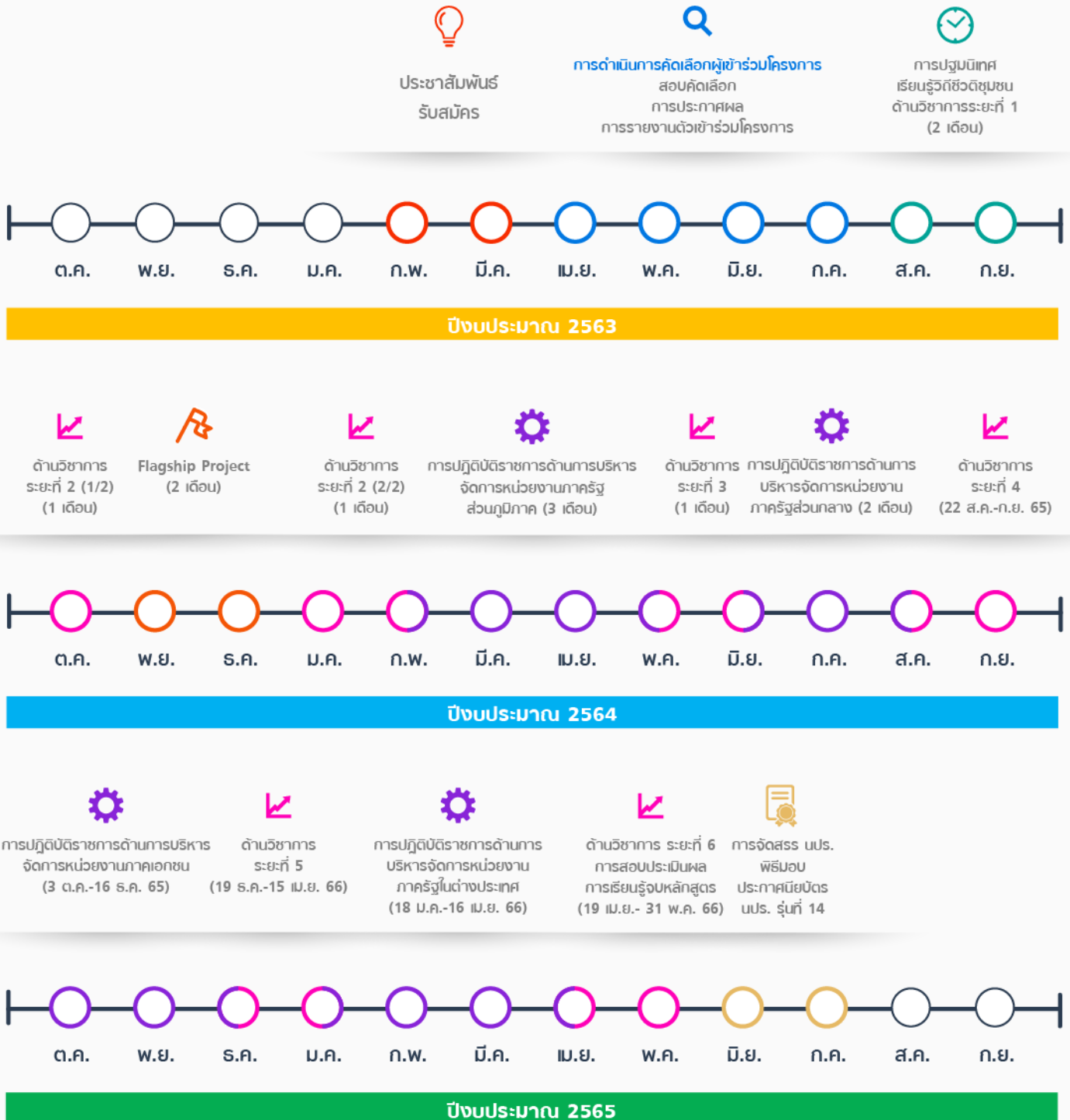
ผู้เข้าร่วมโครงการ จะได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการ สังกัดสำนักงาน ก.พ.ร. และได้รับการฝึกฝน สร้างประสบการณ์ เป็นระยะเวลา 22 เดือน โดยจะได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และความเชี่ยวชาญจากการเรียนรู้ภาควิชาการ สลับกับการฝึกปฏิบัติราชการภายใต้การดูแลของครูฝึกสอนงานที่เป็นหัวหน้าหน่วยงานภาครัฐทั้งในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และต่างประเทศ ซึ่งได้แก่ ปลัดกระทรวง เลขาธิการ อธิบดี ผู้ว่าราชการจังหวัด และเอกอัครราชทูต และฝึกปฏิบัติราชการกับผู้บริหาร (CEO) ของหน่วยงานภาคเอกชน ซึ่งโครงการนี้จะเน้นการฝึกปฏิบัติราชการมากกว่าการเรียนรู้ทางวิชาการ จึงเป็นหลักสูตรที่เปิดโอกาสให้ได้รับประสบการณ์ตรงตั้งแต่ระดับพื้นที่ จนถึงระดับนานาชาติ นอกจากนี้ ยังมีโอกาสแลกเปลี่ยนแนวคิด และประสบการณ์ระหว่างผู้เข้าร่วมโครงการด้วยกัน และวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ ทั้งนี้ เมื่อผู้เข้าร่วมโครงการหรือ นปร. สำเร็จ การศึกษาจากโครงการ และผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรจะได้รับการจัดสรรไปปฏิบัติราชการในหน่วยงานที่มีความสำคัญเชิง ยุทธศาสตร์ต่อไป สถาบันฯ ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนา นปร. อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ นปร. มีความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะตรงตามความต้องการของส่วนราชการต่างๆ ดังนั้น สถาบันฯ จึงได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ หลังจากที นปร. ได้ออนไปปฏิบัติงานในส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีความสำคัญ เชิงยุทธศาสตร์ 12 เดือน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินประสิทธิภาพในปฏิบัติงานและการบริหารการเปลี่ยนแปลงของ นปร. ตลอดจนติดตามการสนับสนุนของผู้บริหารของส่วนราชการในการเปิดโอกาสให้ นปร. ได้แสดงความสามารถในการปฏิบัติงานให้ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการอีกด้วย ซึ่งผลจากการตรวจติดตามประเมินผล นปร. รุ่นที่ 1- รุ่นที่ 13 ภายหลังจากการโอนไป ปฏิบัติราชการในส่วนราชการต่าง ๆ พบว่า นปร. มีความมุ่งมั่น ตั้งใจแรงกล้าที่จะได้เป็นส่วนหนึ่งของการนำการเปลี่ยนแปลงไปสู่ องค์การภาครัฐและประเทศชาติ มีความสามารถหรือสมรรถนะในการปฏิบัติงานได้ดี โดยเฉพาะด้านความสามารถในการปฏิบัติ ซึ่ง นปร. มองว่าตนเองมีความโดดเด่นกว่าหากเปรียบเทียบในด้านความสามารถในการเป็นนักคิดและนักพัฒนาหรือวางแผนที่มี ประสิทธิภาพ แต่ทั้งนี้ นปร. ก็ไม่ได้เห็นว่าตนเองมีความก้าวหน้าในหน้าที่การงานเร็วกว่าเพื่อนร่วมงานในระดับเดียวกัน และไม่ได้ เข้าไปมีส่วนร่วมในการเสนอแนะยุทธศาสตร์ นโยบาย และแผนงานของหน่วยงานมากเท่าใดนัก อย่างไรก็ตาม หากพิจารณาใน มุมมองของความพึงพอใจ พบว่า นปร. มีความพึงพอใจในระดับที่ค่อนข้างสูง โดยเฉพาะเรื่องความท้าทายของงานที่ได้รับมอบ หมายการได้รับโอกาสในการแสดงความรู้ความสามารถ และการได้รับมอบหมายงานที่มีคุณค่าและมีประโยชน์ต่อส่วนรวม นอกจากนั้น สำนักงาน ก.พ.ร. ร่วมกับสถาบันฯ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนา นปร. ตลอดช่วงการรับราชการ โดยการพัฒนาทักษะ (Upskill) และปรับทักษะ (Reskill) ให้ นปร. เพื่อเป็นการติดอาวุธ นปร. ด้วยความรู้ และทักษะใหม่ ๆ ที่ทันสมัยเพื่อจะช่วยเหลือเพิ่มประสิทธิภาพ และความสุขในการปฏิบัติราชการของ นปร. และยังมีผลทำให้สามารถรักษา นปร. (Talent Retention) ไว้ในระบบราชการได้ต่อไป ดังนั้น สำนักงาน ก.พ.ร. ร่วมกับสถาบันฯ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาเครือข่าย นักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ มีวัตถุประสงค์เพื่อเปิดโอกาสให้ นปร. ที่สำเร็จจากโครงการฯ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ทิศทางและ จุดเน้นที่สำคัญของการพัฒนาระบบราชการ รวมทั้งร่วมกำหนดเป้าหมายของการพัฒนาระบบราชการไปสู่ Digital Government และ Open Government ปัจจุบันสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินโครงการพัฒนานักบริหาร การเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่มาทั้งสิ้น 15 รุ่น มี นปร. ผ่านโครงการแล้วปฏิบัติราชการในหน่วยงานหน่วยงานที่มีความสำคัญ เชิงยุทธศาสตร์ จำนวน 13 รุ่น รวม 453 คน และอยู่ระหว่างเข้าร่วมโครงการอีก 2 รุ่น จำนวน 69 คน ดังแผนภาพที่ 3 และ แผนภาพที่ 4

แผนภาพที่ 3 โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 14
(ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - 2565)



แผนภาพที่ 3 โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 14

แผนภาพที่ 4 แผนการดำเนินการโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 15
(ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - 2565)



แผนภาพที่ 4 โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 15

1.5 ข้อตกลงการดำเนินงานระหว่างหน่วยงานกับหน่วยงานต้นสังกัด

สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สถาบันฯ ได้ลงนามในข้อตกลงการใช้บริการระหว่างสำนักงาน ก.พ.ร. และสถาบันฯ จำนวน 20 ข้อตกลง ประกอบด้วย ข้อตกลงโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ประจำปี พ.ศ. 2565 (รุ่นที่ 14 รุ่นที่ 15 และรุ่นที่ 16) และโครงการอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงาน ก.พ.ร. อีก 19 โครงการ (โครงการปรากฏตาม ข้อ 1.4)

1.6 สัญญาการจ้างดำเนินงานระหว่างสถาบันฯ กับหน่วยงานอื่น ๆ

สถาบันฯ มีสถานะเป็นองค์กรรูปแบบอื่นที่มีใช้ส่วนราชการตามนัยมาตรา 16 แห่งกฎหมายระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2545 โดยเป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ (Service Delivery Unit: SDU) ในการกำกับดูแลของสำนักงาน ก.พ.ร. มีหน้าที่ในการให้บริการทางวิชาการแก่สำนักงาน ก.พ.ร. เป็นหลักและหากมีกำลังการผลิตส่วนเกินจึงจะให้บริการหน่วยงานอื่นและประชาชนได้ โดยการให้บริการแก่ประชาชนต้องไม่เป็นการแข่งขันกับเอกชน ทั้งนี้ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาการบริหารงานตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สถาบันฯ ได้ให้บริการทางวิชาการกับหน่วยงานอื่น โดยได้ดำเนินโครงการ จำนวน 13 โครงการ ดังนี้

1. โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ สถาบันฯ ได้ดำเนินโครงการดังกล่าวให้กับสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ ระยะเวลาดำเนินงานตั้งแต่วันที่ 29 ตุลาคม 2564 - 28 ตุลาคม 2565 งบประมาณทั้งสิ้น 1,870,000.00 บาท (หนึ่งล้านแปดแสนเจ็ดหมื่นบาทถ้วน) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรใน สทอ. มีความรู้ ความเข้าใจ ในการพัฒนาการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินสถานการณ์เป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) เพื่อศึกษา วิเคราะห์ช่องว่าง โอกาสในการพัฒนาการดำเนินงาน ประเมินผลและจัดทำแผนพัฒนาองค์กร และเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ของหน่วยงานกับเป้าหมายและทิศทางของการพัฒนาประเทศและสรุปผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินสถานการณ์เป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) รวมถึงเพื่อเตรียมความพร้อมรับการตรวจประเมิน PMQA ประจำปี พ.ศ. 2564 ด้วย

2. โครงการการพัฒนาทักษะผู้บริหารด้วยการจัดการองค์กรแบบอะไจล์ (Agile Organization Management) สถาบันฯ ได้ดำเนินโครงการดังกล่าวให้กับธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ระยะเวลาดำเนินงานระหว่างเดือนพฤศจิกายน - ธันวาคม 2564 งบประมาณทั้งสิ้น 232,000.00 บาท (สองแสนสามหมื่นสองพันบาทถ้วน) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและสถานการณ์ปัจจุบันขององค์กรด้วยเครื่องมือ Vision Builder สามารถออกแบบบริการใหม่ ๆ ด้วยเครื่องมือ Service Worksheet ที่จะทำให้สามารถวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการที่แท้จริงเป็นขั้นตอนได้อย่างเป็นระบบ สามารถกำหนดการทำงานแบบ Agile การใช้ข้อมูลร่วมกัน และการใช้เทคโนโลยีให้เหมาะสมในแต่ละด้าน สามารถกำหนดแผนที่นำทางเพื่อกำหนดความสำเร็จให้ออกเป็นความสำเร็จระยะสั้นจนไปถึงระยะยาว พร้อมทั้งแผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรควบคู่ไปกับการพัฒนาองค์กรรวมถึงได้เรียนรู้ทักษะใหม่ เพื่อรับมือกับสถานการณ์วิกฤตและพัฒนาองค์กรสู่ความสำเร็จที่ยั่งยืน

3. โครงการศึกษาการจัดตั้งหน่วยบริการวิชาการรูปแบบใหม่ของสำนักงานราชบัณฑิตยสภา สถาบันฯ ได้ดำเนินโครงการให้กับสำนักงานราชบัณฑิตยสภา ระยะเวลาดำเนินงานตั้งแต่ 27 มกราคม 2565 - 25 กรกฎาคม 2565 งบประมาณทั้งสิ้น 1,498,000.00 บาท (หนึ่งล้านสี่แสนเก้าหมื่นแปดพันบาทถ้วน) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความเหมาะสมของการบริการวิชาการรูปแบบใหม่ของสำนักงานราชบัณฑิตยสภา ศึกษาและวิเคราะห์การดำเนินงานในด้านการให้บริการ การประสานงาน การพัฒนาศักยภาพและทรัพยากรอื่น ๆ รวมถึงประโยชน์ที่เกิดขึ้นของการบริการรูปแบบใหม่ ศึกษารูปแบบความต้องการและความคาดหวังในการบริการของสำนักงานราชบัณฑิตยสภา รวมถึงการพัฒนาารูปแบบบริการใหม่ ๆ ศึกษาแนวทางการจัดตั้งหน่วยบริการรูปแบบใหม่ และแนวทางการบริหารและการดำเนินงานของหน่วยบริการวิชาการรูปแบบใหม่

4. โครงการจ้างที่ปรึกษาดำเนินการกิจกรรมพัฒนาระบบคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) สถาบันฯ ได้ดำเนินโครงการดังกล่าวให้กับสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) ระยะเวลาดำเนินงานตั้งแต่ 14 กุมภาพันธ์ 2565 - 12 ตุลาคม 2565 งบประมาณทั้งสิ้น 1,260,000.00 บาท (หนึ่งล้านสองแสนหกหมื่นบาทถ้วน) โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อต่อยอดผลการประเมินและแผนการพัฒนา PMQA ที่ได้ดำเนินการในปี 2564 และยกระดับองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0 ตามเกณฑ์การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) ให้สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี มุ่งสู่ประเทศไทย 4.0 และเพื่อยกระดับและพัฒนาสมรรถนะของเจ้าหน้าที่ สสพ. ให้มี

กรอบแนวคิดในการบริหารจัดการแผนงานโครงการ และการทำงานเชิงบูรณาการ เพื่อเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ของ สสพ. กับเป้าหมายและทิศทางการพัฒนาของประเทศ และแนวคิดมุ่งเน้นระบบราชการที่เปิดกว้างเชื่อมโยงกันยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง และเป็นองค์การที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย

5. โครงการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการจากสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สถาบันฯ ได้ดำเนินโครงการดังกล่าวให้กับสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) ระยะเวลาดำเนินงานตั้งแต่ 2 มีนาคม 2565 - 28 สิงหาคม 2565 งบประมาณทั้งสิ้น 185,000.00 บาท (หนึ่งแสนแปดหมื่นห้าพันบาทถ้วน) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลการดำเนินงานด้านคุณภาพการให้บริการของ สสพ. ในการตอบสนองต่อความคาดหวังและความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น รัฐบาล ภาคเอกชน ประชาชน ผู้ใช้บริการ ตามหลักเกณฑ์การประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด รวมถึงเพื่อวิเคราะห์ให้ได้ข้อเสนอแนะ/แนวทางในการปรับปรุงคุณภาพการบริการ

6. โครงการจัดจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2566 - 2570) สถาบันฯ ได้ดำเนินโครงการดังกล่าวให้กับสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน ระยะเวลาดำเนินงานตั้งแต่ 5 เมษายน 2565 - 18 ธันวาคม 2565 งบประมาณทั้งสิ้น 3,145,000.00 บาท (สามล้านหนึ่งแสนสี่หมื่นห้าพันบาทถ้วน) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อทบทวนศึกษา วิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาตามแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน ฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2561 - 2565) สภาพแวดล้อม และสถานการณ์ต่าง ๆ ทั้งภายในประเทศ และระหว่างประเทศ รวมทั้งศึกษาวิเคราะห์องค์ประกอบเกี่ยวกับจุดแข็ง จุดอ่อน ปัญหา อุปสรรคหรือข้อจำกัด และประเด็นท้าทายต่าง ๆ ที่มีผลกระทบต่อภารกิจการดำเนินงานของผู้ตรวจการแผ่นดิน และสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน เพื่อกำหนดทิศทางและยุทธศาสตร์การดำเนินงานของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดินในช่วงปี พ.ศ. 2566 - 2570 ให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ และสภาพปัญหาขององค์กร รวมถึงประเด็นท้าทายต่าง ๆ อย่างครบถ้วนและรอบด้าน เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2566 - 2570) ให้มีความชัดเจนครอบคลุมถึงกรอบทิศทาง นโยบาย เป้าหมาย ยุทธศาสตร์การดำเนินงานตามหน้าที่แลพอำนาจของผู้ตรวจการแผ่นดิน รวมทั้งมาตรการที่จะทำให้การดำเนินงานขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สามารถแปลงไปสู่การปฏิบัติในการจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดินให้เกิดผลสำเร็จตามเป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรม

7. โครงการสำรวจความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน สถาบันฯ ได้ดำเนินโครงการดังกล่าวให้กับสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน ระยะเวลาดำเนินงานตั้งแต่วันที่ 30 มิถุนายน 2565 - 28 ตุลาคม 2565 งบประมาณทั้งสิ้น 690,000.00 บาท (หกแสนเก้าหมื่นบาทถ้วน) โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อสำรวจระดับความผูกพันและความพึงพอใจที่มีต่อองค์กรของพนักงานและลูกจ้างสำนักงาน กกพ. และเพื่อวางแผนเสริมสร้างความผูกพันและยกระดับความผูกพันและความพึงพอใจที่มีต่อองค์กรของพนักงานและลูกจ้างสำนักงาน กกพ.

8. โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อดำเนินงานพัฒนาองค์กรตามแนวทาง PMQA 4.0 สถาบันฯ ได้ดำเนินโครงการดังกล่าวให้กับสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ระยะเวลาดำเนินงานตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2565 - 30 กันยายน 2565 งบประมาณทั้งสิ้น 1,363,545.00 บาท (หนึ่งล้านสามแสนหกหมื่นสามพันห้าร้อยสี่สิบบาทถ้วน) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อผลักดันให้เกิดการยกระดับการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ มีการนำแผนงานพัฒนาองค์กรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กรอย่างเป็นรูปธรรมและพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร สสว. ให้มีกรอบแนวคิดในการบริหารจัดการแผนงานโครงการและการทำงานเชิงบูรณาการ รวมทั้งจัดทำร่างแผนพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามเกณฑ์การประเมินสถานการณ์เป็นระบบราชการ 4.0

9. โครงการประเมินความพึงพอใจในการบริการของศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ ประจำปี 2565 สถาบันฯ ได้ดำเนินโครงการดังกล่าวให้กับศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) ระยะเวลาดำเนินงานตั้งแต่ 19 กรกฎาคม 2565 - 6 ตุลาคม 2565 งบประมาณทั้งสิ้น 245,000.00 บาท (สองแสนสี่หมื่นห้าพันบาทถ้วน) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจความคิดเห็นและข้อเสนอแนะด้านความพึงพอใจต่อการให้บริการตามวัตถุประสงค์และพันธกิจของ ศลช. และนำข้อมูลมาใช้ประกอบการจัดทำแผนการปรับปรุงการให้บริการ สำรวจความคิดเห็นและข้อเสนอแนะด้านความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของ ศลช. และนำข้อมูลมาใช้ประกอบการจัดทำแผนการปรับปรุงการให้บริการ และเพื่อสำรวจความคิดเห็นด้านมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคมจากการดำเนินงานให้บริการของ ศลช. รวมถึงปัจจัยที่จะผลักดันให้เกิดมูลค่าเพิ่มในอนาคต

10. โครงการจ้างเหมาบริการตามรายการค่าใช้จ่ายในการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลง (หลักสูตร ป.ย.ป.) สถาบันฯ ได้ดำเนินโครงการดังกล่าวให้กับสำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (สำนักงาน ป.ย.ป.) ระยะเวลาดำเนินงานตั้งแต่ 31 มีนาคม 2565 – 16 มกราคม 2566 งบประมาณทั้งสิ้น 4,660,000 บาท (สี่ล้านหกแสนหกหมื่นบาทถ้วน) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้มีแผนการดำเนินโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อสร้างนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ที่ให้ความสำคัญกับการบูรณาการ โดยยึดเป้าหมายเป็นที่ตั้ง (Goal-Oriented) พร้อมกับการมุ่งปรับและขยายกระบวนการทางความคิด (Mindset) ของผู้เข้าร่วมอบรมให้เป็นการกำลังสำคัญของส่วนราชการและประเทศ พัฒนาประเทศโดยยึดความต้องการของประชาชนเป็นศูนย์กลาง รวมถึงสร้างเครือข่ายการขับเคลื่อนเชิงบูรณาการระหว่างภาครัฐ และภาคส่วนอื่นที่เกี่ยวข้อง และเสริมสมรรถนะการทำงานแบบบูรณาการ สร้างเครือข่ายกำลังคนคุณภาพระหว่างหน่วยงาน โดยการพัฒนาทักษะสมรรถนะข้าราชการเพื่อพร้อมนำการเปลี่ยนแปลง และเป็นข้าราชการแห่งศตวรรษที่ 21 ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลลัพธ์เป็นรูปธรรมผ่านการลงมือปฏิบัติจริง โดยพิจารณาจากประเด็นเร่งด่วนและสำคัญจากยุทธศาสตร์ชาติและแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พ.ศ. 2566 – 2580 (ฉบับปรับปรุง) เสริมสร้างแรงจูงใจแก่ผู้เข้าร่วมหลักสูตร ป.ย.ป. มีการนำเสนอผลการดำเนินการต่อนายกรัฐมนตรีหรือรองนายกรัฐมนตรี รวมถึงการติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อนการดำเนินการแบบบูรณาการเพื่อนำมาถอดบทเรียนและนำไปปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินการในระยะต่อไป

11. โครงการจัดทำสื่อเผยแพร่ผลงานของหน่วยงานที่ได้รับรางวัลเลิศรัฐ สาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประเภทร่วมใจแค้น ประจำปี พ.ศ. 2565 ในส่วนของการจัดพิธีมอบรางวัล สถาบันฯ ได้ดำเนินโครงการดังกล่าวให้กับสำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (สำนักงาน ป.ย.ป.) ระยะเวลาดำเนินงานตั้งแต่ 22-29 กันยายน 2565 งบประมาณทั้งสิ้น 100,000.00 (หนึ่งแสนบาทถ้วน) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสรุปผลงานที่ผ่านการประเมินรางวัลเลิศรัฐ สาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประเภทร่วมใจแค้น ประจำปี พ.ศ. 2565 ในระดับดีเด่นและระดับดี โดยรวบรวมเป็นรูปเล่ม Best Practice แบบ E-Book รวมทั้งประมวลภาพ ทั้งในรูปแบบภาพนิ่ง และวิดีโอ จากการจัดงานมอบรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี พ.ศ. 2565 ในส่วนของรางวัลประเภทร่วมใจแค้น

12. โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงจูงใจในการสร้างนวัตกรรมการปฏิรูปประเทศ ระยะที่ 2 สถาบันฯ ได้ดำเนินโครงการดังกล่าวให้กับสำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (สำนักงาน ป.ย.ป.) ระยะเวลาดำเนินงานตั้งแต่ 30 กันยายน 2565 – 29 มีนาคม 2566 งบประมาณทั้งสิ้น 730,000 บาท (เจ็ดแสนสามหมื่นบาทถ้วน) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้มีการนำโครงการภายใต้แผนขับเคลื่อนกิจกรรม Big Rock หรือแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ นำไปสู่โครงการสร้างนวัตกรรมการปฏิรูปประเทศ โดยใช้รูปแบบการกำหนดต้นแบบนโยบายผ่านการสร้างการดำเนินงานแบบพิเศษในการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศอย่างเร่งด่วน (Sandbox) เพื่อให้มีแผนการดำเนินงานของการกำหนดต้นแบบนโยบายผ่านการดำเนินงานแบบพิเศษในการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศอย่างเร่งด่วน (Sandbox) ที่สำนักงาน ป.ย.ป. สามารถนำไปดำเนินการได้

13. โครงการทบทวนบทบาทภาระหน้าที่ โครงสร้างส่วนงาน โครงสร้างงาน โครงสร้างตำแหน่งของกรมการข้าวให้สนับสนุนยุทธศาสตร์ของประเทศ สถาบันฯ ได้ดำเนินโครงการดังกล่าวให้กับกรมการข้าว ระยะเวลาดำเนินงานตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2565 - 28 พฤษภาคม 2566 มีการลงนามในสัญญาจ้างเมื่อวันที่ 30 กันยายน 2565 งบประมาณทั้งสิ้น 5,940,000.00 (ห้าล้านเก้าแสนสี่หมื่นบาทถ้วน) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาบทบาทหน้าที่ที่เหมาะสมของกรมการข้าวตามภารกิจและเจตนารมณ์ที่ได้รับมอบหมายตามกฎหมายจัดตั้งส่วนงาน จากความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และภารกิจในอนาคตที่จะรองรับกับการผลิตและพฤติกรรมของผู้บริโภคข้าวในสังคมโลกอนาคต รวมถึงเพื่อศึกษาโครงสร้างส่วนงาน (Organization Structure) โครงสร้างลักษณะงานและคำบรรยายลักษณะงาน (Job Structure & Job Description) ของกรมการข้าว ให้สอดคล้องภารกิจที่ต้องดำเนินการในปัจจุบันและอนาคตใหม่ของกรมการข้าวให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประโยชน์ต่อประเทศสูงสุด

1.7 การแสดงผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงานประจำปี

สถาบันฯ ได้มีการรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ต่อคณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ โดยการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนธุรกิจของสถาบันฯ ในการประชุมคณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ครั้งที่ 7/2565 เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2565 เมื่อเปรียบเทียบ จากแผนธุรกิจฯ ที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ในการประชุมครั้งที่ 5/2564 เมื่อวันที่ 18 ตุลาคม 2564 มีสรุปมุมมองทางการเงิน – Financial Perspectives ในส่วนของตัวเลขรายรับของสถาบันฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ดังนี้

| (1) แหล่งที่มาของรายได้ | (2) ประมาณการ รายรับที่ตั้งไว้ | (3) ประมาณการ รายได้เข้าสถาบัน (% ค่าบริการวิชาการ) | (4) ยอดรายรับ ที่เกิดขึ้นจริง | (5) รายได้จริง ของสถาบันฯ (% ค่าบริการวิชาการ) | (6) ส่วนต่างจาก ประมาณการ |
|------------------------------|--------------------------------------|--|-------------------------------------|---|---------------------------------|
| 1) สำนักงาน ก.พ.ร. | 103.99 | 7.71 (8%) | 61.22 | 4.54 | -41% |
| • โครงการ นปร. | | | | | |
| • โครงการสำนักงาน ก.พ.ร. | 87.71 | 6.50 | 45.99 | 3.41 | |
| 2) บริการหน่วยงานอื่น | 22.34 | 2.23 (10%) | 21.92 | 3.63 | 63% |
| • วิจัย / ให้คำปรึกษา | 22.34 | 2.23 | 17.26 | 1.63 | |
| • จัดฝึกอบรม | | | | | |
| 3) หลักสูตรสถาบันฯ | 23.20 | 6.29 (27%) | - | - | -100% |
| รวม | 149.53 | 16.23 | 83.14 | 8.17 | -50% |

ตารางที่ 6 แสดงรายรับของสถาบันฯ ตามแผนธุรกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 หน่วย: ล้านบาท

จากตารางข้างต้น จะเห็นได้ว่าสถาบันฯ มีตัวเลขรายรับของสถาบันฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ลดลงจากที่คาดการณ์ไว้ 50% ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ซึ่งสถาบันฯ ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19) ที่มีความรุนแรงขึ้น โดยยอดรายรับที่เกิดขึ้นจริง (4) เป็นยอดรายรับจากโครงการที่สถาบันฯ ได้ลงนามข้อตกลงการให้บริการและการให้บริการหรือสัญญา และเริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีจำนวนทั้งสิ้น 33 โครงการ แบ่งเป็นการให้บริการวิชาการและจัดอบรมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ให้สำนักงาน ก.พ.ร. และโครงการอื่นของสำนักงาน ก.พ.ร. คิดเป็นร้อยละ 73.64 และให้บริการทางวิชาการกับหน่วยงานอื่น คิดเป็นร้อยละ 26.36 โดยมีข้อมูลงบประมาณการให้บริการวิชาการฯ ดังกล่าว ดังตารางที่ 7

การให้บริการทางวิชาการกับสำนักงาน ก.พ.ร.

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ที่ | ฝ่าย / โครงการ | ระยะเวลา | ผู้ว่าจ้าง | รายรับตามสัญญา |
|--|---|--|--------------------|----------------|
| - ฝ่าย นปร. | | | | 15,228,864.00 |
| 1 | โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลง รุ่นใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 | 1 ต.ค. 64 - 30 ก.ย. 65 | สำนักงาน ก.พ.ร. | 15,228,864.00 |
| - ฝ่ายโครงการอื่น ๆ ของสำนักงาน ก.พ.ร. | | | | 45,997,035.00 |
| 1 | โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหาร จัดการขององค์การมหาชน | 14 ต.ค. 64 - 17 มิ.ย. 65 | สำนักงาน ก.พ.ร. | 1,871,037.00 |
| 2 | โครงการสร้างการรับรู้และความตระหนักใน การป้องกันและต่อต้านการทุจริตเพื่อยกระดับ ประสิทธิภาพการบริหารงานภาครัฐ (PR.) | 17 พ.ย. 64 - 25 ส.ค. 65 | สำนักงาน ก.พ.ร. | 2,315,600.00 |
| 3 | โครงการพัฒนานวัตกรรมงานบริการภาครัฐ | 30 พ.ย. 64 - 22 ส.ค. 65 | สำนักงาน ก.พ.ร. | 1,018,720.00 |
| 4 | โครงการเปิดให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมใน การพัฒนาระบบราชการ | 1 ธ.ค. 64 - 31 ส.ค. 65 | สำนักงาน ก.พ.ร. | 2,768,000.00 |
| 5 | โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาล และพัฒนาระบบ บริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐสู่ระบบ ราชการ 4.0 | 7 ธ.ค. 64 - 31 ส.ค. 65 | สำนักงาน ก.พ.ร. | 1,328,000.00 |
| 6 | โครงการยกระดับการให้บริการภาครัฐ | 7 ธ.ค. 64 - 31 ส.ค. 65 | สำนักงาน ก.พ.ร. | 671,600.00 |
| 7 | โครงการยกระดับการพัฒนาระบบราชการสู่ ความเป็นเลิศ | 9 ธ.ค. 64 - 15 ก.ย. 65 | สำนักงาน ก.พ.ร. | 5,038,200.00 |
| 8 | โครงการพัฒนาแนวทางการให้บริการของภาค รัฐเพื่อประสิทธิภาพและความโปร่งใส | 9 ธ.ค. 64 - 31 ส.ค. 65 | สำนักงาน ก.พ.ร. | 4,450,000.00 |
| 9 | โครงการสร้างความเข้มแข็งในการบริหาร ราชการในระดับพื้นที่ และการประเมิน ประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของจังหวัด | 9 ธ.ค. 64 - 15 ก.ย. 65 | สำนักงาน ก.พ.ร. | 1,076,390.00 |
| 10 | โครงการศึกษากฎหมายที่ส่งเสริมการเป็น รัฐบาลดิจิทัล | 15 ธ.ค. 64 - 19 ส.ค. 65 | สำนักงาน ก.พ.ร. | 1,819,800.00 |
| 11 | โครงการทบทวนกฎหมายเกี่ยวกับการบริหาร ราชการแผ่นดินเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและ ความคล่องตัวในการบริหารราชการ ระยะที่ 2 | 20 ธ.ค. 64 - 19 มิ.ย. 65 (ขยายเวลาเป็นสิ้นสุด วันที่ 26 ก.ย. 65) | สำนักงาน ก.พ.ร. | 242,460.00 |

การให้บริการทางวิชาการกับสำนักงาน ก.พ.ร.

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ที่ | ฝ่าย / โครงการ | ระยะเวลา | ผู้ว่าจ้าง | รายรับตามสัญญา |
|--|--|--|--------------------|----------------|
| 12 | โครงการส่งเสริมการพัฒนาระบบการให้บริการหน่วยงานของรัฐเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการอำนวยความสะดวกในการประกอบธุรกิจ | 22 ธ.ค. 64 - 19 ส.ค. 65 | สำนักงาน ก.พ.ร. | 1,448,600.00 |
| 13 | โครงการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ | 29 ธ.ค. 64 - 20 ก.ย. 65 | สำนักงาน ก.พ.ร. | 2,581,902.00 |
| 14 | โครงการพัฒนาศูนย์บริการครบวงจรแบบเบ็ดเสร็จ (ภาคธุรกิจและภาคประชาชน) | 30 ธ.ค. 64 - 31 ส.ค. 65 | สำนักงาน ก.พ.ร. | 12,853,800.00 |
| 15 | โครงการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐเพื่ออนาคต (Future Government) | 6 ม.ค. 65 - 30 ส.ค. 65 | สำนักงาน ก.พ.ร. | 3,000,000.00 |
| 16 | โครงการจัดทำแนวทางการถ่ายโอนภารกิจของภาครัฐให้ภาคเอกชน หรือภาคส่วนอื่นดำเนินการแทน | 1 ธ.ค. 64 - 31 ส.ค. 65 | สำนักงาน ก.พ.ร. | 2,768,000.00 |
| 17 | โครงการเพิ่มขีดสมรรถนะในการปฏิบัติงานและลดการใช้ดุลยพินิจในกระบวนการให้บริการของเจ้าหน้าที่รัฐ | 4 เม.ย. - 2 ส.ค. 65 ขยายเวลาเป็นสิ้นสุด 26 ส.ค. 65 | สำนักงาน ก.พ.ร. | 986,986.00 |
| 18 | โครงการการจัดงานมอบรางวัลเลิศรัฐประจำปี 2565 | 25 ส.ค. - 15 ก.ย. 65 | สำนักงาน ก.พ.ร. | 756,000.00 |
| 19 | โครงการเสริมสร้างความร่วมมือเครือข่ายการพัฒนากระบวนการสู่การยกระดับบริการภาครัฐ | 9 - 23 ก.ย. 65 | สำนักงาน ก.พ.ร. | 490,000.00 |
| รวมงบประมาณโครงการการให้บริการทางวิชาการกับสำนักงาน ก.พ.ร. | | | | 61,225,899.00 |

การให้บริการทางวิชาการกับหน่วยงานอื่น
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ที่ | ฝ่าย / โครงการ | ระยะเวลา | ผู้ว่าจ้าง | รายรับตามสัญญา |
|-----|---|---|---|----------------|
| 1 | โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ | 29 ต.ค.64 - 28 ต.ค. 65 ลงนาม 28 ต.ค. 64 | สำนักงานพัฒนา ธุรกรรมทาง อิเล็กทรอนิกส์ (สปพธอ.) | 1,870,000.00 |
| 2 | โครงการพัฒนาทักษะผู้บริหารด้วยการจัดการองค์การแบบอะไจล์ (Agile Organization Management) | 18 พ.ย. - 22 ธ.ค. 64 | ธนาคาร เพื่อการเกษตร และสหกรณ์ การเกษตรกร (ธ.ก.ส.) | 232,000.00 |
| 3 | โครงการศึกษาการจัดตั้งหน่วยบริการรูปแบบใหม่ | 27 ม.ค.65 - 25 ก.ค. 65 ลงนาม 26 ม.ค. 65 | สำนักงานราช บัณฑิตยสภา | 1,498,000.00 |
| 4 | โครงการจ้างที่ปรึกษาพัฒนาระบบคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) | 15 ก.พ.65 - 12 ก.ย.65 ลงนาม 14 ก.พ. 65 | สนง.ส่งเสริมการ จัดประชุมและ นิทรรศการ | 1,260,000.00 |
| 5 | โครงการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการจากสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ(องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 | 2 มี.ค. 65 - 28 ส.ค. 65 ลงนาม 1 มี.ค. 65 | สถาบันสารสนเทศ ทรัพยากร น้ำ(องค์การ มหาชน) | 185,000.00 |
| 6 | โครงการจ้างเหมาบริการตามรายการค่าใช้จ่ายในการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลง (หลักสูตร ป.ย.ป.) | 290 วัน 1 เม.ย. 65 - 15 ม.ค. 66 ลงนาม 31 มี.ค. 65 | สำนักงานขับ เคลื่อนการปฏิรูป ประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความ สามัคคีปรองดอง (สำนักงาน ป.ย.ป.) | 4,660,000.00 |
| 7 | โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดินฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2566 - 2570) | 210 วัน 5 เม.ย. 65 - 31 ต.ค. 65 ลงนาม 4 เม.ย. 65 | สำนักงานผู้ตรวจ การแผ่นดิน | 3,145,000.00 |
| 8 | โครงการพัฒนาองค์การตามแนวทาง PMQA 4.0 | 1 ก.ค. 65 - 30 ก.ย. 65 ลงนาม 30 มิ.ย. 65 | สำนักงานส่งเสริม วิสาหกิจขนาด กลางและขนาด ย่อม | 1,363,545.00 |

การให้บริการทางวิชาการกับหน่วยงานอื่น
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| ที่ | ฝ่าย / โครงการ | ระยะเวลา | ผู้ว่าจ้าง | รายรับตามสัญญา |
|---|---|---|--|----------------|
| 9 | โครงการสำรวจความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน | 120 วัน 1 ก.ค. 65 - 28 ต.ค. 65 ลงนาม 30 มิ.ย. 65 | สำนักงานกำกับกิจการพลังงาน | 690,000.00 |
| 10 | โครงการประเมินความพึงพอใจในการบริการของศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ ประจำปี 2565 | 80 วัน 19 ก.ค. 65 - 6 ต.ค. 65 ลงนาม 18 ก.ค. 65 | ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) | 245,000.00 |
| 11 | โครงการจัดทำสื่อเผยแพร่ผลงานของหน่วยงานที่ได้รับรางวัลเลิศรัฐ สาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมประเภทร่วมใจแฉะจนประจำปี พ.ศ. 2565 ในส่วนของการจัดพิธีมอบรางวัล | 7 วัน 22-29 ก.ย. 65 | สำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (สำนักงาน ป.ย.ป.) | 100,000.00 |
| 12 | โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงจูงใจในการสร้างนวัตกรรมการปฏิรูปประเทศ ระยะที่ 2 | 180 วัน 30 ก.ย. 65 - 28 มี.ค. 66 ลงนาม 29 ก.ย. 65 | สำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (สำนักงาน ป.ย.ป.) | 730,000.00 |
| 13 | โครงการทบทวนบทบาทภาระหน้าที่โครงสร้างส่วนงาน โครงสร้างงาน โครงสร้างตำแหน่งของกรมการข้าวให้สนับสนุนยุทธศาสตร์ของประเทศ | 240 วัน 1 ต.ค. 65 - 28 พ.ค. 66 ลงนาม 30 ก.ย. 65 | กรมการข้าว | 5,940,000.00 |
| รวมงบประมาณโครงการการให้บริการทางวิชาการกับหน่วยงานอื่น | | | | 21,918,545.00 |

ตารางที่ 7 ข้อมูลงบประมาณการให้บริการวิชาการแบ่งตามประเภทการให้บริการ

ทั้งนี้ ในการดำเนินงานของสถาบันฯ มีแนวทางในการปรับปรุงให้การดำเนินงานของสถาบันฯ ให้สามารถบรรลุตามแผนการดำเนินงาน ดังนี้

- การให้บริการทางวิชาการกับสำนักงาน ก.พ.ร. เนื่องจากมีข้อจำกัดที่ไม่อาจเพิ่มงบประมาณให้มากขึ้นได้ จึงควรพิจารณาเพิ่มพีดานอัตราการคิดค่าบริการวิชาการตามที่เหมาะสม และเป็นไปตามกฎระเบียบ เพื่อรองรับค่าใช้จ่ายการบริหารสถาบันฯ ที่เพียงพอ
- การให้บริการทางวิชาการกับหน่วยงานอื่น เนื่องจากสถาบันฯ ไม่มีผู้ปฏิบัติงานที่เป็นนักวิชาการ และไม่มีที่ปรึกษาและผู้เชี่ยวชาญที่เพียงพอต่อการรับดำเนินโครงการ จึงควรศึกษาข้อกำหนด ในการรับงานของที่ปรึกษาตามที่กระทรวงการคลังกำหนด เพื่อให้มีความถูกต้องเหมาะสม และควรจัดทำข้อมูลความเชี่ยวชาญของที่ปรึกษาแต่ละคนเพื่อเก็บเป็นฐานข้อมูลของสถาบันฯ
- หลักสูตรของสถาบันฯ ควรพิจารณากลุ่มเป้าหมายผู้รับบริการจากเดิมที่กำหนดไว้เป็นเฉพาะราชการบริหารส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยเพิ่มเติมราชการส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานของรัฐในรูปแบบอื่นด้วย
- การปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานในอนาคต ควรมีบุคลากรในตำแหน่งนักวิชาการเพื่อรองรับงานด้านวิชาการของโครงการต่างๆ ได้เองตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ สถาบันฯ จะดำเนินการระบุแผนรองรับสถานการณ์ที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินกิจกรรมหรือโครงการในปีถัดไป







การวิจัยและพัฒนาสถาบันส่งเสริมการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

”

สถาบันฯ มีความเชี่ยวชาญ และหลักสูตรที่มีความสอดคล้องกับนโยบาย
การขับเคลื่อนประเทศไทยในปัจจุบัน ซึ่งประเทศไทยภายใต้บริบทของการ
เปลี่ยนแปลงที่มีผลกระทบจากต่างประเทศ ทั้งในมิติเศรษฐกิจ มิติสังคม
นิติการเมือง การปกครอง ตลอดจนนิติการจัดการความรู้สารสนเทศ
และเทคโนโลยีเพื่อก้าวไปข้างหน้าอย่างมั่นคงและเข้มแข็ง



2. การวิจัยและพัฒนาสถาบันส่งเสริมการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

การวิจัยและพัฒนา

”

สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ได้มีการพัฒนาหลักสูตรอบรม Public Course ที่มุ่งเน้นหลักสูตรที่สถาบันฯ มีความเชี่ยวชาญ และหลักสูตรที่มีความสอดคล้องกับนโยบาย การขับเคลื่อนประเทศไทยในปัจจุบัน ซึ่งประเทศไทยภายใต้บริบทของการเปลี่ยนแปลงที่มีผลกระทบจากต่างประเทศ ทั้งในมิติเศรษฐกิจ มิติสังคม มิติการเมือง การปกครอง ตลอดจนมิติการจัดการความรู้สารสนเทศและเทคโนโลยีเพื่อก้าวไปข้างหน้าอย่างมั่นคงและเข้มแข็ง นำมาสู่การคิดค้นพัฒนาหลักสูตรที่สถาบันฯ ดำเนินการ ดังนี้

1. สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ได้ริเริ่มและจัดให้มี **หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง** ขึ้นเพื่อมุ่งเน้นและส่งเสริมให้ผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ อาทิ ส่วนราชการจังหวัด องค์การมหาชน สถาบันอุดมศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และอื่น ๆ ตลอดจนผู้บริหารของภาคเอกชน และประชาชนทั่วไปที่สนใจ ได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารประเทศเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน และการกำกับดูแลองค์การตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี อันจะนำไปสู่การพัฒนาและพัฒนาดินให้เป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสม และได้มอบหมายให้สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ในฐานะหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ ภายใต้สังกัดของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) เป็นผู้ดำเนินการจัดอบรมหลักสูตรดังกล่าวนี้

เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 คณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ได้มอบหมายให้สถาบันฯ ได้ดำเนินการอบรมหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูงที่ได้รับการพัฒนาโดยคณะกรรมการบริหารหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง (ก.พ.ร.1) ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อมุ่งเน้นและส่งเสริมให้ผู้บริหารของหน่วยงาน ได้แก่ ส่วนราชการ จังหวัด องค์การมหาชน สถาบันอุดมศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และอื่น ๆ ตลอดจนผู้บริหารของภาคเอกชนและประชาชนทั่วไปที่สนใจ ได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารประเทศเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน และการกำกับดูแลองค์การตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี อันจะนำไปสู่การพัฒนาและพัฒนาดินให้เป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสมต่อไป รูปแบบของการอบรม มี 3 ส่วน ได้แก่ การเรียนรู้ในห้องเรียน การจัดทำเอกสารวิชาการส่วนบุคคล และการศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประกอบด้วย 7 หมวด ได้แก่

หมวดที่ 1 ภาพรวมของของหลักสูตร

หมวดที่ 2 หลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

หมวดที่ 3 แนวโน้มและบริบทของการเปลี่ยนแปลงในยุค Digital Economy

หมวดที่ 4 นโยบายสาธารณะ

หมวดที่ 5 การบริหารภายใต้โลกแห่งการเปลี่ยนแปลงเพื่อขับเคลื่อนสู่ Digital Government

หมวดที่ 6 ภาวะผู้นำ

หมวดที่ 7 สรุปรวมยอด

สถาบันฯ ได้ดำเนินการจัดอบรมหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง โดยมีระยะเวลาจัดการศึกษาอบรมหลักสูตรจะเริ่มตั้งแต่ เดือนกุมภาพันธ์ – กันยายน ของปีงบประมาณนั้น ๆ และได้ดำเนินการจัดพิธีมอบประกาศนียบัตรโดย ฯพณฯ พลเอก สุรเชษฐ์ ชัยวงศ์ รัฐมนตรี ที่ปรึกษาในคณะกรรมการบริหารหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับ นักบริหารระดับสูง ปัจจุบันสถาบันฯ ดำเนินการจัดการศึกษาอบรมหลักสูตรดังกล่าวมาแล้วจำนวน 6 รุ่น ซึ่งมีรายละเอียดการดำเนินการหลักสูตรฯ ดังนี้

1) หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 2 กุมภาพันธ์ – 31 สิงหาคม 2556 โดยผู้เข้ารับการอบรมจะมีค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร จำนวน 80,000 บาทต่อคน ทั้งนี้ มีผู้เข้าอบรมในหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 1 จำนวนทั้งสิ้น 74 คน

2) หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 7 กุมภาพันธ์ – 30 กันยายน 2558 โดยผู้เข้ารับการอบรมจะมีค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร จำนวน 100,000 บาทต่อคน และกำหนดให้มีการศึกษาดูงานในประเทศและศึกษาดูงานต่างประเทศ (โดยสมัครใจ) ซึ่งกำหนดให้มีค่าใช้จ่ายสำหรับการศึกษาดูงานต่างประเทศ จำนวน 120,000 บาท ทั้งนี้ มีผู้เข้าอบรมในหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 2 จำนวนทั้งสิ้น 81 คน

3) หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 3 ระหว่างวันที่ 13 กุมภาพันธ์ – 30 กันยายน 2559 โดยผู้เข้ารับการอบรมจะมีค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร จำนวน 100,000 บาทต่อคน และกำหนดให้มีการศึกษาดูงานในประเทศและศึกษาดูงานต่างประเทศ (โดยสมัครใจ) ซึ่งกำหนดให้มีค่าใช้จ่ายสำหรับการศึกษาดูงานต่างประเทศ จำนวน 120,000 บาท ทั้งนี้ มีผู้เข้าอบรมในหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 3 จำนวนทั้งสิ้น 70 คน

4) หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 4 ระหว่างวันที่ 18 กุมภาพันธ์ – 30 กันยายน 2560 โดยผู้เข้ารับการอบรมจะมีค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร จำนวน 120,000 บาทต่อคน และกำหนดให้มีการศึกษาดูงานในประเทศและศึกษาดูงานต่างประเทศ (โดยสมัครใจ) ซึ่งกำหนดให้มีค่าใช้จ่ายสำหรับการศึกษาดูงานต่างประเทศ จำนวน 100,000 บาท ทั้งนี้ มีผู้เข้าอบรมในหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 4 จำนวนทั้งสิ้น 53 คน

5) หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 5 ระหว่างวันที่ 10 มีนาคม – 30 กันยายน 2561 โดยผู้เข้ารับการอบรมจะมีค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตรและการศึกษาดูงานต่างประเทศ จำนวน 190,000 บาทต่อคน ทั้งนี้ มีผู้เข้าอบรมในหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 5 จำนวนทั้งสิ้น 44 คน

6) หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 6 ระหว่างวันที่ 9 มีนาคม – 30 กันยายน 2562 โดยผู้เข้ารับการอบรมจะมีค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตรและการศึกษาดูงานต่างประเทศ จำนวน 190,000 บาทต่อคน ทั้งนี้ มีผู้เข้าอบรมในหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 6 จำนวนทั้งสิ้น 70 คน

7) หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 7 ระหว่างวันที่ 18 กรกฎาคม 2563 – 28 กุมภาพันธ์ 2564 โดยผู้เข้ารับการอบรมจะมีค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตรและการศึกษาดูงานต่างประเทศ จำนวน 190,000 บาทต่อคน ทั้งนี้ มีผู้เข้าอบรมในหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 7 จำนวนทั้งสิ้น 93 คน

8) หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 8

ระหว่างวันที่ 19 มิถุนายน 2564 ถึงวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2566 โดยผู้เข้ารับการอบรมจะมีค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตรและการศึกษาดูงานต่างประเทศ จำนวน 139,000 บาทต่อคน ทั้งนี้ มีผู้เข้าอบรม ในหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 8 จำนวนทั้งสิ้น 92 คน

จากผลการดำเนินงานจัดการอบรมที่ผ่านมา หลักสูตรฯ ได้รับการตอบรับเป็นอย่างดีซึ่งคณะกรรมการบริหารหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง ได้มีการทบทวนเพื่อปรับปรุงหลักสูตรฯ ให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและทันสมัยเพื่อรองรับกับสภาวะปัจจุบันที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อให้การดำเนินโครงการมีความเหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เป็นอยู่อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุตามวัตถุประสงค์ ดังนั้น จึงได้ดำเนินการจัดอบรมหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 8 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ระหว่างวันที่ 19 มิถุนายน 2564 ถึงวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2566 จำนวน 92 คน โดยผู้เข้ารับการอบรมจะมีค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตลอดหลักสูตรและการศึกษาดูงานต่างประเทศ จำนวน 139,000 บาทต่อคน ทั้งนี้ คณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ได้มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการจัดหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูงมาแล้ว รุ่นที่ 9 ต่อไป ซึ่งการดำเนินการหลักสูตรฯ ที่ผ่านมามีผู้ให้ความสนใจเป็นจำนวนมากทั้ง 8 รุ่น ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 จนถึงปัจจุบันก่อนการดำเนินการในทุกรุ่น จะมีการทบทวนปรับปรุงหลักสูตรเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและมุ่งหวังว่าจะสามารถสนับสนุนให้เกิดการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืน ให้กับนักบริหารระดับสูง ในรุ่นต่อ ๆ ไป

การสำรวจความพึงพอใจ

3. การสำรวจความพึงพอใจ

สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. เป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ มีหน้าที่ในการให้บริการทางวิชาการ สนับสนุนงานด้านการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบราชการ และส่งเสริม การพัฒนาการบริหารงานตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยการให้คำปรึกษา และการให้บริการ เกี่ยวกับการฝึกอบรม และพัฒนาแก่หน่วยงานภาครัฐ และหน่วยงานอื่น ๆ ในด้านการบริหารและการ จัดการ เพื่อยกระดับมาตรฐานการทำงานของหน่วยงานให้สามารถเทียบเคียงมาตรฐานสากล และสามารถ ปรับปรุงประสิทธิภาพ ประสิทธิผลการดำเนินงานขององค์กรให้สอดคล้องกับแนวทางการบริหารราชการแผ่นดิน หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

หน่วยบริการรูปแบบพิเศษมีเป้าหมายให้บริการหน่วยงานเจ้าสังกัดเป็นหลัก และหากมีกำลังการผลิตส่วนเกิน จึงจะให้บริการหน่วยงานอื่นและประชาชนได้ ปัจจุบันสถาบันฯ ได้ให้บริการ หน่วยงานเจ้าสังกัด คือ สำนักงาน ก.พ.ร. และมีกำลังผลิตส่วนเกินที่ได้ให้บริการกับส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และหน่วยงานอื่น เช่น โครงการพัฒนานักบริหารการ เปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) โครงการสำนักงาน ก.พ.ร. บริการวิชาการอื่น และโครงการสำนักงาน เป็นต้น ดังนั้น การให้บริการถือเป็นสิ่งสำคัญในการดำเนินงานของสถาบันฯ และเพื่อให้มีการพัฒนา อย่างต่อเนื่องและเกิดประโยชน์สูงสุด สถาบันฯ ได้มีการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อ การให้บริการของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อนำข้อมูลที่ได้รับไปปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการ

”

มีหน้าที่ในการให้บริการทางวิชาการ สนับสนุนงานด้านการขับเคลื่อนการพัฒนาาระบบราชการ และส่งเสริมการพัฒนากิจการบ้านเมืองตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยการให้คำปรึกษา และการให้บริการเกี่ยวกับการฝึกอบรม และพัฒนาแก่หน่วยงานภาครัฐ

1. การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการให้บริการของสถาบันฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 พบว่า จำนวนผู้ตอบแบบสำรวจความพึงพอใจ มีทั้งสิ้น 166 คน แบ่งเป็น 6 กลุ่มเป้าหมาย ดังนี้

| กลุ่มเป้าหมายผู้รับบริการ | จำนวน แบบสอบถาม | จำนวนตอบ แบบสอบถาม |
|--|--------------------|-----------------------|
| 1. ผู้บริหารสำนักงาน ก.พ.ร. | 6 | 6 |
| 2. ข้าราชการ สำนักงาน ก.พ.ร. (ผู้รับผิดชอบโครงการ) | 22 | 17 |
| 3. นักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (รุ่น 14 และ รุ่น 15) | 30 | 30 |
| 4. ผู้รับบริการ (ผู้ว่าจ้าง) | 10 | 6 |
| 5. ผู้ร่วมดำเนินงาน - ที่ปรึกษา/นักวิจัยโครงการของสถาบันฯ - วิทยากรของโครงการ นปร. | 20 | 13 |
| 6. ผู้เข้ารับการอบรม | 92 | 83 |
| รวม | 180 | 155 |

ตารางที่ 8 สรุปจำนวนกลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบประเมิน

จากตารางข้างต้น สถาบันฯ ได้มีการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการให้บริการของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้แบ่งกลุ่มเป้าหมายเพื่อทำการสำรวจความพึงพอใจออกเป็น 6 กลุ่ม จำนวนทั้งสิ้น 180 คน โดยสถาบันฯ ได้ส่งแบบสำรวจความพึงพอใจให้กับกลุ่มเป้าหมาย และได้รับการตอบแบบสำรวจกลับมา จำนวน 155 คน สถาบันฯ ได้สำรวจความพึงพอใจจากกลุ่มเป้าหมาย 2 กลุ่มแรก เป็นการสำรวจความพึงพอใจของสำนักงาน ก.พ.ร. ซึ่งเป็นหน่วยงานเจ้าสังกัดของสถาบันฯ เริ่มจากการสำรวจความพึงพอใจของผู้บริหารสำนักงาน ก.พ.ร. จำนวน 6 คน ได้รับการตอบแบบสำรวจ จำนวน 6 คน และได้สำรวจความพึงพอใจของข้าราชการสำนักงาน ก.พ.ร. ที่เป็นผู้รับผิดชอบโครงการสำนักงาน ก.พ.ร. กับสถาบันฯ จำนวน 22 คน ได้รับการตอบแบบสำรวจความพึงพอใจ จำนวน 17 คน และกลุ่มเป้าหมายที่เหลือ 4 กลุ่ม เป็นผู้รับบริการอื่น ๆ โดยแบ่งเป็นความพึงพอใจของนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) รุ่นที่ 15 จำนวน 30 คน ได้รับการตอบแบบสำรวจความพึงพอใจ จำนวน 30 คน และผู้รับบริการ (ผู้ว่าจ้าง) จำนวน 10 คน ได้รับการตอบแบบสำรวจ จำนวน 6 คน และผู้ร่วมดำเนินงานเป็นที่ปรึกษาโครงการ/นักวิจัยโครงการของสถาบันฯ และวิทยากรของโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ จำนวน 20 คน ได้รับการตอบแบบสำรวจความพึงพอใจ จำนวน 13 คน กลุ่มสุดท้ายเป็นผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตรโครงการสำนักงาน จำนวน 92 คน ได้รับการตอบแบบสำรวจ จำนวน 83 คน จากการตอบแบบสำรวจความพึงพอใจข้างต้นสามารถสรุปผลการสำรวจได้ ดังนี้

1. ผลการประเมินความพึงพอใจในภาพรวม และจำแนกตามรายกลุ่มผู้รับบริการ แสดงในตารางต่อไปนี้

| กลุ่มเป้าหมายผู้รับบริการ | คะแนนเฉลี่ย | คิดเป็นร้อยละ |
|---|-------------|---------------|
| 1. ผู้บริหารสำนักงาน ก.พ.ร. | 3.84 | 76.77 |
| 2. ข้าราชการ สำนักงาน ก.พ.ร. (ผู้รับผิดชอบโครงการ) | 4.05 | 80.95 |
| 3. นักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (รุ่น 15) | 3.39 | 67.85 |
| 4. ผู้รับบริการ (ผู้ว่าจ้าง) | 4.68 | 93.61 |
| 5. ผู้ร่วมดำเนินงาน | 4.72 | 94.49 |
| - ที่ปรึกษา/นักวิจัยโครงการของสถาบันฯ | | |
| - วิทยากรของโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ | | |
| 6. ผู้เข้ารับการอบรม | 4.64 | 92.78 |
| รวม | 4.22 | 84.41 |

ตารางที่ 9 สรุปผลคะแนนเฉลี่ยและผลร้อยละตามคะแนนเฉลี่ยของความพึงพอใจ

ผู้รับบริการทุกกลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด มีค่าคะแนน 4.22 หรือร้อยละ 84.41 ของเกณฑ์การประเมิน ได้แก่ ผู้บริหารสำนักงาน ก.พ.ร. มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 3.84 คิดเป็นร้อยละ 76.77 ข้าราชการ สำนักงาน ก.พ.ร. (ผู้รับผิดชอบโครงการ) มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.05 คิดเป็นร้อยละ 80.95 นักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (รุ่น 15) มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 3.39 คิดเป็นร้อยละ 67.85 ผู้รับบริการ (ผู้ว่าจ้าง) มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.68 คิดเป็นร้อยละ 93.61 ผู้ร่วมดำเนินงาน (ที่ปรึกษา/นักวิจัยโครงการของสถาบันฯ และวิทยากรของโครงการ นปร. คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.72 คิดเป็นร้อยละ 94.49 และผู้เข้ารับการอบรม คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.64 คิดเป็นร้อยละ 92.78 โดยจำแนกตามกลุ่มเป้าหมายได้ ดังนี้

1.1 ความพึงพอใจต่อการให้บริการของหน่วยงานต้นสังกัด

| กลุ่มเป้าหมายผู้ตอบแบบสำรวจ : หน่วยงานต้นสังกัด | คะแนนเฉลี่ย | | | |
|--|--|--|-------------------------------|--|
| | ความพึงพอใจต่อการดำเนินการตามนโยบายและการปฏิบัติ | ความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ให้บริการ | ความพึงพอใจต่อคุณภาพการบริการ | ความพึงพอใจในภาพรวมที่ได้รับบริการจากสถาบันฯ |
| 1. ผู้บริหารสำนักงาน ก.พ.ร. | 3.71 | 3.93 | 3.83 | 3.83 |
| ค่าเฉลี่ย | 3.71 | 3.93 | 3.83 | 3.83 |

ตารางที่ 10 สรุปผลคะแนนเฉลี่ยของความพึงพอใจของหน่วยงานต้นสังกัดในแต่ละด้าน

การประเมินความพึงพอใจของหน่วยงานต้นสังกัด ต่อการดำเนินงานของสถาบันฯ ใน 4 ด้าน ได้แก่ ด้านการดำเนินการตามนโยบายและการปฏิบัติงาน ด้านความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ให้บริการ ด้านความพึงพอใจต่อคุณภาพการบริการ และด้านความพึงพอใจในภาพรวมที่ได้รับบริการจากสถาบันฯ ซึ่งผลการประเมินสรุปได้ว่าผู้บริหาร สำนักงาน ก.พ.ร. มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก ทั้ง 4 ด้าน ดังนี้ ด้านความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ให้บริการ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.93 ด้านความพึงพอใจต่อคุณภาพการบริการและด้านความพึงพอใจในภาพรวมที่ได้รับบริการจากสถาบันฯ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.83 ด้านความพึงพอใจต่อการดำเนินการตามนโยบายและการปฏิบัติ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.71

| กลุ่มเป้าหมายผู้ตอบ แบบสำรวจ : หน่วยงานต้นสังกัด | คะแนนเฉลี่ยรายด้าน | | | | |
|--|--|--|--------------------------------------|---------------------------------------|--|
| | ความพึงพอใจ ต่อเจ้าหน้าที่ หรือบุคลากรที่ ให้บริการ | ความพึงพอใจ ต่อกระบวนการ ขั้นตอนการให้ บริการ | ความพึงพอใจ ต่อสิ่งอำนวยความสะดวก | ความพึงพอใจ ต่อคุณภาพการ บริการ | ความพึงพอใจ ในภาพรวมที่ได้ รับบริการจาก สถาบันฯ |
| 2. ข้าราชการสำนักงาน ก.พ.ร. (ผู้รับผิดชอบโครงการ) | 4.18 | 3.91 | 4.06 | 3.76 | 3.88 |
| ค่าเฉลี่ย | 4.18 | 3.91 | 4.06 | 3.76 | 3.88 |

ตารางที่ 11 สรุปผลคะแนนเฉลี่ยของความพึงพอใจของหน่วยงานต้นสังกัดในแต่ละด้าน

สำหรับการประเมินความพึงพอใจของกลุ่มข้าราชการสำนักงาน ก.พ.ร. (ผู้รับผิดชอบโครงการ) ปรากฏผลการประเมินสรุปได้ว่าความพึงพอใจมากทั้ง 5 ด้าน ได้แก่ ด้านความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ให้บริการ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 4.18 ด้านความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวก มีค่าคะแนนเฉลี่ย 4.06 ด้านความพึงพอใจต่อกระบวนการขั้นตอนการให้บริการ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.91 ด้านความพึงพอใจในภาพรวมที่ได้รับบริการจากสถาบันฯ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.88 และด้านความพึงพอใจต่อคุณภาพการบริการ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.76

1.2 ความพึงพอใจต่อการให้บริการของผู้รับบริการ 4 กลุ่ม

| กลุ่มเป้าหมายผู้ตอบ แบบสำรวจ : ผู้รับบริการ 4 กลุ่ม | คะแนนเฉลี่ยรายด้าน | | | | |
|---|--|--|--------------------------------------|---------------------------------------|--|
| | ความพึงพอใจ ต่อเจ้าหน้าที่ หรือบุคลากรที่ ให้บริการ | ความพึงพอใจ ต่อกระบวนการ ขั้นตอนการให้ บริการ | ความพึงพอใจ ต่อสิ่งอำนวยความสะดวก | ความพึงพอใจ ต่อคุณภาพการ บริการ | ความพึงพอใจ ในภาพรวมที่ได้ รับบริการจาก สถาบันฯ |
| 1. นักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (รุ่น 15) | 3.67 | 3.20 | 3.17 | 3.43 | 3.37 |
| 2. ผู้รับบริการ (ผู้ว่าจ้าง) | 4.76 | 4.83 | 4.67 | 4.50 | 4.33 |
| 3. ผู้ร่วมดำเนินงาน | 3.63 | 3.69 | 3.69 | 3.62 | 3.54 |
| 4. ผู้เข้ารับการอบรม | 4.63 | 4.60 | 4.67 | 4.70 | 4.61 |
| ค่าเฉลี่ย | 4.17 | 4.08 | 4.05 | 4.06 | 3.96 |

ตารางที่ 12 สรุปผลคะแนนเฉลี่ยของความพึงพอใจของผู้รับบริการ 4 กลุ่มเป้าหมายในแต่ละด้าน

การประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ 4 กลุ่ม ต่อการดำเนินงานของสถาบันฯ ใน 5 ด้านดังกล่าว ปรากฏผลการประเมินสรุปได้ว่า กลุ่มนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (รุ่น 15) มีความพึงพอใจระดับมาก ทั้ง 2 ด้าน ได้แก่ ด้านความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ให้บริการ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.67 ด้านความพึงพอใจต่อคุณภาพการบริการ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.43 และมีความพึงพอใจระดับปานกลาง 3 ด้าน ได้แก่ ด้านความพึงพอใจในภาพรวมที่ได้รับบริการจากสถาบันฯ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.37 ด้านความพึงพอใจต่อกระบวนการขั้นตอนการให้บริการ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.20 และด้านความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวก มีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.17

สำหรับกลุ่มผู้รับบริการ (ผู้ว่าจ้าง) ความพึงพอใจมากที่สุดทั้ง 4 ด้าน ได้แก่ ด้านความพึงพอใจต่อกระบวนการขั้นตอนการให้บริการ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 4.83 ด้านความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ให้บริการ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 4.76 ด้านความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวก มีค่าคะแนนเฉลี่ย 4.67 ด้านความพึงพอใจต่อคุณภาพการบริการ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 4.50 และด้านความพึงพอใจในภาพรวมที่ได้รับบริการจากสถาบันฯ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 4.33

สำหรับกลุ่มผู้ร่วมดำเนินงาน (ที่ปรึกษา/นักวิจัยโครงการของสถาบันฯ วิทยากรของโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่) มีความพึงพอใจระดับมาก ทั้ง 4 ด้าน ได้แก่ ด้านความพึงพอใจต่อกระบวนการขั้นตอนการให้บริการและด้านความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวก มีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.69 ด้านความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ให้บริการ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.63 ด้านความพึงพอใจต่อคุณภาพการบริการ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.62 และด้านความพึงพอใจในภาพรวมที่ได้รับบริการจากสถาบันฯ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.54

ทั้งนี้ ผู้เข้ารับการอบรม มีผลการประเมินความพึงพอใจ อยู่ในระดับมากที่สุด ทั้ง 4 ด้าน เรียงลำดับ ดังนี้ ด้านความพึงพอใจต่อคุณภาพการบริการ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 4.70 ด้านความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวก มีค่าคะแนนเฉลี่ย 4.67 ด้านความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ให้บริการ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 4.63 ด้านความพึงพอใจในภาพรวมที่ได้รับบริการจากสถาบันฯ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 4.61 ด้านความพึงพอใจต่อกระบวนการขั้นตอนการให้บริการ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 4.60

ดังนั้น เมื่อพิจารณาค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของ 4 กลุ่มดังกล่าว พบว่า ได้รับการประเมินความพึงพอใจระดับมาก ทั้ง 4 ด้าน เรียงลำดับ ดังนี้ ด้านความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ให้บริการ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 4.17 ด้านความพึงพอใจต่อกระบวนการขั้นตอนการให้บริการ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 4.08 ด้านความพึงพอใจต่อคุณภาพการบริการ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 4.06 ด้านความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวก มีค่าคะแนนเฉลี่ย 4.05 และด้านความพึงพอใจในภาพรวมที่ได้รับบริการจากสถาบันฯ มีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.96

จากการประมวลข้อเสนอแนะที่ได้รับจากหน่วยงานต้นสังกัด พบว่า

- **ข้อเสนอแนะการปรับการให้บริการ**

สถาบันฯ ควรปรับปรุงการดำเนินงานของสถาบันฯ ในประเด็นสำคัญ อาทิ ควรมีคู่มือปฏิบัติงาน (Workflow) เพื่อแบ่งหน้าที่ให้ชัดเจนระหว่างสถาบันฯ กับสำนักงาน ก.พ.ร. และเห็นควรให้มีการวางแผนการดำเนินงาน กำกับ ติดตาม ให้ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะในการดำเนินโครงการ รวมทั้งเจ้าหน้าที่ควรมีการให้บริการเชิงรุกเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพของการทำงานและความคุ้มค่า อีกทั้งควรปรับปรุงการจัดทำรายงานผลงานต่าง ๆ ให้ตรงตามวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานโครงการ เป็นต้น

จากการประมวลข้อเสนอแนะที่ได้รับจากผู้รับบริการ 4 กลุ่ม พบว่า

- **ข้อเสนอแนะการปรับปรุงการให้บริการ**

- ควรพัฒนาปรับปรุงรูปแบบให้บริการ การสื่อสารความละเอียดของข้อมูลให้มีความรอบ คอบมากขึ้นและปรับปรุงเรื่องการสื่อสาร ให้มีความชัดเจน รวดเร็ว ตรงประเด็น

- ควรเพิ่มช่องทางในการสื่อสารให้หลากหลายรูปแบบในการให้บริการให้คำปรึกษา ส่งเสริมองค์ความรู้ใหม่ ๆ สร้างการเรียนรู้ข้ามองค์กร และเพิ่มกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ในรุ่น เพื่อสร้างปฏิสัมพันธ์ของทุกคนในรุ่น





2. การประเมินความสามารถในการตอบสนองต่อวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งสถาบันฯ

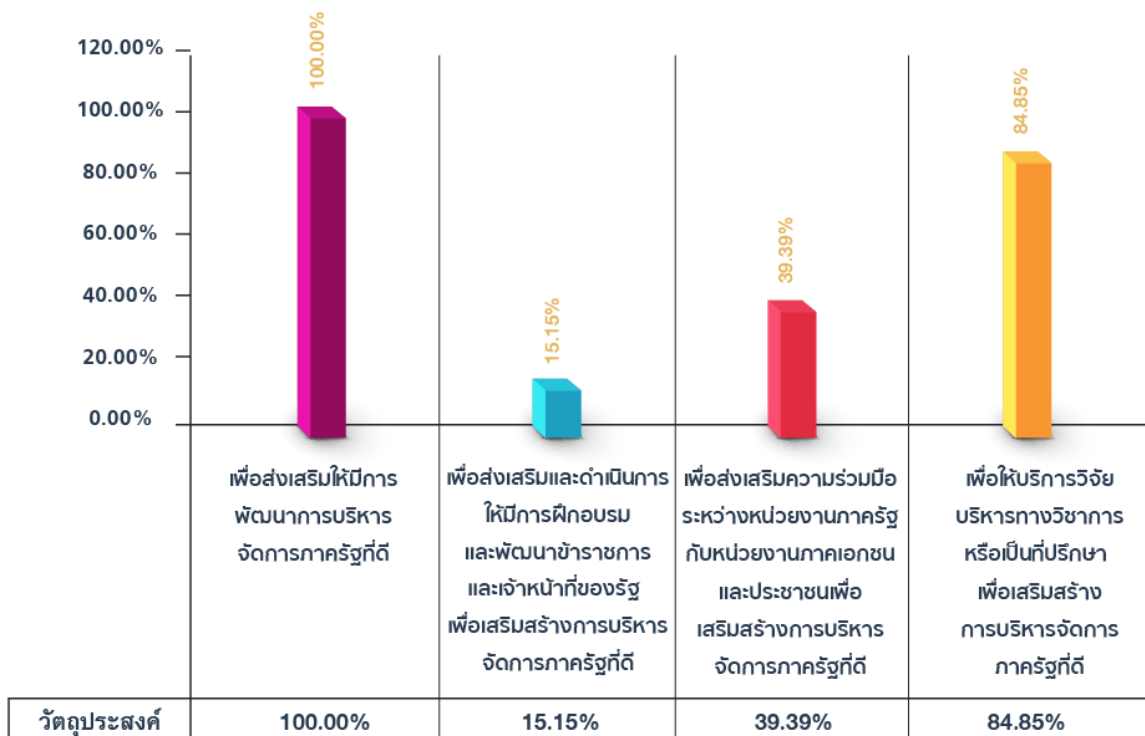
• วัตถุประสงค์ในการจัดตั้งสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ตามกฎหมาย มีดังนี้

1. เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี
2. เพื่อส่งเสริมและดำเนินการให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี
3. เพื่อส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับหน่วยงานภาคเอกชนและประชาชน เพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี
4. เพื่อให้บริการวิจัย บริการทางวิชาการหรือเป็นที่ปรึกษาเพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี

ประเมินผลภาพรวมของการตอบสนองต่อวัตถุประสงค์การจัดตั้งได้ว่าการดำเนินการของสถาบันฯ เป็นไปตามหน้าที่ในการให้บริการทางวิชาการแก่สำนักงาน ก.พ.ร. เป็นหลักและให้บริการแก่ส่วนราชการอื่น หน่วยงานของรัฐและเอกชน เพื่อส่งเสริมการบริหารงานตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี อย่างครบถ้วน โดยเกณฑ์และวิธีการประเมินความสามารถในการตอบสนองวัตถุประสงค์การจัดตั้งเป็นไปตามหน้าที่ในการให้บริการทางวิชาการแก่สำนักงาน ก.พ.ร. เป็นหลักและให้บริการแก่ส่วนราชการอื่น หน่วยงานของรัฐและเอกชน เพื่อส่งเสริมการบริหารงานตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีอย่างครบถ้วน โดยได้ระบุวัตถุประสงค์ที่โครงการตามโครงการที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงาน ก.พ.ร. โดยได้ระบุแผนการปฏิบัติงานประจำปีที่คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ เห็นชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (ตามตารางการให้บริการทางวิชาการกับสำนักงาน ก.พ.ร.) จึงสามารถสรุปได้ว่า

การตอบสนองต่อวัตถุประสงค์การจัดตั้ง

-  เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี
-  เพื่อส่งเสริมและดำเนินการให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี
-  เพื่อส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับหน่วยงานภาคเอกชนและประชาชนเพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี
-  เพื่อให้บริการวิจัย บริการทางวิชาการหรือเป็นที่ปรึกษา เพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี



โดยภาพรวมหากพิจารณาการดำเนินการของสถาบันฯ ในปี 2565 พบว่าการดำเนินการของสถาบันฯ ในการให้บริการวิชาการต่อโครงการต่าง ๆ ที่ได้รับดำเนินการ โดยทุกโครงการได้ตอบสนองต่อวัตถุประสงค์การจัดตั้งตามลำดับ ได้แก่ **บรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1 ส่งเสริมให้มีการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี คิดเป็น 100%** ของจำนวนโครงการที่รับดำเนินการทั้งหมด (33 โครงการ) เนื่องจากทุกโครงการที่รับดำเนินการเป็นการส่งเสริมให้มีการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีทั้งสิ้น **ลำดับที่ 2 บรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 4 การให้บริการวิจัย บริการทางวิชาการ หรือเป็นที่ปรึกษา เพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี คิดเป็น 84.85%** เนื่องจากสถาบันฯ เป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษที่ให้บริการวิชาการ การวิจัย การเป็นที่ปรึกษา โดยได้รับดำเนินงานทางวิชาการให้กับส่วนราชการเจ้าสังกัด (สำนักงาน ก.พ.ร.) เป็นหลัก และให้บริการวิชาการกับหน่วยงานภาครัฐอื่น โดยการรับดำเนินการดังกล่าวจะต้องขึ้นทะเบียนเป็นที่ปรึกษา โดยสถาบันฯ ได้ขึ้นทะเบียนเป็น “ที่ปรึกษาประเภทนิติบุคคลระดับ 1 สาขาการบริหารและการพัฒนาองค์กร สาขาการวิจัยและการประเมินผล” **ลำดับที่ 3 บรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 3 เพื่อส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับหน่วยงานภาคเอกชนและประชาชนเพื่อเสริมสร้างการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี คิดเป็น 39.39%** จะเห็นได้ว่าเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา (ปี 2564 คิดเป็น 36.96%) เนื่องจากการดำเนินการของสถาบันฯ อยู่ระหว่างการขยายการรองรับการให้บริการไปยังภาคเอกชน มากขึ้น ซึ่งปัจจุบันทุกภาคส่วนมีความจำเป็นต้องปรับตัวตามแนวทางการกำกับดูแลที่ดีเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนมากขึ้น ดังนั้น จึงเป็นโอกาสที่สำคัญที่สถาบันฯ อาจมีความร่วมมือเพื่อพัฒนาการบริการโดยการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ ที่มีหน้าที่ส่งเสริมหรือพัฒนาภาครัฐและเอกชน รวมถึงประชาชนได้เพิ่มขึ้นในทุก ๆ ปี **ลำดับสุดท้ายลำดับที่ 4 บรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 2 เพื่อส่งเสริมและดำเนินการให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี คิดเป็น 15.15%** จะเห็นได้ว่าน้อยกว่าปีที่ผ่านมา (ปี 2564 คิดเป็น 52.17% จำนวน 24 โครงการ) เนื่องจากผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด 19 ที่เกิดขึ้นทำให้ในปี 2565 หน่วยงานต่าง ๆ ได้รับงบประมาณลดลง มีการชะลอการจ้างงานสถาบันฯ และบางโครงการมีการลดกิจกรรมทำให้นี้มีโครงการที่มีกิจกรรมพัฒนาข้าราชการเพียง 5 โครงการ ซึ่งสถาบันฯ ได้ประเมินความเสี่ยงจากงบประมาณที่ได้รับจากหน่วยงานต่าง ๆ ลดลง จึงชะลอการดำเนินการเปิดหลักสูตรของสถาบันฯ แม้จะเป็นวิกฤตที่สำคัญของสถาบันฯ ในการหารายได้ แต่ได้สร้างโอกาสให้สถาบันฯ ได้ดำเนินการปรับปรุงเตรียมความพร้อมในการเปิดหลักสูตรในปี 2566 อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

อย่างไรก็ดี คณะกรรมการอำนวยการฯ ในการประชุมครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2566 ได้มีข้อเสนอแนะให้สถาบันฯ พิจารณาปรับปรุงพัฒนาโครงการหรือหลักสูตรที่สร้างความสนใจและดึงดูดลูกค้ากลุ่มต่าง ๆ ขึ้นใหม่ เช่น หลักสูตรการพัฒนาผู้นำท้องถิ่น หลักสูตรการพัฒนาภาพลักษณ์ส่วนราชการด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล หลักสูตรการสื่อสารเพื่อรับมือสภาวะวิกฤต การบริหารความเสี่ยงในด้านความน่าเชื่อถือ ฯลฯ เป็นต้น โดยหลักสูตรที่พัฒนาขึ้นควรสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และภารกิจของสถาบันฯ ด้วย ทั้งนี้ สถาบันฯ เห็นควรว่า ควรพัฒนาและสร้างความร่วมมือทางวิชาการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐ เช่น การพัฒนาการบริการโดยการนำระบบเทคโนโลยี นวัตกรรม ตลอดจนการพัฒนาแพลตฟอร์มต่างๆ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงการบริการของภาครัฐเพิ่มขึ้น การสร้างความร่วมมือด้านธรรมาภิบาลข้อมูล (DATA Governance) การบริหารความเสี่ยง การให้ความสำคัญกับความคุ้มค่า โดยสถาบันฯ สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมเรื่องดังกล่าว อาทิ สำนักงาน ก.พ.ร. สำนักงานงบประมาณ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กรมบัญชีกลาง เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อวัตถุประสงค์การจัดตั้งสถาบันฯ อย่างครบถ้วนและครอบคลุมวัตถุประสงค์ดังกล่าว ทั้งนี้ โครงการที่ตอบสนองต่อวัตถุประสงค์การจัดตั้ง มีรายละเอียด ดังนี้

วัตถุประสงค์ข้อที่ 1 เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี

| วัตถุประสงค์การจัดตั้ง | แผนการดำเนินงาน | ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงาน |
|--|--|--|
| วัตถุประสงค์ข้อที่ 1 เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี | ปี 2565 สถาบันฯ ได้มีแผนดำเนินโครงการที่ได้มีความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและเครือข่ายพันธมิตรทางวิชาการ โดยการพัฒนาความรู้ และการวิจัยด้านการเพิ่มประสิทธิภาพการบริการและการบริหารจัดการภาครัฐ โดยได้รับดำเนินโครงการจากสำนักงาน ก.พ.ร. จำนวน 20 โครงการ และจากหน่วยงานของอื่น ๆ จำนวน 13 โครงการ รวมทั้งสิ้น 33 โครงการ | โครงการทั้งหมด 33 โครงการที่สถาบันฯ รับดำเนินการตอบสนองวัตถุประสงค์การจัดตั้งได้อย่างครบถ้วน โดยการดำเนินการเพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีทั้งสิ้น อาทิ การให้บริการทางวิชาการกับสำนักงาน ก.พ.ร. ในการทบทวนกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารราชการแผ่นดินเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความคล่องตัวในการบริหารราชการการพัฒนาส่งเสริมความรู้ และสร้างความพร้อมให้หน่วยงานภาครัฐในการยกระดับศักยภาพการบริหารจัดการองค์กรให้มีสมรรถนะสูงตามเกณฑ์ PMQA เป็นต้น ซึ่งจะมีเพียง 2 โครงการที่จะตอบสนองต่อวัตถุประสงค์การจัดตั้ง 2 โครงการ |

วัตถุประสงค์ข้อที่ 2 เพื่อส่งเสริมและดำเนินการให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี

| วัตถุประสงค์การจัดตั้ง | แผนการดำเนินงาน | ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงาน |
|--|---|--|
| | โครงการที่รับมอบหมายจากสำนักงาน ก.พ.ร. จำนวน 2 โครงการ (ลำดับที่ 1 - 2) | |
| วัตถุประสงค์ข้อที่ 2 เพื่อส่งเสริมและดำเนินการให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี | 1. โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่งบประมาณโครงการ 15,228,864 บาท ระยะเวลาดำเนิน โครงการ ต.ค. 64 - 26 ก.ย. 65 งวดงาน จำนวน 3 งวดงาน | ดำเนินโครงการ/กิจกรรมและส่งผลงานได้ครบถ้วนตามแผนดำเนินงาน ● ดำเนินการจัดฝึกอบรมพัฒนา นปร. จำนวน 2 รุ่น เป็นไปตามแผนดำเนินโครงการ 1. จำนวน 39 คน (นปร. รุ่นที่ 14) โอนย้ายครบถ้วนเรียบร้อยแล้ว 2. จำนวน 30 คน (นปร. รุ่นที่ 15) จัดฝึกอบรม/กิจกรรมเป็นไปตามแผนการดำเนินการ ● สามารถส่งผลงานครบถ้วน |

| วัตถุประสงค์การจัดตั้ง | แผนการดำเนินงาน | ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงาน |
|------------------------|--|---|
| | <p>2.โครงการเสริมสร้างความร่วมมือเครือข่ายการพัฒนาาระบบราชการสู่การยกระดับบริการภาครัฐงบประมาณโครงการ 490,000 บาท</p> <p>ระยะเวลาดำเนินโครงการวันที่ 9 ก.ย. - 23 ก.ย. 65</p> <p>งวดงาน จำนวน 1 งวดงาน (2 ชิ้นงาน)</p> | <p>ดำเนินโครงการและส่งผลงานได้ครบถ้วนตามแผนดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการสร้างความรู้ความเข้าใจ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ยกระดับมาตรฐานในการพัฒนาระบบราชการ เพิ่มศักยภาพและขีดสมรรถนะของผู้บริหารการเปลี่ยนแปลง (CCO) เป็นไปตามแผนดำเนินโครงการ สามารถส่งผลงานครบถ้วน |
| | <p>โครงการที่รับดำเนินงานจากหน่วยงานภายนอก จำนวน 3 โครงการ (โครงการลำดับที่ 3 - 5)</p> | |
| | <p>3. โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐงบประมาณโครงการ 1,870,000 บาท</p> <p>ระยะเวลาดำเนินโครงการวันที่ 29 ต.ค. 64 - 28 ต.ค. 65</p> <p>งวดงาน จำนวน 4 งวดงาน</p> | <p>ดำเนินโครงการ/กิจกรรมและส่งผลงานได้ครบถ้วน</p> <ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการอบรมเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ พัฒนาแนวคิดการพัฒนาการ เน้นงานตามแนวทางระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) เพื่อจัดทำแผนพัฒนาองค์กร และ ให้คำปรึกษาเตรียมความพร้อมคณะทำงาน PMQA 4.0 รายหมวด สามารถส่งผลงานครบถ้วน |
| | <p>4. โครงการการพัฒนาทักษะผู้บริหารด้วยการจัดการองค์กรแบบอะไจล์ (Agile Organization Management) งบประมาณโครงการ 232,000 บาท</p> <p>ระยะเวลาดำเนินโครงการวันที่ 18 พ.ย. 64 - 26 ก.ย. 65</p> <p>งวดงาน จำนวน 1 งวดงาน</p> | <p>ดำเนินการจัดฝึกอบรมพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนและส่งผลงานได้ครบถ้วน</p> <ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการฝึกอบรมเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และสามารถวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันขององค์กรด้วยเครื่องมือ Vision Builder รวมถึงสามารถกำหนดการทำงานแบบ Agile การใช้ข้อมูลร่วมกันและการใช้เทคโนโลยีให้เหมาะสมในแต่ละด้าน สามารถส่งผลงานครบถ้วน |
| | <p>5. โครงการจ้างหาบริการตามรายการค่าใช้จ่ายในการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลง (หลักสูตร ป.ย.ป.) งบประมาณโครงการ 4,660,000 บาท</p> <p>ระยะเวลาดำเนินโครงการวันที่ 1 เม.ย.65 - 16 ม.ค. 66</p> <p>งวดงาน จำนวน 4 งวดงาน</p> | <p>ดำเนินการจัดฝึกอบรมพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนและส่งผลงานได้ครบถ้วน</p> <ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการฝึกอบรมเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และสามารถวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันขององค์กรด้วยเครื่องมือ Vision Builder รวมถึงสามารถกำหนดการทำงานแบบ Agile การใช้ข้อมูลร่วมกันและการใช้เทคโนโลยีให้เหมาะสมในแต่ละด้าน สามารถส่งผลงานครบถ้วน |

วัตถุประสงค์ข้อที่ 3 เพื่อส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับหน่วยงานภาคเอกชน และประชาชนเพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี

| วัตถุประสงค์การจัดตั้ง | แผนการดำเนินงาน | ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงาน |
|--|--|---|
| | <p>โครงการที่รับมอบหมายจากสำนักงาน ก.พ.ร. จำนวน 7 โครงการ (ลำดับที่ 1 - 11)</p> | |
| <p>วัตถุประสงค์ข้อที่ 3 เพื่อส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับหน่วยงานภาคเอกชนและประชาชนเพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี</p> | <p>1.โครงการส่งเสริมการพัฒนาระบบการให้บริการหน่วยงานของรัฐเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการอำนวยความสะดวกในการประกอบธุรกิจ งบประมาณโครงการ 1,448,600 บาท ระยะเวลาดำเนิน โครงการวันที่ 22 ธ.ค. 64 - 19 ส.ค. 65 งวดงาน จำนวน 3 งวดงาน</p> | <p>ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม และส่งผลงานได้ครบถ้วน</p> <ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการวิเคราะห์และสร้างการรับรู้และความเข้าใจ มีสื่อประชาสัมพันธ์ และจัดประชุมหน่วยงานภาครัฐและเอกชน เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐพัฒนาระบบการให้บริการเพื่ออำนวยความสะดวกในการประกอบธุรกิจ และเพิ่มศักยภาพการแข่งขันในการประกอบธุรกิจของประเทศไทย สามารถส่งผลงานครบถ้วน |
| | <p>2. โครงการเปิดให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบราชการ งบประมาณโครงการ 2,768,000 บาท ระยะเวลาดำเนิน โครงการวันที่ 1 ธ.ค. 64- 31 ส.ค. 65 งวดงาน จำนวน 2 งวดงาน</p> | <p>ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม และส่งผลงานได้ครบถ้วน</p> <ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการจัดให้มีการเปิดรับฟังความคิดเห็นของประชาชน และภาคส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาระบบราชการ โดยเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารราชการตามหลักการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมอย่างเหมาะสม โดยมีคู่มือและสื่อประชาสัมพันธ์ เช่น วิดิทัศน์ สื่อสิ่งพิมพ์ สื่อออนไลน์ และคลิปวิดีโอ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วม สามารถส่งผลงานครบถ้วน |
| | <p>3. โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและพัฒนาระบบบริหารจัดการของหน่วยงานของรัฐสู่ระบบราชการ 4.0 งบประมาณโครงการ 1,328,000 บาท ระยะเวลาดำเนิน โครงการวันที่ 7 ธ.ค. 64 ถึง 31 ส.ค. 65 งวดงาน จำนวน 3 งวดงาน</p> | <p>ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม และส่งผลงานได้ครบถ้วน</p> <ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการพัฒนาประสิทธิภาพของเครื่องมือประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ ประกอบด้วย หลักเกณฑ์ และระบบประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ 4.0 รูปแบบออนไลน์ รวมถึงตรวจประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ 4.0 สามารถส่งผลงานครบถ้วน |

| วัตถุประสงค์การจัดตั้ง | แผนการดำเนินงาน | ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงาน |
|------------------------|---|--|
| | <p>4. โครงการพัฒนาศูนย์บริการครบวงจรแบบเบ็ดเสร็จ (ภาครัฐกิจและภาคประชาชน) (BIZ + Citizen Portal) งบประมาณโครงการ 12,853,800 บาท ระยะเวลาดำเนินโครงการวันที่ 30 ธ.ค. 64 – 31 ส.ค. 65 งดงาน จำนวน 3 งดงาน</p> | <p>ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม และส่งผลงานได้ครบถ้วน</p> <ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการศึกษา ออกแบบ และพัฒนา และได้จัดทำคู่มือการใช้งานระบบต้นแบบ แพลตฟอร์มดิจิทัลกลางในการขออนุมัติ อนุญาตแบบเบ็ดเสร็จทางอิเล็กทรอนิกส์ โดยได้จัดอบรมการใช้งานระบบให้กับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานและผู้ที่เกี่ยวข้องตามแผนการดำเนินงาน สามารถส่งผลงานครบถ้วน |
| | <p>5. โครงการยกระดับการพัฒนาระบบราชการสู่ความเป็นเลิศ งบประมาณโครงการ 5,038,200 บาท ระยะเวลาดำเนินโครงการวันที่ 9 ธ.ค. 64 - 15 ก.ย. 65 งดงาน จำนวน 3 งดงาน</p> | <p>ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม และส่งผลงานได้ครบถ้วน</p> <ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการพัฒนาและปรับปรุงระบบสารสนเทศในการสมัครรางวัลเลิศรัฐ และได้จัดการจัดประชุมชี้แจงแนวทางการสมัครและได้พัฒนาหลักเกณฑ์การพิจารณารางวัลเลิศรัฐ ประจำปี 2565 และได้สรุปผลการตรวจประเมินรางวัลเลิศรัฐ พร้อมทั้งได้จัดการมอบรางวัลเลิศรัฐ 2565 รวมทั้งได้จัดทำสื่อเผยแพร่ผลงานของหน่วยงานที่ได้รับรางวัลเลิศรัฐ ดำเนินการได้อย่างครบถ้วนตามแผนดำเนินงาน สามารถส่งผลงานครบถ้วน |
| | <p>6. โครงการพัฒนาแนวทางการให้บริการของภาครัฐ เพื่อประสิทธิภาพและความโปร่งใส งบประมาณโครงการ 4,450,000.- บาท ระยะเวลาดำเนินโครงการวันที่ 9 ธ.ค. 64 - 31 ส.ค. 65 งดงาน จำนวน 3 งดงาน</p> | <p>ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม และส่งผลงานได้ครบถ้วน</p> <ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการของหน่วยงานของรัฐ ตามคู่มือสำหรับประชาชน โดยได้ดำเนินการส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐยกระดับประสิทธิภาพการให้บริการ พร้อมทั้งได้มีการติดตามผลการยกระดับดังกล่าวเป็นไปตามแผนการดำเนินงานครบถ้วน สามารถส่งผลงานครบถ้วน |

| วัตถุประสงค์การจัดตั้ง | แผนการดำเนินงาน | ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงาน |
|------------------------|--|---|
| | <p>7. โครงการยกระดับการให้บริการภาครัฐ งบประมาณโครงการ 671,600.- บาท ระยะเวลาดำเนิน โครงการวันที่ 7 ธ.ค. 64 - 31 ส.ค. 65 งวดงาน จำนวน 2 งวดงาน</p> | <p>ดำเนินการโครงการ/กิจกรรมและส่งผลงานได้ครบถ้วน</p> <ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการจัดให้มีการสนับสนุนให้หน่วยงานของรัฐพัฒนาการให้บริการเทียบเท่าระดับสากล โดยได้พัฒนาองค์ความรู้ในการพัฒนางานบริการให้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน ค.ศ. 2030 รวมทั้งได้สร้างการรับรู้ให้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการพัฒนางานบริการของหน่วยงานของรัฐ โดยได้มีการจัดแสดงผลงานการพัฒนาบริการของหน่วยงานของรัฐเป็นไปตามแผนงานอย่างครบถ้วน สามารถส่งผลงานครบถ้วน |
| | <p>8. โครงการสร้างการรับรู้และความตระหนักในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตเพื่อยกระดับประสิทธิภาพการบริหารงานภาครัฐ งบประมาณโครงการ 2,315,600 บาท ระยะเวลาดำเนิน โครงการวันที่ 17 พ.ย. 64 - 25 ส.ค. 65 งวดงาน จำนวน 3 งวดงาน</p> | <p>ดำเนินการโครงการ/กิจกรรมและส่งผลงานได้ครบถ้วน</p> <ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการสื่อสารเพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับผลการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพและลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ และได้จัดประชุมสัมมนาสร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมจากภาคประชาชน ภาคประชาสังคม ภาคเอกชน และภาครัฐ ตามแผนดำเนินงานอย่างครบถ้วน สามารถส่งผลงานครบถ้วน |
| | <p>9. โครงการจัดทำแนวทางการถ่ายโอนภารกิจของภาครัฐให้ภาคเอกชนหรือภาคส่วนอื่นดำเนินการแทน งบประมาณโครงการ 1,279,940 บาท ระยะเวลาดำเนินโครงการวันที่ 3 มี.ค. - 31 ส.ค. 65 งวดงาน จำนวน 3 งวดงาน</p> | <p>ดำเนินการโครงการ/กิจกรรมและส่งผลงานได้ครบถ้วน</p> <ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการศึกษาการถ่ายโอนงานในต่างประเทศ และสรุปผลการถอดบทเรียนความสำเร็จของหน่วยงานนำร่อง และให้ข้อเสนอหรือแนวทาง และวิธีการหรือขั้นตอนการถ่ายโอนงานภาครัฐให้ภาคเอกชนหรือภาคส่วนอื่นร่วมดำเนินการหรือดำเนินการแทน การดำเนินการเป็นไปตามแผนการดำเนินงาน สามารถส่งผลงานครบถ้วน |

| วัตถุประสงค์การจัดตั้ง | แผนการดำเนินงาน | ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงาน |
|------------------------|--|---|
| | <p>10. โครงการจัดงานมอบรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี 2565 งบประมาณโครงการ 756,000.- บาท</p> <p>ระยะเวลาดำเนินโครงการ 25 ส.ค. 65 - 15 ก.ย. 65</p> <p>งวดงาน จำนวน 1 งวดงาน</p> | <p>เป็นการดำเนินโครงการที่ตอบสนองต่อ วัตถุประสงค์การจัดตั้งข้อที่ 1 ซึ่งเป็นการ ดำเนินโครงการและส่งผลงานได้ครบถ้วนตาม แผนดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> • ดำเนินการจัดงานมอบรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี 2565 ในรูปแบบออนไลน์ครบถ้วนตามแผน ดำเนินงาน สามารถส่งผลงานครบถ้วน |
| | <p>11. โครงการจัดทำสื่อเผยแพร่ผลงานของหน่วยงานที่ ได้รับรางวัลเลิศรัฐ สาขาการบริหารราชการแบบมี ส่วนร่วมประเภทร่วมใจแค้น ประจำปี พ.ศ. 2565 ในส่วนของการจัดพิธีมอบรางวัล</p> <p>งบประมาณโครงการ 100,000.-บาท</p> <p>ระยะเวลาดำเนินโครงการ 22 - 29 ก.ย. 2565</p> <p>งวดงาน จำนวน 1 งวดงาน</p> | <p>เป็นการดำเนินโครงการที่ตอบสนองต่อ วัตถุประสงค์การจัดตั้งข้อที่ 1 ซึ่งเป็นการ ดำเนินโครงการและส่งผลงานได้ครบถ้วนตาม แผนดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> • ดำเนินการสรุปผลงานที่ผ่านการประเมิน รางวัลเลิศรัฐ สาขาการบริหารราชการแบบมี ส่วนร่วม ประเภทร่วมใจแค้น ประจำปี พ.ศ. 2565 ในระดับดีเด่นและระดับดี และจัดทำสื่อ ทัศนิต์ ทั้งวิดีโอและภาพนิ่ง พร้อมทั้งการจัด ทำรูปเล่ม Best Practice แบบ E-Book • สามารถส่งผลงานครบถ้วน |
| | <p>โครงการที่รับดำเนินงานจากหน่วยงานภายนอก จำนวน 2 โครงการ (โครงการลำดับที่ 12 - 13)</p> | |
| | <p>12. โครงการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ จากสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565</p> <p>งบประมาณโครงการ 185,000 บาท</p> <p>ระยะเวลาดำเนินโครงการวันที่ 2 มี.ค. - 28 ส.ค. 65</p> <p>งวดงาน จำนวน 3 งวดงาน</p> | <p>ดำเนินการโครงการ/กิจกรรมและส่งผลงานได้ ครบถ้วน</p> <ul style="list-style-type: none"> • ดำเนินการประเมินผลโดยได้จัดทำเป็น รายงานการประเมินผลดำเนินงานด้านคุณภาพ การให้บริการของ สสน. ในการตอบสนองต่อ ความคาดหวังและความต้องการของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย • สามารถส่งผลงานครบถ้วน |
| | <p>13. โครงการประเมินความพึงพอใจในการบริการของ ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ ประจำปี 2565</p> <p>งบประมาณโครงการ 245,000 บาท</p> <p>ระยะเวลาดำเนินโครงการวันที่ 19 ก.ค. - 6 ต.ค. 65</p> <p>งวดงาน จำนวน 3 งวดงาน</p> | <p>ดำเนินการโครงการ/กิจกรรมและส่งผลงานได้ ครบถ้วน</p> <ul style="list-style-type: none"> • ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ด้านความพึงพอใจต่อการบริการตาม วัตถุประสงค์และพันธกิจ ด้านความเชื่อมั่นต่อ การดำเนินงานของ ศสช. และนำข้อมูลมาใช้ ประกอบการจัดทำแผนการปรับปรุงการให้บริการ • สามารถส่งผลงานครบถ้วน |

วัตถุประสงค์ข้อที่ 4 เพื่อให้บริการวิจัย บริการทางวิชาการ หรือเป็นที่ปรึกษาเพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี

| วัตถุประสงค์การจัดตั้ง | แผนการดำเนินงาน | ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงาน |
|--|--|--|
| | โครงการที่รับมอบหมายจากสำนักงาน ก.พ.ร. จำนวน 17 โครงการ (ลำดับที่ 1 – 17) | |
| วัตถุประสงค์ข้อที่ 4 เพื่อให้บริการวิจัย บริการทางวิชาการ หรือเป็นที่ปรึกษาเพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี | 1. โครงการส่งเสริมการพัฒนาระบบการให้บริการหน่วยงานของรัฐเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการอำนวยความสะดวกในการประกอบธุรกิจ | ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1, 3 และ 4 (รายละเอียดปรากฏในวัตถุประสงค์ข้อที่ 3 โครงการลำดับที่ 1) |
| | 2. โครงการเปิดให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบราชการ | ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1, 3 และ 4 (รายละเอียดปรากฏในวัตถุประสงค์ข้อที่ 3 โครงการลำดับที่ 2) |
| | 3. โครงการพัฒนาศูนย์บริการครบวงจรแบบเบ็ดเสร็จ (ภาคธุรกิจและภาคประชาชน) (BIZ + Citizen Portal) | ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1, 3 และ 4 (รายละเอียดปรากฏในวัตถุประสงค์ข้อที่ 3 โครงการลำดับที่ 3) |
| | 4. โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและพัฒนาระบบบริหารจัดการของหน่วยงานของรัฐสู่ระบบราชการ 4.0 | <ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1, 3 และ 4 (รายละเอียดปรากฏในวัตถุประสงค์ข้อที่ 3 โครงการลำดับที่ 4) |
| | 5. โครงการยกระดับการพัฒนาระบบราชการสู่ความเป็นเลิศ | <ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1, 3 และ 4 (รายละเอียดปรากฏในวัตถุประสงค์ข้อที่ 3 โครงการลำดับที่ 5) สามารถส่งผลงานครบถ้วน |
| | 6. โครงการพัฒนานวัตกรรมงานบริการภาครัฐ งบประมาณโครงการ 1,018,720 บาท ระยะเวลาดำเนินโครงการวันที่ 30 พ.ย. 64 - 22 ส.ค. 65 งบประมาณ จำนวน 3 งบประมาณ | <p>ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม และส่งผลงานได้ครบถ้วน</p> <ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการจัดทำแผนและพัฒนาต้นแบบนวัตกรรมงานบริการภาครัฐภายใต้ “ห้องปฏิบัติการนวัตกรรมภาครัฐ” โดยได้เผยแพร่ผลงานต้นแบบนวัตกรรมงานบริการภาครัฐและองค์ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนานวัตกรรมงานบริการภาครัฐ และได้จัดกิจกรรมสร้างเครือข่ายผู้นำนวัตกรรมที่ปรึกษาดำเนินการครบถ้วนตามแผนดำเนินงาน สามารถส่งผลงานครบถ้วน |

| วัตถุประสงค์การจัดตั้ง | แผนการดำเนินงาน | ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงาน |
|------------------------|--|---|
| | <p>7. โครงการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐเพื่ออนาคต (Future Government)</p> <p>งบประมาณโครงการ 3,000,000 บาท</p> <p>ระยะเวลาดำเนินโครงการวันที่ 6 ม.ค. 65 - 30 ส.ค. 65</p> <p>งวดงาน จำนวน 2 งวดงาน</p> | <p>ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม และส่งผลงานได้ครบถ้วน</p> <ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการวางกรอบ ทิศทาง และเป้าหมาย การพัฒนาระบบราชการที่สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป ได้ทบทวนบทบาทภารกิจของภาครัฐไทย และให้ข้อเสนอแนวทาง/กลไกให้ภาคส่วนอื่นเข้ามาดำเนินการที่ภาครัฐไม่ควรดำเนินการเอง และได้ทำการติดตาม ประเมินผลความสำเร็จ และขยายผลการดำเนินงานตามประเด็นสำคัญที่เห็นผลเร็ว (Quick Win Agenda) สามารถส่งผลงานครบถ้วน |
| | <p>8. โครงการพัฒนาแนวทางการให้บริการของภาครัฐเพื่อประสิทธิภาพและความโปร่งใส</p> | <p>ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1, 3 และ 4 (รายละเอียดปรากฏในวัตถุประสงค์ข้อที่ 3 โครงการลำดับที่ 6)</p> |
| | <p>9. โครงการยกระดับการให้บริการภาครัฐ</p> | <p>ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1, 3 และ 4 (รายละเอียดปรากฏในวัตถุประสงค์ข้อที่ 3 โครงการลำดับที่ 7)</p> |
| | <p>10. โครงการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ</p> <p>งบประมาณโครงการ 2,581,902 บาท</p> <p>ระยะเวลาดำเนิน</p> <p>โครงการวันที่ 29 ธ.ค. 64 - 20 ก.ย. 65</p> <p>งวดงาน จำนวน 2 งวดงาน</p> | <p>ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม และส่งผลงานได้ครบถ้วน</p> <ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการจัดทำรายงานและจัดทำคู่มือตัวชี้วัดสำหรับการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุง ประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยได้จัดประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินและจัดทำร่างตัวชี้วัดพร้อมจัดการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อพิจารณาตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุง ประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ครบถ้วนเป็นไปตามแผนการดำเนินงาน สามารถส่งผลงานครบถ้วน |

| วัตถุประสงค์การจัดตั้ง | แผนการดำเนินงาน | ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงาน |
|------------------------|---|--|
| | <p>11. โครงการสร้างความเข้มแข็งในการบริหารราชการในระดับพื้นที่ และการประเมินประสิทธิภาพงบประมาณโครงการ 1,076,390 บาท</p> <p>ระยะเวลาดำเนินโครงการวันที่ 9 ธ.ค. 64 - 15 ก.ย. 65</p> <p>งวดงาน จำนวน 2 งวดงาน</p> | <p>ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม และส่งผลงานได้ครบถ้วน</p> <ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการเพิ่มประสิทธิภาพและสร้าง ความเข้มแข็งในการบริหารราชการในระดับพื้นที่ของทุกภาคส่วนและเพิ่มประสิทธิภาพต่อการให้บริการประชาชน โดยได้จัดกิจกรรมสื่อสารเผยแพร่ผลงานของจังหวัดที่ประสบผลสำเร็จ (KM) ในรูปแบบออนไลน์ และจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลงานของจังหวัด และติดตามการขับเคลื่อนจังหวัด และประเมินผลตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ครบถ้วนเป็นไปตามแผนการดำเนินงาน สามารถส่งผลงานครบถ้วน |
| | <p>12. โครงการเพิ่มขีดสมรรถนะในการปฏิบัติงานและลดการใช้ดุลยพินิจในกระบวนการให้บริการของเจ้าหน้าที่รัฐ</p> <p>งบประมาณโครงการ 986,986 บาท</p> <p>ระยะเวลาดำเนินโครงการวันที่ 4 เม.ย. - 26 ส.ค. 65</p> <p>งวดงาน จำนวน 2 งวดงาน</p> | <p>ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม และส่งผลงานได้ครบถ้วน</p> <ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ และทบทวนวรรณกรรมจากพลวิจัย ผลการศึกษา และสำรวจและรับฟังความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับภาพลักษณ์การให้บริการของส่วนราชการ และได้ทำการค้นหากระบวนการที่มีแนวโน้ม หรือความเสี่ยงสูงกรณีการใช้อำนาจหน้าที่หรือการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ โดยได้ดำเนินการคัดเลือกส่วนราชการที่จะเป็นหน่วยงานทดลองนำร่อง พร้อมจัดทำข้อเสนอแนะแนวทางการยกระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศ และข้อเสนอแนะแนวทางการดำเนินการต่อต้านการทุจริตในภาคราชการ โดยได้จัดให้มีการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ (workshop) กับส่วนราชการที่เป็นหน่วยงานนำร่อง ในการดำเนินการร่วมกันศึกษา วิเคราะห์ เพื่อ Redesign และออกแบบกระบวนการใหม่ที่ประยุกต์ใช้เทคโนโลยี และสร้างการมีส่วนร่วมของภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง สามารถส่งผลงานครบถ้วน |

| วัตถุประสงค์การจัดตั้ง | แผนการดำเนินงาน | ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงาน |
|------------------------|--|---|
| | <p>13. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการขององค์การมหาชน</p> <p>งบประมาณโครงการ 1,871,037 บาท</p> <p>ระยะเวลาดำเนิน</p> <p>โครงการวันที่ 14 ต.ค. 64 - 17 มิ.ย. 65</p> <p>งวดงาน จำนวน 2 งวดงาน</p> | <p>ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม และส่งผลงานได้ครบถ้วน</p> <ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานและการปฏิบัติการกิจขององค์การมหาชนให้ตอบสนองเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 โดยได้ทำการประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จัดทำรายละเอียดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย โดยได้จัดการประชุมพิจารณาความเหมาะสมและติดตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ครบถ้วนเป็นไปตามแผนการดำเนินงานสามารถส่งผลงานครบถ้วน สามารถส่งผลงานครบถ้วน |
| | <p>14. โครงการศึกษากฎหมายที่ส่งเสริมการเป็นรัฐบาลดิจิทัล</p> <p>งบประมาณโครงการ 1,819,800 บาท</p> <p>ระยะเวลาดำเนิน</p> <p>โครงการวันที่ 15 ธ.ค. 64 - 19 ส.ค. 65</p> <p>งวดงาน จำนวน 3 งวดงาน</p> | <p>ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม และส่งผลงานได้ครบถ้วน</p> <ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการศึกษากฎหมายที่เกี่ยวข้องและแนวทางให้กฎหมายส่งเสริมการเป็นรัฐบาลดิจิทัล และได้มีการพัฒนาหน่วยงานในการใช้กฎหมายส่งเสริมการเป็นรัฐบาลดิจิทัลอย่างสมบูรณ์แบบ ทั้งการบริหารจัดการหน่วยงานภาครัฐและการให้บริการประชาชนและผู้ประกอบการ รวมถึงการส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัลโดยรวมของประเทศ โดยได้มีการศึกษาเปรียบเทียบการให้บริการออนไลน์ของหน่วยงานรัฐในกลุ่มประเทศตัวอย่างกับสถานะปัจจุบันของประเทศไทย อันนำไปสู่การจัดทำข้อเสนอแนะแนวทางการใช้กฎหมายส่งเสริมการเป็นรัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย การดำเนินการครบถ้วนตามแผนดำเนินงาน สามารถส่งผลงานครบถ้วน |
| | <p>15. โครงการสร้างการรับรู้และความตระหนักในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตเพื่อยกระดับประสิทธิภาพการบริหารงานภาครัฐ</p> | <p>ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1, 3 และ 4 (รายละเอียดปรากฏในวัตถุประสงค์ข้อที่ 3 โครงการลำดับที่ 8)</p> |

| วัตถุประสงค์การจัดตั้ง | แผนการดำเนินงาน | ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงาน |
|--|--|---|
| | <p>16. โครงการทบทวนกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารราชการแผ่นดิน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความคล่องตัวในการบริหารราชการ ระยะที่ 2 งบประมาณโครงการ 242,460 บาท ระยะเวลาดำเนินโครงการวันที่ 20 ธ.ค. 64 - 26 ก.ย. 65 งบประมาณ จำนวน 1 งบประมาณ</p> | <p>ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม และส่งผลงานได้ครบถ้วน</p> <ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการจัดการประชุมรับฟังความคิดเห็นในการยกร่างกฎหมายเกี่ยวกับการยกระดับการบริหารงานภาครัฐให้มีความทันสมัย ทบทวนกฎหมายและกฎที่เกี่ยวข้องกับการบริหารราชการแผ่นดิน ดำเนินการครบถ้วนตามแผนดำเนินงาน สามารถส่งผลงานครบถ้วน |
| | <p>17. โครงการจัดทำแนวทางการถ่ายโอนภารกิจของภาครัฐให้ภาคเอกชนหรือภาคส่วนอื่นดำเนินการแทน</p> | <p>ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1, 3 และ 4 (รายละเอียดปรากฏในวัตถุประสงค์ข้อที่ 3 โครงการลำดับที่ 9)</p> |
| <p>โครงการที่รับดำเนินงานจากหน่วยงานภายนอก จำนวน 11 โครงการ (โครงการลำดับที่ 18 - 28)</p> | | |
| | <p>18. โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ</p> | <p>ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1, 2 และ 4 (รายละเอียดปรากฏในวัตถุประสงค์ข้อที่ 2 โครงการลำดับที่ 3)</p> |
| | <p>19. โครงการการพัฒนาทักษะผู้บริหารด้วยการจัดการองค์กรแบบอะไจล์ (Agile Organization Management)</p> | <p>ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1, 2 และ 4 (รายละเอียดปรากฏในวัตถุประสงค์ข้อที่ 2 โครงการลำดับที่ 4)</p> |
| | <p>20. โครงการศึกษาการจัดตั้งหน่วยบริการวิชาการรูปแบบใหม่ของสำนักงานราชบัณฑิตยสภา งบประมาณโครงการ 1,498,000 บาท ระยะเวลาดำเนินโครงการวันที่ 27 ม.ค. - 25 ก.ค. 65 งบประมาณ จำนวน 3 งบประมาณ</p> | <p>ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม และส่งผลงานได้ครบถ้วน</p> <ul style="list-style-type: none"> ศึกษาความเหมาะสมของรูปแบบการบริการวิชาการรูปแบบใหม่ และวิเคราะห์การดำเนินงานในด้านการให้บริการ การประสานงาน การพัฒนาบุคลากรและทรัพยากรอื่น ๆ รวมถึงประโยชน์ที่เกิดขึ้นของการบริการรูปแบบใหม่ ภายใต้การกำกับสำนักงานราชบัณฑิตยสภา ดำเนินการครบถ้วนตามแผนดำเนินงาน สามารถส่งผลงานครบถ้วน |

| วัตถุประสงค์การจัดตั้ง | แผนการดำเนินงาน | ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงาน |
|------------------------|--|---|
| | <p>21. โครงการจ้างที่ปรึกษาดำเนินกิจกรรมพัฒนาระบบคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0)</p> <p>งบประมาณโครงการ 1,260,000 บาท</p> <p>ระยะเวลาดำเนิน</p> <p>โครงการวันที่ 15 ก.พ. - 12 ก.ย. 65</p> <p>งวดงาน จำนวน 3 งวดงาน</p> | <p>ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม และส่งผลงานได้ครบถ้วน</p> <ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0 ตามเกณฑ์การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) โดยได้ดำเนินงานวางแผนงานจัดทำโครงสร้างที่ปรึกษา และขอบเขตการทำงานรายบุคคล พร้อมจัดประชุมคณะทำงานเพื่อยกระดับและพัฒนาสมรรถนะของเจ้าหน้าที่ สสปน. สามารถส่งผลงานครบถ้วน |
| | <p>22. โครงการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการจากสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน)</p> | <p>ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1, 3 และ 4 (รายละเอียดปรากฏในวัตถุประสงค์ข้อที่ 3 โครงการลำดับที่ 12)</p> |
| | <p>23. โครงการจัดจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2566 - 2570)</p> <p>งบประมาณโครงการ 3,145,000 บาท</p> <p>ระยะเวลาดำเนินโครงการวันที่ 5 เม.ย. - 31 ต.ค. 65</p> <p>งวดงาน จำนวน 4 งวดงาน</p> | <p>ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม และส่งผลงานได้ครบถ้วน</p> <ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการทบทวน ศึกษา วิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาตามแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน ฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2561 - 2565) และกำหนดทิศทางและยุทธศาสตร์การดำเนินงาน โดยได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2566 - 2570) ดำเนินการครบถ้วนตามแผนงาน สามารถส่งผลงานครบถ้วน |
| | <p>24. โครงการสำรวจความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน</p> <p>งบประมาณโครงการ 690,000 บาท</p> <p>ระยะเวลาดำเนิน</p> <p>โครงการวันที่ 30 มิ.ย. - 28 ต.ค. 65</p> <p>งวดงาน จำนวน 2 งวดงาน</p> | <p>ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม และส่งผลงานได้ครบถ้วน</p> <ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการสำรวจระดับความผูกพันและความพึงพอใจที่มีต่อองค์กรของพนักงานและลูกจ้างสำนักงาน กกพ. โดยจัดทำเครื่องมือที่ใช้การจัดเก็บข้อมูลก่อนนำไปใช้ในการสำรวจ และทำการสำรวจและวิเคราะห์ข้อมูลความผูกพันของพนักงานและลูกจ้างที่มีต่อองค์กร โดยได้ข้อเสนอแนะแนวทางและแผนเสริมสร้างความผูกพัน เพื่อนำไปพัฒนาระดับความผูกพันของพนักงานและลูกจ้างดำเนินการครบถ้วนตามแผนงาน สามารถส่งผลงานครบถ้วน |

| วัตถุประสงค์การจัดตั้ง | แผนการดำเนินงาน | ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงาน |
|------------------------|---|--|
| | <p>25. โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อดำเนินงานพัฒนาองค์กรตามแนวทาง PMQA 4.0</p> <p>งบประมาณโครงการ 1,363,545 บาท</p> <p>ระยะเวลาดำเนินโครงการวันที่ 1 ก.ค. - 30 ก.ย. 65</p> <p>งวดงาน จำนวน 2 งวดงาน</p> | <p>ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม และส่งผลงานได้ครบถ้วน</p> <ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการผลักดันให้เกิดการยกระดับการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ โดยได้มีการจัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และจัดประชุมทำการร่างลักษณะสำคัญขององค์กร ทำการวิเคราะห์โอกาสในการพัฒนาจัดทำการประเมินตนเองทำแผนพัฒนาองค์กรและประชุมกับผู้บริหาร เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กรอย่างเป็นรูปธรรมและพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร สสว. สามารถส่งผลงานครบถ้วน |
| | <p>26. โครงการประเมินความพึงพอใจในการบริการของศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ ประจำปี 2565</p> | <p>ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ข้อที่ 1, 3 และ 4 (รายละเอียดปรากฏในวัตถุประสงค์ข้อที่ 3 โครงการลำดับที่ 13)</p> |
| | <p>27. โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงจูงใจในการสร้างนวัตกรรมการปฏิรูปประเทศ ระยะที่ 2</p> <p>งบประมาณโครงการ 730,000 บาท</p> <p>ระยะเวลาดำเนินโครงการวันที่ 30 ก.ย. 65 - 28 มี.ค. 66</p> <p>งวดงาน จำนวน 3 งวดงาน</p> | <p>ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม และส่งผลงานได้ครบถ้วน</p> <ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการจัดทำแผนการดำเนินงานของการกำหนดต้นแบบนโยบายผ่านการดำเนินงานแบบพิเศษในการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศอย่างเร่งด่วน (Sandbox) ที่สำนักงาน ป.ย.ป. สามารถนำไปดำเนินการได้ สามารถส่งผลงานครบถ้วน |
| | <p>28. โครงการทบทวนบทบาทภาระหน้าที่ โครงสร้างส่วนงาน โครงสร้างงาน โครงสร้างตำแหน่งของกรมการข้าวให้สนับสนุนยุทธศาสตร์ของประเทศ</p> <p>งบประมาณโครงการ 5,940,000 บาท</p> <p>ระยะเวลาดำเนินโครงการวันที่ 1 ต.ค. 65 - 28 พ.ค. 66</p> <p>งวดงาน จำนวน 4 งวดงาน</p> | <p>ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม และส่งผลงานได้ครบถ้วน</p> <ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการศึกษาบทบาทหน้าที่ที่เหมาะสมของกรมการข้าวตามภารกิจและเจตนารมณ์ที่ได้รับมอบหมายตามกฎหมายจัดตั้งส่วนงาน จากความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และได้ศึกษาโครงสร้างส่วนงาน (Organization Structure) โครงสร้างลักษณะงานและคำบรรยายลักษณะงาน (Job Structure & Job Description) ของกรมการข้าวต้องดำเนินการในปัจจุบันและอนาคต สามารถส่งผลงานครบถ้วน |



โครงการในอนาคต

”

สถาบันฯ มีวัตถุประสงค์ของจัดตั้งเพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี ส่งเสริมและดำเนินการให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อเสริมสร้าง การบริหารจัดการภาครัฐที่ดี



4. โครงการในอนาคต

สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. มีลักษณะเป็นหน่วยงานให้บริการภายในของระบบราชการ โดยมีลักษณะกึ่งอิสระ แต่ไม่มีสภาพเป็นนิติบุคคล มีเป้าหมายให้บริการสำนักงาน ก.พ.ร. เป็นหลัก ในการดำเนินงานของสถาบันฯ สามารถเรียกเก็บค่าบริการจากสำนักงาน ก.พ.ร. หรือลูกค้าผู้รับบริการอื่น ๆ ได้แต่ไม่มีวัตถุประสงค์เพื่อแสวงหากำไร และไม่นำส่งรายได้เข้ารัฐโดยตรงแต่จำเป็นต้องเลี้ยงตัวเองได้ และสถาบันฯ มีวัตถุประสงค์ของจัดตั้งเพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี ส่งเสริมและดำเนินการให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อเสริมสร้าง การบริหารจัดการภาครัฐที่ดี ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับหน่วยงานภาคเอกชนและประชาชนเพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันบรรลุตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้ง สถาบันฯ จึงได้มีการวางแผนการดำเนินงานโครงการในอนาคต ที่มีลักษณะสอดคล้องและตอบสนองกับวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งสถาบันฯ ในการสนับสนุน การส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยสถาบันฯ มีแผนการดำเนินโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และคาดว่าจะมีรายได้ รวมทั้งสิ้น 107,639,650 บาท ดังนี้

| โครงการ | หน่วยงาน | งบประมาณ (บาท) |
|--|----------------|-------------------|
| โครงการเพื่อสนับสนุนการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามนโยบายของสำนักงาน ก.พ.ร. | | |
| โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 | สำนักงาน ก.พ.ร | 19,000,000 |
| โครงการส่งเสริมการพัฒนาระบบการให้บริการหน่วยงานของรัฐเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการอำนวยความสะดวกในการประกอบธุรกิจ | สำนักงาน ก.พ.ร | 1,125,000 |
| โครงการยกระดับการให้บริการภาครัฐ | สำนักงาน ก.พ.ร | 1,259,550 |
| โครงการพัฒนาการให้บริการของภาครัฐ | สำนักงาน ก.พ.ร | 3,817,200 |
| โครงการวิเคราะห์สภาวะการณ์การบริหารงานภาครัฐแบบองค์รวม และการมองภาครัฐแห่งอนาคต | สำนักงาน ก.พ.ร | 512,400 |
| โครงการเสริมสร้างพัฒนาขีดสมรรถนะเครือข่ายการพัฒนาระบบราชการและส่งเสริมการเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ของส่วนราชการ | สำนักงาน ก.พ.ร | 410,400 |
| โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการขององค์การมหาชน | สำนักงาน ก.พ.ร | 1,938,100 |
| โครงการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ | สำนักงาน ก.พ.ร | 2,808,000 |
| โครงการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐเพื่ออนาคต (Future Government) | สำนักงาน ก.พ.ร | 3,018,700 |
| โครงการยกระดับการพัฒนาระบบราชการสู่ความเป็นเลิศ | สำนักงาน ก.พ.ร | 5,201,200 |
| โครงการพัฒนานวัตกรรมงานบริการภาครัฐ | สำนักงาน ก.พ.ร | 1,350,000 |
| โครงการเปิดให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบราชการ | สำนักงาน ก.พ.ร | 2,889,900 |
| โครงการทบทวนกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารราชการแผ่นดินเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความคล่องตัวในการบริหารราชการ ระยะที่ 3 | สำนักงาน ก.พ.ร | 1,004,700 |
| โครงการสร้างการรับรู้และความตระหนักในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตเพื่อยกระดับประสิทธิภาพการบริหารงานภาครัฐ | สำนักงาน ก.พ.ร | 2,721,000 |
| โครงการพัฒนาศูนย์บริการครบวงจรแบบเบ็ดเสร็จ (ภาคธุรกิจและประชาชน) | สำนักงาน ก.พ.ร | 9,460,600 |
| โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาล และพัฒนาระบบบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐสู่ระบบราชการ 4.0 | สำนักงาน ก.พ.ร | 1,391,400 |
| โครงการสร้างความเข้มแข็งในการบริหารราชการในระดับพื้นที่ และการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของจังหวัด | สำนักงาน ก.พ.ร | 1,492,200 |
| โครงการศึกษากฎหมายเกี่ยวกับการบริหารราชการแผ่นดินเพื่อสนับสนุนให้การบริหารราชการแผ่นดินมีความยืดหยุ่น คล่องตัว | สำนักงาน ก.พ.ร | 1,500,000 |



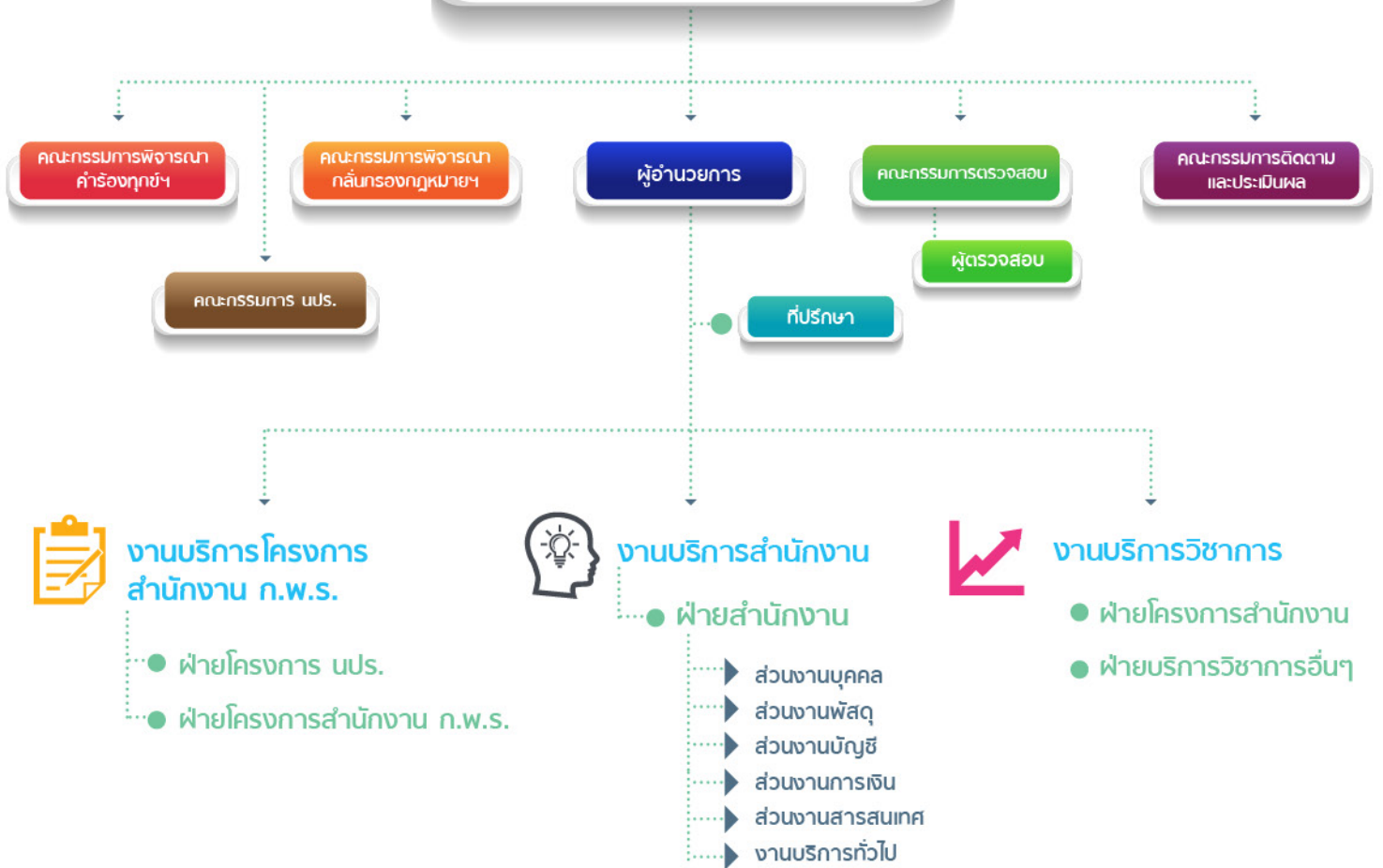
| โครงการ | หน่วยงาน | งบประมาณ (บาท) |
|---|---|-------------------|
| โครงการเพื่อสนับสนุนการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามคำขอจากหน่วยงานอื่น | | |
| โครงการจ้างเหมาบริการตามรายการค่าใช้จ่ายในการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลง (หลักสูตร ป.ย.ป.) | สำนักงานขับเคลื่อนการ ปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ ชาติ และการสร้างความ สามัคคีปรองดอง (สำนักงาน ป.ย.ป.) | 6,000,000 |
| โครงการศึกษาพัฒนาเครื่องมือให้เกิดการขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ เพื่อเชื่อมต่อกับหน่วยงานภาครัฐ | สำนักงานกองทุนสนับสนุน การสร้างเสริมสุขภาพ | 530,000 |
| โครงการศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนาหลักสูตรผู้บริหารภาครัฐ/การบริหารบุคลากรภาครัฐ เพื่อบูรณาการงานพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน | สำนักงานกองทุนสนับสนุน การสร้างเสริมสุขภาพ | 300,000 |
| โครงการจัดจ้างที่ปรึกษาภายนอกระดับศักยภาพการบริหารจัดการองค์กรให้มี สมรรถนะสูงตามเกณฑ์ PMQA 4.0 | สนง.ส่งเสริมวิสาหกิจขนาด กลางและขนาดย่อม (สสว.) | 2,870,000 |
| งานสื่อสารแผนวิสาหกิจ และนโยบายแนวปฏิบัติของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ของการ ไฟฟ้านครหลวง ปี 2566 - 2570 | การไฟฟ้านครหลวง | 99,000 |
| โครงการเพื่อสนับสนุนการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามนโยบายของสถาบันฯ | | |
| โครงการศึกษาอบรมหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อการพัฒนา อย่างยั่งยืนสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่น 9 | สถาบันฯ | 17,100,000 |
| โครงการศึกษาอบรมหลักสูตรนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาองค์กร และสังคมอย่างยั่งยืน | สถาบันฯ | 9,500,000 |
| โครงการศึกษาอบรมหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำหรับบุคลากร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | สถาบันฯ | 4,450,000 |
| โครงการศึกษาอบรมหลักสูตรการพัฒนานวัตกรรมบริการในยุคดิจิทัล สู่เมืองยั่งยืน | สถาบันฯ | 4,750,000 |
| โครงการศึกษาอบรมหลักสูตร “New Toolkit พิชิตองค์กาสมรรถนะสูง (PMQA 4.0)” จำนวน 1 รุ่น | สถาบันฯ | 792,000 |
| โครงการศึกษาอบรมหลักสูตร การบริหารจัดการแบบอะไจล์ สำหรับผู้นำยุคใหม่ | สถาบันฯ | 116,100 |
| โครงการศึกษาอบรมหลักสูตร การวิเคราะห์ข้อมูลสำหรับผู้บริหาร (Data Analytics for Management) | สถาบันฯ | 116,100 |
| โครงการศึกษาอบรมหลักสูตร เตรียมความพร้อมสู่ผู้บริหารยุค Metaverse | สถาบันฯ | 116,100 |



โครงสร้างสถาบันส่งเสริม การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.



คณะกรรมการอำนวยการ



แผนภาพที่ 6 โครงสร้างสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

โครงสร้างและอัตรากำลัง

ตามมติคณะกรรมการอำนวยการฯ ครั้งที่ 2/2564

วันที่ 24 พฤษภาคม 2564

5 การจัดการ

5.1 โครงสร้างการจัดการ

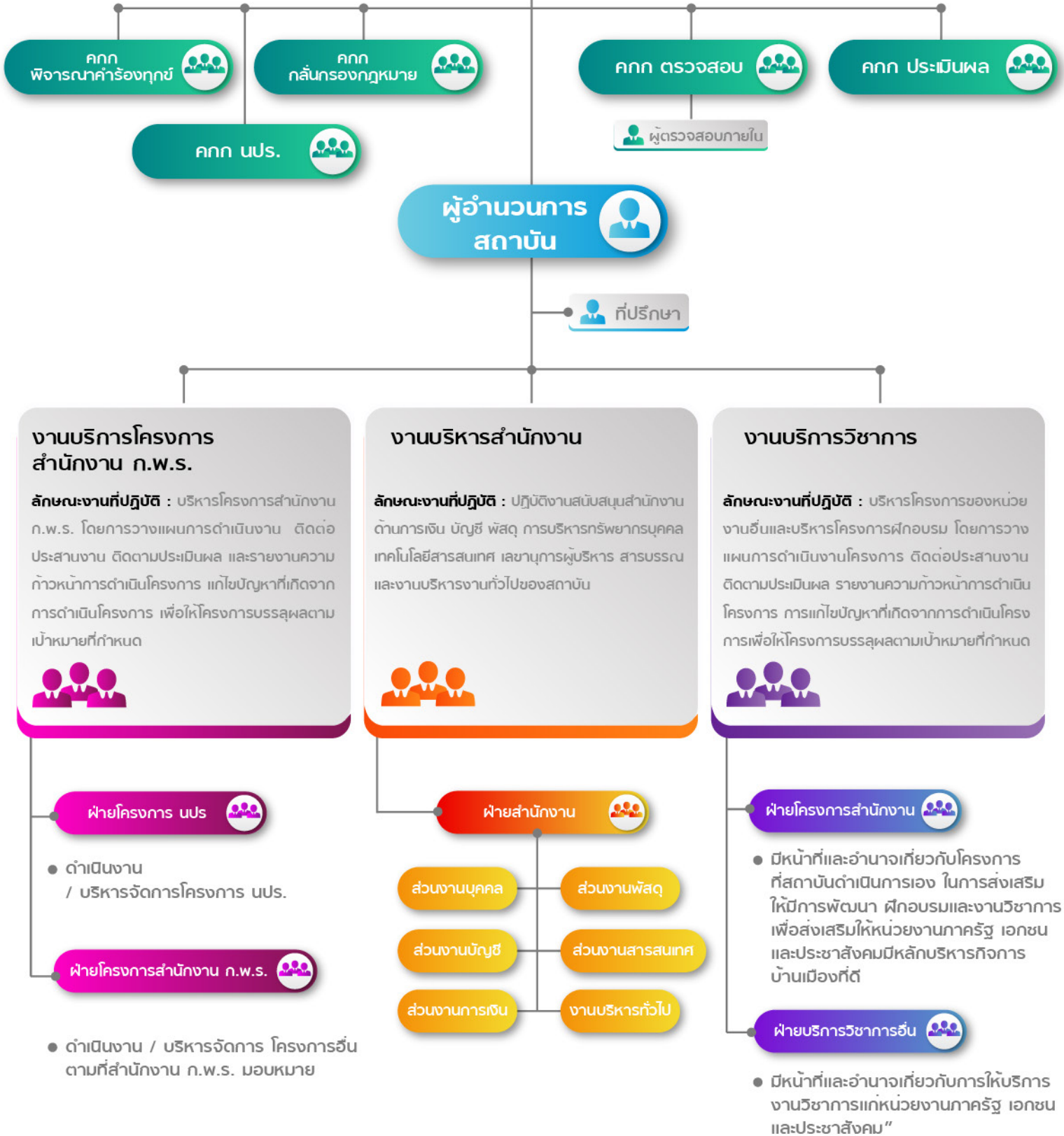
สถาบันฯ กำกับดูแลโดยคณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ภายใต้โครงสร้างประกอบด้วยคณะกรรมการ จำนวน 5 ชุด ดังนี้

- 1) คณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.
- 2) คณะกรรมการตรวจสอบ
- 3) คณะกรรมการติดตามและประเมินผล
- 4) คณะกรรมการกลั่นกรองกฎหมาย
- 5) คณะกรรมการพิจารณาคำร้องทุกข์และการอุทธรณ์

สถาบันฯ มีการจัดโครงสร้างการบริหาร ตามมติเห็นชอบในการประชุมคณะกรรมการอำนวยการ สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ครั้งที่ 3/2564 เมื่อวันที่ 3 สิงหาคม 2564 แบ่งออกเป็น 5 ฝ่าย และ 1 งาน ได้แก่ ฝ่ายโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (ฝ่าย นปร.) ฝ่ายโครงการสำนักงาน ก.พ.ร. ฝ่ายโครงการสำนักงาน ฝ่ายบริการวิชาการอื่น และงานตรวจสอบภายใน

- 1) ฝ่ายโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (ฝ่าย นปร.)
- 2) ฝ่ายโครงการสำนักงาน ก.พ.ร.
- 3) ฝ่ายโครงการสำนักงาน
- 4) ฝ่ายบริการวิชาการอื่น
- 5) ฝ่ายสำนักงาน ประกอบด้วย
 - ส่วนงานบุคคล
 - ส่วนงานการเงิน
 - ส่วนงานการบัญชี
 - ส่วนงานสารสนเทศ
 - ส่วนงานพัสดุ
 - งานบริหารทั่วไป
- 6) งานตรวจสอบภายใน มีรูปแบบโครงสร้าง และอัตรากำลังเป็นไปตามแผนภาพที่ 6

คณะกรรมการอำนวยการ



แผนภาพที่ 7 โครงสร้างการบริหารและอัตรากำลังของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

หมายเหตุ ปัจจุบันใช้โครงสร้างการบริหารและอัตรากำลัง ณ วันที่ 3 สิงหาคม 2564 และปรับตำแหน่งให้เป็นผู้ตรวจสอบภายใน ณ วันที่ 27 กันยายน 2561



เลขาธิการ ก.พ.ร.
นางสาวอณฬา เวชชาชีวะ
ประธานกรรมการ



คณะกรรมการอำนวยการ

สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.



ศาสตราจารย์พิเศษ
รงทอง จันทรางศุ
กรรมการ



นายมนัส แจ่มเวหา
กรรมการ



รองศาสตราจารย์
บุษกร วัชรศรีโรจน์
กรรมการ



ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริม
การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
หม่อมหลวงพัชรภากร เทวกุล
กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. มีการบริหารงานโดยยึดหลักการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงานของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ. 2550 ซึ่งสถาบันฯ อยู่ในความควบคุมดูแลของสำนักงาน ก.พ.ร. โดยมีคณะกรรมการทำหน้าที่ควบคุมดูแลสถาบันฯ และรายงานผลการดำเนินงานต่อสำนักงาน ก.พ.ร. ซึ่งประกอบด้วยคณะกรรมการ ดังนี้

1. คณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.
2. คณะกรรมการตรวจสอบ
3. คณะกรรมการติดตามและประเมินผล
4. คณะกรรมการกลั่นกรองกฎหมาย
5. คณะกรรมการพิจารณาคำร้องทุกข์และการอุทธรณ์

1. คณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

องค์ประกอบ

คณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ตามประกาศสำนักงาน ก.พ.ร. มีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|---|---------------------|
| 1. เลขาธิการ ก.พ.ร. นางสาวอ้อนฟ้า เวชชาชีวะ | ประธานกรรมการ |
| 2. ศาสตราจารย์พิเศษ ธงทอง จันทรางศุ | กรรมการ |
| 3. นายมนัส แจ่มเวหา | กรรมการ |
| 4. รองศาสตราจารย์บุษกร วัชรศรีโรจน์ | กรรมการ |
| 5. ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (หม่อมหลวงพัชรภากร เทวกุล) | กรรมการและเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ มีอำนาจหน้าที่ควบคุมดูแลสถาบันฯ ให้ดำเนินกิจการให้เป็นไป ตามวัตถุประสงค์ของสถาบันฯ ที่กำหนดไว้ ซึ่งรวมถึง

1. กำหนดนโยบายและเป้าหมายการดำเนินการ การบริหารงาน และให้ความเห็นชอบ แผนการดำเนินงานของสถาบันฯ
2. อนุมัติแผนการลงทุน แผนการเงิน และงบประมาณของปีถัดไปของสถาบันฯ
3. ควบคุมดูแลการดำเนินงานและการบริหารงานทั่วไป ตลอดจนออกระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดเกี่ยวกับสถาบันฯ
4. ติดตามและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ทุกฉบับ
5. พิจารณานุมัติยกเว้น หรือผ่อนผันการไม่ปฏิบัติตามระเบียบสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ทุกฉบับ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมาย กฎ ระเบียบที่ใช้บังคับเป็นการทั่วไป
6. กำกับดูแลการบริหารเงินทุน การงบประมาณ และทรัพย์สินของสถาบันฯ
7. กระทำการอื่นใดที่จำเป็นหรือต่อเนื่องเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบันฯ
8. แต่งตั้งและถอดถอนผู้อำนวยการตามระเบียบสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ว่าด้วยการดำเนินงานและการบริหารทั่วไป พ.ศ. 2553 กำหนด
9. แต่งตั้งที่ปรึกษาของคณะกรรมการ
10. แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงาน เพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่าง ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

บทบาทการมีส่วนร่วมในการบริหาร

คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ มีอำนาจหน้าที่ควบคุมดูแลสถาบันฯ ผ่านทางผู้อำนวยการ ให้ดำเนินกิจการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของสถาบันฯ กล่าวคือ เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี ส่งเสริมและดำเนินการให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อเสริมสร้าง การบริหารจัดการภาครัฐที่ดี ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับหน่วยงานภาคเอกชนและประชาชน เพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี และในการบรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว สถาบันฯ มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามนโยบายและวัตถุประสงค์ของสถาบันฯ
2. จัดให้มีแผนการดำเนินการทั้งระยะสั้นและระยะยาว เพื่อรองรับการดำเนินงานของสถาบันฯ
3. พัฒนาสถาบันฯ ให้มีความก้าวหน้าและมีคุณภาพมาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ
4. ปรับปรุงโครงสร้างและระบบบริหารจัดการสถาบันฯ ให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับวัตถุประสงค์
5. วิเคราะห์ ประเมิน และตรวจสอบวัดผลการดำเนินการของสถาบันฯ ในมิติต่าง ๆ เพื่อให้ทราบถึงสถานภาพขององค์กรเป็นระยะ
6. กำหนดอัตราค่าตอบแทน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน หรือค่าบริการในการดำเนินกิจการ
7. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานประจำปี รวมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานเสนอต่อเลขาธิการ ก.พ.ร.

การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

โดยมีรายละเอียดการเข้าร่วมประชุม ดังนี้

| ครั้งที่ | วันที่ | จำนวนกรรมการที่เข้าร่วมการประชุม | จำนวนกรรมการที่ไม่เข้าร่วมการประชุม | ร้อยละของกรรมการที่เข้าร่วมการประชุม |
|----------|-------------|----------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------|
| 5/2564 | 18 ต.ค. 64 | 5 | - | 100 |
| 6/2564 | 27 ธ.ค. 64 | 5 | - | 100 |
| 1/2565 | 18 ม.ค. 65 | 5 | - | 100 |
| 2/2565 | 10 มี.ค. 65 | 5 | - | 100 |
| 3/2565 | 30 มี.ค. 65 | 5 | - | 100 |
| 4/2565 | 30 มี.ย. 65 | 5 | - | 100 |
| 5/2565 | 29 ส.ค. 65 | 5 | - | 100 |

ตารางที่ 13 แสดงจำนวนการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



คณะกรรมการตรวจสอบ



นายเพชร อนันตศิลป์
ประธานกรรมการ



ร้อยตำรวจตรี พงศกร มีพันธุ์
กรรมการ



นายตันพงศ์ ตั้งเต็มทอง
กรรมการ



นางณริศรา ชูขุนทด
กรรมการ

2. คณะกรรมการตรวจสอบ

องค์ประกอบ

คณะกรรมการตรวจสอบมีองค์ประกอบ ดังนี้

1. นายเพชร อนันตศิลป์
2. ร้อยตำรวจตรี พงศกร มีพันธุ์
3. นายตันพงศ์ ตั้งเต็มทอง
4. นางณริศรา ชูขุนทด
5. ผู้ปฏิบัติงานสถาบันฯ ตามที่ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. มอบหมาย

ประธานกรรมการ
กรรมการ
กรรมการ
กรรมการ
เลขานุการ

อำนาจหน้าที่

1. กำกับดูแลคณะกรรมการตรวจสอบภายใน
2. สอบทานนโยบาย กฎ ระเบียบ ระบบ และวิธีปฏิบัติงานของสถาบันฯ ที่มีผลต่อการบริหารจัดการ การเงิน การบัญชี การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง การกำกับดูแลกิจการ และการตรวจสอบภายใน ทั้งนี้ เพื่อให้ความเห็น ให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะแก่สถาบันฯ ในกรณีที่มีสิ่งอันสมควรได้รับการแก้ไข ปรับปรุง หรือพัฒนา
3. ให้ข้อเสนอแนะต่อสถาบันฯ และหรือผู้อำนวยการสถาบันฯ ในกรณีที่คณะกรรมการอำนวยการฯ เห็นว่าจะเป็นประโยชน์ต่อการกำกับดูแลให้การปฏิบัติงานของสถาบันฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์
4. ส่งเสริม ผลักดันความเป็นอิสระและศักยภาพสำหรับผู้ตรวจสอบภายในของสถาบันฯ ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเที่ยงตรง เป็นธรรม และเป็นไปตามมาตรฐานการตรวจสอบภายใน
5. ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนงานและแผนการตรวจสอบภายในประจำปี พร้อมทั้งติดตามผลการปฏิบัติงานตามแผนต่าง ๆ
6. เสนอรายงานผลการตรวจสอบและสรุปประเด็นสำคัญจากการตรวจสอบให้คณะกรรมการอำนวยการฯ ทราบทุก 6 เดือน
7. ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. มอบหมาย

การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบ

โดยมีรายละเอียดการเข้าร่วมประชุม ดังนี้

| ครั้งที่ | วันที่ | จำนวนกรรมการที่เข้าร่วมการประชุม | จำนวนกรรมการที่ไม่เข้าร่วมการประชุม | ร้อยละของกรรมการที่เข้าร่วมการประชุม |
|----------|------------|----------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------|
| 5/2564 | 25 พ.ย. 64 | 5 | - | 100 |
| 1/2565 | 14 ก.พ. 65 | 5 | - | 100 |
| 2/2565 | 22 มี.ค 65 | 5 | - | 100 |

ตารางที่ 14 แสดงจำนวนการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



คณะกรรมการติดตามและประเมินผล



ศ.พิเศษ รงทอง จันทรางศุ
ประธานกรรมการ



รศ.บุษกร วัชรศรีโรจน์
กรรมการ



นางสาววิริยา เนตรน้อย
กรรมการ



นางสาวสิบพัน วนวิสุทธิ์
กรรมการ

3. คณะกรรมการติดตามและประเมินผล

องค์ประกอบ

คณะกรรมการติดตามและประเมินผล มีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|---|---------------|
| 1. ศ.พิเศษ รงทอง จันทรางศุ | ประธานกรรมการ |
| 2. รศ.บุษกร วัชรศรีโรจน์ | กรรมการ |
| 3. นางสาววิริยา เนตรน้อย | กรรมการ |
| 4. นางสาวสิบพัน วนวิสุทธิ์ | กรรมการ |
| 5. ผู้ปฏิบัติงานที่ผู้อำนวยการสถาบันฯ มอบหมาย | เลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

1. ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของสถาบันฯ และผู้อำนวยการสถาบันฯ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ กำหนด
2. ให้ข้อมูลและข้อเสนอแนะจากการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานแก่สถาบันฯ เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนการปฏิบัติงานและการบริหารจัดการของสถาบันฯ และผู้อำนวยการสถาบันฯ
3. เสนอรายงานผลการติดตามและประเมินผลและสรุปประเด็นสำคัญจากการตรวจสอบให้คณะกรรมการ อำนวยการสถาบันฯ ทราบทุกหกเดือน
4. ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการอำนวยการฯ มอบหมาย

การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการติดตามและประเมินผล

โดยมีรายละเอียดการเข้าร่วมประชุม ดังนี้

| ครั้งที่ | วันที่ | จำนวนกรรมการที่ เข้าร่วมการประชุม | จำนวนกรรมการที่ ไม่เข้าร่วมการประชุม | ร้อยละของกรรมการที่ เข้าร่วมการประชุม |
|----------|------------|-----------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------------|
| 1/2565 | 29 ส.ค. 65 | 4 | - | 100 |

ตารางที่ 15 แสดงจำนวนการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการติดตามและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

4. คณะกรรมการกลั่นกรองกฎหมายของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. องค์ประกอบ

คณะกรรมการกลั่นกรองกฎหมาย มีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|--|----------------------------|
| 1. นายพงษ์อาจ ตรีกิจวัฒนากุล | ประธานกรรมการ |
| 2. ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. | รองประธานกรรมการ |
| 3. นายวรัชญ์ เพชรร่วง | กรรมการ |
| 4. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา | กรรมการ |
| 5. ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการ | กรรมการ |
| 6. นายวัชรพงษ์ จารุ่งวณิชสกุล | กรรมการ |
| 7. นางสาวศิรินันท์ โต๊ะนาค | กรรมการและเลขานุการ |
| 8. นางสาวพนรัตน์ สุวรรณสายะ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| 9. ผู้ปฏิบัติงานสถาบันฯ ตามที่ผู้อำนวยการ สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.มอบหมาย | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

1. จัดทำร่างระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดเกี่ยวกับสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ตามที่ระเบียบสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. พิจารณาให้ความเห็นชอบ
2. เสนอแนะและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับปัญหาข้อกฎหมายต่อคณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.
3. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อดำเนินการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกฤษฎีกาของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.
4. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. มอบหมาย

การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการกฤษฎีกา - ไม่มีการประชุมในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

5. คณะกรรมการพิจารณาคำร้องทุกข์และพิจารณาอุทธรณ์

องค์ประกอบ

คณะกรรมการพิจารณาคำร้องทุกข์และการอุทธรณ์ มีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|------------------------------|---------------|
| 1. นายพงษ์อาจ ตรีกิจวัฒนากุล | ประธานกรรมการ |
| 2. นายพิรุฬ เพียรล้ำเลิศ | กรรมการ |
| 3. นางสาวพนรัตน์ สุวรรณสายะ | กรรมการ |
| 4. นางสาวรพีพรรณ สุภิธร | เลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

1. พิจารณากลับกรองเรื่องร้องทุกข์ในกรณีที่เกิดเหตุแห่งการร้องทุกข์เกิดจากผู้อำนวยการสถาบันฯ และเสนอความเห็นให้คณะกรรมการอำนวยการฯ ดำเนินการสั่งการตามที่เห็นสมควรต่อไป
2. พิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษและเสนอให้คณะกรรมการอำนวยการฯ พิจารณาวินิจฉัย
3. เรียกให้ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันฯ หรือบุคคลอื่นใดมาชี้แจง แสดงความคิดเห็นต่อคณะกรรมการพิจารณาคำร้องทุกข์และพิจารณาอุทธรณ์ หรือเรียกเอกสารหลักฐานต่าง ๆ เพื่อประกอบการพิจารณา
4. ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการอำนวยการฯ มอบหมาย

การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการพิจารณาคำร้องทุกข์และพิจารณาอุทธรณ์ - ไม่มีการประชุมในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

6. คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์

องค์ประกอบ

คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ มีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|------------------------------|---------------|
| 1. นายพงษ์อาจ ตรีกิจวัฒนากุล | ประธานกรรมการ |
| 2. นายพิรุฬ เพียรล้ำเลิศ | กรรมการ |
| 3. นางสาวพนรัตน์ สุวรรณสายะ | กรรมการ |
| 4. นางสาวรพีพรรณ สุกีธร | เลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

- พิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษ (เฉพาะกรณี) และเสนอให้คณะกรรมการอำนวยการฯ พิจารณาวินิจฉัยตามระเบียบสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2553 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และข้อบังคับสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการในการร้องทุกข์ การพิจารณาคำร้องทุกข์ หลักเกณฑ์และวิธีการในการอุทธรณ์ และการพิจารณาอุทธรณ์ ลงวันที่ 1 มีนาคม 2560
- เรียกให้ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันฯ หรือบุคคลอื่นใดมาชี้แจง แสดงความคิดเห็นต่อคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ หรือเรียกเอกสารหลักฐานต่าง ๆ เพื่อประกอบการพิจารณา
- ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการอำนวยการฯ มอบหมาย

การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์

โดยมีรายละเอียดการเข้าร่วมประชุม ดังนี้

| ครั้งที่ | วันที่ | จำนวนกรรมการที่เข้าร่วมการประชุม | จำนวนกรรมการที่ไม่เข้าร่วมการประชุม | ร้อยละของกรรมการที่เข้าร่วมการประชุม |
|----------|------------|----------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------|
| 1/2565 | 21 ก.ย. 65 | 4 | - | 100 |

ตารางที่ 16 แสดงจำนวนการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565





รายนาม ประวัติคณะกรรมการและผู้บริหาร

คณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

เลขาธิการ ก.พ.ร. เป็นประธานคณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

นางสาวอ๋อนฟ้า เวชชาชีวะ เลขาธิการ ก.พ.ร.

วุฒิการศึกษา

- Master of Public Policy (Japan)
- Master of Science in Policy Economics University of Illinois at Urbana-Champaign, USA
- เศรษฐศาสตร์บัณฑิต (เศรษฐศาสตร์ระหว่างประเทศ) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

คณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ในช่วงเวลานี้ ได้แก่

- | | |
|--|---------------------|
| 1) เลขาธิการ ก.พ.ร. | ประธานกรรมการ |
| นางสาวอ๋อนฟ้า เวชชาชีวะ | |
| 2) ศาสตราจารย์พิเศษ ธงทอง จันทรางศุ | กรรมการ |
| 3) นายมนัส แจ่มเวหา | กรรมการ |
| 4) รองศาสตราจารย์บุษกร วัชรศรีโรจน์ | กรรมการ |
| 5) ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (หม่อมหลวงพัชรภากร เทวกุล) | กรรมการและเลขานุการ |

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ หน้า 104)

5.2 การสรรหากรรมการและผู้บริหาร

ในการสรรหากรรมการอำนวยการสถาบันฯ เพื่อทดแทนกรรมการที่ว่างลงหรือแต่งตั้งเพิ่มอาศัยอำนาจตามความข้อ 9 ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงานของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ. 2550 ซึ่งกำหนดให้คณะกรรมการผู้ดูแลสถาบันประกอบด้วยประธานกรรมการและกรรมการอื่นไม่เกิน 5 คน ซึ่งสำนักงาน ก.พ.ร. มีอำนาจแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามบทบาทภารกิจของสถาบันฯ

คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ มีอำนาจหน้าที่ในการสรรหา แต่งตั้ง และถอดถอนผู้อำนวยการ โดยในการสรรหาใช้วิธีการสรรหาจากข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือบุคคลอื่น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ กำหนด

ทั้งนี้ คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ส่งเสริมการบริหารบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ได้กำหนดคุณสมบัติเพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันฯ ส่งเสริมการบริหารบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. โดยผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงานของหน่วยงานรูปแบบพิเศษ พ.ศ. 2550 และระเบียบสถาบันฯ ส่งเสริมการบริหารบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ว่าด้วยการดำเนินงานและการบริหารทั่วไป พ.ศ. 2553 ดังนี้

1. คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครต้องเป็นผู้สามารถทำงานให้แก่สถาบันฯ ส่งเสริมการบริหารบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ได้เต็มเวลา และต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

1.1 มีสัญชาติไทย

1.2 มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์

1.3 เป็นผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของสถาบัน

1.4 ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

1.5 ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำ โดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

1.6 ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

1.7 ไม่เป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสถาบันหรือที่ปรึกษา หรือผู้เชี่ยวชาญซึ่งมีสัญญาจ้างกับสถาบัน

1.8 ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับสถาบัน หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการของสถาบัน ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

2. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

2.1 เป็นผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโท

2.2 มีความรู้ ความเข้าใจและประสบการณ์ในงานด้านการพัฒนาองค์การ ระบบงาน การพัฒนาคุณภาพ การบริหารงานและการติดตามประเมินผล การบริหารงานวิจัยและพัฒนา และการบริหารผลการปฏิบัติงาน เพื่อพัฒนาองค์ความรู้และสนับสนุนการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามนโยบายของสำนักงาน ก.พ.ร.

2.3 มีความรู้ ประสบการณ์ และประวัติการเป็นผู้บริหารและการจัดระบบงานที่ประสบผลสำเร็จและเป็นที่ยอมรับ สามารถดำเนินงานจากแนวนโยบายไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้

- ในกรณีที่เป็นผู้บริหารภาคราชการ ต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้บริหารของหน่วยงานราชการระดับไม่ต่ำกว่ารองอธิบดีขึ้นไป

- ในกรณีที่เป็นผู้บริหารภาคเอกชน ต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองหัวหน้าหน่วยงาน เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปีโดยเป็นบริษัทที่มีสินทรัพย์รวมไม่ต่ำกว่า 200 ล้านบาท
- ในกรณีที่เป็นผู้บริหารรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานของรัฐอย่างอื่น ต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองหัวหน้าหน่วยงาน เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี
- ในกรณีที่เป็นผู้บริหารสถาบันการศึกษาต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองคณบดีหรือเทียบเท่า เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี

(หมายเหตุ 1. หัวหน้าหน่วยงาน หมายถึง ผู้บริหารระดับสูงสุดของหน่วยงานนั้น ๆ

2. ในกรณีที่มีประสบการณ์การทำงานหลายแห่งอาจนำระยะเวลา ดังกล่าวมารวมกันได้)

2.4 มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีวิสัยทัศน์ และมีภาวะผู้นำในการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ

2.5 เป็นที่ยอมรับนับถือในวงการวิชาการด้านการบริหารองค์การและการพัฒนาการบริหารจัดการตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และมีความรู้ความสามารถในการติดต่อกับองค์กรต่าง ๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศเพื่อประโยชน์ของสถาบัน

2.6 เป็นที่ยอมรับนับถือในด้านคุณธรรม ศีลธรรม และจริยธรรม

3. หน้าที่และความรับผิดชอบ

3.1 รับผิดชอบการบริหารกิจการของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ของสถาบัน ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ นโยบาย และมติของคณะกรรมการ และเป็นผู้บังคับบัญชาผู้ปฏิบัติงานทุกตำแหน่ง เว้นแต่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจสอบภายใน

3.2 เสนอเป้าหมาย แผนงาน และโครงการต่อคณะกรรมการฯ และดำเนินงานให้บรรลุผล

3.3 เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของสถาบันฯ รวมทั้งรายงานการเงินและบัญชี ตลอดจนเสนอแผนการเงินและงบประมาณของปีต่อไปต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณา

3.4 เสนอความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงกิจการและการทำงานของสถาบันให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ต่อคณะกรรมการ

4. เงื่อนไขการจ้าง

4.1 ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละ 4 ปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ ทั้งนี้ ต้องมีอายุไม่เกิน 65 ปีบริบูรณ์ ทั้งนี้ การทำสัญญาจ้างอาจทำปีต่อปี

4.2 หากผู้สมัครได้รับการพิจารณาคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีแล้ว จะต้องได้รับการประเมินผลทดลองงานภายในระยะเวลา 6 เดือน

ค่าจ้างและผลประโยชน์ตอบแทนของผู้อำนวยการสถาบันฯ ขึ้นอยู่กับคุณสมบัติและประสบการณ์ของผู้สมัคร ทั้งนี้ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

5. วิธีการสรรหา

คณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. เป็นผู้พิจารณาเลือกสรรผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม และประเมินความรู้ ความสามารถของผู้ที่เห็นควรได้รับ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

5.3 ค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหาร

1. ค่าตอบแทนของกรรมการในคณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้แก่ ค่าเบี้ยประชุม รวมเป็นเงินรวมทั้งสิ้น 224,000 บาท

2. ค่าตอบแทนผู้บริหาร ได้แก่

2.1 ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการบริหารงานหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ. 2550 ข้อ 11 กำหนดให้ “ในหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ ให้มีผู้อำนวยการคนหนึ่งซึ่งผู้มีอำนาจควบคุมแต่งตั้งจากบุคคลซึ่งมีความรู้ความสามารถเหมาะสมภารกิจของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ

ในการแต่งตั้งผู้อำนวยการให้มีผู้มีอำนาจควบคุมดำเนินการสรรหาจากข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือบุคคลอื่นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ผู้มีอำนาจควบคุมกำหนด”

ตามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ) สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ระบุค่าจ้างและค่าตอบแทนตามภาคผนวก ข

2.2 หัวหน้าฝ่าย 3 ฝ่าย เป็นไปตามระเบียบผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2553 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ 11 ผู้ปฏิบัติจะได้รับเงินเดือนในข้อบังคับที่ผู้อำนวยการกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

ทั้งนี้ ค่าตอบแทนของผู้บริหาร ได้แก่ ผู้อำนวยการ และหัวหน้าฝ่าย 3 ฝ่าย ประกอบด้วย เงินเดือน 4,066,834.82 บาท

- ค่าตอบแทนผู้อำนวยการสถาบันฯ (1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565) จำนวน 960,000.00 บาท ค่าตอบแทนรถยนต์ประจำตำแหน่ง พร้อมพนักงานขับรถ 522,000 บาท

- ค่าตอบแทนหัวหน้าฝ่าย 3 ฝ่าย รวม 2,367,941.70 บาท ค่าเดินทาง 34,000.00 บาท เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ 120,097.12 บาท ค่าประกันสังคม 17,850.00 บาท ค่าตรวจสุขภาพประจำปี 6,000 บาท ค่าประกันสุขภาพ 35,700.50 บาท

สถาบันฯ ไม่มีการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เนื่องจากผลการดำเนินงานของสถาบันฯ ไม่เข้าตามเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัล ตามที่คณะกรรมการอำนวยการเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ 7/2560 เมื่อวันที่ 25 ตุลาคม 2560 และครั้งที่ 3/2561 เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม พ.ศ. 2561

5.4 การกำกับดูแลกิจการ

สถาบันฯ ได้นำนโยบายรัฐบาลที่มุ่งเน้นด้านการพัฒนาระบบราชการ และการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และการประยุกต์ใช้แนวทางตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาเป็นแนวทางและกำหนดทิศทางการทำงาน โดยมุ่งเน้นปรับปรุง และเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่ระบบต่าง ๆ เพื่อให้สถาบันฯ ดำเนินกิจการได้อย่างมีประสิทธิภาพ มาอย่างต่อเนื่อง

ในการบริหารและกำกับดูแลงาน คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ร่วมดำเนินการกับผู้บริหารอย่างใกล้ชิดและต่อเนื่อง โดยการมอบหมายนโยบาย แนวทางการดำเนินงานและข้อเสนอแนะ รวมทั้งกำกับดูแลและ

ติดตามงาน ทั้งด้านยุทธศาสตร์ การบริหาร การบริการ บุคลากร และการพัสดุ

ด้านยุทธศาสตร์ คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ และผู้บริหารร่วมกันกำหนดวิสัยทัศน์และพันธกิจของสถาบันฯ และมีการกำหนดแผนการดำเนินงานเป็นประจำทุกสิ้นปีงบประมาณ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและแนวทางการพัฒนาระบบราชการไทย

ด้านการบริหาร มีการประชุมคณะกรรมการอำนวยการทุก 1-2 เดือน ในการประชุมแต่ละครั้ง มีการพิจารณาวาระต่าง ๆ ได้แก่ การรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนงาน การรายงานสถานะทางการเงินของสถาบันฯ การนำเสนอโครงการที่จะให้บริการทางวิชาการแก่หน่วยงานต่าง ๆ เป็นต้น นอกจากนี้ สถาบันฯ ยังจัดให้มีการประชุมระหว่างผู้บริหารและหัวหน้าฝ่ายเพื่อติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันฯ มีความโปร่งใส เกิดประสิทธิภาพ ตั้งอยู่บนหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และสามารถตอบสนองต่อการพัฒนาระบบราชการได้สูงสุด

ด้านการบริการ สถาบันฯ ให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการให้บริการทางวิชาการแก่หน่วยงานต่าง ๆ ซึ่งถือเป็นภารกิจหลักของสถาบันฯ อีกทั้งการดำเนินงานของสถาบันฯ อาศัยการสร้างเครือข่ายทางวิชาการร่วมกันระหว่างผู้ทรงคุณวุฒิและหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ในการขับเคลื่อนกระบวนการต่าง ๆ เพื่อยกระดับการให้บริการทางวิชาการในรูปแบบต่าง ๆ คณะกรรมการอำนวยการ สถาบันฯ ได้พิจารณาและให้การสนับสนุนหลายเรื่องเพื่อให้สถาบันฯ มีการขยายบริการทางวิชาการ เช่น การสนับสนุนการพัฒนาและจัดทำโครงการหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สถาบันฯ มีหลักสูตรเฉพาะเป็นเอกลักษณ์ของสถาบันฯ และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายซึ่งเป็นผู้บริหารระดับสูง เป็นที่รู้จักและเกิดความเชื่อมั่นต่อการให้บริการของสถาบันฯ

ด้านบุคลากร คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ และผู้บริหารให้ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคล เนื่องจากเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนให้สถาบันฯ ไปถึงความสำเร็จได้ตามเป้าหมาย นอกจากนี้การบริหารทรัพยากรบุคคลเน้นหลักคุณธรรม สมรรถนะ ความถูกต้อง รอบคอบ โปร่งใส มีกระบวนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรโดยคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นผู้ปฏิบัติงานประจำ ผู้ได้รับการแต่งตั้งจำเป็นต้องผ่านขั้นตอนการทดลองปฏิบัติงานหน้าที่ในตำแหน่งนั้น ๆ เป็นระยะเวลาไม่ต่ำกว่า 6 เดือน และการพิจารณาความดีความชอบประจำปีดำเนินการโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานต่อสัญญาจ้าง และพิจารณาความดีความชอบประจำปีของผู้ปฏิบัติงาน

ด้านพัสดุ คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ได้กำชับให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 รวมถึงกฎกระทรวงที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ เลขานุการ ก.พ.ร. ได้มอบอำนาจเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐให้กับผู้อำนวยการสถาบันฯ เป็นผู้มีความเห็นชอบในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งกรรมการ การอนุมัติการจัดซื้อจัดจ้างเฉพาะที่มิวงเงินไม่เกิน 5 ล้านบาท การลงนามในสัญญาหรือข้อตกลง การบริหารสัญญา การรับพัสดุรวมถึงการดำเนินการอย่างใด ๆ เกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของสถาบันฯ ทุกกรณีจนเสร็จสิ้นกระบวนการ

กฎระเบียบ

สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. (Institute for Good Governance Promotion: IGP) มีสถานะเป็นองค์กรรูปแบบอื่นที่มีใช้ส่วนราชการ ตามนัยของมาตรา 16 แห่งกฎหมายระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2545 สถาบันฯ จัดตั้งขึ้นตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 20 มกราคม 2547 มีลักษณะเป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ (Service Delivery Unit: SDU) ในการกำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารงานให้ผู้มีอำนาจควบคุมวางระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินงานของสถาบันขึ้นใช้บังคับไว้เป็นการเฉพาะโดยไม่ต้องปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งของทางราชการที่ใช้บังคับเป็นการทั่วไป

• ระเบียบหลัก 4 เรื่องที่คล่องตัวกว่าระเบียบราชการ

ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงานของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ. 2550 ข้อ 14 กำหนดไว้ว่า เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารงาน ให้ผู้มีอำนาจควบคุมวางระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษขึ้นบังคับไว้เป็นการเฉพาะ โดยไม่ต้องปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งของทางราชการที่ใช้บังคับเป็นการทั่วไป เพื่อไม่ก่อให้เกิดอุปสรรคในการปฏิบัติงาน จึงได้กำหนดให้มีระเบียบหลัก 4 ระเบียบ ดังนี้

1) ระเบียบเกี่ยวกับการควบคุมดูแลการดำเนินงานและการบริหารงานทั่วไป ได้แก่ ระเบียบสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ว่าด้วยการดำเนินงานและการบริหารทั่วไป พ.ศ. 2553 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบด้วย 2 หมวด ดังนี้

หมวด 1 วัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ ของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

หมวด 2 การบริหารและการดำเนินการ โดยคณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหาร

กิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

ทั้งนี้ ระเบียบสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ว่าด้วยการดำเนินงานและการบริหารทั่วไป พ.ศ. 2553 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้กำหนดให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ในการกำหนดนโยบายและเป้าหมายการดำเนินการ การบริหารงาน และให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงานของสถาบันฯ การอนุมัติแผนการลงทุน แผนการเงิน และงบประมาณของปีถัดไปของสถาบันฯ ควบคุมดูแลการดำเนินงานและการบริหารงานทั่วไปของสถาบันฯ ตลอดจนออกระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดเกี่ยวกับสถาบันฯ ซึ่งก่อให้เกิดความคล่องตัวด้านการดำเนินงานและการบริหารงานทั่วไปมากกว่าระเบียบราชการ

2) ระเบียบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ ได้แก่ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และกฎกระทรวงที่เกี่ยวข้อง ซึ่งสถาบันฯ ได้ปฏิบัติตามที่กรมบัญชีกลางได้ตอบข้อหารือ (ตามหนังสือที่ กค(กวจ) 0405.2/16154 ลงวันที่ 10 เมษายน 2562) ความว่า “สถาบันฯ จะต้องดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างฯ และกฎกระทรวง ระเบียบ และประกาศที่ออกมาตามความในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างฯ”

3) ระเบียบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นแก่ผู้ปฏิบัติงาน ได้แก่ ระเบียบสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2553และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบด้วย 7 หมวด ดังนี้

- หมวด 1 โครงสร้างและตำแหน่ง
- หมวด 2 การสรรหา การบรรจุ และการแต่งตั้ง
- หมวด 3 วินัยและการรักษาวินัย
- หมวด 4 การร้องทุกข์และการอุทธรณ์
- หมวด 5 การออกจากงาน
- หมวด 6 วัน เวลาทำงาน วันหยุดงาน และการลา
- หมวด 7 การจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นแก่ผู้ปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ ระเบียบสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2553 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้มีการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์แก่ผู้ปฏิบัติงาน ได้แก่ สิทธิการรักษาพยาบาล กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ การเลื่อนเงินเดือน เงินรางวัลประจำปี การลาพักผ่อนประจำปี ซึ่งจะไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายประกันสังคมกำหนด

4) ระเบียบเกี่ยวกับการตรวจสอบและการประเมินผลการดำเนินงาน ได้แก่ ระเบียบสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ว่าด้วยการบริหารการเงิน การตรวจสอบและประเมินผล พ.ศ. 2553 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบด้วย 6 หมวด ดังนี้

- หมวด 1 เงินรายได้และเงินทุนสะสม
- หมวด 2 การรับเงินและการเก็บรักษาเงิน
- หมวด 3 การจ่ายเงิน
- หมวด 4 การงบประมาณ
- หมวด 5 การบัญชี
- หมวด 6 การตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผล

ทั้งนี้ ระเบียบสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ว่าด้วยการบริหารการเงิน การตรวจสอบและประเมินผล พ.ศ. 2553 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้มีคณะกรรมการตรวจสอบ ทำหน้าที่ติดตามและประเมินผลงานของสถาบันและผู้อำนวยการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด และจะต้องรายงานให้คณะกรรมการทราบทุกหกเดือน รวมถึงผู้ตรวจสอบภายในที่คณะกรรมการ แต่งตั้งทำหน้าที่ตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการเงิน บัญชี และการพัสดุของสถาบัน และรายงานคณะกรรมการ ผ่านคณะกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้ สถาบันจะต้องจัดส่งงบดุล งบการเงิน และบัญชีทำการส่งให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชีทุกปี เพื่อทำการสอบบัญชีตามกฎหมาย

การเผยแพร่ผลงาน

สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. มีการเผยแพร่ข้อมูลของสถาบันฯ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่บุคคลภายนอกให้สามารถติดต่อกับหน่วยงานได้ง่าย โดยผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศที่เว็บไซต์ www.igpthai.org ประกอบด้วยข้อมูล ดังนี้

- 1) ข้อมูลเกี่ยวกับสถาบัน
- 2) บริการของสถาบัน
- 3) กิจกรรมทั้งหมด
- 4) ภาพกิจกรรมทั้งหมด
- 5) โครงการฝึกอบรมต่าง ๆ
- 6) ข่าว IGP
- 7) ค้นหาภายในเว็บไซต์
- 8) ติดต่อสถาบันฯ
- 9) เว็บบอร์ด
- 10) ดาวน์โหลด
- 11) เว็บบล็อก
- 12) เมนูสมาชิก
- 13) สถิติของเว็บไซต์
- 14) ปฏิทินกิจกรรม
- 15) เว็บไซต์ที่เกี่ยวข้อง
- 16) ฐานข้อมูลหน่วยงานภาครัฐ
- 17) ข่าวสาร/ประชาสัมพันธ์

สถาบันฯ ได้เผยแพร่การเป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษให้กับหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อให้คำแนะนำแก่หน่วยงานที่จะมีการจัดตั้งหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ (Service Delivery Unit : SDU) อาทิ และในปี 2565 ได้มีการให้บริการในการเป็นที่ปรึกษาเพิ่มเติมใน โครงการศึกษาการจัดตั้งหน่วยบริการรูปแบบใหม่ ให้กับสำนักงานราชบัณฑิตยสภา และคาดว่าจะขยายผลในการเพิ่มผลงานต่อไป

5.4 การกำกับดูแลกิจการ

สถาบันฯ แบ่งการดำเนินงานออกเป็น 3 งาน ได้แก่ งานบริหารโครงการ งานบริหารสำนักงานงาน พัฒนาการเรียนรู้และ การตรวจสอบภายใน โดยมีผู้บริหาร 1 คน ผู้ปฏิบัติงานประจำ จำนวน 18 คน และลูกจ้างเหมา จำนวน 22 คน รวม 40 คน

ผู้ปฏิบัติงานประจำของสถาบันฯ มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 10 คน วุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท จำนวน 8 คน ส่วนใหญ่จบการศึกษาด้านการบริหาร สาขาบัญชี รัฐศาสตร์ ซึ่งบุคลากรส่วนใหญ่ มีความรู้ ความสามารถ มีความตั้งใจในการทำงาน มีบุคลิกและมนุษยสัมพันธ์ดี มีทักษะในการสื่อสารและประสานงานกับหน่วยงานอื่นได้ทุกระดับ รวมถึงมีความสามารถในงานบริหารโครงการและงานบริการทางวิชาการ ซึ่งสามารถจำแนกตามฝ่ายงาน ได้ดังนี้

| ที่ | ฝ่าย | ผู้อำนวยการ | หัวหน้าฝ่าย | หัวหน้า ส่วนงาน | เจ้าหน้าที่ | อื่นๆ | รวม |
|-----|----------------------------|-------------|-------------|-----------------|-------------|-------|-----|
| | ผู้บริหาร | 1 | - | - | | | 1 |
| 1 | ฝ่ายโครงการ นปร. | | 1*** | - | 2 | 7* | 9 |
| 2 | ฝ่ายโครงการสำนักงาน ก.พ.ร. | | 1 | - | 5** | 4* | 10 |
| 3 | ฝ่ายบริการวิชาการอื่น | | 1 | - | 1** | 2* | 4 |
| 4 | ฝ่ายสำนักงาน | | 1*** | 5** | 1 | 5* | 11 |
| 5 | ฝ่ายโครงการสำนักงาน | | 1*** | - | | 3* | 3 |
| 6 | ตรวจสอบภายใน | | - | - | 1 | - | 1 |

ตารางที่ 17 แสดงอัตราบุคลากรของสถาบันฯ จำแนกตามระดับตำแหน่ง

หมายเหตุ : * ลูกจ้างเหมาโครงการ ลูกจ้างเหมาสำนักงาน (ปฏิบัติงานที่สถาบันฯ)
 ** ผู้ปฏิบัติงานเข้า – ออกระหว่างปีงบประมาณ
 *** ผู้ปฏิบัติงานสถาบันฯ ที่ได้รับมอบหมาย (รักษาการ)

อัตราการลาออกของผู้ปฏิบัติงานประจำของสถาบันฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีจำนวน 6 คน เมื่อเทียบกับปีงบประมาณมีจำนวนผู้ลาออกลดลงกว่าปีที่ผ่านมา

ผลตอบแทนของผู้ปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ประกอบด้วย เงินเดือน จำนวนรวม 7,442,610.44 บาท เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ 367,061.92 บาท ค่าตรวจสุขภาพ 22,000.00 บาท ค่าเบี้ยประกันสุขภาพ จำนวนรวม 211,174.82 บาท เงินสมทบกองทุนประกันสังคม จำนวนรวม 106,160.00 บาท ค่าเดินทาง จำนวนรวม 194,966.50 บาท

สถาบันฯ ไม่มีการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เนื่องจากผลการดำเนินงานของสถาบันฯ ไม่เข้าตามเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัล ตามที่คณะกรรมการอำนวยการเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ 7/2560 เมื่อวันที่ 25 ตุลาคม 2560 และครั้งที่ 3/2561 เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม พ.ศ. 2561

การพัฒนาบุคลากรของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน โดยคำนึงถึงบุคลากร เป็นหลักก่อนกำหนดหลักสูตรและโครงการต่าง ๆ ทั้งนี้ คณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ครั้งที่ 3/2564 เมื่อวันที่ 3 สิงหาคม 2564 ได้มีการจัดโครงสร้างการบริหารงานปัจจุบันและอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานประจำ ณ ปัจจุบัน จำนวน 18 ตำแหน่ง ดังนี้

1. ฝ่ายโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (ฝ่าย นปร.)

อัตรากำลัง 3 ตำแหน่ง ประกอบด้วย

- หัวหน้าฝ่าย อัตรากำลัง 1 ตำแหน่ง
- เจ้าหน้าที่ อัตรากำลัง 2 ตำแหน่ง

2. ฝ่ายโครงการสำนักงาน ก.พ.ร. อัตรากำลัง 6 ตำแหน่ง ประกอบด้วย

- หัวหน้าฝ่าย อัตรากำลัง 1 ตำแหน่ง
- เจ้าหน้าที่ อัตรากำลัง 5 ตำแหน่ง

3. ฝ่ายบริการวิชาการอื่น อัตรากำลัง 2 ตำแหน่ง ประกอบด้วย

- หัวหน้าฝ่าย อัตรากำลัง 1 ตำแหน่ง
- เจ้าหน้าที่ อัตรากำลัง 1 ตำแหน่ง

4. ฝ่ายสำนักงาน แบ่งออกเป็น อัตรากำลัง 7 ตำแหน่ง

- หัวหน้าฝ่าย อัตรากำลัง 1 ตำแหน่ง (รักษาการ)
- ส่วนงานบุคคล อัตรากำลัง 1 ตำแหน่ง
หัวหน้าส่วนงานบุคคล
- ส่วนงานการเงิน อัตรากำลัง 1 ตำแหน่ง
หัวหน้าส่วนงานการเงิน
- ส่วนงานการบัญชี อัตรากำลัง 1 ตำแหน่ง
หัวหน้าส่วนงานบัญชี
- ส่วนงานพัสดุ อัตรากำลัง 1 ตำแหน่ง
หัวหน้างานส่วนงานพัสดุ
- ส่วนงานสารสนเทศและประชาสัมพันธ์ อัตรากำลัง 1 ตำแหน่ง
หัวหน้าส่วนงานสารสนเทศและประชาสัมพันธ์
- งานบริหารทั่วไป อัตรากำลัง 1 ตำแหน่ง
เลขานุการผู้บริหาร

5. ฝ่ายโครงการสำนักงาน

(ยังไม่มีอัตรากำลัง)

6. งานตรวจสอบภายใน

- ผู้ตรวจสอบภายใน อัตรากำลัง 1 ตำแหน่ง

จากอัตรากำลังดังกล่าวข้างต้น เป็นข้อมูลที่สำคัญที่นำไปสู่การกำหนดแนวทางในการพัฒนาบุคลากร ที่สอดคล้องกับการดำเนินงานของสถาบันฯ และเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของสถาบันฯ ให้สัมฤทธิ์ผลด้วย แนวทางการพัฒนา ดังนี้

1) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาด้านความรู้ มุ่งเน้นการพัฒนาความรู้ในสายงาน ของตนเอง อาทิเช่น ความรู้พื้นฐานด้านกฎ ระเบียบ ภารกิจของสถาบันฯ และการพัฒนาความรู้ทางวิชาการ ที่สามารถนำมา ปรับใช้ได้จริง การประชุมสัมมนาหลักสูตรต่าง ๆ ที่องค์กรภายนอกจัดทำให้ได้รับความรู้ใหม่ ๆ เป็นประโยชน์ต่อ การปฏิบัติงาน เพื่อกระตุ้นและส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเอง เช่น การอบรมเชิงบรรยาย การอบรมเชิงปฏิบัติ การการศึกษาดูงาน เป็นต้น

2) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาด้านทักษะ มุ่งเน้นการพัฒนาด้านหน้าที่ การปฏิบัติงาน ของแต่ละตำแหน่งงาน และพัฒนาความรู้ด้านเทคนิคต่าง ๆ เพื่อให้เกิดแนวความคิดใหม่เกิดความคิดสร้างสรรค์ ก่อให้เกิดประโยชน์ในการปรับปรุงงานให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ จากทรัพยากรทั้งภายในและภายนอก สถาบันฯ เช่น การอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อให้เกิดความเข้าใจในเทคนิคการนำไปใช้ ทั้งยังช่วยให้เกิด ความชำนาญในงานมากยิ่งขึ้น

3) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาด้านคุณลักษณะ มุ่งเน้นให้มีการพัฒนาด้านจิตใจ นำไปสู่ การพัฒนาคุณธรรม และจริยธรรม และการพัฒนาการทำงานร่วมกับ ผู้อื่น (ทีมงาน) เพื่อให้เกิดการทำงานแบบมี ส่วนร่วม และสามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ตลอดจนเกิดประสิทธิภาพของงานที่ปฏิบัติได้บรรลุตามเป้า หมายที่ตั้งไว้ และสามารถช่วยให้ผู้บังคับบัญชาเข้าถึงผู้ใต้บังคับบัญชาดียิ่งขึ้น ดังนั้น หลายองค์กรจึงมีการพัฒนา ทางด้านจิตใจ เพื่อให้เข้าถึงจิตใจของบุคลากรในองค์กร ซึ่งควรพัฒนาทักษะในเรื่องต่าง ๆ

ดังนั้น การส่งเสริมให้บุคลากรได้มีบทบาทในการพัฒนาตนเอง เป็นการพัฒนาบุคลากรตามเป้าหมายที่ สถาบันฯ ได้กำหนดไว้ โดยเน้นการจัดกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรให้เกิดการเรียนรู้ที่สมดุล ทั้งการพัฒนาความรู้ ทักษะ และคุณลักษณะ ในการปฏิบัติงานรูปแบบต่าง ๆ เช่น การถ่ายทอด การแนะนำ การฝึกอบรมเชิงบรรยาย การอบรมเชิงปฏิบัติการ การประชุมและสัมมนา การศึกษาดูงาน โดยการสร้างกระบวนการเรียนรู้ให้กับบุคลากร ดังนี้

(1) คู่่มือเบื้องต้น แนะนำระเบียบสถาบันฯ ข้อควรปฏิบัติ ความเป็นมาของสถาบันฯ ยุทธศาสตร์ใน เบื้องต้น เป็นคู่มือ พร้อมระเบียบสถาบันฯ ส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ทั้งหมดที่ใช้ ในปัจจุบัน เพื่อเป็นเครื่องมือแรกในการพัฒนาเรียนรู้

(2) ผู้บังคับบัญชา (หัวหน้าฝ่าย) มีหน้าที่ในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยวิธีการถ่ายทอดในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อช่วยพัฒนาขีดความสามารถ ความรอบรู้ในงานที่เกี่ยวข้อง เช่น ระบบการสอนงานโดย การแนะนำรายบุคคล (Coaching) ระบบพี่เลี้ยง (Mentoring) การแนะนำการฝึกสอนงานจากประสบการณ์จริง (On the job training) การกำกับดูแลวิธีการทำงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ รวมทั้งกระตุ้นให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีการพัฒนา และเรียนรู้ ด้วยตนเองอย่างต่อเนื่อง เป็นต้น

(3) ผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ บุคลากรสามารถเรียนรู้ได้จากบุคคลในสายงาน/ฝ่าย/ สถาบันเดียวกัน เพื่อให้สามารถนำความรู้จากการปฏิบัติจริง จากการฝึกฝน และจากประสบการณ์ที่แอบแฝงอยู่ใน ตัวบุคคลมาใช้ให้เป็นประโยชน์ เพื่อการพัฒนาบุคลากรและการพัฒนางาน มิได้จำกัดเฉพาะการจัดอบรมเท่านั้น เป็นการแบ่งปันความรู้ (Knowledge Sharing) การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การจัดการความรู้ (Knowledge Management)

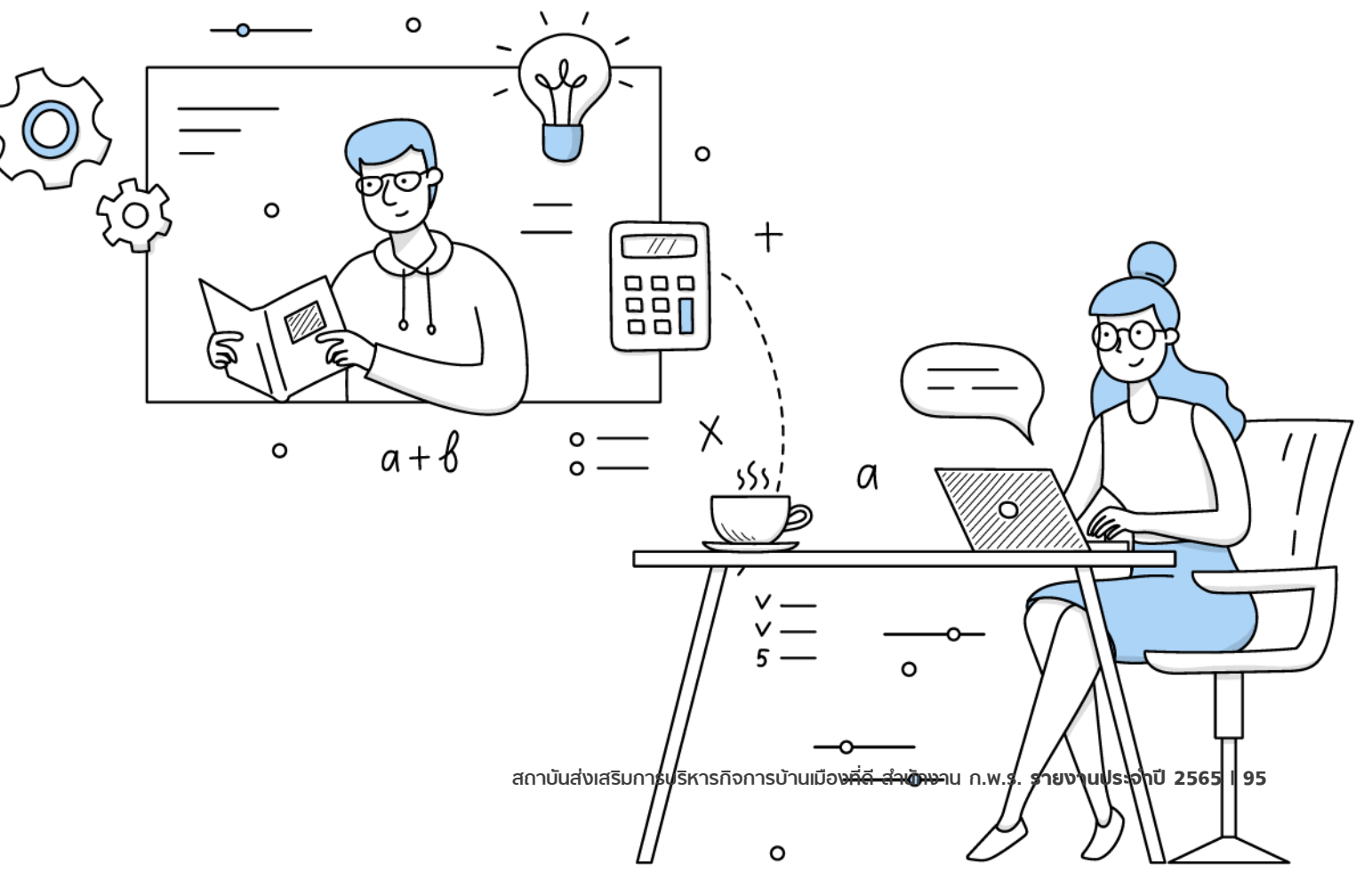
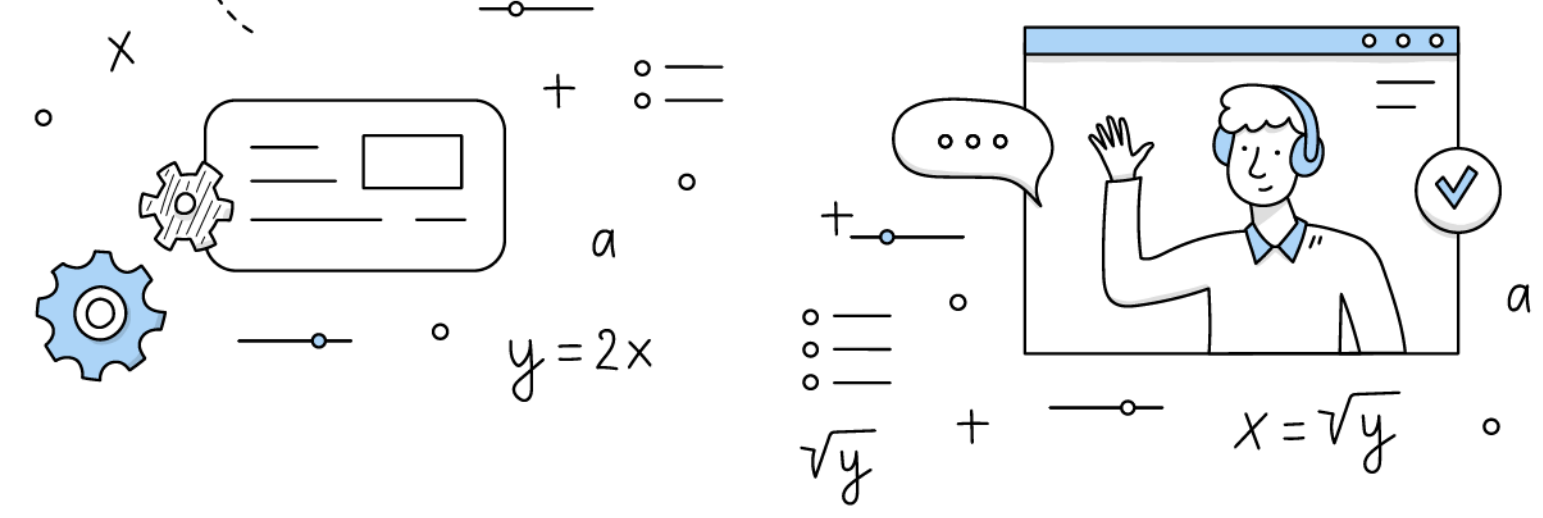
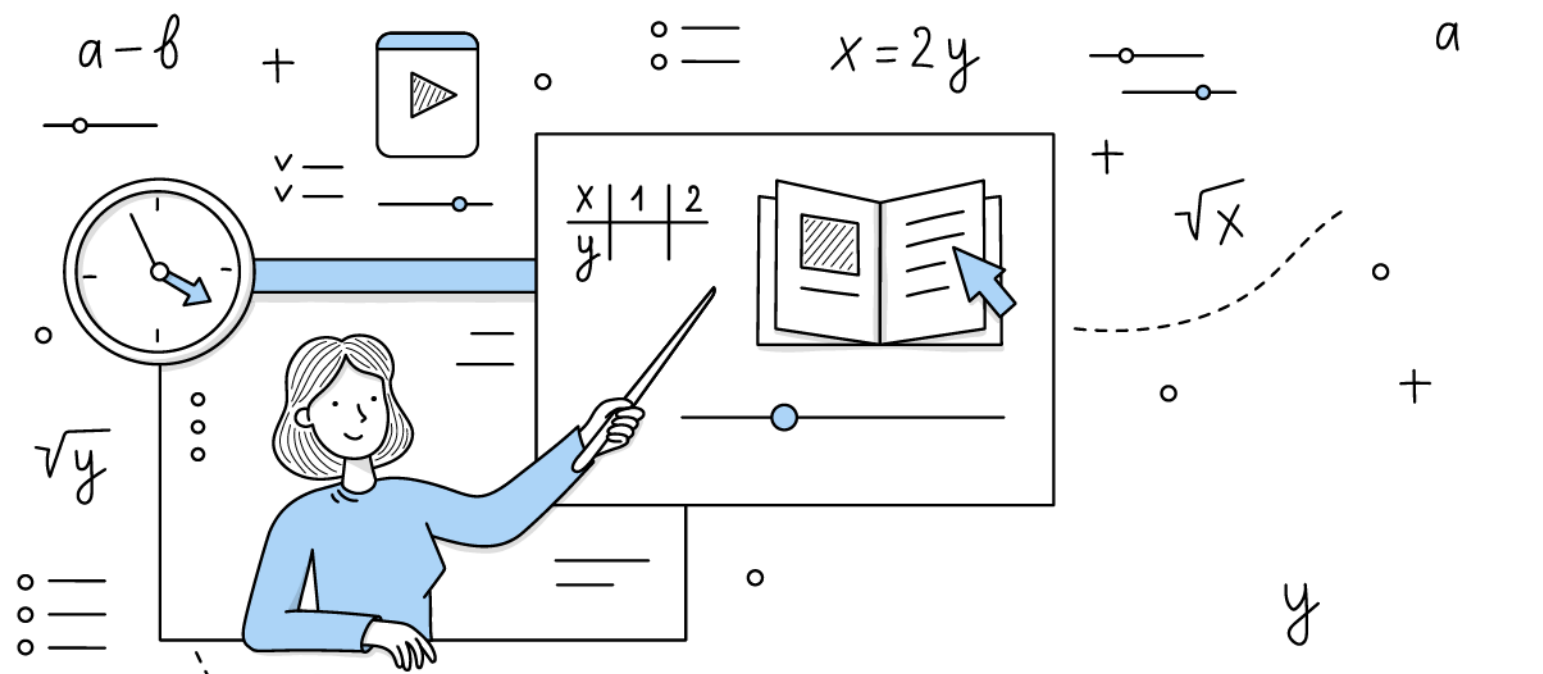
(4) แผนพัฒนาบุคลากร สถาบันฯ ได้กำหนดแผนพัฒนาบุคลากร และจัดสรรงบประมาณ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพของบุคลากรอย่างเหมาะสม และมีการติดตาม ประเมินผลการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ ให้เป็นไปตามแผนการพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณนั้น ๆ เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรสถาบันฯ เกิดการเรียนรู้ด้วยตนเองอย่างต่อเนื่อง ซึ่งการพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สถาบันฯ ได้พัฒนาระบบที่สามารถสร้างศักยภาพแก่พนักงานเพื่อให้สอดคล้องกับวิธีการทำงานแบบใหม่ โดยสถาบันฯ ได้สร้างแพลตฟอร์มการเรียนรู้ การศึกษาอบรมผ่านระบบ Google site โดย สถาบันฯ นำหลักสูตรจากองค์กรชั้นนำของประเทศ ประกอบด้วย e - Learning | สำนักงาน ก.พ. (OCSC), TDGA – สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล และ Thai mooc โครงการมหาวิทยาลัยไซเบอร์ไทย (Thailand Cyber University) กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และ SET e-Learning ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เป็นต้น ซึ่งเป็นระบบการเรียนรู้ และการศึกษาอบรมในรูปแบบออนไลน์ที่บุคลากรสามารถเข้าถึงได้ง่ายแม้อาศัยอยู่ที่ห่างไกล ผ่านมือถือหรือคอมพิวเตอร์ โดยมีเนื้อหาหัวข้อการเรียนรู้ที่หลากหลายครอบคลุมทั้งเชิงเทคนิคและการบริหารจัดการ และทำให้บุคลากรสามารถเกิดการเรียนรู้ ที่ต่อเนื่องเข้าถึงการเรียนรู้ได้จากทุกที่ ทุกเวลา สถาบันฯ ได้ลงหลักสูตรอบรม Public & Online Training ที่น่าสนใจ และเหมาะกับการเรียนรู้การทำงานในยุค New Normal เพื่อก้าวทันยุคใหม่ เป็นต้น

- Google site การพัฒนาบุคลากร



- สถาบันฯ ศึกษาออนไลน์ : e-Learning





6. การควบคุมภายใน

สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ตระหนักถึงความสำคัญและส่งเสริมให้เกิดระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Governance) ประกอบด้วย การควบคุมภายใน (Internal Control) การบริหารความเสี่ยง (Risk Management) และการถือปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Compliance) โดยได้จัดทำและส่งหนังสือรับรองการจัดวางระบบการควบคุมภายในให้กับคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2558 ซึ่งสถาบันฯ ได้นำมาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานจวบจนปัจจุบัน โดยมุ่งหวังให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในด้านประสิทธิผลและประสิทธิภาพการดำเนินงาน และการใช้ทรัพยากร รวมถึง การรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การล้นเปลืองหรือการทุจริต ด้านความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน และด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบาย ตลอดจนการปฏิบัติงานตามระเบียบของฝ่ายบริหาร

”

ผู้ตรวจสอบภายในของสถาบันฯ ทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายในมีอำนาจหน้าที่ติดตามการจัดวางระบบควบคุมภายในจากทุกฝ่ายงาน และการนำระบบควบคุมภายในที่กำหนดไปปฏิบัติให้เกิดประสิทธิผล ประสิทธิภาพ



นอกจากนั้น สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ยังได้กำหนดนโยบาย ระเบียบปฏิบัติและข้อบังคับต่าง ๆ เพื่อให้การปฏิบัติงานในแต่ละด้านเป็นไปตามมาตรฐานการควบคุมภายในของสถาบันฯ โดยเฉพาะด้านการจัดการ สถาบันฯ มีการจัดโครงสร้างและระบบการดำเนินงานที่เหมาะสมกับภารกิจ รวมถึงอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน โดยมีการมอบหมายงานและแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบมีระบบบัญชีพัสดุและทรัพย์สินแยกต่างหากจากหน่วยงานเจ้าสังกัด รวมถึงได้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐฉบับใหม่ และมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ และนโยบายการบัญชีภาครัฐที่ปรับปรุงใหม่เป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังกำหนด รวมทั้งมีการจัดทำรายงานทางการเงิน ซึ่งประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงิน งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงินทุกสิ้นรอบระยะเวลา โดยผ่านการกำกับดูแลจากคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

ทั้งนี้ สถาบันฯ ได้จัดวางระบบการควบคุมภายในภายใต้หลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 ตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561 หมวด 4 การบัญชี การรายงาน และการตรวจสอบ มาตรา 39 กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด โดยกำหนดให้องค์กรมีการควบคุมภายในภายใต้องค์ประกอบ ดังนี้

- (1) สภาพแวดล้อมการควบคุม (Control Environment)
- (2) การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)
- (3) กิจกรรมการควบคุม (Control Activities)
- (4) สารสนเทศและการสื่อสาร (Information and Communication)
- (5) กิจกรรมการติดตามผล (Monitoring Activities)

การประเมินผลการควบคุมภายในของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. สถาบันฯ ได้แต่งตั้งคณะทำงานจัดวางระบบการควบคุมภายใน ตามคำสั่ง สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ที่ 14/2558 โดยมีผู้ตรวจสอบภายในของสถาบันฯ ทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาคณะทำงานจัดวางระบบควบคุมภายในมีอำนาจหน้าที่ติดตามการจัดวางระบบควบคุมภายในจากทุกฝ่ายงาน และการนำระบบควบคุมภายในที่กำหนดไปปฏิบัติให้เกิดประสิทธิผล ประสิทธิภาพ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในข้างต้น

ผลการประเมินการควบคุมภายในของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2564 มีความเหมาะสม และปฏิบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561

อย่างไรก็ตามสถาบันฯ ยังคงมีความเสี่ยงเกี่ยวกับผลการดำเนินงานของสถาบันฯ ที่ไม่เป็นไปตามแผนธุรกิจที่ได้วางไว้ เนื่องจาก ผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา-19 ดังนั้น เพื่อควบคุมความเสี่ยงจากสถานการณ์ดังกล่าว สถาบันฯ ควรมีการทบทวนแผนธุรกิจและแผนการบริหารการเงินเป็นระยะ รวมทั้ง กำกับติดตาม/ทบทวน สถานการณ์ความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง เพื่อปรับปรุงการควบคุมภายในให้เหมาะสมและรายงานความคืบหน้าต่อผู้บริหารสม่ำเสมอ



ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน

7. ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานด้านการเงิน

งบการเงิน

(รายละเอียดปรากฏในภาคผนวก 1 - 30)

- สรุปรายงานการสอบบัญชี

สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ได้รับทราบผลการตรวจสอบรายงานการเงินของสถาบันฯ จากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ตามหนังสือที่ ตพ 0027/0806 ลงวันที่ 12 พฤษภาคม 2564 เรื่อง การตรวจสอบรายงานการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2563 ตามหนังสือที่ ตพ 0027/4718 ลงวันที่ 30 มิถุนายน 2565 เรื่อง การตรวจสอบรายงานการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2564 และตามหนังสือที่ ตพ 0027/4781 ลงวันที่ 30 มิถุนายน 2566 เรื่อง การตรวจสอบรายงานการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565 โดยมีรายงานของผู้สอบบัญชี สรุปดังนี้

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

“สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบรายงานการเงินของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. (สถาบัน) ซึ่งประกอบด้วย งบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2563 งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน และงบแสดงการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน สำหรับปีสิ้นสุด วันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงิน รวมถึงสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นว่า รายงานการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. วันที่ 30 กันยายน 2563 และผลการดำเนินงาน สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด”

(รายละเอียดปรากฏในภาคผนวก 1 - 3)



- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

“สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบรายงานการเงินของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. (สถาบัน) ซึ่งประกอบด้วย งบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2564 งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน และงบแสดงการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงิน รวมถึงสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นว่า รายงานการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. วันที่ 30 กันยายน 2564 และผลการดำเนินงาน สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด”

(รายละเอียดปรากฏในภาคผนวก 4 - 6)

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

“สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบรายงานการเงินของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. (สถาบัน) ซึ่งประกอบด้วย งบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2565 งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน และงบแสดงการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมถึงสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นว่า รายงานการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ณ วันที่ 30 กันยายน 2565 และผลการดำเนินงาน สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด”

(รายละเอียดปรากฏในภาคผนวก 7 - 9)

• ตารางสรุปงบการเงิน

งบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน

หน่วย : บาท

| | 2565 | 2564 | 2563 |
|---|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| สินทรัพย์ | | | |
| สินทรัพย์หมุนเวียน | | | |
| เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด | 109,785,714.01 | 114,915,789.03 | 126,444,108.33 |
| เงินลงทุนระยะสั้น | 45,805,547.95 | 45,500,000.00 | 45,500,000.00 |
| ลูกหนี้เงินยืมโดยตรง | 17,100.00 | - | 1,332,629.63 |
| รายได้ค้างรับ | 26,186,119.00 | 24,117,376.10 | 8,594,865.20 |
| วัสดุคงเหลือ | 352,324.47 | 357,164.11 | 289,012.46 |
| สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น | 1,097,430.21 | 2,413,939.58 | 2,473,206.70 |
| รวมสินทรัพย์หมุนเวียน | 183,244,235.64 | 187,304,268.82 | 184,633,822.32 |
| สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน | | | |
| อาคาร และอุปกรณ์ – สุทธิ | 911,907.66 | 1,183,589.50 | 1,437,739.30 |
| สินทรัพย์ไม่มีตัวตน – สุทธิ | 1,261.48 | 2,544.58 | 3,827.68 |
| รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน | 913,169.14 | 1,186,134.08 | 1,441,566.98 |
| รวมสินทรัพย์ | 184,157,404.78 | 188,490,402.90 | 186,075,389.30 |
| หนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน | | | |
| หนี้สิน | | | |
| หนี้สินหมุนเวียน | | | |
| เจ้าหนี้การค้า | 43,839,792.35 | 34,455,707.64 | 24,174,083.55 |
| ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย | 2,344,966.10 | 2,420,745.43 | 13,629,399.45 |
| รายได้รับล่วงหน้า | 12,788,000.00 | 12,788,000.00 | 21,240,000.00 |
| เงินรับฝากระยะสั้น | 2,092,069.34 | 1,403,411.63 | 981,939.80 |
| หนี้สินหมุนเวียนอื่น | 104,793.14 | 75,438.45 | 120,424.97 |
| รวมหนี้สินหมุนเวียน | 61,169,620.93 | 51,143,303.15 | 60,145,847.77 |
| รวมหนี้สิน | 61,169,620.93 | 51,143,303.15 | 60,145,847.77 |
| สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน | - | - | - |
| ทุน | <u>122,987,783.85</u> | <u>137,364,430.89</u> | <u>125,929,541.53</u> |
| รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสะสม | <u>122,987,783.85</u> | <u>137,364,430.89</u> | <u>125,929,541.53</u> |
| รวมสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน | 184,157,404.78 | 188,490,402.90 | 186,075,389.30 |

ตารางที่ 18 งบแสดงฐานะการเงิน

งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน

สำหรับปี สิ้นสุด วันที่ 30 กันยายน

หน่วย : บาท

| | 2565 | 2564 | 2563 |
|---|-------------------------------|-----------------------------|----------------------------|
| รายได้จากการดำเนินงาน | | | |
| รายได้จากการให้บริการ | 100,991,532.29 | 137,364,430.89 | 141,605,080.31 |
| รายได้ดอกเบี้ย | 592,598.93 | 750,029.30 | 1,113,908.02 |
| รายได้อื่น | 360.00 | 5,700.00 | 749,883.30 |
| รวมรายได้จากการดำเนินงาน | 101,584,491.22 | 138,120,160.19 | 143,468,871.63 |
| ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน | | | |
| ต้นทุนการให้บริการ | 101,254,843.28 | 111,231,831.48 | 121,500,328.77 |
| ค่าใช้จ่ายบุคลากร | 9,930,123.68 | 10,904,346.80 | 10,782,029.23 |
| ค่าใช้สอย | 3,327,421.22 | 3,475,817.36 | 3,605,764.74 |
| ค่าวัสดุ | 78,850.19 | 82,613.06 | 96,404.67 |
| ค่าสาธารณูปโภค | 142,230.61 | 88,197.97 | 92,873.40 |
| ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย | 496,338.14 | 501,618.50 | 477,557.25 |
| ค่าใช้จ่ายโครงการตามมติคณะกรรมการอำนวยการ | 714,000.00 | 418,176.80 | - |
| รวมค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน | 115,943,807.12 | 126,702,601.97 | 136,554,958.06 |
| รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ | <u>(14,359,315.90)</u> | <u>11,417,558.22</u> | <u>6,913,913.57</u> |

ตารางที่ 19 งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน

อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

อัตราส่วนเงินทุนหมุนเวียนหรืออัตราส่วนสภาพคล่อง

สินทรัพย์หมุนเวียน/หนี้สินหมุนเวียน :

- ปี 2565 คำนวณดังนี้ $183,244,235.64 / 61,169,620.93 = 3.00$ เท่า

- ปี 2564 คำนวณดังนี้ $187,304,268.82 / 51,143,303.15 = 3.66$ เท่า

- ปี 2563 คำนวณดังนี้ $184,633,822.32 / 60,145,847.77 = 3.07$ เท่า

สถาบันฯ มีอัตราส่วนเงินทุนหมุนเวียนในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 , พ.ศ. 2564 และ พ.ศ. 2563 เท่ากับ 3.00 เท่า, 3.66 เท่า และ 3.07 เท่า ตามลำดับ แสดงให้เห็นว่าในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สถาบันฯ มีสภาพคล่องลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จากอัตราส่วนดังกล่าวแสดงให้เห็นว่าสินทรัพย์หมุนเวียนของสถาบันฯ ที่มีอยู่สามารถชำระหนี้สินหมุนเวียนของสถาบันฯ ที่มีอยู่ได้ทั้งจำนวน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สถาบันฯ มีสินทรัพย์หมุนเวียนส่วนใหญ่อยู่ในรูปเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลำดับรองลงมาเป็น เงินลงทุนระยะสั้น รายได้ค้างรับ สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น วัสดุคงเหลือ และลูกหนี้เงินยืมทศรอง

อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์รวม

รายได้สูง(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ / สินทรัพย์รวม x 100 :

- ปี 2565 จำนวนดังนี้ (14,359,315.90) / 184,157,404.78 x 100 = -7.80%

- ปี 2564 จำนวนดังนี้ 11,417,558.22 / 188,490,402.90 x 100 = 6.06%

- ปี 2563 จำนวนดังนี้ 6,913,913.57 / 186,075,389.30 x 100 = 3.72%

สถาบันฯ มีอัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์รวม ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 , พ.ศ. 2564 และ พ.ศ. 2563 เท่ากับ -7.80% , 6.06% และ 3.72% ตามลำดับ โดยอัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์รวมเป็นอัตราส่วนที่แสดงให้เห็นถึงสินทรัพย์รวมของสถาบันฯ ที่มีอยู่สามารถสร้างผลตอบแทนของสินทรัพย์ในระดับใด ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สถาบันฯ มีผลตอบแทนต่อสินทรัพย์รวมลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ซึ่งสาเหตุที่อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์รวมในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ลดลงจาก พ.ศ. 2564 เนื่องจากสถาบันฯ มีรายได้ต่ำกว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ หรือมีผลการดำเนินงานลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 คิดเป็นอัตราร้อยละ 225.77 ในขณะที่สินทรัพย์รวมลดลงเล็กน้อยจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 คิดเป็นอัตราร้อยละ 2.30 สรุปดังนี้

1. สถาบันฯ มีสินทรัพย์ประเภทเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ต่ำกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 คิดเป็นอัตราร้อยละ 4.46 เนื่องจากสถาบันฯ ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ covid-19 อย่างต่อเนื่อง ทำให้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จากเดิมที่สถาบันฯ มีการรับเงิน ค่าสมัครการศึกษาอบรมหลักสูตรของสถาบันฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยที่ยังไม่ได้ดำเนินการจ่ายเงิน ในกิจกรรมดังกล่าวให้แล้วเสร็จในปี ซึ่งมีการจ่ายเงินค่าจัดกิจกรรมในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และขยายเวลาการจัดกิจกรรมต่อเนื่องไปถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รวมถึงไม่ได้เปิดหลักสูตรการศึกษาอบรมในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จึงทำให้สถาบันฯ ไม่มีการรับเงินค่าสมัครการศึกษาอบรมหลักสูตรของสถาบันฯ

2. สถาบันฯ มีรายได้จากการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ต่ำกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 คิดเป็นอัตราร้อยละ 26.45

3. สถาบันฯ มีค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ต่ำกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 คิดเป็นอัตราร้อยละ 8.49 ซึ่งมีอัตราการลดลงของค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานน้อยกว่าอัตรา การลดลงของรายได้จากการดำเนินงาน ในข้อ 2. โดยมีสาเหตุเกิดจาก ในโครงการบางโครงการสถาบันฯ ได้รับรู้ค่าใช้จ่ายการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 แต่มีการรับรู้รายได้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เนื่องจากมีการดำเนินงานโครงการศึกษาอบรมหลักสูตรสถาบันฯ ดำเนินการเองซึ่งเป็นหลักสูตรระยะยาว ที่ได้ขยายเวลาการดำเนินโครงการออกไป เนื่องจากเกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโควิด-19 อย่างต่อเนื่อง

การวิเคราะห์ฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงาน

สถาบันฯ มีการแก้ไขหลักเกณฑ์การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ตามที่สถาบันฯ ได้รับหนังสือจากกรมบัญชีกลาง เรื่อง ตอบข้อหารือหลักการรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย ที่ กค 0423.2/31072 ลงวันที่ 6 ตุลาคม 2554 ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 5/2554 วันที่ 6 ตุลาคม 2554 และมีมติให้ความเห็นชอบในการประชุมคณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ครั้งที่ 6/2554 วันที่ 15 ธันวาคม 2554 ซึ่งรายงานของผู้สอบบัญชีได้ให้ข้อสังเกตไว้ในหมายเหตุประกอบ งบการเงินข้อที่ 3.10 เพื่อให้เป็นไปตามหลักความระมัดระวัง มีความคล่องตัว และให้ผลการดำเนินงานประจำปีสะท้อนต้นทุนที่ครบถ้วนและเหมาะสมยิ่งขึ้น มติคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 5/2554 เมื่อวันที่ 6 ตุลาคม 2554 ได้เห็นชอบให้มีการเปลี่ยนแปลงนโยบายการรับรู้รายได้และค่าใช้จ่ายบางประเภทในงบการเงิน ตั้งแต่ งวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2553 เป็นต้นไป

การวิเคราะห์ฐานะทางการเงิน

สินทรัพย์

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สถาบันฯ มีสินทรัพย์หมุนเวียนรวม 183.24 ล้านบาท ลดลงจาก ปีที่ผ่านมา 4.06 ล้านบาท หรือลดลงคิดเป็นร้อยละ 2.17 มีสาเหตุส่วนใหญ่จากสินทรัพย์ประเภทเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด มีอัตราส่วนลดลงร้อยละ 4.46 สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น มีอัตราส่วนลดลงร้อยละ 54.54 และเป็นประเภทวัสดุคงเหลือ มีอัตราส่วนลดลงร้อยละ 1.36 ตามลำดับ ทั้งนี้ ในส่วนของสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รวม 0.91 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อนคิดเป็นร้อยละ 23.01 โดยสรุปแล้ว สถาบันฯ มีสินทรัพย์รวม 184.16 ล้านบาท ลดลงจากปีที่ผ่านมา 4.33 ล้านบาท หรือลดลง คิดเป็นร้อยละ 2.30 ดังที่ปรากฏในงบแสดงฐานะการเงิน ตามภาคผนวก 10

หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สถาบันฯ มีหนี้สินรวมทั้งสิ้น 61.17 ล้านบาท โดยเป็นหนี้สินในประเภทหนี้สินหมุนเวียน ซึ่งมียอดเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา 10.03 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 19.60 ส่วนใหญ่เกิดจากหนี้สินประเภทเจ้าหน้าที่การค้า มียอดเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา 9.38 ล้านบาท หรือมีอัตราส่วนเพิ่มขึ้นร้อยละ 27.24 ลำดับรองลงมาเป็นเงินรับฝากกระยะสั้น มียอดเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา 0.69 ล้านบาท หรือมีอัตราส่วนเพิ่มขึ้นร้อยละ 49.07 และหนี้สินหมุนเวียนอื่น มียอดเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา 29,354.69 บาท หรือมีอัตราส่วนเพิ่มขึ้นร้อยละ 38.91 ในขณะที่ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย มียอดลดลงจากปีที่ผ่านมา 75,779.33 บาท หรือมีอัตราส่วนลดลงร้อยละ 3.13 และรายได้รับล่วงหน้ามียอดเท่าเดิม โดยสถาบันฯ มีรายการสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนผู้ถือหุ้น ทั้งสิ้น 122.99 ล้านบาท ลดลงจากปีที่ผ่านมา 14.36 ล้านบาท หรือลดลงคิดเป็นร้อยละ 10.45 ดังที่ปรากฏในงบแสดงฐานะการเงิน ตามภาคผนวก 11

การวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สถาบันฯ มีรายได้จากการให้บริการทั้งจากโครงการต่อเนื่องจาก ปีที่ผ่านมาและโครงการที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยเป็นสัดส่วนรายได้จากการให้บริการแก่สำนักงาน ก.พ.ร. คิดเป็นร้อยละ 60.62 และรายได้จากการให้บริการแก่หน่วยงานอื่น ๆ คิดเป็นร้อยละ 39.38 โดยปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สถาบันฯ มีรายได้จากการดำเนินงานรวม 101,584,491.22 บาท ซึ่งลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่มีรายได้จากการดำเนินงานจำนวน 138,120,160.19 บาท หรือลดลงคิดเป็นร้อยละ 26.45 โดยสัดส่วนรายได้ จากการให้บริการสำนักงาน ก.พ.ร. ลดลงร้อยละ 22.26 และสัดส่วนรายได้ที่มาจากบริการหน่วยงานอื่นลดลงร้อยละ 32.14 ซึ่งสาเหตุการลดลงของรายได้จากการให้บริการเกิดจากในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สถาบันฯ ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ covid-19 อย่างต่อเนื่อง จึงทำให้ไม่สามารถดำเนินกิจกรรมในโครงการต่าง ๆ ได้ เช่น การศึกษาดูงานต่างประเทศ และการจัดฝึกอบรมสัมมนา เป็นต้น ซึ่งส่งผลให้สถาบันฯ ไม่ได้มีรายได้จากการ จัดกิจกรรมดังกล่าว

ทั้งนี้ สถาบันฯ ได้เสนอรายงานผลการตรวจสอบรายงานการเงินสถาบันส่งเสริมการบริการกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565 ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณาสอบทานรายงานฯ ดังกล่าว ในการประชุม ครั้งที่ 4/2566 เมื่อวันที่ 19 กรกฎาคม 2566 โดยทางสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ให้คำแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการบัญชีการรับรู้รายได้ของงานบริการวิชาการ งานวิจัยให้คำปรึกษา และงานฝึกอบรมซึ่งกำหนดรับรู้เมื่อส่งมอบงานและมีสิทธิเรียกเก็บเงินแล้ว นั้น สถาบันฯ ควรทบทวนนโยบายการบัญชีเป็นการรับรู้รายได้ตามขั้นความสำเร็จของรายการ ณ วันที่ในรายงาน หรือเรียกว่าวิธีอัตราส่วนของงานที่ทำเสร็จ ซึ่งตามวิธีนี้ สถาบันฯ ต้องรับรู้รายได้ในงวดบัญชีที่มีการให้บริการเพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด ดังนั้น สถาบันฯ จึงได้เสนอการปรับนโยบายการบัญชีการรับรู้รายได้และค่าใช้จ่ายของสถาบันส่งเสริมการบริการกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ในการประชุม ครั้งที่ 6/2566 เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2566 เพื่อขอคำแนะนำการปรับนโยบายการบัญชี ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบ ได้มีมติเห็นชอบการปรับนโยบายการบัญชีการรับรู้รายได้และค่าใช้จ่ายตามที่เสนอ และต่อมาคณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ในการประชุม ครั้งที่... เมื่อวันที่...ได้มีมติอนุมัติการปรับนโยบายการบัญชีตามที่คณะกรรมการตรวจสอบมีมติเห็นชอบ โดยจะเริ่มใช้สำหรับการจัดทำรายงานการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2566 เป็นต้นไป เนื่องจากการปรับนโยบายการบัญชีการรับรู้รายได้จะทำให้รายงานการเงินของสถาบันฯ มีการแสดงผลการดำเนินงานที่มีความสัมพันธ์กันระหว่างรายได้ และค่าใช้จ่าย สามารถนำไปตัดสินใจได้อย่างถูกต้องครบถ้วน น่าเชื่อถือ โดยที่การรับรู้รายได้ดังกล่าวเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ฉบับที่ 9 เรื่องรายได้จากการแลกเปลี่ยน

รายได้จากการให้บริการทั้งโครงการที่ดำเนินการต่อเนื่องจากปีที่ผ่านมา และโครงการที่ได้ลงนามข้อตกลงการให้บริการและการใช้บริการหรือสัญญาและมีรายได้จากการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รวมเป็นจำนวนทั้งสิ้น 100,991,532.29 บาท โดยมีรายละเอียดรายได้แต่ละโครงการแบ่งตามประเภท ดังนี้

โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.)

| ที่ | โครงการ | หน่วยงานผู้ว่าจ้าง | รายรับ (บาท) |
|--|--|--------------------|---------------|
| 1 | โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 | สำนักงาน ก.พ.ร. | 15,228,864.00 |
| รวมรายรับโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ | | | 15,228,864.00 |

โครงการฝึกอบรม

| ที่ | โครงการ | หน่วยงานผู้ว่าจ้าง | รายรับ (บาท) |
|-----------------------------------|---|--|--------------|
| 1 | โครงการการจัดงานมอบรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี 2565 | สำนักงาน ก.พ.ร. | 756,000.00 |
| 2 | โครงการพัฒนาทักษะผู้บริหารด้วยการจัดการองค์กรแบบอะไจล์ (Agile Organization Management) | ธนาคารเพื่อการเกษตร และสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.) | 232,000.00 |
| 3 | โครงการจ้างเหมาบริการตามรายการค่าใช้จ่ายในการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลง (หลักสูตร ป.ย.ป.) | สำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (สำนักงาน ป.ย.ป.) | 1,864,000.00 |
| รวมรายรับโครงการฝึกอบรม 3 โครงการ | | | 2,852,000.00 |

โครงการวิจัยและที่ปรึกษา

| ที่ | โครงการ | หน่วยงานผู้ว่าจ้าง | รายรับ (บาท) |
|-----|---|--------------------|--------------|
| 1 | โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการขององค์การมหาชน | สำนักงาน ก.พ.ร. | 1,871,037.00 |
| 2 | โครงการสร้างการรับรู้และความตระหนักในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตเพื่อยกระดับประสิทธิภาพการบริหารงานภาครัฐ (PR.) | สำนักงาน ก.พ.ร. | 2,315,600.00 |
| 3 | โครงการพัฒนานวัตกรรมงานบริการภาครัฐ | สำนักงาน ก.พ.ร. | 1,018,720.00 |
| 4 | โครงการเปิดให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบราชการ | สำนักงาน ก.พ.ร. | 2,768,000.00 |
| 5 | โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาล และพัฒนาระบบบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐสู่ระบบราชการ 4.0 | สำนักงาน ก.พ.ร. | 1,328,000.00 |
| 6 | โครงการยกระดับการให้บริการภาครัฐ | สำนักงาน ก.พ.ร. | 671,600.00 |
| 7 | โครงการยกระดับการพัฒนาระบบราชการสู่ความเป็นเลิศ | สำนักงาน ก.พ.ร. | 5,038,200.00 |
| 8 | โครงการพัฒนาแนวทางการให้บริการของภาครัฐเพื่อประสิทธิภาพและความโปร่งใส | สำนักงาน ก.พ.ร. | 4,450,000.00 |
| 9 | โครงการสร้างความเข้มแข็งในการบริหารราชการในระดับพื้นที่ และการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของจังหวัด | สำนักงาน ก.พ.ร. | 1,076,390.00 |
| 10 | โครงการศึกษากฎหมายที่ส่งเสริมการเป็นรัฐบาลดิจิทัล | สำนักงาน ก.พ.ร. | 1,819,800.00 |

โครงการวิจัยและที่ปรึกษา

| ที่ | โครงการ | หน่วยงานผู้ว่าจ้าง | รายรับ (บาท) |
|-----|---|--|---------------|
| 11 | โครงการทบทวนกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารราชการแผ่นดินเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความคล่องตัวในการบริหารราชการ ระยะที่ 2 | สำนักงาน ก.พ.ร. | 242,460.00 |
| 12 | โครงการส่งเสริมการพัฒนาระบบการให้บริการหน่วยงานของรัฐเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการอำนวยความสะดวกในการประกอบธุรกิจ | สำนักงาน ก.พ.ร. | 1,448,600.00 |
| 13 | โครงการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ | สำนักงาน ก.พ.ร. | 2,581,902.00 |
| 14 | โครงการพัฒนาศูนย์บริการครบวงจรแบบเบ็ดเสร็จ (ภาคธุรกิจและภาคประชาชน) | สำนักงาน ก.พ.ร. | 12,853,800.00 |
| 15 | โครงการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐเพื่ออนาคต (Future Government) | สำนักงาน ก.พ.ร. | 3,000,000.00 |
| 16 | โครงการจัดทำแนวทางการถ่ายโอนภารกิจของภาครัฐให้ภาคเอกชนหรือภาคส่วนอื่นดำเนินการแทน | สำนักงาน ก.พ.ร. | 1,279,940.00 |
| 17 | โครงการเพิ่มขีดสมรรถนะในการปฏิบัติงานและลดการใช้ดุลยพินิจในกระบวนการให้บริการของเจ้าหน้าที่รัฐ | สำนักงาน ก.พ.ร. | 986,986.00 |
| 18 | โครงการเสริมสร้างความร่วมมือเครือข่ายการพัฒนาระบบราชการสู่การยกระดับบริการภาครัฐ | สำนักงาน ก.พ.ร. | 490,000.00 |
| 19 | โครงการจัดทำกรอบธรรมาภิบาลข้อมูลของกรมอุตุฯ | กรมอุตุฯ | 3,497,900.00 |
| 20 | โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ | สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ | 1,533,500.00 |
| 21 | โครงการวิจัยมุ่งเป้า (Flagship) ปี 2563: แผนงาน สามแยกน้ำใจ ถนนมารยาดี | สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) | 1,977,288.29 |
| 22 | โครงการพัฒนาสถาปัตยกรรมองค์กร (Enterprise Architecture : EA) ของการทำเรือแห่งประเทศไทย | การทำเรือแห่งประเทศไทย | 3,951,900.00 |
| 23 | โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการอนุรักษ์แหล่งมรดกธรณีและการดำเนินงานอุทยานธรณี ระยะที่ 1 (พ.ศ.2564-2570) | กรมทรัพยากรธรณี | 272,250.00 |
| 24 | โครงการจัดทำข้อมูลทิศทาง บทบาท การทำงาน และแผนการจัดกิจกรรมของเครือข่ายอุทยานธรณีประเทศไทย | กรมทรัพยากรธรณี | 272,250.00 |
| 25 | โครงการวิเคราะห์และประเมินสถานะขององค์การในการเป็นระบบราชการ 4.0 | สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ (สทนช.) | 80,000.00 |
| 26 | โครงการจัดทำดัชนีวัดความสำเร็จในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์การ | สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ (สทนช.) | 150,000.00 |
| 27 | โครงการดำเนินกิจกรรมการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การคุ้มครองผู้บริโภค ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ภายใต้โครงการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การคุ้มครองผู้บริโภค ฉบับที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 | สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค (สคบ.) | 882,000.00 |
| 28 | โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) | สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) | 438,750.00 |
| 29 | โครงการรางวัลเลิศรัฐ สาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประเภทร่วมใจแค้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ในส่วนของการจัดงานมอบรางวัล | สำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง | 144,000.00 |

โครงการวิจัยและที่ปรึกษา

| ที่ | โครงการ | หน่วยงานผู้ว่าจ้าง | รายรับ (บาท) |
|--|---|--|---------------|
| 30 | โครงการติดตามและประเมินผลนโยบายรัฐตามมาตรการพักชำระหนี้และลดดอกเบี้ยให้กับลูกค้า ธ.ก.ส. ในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ | ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.) | 5,450,000.00 |
| 31 | โครงการติดตามและประเมินผลนโยบายภาครัฐในการประกันรายได้ของเกษตรกรที่ดำเนินการโดยธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.) | ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.) | 9,450,000.00 |
| 32 | โครงการจัดทำหลักสูตรพัฒนาบุคลากรสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ (ระดับผู้บริหาร) | สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ | 999,000.00 |
| 33 | โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ | สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทาง | 1,496,000.00 |
| 34 | โครงการศึกษาการจัดตั้งหน่วยบริการรูปแบบใหม่ | อิเล็กทรอนิกส์ (สพธอ.) | 1,498,000.00 |
| 35 | โครงการจ้างที่ปรึกษาพัฒนาระบบคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) | สำนักงานราชบัณฑิตยสภา สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ | 1,260,000.00 |
| 36 | โครงการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการจากสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ(องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 | สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) | 185,000.00 |
| 37 | โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2566 – 2570) | สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน | 2,358,750.00 |
| 38 | โครงการพัฒนาองค์กรตามแนวทาง PMQA 4.0 | สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม | 1,363,545.00 |
| 39 | โครงการสำรวจความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน | สำนักงานกำกับกิจการพลังงาน | 138,000.00 |
| 40 | โครงการประเมินความพึงพอใจในการบริการของศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ ประจำปี 2565 | ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) | 171,500.00 |
| 41 | โครงการจัดทำสื่อเผยแพร่ผลงานของหน่วยงานที่ได้รับรางวัลเลิศรัฐ สาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมประเภทร่วมใจแก่กัน ประจำปี พ.ศ. 2565 ในส่วนของการจัดพิธีมอบรางวัล | สำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (สำนักงาน ป.ย.ป.) | 100,000.00 |
| รวมรายรับโครงการวิจัยและที่ปรึกษา 41 โครงการ | | | 82,910,668.29 |

คำตอบแทนของผู้สอบบัญชี

สถาบันฯ ได้รับการยกเว้นการจัดเก็บค่าธรรมเนียมการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตามหนังสือสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ที่ ตผ 0027/7891 ลงวันที่ 20 ตุลาคม 2565 เรื่องการ ยินย้นการปฏิบัติงานสอบบัญชี

คำตอบแทนหรือค่าบริการในการใช้บริการของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ

อัตราค่าบริการในการใช้บริการของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. มีการจัดเก็บ 2 อัตรา คือ

ก. อัตราสำหรับหน่วยงานทั่วไป

คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ในคราวประชุมครั้งที่ 4/2548 มีมติให้กำหนดเกณฑ์การจัดเก็บค่าบริการวิชาการและเงินบำรุงการจ่ายค่าตอบแทน และค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานวิจัยสำหรับหน่วยงานภายนอก ต่อมาสถาบันฯ ได้ออกประกาศสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. เรื่อง เกณฑ์การจัดเก็บค่าบริการวิชาการและเงินบำรุงสถาบัน การจ่ายเงินค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการบริหารงานวิจัยและการฝึกอบรม พ.ศ. 2553 เพื่อให้มีความเหมาะสมกับสภาพการด้านการตลาดในปัจจุบัน ประกาศ ณ วันที่ 24 กันยายน 2553 ดังนี้

1. การจัดเก็บค่าบริการวิชาการ และเงินบำรุงสถาบันฯ

1.1 โครงการ ศึกษาวิจัย และที่ปรึกษา

| งบประมาณ | ค่าบริการวิชาการ (สถาบัน) |
|---|---------------------------|
| ไม่เกิน 1,000,000 บาท | 9 – 15 % |
| มากกว่า 1,000,000 บาท แต่ไม่เกิน 10 ล้านบาท | 8 – 12 % |
| มากกว่า 10,000,000 บาท | 7 – 10 % |

แล้วแต่ความเหมาะสมในแต่ละโครงการ

1.2 โครงการฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรม/สัมมนา ค่าบริการวิชาการ 10 - 15% ของงบประมาณโครงการ โครงการลักษณะ อื่น ๆ นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในข้อ 1.1 ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้อำนวยการฯ เป็นผู้พิจารณาอนุมัติและเสนอคณะกรรมการบริหารสถาบันฯ เพื่อทราบ

2. การเบิกจ่ายเงิน ค่าตอบแทน และค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานวิจัย/อบรม

2.1 การจ่ายเงินค่าตอบแทนนักวิจัย หรือที่ปรึกษาโครงการ/วิทยากร ให้จ่ายได้ดังต่อไปนี้

2.1.1 นักวิจัยหรือที่ปรึกษา

| ประสบการณ์ (ปี) | ค่าตอบแทน (บาท/คน/เดือน) |
|-----------------|--------------------------|
| ไม่เกิน 10 ปี | ไม่เกิน 80,000บาท |
| 10- 15 ปี | ไม่เกิน 100,000 บาท |
| 15 - 20 ปี | ไม่เกิน 150,000 บาท |
| มากกว่า 20 ปี | ไม่เกิน 200,000 บาท |

ค่าจ้างผู้ช่วยนักวิจัยให้อยู่ในดุลพินิจของหัวหน้าโครงการ

ค่าจ้าง (บุคคลธรรมดา/นิติบุคคล) ให้อยู่ในดุลพินิจของหัวหน้าโครงการ

2.1.2 วิทยากร อบรม/สัมมนา

| อัตราค่าตอบแทน | | |
|---------------------|---|----------------|
| ผู้อำนวยการหลักสูตร | 300-500 | บาท/ชั่วโมง |
| วิทยากรบรรยาย | 1,000 – 5,000 | บาท/คน/ชั่วโมง |
| วิทยากรภาคปฏิบัติ | 500 – 1,500 | บาท/วัน |
| ผู้ช่วยวิทยากร | ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้อำนวยการหลักสูตร | |
| ค่าเขียนกรณีศึกษา | ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้อำนวยการหลักสูตร | |

2.2 ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการวิจัย/อบรมสัมมนา

2.2.1 ค่าใช้จ่ายในการเดินทางในประเทศ

| | |
|----------------|---|
| ค่าเบี้ยเลี้ยง | วันละ 500 – 2,000 บาท |
| ค่าที่พัก | เบิกจ่ายตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกิน 3,000 บาท |
| ค่าพาหนะ | เบิกจ่ายตามที่จ่ายจริงและตามความเหมาะสม |

2.2.2 ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปต่างประเทศ

การเบิกจ่ายค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าเช่าที่พัก และค่าพาหนะในการเดินทางไปต่างประเทศให้ถือตามหลักเกณฑ์ของสถาบันตามระเบียบสถาบันส่งเสริมกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. เรื่องอัตราการเบิกจ่ายค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าเช่าที่พัก และค่าพาหนะในการเดินทางไปราชการต่างประเทศ พ.ศ. 2548 และที่อาจจะมีแก้ไขเพิ่มเติม

2.2.3 ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ได้แก่

| | |
|-------------------------------------|---|
| ค่าเลี้ยงรับรอง | เบิกจ่ายตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินเดือนละ 20,000 บาท |
| ค่าจัดทำรายงาน | ให้อยู่ในดุลพินิจของหัวหน้าโครงการ |
| วัสดุใช้ในงานวิจัย | ให้อยู่ในดุลพินิจของหัวหน้าโครงการ |
| อุปกรณ์ใช้ในงานวิจัย/ครุภัณฑ์ | ที่จำเป็นต้องใช้ในโครงการวิจัยให้ระบุไว้ในประกาศให้ชัดเจนว่าเมื่อเสร็จโครงการแล้วใครต้องเป็นผู้รับผิดชอบ |
| ค่าใช้รถสถาบันฯ | ใน กทม. และปริมณฑล วันละ 2,000 บาท อัตรานี้รวมค่าน้ำมัน ค่าทางด่วน และค่าเบี้ยเลี้ยงคนขับ ยกเว้นกรณีไปต่างจังหวัดจะไม่รวมค่าน้ำมัน |
| ค่าบำรุงการใช้ห้องประชุม/ห้องสัมมนา | |
| ห้องประชุมเล็ก | 15 - 20 ที่นั่ง อัตราค่าบำรุงต่อวัน 1,500 บาท |
| ห้องประชุมขนาดกลาง | 40 ที่นั่ง อัตราค่าบำรุงต่อวัน 2,000 บาท |
| ห้องประชุมขนาดใหญ่ | 80 ที่นั่ง อัตราค่าบำรุงต่อวัน 4,000 บาท |

ในกรณีที่กำหนดค่าให้เบิกจ่ายได้ไม่เกินอัตราที่กำหนด ให้ผู้อำนวยการสถาบันฯ โดยความเห็นชอบ คณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. เป็นผู้กำหนด การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายอื่น ๆ นอกเหนือจากประกาศนี้ให้ผู้อำนวยการสถาบันฯ เป็นผู้อนุมัติตาม คำเสนอแนะของคณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

ข. อัตราสำหรับสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ในคราวประชุมครั้งที่ 2/2549 มีมติให้กำหนดเกณฑ์ การจัดเก็บค่าบริการวิชาการและการจ่ายค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการบริหารงานวิจัยและการฝึกอบรมสำหรับสำนักงาน ก.พ.ร. ไว้ดังนี้

1. โครงการวิจัยและที่ปรึกษา

1.1 การจัดเก็บค่าบริการวิชาการ

ในการรับงานวิจัยและที่ปรึกษา สถาบันฯ จะจัดเก็บเงินค่าบริการวิชาการ ดังนี้

| งบประมาณ | ค่าบริการวิชาการ (สถาบัน) |
|---|---------------------------|
| ไม่เกิน 1,000,000 บาท | 10 – 15% |
| มากกว่า 1,000,000 บาท แต่ไม่เกิน 10 ล้านบาท | 8 – 12% |

1.2 การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนและค่าจ้าง

- นักวิจัยหรือที่ปรึกษา

| ประสบการณ์ (ปี) | ค่าตอบแทน (บาท/คน/เดือน) |
|-----------------|--------------------------|
| ไม่เกิน 10 ปี | ไม่เกิน 80,000บาท |
| 10- 15 ปี | ไม่เกิน 100,000 บาท |
| 15 - 20 ปี | ไม่เกิน 150,000 บาท |
| มากกว่า 20 ปี | ไม่เกิน 200,000 บาท |

- ค่าจ้างผู้ช่วยนักวิจัย

ให้อยู่ในดุลพินิจของหัวหน้าโครงการ

- ค่าจ้าง (บุคคลธรรมดา/นิติบุคคล)

ให้อยู่ในดุลพินิจของหัวหน้าโครงการ

1.3 การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการดำเนินการวิจัยและที่ปรึกษา

1.3.1 ค่าใช้จ่ายในการเดินทางในประเทศ

| | |
|----------------|---|
| ค่าเบี้ยเลี้ยง | วันละ 500 – 2,000 บาท |
| ค่าที่พัก | เบิกจ่ายตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกิน 1,000 บาท |
| ค่าพาหนะ | เบิกจ่ายตามที่จ่ายจริงและตามความเหมาะสม |

1.3.2 ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปต่างประเทศ

การเบิกจ่ายค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าเช่าที่พักและค่าพาหนะในการเดินทางไปต่างประเทศ ให้ถือตามหลักเกณฑ์ของสถาบันตามระเบียบสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. เรื่อง อัตราการเบิกจ่ายค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าเช่าที่พัก และค่าพาหนะในการเดินทางไปราชการต่างประเทศ พ.ศ. 2548 และที่อาจจะมีแก้ไขเพิ่มเติม

| | |
|-------------------------------------|---|
| ค่าเลี้ยงรับรอง | เบิกจ่ายตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินเดือนละ 20,000 บาท |
| ค่าจัดทำรายงาน | ให้อยู่ในดุลพินิจของหัวหน้าโครงการ |
| วัสดุใช้ในงานวิจัย | ให้อยู่ในดุลพินิจของหัวหน้าโครงการ |
| อุปกรณ์ใช้ในงานวิจัย/ครุภัณฑ์ | ที่จำเป็นต้องใช้ในโครงการวิจัยให้ระบุไว้ในประกาศให้ชัดเจนว่า เมื่อเสร็จโครงการแล้วใครต้องเป็นผู้รับผิดชอบ |
| ค่าใช้รถสถาบันฯ | ใน กทม. และปริมณฑล วันละ 2,000 บาท อัตราน้ำมัน ค่าทางด่วน และค่าเบี้ยเลี้ยงคนขับ ยกเว้น กรณีไปต่างจังหวัดจะไม่รวมค่าน้ำมัน |
| ค่าบำรุงการใช้ห้องประชุม/ห้องสัมมนา | |
| ห้องประชุมเล็ก | 15 - 20 ที่นั่ง อัตราค่าบำรุงต่อวัน 1,500 บาท |
| ห้องประชุมขนาดกลาง | 40 ที่นั่ง อัตราค่าบำรุงต่อวัน 2,000 บาท |
| ห้องประชุมขนาดใหญ่ | 80 ที่นั่ง อัตราค่าบำรุงต่อวัน 4,000 บาท |

2. โครงการฝึกอบรม

2.1 การจัดเก็บค่าบริการวิชาการ

| ที่ | รายการ | ผู้บริหาร ระดับต้น | ผู้บริหาร ระดับกลาง | ผู้บริหาร ระดับสูง |
|-----|------------------|-----------------------|------------------------|-----------------------|
| 1 | ค่าบริการวิชาการ | 10% ของมูลค่าโครงการ | | |

2.2 การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนและค่าจ้าง

| ที่ | รายการ | ผู้บริหาร ระดับต้น | ผู้บริหาร ระดับกลาง | ผู้บริหาร ระดับสูง |
|-----|--|-----------------------|------------------------|-----------------------|
| 1 | ค่าตอบแทนที่ปรึกษา/ ผู้อำนวยการหลักสูตร | 500/ช.ม. | 500/ช.ม. | 500/ช.ม. |
| 2 | ค่าตอบแทนวิทยากร | 2,000/ช.ม. | 2,500/ช.ม. | 3,000/ช.ม. |
| 3 | ค่าตอบแทนผู้ช่วยวิทยากร | 500/ช.ม. | 1,000/ช.ม. | 1,000/ช.ม. |
| 4 | ค่าจ้างผู้ประสานงาน | 800/คน/วัน | 800/คน/วัน | 800/คน/วัน |

2.3 การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการดำเนินการฝึกอบรม

| ที่ | รายการ | ผู้บริหาร ระดับต้น | ผู้บริหาร ระดับกลาง | ผู้บริหาร ระดับสูง |
|-----|---|-----------------------|------------------------|-----------------------|
| 1 | ค่าจัดทำเอกสาร | 120/คน/วัน | 150/คน/วัน | 150/คน/วัน |
| 2 | ค่าเพิ่มเอกสาร | 120/เพิ่ม | 120/เพิ่ม | 120/เพิ่ม |
| 3 | ค่ากระเป่าเอกสาร | 250/ใบ | 300/ใบ | 350/ใบ |
| 4 | ค่าเดินทางวิทยากร | 500/คน/วัน | 500/คน/วัน | 500/คน/วัน |
| 5 | ค่าวัสดุการศึกษา | 2,000/วัน | 2,000/วัน | 3,000/วัน |
| 6 | ค่าเช่ารถ ใช้ระหว่างการฝึกอบรม/สัมมนา | 2,000/วัน | 2,000/วัน | 2,000/วัน |
| 7 | ค่าล่วงเวลาเจ้าหน้าที่ | 70/วัน | 70/วัน | 70/วัน |
| 8 | ค่าเบี้ยเลี้ยงเจ้าหน้าที่ (กรณีจัดฝึกอบรมต่างจังหวัด) | 400/วัน | 400/วัน | 400/วัน |
| 9 | ค่าสถานที่ฝึกอบรม (กรณีใช้ห้องประชุมเล็ก) 15 - 20 ที่นั่ง | 1,500/วัน | 1,500/วัน | 1,500/วัน |
| 10 | ค่าสถานที่ฝึกอบรม (กรณีใช้ห้องประชุมขนาดกลาง) 40 ที่นั่ง | 2,000/วัน | 2,000/วัน | 2,000/วัน |
| 11 | ค่าสถานที่ฝึกอบรม (กรณีใช้ห้องประชุมขนาดกลาง) 80 ที่นั่ง | 4,000/วัน | 4,000/วัน | 4,000/วัน |
| 12 | ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ (ต่อวัน) (กรุงเทพฯ/ต่างจังหวัด) | 2,000/4,000 | 2,000/4,000 | 2,000/4,000 |
| 13 | ค่าอาหาร-อาหารว่าง (อาหารกลางวันและอาหารว่าง 2 ครั้ง) | 380-480/วัน | 500-680/วัน | 700-750/วัน |
| 14 | ค่าอาหาร (กรณีจัดฝึกอบรมต่างจังหวัด) รวมอาหารเย็น | 650-800/วัน | 850-1,100/วัน | 1,200-1,500/วัน |
| 15 | ค่าที่พักผู้เข้ารับการฝึกอบรม (กรณีจัดฝึกอบรมต่างจังหวัด) | 800-1,200/คน | 1,600-1,800/คน | 1,800-2,500/คน |
| 16 | ค่าเช่ารถรับ-ส่งผู้เข้ารับการฝึกอบรม (40 - 45 ที่นั่ง) | 10,000/วัน | 10,000/วัน | 15,000/วัน |

3. โครงการลักษณะอื่น ๆ นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในข้อ 1 และข้อ 2 ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้อำนวยการสถาบันฯ เป็นผู้พิจารณาอนุมัติและเสนอคณะกรรมการอำนวยการของสถาบันฯ เพื่อทราบ





ส่วนที่ 3

การรับรอง

ความถูกต้องของรายงาน



สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.
Institute for Good Governance Promotion

ตามมติคณะกรรมการอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ในการประชุมครั้งที่..... เมื่อวันที่.....คณะกรรมการฯ ได้มีมติเห็นชอบรายงานประจำปี ฉบับนี้ แล้ว และได้สอบถามข้อมูลในแบบแสดงรายงานประจำปีฉบับนี้แล้ว และด้วยความระมัดระวังในฐานะ คณะกรรมการอำนวยการหรือผู้ดำรงตำแหน่งบริหารสูงสุดในสายงานบัญชีและขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าว ถูกต้องครบถ้วน ไม่เป็นเท็จ ไม่ทำให้ผู้อื่นสำคัญผิดหรือไม่ขาดข้อมูลที่ควรต้องแจ้งในสาระสำคัญ นอกจากนี้ ขอรับรองว่า

(1) งบการเงินและข้อมูลทางการเงินที่สรุปมาในแบบแสดงรายงานประจำปี ได้แสดงข้อมูล อย่าง ถูกต้องครบถ้วนในสาระสำคัญเกี่ยวกับฐานะการเงิน และผลการดำเนินงานของหน่วยงานแล้ว

(2) ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบต่อการจัดให้หน่วยงานมีระบบการเปิดเผยข้อมูลที่ดี เพื่อให้แน่ใจว่าหน่วยงาน ได้เปิดเผยข้อมูลในส่วนที่เป็นสาระสำคัญทั้งหน่วยงานอย่างถูกต้องครบถ้วนแล้ว รวมทั้งควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว

(3) ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบต่อการจัดให้หน่วยงานมีระบบควบคุมภายในที่ดีและควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว

รายละเอียดเกี่ยวกับผู้บริหารและผู้มีอำนาจควบคุมของหน่วยงาน

1. ให้แสดงรายละเอียดของผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมตามตาราง ดังนี้

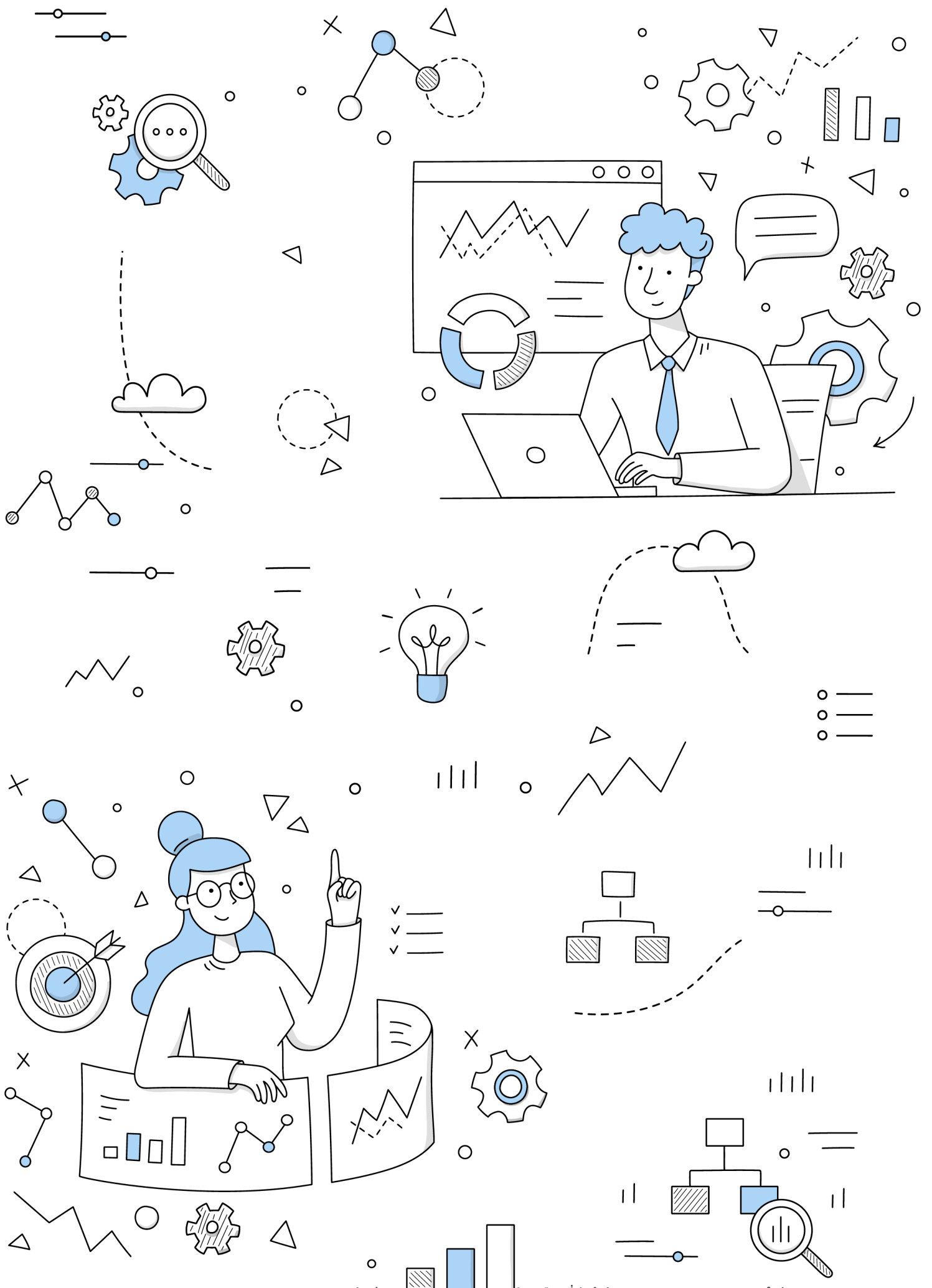
| ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง | | อายุ (ปี) | คุณวุฒิทางการศึกษา (1) | ช่วงเวลา | ตำแหน่ง | ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง | ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ/บริษัทเอกชน/อื่น (2) |
|-------------------------------------|----|--|------------------------|-----------------------------|---|--|--|
| 1. นางสาวอณพัช เวชชาชีวะ | 51 | - Master of Public Policy National Graduate Institute for Policy Studies (GRIPS), Japan - Master of Science in Policy Economics University of Illinois at Urbana-Champaign, USA - เศรษฐศาสตร์บัณฑิต (เศรษฐศาสตร์ระหว่างประเทศ) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย | 2561-2565 | ตำแหน่ง (อดีตถึงปัจจุบัน) : | 1) เลขธิการคณะกรรมการพัฒนาการบรชชการ 2) รองเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการบรชชการ 3) รองเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี | สำนักงาน ก.พ.ร. สำนักงาน ก.พ.ร. สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี | |
| 2. ศาสตราจารย์พิเศษ ธงทอง จันทรางศุ | 67 | - ปริญญาโททางกฎหมายจากมหาวิทยาลัย นิวยอร์กสหรัฐอเมริกา - นิติศาสตรมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัย ธรรมจาริราช - นิเทศศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมจาริราช - นิติศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยม) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - เนติบัณฑิตไทย | 2561-2565 | ตำแหน่งหน้าที่สำคัญในอดีต | 1) คณบดีคณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 2) รองปลัดกระทรวงยุติธรรม 3) เลขธิการสภาการศึกษา 4) ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี 5) ที่ปรึกษาสำนักนายกรัฐมนตรี | จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กระทรวงยุติธรรม กระทรวงศึกษาธิการ สำนักนายกรัฐมนตรี สำนักนายกรัฐมนตรี | |
| | | | | | • ตำแหน่งหน้าที่สำคัญปัจจุบัน | กรรมการกรกฎศึกษา กรรมการพัฒนาการบรชชการ (ก.พ.ร.) กรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) | สำนักงานคณะกรรมการกรกฎศึกษา สำนักงาน ก.พ.ร. |

| | | | | |
|---------------------|----|---|---------------------------------------|---|
| 3) นายมนัส แจ่มเวหา | 67 | - นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - บริหารรัฐกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช | 2561-2565 ตำแหน่ง (อดีตถึงปัจจุบัน) : | บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) การไฟฟ้านครหลวง สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ธนาคารแห่งประเทศไทย สำนักงาน ก.พ.ร. สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงานศาลปกครอง มูลนิธิวิจัยและพัฒนาการเงินการคลัง |
| | | | 1) อติกรรมการ | |
| | | | 2) อติกรรมการ | |
| | | | 3) อติกรรมการ | |
| | | | 4) กรรมการ | |
| | | | 5) กรรมการ | |
| | | | 6) กรรมการติดตามประเมินผลภาคราชการ | |
| | | | 7) ประธานกรรมการตรวจสอบ | |
| | | | 8) กรรมการตรวจสอบ | |
| | | | 9) กรรมการ | |
| | | | 10) กรรมการ/ประธานกรรมการตรวจสอบ | บริษัท ออล อินส์ปาร์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) |
| | | | 11) กรรมการ/ประธานกรรมการตรวจสอบ | สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ |

| | | | | |
|-------------------------------------|----|---|---|---|
| 4) รองศาสตราจารย์บุษกร วัชรศรีโรจน์ | 54 | - ปริญญาเอก - Ph.D. Management of Technology Asian Institute of Technology - ปริญญาโท - MBA. Finance and Investment The George Washington University - ปริญญาตรี - สถิติศาสตร์บัณฑิต สาขาการประมวลผลข้อมูลด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย | 2561-2565 ตำแหน่งหน้าที่สำคัญในอดีต | สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ |
| | | | อาจารย์ประจำคณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ | |
| | | | กรรมการ/อนุกรรมการ | |
| | | | 1) กรรมการ กองทุนส่งเสริมสิ่งชีพ | สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ |
| | | | 2) กรรมการ คณะกรรมการสวัสดิการ | สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ |
| | | | 3) อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการพัฒนาระบบราชการเกี่ยวกับการพัฒนาบริการการเปลี่ยนแปลง | สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี |
| | | | รุ่นใหม่ | สำนักงาน ก.พ.ร. |
| | | | 4) อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการพัฒนาทักษะฝีมือผู้สมัครสวัสดิการแห่งรัฐ | |
| | | | 5) อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพในอุตสาหกรรมเป้าหมาย S-Curve | |

| ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง | อายุ (ปี) | คุณวุฒิทางการศึกษา (1) | ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง | ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ/บริษัทเอกชน/อื่น (2) |
|-----------------------------|-----------|--|--|--|
| ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง | อายุ (ปี) | คุณวุฒิทางการศึกษา (1) | ตำแหน่ง | ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ/บริษัทเอกชน/อื่น (2) |
| 5)หม่อมหลวงพัชรภากร เทวกุล | 62 | <ul style="list-style-type: none"> - Master in Public Management, National University of Singapore และ Kennedy School of Government ประเทศสิงคโปร์ และสหรัฐอเมริกา - Master of Science (Management and Human Relations), Abilene Christian University สหรัฐอเมริกา - ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (จิตวิทยาอุตสาหกรรม) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ | <p>2561-2565 ตำแหน่ง (อดีตถึงปัจจุบัน) :</p> <p>ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงานที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.</p> <p>เลขานุการ ก.พ.</p> <p>รองเลขาธิการ ก.พ. กำกับดูแลสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน</p> | <p>สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.</p> <p>สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)</p> <p>สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)</p> |

- หมายเหตุ**
- (1) ให้ระบุคุณวุฒิทางการศึกษาสูงสุด โดยระบุวิชาเอก วิชาโท ชื่อคณะและสถาบันการศึกษา การอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และทักษะของการเป็นกรรมการ (เช่น การอบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD))
 - (2) ให้ระบุประสบการณ์เฉพาะที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของหน่วยงานบริการรูปแบบพิเศษ





ภาคผนวก

รายงานงบการเงิน



รายงานของผู้สอบบัญชี

เสนอ คณะกรรมการฝ่ายอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

ความเห็น

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบรายงานการเงินของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. (สถาบัน) ซึ่งประกอบด้วย งบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2563 งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน และงบแสดงการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงิน รวมถึงสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นว่า รายงานการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ณ วันที่ 30 กันยายน 2563 และผลการดำเนินงานสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบรายงานการเงินในรายงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีความเป็นอิสระจากสถาบัน ตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินที่กำหนดโดยคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินและข้อกำหนดจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบรายงานการเงิน และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและข้อกำหนดจรรยาบรรณเหล่านี้ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้รับเพียงพอและเหมาะสม เพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

๓



ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่อรายงานการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนอรายงานการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควร ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำรายงานการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำรายงานการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของสถาบัน ในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่องตามความเหมาะสม และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่อง เว้นแต่มีข้อกำหนดในกฎหมายหรือเป็นนโยบายรัฐบาลที่จะเลิกสถาบัน หรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานการเงินของสถาบัน

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบรายงานการเงิน

การตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่า รายงานการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้รายงานการเงินจากการใช้รายงานการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชี สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินรวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ในรายงานการเงิน ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไมตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน

- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของสถาบัน

๓

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ภาคผนวก 2



- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร

- สรุปรูปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของสถาบันในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในรายงานการเงินที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้สถาบันต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง

- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของรายงานการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่ารายงานการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้สื่อสารกับผู้บริหารในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ รวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้พบในระหว่างการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

(นางสาววรลักษณ์ แซ่กอน)

นักวิชาการตรวจเงินแผ่นดินชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบการเงินและบริหารพัสดุที่ 1

(นางสาวดารุณี ตีรสมิทธิ์)

นักวิชาการตรวจเงินแผ่นดินชำนาญการพิเศษ

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
วันที่ 17 มีนาคม 2564

ภาคผนวก 3



รายงานของผู้สอบบัญชี

เสนอ คณะกรรมการฝ่ายอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

ความเห็น

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบรายงานการเงินของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. (สถาบัน) ซึ่งประกอบด้วย งบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2564 งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน และงบแสดงการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงิน รวมถึงสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นว่า รายงานการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ณ วันที่ 30 กันยายน 2564 และผลการดำเนินงาน สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบรายงานการเงินในรายงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีความเป็นอิสระจากสถาบันตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินที่กำหนดโดยคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินและข้อกำหนดจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบรายงานการเงิน และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและข้อกำหนดจรรยาบรรณเหล่านี้ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้รับเพียงพอและเหมาะสม เพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วยข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงรายงานการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานประจำปีนั้น สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินคาดว่า สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจะได้รับรายงานประจำปีภายหลังจากวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต่อรายงานการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบรายงานการเงิน คือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับรายงานการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับ

๓๗



จากการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้อ่านรายงานประจำปี หากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแล

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลต่อรายงานการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนอรายงานการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำรายงานการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำรายงานการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของสถาบันในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่องตามความเหมาะสม และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่อง เว้นแต่มีข้อกำหนดในกฎหมายหรือเป็นนโยบายรัฐบาลที่จะเลิกสถาบันหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของสถาบัน

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบรายงานการเงิน

การตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่า รายงานการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูง แต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้รายงานการเงินจากการใช้รายงานการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชี สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินรวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในรายงานการเงิน ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

๓๗

ภาคผนวก 5



- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของสถาบัน
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร
- สรุปร่วมกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปร่วมกับความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของสถาบันในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในรายงานการเงินที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้สถาบันต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของรายงานการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่ารายงานการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้สื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการกำกับดูแลในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ รวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้พบในระหว่างการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

(นายธีรพล พิริยคุณธร)

ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบการเงินและบริหารพัสดุที่ 1

(นางสาวดารุณี ตีรสมิทธิ์)

นักวิชาการตรวจเงินแผ่นดินชำนาญการพิเศษ

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
วันที่ 6 มิถุนายน 2565

ภาคผนวก 6



รายงานของผู้สอบบัญชี

เสนอ คณะกรรมการฝ่ายอำนวยการสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

ความเห็น

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบรายงานการเงินของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. (สถาบัน) ซึ่งประกอบด้วย งบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2565 งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน และงบแสดงการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมถึงสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นว่า รายงานการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ณ วันที่ 30 กันยายน 2565 และผลการดำเนินงาน สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบรายงานการเงินในรายงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีความเป็นอิสระจากสถาบันตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินที่กำหนดโดยคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินและประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึง มาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระ ที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบรายงานการเงิน และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเชื่อว่า หลักฐานการสอบบัญชีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วยข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงรายงานการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานประจำปีนั้น สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินคาดว่า สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจะได้รับรายงานประจำปีภายหลังจากวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต่อรายงานการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบรายงานการเงิน คือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับรายงานการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับ

๓

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ภาคผนวก 7



จากการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้อ่านรายงานประจำปี หากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่อรายงานการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนอรายงานการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำรายงานการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำรายงานการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของสถาบันในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่องตามความเหมาะสม และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่อง เว้นแต่มีข้อกำหนดในกฎหมายหรือเป็นนโยบายรัฐบาลที่จะเลิกสถาบันหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้


ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของสถาบัน

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบรายงานการเงิน

การตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่า รายงานการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้รายงานการเงินจากการใช้รายงานการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชี สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินรวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในรายงานการเงิน ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน 

ภาคผนวก 8



• ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของสถาบัน

• ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร

• สรุปร่วมกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปร่วมกับความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของสถาบันในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในรายงานการเงินที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้สถาบันต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง

• ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของรายงานการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่ารายงานการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ รวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้พบในระหว่างการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

(นายธีรพล ปรีชญนธร์)

ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบการเงินและบริหารพัสดุที่ 1

(นางสาวดารุณี ทิระสมิทธิ์)

นักวิชาการตรวจเงินแผ่นดินชำนาญการพิเศษ

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
วันที่ 19 มิถุนายน 2566

ภาคผนวก 9



สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

งบแสดงฐานะการเงิน
ณ วันที่ 30 กันยายน 2565

| | | (หน่วย : บาท) | | |
|---------------------------------|----------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| | หมายเหตุ | 2565 | 2564 | 2563 |
| สินทรัพย์ | | | | |
| สินทรัพย์หมุนเวียน | | | | |
| เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด | 5 | 109,785,714.01 | 114,915,789.03 | 126,444,108.33 |
| เงินลงทุนระยะสั้น | 6 | 45,805,547.95 | 45,500,000.00 | 45,500,000.00 |
| ลูกหนี้เงินยืมโดยตรง | 7 | 17,100.00 | - | 1,332,629.63 |
| รายได้ค้างรับ | 8 | 26,186,119.00 | 24,117,376.10 | 8,594,865.20 |
| วัสดุคงเหลือ | | 352,324.47 | 357,164.11 | 289,012.46 |
| สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น | 9 | 1,097,430.21 | 2,413,939.58 | 2,473,206.70 |
| รวมสินทรัพย์หมุนเวียน | | 183,244,235.64 | 187,304,268.82 | 184,633,822.32 |
| สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน | | | | |
| เงินลงทุนระยะยาว | | - | - | - |
| อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ | 10 | 911,907.66 | 1,183,589.50 | 1,437,739.30 |
| สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ | 11 | 1,261.48 | 2,544.58 | 3,827.68 |
| รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน | | 913,169.14 | 1,186,134.08 | 1,441,566.98 |
| รวมสินทรัพย์ | | 184,157,404.78 | 188,490,402.90 | 186,075,389.30 |

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้



สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2565

| | | (หน่วย : บาท) | | |
|-------------------------------------|----------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| | หมายเหตุ | 2565 | 2564 | 2563 |
| หนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน | | | | |
| หนี้สิน | | | | |
| หนี้สินหมุนเวียน | | | | |
| เจ้าหนี้การค้า | 12 | 43,839,792.35 | 34,455,707.64 | 24,174,083.55 |
| ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย | 13 | 2,344,966.10 | 2,420,745.43 | 13,629,399.45 |
| รายได้รับล่วงหน้า | 14 | 12,788,000.00 | 12,788,000.00 | 21,240,000.00 |
| เงินรับฝากระยะสั้น | 15 | 2,092,069.34 | 1,403,411.63 | 981,939.80 |
| หนี้สินหมุนเวียนอื่น | 16 | 104,793.14 | 75,438.45 | 120,424.97 |
| รวมหนี้สินหมุนเวียน | | <u>61,169,620.93</u> | <u>51,143,303.15</u> | <u>60,145,847.77</u> |
| รวมหนี้สิน | | <u>61,169,620.93</u> | <u>51,143,303.15</u> | <u>60,145,847.77</u> |
| สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน | | | | |
| ทุน | | - | - | - |
| รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสะสม | | 122,987,783.85 | 137,347,099.75 | 125,929,541.53 |
| รวมสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน | | <u>122,987,783.85</u> | <u>137,347,099.75</u> | <u>125,929,541.53</u> |
| รวมหนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน | | <u>184,157,404.78</u> | <u>188,490,402.90</u> | <u>186,075,389.30</u> |

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้



สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565

(หน่วย : บาท)

| | หมายเหตุ | 2565 | 2564 | 2563 |
|---|----------|------------------------|-----------------------|-----------------------|
| รายได้จากการดำเนินงาน | | | | |
| รายได้จากการให้บริการ | 18 | 100,991,532.29 | 137,364,430.89 | 141,605,080.31 |
| รายได้ดอกเบี้ย | | 592,598.93 | 750,029.30 | 1,113,908.02 |
| รายได้อื่น | | 360.00 | 5,700.00 | 749,883.30 |
| รวมรายได้จากการดำเนินงาน | | 101,584,491.22 | 138,120,160.19 | 143,468,871.63 |
| ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน | | | | |
| ต้นทุนการให้บริการ | 19 | 101,254,843.28 | 111,231,831.48 | 121,500,328.77 |
| ค่าใช้จ่ายบุคลากร | 20 | 9,930,123.68 | 10,904,346.80 | 10,782,029.23 |
| ค่าใช้จ่ายสอย | 21 | 3,327,421.22 | 3,475,817.36 | 3,605,764.74 |
| ค่าวัสดุ | 22 | 78,850.19 | 82,613.06 | 96,404.67 |
| ค่าสาธารณูปโภค | 23 | 142,230.61 | 88,197.97 | 92,873.40 |
| ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย | 24 | 496,338.14 | 501,618.50 | 477,557.25 |
| ค่าใช้จ่ายโครงการตามมติคณะกรรมการอำนวยการ | 25 | 714,000.00 | 418,176.80 | |
| รวมค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน | | 115,943,807.12 | 126,702,601.97 | 136,554,958.06 |
| รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ | | (14,359,315.90) | 11,417,558.22 | 6,913,913.57 |

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้



สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565

| | ทุน | รายได้สูง/(ต่ำ)กว่า ค่าใช้จ่ายสะสม | หน่วย : บาท รวมสินทรัพย์สุทธิ/ ส่วนทุน |
|--|-----|---------------------------------------|--|
| ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2562 | - | 119,015,627.96 | 119,015,627.96 |
| รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสำหรับงวด | - | 6,913,913.57 | 6,913,913.57 |
| ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2563 | - | 125,929,541.53 | 125,929,541.53 |

| | ทุน | รายได้สูง/(ต่ำ)กว่า ค่าใช้จ่ายสะสม | หน่วย : บาท รวมสินทรัพย์สุทธิ/ ส่วนทุน |
|--|-----|---------------------------------------|--|
| ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2563 | - | 125,929,541.53 | 125,929,541.53 |
| รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสำหรับงวด | - | 11,417,558.22 | 11,417,558.22 |
| ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2564 | - | 137,347,099.75 | 137,347,099.75 |

| | ทุน | รายได้สูง/(ต่ำ)กว่า ค่าใช้จ่ายสะสม | หน่วย : บาท รวมสินทรัพย์สุทธิ/ ส่วนทุน |
|--|-----|---------------------------------------|--|
| ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2564 | - | 137,347,099.75 | 137,347,099.75 |
| รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสำหรับงวด | - | (14,359,315.90) | (14,359,315.90) |
| ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2565 | - | 122,987,783.85 | 122,987,783.85 |

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้



สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565

| หมายเหตุ | สารบัญ |
|----------|---|
| 1 | ข้อมูลทั่วไป |
| 2 | เกณฑ์ในการจัดทำรายงานการเงิน |
| 3 | มาตรฐานและนโยบายการบัญชีภาคีฉบับใหม่ |
| 4 | สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ |
| 5 | เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด |
| 6 | เงินลงทุนระยะสั้น |
| 7 | ลูกหนี้เงินยืมโดยตรง |
| 8 | รายได้ค้างรับ |
| 9 | สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น |
| 10 | อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ |
| 11 | สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ |
| 12 | เจ้าหนี้การค้า |
| 13 | ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย |
| 14 | รายได้รับล่วงหน้า |
| 15 | เงินรับฝากระยะสั้น |
| 16 | หนี้สินหมุนเวียนอื่น |
| 17 | ภาระผูกพัน |
| 18 | รายได้จากการให้บริการ |
| 19 | ต้นทุนการให้บริการ |
| 20 | ค่าใช้จ่ายบุคลากร |
| 21 | ค่าใช้จ่าย |
| 22 | ค่าวัสดุ |
| 23 | ค่าสาธารณูปโภค |
| 24 | ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย |
| 25 | ค่าใช้จ่ายโครงการตามมติคณะกรรมการอำนวยการ |

หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565

หมายเหตุที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

การพัฒนาระบบราชการได้เกิดขึ้นจากแนวคิดตามแผนยุทธศาสตร์พัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. 2546 – 2550) ประกอบกับเจตนารมณ์และเงื่อนไขตามมาตรา 16 ของพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 และการตราพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ได้แสดงให้เห็นการพัฒนาระบบราชการ โดยการวางกรอบกติกาใหม่ของการบริหารราชการแผ่นดินไว้อย่างชัดเจน โดยเฉพาะในเรื่องของหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ทำให้เกิดความจำเป็นในการออกแบบโครงสร้างองค์กรรูปแบบอื่นที่ไม่ใช่ส่วนราชการโดยเฉพาะในส่วนของการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการให้บริการหรืองานสนับสนุนบางประการ ดังนั้น จึงเป็นที่มาในการพิจารณาของคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ในการประชุมครั้งที่ 9/2546 เมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2546 ที่มีการพิจารณา เรื่อง การจัดโครงสร้างองค์กรรูปแบบอื่นที่มีใช้ส่วนราชการ : หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ โดยคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ได้มีมติเห็นชอบในหลักการจัดรูปแบบหน่วยงาน กระบวนการขั้นตอนในการจัดตั้ง และระบบบริหารงาน และได้นำเสนอการจัดโครงสร้างดังกล่าวต่อคณะรัฐมนตรี โดยคณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษา เมื่อวันที่ 20 มกราคม 2547 จึงได้มีมติเห็นชอบในหลักการและแนวทางการจัดโครงสร้างองค์กรรูปแบบอื่นที่มีใช้ส่วนราชการ : หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.) ในฐานะเป็นหน่วยงานกลางในการขับเคลื่อนนโยบายการพัฒนาระบบราชการ จึงได้จัดตั้งสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. (Institute for Good Governance Promotion) โดยได้ประกาศแปลงสภาพสถาบันฯ เป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ (Service Delivery Unit: SDU) เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2548 ซึ่งอยู่ในการกำกับดูแลของสำนักงาน ก.พ.ร. โดยมีหน้าที่ในการให้บริการทางวิชาการแก่ส่วนราชการและหน่วยงานต่างๆ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาการบริหารงานตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยการดำเนินงานของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ จะดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงานของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ. 2550

สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. มีสถานที่ตั้ง เลขที่ 120 หมู่ 3 ชั้น 4 อาคารรัฐประศาสนภักดี ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ 10210

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาการบริหารจัดการกิจการภาครัฐที่ดี
2. เพื่อส่งเสริมและดำเนินการให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี
3. เพื่อส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับหน่วยงานภาคเอกชนและประชาชน เพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี
4. ให้บริการวิจัย บริการทางวิชาการ หรือเป็นที่ปรึกษา เพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี

ภาคผนวก 15

หมายเหตุที่ 2 เกณฑ์ในการจัดทำรายงานการเงิน

รายงานการเงินของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ฉบับนี้จัดทำขึ้นตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561 รายการที่ปรากฏในรายงานการเงินฉบับนี้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังประกาศใช้ ซึ่งรวมถึงหลักการและนโยบายบัญชีภาครัฐ มาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ และแสดงรายการในรายงานการเงินตามรูปแบบการนำเสนอรายงานการเงินของหน่วยงานของรัฐ ตามหนังสือกรมบัญชีกลางที่ กค 0410.2/ว 479 ลงวันที่ 2 ตุลาคม 2563

รายงานการเงินนี้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิม เว้นแต่จะได้เปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

หมายเหตุที่ 3 มาตรฐานและนโยบายการบัญชีภาครัฐฉบับใหม่

มาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่มีผลบังคับใช้ในงวดปัจจุบัน

มีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 ตุลาคม 2564

- นโยบายการบัญชีภาครัฐ เรื่อง บัตรภาษี

นโยบายการบัญชีภาครัฐฉบับใหม่ข้างต้นไม่มีผลกระทบต่อรายงานการเงินในงวดปัจจุบัน

หมายเหตุที่ 4 สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

4.1 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสด หมายถึง เงินสดในมือ เช็ค ดราฟต์และธนาคณัติ หน่วยงานจะรับรู้เงินสดและเงินฝากธนาคารในราคามูลค่าที่ตราไว้ และแสดงรายการดังกล่าวไว้ในเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดในงบแสดงฐานะการเงิน

รายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูงซึ่งพร้อมที่จะเปลี่ยนเป็นเงินสดในจำนวนเงินที่เท่ากันหรือใกล้เคียงกับมูลค่าเดิม ซึ่งความแตกต่างในมูลค่าดังกล่าวไม่มีนัยสำคัญ

4.2 เงินลงทุน

เงินลงทุน หมายถึง เงินฝากธนาคารประเภทประจำที่ไม่มีภาระผูกพัน มีกำหนดจ่ายคืนเกินกว่า 3 เดือน ตราสารหนี้ ตราสารทุน และสินทรัพย์อื่นที่ถือไว้เพื่อรับผลตอบแทน

หน่วยงานจัดประเภทเงินลงทุนระยะสั้นหรือจัดประเภทเป็นเงินลงทุนระยะยาว ดังนี้

เงินลงทุนระยะสั้น หมายถึง เงินลงทุนที่หน่วยงานตั้งใจจะถือไว้ไม่เกิน 1 ปี หรือมีกำหนดจ่ายคืนไม่เกิน 1 ปี นับตั้งแต่วันสิ้นสุดรอบระยะเวลาการรายงาน

เงินลงทุนระยะยาว หมายถึง เงินลงทุนที่หน่วยงานตั้งใจจะถือไว้เกิน 1 ปี หรือมีกำหนดจ่ายคืนเกินกว่า 1 ปี นับตั้งแต่วันสิ้นสุดรอบระยะเวลาการรายงาน

ภาคผนวก 16

หมายเหตุที่ 4 สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)

4.3 ลูกหนี้เงินยืม

ลูกหนี้เงินยืม หมายถึง ลูกหนี้ภายในหน่วยงานกรณีให้ข้าราชการ พนักงาน หรือเจ้าหน้าที่ ยืมเงินไปใช้จ่ายในการปฏิบัติงานโดยไม่มีดอกเบี้ย แสดงตามมูลค่าที่จะได้รับโดยไม่ตั้งบัญชีค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ

4.4 วัสดุคงเหลือ

วัสดุคงเหลือ หมายถึง สินทรัพย์ที่หน่วยงานมีไว้เพื่อใช้ในการดำเนินงานตามปกติ โดยทั่วไป มีมูลค่าไม่สูง และไม่มีลักษณะคงทนถาวร หน่วยงานวัดมูลค่าวัสดุคงเหลือในราคาทุนตามวิธีเข้าก่อนออกก่อน

4.5 อาคาร และอุปกรณ์

หน่วยงานแสดงรายการอาคารและอุปกรณ์ตามราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม

หน่วยงานรับรู้รายการอุปกรณ์ เฉพาะรายการที่มีมูลค่าขั้นต่ำต่อหน่วยหรือต่อชุดตั้งแต่ 10,000.00 บาทขึ้นไป ยกเว้นรายการที่ได้มาก่อนปี 2563 รับรู้เมื่อมีมูลค่าขั้นต่ำตั้งแต่ 5,000.00 บาท ขึ้นไป

ราคาทุนรวมต้นทุนทางตรงที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาสินทรัพย์ เพื่อให้สินทรัพย์นั้นอยู่ในสภาพและสถานที่ที่พร้อมจะใช้งานได้ตามความประสงค์ของฝ่ายบริหาร ราคาทุนของสินทรัพย์ ที่ก่อสร้างขึ้นเอง ประกอบด้วยต้นทุนค่าวัสดุ ค่าแรงงานทางตรง และต้นทุนทางตรงอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาสินทรัพย์

ส่วนประกอบของรายการอาคารและอุปกรณ์แต่ละรายการที่มีรูปแบบและอายุการให้ประโยชน์ที่แตกต่างกัน และมีต้นทุนที่มีนัยสำคัญจะบันทึกส่วนประกอบนั้นแยกต่างหากจากกัน

ต้นทุนที่เกิดขึ้นในภายหลัง ต้นทุนในการเปลี่ยนแทนส่วนประกอบจะรับรู้เป็นส่วนหนึ่งของมูลค่าตามบัญชีของรายการอาคารและอุปกรณ์ เมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่หน่วยงานจะได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตหรือศักยภาพในการให้บริการเพิ่มขึ้นจากรายการนั้น และสามารถวัดมูลค่าต้นทุนของรายการนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ และตัดมูลค่าของชิ้นส่วนที่ถูกเปลี่ยนแทนออกจากบัญชีด้วยมูลค่าตามบัญชี ส่วนต้นทุนที่เกิดขึ้นในการซ่อมบำรุงอาคารและอุปกรณ์ที่เกิดขึ้นเป็นประจำจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดขึ้น

ค่าเสื่อมราคาบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน คำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณ ดังนี้

| ส่วนปรับปรุงอาคาร | ตามอายุสัญญาเช่าอาคาร |
|--------------------------------------|-----------------------|
| ครุภัณฑ์สำนักงาน | 8 ปี |
| ครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ | 5 ปี |
| ครุภัณฑ์โฆษณาประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ | 5 ปี |
| ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ | 5 ปี |
| ครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว | 5 ปี |
| ครุภัณฑ์กีฬา | 5 ปี |
| ครุภัณฑ์การศึกษา | 5 ปี |

หมายเหตุที่ 4 สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)

4.6 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตน ได้แก่ ต้นทุนที่เกี่ยวข้องโดยตรงในการพัฒนาโปรแกรมคอมพิวเตอร์ รวมถึงระบบงานต่าง ๆ และต้นทุนเว็บไซต์ ทั้งที่ได้มาจากการจัดซื้อ และการจ้างพัฒนาขึ้น โดยหน่วยงานมีสิทธิควบคุมการใช้ประโยชน์จากสินทรัพย์นั้น และคาดว่าจะได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจหรือศักยภาพในการให้บริการจากสินทรัพย์นั้นเกินกว่าหนึ่งปี หน่วยงานแสดงรายการสินทรัพย์ไม่มีตัวตนตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสม

ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงินโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณ 5 ปี

4.7 การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย

1) การรับรู้รายได้

รายได้จากการให้บริการวิชาการ งานวิจัยให้คำปรึกษา และงานฝึกอบรม รับรู้เมื่อส่งมอบงาน และมีสิทธิเรียกเก็บเงินแล้ว

รายได้ดอกเบี้ยเป็นรายได้ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร รับรู้ตามเกณฑ์สัดส่วนของเวลา

2) การรับรู้ค่าใช้จ่าย

ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการวิชาการ งานวิจัยให้คำปรึกษา และงานฝึกอบรม ค่าใช้จ่ายในการบริหาร ค่าใช้จ่ายอื่น รับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง สำหรับค่าใช้จ่ายตามประเภทดังต่อไปนี้รับรู้ตามเกณฑ์อื่นที่คณะกรรมการอำนวยการ กำหนดดังนี้

- ค่าใช้จ่ายประเภทค่าตอบแทนบุคลากรที่มีใช่เป็นการจ่ายรายเดือน ได้แก่ หัวหน้าโครงการ ผู้อำนวยการหลักสูตร ที่ปรึกษา นักวิจัย และผู้ประสานงานโครงการ ให้รับรู้ค่าใช้จ่ายตามสัดส่วนของรายได้ของงานวิชาการ

- ค่าใช้จ่ายที่ไม่ต้องผ่านกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง รับรู้ค่าใช้จ่ายตามใบแจ้งหนี้ที่วางบิล

- ค่าใช้จ่ายที่ผ่านกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง รับรู้ค่าใช้จ่ายเมื่อตรวจรับงานแล้ว

ทั้งนี้ การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่ายของสถาบันฯ เป็นไปตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค 0423.2/31072 ลงวันที่ 6 ตุลาคม 2554 เรื่อง ตอบข้อหารือหลักการรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย ตามมติคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 5/2554 เมื่อวันที่ 6 ตุลาคม 2554 รวมถึงตามมติคณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ครั้งที่ 6/2554 เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2554

หมายเหตุที่ 4 สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ (ต่อ)

4.8 การใช้ประมาณการทางบัญชี

ในการจัดทำงบการเงินให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด ฝ่ายบริหารต้องใช้ในการประมาณการและตั้งข้อสมมติฐานหลายประการซึ่งจะมีผลกระทบต่อจำนวนเงินที่เกี่ยวกับรายได้ ค่าใช้จ่าย สินทรัพย์และหนี้สิน รวมทั้งการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับสินทรัพย์และหนี้สินที่อาจจะเกิดขึ้น ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณการไว้

หมายเหตุที่ 5 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

| | (หน่วย:บาท) | | |
|---|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| | 2565 | 2564 | 2563 |
| เงินฝากออมทรัพย์ | 109,775,714.01 | 114,905,789.03 | 126,434,108.33 |
| เงินฝากกระแสรายวัน | 10,000.00 | 10,000.00 | 10,000.00 |
| รวม เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด | 109,785,714.01 | 114,915,789.03 | 126,444,108.33 |

หมายเหตุที่ 6 เงินลงทุนระยะสั้น

เงินลงทุนระยะสั้น ณ วันที่ 30 กันยายน 2565 จำนวน 45,805,547.95 บาท เป็นเงินฝากสถาบันการเงินแห่งหนึ่ง ประเภทประจำ 12 เดือน อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 0.725 ครอบคลุมในวันที่ 15 พฤศจิกายน 2565 จำนวน 10,100,547.95 บาท ครอบคลุมในวันที่ 30 พฤศจิกายน 2565 จำนวน 20,705,000.00 บาท และประเภทประจำ 13 เดือน จำนวน 15,000,000.00 บาท อัตราดอกเบี้ย ร้อยละ 0.80 ครอบคลุมในวันที่ 15 เมษายน 2566

หมายเหตุที่ 7 ลูกหนี้เงินยืมโดยตรง

ลูกหนี้เงินยืมโดยตรง ณ วันที่ 30 กันยายน 2565 เป็นการให้พนักงานยืมเงินโดยตรงเพื่อใช้จ่ายในโครงการ

ลูกหนี้เงินยืมโดยตรง ณ วันสิ้นปี แยกตามอายุหนี้ ดังนี้

| ลูกหนี้เงินยืม | (หน่วย:บาท) | | | |
|----------------|--------------------|---------------------------------|----------------------------------|--------------|
| | ยังไม่ถึงกำหนดชำระ | เกินกำหนดชำระ ไม่เกิน 15 วัน | เกินกำหนดชำระ เกินกว่า 15 วัน | รวม |
| 2565 | - | 17,100.00 | - | 17,100.00 |
| 2564 | - | - | - | - |
| 2563 | 1,325,910.00 | 6,719.63 | - | 1,332,629.63 |

หมายเหตุที่ 8 รายได้ค้างรับ

รายได้ค้างรับเป็นรายได้จากการให้บริการที่สถาบันฯ ได้ส่งมอบผลงานให้กับสำนักงาน ก.พ.ร. และหน่วยงานผู้ว่าจ้างภายในรอบระยะเวลาบัญชี ซึ่งสถาบันฯ มีสิทธิเรียกเก็บเงินจากสำนักงาน ก.พ.ร. และหน่วยงานผู้ว่าจ้างแล้ว

| | (หน่วย:บาท) | | |
|--------------------------|----------------------|----------------------|---------------------|
| | 2565 | 2564 | 2563 |
| สำนักงาน ก.พ.ร. | | | |
| โครงการ นปร. | 5,392,116.00 | 11,323,476.00 | 6,041,725.20 |
| โครงการวิจัยและที่ปรึกษา | 4,482,608.00 | 6,016,530.80 | - |
| | 9,874,724.00 | 17,340,006.80 | 6,041,725.20 |
| หน่วยงานอื่น | | | |
| โครงการฝึกอบรม | - | - | 499,000.00 |
| โครงการวิจัยและที่ปรึกษา | 16,311,395.00 | 6,777,369.30 | 2,054,140.00 |
| | 16,311,395.00 | 6,777,369.30 | 2,553,140.00 |
| รวม รายได้ค้างรับ | 26,186,119.00 | 24,117,376.10 | 8,594,865.20 |

หมายเหตุที่ 9 สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น

| | (หน่วย:บาท) | | |
|-----------------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| | 2565 | 2564 | 2563 |
| เงินมัดจำประกันสัญญา | 223,201.44 | 223,201.44 | 223,201.44 |
| เงินประกันผลงาน | 592,870.00 | 1,770,384.73 | 605,370.50 |
| ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า | 31,064.86 | 103,809.19 | 1,572,477.23 |
| ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคารค้างรับ | 250,293.91 | 316,544.22 | 72,157.53 |
| รวม สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น | 1,097,430.21 | 2,413,939.58 | 2,473,206.70 |

หมายเหตุที่ 10 อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ

(หน่วย:บาท)

| รายการ | ณ วันที่ 30 กันยายน 2565 | | | | | | | | | |
|---------------------------------|---------------------------|---------------------------------|-----------------------------------|----------------------|-------------------------|---------------------------|----------------------|--------------|-------------------|--|
| | ส่วนปรับปรุง อาคารเข้า | ครุภัณฑ์ โฆษณา และเผยแพร่ | ครุภัณฑ์ งานบ้าน และงานครัว | ครุภัณฑ์ สำนักงาน | ครุภัณฑ์ คอมพิวเตอร์ | ครุภัณฑ์ไฟฟ้า และวิทยุ | ครุภัณฑ์ การศึกษา | ครุภัณฑ์กีฬา | รวม | |
| ราคาทุน | 162,415.30 | 1,590,303.40 | 64,131.30 | 749,929.37 | 2,289,313.78 | 458,109.89 | 32,421.00 | 264,000.00 | 5,610,624.04 | |
| หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม | (162,414.30) | (1,344,898.48) | (64,125.30) | (613,328.05) | (1,537,153.75) | (408,708.66) | (32,415.00) | (263,991.00) | (4,427,034.54) | |
| ราคาตามบัญชีสุทธิต้นงวด | 1.00 | 245,404.92 | 6.00 | 136,601.32 | 752,160.03 | 49,401.23 | 6.00 | 9.00 | 1,183,589.50 | |
| ซื้อและรับโอนสินทรัพย์ | - | 67,709.60 | - | - | 123,777.60 | 31,886.00 | - | - | 223,373.20 | |
| จำหน่ายสินทรัพย์ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| ราคาทุน | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| ค่าเสื่อมราคาสะสม | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| ค่าเสื่อมราคา | - | (134,468.67) | - | (41,681.56) | (287,541.40) | (31,363.41) | - | - | (495,055.04) | |
| ราคาตามบัญชีสุทธิปลายงวด | 1.00 | 178,645.85 | 6.00 | 94,919.76 | 588,396.23 | 49,923.82 | 6.00 | 9.00 | 911,907.66 | |
| ราคาทุน | 162,415.30 | 1,658,013.00 | 64,131.30 | 749,929.37 | 2,413,091.38 | 489,995.89 | 32,421.00 | 264,000.00 | 5,833,997.24 | |
| หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม | (162,414.30) | (1,479,367.15) | (64,125.30) | (655,009.61) | (1,824,695.15) | (440,072.07) | (32,415.00) | (263,991.00) | (4,922,089.58) | |
| ราคาตามบัญชีสุทธิปลายงวด | 1.00 | 178,645.85 | 6.00 | 94,919.76 | 588,396.23 | 49,923.82 | 6.00 | 9.00 | 911,907.66 | |

ภาคผนวก 21

หมายเหตุที่ 10 อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ (ต่อ)

(หน่วย:บาท)

| รายการ | ณ วันที่ 30 กันยายน 2564 | | | | | | | | | |
|--------------------------|---------------------------|---------------------------------|-----------------------------------|----------------------|-------------------------|---------------------------|----------------------|--------------|----------------|--|
| | ส่วนปรับปรุง อาคารเช่า | ครุภัณฑ์ โฆษณา และเผยแพร่ | ครุภัณฑ์ งานบ้าน และงานครัว | ครุภัณฑ์ สำนักงาน | ครุภัณฑ์ คอมพิวเตอร์ | ครุภัณฑ์ไฟฟ้า และวิทยุ | ครุภัณฑ์ การศึกษา | ครุภัณฑ์กีฬา | รวม | |
| ราคาทุน | 162,415.30 | 1,590,303.40 | 64,131.30 | 749,929.37 | 2,043,128.18 | 458,109.89 | 32,421.00 | 264,000.00 | 5,364,438.44 | |
| หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม | (162,414.30) | (1,194,352.01) | (64,125.30) | (569,969.82) | (1,260,920.98) | (378,510.73) | (32,415.00) | (263,991.00) | (3,926,699.14) | |
| ราคาตามบัญชีสุทธิต้นงวด | 1.00 | 395,951.39 | 6.00 | 179,959.55 | 782,207.20 | 79,599.16 | 6.00 | 9.00 | 1,437,739.30 | |
| ซื้อและรับโอนสินทรัพย์ | - | - | - | - | 246,185.60 | - | - | - | 246,185.60 | |
| จำหน่ายสินทรัพย์ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| ราคาทุน | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| ค่าเสื่อมราคาสะสม | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| ค่าเสื่อมราคา | - | (150,546.47) | - | (43,358.23) | (276,232.77) | (30,197.93) | - | - | (500,335.40) | |
| ราคาตามบัญชีสุทธิปลายงวด | 1.00 | 245,404.92 | 6.00 | 136,601.32 | 752,160.03 | 49,401.23 | 6.00 | 9.00 | 1,183,589.50 | |
| ราคาทุน | 162,415.30 | 1,590,303.40 | 64,131.30 | 749,929.37 | 2,289,313.78 | 458,109.89 | 32,421.00 | 264,000.00 | 5,610,624.04 | |
| หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม | (162,414.30) | (1,344,898.48) | (64,125.30) | (613,328.05) | (1,537,153.75) | (408,708.66) | (32,415.00) | (263,991.00) | (4,427,034.54) | |
| ราคาตามบัญชีสุทธิปลายงวด | 1.00 | 245,404.92 | 6.00 | 136,601.32 | 752,160.03 | 49,401.23 | 6.00 | 9.00 | 1,183,589.50 | |

หมายเหตุที่ 10 อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ (ต่อ)

(หน่วย:บาท)

| รายการ | ส่วนปรับปรุง อาคารเข้า | ณ วันที่ 30 กันยายน 2563 | | | | | | | รวม |
|---------------------------------|---------------------------|---------------------------------|-----------------------------------|----------------------|-------------------------|-------------------------------|----------------------|--------------|---------------------|
| | | ครุภัณฑ์ โฆษณา และเผยแพร่ | ครุภัณฑ์ งานบ้าน และงานครัว | ครุภัณฑ์ สำนักงาน | ครุภัณฑ์ คอมพิวเตอร์ | ครุภัณฑ์ ไฟฟ้า และวิทยุ | ครุภัณฑ์ การศึกษา | ครุภัณฑ์กีฬา | |
| ราคาทุน | 162,415.30 | 1,474,647.10 | 64,131.30 | 749,929.37 | 1,668,810.08 | 458,109.89 | 32,421.00 | 264,000.00 | 4,874,464.04 |
| หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม | (162,414.30) | (1,041,169.62) | (64,125.30) | (524,311.65) | (1,022,412.47) | (339,589.16) | (32,415.00) | (263,991.00) | (3,450,428.50) |
| ราคาตามบัญชีสุทธิต้นงวด | 1.00 | 433,477.48 | 6.00 | 225,617.72 | 646,397.61 | 118,520.73 | 6.00 | 9.00 | 1,424,035.54 |
| ซื้อและรับโอนสินทรัพย์ | - | 115,656.30 | - | - | 374,318.10 | - | - | - | 489,974.40 |
| จำหน่ายสินทรัพย์ | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| ราคาทุน | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| ค่าเสื่อมราคาสะสม | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| ค่าเสื่อมราคา | - | (153,182.39) | - | (45,658.17) | (238,508.51) | (38,921.57) | - | - | (476,270.64) |
| ราคาตามบัญชีสุทธิปลายงวด | 1.00 | 395,951.39 | 6.00 | 179,959.55 | 782,207.20 | 79,599.16 | 6.00 | 9.00 | 1,437,739.30 |
| ราคาทุน | 162,415.30 | 1,590,303.40 | 64,131.30 | 749,929.37 | 2,043,128.18 | 458,109.89 | 32,421.00 | 264,000.00 | 5,364,438.44 |
| หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม | (162,414.30) | (1,194,352.01) | (64,125.30) | (569,969.82) | (1,260,920.98) | (378,510.73) | (32,415.00) | (263,991.00) | (3,926,699.14) |
| ราคาตามบัญชีสุทธิปลายงวด | 1.00 | 395,951.39 | 6.00 | 179,959.55 | 782,207.20 | 79,599.16 | 6.00 | 9.00 | 1,437,739.30 |

ภาคผนวก 23

หมายเหตุที่ 11 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน – สหุทธิ

| | (หน่วย:บาท) | | |
|---------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| | 2565 | 2564 | 2563 |
| โปรแกรมคอมพิวเตอร์ | | | |
| ราคาทุน | 122,729.00 | 122,729.00 | 122,729.00 |
| <u>หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม</u> | (120,184.42) | (118,901.32) | (117,614.71) |
| ราคาตามบัญชีสุทธิต้นงวด | 2,544.58 | 3,827.68 | 5,114.29 |
| ซื้อและรับโอนสินทรัพย์ | - | - | - |
| ค่าตัดจำหน่าย | (1,283.10) | (1,283.10) | (1,286.61) |
| ราคาตามบัญชีสุทธิปลายงวด | 1,261.48 | 2,544.58 | 3,827.68 |
| | | | |
| ราคาทุน | 122,729.00 | 122,729.00 | 122,729.00 |
| <u>หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม</u> | (121,467.52) | (120,184.42) | (118,901.32) |
| ราคาตามบัญชีสุทธิปลายงวด | 1,261.48 | 2,544.58 | 3,827.68 |

หมายเหตุที่ 12 เจ้าหนี้การค้า

| | (หน่วย:บาท) | | |
|---|----------------------|----------------------|----------------------|
| | 2565 | 2564 | 2563 |
| เจ้าหนี้ – บุคคลภายนอก (หน่วยงานภาครัฐ) | 4,751,122.65 | 3,799,680.00 | 5,726,650.00 |
| เจ้าหนี้ – บุคคลภายนอก (นิติบุคคล) | 17,173,575.95 | 17,294,608.21 | 12,269,355.48 |
| เจ้าหนี้ – บุคคลภายนอก (บุคคลธรรมดา) | 21,904,293.75 | 13,256,285.90 | 6,072,944.54 |
| เจ้าหนี้อื่น | 10,800.00 | 105,133.53 | 105,133.53 |
| รวม เจ้าหนี้การค้า | 43,839,792.35 | 34,455,707.64 | 24,174,083.55 |

หมายเหตุที่ 13 ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย

| | (หน่วย:บาท) | | |
|-------------------------------|---------------------|---------------------|----------------------|
| | 2565 | 2564 | 2563 |
| ต้นทุนการให้บริการค้างจ่าย | 2,318,276.65 | 2,401,608.37 | 10,335,087.53 |
| ค่าใช้จ่ายบุคลากรค้างจ่าย | 5,400.00 | - | 3,284,182.71 |
| ค่าใช้จ่ายอื่นค้างจ่าย | 5,380.00 | 6,260.00 | 626.00 |
| ค่าสาธารณูปโภคค้างจ่าย | 15,909.45 | 12,877.06 | 9,503.21 |
| รวม ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย | 2,344,966.10 | 2,420,745.43 | 13,629,399.45 |

หมายเหตุที่ 14 รายได้รับล่วงหน้า

รายได้รับล่วงหน้าเป็นรายได้ค่าลงทะเบียนการเข้าร่วมฝึกอบรมหลักสูตรของสถาบันฯ ซึ่งอยู่ระหว่างการจัดกิจกรรมการศึกษาอบรมโดยจะสิ้นสุดกิจกรรมในรอบระยะเวลาบัญชีถัดไป

| | (หน่วย:บาท) | | |
|------------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| | 2565 | 2564 | 2563 |
| หน่วยงานอื่น | | | |
| โครงการฝึกอบรม | 12,788,000.00 | 12,788,000.00 | 21,240,000.00 |
| รวม รายได้รับล่วงหน้า | 12,788,000.00 | 12,788,000.00 | 21,240,000.00 |

ทั้งนี้ รายได้รับล่วงหน้า ณ วันที่ 30 กันยายน 2565 โครงการฝึกอบรมของหน่วยงานอื่น ได้แก่ โครงการศึกษาอบรมหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 8 อยู่ระหว่างการดำเนินการฝึกอบรมจึงยังไม่รับรู้รายได้ในงวดนี้ ทั้งนี้ เป็นไปตามนโยบายการบัญชี ข้อ 4.7 เรื่อง การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย

หมายเหตุที่ 15 เงินรับฝากระยะสั้น

| | (หน่วย:บาท) | | |
|-------------------------------|---------------------|---------------------|-------------------|
| | 2565 | 2564 | 2563 |
| เงินรับฝากอื่น | 893,086.59 | 592,109.13 | 2,850.00 |
| เงินประกันสัญญา | 1,065,455.00 | 673,250.00 | 848,625.00 |
| เงินประกันผลงาน | 133,527.75 | 138,052.50 | 130,464.80 |
| รวม เงินรับฝากระยะสั้น | 2,092,069.34 | 1,403,411.63 | 981,939.80 |

หมายเหตุที่ 16 หนี้สินหมุนเวียนอื่น

| | (หน่วย:บาท) | | |
|------------------------------------|-------------------|------------------|-------------------|
| | 2565 | 2564 | 2563 |
| ภาษีหัก ณ ที่จ่ายรอนำส่ง – กงต. 1 | 24,233.95 | 19,426.08 | 37,781.31 |
| ภาษีหัก ณ ที่จ่ายรอนำส่ง – กงต. 3 | 55,502.51 | 20,808.60 | 37,894.20 |
| ภาษีหัก ณ ที่จ่ายรอนำส่ง – กงต. 53 | 4,056.68 | 21,703.77 | 33,949.46 |
| เงินสมทบกองทุนประกันสังคม | 21,000.00 | 13,500.00 | 10,800.00 |
| รวม หนี้สินหมุนเวียนอื่น | 104,793.14 | 75,438.45 | 120,424.97 |

หมายเหตุที่ 17 ภาวะผูกพัน

สถาบันฯ มีภาวะผูกพันจากการทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้าง และการทำข้อตกลงการดำเนินงานโครงการ ณ วันที่ 30 กันยายน 2565, ณ วันที่ 30 กันยายน 2564 และ ณ วันที่ 30 กันยายน 2563 ดังนี้

- ภาวะผูกพันตามสัญญาเช่าดำเนินงาน

สถาบันฯ ในฐานะผู้เช่ามีจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายในอนาคตตามสัญญาเช่าดำเนินงานที่ไม่สามารถยกเลิกได้ ณ วันที่ 30 กันยายน 2565, 2564 และ 2563 ได้แก่ ใบสั่งซื้อ/สั่งจ้างเช่าคอมพิวเตอร์ สัญญาเช่าเช่าคอมพิวเตอร์ สัญญาเช่าพื้นที่สำนักงาน และสัญญาเช่ารถ ดังนี้

| | (หน่วย:บาท) | | |
|---------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| | 2565 | 2564 | 2563 |
| ไม่เกิน 1 ปี | 1,234,773.40 | 1,418,838.00 | 1,371,527.40 |
| เกิน 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี | 610,253.50 | 1,834,861.90 | 1,014,429.60 |
| รวม | 1,845,026.90 | 3,253,699.90 | 2,385,957.00 |

- ภาวะผูกพันตามสัญญาจ้างเหมาบริการ

สถาบันฯ มีภาวะผูกพันตามสัญญาจ้างเหมาบริการ ณ วันที่ 30 กันยายน 2565, 2564 และ 2563 จำแนกตามระยะเวลา ดังนี้

| | (หน่วย:บาท) | | |
|--------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| | 2565 | 2564 | 2563 |
| ไม่เกิน 1 ปี | 1,604,680.00 | 2,701,802.40 | 6,547,000.00 |
| รวม | 1,604,680.00 | 2,701,802.40 | 6,547,000.00 |

- ภาวะผูกพันตามข้อตกลงการดำเนินงานโครงการ

สถาบันฯ มีภาวะผูกพันที่เกิดจากข้อตกลงการดำเนินโครงการ ณ วันที่ 30 กันยายน 2565, 2564 และ 2563 จำแนกตามระยะเวลา ดังนี้

| | (หน่วย:บาท) | | |
|--------------|---------------------|----------------------|----------------------|
| | 2565 | 2564 | 2563 |
| ไม่เกิน 1 ปี | 1,471,795.00 | 10,367,702.50 | 13,530,148.80 |
| รวม | 1,471,795.00 | 10,367,702.50 | 13,530,148.80 |

หมายเหตุที่ 18 รายได้จากการให้บริการ

| | (หน่วย:บาท) | | |
|----------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| | 2565 | 2564 | 2563 |
| สำนักงาน ก.พ.ร. | | | |
| โครงการ นปร. | 15,228,864.00 | 16,749,018.00 | 25,133,184.00 |
| โครงการฝึกอบรม/วิจัยและที่ปรึกษา | 45,997,035.00 | 62,013,168.00 | 56,294,736.00 |
| | 61,225,899.00 | 78,762,186.00 | 81,427,920.00 |
| หน่วยงานอื่น | | | |
| โครงการฝึกอบรม | 2,096,000.00 | 15,942,300.00 | 14,479,000.00 |
| โครงการวิจัยและที่ปรึกษา | 37,669,633.29 | 42,659,944.89 | 45,698,160.31 |
| | 39,765,633.29 | 58,602,244.89 | 60,177,160.31 |
| รวม รายได้จากการให้บริการ | 100,991,532.29 | 137,364,430.89 | 141,605,080.31 |

หมายเหตุที่ 19 ต้นทุนการให้บริการ

| | (หน่วย:บาท) | | |
|-------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| | 2565 | 2564 | 2563 |
| ค่าตอบแทน | 48,063,388.30 | 61,564,917.49 | 63,352,285.83 |
| ค่าใช้สอย | 51,925,572.62 | 48,054,048.60 | 56,725,619.93 |
| ค่าวัสดุ | 1,108,626.25 | 1,250,166.46 | 1,004,934.28 |
| ค่าสาธารณูปโภค | 157,256.11 | 362,698.93 | 417,488.73 |
| รวม ต้นทุนการให้บริการ | 101,254,843.28 | 111,231,831.48 | 121,500,328.77 |

ต้นทุนการให้บริการ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565 แยกตามโครงการ ดังนี้

| | (หน่วย:บาท) | | | |
|-------------------------------|----------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|-----------------------|
| | สำนักงาน ก.พ.ร. | | หน่วยงานอื่น | รวม |
| | โครงการ นปร. | โครงการฝึกอบรม/ วิจัยและที่ปรึกษา | โครงการฝึกอบรม/ วิจัยและที่ปรึกษา | |
| ค่าตอบแทน | 9,676,716.58 | 16,356,396.72 | 22,030,275.00 | 48,063,388.30 |
| ค่าใช้สอย | 3,596,793.95 | 26,627,413.67 | 21,701,365.00 | 51,925,572.62 |
| ค่าวัสดุ | 231,920.69 | 332,438.43 | 544,267.13 | 1,108,626.25 |
| ค่าสาธารณูปโภค | 10,454.70 | 23,774.57 | 123,026.84 | 157,256.11 |
| รวม ต้นทุนการให้บริการ | 13,515,885.92 | 43,340,023.39 | 44,398,933.97 | 101,254,843.28 |

สำหรับต้นทุนการให้บริการ โครงการฝึกอบรม/วิจัยและที่ปรึกษา-สำนักงาน ก.พ.ร. จำนวน 43,340,023.39 บาท ในจำนวนนี้ได้รวมโครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและพัฒนาระบบบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐสู่ระบบราชการ 4.0 และโครงการยกระดับการพัฒนาระบบราชการสู่ความเป็นเลิศ จำนวนเงินรวม 5,823,599.39 บาท อยู่ระหว่างสถาบันฯ ดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริงกรณีความผิดปกติของการเบิกค่าตอบแทน

หมายเหตุที่ 19 ต้นทุนการให้บริการ (ต่อ)

วิทยาการ ซึ่งเป็นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ยักยอกทรัพย์สิน ปลอมและใช้เอกสารราชการปลอม อันเป็นเหตุให้สถาบันฯ ได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรงซึ่งเป็นดำเนินการต่อเนื่องจากปีก่อน

หมายเหตุที่ 20 ค่าใช้จ่ายบุคลากร

| | (หน่วย:บาท) | | |
|------------------------------|---------------------|----------------------|----------------------|
| | 2565 | 2564 | 2563 |
| เงินเดือน | 8,402,610.44 | 9,398,554.45 | 9,165,161.50 |
| ค่าล่วงเวลา | 97,700.00 | 49,700.00 | 81,900.00 |
| เงินสมทบกองทุนประกันสังคม | 106,160.00 | 102,150.00 | 138,580.00 |
| เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ | 367,061.92 | 381,977.83 | 383,468.96 |
| ค่าเบี้ยประกันสุขภาพ | 211,174.82 | 214,824.52 | 207,681.83 |
| ค่าใช้จ่ายในการตรวจสอบสุขภาพ | 22,000.00 | 14,000.00 | 28,000.00 |
| ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง | 194,966.50 | 214,940.00 | 205,266.54 |
| ค่าใช้จ่ายบุคลากรอื่น | 528,450.00 | 528,200.00 | 567,970.40 |
| รวม ค่าใช้จ่ายบุคลากร | 9,930,123.68 | 10,904,346.80 | 10,782,029.23 |

หมายเหตุที่ 21 ค่าใช้สอย

| | (หน่วย:บาท) | | |
|---|---------------------|---------------------|---------------------|
| | 2565 | 2564 | 2563 |
| ค่าใช้จ่ายด้านการฝึกอบรมบุคลากรของสถาบันฯ | - | - | 73,531.00 |
| ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง | 4,262.00 | 7,000.00 | 8,562.00 |
| ค่าซ่อมแซมและค่าบำรุงรักษา | 321.00 | 1,605.00 | 180.00 |
| ค่าเชื้อเพลิง | 83,601.00 | 29,600.00 | 28,760.00 |
| ค่าจ้างเหมาบริการ – บุคคลภายนอก | 1,232,474.96 | 1,408,651.03 | 1,481,517.68 |
| ค่าใช้จ่ายในการประชุม | 391,325.00 | 400,159.00 | 405,051.00 |
| ค่ารับรองและพิธีการ | 26,480.00 | 73,612.28 | 16,647.00 |
| ค่าเช่าสังฆาริมทรัพย์ – หน่วยงานภายนอก | 757,718.40 | 757,718.40 | 757,718.40 |
| ค่าเช่าสังฆาริมทรัพย์ – บุคคลภายนอก | 798,330.83 | 784,629.79 | 810,666.41 |
| ค่าธรรมเนียมธนาคาร | 742.00 | 350.00 | 1,080.00 |
| ค่าครุภัณฑ์ต่ำกว่าเกณฑ์ | 2,118.60 | - | - |
| ค่าใช้สอยอื่น | 30,047.43 | 12,491.86 | 22,051.25 |
| รวม ค่าใช้สอย | 3,327,421.22 | 3,475,817.36 | 3,605,764.74 |

หมายเหตุที่ 22 ค่าวัสดุ

| | (หน่วย:บาท) | | |
|------------------------|------------------|------------------|------------------|
| | 2565 | 2564 | 2563 |
| ค่าวัสดุสำนักงาน | 31,203.09 | 22,134.18 | 47,326.07 |
| ค่าวัสดุไฟฟ้าและวิทยุ | - | 5,100.00 | - |
| ค่าวัสดุคอมพิวเตอร์ | 46,363.10 | 52,312.30 | 45,100.70 |
| ค่าวัสดุเครื่องบริโภค | - | 384.13 | - |
| ค่าวัสดุงานบ้านงานครัว | 1,284.00 | 2,682.45 | 3,977.90 |
| รวม ค่าวัสดุ | 78,850.19 | 82,613.06 | 96,404.67 |

หมายเหตุที่ 23 ค่าสาธารณูปโภค

| | (หน่วย:บาท) | | |
|------------------------------|-------------------|------------------|------------------|
| | 2565 | 2564 | 2563 |
| ค่าโทรศัพท์ | 95,733.01 | 79,583.97 | 84,131.40 |
| ค่าบริการสื่อสารและโทรคมนาคม | 45,816.60 | 7,811.00 | 7,811.00 |
| ค่าไปรษณีย์ โทรเลขและขนส่ง | 681.00 | 803.00 | 931.00 |
| รวม ค่าสาธารณูปโภค | 142,230.61 | 88,197.97 | 92,873.40 |

หมายเหตุที่ 24 ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย

| | (หน่วย:บาท) | | |
|---|-------------------|-------------------|-------------------|
| | 2565 | 2564 | 2563 |
| ค่าเสื่อมราคา - ครุภัณฑ์สำนักงาน | 41,681.56 | 43,358.23 | 45,658.17 |
| ค่าเสื่อมราคา - ครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ | 31,363.41 | 30,197.93 | 38,921.57 |
| ค่าเสื่อมราคา - ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่ | 134,468.67 | 150,546.47 | 153,182.39 |
| ค่าเสื่อมราคา - อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ | 287,541.40 | 276,232.77 | 238,508.51 |
| ค่าตัดจำหน่าย - โปรแกรมคอมพิวเตอร์ | 1,283.10 | 1,283.10 | 1,286.61 |
| รวมค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย | 496,338.14 | 501,618.50 | 477,557.25 |

หมายเหตุที่ 25 ค่าใช้จ่ายโครงการตามมติคณะกรรมการอำนวยการ

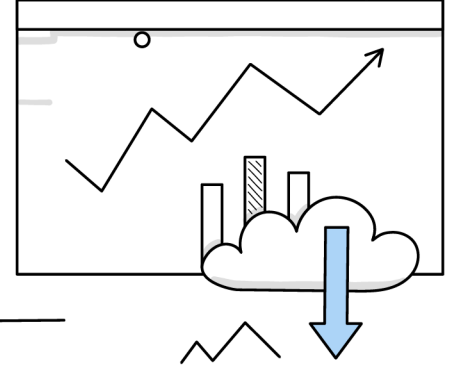
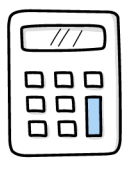
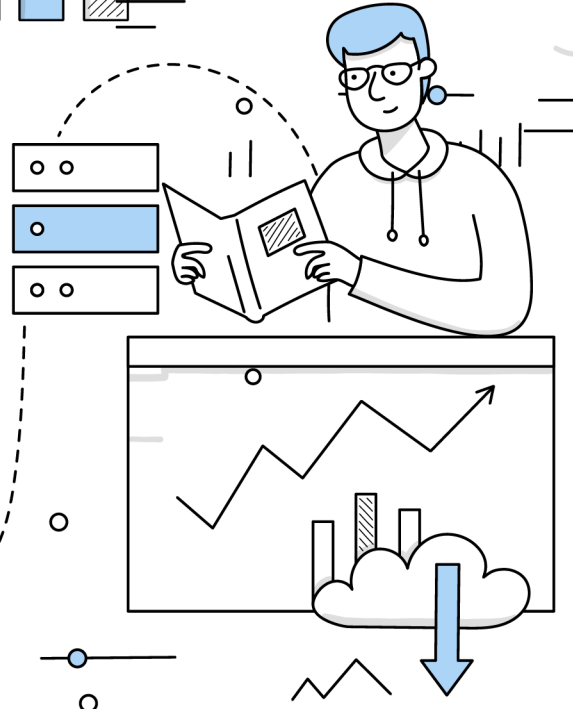
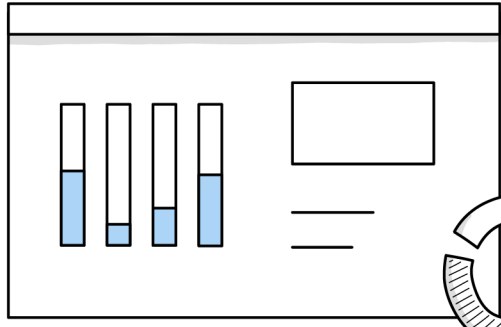
| | (หน่วย:บาท) | | |
|--|-------------|------------|------|
| | 2565 | 2564 | 2563 |
| 1. โครงการพัฒนาสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. สู่ความเป็นเลิศ : การดำเนินการพัฒนาองค์การสู่ความเป็นเลิศ (มติการประชุมคณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ครั้งที่ 1/2561) | - | 180,000.00 | - |

ภาคผนวก 29

หมายเหตุที่ 25 ค่าใช้จ่ายโครงการตามมติคณะกรรมการอำนวยการ (ต่อ)

| | 2565 | 2564 | (หน่วย:บาท) 2563 |
|--|-------------------|-------------------|---------------------|
| 2. โครงการศึกษาศูนย์ต้นแบบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (มติการประชุมคณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ครั้งที่ 5/2563) | - | 238,176.80 | - |
| 3. การจ้างที่ปรึกษาสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. (มติการประชุมคณะกรรมการ อำนวยการสถาบันฯ ครั้งที่ 4/2564 ครั้งที่ 6/2564 และครั้งที่ 3/2565) | 714,000.00 | - | - |
| รวมค่าใช้จ่ายโครงการตามมติคณะกรรมการอำนวยการ | 714,000.00 | 418,176.80 | - |

ทั้งนี้ ค่าใช้จ่ายโครงการตามมติคณะกรรมการอำนวยการเป็นค่าใช้จ่ายที่สถาบันฯ ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ในการจัดกิจกรรมที่เป็นคุณประโยชน์ของการดำเนินงานสถาบันฯ โดยจ่ายจากเงินทุนสะสม (รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสะสม)





เป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษที่มีความเป็นเลิศด้านการบริหารที่ดี
ทำหน้าที่ส่งเสริมหน่วยงานภาครัฐและเอกชน
เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในประเทศและภูมิภาคอาเซียน

สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีสำนักงาน ก.พ.ร.
120 หมู่ 3 ชั้น 4 อาคารรัฐประศาสนภักดี ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา
ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร 10210
โทร : (662) 143 7908 แฟกซ์ : (662) 143 7909